



Ремонт метанола **3** Увеличиваем обороты **4**
За успехи и достижения **8** Перспективы роста **12**
Каникулы с путевкой **14** Космический слет **18**
Вернуть будущее **19**

«МЕТАФРАКС» ПОСТРОИТ ВТОРУЮ УСТАНОВКУ МЕЛАМИНА



К 2025 году меламиновые мощности компании достигнут 80 тыс. тонн в год.

В Москве 22 июля состоялось подписание Меморандума о взаимопонимании между компаниями «Метафракс Кемикалс» и Casale SA. Документ утвердили генеральные директора компаний Владимир Даут и Федерико Зарди.

Стороны намерены реализовать проект по строительству новой установки по производству меламина на производственной площадке «Метафракс Кемикалс» в Губахе. Casale примет на себя обязательства по реализации проекта «под ключ» (EPC, engineering – procurement – construction), включая проектирование, поставки всего необходимого оборудования и материалов, строительные работы и пусконаладку новой установки вплоть до ее ввода в промышленную эксплуатацию, которая планируется в 2025 году.

Общая стоимость инвестиционного проекта – 270 млн евро. Новая установка по производству меламина будет интегрирована в комплекс «Аммиак – карбамид – меламина» (АКМ) и повысит его производительность на 40 тыс. тонн меламина в год.

Продолжение на стр. 2

Поздравляем всех школьников, студентов, педагогов и родителей с Днем знаний и началом нового учебного года!

Для первоклассников сегодня особенно волнительный день, они впервые сядут за школьные парты. Пусть этот день запомнится вам надолго, а первый год в школе будет наполнен интересными и увлекательными открытиями. Счастливая студенческая пора открывается и перед первокурсниками. Уверены, что ваши знания, энергичность, инициативность помогут вам реализоваться в жизни и найти в ней свое место. Старшеклассников ждет важный и решающий год самоопределения и выбора профессии. Верьте в себя, и у вас все получится!

Пусть новый учебный год станет для каждого школьника и студента отправной точкой к покорению новых вершин. Развивайте свои способности и таланты в учебе, спорте, творчестве, науке и искусстве. А мы вас в этом обязательно поддержим, способствуя развитию в регионе доступной и комфортной образовательной среды, реализации новых образовательных и социальных проектов.

Школьникам и студентам желаем настойчивости, отличных оценок и верных друзей, педагогам – творческой энергии и мудрых решений, а родителям – терпения и веры в своих детей. Успехов вам, удачи и уверенности в своих силах!

**Армен ГАРСЛЯН, председатель совета директоров
Владимир ДАУТ, генеральный директор**

105

**лет исполнилось
«Карболиту» –
старейшему предприятию,
входящему в состав
«Метафракс Групп»**

«МЕТАФРАКС» ПОСТРОИТ ВТОРУЮ УСТАНОВКУ МЕЛАМИНА

К 2025 году меламинарные мощности компании достигнут 80 тыс. тонн в год.

Окончание. Начало на стр. 1

Таким образом суммарная мощность производства меламина на площадке «Метафракс Кемикалс» достигнет 80 тыс. тонн в год. В рамках проекта планируется создать дополнительно 59 квалифицированных рабочих мест.

К реализации проекта Casale планирует привлечь свою аффилированную чешскую компанию Casale Project a. s., а в качестве подрядчика строительства объекта – компанию «Стеллар Констракшн», входящую в состав холдинга Ant Yarı.

«Подписанный сегодня документ знаменует новый этап давнего плодотворного сотрудничества с нашими партнерами из Casale SA, – заявил Владимир Даут. – Это инвестиции в стратегию дальнейшего развития «Метафракс Групп». В результате мы станем одними из крупнейших производителей меламина в Европе, обеспечим себя сырьем для расширяющегося произ-



Комплекс АКМ в Губахе

водства смол и создадим новые высокотехнологичные рабочие места».

«Комплекс АКМ, в том числе и установка по производству меламина, разработан специально для нашего партнера – компании «Метафракс Кемикалс», с которой мы сотрудничаем более 30 лет. Это уникальное технологическое решение, ключевое преимущество которого – экологичность и энергоэффективность», – отметил генеральный директор компании Casale SA Федерико Зарди.

«Возведение установок по производству меламина позволит нам решить сразу несколько задач. Во-первых, мы полностью закроем собственную потребность «Метафракс Групп» в этом

продукте. Во-вторых, этот инвестпроект важен для развития экономики Пермского края. Он нацелен на развитие химической специализации региона. В-третьих, часть продукции будет нами реализовываться с учетом текущей рыночной конъюнктуры, в том числе и за пределы страны, – подчеркнул председатель совета директоров ПАО «Метафракс Кемикалс» Армен Гарслян. – В связи с этим для нас большую ценность имеет практическая поддержка со стороны губернатора и Правительства Пермского края, которую мы видим, в том числе и по вопросу развития комплекса АКМ и нашей производственной площадки в Губахе в целом».

Максим ОБОРИН

ПАРТНЕРСТВО образование

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАРТ

В этом учебном году колледж пополнили 184 первокурсника, из них 55 – будущие химики.

В Уральском химико-технологическом колледже прозвенел первый звонок. На торжественной линейке в День знаний его подала первокурсница группы ХТОВ-10 Ксения Силихина, которая при поступлении показала самый высокий средний балл аттестата. Вступительная кампания этого года вновь прошла активно – от абитуриентов поступило более двухсот заявлений. В итоге были приняты 162 человека на бюджетную основу и 22 – на контрактную.

ЗА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД в колледже проведен большой объем ремонтных работ. Закуплено современное учебное оборудование для мастерских, химическое оборудование для аналитической лаборатории, укомплектована лаборатория автоматизации производств. При поддержке и софинансировании компании «Метафракс Кемикалс» и Министерства образования и науки Пермского края реализован значимый для колледжа проект по созда-

нию нового химического комплекса. Под эти цели выделен четвертый этаж колледжа, на котором сейчас сконцентрированы все химические дисциплины. В обновленные аудитории закуплены современные лаборатории, интерактивные панели, новая мебель. А территорию колледжа украсила новая стена.

В ДЕНЬ ЗНАНИЙ первокурсников и педагогов УХТК с началом нового учебного года поздравил замести-



тель генерального директора компании «Метафракс Кемикалс» Рашид Шакиров. Он пожелал ребятам успехов, удачи, яркой и насыщенной студенческой жизни.

Ольга ИВАНОВА

ПРОИЗВОДСТВО ОБНОВИЛО ГАЗОТРАНСПОРТНУЮ СИСТЕМУ

В компании пуском в эксплуатацию успешно завершились плановые ремонтно-восстановительные работы на установке по производству метанола.

К предстоящим работам заранее тщательно готовились все задействованные ремонтные службы компании: ПОРОТЦ, ЦОРАСУ и ЦЭС, выделившие три сотни работников. По словам организаторов, сроки проведения ответственных технических операций были сжаты: планом было отведено 14 суток, а объем всех работ – весьма внушительный. Поэтому и организовать, и провести их было довольно сложно. «В большинстве своем эти операции ежегодно повторяются, – пояснил главный механик компании Александр Еске. – Но внимания, сил и средств они требуют немалых». По словам Александра Владимировича, по традиции в ремонте участвуют и профильные подрядные организации. В этот раз двести работников компаний «КонтинентальСтрой», «Уралспецмонтаж», «КамаПромСервис» и «Акрон» трудились на объекте с высоким качеством.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР компании Александр Вдовин сообщил, что помимо ежегодных регламентных работ на агрегате были реализованы и важные проекты. «В круглосуточном режиме в течение 14 суток произвели замену катализатора на реакторе проточного синтеза R-2001 в связи с истечением срока его эксплуатации, – отметил Александр Сергеевич. – Эта операция проводится один раз в пять лет. Далее мы произвели замену распределительных водоводов и насадки на основной градирне водооборотного цикла из-за ее физического износа. Эту ответственную работу мы выполнили в еще более жестких временных рамках – за 10 суток с учетом начала предпусковых работ агрегата метанола после его остановочного ремонта».

КЛЮЧЕВОЙ ОПЕРАЦИЕЙ в ходе ремонта стало включение в режим пуска наладочных работ нового коммерческого узла учета газа (КУУГ). Прежде действовавший пункт замера расхода газа (ПЗРГ) выведен из эксплуатации



с последующим демонтажем. «Операция дала возможность заглушить старый газопровод и освободить территорию, по которой он проходил, – пояснил технический директор. – На этом месте будет возведена вторая установка по производству меламина в рамках контракта с компанией Casale SA. А наше предприятие отныне использует новую газотранспортную систему».

