

ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

ГАЗЕТА МЕТАФРАКС ГРУПП

№ 10 (81) ОКТЯБРЬ 2020



Четкие действия **3** Производство смол наращивает мощности **6**
Зеленого света в пути **8** Новаторы рабочих профессий **10**
В зоне внимания – монтаж оборудования меламина **13**
От опытной установки до промышленного производства **14**

В ОСНОВАНИИ БУДУЩЕГО



«Метафракс Групп» начала внедрение нового бренда на всех своих площадках.

В сентябре 2018 года «Метафракс Групп» объявила о начале ребрендинга, новая концепция бренда позволит группе еще более эффективно позиционировать себя на рынках присутствия. Создание структуры нового бренда доверили мультиканальному брендинговому агентству Electric Brand Consultants. Презентация нового бренда состоялась 17 октября 2019 года в рамках Пермского инженерно-промышленного форума.

По итогам проекта разработана новая стратегия и полная архитектура бренда, в которой был создан новый материнский бренд, объединивший все суббренды «Метафракс Групп», находящиеся в России, Австрии, Швейцарии и Южной Корее.

Для единого бренда сформулирована уникальная философия: «Формирование будущей экологической, социальной и бизнес-среды через ответственное развитие химической отрасли». основополагающими ценностями стали новаторство, ответственность и устойчивость, а миссия заключена в постоянном развитии и создании вокруг себя благоприятной экосистемы для будущего поколения.

Продолжение на стр. 4

ЗОЛОТАЯ СЕРЕДИНА

РБК представил шестой рейтинг крупнейших компаний России по итогам 2019 года. «Метафракс Групп» заняла 237-е место, показав выручку по МСФО 54,6 млрд рублей. Снижение показателя на 3,6 % привело к незначительной потере позиций рейтинга – на 17 строчек.

«Во второй половине 2019 года «Метафракс» столкнулся с резким падением спроса и цен на продукцию. Сказался заметный спад в автомобильной промышленности, строительной сфере, стагнация на рынке ДВП и ДСП. Мы тщательно проанализировали ситуацию на товарных и финансовых рынках и были готовы к кризисным явлениям», – отметил председатель совета директоров

компании «Метафракс» Армен Гарслян.

Участниками шестого рейтинга крупнейших российских компаний стали 638 представителей 34 отраслей экономики. Совокупная выручка 500 ведущих российских компаний по итогам 2019 года составила 89,24 трлн руб., или 81,1 % от объема российского ВВП.

До **53**
тысяч тонн смол
для выпуска фанеры
в год вырастет
потребность
клиентов «Метадиа»
в 2021 году

ДМИТРИЙ МАХОНИН ПРИНЕС ПРИСЯГУ

Седьмого октября в Органном зале Пермской филармонии Дмитрий Махонин вступил в должность губернатора края. В церемонии приняли участие жители региона, представители муниципальных, региональных и федеральных властей.

В СВОЕМ ПОЗДРАВЛЕНИИ полномочный представитель Президента России в ПФО Игорь Комаров отметил, что жители Пермского края своим голосованием оказали Дмитрию Махонину высокое доверие, поддержали, оценили уже предпринятые шаги и дали аванс на будущее.

«Жители видят реальные действия по решению проблем в здравоохранении и транспорте, по борьбе с коронавирусной инфекцией, в решении вопросов аварийного жилья – здесь по объемам мероприятий Пермский край находится с большим отрывом на первом месте», – отметил Игорь Комаров.

Дмитрий Махонин заявил, что вступление в должность губернатора – это двойная ответственность. «Пермский край – это моя родина, связываю свое будущее с Прикамьем, – подчеркнул



он. – Только конкретные дела позволят не растерять доверие и укрепить его. Мы анонсировали социальные проекты, сейчас важно собрать команду для реализации всего намеченного. Вся наша работа мы будем делать под знаком лидерства. Пермский край должен быть лидером во всем».

Председатель Законодательного собрания края Валерий Сухих вручил Дми-

трию Махонину знак губернатора, а глава избиркома Игорь Вагин подчеркнул, что за все время избирательной кампании не поступило ни одной обоснованной жалобы, которая могла бы повлиять на результат. За Дмитрия Махонина проголосовали 75,69 %, или более 540 тыс. избирателей Пермского края.

Подготовил к публикации
Сергей МАРИНЦЕВ

ОФИЦИАЛЬНО новости

АКЦИОНЕРЫ ОТКАЗАЛИСЬ ОТ ДИВИДЕНДОВ

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Метафракс» состоялось 30 сентября в форме заочного голосования. Собранием утверждены финансовые итоги компании за 2019 год и переизбран состав совета директоров.

Согласно годовому отчету за 2019 год выручка ПАО «Метафракс» составила 23,3 млрд рублей. На фоне снижения объемов продаж этот показатель по сравнению с 2018 годом сократился на 9,7 %.

По словам председателя совета директоров «Метафракса» Армена Гарсляна, во второй половине 2019 года компания столкнулась с резким падением спроса и цен на продукцию.

Инвестиционным приоритетом «Метафракса» оставался проект по строительству комплекса «Аммиак – кар-

бамид – меламин», в который с начала реализации было направлено более 55 млрд руб.

Собранием акционеров принято решение не выплачивать дивиденды за 2019 год. О предложении бенефициарного владельца ПАО «Метафракс» Сейфедина Рустамова отказаться от выплаты дивидендов сообщалось в апреле текущего года. Финансовые ресурсы планируется направить на поддержку действующего производства и персонала предприятий, а также на реализуемые в настоящее время инвестпроекты по

строительству новых промышленных комплексов и установок.

Акционеры утвердили совет директоров общества. В его состав, как и годом ранее, вошли Армен Гарслян, Владимир Даут, Дмитрий Кравчек, Олег Гордиенко, Надежда Пронина, Виктор Майер и Наталья Старцева. Аудиторами компании на 2020 год утверждены ООО «ЮКЕЙ-Аудит» и АО «КПМГ». Кроме того, в связи с изменениями в уставе с 1 октября 2020 года прекращены полномочия правления общества.

Кирилл ПЕРОВ

В ПОИСКАХ НОВЫХ РЫНКОВ

В Москве 2 октября прошла конференция «Argus Нефтегазохимия 2020: СНГ и глобальные рынки».

Организатором конференции стало международное независимое ценовое агентство Argus. Из-за текущих условий и действующих ограничений на поездки между странами конференция впервые прошла в новом онлайн-формате. Всего в ней приняли участие более 140 экспертов из 18 стран.

ЭКСПЕРТЫ ОБСУДИЛИ текущее состояние и перспективы развития российской нефтегазохимии, восстановление спроса на нефтегазохимическую продукцию в странах СНГ и на экспортных рынках, изменение в цепочках поставок и потенциала выигранных продуктовых направлений. С докладами выступили представители крупнейших отраслевых компаний, Европейской ассоциации дистрибьюторов химических продуктов, Министерства энергетики РФ, Российского союза химиков и других организаций.

