

ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

ГАЗЕТА МЕТАФРАКС ГРУПП

№ 7 (78) ИЮЛЬ 2020



Справились на «пятерку» **3** Пандемия скорректировала планы **4**
Профессий много – праздник один **8** «Карьерный навигатор» для лидеров **11**
«Любите свою профессию, и вас ждет успех» **12**
Страницы истории ГХЗ: послевоенное становление **14**

СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ



«Метафракс» инвестирует более 5 млрд рублей в строительство установок параформальдегида и формалина.

ПАО «Метафракс» и ООО «Алтэкс-Строй» заключили меморандум о взаимопонимании в отношении договора генподряда на строительство установок по производству параформальдегида и формалина. Документ подписали генеральные директора – от «Метафракса» Владимир Даут и от «Алтэкс-Строя» Сергей Седов.

Церемония подписания меморандума состоялась 29 июля на площадке Правительства Пермского края в присутствии главы региона Дмитрия Махонина, вице-президента Торгово-промышленной палаты РФ Елены Дыбовой и председателя совета директоров ПАО «Метафракс» Армена Гарсляна.

Документ подтверждает готовность «Метафракса» вложить более 5 млрд рублей (без НДС) в реализацию инвестпроекта по созданию производства параформальдегида (30 тыс. тонн в год) и формалина (180 тыс. тонн в год) на производственной площадке в Губахе. Компания «Алтэкс-Строй» подтверждает намерение заключить в текущем году договор строительного подряда на возведение этих установок.

Продолжение на стр. 2

Уважаемые работники и ветераны строительной отрасли! Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем строителя России!

Ваша профессия – одна из самых благородных и уважаемых, от вас зависит динамичное развитие экономики и укрепление социальной инфраструктуры. Труд строителя виден каждому, поэтому он и имеет особую общественную значимость. Качество вашего труда лежит в основе благополучия людей: все, что создается вашими руками, делает их счастливыми, а жизнь – благоустроенной и комфортной.

Желаем достижений в строительстве, безупречных планов и быстрого их выполнения, достойных побед и наград. Пусть возведенные объекты будут прочными, крепкими и надежными, а у вас хватает вдохновения для интересных проектов, идей и сил для их реализации.

Мы благодарим вас за профессионализм, ответственность и за созидательный труд! Желаем крепкого здоровья, удачи, оптимизма и новых профессиональных достижений!

Армен ГАРСЛЯН, председатель совета директоров ПАО «Метафракс»
Владимир ДАУТ, генеральный директор ПАО «Метафракс»

5 МЛРД РУБЛЕЙ

инвестирует ПАО «Метафракс» в возведение агрегата по выпуску параформальдегида и установки «Формалин-3»

СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ

«Метафракс» инвестирует более 5 млрд рублей в строительство установок параформальдегида и формалина.

Окончание. Начало на стр. 1

ЗАПУСК НОВЫХ УСТАНОВОК позволит создать на предприятии более 30 рабочих мест и увеличить внутреннюю переработку метанола на 90 тыс. тонн в год. Таким образом объем переработки метанола достигнет к концу 2022 года порядка 450 тыс. тонн в год.

«Более глубокая переработка метанола и выпуск продуктов, которые ранее не производились в России, предусмотрены стратегией развития «Метафракса» до 2030 года, – пояснил Армен Гарсян. – После ввода новой установки мы получим параформальдегид и станем его единственным производителем на всем постсоветском пространстве. Мы уже понимаем, каким будет портфель заказов. Думаю, что благодаря нашему проекту объем потребления этого продукта в России увеличится».

«Для нашего предприятия это второй по значимости проект после строительства комплекса «Аммиак – карбамид – меламина» (АКМ) по объемам инвестиций за последние годы, – поддержал главу совета директоров Владимир Даут. – Мы не только полностью обеспечим российские предприятия параформальдегидом. Более половины продукта мы планируем направлять на экспорт».

«Наша компания уже два года работает на стройплощадке АКМ, – заявил Сергей Седов. – Новый проект нам понятен, и мы не видим принципиальных слож-

Параформальдегид – это продукт с низкой реакционной способностью, не подвержен процессу полимеризации и имеет длительный срок хранения. Предприятие будет выпускать параформальдегид марки А, предназначенный для изготовления пластмасс, красок, смол, клеевых составов и изоляционных материалов. Продукт широко применяется в производстве ДСП и МДФ в качестве связующего полимера. Этот же вид предназначен для сохранения архивов фото- и киноплёнок, производства гербицидов в сельском хозяйстве и антисептиков в животноводстве.



ностей в строительстве и пуске установок в срок».

«Совсем недавно мы встречались на строительстве масштабного проекта, который реализует «Метафракс» – комплекса АКМ в Губахе, – напомнил глава Прикамья Дмитрий Махонин. – Несмотря на сегодняшние глобальные проблемы на мировых рынках, инвестиционная активность компании не снижается. Проект возведения установки параформальдегида направлен на импортозамещение. Это значит, что российские предприятия снизят зависимость от импортной продукции. В Губахе появится более 30 новых высокооплачиваемых и высококвалифицированных рабочих мест. Социальная программа компании формирует в Губахе центр стабильности. Когда таких центров много, качество жизни в регионе ощутимо выше».

«В это непростое время мы часто бываем в регионах и видим, что основная часть бизнеса говорит о проблемах, сложностях, – отметила Елена Дыбова. – Поэтому реализация таких проектов, а это очень серьезные инвестиции, – показатель того, что Пермский край и его руководство целенаправленно поддерживают предпринимателей, подставляют бизнесу плечо, создают условия, когда сюда приходят с технологиями и деньгами. И создают, а не закрывают рабочие места».

ПОСТАВЩИКОМ ОБОРУДОВАНИЯ и технологии для производства параформальдегида на «Метафраксе» станет инжиниринговая компания GEA Process Engineering (Дания). Лицензиаром технологии производства формалина является компания Dunea AS (Норвегия).

В ИЮНЕ 2019 ГОДА был подписан специальный инвестиционный контракт (СПИК) о реализации проекта. В рамках программы «Проекты развития» подписано соглашение с Фондом развития промышленности о предоставлении займа в размере 500 млн руб. К реализации проекта «Метафракс» приступил в 2019 году. Ввод объекта в эксплуатацию запланирован на конец 2021 года.

Проект окажет положительное влияние на достижение показателей роста экспорта несырьевых неэнергетических товаров. Задача – достичь к 2030 году роста не менее 70 процентов по сравнению с показателем 2020 года – поставлена в указе Президента России Владимира Путина от 21 июля 2020 года о национальных целях развития России до 2030 года.

Максим ОБОРИН

Фото предоставлено пресс-службой губернатора Пермского края

СПРАВИЛИСЬ НА «ПЯТЕРКУ»

Генеральный директор ООО «Метадинеа» Игорь Спасский рассказал о работе компании в период экономического кризиса и пандемии COVID-19 и представил свои прогнозы на вторую половину текущего года.

– Игорь Евгеньевич, 2020 год для всех нас стал временем проверки на прочность. Как пандемия COVID-19 и экономический кризис повлияли на работу вашей компании? Сказались ли последствия этих глобальных вызовов на результатах ее деятельности?

– Действительно, в первом полугодии ситуация менялась очень быстро. Самым сложным и неопределенным месяцем для нас был апрель, когда наблюдалось снижение объема выпуска по некоторым нашим направлениям на 50 %. В итоге по объемам производства и продаж в натуральных показателях результаты первого полугодия 2020 года сложились на 15 % ниже плана. Объем произведенной продукции по основным видам составил 232 тыс. тонн. Объем инвестиций – 204 млн руб.

Но при этом мы достигли неплохих финансовых показателей. Наши коммерсанты не растерялись и сумели воспользоваться всеми возможностями, которые сформировались на рынке. Благодаря их усилиям мы сумели даже немного перевыполнить бюджет по маржинальным показателям. Кроме того, был предпринят ряд мер, направленных на сокращение расходов. В результате чистая прибыль по итогам работы в первом полугодии – на 70 % выше плана. Сумма выручки – 5,6 млрд руб.