По словам Александра Сергеевича, был проведен необходимый объем работ на реакторе парциального окисления природного газа и заменен теплообменник (ребойлер) на колонне предварительной ректификации для его модернизации и увеличения вдвое его эффективности. «Затем мы произвели балансировку ротора на дымососе печи № 2, – продолжил руководитель. – На печи № 1 балансировка была проведена год назад. Поясню: в рамках интеграции с комплексом АКМ мы заменили дымососы в 2019 (печь № 2) и 2020 (печь № 1) годах. Балансировка роторов улучшит их работу и позволит эксплуатировать обе печи риформинга без ограничений в новых условиях с учетом предстоящего запуска цеха аммиака».

В КОМПАНИИ в рамках трехлетнего проекта будет произведена замена всех двенадцати трансформаторных подстанций, работающих с 1984 года. «Ежегодно будем монтировать по четыре новых силовых агрегата, – уточ-

нил Александр Вдовин. – Этот год – первый, и мы успешно заменили новыми первые четыре трансформатора. В ходе ремонта повышена и надежность энергоснабжения производства: модернизированы щитовые, заменены секционные выключатели. Мы заменяем основные средства силовых установок современными, в которых используется микропроцессорная техника».

НА ВСПОМОГАТЕЛЬНОМ КОТЛЕ произведена замена реакционно-охлаждающего устройства. По мнению технического директора, это «узкое» место в системе парообразования. «Агрегат метанола – крупная теплоэнергетическая установка, в которой устойчивая работа парообразования и парораспределения определяет надежность работы всего производства», – подчеркнул Александр Сергеевич.

ПО МНЕНИЮ руководителя, главным итогом напряженных 14 ремонтных суток стал тот факт, что все запланированные работы выполнены точно, в срок и с высоким качеством. Агрегат метанола запущен и выведен на нормальный технологический режим. И он будет участвовать в развитии интеграционных с комплексом АКМ процессов, приближать пуск цеха аммиака и всего комплекса в целом.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото Максима ОБОРИНА

УВЕЛИЧИВАЕМ ОБОРОТЫ

Последняя рабочая неделя августа завершилась плановой производственной конференцией с участием заместителей генерального директора, а также руководителей управлений, цехов и отделов предприятия. Встреча, посвященная подведению итогов работы «Метафракс Кемикалс» в первом полугодии текущего года, прошла под председательством генерального директора компании Владимира Даута.

Производство

Основные производственные результаты за отчетный период привел технический директор компании Александр Вдовин.

За минувший период основного продукта – метанола выпущено 633 тыс. тонн, что на 17,2 тыс. тонн больше планового показателя. В сравнении с планом и прошлогодним результатом увеличилось и внутривозовское потребление метанола, которое составило 27,5% от общего выпуска, или более 174 тыс. тонн.

На 443 тонны больше плана произвели пентаэритрита, объем выпуска продукта составил 12,5 тыс. тонн. Микронизированного пентаэритрита выпустили также больше плана на 265 тонн, факт полугодия составил 1105 тонн. В плюсе к бюджету и дипентаэритрит, выпуск которого составил 231 тонну. Формиата натрия за шесть месяцев компания произвела 6,2 тыс. тонн, это почти на 200 тонн больше планового показателя.

ПЕРЕВЫПОЛНЕН план по выпуску уротропина на 4,3 тыс. тонн, объем производства продукта составил 18,5 тыс. тонн. Больше бюджетного показателя на 117 тонн произведено микронизированного уротропина, его результат составил 717 тонн.

Концентрированного формалина произвели 132,6 тыс. тонн, что больше плана на 16,8 тыс. тонн. По стандартизованному формалину, выпуск которого на двух площадках – в Губахе и Орехово-Зуеве – составил 39,8 тыс. тонн, бюджетного показателя добиться не удалось, отклонение – 7,6 тыс. тонн. Раствора альдегидного за шесть месяцев произвели 686 тонн, превысив план на 136 тонн.

ОБЪЕМ ВЫПУСКА КФК за отчетный период составил 97,2 тыс. тонн, что больше бюджетного показателя на 6,1 тыс. тонн. Также за шесть месяцев компания произвела 382 тонны блочного и

34 тонны гранулированного полиамида.

Как отметил Александр Сергеевич, по многим продуктам сработали с плюсом к результату прошлого года. Так, больше, чем в первом полугодии 2020 года, выпущено метанола, пентаэритрита, дипентаэритрита, уротропина, микронизированных продуктов, концентрированного формалина и КФК.

ЗАВЕРШАЯ ДОКЛАД, технический директор поздравил электромонтера ЦЭС Сергея Бабушкина, занявшего второе место во Всероссийском конкурсе лучших уполномоченных по охране труда Росхимпрофсоюза (на фото).

Коммерческая деятельность

– План продаж в тоннаже в первом полугодии выполнен по всей номенклатуре, кроме формалина стандартизованного, – отметил коммерческий директор Андрей Давыдов, приводя результаты коммерческой службы. Этот период Андрей Валерианович назвал «временем продавца», когда объемы и цены были максимальными. «Практически по всем продуктам все шесть месяцев компания работала на уровне своих производственных возможностей».

Метанола за этот период реализовано более 428 тыс. тонн, или 104% плана. Из этого объема чуть более 200 тыс. тонн, или 46,7% от общего показателя отгружено на экспорт. Пентаэритрита продано более 12 тыс. тонн, что на 9% больше бюджета. Больше половины реализованного продукта – 7,3 тыс. тонн – отгружено на экспорт. 1100 тонн – на треть выше плана реализовано микронизированного пентаэритрита. Дипентаэритрита продано 244 тонны, весь объем продукта отгружен нашим зарубежным потребителям.

Уротропина в первом полугодии компания реализовала без малого 17,5 тыс. тонн, план продаж продукта выполнен на 123%. Доля экспорта составила 81%.

Микронизированного уротропина отгружено 695 тонн, практически весь объем реализован также на экспорт.

КФК реализовано более 97 тыс. тонн, или 107% плана, формалина стандартизованного – 39,9 тыс. тонн, или 84% бюджета, формалина концентрированного – более 50 тыс. тонн, или 137%, раствора альдегидного морозостойкого – 686 тонн, или 125%, блочного полиамида – 378 тонн, или 102% и формиата натрия – чуть более 6 тыс. тонн, или 100% плана.

Экономика

С РЕЗУЛЬТАТАМИ и анализом финансово-хозяйственной деятельности компании в первом полугодии выступила директор по финансам и экономике Елена Ветлужских.

– Все ключевые экономические показатели, характеризующие работу предприятия за отчетный период, выполнены относительно плана, а также лучше результатов первой половины 2020 года и даже доковидного 2019 года, – отметила Елена Михайловна.

План по товарной продукции выполнен на 116,8%, фактический показатель составил 14,9 млрд руб. – это максимальный результат за последние пять лет. Прироста удалось достигнуть за счет увеличения цен на метанол, КФК и пентаэритрит, а также увеличения объемов производства концентрированного формалина, уротропина и КФК.

ОБЪЕМ ПРОДАЖ готовой продукции также более чем на 20% превысил бюджет и составил 14,7 млрд руб. За последнюю пятилетку это также рекордный показатель. На динамику повлияли ценовой фактор, увеличение объемов производства и также курсовая разница. Доля экспорта в общем объеме продаж составила 43,4%, в первом полугодии прошлого года этот результат был 45,3%.

В сравнении с прошлым годом почти на 18 млн рублей выросли расходы



социальной направленности, составив более 91 млн рублей. Практически треть этой суммы компания затратила на медицинское страхование сотрудников, без малого 12 млн рублей ушли на услуги общественного питания и 17,3 млн – на выплату сотрудникам социальных льгот, пособий и материальной помощи.

При плане 4 млрд руб. инвестиционный бюджет первого полугодия освоен на 65%, часть запланированных работ перенесена на второе полугодие.

Кадровая политика

С ИТОГАМИ РАБОТЫ кадровой службы перед коллегами выступил заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров.

На начало июля численность персонала «Метафракс Кемикалс» насчитывала 2474 человека. Средний возраст работников компании составил 40,2 года. На протяжении последних лет этот показатель остается стабильным благодаря реализации на предприятии программы планового заверше-

ния трудовой деятельности и привлечению молодых квалифицированных работников.

ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ в коллектив «Метафракс Кемикалс» влились 92 человека, уволены за этот период 64 сотрудника, из которых 55 – по собственному желанию. Коэффициент текучести кадров за первое полугодие, по словам заместителя директора, составил 2,9%, при среднем показателе текучести по химическому сектору в стране – 6,7%.

