

ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

ГАЗЕТА МЕТАФРАКС ГРУПП

№ 3 (74) МАРТ 2020



В Кремсе расширят выпуск антипиренов **2** Вековые традиции в основе развития **6** Сказка Востока **10** Профессия – главное увлечение жизни **12** Призеры олимпиады **14** Стартап в «Сколково» **17** Лучшие многоборцы края **18**

«МЕТАФРАКС» ВДВОЕ СОКРАТИТ ВЫБРОСЫ CO₂



Внедрением современной технологии выделения CO₂ из дымовых газов печей риформинга производства метанола компания вносит весомый вклад в сокращение выбросов парникового газа в атмосферу. Возводимая установка выделения CO₂ является тринадцатой по счету, но третьей по мощности извлечения углекислого газа в мире.

Борьба с глобальным потеплением и сокращение выбросов парниковых газов стали главной темой Всемирного экономического форума, состоявшегося в январе в Давосе. Его участники единодушно высказались не за сокращение потребления углеводородов, а за рост эффективности их использования.

«Нужно инвестировать в технологии, помогающие достичь «углеродной нейтральности», тогда выбросы газов в целом не увеличиваются», – записано в итоговом документе.

Продолжение на стр. 4

АРМЕН ГАРСЛЯН В ТРОЙКЕ НЬЮСМЕЙКЕРОВ РЕГИОНА

Команда «Коммерсантъ-Прикамье» в рамках проекта «Лица города» представила рейтинг упоминания персон в информационных сообщениях деловых СМИ Пермского края. Председатель совета директоров ПАО «Метафракс» Армен Гарслян занял вторую позицию в рейтинге ньюсмейкеров – руководителей бизнеса региона. Он также вошел в топ-10 са-

мых медийных депутатов Пермского края.

В топ-15 рейтинга бизнесменов эксперты «Ъ» включили генерального директора ПАО «Метафракс» Владимира Даута. В рейтинге депутатов 23-е место заняла советник главы совета директоров ПАО «Метафракс» Мария Коновалова.

НА **1120**

ТОНН В СУТКИ

сократятся выбросы в атмосферу углекислого газа с вводом в строй комплекса АКМ



В 2019 году в Кремсе сдана в эксплуатацию высокотехнологичная установка по выпуску карбоновых кислот и альдегидов мощностью 7,5 тыс. тонн в год. Инвестиции в проект достигли 10 млн евро. Реализованный проект увеличил ассортимент выпускаемой продукции и расширил долю компании на рынке. Для эксплуатации установки создали десять новых рабочих мест.

В КРЕМСЕ РАСШИРЯТ ВЫПУСК АНТИПИРЕНОВ

На производственной площадке состоялось совещание по обзору бизнеса и перспективам дальнейшего развития индустриального парка.

ГЛАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ «Метафракса» Армен Гарслян в ходе рабочей поездки осмотрел действующие установки и обсудил с управляющим директором компании Ральфом Тойером перспективы реализации новых инвестиционных проектов. Рассмотрелись и другие идеи развития химических сервисов в индустриальном парке. По итогам встречи решено расширить производство безгалогеновых антипиренов. Подготовку инвестпроекта к реализации планируют завершить уже в этом году.

«Создание новых производств, расширение продуктовой линейки имеет стратегическое значение для «Метафракс Групп», – заявил в ходе встречи Армен Гарслян. – Это укрепляет наши позиции как крупного участника профильного рынка, обеспечивает экономическое развитие территорий на-

шего присутствия и благополучие их жителей».

БЕЗГАЛОГЕНОВЫЕ АНТИПИРЕНЫ в виде компонентов добавляют в материалы органического происхождения для огнезащиты. Эти продукты в отличие

от антипиренов, содержащих хлорированные или бромированные органические соединения, при пожаре образуют меньше дыма, и их классифицируют как безопасные или экологичные.

Максим ОБОРИН





ПОЛУЧЕНА ПЕРВАЯ ДЕМИНЕРАЛИЗОВАННАЯ ВОДА

Десятого марта в адрес руководства компании «Метафракс» от директора строящегося завода АКМ Александра Лысова поступило экстренное сообщение по электронной почте: «Уважаемые коллеги! Сегодня в 15 часов 55 минут сменой «Д» (начальник смены – Михаил Мищенко) впервые на строящемся комплексе получена деминерализованная вода на установке водоподготовки. Поздравляем всех с первым успехом!».

На установке водоподготовки и получения деминерализованной воды (на снимке) по мере завершения механических операций монтажные организации проводят пусконаладочные работы. Технологический персонал принимает в работу оборудование и поэтапно приступает к ведению технологического процесса, выдавая замечания соответствующим службам. Действия начальников смен и аппаратчиков цеха аммиака координирует начальник отделения водоподготовки Андрей Бондарь.

РУКОВОДИТЕЛЬ в деталях раскрыл технологию получения деминерализованной воды и познакомил с задействованным оборудованием. Затем Андрей Иванович представил персонал смены «Д» и ее начальника Михаила Мищенко (на снимке). Выбрав момент, Михаил Александрович кратко изложил события и стадии, предшествующие этапу получения деминерализованной воды.

«Двадцать шестого января мы приняли речную воду из межцевого коллектора от цеха водоснабжения и водоотведения компании «Метафракс», – пояснил начальник смены. – Получили воду через установку предварительной

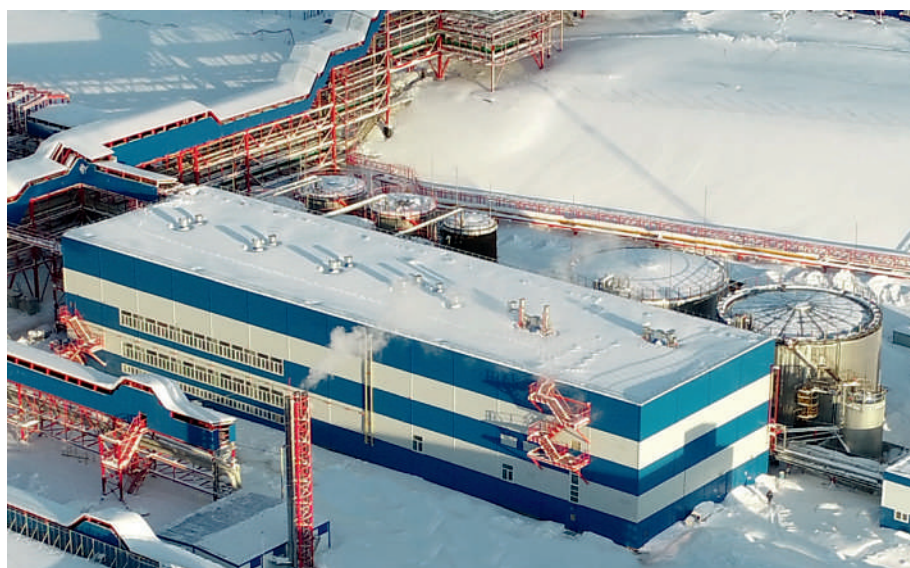
фильтрации и блок теплообменников подогрева исходной воды, направив в расходные емкости объемом 630 куб. м для дальнейшего получения осветленной воды. А уже тридцатого января в 16 часов 45 минут мы получили первую порцию осветленной воды после установки ультрафильтрации с заполнением резервуара объемом 630 куб. м».

ПО СЛОВАМ Михаила Александровича, десятого марта в 15 часов 55 минут после запуска в работу первого блока установки обратного осмоса была по-

лучена деминерализованная вода необходимого качества для дальнейшего проведения пусконаладочных работ.

Впереди у технологического персонала еще немало дел по включению в работу модулей и контуров, задействованных в процесс получения глубоко деминерализованной воды, а далее и в других процессах в рамках сложного технологического регламента.

Владимир ОСИПЧУК
Фото автора



ВЫБРОСЫ CO₂ СОКРАТЯТСЯ ВДВОЕ

Внедрением современной технологии выделения CO₂ из дымовых газов печей риформинга производства метанола компания вносит весомый вклад в сокращение выбросов парникового газа в атмосферу.