Мы действовали в крайне непростых условиях. Уровень тревожности в апреле был максимальным, так как основной удар в начале пандемии пришелся на Москву и Московскую область. Когда все предприятия массово закрывались, мы продолжали работать, стремились обеспечить потребности наших партнеров, не допустить сбоев в их производственном процессе. Это стало своего рода делом чести. Было сложно планировать работу в части отгрузок продукции. Потребители не могли точно формировать графики на месяц вперед. Мы работали под заказ наших клиентов, а они перерабатывали смолу «с колес», чтобы не создавать в емкостях запас в условиях высоких рисков закрытия предприятий. Все это



требовало больших усилий, чем раньше. Тем не менее, мы выстроили работу четко, удовлетворив все запросы клиентов.

Оперативно был разработан пакет документов, подтверждающий непрерывный характер деятельности компании. Это было необходимым условием для продолжения работы в условиях карантина. Мы приняли все меры для того, чтобы предприятие продолжало действовать. Оперативно перевели работу офисов в Москве и Орехово-Зуеве на удаленный режим работы. Все совещания проходили по видеосвязи. Мы полностью отменили командировки на время пандемии. Обеспечили доставку сотрудников, работающих на производственной площадке, чтобы избежать использования общественного транспорта. Организовали индивидуальное питание на рабочих местах, чтобы исключить необходимость посещения столовой. Снабдили персонал всеми необходимыми средствами защиты. Изменили режимы работы и взаимодействия подразделений, чтобы минимизировать контакты между сотрудниками. Например, передача всех образцов с производства в лабораторию для анализов происходила дистанционно. Убрали пересечения смен между собой, установили защитные экраны в операторской.

– Как Вы оцениваете работу коллектива компании в кризисной ситуации?

– Если говорить о нашем коллективе, считаю, что все справились на «пятерку». Мы не остановили производство, продукция отгружалась согласно потребностям наших клиентов. Все реагировали оперативно. Мы меняли планы и по ремонтам, и по проектам, но наша активность сохранялась. В мае мы почувствовали улучшения. В июне работали уже практически на наших обычных мощностях. Я очень доволен и горд всеми подразделениями «Метадинеа», потому что сложная ситуация не парализовала деятельность компании, а сплотила наш коллектив. Хочу также отметить значительный вклад антикризисного штаба «Метафракс Групп», который грамотно координировал работу всех предприятий группы в этот непростой период.

– По Вашим прогнозам, как будет развиваться ситуация на рынке во второй половине 2020 года, и каковы в связи с этим планы компании?

– Прогнозы на второе полугодие, на мой взгляд, достаточно оптимистичные. Наша деятельность тесно связана со строительной отраслью, которая является для нас драйвером продаж. Когда ограничения были частично сняты, и стройки постепенно возобновились, уровень продаж строительных материалов возрос. А третий квартал – пик строительного сезона в стране. Оптимизм немного снижается в планах на конец года, так как «фактор высокого сезона» будет сходиться на нет. В конце года вероятны и проблемы с лесом, например, у производителей фанеры. Из-за теплой зимы им не удалось сформировать запасы древесины. Это может негативно повлиять на объемы выпуска фанеры, соответственно, и объем потребления смол может снизиться.

Мы продолжаем жить по бюджету, который был сформирован без учета возникновения пандемии, и ставим перед собой цель его перевыполнить.

Анаит ЕРАНОСЯН,
Максим ОБОРИН

ПАНДЕМИЯ СКОРРЕКТИРОВАЛА ПЛАНЫ

По устоявшейся традиции в компании состоялась производственная конференция. Ее участники проанализировали итоги работы за шесть месяцев года с учетом непростой ситуации на российском и зарубежном рынках в условиях пандемии коронавируса и ознакомились с планами на второе полугодие с учетом набравшего высокие темпы строительства комплекса АКМ.

Открыв встречу, гендиректор компании Владимир Даут предоставил слово техническому директору Александру Вдовину для анализа работы производственно-технической службы в сравнении с аналогичным периодом 2019 года. Относительно бюджета полугодия план производства не выполнен по концентрированному формалину, раствору альдегидному, КФК, дипентаэритриту и уротропину.

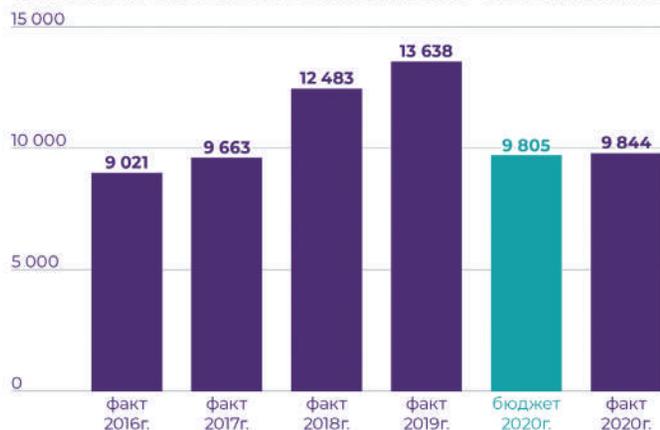
«МЕТАНОЛА ПРОИЗВЕДЕНО» 625 тысяч 300 тонн, – сообщил докладчик. – План перевыполнен на 19 тысяч 300 тонн, и этот рубеж на 10 тысяч 500 тонн превысил фактический результат прошлого года. Концентрированного формалина выпустили 108 тысяч 683 тонны, на 15 тысяч 618 тонн не выполнив план и на 25 тысяч 179 тонн выпустив меньше уровня шести месяцев 2019-го. Формалина стандартизированного выпустили 43 тысячи 690 тонн, или на 4 тысячи 581 тонну меньше, чем год назад. КФК произвели 80 тысяч 372 тонны, или на 14 тысяч 67 тонн меньше, чем в 2019-м. Пентаэритрита произвели 12 тысяч 411 тонн, на 313 тонн перешагнув аналогичный рубеж 2019-го. Дипентаэритрита выпустили более 182 тысяч тонн, на 48 тонн перекрыв прошлогоднее достижение. Уротропина выпустили 13 тысяч 680 тонн, на 4 тысячи 328 тонн меньше, чем год назад. С заметным превышением над уровнем 2019 года произвели микронизированного уротропина – 558 тонн против

354 тонн. Блочного полиамида произвели 383 тонны, или на 9 тонн больше, чем в 2019-м. С превышением объема прошлого года произвели и формиаля натрия – 6 тысяч 542 тонны против 6 тысяч 80 тонн».

«ПО ИТОГАМ ПОЛУГОДИЯ» план продаж готовой продукции в натуральном выражении не выполнен по четырем продуктам: пентаэритриту, уротропину, концентрированному формалину и раствору альдегидному, – заявил, обратившись к участникам конференции, коммерческий директор Андрей Давыдов. – По остальным видам продукции реализация прошла с превышением плановых показателей».

МЕТАНОЛА ПРОДАНО 459 тысяч 278 тонн (на 5 млрд 325 млн рублей), бюджетное задание перевыполнено почти на 50 тысяч тонн. Превышение достигнуто за счет дополнительных отгрузок (на 72 тысячи тонн) зарубежным потребителям на фоне снижения плановых поставок российским покупателям более чем на 22 тысячи тонн. Пентаэритрита продано 11 тысяч 48 тонн (на 1 млрд 6 млн рублей), пентаэритрита МК – 894 тонны (на 97 млн 457 тысяч рублей), дипентаэритрита – 216 тонн (на 50 млн 966 тысяч рублей), уротропина – 13 тысяч 461 тонна (648 млн 373 тысячи рублей), уротропина МК – 562 тонны (на 27 млн 239 тысяч рублей). Формалина концентрированного продали 28 тысяч 21 тонну (на 378 млн 195 тысяч рублей), формалина – 43 тысячи 65

ТОВАРНАЯ ПРОДУКЦИЯ ЗА I ПОЛУГОДИЕ 2016 – 2020 гг., МЛН РУБ.



