

ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

ГАЗЕТА МЕТАФРАКС ГРУПП

№ 11 (70) НОЯБРЬ 2019



Ветры времени **5** Проложили в компанию дорогу **6**
«Большой метанол» определил судьбу **10** Задачи любой сложности **12**
Генераторам идей **15** Команда химиков крепнет **16**
С теплом и любовью к детям **19**

КЛЮЧЕВОЕ ПОНЯТИЕ – ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



**Депутат краевого
Законодательного собрания,
председатель совета
директоров ПАО «Метафракс»
Армен Гарслян уверен в
развитии региона на сто лет
вперед.**

– Армен Гайосович, Вы как депутат максимально включены в текущую ситуацию в районах КУБа. Насколько социально-экономическое положение сегодня можно назвать стабильным?

– Я бы добавил – не только как депутат, но и как председатель совета директоров ПАО «Метафракс». Можно много говорить и критиковать принятые раньше решения, которые касаются Кизеловского угольного бассейна, сетовать, сколько государственных средств было выделено и потрачено в былые годы, но это слабая позиция. Надо оценивать наше время и наш вклад.

Могу однозначно сказать: начиная с 2006 года, команда «Метафракса» делает максимально возможное для КУБа. Разные были времена, разные этапы, но в определенный момент мы поняли, что если не наладить рабочие отношения с муниципальной властью, не участвовать в ее формировании, то половина усилий улетучится. Ключевое понятие здесь – ответственность. Да, мы участвуем в формировании муниципальной власти, но таким образом берем на себя ответственность за происходящее.

Продолжение на стр. 2-5

СТАБИЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ

Деловое издание «Эксперт» опубликовало ежегодный федеральный рейтинг ТОП-400, в который вошли крупнейшие компании России. По итогам финансовых результатов за 2018 год «Метафракс Групп» разместились на 265-й позиции рейтинга. В сравнении с 2017 годом группе удалось увеличить выручку на 25,8 %, достигнув показателя в 56,6 млрд руб.

По мнению экспертов издания, совокупная выручка 400 крупнейших российских компаний выросла в прошлом году с 73 до 87,5 трлн рублей – это существенный рост, почти на 20 %. Исходя из этих цифр можно констатировать, что последний год был крайне удачным для крупного бизнеса.

170
МЛН РУБЛЕЙ

**достиг социальный пакет
«Метафракса» за девять месяцев
года**



КЛЮЧЕВОЕ ПОНЯТИЕ – ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Продолжение. Начало на стр. 1

Первый опыт был в Губахе, столице группы компаний «Метафракс». Мы вышли с инициативой реформ, первыми в России через всеобщий референдум приняли решение о создании единого городского округа. Один глава, одна власть – это очень помогло в работе по преобразованию города. Губаха первой из городов КУБа пошла дорогой перемен. И конечно, есть база – заводы, «Метафракс», «Губахинский кокс». А я всегда говорю: есть заводы – есть жизнь. Эта формула работает везде, во всем мире так. Сегодня мы видим, что Губаха динамично развивается.

В КУБе за десятилетие (особенно за последние 3-4 года) сделано столько же, сколько за предыдущие лет 20. Посмотрите, в Кизеле – сложнейшая ситуация, город с огромной инфраструктурой, рассчитанной на население в 140 тысяч человек, в котором сегодня живут 19 тысяч. Но мы ищем наибольшую эффективность, и город меняется. За последние 2-3 года построен стадион, отремонтирован Дворец культуры, появились новые дороги, скверы, детские площадки во дворах. Тяжелейшая проблема была с обманутыми дольщиками. Негодяи (по-другому и не могу их назвать) обманули людей, и мы искали возможности выправить эту ситуацию, шесть лет прорабатывали различные варианты. Сложная проблема, но выход нашли, сейчас по «дорожной карте» движемся.

В Гремячинске немного полегче, город компактный, постепенно решим вопрос с переселением жителей из ветхого и аварийного жилья, и станет еще немного проще. Проблемы с тепло- и водоснабжением курирует лично губернатор Максим Решетников, министр ЖКХ ими занимается ежедневно.

В городе капитально отремонтировали Дворец культуры, очень качественно в интерьере и экстерьере, сохранив даже оригинальную лепнину. По поручению Максима Решетникова на базе дворца создали современный интерактивный шахтерский музей, который станет частью единой концепции с экспозициями в Губахе и Кизеле. Это центр притяжения, куда мы привлечем еще множество проектов, но главное – горожане сюда идут и на серьезные

классические концерты, и заниматься народным творчеством.

Идет ремонт улиц и дворов, построили физкультурно-оздоровительный комплекс, завершается проект реставрации Тропы здоровья. Работа идет.

– Гремячинск и Кизел по сравнению с Губахой сегодня в роли догоняющих?

– В Губахе мы стартовали раньше, ставим здесь себе амбициозные задачи, и это все напрямую связано с развитием «Метафракса». Сейчас мы строим новый завод – комплекс АКМ, и это обеспечит поддержку городу на ближайшие сто лет.

– Сто лет – это не для красного словца?

– Нет, совершенно серьезно. Точно на сто лет. Представьте, уже в 2022 году выручка компании превысит 35 млрд рублей. «Метафракс» – это огромный комплекс, где будут работать более 2,5 тысячи человек. Добавим членов семей, получаем 10 тысяч. «Губахинский кокс» с семьями – около 4 тысяч. То есть из 35 тысяч населения Губахи 14 тысяч человек связаны с крупным промышленным производством. А вокруг малый бизнес, сфера обслуживания, плюс результат вложений в туризм, инфраструктуру, культурную жизнь...

Мы создаем базу для жизни – появляется новый завод, совершенствуется действующий, а вокруг развивается инфраструктура. Компания уже четыре многоквартирных дома построила по 81 квартире в каждом, а всего будет восемь девятиэтажек.

Я уже не разделяю – где завод, а где город, мы обсуждаем совместные решения, принимаем их и дальше движемся вместе в ежедневном режиме. Без такой работы никаких чудес не бывает, все взаимосвязано.

Приведу еще один пример. В свое время приняли решение о поддержке химико-технологического колледжа в Губахе. Сегодня из 2400 работников «Метафракса» почти 1000 – выпускники колледжа. Почти половина! Если бы мы не поддержали создание колледжа, кто бы сейчас работал на предприятии?

Завод получает квалифицированный персонал, а город – учебное заведение высокого уровня.

Сейчас продолжаем развивать его при поддержке регионального министерства образования и лично губернатора региона Максима Решетникова. Приняли решение, что каждый год в бюджете «Метафракса» будут предусмотрены инвестиции в колледж.

Нельзя просто приходить и просить деньги из краевой казны, дорога должна быть двусторонней. Конечно, можно сказать: мы платим налоги – и этого достаточно. Возможно, так и надо, но я придерживаюсь другого подхода и считаю его правильным. Мы создаем город вместе!

– Если брать проекты, которые в последнее время упоминаются в контексте Губахи, то это реформа здравоохранения, дорога Губаха – Кунья и строительство модульных городских котельных. Расскажите об этом, пожалуйста, более подробно.

– Ситуация в здравоохранении КУБа была, мягко сказать, провальная, с разной степенью сложности в каждом из городов, но наиболее остро она стояла в Кизеле. Три года назад, когда мы взялись за эту проблему, она там была именно провальная. Львиная доля бюджета кизеловской больницы уходила на оплату убыточной котельной. Полностью в долгах, нет денег на лекарства, еще бы чуть-чуть – и все просто рухнуло бы. Я говорю об этом открыто и ничего не скрывая. Нам просто повезло, что идею о сотрудничестве поддержали руководители Пермской городской больницы № 4. Это была подушка, на которую упали: если бы не они – рухнули бы и разбились. А мы встали и начали подниматься. Поставили газовый котел, провели ремонт, наладили логистику, купили томограф и т. д.

Что пока не решили? Кадровый вопрос – врачей по-прежнему не хватает. Я думал: «Предложим молодым специалистам квартиры – и они сразу поедут». Но не поехали. Мы долго анализировали ситуацию, искали варианты, как привлечь врачей в КУБ. Сейчас могу сказать, что нашли.



– Какой это вариант?

– Давайте немного подождем, буквально 2-3 месяца. Скоро вся информация появится.

Что касается котельных, сегодня в Губахе нет центрального отопления. Уникальный для России пример. Город отапливается десятью модульными котельными. Плюсы от такого решения очевидны – тариф для жителей не изменился, в квартирах тепло и по-прежнему горячая вода, муниципалитет не генерирует никаких долгов, потому что бизнес все построил и сам эксплуатирует, на территории города демонтируют теплотрассы, закрыта неэффективная Кизеловская ГРЭС. Сейчас мы делаем следующий шаг: объявили конкурс, построим котельные в поселках Северный и Углеуральский.

Эта идея возникла еще в 2011 году, но без региональной власти ее было не реализовать. Благодаря Максиму Геннадьевичу Решетникову, который вник в ситуацию, проект получился. С точки зрения эффективности он федерального уровня, идею смело можно тиражировать на всю Россию.

Вообще нельзя не сказать: никогда еще КУБ не имел такой поддержки со стороны первого лица региона. Может быть, есть симпатия по отношению к тому, что мы делаем? Или личные качества губернатора, который вникает в проблему, не прячет голову в песок? На этот вопрос только сам Максим Геннадьевич может ответить. Всегда взаимодействовали с главой региона, но сейчас другой уровень.