Окончание. Начало на стр. 1

Вопреки ожиданиям, выбросы углекислого газа в мировом энергетическом секторе в 2019 году не выросли. Международное энергетическое агентство (МЭА) заявило, что впервые за три года выбросы перестали расти, оставшись на уровне 33 гигатонн, хотя мировая экономика в 2019-м выросла почти на 3 %. Во многом такой результат обеспечило резкое снижение выбросов в развитых странах в результате активного использования возобновляемых источников энергии, природного газа и атомной энергии для генерации электричества.

В развитых странах связанные с энергетикой выбросы снизились до уровня конца 1980-х годов, хотя спрос на электроэнергию тогда был втрое ниже. Но в других странах выбросы в 2019 году выросли заметно – почти на 400 млн тонн. Около 80 % этого роста пришлось на Азию, там спрос на уголь только нарастает.

Россия тоже наметила путь по сокращению выбросов. Шестого ноября прошлого года в стране обрело силу Парижское соглашение. Документ подписан в декабре 2015 года на XXI сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата. Стороны договорились о принятии мер по удержанию прироста глобальной средней температуры, а также по ограничению выбросов и обмену технологиями, позволяющими ограничить воздействие на климат.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ еще в ноябре 2016-го утвердило комплекс



Первопричиной борьбы с CO₂ стало международное соглашение (Киотский протокол), заключенное в Киото в декабре 1997 года и вступившее в силу в феврале 2005-го. Главная цель – стабилизировать показатель концентрации парниковых газов в атмосфере на уровне, не допускающем опасного антропогенного воздействия на климат планеты. Протокол подписало 191 государство и Евросоюз. США подписали, но не ратифицировали его, а Канада вышла из соглашения 16 декабря 2012 года.

адекватных мер. Вошел в силу указ президента об ограничении выбросов парниковых газов к 2030 году, а также план конкретных мероприятий, федеральный закон о регулировании выбросов и ряд других профильных нормативных актов.

«В настоящее время дымовые газы печей риформинга являются основными источниками выделения CO₂ в атмосферный воздух от «Метафракса», – сообщила «Химии без границ» начальник отдела охраны окружающей среды Елена Чистякова. – И хотя в России меры и обязательства для промышленных

предприятий на законодательном уровне еще только разрабатываются, в нашей компании они уже реализуются. Речь идет о внедрении новой технологии выделения CO₂ из выбросов печей риформинга в ходе возведения комплекса АКМ».

Елену Анатольевну поддержал главный инженер строящегося комплекса Николай Антонец. «Возводимая у нас установка выделения углекислого газа является типовой разработкой известной компании Mitsubishi Heavy Industries, – сообщил Николай Михайлович. – Она используется в мире там, где необходимо извлекать углекислый газ при атмосферном давлении и с использованием высокоэффективного раствора, разработанного этой же компанией. В нашем случае углекислый газ является ключевым сырьем для последующих производств карбамида и

В США, вышедших из Парижского соглашения, выбросы CO₂ уменьшились более всего в минувшем году: на 140 млн тонн, или на 3 %, достигнув 4,8 гигатонн (на гигатонну меньше, чем в пиковом 2000 году). В Евросоюзе выбросы тоже снизились на 160 млн тонн, или на 5 %, достигнув 3 гигатонн. Впервые в ЕС доля газа в электрогенерации превысила долю угля.

меламин. Действительно, требуемый для синтеза карбамида газ CO_2 выделяется из выбросов действующих печей первичного риформинга на производстве метанола».

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР уточнил, что в конфигурации производства метанола в компании «Метафракс» предусмотрены две параллельно работающие печи первичного риформинга. Сброс газов, содержащих CO_2 , в атмосферу производится через две параллельно расположенные дымовые трубы. Проектом комплекса АКМ предусмотрено осуществление двух врезок в трубы печей (на снимке), по ним будет извлекаться 50 % исходящего дымового газа. Но его температура на этой стадии слишком высока, и для успешного выделения методом абсорбции нужно ее максимально снизить. Поэтому вначале газ пройдет секцию охлаждения, затем с температурой окружающей среды он будет подаваться на установку выделения CO_2 .

СЕКЦИЯ ОХЛАЖДЕНИЯ расположена рядом с дымовыми трубами. Горячий дымовой газ направится в охлаждающую колонну, вступит в контакт с циркуляционной водой и охладится. «Кстати, извлеченную воду из потока дымового газа будут не сбрасывать, а направлять в качестве подпитки на установку охлаждения оборотной воды – градирню, – раскрыл секрет технологии Николай Антонец. – Затем охлажденный газ подается в абсорбер CO_2 , состоящий из трех насадочных секций, и орошается с помощью аминного раствора в нижней части и флегмы в верхних частях. Дымовой газ вступит в контакт с растворителем на поверхности насадки, там CO_2 поглотится упомянутым эффективным раствором. А насыщенный растворитель из нижней части абсорбера будет



перекачиваться в верхнюю часть регенератора через систему теплообменников для поэтапного нагрева».

ПОНИМАЯ СЛОЖНОСТЬ восприятия читателем, в общем-то, простой, но весьма интересной технологии извлечения газа, главный инженер доходчиво пояснил, что регенератор – это колонный аппарат, включающий в себя две насадочные секции, орошаемые раствором, и тарельчатую секцию, орошаемую флегмой. «Раствор, стекая вниз по колонне, контактирует с парами, поднимающимися вверх, а после нижней насадочной секции поступает в выносной ребойлер, обогреваемый паром, и в виде парожидкостной смеси поступает в нижнее сепарационное пространство регенератора, – пояснил Николай Михайлович. – Пар, отводимый с верха колонны, охлаждается в воздушном конденсаторе регенера-

ции и поступает в сепаратор флегмы. Углекислый газ извлекается из верхней части сепаратора и направляется в компрессор – в зону компрессии аммиака для использования в синтезе карбамида и меламин».

Именно таким образом и будет исключен ежесуточный выброс в атмосферу 1120 тонн углекислого газа. «Наша установка – тринадцатая в мире по счету и третья по мощности извлечения газа, – подчеркнул главный инженер. – В России это единственная установка, и равных нам по мощности извлечения CO_2 в стране пока нет».

«Действительно, почти 53 %, или более половины, дымовых газов печей риформинга действующего производства метанола направится на установку извлечения CO_2 комплекса АКМ, – подтвердила Елена Чистякова. – В итоге выбросы углекислого газа от наших производственных мощностей снизятся почти вдвое. Считаю это существенным вкладом предприятия в борьбу за сокращение выбросов парниковых газов».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото Владимира ОСИПЧУКА



К парниковым газам отнесены шесть соединений: углекислый газ, метан, закись азота, гидрофторуглероды, перфторуглероды и гексафторид серы.

ВЕКОВЫЕ ТРАДИЦИИ СТАЛИ ОСНОВОЙ РАЗВИТИЯ

Гендиректор индустриального парка «Карболит» Максим Батуев рассказал об истории предприятия, его развитии и о грядущих изменениях.

– Максим Анатольевич, в 2016 году «Карболит» отметил столетие. С чего все начиналось, и какие события стали ключевыми?

– В 1914 году группа русских химиков проводила ряд экспериментов, в результате которых был синтезирован сложный полимер – карболит. Спустя два года в Орехово-Зуеве было организовано небольшое товарищество, которое назвали «Карболит». Фактически с того момента наше предприятие ведет свою деятельность, сохраняя при этом свое название. Завод прошел разные вехи: при Советском Союзе это было достаточно большое, градообразующее для Орехово-Зуево химическое предприятие. В 2005 году оно перешло в группу компаний «Метафракс». В 2013 году производство было полностью закрыто, и с 2015 года предприятие развивается как индустриальный парк. Сегодня мы входим в «Метафракс Групп», являясь продолжателями традиций. На территории предприятия осуществляет производственную деятельность входящая в «Метафракс Групп» компания «Метадина» – один из ведущих международных производителей синтетических смол.

В 2016 году нам исполнилось сто лет, есть чем гордиться. Сегодня предприятие переживает новый виток развития под единым брендом «Метафракс Групп».

– Сейчас «Карболит» представляет собой индустриальный парк типа «браунфилд». Что это подразумевает?

