

# ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

ГАЗЕТА МЕТАФРАКС ГРУПП

№ 4-5 (75-76) АПРЕЛЬ-МАЙ 2020



«Пандемия внесла коррективы» 4 Строительство новых установок 7  
Помощь в борьбе с COVID-19 9 Сделайте свой выбор 11  
Бережливое производство 12 «Любимая профессия – дело всей жизни» 14  
Встречают по фасаду 18

 МЕТАФРАКС  
ГРУПП

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ ХИМИКА!

Большая химия на Губахинской земле развивается уже более полувека. Самоотверженным трудом нескольких поколений за эти годы создано наше предприятие, продукция которого хорошо известна не только в нашей стране, но и за рубежом. Сегодня, модернизируя производства и реализуя масштабные инвестиционные проекты, мы являемся продолжателями большого и славного дела. Благодаря богатому производственному опыту и высокому профессионализму наши начинания превращаются в достижения. Это наш с вами вклад в укрепление экономики города, региона и страны!

Этот юбилейный для «Метафракса» год складывается непросто. Сегодня мы должны быть как никогда едины в наших стремлениях и действиях. Общими усилиями мы сможем преодолеть все трудности и сохранить уникальные коллективы и работоспособность наших предприятий.

Уважаемые химики, примите самые теплые слова благодарности за профессионализм, умение развивать и совершенствовать производство, поддерживать на уровне мировых стандартов качество выпускаемой продукции и внедрять смелые рационализаторские предложения. В профессиональный праздник желаем всем ветеранам и сотрудникам группы компаний крепкого здоровья, благополучия, трудовых успехов и свершения самых смелых планов. Пусть вам и вашим семьям всегда и во всем сопутствуют добро и удача!

**Армен Гарслян, председатель совета директоров ПАО «Метафракс»**  
**Владимир Даут, генеральный директор ПАО «Метафракс»**

## ПРОБЛЕМЫ РЕШАЕМ ВМЕСТЕ

**«Метафракс» встретил период испытаний, вызванный пандемией коронавируса в одной связке с краевыми властями, социально ответственными предприятиями и медицинской общественностью региона.**

В начале апреля депутатская группа краевого законодательного собрания «Промышленники Прикамья» обсудила комплекс мер по поддержке промышленными предприятиями медработников, активно включившихся в борьбу с распространением коронавирусной инфекции. И собрала предложения ведущих компаний региона по господдержке промышленников.

Глава совета директоров «Метафракс», депутат законодательного собрания Армен Гарслян 9 апреля в ходе видеоконференции главы региона Дмитрия Махонина с руководителями крупных промышленных предприятий Прикамья рассказал о мерах, предпринимаемых компанией для оказания помощи медицинским организациям региона.

Продолжение на стр. 3

**БОЛЕЕ 1 МЛРД  
РУБЛЕЙ**

**инвестировал «Метафракс»  
в возведение шести  
девятиэтажных жилых  
домов для сотрудников  
компания**

# СОВСЕМ НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

**Армен Гарслян, председатель совета директоров ПАО «Метафракс», – о ситуации в отрасли, мерах господдержки и сроках восстановления экономики.**

**Армен Гайосович, пандемия резко негативно повлияла на мировую экономику. Как складывается ситуация в химической промышленности, на рынках, где представлен ПАО «Метафракс»?**

– В целом у химической промышленности очень большая просадка. Конечно, у каждой компании своя ситуация, но в любом случае падение объема производства масштабное – от 30% до 70% по разным предприятиям. Почему так происходит? Ответ очевиден – потому что буксует вся экономика. Например: встали автомобильные заводы, а это значит – упал спрос на резину, промышленные смолы, клеи и так далее. Сократился объем строительства – снизилось потребление теплоизоляции и других стройматериалов, для производства которых также используются промышленные смолы. Наше дочернее предприятие «Метадинеа» выпускает около 50% всего внутреннего потребления различных видов смол. Такие цепочки есть повсюду, поэтому все в большей или меньшей степени эту просадку переживают.

