

# ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

ГАЗЕТА МЕТАФРАКС ГРУПП

№ 10 (93) ОКТЯБРЬ 2021



«Метафракс Групп» проиндексирует зарплаты **3**  
В рейтинге молодых лидеров **6** Приступили к благоустройству **8**  
«Лучшие педагоги года» **11** Автодорога длиной в жизнь **12**  
Полезен и не опасен **14** Трудовая династия **16** «Золотая» сборная края **18**

## НА КФ-3 ПОЛУЧЕН ПЕРВЫЙ ПРОДУКТ

Двадцать третье октября этого года войдет в насыщенную историю предприятия новым событием. В этот день впервые был получен высококачественный продукт на третьей установке концентрированного формалина. Строительство агрегата КФ-3 полностью завершено.



Этому событию предшествовал напряженный труд специалистов в рамках завершения пусконаладочных работ на новой установке. «Речь идет об индивидуальных комплексных испытаниях отдельных элементов системы управления и системы защиты, – прокомментировал «Химии без границ» технический директор компании Александр Вдовин. – Производились тщательные проверки плотности и герметичности всех узлов оборудования, проведена загрузка катализатора. После всех ответственных операций была объявлена готовность установки к приему рабочих сред».

По словам руководителя, в назначенный день на агрегат подали основное сырье – метанол, была приготовлена спиртово-воздушная смесь и запущена основная реакция в реакторе синтеза формальдегида. «В итоге получена готовая продукция, соответствующая норме по показателям качества, – подчеркнул Александр Сергеевич. – Затем на установке при разных нагрузках на рабочих средах началась отработка различных технологических режимов. Такие проверки проводят для выявления возможных скрытых недостатков с последующим их устранением».

Продолжение на стр. 7

## НОВЫЙ ГЛАВА АВСТРИЙСКОЙ «МЕТАДИНЕА»

**Ральф Тойер передал пост управляющего директора компании Михаэлю Кунцу.**

Занимая пост управляющего директора компании с ноября 2012 года, Ральф Тойер согласовал с председателем совета директоров ПАО «Метафракс Кемикалс» Арменом Гарсяном передачу своих полномочий в компании «Метадинеа Австрия» до 1 августа 2021 года Михаэлю Кунцу.

Ральф Тойер продолжит свою работу в качестве управляющего директора «Метадинеа Холдинг» и ООО «Метадинеа», а также будет исполнять роль старшего советника компании «Метадинеа Австрия» в будущем.

Продолжение на стр. 3

**30** млн тонн метанола произвела компания «Метафракс Кемикалс» со дня пуска агрегата. Юбилейная тонна была получена 14 октября.



## ЕСТЬ 30-МИЛЛИОННАЯ ТОННА МЕТАНОЛА!

**14 октября в 12 часов 20 минут на мониторе пульта управления производства метанола красным цветом вспыхнуло сообщение: произведено 30 000 000 тонн продукта с момента запуска агрегата. Через минуту показатели изменились. Выпуск продукции продолжился, но на мониторе появилось сообщение: следующий рубеж в 40 000 000 тонн метанола ожидается 7 июля 2025 года.**

За полчаса до ожидаемого события на производстве метанола в помещении центрального пульта управления собрались начальник производства метанола Сергей Ситников, заместитель по технологической части Роман Першин, главный технолог Константин Ардашев, главный специалист по АСУ Дмитрий Коцюба, главный энергетик Владимир Боронин, а также ведущий инженер-теплотехник Егор Жуков, мастер отделения подготовки сырья, отпусера полуфабрикатов и продукции Алексей Бублик и экономист Мария Швецова. На рабочих местах застыли, отслеживая рабочий ритм производства, начальник смены «В» Дмитрий Морозов, технолог Егор Парфенов, аппаратчики конверсии Владимир

Фионин и Алик Доминов, аппаратчик синтеза Виталий Зайцев и аппаратчик перегонки Юрий Пермяков.

**ПОЗДРАВИТЬ** работников с весомым событием в производстве продукции на ЦПУ прибыли исполнительный директор компании Виктор Майер, глава профкома Людмила Красных, технический директор Александр Вдовин, главный механик Александр Еске, главный энергетик Александр Семин и ветеран производства – бывший технолог Владимир Осипчук. Виктор Майер сделал небольшой экскурс в историю производства, отметил прежние значимые вехи, назвал имена коллег, внесших неоценимый вклад в общее дело, и пожелал коллегам успехов в труде на благо родного предприятия, верности славным трудовым традициям, заложенным десятилетия назад, и добрых взаимоотношений в коллективе.

«Поздравляем ветеранов и весь коллектив со знаменательным событием, – заявил Виктор Викторович. – Важно не останавливаться на этом весомом рубеже, а целенаправленно развивать производство». К его словам присо-

2 мая 2012 года в 8 часов 35 минут на производстве метанола была получена 20-миллионная тонна продукта со дня начала эксплуатации агрегата (19-миллионная тонна метанола была произведена 24 апреля 2011-го). Почетное право произвести юбилейную тонну выпало коллективу смены «А», начальник смены – Андрей Князев.

единилась и Людмила Красных, пожелав благополучия работникам производства и всей компании.

Сердечно поздравил коллег и Александр Вдовин, раскрывший ход модернизации технологического оборудования предприятия, кратко остановившись на перспективах увеличения производственных мощностей в Губахе. «Благодаря последовательному развитию мощностей, эффективному взаимодействию всех цехов и подразделений перед нами открываются все новые перспективы в производстве востребованной продукции», – подчеркнул Александр Сергеевич.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

## НОВЫЙ ГЛАВА АВСТРИЙСКОЙ «МЕТАДИНЕА»

Окончание. Начало на стр. 1

«Хочу поблагодарить Ральфа Тойера за его мудрое руководство компанией на протяжении долгих лет и достижения в развитии бизнеса. Рассчитываю на продолжение продуктивного сотрудничества, – заявил Армен Гарслян на встрече по обзору бизнеса компании 29 сентября в Кремсе. – Михаэлю Кунцу

Михаэль Кунц родился в Вене 9 мая 1975 года. Он имеет докторскую степень по химии Технического университета Вены и степень магистра бизнес-администрирования Университета Кремса-на-Дунае. С 2015 по 2020 год занимал должность управляющего директора одной из ведущих компаний по производству вспомогательных химикатов в Австрии.

желаю покорять новые вершины, оттачивать мастерство и профессионализм, привести компанию к новым высотам и укрепить ее позиции на мировом рынке. Из-за пандемии коронавируса год и семь месяцев мы общались с коллегами по видеосвязи, и я рад, что теперь появилась возможность вновь посетить нашу площадку в Кремсе».

В настоящее время на площадке «Метадинеа Австрия» реализуется целый ряд значимых и влиятельных в масштабах всей группы проектов. Наиболее значимые из них – переход на новую автоматизированную систему управления Delta V и увеличение производственной мощности многоцелевой установки № 1.

Во время сентябрьского визита в Кремс Армен Гарслян воспользовался возмож-



ностью осмотреть площадку и представить сотрудникам «Метадинеа Австрия» стратегию развития и результаты работы «Метафракс Групп» в 2021 году.

Сергей ИВАНОВ

## «МЕТАФРАКС ГРУПП» ПРОИНДЕКСИРУЕТ ЗАРПЛАТЫ

**Топ-менеджмент «Метафракс Групп» принял решение о повышении фонда заработной платы с 1 ноября для всех предприятий группы на территории России.**

Размер повышения на каждом предприятии будет зависеть от его экономических возможностей, при этом размер индексации составит не менее 5%. На «Метафракс Кемикалс» с ноября заработная плата всех сотрудников будет проиндексирована на 10%.

«Метафракс Групп» регулярно проводит анализ конкурентоспособности заработной плат и влияния инфляции на их реальное содержание, – рассказал начальник отдела по персоналу и организационному развитию ООО «Метафракс Трейдинг» Иван Феоктистов. – За последнее время кроме индексации на предприятиях «Метафракс Групп» были рассмотрены и приняты положительные решения по внедрению дополнитель-



ных систем материального стимулирования, точечным пересмотрам заработных плат по должностям и профессиям, наиболее востребованным на рынке труда».

«Метафракс Групп» уделяет особое внимание социальной, кадровой и молодежной политике. В рамках коллективного договора «Метафракс Кемикалс» предоставляет максимум социальных гарантий как настоящим, так и бывшим работникам предприятия. Компания работает над повышением

качества жизни сотрудников и членов их семей, улучшением городской инфраструктуры, поддержкой здравоохранения, образования, спорта и культуры в территориях присутствия.

Кирилл ПЕРОВ

Предыдущая индексация заработной платы на «Метафракс Кемикалс» была проведена в мае 2021 года, ее размер составил 5%.

## ЗАВЕРШЕНЫ КРУПНЫЕ РЕМОНТЫ

В компании подведены итоги ежегодного ремонтно-восстановительного периода на технологическом оборудовании силами трех ремонтных производств – ПОРОТЦ, ЦЭС и ЦОРАСУ.

**«ПЕРСОНАЛ** цеха электроснабжения компании в течение года принимал активное участие во всех остановочных ремонтах с учетом графика их проведения и в рамках выполнения соответствующих приказов, – сообщил «Химии без границ» начальник цеха Дмитрий Курышев. – Традиционно наиболее сложным и ответственным оказался остановочный ремонт производства метанола: предстояло выполнить значительный объем работ в отведенные сжатые сроки. Хлопот добавил и тот факт, что эти работы совпали по времени с проведением остановочного ремонта на установке разделения воздуха Kdona на азотно-кислородной станции».

