

# ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

ГАЗЕТА МЕТАФРАКС ГРУПП

№ 11 (82) НОЯБРЬ 2020



«Было непросто, но мы выдержали» **3** Признание профессиональных заслуг **7**  
День открытий в УХТК **8** «Любовь к детям несут через всю жизнь» **10**  
Монтажники выполнили задачу **13** Движение вверх **14**  
Правильные инвестиции **19**

 **МЕТАФРАКС  
КЕМИКАЛС 65**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ

## 65 ЛЕТ ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

Ровно 65 лет назад – 15 ноября 1955 года – замминистра химической промышленности СССР А. Милованов своим приказом за № 555 утвердил акты комиссии о приеме в эксплуатацию первой очереди строящегося Губахинского химзавода. Эта дата и стала официальным днем рождения предприятия.

**ИСТОРИЯ ГУБАХИНСКОГО ХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА**, производственного объединения «Метанол» и современного «Метафракса» вошла в летопись становления масштабного химического производства в Прикамье. Нашим коллективом пройден трудный и долгий путь.

Становление химзавода, освоение новых технологических процессов, невероятное по масштабам и технической сложности возведение «Большого метанола», время экономических потрясений, гиперинфляции и новых хозяйственных отношений в экономике страны – эти яркие события стали историей завода. И каждое из них – это повод гордиться работниками предприятия всех послевоенных поколений.

**1** млн **146**  
тыс. тонн впервые достигнет выпуск метанола в юбилейный год.

Продолжение на стр. 16

# МОЩНЫЙ ПАРТНЕР РЕГИОНА

**Губернатор Пермского края Дмитрий Махонин 15 ноября поздравил коллектив «Метафракса» с 65-летием предприятия.**

В своих аккаунтах в социальных сетях глава региона обратился к губахинским химикам:

«Метафраксу» – 65 лет! 15 ноября 1955 года был подписан приказ Министерства химической промышленности СССР о приеме в эксплуатацию первой очереди строящегося Губахинского химического завода. За эти годы пройден долгий путь от небольшого химзавода до одного из лидеров химической отрасли России и Европы. Предприятие стало градообразующим для города, местом работы для целых поколений губахинцев и мощным партнером для всего региона.

Поздравляю работников и ветеранов «Метафракса» с юбилеем!».



## Уважаемые коллеги, дорогие ветераны и первостроители! Поздравляем с 65-летним юбилеем со дня ввода в эксплуатацию первой очереди Губахинского химзавода!

Предприятие встречает юбилей в статусе одного из лидеров химической отрасли России и Европы. Секрет нашего успеха – в единстве новейших технологий, управленческого опыта и сплоченности коллектива профессионалов.

За эти годы пройден долгий и славный путь от небольшого химзавода до мощного многопрофильного холдинга, ставшего опорой экономики Прикамья, надежным работодателем для тысяч сотрудников и ответственным налогоплательщиком. За международным признанием нашего бренда стоит опыт и профессионализм сотрудников, преданных компании, избранному делу и работающих на перспективу.

Новое поколение губахинских химиков с честью продолжает славные трудовые традиции, заложенные старшими наставниками. Последние десятилетия поистине стали периодом динамичного развития, строительства новых установок и реконструкции действующих производств, реализации масштабных социально значимых проектов.

Подводя итоги 65-летия, мы уверенно смотрим вперед, искренне заинтересованные в дальнейшем развитии и процветании компании и города. Мы верим, что луч-

шие страницы истории предприятия еще впереди, они заключены в новых проектах, реализация которых в эти дни идет полным ходом. Мы наращиваем темпы производства, разрабатываем новые химические продукты, модернизируем оборудование, внедряем передовые технологии защиты окружающей среды. Особо значимыми стали стабильность компании, задел технологической и кадровой прочности, крепкие отношения с партнерами и потребителями. Это значит, что впереди у коллектива новые цели и задачи, с которыми мы успешно справимся.

За минувшие десятилетия «Метафракс» и Губаха стали едины: на предприятии трудились и трудятся несколько поколений губахинцев, а завод вкладывает средства в образование, здравоохранение, культуру и спорт. Мы благодарим нынешних работников и стоявших у истоков предприятия, наших акционеров и партнеров!

Спасибо вам, дорогие друзья, за добросовестный и высокопрофессиональный труд, за ваши замечательные деловые качества, истинное мастерство и за верность традициям. Доброго здоровья, благополучия, успехов и памятных событий, энергии и оптимизма вам и вашим близким! С юбилеем!

**Армен ГАРСЛЯН, председатель совета директоров ПАО «Метафракс»**  
**Владимир ДАУТ, генеральный директор ПАО «Метафракс»**

## «БЫЛО НЕПРОСТО, НО МЫ ВЫДЕРЖАЛИ»

Один из крупнейших российских производителей метанола – «Метафракс Групп» – опубликовал финансовые итоги по МСФО за I полугодие. Выручка за отчетный период снизилась на 23 %, снижение чистой прибыли составило 59 %. Достигнутые показатели в компании связывают с существенным падением цен и объемов потребления на мировом и российском рынках химической продукции, в том числе из-за пандемии Covid-19. О том, удалось ли компании выправить ситуацию этой осенью, рассказал председатель совета директоров Армен Гарслян.

**– Армен Гайосович, во втором квартале этого года на предприятии констатировали спад. Удалось ли на отложенном спросе восстановить падение начала года? Каковы итоги работы группы компаний?**

– Было непросто, но в целом уровень производства группа не снизила. Были незначительные снижения по отдельным продуктам, например, не в полной мере были загружены мощности по уротропину. По формалину пришлось чуть-чуть снизить. Но в основном объемы не снижали. Главное, что основного продукта – метанола – выпустили больше, чем планировали, и, соответственно, больше отгрузили.



Констатируем, что цены, особенно мировые, на нашу продукцию были некомфортными для производителя. По предварительным итогам, за 9 месяцев 2020 года «Метафракс» получил чистую прибыль в 1,2 млрд руб. при плане в 3,3 млрд руб. При этом, как я уже сказал, объем производства не снижали. Снижение чистой прибыли – это в значительной степени результат снижения цен. Продаем тот же объем продукции по бо-

лее низким ценам, и соответственно – прибыль снижается.

Сегодня предприятие работает с полной загрузкой, продажи идут. Что касается цен, то они несколько выровнялись относительно летнего периода, но полностью не восстановились. Вероятность полного восстановления цен очень мала и в 2021 году.

Окончание на стр. 4-5

### Уважаемые работники и ветераны компании «Метафракс»! Поздравляю с 65-летним юбилеем со дня ввода в эксплуатацию первой очереди Губахинского химического завода!

Мы гордимся предприятием как одним из самых динамично развивающихся в нашем государстве, которое вносит вклад в развитие не только нашего города, но и всего региона. Кроме планируемых инвестиций завод участвует во всех наших социальных проектах, благодаря чему Губаха как город параллельно с заводом развивается.

В решении социальных вопросов «Метафракс» является надежным партнером. Благодаря предприятию в Губахе строится новое жилье, появляются новые объекты социальной сферы, приводятся в нормативное состояние учреждения образования и культуры, растет уровень благоустройства города. Благодарю руководство компании за участие в развитии системы образования Губахи, ставшей одной из самых лучших в регионе. Фестиваль «Тайны горы Крестовой», который проводится при активном участии

предприятия, и уникальное соглашение, подписанное с Пермским театром оперы и балета, направлены на развитие культуры города.

Отдельно адресую слова благодарности ветеранам. Многие из вас продолжают работать на производстве, передавая бесценные знания и навыки молодым специалистам. Верю, что вы и далее будете вносить весомый вклад в экономическое развитие города, в укрепление его социального благополучия.

Желаю предприятию надежных партнеров, реализации задач инновационного развития, а всем работникам – благополучия, счастья и здоровья!

С юбилеем!

**Николай ЛАЗЕЙКИН, глава Губахинского городского округа**

## «БЫЛО НЕПРОСТО, НО МЫ ВЫДЕРЖАЛИ»

Окончание. Начало на стр. 3

**– Как чувствуют себя зарубежные активы компании? Там тоже – влияние кризиса? Какова общая ситуация по рынку продукции группы компаний?**

– Наше производство в Австрии в кризис немного снизило объемы производства и финансовые показатели. Но к осени не только восстановило производство, но и нарастило его объемы. Все финансовые показатели по площадке в Кремсе за 9 месяцев выполнены в соответствии с планом. Это было непросто в условиях крайне тяжелого, еще незаконченного 2020 года.

**– Почему упали цены на метанол?**

– Что такое метанол? Это сырье для производства каучука, резины, автомобилей. В конце первого квартала этого года встали почти все шинные заводы Европы. Машины и авиация стояли «на приколе». Естественно, весь рынок рухнул. Потребление сильно упало. Сейчас рынки в основном восстановились, но не везде. Избыточное давление на рынке метанола присутствует. Такая ситуация и в России. Может быть, ситуация остудит «горячие головы» инвесторов, заявляющих о намерении построить в стране чуть ли не десять установок по производству метанола.

**– По итогам 2019 года компания получила существенную прибыль, которая по решению ГОСА была оставлена в распоряжении общества. ГОСА поддержало предложение мажоритарного акционера о направлении этих средств на поддержание текущей деятельности и реализацию инвестпроектов?**

– Предложение мажоритарного акционера было озвучено в апреле текущего года, когда ситуация была крайне непростой. Особенно учитывая существенную кредитную нагрузку «Метафракса», взятую группой на строящийся комплекс «Аммиак – карбамид – меламина».