Что касается непосредственно «Метафракса», то мы каждый день на связи с нашими потребителями. Сюрпризы есть, но с большинством наших контрагентов мы находим общий язык и понимание. Именно в кризисных ситуациях проверяется прочность наших отношений. Мы стараемся сохранять объемы производства по основному нашему продукту – метанолу, умудряемся разными путями продавать за рубеж, при этом полностью обеспечиваем потребности российских предприятий.

Так или иначе, холдинг работает практически в штатном режиме. Людям, которые могут работать на «удаленке», – комфортно это или некомфортно, – мы стараемся обеспечить этот режим. Конечно, ключевой проект – это строительство комплекса АКМ. Не сбавляем оборотов, строительство идет в максимально возможном темпе, ежедневно



на площадке трудятся более двух тысяч человек. Основная задача – обеспечение здоровья людей. Это непросто, все-таки вовлечены разные компании, у каждой свои подходы, свой менталитет. Спасибо Роспотребнадзору и Правительству Пермского края, которые нам помогают. Мы стараемся максимально корректно разъяснять строителям требования норм санитарной безопасности и следить за их исполнением.

**Кроме АКМ, «Метафракс» объявлял еще о нескольких инвестпроектах. Что сегодня происходит с ними?**

– Все инвестиционные проекты, которые мы запустили, реализуются. Буквально через месяц начнутся работы по строительству установок параформальдегида и формалина. Это тоже большой проект, его стоимость порядка 5,2 млрд руб. Контракты с поставщиками оборудования заключены, оборудование начнет поступать в III квартале. Начнем строительство, понимаем, что жизнь не остановится, очень надеемся, что как можно быстрее экономика из этой ситуации выйдет. Конечно, давят неопределенность и фактическая

изоляция, ведь ты не можешь никуда выехать, не можешь полноценно с коллегами пообщаться. Конечно, есть видеосвязь, но все вопросы так не решить, без прямого общения тяжело. Сегодняшняя ситуация заставляет менять подходы, которые годами нарабатывались годами, десятилетиями по отношению к бизнесу, к коммуникациям.

**Есть ли в сегодняшней ситуации мощь от государства?**

– Как вы знаете, системообразующие предприятия имеют возможность заявиться на льготный кредит и получить его при поддержке Правительства РФ. Мы заявили на кредит в размере 1,2 млрд рублей. Сегодня мы проходим обязательные процедуры по стресс-тестированию, разработке антикризисных мероприятий, которые предусмотрены постановлениями Правительства и приказами министерств. Отмечу, что процедуры получения господдержки сейчас очень бюрократизированы, у всех возникает много вопросов. Мы рассчитываем на скорейшее разъяснение порядка получения помощи.

Уверен, государство не допустит, чтобы предприятия рухнули, ведь потом никакая помощь уже не даст эффекта. Наверное, надо подставить плечо сейчас, потому что из ямы поднимать всегда труднее.

Мы обратились к главе региона Дмитрию Николаевичу Махонину с просьбой поддержать отрасль и передали наши предложения.

Одно из предложений связано с РЖД. Для экономики было бы очень правильным решением, если РЖД установило бы мораторий до конца 2021 года на применение повышающих коэффициентов и в целом снизило стоимость грузоперевозок. Пермский край является одним из крупных перевозчиков, по стране мы занимаем третье-четвертое место по уровню перевозок среди всех регионов. Чтобы мы могли дальше эффективно отгружать продукцию, предприятия должны получить меры поддержки.

**Во время приезда в Пермь министра промышленности Дениса Мантурова обсуждался вопрос с продлением срока действия специнвестконтрактов. Можете обозначить вашу позицию по этому вопросу?**

– Действительно, у «Метафракса» заключены два специнвестконтракта. Десятилетний период таких контрактов давал нам возможность в стабильной обстановке построить и запустить новое производство. Однако кризис внес коррективы. По разным оценкам ведущих мировых и российских экономистов, восстановление экономики, выход на уровень января 2020 года произойдет не раньше, чем через 3-4 года. Поэтому наше предложение – подписанные соглашения продлить на этот период. Эта поддержка не требует выделения финансовых средств, а самое главное, только в таком случае мы почувствуем эффективность подписанных специнвестконтрактов.

