

ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

ГАЗЕТА МЕТАФРАКС ГРУПП

№ 7 (90) ИЮЛЬ 2021



Компания протестирует новые разработки **4** Опыт промышленников края востребован в стране **6** Работники магистралей обновляют технику **8** Завершается строительство новых мощностей **11** Пионеры отечественных пластмасс – 105 лет **13**

НАРАСТАЮТ ТЕМПЫ ВАКЦИНАЦИИ



В компаниях «Метафракс Групп» полным ходом идет вакцинация работников от коронавируса.

По данным на 12 июля, в этом процессе лидирует компания «Метафракс Трейдинг», достигшая 29 % привившихся от числа всех сотрудников. За ней следует ИТЦ «Метафракс» с 28 %, далее – «Метафракс Кемикалс» (24 %), «Метафракс-Информ» (23 %), «Карболит» (19 %). Закрывают список компании «Метадинеа» и «МетаТрансСтрой» с 14 %.

Прививку сделали председатель совета директоров «Метафракс Кемикалс» Армен Гарслян, генеральный директор «Метафракс Кемикалс» Владимир Даут и его первый заместитель, исполнительный директор компании Виктор Майер, генеральный директор «Метафракс Трейдинг» Олег Мамаев и финансовый директор компании Наталья Старцева, управляющий директор «Метадинеа Австрия» Ральф Тойер, исполнительный директор, член совета директоров Metafrax Trading International SA Марина Сивкова, советник главы совета директоров «Метафракс Кемикалс» по PR Мария Коновалова и многие другие.

Продолжение на стр. 2

ПУТЬ ПОСТОЯННОГО РАЗВИТИЯ

С 1 июля вводится новое наименование компании на русском языке – Публичное акционерное общество «Метафракс Кемикалс» взамен ПАО «Метафракс». Решение по переименованию принято 22 июня на годовом общем собрании акционеров.

«Смена наименования никак не отразится на существующих договорных отношениях с нашими контрагентами и партнерами. Обязательства сторон в рамках ранее заключенных договоров не изменятся», – подчеркнул гендиректор компании Владимир Даут.

Переименование произошло в рамках внедрения нового бренда «Метафракс Групп». О начале ребрендинга объявлено в сентябре 2018 года, а презентация нового бренда состоялась осенью 2019 года.

Была разработана новая стратегия и архитектура бренда, в ней создан новый материнский бренд, объединивший все суббренды «Метафракс Групп», находящиеся в России, Австрии, Швейцарии и Южной Корее.

Продолжение на стр. 7

800

работников компании «Метафракс Кемикалс» получили вакцину от COVID-19 к концу июля 2021 г.

НАРАСТАЮТ ТЕМПЫ ВАКЦИНАЦИИ

Окончание. Начало на 1-й стр.

В здравпункте «Метафракс Кемикалс» с июня работает бригада медиков из губахинского филиала Пермского медицинского центра «Философия красоты и здоровья». Их задача – вакцинация персонала предприятия. Сначала врач проводит осмотр каждого желающего привиться и отвечает на все интересные вопросы. Затем работник получает прививку. У всех сотрудников также есть право самостоятельно обратиться к медработникам по месту прикрепления – в филиал «Философии красоты и здоровья», предварительно оформив запись по телефону.

Перед осмотром работник имеет право за счет предприятия сдать анализы на



Вакцинирование работника ЖДЦ «Метафракс Кемикалс» Сергея ПОДЫМОВА провела медсестра центра «Философия красоты и здоровья» Светлана БРАТЧИКОВА



«Из-за угрозы распространения новой коронавирусной инфекции генеральный директор «Метафракс Кемикалс» Владимир Даут подписал приказ, – сообщил заместитель генерального директора «Метафракс Кемикалс» по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. – Документом предписано достичь коллективного иммунитета с уровнем вакцинации не менее 60 % от численности персонала компании к 1 сентября этого года. Вакцинация организована в рамках исполнения указа губернатора Прикамья Дмитрия Махонина с учетом непрерывности производства прямо на территории предприятия. Два раза в неделю – по вторникам и четвергам – медработники делают прививки. В эти же дни они забирают материал для анализа на наличие антител.»

наличие антител. Работа организована в тесном контакте с региональным Минпромторгом и управлением Роспотребнадзора по Пермскому краю.

«Темпы хода вакцинации удовлетворительные, – рассказал Рашид Шакиров. – У кого есть медицинские отводы, доктор назначает срок, когда уже можно будет делать прививку. После приема вакцины каждый работник имеет право на один оплачиваемый выходной день. Если темпы вакцинации сохранятся, то к началу сентября мы достигнем уровня в 60 % привитых работников. Сам я в соответствии с рекомендациями медиков буду прививаться в конце июля. Всех коллег призываю пройти курс вакцинации, чтобы обезопасить свою жизнь и здоровье.»

По данным на 12 июля, в компании «Метафракс Кемикалс» количество работников, поставивших один или два компонента вакцины «Спутник V», составило 579 человек.

Прививка проводится российской вакциной «ГамКовидВак» (второе на-

звание – «Спутник V»). Это комбинированный двухкомпонентный препарат, разработанный НИЦ эпидемиологии и микробиологии им. Николая Гамалеи – одна из трех признанных в мире вакцин с эффективностью свыше 90 %. В ее основе – аденовирус со встроенным генетическим компонентом SARS-CoV-2, безопасным для человека.

Вакцина формирует устойчивый иммунитет, на сегодня ей уже привились десятки миллионов россиян. Полный курс вакцинации состоит из двух прививок: вторая ставится спустя три недели после первой. Максимальный иммунный ответ образуется через три недели после введения второго компонента. В итоге на достижение устойчивого иммунитета отводится полтора месяца. С началом нового учебного года в сентябре прогнозируется новая волна пандемии коронавируса, поэтому сейчас есть возможность обеспечить иммунитет себе и своему коллективу.

Сидор МАКСИМОВ
Фото Германа САМАРИНА



«С самого начала пандемии коронавируса в «Метафракс Групп» был сформирован оперативный штаб для противодействия распространению заболевания на наших предприятиях. И сейчас нам очевидно, что вакцинация – это единственная эффективная мера для выработки коллективного иммунитета и сохранения здоровья работников. Я одним из первых в ноябре прошлого года сделал прививку от COVID-19 и призываю коллег пройти вакцинацию. Берегите свое здоровье и позаботьтесь о своих близких», – подчеркнул Армен Гарслян.



«Я привился одним из первых в Губахе в начале этого года, прививка прошла без осложнений. Я настоятельно призываю всех принять участие в вакцинировании. Вирус опасен пожилым и тем, кто имеет тяжелые болезни. Среди них могут оказаться знакомые, друзья и родственники. Вакцинируя себя, вы, по сути, защищаете и их. Когда будет привито минимум 60-70 % населения – распространение коронавируса остановится. Это называется коллективным иммунитетом», – отметил Виктор Майер.



«Я сам привился, негативных последствий после первой и второй прививки никаких не было. Рекомендую всем работникам защитить себя. Прививку надо делать, если вы уважаете окружающих вас людей. Особенно, если вы связаны обязательствами и делами, в которых задействовано большое количество коллег. Необходимо себя обезопасить и других тоже. В этом я вижу наш гражданский и человеческий долг. Вакцинация поможет людям и производству», – сообщил Владимир Даут.

НОВОСТИ **METAFRAX TRADING INTERNATIONAL**

ПЕРВАЯ ПОСТАВКА В АФРИКУ

Компания диверсифицирует и углубляет присутствие на рынке метанола, успешно осуществив первую отгрузку метанола в бочках на африканский континент. Метанол доставлен морским транспортом в стандартных 200-литровых емкостях одному из новых партнеров.

Встраивание в глобальную сеть поставщиков метанола позволяет выгружать продукт из регионов с наименьшей ценой и поставлять его по требуемым направлениям. Подобные отгрузки расширяют присутствие компании на рынке метанола и позволяют добраться до регионов, в которые невозможны оптовые поставки наливными судами.

Сергей КУЛИКОВ



«Метафракс Трейдинг Интернешнл» – дочерняя трейдинговая компания ПАО «Метафракс Кемикалс», входит в «Метафракс Групп». Осуществляет торговлю химическими продуктами – метанолом, уротропином, пентаэритритом, дипентаэритритом и другими. Перевалка продуктов производится в странах Евросоюза: метанола – в Финляндии, уротропина и пентаэритрита – в Польше, пентаэритрита – в Нидерландах. Штаб-квартира – в Лугано (Швейцария). Выручка в 2020 году достигла 122 млн евро.