От «Метафракс Групп» в мероприятии принял участие Василий Михайлов, трейдер Metafrax Trading International. В докладе о состоянии мирового и российского химических рынков он отметил значительный рост объемов экспорта российского метанола: за 12 месяцев прошлого года было экспортировано 3,7 млн тонн метанола, за первые полгода этого — уже 2,27 млн тонн.

По его словам, старт новых метанольных проектов (как минимум два из них будут реализованы в ближайшие 12 месяцев: 1,7 млн тонн в США и 1 млн тонн в год в Тринидаде) усилит давление на рынок. Эксперты ожидают, что 30-50 % этого объема будут нацелены на Европейский союз.

«Из-за возросшей нагрузки на европейский рынок российские производители метанола будут вынуждены



постоянно смотреть на арбитражные рынки, возможно, объединяя усилия для экспорта, – сообщил Василий Михайлов. – Предполагается, что регулярными направлениями для экспорта станут Западное Средиземноморье, арбитраж в США и Дальний Восток. Рост конкуренции между поставщи-

ками и высокая загрузка на заводах делают рынок Европы менее перспективным для российского метанола. Следовательно, российским производителям придется отправлять продукт на более отдаленные рынки сбыта, увеличивая свои риски».

Алексей ИВАНОВ

закон ОФИЦИАЛЬНО

ЧЕТКИЕ ДЕЙСТВИЯ

«Метафракс» выявил подделку медицинских справок по COVID-19 со стороны подрядчиков. Компания не просто штрафует такие фирмы, но и обращается в полицию.

«Кому война, а кому мать родна» – эта русская пословица на наших глазах подтвердилась в Губахе. В условиях серьезной опасности коронавирусной инфекции есть люди, которые не гнушаются зарабатывать на лжи, обходя ограничения.

Несколько компаний, работающих как субподрядчики на возведении комплекса «Аммиак – карбамид – меламин», пытались обмануть заказчика, предоставив фиктивные медицинские справки об отсутствии COVID-19. «Фейковые» документы были необхо-

димы, чтобы сотрудники получили допуск на объект.

Бдительность и профессионализм службы безопасности «Метафракса» позволили выявить более 30 поддельных медсправок. В августе от ООО «Алтекс Строй» поступило пятнадцать справок на работников этой компании. Все документы якобы были выданы в середине июля центром «ЛАБ Диагностика» в Перми. Проверка показала, что эти справки в реальности не выдавались. Следом ООО «Континенталь Строй» предо-

ставило справки на двух своих сотрудников, они также оказались подложными.

Самый вопиющий случай произошел с субподрядчиком – индивидуальным предпринимателем, он оформил справку за подписью ветеринарной лаборатории, находящейся в Санкт-Петербурге. Позже бизнесмен признался, что подделал справку, просто скачав бланк документа из интернета.

Окончание на стр. 9

В ОСНОВАНИИ БУДУЩЕГО

«Метафракс Групп» начала внедрение нового бренда на всех своих площадках.

Окончание. Начало на стр. 1

ЦЕННОСТИ ВЫБРАНЫ не случайно: новаторство связано с лидерством в технологии в России и сильным центром научных разработок и рецептур в Австрии. Ответственность говорит о нашем подходе к стратегии бизнеса в целом, системной социальной активности и кадровой политике, меценатских проектах. Устойчивость означает нашу гибкую и взвешенную производственную политику.

Для группы разработан единый wordmark – «Метафракс Групп», который был утвержден в качестве основного названия всей группы, а также в качестве дескриптора для названий дочерних компаний.

Названия сбытовых, производственных и сервисных структур группы приводятся к единому стандарту. Новые коммерческие наименования уже получили ООО «Метафракс Трейдинг» и швейцарская компания Metafrax Trading International.

ГЛАВНУЮ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПЛОЩАДКУ – ПАО «Метафракс» – решено выделить в общей структуре бренда, подчеркнув ее роль и основную компетенцию. В ближайшем будущем площадка получит новое коммерческое наименование – «Метафракс Кемикалс».

Позиционирование бренда отражено в визуальном языке под названием «Живая система». Производственные и бизнес-процессы компании представляют собой непрерывную систему взаимосвязей. С появлением новых элементов в цепочке архитектура группы развивается подобно живой материи, поддерживая экологическую, социальную и деловую среду.

ЦЕНТРАЛЬНЫМ ЭЛЕМЕНТОМ ЗНАКА выбрана точка как символ начала и баланса. Она образует круг, который представляет собой единство и целостность, а связи между точками отражают баланс устойчивости и движения. Дополняющий элемент – паттерн, который представляет собой крепкую и



Обновленная фасадная вывеска на административном здании компаний «Карболит» и «Метадинеа» в Орехово-Зуеве.

при этом гибкую живую систему. Идея его создания возникла у дизайнеров Electric Brand Consultants при наблюдении за химическими процессами и трансформацией молекулярных соединений.

В КОЛЛАБОРАЦИИ с австро-венгерским дизайнером шрифтов Адамом Катием (Adam Katyi) специально для «Метафракс Групп» разработан уникальный фирменный шрифт Mohol Metafrax. Mohol – это рубленый, контрастный шрифт, отражающий синтез технологий, промышленности и искусства.

ОСНОВНЫМ ЦВЕТОМ нового фирменного стиля стал благородный фиолетовый. Он гармонично сочетает в себе устойчивость и динамичность, символизирует внутреннюю сосредоточенность и трансформацию состояний. В качестве дополнительных цветов были выбраны оттенки зеленого и голубого, а также базовый черный и оттенки серого.

«Для эффективного внедрения нового бренда разработано руководство по его использованию, а также коммуникационная стратегия, которая поможет компании донести свою философию, миссию и ценности до целевых аудиторий, – отметила Мария Коновалова, глава коммуникаций «Метафракс Групп». – План имплементации бренда

займет несколько лет и реализуется поэтапно. Внедрение бренда планируется во всех носителях и навигационной системе на локациях дочерних брендов «Метафракс Групп».

Сегодня для всех компаний группы уже разработаны новые сайты и лендинги, внедрены стандарты оформления внутренних документов компаний. В офисах «Метадинеа Россия», «Метафракс Трейдинг» и «Метафракс Кемикалс» частично обновлены и продолжают обновляться навигационные носители. «Метадинеа Россия» и «Карболит» обновили фасадные вывески на здании заводоуправления и проходных. Процесс замены вывесок запущен и в «Метафракс Кемикалс». Пресс-волл «Метафракс Групп» активно используется в пресс-подходах с руководством компании на внутренних и внешних площадках, регулярно производится брендированная канцелярская и сувенирная продукция.

«Мы продолжаем вносить дополнения в брендбук, разрабатываем стандарт оформления зданий и сооружений компаний группы. Вагоны, автотранспорт, емкости для хранения, упаковка и многое другое также постепенно получают новое оформление в соответствии со стилем обновленного бренда», – дополнила Мария Валерьевна.