Во время приезда в Пермь главы Минпромторга России Дениса Мантурова этот вопрос был поднят Дмитрием Махониным. Глава региона предложил увеличить максимальный срок действия СПИК с 10 до 15 лет. Министр поддержал эту идею. Конечно, это хорошее решение для всех предприятий, реализующих длительные и финансово емкие инвестиционные проекты.

Вадим СКОВОРОДИН  
Фото Олега ГОРДИЕНКО

## ПРОБЛЕМЫ ПРИКАМЬЯ РЕШАЕМ ВМЕСТЕ С ВЛАСТЯМИ

Продолжение. Начало на стр. 1

И представил свод предложений краевого бизнеса о мерах его господдержки в условиях экономического кризиса и пандемии COVID-19.

**АРМЕН ГАРСЛЯН** от имени депутатской группы «Промышленники Прикамья» поблагодарил главу региона и его команду за плодотворное взаимодействие. «Мы видим реальную поддержку главы региона, министерства промышленности и торговли Прикамья, – заявил Армен Гарслян. – В это сложное время мы вместе с краем, и это очень важно. Крупный бизнес сегодня как никогда нуждается в поддержке, потому что за нами тысячи людей, которые кормят свои семьи».

По словам Армена Гайосвича, в течение апреля и мая шла напряжённая совместная работа промышленников и краевого правительства по преодолению последствий эпидемии и стабилизацию ситуации в экономике региона.

**РЕЗУЛЬТАТЫ ЭТИХ УСИЛИЙ** получили положительную оценку Дмитрия Махонина на совещании, состоявшемся в режиме видеоконференции 18 мая. «Пермский край – индустриальный регион, и локомотивом его развития являются промышленные предприятия, – пояснил глава региона. – Поэтому особенно важно помочь им обеспечить стабильную работу и реализацию инвестиционных проектов. Речь идёт о крупнейших в крае работодателях, поэтому в числе значимых аспектов – сохранение имеющихся рабочих мест и создание новых».

**ДМИТРИЙ МАХОНИН** напомнил, что 11 мая президент России Владимир Путин озвучил новые меры поддержки

Датская инжиниринговая компания GEA Process Engineering является поставщиком оборудования и технологии для производства параформальдегида. Лицензиаром технологии производства формалина является норвежская компания Dynea AS.

В июне 2019 года подписан специальный инвестиционный контракт о реализации проекта возведения в Губахе промышленных установок формалина и параформальдегида. При участии краевого министерства промышленности и торговли подписано соглашение с федеральным фондом развития промышленности о предоставлении займа на реализацию проекта.

бизнеса. «Мы будем транслировать их на регион, – уточнил глава региона. – В крае уже принято два пакета мер поддержки, на выходе – третий».

Армен Гарслян прокомментировал главе региона ход реализации инвестиционных проектов группы компаний в Прикамье. «Все внедряемые нами инвестиционные проекты успешно реализуются, – сообщил Армен Гайосович. – Через месяц начнётся строительство установок параформальдегида и формалина. Контракты с поставщиками оборудования заключены, оборудование начнёт поступать в третьем квартале. Также в Губахе продолжается строительство комплекса АКМ: работы идут в максимально возможном темпе, на стройплощадке трудится более двух тысяч человек».

**ГЛАВА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ** поблагодарил специалистов регионального управления Роспотребнадзора и правительство края за содействие в организации мер безопасности и сохранении здоровья персонала на возводимых объектах. И напомнил, что возведение комплекса АКМ внесено в разрешённый список объектов краевого Минстроя, работы на которых не должны прекращаться. В результате запуска нового производства будет создано более 400 новых квалифицированных рабочих мест.

Армен Гайосович озвучил и ряд дополнительных предложений о возможных мерах поддержки промышленных предприятий региона. В том числе – в сферах банковского кредитования, железнодорожных перевозок и стоимости газа на внутреннем рынке.

