

ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

ГАЗЕТА МЕТАФРАКС ГРУПП

№ 2 (85) ФЕВРАЛЬ 2021



Ответственность за людей **4** Друг университета **7**
Турбина готова к эксплуатации **8** Молодые новаторы **10**
Воин, труженик, отец **14** «Инженер года» работает на «Метафраксе» **16**
И лед, и пламя **21** Старт нового сезона **23**

ПРЕВЗОШЛИ ОЖИДАНИЯ



В компании «Метафракс Трейдинг Интернешнл» (Metafrax Trading International, MFTI) проанализировали итоги работы в 2020 году и обозначили планы на текущий.

С ВЫСОКИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ

Общий объем продаж MFTI в 2020 году составил 531 тыс. тонн продукции, что на 75 тыс. тонн, или на 16,5 %, выше запланированных бюджетных показателей. География бизнеса компании насчитывает более 50 стран в Европе, Азии, Северной и Южной Америке, Африке и Австралии.

Продажи метанола реализованы на уровне 500,3 тыс. тонн, уротропина – 19,8 тыс. тонн, пентаэритрита, включая микронизированный, – 8,3 тыс. тонн. В 2020 году вырос объем трейдинга другими сторонними продуктами. Их фактическая покупка и продажа составила более 2 тыс. тонн.

Выручка компании в 2020 году оценивается в 122 млн евро. Несмотря на турбулентный год, на фоне снижения спроса и цен на рынках присутствия MFTI выполнил задачи по продаже продукции ПАО «Метафракс» на экспорт, а также существенно увеличил оборот сторонними продуктами.

Продолжение на стр. 2

Милые дамы!

От всей души поздравляем вас с Международным женским днем 8 Марта и благодарим за самоотверженный труд, профессионализм и преданность нашему общему делу.

Благодаря вам наш мир с каждым днем становится совершеннее и добрее. Желаем каждой из вас крепкой и дружной семьи, поддержки преданных друзей и любимых.

Счастье женщины всегда является приоритетом настоящего мужчины. Мы безгранично ценим вашу любовь, заботу и силу, благодаря которым вы ежедневно наполняете наши сердца теплом и спокойствием. Хотим пожелать вам океан женского счастья и море домашнего, родного тепла!

С уверенностью заявляем от имени всей нашей компании, что вы являетесь нашим самым большим богатством!

Армен ГАРСЛЯН,
председатель совета директоров ПАО «Метафракс»
Владимир ДАУТ,
генеральный директор ПАО «Метафракс»

122
млн евро
составила выручка
MFTI в 2020 году

ПРЕВЗОШЛИ ОЖИДАНИЯ

В компании «Метафракс Трейдинг Интернешнл» (Metafrax Trading International, MFTI) проанализировали итоги работы в 2020 году и обозначили планы на текущий.

Окончание. Начало на стр. 1

В УСЛОВИЯХ ЛОКДАУНА

О том, с какими вызовами столкнулась компания в период пандемии COVID-19, рассказала ее исполнительный директор, член совета директоров MFTI Марина Сивкова.

«Европа почти на месяц раньше, чем Россия, приняла на себя удар пандемии. В начале марта Швейцария и страны ЕС закрыли границы, был объявлен тотальный локдаун. В короткие сроки пришлось перестраивать операционную работу компании в онлайн-формат.

БЛАГОДАря УСИЛИЯМ коллег из нашего финансового блока Айка Майтесяна и Мигеля Фуэнте MFTI стал прямым корпоративным клиентом Microsoft Switzerland. На базе Microsoft Teams своими силами была внедрена электронная платформа для полноценной и бесперебойной аудио- и видеокommunikации между сотрудниками компании и контрагентами, создана эффективная архитектура систем хранения и каналов по всем бизнес-на-

правлениям и процессам с учетом требований безопасности. В то же время офис постоянно функционировал – была организована работа по графику», – пояснила Марина Сивкова.

ПО СЛОВАМ ТОП-МЕНЕДЖЕРА компании, вопросы логистики решались в условиях особого режима работы границ.

«Были задержки автотранспорта на границе Польши и Германии из-за загруженности таможенного терминала при сокращении режима работы и проведении дополнительных санитар-

ных процедур. Но при этом мы не остановили отгрузки машинами даже в страны с жестким карантинном: Польшу, Румынию, Италию, Францию, Германию, Нидерланды, Бельгию и Словению», – отметила Марина Валерьевна.

БИТВА НА РЫНКЕ МЕТАНОЛА

По словам трейдера MFTI Василия Михайлова, наиболее острая фаза кризиса ощущалась в апреле-мае 2020 года, когда пришлось действовать в условиях полной неопределенности.

«Когда в России был объявлен период нерабочих дней, потребление метанола на внутреннем рынке фактически «встало». Это привело к отгрузке значительных незапланированных объемов на экспорт. Однако благодаря действиям на опережение нам удалось «не залить» терминалы, а предприятию «Метафракс» – пройти период остановки внутреннего рынка без снижения объемов производства. За март – май 2020 года было выгружено около 83 тыс. тонн непредвиденных спотовых

объемов «Метафракса». Также MFTI за этот острый период вывез с российского рынка около 24 тыс. тонн сторонних объемов. Это позволило снять напряжение с производств, мощностей по хранению, а также снизить градус «битвы за клиента» на внутреннем рынке», – сообщил Василий Михайлов.

Трейдер также отметил, что в остальные периоды 2020 года европейский рынок метанола характеризовался двумя противоречиями.



Марина СИВКОВА



Василий МИХАЙЛОВ

«Вводимые локдауны снижали потребление метанола, используемого при производстве МТБЭ. При этом основной сегмент потребления метанола на европейском рынке – производители смол – регулярно оставался и до сих пор остается на пиковых уровнях загрузки. Эти два разнонаправленных фактора компенсируют друг друга, позволяя рынку метанола оставаться достаточно ликвидным», – отметил Василий Михайлов.

УРОТРОПИН – ДАВЛЕНИЕ НА ПРОДАЖИ

По мнению коммерческого директора MFTI Александра



Территория присутствия компании

Максимова, 2020 год стал самым сложным испытанием в сфере продаж уротропина за последние несколько лет.

«Снижение заказов некоторыми крупными клиентами приходилось компенсировать поиском иных вариантов продажи. Отказы были индикатором, по которому можно было судить об экономической ситуации в целом. Фактор пандемии до определенной степени был вторичен в сложностях по уротропину в 2020 году. Автомобильная промышленность снижала активность, покупательский спрос на продукцию на базе фенольных смол был не очень большим, а начавшаяся пандемия оказала еще более значительное давление на продажи. Покупатели уротропина не торопились затоваривать склады продуктом, который легко слеживается и приходит в негодность при длительном хранении», – пояснил трейдер.

ПО ИТОГАМ 2020 ГОДА, с учетом увеличения продаж микронизированного продукта, MFTI сократил отставание в продажах уротропина в целом до 2% от годового бюджета.

«Достижению результата помогли наши хорошие отношения с клиентами, которые все же брали товар, несмотря на отсутствие или крайне малый спрос. Дело в том, что мы развили клиентскую базу под средства защиты растений, в основном – фунгициды, и консерванты для кормов животных. Кроме того, начали сотрудничать с крупным потребителем, производителем фенольных смол и молдинговых смесей в США», – рассказал Александр Максимов.

ДИСБАЛАНС ПО ПЕНТАЭРИТРИТУ

ПО ИНФОРМАЦИИ специалистов MFTI, неопределен-

ность, возникшая на рынке из-за пандемии, создала ситуацию отложенного спроса на пентаэритрит. Клиенты стали минимизировать свои запасы по сырью, а на выходе из карантина заказывать больше по объему, чем обычно.

«Это привело к дисбалансу спроса и предложения. В один месяц мы получали недостаточно заказов, а на следующий – заказывали товара значительно больше, чем завод мог поставить. Эти отклонения мы нивелировали путем бережного управления складами, чтобы всегда была возможность не отказывать клиентам, но в то же время не забивать склады продукцией, если спрос окажется низким в следующий период. Весеннее падение рынка метанола привело к значительному снижению цен на пентаэритрит. Его рынок смог отыграть только к концу 2020 года, когда росту цены способствовали два фактора: у потребителей оказались пустые склады, а китайские производители были не в состоянии закрывать потребности своих клиентов из-за значительной нехватки контейнеров», – отметили в компании.



Александр МАКСИМОВ

ТОП-3 СОБЫТИЙ ГОДА ДЛЯ MFTI

НА ПЕРВОМ МЕСТЕ – регистрация номера НДС в Ни-

дерландах. В ноябре 2020 года компания получила регистрацию в налоговых органах этой страны с идентификационным номером НДС, который действует в соответствии с базой данных Европейской комиссии.

Получение такого статуса расширяет возможности компании, позволяет покупать и продавать после таможенной очистки метанол на территории Нидерландов как внутренним потребителям, так и потребителям из других государств – членом ЕС, дает основание действовать на FOB Роттердам, если продукт уже был таможенно очищен или находится в свободном обращении в ЕС (T2) ввиду страны происхождения, например, таких, как Германия и Норвегия.

НА ВТОРОМ МЕСТЕ – новое направление работы: омологация дипентаэритрита.

На протяжении 2020 года MFTI активно рассылал клиентам образцы дипентаэритрита – новой позиции в продуктовой линейке компании. Он используется в производстве синтетических смазочных масел, стабилизаторов поливинилхлоридов, алкидных смол и огнезащитных покрытий.

В течение года образцы были отправлены 12 клиентам. Процесс омологации осложнялся отсутствием людей на рабочих местах. Дело в том, что в лабораториях клиентов из-за пандемии одновременно присутствовало не более 50% персонала, что сказывалось на скорости работы. Тем не менее, MFTI удалось добиться положительных сдвигов. За 2020 год компания смогла реализовать более 380 тонн этого специализированного продукта.

ТРЕТЬЕ ДОСТИЖЕНИЕ компании – продажа свыше

2 тыс. тонн фталевого ангидрида.

Идея начать работать с фталевым ангидридом появилась давно, но на его рынке была крайне высокая конкуренция. В 2020 году трейдером MFTI удалось начать работать с этим продуктом на регулярной основе. В последующем планируется расширять данное направление, а также добавить к нему другие варианты развития бизнеса по сторонним товарам.

СОХРАНЯЕМ ТЕМП

Оценивая работу MFTI в кризисной ситуации 2020 года, Марина Сивкова подчеркнула, что команда отлично справилась с поставленными задачами, показала слаженную и результативную работу.

«Профессиональные компетенции и командная работа сложили общий результат. Мы смогли выдержать этот трудный год, превзойти бюджет и наши ожидания», – заявила топ-менеджер компании.

В 2021 ГОДУ MFTI нацелен не терять темп и продолжать наращивать обороты. В программе этого года – подготовительная работа с клиентами по новым продуктам.

«Ожидаем образцы параформальдегида, в то же время стараемся привлечь сторонний товар. Кроме того, в первой половине 2021 года мы планируем завершить подготовку к началу продаж меламина, в том числе по логистике, протоколам о намерениях и вариантам ценообразования. Metafrax Trading International как торговая компания имеет весь необходимый ресурс для торговой деятельности, опыт продаж и значительную клиентскую базу на международных рынках», – подытожила Марина Сивкова.

Кирилл ПЕРОВ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЛЮДЕЙ

Левон Гарслян — заместитель генерального директора по стратегии и оценке инвестиционных проектов компании «Метадинеа», доцент ВШЭ, кандидат наук. С 26 лет — генеральный директор проектной компании, в 28 лет создал и возглавил стратегический отдел в составе крупнейшей частной химической корпорации.

– Левон, серьезные карьерные достижения предполагают большую образовательную базу. Где и чему Вы учились?

– Я юрист по образованию, окончил юридический факультет МГУ. Традиционным путем пошел в консалтинг, консультантом по юридическим вопросам в КПМГ. Через два года уехал учиться в Штаты, расширять горизонты, получать степень по праву в Пенсильванском университете. Параллельно сделал сертификат в одной из топовых бизнес-школ Wharton. Но понял, что не хочу быть юристом. Каждый человек рано или поздно сталкивается с выбором – становиться экспертом в какой-либо области либо вдохновлять других, управлять процессами. Выбрал второе.

