



«Спецназ» завершил капремонт **4** Вырастет качество **6**
Преданность профессии и городу **8** «Метафракс» увеличил зарплаты **11**
Чтобы горел огонек увлеченности **12** Кинозвезды из «Сказки» **15**
Сцена крещения, дубль первый... **18**

ОСНОВЫ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ



На базе «Демидково» (г. Добрянка Пермского края) состоялась вторая стратегическая сессия группы компаний.

На корпоративный форум MetaTeamEvent собрались первые руководители предприятий, входящих в группу «Метафракс», в том числе представители австрийского актива Metadynea Austria GmbH и швейцарского трейдинга Metafrax Trading International. Напомним, первая стратегическая сессия состоялась в конце августа 2018 года, и ее решения стали основой успешного развития группы «Метафракс».

В повестку двухдневного мероприятия, насыщенного анализом хозяйственной деятельности всех компаний, вошли презентации ООО «Метадинея», австрийского и швейцарского активов, ООО «ТД «Метафракс», ООО «Метафракс-Информ», АО «Карболит», ООО «Мета-ТрансСтрой» и ООО «ИТЦ-Метафракс». Весомым блоком аналитической информации стала презентация ПАО «Метафракс». Встреча прошла в деловой и дружеской атмосфере, доклады завершались оживленной дискуссией, в ходе которой коллеги находили взвешенные решения актуальных задач.

Продолжение на стр. 2

ГРУППА «МЕТАФРАКС» – В РЕЙТИНГЕ FORBES

Журнал Forbes представил рейтинг 200 крупнейших частных компаний России. По версии издания, группа «Метафракс» расположилась на 168-й строке рейтинга, поднявшись на 14 пунктов в сравнении с прошлым годом. В 2018 году «Метафракс» показал рост выручки по МСФО на 25,7 %, или 11,6 млрд рублей, к 2017 году.

Традиционно список ТОП-200 возглавили крупнейшие российские нефтегазовые компании «Лукойл», «Сургутнефтегаз»,

«Татнефть» и ритейлеры X5 Retail Group и «Магнит». По данным издания, за прошедший год общая рублевая выручка 200 компаний из списка выросла на 22 % и составила 43,7 трлн рублей, при этом только 19 участников рейтинга показали отрицательный результат по сравнению с предыдущим годом.

Лучшие результаты рейтинга – у производителей угля и представителей строительной отрасли. Рост выручки химических компаний, вошедших в рейтинг, составил в среднем 21,5 %.

1 млн 150 тыс. евро

достигли инвестиции в компанию Metadynea-Austria в 2019 году (проект расширения ёмкостного парка)



ОСНОВЫ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ

На базе «Демидково» (г. Добрянка Пермского края) состоялась вторая стратегическая сессия группы компаний.

Окончание. Начало на стр. 1

«Мы должны устранить проблемы нашего взаимодействия при решении общих задач. Все нерешенные вопросы будут вынесены на ближайшие заседания совета директоров, они получат адекватную оценку и четкий порядок дальнейших действий при их разрешении», – заявил, предваряя дискуссии, Армен Гайосович и представил слово гендиректору ООО «Метадина» Игорю Спасскому.

Игорь Евгеньевич детально проанализировал производственную деятельность ком-

пании. За ним раскрыл положение дел в австрийском активе управляющий директор Metadynea Austria Ральф Тойер. Вызвала оживление и презентация исполнительного директора компании Metafrax Trading International SA Марины Сивковой.

Затем ведущий сессии – начальник отдела по персоналу и организационному развитию ТД «Метафракс» Иван Феоктистов представил слово гендиректору торгового дома Олегу Мамаеву. Олег Владимирович сообщил коллегам об аспектах основной деятель-

ности, остановившись на организационных вопросах, так или иначе касающихся всех структур. Впервые на сессии с обстоятельным докладом о перспективах развития группы выступил гендиректор ООО «Метафракс-Информ» Станислав Носков. Новый руководитель выдержал массу вопросов и предоставил коллегам исчерпывающие ответы. Взвешенным и оптимистичным по перспективам развития технологического парка в Орехово-Зуеве оказался и доклад гендиректора АО «Карболит» Максима Батуева.

ВТОРУЮ ЧАСТЬ первого рабочего дня открыл обширный доклад гендиректора ПАО «Метафракс» Владимира Даута. Сделав краткий экскурс в недавнее прошлое и заглянув в ближайшее будущее предприятия и группы в целом, руко-

водитель не обошел стороной и трудности, с которыми придется столкнуться, и проблемы, уже дающие о себе знать. Он предложил отработать методику их решения. В аналитическом ключе выстроили свои сообщения заместитель гендиректора «МетаТрансСтроя» по транспорту Аркадий Ларин и гендиректор ООО «ИТЦ-Метафракс» Николай Илюхин.

ВТОРОЙ ДЕНЬ открылся круглыми тематическими столами по направлениям деятельности. Заместитель гендиректора по экономике и финансам ТД «Метафракс» Олег Гордиенко вместе с привлеченными экспертами прочитал лекцию «Цифровая экономика». Станислав Носков раскрыл секреты предстоящей автоматизации бизнес-процессов ГК «Метафракс» в докладе «Экспертное заключение ИТ-

«Все мы разные, но открытость, прозрачность и честность должны стать корпоративной нормой в группе, – сказал Армен Гарслян. – Если люди не станут поддерживать нашу общую философию, мы будем без сожаления расставаться с ними».



консорциума о направлениях цифровизации производства».

Затем советник главы совета директоров ПАО «Метафракс» Мария Коновалова и руководитель компании «Электрик Криэйтив» Бесо Турашвили представили итоги проекта «Брендинг», продемонстрировав руководящему составу инструменты завершающегося ребрендинга группы компаний. Оценивая усилия сподвижников проекта, Армен Гарслян подчеркнул, что новый бренд станет объединяющим символом. «Все мы разные, но открытость, прозрачность и честность должны стать корпоративной нормой в группе, – заявил Армен Гайосович. – Если люди не станут поддерживать нашу общую философию, мы будем без сожаления расставаться с ними». К слову, накануне форума в актовом зале заводоуправления ПАО «Метафракс» состоялась встреча руководителей подразделений, ведущих специалистов и представителей коллектива. Гендиректор Владимир Даут и Мария

Коновалова раскрыли предварительные итоги разработки проекта ребрендинга. В целом новации приняты без возражений, был вынесен на обсуждение лишь проект оформления внешнего вида центральной проходной.

В завершение участники форума обсудили проект решения и единогласно приняли его за основу с условием доработки вопросов, требующих дополнительного анализа. Решено созвать третью сессию через год. «Форумы станут регулярными и будут проходить на других площадках, вплоть до зарубежных активов, – уточнил Армен Гарслян, закрывая сессию. – По итогам встречи мы выработали механизмы решения общих организационных, правовых, коммуникативных и экономических задач. Прошу направить все усилия на повышение эффективности деятельности, в первую очередь – производственной».

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*

ПОВЫШАЕМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Уважаемые коллеги!

Наша компания вошла в национальный проект по повышению производительности труда. Цель проекта – увеличение эффективности производства и всего предприятия в целом. Для «Метафракс» это возможность стать более конкурентоспособным в современных условиях меняющегося рынка, это в свою очередь станет залогом стабильности для каждого сотрудника. Все ведущие экономики мира делают ставку на бережливое производство, и мы не можем себе позволить отстать.

Проект, оператором которого является Федеральный центр компетенций (ФЦК) в сфере производительности труда, запущен год назад. И он оказался востребован российским бизнесом: все больше компаний используют возможности для развития производства и персонала, получая в итоге реальный экономический эффект. Только за первое полугодие этого года к проекту присоединились более 80 предприятий страны.

В любом деле результат измеряется не только цифрами: в последние годы в экономике формируется новое бизнес-мышление, меняются управленческие подходы, растет интерес к инструментам бережливого производства среди руководства и сотрудников компании.

Гибкость и устойчивость, умение подстраиваться под требования клиентов и оперативно реагировать на изменения рынка, экономичность в использовании материальных ресурсов – главные требования к современному производству. Реализация проекта станет нашим ответом на сегодняшние вызовы рынка.

Пилотным для совместной работы с экспертами ФЦК с 17 сентября выбран цех ПОРОТЦ. Ремонт и обслуживание действующего производства является наиболее ответственным, к нему предъявляются высокие требования по качеству и точности сроков.

Для реализации проекта сформирована рабочая группа. В ее состав вошли директор по финансам и экономике Елена Ветлужских (руководитель проекта), консультант-эксперт в области учета и аудита Надежда Баева (помощник руководителя проекта), возглавить проектную группу поручено руководителю службы нормирования Оксане Панченковой. Ключевыми специалистами группы назначены начальник ЦОРАСУ Александр Торсунов, начальник бюро СМК и НТИ Юлия Ершова и другие ответственные сотрудники.

На выбранном участке сотрудники компании и эксперты ФЦК будут оптимизировать текущий производственный процесс: проводить картирование потока (графически отображать его текущее и целевое состояние), выявлять проблемные места и находить решения по их устранению, проводить хронометраж и внедрять улучшения. В дальнейшем результаты, достигнутые в ПОРОТЦ, будут транслированы на другие подразделения. Каждый сотрудник, вовлеченный в процесс изменений, внесет вклад в стабильное будущее нашей компании. Удачи всем нам!