**В ЭТОМ** году, по словам Дмитрия Юрьевича, на производстве метанола впервые состоялась замена силовых трансформаторов. «Дело в том, что габаритные размеры английских трансформаторов заметно отличаются от размеров отечественных аналогов, и этот факт потребовал значительной технической проработки, – пояснил руководитель. – Трудностей добавила и пандемия. Часть персонала одного участка внезапно направили на самоизоляцию до получения результатов тестов, и возник вопрос: а будет ли возможность вовремя выполнить весь объем работ? К счастью, персонал справился с поставленными задачами в установленные сроки и с высоким качеством, а от последствий COVID-19



никто не пострадал». По мнению руководителя, электрослужба в срок и добросовестно выполнила ремонтные работы на всех технологических установках предприятия.

**«В ОСНОВНОМ** все ремонтные работы этого года с участием наших специалистов проводились в рамках ежегодных мероприятий, без модернизаций и вводов в строй нового оборудования, – сообщил замначальника ЦОРАСУ Дмитрий Бердников. – Отмечу, в частности, работу на производстве метанола по замене устаревшего оборудования шкафов системы управления. Эти операции успешно провели работники участков по ремонту КИП и обслуживанию систем микропроцессорной техники».

Руководитель добавил, что на установке КФК-3 цеха формалина специалисты ЦОРАСУ провели модернизацию системы противоаварийной защиты в рамках приказа № 1. «Отмечу и внушительный объем работ, проведенный на компрессорах установки Kdona АКС, – подчеркнул Дмитрий Владимирович. – По итогам ремонтного периода коллеги успешно справились с поставленными задачами в сроки и традиционно с высоким качеством».

**РЕМОНТНЫЙ** период этого года, по мнению начальника ПОРОТЦ Олега Витютнева, выдался весьма сложным. «Посудите сами, дополнительно к вы-

полнению повседневных задач по поддержанию работоспособности технологического оборудования предприятия и проведению остановочных ремонтов цехов и производств добавился большой объем работ на строящихся объектах», – поделился Олег Витальевич.

**ПРАКТИЧЕСКИ** все отделения, по словам начальника цеха, были задействованы на строительстве АКМ. Например, бригада монтажников под руководством начальника ОРТО-1 Станислава Сорокопудова завершила монтаж обвязки СГУ на компрессорах производства аммиака, выполнила внушительный объем монтажа временных линий для продувки трубопроводов, оперативно устраняла дефекты, возникавшие в ходе испытаний оборудования.

Весь объем пусконаладочных работ и центровку динамического оборудования – насосов, компрессоров и паровых турбин – выполнили ремонтники ОРТО-2 под руководством начальника отделения Сергея Травкина и мастера Алексея Егорова. «Подчеркну, работа оказалась сложной, ответственной, требовавшей высокой квалификации от исполнителей, и она оказалась по силам нашим работникам, – заявил руководитель. – Все ответственные фланцевые соединения с помощью специального оборудования мастерски выполнили работники ОРТО-3 под



руководством мастера Дмитрия Цаплина».

**ВЕСОМЫЙ** объем заказов по изготовлению деталей и запчастей различного оборудования, оснастки и приспособлений, фланцев и крепежа выполнили работники отделения под руководством Алексея Забаева. Заказы строителей комплекса АКМ составили основную часть производственной программы этого подразделения.

На строительстве установки КФ-3 силами работников цеха под руководством начальника ОРТО-3 Рустама Исхакова и техника Алексея Зотикова смонтированы внутренние устройства массообменных аппаратов. Бригада «динамистов» под руководством старшего мастера Андрея Суворова выполнила проверку и центровку динамического оборудования, а бригада мастера Сергея Хусанова активно участвовала в пусконаладочных испытаниях. И на агрегате параформальдегида работники цеха проверили качество монтажа и

центровку динамического оборудования, изготовили по заказу строителей различные детали, фланцы и крепеж. Работу коллег на объекте координировал куратор стройки от механической службы компании, замначальника цеха Андрей Леготкин.

**«ОТМЕЧУ** добросовестный труд слесарей, сварщиков, токарей, котельщиков, всех, на чьи плечи легла основная тяжесть работ в ремонтном периоде, – заявил Олег Витальевич. – Считаю их настоящими профессионалами и ответственными людьми, готовыми в любое время суток и в любую погоду выполнить производственное задание».

Технический директор компании Александр Вдовин высоко оценил вклад ремонтных производств в дело восстановления и поддержания работоспособности технологического оборудования цехов. «Такова философия производственной деятельности: технологи эксплуатируют, ремонтники восстанавливают, и это нормальная

промышленная эволюция, – прокомментировал руководитель. – В период с апреля по ноябрь текущего года в компании успешно завершён ежегодный цикл остановочных ремонтов каждой, без исключения, технологической установки, а значит, жизнь предприятия продолжается».

Директор подчеркнул, что все цеха готовы выполнять основную функцию – производить продукцию. Качественные ремонты позволят безаварийно в режиме 24/7 выполнять эту задачу до следующего остановочного периода в 2022 году. «Высокий профессионализм ремонтных служб позволил справиться с большими объемами работ в сжатые сроки, – пояснил Александр Сергеевич. – После завершения ремонтного «марафона» появится чуть больше времени и сил участвовать в пусконаладочных работах новых установок, прежде всего – на комплексе АКМ».

Герман САМАРИН

**СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА      МЕТАДИНЕА**

## ПОДАРОК ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

**В октябре на площадке компании «Метадинеа» в Орехово-Зуево состоялась встреча генерального директора Игоря Спасского с представителями городской общественной организации ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов.**

Организацию на встрече представляли новый председатель Тамара Тимофеева и ветеран «Карболита» Федор Стракун. Приурочена встреча была к 25-летию основания городской ветеранской организации.

«У нас выстроились добрые отношения с организацией ветеранов города. Мы совместно проводим различные мероприятия, поддерживаем инициативы по обучению представителей совета», – отметил Игорь Спасский.

После теплого общения он поздравил организацию с юбилеем и вручил подарок от компании «Метадинеа» – ноутбук для повышения эффективности работы органи-

зации, а также для обучения ветеранов навыкам пользования компьютерной техникой в рамках направления «Цифровые волонтеры».

Тамара Капитоновна и Федор Иванович поблагодарили компанию за поддержку и содействие и вручили Игорю Спасскому благодарственное письмо. «Несмотря на нынешнюю эпидемиологическую обстановку, даже такие встречи малыми группами дорогого стоят, – заметила Тамара Тимофеева. – Ветеранам очень не хватает внимания, и простое понимание и помощь дают очень многое».

Сандра УСМАНОВА  
Фото автора



В городскую общественную организацию ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Орехово-Зуево входят ветеранские организации промышленных предприятий города, в том числе завода «Карболит».

## В РЕЙТИНГЕ МОЛОДЫХ ЛИДЕРОВ

**Заместитель генерального директора по стратегии и оценке инвестиций компании «Метадинеа» Левон Гарслян вошел в рейтинг молодых экономических лидеров страны «Choiseul 100 Россия».**

Рейтинг молодых лидеров в сферах экономики и бизнеса является частью программы Choiseul Russia. Проект реализует французский Институт Шуазель (Institut Choiseul) при поддержке Франко-российской торгово-промышленной палаты (CCI France Russie) и аналитического центра «Обсерво». Его цель – способствовать лучшему взаимопониманию между Россией и западными партнерами, а также создавать

возможности для экономического и политического взаимодействия.

«Для меня попадание в рейтинг означает, что команде «Метафракс Групп» удастся принимать активное участие в формировании экологической, социальной и деловой среды через ответственное развитие химической отрасли, и это становится все более заметным на локальном и глобальном уровнях», – поделился Левон Гарслян.

Рейтинг «Choiseul 100 Россия» разрабатывается в течение года. Для его создания анализируются и проверяются профили лидеров в сфере экономики и бизнеса. Используемая программа исследования нацелена на всеобъемлющее включение талантливых молодых специалистов из различных регионов России.

В качестве лауреата рейтинга 12 октября он посетил первый франко-российский бизнес-форум «Россия и Франция: на пути к новому партнерству», который является продолжением проекта «Choiseul 100 Россия». Основными темами форума стали вопросы цифровизации и развития искусственного интеллекта в рамках про-



изводства и города, а также потенциал водорода как топлива будущего.

Сандра УСМАНОВА  
Фото из архива компании «Метадинеа»

## ТРЕНДЫ И ПРОГНОЗЫ ЛЕСПРОМА

В последних числах сентября представители ООО «Метадинеа» приняли участие в Петербургском международном лесопромышленном форуме. Главными темами обсуждений стали современные законодательные инициативы и влияние пандемии COVID-19 на тенденции ценообразования на рынке леса и пиломатериалов.

Петербургский форум традиционно является одним из крупнейших бизнес-мероприятий лесопромышленного комплекса России. В его работе принимают участие представители российского и зарубежного бизнеса, финансовых институтов, науки, отраслевых ассоциаций и регуляторов рынка. Компанию «Метадинеа» на форуме представляла делегация во главе с генеральным директором Игорем Спасским. В ходе встречи промышленники и представители власти обсудили новые законодательные инициативы в лесной отрасли, в том числе предусматривающие запрет с начала следующего года экспор-

та круглого (необработанного) леса, а также их влияние на всю отрасль.