По поводу дороги Губаха – Кунья – она важна для всех предприятий северного куста Пермского края. Дороги пришли в такое состояние, что многие компании вообще отказываются возить сюда грузы. Трассой Екатеринбург – Горнозаводск сделали полдела, сейчас надо продолжать. Благодаря дороге Губаха – Кунья сократится время в пути до Перми, а регион «поймает» сквозной грузопоток, следующий через Пермский край транзитом. Так что это очень правильная региональная история.

– В сентябре прошли довыборы в Думу Губахи, победили представители «Единой России». Как Вы оцениваете политическую ситуацию в КУБе?

– Выборы в сентябре показали, что «Единая Россия» имеет как никогда высокий рейтинг в территории. Люди слышат и поддерживают. Скрывать не буду, приятно, что такая поддержка есть. Прежде всего это результат слаженной работы нашей команды. Конечно, хочется еще большего. Я всегда говорю на встречах, что формула здесь очень простая: «Наша сила – в вашей поддержке». Чем больше избирателей окажут доверие партии, нашей команде, тем более серьезные проекты и планы можно реализовать. Зависимость простая и прямая.

ПРЕДПРИЯТИЕ

– В прошлом интервью Вы говорили о планах освоения рынка Азии, в частности, о возможности строительства нового производства под азиатское направление. Как реализуются эти планы?

– Пока хуже наших ожиданий. Недавно встречались с партнерами по совместному предприятию SamyangMeta Ltd, наметили направления перезагрузки, у проекта появится новое руководство. Надеемся на существенный прогресс в

КЛЮЧЕВОЕ ПОНЯТИЕ – ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ближайшие 1-2 года, цель – двукратное увеличение объема продаж.

– Сложности связаны с тем, что в принципе азиатский рынок – новый для «Метафракса»?

– Рынок новый, вроде бы он очень емкий, но найти свое место непросто. Большие расстояния от места производства до точек реализации, сложное ценообразование... Но так или иначе мы в Азию пошли, продаем мелкотоннажные продукты – уротропин, пентаэритрит, будем выводить новые – меламин, параформ. Потребности в них на рынке есть.

– Основным внешним рынком сбыта остается Европа? В какой степени острая конкуренция сейчас? Насколько благоприятна конъюнктура?

– 15 лет назад мы взяли курс на глубокую переработку метанола и сегодня видим, насколько правильным было это решение. Сейчас цена на метанол на очень низком уровне. Но мы не «падаем» глубоко именно из-за широкой продуктовой линейки. Аналитические исследования показывают, что 2020 год будет очень беспокойным, и это касается не только нашей отрасли.

– Аналитики предрекают новую волну экономического кризиса.

– Совершенно верно. Я только что в Берлине принимал участие в конференции «Химия и нефтехимия», все говорят об одних и тех же процессах – в Европе, Китае, Америке склады затоварены готовой продукцией, загрузка мощностей падает. Я думаю, мы находимся на пороге очередного мирового экономического кризиса. Наши конечные потребители – это, в том числе, предприятия автомобильной и строительной отраслей. Их проблемы по цепочке передаются всем участникам экономических отношений. И повторюсь, это не российская, а мировая тенденция.

– В данной ситуации Ваш флагманский проект – комплекс АКМ – выступает в роли локомотива для холдинга?

– АКМ – глобальный проект, он очень важен для предприятия, поскольку мы получаем почти замкнутый цикл по сы-

рию. Это защита себестоимости нашей продукции, стабильности работы.

– Как Вы оцениваете ход строительства комплекса?

– Проект непростой, очень финансово емкий. Сегодня все основное оборудование уже находится на площадке, многие бетонные работы завершены, полным ходом идет монтаж металлоконструкций. Сроки мы себе поставили очень сжатые, делаем все для того, чтобы двигаться по плану.

– 17 октября компания объявила о внедрении нового бренда. Я процитирую слова, с которыми Вы обратились к первым лицам предприятий группы. Вы довольно жестко сказали: «Все мы разные, но открытость, прозрачность и честность должны стать корпоративной нормой в группе. Если люди не станут поддерживать нашу общую философию, мы будем без сожаления расставаться с ними». Насколько сегодня коллектив группы компаний положительно воспринимает изменения?

– Процесс обсуждения и разработки нового бренда длился полтора года. Все было очень демократично – множество обсуждений, дискуссий, максимальное вовлечение. Вопрос выносился на заседание совета директоров, пять проголосовало за сегодняшнюю концепцию, двое против. После чего решение о внедрении бренда стало обязательным для всех.

Самое важное – это ведь не логотип и цвет, главное – общие ценности, и бренд нас действительно объединяет. Сегодня группа компаний «Метафракс» стала холдингом, предприятия находятся в нескольких городах и странах. В этой ситуации особенно важно оставаться единым организмом, придерживаться единых ценностей. Неправильно, когда сотрудники говорят: «У нас в Орехово», «У вас в Губахе» и т. д. Должно быть: «У нас в Орехово, у нас в Губахе...». Компания стала такой большой, что в ручном режиме это уже не настроить, необходима формализация процессов, чтобы было предельно четко и ясно. Все предприятия и сотрудники – составляющие одного целого, мы усиливаем друг друга.

– Расскажите о социальных проектах в сфере образования. Почему Вы считаете это важным? На какие группы направлены эти проекты?

– «Метафракс» на протяжении многих лет системно работает на этом направлении. То есть, с одной стороны – тема «старая», с другой – мы постоянно добавляем новые направления, проекты и идеи. Мы создали в Губахе многоступенчатую систему. Есть детский сад, проекты в начальной и средней школе, новый образовательный центр. Про сотрудничество с химико-технологическим колледжем говорили выше, намерены тему с дуальным образованием усиливать, обновить оборудование на площадке УХТК, расширить практику для студентов, чтобы они приходили на предприятие уже готовыми специалистами.

Более 10 лет мы в сотрудничестве с вузами региона и России готовим инженерно-технических работников для действующих и новых производств, в том числе для комплекса «Аммиак – карбамид – меламин». Мы делаем это целенаправленно и системно. Например, в Пермском политехническом университете созданы специальные группы подготовки кадров для АКМ.

Из новых идей – сотрудничество со «Сколково», недавно ездили в Череповец, посмотрели, как работает колледж ФОСАГРО, в ближайших планах – такая же поездка в Екатеринбург на УГМК. Отличные идеи увидели в Пермской приборостроительной компании, снимаю шляпу перед Алексеем Гурьевичем (Алексей Андреев, генеральный директор ПАО «ПНППК»). Будем использовать интересный опыт коллег.

– Эти инвестиции априори очень длинные, Вы уже видите их эффект?

– Конечно, эффект есть. Но здесь важно всей системе меняться. Понятно, что задача – привлечь хорошие кадры на «Метафракс», а если взять шире – оставить молодежь в Губахе. Да, удержать непросто, после вуза люди пытаются «зацепиться» в Перми или вообще уехать из Пермского края. Но я говорил учителям на недавнем собрании перед 1 сентября: давайте изменим фокус. В чем сегодня гордость педагога?

«Мои ученики поступили в Москве, в Питере». Но пусть будет – вернулись в Губаху, за 3-5 лет стали настоящими специалистами и уже в таком качестве отправились покорять столицу. Тогда и ребята добьются большего, и город сможет использовать потенциал молодежи.

Уже сильными ребята смогут сделать что-то стоящее для Губахи даже из других городов и стран. Как в случае с хоккеистом Евгением Кетовым, который выступил инициатором строительства в Губахе Ледовой арены.

Может быть, меня сочтут мечтателем, но представьте: если с запуском новой дороги время в пути от Губахи до Перми будет всего полтора часа. Здесь природа, Усьва, хорошая работа, город становится более благоустроенным, арт-объекты, культурная жизнь, прекрасный театр. Все, что надо для жизни, есть, тогда зачем уезжать?

– Если позволите – последний вопрос, более личный. В одном из интервью Вы сказали, что хотелось бы уделять внимание не только работе. Получается?

– Очень сложная тема. У меня два внука и две внучки, от четырех месяцев до четырех лет, бывает, я не вижу их месяцами. Конечно, это неправильно. Все мое время посвящено заводу. Иногда думаешь, вот сейчас закончу этот проект – и появится немного больше времени. Однако на смену одному проекту приходит следующий, и так далее. Пытаюсь найти ресурсы, посмотреть, где я недостаточно эффективно использую время. Но «Метафракс» стал таким большим, а кроме завода есть еще КУБ, Законодательное собрание, партия...

Хотя, знаете, я все-таки меняюсь (улыбается). Раньше прилетал из Москвы рейсом в 5.20, приезжал домой – душ, завтрак и сразу на работу. И ведь гордился этим, думал, какой молодец! Сейчас так не делаю. Я ведь не робот и тоже с удовольствием гулял бы по лесу или читал книгу после работы. Надеюсь, постепенно так и будет.

– Но книгу все равно после работы?

– Конечно, куда без нее (смеется).

Интервью провел
Вадим СКОВОРОДИН



КОМПАНИЯ ВЫДЕРЖАЛА ВЕТРЫ ВРЕМЕНИ

В рамках Пермского инженерно-промышленного форума, в ходе представления нового бренда группы компаний, состоялась презентация книги Светланы Федотовой «Ветер времени». Издание посвящено истории химического производства в Губахе.

На презентации присутствовали около ста зрителей и участников – топ-менеджеры и ведущие сотрудники «Метафракс Групп», представители органов власти и компаний-партнеров. «Мы сформулировали собственную философию, – пояснила руководитель проекта «Ребрендинг» Мария Конова. – Вывели базовые ценности, на которых стоит бренд: новаторство, ответственность и устойчивость. Все это всегда и было в компании, но облечь в реальные дела эти краткие, но емкие и честные формулировки было непросто».