Кирилл ПЕРОВ

В ГУБАХЕ РЕМОНТИРУЮТ ФАСАДЫ ЗДАНИЙ

В Губахе на зданиях, расположенных на проспекте Ленина, начался монтаж энергоэффективных бескаркасных фасадных систем отечественного производства. Всего планируется отремонтировать 26 домов.

«ПРОЕКТ УНИКАЛЬНЫЙ. Он предусматривает помимо ремонта фасадов работы по восстановлению крыш и утеплению цоколей зданий. Ремонт выполняется в едином стиле как по цветовому, так и композиционному решению. В результате будет сформирован единый архитектурный ансамбль центральной улицы города», – сообщила глава коммуникаций «Метафракс Групп» Мария Коновалова.

Проект реализуется в рамках четырехстороннего соглашения между компанией «Метафракс», Правительством Пермского края, региональным Фондом капитального ремонта и администрацией Губахинского городского округа. Документ был подписан в январе этого года. По условиям соглашения «Метафракс» профинансировал разработку проектно-сметной документации. Ремонтные работы проводятся за счет средств фонда капремонта и администрации Губахи. Все работы планируется завершить до конца 2021 года.

«Такие энергоэффективные фасадные системы устанавливаются впервые в Пермском крае. Разработка отечественных ученых используется в Москве и еще в 15 регионах страны.



Использование новых энергоэффективных технологий позволит не только провести капитальный ремонт домов быстрее, но и поможет жителям экономить на оплате коммунальных услуг», – подчеркнул губернатор Пермского края Дмитрий Махонин.

«МЕТАФРАКС» В СОТРУДНИЧЕСТВЕ с краевыми властями и органами местного самоуправления последовательно вкладывается в обновле-

ние облика города. Благодаря этому проекту у Губахи появится еще одна «визитная карточка», выгодно отличающая ее от других городов. Развивая городскую среду в местах расположения наших предприятий, мы способствуем повышению качества жизни людей», – отметил председатель совета директоров ПАО «Метафракс» Армен Гарслян.

Максим ОБОРИН





Монтажники производят перемещение реактора R-3201 в технологический корпус 402 Губахинской площадки для последующей его установки в проектное положение.

ПРОИЗВОДСТВО СМОЛ НАРАЩИВАЕТ МОЩНОСТИ

На производственной площадке в Губахе успешно воплощается инвестиционный проект по установке третьего по счету реактора синтеза фенолформальдегидных смол российского производства объемом 45 кубов и развитию инфраструктуры площадки. Технологическое оборудование уже доставлено к месту монтажа.

ПО СЛОВАМ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРОЕКТА

Андрея Половодова, специалисты компании изучили потребности рынка фенолформальдегидных смол (ФФС) для производства фанеры на ближайшие годы и ини-

цировали проект установки в Губахе нового реактора для выпуска дополнительного объема продукта. В Губахе действует один 45-кубовый реактор для производства фенолформальдегидных смол для фа-

неры, но его мощность, по оценкам экспертов компании, уже недостаточна. Для удовлетворения потребности рынка рядом с действующим агрегатом решено установить новый реактор R-3201.

– Но рынок растет, и, по мнению наших аналитиков, к 2021 году потребность в продукте для наших клиентов вырастет до 53 тысяч тонн в год в пиковые периоды. Мы должны быть готовы удовлетворить эти потребности. Планируется, что реализация проекта позволит увеличить выпуск ФФС на 37,5 тыс. тонн в год и обеспечит компании расширение доли рынка этого продукта в стране».

Инвестиционная фаза будет завершена вводом оборудования в эксплуатацию в июле 2021 года. Инвестиционные расходы в основные производственные фонды проекта оцениваются на уровне более полумиллиарда рублей за счет собственных средств.

«Производственные мощности Губахинской площадки компании по выпуску ФФС для фанеры составляют около 38 тысяч тонн в год, – уточнил Андрей Александрович.

По словам директора филиала компании в Губахе Дениса Гутаускаса, в связи с началом эксплуатации нового реактора с учетом инфраструктуры будут созданы семь новых рабочих мест. «Планируем принять пятерых аппаратчиков синтеза 5-го разряда для эксплуатации реактора, – пояснил руководитель. – А также двух аппаратчиков подготовки сырья и полуфабрикатов 4-го разряда для отгрузки готовой продукции и разгрузки сырья».

ПО МНЕНИЮ РУКОВОДИТЕЛЯ, одной лишь установкой нового реактора проблему увеличения мощности не решить. Для выпуска дополнительного объема смол нужен фенол. «Этот продукт мы получаем в цистернах и танк-контейнерах по железной дороге, – уточнил Денис Ромасович. – Сегодня в корпусе 1641 (разгрузка фенола) установлены две точки слива продукта. Для обеспечения потребности реакторов мы посчи-

тали, что этих точек будет недостаточно. Поэтому в рамках этого же проекта мы расширяем площадь корпуса 1641 с монтажом третьей точки слива».

Чтобы подключить новый реактор и его оборудование, требуется новая трансформаторная подстанция, поскольку мощность действующего силового агрегата по сути оказалась на пределе. К тому же к новой подстанции будут подключены некоторые действующие технологические объекты. Подстанция уже построена и, по словам главного энергетика ПАО «Метафракс» Александра Семина, находится в стадии пусконаладки. «Но напряжение на этот силовой агрегат пока еще не подано», – уточнил Александр Семенович. Кстати, это первый объект, возведенный в Губахе в корпоративном стиле с учетом нового бренда.

КРОМЕ ЭТОГО, по словам Андрея Половодова,

Генподрядчик строительно-монтажных работ – компания «Метатрансстрой». Основные партнеры в реализации проекта – предприятие Dynea AS (Норвегия), разработавшее базовый проект, компания «ИТЦ «Метафракс», подготовившая рабочую документацию, и тамбовский «Завком инжиниринг» – изготовитель основного технологического оборудования. Вспомогательное оборудование изготовят иностранные компании и российские производители. Строительный контроль проводит независимая московская компания «Монолиткапстрой», авторский надзор – «ИТЦ «Метафракс».

в рамках расширения инфраструктуры будет смонтирована автоматическая система разгрузки карбамида. Расширяется емкостный парк за счет монтажа в складе КФС четырех новых резервуаров. И добавляется еще одна сырьевая емкость под формалин. Плюс к этому модернизируются и две существующие емкости под фанерные смолы.

Раскрывая стадию воплощения проекта, Андрей Половодов сообщил, что в данный момент под будущие емкости смонтированы фундаменты, ведутся работы по их монтажу. Начались подготовительные

работы в производственном корпусе: туда заведен и смонтирован бункер карбамида, и уже установлен на свое место реактор. По графику комплектации идет и поставка вспомогательного оборудования – кабелей, клапанов, КИП, арматуры, ожидается поставка автоматической станции подачи карбамида.

«Мы надеемся, что даже с учетом непростой обстановки в стране из-за пандемии реализация проекта будет завершена в намеченные сроки», – заверил Денис Гутаускас.

Сергей МАРИНЦЕВ

социальное партнерство МЕТАФРАКС ГРУПП

ОНЛАЙН-ПРАКТИКА ДЛЯ СТУДЕНТОВ МГУ

Традиционная Школа мастеров юридического факультета МГУ в этом году прошла в онлайн-формате на платформе ZOOM.

