

ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

ГАЗЕТА МЕТАФРАКС ГРУПП

№ 2 (73) ФЕВРАЛЬ 2020



Губаха поддержала развитие компании **3** «Метафракс» подвел итоги **4**
Внедряем бренд в работу **7** Новации от студентов **10**
Зеркало истории Прикамья **12** Ценю профессионалов и люблю производство **14**
«Боев не было, но снайперы стреляли...» **18** Хоккейный февраль **22**



ПРЕОБРАЖЕНИЕ ГУБАХИ

Компания примет финансовое участие в капремонте устаревшего многоэтажного жилого фонда города.

Милые дамы!
Сердечно поздравляем вас с праздником весны, красоты и любви – Международным женским днем!

Этот праздник олицетворяет собой огромную любовь и глубокое уважение, нежное и трепетное отношение мужчин к прекрасной половине человечества. Неслучайно испокон веков все славные подвиги и поступки совершаются ради женщин, во имя любви. Добрые и ласковые, нежные и верные – вы самое дорогое, что есть в жизни мужчин.

Милые женщины, оставайтесь всегда такими же мудрыми, милосердными, очаровательными и неповторимыми. Пусть яркое весеннее солнце подарит вам лучезарное настроение, теплый мартовский ветер – надежду на чудо! Пусть эти дни будут наполнены любовью близких людей и приятными мелочами. От всей души желаем вам крепкого здоровья, моря цветов и улыбок, радости и тепла на долгие годы!

Армен ГАРСЛЯН, председатель совета директоров ПАО «Метафракс»
Владимир ДАУТ, генеральный директор ПАО «Метафракс»

В последний день января в краевом центре было подписано соглашение о проведении капремонта 26 домов в центре Губахи. В подписании документа участвовали представители правительства Прикамья, компании «Метафракс», регионального фонда капремонта и администрации Губахи.

Озвучена стоимость проекта: она составит около 10 млн рублей. Средства на разработку проектно-сметной документации выделит компания «Метафракс». В зданиях будет сделан капитальный ремонт крыши, фасада и фундамента. Работы будут выполнены в едином стиле.

Продолжение на стр. 6

230

МЛН РУБЛЕЙ

**впервые достигли
расходы социальной
направленности
ПАО «Метафракс»
по итогам 2019 года**



ИНВЕСТПРОЕКТ ПОЛУЧИТ ГОСПОДДЕРЖКУ

Компания и Фонд развития промышленности заключили договор, по которому «Метафраксу» выделяется льготный заем в 500 млн рублей на реализацию инвестиционного проекта по строительству установки по выпуску параформальдегида на площадке предприятия.

К работе над этим проектом «Метафракс» приступил в 2019 году. Предприятие намерено запустить производство параформальдегида мощностью 30 тыс. тонн в год. Ввод объекта в эксплуатацию запланирован на вторую половину 2021 года.

Кроме того, проект предполагает строительство установки по производству формалина мощностью 180 тыс. тонн в год. Проект на публичных слушаниях в феврале поддержали жители Губахи.

Взаимодействие «Метафракса» с ФРП началось в 2018 году. С участием фонда и краевого Минпромторга компания подготовила документы на получение займа в рамках программы «Проекты развития».

ПО МНЕНИЮ ГЕНДИРЕКТОРА компании Владимира Даута, привлечение займа стало примером сотрудничества предприятия с государством. «Его итогом станет открытие производства параформальдегида, аналогов которому в России пока нет, – подчеркнул Владимир Александрович. – Будут созданы высокотехнологичные рабочие места. Мы рассчитываем на плодотворное сотрудничество с ФРП по проекту и надеемся на работу в будущем». По словам руководителя, поставщиком оборудования и технологии для производства параформальдегида станет датская инженеринговая компания GEA Process Engineering. Лицензиаром выбранной технологии производства формалина является компания Dune AS (Норвегия).

«МЕТАФРАКС» ПЛАНИРУЕТ выпускать параформальдегид марки А, являю-

щийся сырьем для изготовления пластмасс, красок, смол, клеевых составов и изоляционных материалов. Продукт широко применяется в качестве связующего полимера и в выпуске ДСП, МДФ, сохраняет архивы фото- и киноплёнок, помогает обрабатывать емкости из железобетона, если на внутренних поверхностях у них нет защитного покрытия.

Максим ОБОРИН

ГУБАХА ПОДДЕРЖАЛА РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

Горожане одобрили проекты возведения новых мощностей на производственной площадке предприятия.

Третьего февраля во Дворце культуры «Энергетик» состоялись публичные слушания, на которых общественность Губахи обсудила проекты строительства новых установок по выпуску параформальдегида и формалина. В диалоге участвовали около 400 жителей Губахи и Кизела, представители экспертных научных структур, органов власти, депутаты Законодательного собрания края и городской Думы.

Параформальдегид – это продукт импортозамещения. По словам гендиректора «Метафракса» Владимира Даута, установка позволит полностью обеспечить продуктом отечественных потребителей, снизит их зависимость от импорта и позволит часть продукта направить на экспортные поставки.

ГЛАВА ГУБАХИ Николай Лазейкин, открыв форум приветственным словом, предоставил возможность исполнительному директору компании Виктору Майеру обратиться к общественности с обстоятельным сообщением о реализуемых проектах. По словам Виктора Викторовича, возведение двух агрегатов позволит организаторам производства создать более 40 новых рабочих мест. И, начиная с 2022 года, увеличить объем налоговых отчислений в бюджеты всех уровней на 100 млн рублей. Общий объем инвестиций превысит 5 млрд рублей, а завершить строительство технологических объектов компания планирует во второй половине 2021 года.

Виктор Майер уточнил, что установку 55 % формалина возведут взамен отслуживших агрегатов 37 % продукта. «Объем выбросов от новой установки формалина будет в пять раз меньше, чем на прежних агрегатах, на которых применяли факельный способ, – пояснил докладчик. – На новых агрегатах отходящие газы не будут сжигать в открытом пламени, а направят на термическое окисление в закрытом режиме». Всего с учетом вывода из эксплуатации



установки, построенной по технологии 60-х годов прошлого века, валовый выброс вредных веществ, в том числе диоксида азота, сократится вдвое.

УЧАСТНИКИ СЛУШАНИЙ подробно изучили проблемы экологической безопасности новых объектов. Авторитетным мнением с жителями поделились ученые – эксперты из института проектирования, экологии и гигиены (ИПЭИГ), независимого института общественной экологической экспертизы и аудита (НИОЭКА) и центра общественной экологической экспертизы (ЦОЭЭ). Специалисты подчеркнули, что установку формалина оснастят современным газоочистным оборудованием для обезвреживания отходящих газов путем их окисления до безопасных компонентов: углекислого газа и воды.

По словам начальника отдела экологического проектирования ИПЭИГ Анны Поповой, оценка воздействия на атмосферный воздух установки параформальдегида выполнена с учетом действующего предприятия. Санитарно-защитная зона предприятия не изменится, а санитарная зона новых установок существенно ниже. По словам эксперта, результаты расчетов загрязнения атмосферного воздуха в целом свидетельствуют о том, что приземные концентрации загрязняющих веществ на границе санитарных зон и ближайшей селитебной территории не превысят гигиенические нормативы. Вклад проектируемого производства параформальдегида в суммарные выбросы незначителен – около 0,01 %. А предельно допустимая концентрация (ПДК) ни по одному из компонентов не будет превышена.

Вице-президент независимого института общественной экологической экспертизы и аудита Юрий Белозеров, обращаясь к участникам слушаний, дополнил, что реализация включенной в проект системы природоохранных, технических и технологических мероприятий сведет к минимуму воздействие производства на окружающую среду.

В ХОДЕ ДИАЛОГА с горожанами руководители компании и эксперты подробно ответили на все вопросы. В итоге жители единогласно поддержали обсуждаемые проекты.

«Губахе установки нужны, поскольку будут созданы новые рабочие места, – поделилась мнением педагог 1-й школы Наталья Репницина. – Важно, что нам сегодня предоставили исчерпывающие разъяснения по экологическим вопросам».

«Я пришел к выводу, что новые производства, которые откроются в Губахе в будущем, – экологически чистые, и существенного влияния на окружающую среду не окажут», – заявил «Химии без границ» вожатый 14-й школы (НОЦ) Такар Блинков.

Максим ОБОРИН
Фото Сергея МАРИНЦЕВА

Обсуждение планов внедрения крупных инвестиционных проектов компания проводит регулярно. В последний раз аналогичная встреча с общественностью состоялась в 2016 году накануне реализации проекта комплекса «Аммиак – карбамид – меламина».

В конференции участвовали заместители гендиректора, главные специалисты, начальники управлений, отделов, главный бухгалтер, начальники цехов и представители трудовых коллективов предприятия.



ГОД УКРЕПЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И РОСТА КАДРОВ

На состоявшейся производственной конференции (расширенном заседании правления) подведены окончательные итоги работы всех производств в 2019 году.

АНАЛИЗ РАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ технический директор Александр Вдовин построил на показателях эффективности цехов по выпуску продукции, причинам их остановок, а также на деятельности ремонтных служб. Так, метанола за год произвели 1 млн 91 тыс. тонн с заметной экономией расхода природного газа, электроэнергии, серной кислоты, едкого натра, воды и кислорода при выпуске одной тонны продукта – ректификата. Внутривзаводская переработка метанола при выпуске КФК, уротропина, формалина и ПАМ достигла 347 тыс. тонн, превысив план года. КФ произвели 262 тыс. 544 тонны, пентаэритрита выпустили 23 тыс. 264 тонны, уротропина – 37 тыс. 386 тонн, и эта продукция тоже выпущена с превышением плана и экономией энергоресурсов. Оптимистичная картина по эффективности производства, по остановкам и раз-

грузкам производств прослеживается и по остальным видам продукции.

ПО СЛОВАМ КОММЕРЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА Андрея Давыдова, в 2019-м бюджет продаж в натуральном выражении не выполнен по пяти видам продукции (пентаэритриту, дипентаэритриту, микронизированному уротропину, концентрированному формалину и КФК), а в денежном – по четырем видам. Например, план реализации метанола превышен в тоннах, но по сумме вырученных от продажи средств отмечено отставание, тогда как по КФК – наоборот. «Во второй половине года мы ощутили резкое падение спроса и цен как на основной продукт – метанол, так и на продукты его переработки, – подчеркнул Андрей Валерианович. – В 2019 году мы реализовали 739 тыс. 891 тонну метанола, перевыполнив план на 26 тыс. 577 тонн. При этом перевы-

полнили план поставок на внутренний рынок, немного отстав от плана реализации за рубежом. Причина тому – привлекательность цен в России, нежели за рубежом». По словам докладчика, круг потребителей продукции остался практически прежним, как и в 2018-м. Хотя доля экспорта в объеме продаж за год превысила 40 %, снизившись по сравнению с 2018 годом на 5 %. Предприятие полностью было обеспечено сырьем и материалами.