– Существуют два типа индустриальных парков – браунфилд и гринфилд. Гринфилд – это, условно говоря, чистое поле. Когда компания организует будущий бизнес и в «чистом поле» начинает строить инженерную инфраструктуру, здания, сдавать их в аренду и помогать резидентам развиваться. Мы же представляем один из тех типов, который для России более, скажем так, исторический – это браунфилд. По сути, это редевелопмент бывших больших производственных площадок, заводов, приведение их к новым стандартам, реновация старых зданий, строительство новых и прочее. Сегодня мы являемся типичным представителем парка браунфилд.

– Для успешной работы предприятия необходима развитая инженерная инфраструктура. Какие возможности

получают резиденты, действующие на территории «Карболита»?

– На сегодня этих возможностей достаточно много. Резидент, решивший организовать свое производство в нашем парке, получает ряд определенных преимуществ. У нас достаточно большая территория – 53 гектара земли, огромное количество построек разного состояния. Это собственные котельные, достаточно большие мощности по электроэнергии, три собственных водозаборных узла. Приходя к нам, резидент фактически получает услугу «под ключ». Это аренда, теплоэнергия, электричество, вода и стоки. Мы реализуем эти услуги по принципу единого окна – резидент к нам заходит, получает услугу в одном подразделении, с ним работает один менеджер, сопровождающий его с самого начала и до завершения деятельности.

У нас есть клининговая компания, свой персонал электроцеха, занимающийся подключением, обслуживанием, монтажом, настройкой. Свой штат автопогрузчиков, который помогает грузить, разгружать, отправлять грузы. Также на территории действует развитая железнодорожная





– Поделитесь планами на ближайшие пять лет. Каким Вы видите дальнейшее развитие индустриального парка?

– Планы амбициозные, их можно представить в трех основополагающих блоках. Первый – реализация пятилетней программы полной реконструкции всех наших инженерных сетей. На площадке довольно большое количество технологических эстакад, паропроводов, трубопроводов, водопроводов, канализационных сетей, электрокабелей разной степени постройки и изношенности. Мы приняли решение привести все к новым стандартам, к единым параметрам использования, к единым характеристикам обслуживания, чтобы наши резиденты получили бесперебойность, надежность во всех своих производственных процессах.

Также мы сейчас формируем программу по реновации. У нас достаточно много площадей, которые, по сути, использовать уже нельзя. Это здания, возведенные в 1960-1970-е, а некоторые и в 1950-е годы, их мы планируем демонтировать и на этом месте возводить новые современные корпуса.

В прошлом году мы уже построили два новых корпуса под наших арендаторов, общей площадью по 1,5 тысячи квадратных метров каждый. Это современные бытовые и административные помещения, отвечающие всем необходимым требованиям. Программа реновации направлена на рост количества наших резидентов.

Третий блок планов посвящен благоустройству территории. Индустриальный парк – это не только аренда и обслуживание, но и место пребывания людей. Хотелось бы сделать благоустроенный парк с красивыми дорожками, клумбами, зелеными насаждениями. Создать такое место, где сотрудникам будет приятно проводить время в перерывах для отдыха.

Интервью провела
София КОРШУНОВА

инфраструктура. В нашей географической доступности находится один из крупных железнодорожных хабов – станция Поточино, что позволяет нашим резидентам получать грузы по железной дороге. Мы в свою очередь эти грузы принимаем, оформляем, разгружаем, перетариваем до складов. Непосредственная близость к горьковскому шоссе и МКАД также позволяет осуществлять автотранспортную перевозку грузов в любую точку России, а далее и по всему миру.

«Карболит» сегодня имеет статус управляющей компании индустриального парка со всеми возможностями, условиями и преимуществами.

– Какие дополнительные услуги вы оказываете компаниям?

– Сейчас мы активно развиваем услугу автопогрузчиков. Формируем свой парк. Занимаемся перетаркой грузов в более мелкую тару. У нас есть все ресурсы для перетарки любых грузов – от химической продукции до насыпных, за исключением сильно ядовитых веществ и спецгрузов.

– Расскажите о ваших резидентах. Сколько их, и как давно длится ваше сотрудничество?

– Сегодня у «Карболита» порядка 70 резидентов. Их число с каждым годом растет. Есть большой блок резидентов, которые с нами довольно давно сотрудничают. Это, безусловно, компания «Метадинеа», которая исторически начинала развиваться на нашей площадке. Есть компании, которые с нами больше десяти лет, в основном это крупные и средние производственные предприятия. Например, компания «Хороший север» – завод по восстановлению грузовых шин. Есть на площадке парка компании, производящие химическую продукцию, техническую, есть те, что занимаются вентиляционным оборудованием, кондиционированием. Спектр деятельности наших резидентов достаточно широк.

Предприятие «Карболит» имеет богатую промышленную историю и в данный момент находится на новом витке развития в качестве современного индустриального парка типа «браунфилд». Площадка имеет ряд преимуществ: компания предоставляет свои услуги «под ключ» и снабжает своих резидентов, которых уже более 70, всем необходимым, начиная от электроэнергии, аренды и заканчивая собственным штатом автопогрузчиков и клининговыми услугами. Предприятие объединяет на своей территории успешные химические, технические и перерабатывающие компании.

В НОВЫЙ ГОД – С НОВЫМ УЧЕБНЫМ КЛАССОМ

Семнадцатое февраля стало для компании знаменательным днем: в Орехово-Зуеве распахнул двери новый комфортабельный учебный класс, оснащенный всем необходимым для качественного проведения занятий.

Светлый и просторный кабинет на пятом этаже здания заводу управления отвечает всем требованиям к учебным помещениям, оборудован персональными компьютерами и экраном для демонстрации материала, акустической системой и удобной мебелью.

КЛАСС СОЗДАН для непрерывного обучения персонала, что позволяет бизнесу реагировать на требования рынка и обеспечивать свою конкурентоспособность. Для этого в 2017 году в компании стартовала электронная корпоративная школа Metatraining, позволяющая сотрудникам в режиме online получать и актуализировать необходимую информацию, а работодателю – оперативно проводить проверку знаний по профессии, а также по охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).

ПЕРВЫМИ СЛУШАТЕЛЯМИ, оценившими новшество, стали аппаратчики синтеза и аппаратчики подготовки сырья, отпуска полуфабрикатов и продукции. В данный момент они обучаются химии, участвуют в семинарах по электробезопасности, основам АСУ ТП и ОТиПБ по программе повышения квалификации. Курс химии им препо-



дает замдиректора по учебной и методической работе Павлово-Посадского техникума Сергей Волков. А семинары проводят главный специалист по охране труда, промышленной безопасности и экологии Наталья Ситникова (на снимке), главный энергетик Николай Путилин и главный метролог Евгений Коцолойнен. Обучение организовали для новых работников компании, которые стремятся повысить свой профессиональный уровень. Но и опытным кадрам общение с преподавателями тоже оказалось полезным.

Обучение проходит в формате лекций и в режиме «вопрос – ответ». Каждый работник может получить полную и по-

лезную для себя информацию. Именно такую форму обучения в компании считают эффективной, учащиеся качественнее усваивают учебный материал в ходе обсуждения темы занятий на семинарах.

НА ПРЕДПРИЯТИИ пришли к выводу, что непрерывное образование будет способствовать притоку новых идей, повышению конкурентоспособности продуктов, экономии на ресурсах производства и увеличению эффективности бизнеса. Повысит оно и ценность HR-бренда компании на рынке труда. Оклад и премии обещают многие работодатели, а возможности для развития имеют далеко не все. Люди стремятся на предприятия, где предлагают не только достойный заработок, но и профессиональный рост. Повышение квалификации и совершенствование навыков открывают персоналу новые горизонты. Качественное образование признано хорошей инвестицией в благополучное будущее, гарантируя финансовую стабильность работнику и компании в целом. Поэтому загрузка класса будет максимальной: продолжит работу электронная корпоративная школа Metatraining, работники будут проводить тренинги и учиться на курсах повышения квалификации.

Татьяна БЕЛОВА,
начальник отдела
по управлению персоналом



ГЛАВНОЕ – РЕАЛИЗАЦИЯ ИДЕЙ

Определились участники финального этапа конкурса на лучшую научно-техническую работу среди молодых специалистов компании «Метафракс».