Несмотря на вынужденный формат, форум, как и в прежние годы, состоял из практических занятий и дискуссий. У студентов была возможность дистанционно присоединиться к эксклюзивным мастер-классам, которые провели лучшие российские и зарубежные юристы. В их числе – управляющий партнер Lidings Андрей Зеленин, партнер ФБК Legal Александр Ермоленко, начальник отдела юридического сопровождения АО «Газпромбанк» Дмитрий Цвиркунов, заместитель гендиректора ООО «Метадинеа» по стратегическому развитию и оцен-

ке инвестиционных проектов Левон Гарслян, руководитель проекта по внедрению комплаенса «Метафракс» Дмитрий Луц и другие.

Онлайн-формат позволил студентам слушать лекции юристов не только из России, но и из Великобритании. В ходе прямой трансляции студенты могли задать лекторам вопросы, принять участие в обсуждениях, обменяться мнениями в режиме реального времени.

Представители «Метафракс Групп» Левон Гарслян и Дмитрий Луц про-

вели для участников форума совместный мастер-класс по теме «Роль юридического департамента при организации работы холдинга в условиях пандемии коронавируса».

Организаторы летней Школы мастеров выразили особую благодарность всем партнерам, в том числе и компании «Метафракс» за активное ежегодное участие и вклад в развитие юриспруденции.

Анаит ЕРАНОСЯН

ЗЕЛЕНОГО СВЕТА В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПУТИ!

Традиционно в канун профессионального праздника водителей, ремонтных рабочих, инженерно-технических работников и руководителей транспортных предприятий в коллективе компании подводят итоги, анализируют результаты производственной деятельности и чествуют лидеров, добившихся высоких показателей.

«В ЦЕЛОМ ГОД НЕПРОСТОЙ: жизнь осложняют кризисные явления в экономике и пандемия, – признался гендиректор компании Александр Герович, пригласив в кабинет. – Но профессиональный праздник – это возможность сказать все о самом главном. Например, о том, что, несмотря на проблемы, рабочую программу транспортного блока компании мы не оптимизировали и не сокращали. Хотя в первой половине года по объективным причинам заметно снизились объемы отгрузки наливных грузов на площадках заказчика. Но, как мы и ожидали, во второй половине года эта ситуация изменилась в лучшую сторону. В итоге наши производственные показатели, такие, как «Кoeffициент использования» и «Кoeffициент готовности техники», оказались выше прошлогодних рубежей, а финансовые показатели компании превысили сравнимые результаты



Мозговой центр предприятия расположен в диспетчерской – здесь кипит скрытая от посторонних глаз жизнь: оформляются путевые листы, контролируется и регулируется движение автомашин. Сегодня координируют работу специалисты по транспорту и логистике Татев САРГСЯН и Ксения ГОЙДА (справа). Заместитель гендиректора по транспорту Аркадий ЛАРИН уточняет контрольные цифры рабочего дня.

2019 года. В основе наших достижений – каждодневный упорный труд коллектива транспортников».

Руководитель подчеркнул, что объемы перевозок нарастают, и до конца года ожидается безусловное выполнение плановых показателей.

ПО СЛОВАМ заместителя гендиректора по транспорту Аркадия Ларина, автоколонна компании насчитывает 73 единицы работающей техники, и состав действующего парка аналогичен предыдущим годам. План на текущий год был увеличен на 30 % по сравнению с прошлым и достиг 329 млн рублей.

«Но первое полугодие, осложненное пандемией, а особенно апрель-май, тяжело отразилось на выполнении напряженной производственной программы, – заявил Аркадий Валерьевич. – Сказалось снижение объемов производства по наливным грузам, замедлились и темпы строительных работ. Появились дополнительные, не предусмотренные бюджетом, расходы: закупка антисептических средств, обработка пассажирского парка и другие затраты. Впереди у нас много работы, пожелаю коллегам в преддверии праздника крепкого здоровья, безаварийной дороги и успехов в работе!».



В автомобильном гараже смонтирована автозаправочная станция контейнерного типа с запасом топлива в 20 кубов. Техническая новинка, оформленная в корпоративном стиле, реконструирована для круглосуточного обслуживания водителей машин без участия оператора – в автоматическом режиме.

«ПО СТРОИТЕЛЬНОМУ БЛОКУ работы нашей компании ситуация иная, – продолжил анализ Александр Эдуардович. – Объемы работ заметно сократились,

«В последний день октября праздник отмечают представители одной из самых востребованных в наши дни профессий, – обратился к работникам компании гендиректор «Метафракс» Владимир ДАУТ. – Автотранспортники выполняют весомую роль в укреплении производственного потенциала «Метафракс Групп». От надежной работы транспорта зависит и жизнь людей. Сердечно поздравляю вас с праздником! Уверен, вы и впредь будете приумножать трудовые традиции, работать добросовестно и эффективно решать все поставленные задачи».

рабочая программа была скорректирована, и этот факт неизбежно повлиял на наши финансовые результаты».

Гендиректор подчеркнул, что пандемия затронула всех партнеров компании – подрядные структуры, контролирующие и инспектирующие органы. «Однако основные объекты капстроительства сегодня находятся на стадии завершения и сдачи, – заявил Александр Герович. – Будет выполнена в полном объеме рабочая программа и по капремонту».

С этого года строительный блок переходит на проектное управление при реализации крупных объектов капстроительства. «Процесс непростой, растянут по времени, основные сложности связаны с кадровой составляющей, – уточнил руководитель. – На данный момент вместе с кадровой службой компании «Метафракс Трейдинг» пересматриваем структуру блока, разрабатываем краткосрочную и



Старший диспетчер Светлана ГАЛЯМШИНА трудится в компании третий год. «Я люблю свою профессию за высокую организацию и хороший коллектив. В честь праздника хочу пожелать коллегам здоровья и терпения при работе с людьми и техникой», – говорит Светлана.

долгосрочную кадровую стратегию, проводим подбор персонала, принимаются и другие неотложные меры».

«НЕСМОТРЯ на объективные сложности, коллектив компании приложил все усилия для оказания качественных услуг сторонним организациям, оптимизировав производство для выполнения годового плана, – подчеркнул Александр Эдуардович. – По итогам восьми месяцев года невыполнение составляет всего полтора

процента. Это вселяет в нас надежду и уверенность на выполнение производственной программы с учетом трудностей в период пандемии. Низкий поклон всему нашему коллективу за самоотверженный труд, верность профессии, достойный вклад в дело процветания нашей компании. Примите самые искренние пожелания доброго здоровья, удачи и дальнейших успехов в работе!».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

закон ОФИЦИАЛЬНО

ЧЕТКИЕ ДЕЙСТВИЯ

Окончание. Начало на стр. 3

ПАО «Метафракс» не только выявило все эти факты, но решило довести дело до логического завершения. Были написаны заявления в полицию. Сегодня одно уголовное дело уже возбуждено, его фигурант – индивидуальный предприниматель, принесший 21 поддельную справку. Он обвиняется по статье 327 части 5 УК РФ. Возбуждение еще двух дел готовится.