тонн (на 414 млн 687 тысяч рублей), КФК реализовали 81 тысячу 372 тонны (на 1 млрд 350 млн рублей). И объем продаж готовой продукции в сравнении с аналогичным периодом 2019-го вырос на 301 млн 806 тысяч рублей.

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ достиг 9 млрд 844 млн рублей, превысив план на 39 млн рублей. По словам финансового директора Елены Ветлужских, объем продаж готовой продукции (работ и услуг) составил 9 млрд 750 млн рублей, превысив план на 294 млн рублей, или на 3 %.

ВЫПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО БЮДЖЕТА. При плане в 7 млрд 714 млн рублей освоено средств на 4 млрд 973 млн рублей. Отклонение от плана достигло 2 млрд 741 млн рублей. По капвложениям по проектам при плане в 7 млрд 354 млн рублей фактические затраты не превысили 4 млрд 698 млн рублей. Плановый объем инвестиций по проектам по ряду причин освоен лишь на 64 %.

ГЕНДИРЕКТОР ВЛАДИМИР ДАУТ, проанализировав прозвучавшие доклады, подвел общий итог работы компании за минувший период и поставил задачи на период до окончания текущего года. Руководитель подчеркнул, что итоговые результаты за полугодие выглядят заметно скромнее против аналогичного периода 2019-го, причиной тому стала пандемия коронавируса в стране и за рубежом. «Из-за пандемии упал спрос на нашу продукцию. Все потребители оказались в крайне сложной обстановке, связанной с ограничением производственной деятельности. Для выполнения всех наших планов и обязательств нам предстоит качественно и в строго отведенные сроки провести ремонт агрегата метанола и выполнить большой объем работ в рамках строящегося комплекса АКМ. От этого зависит не только судьба бюджета второго полугодия, но и всей компании», – подчеркнул руководитель.

Сергей МАРИНЦЕВ

СПЕЦИАЛИСТЫ ОСТАЮТСЯ В ДЕФИЦИТЕ

В компании «Метафракс» подвели итоги работы по подготовке персонала в первом полугодии 2020 года.

На начало июля списочная численность коллектива компании составила 2439 человек, из них на постоянной основе трудятся 2127 работников. За полгода, по словам заместителя генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова, было принято 111 человек. Большая часть из которых рабочие – 92 человека, а также 14 специалистов и 5 руководителей. Если посмотреть на образовательный показатель, то треть принятых сотрудников имеют высшее профессиональное образование, еще одна треть – среднее профессиональное, почти 20 % – начальное профессиональное.

За этот же период уволено 49 сотрудников, основная часть из них – 35 человек – по собственному желанию.

«В сравнении с прошлым годом коэффициент текучести кадров в компании снизился до 1,27 %. Тогда как средний по стране показатель текучести в химическом секторе составил 6,7 %», – подчеркнул Рашид Саидович.

В БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ кадровой службе компании предстоит не менее напряженная работа по подготовке и подбору кадров. Только в этом году по программе завершения трудовой деятельности на залуженный отдых отправятся 32 опытных сотрудника, которым необходимо найти квалифицированную замену. Всего же до 2028 года согласно программе свою трудовую карьеру завершат 243 работника компании.

Традиционно летняя пора среди работников остается самым популярным сезоном для отпусков. Многие в этом году в связи с пандемией сменили заграничные курорты и Черноморское побережье на дачный отдых и местные достопримечательности, получив не меньше энергии и отличных впечатлений. Всего же за полгода ежегодными отпусками воспользовались 1277 сотрудников, социальными отпусками – 52 человека. Выплаты социального характера за первые шесть месяцев года превысили 14,5 млн рублей.

ОСОБОЙ ЗАДАЧЕЙ, стоящей перед специалистами кадровой службы компании, остается набор персонала для обслуживания строящегося комплекса АКМ. На сегодняшний день строительная часть практически полностью укомплектована. Что касается эксплуатационной группы, то из 327 сотрудников, запланированных по штату, фактически трудятся 256 человек. 63 работника предстоит принять до конца этого года и еще восемь – в первом квартале следующего.

Всего же за шесть месяцев в кадровую службу компании поступила 81 заявка от руководителей цехов, служб и отделов «Метафракса», 69 из них выполнены. Проработаны более 200 кандидатур. Основными источниками свежих кадров для предприятия, по словам руководителя, остаются Уральский химико-технологический колледж и вузы, с которыми компания сотрудничает много лет. В коллектив уже влились молодые рабочие – выпускники УХТК, ожидают



ся 30 молодых специалистов, часть из которых уже оформлены. Компания продолжает готовить собственные кадры, в этом году по контракту в вузы планируется направить 30 выпускников школ.

В МИНУВШЕМ ПОЛУГОДИИ в процесс подготовки и обучения работающего персонала свои коррективы внесла пандемия, несмотря на это, все обязательные обучения и аттестации были проведены. Так, по охране труда и промышленной безопасности обучение прошли более 400 человек, аттестовано 139. Укрепили и улучшили свои профессиональные знания, в том числе в дистанционном формате, 90 работников, повысили квалификацию 138 сотрудников.

В рамках профориентационной деятельности в первые четыре месяца были организованы традиционная олимпиада среди учащихся школ Губахи, Кизела, Гремячинска, Лысьвы и Чусового, форум для старшеклассников и их родителей в Чусовом, экскурсия гремячинских школьников на площадку компании, марафон профессий в УХТК, занятия преподавателей ПНИПУ со старшеклассниками Губахи по подготовке к ЕГЭ по химии и физике, эстафета «Гонка поколений»

совместно со школьниками и представителями молодежной организации предприятия. В последние месяцы в связи с ограничениями многие запланированные мероприятия пришлось отложить. По этой же причине сроки производственной практики у некоторых студентов были перенесены на второе полугодие. Но большей части учащихся УХТК и студентов вузов (94 из 140), вошедших в план на первое полугодие, удалось поработать на площадке, осваивая на практике полученные знания.

«Вопрос приема и подготовки кадров для «Метафракса» в последние годы стоит очень остро. Связано это с активной инвестиционной политикой компании. Уже в следующем году мы планируем ввести в эксплуатацию новые установки по производству формалина и параформальдегида, нам понадобятся работники для их обслуживания. Также в ближайшее время предстоит доукомплектовать кадрами штат нового комплекса АКМ. Все, что мы сегодня делаем в рамках подготовки персонала, необходимо не только продолжать, но и улучшать», – подчеркнул генеральный директор компании Владимир Даут.

Ольга ВОТИНЦЕВА



Тепловоз ТЭМ18ДМ мощностью 882 киловатта (или 1200 л. с.) производства Брянского машзавода предназначен для вывозной, маневровой и горочной работы на путях РЖД. Применение дизеля новой марки, унифицированной системы управления электропередачей, кабины с современными пультами управления и системой обеспечения микроклимата обеспечивает экономию дизтоплива, снижение затрат на техобслуживание, улучшает условия труда бригады и экологические показатели

ЛОКОМОТИВЫ ВЫВЕДУТ СОСТАВЫ НА ПУТИ РЖД

Компания одной из первых в России приобрела два маневровых локомотива марки ТЭМ18ДМ производства Брянского машзавода. Эти машины вместе с двумя новыми локомотивами ТЭМ-7А способны формировать и выводить на пути РЖД полные маршруты, груженные продукцией для отправки потребителям.

Начальник депо железнодорожного цеха Виктор Николенко, рассказывая о новинках, не скрывал удовлетворения от весомой покупки. Показав локомотивы, сверкающие свежей краской, руководитель в деталях пояснил все их преимущества.

– Андрей Викторович, как пришло понимание, что цеху необходимо приобрести еще два новых тепловоза в дополнение к двум, закупленным ранее?

– Два вывозных тепловоза ТЭМ-7А мы используем для формирования маршрутов: все 60 вагонов мы самостоятельно формируем на станции Водораздельной и отправляем на станцию Углеуральскую в распоряже-

ние РЖД. Новые маневровые локомотивы ТЭМ18ДМ нам крайне необходимы: прежние тепловозы ТЭМ-2 имели 30-летний срок службы, мы максимально продлили им сроки эксплуатации, которые истекают в 2023 и 2024 годах. В дальнейшем нам запретят выезжать на пути РЖД. Выходом из ситуации могла бы стать полная модернизация старого парка, но затраты на обновление одного локомотива превышают 60 % стоимости нового тепловоза. Вот вам и весь экономический расклад.