КОМПАНИЯ ПРОТЕСТИРУЕТ НОВЫЕ РАЗРАБОТКИ

Компания и региональный центр инжиниринга в режиме видеоконференции провели заседание научно-технического совета (НТС). Участники проанализировали преимущества новых разработок по мониторингу и диагностике оборудования.

АНАЛИТИЧЕСКИЕ ДОКЛАДЫ представили специалисты трех компаний, входящих в состав научно-производственного предприятия «РОС». Это предприятие специализируется на разработке и производстве приборов и систем мониторинга, диагностики и противоаварийной защиты промышленного оборудования и объектов.

В первом выступлении представитель НПП «РОС» презентовал систему дистанционного мониторинга оборудования. Она основана на бесконтактном измерении акустического поля цеха или другого объекта при помощи датчиков, нацелена на снижение аварийности и повышение надежности работы аппаратуры. Производственно-внедренческая фирма «Вибро-центр» предложила «Метафракс Кемикалс» внедрить экспресс-контроль состояния целостности несущих конструкций в зданиях и сооружениях. Метод контроля на основе возбужденных резонансных колебаний выявляет механические дефекты из-за старения

материалов и находит внутренние полости. Можно обследовать изделия перед вводом в эксплуатацию, проводить периодические испытания, контролировать работу трубопроводов, печей, роторов и других объектов.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ КОМПАНИИ «Димрус» рассказали, как можно обнаружить механические дефекты типа трещин, раковин на изделиях из полиамида, которые входят в линейку продукции «Метафракса». Предлагается использовать анализ резонансных колебаний. Этот метод, по словам докладчиков, позволяет охватить 100 % всех выпускаемых изделий и является менее трудоемким, чем рентгеноскопия.

ВСЕ ОБОРУДОВАНИЕ для диагностики производит компания «РОС». Гендиректор «РОС» Наталья Софьина подчеркнула, что озвученные предложения сократят затраты на эксплуатацию, ремонт и обслуживание оборудования.

Документ нацелен на расширение сотрудничества в промышленной кооперации, несырьевого экспорта и обмена лучшими практиками в области менеджмента и экологии. Все мероприятия должны быть завершены 31 декабря 2023 года. План взаимодействия на постоянной основе предусматривает подготовку коммерческих предложений по поставке продукции предприятий региона для «Метафракса», рассмотрение этих предложений на заседаниях НТС, определение приоритетного перечня данной продукции, добровольную квалификацию предприятий края в «Метафракс Кемикалс» и другие мероприятия.

Заседания НТС проводятся в рамках дорожной карты по взаимодействию «Метафракс Кемикалс» с промышленным комплексом Прикамья. Документ был подписан на площадке VI ПИПФ в апреле этого года. Дорожную карту утвердили губернатор края Дмитрий Махонин и гендиректор «Метафракс Кемикалс» Владимир Даут.

Представители «Метафракс Кемикалс» заинтересовались разработками. «Наша работа на заседании оказалась продуктивной, – сообщил технический директор компании Александр Вдовин. – Мы готовы апробировать на производстве систему контроля качества пластин и стержней из полиамида, используя переносной многоканальный диагностический комплекс «Камертон», предоставить образцы для тестирования и провести серию экспериментов на предприятии. Предлагаем организовать тестирование представленной аппаратуры на примере работающего оборудования производства метанола – дымососа печи. Кооперация с промышленными предприятиями региона приносит всем ощутимые результаты, и мы продолжим встречи для анализа интересных идей и поиска решений».

Подготовил к публикации
Максим ОБОРИН

РУКОВОДИТЕЛЮ ПРИСВОЕНО ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ

Президент Австрии Александр Ван дер Беллен присвоил звание коммерческого советника (нем. Kommerzialrat) управляющему директору компании Ральфу Тойеру.

Коммерческий советник – это почетное профессиональное звание в этой стране. Оно присваивается предпринимателям, имеющим особые профессиональные достижения и заслуги перед республикой, а также отработавшим много лет в успешных компаниях, которые исправно платят налоги. Коммерческие советники – значимые эксперты в сфере экономики, распоряжением президента они входят в состав Экономического совета при Федеральном управлении статистики Австрии.

Подготовил к публикации
Максим ОБОРИН

«Метадинеа Австрия», входящая в состав «Метафракс Групп», – региональный лидер в области производства смол для древесных плит, специализируется на тонкой химии, материалах для обработки поверхностей и огнезащитных составах. Ральф Тойер трудится в компании с 1987 года.



ВПЕРВЫЕ НА РЫНКЕ

Дочерняя трейдинговая компания «Метафракс Кемикалс» стала первой компанией на европейском рынке, осуществившей поставку метанола из Роттердама в Евросоюз в транзитном статусе (T1).

Уникальность поставки заключается в том, что практически все получатели метанола в ЕС имеют возможности приема растаможенного товара, находящегося в свободном обращении (T2). Но некоторые потребители такой возможностью не располагают, что и стало очевидным в момент осуществления очередной поставки. MFTI провела переговоры с партнерами,

в итоге компании удалось заместить имеющийся растаможенный продукт вновь прибывающим, сохранить его в транзитном статусе (T1) и реэкспортировать одному из восточноевропейских клиентов.

«Мы должны поблагодарить наших партнеров, которые помогли нам в этой непростой ситуации», – коммен-

тирует трейдер MFTI Василий Михайлов. Несмотря на сложность вопроса, после ряда многочисленных обсуждений и согласований была выработана новая процедура, и процесс реэкспорта был должным образом регламентирован. «Метафракс Групп» в очередной раз подтвердил статус надежного поставщика, находящего креативные решения в сложных ситуациях на рынке», – заключает г-н Михайлов.

Статус T1 носят транзитные (нерастаможенные) товары, не подлежащие свободному обращению на территории Европейского Союза. Статус T2 носят товары, растаможенные в ЕС, находящиеся в свободном обращении.

Подготовил к публикации
Сергей КУЛИКОВ



ОПЫТ ПРОМЫШЛЕННИКОВ КРАЯ ВОСТРЕБОВАН В СТРАНЕ

Пермский край вошел в топ-20 регионов страны по эффективности органов исполнительной власти в промышленности за 2020 год. Рейтинг представил Минпромторг РФ в рамках Международной промышленной выставки «ИННОПРОМ-2021». Прикамье заняло в рейтинге десятое место.

Оценка проводилась по таким критериям, как экономическое развитие региона, его взаимодействие с Минпромторгом России и Фондом развития промышленности, нормативно-правовая база, региональные меры государственной поддержки и институты развития, а также деловая активность региона, молодежная политика и уровень развития промышленного туризма.

ГЛАВА МИНПРОМТОРГА РФ Денис Мантуров сообщил, что в этом году апробируется «пилотный» проект рейтинга эффективности. «Я уверен, что в дальнейшем он зарекомендует себя как еще один важный инструмент не только развития региональной промышленной политики, но межрегионального взаимодействия, так как мы хотим транслировать лучшие региональные практики», – отметил министр.

ГУБЕРНАТОР ПЕРМСКОГО КРАЯ Дмитрий Махонин подчеркнул, что промышленность составляет основу региональной экономики, но при этом отрасль не стоит на месте: она развива-

ется за счет внедрения в производство уникальных IT-разработок, использования ресурсо- и энергосберегающих технологий. «Предприятия ОПК сейчас активно верифицируют производство на выпуск гражданской продукции, – заявил глава региона. – Кроме этого мы делаем ставку на промкооперацию: наши компании готовы поставлять свою продукцию по всей стране и за рубеж, создавать новые товары. Для реализации многих проектов используются механизмы поддержки федерального уровня – с их помощью мы сможем реализовать потенциал промышленности Прикамья, который по-прежнему высок».

ПО СЛОВАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ совета директоров ПАО «Метафракс Кемикалс» Армена Гарсляна, Пермский край – регион, в котором в настоящее время реализуется целый ряд крупнейших инвестиционных проектов, в том числе строительство комплекса «Аммиак – карбамид – меламина» (АКМ) в Губахе. «Мы видим со стороны органов власти активную позицию и глубокую вовлеченность в вопросы регио-

нальной промышленной политики, – подчеркнул Армен Гайосович. – Это позволяет оперативно решать многочисленные вопросы, возникающие при воплощении крупных инвестпроектов в жизнь».

По словам Армена Гарсляна, Пермский край стал одним из первых регионов, где внедрена практика заключения региональных специнвестконтрактов. В 2020 году, когда началась пандемия COVID-19, в Прикамье оперативно организовали помощь системообразующим предприятиям, в результате чего заводы продолжили работу, а большие стройки не остановились. «Реализуется целая система мер поддержки краевой промышленности, – подчеркнул Армен Гайосович. – Поэтому я не удивлен включению Прикамья в число эффективных промышленных регионов России и уверен, что наши лучшие практики и передовой опыт будут востребованы коллегами и в других субъектах Российской Федерации».