Мария Валерьевна уточнила: «Все, что мы сегодня представляем, – это большая глава о нашем будущем. Но мы не

забываем и прошлое и собрали его в одну книгу, написанную Светланой Федотовой. Признаюсь, это была большая совместная работа творческой команды, представительного круга спикеров из числа сотрудников «Метафракс Групп», наших партнеров из сферы образования, спорта, культуры, отдельная глава посвящена ветеранам предприятия».

Издание было подарено всем участникам презентации, а на одном экземпляре оставила автограф автор, расписались все присутствующие, и книга отправилась в корпоративный музей компании.

Сергей МАРИНЦЕВ



Начальник СвЖД Иван КОЛЕСНИКОВ ознакомился с работой предприятия. На производстве метанола начальник Сергей СИТНИКОВ и исполнительный директор Виктор МАЙЕР пояснили гостю технологию выпуска продукта

ПРОЛОЖИЛИ В КОМПАНИЮ ДОРОГУ

Компанию с ознакомительным визитом впервые посетил гендиректор Свердловской железной дороги Иван Колесников. Руководителя и сопровождающих должностных лиц встретили исполнительный директор компании Виктор Майер и начальник транспортного управления Игорь Чукреев.

КОМПАНИЯ не раз обращалась к руководству РЖД с тем, что объемы ее грузоперевозок на участке дороги Пермь – Соликамск нарастают, как и у многих крупных предприятий региона, поэтому возникает тревога по оперативности принятия грузов к перевозке и своевременности доставки получателям. Иван Николаевич принял полноту руководства железной дорогой чуть более полугодом назад. Понимая тревоги перевозчиков, он решил лично установить контакты с крупными участниками железнодорожных перевозок и совершил поездку по северному региону Прикамья.

«ГОСТЬ ПРОЯВИЛ большой интерес к внедряющемуся инвестиционному проекту возведения комплекса АКМ, особо его впечатлило увеличение объемов погрузки как минимум на

300 тысяч тонн в год с момента сдачи комплекса в эксплуатацию, – прокомментировал «Химии без границ» программу визита Игорь Чукреев. – В данное время на участке Пермь – Соликамск воплощается крупный инвестиционный проект, возводятся новые пути и удлиняются пути на станциях».

ИВАН КОЛЕСНИКОВ сообщил в ходе встречи, что РЖД инвестирует многомиллиардные суммы в развитие участка Пермь – Соликамск в ближайшие пять лет. И многие нарастающие проблемы будут успешно решены.

«По сути мы ведь тоже участвуем в развитии этого участка магистрали наращиванием объема грузоперевозок, за них железная дорога получает солидный доход, – дополнил Виктор Майер. – Мы рады установившемуся

взаимовыгодному контакту с руководством дороги. Производство у нас крупнотоннажное, автотранспортом всю продукцию не вывезешь. Доволен визитом и наш гость, получивший представление о нашей компании – ключевом участнике грузоперевозок в регионе».

«Нам важно не только слышать руководство дороги, но и быть услышанными, – пояснил итоги встречи Игорь Чукреев. – Компания содержит собственный парк численностью до полутора тысяч вагонов, успешно развивает дорожную инфраструктуру, внося вклад в доходы Свердловской железной дороги. Приятно, когда ее руководство интересуется нашими проблемами и достижениями».

Сергей МАРИНЦЕВ



УНИКАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ВЫПОЛНЕН ОТЛИЧНО

Силами субподрядной структуры – ООО «Бетон», с участием работников железнодорожного цеха, в сложной обстановке выполнен ремонт моста на перегоне Водораздельная – Новая, находящегося в собственности компании.

ЖЕЛЕЗОБЕТОННОЕ ИНЖЕНЕРНОЕ СООРУЖЕНИЕ высотой в 27 и длиной в 97 метров, относящееся к категории средних мостов и возведенное в 1984 году, проверили сотрудники научно-исследовательского института мостов и дефектоскопии (АО «НИИ мостов», Санкт-Петербург). И вынесли заключение о необходимости его ремонта. За немалый объем работ взялся генподрядчик – компания «МетаТрансСтрой», строительный надзор поручили проводить стройуправлению во главе с директором по строительству Леонидом Бородиным.

По словам начальника железнодорожного цеха Дмитрия Ветошкина, ремонту предшествовала немалая организационно-подготовительная работа. Была расчищена и отсыпана подъездная дорога и стройплощадка, разработан и согласован проект ремонтных работ, подготовлены и опорные части моста. «В ходе ремонта выяснилось, что нужно откорректировать размеры железобетонных опор моста, – пояснил Дмитрий Юрьевич. – С помощью канатной алмазной резки эта задача была выполнена в короткий срок».

Во время согласованных «окон», в тот момент, когда составы через мост не проходили, был произведен вертикальный подъем трех пролетов моста и выполнена замена дюжины металлических опорных частей общим весом почти в пять тонн и сдвигка мостовых пролетов по горизонтали для достижения нормативных зазоров между пролетными балками. Была заменена гидроизоляция мостовых пролетных балок по новой разуклонке площадью 440 кв. м для отвода воды и установлена новая рельсошпальная решетка.

«Благодаря слаженной работе специалистов цеха и компании «Бетон» в отведенные нам технологические «окна» задача была выполнена без увеличения времени, без остановки грузопотока и без перерывов обработки грузовых фронтов «Метафракса», – дополнил начальник цеха.

Кроме ремонта моста были выполнены и другие важные работы. Так, пескоструйным аппаратом полностью очищена поверхность балок и опор общей

площадь в 2250 кв. м. Восстановлена их несущая способность нагнетанием в трещины двухкомпонентного специального состава. Устранены сколы поверхностей бетона, восстановлен защитный слой арматуры, выполнена защита всех бетонных элементов от негативного влияния атмосферных осадков. Откосы моста очищены от кустарников и укреплены монолитным бетоном. Обустроены монолитные лестницы и заменен пешеходный настил моста.

«ОСОБЕННОСТЬ СИТУАЦИИ в том, что перегон – однопутный, возможность закрыть движение на время ремонта и перенаправить составы другим путем отсутствовала, – заявил «Химии без границ» начальник транспортного управления Игорь Чукреев. – В этом и заключалась сложность ремонта. Тем не менее, люди отлично справились с поставленной задачей. Все работы выполнены под авторским надзором специалистов НИИ мостов».

Герман САМАРИН
Фото Дмитрия ВЕТОШКИНА



ВМЕСТЕ ГОТОВИМ НОВЫХ РАБОТНИКОВ

В Уральском химико-технологическом колледже состоялась традиционная встреча руководства компании с преподавательским составом. Форум посвятили анализу совместной работы компании и организаторов обучения будущих работников предприятия в уходящем году и отработке общих планов на новый 2020 год.

В совещании участвовали гендиректор «Метафракс» Владимир Даут, заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров, главные специалисты, начальники отделов, руководство и преподаватели колледжа. Собравшись в читальном зале, соратники приступили к анализу итогов работы. Первым сообщил о результатах года начальник ОУП Алексей Мазлов.

ПО ТРАДИЦИИ в годовом плане совместной работы предусматривают четыре раздела: «Материально-техническое обеспечение», «Производственное и теоретическое обучение», «Профориентация» и «Культурно-массовая работа». В разделе «Материально-техническое обеспечение» за службами главных специалистов закреплены кабинеты, лаборатории и мастерские. Так, за ПТО закреплены кабинеты процессов и аппаратов, химических дисциплин,

инженерной графики, химии и теоретических основ химической технологии, лаборатория технологии органических веществ и органического синтеза. В этом году в кабинеты приобрели аналитические весы, бидистилляторы, кондуктометры и мебель.

«За ОГЭ закреплен кабинет физики – электротехники, за ОГМ – мастерские: сварочная, слесарная и токарная, кабинет монтажа, эксплуатации и ремонта промышленного оборудования, – сообщил Алексей Мазлов. – В этом году провели техобслуживание оборудования токарного, слесарного участка и сварочной мастерской. За ОАиМ закреплены лаборатории технологии наладки и регулировки КИП, автоматизации и обслуживания промышленного оборудования. В этом году отремонтировали установку в лаборатории автоматизации, готовится методическое руководство для занятий на лаборатор-

ной установке, укомплектован технологическими схемами учебный стенд».

За отделом ОТиПБ закреплен кабинет охраны труда и промышленной безопасности. Учащимся предоставили комплект плакатов по газоопасным, огненным и ремонтным работам. За ЦПЛ закреплены лаборатории органической и аналитической химии, физической и коллоидной химии и технического анализа. Туда своевременно доставили реактивы и посуду. За ТХЦ закреплен кабинет-лаборатория устройства, техобслуживания и ремонта автомобилей, колледжу оказана методическая помощь, закуплены материалы и оборудование. В рамках благотворительности приобретены пять лабораторных установок с оборудованием на 2,1 млн рублей. Учащимся оплачена производственная практика и медосмотры, идет разработка музейной экспозиции колледжа.

В разделе «Производственное и теоретическое обучение» предусмотрена организация производственных практик, экскурсий, теоретическое обучение преподавателями – совместителями компании. В этом году практику прошли 275 учащихся третьих и четвертых курсов специальностей ХТОВ, МЭО, АТП и ТОА. Организованы экскурсии для первокурсников для ознакомления с технологиями и оборудованием. На базе ПОРОТЦ проведены лабораторные работы по дефектоскопии, толщинометрии и рентгенографии.