АНАЛИЗИРУЯ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ общества, директор по финансам и экономике Елена Ветлужских сообщила, что за год выпуск товарной продукции и объем продаж снижены. Так, продукции произведено на 23 млрд 204 млн рублей, и план выполнен лишь на 98 %. Уменьшение на 408 млн рублей произошло за счет снижения цены. Сум-

ма производства товарной продукции в сравнении с весьма успешным 2018 годом снизилась на 2 млрд 339 млн рублей, хотя и выгодно отличается, на 3 млрд 974 млн рублей, от итоговой цифры 2017-го.

В структуре выпускаемой продукции в течение трех лет доля метанола снизилась за счет увеличения доли продуктов его переработки до 49,7 % против 57,3 % в 2018-м и 55,9 % в 2017 году. Доля КФК, напротив, выросла с 15,3 % в 2017 году до 18,7 % в 2019-м. Увеличилась и доля формалина, микронизированного пентаэритрита, уротропина и формиата натрия.

Выручка от продажи готовой продукции достигла 23 млрд 36 млн рублей при плане в 23 млрд 552 млн рублей. Бюджетный показатель снизился на 516 млн рублей (или на 2 %) из-за снижения цены и курсовой разницы валюты. Объем продажи продукции, работ и услуг в сравнении в 2018 годом снизился на 2 млрд 472 млн рублей.

РАСХОДЫ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ достигли 230,3 млн рублей, незначительно превысив бюджетный план. По ряду объективных причин они оказались не на много выше плана, но заметно больше, чем за успешный 2018 год, – на 24,3 млн рублей. Выполнение инвестиционного бюджета за год по ряду объективных причин составило всего 73 %. При плане в 26 млрд 439 млн рублей фактическое выполнение по капвложениям и проектам достигло 19 млрд 417 млн рублей.

ПРОЗВУЧАЛ АНАЛИЗ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ, изучена ситуация по работе с кадрами в рамках текущего исполнения программы подготовки персонала до 2020 года. По словам заместителя гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова, в компании сегодня трудятся 2394 человека при штатной численности в 2341 работника. Год назад трудилось 2203 человека. В штате персонала 35 % – ИТР, а 65% – рабочие, их средний возраст составляет 40 лет. Этот показатель стабильный за последние годы и достигается за счет планового завершения трудовой деятельности ветеранов и привлечения молодых квалифицированных работников. Основной костяк штата – это работники от 30 до 50 лет, сегодня численность этой группы достигает 61 %, или 1266 человек.

«Сегодня от компании обучаются 197 студентов в различных вузах страны и в УХТК, – сообщил Рашид Саидович. – В вузах на дневном отделении учатся 162 студента, в УХТК – 15 учащихся. В рамках жилищной программы в 2018 году сданы два девятиэтажных жилых дома, в октябре 2019 года – еще два 81-квартирных дома, в этом году будут переданы новоселам еще две девятиэтажки. А всего с 2004 года введено в строй 9 домов, или 526 квартир, из них 227 квартир сданы в наем, 195 – выкупаются, к заселению готовы 104 квартиры».

В 2019 году оздоровлено 258 работников и 125 детей по программе «Мать и дитя» в санаториях Прикамья, Кировской области, Краснодарского и Ставропольского края, Алтая и Крыма, на это затрачено 17 млн 800 тыс. рублей. В санатории-профилактории оздоровлено 359 работников, 199 ветеранов общества, 120 ветеранов городов КУБ и пять педагогов УХТК. В прошлом году в детских оздоровительных лагерях Пермского и Краснодарского края оздоровились 194 ребенка.

О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА коллегам сообщил начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Анатолий Окулко. С участием начальников отделов, руководителей и специалистов в минувшем году проведено 25 целевых и 24 комплексных проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности. По итогам целевых проверок службами главных специалистов выданы предписания, их выполнение контролируют специалисты служб. А по итогам комплексных

проверок главными специалистами выявлено 1592 нарушения, что на 63 % больше, чем за 2018 год, тогда выявили 1001 факт нарушений.

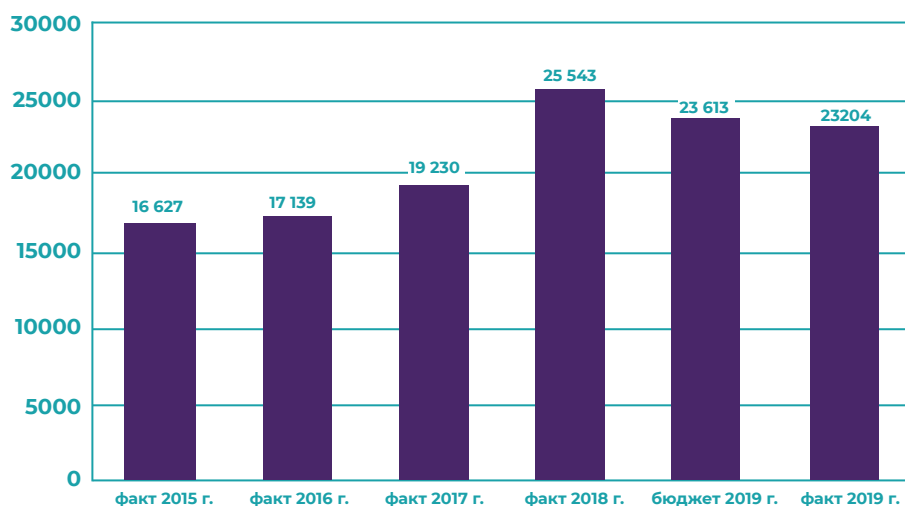
«Задачей первого квартала этого года считаем пересмотр программы производственного контроля над соблюдением санитарных норм в компании, – сообщил Анатолий Степанович. – А также проведение специальной оценки условий труда, усиление профилактики для снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний».

ПОДВОДЯ ИТОГИ ЕЖЕГОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, гендиректор Владимир Даут назвал четвертый квартал 2019 года неблагоприятным для компании. «Девять месяцев года мы отработали с высокими показателями, – пояснил Владимир Александрович. – Однако снижение спроса и последующее падение цен на нашу продукцию в конце года не дали нам возможности выполнить план в денежном выражении по выпуску и реализации продукции. Хотя план по прибыли мы сумели выполнить».

Компания в минувшем году приступила к выпуску нового продукта – дипентаэритрита, но выполнить количественные и качественные показатели этого производства коллектив не сумел. Эти вопросы и сегодня актуальны, поскольку основной объем продукта отгружается на экспорт. Не удалось до конца укомплектовать опытными кадрами и строящийся комплекс АКМ.

Продолжение на стр. 6

ПРОИЗВОДСТВО ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ ЗА 2015 – 2019 ГОДЫ, МЛН РУБЛЕЙ



ПРЕОБРАЖЕНИЕ ГУБАХИ

Компания примет финансовое участие в капремонте устаревшего многоэтажного жилого фонда города.

Окончание. Начало на стр. 1

КАПРЕМОНТ БУДЕТ ЗАВЕРШЕН до конца 2021 года, его предварительная стоимость достигает 560 млн рублей. Сами ремонтные работы будут оплачены за счет средств фонда капитального ремонта. Кроме того, администрация Губахи обеспечит выплату 15 % от стоимости работ по каждому дому.

«Метафракс» выступает в этом проекте как инвестор, – заявил на церемонии глава совета директоров компании Армен Гарслян. – Мы не отделяем завод от города и края и системно вкладываем средства в обустройство среды и в повышение качества жизни людей. В рамках соглашения мы финансируем разработку проектной документации капремонта домов. Проведена большая работа, сделаны расчеты, выполнена экспертиза. Я благодарен правительству края, фонду капремонта, администрации Губахи и участникам проекта



– это большое событие. В итоге горожане получат современное, оформленное в едином стиле общественное пространство».

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ краевого правительства Антон Удадьев подчеркнул, что впервые в регионе крупное предприятие участвует в организации капремонта жилья.

«Правительство края в лице фонда капремонта обеспечит необходимый контроль за выполнением работ», –

заверил представитель правительства.

«Город стремительно развивается вместе с градообразующим предприятием, – отметил глава Губахи Николай Лазейкин. – Выполнен большой объем работ по благоустройству территории и ремонту дорог. Благодаря правительству региона и руководству компании мы приступаем к масштабному ремонту зданий. Этот проект значительно улучшит облик города».

Максим ОБОРИН

МЕТАФРАКС итоги

ГОД УКРЕПЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И РОСТА КАДРОВ

Окончание. Начало на стр. 4

«Компания вступила в сложный период, – заострил внимание участников конференции Владимир Александрович. – Экспортные и внутренние цены на продукцию снизились, снижены объемы продаж в стране и за рубежом. Поэтому в 2020 году настраиваемся на скромные показатели. В связи с тем, что рынок разбалансирован по ценам и объемам продаж, мы ожидаем заметного снижения прибыли против 2019 года».

Тем не менее, в этом году стартовала программа технического развития предприятия на период с 2020 по 2025 год. На каждый год будут выделяться

средства на реализацию проектов и закупку новейшего оборудования, необходимого для наращивания выпуска продукции. «В конце 2019-го мы утвердили программу подготовки персонала на период 2020-2025 годов, чтобы знать, в какие годы, по каким профессиям и в каких цехах будет необходим персонал в текущей деятельности и с учетом возводимых новых производств».

В этом году компания приступает к возведению установки «Формалин-3» на серебряном катализаторе, равной по мощности агрегату № 1, и к строительству установки параформа, мощностью 30 тыс. тонн в год. «По этому продукту мы станем единственными в России и

на всем постсоветском пространстве производителями», – напомнил руководитель.

Эти установки вписываются в программу увеличения внутренней переработки метанола на губахинской площадке. На их возведение будет выделено более 5 млрд рублей. «С выходом этих агрегатов на проектную мощность мы будем перерабатывать в Губахе более 400 тысяч тонн метанола. Судьба компании – в наших руках, и нам нужно добросовестно и эффективно трудиться», – заявил в завершение Владимир Даут.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ГЕНДИРЕКТОРА НАЗНАЧЕН ВЯЧЕСЛАВ ЖДАНОВ

Совет директоров ООО «Метадинеа» 18 февраля принял решение об утверждении Вячеслава Жданова на должность заместителя генерального директора – директора по производству компании.

Вячеслав Николаевич родился в 1984 году. В 2008 году окончил Пермский государственный технический университет по специальности «Химическая технология неорганических веществ».

В 2014 году прошел повышение квалификации в Уфимском государственном нефтяном техническом университете по специальности

«Нефтехимия и химическая технология».

Общий трудовой стаж – 18 лет. Трудовую деятельность начинал в ОАО «Азот» (г. Березники). Перед назначением в ООО «Метадинеа» работал начальником цеха крупнотоннажного аммиака ОАО «Газпром нефтехим Салават».

Максим ОБОРИН



семинар **МЕТАФРАКС ГРУПП**

ВНЕДРЯЕМ БРЕНД В РАБОТУ

В середине февраля в краевом центре состоялся семинар для специалистов по управлению персоналом компаний, входящих в состав «Метафракс Групп». Его участники обсудили внедрение новых ценностей группы в повседневную жизнь.