Подготовил к публикации
Кирилл ПЕРОВ

ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННОЙ МЕДИЦИНЫ

Руководство компании готово рассмотреть возможность выплаты дополнительных стипендий студентам-медикам.

Заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров принял участие в работе круглого стола по привлечению кадров в лечебно-профилактические учреждения Прикамья. Обсуждение актуальных проблем представителями правительства и Минздрава края, промышленных предприятий и Пермского медуниверситета состоялось с участием губернатора Дмитрия Махонина. Глава региона отметил, что медицинские учреждения края недостаточно обеспечены врачебными кадрами, хотя и несколько лучше, чем в среднем по России, и сообщил о планах по решению наболевшей проблемы.

«С 1 сентября этого года в регионе должны открыться пять профильных медицинских классов, – заявил Дмитрий Махонин. – В медуниверситете организовано целевое обучение студентов и ординаторов. С этого года подобная программа действует для учащихся медицинских колледжей. Несколько лет назад внедрены программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер». При этом в решении кадрового вопроса в здравоохранении должны быть заинтересованы не только власти края, вузы и медучреждения, но и муниципалитеты вместе с промышленными предприятиями, действующими на их территории.



В настоящее время по поручению губернатора краевой Минздрав формирует программу «Кадровые ресурсы здравоохранения Пермского края». Дмитрий Махонин отметил, что при ее разработке должен быть учтен и обобщен лучший опыт привлечения и закрепления медицинских кадров в городах и районах края.

Представители «Метафракс Кемикалс», «Уралкалий» и «Соликамсбумпром» поделились опытом поддержки лечебно-профилактических учреждений территорий, где расположены промышленные предприятия, в части привлечения и закрепления медицинских кадров. Рашид Шакиров сообщил, что кроме предоставления служебного жилья врачам

компания готова рассмотреть возможность выплаты дополнительных стипендий студентам-целевикам, которые после окончания вуза приедут работать в медицинские учреждения Губахинского округа.

Завершая встречу, Дмитрий Махонин отметил, что опыт ранней профориентации и привлечения молодых специалистов, наработанный на промышленных предприятиях, необходимо транслировать на отрасль здравоохранения и учитывать в планировании стратегии по преодолению дефицита кадров в медицине.

Подготовил к публикации Кирилл ПЕРОВ

ребрендинг МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС

ПУТЬ ПОСТОЯННОГО РАЗВИТИЯ

Окончание. Начало на 1 стр.

В сентябре 2019 года наименование ООО «Торговый Дом «Метафракс» заменено на ООО «Метафракс Трейдинг». Швейцарская компания Metadynea Trading зарегистрирована под новым именем Metafrax Trading International.

Тогда же главная производственная площадка, «сердце» группы компаний – ПАО

«Метафракс» – получила коммерческое наименование «Метафракс Кемикалс».

Таким образом, обозначена роль и основная компетенция химического производства в структуре группы. Изменение фирменного наименования завершает процесс переименования предприятия.

Андрей ПЕТРОВ

Подтверждение изменения наименования в виде нового Устава и копии листа записи ЕГРЮЛ размещено на официальном сайте компании. Остальные реквизиты, в том числе ОГРН, ИНН, место нахождения и адрес юридического лица, остались без изменений.

РАБОТНИКИ МАГИСТРАЛЕЙ ОБНОВЛЯЮТ ТЕХНИКУ

Ежегодно в стране в начале августа чествуют работников стальных магистралей вне зависимости от должности и отмечают достижения цехов и участков. Сотрудников нашей компании, имеющих отношение к железнодорожному транспорту, объединяет понимание его значимости для предприятия, поэтому труд организаторов перевозок, машинистов, ремонтников и путейцев ценится высоко.

Свой профессиональный праздник работники железнодорожного транспорта встречают с высокими результатами. Планы по отгрузке потребителям готовой продукции полностью обеспечены исправным подвижным составом, который подавался вовремя, и продукция вывезена в полном объеме. С января по июнь с превышением плана перевезено 738 тыс. тонн грузов. В таком же высоком темпе дорожники намерены выполнить планы перевозок и в оставшийся период до конца года.

«ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА – праздник всей страны: шестнадцать стальных магистралей, простираемых на тысячи километров, связывают Россию воедино, – заявил «Химии без границ» начальник транспортного управления Игорь Чукреев. – Я начал работать в МПС, продолжил в ОАО «РЖД», и этот день для меня святой. Но это праздник и сотрудников компании, объединенных общим делом. К профессии мы относим работников цеха подготовки и ремонта транспорта (ЦПРТ), на балансе которого состоят железнодорожные вагоны компании, сотрудников сектора перевозок и сектора по ремонту подвижного состава нашего управления. Относим и персонал железнодорожного цеха: машинистов подвижного состава, персонал, содержащий инфраструктуру и работающий в ремонтном депо».



Работники железнодорожного и транспортно-хозяйственного цехов при помощи грузоподъемной техники производят выгрузку с платформы новой дрезины

По словам Игоря Вадимовича, в перевозках задействовано 1400 собственных вагонов-цистерн. Предстоит приобрести или привлечь еще порядка 300 вагонов-минераловозов для перевозки карбамида производства завода АКМ. «В нашем парке девять тепловозов, снегоуборочная техника, две дрезины, одна из них новая, которую представители завода-изготовителя на днях сдадут нам, и мы введем ее в процесс механизации работ по ремонту пути», – сообщил начальник управления.

ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ работы железнодорожного цеха – это объем перевезенных грузов – готовой продукции и сырья. И он напрямую зависит от состояния железнодорожного пути, устройств централизации и блокиров-

ки, локомотивов и путевой техники. Оценивая состояние основных средств, руководитель подчеркнул, что техника исправна и имеет высокий ресурс. «В последние годы в рамках программы мы на 100 % обновили состав вагонов, – уточнил Игорь Чукреев. – Закупили четыре тепловоза, дрезину, и в процессе износа действующих единиц будем менять их на современную, с улучшенными характеристиками технику. После глубокой модернизации мы запустили в работу в ЦПРТ корпус 1516. В итоге процесс мойки, очистки, дегазации и утилизации отходов из цистерн перед их ремонтом или загрузкой новой продукции проходит на высоком уровне».

Продолжив тему содержания и развития дорожной инфраструктуры, руководитель заявил, что компания ежегодно строит новые или ремонтирует действующие основные средства. «Третий год подряд мы восстанавливаем инженерные сооружения, – напомнил Игорь Вадимович. – В 2020 году возвели, а в этом году введем в эксплуатацию пункт подготовки минера-

Система грузоперевозок в «Метафракс Кемикалс» построена на перемещении крупнотоннажных грузов – метанола, формалина, КФК и сыпучих продуктов. В качестве второго направления отработана схема прибытия и приема на производственной площадке крупнотоннажного сырья – карбамида, ацетальдегида, щелочи и других продуктов, которые из-за большого объема и удаленности поставщика доставлять автотранспортом нецелесообразно.

ловозов. Произвели развитие путей в парке по отстою минераловозов общим числом порядка 150-200 вагонов. Ведем ремонт своих путей: на перегонах производим замену деревянных шпал на бетонные изделия для усиления путей, поскольку вес поездов нарастает».

Силами подрядной организации было отремонтировано одно сооружение, и сегодня под контролем заказчика проводится капремонт еще двух железнодорожных мостов на перегоне ст. Водораздельная – Углеуральская. «Улучшили эксплуатационное состояние пути сплошной заменой шпал на 300-метровом участке на перегоне ст. Новая – Водораздельная, – поддержал руководителя начальник железнодорожного цеха Дмитрий Ветошкин. – Заменяли шпалы на участке длиной 125 метров на пути № 1, обновили два стрелочных перевода, а для увеличения места отстоя вагонов произвели врезку и укладку нового стрелочного перевода и начали укладку нового пути на ст. Водораздельная. Привели в нормативное состояние полосы отвода на перегонах и станциях, удалив растительность, отремонтировали локомотивы, приступили к подготовке снегоуборочной техники к работе будущей зимой».

ПО СЛОВАМ начальника, в основные задачи цеха входит доставка локомотивами груженых и порожних вагонов с путей общего пользования от ст. Угле-

уральской до грузовых фронтов и обратно, а также производство маневровых работ по подборке вагонов для подачи на грузовые фронты, расформирование прибывших составов, формирование поездов на отправление, подача и уборка вагонов под грузовые операции. «Немало хлопот доставляет и поддержание в исправном состоянии железнодорожных путей компании протяженностью в 58 км, а также содержание и эксплуатация парка локомотивов и путевой техники, – дополнил Дмитрий Юрьевич. – В канун профессионального праздника я желаю коллегам здоровья, высоких достижений в труде и достойной зарплаты».