Да, сейчас ситуация несколько улучшилась. Но предложение акционера было поддержано советом директоров, и это решение было зафиксировано на годовом собрании акционеров ПАО «Метафракс». Оно дало стабильность груп-



пе и помогло не остановить и другие инвестпроекты, например, строительство установки параформальдегида. А буквально на днях мы возобновили проект по строительству третьей установки формалина в Орехово-Зуево. В Австрии предприятие прошло шторм без турбулентности. Для нас важна сейчас стабильность, поскольку компания, повторюсь, находится в серьезной инвестиционной фазе. Хорошо, что есть такая подушка безопасности, на которую можем опереться.

**– Будет ли вовремя сдан комплекс АКМ?**

– К сожалению, из-за пандемии ввод комплекса в эксплуатацию выходит за рамки проектных сроков. Совместно с генподрядчиками мы предпринимаем все меры, чтобы минимизировать этот срок.

Хотя на самой стройке по разным объектам степень готовности – 80-95 %, есть и 100 % построенные объекты.

**– Какие причины сказались на переносе сдачи установки АКМ в эксплуатацию?**

– Их много, как объективных, так и субъективных. Самая главная: минувшей весной закрылись границы РФ, европейские заводы, где мы заказывали

оборудование, начали испытывать логистические проблемы с его доставкой до Губахи.

Вторая сложность – приезд иностранных специалистов в Россию. Это был целый квест! Чтобы доставить в Губаху зарубежных специалистов, мы обращались в федеральные и краевые органы власти и нашли поддержку.

**– Намного подорожал проект АКМ?**

– Подорожал ровно на сумму платежа по кредиту, которую мы будем вынуждены переплатить.

На самой стройке работают 1,5 тысячи человек. И в период пандемии было очень непросто организовать работу с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований. Непростая тренировка. Мы жестко следили, чтобы не допустить никаких вспышек на площадке. К сожалению, были и инциденты – сами знаете эту историю с подделкой справок на коронавирус. Мне в голову не могло прийти, что люди могут пойти на такое преступление. Вот в этих условиях мы и продолжаем стройку.

**– Весной «Метафракс» вошел в список системообразующих предприятий. Какими мерами господдержки удалось воспользоваться? На какие меры еще рассчитываете?**

– Любая помощь со стороны государства очень важна. Финансовая помощь – это показатель зрелости государства, показатель лояльности и того, что все мы находимся в одной лодке.

«Метафракс» в пандемию получил поддержку со стороны краевых и федеральных властей. С губернатором Дмитрием Махониным у нас был четкий контакт, система поддержки промышленников в регионе выстроена. Мы благодарны лично губернатору, а также руководству краевого Минпромторга и Минэкономразвития. Эти люди были плечом к плечу с нами. Никто не отказывал, никто не отмахивался, а было понимание, что мы делаем общую и важную работу.

Как группа мы получили льготные кредиты на два наших предприятия: «Метафракс» и «Метадинеа». В скором времени получим кредит от Фонда развития промышленности для нового проекта по производству параформальдегида.

Хотелось бы больше поддержки с менее бюрократизированной процедурой, особенно промышленным предприятиям. Сейчас все в основном говорят о проблемах малого и среднего предпринимательства. Понятно, что в пандемию они сильно пострадали. Но промышленники-то как? Социальная ответственность промышленников очень высока. Сохранить коллектив в 3 тыс. работников значительно сложнее, и мы это сделали.

**– Пришлось сокращать зарплаты? Или обошлись без этого? Как Вы поддерживали людей?**

– В этот непростой период нам пришлось пойти на непопулярные меры: неполную рабочую неделю и сокращение премиальной части.

Но «Метафракс» быстро отыграл ситуацию и с сентября вернул процесс в привычное русло. Уверен, наш коллектив понял, что лучше сохранить предприятие и поскорее пройти период турбулентности.

В итоге мы полностью сохранили коллектив. Делаем огромную работу по защите коллектива от вируса. Большие деньги тратим на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, антисептиками – это не один миллион, ранее незапланированный в бюджете.

**– По стратегии развития группы компаний: какие перспективные приоритетные направления видите на ближайшие годы? На каких продуктах намерены сфокусироваться в ближайшие годы? В какой фазе находятся текущие инвестиционные проекты?**

– Мы продолжаем развиваться. Все начатые проекты в активной фазе. Строим установки параформальдегида и формалина в Губахе, новую установку формалина в Орехово-Зуево. Активно работает наш «Инженерно-технологический центр» по поиску перспективных продуктов глубокой переработки метанола. В этом направлении у нас точно будут новые проекты.

Второе крупное направление холдинга – смолы. Производство сосредоточено на площадке «Метадинеа». Сегодня мы являемся компанией № 1 по выпуску смолы в России не только по объемам, но и по качеству. «Метафракс Групп» занимает на российском рынке смол 40-45 % в зависимости от позиции. После ввода дополнительных мощностей точно получим 50-55 % рынка.

Отмечу, что решение о строительстве третьей очереди формалина в Орехово-Зуево принято неслучайно. На днях на совете директоров «Метадинеа» мы решили, что будем инвестировать в производство смол и увеличим их объем еще на 200 тыс. в Орехово-Зуево. Таким образом, учитывая и австрийскую площадку, мощности группы по смолам вырастут на 20 %.

**– Какие перспективы Вы видите в производстве смол?**

– В стратегии развития «Метафракс Групп» смоляной бизнес является ключевым направлением. Ради этой цели мы начали реализацию проекта АКМ: аммиак, карбамид, меламина. Мы усиливаем собственную сырьевую базу, получаем свой меламина и карбамид. Больше будем производить смол – возьмем большую долю рынка. Да, где-то будет конкуренция. Мы возьмем его качеством, своими технологиями. Мы будем предлагать лучший продукт. Смолы для нас – крайне перспективный бизнес.

Деловое издание Business Class

## рейтинг **МЕТАФРАКС ГРУПП**

# ЭКСПЕРТНЫЕ ПОЗИЦИИ

**Журнал «Эксперт» представил результаты ежегодного рейтинга крупнейших компаний России «Эксперт-400», отражающего состав и важнейшие тенденции в развитии отечественного бизнеса.**

«Метафракс Групп», показав за 2019 год выручку по МСФО 54,6 млрд рублей, заняла 288-е место федерального рейтинга, опустившись в сравнении с 2018 годом на 25 позиций.

Общая выручка участников ТОП-400 крупнейших компаний страны превысила 91,5 трлн рублей. При этом, по данным аналитиков, темп роста выручки значительно снизился по при-

чине стагнации практически во всех промышленных отраслях.

Общее снижение роста выручки наблюдается и у участников рейтинга 400 крупнейших компаний Урала и Западной Сибири, также представленного аналитическим центром «Эксперт». Здесь «Метафракс Групп» расположилась на 65-м месте, потеряв всего две позиции.

В данном исследовании Пермский край представили 42 компании, из них химические: «Метафракс Групп», «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез», «Уралкалий», «Уралхим», «Березниковский содовый завод» и «Уральский завод противогололедных материалов».

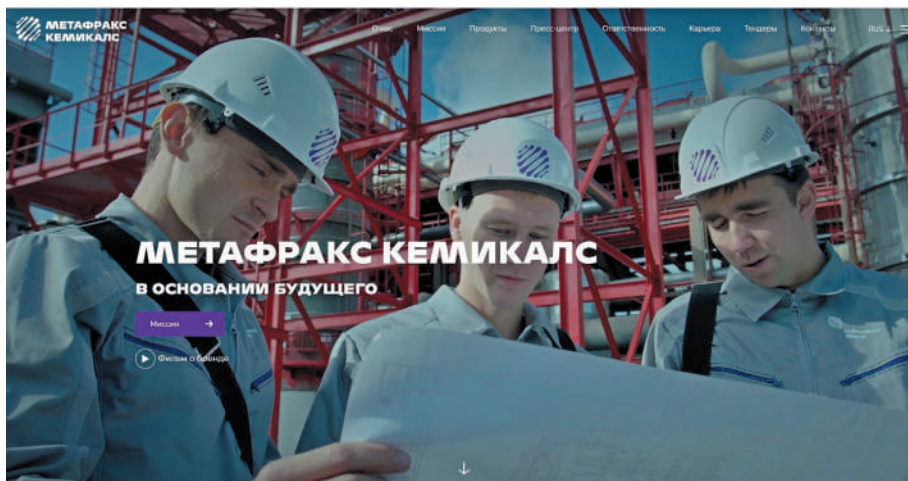
Подготовила к публикации  
Ольга ВОТИНЦЕВА

## У «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» – НОВЫЙ САЙТ

Новый сайт разработан в рамках внедрения нового бренда. Он доступен по адресу <http://www.metafrax.ru> и имеет русскую и английскую языковые версии.

На сайте размещена подробная информация о головной компании группы, ее истории, миссии, руководстве, производимой продукции, системе менеджмента качества и тендерах. Представлены новости, фотоальбомы и выпуски корпоративных изданий в электронном формате. Большой раздел посвящен экологической и социальной ответственности предприятия, корпоративной социальной политике, спонсорству и благотворительности, проектам компании в сфере культуры. Отдельный блок дает представление о кадровой политике, предложениях для школьников, абитуриентов, студентов и молодых специалистов.

**«ОБНОВЛЕНИЕ САЙТА** «Метафракс Кемикалс» – очередной шаг в формировании семейства сайтов компаний «Метафракс Групп» в новом бренде. Новые сайты и лендинги разрабатываются для всех компаний группы», – подчеркнула глава коммуникаций «Метафракс Групп» Мария Коновалова.