«Участники форума сошлись во мнении, что новые инициативы смогут стать стимулом для развития в стране глубокой переработки древесины, – рассказал участник встречи, аналитик по стратегии «Метадинеа» Андрей Дорохов. – При этом текущие мощности по ряду продуктов, в первую очередь по пиломатериалам, уже сейчас имеют высокую загрузку, а новые проекты в основном находятся на стадии проработки».

Тема формирования цен на лес и продукты лесопереработки также стала одной из обсуждаемых.

«В этом году лесная индустрия на подъеме. Как говорят сами представители отрасли, наблюдается серьезный рост цен, – поделилась ведущий менеджер по продажам смол для фанерного производства «Метадинеа» Мария Ильина. – Актуальным остается вопрос, сколько продлится эта тенденция».

Основными драйверами роста рынка и цен стали пандемия COVID-19, реализация отложенного спроса, массовый рост деревянного строительства в мире и дисбаланс на мировых рынках.

«Мы регулярно принимаем участие в этом бизнес-форуме, поскольку эта площадка дает возможность участникам индустрии вместе обсудить основные тренды рынка. В частности, оценить влияние изменений, происходящих в законодательной базе, а также определить новые логистические задачи, которые встают перед представителями индустрии на фоне эпидемиологической обстановки. Наша главная цель – своевременно понимать потребности рынка и успевать на них реагировать», – так резюмировал результаты работы представителей компании «Метадинеа» генеральный директор Игорь Спасский.

Лариса БАХТИЯРОВА

## НА КФ-3 ПОЛУЧЕН ПЕРВЫЙ ПРОДУКТ

**Двадцать третье октября этого года войдет в насыщенную историю предприятия новым событием. В этот день впервые был получен высококачественный продукт на третьей установке концентрированного формалина. Строительство агрегата КФ-3 полностью завершено.**

Окончание. Начало на стр. 1

Главный технолог цеха формалина Андрей Поролло подтвердил, что в субботу, в 9 часов 30 минут, эксплуатационники «разожгли» катализатор, произвели нагрузку реактора до 80 %, запустили в работу инсинератор и вышли на нормальный технологический режим. «Производительность агрегата достигает 23 тонн в час, – пояснил Андрей Николаевич. – Соответственно в сутки он производит более 550 тонн продукта, в котором содержится 55 % формальдегида и меньше 1 % метанола».

Александр Вдовин подчеркнул, что цикл строительно-монтажных и пусконаладочных работ завершен. В данный момент агрегат вошел в нормальный технологический режим, идет наработка готового продукта, который в плановом порядке отправят потребителям. «Прежде всего концентрированный формалин направят



Так выглядела установка КФ-3 в марте этого года. Строительство агрегата вело ООО «Алтэкс-Строй» ускоренными темпами без нарушения качества.

в Губахинский филиал компании «Метадинеа» для производства смол, а также на производство пентаэритрита и уротропина в рамках внутризаводского потребления», – пояснил руководитель.

Раскрывая дальнейшие планы по установке КФ-3, технический директор сообщил, что агрегат будет введен в эксплуатацию для непрерывного производства продукта. «Затем на теплый период 2022 года мы запланируем останов агрегата для перегрузки катализатора и проведем гарантийные испытания совместно с компанией Dyneema в рамках действующего контракта, – продолжил руководитель. – Испытания подобных установок проводятся для проверки заявленных характеристик. После их успешного завершения руководители подпишут финальные условия контракта. Весь период до даты испытаний агрегат отработает в штатном режиме для выпуска продукта».

В момент запуска агрегата цех формалина посетили гендиректор компании Владимир Даут и исполнительный директор Виктор Майер. Руководители поздравили коллектив цеха со знаменательным событием в производственной жизни предприятия и пожелали успехов.



Дежурная смена цеха формалина отслеживает технологический процесс производства продукта на новой установке.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора и Владимира ОСИПЧУКА

# ПРИСТУПИЛИ К БЛАГОУСТРОЙСТВУ

**Строительство комплекса вышло на очередной этап – по благоустройству территории и созданию комфортной эстетичной среды для производственной деятельности персонала всех подразделений завода.**

К масштабным работам по благоустройству и озеленению заводской территории, ее освещению и монтажу заземления приступила строительная компания «Химспецстрой» (ХСС). Работы фактически начались с апреля этого года и завершатся в августе 2022-го.

**«ОБЪЕМ** работ по благоустройству комплекса действительно большой и включает в себя широкую номенклатуру видов работ, – сообщил «Химии без границ» начальник строительства Александр Усынин. – Благоустройство любой промышленной территории, а тем более по-своему уникального комплекса, станет «лицом» предприятия. Поэтому нам важно в итоге принять от подрядчика качественно выполненные работы, создающие производственный уют и комфорт будущему персоналу».

**ПО СЛОВАМ** прораба ХСС Андрея Воронина, перед его компанией поставлена задача в течение двух лет провести полное благоустройство и озеленение территории завода АКМ. «Речь идет об устройстве дорог с твердым покрытием и тротуаров, укладке бортового камня, озеленении всех открытых земельных участков, – перечислил прораб. – На объект для проведения всех видов работ привлечены достаточные силы и средства. В частности, на территории работают четыре погрузчика JSB, три экскаватора, два бульдозера, пятнадцать са-

мосвалов 20-тонников, один автокран, четыре катка, один асфальтоукладчик и другая специализированная техника».

**В ПЕРЕЧНЕ** основных работ – подготовительные и демонтажные операции в объеме свыше 166 тыс. кубометров, земляные работы (вертикальная планировка) в объеме более 91 тыс. кубометров. Затем на внушительной площади будет произведено обустройство дорожной «одежды» по всем четырем типам, предстоит установка бортового камня двух видов. По сути, такой же перечень работ ожидает территорию установки подготовки воздуха КИП, аппаратной и электрощитовой. На автодороге от склада жидкого аммиака до установки очистки сточных вод (УОСВ) уже произведена планировка верха земляного полотна на площади 3 тыс. кв. метров и выполнено обустройство дорожной «одежды» на площади около 2 тыс. кв. метров. «Немалый объем работ еще в этом году мы произведем и на площадке канализационной насосной станции УОСВ, – уточнил производитель работ «Химспецстрой» Максим Щербан. – Но благоустройство этой площадки состоится уже в будущем году».

**ПРИВЛЕЧЕННАЯ** в качестве подрядчика компания «Вертикаль» восстанавливает существующие канализационные колодцы и выставляет в проектное положение их люки, попадающие в дорож-



ное полотно колодцы встраивают в проектную отметку верхнего слоя асфальта. Компания «Промэнергострой» смонтировала магистральное заземление на третьей террасе, выполнила монтаж освещения и установила гильзы для кабелей освещения под полотном дороги. Прораб уточнил, что на объект завезены инертные материалы, в частности, песчано-гравийная смесь, а также щебеночно-песчаная смесь, и потребность в них на этот год полностью обеспечена. «Полным ходом идет и укладка асфальтобетонной смеси, часть дорог обрела облагороженный вид, – рассказал Андрей Воронин. – К началу октября уложено около 5 тыс. тонн, примерно такой же объем мы еще успеем до холодов уложить в текущем году. И в будущем году мы проведем укладку еще около 9 тыс. тонн асфальта».

**ВСЕ РАБОТЫ** на территории ведутся в рамках согласованного с заказчиком проекта благоустройства. «Проект благоустройства проездов, газонов и тротуаров по просьбе заказчика был откорректирован нашими проектировщиками с

учетом уточненной геодезической съемки, – отметил Андрей Анатольевич. – В итоге на всех террасах дороги, а их общая протяженность по территории комплекса достигает 8 км (или около 50 тыс. кв. метров), будут соответствовать нормативам. Как результат, например, на третьей террасе дороги стали одинаково ровные, и это не позволит на них застаиваться талым и дождевым водам».

**ПО ТРЕТЬЕЙ** террасе компании поручено в этом году выполнить работы на половине территории. «На этой части террасы расположены АБК, ЦПУ и объекты водоподготовки, – пояснил прораб. – Здесь мы уже уложили асфальт и приступили к укладке тротуарной плитки. А также приступили к озеленению земельных участков методом укладки рулонных газонов. Эти работы выполняем на территории склада аммиака и на третьей террасе близ АБК. Оставшуюся часть озеленительных работ выполним в 2022 году, тогда же проведем и посев трав».

Герман САМАРИН  
Фото Владимира ОСИПЧУКА

В работах по благоустройству задействовано 36 единиц специализированной дорожно-строительной техники и восемьдесят работников разной квалификации.



# ПРОВЕРИЛИ СЛАЖЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА И ГОТОВНОСТЬ ОБОРУДОВАНИЯ

**В расположении склада аммиака под давлением проведены комплексные учебно-тренировочные занятия по отработке навыков устранения последствий внезапного выброса продукта и образования облака.**

«В **ДАННЫЙ** момент на складе аммиака под давлением началась активная перекачка из железнодорожных вагонов-цистерн в шаровые резервуары 500 тонн аммиака сторонних поставок, – сообщил «Химии без границ» технический директор компании «Метафракс Кемикалс» Александр Вдовин. – По итогам работы комиссия по оценке технической готовности составила акт, в котором отражены замечания, разделенные по категориям. Замечания категории «А» были устранены и принято решение о загрузке в склад жидкого аммиака».