В рамках последующих этапов реконструкции и развития дорожной инфраструктуры компании транспортники уже планируют перевозку новых продуктов, выпуск которых будет налажен на заводе АКМ. Предстоит развитие ст. Новой: будет возведен новый 28-й путь для соединения станции с нижней частью производственной площадки компании в обход ст. Косой с ее сложными рельефами. В ближайших планах – дальнейшее развитие и ст. Водораздельной. В 2022 году будет разработан проект реконструкции тепловозного депо. «Планы по развитию инфраструктуры обширные, и работы хватит на годы вперед», – подчеркнули железнодорожники.

«У нас работают настоящие профессионалы, многие начинали трудовой путь

Железнодорожники «Метафракс Кемикалс» имеют разрешение ОАО «РЖД» формировать отправительские маршруты одной группой в 65 вагонов в Финляндию, Литву и Польшу. Разрешение получено после изменения технологии формирования отправительских маршрутов на ст. Водораздельной. Оно экономит компании 750 тыс. рублей с каждого отправленного маршрута.

в РЖД или на предприятиях министерства путей сообщения (МПС СССР). Коллектив периодически обновляется, но высокий уровень подготовки персонала остается неизменным: люди имеют опыт работы, профильное высшее, среднее специальное образование или прошли переподготовку на курсах, – дополнил Игорь Вадимович. – Я сердечно благодарен коллегам за добросовестный труд и преданность профессии».

Игорь Чукреев заверил, что транспортники не стоят на месте, выбрав верное направление в обновлении техники и развитии дорожной инфраструктуры. «Работы у нас впереди много. Поэтому я искренне поздравляю коллег с праздником, желаю крепкого здоровья, укрепления добросердечия в коллективах и взаимной поддержки. Желаю всем достойной оплаты добросовестного труда и «зеленого света» на нашем нелегком пути».

Сергей МАРИНЦЕВ

Уважаемые работники железнодорожного транспорта!

Примите самые искренние и теплые поздравления с профессиональным праздником – Днем железнодорожника!

Ваша профессия стала символом добросовестного труда и высокой ответственности, а железнодорожный транспорт занимает особое место в производственной деятельности «Метафракс Кемикалс». Его устойчивая и безаварийная работа, безопасная перевозка и своевременная доставка сырья и готовой продукции стали главным условием нормальной жизнедеятельности компании. Неслучайно железные дороги называют транспортными артериями страны: они связали воедино нашу компанию с партнерами из других регионов России и зарубежья.

Сегодня перед работниками железнодорожного цеха и транспортного управления стоят масштабные задачи по модернизации инфраструктуры и технической базы, дальнейшему улучшению качества грузоперевозок и эффективности транзитных возможностей. Уверены, что успешное решение непростых задач станет вашим весомым вкладом в дальнейшее развитие компании и в целом «Метафракс Групп».

В день вашего праздника сердечно благодарим вас за высокий профессионализм, ответственность и благородный труд. От всей души желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, оптимизма и профессиональных достижений.

Армен ГАРСЛЯН
председатель совета директоров
Владимир ДАУТ
генеральный директор

ОСНОВНОЕ ВНИМАНИЕ – ПЕРВОЙ ТЕРРАСЕ

На октябрь запланирован пуск производства аммиака. Поэтому основное внимание заказчика строительства в эти дни сосредоточено на первой террасе, где возведены три установки – аммиака, короткоциклового адсорбции и выделения CO₂.

Работы по загрузке картриджа и катализатора в реактор синтеза аммиака уже завершены (на снимке). Реактор отсекли отдельным контуром, и агрегат находится под давлением азота. «Эта операция произведена в рамках соответствующей технологии, – пояснил технический директор компании «Метафракс Кемикалс» Александр Вдовин. – Поскольку агрегат не может находиться на воздухе, работа проведена во избежание его возгорания. Непрерывно контролируется подача азота и температура внутри реактора, и я считаю, что отдельно взятая единица оборудования уже находится в работе: технологи отслеживают ее состояние».

По словам Александра Сергеевича, в блоке компрессии завершена промывка маслосистем двух компрессоров – синтез-газа и аммиака. Они уже сданы лицензиару – работникам компании Casale SA для контроля чи-

стоты. «Считаю, что и на этом участке пусконаладка завершена, – подчеркнул руководитель. – Продолжается маслопрокачка двух оставшихся компрессоров – хвостового газа и установки CO₂. Сданы лицензиару для проверки на чистоту и паропроводы на компрессоре хвостовых газов. Мы на этом объекте завершили все монтажные работы по сухим газовым уплотнениям силами работников ПОРОТЦ. В эти дни специалисты этого цеха занимаются установкой сухих газовых уплотнений в корпусы компрессоров. Это весьма ответственная операция, она курируется работниками компании-лицензиара, а они в свою очередь консультируются с коллегами из японской компании – изготовителя оборудования в режиме online».

УСПЕШНО завершен и начатый два месяца назад цикл объемных работ по продувке технологических контуров синтеза аммиака и



установки короткоциклового адсорбции азотом с помощью компрессора 16K1601 в титуле 1805. Последней продувалась линия установки CO₂. Технический директор подчеркнул, что итогом продолжительных работ стала требуемая чистота технологических контуров.

«Раскрывая ситуацию на складе аммиака под давлением, скажу, что и этому объекту сегодня уделяем особое внимание, здесь усиливается пусконаладочная активность, – сообщил Александр Сергеевич. – На объекте уже испытана система пожаротушения. Будет завершена наладка аммиачно-холодильной установки,

насосной станции и других узлов. Достигнута механическая готовность факельной установки, завершена ее продувка природным газом. В данный момент идет монтаж КИП, затем после отладки контрольно-измерительной аппаратуры мы разожем факел. И пилотные горелки будут в постоянной работе. В сентябре, еще до пуска производства аммиака, на объект подадим аммиак внешних поставок, чтобы провести аммонизацию склада для его готовности к приему нашего продукта».

РУКОВОДИТЕЛЬ пояснил: в трех резервуарах будет под давлением храниться продукт, в них естественным образом будет происходить вскипание аммиака. Газовая фаза будет улавливаться холодильной установкой, сжиматься и возвращаться обратно. А пары, которые будут неизбежно образовываться, направятся на факел для утилизации. «Факел будет обеспечивать функцию нормальной работы склада, – уточнил Александр Вдовин. – Он же будет предотвращать и развитие нештатных ситуаций на объекте».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора и из архива
дирекции завода АКМ



ЗАВЕРШАЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО НОВЫХ МОЩНОСТЕЙ

Большая часть строительно-монтажных работ генподрядчиком возведения третьей по счету установки по выпуску формалина на производственной площадке в Губахе – нижегородской компанией «Алтэкс-Строй» – успешно завершена.

В эти дни завершается прокладка управляющего кабеля и полным ходом идут работы по благоустройству территории. Окончание этих немалых по объему пунктов плана строительства планируется в августе текущего года.

По словам директора по техническому развитию компании «Метафракс Кемикалс» Андрея Еремеева, уже проведены испытания оборудования трубопроводов, наносится теплоизоляция, успешно и в срок проведена первичная послемонтажная очистка оборудования и трубопроводов. На установку уже подана вода и энергоносители.

«Выполнен монтаж внутренних устройств оборудования под руководством шеф-инженера компании Sulzer, – сообщил Андрей Владимирович. – Подано напряжение на электрическую подстанцию, подведено питание и проведена наладка шкафов управления и автоматики МСС, а это позволило дать напряжение уже на всю установку. В эти дни идет наладка автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУ ТП) специалистами компании Emerson RU».

Разработан и график проведения пусконаладочных работ (ПНР). «Работы будут выполняться под руководством специалистов по наладке компании Dynea SA, и их начало запланировано на август, – уточнил Андрей

Еремеев. – А окончание ПНР и пуск установки состоится по плану в первых числах октября».

УСПЕШНО ПРОВОДЯТСЯ строительно-монтажные работы и на второй новостройке года в рамках проекта «Производство параформальдегида».

Успешно и в срок проведена реконструкция ячеек в подстанции № 24 корпуса 1390 для подачи электроснабжения 6 кВ на будущее производство. Выполнен монтаж новых насосов концентрированного формалина с подключением их к складской емкости для последующей подачи продукта в качестве сырья на производство параформальдегида.

«Выполнен монтаж новой железобетонной технологической эстакады с подведением наружных технологических коммуникаций и кабельной трассы для подачи сырья и энергоресурсов из сети предприятия», – сообщил «Химии без границ» замначальника ПТО по эксплуатации, руководитель проекта Андрей Князев.