В 2019 году был запущен сайт «Метафракс Групп». Затем были созданы новые интернет-ресурсы «Метадинея Россия» и «Метадинея Австрия», «Метафракс Трейдинг Россия» и «Метафракс Трейдинг Интернешнл», «Метафракс-Информ» и ИТЦ «Метафракс». Ведется разработка новых сайтов и для других предприятий группы.

**К ФОРМИРОВАНИЮ СЕМЕЙСТВА САЙТОВ** «Метафракс Групп» привлекла мультимедийное брендинговое агентство Electric Brand Consultants, участвовавшее в создании нового бренда группы компаний. В августе 2020 года новый бренд «Метафракс Групп» был удостоен международной премии в области дизайна Red Dot в

категории Brands & Communication Design 2020.

«Мы продолжаем процесс имплементации нового бренда – и на коммуникационных носителях, и в навигационных системах на всех локациях компаний группы, – сообщила Мария Коновалова. – Внедрены стандарты оформления документов, обновляем внешнее и внутреннее оформление зданий и сооружений, навигацию на площадках. На очереди – оформление транспортных средств и упаковки. Весь комплекс мероприятий по внедрению нового бренда рассчитан на несколько лет».

Максим ОБОРИН

## МЕТАФРАКС рейтинг

# В ДЕСЯТКЕ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ РЕГИОНА

**Деловое издание Business Class представило ежегодный рейтинг ТОП-300 крупных и средних предприятий Пермского края по объемам полученной за 2019 год выручки. Компания «Метафракс», показав выручку в 23,3 млрд рублей, сохранила свои прошлогодние позиции в первой десятке рейтинга, расположившись на 8-м месте.**

Практически по всем показателям рейтинга «Метафракс» закрепился в лидирующей пятерке. Так, по внеоборотным активам компания заняла 4-е место, по капиталу и резервам – 5-е. Пятую позицию сохранил «Метафракс» и по показателю валюты баланса, показав рост активов за год на 33,6 %. По одно-

му из ключевых показателей – прибыли – компания также занимает 5-е место среди всех бизнес-структур региона.

Еще одна компания «Метафракс Групп» – «Метафракс Трейдинг» расположилась в ТОП-300 на 20-й строчке с объемом выручки 11,3 млрд рублей.

«Было непросто, особенно в четвертом квартале 2019 года, но в целом уровень производства «Метафракс» не снизил. Констатируем, что цены, особенно мировые, на нашу продукцию были некомфортными для производителя. Снижение чистой прибыли – это в значительной степени результат снижения цен. Сегодня предприятие работает с полной загрузкой, продажи идут», – сообщил председатель совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян.

Ольга ВОТИНЦЕВА

## СПАСАТЕЛИ ВЫБРАЛИ ЛУЧШЕГО ПО ПРОФЕССИИ

**Начальник пожарной части предприятия Томас Доцекаль (на снимке слева) получил высокую награду от Ассоциации пожарных земли Нижняя Австрия.**

Профессиональное сообщество спасателей, уполномоченное правительством страны оценивать деловые качества коллег и поощрять их, отметило многолетний и безупречный труд командира пожарных крестом «За заслуги». По статусу именно этот орден считается одной из высших профессиональных наград в стране.

Герой одной из наших июльских публикаций родился в

небольшом городке неподалеку от Кремса. По базовому образованию Томас – химик-технолог, после окончания венского вуза стал трудиться на производственной площадке в Кремсе. Но юношеская мечта пересилила: он отказался от карьеры химика и после основательной профессиональной переподготовки надел форму спасателя. Его заслуги в деле профилактики чрезвычайных ситуаций на предпри-



ятии и в профессиональной подготовке коллег в школе пожарных земли Нижняя Австрия были оценены по достоинству: Томас с 1998 года возглавляет Федеральный союз производственных пожарных частей. Но ни высокий пост, ни заслуги и

награды не останавливают его в боевой работе: в случае ЧП, а они бывают редко, Томас активно включается в работу плечом к плечу с рядовыми коллегами.

Подготовил к публикации Сергей МАРИНЦЕВ

## ПРИЗНАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАСЛУГ

**Начальник лаборатории отделения по очистке промышленных вод цеха водоснабжения и водоотведения Наталья Михеева награждена благодарственным письмом главы Губахинского городского округа.**

Специалист отмечен наградой за практический опыт, профессионализм и самоотверженный труд, способствовавший высоким достижениям школьников Губахинского городского округа.

Наталья Михайловна – педагог дополнительного образования, сотрудничает с Губахинским Новым образовательным центром и школой № 2. В этом году ее ученица Альбина Саитова стала обладательницей знака отличия «Гордость Пермского края» за заслуги в исследовательской деятельности. Она в течение двух лет подготовила ряд научных работ, например, «Бриофлора висячего болота и карстовых воронок Ладейного лога», занималась изучением химического, микробиологического и гидробиологического состава воды родника Придорожного, расположенного на вершине Рудянского сая.

Неоднократно участвовала в конкурсах регионального и всероссийского уровней. На Всероссийском фестивале творческих инициатив «Леонардо» Альбина одновременно выступила с двумя работами на разных секциях и заняла два первых места. Знак отличия «Гордость Пермского края» у Альбины уже второй, первый она получила два года назад.

В целом с 2015 года обладателями знака отличия «Гордость Пермского края» стали следующие ученики Натальи Михайловны Михеевой и Галины Ивановны Сперанской: Лена Митрофанова (четырежды), Максим Нечаев (трижды), Алена Лебедева, Татьяна Белоусова и Екатерина Галимова.

Награждение победителей регионального конкурса «Гордость Пермского края-2020», а также их педагогов и родителей из Губахи состоялось 16 ноября в центральной библиотеке



города. Знаки отличия и благодарственные письма вручил глава Губахинского городского округа Николай Лазейкин. В режиме видеоконференцсвязи ребят, педагогов и родителей поздравил губернатор Пермского края Дмитрий Махонин.

«Вы – пример не только для своих сверстников, но и для взрослых. Отдельная благодарность родителям и педагогам, которые помогают вам идти вперед и достигать высоких результатов. Мы со своей стороны, как регион, будем и дальше способствовать тому, чтобы талантливые ребята оставались жить, учиться и работать здесь, на родной земле», – заявил глава Прикамья.

Максим ОБОРИН

# ДЕНЬ ОТКРЫТИЙ В УХТК

В Губахинском химико-технологическом колледже прошел День открытий, только на этот раз не дверей, а трех площадок – спортивной, образовательной и исторической.

Первым делом в торжественной и праздничной обстановке открыли новый современный стадион, который расположился на территории учреждения. Построен он при поддержке министерства образования края и содействии депутата Законодательного собрания Армена Гарсляна.

Участниками этого значимого для города и для колледжа события стали начальник управления профобразования краевого министерства образования и науки Илья Бочаров, глава Губахи Николай Лазейкин, заместитель генерального директора компании «Метафракс» Рашид Шакиров, а также педагоги, учащиеся, коллеги и партнеры колледжа. Разрезая вместе с гостями традиционную красную ленточку, директор колледжа Алексей Назаров выразил уверенность, что новый стадион станет отличной мотивацией для новых побед. «Сегодня среди профессиональных образовательных учреждений края мы находимся на третьем месте по спорту, не сомневаюсь, что этот результат наши ребята обязательно улучшат», – отметил он.

**СОВРЕМЕННЫЙ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ СТАДИОН** с футбольным полем и трибунами на 100 посадочных мест, зоной для занятий легкой атлетикой, универсальной игровой площадкой для баскетбола и волейбола, площадкой для занятий воркаутом будет



Презентация специализированного центра компетенций

доступен как для учащихся колледжа, так и для всех жителей города.

Первыми опробовать и оценить все возможности новой спортивной площадки посчастливилось студентам первого и второго курсов. Для них сразу после торжественного открытия на стадионе прошел урок физкультуры.

На этом День открытий в губахинском химико-технологическом колледже не закончился. Сразу со стадиона гости отправились в здание мастерских, где состоялась презентация еще одной новинки – специализированного центра компетенций «Ремонт промыш-

ленного оборудования химической отрасли».

**СОЗДАНИЕ НА БАЗЕ УХТК** центра компетенций в рамках проекта WorldSkills Russia поддержало краевое министерство образования и науки. На эти цели из краевого бюджета были выделены 4 млн рублей, еще 3 млн рублей колледжу предоставил социальный партнер – компания «Метафракс». «На эти средства мы отремонтировали помещение, приобрели необходимую мебель и закупили тренировочные установки. Сегодня в центре уже оборудованы три рабочих места, в ближайшее время ожидаем поступление еще нескольких учебных установок, на которых планируем проводить демонстрационные экзамены с участием экспертов, созданием реальной производственной обстановки, где наши выпускники должны показать свои знания, умения и навыки», – рассказал гостям директор колледжа Алексей Назаров.

**В РАМКАХ ПРЕЗЕНТАЦИИ** центра учащиеся IV курса колледжа продемонстрировали гостям работу на новых учебных установках, рассказали о специфике и преимуществах подготовки на таком оборудовании.

Уже в этом учебном году педагоги УХТК планируют проводить квалификационный экзамен для выпускной группы специальности «Монтаж, техническое



Красную ленточку на открытии стадиона перерезали начальник краевого управления профобразования Илья БОЧАРОВ, директор УХТК Алексей НАЗАРОВ и глава Губахи Николай ЛАЗЕЙКИН



обслуживание и ремонт промышленного оборудования» на этих установках. А в будущем на базе центра колледж будет организовывать и проводить региональные чемпионаты WorldSkills Russia по соответствующей компетенции.