Окончил аспирантуру МГУ. Подавал резюме в McKinsey. Мне повезло, прошел очень сложный тест в Филадельфии. Однако вернулся в Москву, где друзья позвали партнером в компанию Cilicia Capital заниматься антикризисным управлением для среднего размера компаний (с выручкой 10-15 млрд рублей). Задача была глубоко заходить в операционную систему клиента, выстраивать отношения в формате hands-on, чего на тот момент в McKinsey не было.

– Ответственная работа. Откуда была уверенность в том, что поступаете правильно?

– Изменения катастрофически необходимы любой компании. Не буду лукавить, в этой работе нужна не уверенность, а вера. Выход из зоны комфорта – шаг в неопределенность. Конечно, есть такое ощущение – знаешь, как будет. Но нет, сомнений было много. И бывало, что мы проваливались, этот опыт я тоже очень ценю.

– Как получилось, что в 26 лет Вас пригласили на должность гендиректора?

– Завязался диалог с одним из акционеров компании-лицензиара KidZania – более двадцати детских парков в мире, у ребят была лицензия на Россию,

Францию, Германию, США и Канаду. Меня пригласили на должность генерального директора проектной компании, которая строила и проектировала парки. Совершенно незнакомая индустрия (прежде среди клиентов были банки, промышленность) и команда – архитекторы, дизайнеры, айтишники. Вместе с ними и более понятные для меня юристы, экономисты, бухгалтеры. Пришлось почти с нуля собирать команду в 40-50 человек. Это был самый ценный для меня опыт с точки зрения качественного скачка.

– Как Вы оказались в «Метадинеа»? Как понимаю, изначально такой цели не было?

– Получил приглашение от бенефициарного владельца «Метафракс Групп». Компания развивается, и возникла необходимость создать выделенную функцию стратегии. Мой отец почти 20 лет является руководителем группы. Когда он сюда пришел, выручка составляла немногим более двух миллиардов, а в данный момент – под шестьдесят миллиардов рублей. Сейчас это группа из 15 юридических лиц. Сложно не только с точки зрения контроля производства, но и управления активами. В связи с этим мы недавно зашли с консультантами в упражнение по трансформации нашей модели управления. Ожидаем закончить проект в конце этого или начале следующего года. С другой стороны, у нас происходит смена поколений. Потому что коллеги, которые 30-40 лет работают, понимают, что готовить смену нужно до того, когда они компанию покинут.

– Что формирует стратегию? Какие основополагающие факторы преобладают в Вашей работе?

– Первое – это рынки и тренды. Циклы в промышленности в целом, и в химии в частности, достаточно длительные. Потому что с момента, как вы придумали идею, до строительства завода, в среднем, проходит пять-шесть лет. Есть более быстрые, но тоже года два-три. И меняется у нас все не так быстро, как в IT и ритейле. Поэтому мы анализиру-

ем всю цепочку: от продукта до конечного потребителя. И если это пищевая добавка, смотрим конкретно пищу, что происходит с данным продуктом питания. Есть очевидные тренды – как замена мяса, например. Есть неочевидные, не такие известные, но за ними тоже надо наблюдать.

Второе – технологии. Мы находимся в Российской Федерации и, к сожалению, не все технологии нам доступны. По разным причинам. В Россию импортируется порядка пятнадцати тысяч видов малотоннажной химической продукции – океан возможностей. Но где-то нет сырья, где-то маленький рынок. Мы просто не производим такое количество продуктов, где требуется химпром. Плюс зарубежные коллеги справедливо не передают технологии, чтобы не потерять прибыль и самим импортировать эти продукты в Россию.

– Про экологичность – как учитываете этот тренд?

– В вопросах экологии и безопасности мы ориентируемся не на тренды, а на внутренние принципы. Давно для себя решили, что должны все делать безопасно и соблюдать нормы. Мы – градообразующее предприятие, и во всех регионах нашего присутствия, в Австрии, Орехово-Зуево и в самой большой точке нашего присутствия – городе Губахе, несем ответственность за людей. Не можем поступать иначе. Тренды появляются, мы приветствуем их, но мы давно уже так поступаем.

– Вы много работаете с людьми, как выстраиваете отношения?

– Компания – это форма. Мне очень важно, кто акционер этой компании, кто в совете директоров, менеджменте и на производстве. Самое главное для меня – отношения. Раз встретившись в жизни, мы уже спутники друг друга. Продукт, рынки – это все важно, но основа любой компании – люди. В равной степени люди, которые на производстве, и которые над этим производством.



Для своих работников кроме обеспечения стандартного социального пакета в точках нашего присутствия строим дома, чтобы люди могли жить в комфорте. Участвуем в строительстве дворцов спорта, гостиниц, парков.

– Как выстраивали работу в «Метади-неа», завоевывали доверие?

– Когда первый раз защищал бюджет на стратегию, председатель совета директоров задал вопрос: «Правильно ли мы понимаем, что деньги мы выделим, вы их потратите, но гарантировать нам ничего не можете?». Я сказал: «Да, конечно, вы все правильно понимаете. Но если вы эти деньги не одобрите, точно вам гарантирую, что ничего не произойдет». И я очень благодарен и акционеру, и совету директоров, что в первый год мне доверились. Сейчас уже имеются результаты.

– Сложно было войти в сформированную годами структуру?

– Мне тут опять повезло...

– Дважды случайность – уже закономерность...

– Напрямую говорил коллегам, что высоко ценю открытость и готовность лю-

дей к изменениям. Никогда не жду, что разом все изменится.

Сложно ли? Конечно, да. Люди работали по пятнадцать лет, некоторые с определенным подходом. И сейчас этот подход меняется. Главное, что они к этому открыты. Например, осенью были с командой руководителей на трехдневном выездном тренинге Института Адизеса. Узнали в деталях, в чем состоит подход доктора Адизеса, и планируем продолжить работу с институтом в более прикладной плоскости.

– Кризис Вы используете как платформу для развития?

– Здесь вопрос воли и смелости. Я считаю, что пока все находятся в корона-вирусном или посткоронавирусном трансформации нужно активно инвестировать в проекты. Это даст задел, и пока все проснутся, мы уже что-то сделаем.

– У компании есть новые стройки?

– Я могу назвать только то, что мы анонсировали: строительство установки параформальдегида. Это один из продуктов нашего передела. Завершим в конце этого – начале следующего года. Плюс запускаем самый большой

в новейшей истории нашей компании проект – производство «Аммиак – карбамид – меламин» стоимостью более одного миллиарда евро. Это все в Губахе. Расширяем мощности в Орехово-Зуеве – это стратегическое направление постоянно в развитии.

– Как появилась идея организовать исследовательский центр в Австрии? Что это Вам дает?

– Было совместное предприятие с компанией Dynea в России. Metadynea – это Metafrax и Dynea. Мы выкупили долю партнера в российском предприятии и купили один из заводов в Австрии. Исследовательский центр там уже был, и это один из критериев, почему мы купили этот завод.

Смола – это не метанол, где все по ГОСТу, нужны качественное развитие и кадровый резерв, который будет оперативно разрабатывать и внедрять. Наш исследовательский центр в Австрии работает на клиентов в Западной Европе, России и СНГ.

– Есть ли идеи дальше развиваться в других странах?

– Есть задел в Азии, совместное предприятие с Samyang (SamyangMeta). Азия в целом – это зона роста. И мы готовы разместить там не только торговое предприятие, но и производство.

– Какие ключевые сложные моменты своей карьеры можете назвать?

– Я из тех людей, которые забывают прошлое. Выношу некий опыт, но эмоции стараюсь не держать. Было сложно увольнять людей. Даже про самого плохого сотрудника, который всем надоел, понимаешь, что у него семья, будущее, на которое он надеется. Сложность и с точки зрения возраста. Сейчас мне 30 лет, в 26, когда был генеральным директором, ощущал это. Когда в 21 год был консультантом КПМГ, и мой менеджер доверял серьезные задачи, приходилось старшими коллегами рулить.

На «Метафраксе» средний возраст топ-менеджеров – 45 лет, и это молодые ребята, есть намного более старшие коллеги. Но важно, как ты сам к этому относишься. Когда перестаешь думать про возраст, и другие перестают его замечать.

Окончание на стр. 6-7

В ПЯТЕРКЕ ЛУЧШИХ КОМПАНИЙ

Эксперты назвали пятерку лучших УК промышленных парков, в число которых вошел «Карболит».

МИНИСТЕРСТВО инвестиций, промышленности и науки Московской области впервые провело оценку эффективности деятельности управляющих компаний (УК) промышленных парков и промышленных технопарков в регионе по итогам работы в 2020 году. При проведении оценки учитывались условия, создаваемые УК для резидентов промышленных парков.

По итогам исследования компания «Карболит», входящая в состав «Метафракс Групп», вошла в топ-5 управляющих компаний. Награждение победителей состоялось 29 января этого года. Памятные дипломы руководителям лучших компаний вручила министр инвестиций, промышленности и науки Правительства Московской области Екатерина Зиновьева. В своем выступлении она отметила, что оценка деятельности УК необходима для слаженной работы правительства и промышленных парков.

«Нам важно понимать, какие механизмы работают; какие меры поддержки необходимо еще предоставить резидентам. Но не только им, с этого года вводятся новые меры поддержки и для вас – управляющих компаний. Хочу поблагодарить наших лидеров! Вы лучшие, и вы работаете в Подмосковье!



АО «Карболит» – промышленный парк типа brownfield. Расположен в городе Орехово-Зуево (Московская область). На его территории работает более 60 резидентов. Виды производств – химическое, строительных и отделочных материалов, ремонт шинной продукции, выпуск полимеров, мебели, сантехники и других товаров.

Будем двигаться вперед, улучшать условия, расширять возможности! У нас с вами большие планы по развитию инвестиционных площадок», – заявила Екатерина Зиновьева.

«Поздравляю наш коллектив с заслуженной наградой. Благодарю всех коллег и партнеров за добросовестный труд и ответственное отношение к делу. Впереди у нас – реализация еще более масштабных планов, направленных на дальнейшее улучшение усло-

вий работы резидентов на территории промышленного парка», – подчеркнул генеральный директор «Карболита» Максим Батуев (на снимке с наградой).

Помимо АО «Карболит» в число лучших управляющих компаний промышленных парков Подмосковья по итогам 2020 года вошли: ООО «Склады 104», ООО «Парк Ногинск», ООО «Техно-траст» и ООО «СеАЗ-Авто».

Максим ОБОРИН

МЕТАФРАКС ГРУПП интервью

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЛЮДЕЙ

Окончание. Начало на стр. 4-5

– Какое качество Вас привлекает в людях?

– Смотрю на три вещи. Они описаны в книге Патрика Ленсиони, серия «Бизнес-сказки»: на компетенцию человека, на эмоциональный интеллект и качество, которое по-английски звучит как humbleness – насколько человек скромный, насколько он способен «поймать звезду».

При этом стараюсь делать это в разных ситуациях. Например, являясь доцентом базовой кафедры инфраструктуры финансовых рынков ВШЭ, провожу прикладные курсы по инвестиционному анализу. Подключаю к процессу членов своей команды как для того, чтобы они развивались сами, так и для того, чтобы посмотреть на них в иной роли и ситуации.

– Как Вам самому удалось не поймать звезду?

– Два фактора – это воспитание, и здесь я благодарен родителям и семье. Второй – стараюсь общаться с людьми, которые лучше меня в три-четыре раза. Одно дело, когда про Илона Маска читаешь, другое дело, когда ты с Илоном Маском общаешься. Я состою в бизнес-клубе Young Presidents Organization – всемирная организация, где топ-менеджеры или владельцы крупных компаний собираются в формате бизнес-клуба, и там такие имена, что «Метафракс» – одна из ма-

ДРУГ УНИВЕРСИТЕТА

Коллегия университета прикладных наук австрийского города Кремса (IMC FH Krems) наградила управляющего директора «Метадинеа Австрия» Ральфа Тойера почетным званием действительного члена научного общества вуза.

НАГРАДА ВРУЧЕНА в знак признательности за поддержку запуска в университете новой учебной программы «Прикладная химия».