ПАО «Метафракс» системно и развернуто работает над минимизацией рас-

пространения вируса, это касается и контроля за документами, и текущего мониторинга здоровья. Тестирование на наличие COVID-19 – это обязательная мера на предприятии.

После прецедентов с подложными документами в ПАО «Метафракс» усилили контроль за медсправками. На предприятии ведется тотальный контроль, проверяется каждая медицинская справка. Всем подрядчикам, предоставившим недостоверные документы, за нарушение договора под-

ряда выписывается штраф – сумма достигает 45 тысяч рублей.

Социальная ответственность для ПАО «Метафракс» – норма жизни, здесь понимают, что важно не просто сберечь здоровье, но и использовать все ресурсы для предотвращения распространения коронавируса. Только такое отношение поможет справиться с сегодняшней очень сложной ситуацией.

Анастасия ХОХЛОВА



Открытие многофункционального центра химических технологий.

НОВАТОРЫ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

В октябре Уральский химико-технологический колледж отметил 80-летие системы профессионально-технического образования.

ИСТОРИЧЕСКИЙ ПОЛЕТ

На самом деле история профессионального образования в России насчитывает уже несколько веков. Официально же отсчет начался со 2 октября 1940 года, когда был принят указ «О государственных трудовых резервах СССР». Уральский химико-технологический колледж в это время уже существовал. Годом его рождения стал 1933 год, когда на Нижней Губахе было сдано в эксплуатацию новое трехэтажное здание. Назывался он тогда ремесленным училищем энергетиков № 13 и готовил рабочих для Коксохимического завода и ГРЭС.

В годы Великой Отечественной войны вся деятельность ремесленного училища была направлена на оказание сильной помощи фронту. В 1942 году, включившись в предоктябрьское соревнование, учащиеся обязались подготовить не менее 160 минометчиков и с честью сдержали свое слово. За годы войны было проведено 22 комсомольских воскресника и собрано 72 тонны металлолома на постройку боевых машин. Более того, воспитанники и педагоги училища собрали средства на строительство военного самолета для фронта.

Макет такого самолета сегодня стал одним из ключевых и примечательных экспонатов обновленного музея колледжа, расположившегося в фойе первого этажа. Идею обновления музея с радостью поддержали работники Губахинского музея угля и его директор Евгений Шабуров, разработав концепт и путеводители.

За годы своего существования учебное заведение не раз меняло название и прописку. С 2004 года оно стало носить имя Уральского химико-технологического колледжа. Сегодня это многоуровневое образовательное учреждение с современной материально-технической базой, которое предоставляет обучающимся возможность выбора будущей профессии различной квалификации, а также создает условия для их самореализации и самоопределения.

ВЫСОКАЯ ПЛАНКА ПРИЕМА

На сегодняшний день в Уральском химико-технологическом колледже на очной форме обучаются 628 студентов и 72 – на заочной. Большая часть из них – химики. Только в этом году по специальности «Химическая технология органических веществ» принято

три группы – 75 человек. «Эта приемная компания стала для нас серьезным испытанием, – признается директор колледжа Алексей Назаров. – На протяжении последних лет мы остаемся базовым учебным учреждением, которое готовит рабочие кадры для ПАО «Метафракс». В рамках стратегии и развития компании спрос на рабочие специальности значительно вырос. В этом году мы впервые поставили перед собой задачу – набрать три группы химиков. И, конечно, переживания по этому поводу были».

ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ КОЛЛЕДЖА

контрольная цифра приема составила 187 человек. Чтобы ее достичь, командой учебного заведения была проделана серьезная профориентационная работа. В результате желающих оказалось даже больше. Вырос и средний балл конкурса аттестатов при поступлении – с 3,4 в прошлом году до 4 в этом. По итогу приемной кампании 187 человек зачислены на бюджетную основу и впервые 28 ребят были приняты по договору (на платную основу). Это те мальчишки и девчонки, которым до проходного показателя не хватило совсем немного, но они желают учиться и стать в будущем профессионалами в выбранной профессии. Как заверил

Алексей Александрович, за этими студентами будут сохраняться бюджетные места. При случае их высвобождения у каждого из них будет возможность перейти на бесплатное обучение. Для этого нужно только хорошо учиться.

ГОД ОТ ГОДА колледж становится более узнаваемым. Сюда едут поступать ребята из разных уголков Пермского края. География обширна – Пермь, Александровск, Чайковский, Красновишерск, Кизел, Гремячинск, Губаха. Для иногородних ребят колледж предоставляет места в общежитии. Но большой прием этого года остро поставил перед руководством учебного заведения вопрос о размещении студентов. «Для колледжа квота по расселению в общежитии составляет 100 человек, сегодня нам этого уже не достаточно. На начало учебного года необходимо было еще 56 мест для ребят из Кизела и Гремячинска, – рассказывает Алексей Александрович. – Но мы не переложили эту проблему на родителей, а стали искать решение. Сегодня мы осуществляем доставку этих детей и параллельно прорабатываем вопрос с общежитием. Проблема по увеличению квоты озвучена на уровне краевого министерства образования, также в решении этого вопроса максимально нам помогает наш социальный партнер – компания «Метафракс».

Я БЫ В ХИМИКИ ПОШЕЛ...

В этом году, по словам директора, помимо химической направленности большой популярностью, особенно у юношей, пользуются специальности «Автоматизация технологических процессов и производств», «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования». Много желающих профессионально освоить сварное дело. Девушки выбирают «Технологию продукции общественного питания».

Пользуются спросом и курсы по подготовке аппаратчиков, которые ведутся на платной основе. Обучение проходит четыре месяца, в течение двух из которых будущие аппаратчики усваивают теоретические знания, а еще два месяца применяют их уже на практике в

За годы работы учебным заведением было подготовлено более 30 тысяч молодых квалифицированных рабочих. Более 700 сотрудников компании «Метафракс» в свое время окончили УХТК.

цехах и на производствах «Метафракса». По окончании курсов большинство успешно устраивается на предприятие.

В соответствии с практикоориентированными учебными планами специальностей студенты колледжа, начиная с III курса, проходят производственную практику в структурных подразделениях компании. К слову, далеко не все средние профессиональные учебные заведения в нашем крае могут похвастаться таким основательным партнерством с предприятиями. Зачастую учащимся самостоятельно приходится искать возможности для прохождения практики. В отличие от студентов УХТК, которым «Метафракс» не только предоставляет такую возможность, но и перед практикой оплачивает медкомиссию, а в этом году еще и тестирование на ковид.

ПОНАБЛЮДАТЬ ЗА РАБОТОЙ современного высокотехнологичного, автоматизированного оборудования, познакомиться с технологией производства химической продукции, поучиться мастерству у опытных и профессиональных наставников – такие возможности предприятия вкупе с желанием и трудолюбием помогут любому студенту по окончании колледжа стать высококонкурентным сотрудником.