В рамках раздела «Профориентация» ребята участвуют в конкурсах профмастерства «Лучший по профессии» в компании. Состязаются и набираются опыта аппаратчики, лаборанты химанализа, слесари-ремонтники, сварщики и слесари КИП. С 27 февраля по 1 марта в колледже проведен «Марафон профессий». Участника-

ми стали девятиклассники школ Губахи. В марте в пятый раз состоялся молодежный форум «Старт в будущее. Новые горизонты». Проведены совместные профориентационные акции в школах городов КУБ, встречи со школьниками Губахи и их родителями. Проводятся интеллектуальные игры, спортивные состязания, впервые проведена лабораторная работа Mendeleev Lab.

«Учащиеся с подачи компании участвуют в культурных и спортивных мероприятиях, – добавил Алексей Николаевич. – В общественном объединении ветеранов «Метафракса» на учете состоят 16 ветеранов колледжа. В этом году на учет встала ветеран Галина Еник. К сожалению, никто из них не обращался в санаторий-профилакторий компании для оздоровления в этом году, хотя люди и имеют право».

ПРИ СОСТАВЛЕНИИ ПЛАНА на 2020 год партнеры учтут новые перспективные направления и формы со-

трудничества, в частности, образовательный проект «Школа – вуз или среднее учебное заведение – предприятие», создание попечительского (управляющего) совета и организация профессионального обучения для компании на базе УХТК. Часть обязательного обучения работников по основным и смежным профессиям отдадут УХТК на условиях конкурентного качества и получения аккредитации.

РАСКРЫВАЯ ПЕРСПЕКТИВЫ сотрудничества колледжа и компании, новый директор УХТК Алексей Назаров заявил: «Проведенное годами социальное партнерство стало частью программы развития колледжа. Оно помогает решать задачу подготовки кадров, отвечающих требованиям работодателей. Но жизнь заставляет искать новые пути работы с предприятиями, прежде всего с «Метафраксом».

О задачах будущего года директор сказал так: «Нам

Из 354 выпускников 9-х классов 2019 года 151 школьник перешел в 10-й класс, 129 остались в городе и поступили в УХТК и в медицинский колледж. 66 выпускников выехали за пределы Губахи и поступили в учебные заведения Перми.

предстоит создать единую организационную структуру профориентации. Предусмотрим подготовку обучающихся к выбору профиля в 8-м классе, создадим условия для мотивированного самоопределения учащихся. Будем использовать электронное обучение, в том числе и по дистанционным технологиям. Реализуем волонтерское движение, продолжим участие в WorldSkills Russia и заниматься практикой социального благополучия учащихся».

В ходе дискуссии собравшиеся признали результаты общей работы удовлетворительными и поручили ответственными сотрудникам разработать план совместной работы на 2020 год с учетом прозвучавших предложений с обеих сторон.

ПОДВОДЯ ИТОГ, гендиректор Владимир Даут раскрыл перспективы развития компании с учетом возводимого комплекса АКМ и других производств и обозначил задачи сотрудничества колледжа и предприятия. Подчеркнув потребность комплекса АКМ в персонале, руководитель отметил сложность подготовки кадров в Губахе, из которой часть молодежи стремится выехать в крупные города. «Мы услышали ваши проблемы, готовы помогать в их решении, – заверил преподавателей и руководство колледжа Владимир Александрович. – Совместно продолжим наращивать качество подготовки кадров и укреплять учебную материально-техническую базу».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

официально МЕТАФРАКС

ВРУЧИЛИ «ТВЕРДЫЕ ЗНАКИ»

В шестой раз ежегодная церемония вручения премии ИД «Коммерсантъ» в Перми «Твердые знаки» состоялась 22 ноября. Компания «Метафракс» традиционно выступила бизнес-партнером этого заметного события в экономической жизни региона.

По итогам делового сезона 2018-2019 годов редакция газеты «Коммерсантъ-Прикамье» решила вручить весомые знаки компаниям, реализующим в регионе масштабные проекты, и выделила яркие персоны. «Эта премия отличается от прежних, – подчеркнул на церемонии главный редактор газеты «Коммерсантъ-Прикамье» Вячеслав Суханов. – Прежде мы выбирали главную тему, в этот раз, не привязываясь к тенденции,

сделали номинации из разных отраслей. Этот подход позволил отразить события сезона». В торжественной церемонии приняли участие глава совета директоров ПАО «Метафракс» Армен Гарслян и его советник Мария Коновалова.

Подготовил к публикации
Герман САМАРИН
Фото предоставлено
редакцией «Коммерсантъ-Прикамье»



Премии «Твердые знаки» впервые присудили в 2014 году. За эти годы номинантам вручены 47 статуэток. «Метафракс» дважды становился лауреатом премии. В 2017 году Армен Гарслян стал лауреатом за вывод промышленности на новый уровень

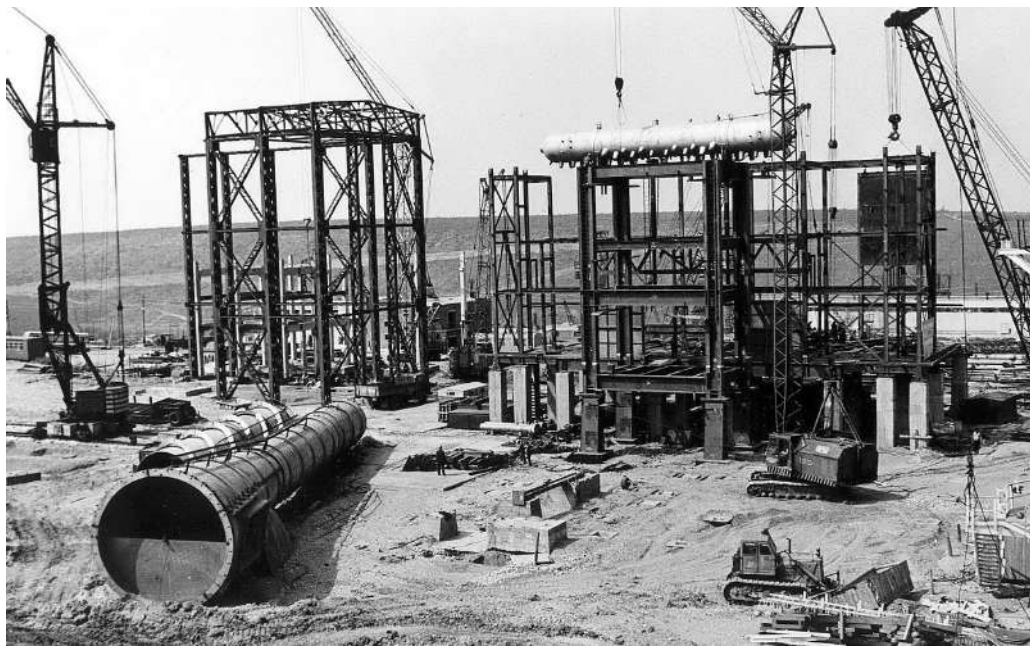
БОЛЬШОЙ МЕТАНОЛ ОПРЕДЕЛИЛ СУДЬБУ ГУБАХИ

Минуло 35 лет с памятного события в жизни Губахинского химзавода, когда в конце сентября 1984 года в торжественной обстановке с заводской площадки отправился первый железнодорожный состав с метанолом.

Продолжение.
Начало в № 10 (69)

И ВНОВЬ ЛИСТАЕМ СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ,

отраженные на пожелтевших от времени газетных полосах. В областной газете «Звезда» 23 сентября 1984 года на первой полосе размещена информация П. Агапова из Губахи под заголовком «Начался последний этап». Журналист сообщает: «Вчера стройка отметила событие, которого ждали участники предпусковых работ – получен метанол-сырец. Это начало последнего технологического процесса – очистки сырца в блоке дистилляции, в итоге производство даст конечный продукт – метанол-ректификат. ...Старший инженер треста Оргминудобрения Н. Мякшина выполняет анализ продукта. Сразу успех: содержание метанола в сырце – 62,8 процента, это выше заданного уровня. На ЦПУ продолжается отладка процесса получения метанола. Наладчики увеличивают обороты циркуляционного компрессора, переводят процесс на автоматический режим. Следующий анализ



– 70,2 процента. Вчера же начался последний этап – процесс получения готового продукта».

НО ЭТО ПОБЕДНАЯ РЕЛЯЦИЯ

с трудового фронта. А все началось 18 мая 1977 года, когда информационные агентства разнесли по всему миру новость: Англия и СССР заключили контракт на поставку оборудования двух заводов по выпуску метанола по технологии ICI проекта фирмы Davy Power Gas. Подрядчиком стала компания «Деви МакКи». На возведение «Большого метанола» выделили 250 млн рублей – огромную по тем временам сумму. Через полгода «Оргхим» начал выдавать фирме Davy Power Gas все исходные данные и техусловия по стройплощадке в Губахе, в ее разработке участвовали 30 проектно-

изыскательских структур. Через два года, в феврале 1979-го, работники Березниковского СМУ-1 вынули первый кубометр грунта на площадке. За пять лет строителям предстояло возвести новый завод.

«Я УДИВЛЕН ДАЛЬНОВИДНОСТЬЮ РЕШЕНИЯ

о строительстве небывалого по тем временам производства метанола в небольшом уральском городе, – признался «Химии без границ» гендиректор компании Владимир Даут. – Оно на долгие годы определило судьбу города и горожан, придав химзаводу статус градообразующего».