«В 2017 году ко мне обратилось руководство университета с просьбой о поддержке со стороны «Метадинеа Австрия» курса по прикладной химии. В октябре того же года при проведении Дня открытых дверей мы организовали официальную встречу с участием ректора, министра образования Нижней Австрии и председателя Ассоциации химической промышленности Австрии. Результат оказался благоприятным: земля Нижняя Австрия согласилась помочь с финансированием большинства учебных мест», – рассказал Ральф Тойер.

Еще одним важным шагом введения учебной программы стало ее одобрение соответствующим министерством. Ральф Тойер активно участвовал в этой работе в качестве представителя химической промышленности. В процессе согласования проект получил высокую оценку, поэтому ничто не мешало окончательному утверждению новой программы университета прикладных наук.



«МЕТАДИНЕА АВСТРИЯ» активно и тесно сотрудничает с высшим учебным заведением Кремса-на-Дунае. С одной стороны учебные мероприятия поддерживаются работниками предприятия, с другой – помощь оказывается через проведение студенческой практики и при написании работы ба-

калавра. Ральф Тойер также сообщил, что существуют новые планы по дальнейшему углублению сотрудничества между IMC Krems и австрийской «Метадинеа» в области технологии газовой фазы.

Кирилл ПЕРОВ

леньких компаний. Звезду поймать в такой среде непросто. И меня это заводит, стремлюсь, чтобы «Метафракс» удвоился, утроился.

– Кто Вас вдохновляет, на кого хотелось бы равняться?

– От каждого берешь то, что нравится. Если на «Метафраксе», то это председатель и по совместительству мой отец Армен Гайосович Гарслян. На него я ориентировался еще до того, когда оказались в одной компании. Этот человек, который на двадцать лет меня опередил не только по возрасту, но и в карьерных успехах и победах – в

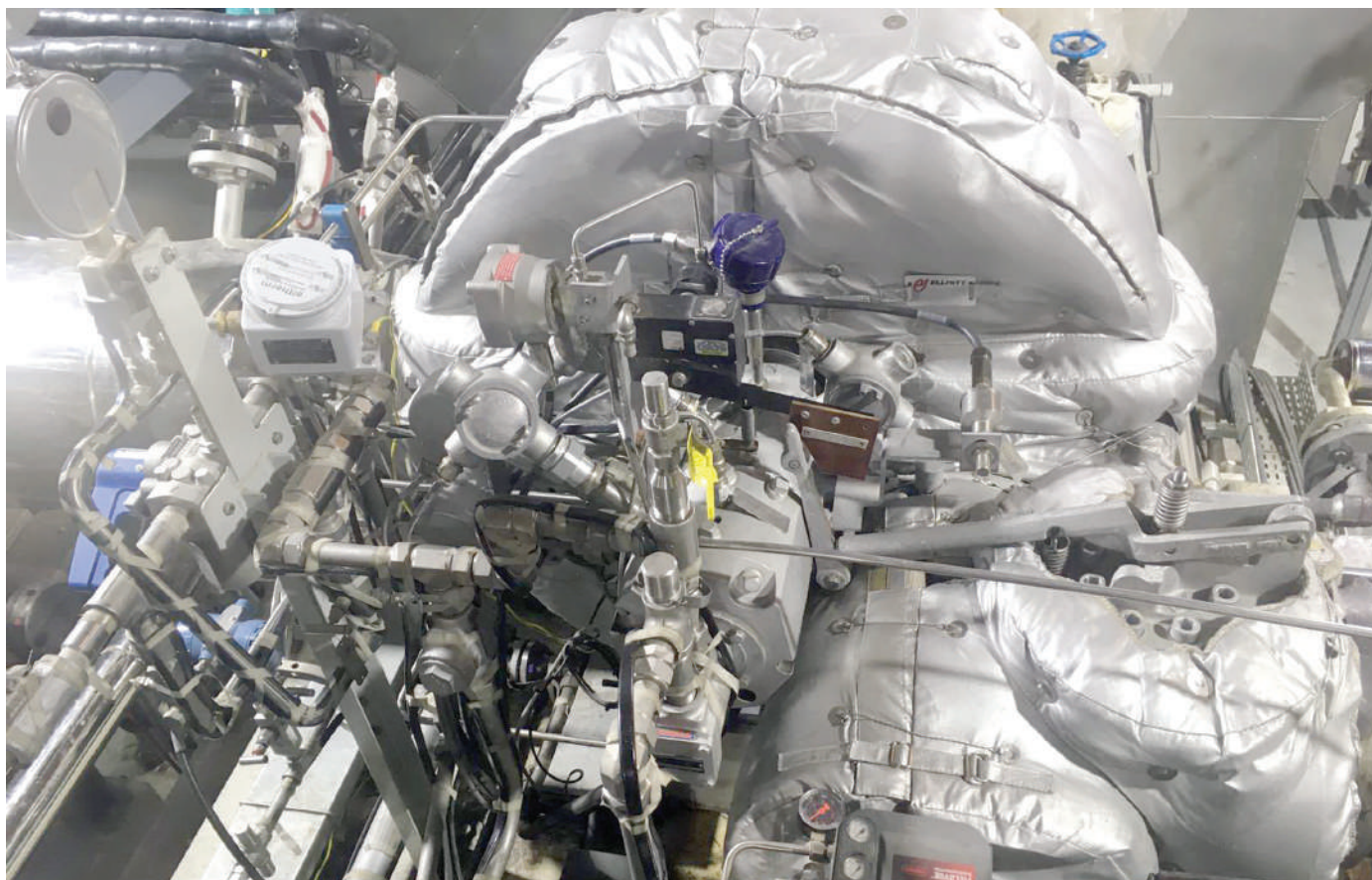
32 года он стал председателем совета директоров группы. Очень непросто и несладко ему было в далеком 2002-м, учитывая, какое непростое время это было для страны и для завода.

В «Кидзании» – Геворк Саркисян, который меня пригласил в проект – очень нестандартная личность. Одна только история о том, как Геворк и команда, не имея опыта в индустрии, завоевали доверие основателя «Кидзании» и получили лицензию, опередив куда более именитых конкурентов, многое говорит о нем. Он тоже очень ориентирован на людей, внимателен к людям, к команде – меня это зацепило.

– Насколько комфортно работать с отцом, ведь это еще и большая ответственность?

– Рад, что вы так думаете, потому что более популярно мнение, что люди расслабляются, работая с родственниками. Но для меня это ровно такая история. Когда понимаешь, что на тебя смотрят еще и как на сына председателя, ты с двойной, если не с тройной ответственностью подходишь к делу.

Интервью записала
и подготовила
Александра МОРОЗОВА



Паровая турбина 70-ТК-2001 готова к приему нагрузки в нормальном технологическом режиме

ПАРОВАЯ ТУРБИНА ГОТОВА К ЭКСПЛУАТАЦИИ

В рамках строительства комплекса в котельной установке произведена одна из сложных и ответственных операций – успешная настройка паровой турбины и ее пуск. Весь комплекс проверочных и испытательных работ нацелен на то, чтобы привести турбину в состояние полной готовности для работы в нормальном технологическом режиме.

«На турбине пускового котла начались пусконаладочные работы (ПНР): в присутствии вендоров, представителей компаний Elliott Group и Woodward, была произведена обкатка турбины на холостом ходу (без вентилятора), – сообщил подробности важного события заместитель главного инженера строящегося завода АКМ Алексей Долганов. – В ходе работ была проведена притирка графитовых уплотнений, выдержано вращение турбины в течение одного часа со скоростью полторы тысячи оборотов в минуту.

Десятого февраля представители заказчика – компании «Метафракс», цеха по производству аммиака и компании Casale SA с участием руководителя группы по проведению пусконаладочных работ от ОАО «ТехИнновации»

Павла Афанасенко составили акт. В документе сказано, что на пусковом котле завершены все подготовительные работы турбины 70-ТК-2001 – проведен контроль в рамках проверочного листа UUP-072. Должностные лица завизировали свой вывод в акте: «Турбина готова к ПНР».

ЭТОЙ ВАЖНОЙ ОПЕРАЦИИ предшествовал огромный труд. «Мы полностью завершили объем строительно-монтажных работ на пусковом котле, – заявил технический директор генподрядной компании «Уралэнергострой» Анатолий Минаков. – На объекте начались пусконаладочные работы, находящиеся в зоне ответственности компаний Casale SA и заказчика ПАО «Метафракс». В эти дни наши строители работают в котельной над устране-

нием пакета замечаний, поступивших от заказчика и от Casale SA. Часть замечаний мы уже устранили, согласовав с директором завода АКМ Александром Лысовым. Претензии в основном связаны с качеством выполненных общестроительных работ, скажу точнее: это подкраска, подчистка, уборка и доведение полов в сооружении до нормативного состояния, в общем, все, что никак уже не повлияет на начало и ход пусконаладочных работ».

АНАТОЛИЙ НИКОЛАЕВИЧ в докладе гендиректору «Метафракс» – руководителю проекта возведения комплекса Владимиру Дауту подчеркнул, что основные силы и средства генподрядной компании на стройплощадке в данный момент направлены на производство аммиака и установку выделения CO₂.

«Мы сосредоточили все свои инженерные и технические усилия на этих объектах с тем, чтобы вовремя передать оборудование под пусконаладку заказчику, подготовить и сдать исполнительную документацию, – заявил Анатолий Минаков. – На последнем оперативном совещании всем участникам строительства цеха аммиака вы поставили задачу: 15 апреля должны начаться пусконаладочные работы. Мы вполне вписываемся в установленные сроки и не видим проблем, препятствующих завершению всех оставшихся работ».

Напомним, что пусковой котел уже вошел в рабочий ритм, и пар вырабатывается в достаточном объеме. Поэтому комплекс работ на турбине был нацелен на то, чтобы впоследствии перейти от использования электроэнергии для вращения вентилятора на менее затратную и более надежную в плане бесперебойности энергию пара.

По словам начальника цеха аммиака Константина Фотеева, в целом обкатка турбины является финальной частью подготовки паропроводов и самой турбины к эксплуатации. «В нормальном режиме работы комплекса АКМ вентилятор, работавший с момента запуска котла от электродвигателя для продувки технологических трубопроводов паром, должен работать от паровой турбины 70-ТК-2001», – подтвердил Константин Юрьевич.

К ответственным работам все задействованные стороны подходили достаточно долго, взвешивая все нюансы предстоящей операции. «Только в течение двух с лишним месяцев мы продували паропроводы, – подчеркнул начальник цеха. – Важно было добиться

идеальной чистоты технологических труб. Для контроля мы ставили отполированную до зеркального блеска медную «мишень». И после длительной продувки верхний слой пластины должен был сохранить свое состояние: на ее поверхности не должно быть ни малейших посторонних вкраплений. Так и произошло. Повторю, мы добились регламентированной чистоты труб, готовясь к присоединению паропроводов к турбине. Затем с участием вендоров произвели стыковку паропровода с турбиной и приступили к обкатке непосредственно турбины».

ОБКАТКА состояла из нескольких стадий. В ходе первой стадии предстояло произвести притирку графитовых колец. По определенному алгоритму, нагружая и разгружая турбину, операцию по притирке уплотнений провели успешно. В ходе второй стадии турбина была испытана на повышенных оборотах, проверены системы безопасности (система АСУ ТП Woodward и механической блокировки). Все эти операции проводились при отключенном от турбины вентиляторе.

Наконец, в пятницу, 12 февраля, все проверочные работы были завершены, проверены все блокировки, и турбина была включена на часовую обкатку. «После успешной обкатки было коллегиально решено, что турбина готова к присоединению к вентилятору, – пояснил Константин Фотеев. – В ближайшие дни мы произведем остановку агрегата, присоединение вентилятора и затем перейдем от использования электроэнергии к энергии пара для вращения вентилятора от турбины – к основному штатному режиму работы всего котельного агрегата».

«СЛЕДУЕТ ЗНАТЬ, что пар в настоящее время в большом объеме нужен для продувок, – сообщил Алексей Долганов. – Поэтому после приведения турбины в состояние полной готовности мы вернемся к использованию электропривода для вентилятора, поскольку весь объем производимого котлом пара нам нужен для продувки технологических паропроводов установки аммиака».