В ФОРУМЕ участвовали представители «Метафракс Кемикалс», «Метафракс Трейдинг», «Метадинеа», «Метафракс Информ», «Карболит» и «МетаТранс-Строй». Открыв встречу, начальник отдела по персоналу и организационному развитию «Метафракс Трейдинг» Иван Феоктистов заявил, что внедрение нового бренда должно стать отправной точкой, чтобы взглянуть под новым углом на мероприятия с работниками, встречи со школьниками, студентами и стать примером изменения философии компании.

В ходе семинара участники рассмотрели кейсы Google, Coca-Cola и «Билайн», оценив, как можно вдохнуть жизнь в новый бренд. Затем участники попробовали перевести ценности на простой и понятный для всех язык, а также определить принципы, благодаря которым новые корпоративные ценности станут частью жизни.



ВЕДУЩИЙ СЕМИНАРА Дмитрий Амбрусенко, представитель коммуникационного агентства Electric Creative (Москва), разработавшего бренд, подчеркнул значимость укоренения его философии в жизни коллективов предприятий и отметил высокую ценность вклада специалистов по персоналу в этот процесс.

В ГРУППЕ КОМПАНИЙ нарастает стартовавшее в 2018 году поэтапное внедрение новшества. Единый бренд призван ярко позиционировать «Метафракс» на рынках присутствия и внедрить его базовые ценности – новаторство, ответственность и устойчивость – в образ действий работников на всех площадках группы.

Максим КАТЫШЕВ

ПО ЗАКОНАМ ЛОГИКИ

Левон Гарслян, директор по стратегии и оценке инвестиций компании «Метадинеа», – о тенденциях, рыночных рисках и новых возможностях «Метафракса».

– Левон, Вы окончили пермскую школу, московский вуз и американскую магистратуру. Такое движение по ступенькам вверх говорит о том, что это часть большого плана?

– Скорее, о том, что я постоянно, с самого детства, стараюсь бросать себе новые вызовы. Я начинал учиться в пермской школе № 28, но в какой-то момент понял, что все слишком легко стало получаться, и решил перейти в школу № 7, одну из лучших в городе, с профилем «английский язык». Окончил ее и поступил на юридический факультет ПГУ, а спустя три года перевелся в МГУ.

После вуза пришел работать в одну из ведущих мировых консалтинговых компаний KPMG, очень хотел посмотреть, что из себя представляют западные стандарты. Это была отличная школа по самым высоким стандартам.

– Но были еще Филадельфия и Кембридж?

– Да, я поехал в США получать магистерскую степень по направлению «Право». Долго выбирал между солнечной Калифорнией и холодной Филадельфией. Остановился на Филадельфии, поскольку здесь была возможность параллельно получить сертификат в очень сильной бизнес-школе Уортон – в рейтинге она делит первое место с Гарвардом. Интересно, что окончил ее я на «отлично», но одновременно понял, что юриспруденция – не совсем то, на чем я хочу фокусироваться всю жизнь.

А если говорить о Кембридже, то я получил предложение на стажировку в качестве приглашенного исследователя. Мне дали полный доступ к библиотеке, еще и удалось договориться с англичанами, чтобы я мог посещать все лекционные занятия. В общем, пусть диплом не получил, но курс в Кембридже прослушал (улыбается).

– Не было планов после учебы вернуться в консалтинг?

– Не просто планы, была и реальная возможность работать в McKinsey, но решил,

что консалтинг – хорошая история в начале карьеры и в конце, когда накоплено много опыта, и ты должен этим опытом делиться. Поэтому присоединился к своим друзьям-энтузиастам, которые открыли инвестиционную компанию Cilicia Capital. Мы занимались антикризисным управлением, заходили в средние российские компании с выручкой 10-15 миллиардов и помогали собственникам в решении проблем, стоящих перед предприятиями. Спустя два года я остро ощутил, что мне не хватает собственного управленческого опыта, и когда получил предложение войти в команду проекта детских развлекательных парков «Кидзания», дал согласие. Компания Experience Team, которую я возглавил, отвечала за весь процесс строительства парков развлечений: от концепции и идеи до передачи ключей к возведенному проекту.

Это был отличный опыт – набрать с нуля команду из 40 творческих людей, разработать систему, позволившую оцифровать усилия и вклад каждого, достичь конкретных результатов. И лично для себя я понял, что очень люблю вдохновлять людей.

– Сегодня в компании «Метадинеа» Вы отвечаете за формирование стратегии и оценку инвестиционных проектов. Расскажите немного про «кухню» принятия решений. Процесс формализован и оцифрован или допускает обсуждения и дискуссии?

– Группе компаний «Метафракс» очень повезло, поскольку у акционеров есть воля, чтобы смотреть в будущее. С управляющим директором «Метадинеа» в Кремсе мы постоянно говорим о стратегических вопросах. В ходе одной из таких дискуссий пришли к единогласному выводу, что в России матричная система управления сегодня не работает (эта структура построена на принципе двойного подчинения исполнителей: с одной стороны – непосредственному руководителю функциональной службы, с другой – руководителю проекта, который наделен необходимыми полномочиями в соответствии с запланированными сроками выполнения данного проекта



– прим. ред.). Поэтому роль и воля акционера и председателя совета директоров крайне важны. Когда они есть, намного проще обсуждать и реализовывать стратегические задачи.

Что касается «кухни» принятия решений, то, конечно, можно все оцифровать, использовать разные технологии и инструменты, но в первую очередь важна системная работа. Часто приходится слышать, как ругают консультантов: дескать, пришли такие умные, обозначили свое видение и ушли. Да, они уходят. Но на предприятии должна быть система исполнения и претворения в жизнь принятых решений. Это планомерная и не всегда приятная работа, но без нее никак.

К тому же, стратегия – это не операционная история. Тебе нужно каждый раз говорить: «Вот наша стратегия, вот решение, которое я должен принять. Как они соотносятся? Не импульсивно ли принимать их с учетом лишь сегодняшних обстоятельств?».

– Бюджет проектов, которые реализует группа компаний, измеряется в колоссальных цифрах. За счет чего можно минимизировать риск ошибки?

– Мы смотрим на 5-10 лет вперед, задаем и оцениваем тренды. Когда наших аналитиков просишь сделать прогноз рынка, они сидят, мучаются. Их можно понять, сказать, как будет двигаться рынок, – дело неблагодарное. Я всегда поясняю: «Коллеги, основное в этом процессе – логика. Вы должны приве-

сти аргументы в обоснование своего прогноза, логически подтвердить все свои выкладки».

Минимизировать риски позволяет системная работа и анализ огромного объема информации. Здесь есть ресурсы, сегодня группа компаний «Метафракс» – это сразу несколько крупных предприятий, и необходимо дальше улучшать качество взаимного обмена данными.

– «Метафракс» сейчас реализует масштабный проект – возводит комплекс АКМ в Губахе. Вы были вовлечены в проработку этого проекта?

– Я не был погружен в эту работу как сотрудник «Метафракс Групп», просто потому, что пришел в компанию, когда стройка уже шла. Но со многими планами был знаком и поскольку всегда интересовался жизнью «Метафракс Групп», то активно участвовал в их обсуждении.

Нет никаких сомнений, что решение о расширении производства, о строительстве АКМ совершенно правильное. Оно полностью укладывается в философию, которую исповедует «Метафракс» все последние 15 лет. Уход в переработку, акцент на обеспечение сырьем компаний, входящих в группу,

– стратегически верные решения. Поэтому АКМ – точно тот проект, который должен был случиться.

– Начало года – традиционно время для подведения итогов за минувший год. Как Вы оцениваете его с точки зрения стратегии развития предприятия?

– Во-первых, очень приятно, что мы в рамках группы создали регулярный формат обсуждения и синхронизации стратегии развития предприятий. Раз в квартал собираются коллеги, которые отвечают за развитие, и мы обсуждаем проекты, смотрим точки пересечения, даем обратную связь относительно направления движения. Это очень ценно.

Второе, что удалось, – утверждение концепции стратегии в рамках компании «Метадинеа». Следующие шаги – разработка плана ее реализации.

Это если говорить о положительных моментах, но есть и темы, где я не совсем доволен результатами. Мой подход: если ты руководитель, 30-40 процентов времени должен тратить на «операционку», остальное время заниматься стратегическими вещами. Но у нас этого еще нет. На сегодняшний день, 80-90 процентов времени руководителя уходит на решение текущих

вопросов. И поэтому урегулирование многих вопросов движется медленно либо не так эффективно, как хотелось бы. Если мы хотим расти, надо системно этим заниматься. Чудес не бывает.

– Сейчас многие аналитики предрекают новый мировой экономический кризис. Согласны ли Вы с такими прогнозами и какие в связи с этим видите перспективы группы компаний «Метафракс»?

– Тема мне близка, в свое время защищал диссертацию, посвященную деинфлятиванию, и кризис 2008 года изучил вдоль и поперек. На мой взгляд, экономика действительно может столкнуться со сложностями в ближайшие 3-5 лет. Именно в этот период «Метафраксу» предстоит запустить крупнейший проект. Все-таки одно дело посчитать, а другое – заставить все механизмы работать, как надо. Но я сторонник идеи, что кризис открывает дополнительные возможности: надо искать новые направления, развиваться, использовать весь имеющийся потенциал. Он у «Метафракса» огромный. Поэтому самая главная задача – в эти 3-5 лет найти прорывные идеи и начать их реализовывать.

Интервью провел
Вадим СКОВОРОДИН

городское пространство **МЕТАФРАКС**

«СОЛНЕЧНАЯ МЕЧТА» ВОПЛОТИТСЯ В ЖИЗНЬ

В губахинском парке им. Юрия Гагарина появятся искусственный пруд, сцена и спортплощадки.

Губаха выиграла конкурс Минстроя России по благоустройству малых городов и исторических поселений. Было подано 300 заявок на участие из 77 регионов страны. Губахинский проект «Солнечная мечта» по развитию парка и прилегающей территории вошел в число 80 победителей. На его реализацию из федерального бюджета направят 70 млн рублей.

В РАМКАХ ПРОЕКТА в парке создадут пруд и площадь с многофункциональным павильоном, сценой, спортплощадками, места для отдыха, цветники, беговые и пешеходные маршруты, будут высажены деревья и кустарники. В

этом году будет подготовлена проектно-сметная документация, а работы по благоустройству начнутся в 2021-2022 годах.

«Проект «Солнечная мечта» стал частью работы по обустройству городской среды в Губахе, которую власти города и края ведут вместе с «Метафракс Групп», – заявил глава совета директоров компании, депутат краевого парламента Армен Гарслян. – Мы не отделяем предприятие от города и системно вкладываем средства в повышение качества жизни горожан. В этом году участвуем в проекте капремонта жилых

домов – финансируем разработку проектно-сметной документации. Итогом общих усилий станет обретение городом современного общественного пространства, оформленного в едином стиле».