Вторая защита конкурсных проектов состоялась 12 марта, и участниками ее вновь стали представители сильного пола. На этом этапе комиссии под председательством технического директора Александра Вдовина было представлено пять работ. Вместе с руководителем проекты оценивали главный механик Александр Еске, главный энергетик Александр Семин, начальник отдела автоматизации и метрологии Борис Гершонок, заместитель начальника производственно-технического отдела Андрей Сальвицкий, заместитель начальника планово-экономического отдела Елена Бердникова и начальник отдела управления персоналом Алексей Мазлов.

Открывающий этот конкурсный этап технолог смены цеха карбамида строящегося комплекса АКМ Омурбек Бектургунов установил довольно высокую планку, показав достойную работу и уверенную защиту. Молодой специалист представил комиссии «Исследование процесса образования биурета в плаве карбамида».

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ новый комплекс находится в стадии активного возведения, но Омурбек уже сегодня озадачился вопросом снижения содержания в составе карбамида побочного продукта (биурета). Побывав на нескольких родственных предприятиях и изучив опыт производства карбамида, технолог определил оптимальные параметры ведения технологического режима, при котором образование примеси будет минимально допустимым для дальнейшей переработки



карбамида, в частности – для производства синтетических смол.

ОПЕРАТОР КОТЕЛЬНОЙ цеха аммиака строящегося производства АКМ Илья Дыбов в своей работе предметно изучил котловое оборудование. Молодой теплотехник представил конкурсным экспертам классификацию паровых котлов, а также оценил преимущества и недостатки паровых вспомогательных котлов производства метанола и строящегося цеха аммиака.

ЦЕХ ПЕНТАЭРИТРИТА с формалином (уротропином) получил на этом этапе сразу несколько технических решений. Для улучшения технико-экономических показателей производства пентаэритрита аппаратчик цеха Шухрат Кадилов предложил увеличить поверхность теплосъема вакуум-кристаллизатора поз. 24/4 с целью снижения температуры раствора технического пентаэритрита. Добиться этого молодой специалист намерен путем установки на узле кристаллизации трехступенчатой парозжек-

торной системы. По словам Шухрата, проект может окупиться уже за два с небольшим года.

Молодой специалист этого же цеха Илья Хасанов озадачился вопросом снижения потребления пара в отделении пентаэритрита, предложив перевести обогрев рубашки емкости поз. Е1/1 с водяного пара на конденсат пара. Оценив предложенное улучшение, эксперты порекомендовали Илье проработать также и другие варианты.

Последнюю в этом конкурсном сезоне научно-техническую работу комиссии представил аппаратчик отделения уротропина Александр Лущиков. Задача, решить которую взялся молодой специалист, направлена на увеличение производительности установки синтеза уротропина. Актуальность темы пропорциональна росту мирового потребления продукта. Предложенное им техническое решение заключается в модернизации узла вакуум-компрессии путем замены ВНК-150 на более современное оборудование

Nash 2BE4, благодаря чему, по словам Александра, производительность установки может вырасти на 35 %.

ПОДВОДЯ ИТОГИ, члены комиссии отметили актуальность, проработанность и целесообразность представленных проектов. Лучшими же на данном этапе стали работы молодых специалистов Омурбека Бектургунова и Александра Лущикова, которым предстоит защита в финале. Также напомним, что по итогам первой защиты финалистами стали Илья Аликиев и Егор Жуков.

«Я надеюсь, что работа над представленными проектами не ограничится конкурсом, и молодые специалисты продолжат дальше развивать выбранные темы. Самым правильным итогом такой работы должны стать реализация и практическое применение представленных технических решений. Желаю молодым специалистам достигнуть этой цели», – подытожил технический директор компании Александр Вдовин.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото автора



СКАЗКА ВОСТОКА

Поздравления и сердечные пожелания очаровательным коллегам в подразделениях компании начали звучать еще накануне праздника: мужчины не поскупились на подарки. Десятки сотрудниц отметили в своем праздничном приказе гендиректор Владимир Даут, им торжественно вручили награды. А пятничный корпоративный вечер в честь милых дам стал ярким завершением рабочей недели.

ВЕСТИБЮЛЬ КСК «ЭНЕРГЕТИК» наполнился нежными ароматами духов, модными нарядами, улыбками и волнующей энергетикой. На втором этаже негромко звучала музыка, всюду – цветы и комплименты. Фойе превратилось в интерактивную зону: элементы декора, антураж и проникновенные восточные мелодии – изысканные и капризные, полные чувственности и неги, вместе с фигурами юных красавиц в ярких нарядах манили коллег сделать памятное фото. Неспешно разгуливавшие молодые «султаны» в расшитых халатах осыпали участниц праздника комплиментами и предлагали им восточные сладости.

«Добрый вечер, дорогие друзья, прекрасные дамы и

их спутники! – обратился со сцены ведущий Ярослав Бородин. – Восьмого марта, в самый таинственный день в году, мы, мужчины, пытаемся разгадать главную загадку мира – сущность настоящей женщины. Мы перенесемся в мир Востока, где все песни – о вас, все мысли – тоже о вас. Аромат цветов, нежность шелка и чарующая музыка – все подчинено женщине. Я приглашаю на сцену для приветственного слова достойнейшего из мужчин – исполнительного директора компании Виктора Майера.

Виктор Викторович выразил удовлетворение, что именно ему выпала честь поздравить сотрудниц от всех коллег – мужчин. «Вы наполняете нашу жизнь теплом и гармонией, низкий поклон

за ваш неустанный труд, – обратился к переполненному залу руководитель. – Здоровья и семейного счастья! Любви, достатка и исполнения всех ваших желаний!».

ЗАЛ ПОБЛАГОДАРИЛ Виктора Майера овацией, а ведущий пригласил на сцену чемпионку мировых турниров по иллюзии Наталью Перову. Артистка с блеском исполнила номер, продемонстрировав магию с цветным песком. В завершение номера Наталья пригласила ассистировать аппаратчицу цеха пентаэритрита Татьяну Тудвасеву, и они вместенесли золотым песком на темном фоне логотип «Метафракса».

В благодарность за плодотворный труд и ответ-

ственность гендиректор компании Владимир Даут наградил работниц, получивших в коллективах высокую оценку за труд. Виктор Майер вручил награды Татьяне Тудвасевой, ее коллеге по цеху Анастасии Подлесной и оператору железнодорожного цеха Ольге Пивкиной. Зал аплодисментами поддержал награждение аппаратчицы цеха ВиВ Валентины Сидоровой, референта директора завода АКМ Юлии Святой, помощника директора завода АКМ Ирины Черных и лаборанта ЦПЛ Галины Груздевой.

ДЛЯ УЧАСТНИЦ ТОРЖЕСТВА грациозные артистки коллектива «Наира» из Екатеринбурга во главе с Екатериной Рогачевой ярко

представили светодиодное танцевальное шоу «Корабль любви». Зал замер, когда обладатели гран-при российского чемпионата иллюзионистов пермяки Дмитрий и Наталья Перовы продемонстрировали иллюзионное шоу с летающей коробкой, а затем взорвался аплодисментами.

Едва стихли овации, Ярослав Бородин вновь пригласил на сцену Виктора Майера для награждения сотрудниц. Коллеги чествовали инженера-лаборанта ЦПЛ Татьяну Баскал, ведущего менеджера ОВЭД Анну Юханову, экономиста УМТС Елену Ефимову. Приняли награды инженер-конструктор Светлана Черепанова, инженер-сметчик Татьяна Меркулова, начальник бюро Ольга Шеврикуко и экономист Ольга Прусовская. И каждая из работниц услышала в пожеланиях руководителя теплые слова в знак признания заслуг перед компанией. Необычной наградой для всех стало юмористическое шоу «Джинн» в исполнении артисток балетной группы «Наира».

КОНЦЕРТ ЗАВЕРШИЛСЯ выступлением солиста Нодара Ревия. Молодой грузинский певец из Москвы с первых минут взял высокие ноты и продемонстрировал сильное мастерство, окрашенное национальным колоритом. «Спасибо мужчинам за отличный подарок! – поделилась настроением с «Химией без границ» руководитель СВА Марина Козьменко. «Лиричные песни были у нашего гостя грузина, – хором заявила группа сотрудниц. – Спасибо и остроумному веселому ведущему, который сумел разнообразить наш праздничный вечер».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



ЖЕНЩИНАМ – ЦВЕТЫ, МУЖЧИНАМ – ИНСТРУМЕНТЫ

На подмосковной площадке компании «Метадинеа» в февромарт мужчины смеялись, а женщины удивлялись.