Структурный анализ по возрасту свидетельствует о том, что основной костяк коллектива продолжают составлять работники от 30 до 50 лет. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года численность этой группы увеличилась на 26 человек и составила почти 61% от всей численности персонала компании. Молодых сотрудников на предприятии также становится больше, в первом полугодии эта группа составляла 17% от общей численности, или 376 человек.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ по предприятию можно считать достаточ-

но высоким, поскольку 40,3% персонала имеют высшее образование, 53,3% работников – среднее профессиональное образование.

В кадровую службу компании за шесть месяцев поступило 198 заявок от руководителей структурных подразделений, из них 178 выполнены, по остальной работе продолжается.

Приоритетным направлением службы остается комплектование штата строящегося комплекса АКМ. На середину года план найма по эксплуатационным службам выполнен на 90%, по управлению строительством – на 83%. В августе в штатное расписание комплекса внесены изменения, в строительной части добавлены еще 13 дополнительных единиц, которые в ближайшее время также предстоит закрыть.

По словам Рашида Шакирова, в первом полугодии службой была проделана большая работа по организации обучения персонала. Значительное количество сотрудников компании – 3 тыс. человек – прошли обучение и аттестацию в учебном центре предприятия. Укрепили свои профессиональные знания и улучшили квалификацию в дистанционном формате и с отрывом от производства 265 человек. Еще 50 рабочих повысили разряды. Затраты на подготовку персонала в первом полугодии составили более 18 млн рублей.

В рамках профориентационной деятельности традиционно в первом полугодии прошли встречи со школьниками, состоялись олимпиады по химии, физике и математике среди старшеклассников Губахи, Кизела, Гремячинска, Александровска, Лысьвы и Чусового. Для одиннадцатиклассников школ КУБа были организованы занятия преподавателей ПНИПУ по подготовке к ЕГЭ. Заслуженные премии и стипендии от компании получили одаренные учащиеся.

В ЭТОМ ГОДУ из запланированных 37 человек к обучению в вузах по договору от компании приступил 31 студент, большинство из них поступили на бюджет. Всего же на сегодняшний день компания обучает 152 человека, большую часть из них в ПНИПУ (134 студента). Традиционно эти студенты, а также учащиеся УХТК проходят в компании производственную практику. В первые шесть месяцев применить знания на

практике смогли 120 студентов вузов и 219 учащихся УХТК.

Инвестиции

ГЕНДИРЕКТОР ВЛАДИМИР ДАУТ, проанализировав прозвучавшие доклады, подвел общий итог работы компании в текущем году и поставил задачи на ближайший период.

«**НАМ ПРЕДСТОИТ** исполнить бюджет этого года, – обратился Владимир Александрович к участникам форума. – Напомню: бюджетом предусмотрен выпуск карбамида, аммиака и определенного объема параформальдегида. И хотя есть основания считать, что производство аммиака будет запущено, но карбамид в этом году мы выпускать не будем, как не сможем произвести и запланированный объем параформа. Хотя продукт мы начнем выпускать с тем, чтобы передать его образцы нашим зарубежным потребителям».

АНАЛИЗИРУЯ ход выполнения приоритетных направлений развития, Владимир Даут подчеркнул, что инвестиционная деятельность и социальная политика не вызывают опасений. Но реализация кадровой политики требует особого внимания, поэтому руководитель детально ее прокомментировал.

«Действующая программа подготовки персонала до 2025 года ежегодно корректируется с учетом реалий, – уточнил гендиректор. – Но мы продолжим обучать в вузах от 30 до 40 студентов в рамках программы развития предприятия до 2030 года и готовить рабочих в УХТК. Продолжим укреплять и материально-техническую базу колледжа. Из бюджета края выделены средства для строительства общежития, и проблема

привлечения и проживания иногородних учащихся будет вскоре разрешена».

Сегодня численность компании уже превышает 2500 человек, и чуть более половины штата – это относительно молодые люди в возрасте до 40 лет. «Реализация программы должна оставаться под контролем руководителей с учетом дефицита трудовых ресурсов в стране. И пандемия этот факт четко высветила по ряду отраслей экономики, особенно в строительстве. Эта ситуация проявилась в ходе строительства комплекса АКМ», – заявил Владимир Даут.

Руководитель подчеркнул, что в компании делается все необходимое, чтобы персонал жил и трудился в комфортных условиях. «Мы затратили на возведение шести высотных домов 1 млрд рублей, сдав в последние годы под заселение 43 тыс. кв. метров жилья, или 486 квартир, – напомнил гендиректор. – В целом за 20 лет возвели за счет средств компании 60 тыс. кв. метров жилья. Я не знаю второго такого предприятия, где действует подобная нашей льготная ипотека для приобретения работником жилья в собственность».

РАСКРЫВАЯ ход инвестиционной деятельности, Владимир Александрович подчеркнул, что без развития у компании нет будущего, и напомнил о важности завершения строительства комплекса АКМ. «Сроки его ввода в строй по ряду объективных причин отодвигаются, но на ноябрь намечен пуск производства аммиака, – сообщил руководитель. – Задача непростая, но реально выполняемая».

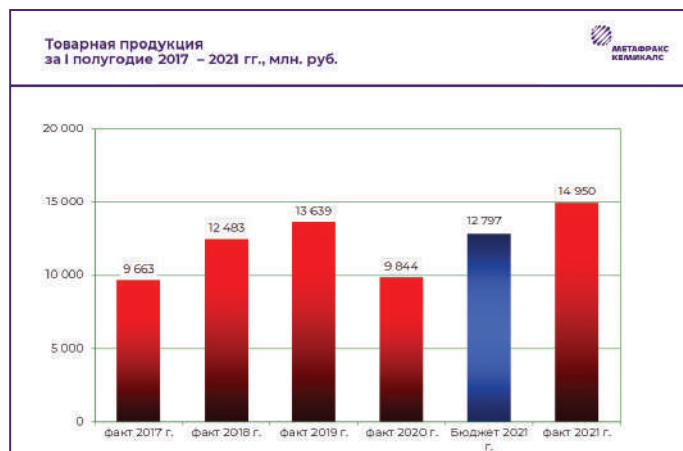
По словам гендиректора, в октябре состоится запуск третьей установки

формалина, а в середине декабря – агрегата параформальдегида. «Мы близки к завершению третьего этапа реконструкции производства пентаэритрита и к началу уже в этом году пусконаладочных работ, – дополнил руководитель. – Намечен пуск установки термической обработки стоков (УТОПС), и планируем завершить возведение здания для размещения ГСО».

Говоря о ближайших планах, Владимир Александрович назвал проект возведения второй установки по производству меламина. «К настоящему времени мы подписали контракт на поставку импортного оборудования, – сказал он. – Наша задача – к концу октября подписать еще ряд важных документов. А во втором полугодии 2022 года в рамках согласованных с компанией Casale SA планов начать его возведение. Срок реализации контракта – 40 месяцев с даты подписания ЕРС-контракта (Engineering, procurement and construction – англ., прим. ред.). С пуском этого агрегата меламин мы войдем в пятерку крупнейших в Европе его производителей. Это позволит довести годовую внутреннюю потребность в меламине с 40 до почти 60 тыс. тонн. В ближайшее время только в рамках двух российских площадок «Метадина» мы доведем выпуск смол до 1 млн 200 тыс. тонн в год».

Владимир Александрович заострил внимание и на антиковидной вакцинации, подчеркнув, что альтернативы по снижению заболеваемости нет. «Не будем подвергать ни себя, ни родных риску подхватить опасный вирус», – завершил выступление руководитель.

Сергей МАРИНЦЕВ,
Ольга ВОТИНЦЕВА



БУДЕМ СТРОИТЬ – БУДЕМ ЖИТЬ

На территории компании «Метафракс Кемикалс» возводят сразу пять производственных установок.

У строителей есть примета: если в городе идет строительство, значит, у него есть будущее. Действительно, возводя промышленные и гражданские объекты, строители воплощают новые проекты, от их усилий зависит развитие экономики и укрепление инфраструктуры. Труд строителей виден всем, поэтому он имеет особую значимость. В компании «Метафракс Кемикалс» это прекрасно понимают.

Крупнейший инвестиционный проект – комплекс АКМ – это будущее компании. Его возведение стало заметным: за последние 15 лет нигде в мире не строили на одной площадке сразу три производственные установки. Благодаря труду более тысячи работников подрядных структур – сварщиков, монтажников, каменщиков, крановщиков, геодезистов, электриков, наладчиков и работников других специализаций комплекс обретает реальные очертания. Сподвижники самой созидательной профессии в мире выполняют свой долг на стройплощадке квалифицированно и слаженно.