ПОЭТАПНОЕ ОБУСТРОЙСТВО территории парка им. Гагарина ведется с 2017 года. Оборудованы газоны, аллея химиков и скейт-парк, установлено освещение и арт-объект «Атомиум» за счет «Метафракса». В 2019 году в парке открыты ледовая арена «Губаха», веревочный парк и аттракционы.

Максим ОБОРИН



НОВАЦИИ ОТ СТУДЕНТОВ

На площадке Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» 1 февраля состоялся финальный этап курса лекций «Химия без границ: поиск инвестиционных проектов». Студенты вторых и третьих курсов представили экспертной комиссии «Метафракс Групп» свои бизнес-планы по производству новых продуктов для химической отрасли в России.

Совместный курс «Метафракс Групп» и Высшей школы экономики «Химия без границ: поиск инвестиционных проектов» стартовал в ноябре 2019 года. Руководителем курса выступил заместитель генерального директора по стратегическому развитию и оценке инвестиционных проектов компании «Метадинеа» Левон Гарслян. Три месяца студенты факультета экономических наук набирались знаний от опытных специалистов ООО «Метадинеа» и инженерно-технологического центра, а также при кураторстве экспертов

компаний разрабатывали уникальные проектные решения.

НА ФИНАЛЬНОМ ЭТАПЕ курса свои бизнес-проекты презентовали семь команд. Экспертная комиссия, в которую вошли специалисты «Метафракс Групп», генеральный директор компании «Метадинеа» Игорь Спасский и научный руководитель базовой кафедры инфраструктуры финансовых рынков ВШЭ, профессор Николай Берзон, оценивала представленные проекты сразу по нескольким критериям – уникаль-

ность идеи, качество финансового и бизнес-анализа, командной работы и реальность применения в химической отрасли.

ВСЕ СТУДЕНТЫ показали подлинный интерес к теме курса и внимательно отнеслись к рекомендациям преподавательского состава и экспертов. Победителем была признана команда, представившая проект о про-

изводстве продуктов для обработки транспортной инфраструктуры. Ребята презентовали свою идею на высоком уровне и максимально точно провели анализ всех необходимых данных.

По итогам этапа все студенты получили памятные подарки от компании «Метадинеа».

Анаит ЕРАНОСЯН
Фото автора

Левон ГАРСЛЯН, заместитель генерального директора по стратегическому развитию и оценке инвестиционных проектов компании «Метадинеа»:

«В первую очередь мы хотели поделиться со студентами методологией поиска перспективных проектов и их технико-экономической оценки. Считаю, что нам это удалось, так как качество презентаций студентами своих бизнес-планов было максимально приближено к тому, как сами это делаем при защите инвестиционных проектов.

Во-вторых, мы надеялись получить новые идеи благодаря возможности студентов посмотреть на предложенные нами темы свежим и креативным взглядом. Надо отметить, что ребята предложили несколько очень интересных идей, которые ранее нами не обсуждались.

Наконец, университет – кладезь юных дарований, а такой практический курс как наш – лучшая лакмусовая бумага для выявления талантов. Студентам из двух сильнейших команд предложено пройти отбор для стажировки в «Метафракс Групп».





ПЕРВЫЕ ФИНАЛИСТЫ ОПРЕДЕЛЕНЫ

В компании «Метафракс» стартовал традиционный конкурс на лучшую научно-техническую работу среди молодых специалистов. В этом году конкурсной комиссии предстоит оценить 11 конкурсных проектов. Шесть из них были представлены на первой защите 13 февраля.

СТАРТОВЫЙ ЭТАП конкурса отметился исключительно мужским составом – все шесть работ были презентованы молодыми людьми, представляющими различные подразделения компании. Для молодых специалистов подготовка и защита своих научно-технических проектов, пожалуй, одно из самых серьезных испытаний в начале профессионального пути. Но это и отличная возможность показать свои знания и потенциал. Для заинтересованных ребят конкурс может стать отличной стартовой площадкой для попадания в кадровый резерв компании.

Традиционно на начальном этапе конкурса оценкой проектных работ занимаются главные специалисты предприятия. На первой защите в составе экспертной комиссии под председательством главного механика предприятия Александра Еске работали начальник планово-экономического отдела Наталья Борисова, руководитель производственно-технического отдела Андрей Семериков, заместитель главного энергетика Дмитрий Курышев, главный специалист по АСУТП Сергей Шилков и начальник отдела управления персоналом Алексей Мазлов.

Первым презентовал свою работу жюри и коллегам аппаратчик производства метанола Илья Аликиев. Молодой специалист предложил на суд

комиссии техническое решение по монтажу газоаналитической системы в радиантной зоне и датчиков расхода воздуха на потолочные горелки печей риформинга. Данное решение, по словам Ильи Сергеевича, позволит стабилизировать технологический режим работы печи, что в свою очередь приведет к исключению локальных перегревов катализаторных труб, увеличению ресурса работы катализаторов, контролю избыточного содержания кислорода для снижения расходов топлива, снижению выбросов окислов азота и углерода, качественной оценке работы печи.

МАСТЕР СМЕНЫ ПАРОГАЗОЦЕХА Егор Жуков презентовал комиссии работу под названием «Замена газомазутной горелки ГМП-16 на паровых котлах». По словам Егора Игоревича, замена устаревшего оборудования на современное и более мощное позволит повысить паропроизводительность котла, снизить эксплуатационные расходы, обеспечить безопасность и надежность котельного оборудования.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ РАБОТА молодого специалиста цеха электроснабжения Дмитрия Мартюшева посвящена модернизации системы самозапуска основных потребителей производства метанола. Реализация предложенной им идеи поможет в бу-

дущем повысить надежность электроснабжения производства.

НА ПЕРВОЙ ЗАЩИТЕ сразу трое молодых специалистов дирекции строящегося комплекса АКМ представили на конкурс свои научно-технические проекты. Новые производства находятся в стадии возведения, улучшать и модернизировать здесь попросту пока еще нечего. Поэтому работы конкурсантов имели аналитическую направленность. Так, технолог смены цеха меламина Антон Тухватулин вывел аналитику процессов производства меламина. Сотрудник цеха карбамида Михаил Щербин произвел сравнительный анализ промышленных методов образования твердых форм готовой продукции производства карбамида. Молодой специалист цеха аммиака Владислав Атепаев в своей работе сравнил технологии очистки речной воды до показателей деминерализованной, применяемые на производстве метанола, и в будущем цехе аммиака.

ПО ИТОГАМ ЗАЩИТЫ первой группы молодых специалистов члены комиссии определили первых финалистов, которыми стали аппаратчик производства метанола Илья Аликиев и мастер смены парогАЗОЦЕХА Егор Жуков.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото автора

ЗЕРКАЛО ИСТОРИИ ПРИКАМЬЯ

В Законодательном собрании края состоялась презентация книги Светланы Федотовой «Ветер времени».

В одно время с презентацией в рамках проекта «Уникальный документ» в краевом парламенте открылась выставка «На химическом уровне», иллюстрирующая страницы истории химической индустрии региона. В четырех витринах размещены свидетельства минувших столетий и современности: документы, фотографии, чертежи – материалы, охватывающие период с конца XIX до начала XXI века, фотографии сподвижников химической промышленности, хода строительства предприятий, рабочие документы. Ряд экспонатов предоставил и музей «Метафракса».

«И нынешний день когда-то станет историей, – заявил директор государственного архива Прикамья Игорь Киреев. – Поэтому я считаю, что надо ответственно сохранять вместе с органами власти и промышленными предприятиями то, что будет востребовано потомками. Книга «Ветер времени» – уникальная, она будет пользоваться успехом многие десятилетия у всех, кто интересуется историей Пермского края».

ГЛАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ компании, депутат Армен Гарслян передал экземпляр издания со своим автографом председателю Законодательного собрания Валерию Сухих для проекта «Парламентская библиотека». Еще одну книгу он вручил государственному



му архиву края для пополнения книжного фонда.

«Эта книга не только о развитии «Метафракса», – заявил Армен Гайосович. – Благодаря тому, что Светлана Федотова – автор неравнодушный, книгу отличает глубина проработки материалов. Это книга о любви к предприятию, краю, городу, о том, как «через тернии – к звездам» мы растем, опираясь на поддержку населения, власти страны и региона. Растем на благо жителей городов КУБа и всего Прикамья».

ВАЛЕРИЙ СУХИХ ПОБЛАГОДАРИЛ авторский коллектив за работу, отметив, что уже прочел книгу. «Издание заставляет вспомнить яркие страницы истории промышленного центра в Губахе, – сказал спикер парламента. – Материа-

лы являются свидетельством становления и подъема всей промышленности Прикамья».

В ПРЕЗЕНТАЦИИ КНИГИ участвовали депутат Законодательного собрания, советник главы совета директоров «Метафракса» Мария Коновалова и директор государственного архива края Игорь Киреев.

«Нашими партнерами выступили химики-производители, а единомышленниками – представители Пермского политехнического университета, театра оперы и балета, художественной галереи, филармонии, театра «Доминанта» и многие другие, – отметила Мария Валерьевна. – С этими людьми мы воплощаем значимые для жителей региона проекты. Создание книги шло одновременно с формированием нового бренда «Метафракс Групп». И «Ветер времени» отражает философию и ценности компании – новаторство, ответственность и устойчивость».

Максим ОБОРИН

Фото предоставлено Законодательным собранием Пермского края

«При создании книги я взяла интервью у трех десятков людей, – сообщила автор книги «Ветер времени» Светлана Федотова. – Изучила документы и экспонаты в музее «Метафракса». Это уникальные материалы, ведь о 1990-х и сложном периоде 2000-х годов еще в подробностях не рассказано. Благодаря «работе в поле» и появилась эта книга».



РАБОТАТЬ В КОМФОРТЕ

В компании «Метафракс» подвели итоги традиционного смотра-конкурса по культуре и эстетике производства среди производственных подразделений за прошлый год.

ПРИОРИТЕТНОЙ ЗАДАЧЕЙ

конкурса является создание необходимых комфортных условий для работы и отдыха сотрудников предприятия. По итогам года лучшие структурные подразделения удостоиваются звания «Цех высокой культуры производства», а также определяются лучшие бытовые помещения и комнаты приема пищи.

Вместе с высоким званием победители и призеры смотра-конкурса стали обладателями премий.

Дважды в год в рамках конкурса комиссия, состоящая из представителей отдела охраны труда и промышленной безопасности, сектора по работе с персоналом, участка хозяйственного обслуживания и председателя профсоюзной организации, проводит тщательную проверку условий производственного быта работников, оценивает культуру и эстетику рабочих помещений, а также состояние территорий, закрепленных за структурными подразделениями.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕРОК

члены комиссии отметили, что в 2019 году традиционно многие подразделения предприятия уделяли должное внимание производственной культуре и условиям быта. Проведена большая работа в цехе подготовки и ремонта железнодорожного транспорта. В корпусе 1524 ведется реконструкция системы освещения и ремонт лестничного марша с заменой входных дверей. Обновлен теплый переход к корпусу 1516, старые рамы заменены на стеклопакеты, установлены лампы с датчиками движения. В

стадии ремонта находятся помещения слесарной мастерской, операторской. В корпусе 1516 в помещении большой насосной заменены полы.