– Какова была процедура заказа новых агрегатов?

– Мы с коллегами решали, какая машина нам подходит под кривые на наших путях, под вес, грузы и объем

перевозок. Решили, что мощные машины приобретать нет смысла, нужны современные и надежные тепловозы: их мощность нас устраивает для маневров и обработки предприятия даже с учетом потребностей строящегося комплекса АКМ. Брянские машиностроители учли пожелания на требуемый тип двигателя и нужную дизельную группу. Проанализировав все факторы, мы заказали машины, для которых уже располагаем пятьюдесятью процентами ремонтной базы. Брянские машиностроители, пригласив нас на реостатные и ходовые испытания, дали возможность оценить машины на 14-часовых испытаниях, проверить работоспособность всех систем, в том числе и автоматического пожаротушения.

– В чем принципиальное отличие новых локомотивов от прежних машин?

– В последние годы усиливаются требования по безопасности движения. Поэтому новые машины оборудованы системой безопасности. Например, машинист надевает на руку браслет, идет непрерывное считывание артериального давления и пульса, данные передаются на считывающее устройство в кабине. Если машинисту внезапно стало плохо, двигатель выключается, и агрегат немедленно останавливается. В кабине применена эффективная шумоизоляция и современная система кондиционирования, чтобы бригаде было комфортно работать. Применяется и новая система управления машиной.

Новые локомотивы ТЭМ-7А и ТЭМ18ДМ отличает то, что межпоездной ремонт заметно увеличен. Прежде мы выполняли его один раз в 30 суток, сейчас на двух ТЭМ-7А – один раз в 40 суток, ТР-1 мы проводили раз в полгода, сейчас – раз в девять месяцев. Это говорит о том, что новинки имеют резерв надежности и высокий межремонтный пробег.

– Можно сказать, что компания приобрела эксклюзивные агрегаты, которых пока нет в стране?

– По нашим данным, БМЗ эту модель поставил на «поток» для нужд ОАО «РЖД», также отказавшегося от практики модернизации отработавшего все сроки

**Уважаемые работники стальных магистралей!
Сердечно поздравляем вас с Днем железнодорожника!**

Ваш каждодневный труд необходим пассажирам и операторам грузоперевозок. На вас лежит ответственность за безопасность людей и грузов, вашими усилиями поезда прибывают вовремя и в нужное место.

Желаем вам профессиональных успехов и развития, чтобы все пути и стрелы были в правильном направлении, и горел зеленый свет всем начинаниям. Крепкого вам здоровья и благополучия! Благодарим за труд, ответственность, профессионализм и терпение!

**Армен ГАРСЛЯН, председатель совета директоров ПАО «Метафракс»
Владимир ДАУТ, генеральный директор ПАО «Метафракс»**

локомотивного парка. Но наша компания едва ли не самая первая в России закупила эти уникальные новинки.

– Какой эффект следует ожидать от приобретения локомотивов?

– Сам факт приобретения новых машин взамен изношенных, которые могли остановиться в любой момент и принести компании ощутимые потери. Новинки позволяют нарастить отгрузки метанола и смолы. Судите сами: один новый локомотив в состоянии вытянуть 60 вагонов с продукцией. Прежде мы одним локомотивом сдавали груженные вагоны частями, а локомотив МПС постепенно формировал состав, и все его маневры стоили компании немалых денег. Сейчас мы сами в состоянии вывести на пути МПС сразу 60 вагонов полного состава, например, на Финляндию, экономя порядка 700 тыс. рублей только на одном маршруте. А в

месяц мы формируем десять маршрутов. В данный момент у нас в штате 12 машинистов и 12 помощников, их средний возраст – 45 лет.

С момента вхождения предприятия в состав «Метафракса» наши показатели выросли. Работали мы скромно, по старинке... Заметно, в разы улучшилось снабжение запчастями. Вскоре мы получим специальный сертификат на право ремонта локомотивов новой серии. На отремонтированный узел будем ставить знак, гарантирующий высокое качество. Такого права нет ни у одного из близлежащих предприятий по обработке ж/д транспорта внутреннего пользования. Мы будем принимать заявки на проведение ремонтов, и это станет весомой статьёй наших доходов.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

официально МЕТАФРАКС

СОХРАНИЛИ УСТОЙЧИВОСТЬ

По итогам первого полугодия этого года выручка компании «Метафракс» по российским стандартам бухгалтерской отчетности (РСБУ) составила 9,75 млрд рублей.

По сравнению с аналогичным периодом 2019 года этот показатель снизился на 3,4 млрд рублей, или на 25,9 %. Снижение финансовых показателей в компании связывают с общим падением цен и объемов потребления на мировом и российском рынке химической продукции в связи с пандемией COVID-19.

Несмотря на кризисные явления в экономике, «Метафракс» продолжает реализацию текущих инвестиционных проектов по строительству комплекса «Аммиак – карбамид – меламинам» и

установок по производству формалина и параформальдегида. Инвестиционный бюджет компании в I полугодии превысил 5 млрд руб. Основные направления капитальных вложений: строительство комплекса АКМ – 4,2 млрд рублей, реализация инвестиционного проекта по строительству установок формалина и параформальдегида – 173,8 млн рублей, строительство двух жилых домов для работников компании – 115,9 млн рублей.

«На старте пандемии мы оценили свои силы и сформировали комплекс

антикризисных мер. Несмотря на непростые условия, нам удалось сохранить устойчивость, – комментирует председатель совета директоров ПАО «Метафракс» Армен Гарслян. – Оперативно принятый комплекс мер дает гарантию стабильной производственно-хозяйственной деятельности предприятия. Сегодня мы констатируем, что выполнили главную задачу – сохранили коллектив компании и работоспособность производства».

Кирилл ПЕРОВ



Новые дома на проспекте Ленина в Губахе

ПРОФЕССИЙ МНОГО – ПРАЗДНИК ОДИН

Свой профессиональный праздник работники «МетаТрансСтроя» отмечают в пору для них насыщенную и жаркую. За короткое уральское лето им необходимо провести все сезонные работы, благо сухая и теплая погода в этом году способствует строителям закончить все в срок.

РАЗГАР СТРОИТЕЛЬНОГО СЕЗОНА

НА ПЛОЩАДКЕ «МЕТАФРАКСА» специалисты компании участвуют в строительстве новых объектов, ведут ремонтные работы в корпусах, занимаются благоустройством. Не обходятся без них и ежегодные остановочные ремонты производств, в том числе и основного – метанола.

«Сегодня мы задействованы сразу на нескольких крупных объектах капитального строительства ПАО «МетаФракс», являющегося основным нашим заказчиком, – отметил генеральный директор компании «МетаТрансСтрой» Александр Герович. – Фронт работ у нас обширный круглый год, но именно в летний период мы стараемся сделать максимальный упор на внешние работы, пока нам позволяет погода».

Свесны строители активно приступили к работам на производстве пентаэритрита. В рамках технического перево-

оружения дополнительной технологической линии возводится пристрой к существующему корпусу цеха, будут выполнены монтаж технологического оборудования и подключение к необходимым коммуникациям. В рамках модернизации установки термического обезвреживания промышленных стоков выполнен монтаж фундаментов, также ведется монтаж технологического оборудования. Проведено техническое перевооружение корпусов 1392 и 1404.

В прошлом году строители приступили к возведению с нулевого цикла двухэтажного здания газоспасательной службы. На сегодняшний день возведена «коробка» здания, ведутся работы по устройству кровли. В рамках строительства комплекса АКМ метатрансстройцы возводят новое здание для ремонтных мастерских – корпус 1845.

Параллельно компания занимается реконструкцией железнодорожной

инфраструктуры на площадке «МетаФракса» – ведется модернизация пункта подготовки вагонов, а также монтируются дополнительные пути под парк отстоя вагонов. Работы строители планируют завершить уже этой осенью.