После презентации центра гости прошли по учебным мастерским, заглянули в кабинеты многофункционального центра химических технологий, где занятия с будущими химиками проводила преподаватель, инженер цеха ВиВ Елена Семенова. К слову, на сегодняшний день в колледже по совместительству преподают девять сотрудников «Метафракса», которые ведут профессиональные модули. «Для наших студентов это огромное преимущество – получать знания, навыки и опыт от производителей, от профессионалов своего дела», – отметил Алексей Назаров.

Из тихих химических классов гости перешли в шумную «сварочную мастерскую». Ежедневно работа здесь не просто кипит, а искрит. Ребята осваивают профессию под чутким наставничеством мастера сварного дела Владимира Шупеника, много лет проработавшего в ремонтной службе «Метафракса». В этом году спрос на



Обновленный музей колледжа

сварное дело оказался рекордным, колледж полностью набрал группу из 25 человек, еще двое ребят поступили учиться на платной основе. Популярность данной профессии, по словам директора, растет, сварщики с высокой квалификацией будут востребованы всегда, и молодежь это понимает.

**ЕЩЕ ОДНИМ ОТКРЫТИЕМ** как для гостей, так и для педагогов и учащихся стал обновленный музей колледжа. Ознакомительную экскурсию по нему провела Евгения Шабурова – директор Губахинского музея угля. Она вместе с коллегами разработала концепцию нового музея и помогла воплотить ее

в жизнь. Музей отображает сразу несколько этапов развития этого профессионального учебного заведения, представленных архивными документами и экспонатами. Есть здесь и отдельный стенд, отображающий взаимодействие колледжа и компании «Метафракс». К слову, первых профессиональных рабочих для тогда еще Губахинского химического завода учебное заведение выпустило в 1974 году. Можно смело предположить, что именно с этого времени колледж и предприятие стали хорошими и добрыми партнерами.

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото автора

## День матери МЕТАФРАКС

# ТВОРЧЕСТВО БЕЗ ГРАНИЦ

В компании «Метафракс» состоялся традиционный конкурс детского творчества. На этот раз мальчишки и девочки готовили в подарок своим мамам необычные вазы. Более шестидесяти ярких и оригинальных работ, выполненных в разных техниках, было представлено в сектор по работе с персоналом. Юные авторы не только с фантазией подошли к конкурсу, но и вложили в работы всю теплоту и любовь к своим мамам.

К сожалению, из-за объявленной весной пандемии традиционный детский праздник с награждением не удалось провести. И было принято решение приурочить подведение

итогов к теплоте и нежному празднику – Дню матери. Призы за участие в конкурсе получили все юные авторы – начальник сектора по работе с персоналом компании Лариса Мамаева передала их через родителей. Ну а подготовленные детьми конкурсные вазы стали прекрасным подарком их мамам к замечательному празднику.

В первой возрастной категории от 4 до 6 лет все участники стали победителями в номинации «Вместе с мамой мастерим». В группе от 7 до 10 лет лучшими признаны работы Марии Канюковой в номинации «Необычная техника исполнения» и Карины



Елена КАНЮКОВА, мама Маши – постоянной участницы всех творческих конкурсов, с подарками для себя и дочери

Мамуладзе в номинации «Просто и со вкусом». В возрастной от 11 до 13 лет жюри отметило работы Максима Тютюкова в номинации «Нестандартное применение материала», Василисы Шайдуллиной и Дарьи Литвинцевой в номинации

«Творчество без границ». В старшей возрастной категории от 14 до 17 лет специальный приз достался Даниле Янн за создание мега-вазы.

Ольга ИВАНОВА  
Фото автора

# «ЛЮБОВЬ К ДЕТАМ НЕСУ ЧЕРЕЗ ВСЮ ЖИЗНЬ»

**Номинант премии «Лучший из лучших» 2018 года в номинации «Ценный сотрудник», специалист административно-хозяйственной деятельности компании Лариса МАКСИМОВСКИХ собиралась посвятить всю жизнь воспитанию детей. Но волею судьбы жизнерадостная и энергичная женщина выстроила профессиональную карьеру на химическом производстве и об этом не жалеет.**

С Ларисой Николаевной мы разговорились, уютно устроившись в конференц-зале офиса подмосковной площадки. Миловидная сотрудница родом с Алтая, появилась на свет неподалеку от малой родины Василия Шукшина – в небольшом селе Верх-Кожа в Старобардинском районе, между Бийском и Барнаулом.

## **«Я РОСЛА В МНОГОДЕТНОЙ СЕМЬЕ,**

родители подняли на ноги девятерых детей, – вспоминает собеседница. – Нас было восемь сестер и один брат, я – самая младшая. Папа Николай Минович Кузьмин – кадровый работник лесного хозяйства, мама Василиса Алексеевна долгое время занималась нашим воспитанием, затем трудилась в сфере животноводства. По осенней распутице, зимой и весной за пять километров каждый день мы ходили в школу. Родители создали сердечную атмосферу в семье, и дома каждый ребенок чувствовал материнскую ласку и крепкое

отцовское плечо. Повзрослев, сестры и брат выбрали свою дорогу в жизни, но мы не расстались, продолжаем тесно общаться и постоянно быть на связи. Одна сестра – гражданка Казахстана, живет в Нур-Султане (бывшая Астана), остальные – в Барнауле».

**ВСЕ ШКОЛЬНЫЕ ГОДЫ** Лариса мечтала стать воспитателем детсада. «Мне очень нравилось заниматься с детьми, я всегда чувствовала в себе силы и желание стать хорошей матерью и добрым наставником, – призналась собеседница. – Возможно, сказалось влияние многодетной семьи и яркий пример мамы, ее теплая неустанная забота о нас».

Окончив Большесосновскую среднюю школу, Лариса с энтузиазмом взялась за хлопотную работу нянечки, а затем стала помощницей воспитателя в детском саду, откладывая на потом в силу обстоятельств желанное поступление в профильное

высшее или средне-специальное учебное заведение. «Но в итоге судьба распорядилась иначе, – сожалея, развела руками Лариса Николаевна. – Педагог из меня не получился, но искреннюю любовь к детям я сохраняю всю свою жизнь».

## **ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КА-**

**РЬЕРА** у нашей героини началась в Губахе, на химзаводе, но не сразу. В город Лариса, к тому времени молодая жена, переехала в 1980 году следом за мужем – милиционером и поступила на работу в детсад № 89 (железнодорожный). Через несколько лет наполняемость детсадовских групп стала сокращаться из-за невысокой рождаемости, учреждение закрыли, а помощницу воспитателя Ларису пригласили работать кассиром в 13-е профтехучилище.

В 1989 году она переступила порог отдела кадров химзавода. «К нам часто приезжали работники завода, предприятие в тот период уже

шефствовало над училищем. Мы как-то разговорились с одной из сотрудниц, и она посоветовала поступить за завод, – сообщила собеседница. – Предложили мне трудиться в охране (ВОХР), и я согласилась».

Вскоре новоиспеченный стрелок заступил на охрану предприятия. «Вначале комично я смотрелась с тяжелым для меня карабином на плече и с кобурой нагана на поясе, – улыбается Лариса. – Но быстро освоилась в новой для меня ипостаси и добросовестно отслужила, как в армии, два года».

Отметив хорошие деловые и человеческие качества, руководство предприятия направило стрелка в Новомосковск повышать квалификацию – учиться на начальника караула. Освоив курс обучения, Лариса вернулась уже не в ВОХР, а в службу пропускного режима. Именно она и возглавила службу, трудилась в этой должности до того момента,

## **Уважаемые и дорогие наши женщины – матери!**

### **Примите сердечные поздравления с вашим теплым и сердечным праздником!**

Самый дорогой подарок на планете – это подаренная жизнь. Мама – это Ангел-хранитель, это первое слово, ласкающее слух, это нежные, заботливые руки и доброе, отзывчивое сердце. Это и высокое звание, заслуженное бессонными ночами, тревогами, волнующими душу, безграничной любовью и готовностью отдать жизнь за своего ребенка. Поэтому День матери – это особый праздник, напоминающий о родном и нежно любимом человеке, о взаимной любви и тепле домашнего уюта.

Этот праздник напоминает и о ежедневном труде женщины, наполненном хлопотами и переживаниями. Пусть эта работа приносит удовольствие, неиссякаемое вдохновение, чувство гармонии и теплоты. А наградой и материнской зарплатой станут бескорыстная любовь детских сердец, теплые родные объятия и гордость за их достижения!

Желаем каждой маме услышать слова любви и благодарности. Пусть ваше сердце согревает нежность детей, а души не знают тревог и переживаний. Крепкого вам здоровья и веры в счастливое будущее детей. С Днем матери, милые женщины!

**Армен ГАРСЛЯН, председатель совета директоров ПАО «Метафракс»  
Владимир ДАУТ, генеральный директор ПАО «Метафракс»**



когда ныне действующее предприятие «Гарант» не взяло на себя полноту ответственности за охрану территории «Метафракса».

«Перевели меня в ОА «Гарант», я там продолжила трудиться начальником пропускного режима и старшим охранником до переезда в Орехово-Зуево, – вспоминает сотрудница. – Мужу предложили работу в АО «Карболит» – начальником охраны, и мы вместе в конце 2005 года выехали на подмосковную площадку».