Заметно обновился за год и корпус 351 транспортно-хозяйственного цеха. Здесь провели ремонт лестничного марша, отремонтировали кабинеты на втором этаже, в женском бытовом помещении заменили шкафы для хранения одежды. В женском и в мужском бытовых помещениях обновили сауны.

В корпусе 1387 цеха пентаэритрита ввели в эксплуатацию новое лифтовое оборудование. На отметке 19,2 отремонтировали операторскую. В здании АБК обновили комнату приема пищи, на четвертом этаже установили противопожарную дверь. В корпусе 1390 заменили сети водоотведения.

ВИДНЫ ПЕРЕМЕНЫ в цехе водоснабжения и водоотведения. В корпусе 1547 отремонтирована кровля, обновилось бытовое помещение лаборантов. В отделе промышленных сточных вод провели косметический ремонт помещения теплог punkта, на территории установили модульную станцию дозирования. На II подъеме смонтировали светодиодные фонари и видеонаблюдение.

Новый кухонный гарнитур появился в комнате приема пищи в корпусе 123 цеха подготовки производства. В лаборатории поверки манометров ЦОРАСУ установили два эталонных грузопоршневых манометра. Отремон-



тировали лабораторию диагностического оборудования ЦТД. Здание центральной производственной лаборатории продолжает обновляться – здесь завершили ремонт лестничного марша, отремонтировали мастерскую КИПиА, слесарную, коридор третьего этажа, заменили двери в актовом зале. Продолжают ремонтные работы в женском бытовом помещении.

По результатам проделанной в 2019 году работы комиссия определила лидеров смотра-конкурса. Среди подразделений первой группы звания «Цех высокой культуры» удостоены ЦОРАСУ (первое место) и ЦПП (второе место). Во второй группе – ВиВ (первое место) и ЦПЛ (второе место). Лучшими признаны бытовые помещения участка хозяйственного обслуживания ТХЦ (первое место) и производства метанола (второе место). Победителями среди комнат приема пищи стали цех формалина (первое место) и ПГЦ (второе место).

Традиционно по итогам года комиссия подводит ре-

зультаты и в конкурсной номинации «Лучшая снежная скульптура». Определить самый удачный символ 2019 года – свинью, оказалось не просто. Работники подразделений проявили отличную фантазию, мастерство и соорудили оригинальные снежные фигуры. Первое место члены комиссии отдали сразу трем номинантам – цехам формалина, электрооборудования и ВиВ. Второе место присуждено производству метанола, ЦОРАСУ, ЦПРТ и ЦПП. На третьем месте – скульпторы УМТС (склады), ЦТД, ПГЦ, участка хозяйственного обслуживания ТХЦ и отделения полиамида ЦПП.

«Конкурс по культуре производства стимулирует цеха и подразделения предприятия заниматься этим важным вопросом системно, – подчеркивает председатель профсоюзной организации Людмила Красных. – Производственная культура становится неотъемлемой частью жизнедеятельности предприятия».

Ольга ИВАНОВА

ЦЕНЮ ПРОФЕССИОНАЛОВ И ЛЮБЛЮ ПРОИЗВОДСТВО

Высококвалифицированный сотрудник компании Вадим ГАЛКИН – руководитель перспективных проектов, активно участвующий в разработке стратегии развития производства, ответил на вопросы «Химии без границ».

– Вадим Николаевич, как Вы пришли в большую химию, и что повлияло на выбор профессии?

– Привлекла красота химических процессов, мне понравился школьный курс химии. Не скрою, рассказы мамы о химическом производстве оказали на меня решающее влияние, и я отправился на учебу в институт по направлению завода. Брат Андрей на два года старше, он перешел уже на третий курс и подбадривал меня не бояться трудностей учебы. Честно сказать, мне и самому захотелось попасть на производство, самому увидеть, как выпускается химическая продукция.

После окончания учебы Вадим поступил в старый цех формалина, которым руководил опытный производственник Борис Мальцев. Назначили стажером, потом аппаратчиком 5-го разряда, затем возложили обязанности начальника смены. В 1996 году как офицера запаса в чине лейтенанта призвали в войска и направили на два года в Дальневосточный военный округ командиром взвода радиационной, химической и бактериологической защиты. «Накануне увольнения в запас командование предложило мне, уже старшему лейтенанту, продолжить военную карьеру, посулив новую должность, – вспоминает собеседник. – Но я с благодарностью отказался, пояснив, что меня ждет родной химзавод».

Вадим вернулся в цех формалина начальником смены. В 2004-м исполнительный директор Виктор Майер предложил ему возглавить отделение, создаваемое на установке КФ по технологии Dunea (на серебряном катализаторе). «Это была уникальная установ-

ка: ее проектная мощность достигала 182 тыс. тонн продукта в год, – сказал Вадим. – Я согласился и включился в работу. Ведь это была новая технология, впечатляли масштабы производства, качество и принцип работы оборудования, вдохновил первый опыт работы с зарубежными партнерами. Я был благодарен руководству за оказанное доверие, дневал и ночевал на строительстве, радовался успехам в ходе пуска и наладки установки».

В августе 2008 года руководство предложило Вадиму выехать в Орехово-Зуево и включиться в работу на подмосковной площадке в качестве технолога. К тому времени полным ходом шло строительство первой установки формалина, уже действовали первые три реактора по 32 куба для производства карбамидно-формальдегидных смол. «Я включился в строительно-монтажные, а затем и в пусконаладочные работы, – вспоминает собеседник. – На производстве синтетических смол с аппаратчиками контролировал все стадии получения смол, ведь они имели особое значение для качества продукта. Вел учет потребляемого сырья, выпуска продукции и соответствия ее качества заявкам потребителей. И понемногу мы развивались: сегодня у нас уже девять реакторов, а в 2013-м присоединилось от «Карболита» отделение новолачных смол и пульвербакелита».

Вадим уточнил, что производство смол в Орехово-Зуево не было новым: их варили и на «Карболите», но по старым рецептурам. «С приходом на подмосковную площадку мы стали выпускать по технологии Dunea, – пояснил он. – Первую продукцию произвели в 2008-м: партнеры поставляли рецеп-

туры, а мы выпускали продукт. Заменяли и сырье, стали использовать уже не 37 %, а 55 % формалин, сразу вырос круг потребителей. Начали развивать производство, расширили линейку продукции, стали выпускать смолы пропиточные, для производства фанеры, теплоизоляции. Сегодня разрабатывается стратегия развития площадки, в наших планах – увеличение производственной мощности и установка новых реакторов, этим я сейчас и занимаюсь».

Действительно, площадка находится в постоянном развитии. Вдобавок к увеличению парка реакторов разрабатывается и инфраструктура: склады, узлы разгрузки меламина и карбамида. «У нас каждый год вводился в строй какой-либо новый объект, который нужно было отладить под выпуск продукции, – подтвердил Вадим. – А развитие начинали с небольшим коллективом, в начале ИТР было всего-то пять человек. Штатный состав мы подбирали трудно, часть персонала перешла к нам из «Карболита».

– Многие считают, что молодежь в профессиональном плане слабее тех, кому сейчас за 40 и старше, когда они были молоды. Так ли это?

– Я рад, что к нам приходит одаренная молодежь. Я никогда не прохожу мимо, всегда помогу обрести опыт и знания человеку с «горящими» глазами, искренне любящему свое дело. Особенно на формалине с серебряным и железо-молибденовым катализатором. Без ссылок на занятость я охотно помогаю молодым коллегам повышать знания и опыт. Мы очень нуждаемся в толковой молодой смене.

– Легко ли Вам работается в коллективе, как Вы ладите с людьми?

– Я неконфликтный человек, за время работы на предприятии у меня сложился широкий круг единомышленников, добрых товарищей, коллег. Ценю людей за высокий профессионализм

Вадим Галкин родился в Губахе в 1971 году. Отец Николай Иванович – горняк, мама Валентина Григорьевна – работница химзавода. Старший брат Андрей – работник компании «Метафракс». В 1988 году Вадим окончил в Губахе 15-ю школу и стал изучать в Пермском политехническом институте химическую технологию высокомолекулярных соединений. В 1993 году окончил вуз по специальности «инженер-технолог».



Руководитель проектов Вадим ГАЛКИН анализирует план развития производственной площадки в Орехово-Зуеве

и преданность любимому делу. Предприятие у нас очень серьезное, и от сотрудников требуется высокая ответственность. Люблю открытых и незаурядных, эрудированных людей и высококлассных специалистов в любой отрасли. Мне уже немало лет, но я с удовольствием напитываюсь знаниями и навыками, общаясь с настоящими профи в нашем деле. И у нас таких немало. Я и себя считаю открытым для коллег, делюсь знаниями с людьми, желающими полнее освоить профессию химика.

– Откройте секрет: как будет развиваться компания и Ваши компетенции?

– Предприятие будет активно развиваться, наращивать мощности, рас-

ширять линейку разнообразной и интересной продукции, выходить на новые рынки. Я был бы рад в этом активно участвовать в том качестве, в каком сочтет руководство. Не могу заикливаться на одном направлении, мне нравится решать новые и сложные производственные задачи. Иначе теряешь остроту ситуации и интерес к делу. Надеюсь поучаствовать в дальнейшем развитии мощностей. Это очень интересное дело.

– Что входит в круг Ваших интересов помимо увлечения профессией?