*Владимир ДАУТ,
гендиректор ПАО «Метафракс»*



«СПЕЦНАЗ» ЗАВЕРШИЛ КАПРЕМОНТ

На производстве метанола в установленные сроки и с заданным качеством успешно проведен очередной остановочный ремонт. Его особенностью стали интеграционные работы с технологическим оборудованием строящегося комплекса АКМ.

С 1 августа все силы и средства, определенные приказом гендиректора Владимира Даута, приступили к плановым ремонтно-восстановительным работам. «Весь процесс изначально был разбит на две части, – пояснил «Химии без границ» технический директор Александр Вдовин. – Первый этап – ремонт агрегата с последующим пуском одной печи, второй этап – продолжение регламентных работ на второй печи».

В объем остановочного ремонта помимо стандартных регламентных работ в рамках технического обслуживания агрегата, необходимых технических экспертиз и диагностики вошла модернизация технологического оборудования восьмого блока (компрессия). «Модернизация коснулась компрессора синтез-газа, – уточнил Александр Сергеевич. – Речь идет о замене роторов компрессора и турбины для увеличения производительности компрессоров на 15%. В итоге эти технически сложные операции помогут нарастить производительность всего агрегата метанола. Ответственные работы прошли одновременно с модернизацией системы регулирования работы компрессора».

Раскрывая тонкости выполненных работ, технический руководитель подчеркнул высокую ответственность коллектива ремонтников. Все напряженные работы велись под контролем шеф-инженеров итальянской фирмы «Ново Пиньоне» – представителей компании-производителя и поставщика модернизированных роторов. Еще четыре шеф-инженера осуществляли шеф-надзор за отладкой системы регулирования работы компрессоров.

ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ была привлечена специализированная бригада ПОРОТЦ, имеющая большой опыт ремонтов и высокую квалификацию. «Я бы назвал эту бригаду спецназом особого производственного назначения, – сообщил, улыбаясь, Александр Сергеевич. – Люди провели филигранную работу на много-тонном оборудовании, которая и повлияла на сроки проведения ремонта. Судите сами: на роторах допуски колеблются в пределах нескольких микрон, и ремонтники уложились именно в такие параметры, перемещая и монтируя эти тяжеловесные изделия».

Не менее технически сложной оказалась и замена системы регулирования турбоагрегата на схему следующего поколения. В системе новый принцип комплексного регулирования удачно сочетается с защитой агрегата от нежелательных процессов при эксплуатации, например, от помпажа.

«Мы принципиально подошли к этой проблеме и удачно ее решили силами ремонтного персонала ЦОРАСУ под контролем поставщиков отдельных единиц этого оборудования», – сообщил Александр Вдовин.

ВПЕРВЫЕ в ответственных работах на восьмом блоке компания задействовала внешнего подрядчика – одну из научно-производственных компаний. «К выбору партнера мы подошли тщательно, – признался технический директор. – Мы пришли к пониманию, что после ввода в эксплуатацию комплекса АКМ все последующие остановочные ремонты агрегата метанола будут проходить одновременно с крупными ремонтными работами и на комплексе по производству аммиака, карбамида и меламина. И на АКМ тоже предстоит обслуживать технически сложные позиции

компрессорного оборудования. Выходит, своих сил и средств будет недостаточно – объем работ возрастет многократно. Поэтому мы присматриваемся, кому можем доверить работы на крупном динамическом оборудовании. В этом году мы решили оценить, как внешний подрядчик справится с подобным заданием, пока на одном компрессоре, под контролем наших специалистов».

Кроме этого на агрегате метанола проведена экспертиза оборудования: проверены трубопроводы, паропроводы, парк резервуаров-емкостей и аппараты, работающие под давлением. В работах были задействованы три экспертные компании и ряд организаций, обеспечивавших производство работ: снятие и установку изоляции, чистку, подготовку оборудования и другие операции.

Помимо экспертизы проводились регламентные работы по дефектным ведомостям, составленным в ходе эксплуатации оборудования в межремонтный период. «Из крупных я назову работы в емкости метанола-сырца в резервном емкостном парке по очистке от многолетних накоплений побочных продуктов, – дополнил руководитель. – Работы выполнили представите-

ли сторонней компании, емкость прошла процедуру экспертизы». В ходе ремонта выполнены 26 врезок в технологические трубопроводы и врезки в дымовые трубы. В ближайшие месяцы будут смонтированы трубопроводы, связывающие производство метанола с комплексом АКМ.

КРУПНЫЙ ОБЪЕМ ремонтно-восстановительных работ, комплекс экспертиз и исследований, проведенных собственными силами и с привлечением подрядной компании, выполнен и на установке парциального окисления природного газа, эксплуатируемой второй год пока еще в режиме гарантийного испытания. «С представителями фирмы-разработчика технологии Casale SA мы успешно решили ряд технических вопросов по поставке нового оборудования в 2020 году, – сообщил Александр Сергеевич. – А также по проведению капремонта установки с ее заменой в ходе следующего остановочного ремонта агрегата метанола. Затем мы проведем на установке гарантийные испытания. А пока она эксплуатируется со сниженной нагрузкой (70 % от норматива), в щадящем режиме, во избежание повреждений, как нам и позволено разработчиками. 30 августа мы запустили агрегаты в работу в режиме одной печи».

Но на этом работы не завершились. На второй печи продолжилось выполнение двух ответственных задач. «Первая – по замене реакционных труб и катализатора, вторая – по замене вентилятора дымовых газов и приводной паровой турбины, – пояснил Александр Вдовин. – Первая операция проведена в рамках технического обслуживания печи – трубы отработали отведенный срок и подлежали замене. Вторая связана с интеграцией производства метанола с комплексом АКМ – проведением необходимых врезок в трубопроводы». По словам руководителя, это были крупные, технически напряженные работы. На выполнении операций были задействованы работники подрядной компании «Энергосервис».

«Говоря о количестве всего участвовавшего в работах персонала, подчеркну, что на всех участках трудились порядка 300 работников, – уточнил технический директор. – К 9 сентября был завершен весь объем ремонтно-восстановительных и механомонтажных работ и проведены наладочные испытания. С 15 сентября агрегат метанола успешно вышел на нормальный режим работы».

Сергей МАРИНЦЕВ

ИТОГИ ОФИЦИАЛЬНО

В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «МЕТАФРАКС» ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА I ПОЛУГОДИЕ

Выручка группы компаний «Метафракс» за 6 месяцев 2019 года составила более 29,6 млрд руб., что выше показателя за аналогичный период 2018 года на 3,6 млрд руб., или на 14 %.

Объем инвестиций в основные средства и незавершенное строительство группы составил 10,9 млрд руб., в пять раз превысив результаты аналогичного периода 2018 года. Основным объектом инвестиций ГК «Метафракс» продолжает оставаться строительство производственного комплекса «Аммиак – карбамид – меламина» в Губахе, капитальные вложения в него за 6 месяцев 2019 года составили более 9 млрд руб.

Кроме того, более 317 млн руб. было направлено на обновление подвижного парка цистерн для перевозки метанола.

114 млн руб. вложено в проект строительства второй установки по выпуску меламина на производственной площадке в Губахе. На строительство четырех девятиэтажных домов было направлено более 157 млн руб.

Также продолжена реализация проектов, направленных на создание и модернизацию инфраструктуры производственной площадки в Губахе. В частности, на реконструкцию системы водоснабжения и водоотведения направлено 82 млн руб., на строительство автомобильной инфраструктуры с выездом на трассу Кунгур – Соликамск – 63 млн руб., на техническое

перевооружение пункта обработки железнодорожных цистерн – 42 млн руб.

«РОСТ ВЫРУЧКИ в первом полугодии обусловлен благоприятной конъюнктурой на внутреннем и внешнем рынках. А также увеличением объемов производства и продаж. Загрузка производственных мощностей предприятий промышленного дивизиона группы «Метафракс» в первом полугодии была близка к максимальной», – прокомментировал председатель совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян.

Кирилл ПЕРОВ



В корпусе 1516 на пропарке действуют два железнодорожных пути с четырьмя точками обработки на каждом из них. Один путь отведен под цистерны из-под метанола, второй – под вагоны из-под других продуктов. При необходимости оба пути одновременно можно использовать и для обработки цистерн из-под метанола

ВЫРАСТЕТ КАЧЕСТВО

В цехе подготовки и ремонта железнодорожного транспорта (ЦПРТ) завершён монтаж нового технологического оборудования, позволяющего заметно нарастить производительность и качество обработки вагонов – цистерн, снизить трудозатраты и облегчить физический труд персонала.

С учётом действующей в компании программы развития и технического перевооружения подразделений и цехов технология обработки цистерн была признана устаревшей. В проект реконструкции вошло возведение нового здания пункта обработки автоцистерн (ПОАЦ), обновление системы промывки (пропарки), сушки и дегазации вагонов. Фирмой, предоставившей технологию обработки подвижного состава, выступила итальянская VL International

Ltd. Представители компании с учётом технического задания ПАО «Метафракс» взяли за его реализацию и воплотили проект. Технологию они построили на высокоэффективной системе мойки вагонов с помощью аппаратуры подачи воды под высоким давлением, на качественной пропарке, сушке и дегазации цистерн.