По данным начальника отдела технического надзора дирекции комплекса Сергея Волочая, общая степень готовности завода АКМ достигла 90%. Полностью уложены монолитный железобетон (около 62 тысяч кубометров) и металлоконструкции (более 25 тысяч тонн), смонтировано более 500 единиц оборудования, уложено порядка 1500 километров кабельной продукции, смонтировано более 3 тысяч тонн трубопроводов.

ПО СЛОВАМ гендиректора ООО «МетаТрансСтрой»



– дочерней компании «Метафракс Кемикалс» Александра Геровича, объем производства в этом году заметно превысил уровень 2020-го и достиг 511 млн рублей. «Мы привлекаем на различные объекты субподрядчиков, и они освоили 221 млн рублей», – пояснил Александр Эдуардович.

Основным заказчиком строительно-монтажных работ является «Метафракс Кемикалс», и компания на объектах капитального строительства освоила 207 млн рублей. В частности, идет строительство здания для газоспасательной службы, продолжают работы по реконструкции отделения пентаэритрита, близятся к завершению работы на установке термического обезвреживания стоков. Приступили специалисты «МетаТрансСтроя» к работам и по реконструкции станции четвертого подъема.

«НА ПЛОЩАДКЕ АКМ мы возвели здание современных ремонтных мастерских, смонтировали освещение, – дополнил гендиректор. – Окончены работы и по увеличению производственных

мощностей компании «Метадинеа».

В ходе исполнения инвестиционного бюджета уже освоены 16 млн рублей, до конца года компания планирует освоить еще 52 млн рублей. «В августе мы приобрели современный бетонный завод Liebherr, – добавил Александр Герович. – Работы впереди много».

КОМПАНИЯ «Метафракс Кемикалс» в инвестиционном бюджете на первое полугодие предусмотрела для управления строительством почти 1,3 млрд рублей на реализацию различных проектов. В частности, по словам начальника управления – директора по строительству Леонида Бородина, более 362 млн направлено на проведение строительно-монтажных работ, почти 825 млн – на закупку оборудования, почти 64 млн – на проектно-изыскательские работы. Объемы строительно-монтажных работ на объектах строительства выполнял генподрядчик – «МетаТрансСтрой» и ряд сторонних строительных организаций.

В ЭТИ ДНИ завершена большая часть строитель-

но-монтажных работ по возведению третьей установки по выпуску формалина на территории компании. Работы ведутся в рамках контракта с компанией Dunea AS на разработку проекта и поставку оборудования. Строители генподрядной компании «Алтэкс-Строй» завершают прокладку кабельной продукции и работы по благоустройству территории. По словам директора по техническому развитию «Метафракс Кемикалс» Андрея Еремеева, проведены все испытания оборудования и трубопроводов, на установку уже подана вода и энергоносители.

Разработан и график проведения пусконаладочных работ, начатых в августе. «Они будут выполняться под руководством специалистов по наладке компании Dunea SA, – уточнил Андрей Владимирович. – Окончание работ и пуск установки состоится по плану – в первых числах октября».

УСПЕШНО ПРОВОДЯТ работники «Алтэкс-Строй» строительно-монтажные работы и на второй новостройке года – на будущем производстве параформа (на фото). Работы идут в рамках контракта с компанией GEA Process Engineering A/S. Заместитель руководителя проекта – замначальника ПТО Андрей Князев пояснил, что завершается монтаж оборудования и трубопроводов. Первоочередная задача – подача тепла, чтобы с наступлением отрицательных температур можно было проводить пусконаладочные работы.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото Максима ОБОРИНА



ЗА УСПЕХИ И ДОСТИЖЕНИЯ

На АО «Карболит» состоялось торжественное собрание коллектива, посвященное 105-летию завода.

РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ поздравили председатель совета директоров компании Алексей Чикунов и генеральный директор Максим Батуев. Более 30 сотрудников и ветеранов получили благодарственные письма главы Орехово-Зуевского городского округа и генерального директора АО «Карболит», а также памятные знаки «Ветеран предприятия» и «За успехи и достижения в труде».

«Каждое поколение работников «Карболита» вносило свой уникальный вклад в развитие предприятия. Благодарю каждого из вас за то, что вы вкладываете частичку себя в его процветание, делаете его и всю нашу страну лучше, красивей и успешней», – отметил Алексей Чикунов.

СРЕДИ НАГРАЖДЕННЫХ памятными знаками «Ветеран предприятия» – со-

трудники, отработавшие на «Карболите» более 40 лет. Это машинист Нина Кишук, контролер по режиму Николай Мальцев, машинист Надежда Ухова и заведующая канцелярией Татьяна Губанова. У остальных обладателей знаков стаж перевалил за три десятка лет – это ведущие бухгалтеры Светлана Баклагина и Алла Бучина, ведущий специалист по финансовым операциям Ирина Николаева, главный бухгалтер



Гендиректор «Карболита» Максим БАТУЕВ награждает памятным знаком «За успехи и достижения в труде» Светлану КЛЮЧАНСКИХ



По случаю юбилея «Карболита» ветераны предприятия получили памятные знаки

Светлана Магомедова, главный экономист Ольга Аминова, контролеры по режиму Лариса Дмитриева и Татьяна Громова, старший контролер-водитель Сергей Лапин, инспектор бюро пропусков Елена Сидорова, лаборант Елена Архарова, главный архитектор Павел Аборкин, инженер Светлана Куманейкина, машинист Надежда Дубинская и электромонтер Павел Логинов.

ЗНАКИ «За успехи и достижения в труде» под аплодисменты коллег генеральный директор Максим Батуев вручил контролеру-водителю Дмитрию Катефьеву, контролеру по режиму Ирине Косенкиной, контролеру-оператору Ольге Медведевой, лаборанту Наталье Климовой, старшему кладовщику Светлане Ключанских, приемосдатчику груза Ольге Комлевой, ведущему экономисту Дине Гуриной, главному специалисту Дмитрию Коршунову, заместителю технического директора Игорю Стахееву, машинистам Владимиру Слабкину и Ольге Кузиной, разнорабочему Александру Солдатову и начальнику юридического отдела Маргарите Зябочкиной.

«У «Карболита» легендарная вековая история и в то же время большие перспективы. Мы ставим перед собой амбициозные цели и неуклонно реализуем их. Анализ нашей работы за последние пять лет показывает, что мы растем как предприятие и как коллектив. Спасибо вам за то, что мы являемся сплоченной командой, способной не только сохранять мощные традиции «Карболита», но и внедрять новое, успешно двигаться вперед», – заявил Максим Батуев.

Кирилл ПЕРОВ
Фото автора



Максим БАТУЕВ поздравил одного из опытнейших сотрудников «Карболита» — Николая МАЛЬЦЕВА, его стаж на предприятии достиг **44 лет**



Обладатель памятного знака «Ветеран предприятия» Надежда УХОВА отработала на «Карболите» **41 год**



Новые цеха «Карболита»

В ЗОНЕ ВНИМАНИЯ – СКЛАД АММИАКА

По состоянию на начало сентября на производстве аммиака нарастает объем пусконаладочных работ. Основное внимание сосредоточено на складе аммиака под давлением.

Для предстоящего в ноябре пуска агрегата аммиака склад имеет решающее значение: вырабатываемая продукция будет поступать на хранение в шарообразные резервуары. И пока склад не будет полностью готов к приему продукта, о пуске агрегата речь идти не может. «Поэтому на объект перемещены все задействованные на производстве аммиака силы и средства, – заявил «Химии без границ» технический директор Александр Вдовин. – Составлен график работ, выполняемых строителями и наладчиками. Соблюдение планов ежедневно контролирует заказчик – «Метафракс Кемикалс». Всеми работами руководит директор завода АКМ Александр Лысов».

По словам руководителя, на середину сентября на складе запланирован прием 500 тонн аммиака внешних поставок для проведения аммонизации оборудования, то есть вытеснения азота, находящегося в шаровых резервуарах и трубопроводах, а также для «обкатки» всего складского оборудования.

НА ВРЕМЯ проведения работ по переводу компании на обновленную газотранспортную систему, в ходе которых ввели в эксплуатацию новый узел учета расхода природного газа (КУУГ), состоялся и останов пускового котла. «Для максимального использования времени простоя котла мы составили ведомость дефектации оборудования, – сообщил технический директор. – Напомню: котел был запущен в октябре прошлого года, за время его эксплуатации в режиме ПНР выявились узкие места. Во время простоя работниками подрядных организаций они были устранены в пользу того, чтобы агрегат безотказно отработал срок до планово-восстановительного ремонта. Котел обеспечивает паровой баланс, на него «завязана» вся производственная технология комплекса. Второго сентября мы его запустили и вывели на нормальный режим работы, связанный с паровыми продувками агрегата аммиака, установок



извлечения CO₂ и короткоциклового адсорбции, факельного хозяйства, насосного оборудования и других узлов».