Максим ОБОРИН

# «ПАНДЕМИЯ ВНЕСЛА ЖЕСТКИЕ КОРРЕКТИВЫ»

**В канун профессиональных праздников организаторы производства сверяют планы и расставляют приоритеты в развитии предприятий. В преддверии Дня химика гендиректор Владимир ДАУТ ответил на вопросы нашего издания.**

– **Владимир Александрович, с какими итогами работники компании встречают профессиональный праздник в год 65-летия Губахинского химзавода?**

– **ДЕЙСТВИТЕЛЬНО**, в этом году мы отмечаем 65-летие со дня основания предприятия, которое встречает свой юбилей в статусе одного из известных предприятий в химической промышленности России. За шесть с половиной десятилетий завод перерос в группу компаний с разными видами деятельности: выпуск и продажа химической продукции, строительство, логистика и услуги. Активы размещены в Прикамье и Подмосковье, в Австрии и Швейцарии.

Новые поколения химиков продолжают традиции, основанные старшими наставниками. Мы гордимся, что «Метафракс» и Губаха за эти десятилетия стали едины. У нас работали и ныне трудятся несколько поколений горожан, завод по линии благотворительности вкладывает средства в различные сферы жизнедеятельности города: в образование, медицину, культуру, спорт и другие. Мы благодарим за труд нынешних работников и чтим стоявших у истоков предприятия. Впереди нас ждут новые свершения, но сегодня всем нам нужно сплотиться для преодоления последствий пандемии коронавируса.

**ЖЕСТКИЕ УСЛОВИЯ РЫНКА** в условиях пандемии еще более осложнились: упал спрос на нашу продукцию, это повлекло снижение отпускных цен. Поэтому итоги работы предприятия за четыре месяца года оказались ниже результатов за аналогичный период 2019-го и принятого бюджета на 2020 год. Тем не менее, основное производство работает устойчиво, и мы должны успешно отработать до начала его планового капремонта в августе.

С января по апрель мы произвели товарной продукции на 6 млрд 751 млн рублей, и это на 2 млрд 403 млн рублей

ниже аналогичного показателя 2019-го. Объем выпуска метанола достиг 416 тыс. тонн, КФК произвели свыше 54 тыс. тонн, формалина (55 %) выпустили более 70 тыс. тонн, микронизированного пентаэритрита – 654 тонны. Далее, формиата натрия выпустили более 4 тыс. тонн, свыше 8 тыс. тонн пентаэритрита. В сравнении с аналогичным периодом 2019 года выпуск формалина (55 %) снижен более чем на 10 тыс. тонн, выпуск уротропина – на 762 тонны, КФК – на 8360 тонн.

**ВЫРУЧКА** от реализации готовой продукции, работ и услуг за четыре месяца составила 6 млрд 610 млн рублей, это на 2 млрд 140 млн рублей меньше соответствующего периода 2019 года. Объем реализации готовой продукции достиг 6 млрд 504 млн рублей. При этом реализовали более 304 тыс. тонн метанола, свыше 54 тыс. тонн КФК и более 4 тыс. тонн формиата натрия, а также 624 тонны микронизированного пентаэритрита, 178 тонн дипентаэритрита, более 18 тыс. тонн формалина (55 %), более 26 тыс. тонн формалина (37 %), около 9 тыс. тонн уротропина, почти 7 тыс. тонн пентаэритрита.

По ряду причин в сравнении с аналогичным периодом 2019-го объем продаж формалина (55 %) снижен более чем на 14 тыс. тонн, КФК – более чем на 8 тыс. тонн, уротропина реализовали меньше почти на 4 тыс. тонн. Доля экспорта в объеме продаж достигла почти 45 %.

– **«Метафракс» называют предприятием с эффективной социальной политикой. Как она реализуется в жестких рыночных условиях, осложненных пандемией?**

– **КОМПАНИЯ** при всех сложностях уделяет особое внимание этому виду деятельности. Работники по-прежнему имеют право на беспроцентную ссуду и скидки на приобретение жилья. Возведено для сотрудников четыре девятиэтажных дома, в каждом из которых по 81 квартире, завершается возведе-

ние еще двух домов, их сдача запланирована на сентябрь. На возведение жилья компания направила суммарно 1 млрд рублей.