**КАК ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РАБОТНИК** Лариса год работала в системе «Карболита» старшим охранником, а с 2006 года она уже трудилась кладовщиком на новом предприятии «Карбодин». В 2008 году из этого предприятия многих работников перевели во вновь создаваемую компанию «Метадинеа».

«Выходит, что в компании я тружусь с первых дней ос-

нования, – уточнила собеседница. – Мне был поручен тот же круг хозяйственных обязанностей, но он заметно расширился из-за разрастающегося штата работников, и должность переименовали из кладовщика в заведующего хозяйством».

**– Что входит в круг Ваших обязанностей?**

– Моя прежняя и нынешняя задача – создание условий труда для персонала компании. В частности, обеспечение средствами защиты работников, находящихся на производстве. Слежу за наличием у сотрудников офиса всего необходимого для работы, занимаюсь закупкой и расстановкой мебели, активно участвую в приобретении основных и неосновных средств. Это и планирование, и оформление заявок, и контроль исполнения профильной статьи расходов. А также формирование бюджета по профилю на год на основании заявок всех от-

делов. Сюда же входит оборудование новых рабочих мест для вновь принятых сотрудников, проведение мелких ремонтов в помещениях. Работаю вместе с бухгалтерией в программе 1С «Бухгалтерия», провожу все закупки.

**– Широкий круг обязанностей требует способностей к коммуникации. Как Вам работается с разными по характеру людьми?**

– Моя прежняя профессия приучила меня быстро оценивать человеческие качества коллег. Действительно, на производство приходят люди со своими непростыми характерами. Но мы в процессе работы находим общий язык, к каждому у меня свой несложный подход, поскольку люди у нас работают прекрасные. Считаю себя общительной, быстро нахожу с коллегами общие темы, и дальше нам совместно работается легко. Признаюсь, я – трудоголик по жизни, и в нашем коллективе много увлеченных своим делом людей.

**– Что Вы в первую очередь цените в людях?**

– Честность, открытость и высокие профессиональные качества. Я преклоняюсь перед человеком, не боящимся взять на себя ответственность, умеющим выполнять сложные задачи, без перекалывания своих забот на плечи других людей. И у нас таких много. Я каждый день бываю на производстве и вижу, с какой высокой отдачей трудятся наши коллеги.

**– Как сложилась Ваша семейная жизнь?**

– Моя взрослая дочь трудится бухгалтером в Губахе. Она замужем, подрастают внуки. А я коротаю век одна, к сожалению, мой супруг ушел из жизни уже больше десяти

лет назад. Однажды, загрустив, пришла к мысли, что нужно вернуться в Губаху. Но вскоре пересмотрела эмоциональное решение: здесь моя работа, привычный круг обязанностей, я выросла в слаженный коллектив, и мне будет сложнее найти себя снова в ставшей мне некогда родной Губахе. А я очень люблю свою работу и всех коллег, они и стали для меня семьей.

**– Не одной работой жив человек... Каковы Ваши увлечения, хобби?**

– Я с удовольствием вышиваю, занимаюсь вязанием важных и нужных вещей для себя и на подарки своим близким. Родным очень нравятся мои поделки. Езжу с дочкой и внуками по путевкам на отдых, бывали за рубежом, например, недавно в Арабских Эмиратах. Расширяю кругозор. Новый год традиционно встречаю в Губахе. Стараюсь чаще бывать в Москве в гостях, у родственников. Не сижу по выходным в квартире, езжу в столицу на концерты звезд эстрады, совершаю культурные походы в кино или на постановки в театре им. Саввы Морозова.

Очень многое произошло в становлении компании «Метадинеа» с момента ее создания. Условия труда работников кардинально улучшились, если сравнивать со временем работы в «Карбодине». Заметно выросла качественная и количественная штатная численность, объемы и ассортимент продукции. Меня радует энергичность и высокая компетентность руководства, и я уверена, что компания имеет все шансы стать одним из самых лучших предприятий в отрасли. Желаю всем коллегам крепкого здоровья и благополучия!

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

## КАЧЕСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

По случаю Всемирного дня качества в компании прошло торжественное награждение сотрудников, достигших высоких результатов в области качества выпускаемой продукции, демонстрирующих ответственный подход к работе и профессиональную компетентность.

Награждение провел первый заместитель гендиректора «Метафракса» Виктор Майер. Вручая благодарственные письма и подарки, он отметил, что компания «Метафракс» уже давно закрепила за собой статус ответственного поставщика качественной продукции. С 2015 года на предприятии внедрена и активно развивается система менеджмента качества, которая определяет порядок во всем – от приемки сырья, технологических процессов, документации до выпуска готовой продукции.

В этом году среди награжденных работники компании, которые вносят



серьезный вклад в развитие и поддержание на высоком уровне системы качества: заместитель начальника производства метанола Сергей Базылев, начальник цеха подготовки производства Александр Батаков, начальник отделения пентаэритрита Михаил Путинцев, начальник лаборатории по

обслуживанию цеха формалина, ЦПП Марина Тарасова, начальник отдела управления качеством Наталья Колбинцева и инженер по метрологии Татьяна Рязанова.

Ольга ИВАНОВА  
Фото автора

## МЕТАФРАКС система менеджмента качества

### НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

В сентябре в компании состоялся надзорный аудит системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001-2015.

Проверку проводила ведущий аудитор компании «СЖС Восток Лимитед» Валентина Скугарова. Были проведены встречи с высшим руководством, представителями цехов и лабораторий. Первый заместитель генерального директора Виктор Майер рассказал аудитору о планах компании. А директор завода АКМ Александр Лысов продемонстрировал внушительные изменения, произошедшие на строительстве комплекса за год.

**«МЕТАФРАКС» ОТЛИЧАЕТСЯ** высоким уровнем социальной ответственности руководства, предприятие постоянно развивается с учетом меняющихся рыночных условий, реализует весомые инвестпроекты по строительству новых мощностей и

освоению выпуска новых продуктов, – отметила Валентина Николаевна. – Здесь грамотно выстроена культура производства и персонала, а также работает принцип «включенности персонала», когда сотрудники всех уровней управления в полной мере осведомлены, информированы и активно участвуют в функционировании СМК».

**В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕННОГО АУДИТА** не выявлено ни одного несоответствия, что говорит об отличной работе группы внутренних аудиторов и высоком уровне ответственности работников компании. В ходе аудита руководителям структурных подразделений были даны рекомендации по улучшению, которые будут применены в дальнейшей работе.

**В РАМКАХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ** системы менеджмента качества в компании пересмотрено руководство по системе менеджмента качества, отражающее основные принципы функционирования СМК, проведена совместная работа специалистов «Метафракса» и «Метафракс Трейдинг» по разработке политики управления рисками и Положения о системе управления рисками, в работе – пересмотр процедуры управления документацией.

Благодарю работников компании «Метафракс» за ответственность и серьезный подход к проведению аудитов и развитию системы.

Юлия ЕРШОВА

# МОНТАЖНИКИ УСПЕШНО ВЫПОЛНИЛИ ЗАДАЧУ

**На технологической этажерке 30-STR-A цеха карбамида силами генподрядчика УК «Уралэнергострой» завершены подъем и установка аппаратного оборудования, поступившего по договорным обязательствам от компании Casale SA.**

В жаркие праздничные дни 9 и 10 мая работники московской компании «Еврокран» с помощью 500-тонного автокрана Liebherr с длиной стрелы 85 метров на отметках 44,4 и 49,8 метра смонтировали два 30-тонных вакуумных сепаратора. Спустя полгода монтажники УЭС под руководством мастера Евгения Михайленко (на верхнем снимке) успешно собрали в единую систему установку вакуумного выпаривания раствора карбамида.

**НАКАНУНЕ ОБОРУДОВАНИЕ ЗАВЕЗЛИ** на площадку. С помощью угловых отводов весом более тонны к смонтированным сепараторам присоединили два испарителя и эжектор. Подъем оборудования осуществляли при помощи 250-тонного крана Liebherr под управлением Игоря Гука. Вначале смонтировали первый теплообменник весом 5,3 тонны, второй подняли несколькими днями позже, и он оказался тяжелее первого на 3,3 тонны из-за смонтированных внутри аппарата 3450 трубок. Когда узел поднимали на отметку



50 метров, стрела заметно выгнулась под тяжестью груза (на нижнем снимке). Следующим подняли паровой эжектор весом 5,4 тонны и длиной около 12 метров.

Сложностью монтажа аппаратов стало то, что они не опирались на балки этажерки, а подвешивались к ним с помощью пружинных опор переменной нагрузки. И чтобы соединить эжектор и подогреватели раствора карбамида с патрубками сепараторов, монтажникам потребовалось больше недели напряженной работы.

Одновременно монтажники компании «Пермь-Глобалстройсервис» под руководством мастера Виталия Кузнецова

устанавливали в цехе карбамида четыре единицы насосного оборудования. В насосной станции отходящих газов на подземной емкости установили два насоса и еще два насоса смонтировали под этажеркой 30-STR-A.

**НО ГОВОРИТЬ О ПОЛНОМ ЗАВЕРШЕНИИ** монтажных работ в цехе карбамида пока рано. С юго-восточной стороны насосной низкого давления предстоит смонтировать емкость для хранения КФК с подогревателем и насосом. Впереди и большой объем работ по трубной обвязке аппаратов и дальнейшей прокладке технологических трубопроводов.