Ко Дню защитника Отечества сотрудницы компании приготовили для мужчин просто сказочную программу и отправили метадиневских богатырей в увлекательное путешествие по неизведанному лесу.

РУСАЛКА ПОСУЛИЛА МУЖЧИНАМ немало испытаний. В поисках подсказок им пришлось преодолеть Кудыкину гору, на которой их встречали девушки юридического отдела в образе Змеи Горыновны. Прекрасные представительницы отдела логистики и ВЭД заманили богатырей в брачное агентство «В добрый путь», где искали жениха для Бабы-яги, а сотрудницы бухгалтерии затащили в «болотное царство». Хозяйка Медной горы со своими помощницами по управлению персоналом проверили участников на знания

сказов Бажова и камней-самоцветов, ну а в роли бременских музыкантов повстречались на пути богатырям девушки отдела по управлению проектами.

На каждой из сказочных локаций мужчин ждали веселые задания и забавные конкурсы. Тех, кто прошел все сказочные испытания, Наталья Климентьевна призвала на сказочную военную службу. В их числе оказались все участники праздничного квеста. Завершилась программа поздравлениями и угощениями. В подарок каждому из богатырей женщины компании вручили настоящий мужской подарок – набор инструментов, да не простой, а шоколадный.

НАКАНУНЕ ЖЕНСКОГО ДНЯ мужчины встречали прекрасных дам компании

улыбками и комплиментами. Настоящим сюрпризом для сотрудниц стали необычные, творческие, увлекательные интерактивы от веселого ведущего Макса Матвеева, который в один момент мастерски перевоплотился в инста-диву Анну Милославскую (на фото – крайняя справа), шокировав всех женщин.

Оригинально и по-весеннему тепло поздравил с праздником прекрасную половину компании генеральный директор Игорь Спасский, много добрых пожеланий адресовал его заместитель Вячеслав Жданов, а мужчины площадки преподнесли нежным, красивым, изящным, удивительным, деловым женщинам «Метадинеа» цветы и подарки.

Ольга ИВАНОВА

«ПРОФЕССИЯ СТАЛА ГЛАВНЫМ УВЛЕЧЕНИЕМ ЖИЗНИ»

Главный технолог производственных площадок в Губахе и в Орехово-Зуеве Ильдар Хайруллин добился практически полного исключения выпуска некондиционной продукции, стремится усовершенствовать рецептуры и оборудование в технологии производства смол. Несмотря на напряженный график, он нашел возможность ответить на вопросы «Химии без границ».

Ильдар с детства мечтал стать врачом и даже подал документы в Пермскую медицинскую академию, едва окончив школу. Но в последний момент круто изменил жизненную перспективу и поступил на химфак Пермского государственного университета. «Честно скажу, я не пожалел ни на минуту, что стал химиком, а не медиком, – признался Ильдар Миневакасович. – Специальность я осваивал с желанием и интересом, поэтому все дисциплины на экзаменационных сессиях сдавал с хорошими и отличными оценками».

После окончания вуза выпускника военной кафедры – лейтенанта запаса – призвали на службу в погранвойска ФСБ России и направили в Дальневосточный военный округ. Отслужив два года в батальоне прикрытия госграницы, Ильдар не стал выстраивать карьеру офицера, вернулся в Губаху и поступил в компанию «Метафракс» аппаратчиком производства смол. Через полгода незаурядного работника назначили старшим аппаратчиком, а еще через полгода – начальником смены. В июне 2004-го, в момент запуска производства смол, он переводится в филиал компании «Метадинеа» в качестве инженера-технолога и принимает активное участие в строительстве первой установки.

Ильдар ХАЙРУЛЛИН родился в январе 1974 года в Губахе в семье шахтера. Выпускник 1990 года 23-й школы, окончил в 1996-м Пермский госуниверситет, получив профессиональное высшее образование и квалификацию преподавателя химии. Лауреат премии «Лучший из лучших» в номинации «Менеджер года» компании «Метадинеа».



Главный технолог Ильдар ХАЙРУЛЛИН и инженер-технолог Максим ОЖЕГОВ (в центре) принимают экзамен у аппаратчика синтеза 6-го разряда Петра НИКИТИНА

В последующие годы развитие подмосковной производственной площадки проходило большими темпами. В июне 2016-го руководство компании, оценив высокие способности сотрудника, переводит его вместе с группой коллег в Орехово-Зуево и назначает главным технологом обеих производственных площадок – губахинской и подмосковной. «Я с желанием принял предложение переехать в Орехово-Зуево, – поделился собеседник. – Моя семья также без колебаний выехала со мной».

– Столкнулись ли Вы с производственными проблемами, переехав на новую для Вас площадку?

– Производство смол для меня было знакомо, поскольку я начинал «варить» продукт еще по старым рецептурам на прежних реакторах без автоматического процесса. Поэтому можно образно сказать, что уже тогда я знал смолу на ощупь и мог довести качество продукта с учетом требований потребителей и в Подмосковье, и в Губахе. Конечно, на подмосковной площадке добавились новые марки смол, которые не производились в Губахе. Речь идет о меламиновых пропиточных смолах и о новолачных смолах, поэтому, не скрою, их производство мне пришлось досконально изучать в Орехово-Зуеве.

– Что входит в круг Ваших обязанностей?

– Если кратко, то контроль параметров технологических процессов в Губахе и в Орехово-Зуеве, оформление различного рода производственной и регламентной документации, оперативное внесение изменений в регламенты и в инструкции.

Коллеги Ильдара сообщили, что он активно передает свой богатый опыт варки смол молодым специалистам и операторам, и это важно для обеспечения преемственности производственного опыта. «Вы знаете, с приходом Ильдара резко сократилось количество некондиционного продукта, что говорит о его высоких знаниях и опыте технологии получения различных смол. Его отличает стремление усовершенствовать технологию выпуска продукции как в части рецептур, так и в технологическом оборудовании», – признались его коллеги.

– Ваша работа предполагает общение с персоналом. Как Вам работаете с сотрудниками?

– Я ценю профессионалов в нашем общем деле, людей увлеченных, а таких в компании становится все больше. Мы быстро находим с ними общий язык, разбирая все тонкости сложного технологического процесса. Еще я ценю

в людях порядочность, открытость и честность во взаимоотношениях. Я категорически не приемлю выгодную кому-либо ложь, удобную для кого-либо полуправду, особенно на производстве, где важна каждая мелочь во избежание неурядиц или даже осложнений с серьезными последствиями.

– Есть ли у Вас какие-либо увлечения помимо работы?

– Вы не поверите, но я живу только работой. Моя профессия и должность – это и хобби, и увлечение всей жизни (смеется). Я охотно изучаю все новинки смольного производства, мне интересен каждый факт, который может помочь улучшить качество выпускаемой продукции или усовершенствовать технологию.

– Как родные и близкие относятся к Вашему необычному хобби?

– Супруга Венера Гайнетдиновна, оператор весового контроля нашей компании, в прошлом – аппаратчик полимеризации отделения формалина и цеха КФС на губахинской площадке, сама является кадровым работником химического производства, поэтому мы оба увлечены общим делом. Нас понимают уже практически взрослые дети, хотя они и не выбрали химию своей профессией.

– Компания более полутора десятка лет присутствует на рынке, завоевала авторитет и высокую репутацию. Что для Вас, человека, стоявшего у истоков создания предприятия, значат эти годы?

– Радует, что компания окрепла производственными мощностями, заметно выросло качество, объемы и ассортимент продукции, растет и профессиональный уровень всех сотрудников. Компания сделала большой шаг в своем развитии, и движение вперед двумя словами не опишешь. Я уверен, что в ближайшее пятнадцатилетие мы займем все ниши на профильном рынке, потесним конкурентов высоким качеством своей продукции. Желаю коллегам крепкого здоровья, терпения, производственных удач и оптимизма. И не останавливаться в своем профессиональном росте. Все для развития и процветания нашей компании у нас есть.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

масленица **СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ**

ЗДРАВСТВУЙ, ВЕСНА!