Технический директор уточнил, что после загрузки аммиака объект войдет в режим эксплуатации в рамках пусконаладочных работ (ПНР) с тем, чтобы оставшийся комплекс операций успешно завершить. «Речь идет о приведении в состояние готовности к приему рабочей нагрузки насосного оборудования, контрольно-измерительной аппаратуры и автоматики, очередной аммонизации резервуаров и трубопроводов для вытеснения азота и целом перечне других операций, – пояснил Александр Сергеевич. – Это означает, что с этого момента сменный персонал приступит к ежедневной работе по обслуживанию объекта в режиме постоянной занятости».

**В ХОДЕ** подготовительных технических работ на объекте особое внимание было уделено готовности персонала к выполнению должностных обязанностей и умению правильно реагировать на возникновение нештатных ситуаций. «Для привития навыков мы провели два учебно-тренировочных занятия с привлечением всех оперативных служб компании – газоспасателей, пожарных и медперсонала, – отметил руководитель. – В ходе проведения первого занятия выявились недостатки в организации устранения последствий нештатной ситуации, но и в этом случае задействованные должностные лица и персонал получили бесценный опыт. В итоге второе занятие (на фото) продемонстрировало более высокую слаженность сменного персонала цеха



и аварийных служб по ликвидации учебной аварии, вызванной разгерметизацией трубопровода выдачи жидкого аммиака из резервуара».

По мнению руководителя, для принятых в компанию новых работников участие в ликвидации последствий вероятных аварийных ситуаций послужило первым опытом, но и эти уроки были хорошо усвоены. «Самое ценное для меня то, что оперативные службы в установленные нормативами сроки прибыли на объект и грамотно отработали все свои задачи, проявив высокую боевую готовность», – признался руководитель.

**ДЕЛАЯ ВЫВОД** по итогам состоявшихся учений, Александр Вдовин подчеркнул, что все технические средства, направленные на обеспечение безопасности эксплуатации объекта, работоспособны. «Я говорю о системе пожаротушения и о системе подавления газового облака, – перечислил технический директор. – Плюс к этому заметно укрепились навыки дежурного персонала и диспетчера предприятия: начальник смены и аппаратчик отделения отработали достойно. Отныне мы можем рассчитывать на профессионализм газоспасателей, пожарных и медиков».

Александр Вдовин добавил, что, принимая решение о приеме аммиака, организаторы производства отныне ориентируются не только на техническую готовность объекта, но и на высокую слаженность оперативно-спасательных служб.

«В данный момент у нас укрепилось понимание полной готовности объекта как по технологии, так и по отработке навыков персонала по действиям в аварийных ситуациях, – сообщил директор. – Я имею в виду вероятную разгерметизацию оборудования с последующим испарением продукта и формированием облака, хотя все складские узлы и трубопроводы безусловно прошли необходимые испытания на инертных средах (на прочность и плотность) с оформлением актов и заключений. Гарантирована высокая надежность оборудования, но всякое в жизни может быть».

После загрузки аммиака в складские емкости пусконаладочные работы по этому объекту и по производству аммиака будут продолжены в плановом порядке.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото Владимира ОСИПЧУКА

# ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ ДЛЯ НОВЫХ ПРОЕКТОВ

**В последнюю неделю октября генеральный директор компании Владимир Даут провел традиционную рабочую встречу с молодыми специалистами, отработавшими на предприятии менее трех лет.**

Как отметил руководитель, такие встречи необходимы, они позволяют начинающим сотрудникам больше узнать о текущей деятельности и стратегических планах компании и, что важно, дают возможность диалога с руководством. Когда молодые специалисты могут напрямую задать интересующие вопросы директорам и главным специалистам и получить на них ответы.

**ПО ТРАДИЦИИ** открыл встречу заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. Он подробно остановился на реализации кадровой и социальной политики предприятия. За последние три года коллектив компании увеличился более чем на пятьсот работников. По словам руководителя, это связано с подготовкой и набором сотрудников для строящегося комплекса АКМ и новых производств. Как отметил Рашид Саидович, с каждым годом коллектив предприятия омолаживается, на сегодняшний день пятую часть составляют работники до 30 лет, треть коллектива – сотрудники от 30 до 40 лет.

«В этом году на «Метафракс Кемикалс» приступил к работе 21 молодой специалист, их общее количество на сегодняшний день составило 62 человека, – отметил Рашид Саидович. – Мы и в дальнейшем продолжим системную работу по подготовке необходимых специалистов в пермских и уральских вузах, а также рабочих в нашем

базовом учебном заведении – УХТК, чтобы обеспечить плановую кадровую потребность. В ближайшие пять лет с учетом новых проектов нам предстоит подготовить и принять до тысячи сотрудников, из них 153 инженерно-технических работника и более 800 рабочих».

Уже в следующем году в компании ожидают наплыв молодых и энергичных, согласно плану коллектив пополнит 51 молодой специалист, в 2023 году придет 46 молодых специалистов.

В течение года все молодые специалисты проходят в компании стажировку, результатом которой становится подготовка и защита научно-технической работы. Это своеобразный экзамен – подтверждение знаний, профессиональных компетенций и навыков. Ежегодно по результатам конкурса авторы лучших работ получают премии.

Рашид Саидович рассказал и о социальных инвестициях и проектах этого года, которые пусть и не в таких объемах и масштабах, как до пандемии, но были реализованы. Это и детский отдых, и санаторно-курортное лечение, и спортивная жизнь предприятия.

**КОМПАНИЯ ЗАБОТИТСЯ** не только о будущих кадрах, но и о жилье для них. За последние четыре года в рамках жилищной программы «Метафракс Кемикалс» построил для своих сотрудников шесть девятиэтажных домов. Из 62

За период с 2022 по 2025 гг. на предприятие придет 154 молодых специалиста



Курс	Год выпуска	Код-во, чел	АТП	ТМО	ХТ	ЭЭ	СТ	МиСТ	ТТ	Э	ТД	В	ХКТ
4	2022	51	6	2	37	-	3	-	-	2	-	1	-
3	2023	46	3	3	33	2	3	1	-	-	1	-	-
2	2024	27	-	2	18	2	2	-	1	-	-	-	2
1	2025	30	6	1	18	-	3	-	1	-	-	1	-

По специальностям студенты ВУЗов распределены следующим образом:

АТП- Автоматизация технологических процессов и производств;  
ТМО - Технологические машины и оборудование;  
ХТ - Химическая технология;  
ЭЭ - Электросиловое хозяйство и электротехника;  
СТ - Строительство;  
МиСТ - Метрология и стандартизация;  
ТТ - Теплоэнергетика и теплотехника;  
Э - Экономика;  
ТД - таможенное дело;  
Ю - Юриспруденция;  
ХКТ - Холодильная, криогенная техника и системы жизнеобеспечения.

молодых специалистов, работающих сегодня в компании, 40 живут в новых домах. Более того, компания предоставляет работникам беспроцентную рассрочку на выкуп квартиры сроком до 15 лет.

Несмотря на масштабную инвестиционную политику, «Метафракс Кемикалс» активно продолжает участвовать в реализации городских социальных программ. «Мы не отделяем завод и город», – подчеркнул руководитель и рассказал о значимых проектах, которые сегодня воплощаются в жизнь при поддержке и участии компании. Это реконструкция теплоснабжения в округе, капитальный ремонт и обновление фасадов домов, возведение двух новостроек для переселения из ветхого жилья, ремонт «Домины» и оборудование сквера «Сердце Пармы», масштабная реконструкция городского Парка Гагарина, ремонт дорог, строительство стадионов и детских площадок, развитие здравоохранения и другие проекты. «Для нас это важная работа, мы и впредь будем участвовать, содействовать и помогать реализации краевых и федеральных проектов и программ, чтобы нашим сотрудникам было комфортно и уютно жить и работать в Губахе», – подчеркнул Рашид Саидович.

Продолжая встречу, генеральный директор компании Владимир Даут рассказал молодым специалистам о предприятиях, входящих в «Метафракс Групп», о продуктовой номенклатуре «Метафракс Кемикалс», стратегии компании до 2030 года. «Мы знаем, чем будем заниматься сегодня и завтра. Наша дальнейшая стратегическая программа построена на углубленной переработке метанола. В настоящее время на губахинской площадке мы реализуем проект по строительству комплекса АКМ, который планируем запустить в следующем году. Новое производство позволит обеспечить компанию необходимым сырьем. После пуска комплекса АКМ в нашем инвестиционном портфеле есть ряд новых не менее масштабных проектов, проработкой которых мы сегодня занимаемся, – отметил генеральный директор. — И именно вам, сегодняшним молодым специалистам, предстоит воплотить их в жизнь».

**ЗАВЕРШАЯ ВСТРЕЧУ**, Владимир Александрович пожелал молодым сотрудникам совершенствовать знания, оттачивать мастерство и реализовывать себя как в профессии, так и в жизни.

Ольга ВОТИНЦЕВА

# КОНКУРС ВЫЯВИЛ ЛИДЕРОВ И ЛУЧШИЕ МЕТОДИКИ

Стало доброй традицией в профессиональный праздник работников образования подводить итоги конкурса на звание «Лучший педагог года» по версии компании «Метафракс Кемикалс». И в этом году в ДК «Энергетик» состоялась торжественная церемония чествования победителей.

Уже девятый раз подряд в Губахе педагоги делились опытом, творческими приемами и методическими находками. В этот раз в рамках конкурса на суд экспертов Губахинского информационно-методического центра профессионального образования поступило сорок шесть заявок по девяти из дюжины номинаций. Немногие из претендентов на звание лучших вошли в тройку призеров в своих номинациях, получив заслуженные награды из рук начальника отдела управления персоналом «Метафракс Кемикалс», депутата краевого Законодательного Собрания Алексея Мазлова. Коллеги в ходе турнира обогатились методическими новинками, и это обстоятельство, по их мнению, стало не менее значимым, как и обретение почетных знаков общего признания.