«ЗАВЕРШАЕТСЯ монтаж железобетонной внутрицеховой эстакады, окончены сварочные работы на подводящих трубопроводах к производству параформальдегида в основной корпус, – продолжил Андрей Витальевич. – Уже завершены работы по монтажу хозяйственно-противопожарного и противопожарного



водопровода, смонтирована бытовая и промышленно-ливневая канализация. Проведены гидравлические испытания сетей, началось обустройство асфальтобетонной автодороги по периметру производства».

По словам руководителя проекта, в корпусе 1320 завершен монтаж сэндвич-панелей, монтируются внутренние инженерные сети перегородок, окон, дверей и площадок обслуживания оборудования. Активно идут отделочные работы в ЦПУ и в административно-бытовых помещениях корпуса.

«В БЛИЖАЙШИЕ дни в трансформаторной подстанции будут установлены щиты управления и автоматики МСС и распределительные устройства для дальнейшего монтажа кабельных линий до потребителей, – отметил Андрей Князев. – Продолжается монтаж технологического оборудования с обвязкой трубопроводов в их проектное положение. По степени готовности отдельных технологических линий мы планируем начать индивидуальные испытания, промывку и продувку оборудования».

Продолжается монтаж вентиляционных систем и воздухопроводов на будущем производстве. Близок к завершению монтаж габаритной с насосной станцией для обеспечения будущего производства водой оборотного цикла.

«Для отгрузки готовой продукции потребителям проектом предусмотрен узел погрузки в железнодорожный транспорт, – сообщил замначальника отдела. – Он представляет собой бетонную площадку с навесом и прокладкой новых железнодорожных путей вдоль ныне действующих. Эти работы в рамках плана будут завершены в сентябре».

Руководитель проекта подчеркнул: для обеспечения пусконаладочных работ в зимний период разработан график с определением первоочередных и последовательных работ по завершению строительно-монтажных работ для пуска оборудования и подачи тепла в корпус 1320.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото Владимира ОСИПЧУКА



МОЛОДАЯ СМЕНА ИДЕТ НА ПРОИЗВОДСТВО

В Уральском химико-технологическом колледже состоялся выпуск специалистов и учащихся, освоивших рабочие специальности.

ПРАЗДНИЧНОЕ СОБЫТИЕ состоялось в переполненном гостями актовом зале. Молодых людей пришли поздравить с важным рубежом в их жизни и началом трудовой биографии. Особым гостем торжества стал начальник отдела управления персоналом «Метафракс Кемикалс» Алексей Мазлов.

«У колледжа богатая история, но главное достижение – это выпускники, набравшиеся в стенах колледжа и на производстве знаний и опыта, – открыл торжественную церемонию директор учебного заведения Алексей Назаров. – Многие из них впоследствии становятся ведущими специалистами и руководителями».

ДЛЯ ЧЕСТВОВАНИЯ и вручения именной премии ведущие пригласили на сцену отличников учебы и выпускников, получивших красные дипломы.

«Вы вложили немало сил, воли и настойчивости в овладение знаниями.

В итоге ваш труд увенчали красные дипломы как знак высокого уровня подготовки к производственной деятельности, – обратился к выпускникам Алексей Николаевич. – Остается лишь выбрать правильный путь в профессиональной жизни. Пусть он будет счастливым для вас! А тем, кто продолжит учебу, – крепко держать взятый уровень».

НА «ОТЛИЧНО» освоили свои специальности выпускницы Светлана Большакова, Вероника Елисеева, Юлия Щукина и Елена Мельничук. Заслуживает самых высоких оценок и труд отличников – будущих технологов Анны Игнатенко, Евгения Санникова и будущего квалифицированного сварщика Никиты Воронина. К слову, решением руководства колледжа одаренная выпускница Вероника Елисеева впервые за всю историю учебного заведения остается в УХТК, но уже в должности преподавателя.

Выпускники подарили букеты цветов педагогам колледжа и испукали их в аплодисментах, благодаря за нелегкий труд. Артисты народного ансамбля «Карусель» подарили новоиспеченным техникам-технологам свое творчество, задорно исполнив танцевальные номера.

«В этом году колледж выпустил своих воспитанников, – сообщил «Химии без границ» Алексей Назаров. – Тематика их дипломных проектов соответствовала профессиональным модулям и отвечала требованиям науки и производства. Проекты отмечены и рецензиями специалистов «Метафракс Кемикалс». Я уверен, что выпускники успешно вольются в трудовые коллективы и внесут свой вклад в развитие химического производства».

Герман САМАРИН
Фото автора



ПИОНЕРУ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПЛАСТМАСС – 105 ЛЕТ

Общественность Орехово-Зуева, ветераны и нынешние организаторы химического производства отмечают юбилей первого в стране завода по производству материалов на основе синтетических полимеров.

В июле 1916 года завод выдал первую продукцию из литого карболита на нужды армии и был зарегистрирован

как промышленное предприятие Министерства торговли Российской империи.

Инженеры-химики Василий Лисев и Константин Тарасов, начиная с 1910 года, пытались получить искусственную смолу. К ним присоединился талантливый химик Григорий Петров. В 1913-1914 годах эти ученые разработали способ получения первой в России пластмассы – полимерного материала-диэлектрика, назвав его «карболитом» – от слова «карболка», так в просторечии именовали фенол.

ИСТОРИЯ ЗАВОДА – это постоянное наращивание выпуска смол, пластиков и изделий из них. Последние десятилетия XX века стали временем возведения новых, реконструкции и технического перевооружения действующих основных и вспомогательных производств. Менялись цеха и участки, обновлялись техника и технологии. Изменился облик поселка химиков, успешно решались и многие социальные проблемы.

Ассортимент продукции впечатлял: карболитовцы на пике популярности своей продукции выпускали свыше 150 наименований синтетических смол и пластмасс, более 300 видов различных изделий. Ежегодный выпуск смол в 1980-1990-е годы доходил до 95 тысяч тонн в сухом весе, формалина – до 94 тысяч тонн, асбестовых материалов – около 1 тысячи тонн. На тот период это был высокий уровень производства. Продукция пользовалась спросом и применялась в качестве сырья сотнями предприятий в России, в странах СНГ и Балтии.

Продолжение на стр. 14

Окончание. Начало на стр. 13

В НАЧАЛЕ XXI ВЕКА пришло понимание: основные и вспомогательные цеха перестали отвечать требованиям времени, «Карболит» превратился в сложный для развития объект. Нужны были свежие идеи, энергичный высокопрофессиональный персонал и надежный партнер в бизнесе. «Такое решение команда заводчан нашла, и оно оказалось удачным», – заверил «Химию без границ» бывший многолетний гендиректор «Карболита», известный сподвижник химической индустрии в Подмоскovie и патриот завода Анатолий Ветлов, дав согласие стать соавтором этого исторического обзора.

В 1916 году основан «ТД Васильев и К^о», позже он назван заводом «Карболит». В 1917-м создано АО «Товарищество на паях «Карболит», в 1919-м общество преобразовали в госпредприятие. В 1925-м «Карболит» передал в электротехнический трест заводов слабого тока, телефонии и радио. В 1928-м начат выпуск смол и лаков. С 1930 по 1936 год прошла реконструкция завода, и его включили в объединение «Союзхимпластмасс». Освоены фенольные и крезольные пресс-порошки, организован прессовый, инструментальный и ремонтно-механический цеха, получен заказ для московского метро.

«Карболит» встречает 105-летие в новом качестве, – отметил Анатолий Николаевич. – За эти годы произошли политические и экономические события, менялись эпохи, неизменным оставалось лишь желание производственников развивать химическую отрасль в России.

УПОМЯНУВ революции и войны, смелую экономических формаций, индустриализацию, восстановление экономики и наращивание национального могущества, Анатолий Ветлов с горечью отметил безрезультативность перестроечных реформ в экономике в 1980-е годы. В 1991-м эти «реформы» привели к распаду СССР, разрыву связей и нарастанию проблем на предприятиях, в том числе и на «Карболите». Хотя к началу 1990-х завод имел высокий производственный потенциал, недавно ввели в строй производство полиамидных смол, придав предприятию «второе дыхание», с переводом экономики России на рыночные отношения ситуация изменилась.

«С 1992 года в стране стал внедряться рыночный механизм взамен планово-командной экономики, – напомнил бывший руководитель. – На смену надеждам на государство пришло осознание опираться на свою предприимчивость. По иронии в 1919 году завод лишили статуса акционерного общества, а в 1992-м он вновь был акционирован, и члены трудового коллектива получили 51 % обыкновенных акций».