«По сути наши партнеры применили новое техническое решение задачи, – подчеркнул «Химии без границ» заместитель

начальника ПТО Андрей Сальвицкий. – Нигде прежде подобный подход не применялся, кроме очистки цистерн в нефтяной промышленности. Остатки продуктов на стенках и на дне цистерн необходимо удалить и нейтрализовать. Поставщики технологии выполнили задачу таким образом, что стоки после промывки вагонов, в которых перевозились химические продукты, например: метанол, формалин, КФК или КФС, поступают в разные сборные емкости. Затем остатки продуктов в виде

стоков собираются в подземную емкость, там они отстаиваются, нейтрализуются и направляются на районные очистные сооружения».

По словам Андрея Валерьевича, нейтрализацией газовой фазы продуктов, перевозимых в цистернах (метанола, формалина и других), занимались подрядчики из Санкт-Петербурга, реализовавшие проект с новыми техническими решениями. Смонтирована новая абсорбционная колонна, газовая со-

ставляющая орошается водой, нейтрализуется, и стоки сливаются в упомянутую емкость.

ТЕХНИЧЕСКИ ПРОЕКТ состоит из вакуумных насосов нового поколения, они легко позволяют откачивать продукты промывки или паровой конденсат через штуцера в цистерне. В основе проекта задействован пар из заводской сети для нагрева воды, направляемой на мойку и для прогрева всей системы в зимний период. К слову, в ходе реконструкции была основательно модернизирована и система теплоснабжения цеха.

«В ходе пусконаладки новой системы при гарантийных испытаниях мы установили соответствие проекта техническому заданию нашей компании, выданному разработчиком, и мы подтвердили заявленную производительность, – сообщил Андрей Валерьевич. – Отныне установка в сутки обрабатывает десять цистерн из-под метанола, пять цистерн из-под формалина, КФК или смол и две автоцистерны из-под аналогичных продуктов».

В ХОДЕ МОНТАЖА и пусконаладки был решен и кадровый вопрос: операторы, пропарщики и мастера смен были обучены работе на новой системе. Разработаны и все инструкции, регламентирующие эксплуатацию новой установки.

«Компания «Метафракс» обрела самую современную технологию и новейшую систему очистки вагонов от остатков перевезенного груза, – заявил «Химии без границ» начальник транспортного управления Игорь Чукреев. – По сути исключены риски для жизни и здоровья персонала, которому уже не нужно со средствами защиты спускаться внутрь котла. Люди получили возможность на современном уровне с высоким качеством выполнять прежнюю работу».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



УСПЕШНАЯ ВЫСТАВКА CHEMSPEC EUROPE 2019

Компания успешно участвовала в традиционной международной выставке точной и специальной химии, химических соединений в швейцарском городе Базеле.

Самая крупная в истории 34-я Международная выставка точной и специальной химии Chemspec Europe, которую посетили 4295 представителей компаний из 53 стран мира, проходила на территории Базельской ярмарки. Свою продукцию представили 379 производителей из 27 стран.

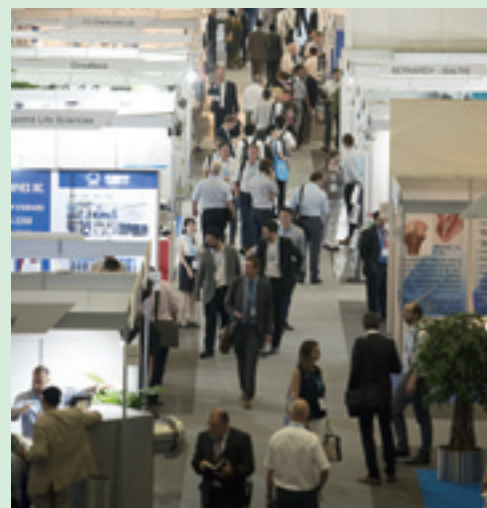
В области точной и специальной химии данная выставка является самой значимой для промышленности, именно на ней встречаются поставщики, покупатели и менеджеры компаний. С помощью специалистов отдела закупок компаний «Метадинеа Австрия», «Метадинеа LLC» и «Метадинеа Trading International» сотрудникам отдела продаж компании «Метадинеа Австрия» удалось принять на своем стенде более 100 гостей выставки, у которых, как всегда, особой популярностью пользовались шоколадные конфеты Original Salzburger Mozartkugeln.

ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ ВЫСТАВКИ удалось пообщаться с деловыми партнерами «Метадинеа Австрия», установить новые контакты и наметить реализацию новых проектов. Важными темами для обсуждения в этом году стали огнезащитные и отделочные материалы, а также

продукты тонкой химии. Кроме этого посетителей выставки заинтересовала продукция компании «Метадинеа Trading International».

В 2020 году компания планирует снова принять участие в работе выставки Chemspec Europe, которая будет проходить в Кельне (Германия).

Томас НИК
Фото автора



ПРЕДАННОСТЬ ПРОФЕССИИ И РОДНОМУ ГОРОДУ

Оргкомитет ежегодного отраслевого конкурса Российского союза химиков «5 звезд. Лидеры химической отрасли» единодушно признал диспетчера компании «Метафракс» Людмилу Пушкину лидером в специальной номинации «Люди отрасли».

Скромная и обаятельная, по признанию коллег, сотрудница родилась в Губахе. Окончила 15-ю школу, поступила на химико-технологический факультет Пермского политехнического института. В 1983 году, получив квалификацию инженера-химика по технологии неорганических веществ, вернулась в родной город, отклонив заманчивые предложения уехать в другие регионы большой страны.

КОМПАНИЯ «МЕТАФРАКС»

в июне подала заявку на участие в ежегодном Всероссийском отраслевом конкурсе Российского союза химиков (РСХ) «5 звезд. Лидеры химической отрасли». Цель конкурса, проходившего в два этапа, – формирование высокотехнологичной и конкурентоспособной российской химической отрасли и смежных с ней отраслей промышленности. Компания приняла участие в двух этапах.

– Людмила Викторовна, что повлияло на выбор профессии? Могли же Вы стать, например, педагогом, медиком или творческим работником...

– Действительно, могла. Я окончила музыкальную школу по классу фортепиано. Чтобы продолжить образование, нужно было по окончании 8-го класса поступать в Березниковское музыкальное училище. Но мама советовала окончить полную школу, и я

к ней прислушалась. Признаюсь, после окончания школы я утратила желание развивать свои творческие наклонности и решила продолжить дело родителей – кадровых работников химзавода. И мой сын впоследствии окончил Пермский политехнический институт, но выбрал специальностью автоматизацию технологических процессов. Не династия, конечно, но преемственность уважения к профессии химика просматривается. И я этому рада.

Пришло время, и пятеро выпускников химфака приехали по распределению на химзавод в Губаху. Нам предложили проявить знания на практике в строящемся цехе пентаэритрита, в цехе формалина, на производстве метанола М-110. Меня направили на производство этиламина. В том цехе я и проработала вплоть до 1999 года мастером и начальником смены. После закрытия цеха меня направили в ПТО.

– А отчего вернулись в Губаху? Молодежь обычно стремится в большие города.

– Выбор места работы был, но я вернулась в Губаху по личным обстоятельствам: папа к тому времени остался один, и мне нужно было его поддержать. Да и родной город я люблю. Так или иначе, но я не жалею о выбранном жизненном и производственном пути. Был момент, когда хотелось уехать из Губахи, но я пересмотрела свое решение.



Рабочее место диспетчера Людмилы ПУШКИНОЙ отныне украшает диплом лидера конкурса РСХ, присужденный за творческий подход и рационализаторство в достижении качества продукции, безупречный труд и высокие производственные показатели

Я люблю профессию химика. И остаюсь бесконечно благодарной моим наставникам – Людмиле Ивановне Богачевой, Валентине Ивановне Хлебниковой, Нине Наумовне Симоновой и другим, повлиявшим на мое профессиональное становление. От них я набралась практических навыков и укрепилась в преданности общему делу.

Факт моего награждения наряду с крупными организаторами химического производства стал для меня неожиданностью. В этот приятный момент я испытала волнение и трепет. Благодарна коллегам и руководству за высокую оценку моего скромного труда.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

ОРГКОМИТЕТ И ТЕХНИЧЕСКИЕ ЭКСПЕРТЫ оценили показатели ПАО «Метафракс» и личные достижения претендентов на двух этапах – «Рейтинг безопасности» и «Забота и ответственность». В номинациях «Здоровье и охрана труда» и «Информационная открытость» ПАО «МЕТАФРАКС» заняло II место, заметно опередив претендентов.

ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ Людмилы ПУШКИНОЙ состоялась 17 сентября в Москве, на сессии РСХ в рамках Международного химического форума. В торжестве участвовали руководители крупных химических компаний, представители Минпромторга и Министерства энергетики России.