**«МЫ ЧЕСТВУЕМ** носителей профессии, имеющей особое значение, людей, ставших для учеников примером на всю жизнь, – обратился к педагогам Алексей Мазлов. – Родители знают, что дети находятся в надежных руках. Поэтому и «Метафракс Кемикалс» считает долгом оказывать поддержку системе образования на всех ее уровнях. Примите сердечные пожелания от гендиректора Владимира Даута. Здоровья вам и творческих успехов!».

Алексей Николаевич выразил мнение, что конкурс имеет особую значимость для системы образования: «Лидеры турнира станут примером для коллег и претендентами для участия в конкурсах краевого и федерального уровней.

Ежегодный конкурс «Лучший педагог» учрежден ПАО «Метафракс Кемикалс» для стимулирования роста мастерства работников образовательных учреждений, заинтересованности организаторов и сподвижников учебно-воспитательного процесса в результатах труда, повышения социального статуса педагогов и выявления талантливых коллег, работающих в инновационном режиме.



Первенство прошло успешно: учителя и воспитатели убедительно доказали, что благодаря знаниям и опыту они в состоянии развивать методику обучения и формировать у юных губахинцев высокую гражданскую позицию, которая поможет им стать успешными людьми в будущем.

**ЗАЛ ВСТРЕТИЛ** аплодисментами награждение лидеров турнира. По итогам экспертной оценки лучшим учителем естественно-математического цикла признана преподаватель математики 2-й школы Любовь Штейникова. Лучшим учителем начальных классов в числе трех претендентов ведущие назвали имя Светланы Чертушкиной (1-я школа). Носителем звания «Лучший учитель гуманитарного цикла» заслуженно стала преподаватель истории и обществознания 15-й школы Снежана Веретенникова. Лучшим молодым педагогом в числе семи коллег, имеющих стаж работы от одного года до пяти лет, стала воспитатель 1-го детсада «Золотой ключик» Вероника Рейнгардт. Победителем в номинации «Лучший педагог дошкольного образования» в числе пятнадцати соискателей признана Татьяна Шарычева – коллега Вероники Рейнгардт по тому же детсаду.

Коллеги аплодировали лучшему педагогу дополнительного образования Наталье Зиатдиновой (ДЮЦ «Спектр»). Лидером в номинации «Лучший педагог обучающихся с ОВЗ» признана учитель начальных классов школы-интерната Александра Шакирова. Лучшим классным руководителем в числе трех незаурядных коллег признана педагог-психолог 1-й школы Ольга Барыкина. А лучшим педагогом среднего специального учебного заведения из пяти претендентов признана преподаватель аналитической химии УХТК Людмила Паршакова (на снимке вторая слева).

**НАЧАЛЬНИК** управления образования Наталья Шайдулина убеждена, что Губаха стала передовой территорией развития образовательных процессов, успешно внедряя новые формы и методы обучения и воспитания. «Конкурс объединяет творчески работающих коллег, ярко демонстрирующих достижения и охотно делящихся опытом. Незаурядные педагоги востребованы современным обществом, и они являются бесценным достоянием коллективов всех образовательных учреждений города, – заявила руководитель «Химии без границ». – Мы сердечно благодарны социальному партнеру – компании «Метафракс Кемикалс» за поддержку педагогов и талантливых учеников. Усилия партнера обернутся интеллектуальным ростом молодого поколения Губахи».

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

# АВТОДОРОГА ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ

**Дорога... Короткое слово, таящее километры впечатлений, событий и открытий. Каждый из нас хоть раз в жизни отправлялся по своему маршруту в поисках радости и эмоций. У кого-то это была тропинка в лесу, а кто-то и по сей день измеряет путь километрами автотрасс, разветвленных паутиной неизведанных далей, двигаясь по дороге длиною в жизнь, ставшей жизнью или же открывшей жизнь заново.**

Водитель в дороге в любое время года, в любое время суток и при любой погоде. Неважно, ливень заливают стекла или засыпает плотный снегопад, глубокая ночь или раннее утро – если график обязывает ехать, значит, нужно ехать. Большинство водителей компании отправляются в путь еще до рассвета, а многие проводят в дороге ночь или целые сутки.

Владимир Трубинов, водитель автобуса грузоподъемностью свыше 20 тонн, родился 25 октября 1961 года в Губахе в шоферской семье, учился в 22-й школе в Углеуральском. Редкий случай: еще десятиклассником он получил водительские права категории «А», «В» и «С» и навыки слесаря, изучив матчасть различной автотранспортной техники в 6-й Кизеловской автобазе, располагавшейся в Губахе. Туда он и поступил после окончания школы в 1979-м году автослесарем. За руль не пустили – ему еще не было 18 лет.

«Буквально с первых дней работы начальник автоколонны предложил мне восстановить списанный грузовик ЗИЛ-585, показав рукой на стоявшую на чурбаках грудку ржавящего металла, – с улыбкой сказал Владимир Владимирович, с которым мы встретились накануне его юбилея. – Вот восстановишь и будешь работать. Другой бы отказался, а я решил проверить свои силы и «вдохнуть жизнь» в старую машину. Через несколько месяцев я завел двигатель и выехал из гаража, и моя душа запела – все у меня получилось».

К досаде молодого автомобилиста, с трудом восстановленную и окрашенную автомашину передали другому водителю такого же ЗИЛа, жаловавшемуся на частые поломки. «А меня посадили к отцу на лесовоз проходить стажировку, – развел руками собеседник. – Был такой тяжелый случай: повезли

мы обледеневшие металлоконструкции из базы УПТК (управление производственно-технологической комплектации – прим. автора) с нижней террасы на верхнюю – на стройплощадку метанола. И вдруг металл стал скатываться. На счастье, рядом поднимался бульдозер нашего знакомого Василия Исаева. Он поправил съехавшие конструкции и сопровождал нас наверх, поддерживая груз. Иначе не поднялись бы, а монтажники нас уже ждали».

**В НОЯБРЕ 1979-го** пришло время призывнику отправиться в армию. «Направили в авиацию, в Литву, – вспомнил водитель. – Служил в батальоне по строительству и ремонту аэродромных сооружений и взлетно-посадочных полос. Прошел подготовку, заново сдал на права, совершил 500-километровый марш, выезжал в командировки». Оставляли парня в части, обещали новую машину и перспективы по службе, но Володя рвался домой.

«Вернулся в Губаху, поступил в транспортный цех химзавода, – продолжил собеседник. – С тех пор не менял место работы – у меня одна запись в трудовой книжке. После службы отдохнул неделю и пошел трудиться. Женился, надо было заботиться о семье, родились сын и дочь. Работал на разных машинах, перевозил производственно-хозяйственные грузы, прошел тысячи километров по всей стране, самый дальний маршрут был в Ош, в Киргизию. Открыл все категории в правах после дополнительной подготовки».

Сегодня Владимир Владимирович трудится водителем автоцистерны в ООО «МетаТрансСтрой». В компании пояснили: за руль такой машины может садиться только профессионал с большим опытом вождения. Нелишней окажется и хорошая физическая форма, ведь в пути он должен рассчитывать на

Водители компании «МетаТрансСтрой» из года в год наращивают объемы перевозок наливных и сыпучих грузов. Так, в 2019 году они перевезли 93 тыс. тонн, в 2020-м – уже 147 тыс., а по итогам 2021-го будет преодолен рубеж в 170 тыс. тонн.

себя. Все понимают, как тяжело поменять колесо, особенно в снегопад или ночью, когда на дороге ни души и никому помочь. «Все это есть у Владимира Трубинова, – рассказали соратники. – Наша профессия – для настоящих мужчин, любящих мощные тягачи и романтику дорог, которым не страшен скромный быт и плохая погода. И в технических нюансах коллега разбирается не хуже опытных слесарей».

На минутку представим, что случается, если водитель выбился из графика по причинам, от него не зависящим. Он будет вынужден ехать и день и ночь без отдыха. В такой графике спасут лишь крепкий характер и выдержка.

«Трудно передать ощущения и волнение, когда за спиной многотонный прицеп или трал, груженный тяжелой техникой, и тебе нужно ехать аккуратно, особенно в уральских горах, – вздохнул водитель. – Такое чувство, что сам груз тащишь. И скорость – это не для нас, видел я лихачей... Чаше всего в кювете. Стать водителем большегрузной машины может любой коллега, морально готовый к разлуке с семьей и имеющий крепкие нервы, чтобы вежливо общаться с инспекторами дорожной полиции».

**ЭТА ПРОФЕССИЯ** полна опасностей. На дорогах возможны нападения бандитов, особенно если перевозится ценное оборудование или бытовые товары. «Помню случай на дороге в Тульской области. Остановился я осмотреть машину, сзади подошли двое мужчин, ткнули в бок пистолетом и приказали ехать туда, куда скажут, – поделился Владимир Владимирович. – Я поехал, но по дороге выбирал момент, чтобы устроить ДТП и погубить их. В какой-то момент понял,



что стрелять они в меня не будут, и тоже не стал брать грех на душу».

Есть на дорогах сплоченное сообщество водителей большегрузных машин. Люди всегда готовы прийти на помощь попавшему в беду товарищу. «Наша главная заповедь – сегодня ты помог, завтра тебя не оставят в беде, – подтвердил ветеран. – Это настоящее мужское братство на трассах в любом регионе России».