В КОНЦЕ ИЮНЯ сотрудники дочерней компании приступили к ремонтным работам на центральной проходной. За две недели они заменили напольную плитку, поставили новые входные двери и расширили зону прохода. Сегодня улучшенная проходная оборудована двумя современными турникетами, что позволит увеличить пропускную способность. В июне в рамках технического перевооружения ГПП-2 работники «МетаТрансСтроя» провели и работы по переносу высоковольтных кабелей.

ЕЖЕГОДНО «МЕТАТРАНССТРОЙ» принимает активное участие в остановочном ремонте агрегата метанола. Так совпало, что традиционно он выпадает

на праздничный для строителей месяц – август. С первых чисел специалисты компании приступили к ремонту, в рамках которого им предстоит выполнить работы по усилению, инъектированию и устройству фундаментов, а также антикоррозийной защите металлоконструкций.

В ЗОНЕ СОЗИДАНИЯ – ГУБАХА

Компания «МетаТрансСтрой» является генеральным подрядчиком строительства в Губахе новых домов для сотрудников «МетаФракса». На сегодняшний день завершаются работы по благоустройству двух 9-этажных многоквартирных домов № 68 и 68а по проспекту Ленина. Уже этой осенью строители намерены сдать новостройки со 162 благоустроенными квартирами в эксплуатацию. С их вводом в Губахе появится новый обустроенный квартал – еще четыре таких дома, расположившиеся рядом, сегодня успешно заселены.

«ОБЪЕКТЫ ВОЗВЕДЕНЫ в едином стиле квартальной застройки. В каждом из домов по 81 квартире, внутренняя отделка которых выполнена «под ключ» (обои, ламинат, натяжные потолки, качественные внутренние и наружные двери), квартиры оснащены газовыми плитами. Мы учли замечания жильцов и использовали более качественную фурнитуру и напольное покрытие, – рассказал Александр Эдуардович. – В каждой новостройке установлено современное лифтовое оборудование. Во дворе сооружена благоустроенная детская площадка с безопасным и комфортным резиновым покрытием, комплексом тренажеров и зонами отдыха».

Еще одним городским направлением для строителей компании стало сотрудничество с ООО «Карусель Сити» – концессионером губахинского горнолыжного центра. В этом году здесь приступили к строительству новой подъемной подвесной канатной дороги протяженностью 1150 метров. Кресельный подъемник планируется запустить уже к ближайшему зимнему

ООО «МетаТрансСтрой» входит в состав «МетаФракс Групп». Предприятие оказывает полный спектр услуг в сфере промышленного и гражданского строительства. Предоставляет услуги грузовой, пассажирской и дорожно-строительной техники.

сезону. Сейчас на горе полным ходом идут работы. Компания «МетаТрансСтрой» в рамках заключенного договора осуществляет поставку собственной бетонной смеси для возведения 17 линейных опор. На сегодняшний день уже доставлено более 400 кубометров товарного бетона.

ВО БЛАГО

Уже много лет под «строительной опекой» у компании находится губахинский храм в честь иконы Божией Матери «Всех скорбящих Радость». На благотворительной основе строители регулярно проводят здесь ремонтные работы. В конце прошлого года и в этом году силами компании в храме частично отремонтированы кровля, наружный дренаж и теплотрасса с восстановлением благоустройства. Также с привлечением квалифицированных альпинистов установлены переходные мостики с полимерным покрытием под куполом храма, частично заменены витражи и стеклопакеты окон, выполнены штукатурные работы под куполом.

«В рамках благотворительной деятельности в июне мы провели ремонтные работы в Александровской городской больнице. Были выполнены работы по переустройству санитарной зоны, шлюзов, комнат для персонала, установлены душевые кабинки», – добавил руководитель компании.

ПРОФЕССИОНАЛЫ СВОЕГО ДЕЛА

В компании «МетаТрансСтрой» трудятся более 130 строителей. Большая часть из них – рабочие, имеющие строительные специальности: плотники и штукатуры, монтажники и сварщики, бетонщики и каменщики. Около 15 % инженерно-технических работников – это инженеры, сметчики, специалисты, осуществляющие строительный контроль. И менее 10 % – рабочие, обеспечивающие собственное производство раствора и бетона, а также машинисты дорожно-строительной техники. Как видите, профессий в компании множество, а объединяет их представителей желание возводить, строить и созидать. Ну и, конечно, общий профессиональный праздник.

В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ коллектив строителей компании помолодел, сейчас средний возраст работников составляет 40 лет. Происходит смена поколений,

передача знаний, навыков и опыта. И начинающим работникам есть, у кого поучиться. Более 15 лет трудятся здесь плотники Сергей Легошин и Валерий Корчемкин, штукатуры Люция Габсатарова, Любовь Гневашева, Валентина Прокина. Многие из них начинали свой профессиональный путь еще в строительном монтажно-ремонтном управлении «МетаФракса».

Не забывает коллектив и своих ветеранов, вложивших годы труда в прочный фундамент компании, – Евгению Андреевну Шубарину, Владимира Сергеевича Тивикова, Нину Григорьевну Габдрахманову и многих других.

КОМПАНИЯ АКТИВНО обучает своих сотрудников, повышает уровень их квалификации, сотрудничает с вузами края. Сейчас строители «МетаТрансСтроя» приняли в свои ряды ребят из студенческого стройотряда «Фундамент», которые перенимают опыт у профессионалов своего дела, помогают на финальном этапе строительства жилых домов.

ЗА ГОДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ в «МетаТрансСтрое» сложились добрые трудовые традиции и дружеские, доверительные отношения между коллегами. Умение сплотиться помогло коллективу в непростое время пандемии максимально мобилизовать имеющиеся ресурсы и выстроить работу в безопасном для здоровья режиме. Специалистами компании были получены необходимые разрешения на проведение работ с соблюдением требований, установленных Роспотребнадзором, приобретены необходимые средства защиты и антисептики, разработаны графики работы для поддержания стабильного функционирования компании.

«По случаю профессионального праздника – Дня строителя благодарю ветеранов предприятия, всех работников компании «МетаТрансСтрой» за плодотворный труд, профессионализм, преданность своей профессии. Уверен, что благодаря вашему мастерству, слаженной работе нам удастся успешно воплотить в жизнь все наши планы. Крепкого вам здоровья, неиссякаемой энергии, успехов и жизненного благополучия», – поздравил коллег генеральный директор компании Александр Герович.

Ольга ВОТИНЦЕВА

СОСТОЯЛСЯ ПУСК НАСОСА ВОДООБОРОТНОГО ЦИКЛА

Двадцать четвертого июля в помещении насосной станции водооборотного цикла нового комплекса АКМ с утра царило оживление. Здесь собрались представители заказчика и генподрядчика – компании НИИК, субподрядных организаций ВЭМ и ТПМ, ЗАО «Автоматика», ТАТЭМ, специалисты компании «ТехИнновация». Предстоял пробный запуск насоса оборотной воды с приводом от электродвигателя.

Всего в корпусе смонтировано три насоса. Во время полной нагрузки всего комплекса АКМ при нормальном технологическом режиме работают два насоса с приводом от паровых турбин. Электронасос включается в работу в случаях аварийных остановок при отсутствии или при низком давлении пара, а также в период проведения пусковых и остановочных операций для охлаждения теплообменных аппаратов и динамического оборудования.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПЕРСОНАЛУ

смены «А» Михаила Мищенко повезло: работникам, осуществившим первый выпуск деминерализованной воды на установке водоподготовки, предстоял контроль запуска насоса. Михаил Александрович перед началом операции сообщил, что аппаратчики проверили установку заглушек на трубопроводах оборотной воды, закрытие запорной арматуры и исправность приборов контроля. На ЦПУ аппаратчик следил

за пуском насоса по монитору рабочей станции АСУТП в присутствии дежурного электрика ЦЭС.

НАЧАЛЬНИК ЦЕХА синтеза аммиака Константин Фотеев добавил, что накануне операции чашу градирни объемом 4,5 тыс. кубов заполнили осветленной водой, произведенной на установке водоподготовки. К слову, чаша заполнялась 40 часов, поскольку не было необходимости ускорять процесс. Хотя проектное время заполнения составляет 12 часов.