Весело, ярко и вкусно сотрудники компании «Метафракс» встретили весну.

Всю масленичную неделю работники компании пекли блины, угощали ими родных, друзей и коллег. А те, кто 29 февраля приехал на базу отдыха «Уральский букет» отпраздновать Масленицу, за свои блинные шедевры получили еще и отличные призы.

РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ждала веселая развлекательно-игровая программа. С большим удовольствием участвовали в масленичных забавах дети, не уступали им в азарте и взрослые. Тянули канат, ходили на ходулях, мерялись силой и ловкостью, катались на лыжах и, конечно, угощались блинами. Традиционный конкурс на самый лучший блин собрал более десятка участников.

Блиноделы пришли подготовленными – с оригинальными рецептами в головах и со своими сковородками в руках. Хозяюшки-то знают, что сковородка здесь играет не последнюю роль. Поколдовав над тестом, приступили к выпечке. А затем что только не делали участницы с блинами



– сворачивали в трубочки, в конвертики, завязывали в мешочки, прежде, конечно, вкусно их начинив. Красиво оформив свои шедевры, конкурсантки предложили отведать их жюри и всем собравшимся. Только от одних названий аппетит разгуляется – «Банановое наслаждение», «Эскиммо», «Узелок туриста», «Цветик-семицветик», «Дамский каприз», «Карамельный сникерс», «Курочка Ряба», «Баттерфляй».

За старания и вкусные блины все участники конкурса получили подарки.

КУЛЬМИНАЦИЕЙ ПРАЗДНИКА стал обряд сжигания масленичного чучела. Вместе с ним в огне сгорели все беды, все плохое улетело, как пепел, а осталось только светлое и чистое. Прощай, зима! Здравствуй, весна!

Ольга ИВАНОВА
Фото Ларисы МАМАЕВОЙ

ПРИБЛИЗИЛИСЬ К ВЕРШИНЕ

В последний день зимы в новом образовательном центре Губахи (школа № 14) состоялась XIII ежегодная открытая олимпиада по химии, физике и математике среди выпускников школ Александровска, Горнозаводска, Гремячинска, Губахи, Кизела, Лысьвы и Чусового и учащихся Губахинского УХТК, организованная компанией в рамках корпоративной кадровой политики.

В условиях острого дефицита кадров из-за демографического кризиса 1990-х годов в компании работают на опережение развития проблемы. Поэтому подбор работников специалисты отдела управления персоналом проводят еще со школы. А подобные турниры выявляют претендентов на сопровождение в вузе при получении ими профильного образования вплоть до выпуска и трудоустройства в компании в рамках договора.

В ГУБАХУ оспорить лидерство съехались около 60 посланников учебных заведений. Организаторы провели турнир в секциях «химия – математика» и «физика – математика», знания участников оценивались по итогам работы в секциях и по предметам. Всех претендентов, собравшихся в актовом зале на открытие турнира и получивших подарки от «Метафракса», сердечно поприветствовал заместитель гендиректора компании по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров,



Замгендиректора «Метафракса» Рашид ШАКИРОВ поздравил тройку лидеров в секции «физика – математика». Слева направо: Артем РУДНИЦКИЙ, Александр ЗВЕРЕВ и Кирилл ЛУНЕГОВ

он же – глава оргкомитета олимпиады. Затем учащихся развели по трем аудиториям. Там работники аттестационного центра ознакомили претендентов с регламентом олимпиады.

«ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТУРНИРА и беспристрастной оценки знаний мы заключили договор с пермской организацией «Лаборатория обучающихся технологий», – пояснил «Химии без границ» Рашид Саидович. – Специалисты помогают выявить наиболее подготовленных учеников в рамках программы

обработки и проверки итогов тестирования». В составе жюри, возглавляемого Маргаритой Афанасьевой, уровень подготовки претендентов оценивали педагоги лаборатории Петр Афанасьев, Алевтина Корякова и Дарья Чиркова.

После того, как участники справились с заданиями, в актовом зале состоялась встреча с работниками «Метафракса». Рашид Шакиров с коллегами рассказали им о богатой на события более чем 60-летней истории компании, об особенностях товарного производства, о кадровой и социальной политике. А затем ответили на вопросы школьников: как заключить контракт на обучение, о перспективах карьерного роста, об уровне зарплаты и решении жилищной проблемы. Потом претенденты и их педагоги собрались в просторном холле на увлекательную интеллектуальную игру.

А когда жюри оценило уровень подготовки участников турнира, победителей наградили грамотами и денежными вознаграждениями.

СИЛЬНЕЙШИМ ПО МАТЕМАТИКЕ оказался ученик 6-й школы Александровска Дадожон Рахимкулов с 10 баллами из 22 возможных. Самую высокую планку турнира по физике с 16 баллами из 28 возможных одолел выпускник 3-й лысьвенской школы Александр Зве-



Олимпиада проводится для учащихся выпускных классов общеобразовательных учреждений и учащихся УХТК по согласованию с управлениями образования городов Губаха, Гремячинск, Кизел, Александровск, Чусовой, Лысьва и Горнозаводск.

рев. А сильнейшим по химии оказался Алексей Фленов из Яйвинской средней школы, выпускник набрал 22 балла из 28 возможных.

В СЕКЦИИ «ХИМИЯ – МАТЕМАТИКА»

абсолютным лидером признали Даджона Рахимкулова за 30 набранных баллов из 50, второе место присудили Алексею Фленову за 25 баллов, а третье – губахинцу Илье Елхову из 15-й школы, набравшему 23 балла. В секции «физика – математика» лидером признан кизеловец Артем Рудницкий с 21 баллом из 50 возможных, на втором месте – Александр Зверев с 20 балла-

ми, а на третьем – Кирилл Лунегов из Яйвинской школы с 19 баллами.

«Задания были в рамках школьной программы и рассчитаны на хорошо подготовленных учеников, – заявила «Химии без границ» глава жюри Маргарита Афанасьева. – Большая часть ребят оказалась в средней группе знаний, лишь немногие приблизились к вершине. Я благодарю «Метафракс» за сотрудничество и содействие росту подготовки учащихся. Пожелаю школьникам в оставшееся до выпуска время восполнить недостаток базовых знаний и смело выходить на профессиональную дорогу».

Участники олимпиады с интересом проехали на автобусе по территории «Метафракса», заехали в учебный центр и изучили богатую экспозицию музея предприятия. «Олимпиада запомнилась интересными вопросами и интеллектуальной игрой, понравился и завод, я таких прежде не видел, – признался призер в двух номинациях Даджон Рахимкулов. – Мне легко дается химия и математика, возможно, я стану профессиональным химиком».

Сергей МАРИНЦЕВ

Фото автора

научное партнерство **МЕТАФРАКС**

В КООПЕРАЦИИ С УЧЕНЫМИ

В Пермском научно-образовательном центре «Рациональное недропользование» (НОЦ) 20 февраля прошло совещание по вопросам планирования разработки технологий для производства новых продуктов группы компаний «Метафракс».

ВО ВСТРЕЧЕ активно участвовали гендиректор ИТЦ «Метафракс» Николай Илюхин, заместитель гендиректора «Метафракс Трейдинг» Олег Гордиенко, директор АНО Пермский НОЦ «Рациональное недропользование» Павел Илюшин, представители пермских вузов – ПГНИУ и ПНИПУ.

«Метафракс» постоянно работает над повышением технологичности производства и развитием продуктовой линейки, – подчеркнул на совещании Олег Гордиенко. – В сотрудничестве с НОЦ мы рассчитываем, что кооперация вузов и промышленных предприятий по созданию и внедрению новых отечественных технологий приведет к практическим результатам в виде новых проектов для развития нашего производства».

их внедрения на производственной площадке «Метафракса» в Губахе. Например, как вариант рассматривается технология производства нефтепромысловых реагентов.