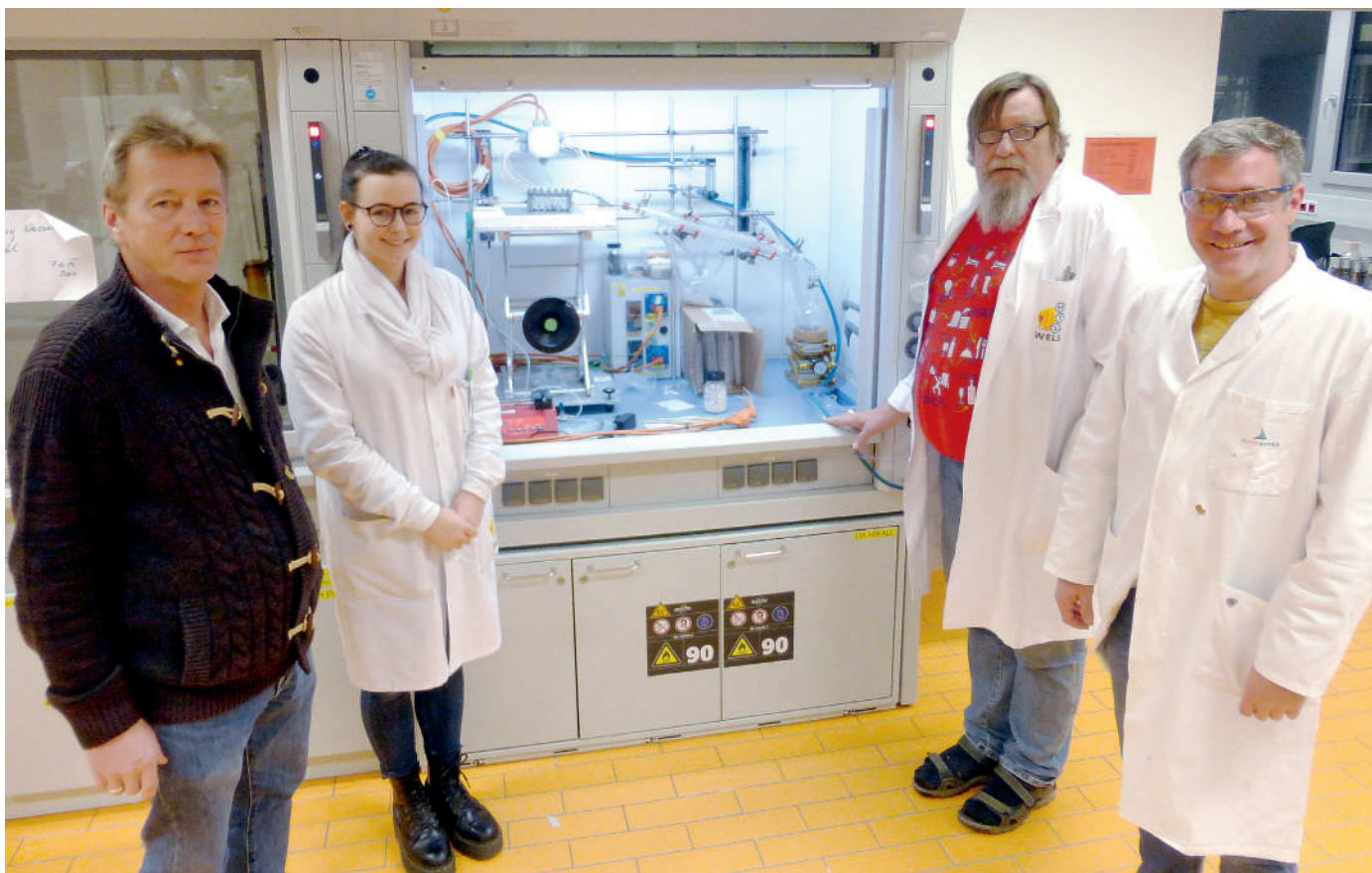
– Во время учебы в школе увлекался спортом, хорошо играл в футбол. Одно время занимался тяжелой атлетикой и даже был чемпионом Пермской области. В институте больше интересовался игровыми видами спорта. Сейчас, если позволяет время, занимаюсь плаванием в бассейне, делаем с супругой Натальей вылазки на природу. Признаюсь, мне нравится Подмосковье, здесь много интересных мест. При случае выезжаю в Губаху навестить маму, брата и друзей.

– Над чем трудитесь в данный момент?

– Работаю над стратегией развития компании на 2021 год. Участвую в разработке концепции развития. В планах у нас увеличение производства и продажи смол. Для этого нужно современное высокопроизводительное оборудование, новые рецептуры, сырье и энергетика. Я являюсь руководителем проекта «Установка по производству формалина-3», вскоре будет подписан контракт на возведение агрегата. Надо строить то, что приносит компании прибыль, и мы над этим настойчиво работаем. Всем коллегам желаю здоровья и успехов, а компании – процветания. У нас есть все для того, чтобы на долгие годы сохранять лидерство на рынке. А будущее компании я вижу оптимистичным.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

Вехи биографии Вадима Галкина на подмосковной площадке: с августа 2008 года – технолог компании «Карбодин», с февраля 2009 года – директор по производству, с августа 2010 года – технический директор компании «Карбодин». С января 2013 года – технический директор «Метадинеа». С декабря 2015 года – руководитель проектной группы установки «Формалин-2». Лидер профессионального конкурса в номинации «Проект года-2017».



БУДУЩИЕ РАБОТНИКИ ПОЛУЧАЮТ ПОДДЕРЖКУ

Австрийская компания оказывает эффективную поддержку стажерам и молодым сотрудникам в качественном освоении специальности «химик-технолог».

ТРАДИЦИОННО КОМПАНИЯ готовит также слесарей, токарей, жестянщиков, слесарей КИПиА и электриков. Опытные кадровые сотрудники являются наставниками всех, кто решил стать ма-

стером на промышленном химическом производстве. Для них на предприятии организованы курсы повышения знаний с присвоением квалификации «инженер-химик». В рамках сотрудни-

чества с университетами студентам-дипломникам предоставляется рабочее место для прохождения практики в цехах и подразделениях компании.

ВАЖНЫМ ШАГОМ в развитии системы подготовки персонала стало соглашение о сотрудничестве с профессиональным техническим колледжем (Вельс, Австрия), подписанное гендиректором компании Ральфом Тойером и менеджером по развитию бизнеса Томасом Цихом. Результатом сотрудничества станет углубленная производственная подготовка учащихся, а на базе колледжа будут выполняться несложные проектные работы для нашей компании.

В декабре 2019 года «Метадинеа» передала колледжу в качестве рождественского подарка новую экспериментальную мини-установку для исследования газофазных химических реакций. Подарок приняли профессор Гэральд Баумгартнер и завкафедрой химии, профессор Маркус Айбль (на снимке справа). Незамедлительно были проведены монтаж и пробный запуск экспериментального оборудования, и первые дипломники уже прошли обучение для работы на этой интересной установке.

Лукас БАБИНЕЦ,
руководитель отдела
производства продуктов
тонкой органической химии
«Метадинеа Австрия»



СИМВОЛ МУЖЕСТВА И СТОЙКОСТИ

«Метафракс» присоединился к Всероссийской акции памяти «Блокадный хлеб».

В этом году отмечается 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. По всей России в Год памяти и славы пройдут сотни мероприятий, цель которых напомнить о подвиге народа-победителя.

ГОД 75-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ начался со значимой Всероссийской акции «Блокадный хлеб». Она стартовала 27 января – в День полного снятия советскими войсками блокады Ленинграда в 1944 году. Акция прошла во всех регионах нашей страны, присоединились к ней и Губаха, и компания «Метафракс».

В этот день в столовых предприятия представители молодежной и профсоюзной организаций рассказывали сотрудникам об этом памятном дне и предлагали взять кусочек «блокадного хлеба», ставшего ключевым символом акции. 125-граммовый кусочек – именно такая минимальная норма выдачи хлеба на человека была установлена в осажденном Ленинграде.



Это был не обычный хлеб, который мы привыкли видеть на полках магазинов, а хлеб из жмыха, отрубей и опилок.

В ГУБАХЕ в рамках акции памяти коллективом молодежной студии-театра «Доминанта» были организованы публичные чтения повести Эллы Фоняковой «Хлеб той зимы», участниками которых стали актеры театра, почетные граждане города, ветераны, депутаты

губахинской Думы, школьники и жители округа.

Цель памятных мероприятий – напомнить о беспрецедентной блокаде, уничтожившей голодом сотни тысяч жителей Ленинграда. Акция «Блокадный хлеб» через символы актуализирует память поколений и гордость за мужество мирного населения блокадного города.

Кирилл ПЕРОВ

рейтинг ОФИЦИАЛЬНО

ОБЕСПЕЧИЛИ РОСТ

Национальное рейтинговое агентство опубликовало седьмой рейтинг инвестиционной привлекательности регионов по итогам 2019 года, в который вошли все 85 субъектов Российской Федерации.

Пермский край улучшил свои показатели и вошел в категорию регионов с высоким уровнем инвестиционной привлекательности. По данным Пермьстата, за январь – сентябрь 2019 года на развитие экономики и социальной сферы региона было направлено более 181,3 млрд рублей. Рост по сравнению с аналогичным периодом 2018 года составил 16,5 %. Объем инвестиций в основной капитал (без субъектов малого предпринимательства) за девять месяцев минувшего года составил почти 139,5 млрд рублей, или 12,1 % к уровню аналогичного периода 2018 года.

В РЕГИОНЕ РАЗВИТ институт СПИК – на сегодняшний день заключено 17 специнвестконтрактов. Также в Перм-

ском крае 28 инвестпроектов имеют статус приоритетных и находятся на сопровождении Агентства инвестиционного развития региона.

В настоящее время в Пермском крае реализуется ряд инвестиционных проектов с созданием более 23 тыс. рабочих мест. Текущие инвестиции в основной капитал идут как на модернизацию действующего производства, так и на создание нового. В Губахе компания «Метафракс» возводит комплекс «Аммиак – карбамид – меламина», работы планируется завершить в этом году, а начать производство – в следующем. Специнвестконтракт о строительстве комплекса гендиректор компании Владимир Даут вместе с губернатором

края и главой Губахи подписали в феврале 2018 года на Сочинском инвестиционном форуме.

ПАО «УРАЛКАЛИЙ» реализует четыре СПИКа. В прошлом году девяти проектам был присвоен статус приоритетных, в их числе – строительство тепличного комплекса «Пермский» площадью 24 га для выращивания овощной продукции в защищенном грунте на территории Чусовского городского поселения; строительство гостиничного комплекса 4-5 звезд по ул. Окулова, 14 в Перми и строительство социального жилья в 12 территориях Пермского края.

Информация из открытых источников

«БОЕВ НЕ БЫЛО, НО СНАЙПЕРЫ СТРЕЛЯЛИ...»

Работник компании в период противостояния федеральных войск и банд наемников в Чечне нес службу по поддержанию порядка на территории Грозного. Он пресекал поставки оружия и наркотиков из мятежной республики вглубь страны.

Крепкий, спортивного сложения призывник, увлекавшийся биатлоном, успешно окончил кизеловскую автошколу ДОСААФ и 20 июня 1994 года был призван на воинскую службу. Недолгий переезд на поезде в составе группы призывников, и вот курсант сержантской школы погранвойск ФСБ России острижен наголо и одет в пахнущий швейной фабрикой камуфляж. Он бодро вышагивает в строю новобранцев по плацу учебной войсковой части 2056 близ Серпухова. В начале июля прошла волнующая церемония принятия присяги, и начался напряженный учебный процесс.

...Позади почти пять месяцев учебы, и младший сержант Носков получает распределение в одну из специализированных войсковых частей 2545, расположенных в Новороссийске. «Оттуда наши воины выезжали в командировки во Владикавказ, – вспоминал Андрей в ходе интервью. – Вскоре командиры сообщили, что службу мы продолжим на Кавказе».

– Вы знали, что этот регион уже полыхал огнем боев силовых структур России с вооруженными формированиями?

– Да, и слышал, и видел репортажи по телевидению из Грозного. Душа разрывалась, видя раненых и убитых наших бойцов, сильные разрушения города. Но страха не было. Я знал, что если придется служить в Грозном, выполню любой приказ без колебаний.