Впрочем, и противников «Большого метанола» было немало. Звучали аргументы, дескать, в городе нет строительной базы, не развиты коммуникации, он удален от воды... Но инициативные сподвижники убеждали чиновников всех рангов и уровней, что в Губахе можно и нужно строить высокопроизводительное производство, оно вдохнет жизнь в шахтерский город и придаст импульс развитию химзаводу. В их числе – директор

завода Владимир Махлай, первый секретарь Пермского обкома КПСС Борис Коноплев, заместитель министра химической промышленности СССР Владимир Коваль и другие.

В ФЕВРАЛЕ 1979 ГОДА

началось возведение первого объекта – блока деминерализации воды. И уже 26 февраля в основание блока уложен первый кубометр бетона. Пошел отсчет строительных будней. Особой задачей стала доставка реакторов синтеза метанола весом по 208 тонн каждый. Решили доставлять крупногабаритное оборудование по воде.

Причал выбрали в устье реки Лысь, впадающей в Камское водохранилище. Его возвели работники управления «Гидроспецстрой» (Пермь), сдав в работу 17 октября 1979 года. Как раз в те дни начали приходить первые баржи с оборудованием из Англии. Они двигались морем до Ленинграда, затем по рекам – в Нижнекамск, по Воткинскому и Камскому водохранилищам. Дальше трейлеры на базе МА3-543, ведомые работни-

За годы строительства М-750 возведено 58 тыс. кв. метров жилья: 11 домов с 980 квартирами, два детских комбината питания, школа на 1176 мест, музыкальная школа на 320 воспитанников, а также общежитие на 515 мест, столовая на комплексе М-750 на 220 посадочных мест, поликлиника на 500 посещений в день и больница на 250 коек. Построены пионерлагерь, профилакторий, два корпуса ПТУ-13, теплая автостоянка, 13 км асфальтированной дороги и путепровод через Косью.

ками «Спецтяжавтотранса» (Горький), везли реакторы и секции колонн ректификации в Губаху, двигаясь по стокилометровому зимнику. За четыре рейса оборудование общим весом в 1500 тыс. тонн успешно доставили на площадку. Путь из Англии в Губаху занял полгода, и организаторы перевозок уложились в отведенные сроки.

ОСОБОЕ МЕСТО в программе строительства заняло привлечение и размещение кадров, создание им нормальных бытовых условий. В пик нагрузки на стройплощадке трудилось более 5 тыс. человек, 90 процентов из них были приезжими. Все социальные объекты взялся возвести трест «Губахпромпстрой», ему помогли создать производственную базу строительные организации всего Прикамья: построили склады и разгрузочные площадки, подъездные пути, базу участка механизации и другое. Не было бетонно-растворного узла – раствор доставляли из Кизела. Но вскоре Губахинское СМУ построило БРЗ, и в феврале 1981-го там выдали бетон. Работники треста подготовили производственную базу для подрядчиков: к началу работ на «Большом метаноле» они соорудили склады для оборудования, корпус сборки трубных узлов, базы для трестов «Строймеханизация», «Минмонтажспецстрой» и гараж на 150 автомашин.

ВОЗВЕДЕНИЕ ОБЪЕКТОВ и коммуникаций для обеспечения «Большого метанола» газом, электроэнергией, водой, теплом, транспортом, очистными сооружениями и другим выделили в отдельные программы проекта строительства: «Газ», «Большой ток», «Тепло», «Воздух», всего их было десять. Особое внимание уделялось «Жилью» и «Большой воде». Так, на возведение «Большой воды», первоочередного комплекса, выделили

10 млн рублей. Строить начали в январе 1980 года, на возведение водозаборных сооружений отвели пять лет. Но новаторы применили погружаемые капсюльные насосы, в итоге строители сэкономили 2,5 млн рублей, освободили и перевели на другие объекты 250 рабочих и сократили срок строительства объекта до двух лет.

К ФЕВРАЛЮ 1983 ГОДА основная часть программ «Большая вода» и «Большой ток» была выполнена: на объекты М-750 подали электроэнергию, а в блок деминерализации по 17-километровому водоводу пришла вода из Широковского водохранилища. В апреле эксплуатационники приняли три компрессора азотнокислородной станции общей мощностью 45 тыс. кубов, завершив третью программу «Воздух». В мае выполнили четвертую программу «Деминерализованная вода», а в октябре завершили программы «Газ» и «Тепло». В январе 1984 года строители отчитались о сдаче объектов седьмой программы «Пар-100».

РЕАКТОР СИНТЕЗА МЕТАНОЛА установили в ноябре 1980 года. В июне 1981-го в зоне дистилляции установлено первое из высотных сооружений комплекса М-750 – 40-метровая колонна отгонки легких фракций. В июле – первая из двух 60-метровых колонн ректификации. Строители применили уникальный способ подъема агрегатов: колонны устанавливались двумя кранами грузоподъемностью по 100 тонн, их стрелы использовали вместо мачт. Последняя колонна встала в проектное положение 16 декабря. В сентябре 1982 года завершили монтаж и установили самое высокое сооружение комплекса 65-метровый факел для сжигания отходящих технологических газов. Всего операция подъема длилась 70 минут, но, по

свидетельству участников, готовились к ней более двух месяцев.

12 сентября 1984 года состоялся митинг в честь запуска производства М-750. Строители вручили коллективу символический ключ, и начался процесс получения метанола. Уже 22 сентября в 10 утра смена Сергея Конавалова получила первый метанол-сырец. Утром 24 сентября первый железнодорожный состав, груженный метанолом-ректификатом, отправился на химические предприятия СССР. 22 декабря стало датой официальной сдачи в эксплуатацию крупнейшего производства метанола в Губахе.

...ПЕРЕДО МНОЙ – подшивка «Звезды» за 1984 год. Номер за 25 декабря начинается большим материалом, его заголовок набран крупным шрифтом «Комплекс – в строй!». Журналист П. Агапов сообщает: «На Губахинском химзаводе подписан акт о сдаче в эксплуатацию комплекса по производству метанола. Губаха – один из крупнейших в стране его поставщиков. Оба производства – новое и действующее уже четверть века – выдают треть общесоюзного объема продукции».

«Солидная прибавка к экономическому потенциалу Родины стала возможной

благодаря завершению работы коллективов 50 организаций Минпромстроя, Минмонтажспецстроя, других министерств, ведомств, пусконаладочного треста Оргминудобрения и тружеников химзавода», – комментирует газете событие начальник пускового комплекса, заслуженный строитель РСФСР Александр Юзефович.

Музейная экспозиция сохранила комментарий и Владимира Махлая: «Метанол» стал для нас университетом. Никогда раньше коллективу не приходилось взаимодействовать с таким количеством строительных и монтажных организаций. «Метанол» своего требовал остроно, в срок, раньше срока. А людей на заводе не прибавилось, приходилось работать за двоих, за троих. «Метанол» всех нас просветил как рентгеном».

Пронзительные слова человека, благодаря организаторскому таланту которого построено новейшее производство. Лучше и не скажешь о трудовом подвиге строителей и эксплуатационников «Большого метанола», коренным образом изменившего судьбу Губахи, став его визитной карточкой.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото из корпоративного архива ПАО «Метафракс»



ВЫПОЛНЯЮТ ЗАДАЧИ ЛЮБОЙ СЛОЖНОСТИ

Так случилось, что начальник лаборатории орехово-зуювской производственной площадки Галина Бирюкова рано осталась без родителей. Папа Иван Дмитриевич, слесарь бумагопрядильной фабрики, и мама Раиса Савельевна, заведующая производством треста столовых, не успели доработать до пенсии. «Жаль, но нам с сестрой Еленой пришлось самим постигать азы взрослой жизни, – вздохнула Галина Ивановна, выделив время из напряженного графика для нашей беседы. – Бывало, мне так не хватало мамочки...».

В 1987 году на «Карболите» создали лабораторию входного контроля сырья со штатом в два десятка сотрудников. С тех пор Галина Ивановна и трудится на этом важном участке производственной деятельности, перейдя в 2006 году в компанию «Метадинеа». Почти ежегодно без отрыва от производства обучается на образовательных курсах в рамках повышения уровня профессиональной подготовки. Стала бригадиром в смене, получила право замещать мастера на время его отсутствия. «В мае 1989-го сама стала мамой: родилась дочь Оксана. Время летит быстро, вот и дочери, работнице филиала одного из банков, – 30 лет, и шестилетний внук Владислав подрастает, – улыбнулась собеседница. – Все эти годы старалась вложить в дочь и внука все душевное тепло. Так и живем – в трудах и заботах».

– Большой у Вас коллектив?

– Работники подразделения трудятся в двух отделениях: в лаборатории синтетических смол и формалина и в лаборатории сухих смол (пудвербакелит – смесь новолачной фенолофор-



мальдегидной смолы и уротропина в виде тонкоизмельченного порошка, – прим. автора). Недавно приняли двух лаборанток для анализа качества воды из котельной. Итого в слаженном коллективе, работающем в доверительной обстановке, семнадцать молодых сотрудников. Работа интересная, она требует высокого уровня подготовки, и ее сполна хватает всем. Коллектив дружный, нередко вместе проводим культурный досуг, ходим на концерты или на гастрольные спектакли московских артистов.

– Что Вы цените в коллегах прежде всего?

– Порядочность и высокую ответственность. Если я нахожусь на выходных или в отпуске, знаю, что работа лаборантами будет выполнена без нареканий. Я участвую в подборе персонала, уверена в каждой из сотрудниц, мы с коллегами можем выполнять задачи любой сложности и в отведенный срок.