НОВЫЕ ПРОЕКТЫ ВОПЛОЩАТЬ МОЛОДЫМ

В сентябре прошла традиционная встреча генерального директора компании «Метафракс» Владимира Даута с молодыми специалистами, проработавшими на предприятии менее трех лет.

Поприветствовав молодых специалистов, Владимир Александрович в начале встречи остановился на истории основания Губахинского химического завода, его пути становления от монопродуктового предприятия до группы компаний «Метафракс». Рассказал о географическом расположении предприятий, входящих в группу, и номенклатуре выпускаемой продукции.

«Сегодня в группу компаний «Метафракс» входят 10 предприятий, из которых производством химической продукции занимаются «Метафракс» и «Метадинеа» с тремя площадками в Губахе, Орехово-Зуеве (Московская область) и австрийском городе Кремсе. «Метадинеа» специализируется на производстве синтетических смол. «Метафракс» выпускает метанол, его производные – формалин, карбамидоформальдегидный концентрат, пентаэритрит, дипентаэритрит, уротропин, микронизированные пентаэритрит и уротропин, а также непроемкий от метанола продукт – полиамид», – отметил Владимир Александрович.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР подчеркнул: «Наша задача – перерабатывать как можно больше метанола на своей площадке. По итогам прошлого года мы переработали 353 тысячи тонн метанола – это самый большой объем за всю нашу историю. Также рекордным в 2018 году стал выпуск этого продукта – мы произвели 1 млн 170 тысяч тонн. Благодаря проведенным реконструкциям суточная мощность производства выросла на 900 тонн, составив 3400 тонн. По суточной мощности наш агрегат является самым крупным в Европе».

Владимир Даут раскрыл информацию о ближайших перспективах развития компании. «Метафракс» реализует свою по-



литику в рамках краткосрочных пятилетних программ развития, а также согласно долгосрочной стратегической программе, рассчитанной до 2030 года. Одним из крупнейших за последние годы инвестиционным проектом стало строительство комплекса «Аммиак – карбамид – меламин», который сегодня находится в стадии возведения. Реализация этого проекта позволит обеспечить потребности «Метафракса» в сырье для производства смол.

«В рамках развития нашей компании в 2021 году мы планируем построить еще одну установку формалина мощностью 180 тысяч тонн и производство параформа мощностью 30 тысяч тонн в год. С учетом развития площадки мы понимаем, что уже в ближайшем будущем наши потребности в электричестве возрастут. Сегодня мы рассматриваем несколько вариантов решения этой задачи», – отметил гендиректор. – Мы точно знаем, что будем строить в ближайшие десять лет, и именно вам, начинающим специалистам, предстоит эти проекты реализовывать».

ПРОДОЛЖИЛ ВСТРЕЧУ заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров, который рассказал, как реализуется в компании кадровая и социальная политика.

По словам Рашида Саидовича, за последний год численность персонала предприятия выросла за счет набора сотрудников в штат строящегося комплекса АКМ и присоединения компании «Губахатранспорт». Средний возраст коллектива составляет 40 лет. Самая многочисленная группа, более 50 %, – в возрасте от 30 до 50 лет. Моло-

дых сотрудников до 30 лет в компании трудится 320 человек (немного меньше 20 %), работников возрасте старше 50 лет – 23 %.

«У нас есть четкий план потребности в персонале, рассчитанный до 2025 года. За этот период мы планируем принять 1100 сотрудников, из которых 310 человек нам будут необходимы для реализации и развития новых проектов», – подчеркнул руководитель.

Рашид Саидович подробно остановился на социальной политике «Метафракса». В компании действует коллективный договор, согласно которому руководство предприятия берет на себя обязательства по решению целого ряда социальных вопросов. К слову, на сегодняшний день социальный пакет компании составляет не менее 200 млн рублей в год. Активно компания реализует и жилищную программу. В прошлом году «Метафракс» построил для своих сотрудников два девятиэтажных дома, в этом году еще два таких дома будут сданы под заселение. Еще две позиции находятся в стадии возведения.

На «Метафраксе» у молодых сотрудников есть возможность не только расти профессионально, но и развивать свои творческие, спортивные таланты. В компании насыщенный календарь корпоративных мероприятий, активную деятельность ведут молодежная и профсоюзная организации. Нужно только, как подметил Владимир Александрович, не сидеть на месте, а быть активными, развиваться, заниматься самообразованием, найти занятие по душе, ведь в Губахе все для этого есть.

Ольга ВОТИНЦЕВА



ЗАВЕРШЕН МОНТАЖ СКЛАДСКИХ ЕМКОСТЕЙ

На строящемся складе аммиака под давлением завершен монтаж трех шаровых резервуаров. Продолжается монтаж основных технологических эстакад и площадок обслуживания. Работы контролируют специалисты генподрядной компании – АО «НИИК».

ПАО «УРАЛХИММАШ» (Екатеринбург) весной 2018 года подписало с НИИК – разработчиком проекта складского парка – контракт на изготовление и поставку установки из трех шаровых резервуаров объемом 3000 куб. м каждый с толщиной стенки корпуса 22 мм для будущего комплекса. Специалисты «Уралхиммаша» разработали рабочую документацию на изделия и доставили их к месту монтажа отдельными элементами. Сборка резервуаров из геометрически правильных деталей производилась силами и техническими средствами субподрядной организации – «Уралэнергомонтаж».

«В ходе работ мы осуществляли контроль, и претензий по качеству к исполнителям у нас не было, – сообщил «Химии без границ» куратор монтажа технологического оборудования от НИИК Александр Хари-

тонов. – Сварка «лепестков» шаров производилась грамотно, а монтаж – своевременно, отклонений от сроков исполнения работ практически не было».

Объемные складские резервуары прошли опрессовку и гидравлические испытания, ставшие финальными операциями в длительном и кропотливом процессе сборки и монтажа установки. «В ходе гидравлических испытаний положительный результат получили с первого раза, и этот факт позволяет со стопроцентной гарантией говорить о том, что емкости уже готовы принять нагрузку», – заверил Александр Сергеевич.

Вскоре на изделия установят теплоизоляцию, поверх нее – защитное покрытие, и шаровые установки будут полностью готовы к вводу в эксплуатацию. Пускона-

лочные работы начнутся в марте будущего года. «Складские емкости находятся почти в стопроцентной готовности, – подтвердил директор департамента продаж «Уралхиммаша» Дмитрий Сахаров. – Генподрядчик выполнит обвязку трубопроводами, произведет монтаж КИП и автоматики, и склад будет готов к эксплуатации».

«Принципы монтажа подобного технологического оборудования не новые, – пояснил журналистам региональных и федеральных СМИ, прибывших на стройплощадку в рамках пресс-тура, руководитель строительства Александр Усынин (на снимке). – Они обкатаны подрядчиками на новостройках. В этом и кроется гарантия качества выполненных работ».

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*

ОРЕХОВОЗУЕВЦЫ ИЗБРАЛИ МЕСТНЫХ ДЕПУТАТОВ

В единый день голосования 8 сентября в Орехово-Зуевском городском округе прошли выборы в совет депутатов.

Выборы проходили по смешанной системе. По одномандатным округам были избраны 15 депутатов и 10 депутатов – по единому избирательному округу среди партийных и избирательных объединений.

Компания «Метадинеа» в очередной раз приняла активное участие в проведении выборов. Из сотрудников компании была создана участковая избирательная комиссия № 2133, председателем которой была назначена Светлана Попова.

В 15 одномандатных округах победили кандидаты, выдвинутые ВПП «Единая Россия». По результатам голосования по единому избирательному округу мандаты распределены следующим образом: от «Единой России» – 5 человек, от КПРФ – 2 человека, от ЛДПР – 2 человека, от Партии пенсионеров за социальную справедливость – 1 человек. Таким образом, «Единая Россия» в совете депутатов представлена 20 депутатами. По представительству



единороссов во вновь избранных органах представительной местной власти Орехово-Зуево находится на первом месте в Московской области.

В октябре депутаты выберут нового главу Орехово-Зуевского городского округа.

Кирилл ПЕРОВ

В КОМПАНИИ ПОВЫСИЛИ ЗАРПЛАТЫ

Совет директоров компании принял решение об увеличении зарплаты для всех категорий работников на 5 % с 1 октября.

«ОСНОВА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ компании – комплексная мотивация персонала», – пояснил «Химии без границ» заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. По словам Рашида Саидовича, руководством компании по итогам постоянного мониторинга уровня заработной платы в регионе и ситуации на рынке труда принято решение об увеличении зарплаты для всех категорий работников на 5 % с 1 октября. Целью данного решения является обеспечение конкурентоспособности предприятия на рынке труда и привлекательности компании как ответственного работодателя. Это стало возможным благодаря выполнению всех производственных и финансовых показателей и нацелено в

дальнейшем на повышение эффективности производства.

«МЕТАФРАКС» – социально ориентированная компания, – подчеркнул заместитель гендиректора. – Мы уделяем пристальное внимание сохранению сложившихся традиций и развитию новых в области социальной, кадровой и молодежной политики. Действующий коллективный договор гарантирует предоставление работникам и ветеранам компании широкого спектра льгот. Например, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска и единовременной материальной выплаты при вступлении в брак, рождении ребенка в семье и в других случаях. Обеспечиваются особые условия женщинам при выхо-

де в отпуск по беременности и в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Работникам при выходе на пенсию выплачивается единовременное вознаграждение. Организовано оздоровительное и санаторно-курортное лечение работников и их детей. Социальный пакет компании и расходы на благотворительность ежегодно превышают 200 млн рублей».