ПРОДОЛЖАЮТСЯ работы и на водородном цикле комплекса. Из трех насосов к августу был готов к работе один, «завязанный» на электропривод. «В данное время мы подошли к наладке двух насосов, работающих от паровых турбин, – сообщил Александр Сергеевич. – Они, безусловно, в короткий срок тоже будут запущены в работу».

В октябре, по словам руководителя, для начала пусконаладочных работ на установке короткоциклового адсорбции от производства метанола будет подан водород. Активно ведутся пусконаладочные работы и на установке извлечения CO₂ из дымовых газов.

ПО АГРЕГАТАМ карбамида и меламина пусконаладочные работы еще впереди. «В данный момент на объектах, по сути, завершаются строительно-монтажные работы, – пояснил руководитель. – Поэтому на организационных совещаниях мы стали готовиться к пусконаладочным работам и на этих установках. Анализируем графики, составляем последовательность предстоящих работ, изучаем, какие нужны будут силы и ресурсы для их начала. Тем более, что, по словам специалистов, внутриконтурные схемы на 10% уже смонтированы и по ним можно начинать предварительные пусконаладочные работы. Но для этого нужно подать на границы установок инертные среды: пар, воздух, азот и воду, чтобы промывать и продувать

контуры. Оцените: их только на одной установке меламина будет более шестисот, поэтому объем работ предстоит немалый».

Следуя графикам, по словам Александра Вдовина, предварительные пусконаладочные операции на установке начнутся с середины осени. В эти дни параллельно на агрегатах карбамида и меламина ведутся организационные работы для беспрепятственного их вхождения в осенне-зимний период. «Речь идет о монтаже и запуске контуров обогрева, – пояснил руководитель. – Это важно для качественного продолжения предварительных пусконаладочных работ».

РУКОВОДИТЕЛЬ подчеркнул, что внешний облик комплекса АКМ уже не изменится до окончательного его ввода в строй: здания и сооружения выстроены, все технологические установки, эстакады, емкости, узлы и агрегаты смонтированы. «В данный момент активно идет работа по трубопроводной обвязке всех смонтированных аппаратов на установках карбамида и меламина, – уточнил Александр Вдовин. – И эти операции не менее важные, трудоемкие и ответственные, чем монтаж крупных узлов, хотя визуально они незаметны, если осматривать панораму комплекса сверху с помощью квадрокоптера. Территория завода после сдачи комплекса в эксплуатацию внешне будет отличаться от нынешнего вида лишь добротно выполненным объемом работ по ее благоустройству».

Сергей МАРИНЦЕВ

НА ФАКЕЛЬНЫХ СИСТЕМАХ РАЗОЖГЛИ ГОРЕЛКИ

На первой террасе комплекса АКМ в цехе аммиака по разработанной программе продолжают пусконаладочные работы (ПНР). 24 августа состоялся розжиг первой запальной горелки на факеле зоны синтеза аммиака (на фото).

В рамках плановых работ с 23 по 26 августа на факельной установке цеха аммиака и блоке короткоциклового адсорбции (КЦА) были проведены пусконаладочные работы (ПНР) систем розжига запальных горелок. Здесь же состоялась отработка навыков работы технологического персонала.

В ПЕРВЫЙ ДЕНЬ проводились работы по проверке сигналов электрооборудования и цепей КИП от щитов факельной установки до ЦПУ. А также проверка работы отсечных кранов и настройка дроссельного клапана для снижения давления природного газа в питающем коллекторе горелок до 0,2 кг/см².

Во все последующие дни непосредственно на установке аппаратчики и технологи смен обучались алгоритму розжига горелок под руководством начальника отделения синтеза аммиака и выделения CO₂ Вячеслава Стряпунина. При первом розжиге горелок на площадке факельной системы находились специалисты проектной компании

Casale SA и пусконаладочной организации «АО «Техинновации», с которыми Вячеслав советовался по возникающим вопросам в процессе розжига горелок.

Всего на стволе факела аммиака смонтированы четыре запальные горелки, и на стволе установки короткоциклового адсорбции будут работать две горелки. Появление пламени горелок контролируется с помощью концевых термомпар на стволах факелов. Розжиг горелок производится со щита управления и фиксируется по свечению зеленых индикаторов на панели розжига.

После завершения ПНР на факельных системах линию природного газа к факелу продули азотом и отсекали заглушкой. По словам Вячеслава Стряпунина, следующий розжиг горелок состоится при пуске установок КЦА и агрегата синтеза аммиака в работу.

ТАКЖЕ 28 АВГУСТА в здании компрессии производства аммиака состоялся пуск электродвигателя компрессора



синтез-газа для его предварительной обкатки в течение четырех часов. Об этом событии сообщил ведущий энергетик ОГЭ ДСК АКМ Сергей Цинк, который непосредственно руководил пусковыми операциями. Двигатель весом около 20 тонн доставили на строительную площадку работники пермской компании «Уралэнергомонтаж» еще в ноябре 2018 года, и он был смонтирован на общую раму компрессора синтез-газа. Сергей Николаевич с удовлетворением отметил, что первый запуск мощного электродвигателя в отделении синтеза аммиака прошел успешно.

Владимир ОСИПЧУК
Фото автора

рейтинг МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС

НА УРОВНЕ МИССИИ

«Метафракс Кемикалс» вошел в ESG рейтинг 130 российских компаний.

По данным независимого европейского Рейтингового Агентства RAEX-Europe, компания занимает 75-е место рейтинга, который охватывает российские предприятия из 24 различных отраслей. Индекс ESG раскрывает инвесторам стратегию компании, условия труда сотрудников и то, как предприятие заботится об экологии.

– «Метафракс Кемикалс» ориентирован на ESG-принципы и вовлеченность в сокращение воздействия на природу.

Создавая условия для долгосрочного развития, наша компания совершенствует производство и внедряет современные и эффективные способы уменьшения объема выбросов и отходов, – подчеркнул технический директор компании «Метафракс Кемикалс» Александр Вдовин.

Приоритет вопросов охраны природы закреплен на уровне миссии компании. В рамках процедуры ребрендинга была сформулирована философия холдинга: «Формирование будущей

экологической, социальной и бизнес-среды через ответственное развитие химической отрасли».

Кирилл ПЕРОВ

Методика составления ESG рейтинга основывается на двух ключевых показателях: риски и ESG-факторы. Аббревиатура ESG составлена из первых букв слов environmental – экология, social – социальное развитие, governance – корпоративное управление.

ПЕРСПЕКТИВЫ РОСТА

Уже несколько лет в компании проходят практику студенты профильных колледжей и техникумов из Орехово-Зуева и соседних городов – Павловского Посада и Ликино-Дулево, а также студенты из вузов Перми, Иванова, Санкт-Петербурга и Мытищ.

Под руководством опытных наставников учащая молодежь делает первые шаги в выбранную профессию: будущие электромонтеры, слесари-ремонтники, киповцы, лаборанты, аппаратчики, технологи, юристы и экономисты на практике закрепляют знания, полученные в учебных кабинетах и мастерских.

Как в предыдущие годы, так и в этот раз, едва завершилась практика, студенты дружно отметили, что время на предприятии они провели с пользой. Для многих «Метадинеа» стала первой компанией, где они получили представление о промышленном производстве, набрались впечатлений от масштабов, современных технологий и высокой культуры в цехах и на участках, оценили профессионализм и доброжелательность коллектива. Как правило, студенты на практике убеждаются в правильности выбора профессии, но многие выявляют и пробелы в своей теоретической подготовке, убедившись в важности срочного восполнения знаний.

«Практика – это отличная возможность познакомиться с производством, получить навыки на конкретном рабочем месте, – прокомментировала начальник отдела по управлению персоналом Татьяна Белова. – У каждого уча-



Илья БАКАНОВ (справа) вместе со своим наставником Дмитрием СЛАВКОВЫМ

щегося есть шанс проверить уровень своей теоретической подготовки, проявить желание освоить профессию. С другой стороны, и наставники, обучая молодых, оценивают их человеческие качества, способность стать в будущем настоящими профессионалами. Не скрою, что впоследствии самым достойным будут предложены вакантные места, и молодая смена вольется в сплоченный коллектив».

Например, в этом году на вакантное место аппаратчика синтеза был приглашен выпускник Санкт-Петербургского лесотехнического университета Илья

Баканов. В 2018 году Илья вместе с четырьмя однокурсниками по приглашению руководства компании уже проходил практику в Орехово-Зуеве и набрался крепких практических навыков у наставника – инженера-технолога, а ныне уже главного технолога Дмитрия Славкова. Именно наставник и подметил в подопечном незаурядные способности и рекомендовал его кандидатуру для приема на работу после окончания вуза.