24 ИЮЛЯ В 10 ЧАСОВ 30 МИНУТ наполнили водой насос, приоткрыв электрозадвижку на всасывающем трубопроводе. Затем заполнили нагнетательный коллектор и линию рециркуляции, выровняв давление в контуре. В 11 часов, получив подтверждение готовности всех служб, замначальника цеха аммиака Денис Архипов нажал кнопку «Пуск» на щите (на верхнем снимке). Двигатель, прошедший пред-



варительную обкатку без нагрузки, загудел ровно, но с ростом давления в контуре шум нарастал. Трубопровод рециркуляции заревел, заглушая речь. Начальник отделения синтеза аммиака Вячеслав Стряпунин объяснил и, поднявшись на площадку обслуживания чаши градирни, показал, что гул создается на выходе потока воды из линии рецикла при прохождении дроссельных шайб, установленных на линии рециркуляции, и при ударе в крышку отбойника. Зрелище завораживало как при посещении мощного водопада: расход воды на рециркуляцию составил около 6 тысяч кубометров в час.

Отработав некоторое время, насос остановили для устранения вибрации на трубопроводе рециркуляции. Для этого дроссельные шайбы на рецикле расточили на больший диаметр. Как сообщил Константин Фотеев, 29 июля в 12 часов насос повторно запустили в работу, введя агрегат в режим обкатки до 12 часов 1 августа.

Впереди у технологического персонала работы по опорожнению и очистке чаши градирни, затем предстоит новое ее заполнение и промывка системы оборотной воды на всем строящемся комплексе.

Владимир ОСИПЧУК
Фото автора





«КАРЬЕРНЫЙ НАВИГАТОР» ДЛЯ ЛИДЕРОВ

Семь победителей конкурса получили от ПАО «Метафракс» гранты на обучение по программе «Карьерный навигатор Junior Live» в Московской школе управления «Сколково». Старт обучения состоялся 6 июля.

О реализации совместного образовательного проекта «Метафракса» и «Сколково» для школьников городов КУБа компания объявила в конце 2019 года. Участниками проекта стали более 60 школьников 8-11-х классов из Губахи, Кизела и Гремячинска. Оценкой работ занималась конкурсная комиссия из представителей школы управления «Сколково» и «Метафракс Групп».

ОТБОР ПРОХОДИЛ в три этапа. В рамках первого учащимся необходимо было написать эссе на тему «Кто из предпринимателей меня вдохновляет?». На втором этапе участники прослушали онлайн-лекцию «Как рассказать свою историю». На основании полученных знаний ребятам предстояло подготовить рассказ об одном из продуктов «Метафракс Групп» в формате видеопослания или презентации. Участие во втором этапе приняли 17 че-

ловек. Каждая работа была по-своему уникальна и отражала индивидуальность участников.

В ФИНАЛЕ ОТБОРА приняли участие 14 ребят, которые прислали свои ролики про идеи карьерного развития. По итогам конкурса семь победителей получили возможность пройти обучение по онлайн-программе «Карьерный навигатор Junior Live» в Московской школе управления «Сколково».

ЗА ДВА МЕСЯЦА ОБУЧЕНИЯ ведущие преподаватели и эксперты «Сколково» помогут учащимся определиться с выбором вуза и будущей профессии, в которой хочется развиваться. В программе обучения – семь модулей, по итогам каждый участник составит план подготовки к реализации своей профессиональной идентичности и непрерывного развития на 10 лет вперед.

«Этот уникальный для городов КУБа образовательный проект стал возможным благодаря сотрудничеству градообразующего предприятия «Метафракса» и Московской школы управления «Сколково», – сообщила советник председателя совета директоров «Метафракса» Мария Коновалова. – Несмотря на трудности, с которыми нам пришлось столкнуться из-за ограничений в связи пандемией коронавируса, мы нашли интересный формат онлайн-обучения для ребят. Для старшеклассников «Карьерный навигатор» – это отличная возможность определиться с выбором вуза и будущей профессии. Важно, что финалистами и участниками обучения в «Сколково» стали школьники не только Губахи, но и Кизела, и Гремячинска. Мы благодарим всех за активное участие в проекте и желаем дальнейших успехов».

Сергей КУЛИКОВ

«ЛЮБИТЕ СВОЮ ПРОФЕССИЮ, И ВАС ЖДЕТ УСПЕХ»

Начальник пожарной части компании «Метадинеа Австрия» Томас Доцекаль по базовому образованию химик-технолог. В начале трудовой карьеры работал лаборантом, технологом, но детская мечта пересилила: получив в школе подготовку пожарных дополнительного образования, Томас надел красивую форму спасателя.

Томас родился в Хадерсдорф-ам-Кампе – небольшом городке неподалеку от Кремса. Отец Рудольф всю трудовую жизнь посвятил железной дороге, ныне он пенсионер. Мама Элизабет отработала вплоть до выхода на заслуженный отдых также на одном месте – инспектором отдела кадров химической компании в Кремсе. В состав пожарной охраны Томас влился в 1987 году, а в 1998-м возглавил противопожарную службу компании. «Вначале я успешно, как мне казалось, трудился химиком-технологом, а затем лаборантом химической лаборатории, – смущенно улыбаясь, сказал Томас, с которым мы встретились в расположении части в Кремсе. – А затем я перешел в пожарную службу».

– Чтобы стать пожарным, Вам пришлось пройти профессиональную подготовку?

– Да, я освоил теоретическую подготовку и набирал опыт на тренингах в школе подготовки пожарных федеральной земли Нижняя Австрия. В 2017 году я с красным дипломом окончил магистратуру по специальности «Управление в сфере пожарной безопасности» и получил высшее профильное образование.

– Как получилось, что профессия пожарного пересилила профессию химика?

В пожарной охране австрийской производственной площадки числятся 114 сотрудников. В федеральной земле Нижняя Австрия, куда организационно входят и пожарные «Метадинеа», профессиональных огнеборцев насчитывается около пяти тысяч.



Томас ДОЦЕКАЛЬ – эксперт в области разработки и реализации концепции противопожарной безопасности, руководитель профильного образовательного центра для промышленных предприятий, начальник отдела противопожарной службы предприятий федеральной земли Нижняя Австрия. Оператор подъемного погрузочного крана до 300 тонн, мостового, козлового и порталного крана, имеет права на управление маломерными судами по Дунаю

– Хороший вопрос. Признаюсь, мне с ранних лет нравилась профессия пожарного, я принимал активное участие в работе добровольной пожарной дружины. Зная об этом, руководство предприятия предложило пройти переквалификацию для работы в пожарной охране компании, посчитав, что в этом качестве я также смогу в полной мере проявить себя. Доверие коллег я оправдал: в данный момент я возглавляю Федеральный союз производителей пожарных частей земли Нижняя Австрия. В эту структуру входят 325 профессиональных частей, в том числе и наша часть.

– Вы еще молоды, но в Вашей жизни уже были профессиональные достижения, которыми Вы гордитесь и

которые надолго останутся в Вашей памяти?

– Я рад, что стал начальником пожарной охраны на нашем предприятии. Важно и то, что я окончил магистратуру, успешно работаю в области химического производства и пожарного дела в Нижней Австрии. Вот это самое главное мое достижение.

– Случались ли крупные пожары, в тушении которых Вы принимали участие?

– В 1991 году на нашем предприятии было два серьезных возгорания, для их локализации и тушения потребовалось немало сил и средств. В 2003 году на железнодорожной станции города

Химберг, недалеко от Вены, вспыхнули десять вагонов, в которых перевозили более одной тысячи тонн метанола. Нашу команду вызвали для тушения масштабного пожара, мы работали слаженно, профессионально, и ценой немалых усилий нам удалось избежать жертв и разрушений.

– У Вас уже есть ученики, которых лично Вы подготовили?