Вскоре все так и произошло. Новороссийскую часть расформировали, воинов перевезли под Владикавказ и зачислили в погранотряд, выведенный в свое время из Афганистана. «На базе отряда создали 5-ю отдельную



Сержант погранвойск Андрей НОСКОВ во время службы в Чечне

пограничную комендатуру, – сообщил сержант. – У нас сразу началась боевая подготовка: марш-броски с полной выкладкой, инженерная и альпийская подготовка (рытье окопов, обустройство блиндажей и взятие вершин) и боевые действия в условиях города. Скажу честно, на занятиях исползали по-пластунски весь учебный полигон. А потом пришел приказ перебазироваться в Чечню».

Комендатура направилась в мятежный регион маршем. Колонна специализированных автомашин, на которых разместились две с половиной сотни пограничников, двое суток провела в дороге и через Моздок при сопровождении вертолетной эскадрильи вошла в Грозный. «Мы въезжали в город настороже, ожидая нападения или провокаций, – пояснил Андрей. – Но все обошлось».

Свой рассказ воин перемежал паузами, и мне, кадровому офицеру запаса, знакомому с режимом секретности, было понятно, что пограничник обдумывает каждое слово, чтобы ненароком не раскрыть закрытую информацию. Пришлось сделать паузу в интервью и разыскать в социальных сетях его командира.

«Я помню этого сержанта, – сообщил в своем письме бывший начальник штаба 138-го погранотряда, созданного в мае 1995-го на базе 5-й отдельной комендатуры, полковник Виктор Щигорев, ныне живущий в Москве. – Хороший парень и отважный боец. Войдя 15 мая в Грозный, мы расположились в казармах бывшего танкового военного училища. Командование поставило задачу – прикрывать и охранять таможенный пост в аэропорту «Северный», сопровождать личный состав и различные грузы, следующие из аэропорта и обратно, и обеспечивать безопасность комендатуры. Мы выполняли и другие специальные задачи нашего командования, налаживали добрососедские отношения с бедствующим местным населением и оказывали гуманитарную помощь».

Андрей пояснил, что весной и летом 1995-го активных боевых действий в городе не было. В эти месяцы представители федерального центра вели переговоры с руководством Чечни. Но снайперы днем и ночью обстреливали место расположения пограничников, пытаясь вывести из строя личный состав. Бандиты минировали периметр и каждую ночь осуществляли провокации в попытке захватить спящих бойцов врасплох. Были случаи нападения на бойцов на рынке, двух офицеров из соседней части внутренних войск бандиты убили выстрелами в затылок.

«Действительно, во время несения службы нашим подразделением прямых столкновений с противником в

Изолировщик ПОРОТЦ Андрей Носков родился в Губахе 2 февраля 1976 года. Отец Виктор Тимофеевич – водитель большегрузных машин коксохимического завода, мама Елена Наумовна – медсестра пульмонологического отделения. В 1993 году окончил 20-ю школу и поступил на коксохимический завод в ремонтную службу транспортного отдела помощником автослесаря. Оттуда и был направлен на воинскую службу.

городе у нас не было, и 1 сентября 1995-го личный состав был выведен без потерь в Дагестан, – подтвердил полковник Щигорев. – Кстати, сержант Носков служил в комендантской роте и находился в составе боевой группы, обеспечивавшей вывод отряда из Грозного в Хунзах – в место дислокации основного погранотряда на границе Чечни и Дагестана. Но свою задачу подразделение выполнило полностью. Одной из значимых наших боевых операций стал захват, охрана и эвакуация архива управления КГБ СССР по Чеченской республике. В архиве хранились сведения государственной важности, и секретные документы не должны были стать достоянием зарубежных спецслужб».

– Какие впечатления остались от Грозного того периода?

– По долгу службы я вместе с офицерами часто выезжал на патрулирование по городу. По сохранившимся от разрушения зданиям я понял, как в мирное время он был красив, – продолжил рассказ сержант запаса. – В день вывода подразделения в Дагестан, когда мы следовали в аэропорт, я увидел группу нарядных детей, идущих с цветами в школу. Стало понятно, что рано или поздно, но формирования наемников будут разбиты, война и разруха закончатся, и люди заживут мирной жизнью.

В Дагестане, на одной из застав Хунзахского погранотряда, пресекавших поток оружия и наркотиков вглубь России, и подошла к завершению срочная служба Андрея Носкова. В конце декабря 1995-го он уволился в запас, но понял, что из высокогорного села Арани, расположенного у подножия старинной крепости, домой к новогодним праздникам все же не успеет. Он отпраздновал приход нового 1996 года вместе с боевыми товарищами. Ну, а уже в начале января Андрей был в Губахе и обнимал родных и близких.

«Суровую школу я прошел в ходе службы, – прощаясь, признался воин запаса. – Но она необходима настоящим мужчинам, чтобы в сложный для страны час они могли защитить людей и интересы России. Если, не дай Бог, поступит приказ, я готов встать в строй и выполнить любую боевую задачу».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото из архива А.В. Носкова



Заместитель генерального директора Рашид ШАКИРОВ поздравил воинов компании, участвовавших в боевых действиях в горячих точках

СЛУЖУ РОССИИ!

Праздничный вечер по случаю Дня защитника Отечества собрал во Дворце культуры «Энергетик» представителей сильного пола компании «Метафракс».

ТОРЖЕСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ «Живая память» открыли музыканты камерного оркестра «Орфей», исполнив проникновенную композицию под видеоряд военных событий. Не изменяя традиции, собравшиеся почтили минутой молчания воинов всех поколений, павших на поле боя.

С ПРИВЕТСТВЕННЫМ СЛОВОМ к представителям сильного пола обратился заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. Он поздравил всех мужчин компании с этим сдержанным, но торжественным и значимым праздником, а также поблагодарил коллег, участвовавших в локальных конфликтах, за подвиг и боевые заслуги.

«Хочу пожелать вам здоровья, успехов, достижения поставленных целей, великодушия. Чтобы ваши родители гордились вами, жены чувствовали себя рядом с вами защищенными, а дети брали с вас пример», – обратился Рашид Саидович.

С ТЕПЛЫМИ ПОЖЕЛАНИЯМИ он вручил благодарственные письма работникам компании, участвовавшим в военных конфликтах в Афга-

нистане, Чечне, Таджикистане, Северо-Кавказском регионе, Абхазии, Южной Осетии, Ингушетии и Югославии. На «Метафраксе» сегодня трудятся 62 воина запаса, среди них единственная женщина – хрупкая, обаятельная медсестра здравпункта Альфия Сажина, служившая в Афганистане.

От всех женщин компании виновников торжества поздравила председатель профсоюзной организации предприятия Людмила Красных. А ярким музыкальным подарком мужчинам стали номера артистов цирковой студии Lumiere, сильное и эмоциональное выступление вокального дуэта Александра и Ксении Тыщик под сопровождение именитого инструментального оркестра «Орфей» (художественный руководитель – Петр Юрков).

Ольга ИВАНОВА

Ветераны боевых действий компании «Метафракс» выражают огромную благодарность руководству предприятия за теплые поздравления, внимание и такой замечательный праздник.

ЛИДЕРЫ ПРЕДСТАВИЛИ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В молодежной студии-театре «Доминанта» в стиле сказок Павла Бажова открылся VII зональный этап Всероссийского конкурса «Учитель года-2020». Лидерство в методическом мастерстве оспаривали сорок восемь претендентов из шести городов.

Ежегодный межмуниципальный конкурс профессионального мастерства «Учитель года» организован управлением образования и информационно-методическим центром Губахи. За семь лет для педагогов Губахи, Кизела и Гремячинска он стал важным этапом проверки методических приемов в обучении воспитанников. С 2019 года круг участников стал шире за счет соратников из Лысьвы, Горнозаводска и Чусового –



городов, входящих вместе с территориями Кизеловского угольного бассейна в межмуниципальную зону «Союз».

22 ЯНВАРЯ состоялась трансляция для претендентов с разъяснением испытаний заочного этапа «Учитель-профи». Он прошел в режиме онлайн и состоял из двух частей: педагоги присылали видеовизитки и решали ситуационные задачи. По итогу отборочного тура из двадцати одного участника в номинации «Дошкольное образование» в очный этап прошли десять конкурсантов, в номинации «Основная и старшая школа» из девяти претендентов прошли восемь. Участники остальных номинаций прошли в полном составе, поскольку их количество не превышало восьми человек.

Очный тур открыла ведущая Мария Зуевас, поприветствовав собравшихся в уютном зале конкурсантов и их коллег, и пригласила на сцену заместителя гендиректора «Метафракса» по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова. «В стране сотни профессиональных праздников, но

турнир «Учитель года» как всенародный конкурс отличается тем, что за ним наблюдает общественность. Наша компания «Метафракс» с самого начала является партнером зонального этапа. Мы гордимся этим и намерены участвовать и в дальнейшем. Желаю вам успехов, от вашего методического мастерства зависит будущее страны», – отметил Рашид Шакиров.

В зале раздались аплодисменты, едва на экране замелькали производственные цеха и лица химиков в презентационном видеоролике.

В составе представительного жюри конкурса – опытные педагоги и эффективные организаторы образования: Алия Ступак, Наталья Черепанова, Алевтина Братчикова, Татьяна Антипьева, Елена Щербакова, Светлана Красноперова, Ольга Веприкова и другие авторитетные коллеги из всех заявленных городов.



«Конкурс неслучайно проводится в Губахе. Наш город – передовой с точки зрения развития образования, и мы продолжаем развиваться дальше. «Метафракс» совместно с Уральским химико-технологическим колледжем и школами города внедряет новые формы, в том числе дуального образования, реализует совместный проект со «Сколково» для молодежи КУБа. Все эти инновации направлены на то, чтобы воспитать конкурентоспособное молодое поколение», – подчеркнула Мария Коновалова.

ГОСТЕЙ И УЧАСТНИКОВ

турнира поприветствовала начальник управления образования Губахи Наталья Шайдулина. «Я сердечно поздравляю коллег из городов зоны «Союз», собравшихся оспорить лидерство, – заявила Наталья Владимировна. – Мы признательны организаторам первенства и коллегам, на чьих площадках пройдет конкурс».

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

и закрытие конкурса состоялось 26 февраля в ДК «Энергетик». В торжественной церемонии участвовали депутат Законодательного собрания края Мария Коновалова, руководители управлений образования и главы городов ассоциации «Союз». Оргкомитет конкурса выразил благодарность ПАО «Метафракс» за активную поддержку. Золотыми призерами в своих номинациях признали Светлану Бибер, Людмилу Никитину, Ольгу Барыкину, Анну Теплоухову и Евгения Казанцева. А абсолютным лидером единодушно признана Эльвира Крылова. Победителей и членов жюри сердечно поздравил Рашид Шакиров, вручив лидерам сертификаты и памятные подарки.