ПО СЛОВАМ Константина Фотеева, в масштабах возведения комплекса объем произведенных работ на турбине – всего лишь крупица, но это первая турбина, прошедшая обкатку на всем будущем заводе и вошедшая в стадию полной готовности к эксплуатации. «У нас турбин много, всяких и разных, но именно турбина парового котла стала нашим первым удачным опытом в предстоящем пуске всех трех производств строящегося завода», – пояснил Константин Юрьевич.

В ответственных работах по запуску турбины был задействован большой круг участников. В частности, работники ПОРОТЦ, технологи АКМ, работники АСУ ТП, представители компаний Casale SA и вендора. «Действительно, все заинтересованные должностные лица помогали и держали руку на пульсе, мы чувствовали поддержку коллег, – подтвердил начальник цеха аммиака. – Спасибо всем за работу. Все вместе мы в установленные сроки справимся с оставшимися строительными-монтажными работами и успешно выполним пусконаладочные операции».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото Константина ФОТЕЕВА

официально METAFRAX TRADING INT

КОМПАНИЯ – ПОСТАВЩИК КЛАССА А

4 февраля входящая в «Метафракс Групп» компания Metafrax Trading International получила статус поставщика уротропина класса А у компании ViVo Chem BV, Нидерланды (входит в группу компаний Bufa).

Как сообщили в компании, получение данного статуса – это высокая оценка клиентом работы не только MFTI, но и «Метафракс Групп» в целом: качества товара и упаковки, поставок в срок,

четкого документооборота, готовности ответить на вопросы и помочь в решении возможных проблем.

«Это дает уверенность в том, что клиент продолжит со-

трудничество именно с нами, а не с альтернативным поставщиком, ему комфортно и удобно текущее сотрудничество. Солидная клиентская база, высокая репутация у покупателей – гарантия ста-

бильности сбыта и успехов в бизнесе», – подчеркнул коммерческий директор Metafrax Trading International SA Александр Максимов.

Кирилл ПЕРОВ



Молодые специалисты «Метафракса» с экспертами конкурса

МОЛОДЫЕ НОВАТОРЫ

В компании «Метафракс» 17 февраля стартовал первый этап ежегодного конкурса на лучшую научно-техническую работу среди молодых специалистов.

Свои проекты на прошедших 17 и 19 февраля защитах уже представили десять молодых специалистов компании. Всего же участниками первого этапа конкурса в этом году станут 15 человек. Традиционно лучшие работы будут отобраны на финальный этап, где и определятся победители.

В ЭКСПЕРТНУЮ КОМИССИЮ первого конкурсного этапа вошли главные специалисты предприятия: начальник планово-экономического отдела Наталья Борисова, начальник производственно-технического отдела Сергей Базылев, главный механик Александр Еске, начальник отдела автоматизации и метрологии Борис Гершонок, заместитель главного энергетика Дмитрий Курышев, начальник отдела управления персоналом Алексей Мазлов и председатель комиссии, технический директор компании Александр Вдовин.

Как отметил технический руководитель, все представленные на конкурс проекты выполнены на высоком уровне

и многие имеют основания для практической реализации. «Несомненно, все работы актуальные. Некоторым участникам мы дали необходимые рекомендации, которые помогут им более детально проработать и углубить свои исследования и в будущем прийти к их практическому внедрению», – пояснил Александр Вдовин.

КОМПЛЕКС АКМ еще в стадии возведения, но молодые специалисты уже сегодня работают над увеличением его производительности и решением проблем, с которыми коллектив нового производства может столкнуться при его эксплуатации. Так, лаборант химического анализа ДСК АКМ Анжелика Перевозчикова в своей работе подняла проблему образования твердых парафинов в продувочном газе производства метанола, который будет поступать на АКМ. Для ее решения она предложила целый комплекс решений, куда входит утепление трубопровода, установка фильтров грубой и тонкой очистки, а также использование молекулярного сита для парафинов. Первые

два на сегодняшний день уже реализованы. По мнению экспертов конкурса, пока оценить эффективность предложенных решений сложно. Результаты будут видны, когда на установке аммиака начнутся пусконаладочные работы.

Еще один молодой специалист комплекса Александр Семуков представил комиссии проект по увеличению производительности цеха карбамида путем замены состава газовой смеси. В процессе производства продукта он предлагает вместо воздуха использовать кислород. По словам молодого специалиста, данное решение успешно применяется на ряде химических предприятий ближнего зарубежья.

РАБОТА ТЕХНОЛОГА смены цеха меламина Вячеслава Будина может стать отличной практической рекомендацией, если руководство компании примет решение о строительстве еще одного агрегата по производству меламина. Молодой специалист предлагает внести изменения в проект установки – заменить вакуумный барабанный фильтр

на центрифугу декантерного типа, что значительно сократит технические затраты и облегчит обслуживание установки.

АЛЕКСАНДР СМIRHOV, аппаратчик гидролиза цеха меламина, свою работу посвятил теме очистки трубного пучка реактора синтеза меламина, с чем работникам цеха придется регулярно сталкиваться при эксплуатации установки. Изучив все этапы процесса и проанализировав факторы, молодой специалист пришел к выводу, что данную операцию компания может осуществлять собственными силами, экономя значительные средства на оплате специализированным подрядным организациям.

МОДЕРНИЗАЦИИ СКЛАДА меламина посвятил свой научно-технический проект аппаратчик синтеза цеха меламина Павел Пешков. Предложенные молодым специалистом решения позволяют увеличить складское место, а также объем хранящегося продукта, разделить продукты по партиям, автоматически вести их учет, упорядочить отгрузку продукции.

Технолог смены цеха аммиака Аскар Сайфуллин выбрал для работы одну из актуальных на сегодня экологических тем – переработку углекислого газа. При строительстве комплекса АКМ было принято уникальное решение – использовать дымовые газы печей риформинга действующего производства метанола в качестве сырья для выпуска карбамида, тем самым сокращая объемы выбросов углекислого газа в атмосферу. Мощность установки по выделению CO₂, через которую будут проходить дымовые газы, больше того объема, который необходим для производства карбамида. Где можно использовать излишки – озадачился Аскар в своей работе. Эксперты назвали исследование молодого специалиста перспективным, рекомендовав технологу продолжить над ним работу, когда комплекс будет запущен.

ВЫСОКО ОЦЕНИЛИ эксперты научно-техническую работу мастера ОРТО-2 ПОРОТЦ Антона Вешнякова. Молодой специалист представил комиссии свое техническое решение по модернизации подшипникового узла центробежной формовочной машины установки полиамида. Проблема регулярного и капитального ремонта данного узла на

производстве существует уже не один год, предложенные ранее способы ее решения большого эффекта не принесли. Антон провел тщательный и всесторонний анализ работы узла, определил основные причины регулярных поломок и предложил свое решение. Выслушав все доводы молодого специалиста, эксперты комиссии вместе с руководством цеха условились уже в этом году в период планового остановочного ремонта производства полиамида практически опробовать его предложение.

Специалист по таможенному оформлению ОВЭД Ксения Алпатова предложила оптимизировать модуль учета импортных товаров в системе Oracle с целью повышения эффективности работы отдела. Данная оптимизация может автоматизировать рабочий процесс, исключить человеческие ошибки, повысить качество выполняемой работы, а также способствует эффективному взаимодействию между заинтересованными отделами управления.

АВТОМАТИЗАЦИИ рабочих процессов посвятили свои исследовательские проекты молодые специалисты главной бухгалтерии. «В отличие от коллег, работающих на производстве, сотрудникам финансовой сферы довольно сложно находить в своей работе новые решения, поскольку мы работаем с уже регламентированными и четкими нормами и правилами и можем только улучшить и автоматизировать нашу

работу», – подчеркнула главный бухгалтер компании «Метафракс» Елена Щербакова.

Бухгалтер по расчетам с персоналом Елена Лысогор представила экспертной комиссии разработанные ею рекомендации по автоматизации расчета заработной платы на базе системы «1С: Зарплата и управление персоналом 8 КОРП», что, по словам молодого специалиста, значительно снизит трудозатраты.

Ее коллега, бухгалтер по налоговому учету Екатерина Выборнова, свой проект посвятила теме «Автоматизация расчета сумм, выплаченных иностранным организациям доходов и удержанных налогов в компании». Данный расчет молодой специалист сегодня производит вручную, автоматизация позволит не только сократить трудозатраты, но и исключить ошибки. Итогом работы Екатерины станет сформированное для «Метафракс-Информ» техническое задание.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ двух защит эксперты комиссии определили первых финалистов, которыми стали лаборант ДСК АКМ Анжелика Перевозчикова, мастер ПОРОТЦ Антон Вешняков, специалист ОВЭД Ксения Алпатова, технолог смены цеха меламина Вячеслав Будин и технолог смены цеха аммиака Аскар Сайфуллин.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото автора



Эксперты оценили высокий уровень представленных молодыми специалистами проектов

ПРОЕКТ ОКАЗАЛСЯ ЖИЗНЕСПОСОБНЫМ

Десять лет назад, в январе 2011 года, на установке по выпуску уротропина с проектной мощностью 20 тысяч тонн в год завершились строительно-монтажные работы, и новый агрегат вышел на режим пуска наладки. Его появление удачно совпало с высоким потребительским спросом на уротропин на мировом рынке.

А 12 февраля ровно в 13 часов в смену мастера Владимира Брызгалова установка выдала первый продукт. Радость всех участников строительства и пуска наладочных операций разделили присутствовавшие в цехе первый заместитель гендиректора Виктор Майер и на тот момент технический директор Николай Илюхин, начальник ПТО Андрей Семериков, начальник цеха Эдуард Постоногов и инженер-технолог, куратор строительства установки Игорь Шафиков. Первые, аккуратно упакованные на автоматической линии мешки с продукцией направили потребителю. К этой дате завершилась ответственная и сложная работа строителей и эксплуатационников, установку временно, на период испытаний, перевели на работу с 50-процентной нагрузкой.

УКРЕПИЛИСЬ НА ВНЕШНЕМ РЫНКЕ

ЧЕРЕЗ ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ, 12 октября, состоялось торжественное открытие новой установки уротропина с полной нагрузкой. На праздник в компанию приехали краевые и городские власти. За ударную работу были награждены строители и специалисты, участвовавшие в пусконаладочных работах. Запуск современного агрегата позволил суммарно нарастить выработку продукта до 35 тыс. тонн в год и сохранить за компанией статус крупнейшего в Европе и единственного в России производителя уротропина.

По словам первого заместителя гендиректора Виктора Майера, новая установка удачно вписывалась в концепцию развития компании по глубокой



Инженер-технолог отделения формалина с уротропином Юрий БОГАТЫРЕВ (слева), выпускник УХТК, аппаратчик Виталий ГИЗАТУЛИН и начальник цеха Павел БЫЧКОВ уточняют тонкости процесса производства уротропина на юбилейной установке.

внутренней переработке метанола. «Метафракс» остался единственным предприятием, выпускавшим продукт по старой технологии – газофазным методом, – пояснил «Химии без границ» Виктор Викторович. – С учетом снизившегося в России спроса на уротропин мы стали закрепляться на внешнем рынке. Но, имея лишь старую технологию, мы не смогли бы обеспечить растущие потребности рынка за рубежом. Поэтому решили возвести новую установку и утвердиться в качестве мирового игрока на внешнем рынке».

В ИТОГЕ КОМПАНИЯ ОБРЕЛА хорошую технологию на европейском оборудовании с использованием уникального реактора. «Минувшие 10 лет подтвердили высокое качество и технологии, и оборудования, – продолжил Виктор Майер. – Компания получила широкую географию присутствия на рынке и заметно продвинулась в решении экологических вопросов. Не говоря уже о том,

что обеспечила персоналу комфортные условия труда. Сегодня производство уротропина полностью загружено, выпуск востребованной рынком продукции идет ударными темпами».

ВЫСОКИЙ ЗАПАС ПРОЧНОСТИ

По словам заместителя технического директора Андрея Семерикова, оборудование за 10 лет отработало без существенных замечаний.

– Андрей Борисович, какова история появления второй установки по производству уротропина?

– Честно сказать, изначально руководство поставило задачу капитально реконструировать действовавшую установку, которая уже отработала длительный период: ее ввели в строй в 1980 году. Вместе со специалистами австрийской компании Rörner Group мы обследовали агрегат и пришли к неутешительному выводу: затраты на реконструкцию потребуются немалые, проще построить новую установку. Заключение договора с поставщиком технологии – немецкой компанией Meisner, инжиниринг взяла осуществлять компания Rörner Group.