В ЧИСЛЕ ЗНАЧИМЫХ НАПРАВЛЕНИЙ социальных инвестиций – обеспечение работников добротным жильем. Компания ведет строительство шести многоквартирных домов для работников общей площадью более 20 тыс. кв. м. Два девятиэтажных дома, по 81 квартире в каждом, сданы в ноябре 2018 года, еще два дома будут сданы под заселение в середине октября этого года, начато строительство пятого и шестого домов.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ КОМПАНИИ и расходы на благотворительность ежегодно превышают 200 млн рублей.

Сергей МАРИНЦЕВ



Начальник отдела логистики и ВЭД Анна ЗАПОЛЬСКАЯ (крайняя справа) подводит итоги успешного дня с менеджером Натальей ФИЛИППОВОЙ, оператором по оформлению документов Оксаной ЯКОВЛЕВОЙ и менеджером по продажам Сергеем АРОНОВЫМ (слева направо)

ЧТОБЫ ГОРЕЛ ОГОНЕК УВЛЕЧЕННОСТИ

Начальник отдела логистики и внешнеэкономической деятельности компании «Метадинеа» Анна Запольская по примеру папы, многолетнего работника Губахинского коксохима, с детства увлечена химией. Она ценит труд менеджеров по примеру мамы – специалиста налоговой инспекции. Поэтому и получила два высших образования: стала преподавателем химии, окончив Пермский госуниверситет, и менеджером, защитив диплом бакалавра на кафедре экономики Пермского технического университета.

Мы встретились в офисе подмосковной площадки. Собеседница, уловив несколько минут в напряженном рабочем графике, поделилась секретами профессионального становления. Родилась она в Губахе, в 1995 году окончила 14-ю школу и без раздумий поступила на химический факультет ПГУ. В 2000 году окончила специалитет с красным дипломом, а через год завершила учебу и в политехе.

– Анна Александровна, что, помимо рассказов папы Александра Андреевича и мамы Валентины Ивановны легло в основу выбора профессии химика, а затем помогло взяться за изучение основ экономики?

– Признаюсь, любовь к науке привила педагог Марина Васильевна Гулина. Я участвовала во всех предметных олимпиадах и форумах, и мои победы укре-

пили выбор профессии. Но педагог «за-разила» химией многих воспитанников, и они поступили в политех. Мне нравилась возможность проявлять творчество в получении продукта. Как и математика, химия выстроена из формул как четкая естественная наука, но она открывает и широкий спектр воплощения смелых творческо-технических решений по созданию продуктов с интересными свойствами. Не скрою, я мечтала создать

что-то новое и едва не выбрала фармацевтическое направление, но классическая химия пересилила. И я с энтузиазмом стала изучать химию в высшей школе, чтобы освоить фундамент и на нем развиваться дальше.

Трудные 1990-е годы подсказали – нужно быть разносторонне образованной, чтобы стать востребованным специалистом. Экономика – это базис общества, тогда зарождались рыночные механизмы, вводилось понятие маркетинговых исследований, менеджмента... Курс экономики нам читали в ПГУ, но объем знаний в их зачетном варианте меня не устраивал. Я рада, что мне удалось расширить кругозор химика, обогатив себя знаниями основ экономики.

– Как складывалась Ваша карьера после окончания вузов?

– Считаю удачей, что мой профессиональный путь начался в ЦНЛ управления науки и качества компании «Метафракс», которое возглавлял Дмитрий Шадрин. Он и направил меня в группу производственных смол. Мы разрабатывали рецептуры, внедряли новые марки смол. Я охотно окупилась в производство смол, мне был интересен их синтез, и я радовалась, видя, как меняются качества смолы в присутствии разных добавок и присадок помимо основных продуктов – формалина, карбамида и щелочи. Я ездила по России и участвовала в опытно-технических варках продукта на ряде предприятий, например, в компании «Уралкалий», в Карелии – на бумкомбинате, на Электрогорской мебельной фабрике и ряде других, где в производстве применяли смолы. На каждом из них действовали свои технологические линии, разным был подход к варкам и степень переработки исходя из конъюнктуры и заказа. Я возвращалась из командировок с новыми знаниями и впечатлениями и с удовольствием садилась за отчеты. Опыт и полученные умения пригодились позже при разработке рецептур варки.

– Догадываюсь, что Вас потянуло в науку...

– Действительно, в 2005 году я поступила в аспирантуру в свой вуз – в ПГУ и на кафедре неорганической химии стала готовить научную работу, связанную с маточниками пентаэритрита. Но годом раньше в ходе создания «Метадинеа» моего мужа Андрея направили в Орехово-Зуево, и я выехала следом, с сожалением прервав подготовку почти готовой к защите кандидатской диссертации. Передала труд подчиненному – Ивану Самохвалову, выпускавшемуся

в тот момент из политеха. Он продолжил мою работу и впоследствии успешно защитился.

Прибыв на подмосковную площадку, поступила в коммерческий отдел под начало Андрея Кубасова. Взялась курировать отгрузку готовой продукции в рамках графика отгрузок, на основании которого формировали график варки смол. Контролировала заказ машин, оформление документов и таможенные процедуры при экспортных операциях. Этот же круг обязанностей сохранился у меня и по сей день, добавилась лишь работа с людьми.

– Не входит ли Ваш нынешний статус в противоречие с внутренним миром химика? Нет ли желания окунуться в производство?

– Я рада, что занимаюсь экономикой на химическом производстве, будучи специалистом в той и другой сфере. По сути это идеальный статус. Тем более, что я регулярно бываю на производстве и в курсе всех производственно-технологических новинок. Читаю профильную литературу, слежу за большим миром химии и тружусь со спокойной душой на родственном мне во всех отношениях предприятии.

– Рамки должностных обязанностей четко ограничены, но есть ли у Вас поле для улучшения производственных показателей?

– Таможенное законодательство в рамках Европейского экономического сообщества постоянно совершенствуется, меняется и нормативная база в сфере транспорта и грузоперевозок, поэтому я и сотрудники моего отдела постоянно обновляем знания и отслеживаем все законодательные новации в России и за рубежом, держа руку на пульсе. Все это в итоге помогает компании быть более успешной.

– Как Вам работается с коллегами и партнерами, легко ли находите общий язык?

– В компании трудится слаженный высокопрофессиональный коллектив, мы все – как одна семья. Рада работать среди отзывчивых и трудолюбивых коллег, я сама такая и уютно чувствую себя среди единомышленников. Каждый сотрудник знает свою работу, сроки ее выполнения, умеет самостоятельно принимать решение в рамках своих полномочий в разных ситуациях. Я ценю в коллегах высокие деловые и человеческие качества и рада, что работники компании сильны в том и в другом. Коллектив моего подразделения

небольшой – тринадцать сотрудников, у нас есть талантливая молодежь, прошедшая хорошую подготовку на материально-технической базе учебных заведений и практику в компании. Они являются носителями новых знаний, полны сил и желанием работать.

– Что входит в круг Ваших интересов помимо профессиональных обязанностей?

– Я безумно люблю театр. Слежу за театральными новинками, гастрольями московских коллективов. Случается бывать в столичных театрах, смотреть новые или уже знакомые, но бесконечно любимые постановки – считаю это большой удачей.

– Недавно «Метадинеа» отметила 15-летие. Как Вы оцениваете путь компании?

– Хотя я тружусь в компании не с 2004-го, а с 2007 года, я с удовлетворением отмечаю разительные изменения к лучшему. Я пришла в коллектив, когда было всего три реактора, а сегодня производственные мощности и наши возможности заметно расширились, как и присутствие на профильном рынке. Разительно изменилась и технология производства. Более того, и уровень жизни Орехово-Зуева заметно улучшился с начала работы компании, ведь «Карболит» свернул к тому времени свою деятельность. Наше предприятие вносит вклад и в социальную жизнь города, бывшие работники «Карболита», сейчас – наши аппаратчики, это заметили и не скрывают своего мнения. Улучшилась культура производства и производственные отношения. И я с оптимизмом смотрю в будущее нашей компании, поскольку предприятие, как дочерняя структура группы «Метафракс», находится в постоянном развитии в рамках долговременной стратегии. Растут объемы, расширяется ассортимент продукции и география нашего присутствия. Это не может не радовать.

Я несу с собой по жизни все яркие события нашей компании и своей трудовой биографии и считаю, что не ошиблась с выбором дороги жизни. Желаю всем коллегам крепкого здоровья, творческого развития, профессиональной неустойчивости, желания осваивать новые знания и навыки в своем направлении, чтобы огонек увлеченности любимым делом горел в глазах. Чтобы все приходило на работу с радостью, а уходило домой с гордостью. У нас все есть для этого.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

«ДЕРЗАТЬ» НАУКУ

Компания «Метафракс» уже много лет является постоянным социальным партнером всех учебных учреждений Губахи. Сотрудничество строится в рамках совместных проектов, через организацию молодежных форумов, проведение олимпиад для школьников КУБа. Более того, компания ежегодно поддерживает одаренных детей, награждая лучших учащихся денежными премиями.