По словам Анатолия Ветлова, после переговоров банк «Менатеп» продал принадлежащие ему акции «Карболита» организациям, с которыми завод имел деловые связи. Но сильный износ основных фондов, высокие расходные нормы по энергоресурсам, сырью и нарастающая экспортно-импортная ориентация в химической отрасли страны тормозили развитие завода. Обострился и кадровый голод.

В эти годы проявили активность иностранные компании: в Егорьевске австрийская фирма наладила выпуск плит различного назначения со своим производством формалина и смол, немецкая фирма «Бакелит» возвела производство фенольных смол в Центральном экономическом районе России. Пришло понимание, что «Карболит» со славной историей долго и успешно существовать не сможет, нуждаясь в мощном инвесторе для создания своего места на рынке и противостояния агрессивной конкуренции.

«СТРУКТУРА химического производства по формам собственности к тому времени в стране заметно изменилась, – пояснил Анатолий Николаевич. – Судите сами: всего 1 % компаний имели в уставном капитале долю государства и 2 % федеральных унитарных предприятий. Остальные – в частной собственности. Я имею в виду «Сибур», «Лукойл», «Еврохим» и другие. Этот процесс продолжался, оставаться в стороне было нельзя. И в 2005 году в рамках протокола о намерениях более чем контрольная часть пакета наших акций перешла к «Метафраксу».

В 1960-е годы запущены вертикальная литьевая машина, опытно-производственная установка новолачной смолы, освоена технология графитированного текстолита и первая в стране автоматическая роторная линия по прессованию изделий из реактопластов. Сдана в работу установка мелалита и аминопласта, агрегат стального литья для изготовления деталей пресс-форм, установка резольных смол. В 1970-е впервые в стране освоены выпуск фенолформальдегидных смол. Смонтирована автоматическая роторно-конвейерная линия ЛЛТ-63 по переработке термопластов.

С 16 октября по 28 ноября 1941 года завод эвакуировали в Кемерово, уже в 1942-м он вступил в строй после монтажа оборудования и пуска производства оргстекла. В 1945-м освоен выпуск ацетилцеллюлозного этрола, возведен цех по переработке термопластов. В 1946-м создано отделение пульвербакелита, в 1948-м освоен выпуск волокнита, вкладышей подшипников для «Азовстали», стеклотекстолита, гибкого текстолита и поропласта. В 1953-м начали выпускать сополимеры стирола, в 1954-м пущено отделение аминопластов в цехе аминопластов и волокнитов, освоен процесс вальцевания новолачных пресс-порошков.

По мнению Анатолия Ветлова, открылась новая страница в истории «Карболита». Была разработана и принята концепция развития, впервые разработан бюджет, пересмотрена структура компании. «Создали рабочую группу по реконструкции производства смол и формалина, по оптимизации действующих мощностей и размещению новых для выпуска востребованной продукции. Провели перестановки и в руководящем составе, – вспоминает Анатолий Николаевич. – Препятствия команда долгие годы работала грамотно, ответственно, но пришел возраст, в котором многим из нас трудно выдерживать темп новой жизни».

ВСПОМНИМ мастеров и механиков, энергетиков и рабочих, в конечном счете это из-под их рук выходила продукция. «Среди них были профессионалы высокого уровня, лидеры производства, – подчеркнул бывший гендиректор. – Например, Герой Труда Елизавета Курчижкина – кавалер орденов Ленина и Октябрьской революции. Отмеченная такими же наградами Александра Клопова. Дважды награжденный орденами Трудового Красного Знамени Михаил Голубков – лауреат государственной премии СССР, и десятки коллег, навеки вошедших в историю завода благодаря «золотым» рукам. Честь им и слава! Я сердечно поздравляю соратников со 105-летием предприятия и уверен, что впереди у «Карболита» в составе «Метафракс Групп» достойное будущее».

ВТОРАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ ЗАВОДА

Знамя «Карболита» как производителя спектра продукции 14 лет назад подхватила в крепкие руки и компания «Метадинеа» (с учетом первого названия «Карбодин»), начав производственную деятельность в индустриальном парке в Орехово-Зуеве.

Организаторы производства начали выпуск продукции, имея на вооружении лишь три реактора объемом по 32 м³ каждый под карбаминоформальдегидные смолы (КФС) и один реактор под теплоизоляционные смолы. К июню 2008 года выпуск продукции не превышал 5300 тонн в месяц, или 63 600 тонн в год.

«Мы начали с выпуска всего четырех марок КФС и трех марок теплоизоляционных смол на инфраструктуре «Карболита», применяя воздух, азот, воду, пар, 37 % формалин и другие ресурсы этого предприятия», – вспоминает руководитель проектов Вадим Галкин.

ОЦЕНИВАЯ производственные мощности и технологические возможности преемника «Карболита», рождается ощущение гордости и уважения к сподвижникам химической отрасли «Метафракс Групп» и ее дочерней структуры – компании «Метадинеа». Судите сами: сегодня на подмосковной площадке действуют две установки концентрированного формалина общей годовой мощностью в 158 тыс. тонн. Разрабатывается проект по введению третьей установки мощностью в 91 тыс. тонн в год.

«Действительно, производственная площадка в Орехово-Зуеве располагает десятью реакторами, тремя градирнями, узлами разгрузки карбамида и загрузки меламина, а также новым

Численность персонала «Метадинеа» в трех локациях – в Москве, Орехово-Зуеве и Губахе – достигает 380 человек. Из них 45 человек – в возрасте до 30 лет (12 %), 80 человек – в возрасте 30–49 лет (21 %), 255 человек – в возрасте 50 лет и старше (67 %). Более половины штата – работники до 40 лет. Больше половины работников имеют высшее образование, у 42 % стаж работы в компании превышает семь лет. В коллективах всех локаций работают 116 женщин.

емкостным парком сырья и готовой продукции, – подтвердил гендиректор компании Игорь Спасский. – Действует парк рецикловых вод, склад сырья метанола, фенола, каустика, закрытый емкостный склад готовой продукции. Организовано пять точек налива готовой продукции, созданы узлы захоложенной воды, азота и воздуха с пятью ресиверами, действует ряд других современных технологических мощностей».

Говоря о спектре смольной продукции, следует напомнить, что в компании производят КФС для древесно-стружечных плит, карбамидные и меламиновые пропиточные смолы, продукцию для теплоизоляции и фанеры, новолачные смолы и пульвербакелит, а общее количество марок перевалило за полсотни. «Мы работаем в контакте с австрийскими коллегами из компании «Метадинеа Австрия», постоянно улучшая качество смол, а в итоге рождаются новые марки», – дополнил Игорь Евгеньевич.

Производственные мощности преемника загружены на 100 %, сегодня выпускается 30 тыс. тонн смол в месяц, или 360 тыс. тонн в год. Объемы выросли в четыре раза со дня запуска производства 12 лет назад. Руководство компании заверяет, что и это не предел: сегодня разрабатывается проект увеличения выпуска смол.

«Но и этим наши планы не ограничиваются, рассматриваются новые привлекательные проекты выпуска продукции в индустриальном парке АО «Карболит» – основоположнике развития компании «Метадинеа», – подчеркнул Игорь Спасский. – Мы намерены и дальше крепко держать в руках славное знамя «Карболита».

От имени компании Игорь Евгеньевич сердечно поздравил работников и ветеранов со 105-летием «Карболита» – первого производителя пластмассы в России.

НОВАЯ ВЕХА В ВЕКОВОЙ ИСТОРИИ

Сегодня АО «Карболит» – это дочерняя структура «Метафракс Кемикалс», является современной управляющей компанией индустриального парка типа brownfield (действующий проект) площадью в 53 га в Орехово-Зуеве.

«Парк имеет специализацию по размещению резидентов по производственным и складским направлениям деятельности, – сообщил гендиректор компании Максим Батуев. – На территории парка работает более 60 резидентов, занятых выпуском химической продукции, строительных и отделочных материалов, полимеров, товаров народного потребления, мебели и сантехники. Парк имеет развитую инженерно-технологическую инфраструктуру и железнодорожные пути, в управлении – 53 тыс. м² арендных площадей».

Сегодня индустриальный парк, ставший яркой вехой в вековой истории завода, обеспечен электрической и тепловой энергией и артезианской водой собственной генерации. Обеспечивает резидентов природным газом и технологическим паром, приемом и транспортировкой стоков. В штате управляющей компании, которой по итогам 2020 года присвоена высшая категория, трудится 120 специалистов разного уровня. «Предприятие входит в топ-5 управляющих компаний индустриальных парков в области и в топ-8 в номинации «Лучшая промышленная площадка» по рейтингу Торгово-промышленной палаты в России, – сообщил Максим Батуев. – Бренд «Карболит» получил новое содержание, и мы достойно продолжаем славную историю предприятия».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



ФЕСТИВАЛЬ УВИДЕЛИ СОТНИ ТЫСЯЧ ЗРИТЕЛЕЙ

В Губахе 26 июня состоялось открытие X театрально-ландшафтного фестиваля «Тайны горы Крестовой». Участником проекта стал Пермский театр оперы и балета с балетами «Польский бал», «Половецкие пляски», «Видение розы» и «Умиравший лебедь». Зрителями трансляции на ТК «Ветта 24» стали около 200 тысяч человек.