К 2010 году на профильном рынке заметно вырос спрос на пентаэритрит, формиат натрия и уротропин. Рост экспорта потребовал увеличения объемов производства и улучшения качества товарной продукции. К тому времени ОАО «Щекиноазот» приостановило выпуск, и компания «Метафракс» осталась единственным производителем уротропина на рынке. Все потребители продукции переориентировались на Губаху.

Руководство компании приняло решение возвести вторую установку на основе новой технологии. В 2008 году, когда задумывался проект, потребность в продукте снизилась, поэтому действовавший агрегат планировали остановить и демонтировать. Но к завершению строительства экономика в стране после кризисного 2008-го стала развиваться, спрос на уротропин заметно вырос, поэтому первая установка осталась в строю и успешно работает до сих пор, хотя уже и нуждается в определенной модернизации.

– Как Вы оцениваете работу второго агрегата спустя десятилетие?

– Аналогов подобных установок в России не было тогда, нет и сегодня. Проект оказался удачным, хотя вначале потребовал проведения определенных доработок технологической схемы. Поясню: вначале воплощенный базовый проект, как говорится, «не пошел», но по итогам наших совместных усилий родилась жизнеспособная и гибкая технологическая схема выпуска продукта требуемого качества. Доработки инициировали мы, и, к чести специалистов Rörner Group и лицензиара – компании Meisner, они с нашей идеей согласились, и лицензиар внес изменения в проект уже в ходе пусконаладочных работ. Десятилетие агрегат отработал отлично, запас прочности высок: установка с высокими ресурсами отработает еще двадцать лет без вывода на ремонт. Лишь изредка на узле упаковки мы меняем детали из-за износа.



**Аппаратчик суши
Сергей ДМИТРЕНКО**



Реактор установки уротропина

ОСОБЕННОСТЬ НОВОСТРОЙКИ

По словам директора по строительству Леонида Бородина, генподряд на возведение новостройки получила компания «Метатрансстрой», а строительно-монтажные работы (СМР) выполнила субподрядная компания «Союзэнерго-промонтаж».

«Проект начали воплощать в 2008 году, завершили все работы к началу 2011-го, – сообщил Леонид Петрович. – На его реализацию затратили 764 млн рублей, в том числе на СМР 168 млн рублей. Технологическое оборудование обошлось в 524 млн, и 70 млн рублей потратили на проектно-изыскательские работы. В итоге весь комплекс работ на объекте выполнен с высоким качеством».

– У Вас богатая практика строителя. Этот проект чем-то отличался от других?

– Строители любят работать на отдельной площадке. Особенностью новостройки стало совмещение старого и нового здания так, как это было выгодно эксплуатационникам, пожелавшим совместить обе установки. Повторюсь, у строителей возводить новое сооружение вплотную к давно выстроенному зданию считается делом неблагодарным: важно не разрушить фундамент и коммуникации. Но проект, выполненный профильным отделом «Метафракса», оказался удачным, и здание без проблем эксплуатируется уже

10 лет. Мы попутно переоборудовали ряд служебных помещений, выстроили новую просторную операторскую, «навели красоту» в цехе пентаэритрита. Люди довольны нашей работой, а это для нас мерило высшего качества.

ПЕРСОНАЛ ТРУДИТСЯ С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ

Начальник цеха пентаэритрита с формалином (уротропином) Павел Бычков в момент строительства нового агрегата и вывода его на режим пусконаладки трудился на этом производстве рядовым аппаратчиком. «Я с первых дней запуска агрегата до мелочей вникал в суть технологического процесса, интерес у коллег к новинке был необычайный. И я рад, что за минувшее десятилетие установка отработала без замечаний. Сегодня в цехе трудится слаженный коллектив в составе семидесяти семи работников, из них десять человек работают на новой установке, – сообщил Павел Александрович. – Квалификация и уровень ответственности у людей разные, но наше общее дело мы любим одинаково и стараемся работать с высоким качеством».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

Более 70 % продукции отправляется на экспорт – в Европу, США, Китай, Бразилию, Аргентину и другие страны.

ВОИН, ТРУЖЕНИК, ОТЕЦ

Начальник смены Сергей ГИМРАНОВ рано потерял отца, прошел суровую школу жизни в составе дивизии внутренних войск, хлебнул лиха в непростые 1990-е годы и успешно состоялся в качестве химика-производственника. Взяв на воспитание трех брошенных родителями девочек, считает их кровно своими и делает все, чтобы дети выросли достойными людьми.

Окончив в Губахе школу, Сергей, воспитываясь в стесненных материальных условиях из-за гибели кормильца – отца, не смог продолжить учебу ни в Пермском политехе, куда успешно поступил, ни в Кизеловском горном техникуме. В декабре 1995-го он был призван в армию и прямо из военкомата направлен на службу в Краснодарскую дивизию внутренних войск (ныне – Росгвардия), в войсковую часть 3703.

«Нас, призывников из Прикамья, в этой дивизии оказалось семьдесят человек, служить было проще, когда рядом – земляки, – вспоминает Сергей Рафаилович, с которым мы встретились на предприятии. – Да и офицеры полка оказались выпускниками Пермского военного института внутренних войск, поэтому к нам, пермякам, они относились по-отечески, но без поблажек по службе. Служил я в должности рядового стрелка, в круг служебных обязанностей входило несение караульной службы на объектах расположения нашего войскового соединения. Это и боксы со спецтехникой, и служебные здания, и режимные складские сооружения. Не раз приходилось находиться в оцеплении при прибытии к нашему генералу – командиру дивизии воинских начальников из МВД, других высоких гостей из числа руководства страны и Минобороны».

ПО ПРИЗНАНИЮ ВОИНА, он в совершенстве овладел спецификой несения караульной службы и отдавал ей больше предпочтения, нежели несению службы в суточных нарядах внутри расположения подразделения. «Мне повезло с коллективом подразделения, сослуживцы подобрались надежные и порядочные, – улыбается мотострелок. – Мы долгие годы после увольнения в запас переписывались, интересова-

лись успехами друг друга, были готовы оказать помощь товарищам в случае необходимости».

Время было тревожное. Совсем рядом, на расстоянии каких-то 200 километров, в Чечне разворачивалась антитеррористическая операция, в боях с бандформированиями гибли воины других войсковых частей. «Поэтому за внешним спокойствием нашей дивизии скрывалась напряженная ежедневная подготовка к ведению боевых действий в любых условиях местности и при любом развитии обстановки, – сообщает воин запаса. – Никто не знал вплоть до командования дивизии, когда наши полки поднимут по тревоге и направят в любую горячую точку. Учения проходили часто и внезапно, в полной экипировке бойцы выезжали за пределы города, и морально мы с сослуживцами были готовы немедленно включиться в бой. И лишь в последний момент поступала команда провести занятия по тактической подготовке и учебные стрельбы на полигоне, а затем возвратиться в расположение».

ОСЕНЬЮ 1997 года воин уволился в запас и возвратился в Губаху. «Найти в то время в городе подходящую работу было непросто, – качает головой Сергей. – Помучавшись два месяца без работы, я нашел применение своим рукам с помощью друга моего погибшего отца – Сергея Мильчакова, сотрудника ПЧ-23. Именно Сергей Владимирович помог мне обрести уверенность в жизни, по сути заменив отца, став наставником. Меня определили работником торгового отдела компании «Метафракс».

ЧЕРЕЗ ТРИ ГОДА Сергей был переведен в цех смол аппаратчиком синтеза.

Сергей Рафаилович ГИМРАНОВ родился в июле 1977 года в Губахе в семье горняка, трагически погибшего на шахте в 1992 году. В 1994 году после окончания 22-й школы поступил в Пермский политехнический институт, но был вынужден прервать учебу из-за тяжелого материального положения семьи.

«У меня на тот момент не было вообще никакой профессиональной подготовки, – подчеркивает собеседник. – Но я с большим интересом окупнулся в новую для меня профессию, желая в короткий срок освоить тонкости химического производства».

Новичку вновь повезло с людьми: коллектив аппаратчиков состоял в основном из женщин, Сергею назначили наставницу – авторитетную работницу Ольгу Шилкову. И с 2000 года новый аппаратчик уже самостоятельно выполнял весь круг производственных обязанностей по сопровождению процесса синтеза смол. До 2004 года наш герой успешно трудился, набираясь опыта, укрепляя свой и без того высокий авторитет в коллективе. Затем в ходе реорганизации был зачислен в штат вновь созданной компании «Метадинеа», продолжил трудиться аппаратчиком синтеза на принципиально новом оборудовании.

«Новый круг обязанностей требовал более высокой квалификации, – говорит Сергей. – Пришлось досконально изучить оборудование, ускоренно расширить объем своих знаний, набраться нового опыта прямо без отрыва от производства. Повезло, что в то время рядом находились финские специалисты, они охотно делились знаниями и навыками, стажировав наш коллектив на рабочих местах».

НА НОВОМ ПРЕДПРИЯТИИ вначале было возведено отделение карбамидоформальдегидных смол (КФС), в 2006 году стали строить второе отделение фенолформальдегидных смол (ФФС), и Сергей Гимранов перешел во второе отделение тоже в каче-

Войсковая часть 3703, созданная в России более 200 лет назад, была переведена в Краснодар из Благовещенска в 1992 году. Подразделения этого соединения принимали непосредственное участие в боевых действиях с бандформированиями на территории Абхазии, Северной Осетии и Дагестана. В боевых столкновениях дивизия потеряла 62 воина. За проявленное мужество в боях 800 солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров были награждены высокими государственными наградами. Есть среди них и Герои России.



стве аппаратчика. «Не поверите, мне было очень интересно работать на новом оборудовании, открывать для себя новинки технологии, – улыбается Сергей. – Признаюсь: я никогда не собирался стать работником химического производства, а здесь у меня проснулся интерес к профессии, и я считаю, что мне крепко повезло в жизни найти настоящую профессиональную дорогу».

Из года в год пылливому аппаратчику поднимали профессиональный разряд вплоть до 6-го – максимального. В 2014 году набравшемуся опыта и высокого мастерства работнику руководство предложило получить высшее профильное образование в Пермском НИПУ. «Я с радостью принял предложение и вновь вернулся в политех, – делится Сергей Рафаилович. – Стал набираться знаний на заочном отделении факультета химических технологий, и в 2019 году состоялся выпуск из вуза».

С ОКОНЧАНИЕМ ПНИПУ профессиональный статус работника заметно изменился. «Работая аппаратчиком синте-

за 6-го разряда, Сергей Рафаилович был определен в кадровый резерв на должность начальника смены, – сообщила «Химии без границ» начальник отдела по управлению персоналом компании Татьяна Белова. – Работник освоил программу развития профессиональных и управленческих компетенций по индивидуальному плану, в ходе пандемии замещал начальника, а с января 2021-го назначен начальником смены. Общий стаж его работы в группе компаний «Метафракс», начиная с сентября 1997-го, превысил 23 года. Только в «Метадинеа» он трудится уже более 16 лет».

«В данный момент круг обязанностей расширился, повысилась ответственность, – говорит начальник смены. – Слежу за работой аппаратчиков, контролирую ход технологического процесса. На производстве идет реконструкция, нужно контролировать и подрядчиков, работаю в контакте с руководством компании. Профессиональный уровень коллег высокий, и мне приятно работать в единой команде. Считаю удачей, что я состоялся как химик-производственник, и рад трудиться в известной компании».

– Как сложилась Ваша семейная жизнь?