В этом году одаренные школьники Губахи при поддержке компании провели свои летние каникулы с пользой – так можно охарактеризовать время, в течение которого ребята находились во всероссийском профильном лагере «Дерзание».

ПЯТЕРО ТАЛАНТЛИВЫХ губахинских ребят – Илья Елхов, Тимофей Колесник, Максим Нечаев, Антон Ефименко и Екатерина Шубина – отправились на естественно-научную смену, где занимались изучением профильных дисциплин, физики и химии, под руководством опытных педагогов, участвовали в мастер-классах, в постановке и решении научных задач и экспериментов. Занятия для ребят проводились по специально разработанным авторским программам.

«Такая практика дает возможность учащимся определиться в выборе дальнейшей профессиональной подготовки, – отметила начальник губахинского управления образования Наталья Шайдулина. – От имени управления образования выражаем руководством ПАО «Метафракс» признательность за финансовую поддержку и надеемся на дальнейшее деловое взаимодействие по сопровождению одаренных учащихся города».

Благодаря грамотному балансу между учебой и отдыхом ребята не только постигли науки, но и значительную часть времени потратили на творчество, спорт и другие развлекательные мероприятия, зарядились массой впечатлений и эмоций.

МАКСИМ НЕЧАЕВ, учащийся 10-го класса Нового образовательного центра (НОЦ),

является постоянным участником, а также неоднократным победителем и призером олимпиад, исследовательских конференций, краевых и всероссийских конкурсов:

«Дерзание» – чудесное место, где должен побывать каждый! В лагере нет ни одной свободной минуты: мероприятия, учебные занятия, квесты. Особенно запомнились курсы по химии, они были интересными и занимательными. Надеюсь, что в следующем году получится приехать в лагерь еще раз!».

ТИМОФЕЙ КОЛЕСНИК, учащийся 9-го класса НОЦ, генератор идей одной из команд интеллектуального клуба «Мефисто», занимается велоспортом, учиться играть на гитаре:

«Отличительной чертой этого лагеря являются учебные занятия, в моем случае это были занятия по физике. Пусть местами было сложно, но интересный подход и душевный преподавательский состав сделали свое дело на ура! Эта смена была просто замечательной, спасибо «Метафраксу» за такую возможность!».

ЕКАТЕРИНА ШУБИНА, учащаяся 11-го класса НОЦ, увлекается настольным теннисом, кулинарией, пишет рассказы и стихи:

«Учебные занятия делились на две части – теория и эксперимент, было очень интересно. Педагоги делали все, чтобы ученик не только выслушал, но и понял данный материал. Открыла для себя много нового, смогла разобраться в основах квантовой химии, эти знания мне пригодятся при сдаче ЕГЭ. «Дерзание» – не первый лагерь,



в котором я была, но единственный, в который мне по-настоящему хочется вернуться».

АНТОН ЕФИМЕНКО, учащийся 9-го класса НОЦ, капитан команды интеллектуального клуба «Мефисто», увлекается футболом, любит читать книги:

«В лагере я познакомился с множеством веселых и классных ребят, с которыми легко найти общий язык. Наши вожатые – интересные личности и примеры для под-

«ДЕРЗАНИЕ» – чудесное место, где должен побывать каждый! В лагере нет ни одной свободной минуты: мероприятия, учебные занятия, квесты».

ражания. Кто-то занимается альпинизмом, кто-то увлекается футболом, а кто-то любит играть в интеллектуальные игры. Из множества мероприятий мне очень запомнился «Кинотавр». За несколько дней нам предстояло придумать, снять и смонтировать фильм на определенную тему. Одни писали сценарий, другие играли роли, третьи снимали и монтировали. Процесс создания фильма был очень трудный, но интересный. Все были задействованы и дружны!».

ИЛЬЯ ЕЛХОВ, ученик 11-го класса школы № 15, неоднократный победитель олимпиад разного уровня, победитель и призер множества музыкальных конкурсов, играет на фортепиано и саксофоне:

«Я получил много новых знаний, проводя химические опыты, общаясь со сверстниками, педагогами, вожатыми-наставниками. Мы снимали свое кино, организовывали бизнес, пели, танцевали, проводили много времени на свежем воздухе. Это было незабываемо! В соответствии с названием лагеря в этом учебном году я серьезно настроен «держаться» науку».

Яна АСТАПОВА,
специалист отдела управления персоналом

ЗА 28 ЛЕТ РАБОТЫ всероссийского профильного лагеря «Дерзание» его участниками стали тысячи школьников из России – от Краснодара до Владивостока. В состав преподавателей и вожатых входят молодые ученые и преподаватели университетов Перми, Екатеринбурга, Ижевска, Москвы и Великобритании, педагоги ведущих профильных школ. Лагерь работает в четыре смены: математическая, естественно-научная, социально-гуманитарная и смена по подготовке к ЕГЭ и ОГЭ.

КИНОЗВЕЗДЫ ИЗ «СКАЗКИ»

Закончились самые продолжительные, яркие, беззаботные летние каникулы. Дети вновь сели за школьные парты и с новыми силами принялись за твердый, порой сложно поддающийся гранит науки. Учеба, факультативы, секции и кружки поглотили все мысли и время, но в памяти еще свежи воспоминания о солнечной погоде, насыщенных мероприятиями днях, увлекательных делах и, конечно, верных друзьях – обо всем, чем были наполнены оздоровительные смены в детских лагерях.

Традиционно в эту летнюю оздоровительную кампанию дети сотрудников «Метафракса» отдохнули на черноморском побережье и в местных детских лагерях, а также побывали в различных пансионатах и санаториях вместе со своими родителями по путевке «Мать и дитя».

«Вопрос оздоровления и полноценного отдыха детей сотрудников является приоритетным в рамках нашей социальной политики. Несмотря на большие затраты, компания не сокращает финансирование социальных программ, – отмечает заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. – В этом году на летнее детское оздоровление было затрачено почти 10 млн рублей».

успели не просто отдохнуть и загореть, но и с интересом провести эти дни на море. Каждый день был насыщен различными мероприятиями, экскурсиями и, конечно, солнечными ваннами и морским купанием. Танцы, песни, рисование – занятие по душе нашлось для всех. Любителям активного отдыха тоже не было скучно – спортивные площадки здесь никогда не пустовали.

Несмотря на отсутствие моря и южного солнца, местные оздоровительные лагеря пользуются у ребят не меньшим успехом. В «Сказку», что расположилась недалеко от Березников, в тихом сосновом лесу, некоторые мальчишки и девчонки ездят каждое лето. Признаются, что отдых здесь всегда проходит очень плодотворно, есть масса



включение с улицы, где юные ведущие с вопросами встречали начинающих режиссеров и актеров, фееричные творческие номера с участием вожаков и ребят.

Каждая киностудия (отряд) представила на фестиваль свой авторский фильм, все они были продемонстрированы участникам и гостям мероприятия. Стоит сказать, что все киноработы были сделаны мастерски – со своей историей, смыслом, а порой и серьезной философией. Каждый фильм стал лучшим в определенной номинации и получил свою «Золотую ворону». В числе восьми номинаций были «Лучшие мужская и женская роль», «Лучший сценарий», «Лучшая музыка», «Лучшие визуальные эффекты». Ну а самый главный приз кинофестиваля получил фильм «Дебаты. Сима», который рассказал очень интересную и мотивирующую историю из жизни лагеря.

Мы же для себя выделили еще один прекрасный фильм «Это всего лишь кино» с участием губахинских девчонок Марии Фомочкиной и Елизаветы Неверовой. Этот фильм был награжден «Золотой короной» в номинации «Лучший сценарий».

Вот так, окунаясь в насыщенную деятельность летних оздоровительных лагерей, наши дети открывают в себе неожиданные таланты и возвращаются домой танцорами, песенными исполнителями, художниками и даже кинозвездами.

Ольга ИВАНОВА
Фото автора

ПО ПУТЕВКЕ «Мать и дитя» за летний период отдохнули 116 детей.

ЗА ТРИ ЛЕТНИХ МЕСЯЦА по льготным путевкам оздоровились и отдохнули 194 ребенка в лагерях «Жемчужина России» и «Смена» (Анапа), а также в березниковском лагере «Сказка». Родительский взнос за детскую путевку для сотрудников предприятия составляет 10 % от ее стоимости. Остальные расходы по организации летнего отдыха детей работников берет на себя компания. Согласитесь, весомая поддержка для семейного бюджета.

ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ этим летом было открыто для детей четыре смены. Более 120 мальчишек и девчонок

занятий на любой вкус, проводится много спортивных и творческих мероприятий. Зрителями одного из них мы стали, побывав этим летом вместе с начальником сектора по работе с персоналом Ларисой Мамаевой и председателем профорганизации предприятия Людмилой Красных в «Сказке». Были приятно удивлены высоким уровнем, масштабом мероприятия и горды за наших губахинских ребят.