По мнению главы оргкомитета Ларисы Сизовой, первенство – хороший стимул для развития творчества коллег в процессе обновления образования в рамках федерального стандарта. Конкурс придаст импульс новым технологиям в образовательном процессе. «Мы будем и впредь поощрять талантливых, творчески работающих коллег, – подчеркнула Лариса Леонидовна. – И рамки конкурса для этого – отличная возможность».

Герман САМАРИН
Фото автора
и Ульяны БАЖАНОВОЙ

МАСТЕР-КЛАСС ОТ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Тринадцатого февраля в актовом зале УХТК стартовал IV зональный этап всероссийского конкурса «Учитель года-2020» в номинации «Педагог профессионального образования».

В конкурсе приняли участие опытные преподаватели ассоциаций «Союз» и «Согласие» из Губахи, Кунгура, Добрянки, Чусового, Кизела и Лысьвы. Поприветствовав коллег, директор УХТК Алексей Назаров пригласил на сцену представителя социального партнера колледжа – компании «Метафракс» – главу попечительского совета УХТК Рашида Шакирова. «Конкурс подчеркивает социальную значимость вашей профессии, – заявил Рашид Саидович. – Желаю вам не останавливаться на достигнутом, искать методические новинки, оставаясь верным долгу. И пусть жюри мучается, выявляя лучших из лучших наставников».

Педагоги выразили признательность оргкомитету, в его составе – почти все руководство и авторитетные педагоги УХТК во главе с Алексеем Назаровым. Зал поприветствовал и членов жюри – руководителя центра научно-педагогических исследований, старшего методиста Краевого колледжа предпринимательства Надежду Стеблеву, независимого эксперта Раису Красносельских и руководителя службы секретариата и делопроизводства «Метафракса» Татьяну Двинянинову.

В НОМИНАЦИИ «ТВОРЧЕСТВО И УСПЕХ» первенство оспаривали преподаватели основ экономики, менеджмента и маркетинга Елена Злонкевич (УХТК), Юлия Жуланова (Кунгурский центр образования



№ 1) преподаватель правового обеспечения профессиональной деятельности Кунгурского сельскохозяйственного колледжа Светлана Каргапольцева, преподаватель социальной психологии Добрянского гуманитарно-технологического техникума Галина Ушакова, преподаватель техобслуживания и ремонта автотранспорта Кунгурского автотранспортного колледжа Елена Попова, а также преподаватель основ геодезии Кунгурского сельскохозяйственного колледжа Августа Бородина и преподаватель анатомии и физиологии человека Уральского медицинского колледжа (Чусовой) Лариса Владыкина.

В НОМИНАЦИИ «МАСТЕРСТВО И ВДОХНОВЕНИЕ» делились профессиональными секретами преподаватель физкультуры Кунгурского центра образования № 1 Роман Мальгинов, преподаватель ОБЖ Чусовско-

го промышленного техникума Александр Булдаков, преподаватель английского языка Анастасия Булатова и преподаватель информатики Анастасия Зайцева (обе из Лысьвенского политехнического колледжа), а также преподаватель информатики Кизеловского политехнического техникума Валентина Вершинина.

На следующий день жюри подвело итоги первенства. Лидером в номинации «Творчество и успех» признана Светлана Каргапольцева, в номинации «Мастерство и вдохновение» признали лидерами двух педагогов – Анастасию Булатову и Романа Мальгинова. Третье место присуждено Елене Поповой, второе – Анастасии Зайцевой. Абсолютным лидером конкурса признана Лариса Владыкина (на снимке с Рашидом Шакировым).

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



ХОККЕЙНЫЙ ФЕВРАЛЬ

Месяц выдался богатым на события для юных хоккеистов Губахи. И начался он с познавательной поездки в краевой центр.

В ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ФЕВРАЛЯ воспитанники детских хоккейных школ из Губахи, Добрянки и Новых Лядов приехали в Пермь поддержать хоккейный клуб «Молот-Прикамье». В этот день в универсальном Дворце спорта «Мо-

лот» состоялся матч между командами «Молот-Прикамье» и «Сокол» (Красноярск). В перерыве матча юных хоккеистов провели с экскурсией по Дворцу спорта, вручили им сувениры и подарки от клуба и «Метафракс Групп».

С седьмого по девятое февраля Губаха принимала финал краевого турнира по хоккею на приз Всероссийского клуба юных хоккеистов «Золотая шайба» имени Анатолия Тарасова, посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Состязания были организованы для любителей игры в возрасте 9-10 лет и прошли на торжественно открытой в апреле 2019-го Ледовой арене. Напомним, долгожданный объект построили по инициативе воспитанника местной хоккейной школы Евгения Кетова в рамках сотрудничества благотворительного фонда Тимченко, краевых и муниципальных властей.



ЗА ПОБЕДУ В ТУРНИРЕ «Золотая шайба» боролись шесть команд из Соликамска, Перми, Губахи и Краснокамска. В итоге команда «Академия» (Губаха) заняла четвертое место, а победителем турнира стала команда «Легенда-9» (Пермь). Награды и подарки от краевой федерации хоккея и «Метафракс Групп» участникам и призерам турнира вручили активисты совета ветеранов Губахи.

Максим ОБОРИН

ПРОЛЕЗТЬ В «ИГОЛЬНОЕ УШКО»

Во вторую субботу февраля наша дружная команда молодых сотрудников компании «Метафракс» отправилась в увлекательное путешествие по Кизеловской, или как ее еще называют – Виашерской, пещере. Находится она на территории Кизела в районе закрытой шахты «Северной». В эту, одну из популярных среди любителей пещер в нашем крае, мы отправились за новыми впечатлениями и эмоциями.

В Кизеловскую пещеру мы заходили с огромным энтузиазмом и уверенностью, что покорим ее без особых усилий. Но уже на первом узком проходе наш энтузиазм начал стремительно улетучиваться. Каждый новый «этаж» подбрасывал новые сложности, но сдаваться мы не собирались. Уверенности придавала дружеская командная атмосфера и, конечно, подземные красоты, которые мы встретили по ходу нашего маршрута. А невероятное эхо в больших гротах просто не передать словами!

КИЗЕЛОВСКАЯ ПЕЩЕРА очень напоминает увлекательный лабиринт со сложной и запутанной системой лазов и гротов. Несколько раз Дарья Шулепова, единственная девушка в нашей группе, не побоявшаяся спуститься в пещеру, заводила нас в тупик. Но благодаря коллеге, опытному инструктору с большим спелеологическим стажем Андрею Кукушкину, мы успешно находили выход.

Прохождение Кизеловской пещеры стало своего рода испытанием для каждого из нас. Хорошая физическая



подготовка и умение держать себя в руках здесь очень важны. Больше всего запомнился подъем в так называемую «Органную трубу». Это узкий лаз, где продвигаться необходимо вертикально вверх. Преодолеть «органку» мы смогли, только помогая друг другу.

ВПЕЧАТЛИЛ И «ПРОХОД ТОЛСТЯКА», по которому было достаточно сложно проползти. Он оказался продолжительнее, чем мы предполагали, и преодолевали его мы в прямом смысле – скрипя зубами. Главное, что никто в нем не застрял. В проходе нам встретился камень, по форме напоминающий коня, кто-то из нашей группы на нем даже «прокатился». Запомнился и грот «Лодка», в котором был очень реалистичный камень, похожий на лодку.

К слову, Кизеловская пещера очень богата проходами и гротами с не-

обычными названиями: «Хожение по мукам», «Штаны», «Игольное ушко», «Смертники», «Телевизор», «Метро» и другие. Многие гроты в пещере украшены скальными образованиями – удивительной красоты сталагмитами и сталактитами.

На нашем маршруте нам даже попалось засохшее пещерное озеро, которое больше напоминало лужу. Вода в нем была вкусная и прозрачная.

Когда мы выбрались из пещеры, нас всех переполняли эмоции. В первую очередь – радость, что можно встать в полный рост и вдохнуть полной грудью свежий воздух. Мы прошли это испытание, проверили свои силы и надолго впечатлились красотой, которую не встретишь на земле.

Участники «пещерного» похода

спортивный калейдоскоп ЭТО ИНТЕРЕСНО

ВСТРЕЧА ПОКОЛЕНИЙ

На лыжне встретились три поколения губахинских спортсменов.

Традиционные спортивные состязания «Встреча поколений» в рамках заводской спартакиады «Бодрость и здоровье» прошли на лыжной базе 16 февраля. Участниками эстафеты стали представители совета ветеранов компании «Мета-

фракс», молодежной организации предприятия, а вне зачета стартовали учащиеся Нового образовательного центра.

Ветераны в полной мере проявили силу духа, стойкость и волю к победе,

пройдя на некоторых этапах с молодыми сотрудниками практически «в одни ноги». Совсем немного не хватило им до победы, в результате победителями гонки стала сборная молодежной организации, ветераны – вторые.

Ну а лучшую скорость эстафеты показали самые молодые лыжники – участвующая вне зачета команда НОЦа, заслуженно получив от компании памятные подарки.

Ольга ИВАНОВА

ВМЕСТЕ ВЕСЕЛО ТРУДИТЬСЯ

В первый февральский выходной представители молодежной организации компании «Метафракс» посетили детский дом-интернат в поселке Рудничном.

В гости к своим подопечным волонтеры из Губахи приехали, вооружившись уборочным инвентарем и отличным настроением. Первым делом ребята принялись за расчистку территории – освободили от снега дорожки для прогулок, горки и качели, чтобы воспитанники интерната могли свободно отдыхать на свежем воздухе. К слову, мальчишки и девчонки в этом активно помогали волонтерам.

СПРАВИВШИСЬ СО СНЕГОМ, представители молодежи не спешили домой. Они с удовольствием провели время с детьми за общением и играми. Ребята показали, как они живут в Рудничном, – кухню, где кушают и даже сами готовят, комнаты, где спят и занимаются творчеством, а также рассказали о своих разнообразных хобби.

«Время за общением с этими замечательными детьми здесь пролетает незаметно. Они всегда встречают нас с сияющими глазами и улыбками, на что в ответ хочется дарить им больше внимания, душевного тепла и отличных эмоций. Мы заряжаемся от них особой энергетикой. В этот раз мы с коллегами приехали в Рудничный, чтобы помочь сотрудникам в расчистке территории интерната от снега. В результате еще и отлично провели время вместе с детьми», – поделилась впечатлениями от поездки Дарья Шулепова.

ВОЛОНТЕРЫ «МЕТАФРАКСА» и воспитанники Рудничного детского дома подружились благодаря проекту «Вернуть будущее» фонда «Дедморозим». Помимо волонтерского движения команда фонда совершенствует систему реабилитации детей, попадающих в интернаты для ребят с инвалидностью, чтобы каждый из них мог вырасти максимально самостоятельным. Волонтеры помогают детям обрести новые социальные навыки, а «Метафракс» покрывает часть расходов на проведение выездных консультаций и покупку средств реабилитации.

Кирилл ПЕРОВ
Фото Кристины ПИРОГОВОЙ