Отвечая на вопрос, не пришло ли время, не дошел ли водитель до крайней точки своего маршрута, собеседник загрустил. «Жаль, годы уходят, – покачал он головой. – Реакция уже не та, и зрение не такое острое. Да, скоро поставлю машину в гараж». Но потом гордо вскинул голову, глянул по-орлиному, и я понял: нет, он еще не все дороги прошел.

**«ЧТО ПОЖЕЛАТЬ МОЛОДЕЖИ?»** – задумался над вопросом водитель. – Мечтающие освоить азы мастерства должны быть готовыми к неизбежным труд-

ностям дальних дорог. Тогда и придет ощущение полноты жизни и радость обладания любимой профессией».

#### **РАСТУТ ОБЪЕМЫ ГРУЗОПЕРЕВОЗОК**

«Наше предприятие занимается перевозкой наливных грузов, пассажиров и предоставляет заказчикам дорожно-строительную технику для выполнения профильных работ, – пояснил «Химии без границ» гендиректор компании «МетаТрансСтрой» Александр Герович. – За последние три года отмечаю положительную динамику объемов перевозок. В рамках инвестиционной программы обновляем автотранспорт: для сохранения положительной динамики и улучшения качества оказываемых «Метафракс Кемикалс» и предприятиям группы услуг мы приобретаем надежную технику».

**ПО МНЕНИЮ** руководителя, достижение высоких результатов невозможно без слаженной работы коллектива автоколонны – отдела транспортной логистики, ремонтной зоны, механиков,

диспетчеров, водителей и машинистов дорожно-строительной техники.

«Люди – главное достояние, – подчеркнул Александр Эдуардович. – Профессионализм коллег является гарантом выполнения всех производственных задач. Поэтому я сердечно поздравляю работников транспортного направления с Днем автомобилиста. Значимость вашего труда для компании трудно переоценить, он всегда будет востребован. Желаю вам крепкого здоровья, безаварийной работы, благополучия и счастливого жизненного пути!».

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

В ходе исполнения инвестиционного бюджета в 2019-2021 годах приобретены автопоезда для перевозки метанола, автобусы ПАЗ-32053, два легковых автомобиля, УАЗ-390945, коммунально-строительная многоцелевая машина и другая необходимая техника.

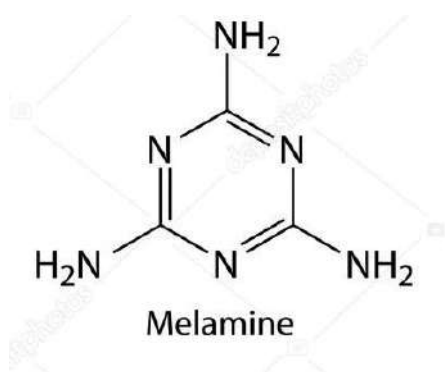


## ПОЛЕЗЕН И НЕ ОПАСЕН

### Пермские ученые объяснили, что такое на самом деле меламин.

«Метафракс Кемикалс» совместно со швейцарской компанией Casale SA запланировал в Губахе запуск новой установки меламина мощностью 40 тыс. тонн. Она будет интегрирована в строящийся комплекс «Аммиак – карбамид – меламин» (АКМ), который введут в эксплуатацию в ближайший год.

Вместе с и. о. зав. кафедры «Химические технологии» ПНИПУ, доцентом Асией Кобелевой разбираемся, для чего используется меламин, и может ли он нанести вред человеку.



#### – Что представляет собой меламин?

– Химически чистый меламин представляет собой бесцветные, малорастворимые в воде и не имеющие запаха кристаллы. Это слаботоксичный химический продукт. В атмосфере он не распространяется.

#### – Для чего используется меламин?

– Меламин – важное сырье (полупродукт) для производства полимерных изделий. Он используется для получения пленок, которые обладают высокой прочностью, износостойкостью, не теряют свойств при воздействии тепла, влаги и света. Меламиновой пленке можно придать любой цвет, а также фактуру, поэтому она популярна в качестве покрытия мебели, ламината, различных плиток. Такая пленка не токсична и устойчива к горению.

Меламин используется в производстве лакокрасочных материалов, древесных плит, бетона. В последнее время его

стали применять также для придания определенных свойств тканям и бумаге. Делают и посуду на основе меламина.

#### – Посуда и другие изделия, для производства которых используется меламин, безопасны?



– Да, меламин не более ядовит, чем обычная поваренная соль. В соответствии с данными Международной программы химической безопасности, меламин почти не метаболизируется – не участвует в обмене веществ. В случае попадания в организм он быстро выводится с мочой. Изделия из него не вредят коже и слизистым оболочкам.

**– Слышал о «меламиновом скандале». Из-за чего он произошел?**

– В 2008 году выяснилось, что ряд китайских производителей добавляли меламин в пищевые продукты с целью повышения измеряемой концентрации белка. Среди продукции были широко применяемые сухие молочные смеси. У некоторых детей, которых кормили этими смесями, обнаружили камни в почках.

Всемирной организацией здравоохранения и Продовольственной и сельскохозяйственной организацией ООН была организована совместная экспертная группа. Она повторно рассмотрела данные по токсикологии меламина и подтвердила, что как острая, так и хроническая токсичность меламина весьма малы. Но при высоких концентрациях меламина в пище может происходить кристаллизация меламина в моче, а камни в почках могут образоваться при очень высокой концентрации. Сравнение с поваренной солью неслучайно – ее избыток тоже способен привести к мочекаменной болезни. Установлена доля содержания меламина в продуктах, при которой он не представляет опасности.

**– Меламин влияет на гены?**



– Нет, не влияет. В интернете тиражируют материалы о том, что «меламиновая посуда» якобы выделяет формальдегидные смолы, которые со временем вызывают мутации и онкологические заболевания. Это может происходить при высоких температурах, но с посудой, при производстве которой использовался именно формальдегид. Меламин, напротив, более устойчив к высокой температуре.

Его канцерогенность при испытаниях на животных не выявлена. Существует исследование, показавшее риск забо-

**Борис Шенфельд, научный руководитель ФГБУ «Уральский государственный научно-исследовательский институт региональных экологических проблем», доктор технических наук, профессор:**



«В 2014 году был принят Федеральный закон № 219-ФЗ, в котором было введено новое понятие – «наилучшие доступные технологии». Это означает, что все строящиеся в стране новые производства должны иметь современные технологии, быть экономически эффективными и экологически безопасными. Комплекс АКМ на губахинском заводе «Метафракс Групп» полностью отвечает этим требованиям. Он включает разработанные швейцарской фирмой Casale самые современные технические решения, обеспечивает высокую прибыльность и высокую степень защиты окружающей среды.

В составе комплекса предусмотрено строительство очистных сооружений для очистки выбросов в атмосферный воздух, сбросов в водные объекты. Количество образующихся отходов будет значительно уменьшено благодаря использованию современных катализаторов и адсорбентов со сроком службы больше 10 лет. Предусмотрена санитарно-защитная зона размером один километр. Выполненная в составе проекта оценка воздействия на окружающую среду показала, что воздействие комплекса будет в допустимых пределах.

Отличительной особенностью комплекса является тот факт, что в качестве сырья для производства карбамида использован диоксид углерода, который поглощается из дымовых газов действующих производств. Учитывая, что диоксид углерода является парниковым газом, строительство комплекса внесет существенный вклад в реализацию в Российской Федерации Парижских соглашений по климату».

левания у самцов крыс, но лишь при длительном приеме пищи, содержащей сверхвысокие концентрации меламина. При контакте с изделиями на основе меламина в повседневной жизни такое невозможно.

**– Увеличение производства меламина в Губахе повлияет на экологическую обстановку?**

– Меламин получают из карбамида, в результате образуется большое количество углекислого газа и аммиака. Однако в комплексе АКМ они направляются обратно в технологическую

систему, чтобы из них вновь получить карбамид. В результате выбросы в атмосферу снизятся.

«Метафракс Групп» к 2025 году планирует удвоить до 80 тыс. тонн запланированную мощность производства меламина. Это часть масштабной стратегии развития, поддержанной бенефициаром компании Сейфедином Рустамовым. По словам председателя совета директоров ПАО «Метафракс Кемикалс» Армена Гарсляна, инвестиционный проект нацелен на развитие химической специализации региона.



## ДВА ВЕКА СЕМЕЙНОЙ ВЕРНОСТИ

**Общий стаж работы на предприятии дружной семьи Прусовских насчитывает более 230 лет. Работники передают трудовые секреты родным и близким, детям и внукам и уверены, что их семейная эстафета верности компании продлится долгие годы.**

Многие из нас с головой окунаются в работу, считая ее смыслом жизни. Такое отношение старших к труду вызывает интерес у младших, поэтому дети и внуки могут последовать их примеру. Представители семейных династий стараются не уронить честь фамилии, поэтому и трудятся добросовестно. Много семей работает на крупных заводах, и наша компания – не исключение. Корреспондент «Химии без границ» встретился с семьей Прусовских и узнал секреты их династии.

Скажу сразу, наши герои – не все химики, но они, безусловно, влюблены в работу. Вера Никаноровна стала родоначальницей династии, каждый член которой уже достойно проявил себя в труде или же намерен трудиться так, чтобы его не стыдились старшие.