– Отлично. Супруга Анастасия служит инспектором в одном из учреждений Минюста России неподалеку от Губахи. С ней мы знакомы со школы, дружили, жаль, что в юности не соединили судьбы. Но судьбу не обманешь, теперь мы вместе уже больше десяти лет. У нас по одному взрослому сыну от первого брака, и мы еще взяли на воспитание троих детей. Скажу конкретнее, дело это оказалось хлопотным, мы собрали кипу документов, прошли обучение на трехмесячных курсах по психологии и через территориальный отдел опеки и попечительства приняли брошенных матерью на произвол судьбы двух сестер – Ларису и Татьяну, отец у них умер. И еще одну девочку Машу мы приняли от первой приемной 16-летней дочери, попавшей к нам уже беременной. Достигнув совершеннолетия, она ушла во взрослую жизнь, но воспитывать дочь оказалась не в состоянии. Сейчас школьницам Татьяне и Ларисе – 15 и 10 лет, а Марии, воспитаннице детсада № 6, 6 лет. Своих родителей они вообще не помнят, и, как мне кажется, вполне счастливы с нами. Не хвалясь, скажу, что мы два года подряд обладаем титулом «Лучшая семья Губахи», становясь лидерами конкурсов.

– Каково быть отцом троих девочек?

– Первым делом считаю своим долгом обеспечить их всем необходимым для жизни и для учебы. Уроки делаем вместе, совершаем увлекательные прогулки, все вместе выезжаем в отпуск в теплые края на своей машине или самолетом – в Сочи, к морю. Я вполне счастлив в семейной жизни, делаю все, чтобы девочки были счастливы. Считаю семью надежным тылом.

Желаю уважаемым коллегам крепкого здоровья, семейного благополучия и радости в жизни. Пусть все у нас сложится удачно, ведь мы трудимся в авторитетном на рынке химическом предприятии в составе известной во всем мире группы компаний. И город себя уютно чувствует при нашей успешной производственной деятельности. Я горжусь своей принадлежностью к «Метадинеа».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

«ИНЖЕНЕР ГОДА» РАБОТАЕТ НА «МЕТАФРАКСЕ»

Инженер-исследователь ЦПЛ Антон БУЛДАКОВ признан лидером XXI Всероссийского конкурса «Инженер года-2020», организованного российским и международным Союзом научных и инженерных общественных объединений.

Организаторы первенства под руководством академика Юрия Гуляева подвели итоги турнира молодых ученых и специалистов. Решением жюри по итогам двух туров звание «Профессиональный инженер России» в разделе «Химия» с вручением сертификата и почетного знака присвоено сотруднику «Метафракса» Антону Булдакову.

Антон родился в мае 1987 года в селе Укан Ярского района Удмуртии в семье агронома. В 2010 году с отличием окончил химфак Пермского технического университета, освоив специальность «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов». Специалист высокой профессиональной квалификации, один из авторов и разработчиков установки выделения дипентаэритрита. Автор патента на изобретение. Примечательно, что младший брат Антона – Илья, биотехнолог, выпускник Удмуртского госуниверситета, трудится над получением лекарства от рака во Всероссийском онкологическом центре в Санкт-Петербурге.

«В ПОЛИТЕХЕ» я познакомился со студентами из Губахи, узнал о «Метафраксе», – сообщил Антон. – Преподаватели рассказывали о технологии и процессах получения продуктов в компании, о применяемом оборудовании, и у меня появилось желание ознакомиться с производством. В 2008 году на первую практику я поехал в Губаху. Мне предложили заключить договор, гарантировав стипендию, хотя я получал академическую, и будущее место работы. Я согласился, и вот уже 11 лет тружусь в компании».

Получив диплом, Антон начал работать аппаратчиком синтеза на производстве пентаэритрита. За год набрался опыта, освоив все рабочие места, и его назначили мастером. В декабре 2012-го приступил к работе в научно-исследовательской лаборатории, где с подачи заместителя технического директора Андрея Семерикова он взялся за улучшение процесса получения пентаэритрита.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР компании Александр Вдовин, подписав рекомендацию кандидату для участия в конкурсе, подчеркнул, что ответственный и дальновидный инженер, обладающий аналитическим складом ума, развивает инновационную составляющую в технологии получения пентаэритрита, является ведущим членом команды, занятой повышением эффективности сложного процесса. «Антон Александрович эффективно и оперативно решает задачи, возникающие при нештатных ситуациях на курируемом производстве», – пояснил Александр Сергеевич.

По словам руководителя, Антон Булдаков работает над повышением качества товарного пентаэритрита первого сорта, доводя содержание основного вещества до 96 % с дополнительной технологической линии (ДТЛ) до качества продукта с основной линии – высшего сорта (с содержанием основного вещества порядка 99,5 %), обладающего экспортным потенциалом.

«Поставки пентаэритрита высшего сорта осуществляются ведущим компаниям, например, Allnex, Akzo Nobel, Tikkurila, Helm AG, BB Chemicals и

другим, – уточнил технический директор. – В числе потребителей нашего пентаэритрита – предприятия Австрии, Австралии, Бельгии, Великобритании, Германии, США и еще десятка стран. Продукт первого сорта перерабатывают в России и странах СНГ. Продукция высшего сорта у нас доведена до 60 % от общего выпуска, а первого – до 40 %. Доведением всей продукции до уровня высшего сорта и занимается сегодня наш победитель».

ПОВЫШЕНИЕ ВЫРАБОТКИ пентаэритрита за счет переработки технологического раствора вполне возможно при внедрении узла экстракции примесей. «Этой технологией обладают только компании Perstorp и Ercros – наши конкуренты на мировом рынке, – прокомментировал Антон Булдаков. – Работая над темой, я выявил примеси, снижающие качество пентаэритрита дополнительной линии, и разработал способ их выведения из технологической схемы. Выделил примеси в чистом виде и показал принципиальную возможность их использования как целевых продуктов. Главной примесью явился дипентаэритрит».

Инженер раскрыл технологию получения дипентаэритрита на отдельной установке, разработанной по проекту «СвердНИИХиммаш» и интегрированной в действующую схему производства. «После нескольких стадий упаривания, фильтрации и растворения получают раствор пентаэритрита и дипентаэритрита. Раствор охлаждают, происходит кристаллизация пентаэритрита и дипентаэритрита. Образовавшуюся суспензию направляют на фильтрующую центрифугу для получения пентаэритрита. После отделения крупных кристаллов пентаэритрита на центрифуге от исходной суспензии получается суспензия с повышенным содержанием дипентаэритрита в кристаллах. Их размеры заметно меньше в сравнении с кристаллами пентаэритрита», – пояснил Антон Александрович.

Конкурс «Инженер года», охватывающий более 40 номинаций – химия, металлургия, энергетика и другие, стартовал в 2000 году под эгидой Правительства РФ. За 20 лет он превратился в социальный проект, стимулирующий интеллектуальный труд в науке и технике среди молодежи, популяризирующий инженерно-технические специальности и снижающий дефицит инженеров на рынке труда. По мнению организаторов, «Метафракс» обладает инновационными технологиями и потенциалом научных и инженерных кадров и по праву ежегодно участвует в первенстве.



Инженер-исследователь Антон БУЛДАКОВ рассказывает о заключительном этапе получения дипентаэритрита: измельчении высушенного продукта и упаковке в экологичные бумажные мешки для отправки потребителям.

Затем суспензию с мелкими кристаллами фильтруют на пресс-фильтре, полностью удаляя кристаллы. Осадок с пресс-фильтра растворяют в воде при нагревании, за счет разной растворимости пентаэритрита (высокая) и дипентаэритрита (низкая) получают суспензию, содержащую в кристаллах только дипентаэритрит, а пентаэритрит растворяется. Вновь полученную суспензию фильтруют на втором пресс-фильтре, получают дипентаэритрит. Далее влажный продукт направляют в сушилку, затем, уже высушенный, охлаждают, измельчают на мельнице, упаковывают в тару и отправляют на склад.

«Выделение дипентаэритрита дает возможность перейти к технологии с полной переработкой технических маточных растворов, – заявил «Химии без границ» в одном из интервью ген-

директор компании Владимир ДАУТ. – В результате значительно снизится объем отходов. Реализуемые в настоящее время второй и третий этапы реконструкции пентаэритрита помогут заметно снизить себестоимость основных продуктов – пентаэритрита и формиата натрия».

Выпуск товарного дипентаэритрита наладили в компании в 2019 году. Это стало знаковым событием: нигде более на постсоветском пространстве продукт не выпускается. «Следует подчеркнуть, что на постсоветском пространстве и пентаэритрит выпускается только в ПАО «Метафракс», – напомнил Александр Вдовин. – А задача выделения дипентаэритрита не решена ни на одном из химзаводов стран СНГ».

ПО СЛОВАМ НАЧАЛЬНИКА ЦПЛ Анатолия Пушкарева, выделение дипента-

Дипентаэритрит – новый на внутреннем и внешнем рынке продукт, прежде не выделявшийся из технических растворов. Поводом для его выделения стал растущий спрос на мировом рынке на пентаэритрит высшего сорта. Он содержит минимум примесей, в основном – дипентаэритрит. Выделение позволило увеличить количество пентаэритрита высшего сорта, обладающего высоким экспортным потенциалом.

В настоящее время идет реконструкция производства пентаэритрита, одним из авторов проекта является Антон БУЛДАКОВ. Реконструкция позволит увеличить выработку высокомаржинального продукта на 20-25 % – до 4-5 тысяч тонн в год.

эритрита по способу, предложенному автором, позволяет с оптимизмом смотреть в будущее и ждать в перспективе решения стратегического для «Метафракса» вопроса повышения качества пентаэритрита ДТЛ за счет роста содержания основного вещества. «А повышение качества пентаэритрита ДТЛ напрямую связано с ростом выработки дипентаэритрита, – уточнил Анатолий Геннадьевич. – Оба продукта обладают высоким экспортным потенциалом: многочисленные потребители продукции «Метафракса» во всем мире готовы приобретать дополнительные объемы двух высококачественных продуктов».

ПОЯСНИМ, что оба продукта служат сырьем для получения лакокрасочной продукции, стабилизаторов и пластификаторов ПВХ, алкидных смол, полимеров, поверхностно-активных веществ (ПАВ) и косметики. А часть пентаэритрита используется для получения взрывчатки. Антон Александрович изыскивает новые пути использования продукции «Метафракса» в промышленности. Например, по его словам, перспективным выглядит получение сложных эфиров пентаэритрита, его производных и разнообразных органических кислот. «Известно, что стеарат пентаэритрита – это основа увлажняющих кремов благодаря способности нести в составе большой объем эмульсированной воды, – пояснил инженер. – А акриловые эфиры пентаэритрита и дипентаэритрита образуют высокопрочные полимеры при отверждении. Интересны и неионогенные ПАВ на основе обоих продуктов. В общем, поле нашей деятельности весьма широкое».

«Действительно, Антон Александрович полностью соответствует высокому званию, – подтвердил Анатолий Пушкарев. – Поэтому неслучайно мы коллективно представили его кандидатуру для участия в престижном конкурсе и искренне рады, что наш авторитетный коллега, занимающийся развитием производства пентаэритрита, получил признание на столь высоком уровне».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



ЧЕМПИОНАТ МАСТЕРСТВА И ЯРКИХ ЭМОЦИЙ

Со 2 по 6 февраля на 16 площадках по всему Пермскому краю почти тысяча участников боролись за звание сильнейших в VII открытом региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

WORLDSKILLS В ГУБАХЕ

Впервые одна из площадок чемпионата была открыта в Губахе на базе Уральского медицинского колледжа. Она объединила сразу три компетенции: «Лечебная деятельность (фельдшер)», «Ремонт технологического оборудования химических производств» и «Экспедирование грузов».

Особым этот чемпионат для организаторов стал еще и тем, что проходил он в условиях ограничительных мер. Впервые открытие и закрытие велось в онлайн-формате, при этом все желающие смогли в прямом эфире смотреть не только торжественные церемонии, но и наблюдать за работой участников в ходе конкурных этапов.

Компетенции «Лечебная деятельность» и «Экспедирование» работали на базе медицинского колледжа, компетенция «Ремонт технологического оборудования» – на базе УХТК. Все технические и организационные моменты руководством и педагогами колледжей были проработаны до мелочей, что позволило провести состязания молодых профессионалов на высоком уровне.

«В компетенции «Лечебная деятельность» за победу состязались шесть студентов из Губахи, Березников, Соликамска, Перми, Чайковского и Кудымкара. Все дни чемпионата для участников и экспертов оказались очень насыщенными, студенты демонстрировали знания и умения в четырех модулях: диагностическая и лечебная деятельность в условиях ФАПа, оказание неотложной

помощи при ДТП и профилактическая деятельность», – рассказала представитель УМК Ирина Мосталюк.