Наиболее сложной задачей на этажерке стал монтаж двух трубопроводов – коллектора сбросных газов от предохранительных клапанов («выхлопа») диаметром 40 дюймов и сброса очищенных газов из абсорбера низкого давления диаметром 12 дюймов – до высоты 105 метров. Сварка участков труб ведется способом монтажа строительных лесов вдоль восточной стороны башни приллирования и с применением альпинистского снаряжения. Для подъема элементов труб на стрелу 250-тонника навесили 22-метровый «гусёк» и увеличили длину стрелы до 95 метров. В эти дни идет монтаж верхнего отрезка «выхлопа» длиной более 10 метров. Впереди строителей ожидает сборка этого сложного трубного элемента.

Владимир ОСИПЧУК  
Фото автора



## ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ

**Это рабочее название уже третьей по счету книги о Губахинском химическом заводе, над которой сейчас работает Владимир Осипчук. С этим названием очень схож и его жизненный девиз, пожалуй, с той лишь оговоркой, что движется он не только вверх, но и во все возможные стороны. Все, что происходит вокруг, он не перестает замечать, интересоваться и зачастую трансформирует это в книжные строки, газетные материалы и даже стихи.**

Владимира Осипчука на заводе, да и в Губахе, знают многие. С его увлекательных экскурсий начинается знакомство с «Метафраксом» многих гостей предприятия, студентов и школьников. Всю 65-летнюю историю компании он досконально изучил по архивным материалам, документам, фотографиям, письмам, газетным публикациям. А последние 40 лет он не только ее пишет, но и сам создает. В юбилейный для предприятия год Владимир Михайлович отмечает два личных юбилея – 40 лет трудовой деятельности на «Метафраксе» и полвека работы в профсоюзе.

**ЧТО УДИВИТЕЛЬНО** – совпал даже месяц, именно в праздничном ноябре устроился он на Губахинский химический завод в качестве аппаратчика производства этиламина. К тому времени у него уже был трудовой

стаж, рабочие навыки и хорошая физическая закалка. Проходя воинскую службу в Венгрии в составе пожарного расчета, Владимир отлично освоил пожарное дело, занимаясь два года пожарно-прикладным спортом, закалил не только тело, но и характер, стал более серьезным и ответственным. После службы выучился токарному мастерству и даже кузнечному делу, работая на коксохимическом заводе. Все эти навыки, конечно, помогли быстро освоиться на новом месте.

В то время на площадке завода полным ходом шло строительство агрегата метанола М-750, подбирали квалифицированный персонал на строящееся производство. Молодому перспективному Владимиру Осипчуку предложили должность аппаратчика конверсии метана. С первых дней он начал с ин-

тересом изучать технологический процесс нового производства.

«Когда меня перевели на метанол, была весна, на площадке стояла грязь, строители приступили к монтажу колонн. Мы изучали технологическую схему по макету комплекса, который располагался на втором этаже АБК пентаэритрита, а с оборудованием знакомились во время монтажа, непосредственно на агрегате», – вспоминает Владимир Михайлович.

### ОН АКТИВНО УЧАСТВОВАЛ

в работах по приемке и консервации оборудования, внимательно наблюдал за сборкой и монтажом основных узлов и аппаратов комплекса. Эти знания очень пригодились ему в период пуска наладочных работ и во время вывода агрегата на проектную мощность, где он

принимал непосредственное участие.

Уже тогда он понимал, что стал участником исторического момента. С присущей ему страстью к истории с первых дней Владимир Михайлович начал собирать газеты с публикациями о стройке, фотографии. Тогда он еще не знал, что по крупицам собирает «страницы» своей будущей книги о заводе.

### СТРОИТЕЛЬСТВО КОМПЛЕКСА

активно продвигалось, и не менее активно кипела на заводе общественная жизнь. Возглавив комсомольско-молодежный штаб стройки, Владимир Осипчук оказался в самом его эпицентре. С коллегами проводили собрания, митинги, участвовали в художественной самодеятельности, выпускали «Молнии», организовывали субботники. «Комсомольский прожектор» ответственно проверял работу и следил за трудовой дисциплиной и бытом строителей, число которых на тот момент доходило до пяти тысяч. К слову, стройплощадку тогда без преувеличения можно было считать небольшим городом. По словам Владимира Михайловича, в одноэтажном здании, где сейчас находится ЦТД, был открыт магазин, работал телеграф, почта и даже парикмахерская. В магазине в продаже всегда были крабы, кальмары, морская капуста, маринованная свекла и мандариновое повидло – продукты, которые не пользовались спросом. Чтобы не залеживались, из них вместе с ходовыми про-





дуктами (колбаса тогда была в дефиците) составляли наборы, которые выдавали по талонам строителям.

С вводом нового агрегата в эксплуатацию Владимир Михайлович быстро изучил и освоил рабочие места аппаратчика конверсии, синтеза, ректификации метанола, а также машиниста компрессии и старшего оператора. Уже через два года он возглавил смену «А», которая 7 января 1988 года получила двухмиллионную тонну метанола. Все победы коллектива он также не забывал собирать в свою «историческую копилку». А их было немало, причем не только производственных, но и общественных, и спортивных. 30 лет назад Владимир Михайлович вместе с коллегами по цеху организовали первый турнир по футболу на снегу среди подразделений производства метанола. И до сих пор эта спортивная традиция жива, ежегодно метанольцы оспаривают между собой лидерство в этом турнире и заносят победителей в цеховую историческую летопись, написанную их коллегой Владимиром Осипчуком.

Как опытный и высокопрофессиональный наставник за десятки лет на производстве он воспитал немало молодых начинающих специалистов, передавая им свои знания, навыки и богатый опыт. Некоторые из них сегодня работают руководителями среднего и высшего звена не только на «Метафраксе», но и на других предприятиях края.

**ПЯТЬ ЛЕТ** с января 2009 года Владимир Михайлович непосредственно занимался обучением вновь принятых работников и проведением тренингов всего технологического персонала производства метанола с помощью тренажера оператора. Сотрудники под его началом отрабатывали все вероятные и нестандартные аварийные ситуации и оттачивали быстроту, четкость и грамотность принятых решений.

**МУЗЕЙ ЦЕХА МЕТАНОЛА** – один из лучших на предприятии – несомненно, его детище. Здесь разместились собранные им за десятки лет документы, фотографии, воспоминания участников строительства, трудовые достижения, победы коллектива и интересные артефакты.

**ПОЛВЕКА** – солидная дата. Все это время Владимир Михайлович оставался в гуще общественной жизни, в центре профсоюзного движения. Здесь его послужной список тоже достаточно весом – работал в составе цехового и заводского профсоюзных комитетов, в совете трудового коллектива, был председателем жилищной комиссии в городском Совете народных депутатов, два созыва подряд избирался депутатом Думы Губахинского городского поселения. Много лет работал в качестве уполномоченного по охране труда на производстве метанола, председателем комиссии по охране труда и ревизионной комиссии профкома. И этот колоссальный опыт также передавал коллегам.

Уже без малого семь лет Владимир Михайлович работает на «Метафраксе» хранителем музейных фондов. В его кабинете можно найти массу исторических документов, фотографий, экспонатов, о которых он может долго и увлекательно рассказывать. А его емкие и интересные экскурсии по корпоративному музею не оставляют равнодушными гостей предприятия. Его прекрасная память на события, факты, даты, фамилии и лица поражает, неутолимая жажда к сбору

архивных материалов удивляет, а способность даже в мелочах разглядеть важное восхищает. Его жизненное кредо: «Не глядеть, а видеть! Не слушать, а слышать!», и ему нравится слышать, видеть и замечать все вокруг.

Сейчас Владимир Михайлович работает над своей третьей книгой о родном «Метафраксе», плодотворно сотрудничает с нашей газетой, рассказывая на страницах об истории компании и возведении масштабного проекта АКМ. На строительстве комплекса «Аммиак – карбамид – меламин» он, как и при возведении метанола, неумоимо по крупицам собирает всю хронику, которая когда-то тоже станет историей. А еще продолжает писать стихи, они у него тоже все жизненные, многие из них посвящены «Метафраксу» и коллегам. «Планов – громадьё, – признается он. – И только часов в сутках мало – не хватает».

В юбилейный для предприятия год мы поздравляем Владимира Осипчука с его личными юбилейными датами, от всей души благодарим за сотрудничество и помощь и желаем, чтобы все его планы обязательно реализовались.

Ольга ВОТИНЦЕВА





## 65 ЛЕТ ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

Окончание. Начало на стр. 1

В компании особо чтят ветеранов, внесших неоценимый вклад в становление и развитие предприятия, всех, продолжающих ныне плодотворно трудиться. Все шесть десятилетий коллектив добивался успехов, благодаря которым ПАО «Метафракс» стало современным многопрофильным предприятием, продукция которого пользуется высоким и устойчивым спросом внутри страны и за ее рубежами. Возведенные и модернизированные за последние годы технологические мощности имеют высокий уровень автоматизации и отвечают самым высоким стандартам XXI века.

**ДЕЙСТВИТЕЛЬНО,** 15 ноября 1955-го состоялась сдача в эксплуатацию цехов по производству толуола. И всего через четыре года, в 1959 году, в строй действующих приняли производство метанола на основе коксового газа. Но трудоемкий и затратный процесс получения метанола был нерентабельным, да и в штатном

расписании завода числилось 2315 человек, поэтому руководство искало пути вывода предприятия из разряда убыточных. Поиск путей развития стимулировал выпуск продукции высокого спроса – силикагеля, жидкого стекла, цинковых белил из отработанных катализаторов – и реализацию баллонного кислорода и углекислоты. В 1965-м на базе цехов толуола, закрытых в 1957 году из-за отсутствия спроса, организован выпуск метиламинов, а позже – этиламинов: в этой продукции нуждалась оборонная промышленность вплоть до начала 1990-х годов.