Илья родом из Салавата (Башкортостан). В родном городе ему предлагали вакантное место на химическом предприятии, но он выбрал компанию «Метадинеа» и охотно приехал в Орехово-Зуево. «Будучи здесь на практике, я отметил высокий уровень организации труда и обеспечение безопасности сотрудников, – признался Илья. – Руководство предложило хорошие



Студенты на практике в компании «Метадинеа» в Орехово-Зуеве

С начала года почти два десятка студентов прошли производственную практику в отделении синтеза смол, в лаборатории, в группах главного энергетика и метролога в Орехово-Зуеве и в губахинском филиале компании «Метадинеа».

условия мне как иногороднему молодому специалисту. Персонально для меня был составлен план развития, я увидел перспективы карьерного роста на несколько лет вперед, и меня это устраивает. Я ощущаю поддержку, вижу внимание к молодежи и сопровождение на этапах трудоустройства, обучения и развития».

История Ильи Баканова не единична. В «Метадинеа» реализуется система взаимодействия с учебными заведениями, в ее рамках организуется производственная или преддипломная

практика студентов, начиная с III курса. Оказывается помощь в выборе тем для курсовых и дипломных проектов, представляющих интерес для производства. Сотрудники участвуют в Днях карьеры в вузах, проводят для студентов экскурсии на производственной площадке.

«В компании молодым специалистам уделяется особое внимание, – подтвердила Татьяна Белова. – Закреплен их статус, предусмотрены меры по адаптации к условиям труда и прикреплению наставника. Создаются условия профессионального роста и

максимальной реализации творческого потенциала, установлены социальные гарантии и льготы. В штат предприятия ежегодно пополняется молодыми специалистами. В скором времени они становятся квалифицированными работниками, накапливают профессиональные компетенции, делятся новаторскими идеями, помогая компании неустанно развиваться».

Елена ВЕЩАГИНА,
главный специалист по управлению персоналом ООО «Метадинеа»

образовательная программа **МЕТАФРАКС ГРУПП**

СИНТЕЗ НАУКИ И ПРАКТИКИ

Компания «Метадинеа» продолжила реализацию своей образовательной программы.

Проект разработан и внедрен в жизнь специалистами отдела стратегии «Метадинеа» и Инженерно-технологического центра (ИТЦ) «Метафракс» на базе Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики». Руководитель проекта – заместитель генерального директора по стратегическому развитию и оценке инвестиционных проектов ООО «Метадинеа» Левон Гарслян, соруководители – старший аналитик по стратегии Лилия Куля и аналитик по стратегии ООО «Метадинеа» Андрей Дорохов.

«Идея нашего проекта состоит в том, чтобы студенты могли вместе с практикующими специалистами проработать весь цикл создания концепции проекта – от технологической базы до рыночного и инвестиционного анализа. Поэтому мы выбрали формат исследовательского проектного семинара для создания прикладного курса в условиях, максимально приближенных к реальным», – пояснил Левон Гарслян.

Программа прошедшего учебного года состояла из двух авторских курсов: «Оценка влияния COVID-19 и экономического кризиса на промышленность» и «Инвестиционная стратегия предприятия». Их особенность заключалась в решении задач, которые стоят перед предприятиями сегодня, и развитии навыков взаимодействия с разными специалистами.

«Уверен, что возможность совместной работы для практикующих специалистов и студентов крайне актуальна. Факультативная деятельность на курсах сплачивает нашу команду, помогает углубить знания о материале и разработать новые идеи. Студенты, в свою очередь, включаются в процесс решения реальных задач, взятых, в том числе, из практики Группы компаний «Метафракс» и других предприятий», – рассказал Левон Гарслян.

Результатом курсов стала успешная защита пяти выпускных квалификационных и более пятнадцати курсовых работ. Коллеги из ООО «Метадинеа» поделились своими впечатлениями о наиболее ярких работах студентов.

«Выпускная работа студентов VI курса направления «Экономика» Юлии Лутвиновой, Ивана Смолко и Евгения Шаповалова была посвящена эффективности совместных предприятий в горнодобывающей отрасли. Авторы проанализировали 75 месторождений по всему миру за последние пять лет и показали, что месторождения, разрабатываемые совместно, имеют больший размер и меньшую маржинальность. При этом совместная разработка приводит к снижению рисков для компаний. Работа отличалась глубоким анализом существующей теоретической литературы с точки зрения перспектив и барьеров для развития совместных предприятий, правовых и управленческих аспектов,

а также продвинутым статистическим анализом данных», – отметил Андрей Дорохов.

«Еще один участник образовательной программы «Метадинеа» Анна Казачкова, студентка III курса направления «Экономика», в своей работе «COVID-19 и фондовый рынок в химической отрасли» рассмотрела, как изменилась работа и экономика крупнейших компаний отрасли в РФ и мире в период пандемии COVID-19 и оценила влияние кризиса и действий компаний на рыночную стоимость их финансовых инструментов. В поиске взаимосвязей Анна провела огромную работу, собрав и проанализировав данные за период с января 2019 года по март 2021 года по компаниям из разных сегментов химического бизнеса, отраслей конечных потребителей», – поделилась Лилия Куля.

Реализация образовательной программы «Метадинеа» совместно с ИТЦ «Метафракс» продолжится и в новом учебном году.

«Мы уже сейчас планируем к запуску два обновленных курса, учитывающих развивающиеся тенденции рынка. К дальнейшей работе над программой нас особенно мотивирует хорошая заполняемость курсов и активность среди студентов», – заключил Левон Гарслян.

Сандра УСМАНОВА

КАНИКУЛЫ С ПУТЕВКОЙ

«Лето – это маленькая жизнь» – так поется в знаменитой песне, и каждый из нас стремится сделать эту жизнь незабываемой. С особым нетерпением ждут эту пору дети, ведь с приходом лета наступают долгие, теплые и беззаботные каникулы. А сделать их эмоционально насыщенными и наполненными интересным познавательным содержанием помогает «Метафракс Групп», традиционно организуя оздоровительный отдых для детей своих сотрудников. Родители оплачивают от 10 до 20 процентов стоимости путевки, остальные расходы берут на себя предприятия.

С начала лета компания «Метафракс Кемикалс» выделила 137 детских путевок в оздоровительные лагеря Пермского и Краснодарского краев. Ребята отдохнули в березниковском лагере «Сказка» и в «Нечайке» (поселок Ласва). 12 мальчишек и девчонок из многодетных семей наслаждались южным солнцем, отдыхая в оздоровительном лагере «Жемчужина России» в Анапе.

С БОЛЬШИМ УДОВОЛЬСТВИЕМ ребята едут отдыхать в лагерь не только летом, но и зимой. Эти зимние каникулы 55 мальчишек и девчонок провели интересно, весело и ярко в любимой «Сказке».

К слову, на детей, которые любят отдыхать с родителями, компания также



Детский отдых – приоритетное направление социальной политики «Метадинеа»

предоставляет льготные путевки. С начала года по путевкам «Мать и дитя» оздоровились 150 детей в санаториях Пермского края, Кировской области, Башкирии, Краснодарского края и Крыма.

На организацию летней оздоровительной кампании для детей своих сотрудников «Метафракс Кемикалс» направил в этом году более 10,2 млн рублей. Льготные категории семей получают детские путевки бесплатно.

«Наша компания на протяжении многих лет ежегодно организует оздо-

ровительный отдых для детей своих работников. Традиционно мы отправляем детей на Черноморское побережье России. Исключение составил только прошлый год из-за жестких ограничений, связанных с пандемией. Но при этом мы не приостановили оздоровительную кампанию, а лишь ограничились детскими оздоровительными учреждениями Пермского края, предоставив путевки всем желающим», – отметил заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам «Метафракс Кемикалс» Рашид Шакиров.

В КОМПАНИИ «Метадинеа» детское оздоровление также является одним из приоритетных направлений социальной политики. С начала лета 30 мальчишек и девчонок, чьи родители трудятся на Орехово-Зуевской производственной площадке и в московском офисе компании, отдохнули в оздоровительных лагерях Московской, Владимирской областей и Краснодарского края.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА в лагерях им. Ю. А. Гагарина Министерства иностранных дел РФ и «Лесной» была очень насыщенной, ребята состязались в спортивных играх, пели, танцевали, занимались творчеством – скучать было просто некогда. А юные полиглоты, побывавшие в лагере ВКС+English с углубленным изучением английского языка, не только пополнили свой запас знаний, но и получили навыки конной езды.