ПОБЕДИТЕЛЕМ в этой компетенции признана студентка четвертого курса Чусовского филиала УМК Наталья Черненко, которой предстоит защищать честь колледжа на национальном этапе чемпионата.

«К конкурсу готовилась усердно и целенаправленно, и это, конечно, помогло максимально показать знания, которыми овладела за четыре года учебы. Волнение стало для меня, пожалуй, главным испытанием на этом чемпионате. Я была уверена в своих знаниях, нужно было только побороть свои эмоции. Изначально ставила перед собой цель победить и очень рада, что у меня это получилось, –

поделилась Наталья. – Конкурс нас объединил, я познакомилась с замечательными ребятами. Спасибо WorldSkills за яркие непередаваемые эмоции».

А вот участникам компетенции «Экспедирование грузов» удалось познакомиться не только друг с другом, но и с Губахой. Компетенция, которой уже три года, здесь проходила впервые и собрала конкурсантов и экспертов из Перми, Соликамска и Кунгура. Победителем в данной компетенции стала студентка Пермского филиала Волжского государственного университета водного транспорта Александра Макаренкова.

МЕДАЛЬНЫЙ ПОДИУМ СТУДЕНТОВ УХТК

В этом году студенты и преподаватели Уральского химико-технологического колледжа стали участниками регионального чемпионата WorldSkills Russia сразу в четырех компетенциях, расположившихся на площадках в Перми, Соликамске, Березниках и Губахе. И в каждой смогли профессионально отличиться.

Компетенция «Ремонт технологического оборудования химических производств», развернувшаяся на базе УХТК, проводилась впервые не только в рамках региона, но и в масштабах страны.

«Подготовка к чемпионату, причем в сжатые сроки, была проведена колоссальная как педагогами, так и ребятами. Осенью прошлого года на базе нашего колледжа открылся специализированный центр компетенций WorldSkills. При поддержке краевого министерства образования и науки и нашего социального партнера – компании «Метафракс» мы отремонтировали для этого помещение, оборудовали три рабочих места новыми учебными установками», – рассказал директор колледжа Алексей Назаров.

«В рамках реализации проекта СЦК мы закупили для центра оборудование, соответствующее самым современным учебным и производственным требованиям, аналогичное применяемому на «Метафраксе», – добавил заместитель директора колледжа Михаил Ворошилов. – Для изучения процессов центровки и балансировки динамического оборудования приобрели лабораторные стенды, имитирующие работу центробежных насосов с изменяемой нагрузкой. Тончайшая настройка стендов ведется с помощью

специализированных измерительных приборов – лазерных центровщиков, балансировщиков и тепловизора. Для разборки, дефектовки и эскизирования деталей машин закупили центробежные и шестеренчатые насосы, а также поверенное высокоточное измерительное оборудование – микрометры, нутромеры и различные вспомогательные инструменты. Наладку нового оборудования педагоги и студенты колледжа производили при непосредственном участии специалистов ПОРОТЦ и ЦТД предприятия».

НОВУЮ КОМПЕТЕНЦИЮ в этом году организаторы «обкатали» на своих студентах, заявок из других учебных заведений не поступило. Но уже в следующем году в колледже ждут участников из других территорий края и страны.

В течение трех конкурсных дней участники демонстрировали свои знания и умения в решении теоретических и практических задач под пристальными взглядами опытных профессионалов-экспертов. «Конкурсные задания были на уровне знаний и умений слесаря-ремонтника пятого разряда, – отметили педагоги колледжа, наставники ребят, а также эксперты губахинской компетенции Наталья Белова и Ирина Карташова. – Мы очень рады, что наши участники практически со всеми испытаниями справились и показали достойные результаты. Участие в чемпионате WorldSkills – Молодые профессионалы» для наших студентов – своеобразный тест-драйв. Уже в этом году впервые двенадцати выпускникам группы МЭО предстоит сдавать демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia, где вместо билетов – рабочая

площадка с учебным оборудованием, вместо теории – смоделированная производственная задача, вместо экзаменаторов – независимые эксперты. На чемпионате эту серьезную ответственность они смогли прочувствовать».

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ подготовки ребят отметили и представители компании «Метафракс», принявшие участие в чемпионате в качестве экспертов.

«В УХТК отличная площадка для проведения подобных профессиональных состязаний, теперь есть еще и опыт, который позволяет провести корректировки как организационных моментов, так и вопросов, связанных с оснащением. Было бы неплохо иметь своего сертифицированного менеджера компетенций или уполномоченного главного эксперта. Для первого раза все прошло более чем хорошо. Участники порадовали знаниями и умениями. Учитывая малые сроки подготовки, ребята справились хорошо, – поделился впечатлениями эксперт чемпионата, начальник отделения по ремонту, изготовлению оборудования и запасных частей ПОРОТЦ Алексей Забаев. – Для меня как эксперта конкурс был полезен с точки зрения организации и проведения по стандарту WorldSkills, это своя достаточно серьезная система».

ЛИДЕРАМИ КОМПЕТЕНЦИИ «Ремонт технологического оборудования химических производств» стали третьекурсник группы «Монтаж и эксплуатация оборудования» Никита Белозеров (1-е место), четверокурсники Никита Кукшинов (2-е место) и Александр Грязных (3-е место).

Продолжение на стр. 20



ЧЕМПИОНАТ МАСТЕРСТВА И ЯРКИХ ЭМОЦИЙ

Окончание. Начало на стр. 18-19

Их одноклассники Евгений Санников и Дмитрий Гонтарь на пьедестал хоть и не попали, но отметили, что получили отличные эмоции и хороший опыт.

«Сложнее всего было справиться с волнением, – признались ребята. – Но выход из зоны комфорта всегда полезен. Мы многому научились, многим овладели и достигли того уровня, когда с преподавателями мы можем на равных общаться на техническом языке. Это круто!».

НА ТОРЖЕСТВЕННОЙ ЦЕРЕМОНИИ закрытия чемпионата награды и подарки от «Метафракса» победителям и участникам этой компетенции вручил заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров.

СТУДЕНТЫ УХТК Роберт Гильфанов и Дмитрий Тютиков соревновались в Березниках в компетенции «Промышленная механика и монтаж», где их соперниками стали хозяева площадки и ребята из Соликамска. Вместе со своим педагогом, наставником и экспертом компетенции Владимиром Кузовлевым губахинцы в конце каждого конкурсного дня проводили анализ проделанной работы, отмечая, где в будущем нужно подтянуть знания и отработать практическую часть.

ТОЧНОСТЬ И ЧЕТКОСТЬ действий, целеустремленность и упорство помогли Роберту Гильфанову стать третьим в этой компетенции.

Все ребята из группы МЭО, принявшие участие в чемпионате «Молодые профессионалы», признались, что получили не только отличный опыт, но и массу положительных эмоций. Огорчает лишь факт, что в этом году они выпускаются и больше не смогут поучаствовать в WorldSkills Russia. Но зато благодаря чемпионату у ребят появилась возможность уже сегодня попробовать себя в качестве работников компании «Метафракс». Руководство ПОРОТЦ готово взять их на работу, а дальнейшее обучение в колледже они будут проходить по индивидуальному плану. К

слову, победитель губахинской компетенции Никита Белозеров уже трудится в штате ремонтного производства предприятия.

ЛУЧШИХ АППАРАТЧИКОВ ГОТОВЯТ В ГУБАХЕ

СРАЗУ ДВА ПРИЗОВЫХ МЕСТА студенты УХТК и их педагог, наставник и эксперт Елена Семенова (инженер-микробиолог отделения ПСВ компании «Метафракс») привезли из Соликамска с компетенции «Аппаратчик химических технологий». Здесь не оказалось равных третьекурснику специализации «Химическая технология органических веществ» Александру Варламову, ставшему победителем, и его коллеге по курсу Евгению Снигиреву, занявшему третье место.

«Нашим участникам пришлось соревноваться со студентами четвертого курса, практически готовыми работниками химических производств, – поделилась Елена Семенова. – Почти со всеми установками ребята работали впервые, впервые устанавливали и заглушки. Для выполнения модуля «Составление технологической схемы» использовалась программа Visio, подготовка на которой в колледже не ведется. Но, несмотря на это, наши студенты справились со всеми заданиями».

По словам Елены Николаевны, успешному участию ребят способствовало и то, что уже на третьем курсе студенты колледжа начинают проходить практику непосредственно на производстве. Это помогает более детально изучить оборудование и его работу.

«Не меньшую нагрузку, чем конкурсанты, испытывают на чемпионате и эксперты. Мне как эксперту участие помогает обмениваться опытом в подготовке студентов не только к соревнованию, но и при обучении в колледже. Как наставник я вижу «слабые места», то, на что следует обратить внимание в дальнейшем, – отметила Елена Семенова. – Для самих участников, на мой взгляд, чемпионат способствует более ясному пониманию своей будущей профессии, закладывает фундамент

стремления к профессиональному развитию».

МУДРОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Компетенция «Лабораторный химический анализ» давно стала неотъемлемой частью учебной работы педагога колледжа Людмилы Паршаковой. С 2015 года она целенаправленно готовит студентов УХТК для участия в чемпионате. И каждый год ее подопечные привозят в Губаху профессиональные награды.

В ЭТОМ ГОДУ студентке колледжа Веронике Елисеевой совсем немного не хватило, чтобы подняться на почетный пьедестал. Но отмеченные экспертами высокий уровень подготовки и имеющиеся навыки помогли ей завоевать диплом Союза WorldSkills за профессиональное мастерство.

Сама Людмила Александровна уже второй год успешно демонстрирует мастерство и опыт в этой компетенции в категории «Навыки мудрых». На этот раз она заняла почетное третье место.

«В этом году мы впервые заявили на участие в четырех компетенциях, одну из которых, считаю, успешно организовали и провели на базе нашего колледжа. Опыт, непередаваемые эмоции, правильный азарт – все это, конечно, стимулирует и ребят, и педагогов. Начатая в рамках проекта WorldSkills Russia работа сегодня дает результаты. У нас есть планы, есть новые идеи, и мы продолжим двигаться в этом направлении», – подчеркнул директор УХТК Алексей Назаров.

«Создание на базе Уральского химико-технологического колледжа многофункционального центра прикладных квалификаций и специализированного центра компетенций, где сегодня проходят профессиональные соревнования регионального уровня, – это, безусловно, успех и высокая оценка работы коллектива колледжа со стороны министерства образования края», – отметил заместитель генерального директора компании «Метафракс» Рашид Шакиров.

Ольга ВОТИНЦЕВА



И ЛЕД, И ПЛАМЯ

Депутаты Законодательного собрания Пермского края и председатель Губахинской городской Думы побывали в гостях у воспитанников секции фигурного катания в Губахе.

Еще недавно о том, чтобы ребенок занимался фигурным катанием, губахинцы могли только мечтать. Все изменилось с открытием в нашем городе ледовой арены. Созданная секция по обучению этому виду спорта сразу же привлекла внимание, и родители поспешили привести своих детей к тренеру из Перми, чемпионке мира среди юниоров Ксении Красильниковой.

СЕКЦИЯ РАБОТАЕТ с мая 2019 года. И за недолгое время своего существования ее воспитанники уже достигли определенных результатов, выступая в межрегиональных соревнованиях.

За их плечами первый опыт в пермском спортивном комплексе «Орленок», поездки в Краснокамск и Казань. Есть и первые достойные награды. Так, во время последних выступлений в столице Татарстана семь юных фигуристов Губахи заняли призовые места. Это София Кондратьева, Дарья Кипреева, Полина Федорова, Дарья Игумина, Алена Ищенко, Арина Ткачева и Виолетта Ганеева. А Мария Шайхудинова выполнила разряд «Юный

фигурист». Всего же в соревнованиях первого этапа Кубка Казани «Зимние забавы» приняли участие 12 воспитанников секции.

ПОЕЗДКА стала возможной благодаря заинтересованности родителей в развитии таланта детей, а также личного участия и поддержки генерального директора ПАО «Метафракс» Владимира Даута, депутатов Законодательного собрания Пермского края Армена Гарсляна и Марии Коноваловой.