– Не готов сказать сколько... Каждый начинающий сотрудник, будь то химик-технолог, слесарь или электрик у нас проходит обучение основам пожарной безопасности. Кандидат осваивает азы профессии, затем принимается решение, подходит ли он нам. Необходимо сдать экзамены, и практиканта оценят, насколько правильно и надежно он выполняет порученную работу. За ним наблюдают во время тушения пожара, и тогда можно точно определить, все ли он делает правильно, чтобы не остановилось основное производство.

– Как Вы оцениваете состояние пожарной охраны компании «Метадинеа»?

– С точки зрения безопасности все благополучно. Благодаря проводимым нами жестким профилактическим противопожарным мероприятиям возгораний не случается. Мы знаем, что работаем надежно, но не имеем права расслабляться и останавливаться на достигнутом уровне противопожарной подготовки. У нас ежемесячно проходят тренинги с использованием первичных средств тушения, чтобы локализовать и предотвратить распространение огня. Для остальных сотрудников компании тренинги проводим два раза в год. Учим людей правильно вести себя при пожаре, обращению с огнетушителями, подавать сигнал тревоги.

– Были факты, когда Вам приходилось прощаться с кем-то из коллег из-за его профнепригодности?

– Бывало всякое. Если человек не чувствует связи с предприятием и не желает развивать свои профессиональные навыки, то нужно с ним без сожаления попрощаться. Речь идет не о добровольных помощниках пожарной охраны, а о тех, кто занимается нашим делом на профессиональной основе. Если человек утратил интерес к профессии, тогда и нам с ним не по пути.

– У российских спасателей есть такая шутка: молодой пожарный пишет письмо родителям: «Хороший коллектив, красивая форма, зарплата неплохая, но как пожар – хоть увольняйся!». Бывают ли у Вас такие ситуации?

– Честно, такого я не встречал. Говоря серьезно, такого и быть не может: при трудоустройстве мы задаем кандидату вопросы: боится ли он огня, готов ли он к опасной работе? Слава богу, пожары у нас бывают редко – у нас высокий уровень противопожарной профилактики. Чаще всего мы задействованы на устранении последствий техногенных катастроф, наводнений и других чрезвычайных ситуаций в регионе.

– Не одним делом жив человек. Есть ли у Вас хобби, интересы?

– Если выпадает немного времени, я провожу его с семьей. У меня есть небольшой домик в горах, люблю туда приезжать. Красивый домик из дерева, но в нем есть все удобства: водопровод, горячая вода. Я отдыхаю там с семьей, с друзьями или читаю книги на свежем воздухе.

– Как сложилась Ваша семейная жизнь?

– Моя супруга Клаудиа – индивидуальный предприниматель, она парикмахер, у нее свой салон красоты в Кремсе. Дочь осваивает в вузе спе-

Австрийские предприятия с высокой категорией пожарной опасности обязаны иметь в своем штате специализированные команды, созданные и оснащенные всей необходимой техникой и снаряжением по типу военизированных пожарных частей. В части организована круглосуточная дежурная служба, действует жесткая дисциплина и распорядок дня, а все сотрудники подчиняются приказам руководства.

циальность «Средства массовой информации», сын в профессиональном колледже изучает технологии печатного дела.

– Любите ли Вы свою профессию?

– Поверьте, я не только люблю, но и живу своей профессией. И если все начать снова, я бы без колебаний выбрал дело всей своей жизни. Я приглашаю всех коллег нашей группы компаний, и не только газоспасателей и пожарных: любите свое дело, и вас ждет успех. Человек в своей профессии должен постоянно совершенствовать знания и навыки. Мы с коллективом хотим сделать наше предприятие еще более безопасным. Поэтому и я хочу достичь новых вершин в профессиональной сфере, совершенствоваться и делать все возможное, чтобы производство товарной продукции было практически безопасным.

Интервью провел Сергей МАРИНЦЕВ
Перевод Светланы РОЖКОВОЙ
Фото автора



ТРУДНОЕ СТАНОВЛЕНИЕ В ПОСЛЕВОЕННЫЕ ГОДЫ

Продолжение.

Начало в предыдущем номере
«Химии без границ» № 6 (77)

В АВГУСТЕ 1946 ГОДА Абрам Лифшиц получил новое назначение в «Главазот» и отбыл в Москву. И только в декабре в Губаху прибыл новый директор завода Андрей Сергеевич Маслобойщиков. Ему предстояло возобновить строительство складов и наладить систему учета оборудования особых поставок.

На заводе был конный двор, где содержалось около 30 лошадей, столько же конюхов (в личных карточках отдела кадров они значились коновозчиками), водовоз и десяток пастухов, и даже доярки. Был гараж, несколько единиц транспорта для перевозки сена с подсобного хозяйства и продуктов питания (молока) в столовую и пара слабосильных тракторов.

В ШТАТЕ БАЗЫ числились учетчики, кладовщики и мастера по учету оборудования. За сохранность оборудования отвечали стрелки ВВО – взвода военизированной охраны. Была создана и часть пожарной охраны. Но ни партийные директивы, ни решения вышестоящих органов не смогли повлиять на ускорение хода строительства завода. Основной причиной невыполнения этих директив стала огромная текучесть кадров. Насильно привезенные в Губаху люди искали всяческие способы не просто покинуть стройку, а именно уехать из холодного и задымленного места, от нечеловеческих условий жизни в землянках, бараках и вернуться на родину.

Это можно проследить по тем же личным карточкам, где в правом верхнем углу первой страницы были надписи «Репатриирован», «Западник», «Буковина», «Власовец», «Мобилизован из труд. армии» и пометка карандашом – «НКО», «Со стороны», иногда «ФЗО» и лишь изредка «Местный». Оставались лишь единицы работников из сосланных, те, кому возвращаться на прежние места запретили, и люди, которым было просто некуда ехать. Основной рабочей силой были военнопленные немцы и осужденные под присмотром вооруженных охранников.



Улица Заводская. Слева видна часть здания пожарного депо, где ныне располагается заводская ПЧ-18

В течение 1948 года на завод поступил ряд директив, предусматривающих кардинальные сдвиги в ходе строительства ГХЗ. В архивных материалах прослеживается состояние дел на важнейшем объекте МХП на тот период. В некоторых из них партийным органам неукоснительно предписывается форсировать строительство ГХЗ по производству синтетического толуола как важнейшего оборонного предприятия, состоящего из цеха по выпуску толуола мощностью 35 тыс. тонн и цеха по производству метанола мощностью 65 тыс. тонн в год.

Обозначались и конкретные сроки ввода в эксплуатацию для толуола – в третьем квартале 1951 года, а для метанола – в третьем квартале 1952 года «со всем вспомогательным и жилищным хозяйством». Были определены и суммы денежных ассигнований на 1949 год – 35, а на 1950 год – 85 млн рублей.

Ряду министерств было предписано скомплектовать и направить бригады на ГХЗ «для оказания помощи в восстановлении и комплектации оборудования особых поставок». Министерству металлургической промышленности ставилась задача «разработать тех. условия на коксовый газ, очищенный от примесей бензола и нафталина, начиная с третьего квартала 1951 года, в количестве 18 тысяч кубометров в час для ГХЗ». Министерству и ведомствам СССР (длинный список) предлагалось

«в связи с недостатком коксового газа на Губахинском КХЗ в месячный срок рассмотреть вопрос о мощности сажевого завода, намеченного к строительству в Губахе». Отсюда возникает еще одна версия о названии поселка Сажевый.

ЕЩЕ ОДИН ИСТОРИЧЕСКИЙ ФАКТ прослеживается в одном из архивных текстов: «Выделить министерству строительства предприятий тяжелой индустрии 1 миллион ассигнований для организации треста «Губахтяжстрой» и 500 тысяч рублей для восстановления жилищного фонда строительства ГХЗ».

Отмечу, что строительный трест в начале 1950-х годов был создан. Свидетельством его деятельности долгое время для заводчан являлись жилые дома, построенные к 1952 году, а здания пожарного депо и бывшего управления треста (позже – управления ГХЗ, а сейчас – учебного центра) по улице Заводской и сегодня пригодны для работы. В 1958 году на заводской площади была построена столовая № 3 на 200 мест.