Губахинские мальчишки и девчонки на отдыхе в черноморском лагере «Жемчужина России»

Запомнится это лето и ребятам, отдохнувшим в знаменитом Всероссийском детском центре «Орленок». Здесь они попробовали себя в танцевальных, вокальных и театральных дисциплинах, приняли участие в мастер-классах с известными артистами, познакомились с лагерями центра, с его традициями и законами, выучили орлятские песни. Все ребята прошли обязательный ритуал посвящения в

«орлята» и получили соответствующие сертификаты.

Затраты «Метадинеа» на детский оздоровительный отдых в этом году составили около 2 млн рублей.

«Мы стараемся работать с лагерями, которые предлагают интересные программы, чтобы перед началом учебного года дети наших сотрудников не

просто отдохнули, а набрались ярких впечатлений и эмоций и отлично зарядились на учебу», – отметила главный специалист по документационному обеспечению управления и социальной политике компании «Метадинеа» Светлана Попова.

Ольга ИВАНОВА

Фото Анны ЖЕНИХОВОЙ и из архива компании «Метадинеа»

коллективный договор **СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**



БУДЕМ ЖИТЬ ПО-НОВОМУ

В компании «Метафракс Кемикалс» началась работа по подготовке проекта нового коллективного договора на 2022-2024 годы.

В КОНЦЕ ИЮЛЯ состоялось первое заседание согласительной комиссии, участие в котором приняли представители работодателя, а со стороны работников – представители профсоюзной организации предприятия. Комиссия приняла регламент проведения колдоговорной кампании, первым шагом которой стал сбор предложений и инициатив по совершенствованию действующего до-

говора от работников всех структурных подразделений предприятия.

Напомним, что коллективный договор является одной из форм социального партнерства работодателя и персонала, он регулирует все социально-трудовые права, льготы и гарантии сотрудников компании.

В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ будут определены графиче-

ски обсуждения проекта коллективного договора в структурных подразделениях предприятия с участием работников, представителей профсоюзной организации и администрации компании.

«ПО ИТОГАМ цеховых собраний согласительная комиссия по принятию коллективного договора рассмотрит и проанализирует все предложения

работников. Мы не ставим задачу кардинально изменить действующий договор, но качественно его проработать в наших силах. Вопросы социальной защищенности работников «Метафракс Кемикалс» были и остаются самыми приоритетными», – подчеркнул заместитель гендиректора Рашид Шакиров.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото Сергея МАРИНЦЕВА

ЗА ЗНАНИЯМИ – С ПОДАРКАМИ

В компаниях «Метафракс Групп» продолжают добрую традицию поздравлять и дарить подарки первоклассникам перед началом учебного года.

В этом году 114 детей химиков «Метафракс Кемикалс» и «Метадинеа» пойдут в первый класс. Для успешного начала учебного года им в подарок компании подготовили увлекательные и познавательные книги, школьные планеры («Метафракс Кемикалс»), яркие детские энциклопедии («Метадинеа») и сладкие сюрпризы.

Профсоюзная организация «Метафракс Кемикалс» также перед началом учебного года вручила первоклассникам 38 наборов со школьными принадлежностями. Более того, сотрудники предприятия получают возможность воспользоваться 1 сентября дополнительным отпуском с сохранением заработной платы, чтобы проводить ребенка на торжественную линейку в первый класс и вместе провести этот праздничный день.

Желаем всем первоклассным мальчишкам и девчонкам интересного и увлекательного учебного года! Набирайтесь новых знаний, исследуйте, совершайте открытия и, конечно, побеждайте!

Кирилл ПЕРОВ

Фото Анастасии ШАЙХУТДИНОВОЙ
и Светланы ПОПОВОЙ



Первоклассница АЛИСА ПИРГОВА с подарками от «Метафракс Кемикалс»

В День знаний для всех первоклассников КУБа «Метафракс Кемикалс» также приготовил подарки. В этом году более 900 мальчишек и девчонок 1 сентября получили красивые пеналы с необходимыми школьными принадлежностями. И каждому первому классу традиционно были подарены настольные игры, чтобы перемены и свободное время на продленке ребята проводили дружно и интересно.

С подарками от «Метафракс Кемикалс» начался учебный год у первокурсников УХТК и учащихся новых технологических классов НОЦ, а также студентов, которые в этом году поступили в вузы по договору с компанией.



Красочные и увлекательные энциклопедии подготовили для своих первоклассников в компании «Метадинеа»

ЭКВАТОР ВАКЦИНАЦИИ

По данным на конец августа, в компании «Метафракс Кемикалс» прививку от коронавируса сделали 1154 работника. Это почти половина коллектива предприятия – 48% от штатной численности.

Напомним, по состоянию на 12 июля количество привитых в компании составляло 24%. Таким образом, за полтора месяца количество работников, защитившихся от болезни, возросло вдвое.

С июня в здравпункте «Метафракс Кемикалс» бригада медиков губахинского филиала Пермского медицинского центра «Философия красоты и здоровья» проводит вакцинацию персонала. У всех сотрудников также есть право самостоятельно обратиться к медработникам по месту прикрепления – в филиал «Философии красоты и здоровья», предварительно оформив запись по телефону. Прививка проводится российской вакциной «ГамКовидВак» (второе название «Спутник V»). Работа организована в тесном контакте с региональным Минпромторгом и управлением Роспотребнадзора по Пермскому краю.

В целом по всем компаниям «Метафракс Групп» по состоянию на 30 августа количество привитых работников от общей численности составило 42%.

– COVID-19 стал заразнее и агрессивнее. Если раньше один заболевший заражал одного-трех человек, то сейчас – семь-десять. Да, у нас нет локдауна, потому что невозможно полтора года сидеть по домам. Но меры предосторожности нужно продолжать соблюдать, несмотря на то, что все это уже набило оскомину: маски, социальная дистанция и вакцинация, – призвал главный врач Пермской краевой клинической больницы Анатолий Касатов (на фото). – Как бы по-разному люди к вакцинации ни относились, других надежных средств профилактики не существует. В борьбе с этой бедой все средства защиты



хороши. Вакцина – не панацея, но она объективно снижает риск смерти и тяжесть заболевания.

Максим ОБОРИН

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС

НОВОСЕЛЬЕ ДЛЯ ДОКТОРА

Компания «Метафракс Кемикалс» продолжает востребованную программу по предоставлению медикам благоустроенного жилья.

В результате программы только в июле в губахинскую больницу, филиал Пермской городской клинической больницы №4 (ГКБ №4), приехали на работу сразу три врача – узких специалиста.

Анестезиологам-реаниматологам супругам Макаровым предприятие выделило трехкомнатную квартиру, а их детям были предоставлены места в дошкольных учреждениях. В июле приступила к работе врач-инфекционист Ольга Калинина. Она трудится в инфекционном отделении и также обеспечена служебным жильем.

ПРОГРАММА привлечения кадров в филиалы Кизеловского угольного бассейна (КУБ) была внедрена в ГКБ №4 осенью 2019 года. Она предполагает выделение таким специалистам средств в соответствии с договором,

по которому врачи обязуются отработать в филиале не менее 5 лет. Также медицинских работников заинтересовывают в рамках мероприятий национального проекта «Здравоохранение» – программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Кроме того, врачи ГКБ №4 ведут выездной прием жителей в поликлиниках КУБа, проводят операции в стационаре Губахи.

– Жилищный вопрос для решения проблемы привлечения квалифицированных врачей – узких специалистов был для нас большой «головной болью». Мы благодарны нашему партнеру – компании «Метафракс Кемикалс» за необходимую и своевременную поддержку, – рассказал заместитель руководителя губахинского филиала ГКБ №4 по медицинской части

Андрей Пелевин. – Программа предприятия по выделению жилья врачам кардинально изменила ситуацию. Она позволила значительно ускорить поиск необходимых специалистов и оперативно добиться ощутимых результатов.

В НАЧАЛЕ ОСЕНИ после прохождения целевой ординатуры в Губахе приступят к работе еще двое специалистов – рентгенолог и онколог. Им также будет предоставлено благоустроенное жилье. Всего в ближайшие годы в ГКБ №4 и филиалы в КУБе ожидается трудоустройство еще 64 докторов – именно столько молодых людей сейчас получают профессию врача в Пермском медицинском университете по программе целевого обучения.

Кирилл ПЕРОВ

КОСМИЧЕСКИЙ СЛЕТ

Молодые работники «Метафракс Кемикалс» в составе команды «Молодежь в КУБе» приняли участие в туристическом слете работающей молодежи Пермского края.