ЮБИЛЕЙНЫЙ V детский кинофестиваль «Золотая ворона» собрал в этом году в «Сказке» множество почетных гостей. Церемония не уступала «Оскару» – красная дорожка, прямое

33 РЕБЕНКА из малообеспеченных семей были оздоровлены этим летом бесплатно. Большая часть из них отдохнули на юге.

В НОГУ С ГОРОДОМ

Жители Орехово-Зуево отметили 102-й день рождения родного города.

По сложившейся традиции активное участие в праздничном шествии трудовых коллективов приняли и сотрудники компании «Метадинеа». Колонна предприятия, украшенная огромным количеством воздушных шаров в корпоративных оттенках, прошла по Центральному бульвару города. Участниками праздничного шествия также стали коллективы других промышленных предприятий, работники сферы торговли, культуры, спорта и образования.

ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ по случаю Дня города в этом году продлились

три дня. Жителей и гостей ждала разнообразная программа. В «Зимнем театре» на праздничном концерте ореховозуевцев поздравили глава Геннадий Панин и заместитель председателя Правительства Московской области Мария Нагорная. Для любителей театрального искусства здесь же был представлен спектакль «Морозов», посвященный одному из основателей города Савве Тимофеевичу Морозову.

На площади у Детской школы искусств прошли велоквест и концерт. Сразу два фестиваля – «Пир на Клязьме» и «Варваренье» – представили интереснейшие



мастер-классы, лавки ремесленников, презентовали национальные блюда разных стран и наивкуснейшее варенье самых разных видов. С удовольствием ореховозуевцы отведали и праздничного пирога-гиганта.

Кирилл ПЕРОВ

СОЦИУМ летняя школа мастеров

ЮРИСТЫ ПОКАЗАЛИ МАСТЕР-КЛАСС

На юридическом факультете МГУ состоялся традиционный форум, завершающий летние каникулы. В «Школу мастеров» собрались сотни студентов, преподавателей, выпускников, десятки практикующих коллег, аспиранты и преподаватели из родственных вузов и факультетов. В работе форума впервые участвовали юристы – представители группы «Метафракс».

Организаторы разделили форум на две части. В ходе первого этапа состоялись мастер-классы, практические занятия, развернулись жаркие дискуссионные площадки на базе юрфака. Их провели известные практикующие специалисты, в частности, вице-президент по правовым и административным вопросам фонда «Сколково» Николай Аверченко, Анна Козьменко из компании Schellenberg Wittmer (Цюрих) и глава международных арбитражных и судебных споров Минюста России Ольга Цветкова. Второй этап коллеги провели на свежем воздухе, на базе отдыха «Лесные пруды». Помимо обсуждения актуальных проблем юриспруденции в неформальной обстановке коллеги стали участниками большой спортивной программы.

В РАБОТЕ «Школы мастеров» участвовали заместитель министра юстиции РФ Михаил Гальперин, судья ЕСПЧ Дмитрий Дедов, партнер юридической фирмы «АЛРУД» Андрей Жарский, основатель и гендиректор Soft Skills Law Academy Анна



Сорокина и другие практикующие специалисты.

Начальник отдела по договорной работе ПАО «Метафракс» Дмитрий Луц и заместитель гендиректора ООО «Метадинеа» по стратегическому развитию и оценке инвестиционных проектов Левон Гарслян (на снимке – слева направо) провели мастер-класс по теме «Работа юриста в условиях неопределенности: на примере законодательства об обработке персональных данных и GDPR».

«На форуме было все – и наука, и практика. Во время интересных дискуссий царил дух состязательности в умении грамотно решать юридические задачи, – заявил Дмитрий Луц. – Любовь к профессии объединила всех – профессоров, студентов, консалтеров, инхаусов, мастеров и учеников. В форме живого общения участники с весомыми аргументами раскрывали актуальные правовые сюжеты. Мы с коллегой Леоном напитались высокой энергетикой деловой атмосферы и набрались знаний по ряду аспектов юриспруденции в беседах с известными мастерами нашей профессии».

ОРГАНИЗАТОРЫ «Школы мастеров» выразили благодарность генеральным партнерам, в том числе и ПАО «Метафракс», за содействие в развитии отечественной юриспруденции.

Ирина ВОРОНИНА,
Елена ГЛАДКОВА,
студентки МГУ

Фото Ирины ВОРОНИНОЙ

С ЗАБОТОЙ О БУДУЩЕМ

Чтобы летние каникулы стали незабываемыми, интересными и насыщенными, компания «Метадинеа» ежегодно выделяет для детей сотрудников путевки в детские оздоровительные лагеря.

Мы очень ждали этой поездки. Отдохнули очень здорово, участвовали во всех мероприятиях, жили полноценной интересной жизнью. Повезло нам и с погодой – много солнца, тепла, но и в пасмурные дни мы не огорчались, настроение было отличное. Жалко, что смена так быстро закончилась», – поделились впечатлениями ребята, побывавшие в березниковской «Сказке».

Не менее эмоциональные и впечатленные вернулись ре-

бята и из детского оздоровительного лагеря «Смена» (г. Анапа). Занятий по интересам и здесь было предостаточно, каждый смог найти себе дело по душе. Купались в море, загорали, ходили на экскурсии, участвовали в спортивных и развлекательных мероприятиях.

Насыщенные кружками, квестами, играми каникулы прошли у ребят в детском лагере им. Ю. А. Гагарина в Подмоскovie. А мальчишки и девчонки, побывавшие в языковом цен-



тре «Объединенное королевство» (г. Одинцово Московской области) и в лагере ВКС English (г. Киржач Владимирской области) совместили отдых с увлекательными занятиями по английскому языку.

Всего же в этом летнем сезоне оздоровились и отдохнули в различных лагерях 29 детей сотрудников компании «Метадинеа».

Ольга ИВАНОВА

праздник урожая СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ

ЗДОРОВЫЕ ФАНТАЗИИ

Щедра природа и на лесные богатства, и на огородные. Напрасно говорят, что на Урале ничего не растет. Еще как растет! И даже в такое совсем не летнее лето. Подтверждение тому – прошедший в сентябре традиционный праздник урожая среди ветеранов ПАО «Метафракс».

Желающих продемонстрировать свои дачные плоды оказалось немало. Столы, подготовленные для праздника в фойе Дворца культуры «Губахинский», с трудом вместили все яства, представленные умелыми садоводами и огородниками.

ЕЖЕГОДНО выставка-ярмарка овощей, ягод и цветов, выращенных заботливыми руками умельцев, радуется своим богатством и удивляет оригинальным оформлением. К празднику участники подошли творчески, с фантазией. Только здесь можно встретить овощные поделки – необычных

животных из капусты, огурцов, помидоров, кабачков, тыквы и моркови. Продемонстрировали ветераны и немало овощей-гигантов.

Пока жюри подводило итоги собравшиеся не скучали, активно принимали участие в увлекательных конкурсах, подготовленных творческим коллективом дворца. На церемонии награждения зрители не скупилась на аплодисменты. Традиционно победители были названы в нескольких номинациях. Лучшими в номинации «Удивительное рядом» стали Нина Яковлева, вырастившая на своем участке кукурузу, Людмила Марченко – за не-

традиционную для уральского климата черемшу, и Надежда Тарасова, вырастившая перец в форме колокольчика. Специальным призом в этой номинации награждена Раиса Катаева – за длинный острый перец.

В номинации «Овощ-богатырь» победителями стали Галина Колганова, Любовь Тимко и Ильфира Перминова. Множество претендентов на победу было в номинации «Витаминная кладовая». Но самый большой ассортимент представленных овощей и ягод оказался у Надежды Смородины. Заслуженные призы здесь также получили Надежда Турчина и Евдокия Комышова. Лидером

в номинации «Творческий подход» стала Татьяна Лекомцева, представившая очень изысканный чайный сервиз из овощей. Высокую оценку также получили поделки Галины Симоновой и Галины Цинк.

Номинация «Любимый рецепт» оказалась самой вкусной. Призы за оригинальный кулинарный подход получили Надежда Пересторонина, Людмила Золотарева и Людмила Марченко. Специальным призом в этой номинации награждена Надежда Турчина. Ни один участник не ушел с праздника без подарка.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото автора

СЦЕНА КРЕЩЕНИЯ, ДУБЛЬ ПЕРВЫЙ...

В этом году ярким и, пожалуй, историческим событием для многих губахинцев стало участие в съемках кинокартины «Сердце Пармы» по роману пермского писателя Алексея Иванова. Летом съемочные мероприятия развернулись на нескольких локациях Губахинского и соседних округов. Оставить свой пусть и небольшой след в отечественной кинематографии решились и сотрудники «Метафракса». Впечатлениями о съемках поделился с нашими читателями ведущий юрисконсульт компании Дмитрий Плехов (на фото крайний справа).