**РОДИЛАСЬ** Вера Никаноровна в 1928 году в селе Тоцком под Оренбургом. «Нас у отца с мамой было трое, я самая младшая, – вспоминает ветеран. – Сколько себя помню, мы все время трудились. Детства не было, был тяжелый труд по хозяйству и в колхозе. Окончив семь классов, стала трудиться на животноводческой ферме, а летом – на полевых работах. В 1943-м привезли тяжело раненого отца с перебитыми ногами, а в 1954-м он умер от ран, не перенеся очередную операцию».

В 1947-м познакомилась с мужем Борисом Прусовским. «Молодой солдат пришел с фронта, их эвакуированная семья жила в Тоцком, – улыбается собеседница. – Полюбили друг друга, по-



**Члены дружной семьи ПРУСОВСКИХ посвятили предприятию свою жизнь. Их общий трудовой стаж превысил 230 лет.**

женились. В 1951-м приехали в Губаху, у нас уже росли двое сыновей: старший Гена и Володя – младший. В 1955-м стала комендантом в общежитии, а через три года – замначальника жилищно-коммунального отдела химзавода. Руководила людьми на строительстве, на вывозе мусора, на уборке улиц и дворов зимой и летом, а муж работал составителем поездов в железнодорожном цеху завода. Дети окончили школу, отслужили в армии, отучились и по нашему примеру стали работать на заводе. Жаль, обоим уже нет: Гена, отработав 33 года, погиб в дорожном происшествии, а Володя после 15 лет труда се-

рьезно заболел и умер, хотя ему не было и 45 лет. С женой Валентиной Прусовской он развелся при жизни, но и она проработала в ПОРОТЦ 35 лет. Бывшая жена, конечно, бывшая, но она не чужая нам. Я отработала 25 лет и ушла на пенсию. И рада, что все родные и близкие работают на заводе, если бы не их поддержка, я не знаю, как бы жила».

**ТРУДОВАЯ** деятельность на заводе снохи родоначальницы – жены Геннадия – Фриды Абрамовны началась в 1969 году. «Я родилась в ноябре 1950-го в пос. Нагорном в семье шахтера, – говорит собеседница. – Отлично окон-

чила школу, по ряду причин не стала поступать в вуз и подала документы в ПТУ-13. После выпуска поступила на завод, трудилась в цехе аминов с Владимиром Даутом и Виктором Майером. Цех переходил с коксового на природный газ, работа была интересной, производственная и общественная жизнь кипела, было много молодежи, и я трудилась с большим желанием».

На заводе Фрида встретила Геннадия, тоже выпускника ПТУ, работника опытной установки. «Познакомились мы на отдыхе, – улыбается собеседница. – Красив был человек душой и внешне,



меня сразили его врожденное благородство и интеллигентность. В 1971-м году мы поженились, в 1972-м родилась дочь Лена, в 1977-м – сын Алексей. Через семь лет после выпуска из ПТУ, в 1976 году, я окончила Березниковский химико-технологический техникум, а муж – двумя годами позже. Работала диспетчером ПТО. В начале строительства цеха метанола меня перевели в отдел оборудования, начались бесконечные командировки, возросла и нагрузка по работе».

**В ГУБАХЕ** говорят: семья химиков – это трудный союз, супругов ожидают препятствия в жизни, а загруженность неизбежно скажется на эмоциональном состоянии. Несмотря на загрузку, Прусовские находили время для семейных радостей и вырастили достойных детей. Так пролетели 38 наполненных важными событиями, встречами, да и трудностями – куда без них – трудовых лет. «Считаю себя счастливым человеком, у меня была любимая работа, ставший родным завод, широкий круг дорогих моему сердцу коллег и уважение товарищей, – признается Фрида Абрамовна. – Это дорогого стоит».

**СЕМЕЙНУЮ** династию продолжила Елена Геннадьевна, по мужу Скачкова. «Я родилась в Губахе, окончила 20-ю школу, – рассказывает дочь Фриды Абрамовны. – Честно сказать, на выбор профессии повлияла Вера Никаноровна, твердившая, что я должна стать врачом. В школе я отлично освоила химию, поступила в Губахинское медучилище. После выпуска я 15 лет отработала медсе-

строй в детском отделении горбольницы».

С началом 1990-х здравоохранение стали сокращать, Фрида Абрамовна посоветовала дочери получить образование химика. «Я поступила в Березниковский химико-технологический колледж, – подтверждает Елена. – Смена профессии оказалась делом тяжелым, но нужным. Пришла на завод, в службу технологического контроля, и начала с нуля. Но благодаря наставникам переход был плавным, я быстро вошла в новое ремесло. Муж Сергей трудится инструктором в ГСО, его заводской стаж достиг 25 лет, мы растим дочь Эльзу. Я комфортно чувствую себя в новой профессии и 14 лет тружусь со спокойной душой в хорошем коллективе. Это меня удерживает на заводе, я не думаю о возврате в медицину».

**НАЧАЛЬНИК** отдела сбыта и рекламы Алексей Прусовский родился в 1977-м в Губахе, окончил 20-ю школу. «Вся жизнь семьи была связана с заводом, поэтому иного варианта моего трудоустройства не было, – признается Алексей Геннадьевич. – В 1994-м поступил в Соликамский технологический техникум, отлично освоил специальность бухгалтера-аудитора. На завод меня приняли в октябре 1996-го, но не по специальности, а направили изолировщиком в РМЦ (ныне – ПОРОТЦ). С февраля 1997-го появилась вакансия в финотделе, и я на пять лет погрузился в любимое дело».

В 2002-м началось внедрение корпоративной компьютерной системы ORACLE.

«Меня включили в проект по блоку финансов, – говорит Алексей. – Направление для компании было неизведанным, и одним из самых сложных нюансов стало даже не обучение, а слом стереотипа мышления коллег и их осознанная работа в ORACLE. Кстати, мы были едва ли не первыми в России». Потом был переход в отдел сбыта, началась напряженная работа с кругом потребителей. Так минуло 25 лет. «Я накрепко врос в завод и считаю его родным, не кривя душой, – признается Алексей. – Здесь коллеги, любимая работа, что еще надо?».

В первом браке с педагогом Надеждой у Алексея родилась дочь Юлия и сын Никита. Но на заводе он встретил нынешнюю супругу – экономиста финотдела Ольгу, с которой они вместе воспитывают подрастающую дочь.

**«И Я РОДИЛАСЬ** в Губахе в 1982-м в семье шахтера и аппаратчицы завода, – сообщает Ольга Сергеевна. – Окончила 15-ю школу в 1999 году, мечтала стать переводчиком, имея хорошие знания немецкого языка. Но в 1994-м умер папа, и надежды на получение платного высшего образования растаяли. Поступила на отделение бухучета Кизеловского горного техникума. В 2001-м окончила учебу, получила диплом, но в тот год техникум и Уральский горно-геологический университет создали филиал вуза. Я продолжила учебу и в 2005-м получила университетский диплом по специальности «Экономика и менеджмент». Еще студенткой, в октябре 2002-го, поступила на завод сначала в службу поддержки ORACLE, потом в бюро планирования, а затем меня пригласили в финотдел».

Ольга Сергеевна считает, что за 19 лет завод стал семьей. «А как иначе, здесь долгие

годы работали мама и сестра – лаборант ПГЦ, – делится она. – Я рада, что влилась в династию Прусовских, внеся и свою ветку заводской преемственности».

**СЕГОДНЯ** трудовую династию Прусовских продолжают правнуки Веры Никаноровны – Юлия и Никита, дети Алексея Геннадьевича. Юлия – кладовщик заводского склада, родилась в Губахе в 1997 году, в 2013-м окончила девять классов 2-й школы. «Мои родные – заводчане, а я мечтала работать в полиции», – поясняет Юлия. Девушка окончила в 2016-м в Перми финансово-экономический колледж и поступила в университет государственной службы. В 2019-м выпускница получила диплом юриста, но пока трудится кладовщиком и подумывает о работе в юридической службе компании.

Никита родился в Перми в 2001 году, окончил 2-ю школу в Губахе. Школьником увлекся химией и математикой, и после 9-го класса поступил в УХТК, освоив специальность слесаря КИПиА и окончив курсы аппаратчиков. «В этом году поступил на завод, работаю на участке по обслуживанию систем пожаротушения, – сообщает работник. – Ремонтируем и обслуживаем различные датчики, коллектив и работа мне нравятся».

Примечательную мысль сказала Юлия, когда я уже прощался, уходя из уютной квартиры Прусовских: «Я не стала химиком или счетным работником, но родные своим примером добросовестного труда дали главный совет: нужно выбирать профессию или завод по душе. Тогда придет счастье, и жизнь сложится удачно». Что ж, лучше и не скажешь.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

Социологи подсчитали, что современная молодежь за последние десятилетия все реже идет по стопам родителей: всего лишь 11 % выпускников школ хотели бы брать ту же профессию. Но нередко родители и сами не хотят, чтобы дети повторили их путь.

## «ЗОЛОТАЯ» СБОРНАЯ КРАЯ

**Команда «Метафракс Кемикалс» стала абсолютным чемпионом летней Спартакиады трудящихся Пермского края.**

Спортивный праздник проходил с 15 по 17 октября в Перми в спортивном комплексе имени Сухарева и объединил более 400 любителей спорта из 11 предприятий региона. Организатором спартакиады выступило краевое министерство физической культуры и спорта.

**УЧАСТНИКИ** финального этапа летней спартакиада состязались в 11 видах спорта: волейболе, баскетболе (3x3), гиревом спорте, легкой атлетике, мини-футболе, настольном теннисе, перетягивании каната, плавании, многоборье ГТО, шахматах и семейном турнире.