К сожалению, с апреля пандемия внесла коррективы и в нашу социальную политику. Но с января по март в рамках корпоративных культурно-массовых мероприятий мы успели провести около двух десятков различных торжеств. Общие затраты на эти цели превысили 4 млн рублей. В первом квартале организовали 55 спортивных мероприятий. Наши работники участвовали в кубках и чемпионатах края по футболу, хоккею, тяжелой атлетике и по другим видам. Общие затраты на спортивные цели достигли в первом квартале 3 млн рублей.

Что касается оздоровления наших работников и ветеранов, то в первом квартале в корпоративном профилактории, на курортах Прикамья, Краснодарского края и Армении по путевкам и курсовкам оздоровились 127 работников и более полусотни ветеранов. Также в зимние каникулы почти три десятка детей работников побывали в оздоровительном центре «Сказка» в Березниках. При благоприятной эпидемиологической ситуации мы и в летние каникулы планируем оздоровить детей сотрудников в лагерях Прикамья. На этот год мы застраховали 2424 работника, каждый из них обеспечен полисом ДМС и прикреплен к губахинскому филиалу пермского медицинского центра «Философия красоты и здоровья».

Не отставали в первом квартале и наши сподвижники молодежной политики. С января по март они организовали девять мероприятий. В их числе – шествие Дедов Морозов и Снегурочек, участие в спартакиаде «Бодрость и здоровье», благотворительная акция совместно с фондом «Дедморозим» и другие. Для наших ветеранов проведено два десятка мероприятий, например, концерты «Старый Новый год», они участвовали в спартакиаде «Бо-



дрость и здоровье» и в оздоровительной акции «Снежные метры».

**– Как воплощается кадровая политика компании?**

**– ПО СОСТОЯНИЮ** на начало мая численность персонала составляет 2446 человек. С начала года в наши ряды влились 70 новых работников. На строящемся комплексе АКМ численность обслуживающего персонала достигла 322 работников.

Основной костяк кадров компании – это работники в возрасте от 30 до 50 лет. За год численность этой группы выросла почти на полтора процента, превысила отметку в 61 % и достигла 1295 человек. Растет и численность молодежи – работников до 30 лет. Этот контингент за год вырос еще на 30 человек, превысил 17 % от общей численности и достиг 366 человек. Довольно высок и образовательный уровень: 40 % персонала имеют высшее образование, 54 % – среднее профессиональное образование. Мы наращиваем подготовку молодой рабочей смены в Уральском химико-технологическом колледже, с которым компания сотрудничает в рамках совместной программы по подготовке кадров. В различных вузах страны набираются знаниями 162 студента, и в этом году мы планируем

направить в вузы 30 выпускников школ. Наши общие затраты на подготовку персонала достигли 13 млн рублей.

В компании подписан коллективный договор, в рамках принятых на себя обязательств мы и действуем. Повторюсь, нам нужно сплоченно пережить последствия пандемии и сохранить работоспособность коллектива. Затраты на профилактические мероприятия по борьбе с коронавирусом составили порядка 40 млн рублей.

**– Какие задачи стоят перед коллективом на ближайшие месяцы?**

**– СЛЕДУЯ ИСТИНЕ**, что без развития нет будущего, мы воплощаем стратегию развития предприятия до 2030 года. В рамках этого программного документа воплощается наша инвестиционная политика. Часть мероприятий из-за пандемии мы были вынуждены приостановить, оставив в активном состоянии крупные проекты. Я говорю о возведении комплекса АКМ, где в третьем квартале мы планируем завершение механических работ на паровой котельной, по водооборотному циклу, на установке извлечения CO<sub>2</sub>, на компрессии азота и в цехе синтеза аммиака. На этих объектах в текущем году планируем проведение пусконаладочных работ.

В том числе приступим к реализации проектов по возведению третьей установки формалина и установки параформа с пуском этих объектов в третьем квартале 2021 года. С выходом на проектную мощность производства параформа и с полной нагрузкой действующих цехов объем внутренней переработки метанола на предприятии достигнет 450 тыс. тонн в год. Ни один из производителей метанола в России пока не достиг такого объема переработки. Напомню, мы станем единственным в России и СНГ предприятием по выпуску параформа.