Как говорил один мой знакомый деятель: «Дима, делай все всегда хорошо – плохо само получится». Вот только к режиссерам на съемках этот тезис отношения не имеет. Конечный продукт, безусловно, оценит зритель. Кому понравится, кому нет – красоту творения в единицах не измеришь и не взвесишь. Но сегодня про другое – не могут они взять и снять все с первого дубля. Не по-режиссерски это. Не потому, что актеры плохо сцену отработали, а потому что они – творческие работники, ничего не поделаешь. Дело даже не в том, что не так свиستیшь или не так крыльями машешь, а как-то так: «Все понравилось, все молодцы, отлично... Снимаем еще раз». Режиссер фильма «Сердце Пармы», кстати, – не исключение.



Если западные актеры играют текст, то наши – подтекст. Помимо того, что надо знать весь необходимый объем, надо еще и понимать суть самой роли, с какой интонацией и как сказать, и с каким выражением лица. Три разных актера, играя одного героя, могут изобразить абсолютно разных персонажей. Один вызывает глубокое волнение и очень впечатляет, второй в лучшем случае – улыбку недопонимания: «А зачем это оно?», третий – желание обнять и поплакать, как будто с репетиции детского утренника сбежал.

С актерами вроде все понятно – профессионалы сделают все, что режиссер скажет, без тени смущения – и на коня на скаку, и в горящую избу. С массовой похуже, ну не хотят

эти «личности» по несколько раз в холодную воду нырять, креститься, а поступать методом «Доцента»: «Я тут рыбу ловлю...» – закон не позволяет. Что делать? Да, собственно, ничего нового – пообещать одно, а сделать другое. Положительных примеров в этой части и в политической среде хватает.

«Итак, актеры массовки, вода холодная, снимаем один дубль», – сказал режиссер. Осчастливленная публика одобительно проскандировала: «Вот здорово! Молодец! Классно!», но это была лишь прелюдия к плану режиссера. Каждый был готов окунуться разок, за этим и приехал, но как только народ после намочения во всех местах дошел до палаток с тепловыми пушками, режиссер по громкой связи включил реверс и,

перемотав всех назад, обратно к берегу, уже в сырой одежде, продолжил водные процедуры. Слегка обалдевшей публике пояснили, что то ли камера запотела, то ли оператор уснул. В общем, плавание продолжилось. После пятого или шестого раза на сушу шли уже без охоты, обдувал небольшой ветерок, но в промокшей одежде при +12 градусах было непонятно, где комфортнее – на суше или в воде. А по сценарию нам надо было изображать счастливые лица. Сжавшись всем телом, публика уже мысленно начала ругать режиссера за такое нетрадиционное использование человеческого ресурса, но тут оказалось, что «стрижка только началась». На берег во всей красе изволили прибыть актеры, ну те, которые...на главных ролях.

В этом, собственно, и заключался хитрый план режиссера Мегердичева: показать под конец усталой и замерзшей публике «это» зрелище, чтобы, значит, ни бунта, ни дезертирства на площадке не было. Публику это, конечно, подзадорило, хотя те, кто от холода еще мог соображать, поняли, чем грозит такое соседство на площадке.

В общем, еще несколько дублей на благо кинематографа и аптечной индустрии. И не надо никаких конкурсов на самую мокрую футболку – уже неинтересно, плавали, знаем...

Да кто там всерьез рассчитывал, что с одного раза все снимут? «Обмануть меня не трудно! Я сам обманываться рад!» А кроме шуток, работа актера – это, как ни странно, работа. Сложности были, но куда без них? А вот вспомнить теперь приятно.

ПОРАДОВАЛИ своим наличием на съемочной площадке работники завода (куда же без них?), которые, несмотря на личную загруженность, сумели найти время или договориться с руководством на предмет предоставления времени для этого вида общественной деятельности. Порадовало и то, что руководство пошло на встречу, не каждый год у нас фильмы снимают.

Всем привет и вдвойне большой привет актерам. Ждем зимних съемок.

*Дмитрий ПЛЕХОВ
Фото из личного архива
автора*



ПОЭЗИЯ «БАСЕГОВ»

Второй раз в этом году волонтерский десант из работников первичной профсоюзной организации ПАО «Метафракс» побывал в заповеднике «Басеги». Наша дружная команда занималась очисткой обочин дороги от мелких зарослей деревьев для создания противопожарной полосы и удобства проезда туристов, регулярно посещающих это уникальное место на Урале.

Государственный природный заповедник «Басеги» является природоохранным, научно-исследовательским и эколого-просветительским учреждением, занимающимся сохранением и изучением естественного хода природных процессов и явлений, генетического фонда растительного и животного мира, отдельных видов и сообществ растений и животных, типичных и уникальных экологических систем. Находится в Горнозаводском и Гремячинском административных районах Пермского края. Название этой горной системы происходит от устаревшего слова «баса» – «красота», «изящество».

После волонтерской работы в заповедной тайге нам в качестве поощрения предложили подняться на Северный Басег, напоминая древнюю египетскую пирамиду.

Инспектор заповедника, бывший научный сотрудник, провел для нас экскурсию при восхождении по экологической тропе, которая проходит по южному и восточному склонам горы. Поднимаясь к вершине, мы пересекли горно-лесной, подгольцовый и горно-тундровый пояса и вышли на скальную часть горы. С вершины Северного (952 м над уровнем моря) нам открылись живописные ландшафты хребта Басеги и панорама бескрайней тайги. Здесь наверху проходит уникальный горно-тундровый пояс. Чуть ниже тундры – поражающие воображение субальпийские луга. Все вместе – места концентрации редчайших растительных сообществ и редких видов флоры и фауны.

ЗАПОВЕДНИК «БАСЕГИ» славится богатой фауной. Здесь обитают три вида амфибий, 150 видов птиц, 51 вид млекопи-

тающих, два вида рептилий. В древности сюда на несколько десятков километров не дошел ледник, и в этой части Урала образовалась «область переживания» для многих животных и некоторых форм растений. Заповедник «Басеги» пересекают 11 небольших рек.

ВО ВРЕМЯ ЭКСКУРСИИ мы узнали о растительном и животном мире горно-таежных лесов западного Среднего Урала, особенностях природного комплекса хребта Басеги. С горы Северный Басег видны и другие камни: Ослянка, Конжак, Качканар. Познакомились с заповедными ландшафтами, сформировавшимися сотни тысяч лет назад, прикоснулись к тайнам дикой природы.

Анна ЖЕНИХОВА
Фото Галины АНТОНОВОЙ

В ПОГОНЕ ЗА СЕВЕРНЫМ ОЛЕНЕМ

Пермский международный марафон всегда ярко выделяется в календаре любого спортсмена. В этом году в состязании приняли участие представители разных видов спорта, а также любители активного образа жизни, для которых забег стал дебютным.

Изюминкой Пермского марафона является медаль финишера. В этом году бронзовое кольцо с изображением календаря народа коми венчает грациозный северный олень. Таким оригинальным решением организаторы поддерживают интерес к Пермскому марафону. Чтобы собрать полную коллекцию медалей с изображением промысловых животных, необходимо участвовать в забеге восемь лет подряд.

НА СТАРТ возле Пермского «Театра-Театра» 8 сентября в 9 часов утра вышли участники забегов на 10, 21 и 42 км. Ведущим мероприятия традиционно стал знаменитый спортивный комментатор Дмитрий Губерниев. Он сообщил зрителям, что в этом году на Пермский международный марафон зарегистрировались 15 тысяч участников из 260 городов, 27 регионов и 8 стран мира. Поучаствовать в забеге решился и 51 работник ПАО, ИТЦ и ТД «Метафракс» вместе со своими семьями.

На дистанции 42,195 км впервые опробовали свои силы Евгений Уманский, Сергей Дедер и единственная девушка, которая не побоялась марафонской дистанции, – Евгения Виноградова. Все дебютанты показали отличные результаты. Традиционно в этом году всей семьей в марафоне участвовали Алексей и Наталья Федоровы и их дети Полина и Вячеслав. Молодцы!

ГУБАХИНСКИЕ СПОРТСМЕНЫ и в этот раз не остались без наград. Дочь Евгении Виноградовой, Вика, финишировала первой в забеге на 1,5 км. Постоянный участник многих забегов, ветеран производства метанола Сергей



Недайборщ стал победителем в своей возрастной категории на дистанции 10 км. В ТОП-10 вошли: Александр Вдовин – 7-е место (21 км), Александр Корепанов – 9-е место (21 км),

Рашид Бекмансуров – 5-е место (42 км) и Владимир Будин – 6-е место (42 км). А также Даниил Юдин, который впервые представил ТД «Метафракс» на дистанции 21 км.

Доброй традицией стало приглашение для участия в этом спортивном празднике будущих сотрудников компании – студентов ПНИПУ, обучающихся от предприятия. Это будущие химики Виталий Бузмаков (I курс), Никита Фаустов (II курс), Владислав Шитов (IV курс) и специалисты по автоматизации Виталий Лалакин (II курс), Дмитрий Желваков (III курс) и Константин Белькевич (IV курс). Все ребята показали отличные результаты в забеге на 21 км. В следующем году они планируют попробовать свои силы на марафонской дистанции.

Участники забега благодарят ПАО «Метафракс» за активную поддержку и популяризацию спорта среди работников и с нетерпением ждут следующего года для обновления рекордов и пополнения новой медальной коллекции!

Денис КАЗАКОВ

Фото из личного архива
Рустама БЕКМАНСУРОВА