В КОНЦЕ 1948 ГОДА благодаря поддержке вышестоящего руководства Андрей Маслобойщиков добился от министерства путей сообщения выделения «на договорных началах 45-тонного и 18-тонного железнодорожных кранов для освобождения габаритов и ж/д путей от тяжелого оборудования». Кроме этого министерство обя-

зали обеспечить завод «старогодними рельсами» в количестве четырех километров «для складирования, комплектования и восстановления оборудования особых поставок». И неслучайно, что большинство приказов по заводу периода 1949 года, сохранившихся в архиве предприятия, касаются состояния дел на базе временного хранения оборудования особых поставок. С получением двух паровозов и кранов был создан железнодорожный цех, и появились профессии машинистов и крановщиков.

Важной заслугой Андрея Маслобойщикова стал изданный им 14 апреля 1949 года приказ № 52. Документом четко определена структура предприятия, дана юридическая основа созданию вспомогательных цехов, подбору квалифицированных кадров.

В СЕНТЯБРЕ 1949 ГОДА и Андрей Сергеевич получил новое назначение, выехав в столицу. Вернулся на родину его 68-летний отец Сергей Григорьевич, отработавший три года

кладовщиком БХООП и электроцеха. Уехал и брат директора Петр, работавший шофером в гараже. Жили они в доме № 4 по улице Кирова, по этой улице сейчас проходит новая автодорога № 1, ведущая к строящемуся комплексу АКМ.

Владимир ОСИПЧУК

Фото из архива ГХЗ

Орфография и пунктуация в выдержках из документов сохранены

Продолжение следует

Карболит 75-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ПОДВИГ ВО ИМЯ БУДУЩЕГО

В этом материале мы расскажем о подвиге рабочих подмосковного завода «Карболит» во время Великой Отечественной войны. Этот трудовой коллектив сделал, казалось бы, невозможное – за несколько месяцев эвакуировал и наладил свое производство в Сибири и в то же время продолжил ударно работать на родной площадке в Орехово-Зуеве.

До войны на «Карболите» выпускали пластмассу. Осенью 1941 года, когда немецко-фашистские захватчики рвались к Москве, заводу было поручено изготовить для обороны столицы противотанковые и противавтотранспортные ежи (на снимке). Заводчане в предельно сжатые сроки наладили их производство из старых рельс и проволоки. Жизненно необходимые для защиты Москвы изделия были своевременно направлены на фронт.



15 октября 1941 года по распоряжению Наркомхимпрома началась эвакуация «Карболита». Многотонные прессы, аппараты-реакторы укладывали на сани, впрягались в них по 100-150 человек и тянули к железнодорожным платформам. Первый эшелон с оборудованием и рабочими отправился в путь 7 ноября. Новая производственная площадка завода была развернута в Кемерово, где уже 3 февраля 1942 года эвакуированное предприятие выдало первую пластмассу для оборонной промышленности.

Когда стало ясно, что враг не возьмет Москву, эвакуация «Карболита» из Орехово-Зуева была приостановлена. 5 декабря был отдан приказ возобновить на заводе производство пластмасс и изделий из них. Сделать это было сложно: оборудование, что осталось после эвакуации, требовало серьезного ремонта. И при этом 400 рабочих трудились на сооружении

противотанковых укреплений, а еще 200 – ушли на защиту Москвы. На смену им пришли женщины, учащиеся школ и училищ. Некоторые из подростков не доставали до верстаков и рабочих столов, для них делали специальные деревянные подставки.

«Десять суток не покидали мы завод, монтировали гидропрессы. Уже на пятые сутки 15 прессов стали давать продукцию для фронта», – вспоминает те трудные дни ветеран труда Я. Шаталин.

В декабре 1941 года на «Карболите» было смонтировано 70 гидропрессов и восстановлено производство боеприпасов – головок для минометных мин и деталей для взрывателей. Тогда же завод получил первое задание Государственного комитета обороны и успешно перевыполнил его. С 1942 по 1945 год заводу «Карболит» 16 раз присуждалось переходящее Красное

знамя ВЦСПС и Наркомхимпрома, семь раз завод занимал вторые места в соревновании предприятий отрасли, четыре раза – третьи места, шесть раз ему присуждалось переходящее Красное знамя Наркомхимпрома.

Работая по 12-14 часов без выходных дней и отпусков, заводчане находили силы, чтобы позаботиться о семьях фронтовиков, побывать в подшефных госпиталях. Они ухаживали за ранеными бойцами, давали для них концерты художественной самодеятельности, приносили продукты. Карболитовцы проводили субботники по сбору металлолома, шили белье, вязали теплые вещи для фронтовиков, шефствовали над детдомом и школами. В 1943 году коллектив завода внес на строительство танковой колонны «Москва» 475 тысяч рублей.

Жители Орехово-Зуева берегут память о подвиге коллектива «Карболита». В 2017 году в городе по инициативе ветеранов завода и при поддержке «Карболита» и «Метадинеа» была открыта мемориальная доска, посвященная работникам предприятия, приближавшим Великую Победу. Ежегодно компании совместно с администрацией города принимают участие в чествовании ветеранов войны и героев труда.

Кирилл ПЕРОВ

Фото из архива компании

КОМПАНИЯ ВОСПОЛНИЛА БИОРЕСУРСЫ

Впервые в Камское водохранилище близ пос. Белая Пашня (входит в городской округ Березники) в реку Яйву выпустили почти 7700 мальков стерляди.

Закупленные «Метафраксом» подросшие мальки навеской 10-12 граммов доставили из цеха воспроизводства рыбного хозяйства АО «Пермская ГРЭС», расположенного в Добрянке. Несмотря на дальнюю дорогу, мальки хорошо перенесли перевозку в специализированной емкости для живой рыбы. Выпуск молоди состоялся под контролем членов комиссии с подписанием актов прямо на месте выпуска.

УТРОМ 31 ИЮЛЯ специалисты отдела охраны окружающей среды компании прибыли в цех воспроизводства. Следом подъехали представители Камско-Волжского филиала ФГБУ «Главрыбвод» Михаил Рогальников и Александр Васильев. Оценив состояние мальков и взвесив всю покупаемую партию, начальник отдела рыбоводства филиала Александр Васильев и бригадир рыбоводов цеха Алексей Зайков «переселили» молодь в спецмашину. После оформления документов все участники выдвинулись в сторону Березников.

«Компания выполнила рекомендации Средневолжского ТУ Росрыболовства,



полученные при согласовании проекта «Техперевооружение рыбозащитных устройств на оголовках водозаборных сооружений», – прокомментировал событие технический директор Александр Вдовин. – В ходе работ на сооружениях были установлены современные рыбозащитные оголовки, исключающие попадание мальков рыбы при водозаборе из Широковского водохранилища. Затем компания в добровольном порядке приобрела и осуществила выпуск мальков ценных рыб семейства осетровых».

«Метафракс» продемонстрировал свою высокую ответственность за состояние экологии в регионе, – заявил начальник Камско-Волжского филиала ФГБУ «Главрыбвод» Михаил Рогальников. – Достойный пример предприятиям, наносящим производственной деятельностью ущерб водным биоресурсам».

ЖИТЕЛИ ГУБАХИ могут поинтересоваться: почему выпустили краснокишечную стерлядь именно в Яйву? Михаил Рогальников пояснил: чтобы зарыблять Широковское водохранилище, властям нужно оформить рыбо-водно-биологическое обоснование водоема, выполнить комплекс мер по выяснению состояния его иктиофауны. Затем получить рекомендации по зарыблению, обеспечив безопасность для экосистемы водохранилища.

«ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – одно из приоритетных в стратегии развития компании, – пояснила начальник отдела окружающей среды Елена Чистякова. – Это первый выпуск, он стал памятным и волнительным. Будем надеяться, что с учетом динамичного развития компании и города наступит момент, когда рыболовы смогут и на берегах Широковского водохранилища ловить осетровых, выпущенных еще мальками предприятиями Губахи».

Ирина ДУНЬ
Ведущий инженер отдела охраны окружающей среды
Фото Сергея МАРИНЦЕВА