В 1968 году началась эпоха выпуска формальдегида: в корпусе бывшего цеха синтеза толуола на изготовленном в РМЦ оборудовании введена в строй первая установка по выпуску формалина. В 1976 году в цехе работали уже четыре установки формалина. В 1970-м наладили выпуск капролона – заменителя цветных металлов при изготовлении различных деталей динамического оборудования.

В августе 1971-го с переводом производства метанола М-110 на природный газ были высвобождены производственные корпуса и более сотни работников. В одном из бывших цехов в мае 1973-го запустили установку по производству карбамидоформальдегидных смол. Введение новых производств и выпуск перспективной продукции легли в основу экономической стабильности завода. В 1980 году освоили выпуск уротропина, а в 1982-м – производство пентаэритрита.

**ВАЖНЫМ ЭТАПОМ** в летописи отмечена дата 22 сентября 1984 года – день получения первого метанола-сырца на крупнейшем в ту пору в Европе агрегате М-750. Пятилетнее его возведение по значению и масштабу не имеет аналогов в истории Губахи (на снимке). И завод, и город пережили второе рождение, получив ясные перспективы социально-экономического развития. В январе 1986-го метанол получил «Знак качества», 6 сентября, на месяц раньше срока, получили первую миллионную тонну продукции со дня пуска производства.



## ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «МЕТАНОЛ»

Перестройка и экономические реформы 1980-х годов привели к тому, что промышленные предприятия, ориентированные на заказ и поддержку государства, оказались на грани банкротства. Невостребованной стала продукция оборонного значения (этиламина, пентаэритрит и уротропин). Предугадав грядущие изменения в перераспределении государственности, союзное министерство по производству минудобрений своим приказом № 108 от 6 мая 1989 года создало Губахинское производственное объединение «Метанол».

**НАСТУПИЛИ ТРЕВОЖНЫЕ 1990-е** годы. 28 января 1991-го в госреестре товарных знаков СССР официально зарегистрированы товарный знак и логотип «Метафракс». В новом имени зашифрованы названия основных видов выпускаемой предприятием продукции: метанол, формалин, амины, карбаминоформальдегидные смолы. В июле 1992 года в тяжелых экономических условиях проведен капремонт с заменой труб и катализатора на второй печи риформинга. В следующем месяце получена пятимиллионная тонна метанола на установке «Метанол-750». Через год, в июле 1993-го, официально зарегистрировано АО «Метанол». В октябре на первом собрании акционеров избран совет директоров и гендиректор. Название общества сменили на «Метафракс».

В 1994-м проведена реконструкция реакторов синтеза метанола, освоен выпуск гранулированного полиамида, налажен выпуск изделий из него на термопласт-автоматах. Через год капитально отремонтирована печь риформинга, реконструирован компрессор синтез-газа с увеличением мощности. Реализован проект установки формиата натрия и впервые в стране освоен выпуск стабилизированного уротропина. Внедрен в производство процесс получения смолы КФ-МТ15 по безотходной технологии, организован выпуск низкотоксичной смолы КФ-П-Е1.

1996 год признан едва ли не самым сложным в истории компании. Выпуск метанола был остановлен из-за отсутствия сбыта продукта. И все же в том году внедрили в производство новую марку смолы КФК для обработки карбамида. Предприятие начало выпускать изоляционные изделия для газопроводов, стержни из полиамида

диаметром 125 мм, решетки для вакуум-фильтров и эжекционные форсунки. В ноябре 1997-го создан центр технической диагностики.

**ДЕФОЛТ 1998 ГОДА** ухудшил финансовое положение компании, был остановлен агрегат по выпуску метанола. Решено задействовать новые рынки сбыта продукта внутри страны, не ориентируясь на экспорт. Преодолев трудности, в этом же году наладили выпуск новых марок смол «Поликом», «Форкон-С», КФ-ММ, КФ-90 и графитонаполненных стержней. Введена в строй установка малогабаритных изделий разной формы и центробежная машина для изготовления втулок. Но уже в 2000 году производственные мощности заработали на полную загрузку. Ставка на российского потребителя сработала: спрос на продукцию внутри страны вырос, но активно восстановились и внешнеэкономические связи. Ввели в строй собственную паровую котельную, возвели газопровод высокого давления, на агрегате метанола внедрили новшество – исключили из технологической схемы компрессор природного газа.

## НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ НОВОГО ВЕКА

В 2001 году начала работать установка по производству гранулированного полиамида. Компания подписала контракт со шведской фирмой Perstorp Formo на приобретение установки по выпуску карбаминоформальдегидного концентрата (КФК) мощностью 60 тысяч тонн в год. В апреле 2002-го главой совета директоров избран Армен Гарслян, гендиректором компании стал Владимир Даут. В декабре создали первую дочернюю компанию – ООО «Метастрой».

День Победы 9 мая 2003-го работники компании отметили производственной победой: получена 12-миллионная тонна метанола. В июне ввели в строй первую установку по выпуску КФК, в последующие два года сдали в эксплуатацию еще две аналогичные установки. С того момента «Метафракс» стал самым крупным производителем КФК в России. В этом же году «Метафракс» стал лидером рейтинга инвестиционной привлекательности среди 150 компаний Приволжского ФО. Внедрена ERP-система Oracle E-business Suite, позволяющая планировать и контролировать затраты, управлять и отслеживать исполнение бюджета.

**В МАРТЕ 2004** года создано совместное российско-финское предприятие по выпуску синтетических смол ЗАО «Метадинеа». В октябре в Губахе ввели в строй мощности на производственной площадке, ставшей филиалом ЗАО «Метадинеа». В 2005-м в год 50-летия со дня основания химзавода превышен 5-миллиардный рубеж по выпуску товарной продукции. В 2006-м мощность установки по производству метанола увеличена до 1 млн тонн в год, введена в строй установка по производству концентрированного формалина мощностью 270 тысяч тонн в год. В Орехово-Зуеве создана дочерняя компания – российско-финское предприятие по выпуску высококачественных смол ООО «Карбодин». В 2007-м заключены три контракта на приобретение установок по производству полиамида, уротропина и газообразного азота. Внедрена система налогового учета с использованием приложений Global-ERP, интегрированная с Oracle E-business Suite. В 2008-м реализовали проект по выпуску полиамида, реконструировали производство уротропина, началось строительство установки газообразного азота. В 2009-м начали реконструкцию в цехе полиамида: на месте складского корпуса смонтирована уникальная установка по выпуску востребованной рынком продукции. ЗАО «Метадинеа» запустило новое производство промышленных смол для производителей фанеры. В 2010-м сдана в эксплуатацию уникальная роботизированная установка по выпуску полиамида с проектной мощностью 1550 тонн в год. Благодаря новой технологии повысилось качество выпускаемых изделий, улучшились условия труда персонала, новое производство признано соответствующим всем международным экологическим стандартам. В октябре 2011 года введена в строй установка по выпуску уротропина мощностью 20 тыс. тонн в год. С ее пуском «Метафракс» стал самым крупным производителем этого продукта в Европе.

**В КОНЦЕ 2011-ГО** КФК получил самую высокую оценку на конкурсе «100 лучших товаров России». В 2012-м компания включена в Федеральный реестр базовых организаций экономики, «Метадинеа» и «Карбодин» преобразованы в единое предприятие – ООО «Метадинеа». При поддержке «Метафракса» впервые в Губахе состоялся театральный фестиваль «Тайны горы Крестовой», ставший визитной карточкой города. В

2013-м «Метафракс» приобрел компанию Dynea Austria (Кремс-на-Дунае), производившую формальдегид и синтетические смолы. Новый актив получил название «Метадинеа Австрия». Система бюджетирования признана лидером первого независимого конкурса на лучший ИТ-проект России.

**В СЕНТЯБРЕ 2014** года в Австрии приобретен второй актив – компания Kremis Chemi Chemical Services AG (KCCS), вошедший в состав «Метадинеа Австрия». Объединение площадок в Губахе, Орехово-Зуеве и Кремсе дало синергетический эффект: совокупный объем производства по итогам года достиг 700 тысяч тонн. Компания стала крупнейшим производителем

смолы в Европе. В 2015-м, в год 60-летия предприятия, проведен первый этап реконструкции агрегата метанола по увеличению на 10 % мощности производства (модернизация цикла синтеза). Начато строительство установки концентрированного формалина (КФ-2). Следующий 2016 год ознаменован началом возведения на подмосковной площадке агрегата КФ-2. В Губахе введена в эксплуатацию аналогичная установка по выпуску формалина мощностью 90 тысяч тонн концентрированного продукта в год. Началось возведение азотно-кислородной станции (АКС). Завершен первый этап реконструкции системы водоснабжения и водоотведения. Стартовал проект возведения комплекса по производству

аммиака – карбамида – меламина (АКМ): подготовлено технико-экономическое обоснование проекта, проведены работы по выбору площадки строительства и анализ воздействия на экологию. Проект подвергся международной оценке воздействия на социальную среду, анализ провели эксперты итальянской компании D'Appolonia. По базовому проекту лицензиара – швейцарской компании Casale SA «Научно-исследовательский и проектный институт карбамида и продуктов оргсинтеза» (НИИК) разработал проектную документацию. В июле 2017-го проект АКМ получил положительное заключение Главгосэкспертизы. В сентябре получено разрешение на строительство, контракты на выполнение строительно-монтажных работ заключены с НИИК и УК «Уралэнергострой», разработчиком технологии и поставщиком оборудования стала швейцарская компания Casale SA.

**ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ МОЩНОСТИ** агрегата метанола до 3375 тонн в сутки в 2017-м произвели монтаж установки парциального окисления природного газа. Установка метанола стала самой крупной в Европе по единичной мощности. Ввели в строй азотно-кислородную станцию, реализовали второй этап реконструкции системы водоснабжения и водоотведения. Внедрили первый этап проекта модернизации пункта обработки железнодорожных цистерн, а также первый этап выделения товарного дипентаэритрита.

В эти дни успешно воплощается реконструкция производства пентаэритрита. В итоге на 4 тысячи тонн в год увеличится мощность, вырастет и качество продукции с содержанием полезного продукта не менее 98 %. Выпуск формиата натрия будет доведен до 18

тысяч тонн в год. Сегодня «Метафракс» является единственным производителем этих продуктов на всем постсоветском пространстве.

В феврале 2018-го на Сочинском всероссийском инвестиционном форуме подписан трехсторонний специальный инвестиционный контракт (СПИК) о возведении комплекса АКМ. Соглашение заключили между «Метафраксом», Правительством Пермского края и администрацией Губахи сроком на 10 лет. Согласно СПИК компания создаст комплекс с общим объемом инвестиций в проект более 58 млрд рублей. При реализации проекта наметили создать не менее 392 новых рабочих мест. Через месяц в опорную плиту основания башни прилирования в торжественной обстановке уложили первый кубометр бетона – началось строительство контура синтеза аммиака.

**«ГОВОРЯ О СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ**, подчеркну, что у нас разработана концепция развития до 2030 года, – прокомментировал исторический экскурс гендиректор Владимир ДАУТ. – Планы реальные, мы их тщательно отработали, расставили приоритеты, обозначили обновление мощностей и поэтапное расширение технологических возможностей «Метафракса» и дочерних структур. Но главная составляющая успешной реализации стратегии – это люди. У нас трудятся компетентные сотрудники, душой болеющие за предприятие. Я уверен, что все у нас получится: у компании большой запас прочности, и в дальнейшем позиции предприятия будут только укрепляться. С юбилеем, уважаемые коллеги!».

Владимир ОСИПЧУК  
Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото из корпоративного архива  
ПАО «Метафракс»

### ПРИКАЗ

по Губахинскому химическому заводу

г. Губаха № 609 от 28 ноября 1955 г.

Объявляется для сведения рабочих, ИТР и служащих Губахинского химического завода Приказ Министерства химической промышленности СССР:

### ПРИКАЗ

г. Москва № 555 от 15 ноября 1955 г.

О приемке в эксплуатацию первой очереди строящегося Губахинского химического завода.

В связи с окончанием строительства 1 очереди Губахинского химического завода ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить акты комиссий от 30 июня 1955 г. и от 30 сентября 1955 г. о приемке в эксплуатацию 1 очереди строящегося Губахинского химзавода.
2. Включить Губахинский химический завод в число действующих предприятий Главазота.
3. Директору Губахинского химического завода тов. Ермакову устранить указанные в актах комиссий недостатки на введение в эксплуатацию объектов 1 очереди до 25 декабря 1955 г.

Заместитель Министра  
химической промышленности А. Милованов

Зав. общим отделом тов. Валовой настоящий приказ  
вывесить на доску объявлений.  
И. о. директора ГХЗ Лавриченко



## ПРАВИЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

**Наше издание отслеживает экологическую ситуацию в городах Кизеловского угольного бассейна. В минувшем году мы отмечаем, что статистика внушает оптимизм: показатели не только не ухудшаются, но и становятся лучше. Новые цифры закрепляют позитивные тенденции.**

Мониторинг загрязнения атмосферного воздуха в Губахе производится на двух стационарных постах по 23 показателям: от сероводорода до тяжелых металлов. В течение 2019 года специалисты отобрали и проанализировали 12 203 пробы воздуха. По итогам анализа они охарактеризовали уровень загрязнения как низкий: за год было зафиксировано всего 32 разовых превышения максимальных предельно допустимых концентраций (ПДК). Надо отметить, что и годом раньше показатель был невысоким, но в этот раз он еще снизился.

**ГОВОРЯ ОБ ОБЩЕЙ ДИНАМИКЕ** выбросов загрязняющих веществ в воздух в Прикамье, стоит отметить, что 2019-й войдет в историю как один из самых оптимистичных. Валовые выбросы снизились до 400 тысяч тонн в год. Это самый низкий показатель за последние пять лет, причем, по сравнению с 2018 годом, он снизился сразу на 40 %.

Экологи фиксируют основные тенденции сегодняшнего дня – использование современных технологий и увеличение инвестиций в природоохранные мероприятия со стороны крупных предприятий дает конкретные результаты. Давление на природу снижается.

По итогам прошлого года «Метафракс» в полтора раза увеличил затраты на экологию, за отчетный период они превысили 150 млн рублей. Традиционно природоохранная деятельность компании направлена на сбор и очистку сточных вод, защиту и реабилитацию поверхностных и подземных вод, охрану атмосферного воздуха и окружающей среды от отходов производства и потребления. Отметим, что фактически компания работает на весь город.

**МОНИТОРИНГОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ** в Губахе занимается санитарная лаборатория предприятия, а

через биологические очистные сооружения компании проходят не только собственные производственные стоки, но и все хозяйственно-бытовые и почти все промышленные стоки Губахи. Компания постоянно модернизирует системы: расходы на ремонт сетей водоснабжения и водоотведения в прошлом году достигли почти 150 млн рублей. За год очищено более 5 млн кубометров стоков.

**ПО ДАННЫМ ПЕРМЬСТАТА**, за 2019 год инвестиции в основной капитал в природоохранной сфере Прикамья превысили 5 млрд рублей – это на 20 % выше, чем за предыдущий период. Хорошая тенденция, подтверждающая, что большие компании реально вкладывают внушительные средства в защиту природы. Это высокая социальная ответственность, от которой выигрывают все.

Кирилл ПЕРОВ

## ВЫИГРАЛИ ВСЕ!

При поддержке компании «Метафракс Кемикалс» 24 октября в Губахе на территории горнолыжного центра впервые прошел Губахинский trail «На Крестовой». Участниками мероприятия стали 66 любителей бега.

В этом году по причине пандемии более 90 % стартов в регионе были отменены. И по иронии судьбы именно на этот год инициативная группа губахинских атлетов запланировала первый трейл «На Крестовой». Но, несмотря на сложности, забег состоялся и подарил участникам массу впечатлений.



**МАРШРУТ ПОЛУМАРА-ФОНА** сочетал в себе не только сложные подъемы и крутые спуски, но и виды самых живописных мест Губахи. Спортсмены во время преодоления дистанции смогли увидеть Ладейный лог, вершины хребта Басеги, пещеры Обвальную, Росийскую, Карстовую воронку, Рудянский спой и вершину Крестовой горы. На память участники получили фирменную футболку с логотипом трейла и медаль.

**АБСОЛЮТНЫМ ПОБЕДИТЕЛЕМ** забега среди мужчин стал Сергей Шадрин из Перми (на верхнем снимке). Первой среди женщин стала пермячка Марина Пашкова. Губахинцы также не остались без призов. Евгения Виноградова завоевала «серебро» в абсолютном зачете среди женщин. Наталья Федорова (на нижнем снимке), Алена Сажина и Александр Черепанов – «золото» в своих возрастных категориях. Евгения Зидина и Александр Мануйленко – «серебро», а Лидия Помор-



цева – «бронзу» среди своих сверстников.

Стоит отметить, что возраст самого старшего участника забега 72 года, а самого младшего – меньше двух лет.

Мероприятие организовала инициативная группа работников компании «Метафракс Кемикалс» в составе Рашида Бекмансурова, Нины Ванюковой, Евгении Виноградовой, Максима Загребина, Дениса Казакова

при активной поддержке рекламного агентства «М\*Арт» в лице директора Марины Золотайко, директора ГЛЦ «Губаха» Ивана Малахова и заместителя главы совета ветеранов боевых действий Губахи Дмитрия Губенко. Организаторы забега сердечно благодарят всех участников, волонтеров, партнеров и неравнодушных к спорту горожан, внесших посильный вклад в организацию забега.

Денис КАЗАКОВ

### ГУБАХА развитие

## НОВЫЙ ПОДЪЕМНИК – НА ФИНИШЕ

В горнолыжном центре «Губаха» завершается строительство кресельного подъемника.

**ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА** разработаны проектная документация, подготовлена просека и завершена установка 17 опор подъемника. Уже залиты фундаменты и смонтированы траверсы с балансирами, возведена нижняя станция и завершается строительство верхней. Поставку бетона, а также заливку фундаментов опор и станций проводит компания «МетаТрансСтрой».

**ПРИ ПОДДЕРЖКЕ АДМИНИСТРАЦИЙ** Губахи и Пермского края проведены работы по переустройству высоковольтной линии, установлена новая анкерная опора высотой 34 метра, заменены 200 метров кабельных линий. К началу декабря будет установлена защитная сетка в районе пересечения высоковольтной линии и подъемника для обеспечения

безопасности, а также завершено обустройство верхней туристической тропы протяженностью почти два километра. Пусконаладочные работы и запуск нового подъемника состоятся в ноябре и декабре, а ввод в эксплуатацию запланирован на декабрь этого года.

Кирилл ПЕРОВ