Подразделение полностью обеспечено реактивами и необходимой аппаратурой, ежегодно проводится его проверка. Руководство идет нам навстречу, выполняя заявки практически безотлагательно. Поэтому мы оснащены современным и дорогостоящим оборудованием для проведения всех видов анализов, в том числе и для получения быстрых результатов. Шутка ли, в Орехово-Зуюве, да и во всем округе

нет лабораторий с подобным уровнем оснащенности. Как нет их и у большинства наших потребителей, проводящих анализы по технологии прошлого века. И нашим результатам доверяют, узнав, как мы выпускаем и храним продукцию. Потребители не скрывают удивления от высокого уровня нашей оснащенности.

– Из чего складывается Ваш рабочий день?

– Из личного контроля качества сырья и отгружаемой продукции, распределения объема работы между лаборантами, оформления протоколов качества, контроля использования реактивов, составления актов браковки продукции или сырья, если такой факт выявляется. Но они редки, по нашим данным, сырье и продукция соответствуют нормативам. Случается, потребитель

Галина Бирюкова родилась в августе 1965 года в Орехово-Зуюве, окончила 22-ю школу. Мечтала по примеру мамы стать кондитером, подала документы в профильное училище в Москве, но абитуриентке отказали в общежитии. Она вернулась домой и поступила в торговое профтехучилище. Набравшись знаний, выпускница стала работать контролером-кассиром в торговой сфере Ликино-Дулево. Затем познакомилась с Владимиром, теплотехником, ставшим ее мужем, вернулась в Орехово-Зуюво и трудоустроилась на «Карболите».

приезжает за смолой с за-
грязненной автоцистерной,
смешивая какие-то остатки
с нашей смолой. Мы кон-
тролируем соответствие
продукта техническим ус-
ловиям еще до отгрузки:
аппаратчики варят смолу,
мы выполняем анализ го-
товой продукции, делаем
заключение о ее качестве.
И смола откачивается на
склад. Затем мы же делаем
анализ складской продук-
ции перед ее отгрузкой по-
требителю.

**– Что входит в круг Ваших
интересов и увлечений?**

– У меня есть дачный уча-
сток в черте города, и все
выходные дни и даже часть
отпуска я провожу с доче-
рью и внуком в неотложных
заботах. Считаю эти хлопоты
отдушиной, ведь я выращи-
ваю прекрасные цветы, у
меня там великолепный ро-
зарий. И в этих заботах мне
помогают зять, муж и сестра.
Едва начинается дачный
сезон – дочь с семьей уже
живут на природе. Там я и
нахожу источник сил и вдох-
новения на трудовые дости-
жения.

**– Компания «Метадинеа»
создавалась на Ваших гла-
зах, в этом году она отме-
тила 15-летие со дня соз-
дания. Как Вы оцениваете
этот временной рубеж?**

– За эти годы компания за-
метно расширила свои воз-
можности, выросла произ-
водительность, расширился
спектр выпускаемой про-
дукции, вырос коллектив.
Мы ведь начинали всего с
двух марок смол. Предприя-
тие, развиваясь, укрепил
свои позиции на рынке,
успешно решает социаль-
ные задачи, играет в горо-
де и регионе весомую роль.
Все горожане нас хорошо
знают и по-доброму завиду-
ют компании.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



ТВОРЧЕСКИЙ ПОДАРОК

**Губаху, Гремячинск, Горнозаводск и Кизел посетил ансамбль «Солисты
Москвы».**

У талантливых ребят из ма-
леньких городов порой нет
возможности послушать
оперу или сходить на кон-
церт виртуозов. Педагоги и
их ученики «варятся в соб-
ственном соку». И от этого
вдвойне значимо то собы-
тие, которое произошло в
городах КУБа 14, 15 и 16 но-
ября: к нам приехали участ-
ники струнного секстета
камерного ансамбля «Со-
листы Москвы» под патро-
натом знаменитого музы-
канта Юрия Башмета. Визит
стал возможен благодаря
поддержке компании «Ме-
тафракс» и депутатам За-
конодательного собрания
Армену Гарсляну и Марии
Коноваловой.

Один из московских музы-
кантов, скрипач, лауреат
международных конкур-
сов Андрей Поскробко дал
мастер-класс для учени-
ков музыкальной школы
им. Юрия Агафонова. Для
пяти юных скрипачек Гу-
бахы этот день запомнится
надолго. Именитый мастер
оценил их технику игры,
подсказал, как нужно пра-
вильно округлить руку, где
должны «лежать пальцы»,
как вести смычок «до ко-
лодки», не бить по струнам.
Свои слова московский му-

**Мария КОНОВАЛОВА,
депутат Законодательного собрания Пермского края:**

«Мы с коллегой Арменом Гайосовичем Гарсляном и
ПАО «Метафракс» сделали этот удивительный подарок
жителям нашего избирательного округа в преддверии
доброе праздника – Дня матери. При этом и артистам
подарили благодарных зрителей. На концерты пришли
люди разных поколений, начиная от самых юных, учени-
ков музыкальных школ.

Концерты стали возможны благодаря нашим добрым
отношениям с Пермской краевой филармонией. От
лица всей команды и жителей территорий мы благода-
рим директора Пермской краевой филармонии Галину
Юрьевну Кокоулину за личное участие в каждом про-
екте, а также Министерство культуры Пермского края за
предоставленную возможность услышать в territori-
ях мастеров такого класса».

зыконт иллюстрировал лич-
ным примером. И девочки,
и учителя впитывали каж-
дое слово маэстро.

КУЛЬТУРНЫЙ ОБМЕН

Возможность познакомиться
с творчеством именитых
деятели искусства между-
народного уровня пред-
ставилась жителям четырех

городов КУБа. «Солисты Мо-
сквы» дали концерты в Гу-
бахе, Гремячинске, Кизеле
и Горнозаводске. Суммарно
концерты посетили более
1100 человек. После высту-
пления зрители делились
своими положительными
эмоциями.

Ульяна БАЖАНОВА
Фото автора

В последний ноябрьский день во Дворце культуры
«Энергетик» прошло традиционное мероприятие для
мамочек, работающих в компании «Метафракс».

Атмосфера в зале в этот праздничный день была по-
домашнему уютной и теплой. Обаятельные, милые, неж-
ные, любящие и любимые женщины из разных подраз-
делений компании общались за чашечкой ароматного
чая, с удовольствием участвовали в веселой конкурсной
программе и принимали поздравления и творческие
подарки от юных артистов дворца.

УЛУЧШЕНИЯ БЕЗ ФИНАНСОВЫХ ВЛОЖЕНИЙ

В компании «Метафракс» продолжается реализация проекта по повышению производительности труда. Сегодня на пилотном участке ОРТО-3 производства по обслуживанию и ремонту оборудования в технологических цехах приступили к оптимизации ремонтного процесса и внедрению системы бережливого производства, что позволит значительно сократить время на ремонт одной детали и увеличить выработку.

Рабочей группе проекта совместно с экспертами ФЦК и сотрудниками цеха в результате диагностики и производственного анализа удалось выявить на пилотном участке порядка 70 проблем, которые были сгруппированы в 16 блоков. По каждому блоку рабочая команда разработала мероприятия, согласовав и утвердив их с экспертной группой из главных специалистов предприятия. Реализовать мероприятия планируется в два этапа – к марту следующего года команда проекта намерена достичь целевых показателей на пилотном участке, в последующие три года будет стремиться к идеальным показателям.

В ЦЕХЕ активно приступили к устранению выявленных проблем и системному внедрению инструментов бережливого производства. Создали информационный центр на уровне ремонтного производства и на уровне отделений, на инфостенде централизовали всю информацию для оперативного управления и мониторинга ремонтных работ. Ежедневно в цехе проходят совещания рабочей группы с участием экспертов, главного механика предприятия, руководства ремонтного производства. Максимально включен в проект начальник отделения РТО-3 Рустам Исхаков, умело организующий работу персонала на пилотном участке согласно принятым решениям по улучшениям.

«Мы начали получать обратную связь от работников цеха, что говорит об их



Было – стало: упорядоченные по типам и размерам задвижки значительно упростят работу слесаря



непосредственной заинтересованности в усовершенствовании производственного процесса и улучшении условий труда», – отмечает руководитель рабочей группы Оксана Панченкова.

НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ на пилотном участке упорядочили место длительного хранения арматуры, освободили рабочее пространство в зоне приемки и выдачи арматуры, разработали методику ее учета в цехе и на складах, вошли в активную фазу по реализации первых шагов системы 5С – «Сортировка» и «Соблюдение порядка».

Кроме этого визуализировали правила перемещения транспорта, грузоподъемных механизмов, материалов на месте хранения во всем 364-м корпусе, установили графики и способы перемещения. Обозначили места хранения готовой арматуры и арматуры, поступающей на ремонт. Разработали матрицу компетенций по эталонному участку, в которой отражены практические навыки выполнения работ. Сотрудники цеха, занятые на участке ремонта арматуры, прошли обучение принципам бережливого производства и основам системы 5С.

Впереди у рабочей группы и команды ремонтного производства еще много

работы, но первые результаты деятельности в рамках проекта уже можно увидеть, причем в прямом смысле этого слова (на фото – «Было – стало»).

ДОСТИЖЕНИЕ в полном объеме целевых показателей на опытном участке позволит сократить перемещение арматуры во время ремонта в 2,7 раза, уменьшить время ремонта механической задвижки в 3,4 раза и снизить незавершенное производство более чем в два раза.