Мы продолжим реконструкцию производства пентаэритрита в рамках третьего этапа. Это позволит компании увеличить мощность производства пентаэритрита на 3 тыс. тонн и формиата натрия на 7 тыс. тонн в год.

**ЗАВЕРШЕНА** разработка технико-экономического обоснования (ТЭО) строительства комплекса по производству ацетилена и его производных. Стоимость проекта оценивается в более чем 300 млн евро. Понятно, что новые мощности повлекут в перспективе и расширение инфраструктуры предприятия. В программе развития компании до 2030 года в оговоренные сроки будем модернизировать действующие объекты для увеличения мощности. В наших планах намечено возведение еще нескольких установок, но по капиталовложениям и по числу новых рабочих мест они менее емкие. Реализация проектов по расширению объектов инфраструктуры потребует немалых затрат, но без весомых капиталовложений невозможно возведение новых производств.

**ОТ ИМЕНИ ПРАВЛЕНИЯ** я сердечно поздравляю коллектив с Днем химика и выражаю искреннюю признательность за плодотворный труд. Желаю коллегам производственных и личных успехов, внимания родных, семейной гармонии и полноценного досуга. Доброго здоровья, материального и духовного благополучия, хорошего праздничного настроения! Несмотря на сложности, вызванные пандемией, компания уверенно развивается. Это является залогом стабильной работы предприятия на десятилетия вперед.

Интервью провел Сергей МАРИНЦЕВ

# ВЫРУЧКА ГРУППЫ ПРЕВЫСИЛА 54 МЛРД РУБЛЕЙ

По итогам 2019 года выручка «Метафракс Групп» по МСФО составила 54,6 млрд руб. По сравнению с 2018 годом этот показатель несущественно снизился (на 3,5 %, или на 2 млрд руб.). Валовая прибыль группы составила 14,5 млрд руб.

## ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

в основные средства и объекты незавершенного строительства (ОС и НЗС) составил 31,1 млрд руб. Основные направления капитальных вложений: строительство комплекса «Аммиак – карбамид – меламин» – 26,8 млрд руб., строительство установки по выпуску карбоновых кислот и альдегидов на промышленной площадке «Метадинеа Австрия» – 0,4 млрд руб., строительство четырех девятиэтажных домов в Губахе – 0,4 млрд руб.; обновление подвижного парка цистерн для перевозки метанола – 0,3 млрд руб.

## ВЕЛИЧИНА ВНЕОБОРОТНЫХ АКТИВОВ

группы увеличилась на 40,5 % и на конец прошлого года составила 70,9 млрд руб. Увеличение произошло за счет капитальных вложений в ОС и НЗС.

## ПО СЛОВАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

совета директоров «Метафракса» Армена Гарсляна, в компании положительно оценивают финансовые итоги 2019 года, связывая незначительное снижение выручки с падением цен на продукцию в четвертом квартале.

«Компания вовремя начала готовиться к изменениям на рынке, которые про-



изошли во второй половине года. Мы тщательно проанализировали ситуацию на товарных и финансовых рынках и были готовы к кризисным явлениям. Скорректированная стратегия продаж сфокусирована на среднесрочных и долгосрочных контрактах. Благодаря этому нам удалось достичь запланированных бюджетных показателей по итогам 2019 года, – прокомментировал Армен Гайосович. – На сегодняшний день в компаниях группы также внедрен пакет мер для стабилизации финансово-экономической ситуации, связанной с пандемией COVID-19. Оперативно принятый комплекс мер дает гарантию стабильной производственно-хозяйственной деятельности. Мы сохранили коллективы компаний и работоспособность производств.

Экономический кризис 2020 года, естественно, сказался на финансовых показателях. По прогнозам наших аналитиков, к концу года ситуация постепенно стабилизируется. ПАО «Метафракс» включено в перечень системообразующих предприятий. Это не только дает нам возможность получения государственной поддержки, но и возлагает обязанность оставаться драйвером роста химической отрасли.

**МЫ РАССЧИТЫВАЕМ** на дальнейшую взвешенную позицию органов власти и деловых партнеров для того, чтобы преодолеть нынешние сложности с наименьшими издержками».