ВСТРЕЧАЮТ ПО «ОДЕЖКЕ»

За последнее время колледж заметно преобразился. Администрация учебного заведения использует все возможные ресурсы для обновления здания и учебных классов, чтобы студентам было комфортно учиться. Вступив в должность директора в августе прошлого года, Алексей Назаров принял за работу как настоящий хозяйственник. К началу учебного года была отремонтирована входная группа, обновлен фасад, все люминесцентные лампы в колледже, а это почти 150 штук, были заменены на светодиодные, решена проблема с отоплением. В этом году работы продолжили. На краевые и собственные средства отремонтировали кровлю главного корпуса, обновили фойе, переделали гардеробную, обустроили зону отдыха, провели ремонт помещений учебного корпуса и мастерских.

«Завершили реализацию и нашего масштабного проекта по ремонту стадиона, средства на который – более

15 млн рублей – были выделены из краевого бюджета, – делится Алексей Александрович. – Сейчас это современный многофункциональный стадион с футбольным полем и трибунами на 100 посадочных мест, зоной для занятий легкой атлетикой – беговая дорожка, прыжковая яма, «стометровка», отдельно зона с тренажерами для воркаута и универсальная игровая площадка для баскетбола и волейбола».

Несомненно, на таком стадионе ребята будут с удовольствием заниматься и ставить новые спортивные рекорды.

ПО ПУТИ РАЗВИТИЯ

ЗАВЕРШЕНИЕ 2019 ГОДА ознаменовалось для колледжа открытием многофункционального центра химических технологий. Центр был создан с подачи краевого министерства образования и науки и при содействии социального партнера – компании «Метафракс». Он укомплектован современным лабораторным оборудованием, автоматизированными учебными стендами и установками, соответствующими действующему на «Метафраксе» оборудованию. «В ходе учебной программы учащиеся смогут приобрести именно те навыки и знания, которые пригодятся им на производстве. В цеха такие студенты будут приходить полностью подготовленными», – подчеркивает Алексей Александрович.

С ОТКРЫТИЕМ ЦЕНТРА колледж продолжил уверенно двигаться по пути развития. Следующей амбициозной целью стала реализация программы непрерывного образования. «Идея родилась после поездки по обмену опытом в город Череповец в местный химико-технологический колледж, который входит в пятерку лучших колледжей России. Реализуемая там система непрерывного образования показалась нам довольно интересной. Решили, почему бы и нам не попробовать? – делится руководитель. – Суть данной системы заключается в том, что уже со школьной скамьи мы начнем готовить себе студентов».

Началом этой экспериментальной программы стало трехстороннее соглашение о партнерстве между СОШ № 14, УХТК и компанией «Метафракс». 1 сентября этого года 25 учащихся восьмого химико-технологического класса школы с углубленным изучением химии и физики стали своего рода первооткры-

вателями этого новаторского проекта. Преподавателями колледжа разработана дополнительная образовательная программа, в рамках которой эти ребята параллельно со школьными занятиями будут получать новые знания и практические навыки в колледже. «Ребята из технологического класса смогут заниматься в наших лабораториях, изучать реакции, ставить опыты, проводить лабораторные работы», – добавляет директор.

После окончания девятого класса учащиеся продолжают обучение в колледже, где также по программе дополнительного образования несколько раз в неделю им будут читать лекции преподаватели высшей школы. Дальнейшее профессиональное развитие предполагает несколько вариантов на усмотрение самих ребят. После колледжа они могут продолжить обучение на химическом факультете ПНИПУ, причем сразу со второго курса, и затем прийти работать на «Метафракс», а могут сразу начать работать в компании и заочно получать высшее образование.

Основательно адаптировав идею непрерывного образования, команда колледжа разработала инновационный проект под названием «Сетевое взаимодействие как механизм интеграции школьного образования, профессиональной подготовки и производства в условиях среднего профессионального образования». Проект был успешно презентован министру образования и науки края Раисе Кассиной, а в сентябре при поддержке Армена Гарсляна представлен губернатору Дмитрию Махонину, который также его одобрил.

В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ проект получит финансовую поддержку из краевого бюджета в размере 11 млн рублей. «Эти средства пойдут на ремонт четвертого этажа здания колледжа, где мы обустроим интерактивную лабораторию, оснастим автоматизированными учебными стендами и установками, имитирующими технологические процессы комплекса АКМ, обустроим лингафонный кабинет, – делится планами Алексей Назаров. – Также на реализацию программы непрерывного образования компания «Метафракс» в рамках государственно-частного партнерства выделит на три года 13 млн рублей».

WORLD SKILLS В ГУБАХЕ

Уральский химико-технологический колледж несколько лет назад основательно включился в работу направления WorldSkills Russia. На региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» в компетенции «Лабораторный химический анализ» учащиеся колледжа всегда показывали высокие результаты и занимали призовые места. В феврале этого года колледж впервые заявился в компетенции «Аппаратчик химических технологий», где наша студентка Юлия Щукина заняла первое место. Успешно выступила в лабораторной компетенции и Вероника Елисеева, став бронзовым призером. Впервые в качестве участника попробовала свои силы в номинации «Навыки мудрых» преподаватель колледжа, наставник и эксперт конкурса «Молодые профессионалы» Людмила Паршакова, став также третьей.

СЕРЬЕЗНАЯ ПОДГОТОВКА и постоянное участие в проекте WorldSkills

Russia мотивировало руководство колледжа на создание на базе учебного заведения специализированного центра компетенций «Ремонт промышленного оборудования химической отрасли». Идею поддержали краевое министерство образования и науки и «Метафракс». На средства, выделенные компанией и краевым бюджетом, было отремонтировано помещение, закуплено учебное оборудование, на котором будут проводиться демонстрационные экзамены. Уже в этом учебном году, по словам директора колледжа, выпускной группе специальности «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования» предстоит сдавать квалификационный экзамен на этом оборудовании.

«Демонстрационные экзамены сегодня стали не просто популярными, а обязательными в рамках итоговой аттестации выпускников профессиональных образовательных учреждений. Это демонстрация реальных практических навыков и умений студентов. В качестве экспертов вместе с педагогами колледжа будут выступать и представители «Метафракса», – отмечает Алексей Александрович. – Более того, на этом оборудовании мы планируем проводить региональные чемпионаты «Молодые профессионалы» по данной компетенции. Это значит, что WorldSkills Russia придет в Губаху».

Совместно с городскими школами колледж в рамках направления WorldSkills участвует еще в одном проекте – «Билет в будущее». В мастерских УХТК уже стартовали профессиональные пробы для школьников по компетенциям «Лаборант химического анализа», «Повар», «ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие».

«На будущее у нас тоже много планов, – признается Алексей Назаров. – Мы не стоим на месте, постоянно находимся в движении. Результаты тех проектов, которые мы сегодня реализуем, мотивируют и вдохновляют как педагогов, так и учащихся. Я благодарен нашему социальному партнеру – ПАО «Метафракс», опытной и профессиональной команде колледжа. Мы продолжим работать над совершенствованием учебного процесса, качеством подготовки специалистов и внедрением передовых технологий».