Помимо реализации мероприятий на эталонном участке рабочая группа параллельно приступила к работе над следующим проектом «Увеличение производительности выполнения ремонта насоса», также утвержден план по развертыванию системы 5С на всех участках ремонтного производства в 364-м корпусе. Все это время участники проекта не перестают получать знания, навыки и инструменты совершенствования производственных процессов. Сегодня в компании уже есть свой сертифицированный тренер – начальник отделения ЦЭС Андрей Гончаров, который получил сертификаты по основам бережливого производства, системе 5С и реализации проектов улучшения и приступил к обучению персонала в отделениях ПОРОТЦ. Еще двум тренерам Оксане Панченковой и Александру Трубинову в ближайшее время предстоит пройти сертификацию в Москве.

Ольга ВОТИНЦЕВА

Реализация национального проекта по повышению производительности направлена на формирование новой культуры труда и постоянное совершенствование системы производства на предприятии. На сегодняшний день проект реализуется в 37 российских регионах на 1009 предприятиях.

ГЕНЕРАТОРАМ ИДЕЙ

Чествованием работников, добившихся высоких достижений в обеспечении качества готовой продукции, проявивших ответственность и высокий профессионализм в компании, отметили Всемирный день качества.

ТЕМА КАЧЕСТВА вошла в разряд приоритетных задач в экономике многих стран. И это не только отлаженность технологии выпускаемой продукции, это и экология, безопасность, использование ресурсосберегающих механизмов в производстве. Качество определяет успешность предприятий, являясь гарантом конкурентоспособности и развития компаний. «Метафракс» по праву гордится качеством выпускаемой продукции: персонал прилагает макси-



мум усилий, чтобы удовлетворить все запросы и ожидания потребителей.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР компании Александр Вдовин выразил слова благодарности за неустанный труд шестерым работникам предприятия. За внедрение эффективных методов управления качеством, инициативность, профессиональную ком-

петентность и неустанное стремление осваивать новое гендиректор Владимир Даут отметил их премиями и ценными подарками. Награды из рук Александра Вдовина приняли мастер цеха пентаэритрита с формалином (уротропином) Евгений Шорин, мастер цеха электроснабжения Сергей Савин, главный технолог цеха формалина Андрей Поролло, а также главный

технолог производства метанола Роман Першин, инженер-лаборант службы технологического контроля центральной производственной лаборатории Светлана Куликова и оператор котельной ПГЦ Виктор Ерухин.

Юлия ЕРШОВА,
начальник бюро СМК и НТИ
технического управления
Фото Ольги ВОТИНЦЕВОЙ

признание **ОФИЦИАЛЬНО**

«МЕТАФРАКС» ПОЛУЧИЛ ВЫСШЮЮ НАГРАДУ MARCOM AWARDS

Компания «Метафракс» с годовым отчетом за 2018 год впервые приняла участие в международном конкурсе MarCom Awards и получила высшую платиновую награду победителя в категории «Печатные медиа».

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА жюри конкурса MarCom Awards является признанием эффективности проводимой «Метафраксом» работы в области годовой публичной отчетности. Годовой отчет является важным инструментом коммуникаций с контрагентами, акционерами, служит средством формирования положительного имиджа компании.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ составляется с учетом российских и международных требований к отчетности, а также с использованием лучших современных идей дизайна. Концепция годового отчета за 2018 год «Взгляд в будущее» отражает стрем-

ление компании к обновлению и развитию химической промышленности в России, а также анонсирует дальнейшее поступательное развитие и положительные перемены в «Метафракс Групп».

В разработке годового отчета принимали участие различные подразделения компании под общим руководством отдела по корпоративно-правовым вопросам ООО «Метафракс Трейдинг». Разработкой дизайна и концепции отчета занималась компания ООО «Терминал дизайн».

MARCOM AWARDS – один из самых крупных и авторитетных международ-

ных конкурсов в области корпоративных коммуникаций, который проводится ежегодно.

В отборе лучших проектов годовой отчетности бизнес-структур участвуют свыше тысячи экспертов со всего мира. В конкурсе MarCom Awards 2019 приняли участие более 6500 участников из 20 стран мира. Платиновая награда (высшая награда) MarCom вручается тем работам, которые признаны одними из самых выдающихся на конкурсе. По статистике, только около 17 % участников получили эту наивысшую награду.

Ангелина ЛЕСЕНЧУК



КОМАНДА ХИМИКОВ КРЕПНЕТ

Праздничная церемония посвящения в работники предприятия состоялась 15 ноября в 64-й день рождения компании «Метафракс». Новички стали полноправными членами большой профессиональной команды химиков.

В этом году 44 сотрудника влились в коллективы производственных цехов, 173 – в коллективы вспомогательных подразделений. Более 40 специалистов укрепили службы и отделы заводоуправления и более 130 человек пополнили штат строящегося комплекса АКМ. В целом в работники предприятия были посвящены 402 человека.

С началом трудовой деятельности в компании новичков поздравил генеральный директор «Метафракса» Владимир Даут.

«Посвящение в работники – одна из наших добрых традиций, которая существует на предприятии уже много лет. И я рад поздравить вас с этим событием. «Метафракс» активно развивается. У нас есть программа развития предприятия до 2030 года, согласно которой мы знаем, что будем возводить в ближайшие десять лет. И многим из вас предстоит работать над реализацией этой большой и сложной программы. Сегодня перед вами открыты все двери, стремитесь только вперед и работайте над собой. Хочу всем вам пожелать, чтобы вы закрепились на нашем предприятии, стали профессионалами своего дела, создали семьи, растили детей и гордились тем, что трудитесь на «Метафраксе», – обратился к собравшимся Владимир Александрович.

Поздравив теперь уже полноправных коллег, Владимир Александрович сфотографировался на память с «велико-

лепной двадцаткой», именно так ведущий назвал недавних студентов вузов, а сегодня – молодых специалистов компании «Метафракс».

ПРАЗДНИЧНУЮ ЭСТАФЕТУ поздравлений продолжила председатель профсоюзной организации предприятия Людмила Красных, пожелав новоиспеченным сотрудникам профессиональной и личностной реализации. Некоторые из них уже к этому приступили – успешно освоились на своих рабочих местах и активно включились в деятельность молодежной организации предприятия, представители которой в формате кэвэ-эновского выступления поздравили новичков и пригласили в свои ряды.

ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЕЧЕР был насыщен творческими подарками от губахин-

ских и пермских артистов. В фойе с классическими и современными композициями, исполненными на саксофоне и скрипке, виновников торжества встречали Алексей Четвертков и Олеся Умарова. Ярким и эмоциональным выступлением запомнился танцевально-спортивный клуб «Дуэт», прекрасное исполнение подарила солистка Мария Галавур, с замиранием сердца наблюдали собравшиеся за выступлением коллектива оригинального жанра «Люмьер», светотанцевальное шоу от команды Danger electro сорвало шквал аплодисментов, ну а самый эффектный и в прямом смысле освежающий номер приготовила Снежная Королева и ее команда «Лунегов-шоу».

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото автора



ТЫКВА НА УДАЧУ

Последний день октября сотрудники орехово-зуевской производственной площадки «Метадинеа» провели жутко увлекательно и необычно. Вместо привычного Хэллоуина они организовали свой праздник «ТыкваDay» и в течение всего дня привлекали в компанию удачу.

Подготовку к празднику метадинеевцы начали накануне – подбирали реквизит, придумывали образы, украшали кабинеты и оформляли символ дня – тыкву для участия в «Тыквенном замесе». 31 октября из конкурсных тыкв получилась целая выставка, украсившая фойе третьего этажа заводоуправления.

В течение дня в перерывах для отдыха все желающие смогли запечатлеть себя в фотозоне, оформленной в праздничном стиле, нарисовать на воздушном шаре свою уникальную тыкву. Самые смелые не побоялись заглянуть в банку с неприятным содержимым и достать оттуда пожелание. А еще сотрудники выбирали собственную команду «Мечисть

года», оставляя свои тайные голоса в зловещем котелке.

ПО ИТОГАМ голосования в состав команды вошли «Ведьма года» – начальник отдела логистики и ВЭД Анна Запольская (самая очаровательная колдунья, которая будет отвечать за привлечение новых и поддержание твердости духа прежних контрагентов), «Привидение года» – специалист административно-хозяйственной деятельности Лариса Максимовских (невидимая сила, наши глаза и уши везде и всюду). «Зомби года» стала и. о. начальника юридического отдела Кристина Никитина (герой труда, отдающий всю свою энергию коллективу), «Оборотнем года» – специалист по охране труда и пожарной безопасности Михаил Строга-



нов (разгон которого от «Мы проверим и продублируем» до «Мы вам все отправили» – 3 секунды), а «Вампиром года» – менеджер Сергей Аронов (выпьет всю кровь у конкурентов). Именно этим сотрудникам предстоит до следующего октября отвечать за распугивание и разгон злых духов в компании.

В этот же день «Мечисть года» приступила к своим обязанностям и первым делом назвала победителя конкурса «Тыквенный замес» – коллектив юридического отдела, сотрудникам которого досталась главная

награда – банка тыквенного сока. Ну а приз зрительских симпатий получил отдел по управлению персоналом.

ФИНАЛОМ «ТыкваDay» стала «Мафия». Сразу после рабочей смены сотрудники компании окунулись в эту увлекательную игру, полную тайн и загадок. Судя по впечатлениям участников, праздник удался, работники убеждены, что он станет традиционным в календаре компании.