Еще свежие и яркие эмоции зимней спартакиады, когда наша сборная стала лидером в своей группе, но в абсолютном первенстве взяла только «серебро», взбудрились спортсменами. На это раз команда предприятия выходила на спортивные площадки еще сильнее, дружнее и мотивированнее.

**ПО ИТОГАМ** трех соревновательных дней спортсмены «Метафракс Кемикалс» взяли командное «золото» в женском баскетболе (3x3), легкой атлетике, мини-футболе и плавании. «Бронзу» сборная добыла в перетягивании каната. В личном первенстве наши ребята тоже не остались без наград. Денис Казаков стал лучшим среди мужчин в беге на дистанции 60 метров, а Александр Зеленкин третьим финишировал в плавании на дистанции 100 метров.

Еще одну золотую победу в командную копилку принесла семья Ходатович, ставшая лидером в семейных соревнованиях. Дмитрий, Екатерина и их сын Вова стали вторыми в настольном теннисе и показали лучшее время в легкоатлетической эстафете и на туристической полосе препятствий, что в итоге позволило губахинской семье взять «золото» семейного этапа. «Летняя спартакиада трудящихся подарила всей нашей семье море положительных эмоций. Если говорить о том, ожидали победы или нет, то, честно признаюсь, ожидали. Мы еха-



ли на спартакиаду за победой. И, конечно, готовились к ней. Наша семья вообще очень активная – моя супруга Екатерина преподает танцы, старший сын Владимир занимается в спортивной секции по плаванию, а я вечерами играю в хоккей на ледовой арене. Соперники были достойные, но где-то мы оказались сильнее, ловчее и удачливее. У нас все получилось, и мы первые! – поделился впечатлениями глава семьи Дмитрий Ходатович. – Хотим выразить благодарность руководству компании и организаторам команды «Метафракс Кемикалс» за предоставленную возможность участвовать в этой спартакиаде и получить отличные эмоции».

Еще одно командное «золото» спартакиады заработали наши многоборцы ГТО. На этом волевом, по-спортивному азартном этапе спортсмены «Метафракс Кемикалс», как и на зимних соревнованиях, не оставили шансов своим соперникам. Из девяти участвовавших сборных наша команда с хорошим преимуществом заняла первое место. В личном первенстве отличились Анастасия Суренкова и Олег Вахитов, завоевавшие «золото» в своих категориях, а также Наталья Чемоданова и Алексей Егоров, ставшие обладателями бронзовых наград.

Итогом спортивного праздника стала победа команды «Метафракс Кемикалс» в первой группе предприятий (с численностью сотрудников свыше

2 тысяч человек), а также абсолютное командное лидерство всей спартакиады трудящихся. Второе место заняли спортсмены «Уралхима», третье – представители «Сбербанка».

**НАГРАДЫ** победителям вручили министр физической культуры и спорта Пермского края Татьяна Чеснокова, серебряный призер Олимпийских игр по санному спорту Альберт Демченко и паралимпийский чемпион по прыжкам в длину Евгений Торсунов.

«Наши спортсмены показали настоящий командный дух, волю к победе и достойные результаты. Поздравляю команду «Метафракс Кемикалс» с убедительной победой в общекомандном зачете летней Спартакиады трудящихся Пермского края, – поздравил победителей заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. – Несмотря на ограничения, которые делятся уже второй год, в компании продолжается спортивная жизнь. В этом году возобновилась спартакиада среди структурных подразделений, фестиваль спортивных игр, турниры руководителей, молодых специалистов и ветеранов. Разумеется, с соблюдением всех мер предосторожности и профилактики коронавируса. Надеюсь, что победы наших спортсменов будут еще значительней».

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото Марии ШЛЕГЕЛЬ

## С МОЛОДЫМ ЗАДОРОМ

Для ветеранов компании «Метафракс Кемикалс» стало доброй традицией проводить субботники на корпоративной базе отдыха «Уральский букет».

Не стала исключением и эта осень. Ветераны первыми пришли на помощь сотрудникам «Уральского букета» в подготовке базы к зимнему периоду. Убрать опавшую листву, привести территорию в порядок – задача для них нехитрая, но ответственная, как и любое дело. Порядок, как считают наши ветераны, должен быть как в человеке, так и вокруг него.

Пандемия привела к дефициту живого общения. Традиционные мероприятия временно ограничены, но ветераны не теряют задора, занимаются домашними делами и общаются онлайн. Субботники в этот период – как глоток свежего воздуха, можно не только активно поработать, но и увидиться, обсудить, вспомнить. «Субботник – это здорово, – признается ветеран отделения пентаэритрита Надежда Недбаева (на снимке). – Помню, как раньше мы коллективами цехов выезжали на субботники в поселок Северный, с магнитофонами, песнями, с хорошим настроением. С таким же энтузиазмом прибирались и на базе отдыха. Тогда за каждым цехом был закреплен деревянный домик, который мы красили и ремонтировали своими силами, прибирали близлежащую территорию. Мы люди старой закалки, поэтому никакой работы не боимся!».

«Сейчас на заслуженном отдыхе – самое замечательное время, – поддер-



живает разговор Ирина Ковальных, ветеран того же подразделения. – Мы гуляем, занимаемся спортом, участвуем в заводской спартакиаде «Бодрость и здоровье» и с огромным удовольствием занимаемся на своих приусадебных участках. А когда приглашают поучаствовать в субботнике, мы только «за». Это же здорово – собраться с бывшими коллегами, активно отдохнуть, пообщаться. У нас замечательная база отдыха, и здесь нас всегда встречают гостеприимно».

**ВETERАН ЦЕХА** формалина Елена Рябухина всегда с удовольствием откликается на участие в субботнике. «Мы,

ветераны, приезжаем сюда весной и осенью, – добавляет она. – В первую очередь это надо нам самим, ведь здесь мы отдыхаем и нашей ветеранской кампанией, и семьями вместе с внуками. «Уральский букет» – очень красивое место, а мы, ветераны, участвуя в субботниках, помогаем оставаться ему таким».

Владимир Феденев, Валерий Зенкин (на снимке), Виктор Пигилев, Татьяна Кияк, Ирина Чебоксарова, Александр Садриев, Наталья Недайборщ и другие ветераны вспоминали «ленинские», как их раньше называли, субботники и отмечали, что они объединяли коллектив.

**ЗА РАБОТОЙ** и общением время пролетело незаметно. Даже ветер, то и дело пытавшийся раздуть собранные кучи листьев, не помешал дружной и слаженной команде ветеранов очистить и преобразить территорию базы.

«Мы всегда рады видеть ветеранов нашего общества на субботнике, приятно отметить результат их труда. К любой работе они подходят серьезно и ответственно. Ветераны – наши главные помощники», – признается заместитель директора базы отдыха «Уральский букет» Александр Нарышкин.

Светлана БУТОРИНА  
Фото автора





## «ИГРЫ» ПРИЕХАЛИ К ПОБЕДИТЕЛЯМ

**В Пермском крае состоялось спортивное мероприятие для детей, победивших рак.**

**«ИГРЫ ПОБЕДИТЕЛЕЙ»** — спортивные соревнования для детей и подростков, которые вылечились от онкологических заболеваний. Этот проект в 2010 году организовали больничные волонтеры московского фонда «Подари жизнь», чтобы поддержать и вдохновить детей и их семьи, которые прошли сложное испытание. Со временем игры стали самостоятельным реабилитационным проектом, который объединил многие фонды из России и со всего мира. Региональный этап «Игр победителей» в Прикамье с 2019 года проводится при поддержке «Метафракс Групп».

Из-за сложной эпидемиологической обстановки мероприятие долгое время не удавалось провести в привычном формате, когда все дети собирались на одной большой спортивной площадке, поэтому организаторы решили сами приехать к детям.

**ЦЕЛУЮ НЕДЕЛЮ**, с 27 сентября по 3 октября, волонтеры выезжали к

каждому ребенку – участнику игр, организовывали спортивные состязания во дворе или на ближайшем стадионе, дарили детям памятную медаль, футболку, рюкзак и диплом участника. За это время волонтеры побывали в Гремячинске, Чернушке, Березниках, Кудымкаре, Барде, Александровске, Кунгуре, Лысьве, Чусовом, Краснокамске и других городах Прикамья. А участниками регионального этапа «Игр победителей» стали 69 детей.

«Игры победителей» для нас особый проект, мы любим его всем сердцем, потому что это возможность встретиться с детьми, которые уже побороли тяжелое заболевание, – признается директор благотворительного фонда «Берегиня» Татьяна Голубаева. – Совершенно новый формат, который мы придумали совместно с «Метафракс Кемикалс», оправдал все наши ожидания. Игры едут к детям, что может быть круче? Мы встречались и каж-

дый раз понимали, каким правильным было наше решение. Дети ждали, готовились преодолеть себя. Семья поддерживала и радовалась успехам. Волонтеры и вожатые создали вокруг каждого участника замечательную атмосферу. Мы не можем быть рядом, но мы вместе!».

«В этом году разработка формата проведения «Игр победителей» стала целым испытанием для нас, и мы очень рады, что, несмотря ни на что, они состоялись, – отметила советник председателя совета директоров компании «Метафракс Кемикалс» Мария Коновалова. – Это заслуга большой команды: сотрудников и волонтеров фонда «Берегиня», спонсоров, пермских спортсменов и, конечно же, детей и их родителей. Они настоящие победители, которые многое преодолели на своем пути. Желаем ребятам здоровья и отличного настроения!».

Кирилл ПЕРОВ