«Мы оцениваем сотрудничество «Метафракс» и НОЦ сразу в двух направлениях – «Химические технологии» и «Экология и безопасность территорий», – заявил в завершение встречи Павел Илюшин. – Обсуждаемые проекты могут решить актуальные для компании задачи и повысить эффективность в этих направлениях. Сейчас совместно с профильными специалистами компании мы обсуждаем уточненную постановку задачи для научных коллективов, которые объединяет НОЦ».

Максим ОБОРИН



ПО ИТОГАМ СОВЕЩАНИЯ

решено приступить к совместной разработке технологий производства для

НОЦ «Рациональное недропользование» создан в 2019 году на основе взаимодействия Пермского федерального исследовательского центра Уральского отделения РАН, ПНИПУ и ПГНИУ в кооперации с предприятиями реального сектора экономики.

ПОКА ЖИВА В НАС ПАМЯТЬ

9 мая 1945 года. Как бесконечно далека эта дата для многих из нас, не рожденных в эту пору. Этот день вся страна ждала четыре тяжелых и страшных года. Уже на второй день войны, 23 июня 1941 года, из Губахи на фронт ушли 17 добровольцев. За первые три месяца наш город отправил на войну 715 человек. Всего же с 1941-го по 1945-й из Губахи было призвано 4000 человек, половина из которых пали на боях сражений.

Те же, кто вернулся, строили новую жизнь, создавали семьи и верили в светлое и счастливое будущее. Солдаты Победы трудились на возведении Губахинского химического завода, многие здесь проработали не один десяток лет. Сегодня, к огромному сожалению, среди ветеранов предприятия участников той войны уже не осталось. Тем большую ценность обретают для нас их воспоминания.

ЛИСТАЯ СТАРЫЕ ПОДШИВКИ корпоративных изданий «За большую химию», «Выбор», «Новый век», можно найти немало интересных материалов о военных буднях, мужестве и подвиге простых советских солдат, о которых мы не должны забывать. Представляем вам лишь малую их часть.

В АРХИВАХ ГАЗЕТЫ сохранился снимок, сделанный в далеком 1945 году в майские дни в поверженном Берлине,

по улицам которого идут солдаты Победы. В первом ряду шагает молодой лейтенант Андрей Иванович Чулков. Впереди у него целая жизнь, связанная с Губахой и заводом. «Когда мы в составе 3-й ударной армии из Прибалтики были переброшены на Зееловские высоты под Берлином, наши солдаты всерьез и основательно готовились к наступлению. Помню, как засияли в ночи 140 прожекторов, буквально ослепив противника. Это была настоящая психологическая атака – отличной продуманная тактика нашего высшего военного руководства. Немцы растерялись и уже не могли оказывать упорного сопротивления. Но враг не сдавался. О жестокости боев в Берлине можно судить по многим фактам. Наш взвод вел бои около Бранденбургских ворот. Немцы засели крепко. В ходе боя группа наших солдат оказалась в окружении. Последовал приказ – беречь боеприпасы, стрелять только в упор и

по видимым мишеням. Потом уже мы узнали, что неподалеку в бункере за село более двух тысяч немцев с полным вооружением, и они были готовы сражаться до последнего солдата. Если бы не капитуляция Берлина, что принудила их сдаться, не знаю, сколько бы выжило наших в этом бою. Так что эти проклятые ворота запомнились мне на всю жизнь», – вспоминал Андрей Иванович Чулков.

«Холодное ночное небо, под ним – земля, черная, промерзшая. Эта стылая земля – нейтральная полоса, она заминирована. Необходимо разминировать проход на сторону врага. С обеих сторон полоса просматривается и простреливается. То и дело взмывают в небо осветительные ракеты. Желание только одно – вжаться в эту стылую землю, слиться с ней воедино и забыть обо всем на свете. Но есть приказ, и его нужно выполнять даже ценою соб-

АРТЕФАКТ ИЗ ПРОШЛОГО

Этот немецкий трофей в начале прошлого года принесли в музей предприятия строители комплекса АКМ. Немецкую каску работники компании Stellar Construction обнаружили при проведении земляных работ на объекте новых очистных сооружений.

Как она там оказалась, можно только предполагать. По одной из версий, каску могли привезти после войны вместе с трофейным германским оборудованием. В пользу этого говорит факт, что именно в этом районе складировали прибывавшее по железной дороге на площадку строящегося завода оборудование. Но это лишь предположение, очевидно только то, что этот артефакт пробыл в земле не один десяток лет. Такой вот отголосок эха войны в наше время.

Уважаемые читатели, если в ваших семейных архивах сохранились фотоматериалы, солдатские письма-треугольники, воспоминания ваших



родных и близких, приближавших Великую Победу, а после войны работавших на Губахинском химическом заводе, мы с удовольствием их

опубликуем и расскажем о подвигах фронтовиков и людях, приближавших эту победу в тылу. Они живы, пока жива память о них.

ственной жизни», – это одно из воспоминаний старшего сержанта Ивана Григорьевича Ларина. Он служил на Первом Белорусском фронте сначала командиром отделения 280-го стрелкового полка, а после ранения – в составе 340-го отдельного саперного батальона. Штурмовал Берлин, участвовал в освобождении Варшавы.

А это воспоминания Клавдии Максимовны Симоновой, защищавшей от врага небо Москвы. Она пошла на фронт добровольцем, служила ефрейтором в 8-м отряде аэростатного заграждения вместе с такими же молодыми девушками. Они справлялись с огромными (в несколько десятков метров) аэростатами, запуская их на высоту 5-7 километров. «Мое первое боевое дежурство было в один из летних дней 1942 года. И именно в этот день один из немецких самолетов зацепился за стальной трос нашего аэростата, рухнул и взорвался», – вспоминала Клавдия Максимовна Симонова. Так состоялось ее боевое крещение. Что тогда испытали эти молоденькие девчонки, трудно представить. Но до самого победного дня они продолжали поднимать аэростаты навстречу врагу.

Свой автограф на разгромленном рейхстаге оставил Павел Петрович Старостин. Он служил командиром орудия в разведдивизионе гаубичной тяжелой артиллерии, при штурме Берлина бомбардировал здание рейхстага снарядами весом в 100 килограммов.

«БОИ ЗА ЛЕНИНГРАД шли страшные, ежедневные обстрелы и налеты вражеской авиации. Грохот взрывов не смолкал ни на минуту. Но когда я впервые попал в город, удивился, что серьезных разрушений и повреждений там практически не было. Центр города остался нетронутым. Основные разрушения были на окраинах. Когда после снятия осады мы побывали на Гатчине, там не осталось камня на камне, после войны ее пришлось отстраивать заново», – вспоминал Иван Савельевич Старостенко, в составе 352-й отдельной инженерно-саперной бригады принимавший участие в освобождении Ленинграда от блокадного кольца. От рубежей этого гордого, измученного, но непокоренного врагом плацдарма он прошагал с Ленинградским фронтом через Прибалтику, закончив войну в Кенигсберге.

Ольга ВОТИНЦЕВА



СТАРТАП В «СКОЛКОВО»

Подведены итоги первого этапа отбора для бесплатного обучения школьников КУБа в «Сколково».

В рамках этапа учащимся было необходимо написать эссе на тему «Кто из предпринимателей меня вдохновляет?». На рассмотрение конкурсной комиссии поступило 60 работ от школьников Губахи, Кизела и Гремячинска. Во второй этап прошли 33 человека.

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ оценивала структуру эссе, наличие аргументации, а также внимательность авторов и раскрытие темы. Член комиссии, заместитель генерального директора по стратегическому развитию и оценке инвестиционных проектов компании «Метадинея» Левон Гарслян отметил важность того, что именно российские предприниматели, такие, как Олег Тиньков, Павел Дуров и Татьяна Бакальчук, лидировали в качестве героев эссе.

«В целом мне понравилось, что многие ребята отметили в своих работах два важных аспекта: необходимость упорной работы, чтобы стать успешным предпринимателем, и что предприниматели – это редкий класс людей, готовых идти на риск. Это очень осознанный подход, учитывая, что возраст авторов не превышает 14-17 лет. Прошу ребят независимо от результа-

тов конкурса всегда держать эти два аспекта в голове», – посоветовал он конкурсантам.