Закат на Крестовой в этом году был особенным. Краски неба, то нежные, то яркие, завораживали смотрящих и наполняли классические балетные сюжеты новыми эмоциями. По словам зрителей, оба отделения открытия фестиваля словно пролетели перед глазами. Природный ландшафт, музыка и

классический балет стали единым волнующим образом.

«Артистам важно менять локацию и демонстрировать мастерство не только на родной сцене в театре, – считает руководитель балетной труппы Пермского театра оперы балета Антон Пимонов. – Такие выступления добавляют нам уверенности в себе, помогают почувствовать, что наш труд востребован».

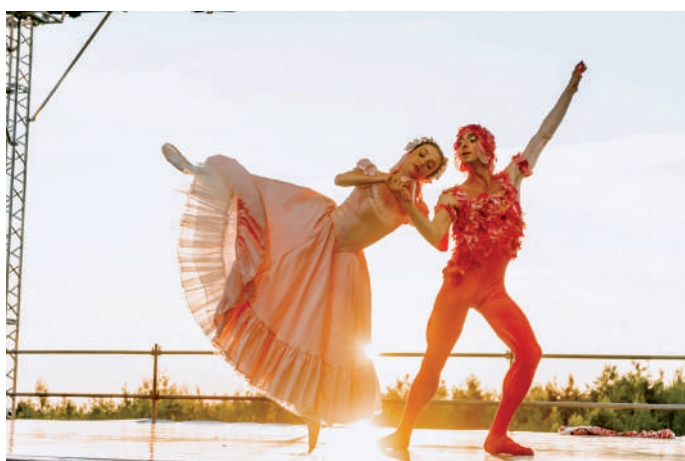
ПО СЛОВАМ депутата Законодательного Собрания Пермского края, председателя совета директоров «Метафракса» Армена Гарсляна, фестиваль «Тайны горы Крестовой» имеет большое значение для развития Губахи.

«Губаха – мощный, сильный и развивающийся город, – отметил Армен Гарслян. – И со временем он станет еще краше. Мы претендуем на зва-

ние третьего после Перми и Березников города Прикамья. Мы приложим все силы, чтобы получить этот статус. Помню, когда в первый раз проводили фестиваль, мы даже не представляли, как можно на гору вывезти театр. А сейчас празднуем юбилей! Верю, что все у нас получится. Благодарю за поддержку в развитии нашего проекта губернатора Прикамья Дмитрия Махонина и Министерство культуры Пермского края».

«В ЭТОМ ГОДУ» для всех, кто причастен к театральному фестивалю, поистине знаковое событие – мы отмечаем 10 лет творческих поисков, ежегодного волнения, приятной усталости после завершения всех мероприятий и понимания, что движемся в нужном направлении. Это нам каждый год подтверждают зрители, которые неизменно с нами, даже в последние два года, не-

«Тайны горы Крестовой» – театральный ландшафтный фестиваль, проходящий с 2012 года в Губахе, на горе Крестовой, на вершине хребта Рудянский спой. На горе уже демонстрировали спектакли Пермский академический театр оперы и балета им. Чайковского, Московский театр Алексея Рыбникова, театр «Балет Евгения Панфилова», Пермский академический Театр-Театр. За прошедшие годы зрителями фестиваля на горе стали больше 80 тыс. человек, а онлайн-аудитория превысила 270 тыс. человек.



смотря на сложные условия, в которых мы оказались в связи с распространением коронавируса, – поделилась Мария Коновалова, председатель оргкомитета фестиваля «Тайны горы Крестовой». – Все эти десять лет мы ищем формы, которые можем предложить нашему зрителю – это вокал, инструментальная музыка, балет, и рады, что всегда получаем отклик зрителя».

В связи с требованиями оперативного штаба по борьбе с коронавирусом в Пермском крае численность гостей фестиваля была ограничена 1000 человек. Все зрители фестиваля на входе предоставляли результаты ПЦР-тестов или

сертификаты о вакцинации. Контрольно-пропускные пункты были оснащены бесконтактными термометрами, санитайзерами, а также средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки). В пространстве для зрителей организаторы обеспечили всем гостям возможность соблюдать социальную дистанцию.

Следующее событие фестиваля состоялось тоже на Крестовой горе: 3 июля театр «Балет Евгения Панфилова» показал спектакль Tolstoy по шести произведениям Льва Толстого. «Основная программа фестиваля прошла в Губахе с 3 по 8 июля и была представлена поста-

новками ярких театральных коллективов. Кроме «Балета Евгения Панфилова» и театра «Чеховская студия» (Мелихово) участвовали артисты «Мастерской Тани Стрельбицкой». Мы представили ландшафтную премьеру режиссера Радиона Букаева», – сообщила директор фестиваля Любовь Зайцева.

В этом году фестиваль состоялся при поддержке государственного автономного учреждения Пермского края «Центр развития туризма».

Кирилл ПЕРОВ
Фото Максима ОБОРИНА
и Ильи РОДЧЕНКО

«МОЯ СУДЬБА – В ИСТОРИИ ЗАВОДА»

Ровно полвека своей жизни ветеран Павел СКОРОБОГАТЫХ отдал ставшему ему родным Губахинскому химзаводу – «Метафракс Кемикалс». С сожалением расставшись 1 июля с компанией в связи с выходом на заслуженный отдых, он будет помнить наполненные производственным ритмом, волнующие душу и сердце трудовые будни, и желает коллегам укрепления технологических мощностей и позиций на рынке.

Окончив десятилетку, в сентябре 1970-го Павел стал учащимся Губахинского ГПТУ № 13. И через 10 месяцев, в июле 1971-го, свежее испеченный машинист компрессорных и насосных установок 5-го разряда, которому едва исполнилось 18 лет, приступил к обслуживанию кислорододувных машин в цехе конверсии метана на старом производстве метанола. «В течение месяца на «отлично» прошел стажировку под руководством наставника, – вспоминает ветеран. – В отделении действовали четыре машины, в работе был один, реже – два агрегата, и я хорошо справлялся с поддержанием технологического режима, температуры, давления и других параметров их работы».

– Вы тогда не поставили под сомнение правильность выбора профессии? По сути, со школьной скамьи да на «сковородку» – в круговерть тяжелых обязанностей...

– Несмотря на сложности первых месяцев работы, я не только не пожалел, наоборот, я укрепился в правильности решения. Скажу больше, меня одолевало сожаление – отчего я после школы не поступил в вуз?! К счастью, в поселке Северном открыли вечернее отделение Пермского политехнического института. Успешно сдав вступительные экзамены, я стал студентом-вечерником. Но проучился всего месяц:

Павел Скоробогатых родился в 1953 году в одном из сел Шабалинского района Кировской области. Рос в многодетной семье шахтера. Окончил 24-ю губахинскую школу им. Урицкого. Любовь к химии привил школьный педагог, поэтому без колебаний выбрал этот предмет делом всей жизни.



в ноябре 1972-го я уже шагнул в строю новобранцев внутренних войск (ныне – Росгвардия) в войсковой части, расположенной в городе Ангарске Иркутской области. Моей воинской специальностью стала сигнализация и связь в системе охраны объектов.

ЧЕРЕЗ ДВА ГОДА, в ноябре 1974-го, воин запас в качестве слесаря 4-го разряда по ремонту аппаратного оборудования приняли в коллектив цеха аминов, а еще через год он стал работать в цехе этиламинов. «Я стал слесарем с дневным режимом работы, чтобы по вечерам присутствовать на лекциях, – пояснил ветеран. – Учился в вузе на «хорошо» и «отлично», как и работал: меня научили старшие товарищи все делать добротой, да так, чтобы никто за меня не переделывал».

Студент набирался опыта, повышал разряды. С ноября 1977-го он уже трудится в качестве аппаратчика перегонки 5-го разряда. Почти через три года, в июле 1980-го, мастеровитого работника вернули в цех синтеза этиламинов, но уже в качестве аппаратчика подготовки сырья и отпуска готовой продукции, присвоив ему 5-й разряд. К концу 1980 года с подачи начальника производства Владимира Даута свежее испеченного инженера – химика-технолога – назначили начальником смены в этом же цеху.