Ольга ИВАНОВА
Фото из архива компании «Метадинеа»

НОВОСТИ **МЕТАФРАКС ТРЕЙДИНГ**

МОЛОДЕЖЬ ОБУЧИЛИ ПОЛИТИКЕ

Молодые сотрудники компаний, входящих в «Метафракс Групп», приняли участие в образовательном семинаре «Школа молодого политика», состоявшемся во Дворце культуры Чусового.

СПОДВИЖНИКИ ФОРУМА – члены молодежного парламента при Законодательном собрании Пермского края организовали его для повышения политической и правовой культуры молодежи Прикамья. Участники семинара в форме живого диалога пообщались с главой Чусового Сергеем Беловым, провели полезную увлекательную игру «Искусство

управлять», закрепив и развив навыки создания команд для решения актуальных задач, и прослушали цикл лекций на актуальные темы.

ЛИДЕР ФОРУМА «iВолга-2017» Мария Синицына раскрыла секреты привлечения финансов на территорию в рамках проектной деятельности. Члены краевого молодежного



парламента провели интересную образовательную викторину «Депутат: мотивация, цели, полномочия». А гендиректор компании «Сеть» Иван Рябухин доходчиво, на примерах, сообщил,

как молодому политику использовать социальные сети в качестве инструмента.

Александр ГОРИН,
ведущий юристконсульт по судебной работе

НУ, ПОГОДИ!

В канун Дня народного единства профсоюзная организация объединила вместе работников компании и их детей на традиционных «Веселых стартах». Состязания прошли в спортивном комплексе «Губахинский» и собрали порядка ста участников и болельщиков.

Перед началом испытаний взрослых и юных спортсменов приветствовали председатель профсоюзной организации «Метафракс» Людмила Красных и главный судья стартов Ришат Ишманов и пожелали участникам удачи и отличных спортивных эмоций.

ЗАНИМАТЬСЯ ФИЗКУЛЬТУРОЙ полезно, а веселой физкультурой – вдвойне. На старт профсоюзных состязаний вышли девять сборных команд, представляющих различные цеха и службы предприятия. Взрослым и детям были предложены занимательные эстафеты с мячами, кеглями, обручами, хоккейными клюшками, скакалками, где они проявили свои спортивные навыки и умения. Все этапы проходили в напряженной борьбе, каждая из команд старалась прийти к финишу первой. Спортивный задор, азарт и командный дух захватили участников.

КАЖДАЯ СБОРНАЯ выложила на все сто, показав отличную командную работу и продемонстрировав силу, ловкость, быстроту, выносливость и стремление к победе. Взрослые участники активно помогали детям, бо-

лели друг за друга, а каждая победа сопровождалась яркими эмоциями.

После подведения итогов Людмила Красных и зампредседателя профсоюзной организации Ринат Хазеев вручили всем командам подарки, а победителей наградили дипломами и благодарностями. Первое место заняла сборная проектного отдела «Банда», на втором месте – сборная представителей управления, производства метанола, ПОРОТЦ «Ну, погоди!». Третью ступень пьедестала почета заняли представители цеха электроснабжения – команда «Энергия».

«Мероприятие получилось семейным и дружным, сплотило как взрослых и детей, так и коллег. Победенных сегодня не было, просто удача некоторым командам улыбнулась чуть сильнее. Большое спасибо всем участникам за этот азарт и эмоции, а сотрудникам спортивного комплекса – за организацию спортивного праздника. До следующих стартов!» – подытожила Людмила Красных.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото автора



С ТЕПЛОМ И ЛЮБОВЬЮ К ДЕТЯМ

Благотворительная акция «Теплый забег», инициатором которой выступил фонд помощи детям «Дедморозим», состоялась 10 ноября в Перми.

У «Метафракса» с фондом уже давно сложились дружеские и партнерские отношения, и эту акцию наши сотрудники с удовольствием поддержали, приняв в ней участие вместе с детьми. Не первый раз участниками подобных мероприятий с работниками компании становятся студенты ПНИПУ, обучающиеся по контракту, что еще на стадии учебы помогает им влиться в коллектив и зарядиться корпоративным духом.

«ТЕПЛЫЙ ЗАБЕГ» проходил на территории технопарка «Morion Digital». В этом году бегунам были предложены трассы на 2,5, 5 и 10 км, дети преодолели дистанцию в 600

метров. Перед началом забега каждый участник получил красно-оранжевые варежки, как символ тепла и доброты. В этих ярких варежках участники отправились на дистанции.

По итогам забега наша сборная получила награды в номинациях «Самая быстрая» и «Самая выносливая команда». А каждому участнику вручили медали «Теплого забега».

По предварительным данным, участникам акции «Теплый забег» в этом году удалось собрать 1,5 млн рублей. Все средства направлены тяжелобольным детям, подопечным фонда «Дедморозим».

Ольга ИВАНОВА



Спустя неделю, 17 ноября, 11 крепких и выносливых работников компании приняли участие в еще одном, на этот раз вертикальном, благотворительном забеге «Пермь UP». Ребята преодолели 25 этажей одного из самых высоких зданий Перми – бизнес-центра «Жемчужина».

МАРАФОНОМ ПО СТАМБУЛУ

Есть у марафонцев «Метафракса» хорошая традиция – завершать летний сезон в ноябре, но не дома, а в теплых краях. Три последних года это был город Сочи. Нынче побережье Черного моря было решено сменить на берег турецкий.

ГУБАХИНЦЫ – работник ПОРОТЦ Рашид Бекмансуров и ветеран производства метанола Сергей Недайборщ – в числе 150 россиян приняли участие в крупнейшем международном Стамбульском марафоне, прошедшем в ноябре. Единственный в мире трансконтинентальный марафон, обладатель золотого статуса IAAF Gold Label Road Races (Istanbul Maratonu), стартовал из Азии по мосту длиной 1560 м через пролив Босфор в Европу. Дистанция общей протяженностью 42,195 км проходила по берегу Мраморного моря до старого стамбульского аэропорта имени Ататюрка и возвращалась в центр старого города. Финишировали марафонцы в европейской части города на площади Султанехмет (Sultanahmet

Meydani) возле Египетского обелиска, привезенного в Турцию из Египта в IV веке.

Выбор Стамбула оправдал себя: теплая погода, великолепная организация, очень красивая трасса и поддержка зрителей по дистанции. В очередной раз губахинцы показали высокие результаты. С итоговым временем 3 часа 38 минут 15 секунд Сергей Недайборщ поднялся на третью ступень пьедестала в своей возрастной категории 65-69 лет из 52 участников. Рашид Бекмансуров с результатом 3 часа 18 минут 5 секунд стал 13-м из 329 марафонцев в категории 50-54 года.

Сергей НЕДАЙБОРЩ



ИСПОЛНИТЬ ДЕТСКУЮ МЕЧТУ

Волонтеры компании «Метафракс» по инициативе молодежной организации приняли участие в благотворительной акции «Больше чем встреча: Пишем письмо Деду Морозу!».

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ вместе с координаторами фонда «Дедморозим» 16 ноября побывали в Рудничном доме-интернате, воспитанники которого за этот год близко познакомились и сдружились с волонтерами «Метафракса». И на этот раз общение получилось очень теплым и душевным. В преддверии новогодних праздников волонтеры вместе с детьми готовили письма Деду Морозу.

МАЛЬЧИШКИ И ДЕВЧОНКИ, которые самостоятельно могут писать, делали это сами. Остальным на помощь приходили взрослые и в письмах отмечали пожелания и мечты каждого ребенка. Даже те дети, что не могут ни писать, ни говорить, не остались без внимания – воспитатели, хорошо знающие своих подопечных, подсказали необходимые вещи, в которых нуждается тот или иной ребенок. Главное в каждом письме – реальная потребность каждого воспитанни-

ка. Если исполнить такое желание, то оно будет радовать ребенка весь год.

«Сотрудники компании, представители молодежной организации активно откликнулись на акцию, в поездку к нашим маленьким подопечным собралось 17 человек. Вместо запланированных двух часов мы пробыли в Рудничном доме-интернате четыре часа, и это время пролетело незаметно за общением, игрой, за письмами Деду Морозу. От каждого ребенка было написано послание с его новогодним пожеланием, – рассказала председатель молодежной организации предприятия Галина Ефименко. – Здесь живут особенные дети, они не только сироты, это дети с инвалидностью, им необходимы забота, внимание и реальная помощь. И подобные акции – отличная возможность поделиться этой заботой и вниманием и вселить надежду, что чудеса, и правда, случаются. Каждый участник



В этот же день молодежная организация компании подарила яркое и веселое выступление на 25-летнем юбилее Губахинского общества инвалидов. С этой организацией у «Метафракса» давнее сотрудничество, руководство компании откликается на все просьбы о помощи, и волонтеры предприятия всегда на связи с председателем губахинского ОИ.

В юбилейный день подопечных губахинского общества инвалидов от компании поздравил помощник генерального директора Фанил Каюмов, а ребята из молодежки подарили собравшимся хорошую порцию юмора, улыбок и позитивного настроения.

акции может стать Дедом Морозом или Снегурочкой и исполнить желания детей, которые встречают Новый год без мамы и папы».

ВСЕ ДЕТСКИЕ ПИСЬМА, собранные волонтерами, размещены на сайте фонда «Дедморозим». И каждый может стать Дедом Морозом

или Снегурочкой и исполнить заветное желание хотя бы одного ребенка. Как это сделать, подробно можно узнать на сайте фонда <https://dedmorozim.ru/pisma/>.

Поможем новогоднему чуду случиться!

Ольга ИВАНОВА