По словам советника председателя совета директоров «Метафракса» Марии Коноваловой, большое значение имеет география участников эссе. «Важно, что стать претендентами на получение гранта от «Метафракса» на обучение в «Сколково» смогли школьники не только Губахи, но и Кизела, и Гремячинска. Приоткрою секрет, что участники из всех трех городов будут представлены в следующем туре», – сообщила Мария Коновалова.

ФИНАЛИСТОВ ПЕРВОГО ЭТАПА пригласят прослушать и решить кейс от «Метафракс Групп». В ближайшее время специалисты «Сколково» свяжутся с участниками второго этапа и анонсируют тему и спикера онлайн-лекции.

Троим победителям «Метафракс Групп» предоставит гранты на обучение по программе «Стартап Академии Junior» в «Сколково». Остальные участники получают бесценный опыт.

Сергей КУЛИКОВ



ЛУЧШИЕ МНОГОБОРЦЫ КРАЯ

13-15 марта спортивная команда компании «Метафракс» приняла участие в зимней спартакиаде трудящихся Пермского края, посвященной 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

УЧАСТНИКАМИ СПАРТАКИАДЫ, проходившей в краевом центре в спортивном комплексе имени Сухарева, стали более 700 спортсменов из 17 предприятий края.

Насыщенная спортивная программа включала не только зимние виды – хоккей, лыжные гонки, зимний мини-футбол, но и много всесезонных испытаний – волейбол, баскетбол, гиревой спорт, семейную эстафету, турнир по шахматам. Но, пожалуй, самым интересным и азартным стало многоборье ГТО. Именно в этом виде спартакиады разыгрывался главный приз – путевка на Всероссийский фестиваль ВФСК ГТО среди трудовых коллективов. И достался этот главный трофей сборной «Метафракса».

КОМАНДНУЮ КОПИЛКУ на этапе многоборья ГТО дополнили Алексей

Егоров и Наталья Федорова (золотые призеры в своих возрастных группах), Олег Вахитов, Сергей Недайборщ, Анастасия Суренкова и Наталья Чемоданова (серебряные призеры), а также Тимур Киямов, Евгений Чураев, Наталья Березина и Наталья Недайборщ.

ПО ИТОГАМ трех соревновательных дней команда «Метафракс» также завоевала «серебро» в хоккее, уступив лидерство сборной Краснокамского «Гознака» со счетом 3:4. «Серебро» взяла и наша команда Гусевых в семейной эстафете. Футболисты «Метафракса» в упорной борьбе за третье место вырвали победу у команды порохового завода, сыграв основное время вничью (2:2), но обойдя соперника по пенальти. Четвертый командный результат показали наши

шахматисты Михаил Прохоров, Алексей Никулин и Ирина Шахматова. Достойно выступили мужская сборная по баскетболу и лыжники Евгения Виноградова, Анна Сушенцева, Александр Вдовин и Евгений Уманский, заняв общекомандное шестое место в своих видах.

В ГРУППЕ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ с численностью свыше двух тысяч человек команда «Метафракс» завоевала первое место, опередив десять предприятий. В абсолютном первенстве наша сборная заняла второе место. Лидером спартакиады трудящихся стала команда Пермской печатной фабрики «Гознак», третье место досталось их коллегам из Краснокамской бумажной фабрики АО «Гознак». Медали победителям и призерам спартакиады





вручил министр физической культуры и спорта Пермского края Владимир Епанов.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото – из группы
«Спартакиада трудящихся
Пермского края» «ВКонтакте»

**По указанию Минспорта РФ
сроки проведения всероссийского
фестиваля ГТО перенесены.**



ХОД КОНЕМ

**В последний день февраля
состоялся шахматный турнир
среди работников
ПАО «Метафракс»,
проведенный профсоюзной
организацией предприятия.**

Участие в состязании приняли сотрудники из различных структурных подразделений компании, а также ветераны «Метафракса» и шахматисты города. Достойное соперничество мужчинам составили две девушки. В сравнении с прошлым годом этот турнир собрал вдвое больше участников.

ПО ИТОГАМ ПАРТИЙ призовые места распределились следующим образом – среди женщин победительницей стала Анна Женихова (заводуправление), второе место досталось представи-



тельнице цеха ВиВ Елене Семеновой. У мужчин лидерство подтвердил Михаил Прохоров (ЦЭС), серебряным призером стал Юрий Распопов (формалин), бронза досталась Степану Габову из управления.

Все любители черно-белых фигур, принявшие участие в турнире, получили призы от профсоюзной организации.

Кирилл ПЕРОВ



**МЕТАФРАКС
ГРУПП**

ПАМЯТКА ДЛЯ СОТРУДНИКА

Как защититься от вирусных заболеваний

- Сократите посещение мест с большим скоплением людей
- Мойте руки и используйте гели с антибактериальными компонентами, пользуйтесь спреями-антисептиками
- Держите дистанцию. Воздержитесь от приветственных рукопожатий, поцелуев и объятий
- Старайтесь не касаться руками лица
- Проветривайте помещение на работе и дома каждые два часа
- Наденьте маску, если заболели или ухаживаете за больным
- Проводите больше времени на свежем воздухе
- Следите за режимом сна и бодрствования
- Занимайтесь спортом или хотя бы по утрам делайте 10-минутную гимнастику
- Больше отдыхайте и избегайте стрессов
- Употребляйте много жидкости
- Проводите регулярную влажную уборку с использованием дезинфицирующих средств
- Покажите эту памятку пожилым родственникам. Именно люди старше 60 лет попадают в группу риска

Сохраняйте спокойствие. Коронавирус — это вирусное заболевание. Поэтому используйте те же меры предосторожности, что и при других вирусных инфекциях

За информацией о коронавирусе обращайтесь к официальным источникам: ВОЗ, Минздрав, Роспотребнадзор. Единый официальный сайт о коронавирусе в России: стопкоронавирус.рф

Что делать, если почувствовали первые признаки простуды

- Оставайтесь дома – ваши коллеги будут вам благодарны
- Обратитесь к врачу – не занимайтесь самолечением. Это опасно
- Не доводите до осложнений – соблюдайте постельный режим и все предписания врача

Если вы почувствовали признаки ОРВИ, обращайтесь по телефонам:

Метафракс Кемикалс, Метафракс-Информ:
т. +7 (342 48) 9 21 52 (внутр. 3152)

**Метафракс Трейдинг,
Метафракс Инженерно-технологический центр:**
т. +7 (342) 218 33 10 (внутр. 5630)

Метадинеа (Губаха): т. +7 (342) 484 19 25

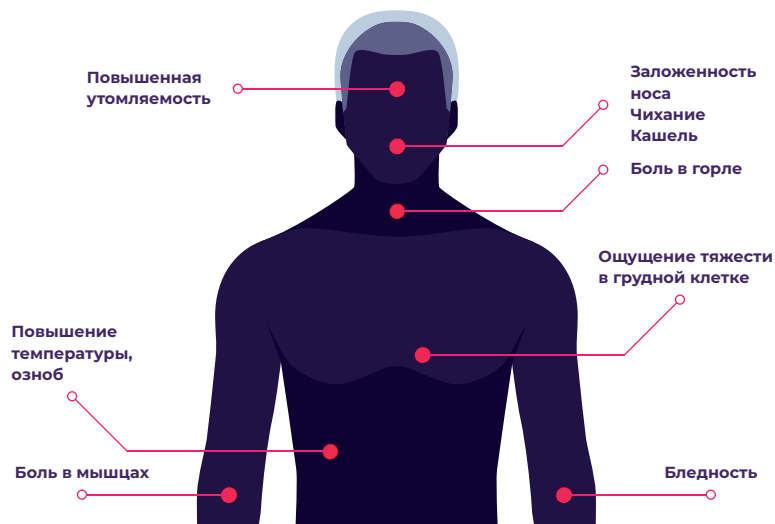
Метадинеа (Орехово-Зуево): т. +7 (496) 413 95 49

Карболит: т. + 7 (496) 413 94 53

МетаТрансСтрой: т. +7 (342) 484 93 22

Техподдержка по удалённому режиму работы:
т. +7(342) 489 29 11 (короткий 3911)
e-mail: hotline@metafrax.ru

Симптомы COVID-19*



Берегите свое здоровье и здоровье своих близких!

* По данным Министерства здравоохранения РФ