С ЭТОГО МОМЕНТА его карьера стремительно взлетела. Старательного спе-

циалиста в июле 1982-го перевели на должность замначальника цеха силикагеля – капролона с подачи начальника цеха Андрея Москова. Через четыре года инициативного и исполнительного инженера назначили начальником цеха этиламинов. «В то время начальник цеха Виктор Майер переходил на должность начальника ПТО и рекомендовал руководству назначить меня на этот ответственный пост, – уточнил Павел Михайлович. – Через два года цех этиламинов упразднили, а я в октябре 1987-го возглавил цех по производству азота и кислорода. Интересно то, что к нашему цеху одно время «пристегивали» производство полиамида и даже пропарку вагонов-цистерн тоже вменили в обязанности работников нашего цеха, как и обслуживание локальных очистных сооружений. Но мы трудились на совесть, и я не помню ни единого нарекания на наш труд».

ПРИМЕЧАТЕЛЕН такой факт. Ветераны помнят, как в конце 1980-х ненадолго вошла в моду производственная демократия – выборы руководителей подразделений. Так вот в апреле 1989-го трудовой коллектив цеха абсолютным большинством выразил Павлу Михайловичу доверие и избрал его своим руководителем. И он всецело посвятил себя любимому делу, отдав цеху 10 лет упорного труда в качестве организатора производства.

В апреле 1999-го он возглавил цех полиамида, а в апреле 2007-го его пере-

вели начальником цеха подготовки производства. В октябре 2008 года в числе еще трех коллег приказом Минпромторга России Павлу Михайловичу присвоено звание «Почетный химик». А в мае 2012-го за более 40-летний труд на одном предприятии имя ветерана занесли в книгу «Золотой фонд ПАО «Метафракс Кемикалс». На его счету – десятки разработанных и внедренных технологических новшеств и зарегистрированных рацпредложений.

– Как Вы находили общий язык с разнохарактерным рабочим персоналом?

– Нас объединяла общность профессии и одна производственная задача. Люди, несмотря на различный уровень профессиональной подготовки, в коллективах подразделений были ответственные, прекрасно понимали цели и задачи. И никого из подчиненных уговаривать мне не было нужды: каждый на своем посту работал с высоким качеством, и случайных людей в наших коллективах не было. Общался с людьми просто, по-товарищески...

– Как сложилась Ваша семейная жизнь?

– Супруга Ирина Васильевна тоже начинала свою трудовую биографию на производстве этиламинов, окончив Губахинское ПТУ-13. Трудилась на производстве азота и кислорода – на станции наполнения кислородом. Мы воспитали двоих детей, старшая дочь Евгения

окончила по моему примеру химический факультет в Пермском политехе, но работает на Пермской таможне – там потребовался специалист узкого профиля. А сын Андрей – менеджер в центре по продаже автомобилей.

МОЯ БИОГРАФИЯ сложилась на заводе, всякое бывало в работе – и веселое, и досадное, и горечь потерь. Но не было злости и грубости, люди помогали друг другу, ценя дружбу и добрые отношения, понимая трудности в работе. Мы жили заботами коллектива и завода, участвовали во всех мероприятиях и искренне радовались успехам соратников.

Завод, по сути, стал для меня и моих соратников вторым домом. Мы стали свидетелями и частично – участниками строительства «Большого метанола», трудились с товарищами на возведении производства пентаэритрита с уротропином – на монтаже насосов и другого технологического оборудования. Направляли нас с коллегами и на производство метанола очищать пескоструйкой изнутри складские емкости в 20 тыс. кубометров. Всю смену работали на «лесак», было жарко и душно в респираторах, стекла запотевали... К сожалению, один работник сорвался с «лесов» и разбился насмерть.

За напряженными буднями незаметно подошел декабрь 2013-го. Павлу Михайловичу пришлось уходить на заслуженный отдых, о чем и гласит запись в его трудовой книжке, распухшей за

счет вкладыша, вшитого для внесения дополнительных записей в раздел «Сведения о награждениях».

ПРИМЕЧАТЕЛЬНО, что свежееиспеченный пенсионер не усидел дома ни единого дня: с первого января 2014 года ветеран труда Губахинского химзавода, а это почетное звание ему присвоили еще в декабре 1987-го, включился в хлопотный круг обязанностей старшего диспетчера ПТО (на снимке). «Я крепко вошел в жизнь завода, привык трудиться, сил еще много, желания работать – хоть отбавляй. Спасибо, гендиректор Владимир Александрович меня прекрасно понял, и я с энтузиазмом взялся за новую работу», – пояснил собеседник.

– Итоги жизни подводить рано, но что бы Вы пожелали молодым коллегам?

– Оглядываясь на непростой трудовой путь, я не жалею ни единой минуты, отданной заводу. Случись чудо, и у меня была бы возможность заново выстроить свою биографию, я снова пришел бы в этот сплоченный коллектив, где работаете со спокойной душой. У меня ни разу не возникало желания покинуть завод, даже в тяжелые девятые годы. Поэтому желаю и молодым коллегам ясного осознания привязанности к производству, чтобы трудилось легко и без сожаления за отданные любимому делу долгие годы.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

благотворительность МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС

КОМПАНИЯ ВОЗВРАЩАЕТ БУДУЩЕЕ

На базе отдыха «Уральский букет» состоялась традиционная встреча активистов молодежной организации компании с воспитанниками Рудничного детского дома-интерната.

На этот раз встреча с выпускниками учебно-воспитательного учреждения прошла в рамках проекта «Вернуть будущее». Состоялся живой обмен новостями и мнениями, выпускники делились планами на будущее, члены молодежной организации напомнили друзьям об особенностях социальной и кадровой политики компании.

В этот день стояла хорошая погода, участники встречи были рады

искупаться, старшие товарищи помогали выпускникам освоить новые стили плавания и держаться на воде. После шумных водных процедур состоялись веселые подвижные игры и гонки на колясках. А затем началось совместное приготовление пиццы: каждый предлагал свой уникальный рецепт в ходе кулинарного мастер-класса. Во время общего ужина друзья много шутили и рассказывали веселые истории.

Встреча, наполненная энергетикой, привнесла массу ярких нот в установившиеся теплые отношения с воспитанниками, оптимистично настроила ребят на взрослую жизнь. Выпускники в свою очередь выразили сердечную благодарность за помощь всем представителям молодежной организации компании.

Дарья ШУЛЕПОВА,
бухгалтер по налоговому учету



В ТУРНИРЕ ВЫИГРАЛИ ВСЕ УЧАСТНИКИ

На стадионе Уральского химико-технологического колледжа состоялись веселые молодежные старты, в которых приняли активное участие и ветераны компании.

В первенствах, организованных активистами молодежной организации компании, оспаривали лидерство три команды: «Шустрики» (капитан – Михаил Дмитриев из АКМ), «Живчики» (капитан – Александр Поляков из цеха формалина) и «Веселые человечки» (капитан – Антон Игнатьев из АКМ).

Дружины проявили высокую сплоченность и во

многих испытаниях финишировали одновременно, а ветераны ни на секунду не уступали молодым коллегам. Но первенство есть первенство, и чтобы выявить явного лидера, организаторам пришлось ввести новые задания. В итоге «Шустрики» стали «золотыми» призерами, «Веселые человечки» – «серебряными». Третье место завоевали «Живчики».

Не менее зрелищным стал конкурс капитанов: лидерам предстояло выбрать помощника и девушку из команды, чтобы присесть с ней на руках максимальное количество раз. Третьим был Михаил, вторым – Антон, а одержал победу на этом этапе веселых стартов Александр – у него насчитали 45 приседаний.

Выражаем благодарность звукооператору Руслану Худякову, самой справедливой судье, предоставившей дополнительные призы, Светлане Буториной, руководству колледжа за помощь в организации первенства на спортивной базе УХТК.

Оксана ВЕРХОВИНА,
специалист сектора
по работе с персоналом

ЛИДЕР «БОЛЬШОГО ТАНДЕМА»

В краевом центре состоялся ежегодный и самый крупный в спортивной жизни Прикамья 25-й теннисный турнир «Большой тандем». В течение месяца лучшие теннисисты региона оспаривали лидерство на грунтовых кортах стадиона «Динамо».

В этом году организаторы первенства в одиночных и парных разрядах посвятили его памяти первого губернатора Пермской области Геннадия Игумнова. По традиции денежные взносы участников были направлены на стипендии юным теннисистам Перми. Оценивая итоги первенства, губахинец Рашид Шакиров считает свое участие в турнире успешным: в его активе второе ме-

сто в мужском парном разряде Masters с Иваном Анфиногеновым, а также второе место в смешанном парном разряде Masters с Татьяной Морозовой и безусловная победа в одиночном разряде Challenger. Поздравляем Рашида Саидовича!

Герман САМАРИН
Фото из архива Р.С. ШАКИРОВА