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото Сергея МАРИНЦЕВА
и из архива УХТК



Новый стадион УХТК в ожидании спортивных рекордов.

В ЗОНЕ ВНИМАНИЯ – МОНТАЖ ОБОРУДОВАНИЯ МЕЛАМИНА

В октябре генподрядчик «Уралэнергострой» сосредоточил усилия на форсировании работ в зоне цеха по производству меламина: главной задачей стало завершение монтажа технологического оборудования. Для ее решения в район насосной станции меламина доставлены почти все аппараты с заводской площадки хранения.

ДЛЯ ВЕДЕНИЯ МОНТАЖА на площадке цеха переместили 250-тонный автокран Terex под управлением машиниста Игоря Гука. При помощи этого крана монтажники «Челябинскстальконструкции» выставили в проектное положение по геодезическим меткам оба кристаллизатора меламина весом по 64 тонны каждый, смонтированные еще в марте при помощи крана-650-тонника Terex.

Далее в работу включились монтажники компании «Энергострой» под руководством мастера СМР Евгения Михайленко, завершившие монтаж оборудования насосной станции отходящих газов на производстве карбамида. И первой операцией на этом участке для них стал монтаж 26-тонного скруббера высокого давления на 18-ю отметку насосной станции меламина. Аппарат предназначен для предварительного нагрева плава карбамида до температуры 218 градусов за счет тепла отходящих газов из реактора ВД и второго реактора, конденсации отходящего газа и его охлаждения с 375 до 215 градусов.

Затем на 24-ю отметку подняли и смонтировали рядом с вакуумными конденсаторами два эжекторных блока, в которых на общей раме смонтированы по четыре аппарата: напорный (бустерный) и концевой эжекторы, промежуточный и вторичный (конечный) конденсаторы. Общий вес этих блоков составил более 5 тонн. А на отметку 12 метров подняли емкость сбора раствора аммиачной воды весом полторы тонны.

НА ЭТУ ЖЕ ПЛОЩАДКУ монтажники доставили теплообменный аппарат



Монтажники компании «Энергострой» успешно подняли и завершили установку на штатное место 26-тонного скруббера высокого давления на насосной станции цеха меламина.

типа «труба в трубе», предназначенный для испарения жидкого аммиака, необходимого в секции синтеза меламина высокого давления. За подъемом и перемещением по площадке двухтонного аппарата вели наблюдение начальник цеха меламина Алексей Долганов, его заместитель Роман Пашенко и начальник смены Виктор Михайлов, контролируя целостность аппарата. Как пояснил «Синтезу АКМ» Алексей Павлович, на одной из установок по производству меламина у подобного теплообменника были повреждены компенсирующие элементы.

Далее монтажники на отметку 24 метра поочередно подняли два аппарата: на южной стороне площадки смонтировали вертикальный конденсатор десорбера аммиака весом 7,5 тонны, предназначенный для частичной конденсации паров аммиака, выходящих из десорбера. А на северной стороне площадки смонтировали горизонтальный трехтонный конечный подогреватель маточного раствора. При его подъеме стрела 250-тонника была выдвинута аж на 70 метров.

Затем состоялся едва ли не самый сложный подъем: вертикальный сосуд аммиака весом более 15 тонн завели через проем на 24-й отметке и смонтировали на отметке 18 метров. Для его установки на лапы пришлось демонтировать одну из опорных балок, опу-

стить аппарат, а затем вновь смонтировать балку на место, закрепив сосуд в проектное положение. С этой задачей монтажники Евгения Михайленко справились самостоятельно, без привлечения дополнительной техники.

НЕ МЕНЕЕ СЛОЖНЫМ для монтажников оказался и подъем на 18-ю отметку электрического перегревателя аммиака. Это герметичный металлический контейнер, внутри которого смонтирована испарительная труба, воздушный вентилятор и теплообменник с водяным охлаждением. Предпринятая накануне попытка завести корпус через проем на отметке 24 метра не увенчалась успехом, размеры проема не позволили опустить контейнер на нижнюю площадку. Поэтому решили опустить его на балкон 18-й отметки с южной стороны, а затем по настилу из досок с помощью рычажных лебедок переместить на северную сторону площадки. Там уже были смонтированы трубопроводы и запорная арматура для подключения к перегревателю.

Монтажники, проявив мастерство, успешно справились с поставленной задачей. А впереди их ждут новые подъемы оборудования, чередой которых на возводимом комплексе уже близка к завершению.

Владимир ОСИПЧУК
Фото автора

ОТ ОПЫТНОЙ УСТАНОВКИ ДО ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

В юбилейный для компании «Метафракс» год продолжаем рассказывать об основных исторических вехах Губахинского химического завода.

УЖЕ В 1952-1953 ГОДАХ на опытной установке корпуса № 117 решался ряд проблемных вопросов производства синтетического толуола. К ним относились очистка сырых бензолов от катализаторных ядов, приготовление катализатора из отечественного сырья и испытание его на длительность срока службы, выявление недостатков и узких мест с целью проведения необходимых мероприятий для выпуска основного продукта, отвечающего современным кондициям.

Наряду с пуском опытной установки постепенно вводились в строй производственные и вспомогательные корпуса по плану строительства первой очереди завода.

ОПЫТНАЯ УСТАНОВКА успешно действовала. И согласно планам Главазота вскоре производство губахинского толуола должно было начаться в промышленном масштабе. Однако на деле завершение строительства ГХЗ задерживалось. Не хватало рабочих рук, не выдерживая тяжелого климата и плохих бытовых условий, люди уезжали из Губахи.

Большая часть полученного по репарации оборудования получила по-



Строительство 458-го корпуса будущего производства толуола.

вреждения в процессе демонтажа и неоднократных перегрузочных работ при транспортировке. Для того, чтобы восстановить его и смонтировать в цехах, потребовалось много усилий и времени. Частично решить проблему строительства удалось благодаря направленным в Губаху нескольким ротам солдат. Базировавшаяся в поселке Мальцевка воинская часть № 71148, строившая новую железнодорожную ветку Пермь – Соликамск, имея мощную дорожную технику, помогла и в прокладке подъездных путей от станции Косой до завода, и в возведении технологических корпусов, и в строительстве жилых домов в поселке химиков.

Производительность имеющихся артезианских скважин не могла обеспе-

чить возрастающие потребности в воде питьевого качества и промышленных объектов, и близлежащих населенных пунктов, в том числе строящегося поселка Северного. Началось возведение водовода диаметром 300 мм от сооружений Кизеловского рудоремонтного завода (межрайонный водовод от Широковского водохранилища).

Для обеспечения системы водооборотного цикла строящихся цехов технической (речной) водой решением Главазота от 17 августа 1954 года был утвержден проект строительства насосной на реке Косье с фильтровальной станцией и водяными коллекторами между ними. Для очистки промышленных стоков встал вопрос о строительстве канализационных коллекторов и очистных сооружений. Они были возведены в 1954 году на Косье, недалеко от шахты Крупской, и вошли в состав цеха пароводоснабжения с организацией в структуре цеха службы канализации.