В ФЕВРАЛЕ во время рабочего визита в округ краевые парламентарии Армен Гарслян, Мария Коновалова в сопровождении председателя Думы Губахинского городского округа Алексея Мазлова лично увидели, как развивается ледовая арена, а также поздравили юных спортсменов, родителей и, конечно, тренера – мастера спорта международного класса Ксению Красильникову. Воспитанники секции отблагодарили высоких гостей удивительными ледовыми номерами, которые никого не оставили равнодушными.

«Во время выступлений юных фигуристов Губахи я испытал целый спектр эмоций. И радость, и гордость за ребят! Спасибо большое тренеру Ксении Красильниковой за ее труд! Этот человек любит свое дело, своих воспитанников, поэтому ребята достигают таких великолепных результатов. Со своей стороны обещаю, что я и мои коллеги будем делать все возможное, чтобы секция и дальше развивалась», – отметил председатель совета директоров «Метафракса», депутат Законодательного собрания Пермского края Армен Гарслян.

«Я говорю огромное спасибо родителям фигуристов. Знаю, что воспитывать достойного спортсмена очень непросто. Помимо моральных сил нужно вкладывать и материальные ресурсы, – добавила депутат Законодательного собрания Пермского края Мария Коновалова. – Спасибо, что поддерживаете своих ребят и верите в них, в наш город и в то, что мечты сбываются».

Ульяна БАЖАНОВА

ФОРМИРУЕМ НОВУЮ КУЛЬТУРУ ТРУДА

В компании «Метафракс» подведены итоги ежегодного смотра-конкурса по культуре и эстетике производства за 2020 год. Звания «Цех высокой производственной культуры» удостоены производство метанола и центральная производственная лаборатория.

В ходе рабочего визита на «Метафракс» в июне прошлого года глава региона Дмитрий Махонин отметил уникальность культуры производства на предприятии. И с этим нельзя не согласиться. Руководство компании уделяет большое внимание этому вопросу, в каждом цехе ежегодно ведется системная работа по повышению качества организации производственного процесса, улучшению условий труда и отдыха работников, профилактике травматизма и профзаболеваний.

В 2019 ГОДУ «Метафракс» вступил в национальный проект по повышению производительности труда, стартовой площадкой реализации которого стало производство по обслуживанию и ремонту оборудования в технологических цехах. Благодаря активной работе проектной команды по оптимизации ремонтных процессов и внедрению инструментов бережливого производства в подразделении планомерно формируется новая культура труда. Полученный в цехе опыт в будущем будет тиражироваться и в других подразделениях компании.

Ежегодно культура производства на «Метафраксе» подвергается оценке – среди производств и цехов здесь регулярно проводится смотр-конкурс по культуре и эстетике. Дважды в год в рамках конкурса комиссия, в которую входят представители отдела охраны труда и промышленной безопасности, сектора по работе с персоналом, участка хозяйственного обслуживания и председатель профсоюзной организации, проводит тщательную проверку условий труда и производственного быта работников.

ГЛАВНЫМ КРИТЕРИЕМ конкурсной оценки является отсутствие в цехах и подразделениях случаев производственного травматизма. На контроле члены комиссии держат и содержание оборудования, инструментов,



Комната приема пищи ЦОРАСУ стала победителем смотра-конкурса по культуре и эстетике производства

защитных средств в соответствии с требованиями техники безопасности, выполнение мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда и повышению культуры производства, проведение санитарно-оздоровительных мероприятий по предупреждению профзаболеваний, своевременное обеспечение рабочих качественной и удобной спецодеждой, спецобувью и средствами защиты. Отмечают содержание территории, производственных площадок в образцовом состоянии, проведение благоустройства, своевременный ремонт зданий, корпусов, надлежащее состояние комнат приема пищи, санитарно-бытовых помещений, душевых, мест курения. И только при соблюдении всех этих требований подразделение может рассчитывать на почетное звание «Цех высокой культуры производства».

ПО ИТОГАМ 2020 ГОДА лидерами смотра-конкурса признаны: среди подразделений I группы – производство метанола (1-е место) и ЦПРТ (2-е место). Среди II группы – центральная производственная лаборатория (1-е место) и цех ВиВ (2-е место). Лучшими признаны бытовые помещения участка хозяйственного обслуживания ТХЦ (1-е место) и цеха подготовки производства

(2-е место). Победителями среди комнат приема пищи стали ЦОРАСУ (1-е место) и цех формалина (2-е место).

Традиционно по итогам года комиссия подводит результаты конкурсной номинации «Лучшая снежная скульптура». Первое место члены комиссии отдали сразу нескольким подразделениям – производству метанола, цехам ВиВ и пентаэритрита, ЖДЦ, ЦЭС и ЦОРАСУ. Второе место присуждено проектному отделу, отделениям ПСВ и полиамида, цеху формалина и ЦПП.

«Не стоит забывать главного – культура производства зависит от каждого сотрудника компании. И цель наших проверок – не найти недостатки, а стимулировать работников к неравнодушному отношению к рабочему месту, своему подразделению, – подчеркнула председатель профсоюзной организации «Метафракса» Людмила Красных. – Важность смотра-конкурса заключается в том, что он позволяет повысить внимание к вопросам охраны труда, организации производственного процесса и производственного быта. Без высокой культуры производства не может быть эффективного управления».

Ольга ВОТИНЦЕВА

СТАРТ НОВОГО СЕЗОНА

Спортивная жизнь в компании «Метафракс» набирает обороты. Традиционная спартакиада среди структурных подразделений предприятия в этом году объединила 5 женских и 15 мужских команд. Первые баллы в зачет спартакиады спортсмены заработали в лыжной эстафете и личном и командном чемпионате по гиревому спорту. Абсолютным лидером на гиревом помосте стал работник ПОРОТЦ Алексей Егоров.

Первые встречи прошли и в рамках Фестиваля спортивных игр. Женщины боролись за первенство в бадминтоне, а мужчины – в волейболе.

ПЕРВЫЕ НАГРАДЫ наши спортсмены привезли и с краевых состязаний. На прошедшем в Перми чемпионате Пермского края по тяжелой атлетике среди одиннадцати команд сборная «Метафракса» стала бронзовым призером.



Уверенную и яркую борьбу наша команда показала на первенстве края по хоккею с шайбой. Завоевав несколько побед подряд, в одной четвертой наши хоккеисты достойно сражались, но, к сожалению, уступили сборной «Бурвик» из Осы со счетом 3:5. Несмотря на поражение, болельщики благодарят команду за достойную и красивую игру.

А мужскую команду «Метафракса» по мини-футболу спортивная удача, мастерство и верная тактика не подвели, на краевом чемпионате наши ребята стали серебряными призерами, уступив лишь пермской команде «СТЭЛС». Традиционно за лидерские позиции «Метафракс» борется и в спартакиаде Росхимпрофсоюза. В этом году она началась с лыжных гонок, где наша сборная была четвертой, и волейбольного турнира, где мы были пятыми.



«После длительного перерыва в связи с пандемией мы понемногу возвращаемся к привычному спортивному ритму. С соблюдением всех необходимых мер проводим состязания в рамках заводских спартакиад, выезжаем на краевые турниры, – отмечает организатор и вдохновитель спортивного движения в компании Минхат Харисов. – Желаю нашим спортсменам в новом сезоне успехов и высоких наград».

Ольга ИВАНОВА

ТУРНИР НА ОСТРОВЕ СВОБОДЫ

В новогодние каникулы на кубинском острове Кайо-Коко прошел теннисный турнир среди любителей Coral Island Cup. Участниками международного состязания стали теннисисты из Москвы, Санкт-Петербурга, Израиля.

Рашид Шакиров завоевал золото в одиночном разряде категории LIGHT, а также стал победителем в смешанном парном разряде (микст) в паре с пермячкой Светланой Жуковой.

Кирилл ПЕРОВ

Фото из архива Рашида ШАКИРОВА



УНИКАЛЬНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ СОКРАТИТ ВЫБРОСЫ

Внедрением новой методики выделения CO₂ из дымовых газов печей риформинга производства метанола ПАО «Метафракс» внесет вклад в сокращение выбросов парникового газа. Возведенная на комплексе АКМ установка выделения CO₂ станет тринадцатой по счету, но третьей по мощности извлечения углекислого газа в мире.

В настоящее время дымовые газы печей являются основными источниками выделения CO₂ (диоксида углерода, или углекислого газа) в атмосферу. И хотя меры и обязательства для промышленных предприятий на законодательном уровне только разрабатываются, в компании они уже реализуются. Речь идет о выделении CO₂ из выбросов печей и использовании газа в качестве сырья для технологических нужд комплекса АКМ.



«УНИКАЛЬНОСТЬ КОМПЛЕКСА состоит в заложенных в нем прогрессивных инженерных решениях, – пояснил «Химии без границ» гендиректор компании Владимир Даут, говоря о передовых технологиях будущего завода и раскрывая ожидаемый от запуска трех производств экологический эффект. – Установку по производству аммиака мы строим не по традиционной технологии. Азот для нее будем брать с действующей на предприятии установки разделения воздуха, а полученный на ней кислород будем использовать в производстве метанола. Азот задействуем в синтезе аммиака, водород

будем выделять из продувочных газов производства метанола с помощью установки короткоциклового адсорбции. Затем будем синтезировать эти два компонента и получать аммиак».

Владимир Александрович напомнил, что для получения карбамида необхо-

дим аммиак и CO₂. «Диоксид углерода мы получим из дымовых газов печей риформинга производства метанола, – продолжил гендиректор. – Это будет сделано впервые в мире в производстве карбамида. На площадке уже практически возведена большая установка выделения CO₂ по технологии японской компании Mitsubishi Chemical. Лицензиаром всех трех технологических установок является швейцарская компания Casale SA».

Известно, что диоксид углерода относится к категории газов, влияющих на климат. Используя его в производстве карбамида, компания внесет вклад в дело снижения выбросов парниковых газов в атмосферу. «Примерно 60 % выбросов CO₂ от печей риформинга мы направим в качестве сырья для получения карбамида», – подчеркнул руководитель.

Наряду с комплексом АКМ компания возводит большие очистные сооружения. Трехлетняя программа «Метафракс», направленная на решение экологических вопросов, предусматривает выделение инвестиций более 5 млрд рублей. «Наша компания и сейчас работает по выбросам в пределах разрешенных лимитов, но мы постоянно стремимся к тому, чтобы снизить и их объем, насколько позволяет научно-технический прогресс», – дополнил Владимир Александрович.

КОМПЛЕКС ИНТЕГРИРУЕТСЯ с инфраструктурой предприятия. Железная дорога, энергетика, вода, азот, воздух – эти компоненты будут получены от действующих производств, что позволит снизить затраты на выпуск аммиака, карбамида и меламина. «Все это – продукты нашей внутренней переработки, которые мы и дальше планируем использовать в работе предприятий «Метафракс Групп», – завершил Владимир Даут.

Подготовил к публикации Сергей МАРИНЦЕВ

Председатель совета директоров компании «Метафракс» Армен ГАРСЛЯН рассказал, как изменится производство смол на предприятии после запуска в эксплуатацию комплекса АКМ:

«Комплекс «Аммиак – карбамид – меламина» позволит усилить наши позиции как производителя синтетических смол. Собственное производство метанола на сегодня покрывает внутригрупповые потребности. С пуском комплекса АКМ мы начнем производить собственные карбамид и меламина – компоненты, необходимые для производства различных марок смол.

В России меламина производят недостаточно. При этом мы являемся крупным потребителем, используя на двух площадках почти 40 тысяч тонн этого продукта. С вводом в эксплуатацию установок карбамида и меламина свою потребность в этих продуктах мы закроем.

Сегодня на трех площадках группа компаний выпускает 1,1 млн тонн смол. В ближайшее время планируем увеличить их производство еще на 200 тысяч тонн. Потребность в этих объемах есть, в России строят новые производства компании мирового уровня.

16 лет назад мы стали катализатором их прихода в Россию, потому что смолы такого класса ранее в стране не выпускались. По нашим подсчетам, благодаря этому в российскую экономику инвестировано более 12 млрд евро. Это деревообрабатывающие производства, теплоизоляция и многое другое.

Ситуация с пандемией, безусловно, скорректировала сроки возведения комплекса АКМ, но мы делаем все возможное, чтобы в этом году закончить стройку и начать пусконаладочные работы».