В этом году турслет молодежи Прикамья проходил во второй раз, но наша команда впервые стала его участником. На три дня с 6 по 8 августа центром притяжения туристов стала живописная поляна рядом с горнолыжным курортом «Такман» в Чусовом. Слет был посвящен Году науки и технологий, а также 60-летию со дня первого полета человека в космос, чему и соответствовала тематика всех туристических испытаний. Звание самой выносливой, сильной, креативной и удачливой на этот раз взяли оспорить 16 команд из разных городов края. В губахинскую сборную «Молодежь в КУБе», организованную по инициативе местного молодежного парламента, вошли сотрудники «Метафракс Кемикалс», а также работники спортивного комплекса «Губахинский», 27-й пожарно-спасательной части и железнодорожной станции Углеуральская.

Соперничество между командами развернулось на спортивных и творческих площадках. В первый день нас ждал тематический квест на знакомство, который помог поближе узнать соперников и настроиться на активные выходные. Завершился первый туристический день, как и полагается, песнями, только не у костра, а на большой сцене. Песенный конкурс «Земля в иллюминаторе» по своему масштабу не уступил большому творческому фестивалю. Команды показали настоящее шоу, порадовав отличными выступлениями и поразив яркими костюмами. Мы, в свою очередь, тоже постарались удивить судейскую команду слета и участников.

Второй день стартовал с энергичной и бодрой танцевальной зарядки. Зарядившись позитивом, команды отправились на торжественное открытие слета. После приветствий и напутствий организаторов сборные представили свои визитки.

В этот же день состоялось главное состязание турслета – туристическая полоса. Каждой команде предстояло слаженно и быстро преодолеть 11 этапов, в которые вошли сбор палатки, разведение костра, вязка узлов, навесная переправа, «болото», «водная змейка»,



«общие лыжи», транспортировка пострадавшего и медицинский конкурс, испытание стрельбой и другие. Пока одни зарабатывали заветные баллы на полосе, другие состязались в волейболе, армрестлинге, дартсе, гирях. День оказался очень насыщенным как для участников, так и для судей. Последним пришлось обойти весь палаточный лагерь и выбрать лидеров в конкурсе бивуаков «Мы из будущего» и в конкурсе плакатов «Звездные арты».

Ну а самым сложным испытанием этого дня для жюри стал, пожалуй, конкурс поваров «Молекулярная кухня». Обязательным условием для всех команд стало приготовление за 60 минут экологически чистого блюда без ГМО и консервантов. Ну и, конечно, оно должно было отражать тематику слета. Всего за час каких только изысканных блюд на костре ни приготовили участники! Мы удивляли жюри куриными рулетками в беконе с грибами в сливочном соусе. Оказалось, что можно приготовить это блюдо в котелке на костре.

В завершение дня участники вновь собрались у большой сцены, где

проходил финальный творческий конкурс под названием «Эйнштейн плакал». В этот вечер плакал не только Эйнштейн, но также жюри и зрители. Команды делились искрометными шутками, песнями, сценками. На выступлении ощущалась всеобщая поддержка и бешеная энергетика.

На третий день нас ждало одно из самых зрелищных состязаний по перетягиванию каната. Было волнительно наблюдать за участниками, каждая команда максимально поддерживала своих ребят. После обеда состоялось торжественное награждение по итогам конкурсов и закрытие слета-фестиваля. Пусть в этот раз мы не поднялись на пьедестал, турслет точно нам запомнился своей масштабностью, высокой организацией, дружеской атмосферой и сплоченностью. Это был действительно космический слет. И в следующем году мы обязательно сюда вернемся.

Оксана ВЕРХОВИНА,
участник команды
«Молодежь в КУБе»

ВЕРНУТЬ БУДУЩЕЕ

Сотрудники и ветераны компании «Метафракс Кемикалс» стали участниками еще одного благотворительного проекта «Вернуть будущее» фонда «Дедморозим».

Социальное партнерство между компанией и фондом «Дедморозим» уже давно переросло в крепкую дружбу. При поддержке «Метафракс Групп» в Пермском крае уже несколько лет реализуется проект «Донорство ума». Компания не только поддерживает организацию донорских акций и популяризацию донорства костного мозга, но и сотрудники активно участвуют в проекте в качестве доноров. «Метафраксу» принадлежит рекорд по количеству доноров, работающих в одной компании в Пермском крае, – к донорскому регистру присоединились 162 сотрудника.

Также волонтеры компании до пандемии систематически навещали под-

печных фонда – воспитанников Рудничного дома-интерната, проводили с ними игры, занятия и просто общались. Когда встречаться стало нельзя, готовили для ребят подарки. А этим летом пригласили на корпоративную базу отдыха «Уральский букет» и устроили для них яркие и вкусные выходные.

В РАМКАХ ПРОЕКТА «Вернуть будущее» команда фонда помогает выпускникам интернатов для детей с инвалидностью адаптироваться к самостоятельной жизни. Работники и ветераны «Метафракс Кемикалс» с удовольствием откликнулись на просьбу организаторов проекта и поделились с ребятами свежими овощами и ягодами, выращенными на своих садо-



вых участках. Благодаря этой помощи ребята впервые смогут попробовать сделать заготовки на зиму и научиться готовить блюда из сезонных продуктов.

Ольга ВОТИНЦЕВА

волонтерство **МОЛОДЕЖКА**

СИСТЕМНАЯ ПОДДЕРЖКА

Представители молодежной организации «Метафракс Кемикалс» побывали на «Территории добра». Именно так называется приют для животных в Губахе. Целью визита стала помощь приюту и общение с его четвероногими питомцами.

На этот раз к нашим волонтерам присоединились ребята из молодежки «Губахинского кокса». После работы, несмотря на усталость, дружной командой химики и металлурги помогли сотрудникам приюта очистить от деревьев и мусора водоотводную канаву, прибрать территорию, отсортировать доски на строительство и растопку.

«Мы стараемся системно помогать приюту чем можем. На этот раз нас поддержали ребята из молодежной организации «Губахинского кокса». Мы очень этому рады. Здесь, в приюте, усталость совсем не ощущается, ведь помогать и делать добрые дела несложно. Мы приглашаем всех желающих присоединяться к нам, приюту всегда необходима поддержка, которую мы уж точно можем оказать», – поделилась мнением представитель молодежной организации «Метафракс Кемикалс» Оксана Верховина.



Волонтеры компании стараются не только физически помогать приюту, но и проводят сбор средств, корма и необходимого инвентаря. В последний раз работниками компании было

собрано более четырех тысяч рублей, которые пойдут на приобретение сетки-рабицы для ограждения.

Ольга ИВАНОВА

ЗАПОВЕДНАЯ ПОМОЩЬ

Волонтеры «Метафракс Кемикалс» посетили заповедник «Басеги».

Поездки в этот заповедный край для работников компании стали доброй традицией. Ежегодно ребята проделывают непростой путь, чтобы не только насладиться великолепием «Басегов», но и помочь сотрудникам заповедника в расчистке дорог и просек.

В ЭТОМ ГОДУ на территорию заповедника высадился трудовой десант из восьми человек. Инициатором поездки стал инженер транспортного управления компании Александр Гром. На его предложение откликнулись многие, но не всем удалось поучаствовать по причине строгих ограничительных антиковидных мер. Нахождение в заповеднике разрешено лишь вакцинированным посетителям либо имеющим ПЦР-тесты.

СТАРОВАЛИ ВОЛОНТЕРЫ в пятницу, чтобы в субботу с утра уже приступить к работе. Все транспортные расходы взяла на себя компания. Традиционно лагерем для отдыха и ночевки стал небольшой деревянный домик без «домашних» удобств. Но волонтеров это не испугало, все они люди, проверенные походами и сплавами, да и в заповеднике уже не впервые.



Погода выдалась на славу, и субботний день ребята начали активно. Под руководством и при личном участии сотрудника заповедника Андрея Власова команда волонтеров дружно приступила к расчистке противопожарной полосы от деревьев, кустарников и сухих веток. Фронт волонтерской работы был выполнен «на отлично». Сильно

уставшие, но довольные объемом проделанной работы ребята вечером вернулись в лагерь.

На следующий день как награда за труды – восхождение на вершину Северного Басега.

«Подъем на гору недолгий – не больше 30 минут, но довольно сложный. И та красота, что открывается на вершине, с лихвой окупает всю усталость, – признается волонтер со стажем Галина Антонова. – Есть места, куда хочется возвращаться. И Басеги – это, несомненно, такое место. Каждый раз гора может «раскрываться» по-разному, но она всегда удивительна и прекрасна».

Есть в этом таежном месте своя чарующая притягательная сила. Но, как признаются волонтеры компании, многими из них первым делом движет желание помочь заповеднику. Стоит отметить, что его сотрудники всегда рады нашим ребятам. За последние годы между природным заповедником «Басеги» и волонтерами «Метафракс Кемикалс» сложились системное партнерство и прочная дружба.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото предоставлено
Галиной АНТОНОВОЙ