В обязанности службы вменили эксплуатацию устройств канализации и очистных сооружений.

В те годы по распределению из учебных заведений страны в Губаху приехали почти двести молодых специалистов. Чтобы разместить вновь прибывших работников завода, в поселке Северном началось интенсивное строительство жилья. А поселок первостроителей завода Сажевый оказался в



Возведение жилых домов в поселке Северный.

зоне возведения заводских корпусов, и еще много строителей и работников завода жили в щитовых и засыпных бараках ниже улицы Заводской и в районе разъезда Косая. Последние дома бывшего хутора выше железнодорожной ветки Косая – Губаха можно увидеть на одной из фотографий 1978 года, когда строились цеха пентаэритрита и уротропина.

В августе 1953 года первым отделом ГИАП был утвержден «Полный развернутый штат Губахинского химического завода», выполненный в виде книги на 53 листах и скрепленный сургучной печатью. В производственной структуре предприятия были определены шесть технологических цехов: цех сероочисток, цех производства I продукта, цех производства II продукта, производство кислорода, катализаторный цех и опытная установка. Всего по производственным цехам предусматривалось наличие рабочих основных и вспомогательных специальностей, ИТР, служащих и МОП в количестве 936 человек.

В РАЗРЯД ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ЦЕХОВ входили ремонтно-механический, электроремонтный, ремонтно-строительный, электроснабжения, водоснабжения, пароснабжения, центральная химическая лаборатория, отдел технического контроля, цех производственного контроля, связь, газоспасательная станция, цех железнодорожного транспорта, гараж, конный двор, склад и регенерация масел, склад горючих, склады материалов и оборудования, прачечная спецодежды, заводоуправление и дворовый цех. Итого по вспомогательным хозяйствам требовалось 1234 человека. Кроме того, предполагался взвод военизированной охраны со служебными собаками и подразделение профессиональной охраны в количестве 145 человек. Всего вместе с охраной в штате завода должно было быть 2135 человек.

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПУСКА и освоения нового производства требовались опытные, квалифицированные специалисты. Поэтому 18 апреля 1954 года на Горловский АТЗ сроком на три месяца были командированы 40 инженерно-технических работников завода для приобретения производственных навыков.

Вскоре начались пусковые операции, и уже к лету 1955 года штат производства



Строительство 455-го корпуса производства толуола.

был практически укомплектован, на заводе была проведена реорганизация многих служб и отделов. Главным бухгалтером предприятия был назначен М. М. Италзон, главным инженером и заместителем директора завода стал А. А. Лавриченко. Был утвержден штат управления капитального строительства завода, который состоял из 36 работников. Возглавил его И. М. Горбенко – заместитель директора по капитальному строительству.

24 ОКТЯБРЯ вышел приказ за номером 557 «О создании заводской комиссии для приемки в эксплуатацию корпусов № 113». Так в соответствии с режимом секретности называли корпуса производства толуола. Для пуска промышленной установки толуола решено было использовать собственный пар, производимый заводскими котельными и объединенный в общезаводской коллектор. Однако в Главазоте понимали, что для пуска второй очереди завода технических мощностей по пару будет недостаточно. Поэтому интенсивно велось строительство паропровода от Кизеловской ГРЭС № 3.

А в корпусе № 117, на опытной установке, уже прорабатывался процесс получения метанола. Параллельно с этими опытами началось строительство основных цехов будущего производства М-110 по получению метилового спирта.

10 СЕНТЯБРЯ 1955 ГОДА директор завода В. В. Ермаков организовал пусковую группу из молодых специалистов, назначив их ответственными дежурными по заводу. В нее вошли В. И. Пачгин, Е. А. Ермаков, В. М. Кисляков. Пуск был довольно сложный, сырье замерзло уже при +5 градусах, а температура в Губахе в тот год осенью была минусовой.

15 НОЯБРЯ 1955 ГОДА вышел приказ Министерства химической промышленности СССР № 555 «О приемке в эксплуатацию первой очереди строящегося Губахинского завода». Эта дата считается днем рождения предприятия.

Продолжение следует.
Владимир ОСИПЧУК
Фото из архива завода



Паропровод от Кизеловской ГРЭС № 3.

ЗНАКОМСТВО С КОМПАНИЕЙ

Компанию «Метафракс» 25 сентября посетили с экскурсией студенты-первокурсники ПНИПУ, заключившие в этом году с предприятием договор на целевую подготовку.

Знакомство с компанией началось с актового зала заводоуправления, где ребят встречали руководители и главные специалисты. Заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров рассказал о географии группы компаний «Метафракс», особенностях кадровой и социальной политики общества. Технический директор Александр Вдовин поведал о реализуемых компанией масштабных инвестиционных проектах – строительстве комплекса АКМ, возведении новых установок по производству формалина и параформальдегида, где, по словам руководителя, и предстоит трудиться некоторым из сегодняшних первокурсников.



ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК предприятия Александр Еске, главный энергетик Александр Семин и начальник отдела автоматизации и метрологии Борис Гершонок раскрыли ребятам специфику работы возглавляемых ими служб.

После общения с руководителями и главными специалистами студенты на-

правились на автобусную обзорную экскурсию по производственной площадке предприятия, где увидели основные производства и цеха, о работе которых уже в корпоративном музее подробно рассказал ребятам хранитель фондов Владимир Осипчук.

После увлекательного исторического экскурса ребят ждала не менее увлекательная интеллектуальная битва, подготовленная сотрудниками пермского креативного агентства «Рыжая ворона». Знания о «Метафраксе», Губахе и химической науке здесь оказались им очень кстати.

ЧЕТЫРЕ КОМАНДЫ и сборная экспертов вступили в борьбу за звание самой интеллектуальной команды. Организаторы подготовили для ребят различные по сложности вопросы, и некоторые оказались им не по зубам. Надеемся, что к окончанию университета у них не возникнет никаких трудностей в решении подобных интеллектуальных задач. На этапе «Химия или еда», где предложенное сло-

во нужно было отнести к одной из этих категорий, даже участвовавшим экспертам пришлось поломать головы. А вот зашифрованные музыкальные вопросы поддались практически всем командам.

Для интеллектуалов организаторы подготовили не только интересные вопросы, но и необычные угощения – «витамины для мозга». Судя по всему, подействовали эти витамины на всех по-разному. Наибольший результат в битве набрала команда «Сникерсы», ставшая победителем в номинации «Золотая логика», остальные команды также отметились в номинациях «Серебряная», «Бронзовая» и «Железная логика».

ВСЕ СБОРНЫЕ, несмотря на итог, показали азарт, смекалку, знания и умение логически мыслить. Ребята остались довольны поездкой, получили отличные эмоции, представление о будущем месте работы и полезные корпоративные подарки.

Ольга ИВАНОВА
Фото автора



В этом году по договору с компанией «Метафракс» в вузы поступили 30 человек, из них 27 стипендиатов (бюджет) и 3 контрактника (на платной основе).