Сергей КУЛИКОВ

## МЕТАФРАКС ГРУПП НОВОСТИ

# У КОМПАНИИ – НОВЫЙ ПОРТАЛ

Завершена работа по разработке единого корпоративного портала, предназначенного для эффективной организации информационного пространства «Метафракс Групп».

Новый портал запущен в опытно-промышленную эксплуатацию в апреле 2020 года. Цель проекта – оптимизация рабочих процессов, сокращение бумажного документооборота, повышение оперативности работы и ин-

формированности персонала. В настоящее время портал доступен для работников трех компаний группы: ПАО «Метафракс», ООО «Метафракс Трейдинг Россия» и ООО «Метафракс Информ». Адрес нового портала:

<http://wssportal.mf.metafrax.ru>. Вопрос о присоединении к portalу работников других компаний группы рассматривается.

Максим КАТЫШЕВ

# НОВЫЕ ЛОКОМОТИВЫ ДЛЯ РОССИЙСКОГО МЕТАНОЛА

**Оператор финских железных дорог VR Group в конце марта провел тестирование новых мощных локомотивов. Они будут использоваться для транспортировки продукции «Метафракса» от российско-финской границы до перегрузочных терминалов в Хамине и Котке без разделения поездов на границе.**

Благодаря этому сократится период пребывания подвижного состава на территории Финляндии и срок оборачиваемости на 1-2 суток. Таким образом логистические процессы «Метафракса» в Финляндии будут оптимизированы.

Как пояснил торговый менеджер компании «Метафракс Трейдинг Интернешнл» Василий Михайлов, грузы, перемещающиеся по территории России в составе из 65-66 вагонов-цистерн, разделяли на финской границе на несколько поездов. «Экспортные отгрузки метанола производства «Метафракса»



в портах Котка и Хамина продолжают в штатном режиме, – уточнил Василий Михайлов. – Но прежде финские локомотивы были не в состоянии вытягивать поезда, перевозящие свыше 4 тыс. тонн метанола».

С появлением двойных локомотивов Vestron российские составы будут до-

ставляться до финских портов заметно быстрее. Масса поезда может достигать до 6 тыс. тонн, а длина состава – 830 метров. VR Group заказала 80 таких локомотивов, их поэтапная поставка в распоряжение оператора железных дорог ожидается до 2026 года.

Максим ОБОРИН

## КОМПАНИЯ НАЧНЕТ СТРОИТЕЛЬСТВО НОВЫХ УСТАНОВОК

**Через месяц «Метафракс» начнет возводить в Губахе установки параформальдегида и формалина.**

**НА СОВЕЩАНИИ** главы Пермского края Дмитрия Махонина с руководителями крупных предприятий региона председатель совета директоров ПАО «Метафракс» Армен Гарслян сообщил о ходе реализации инвестиционных проектов группы компаний в Прикамье.

«Все ранее запущенные нами инвестиционные проекты реализуются. Буквально через месяц начнутся работы по строительству установок параформальдегида и формалина на «Метафраксе». Контракты с поставщиками заключены, оборудование начнет поступать в третьем квартале», – заявил Армен Гарслян.

**ТАКЖЕ В ГУБАХЕ** продолжается строительство комплекса «Аммиак – карбамид – меламин» (АКМ).

«Работы идут в максимально возможном темпе. Более двух тысяч человек ежедневно трудится на стройплощадке», – отметил Армен Гайосович и поблагодарил специалистов регионального управления Роспотребнадзора и Правительство Пермского края за содействие в организации мер безопасности и обеспечения здоровья персонала на объекте.

**СТРОИТЕЛЬСТВО КОМПЛЕКСА АКМ** внесено в разрешенный список объектов краевого Минстроя, работы по которым не должны прекращаться. В результате запуска нового производства будет создано более 400 новых квалифицированных рабочих мест.

Также председатель совета директоров «Метафракса» рассказал главе

Пермского края о проблемах, с которыми столкнулись промышленные предприятия химической отрасли в период пандемии COVID-19, и озвучил ряд предложений о возможных мерах их поддержки, в том числе в сферах банковского кредитования, железнодорожных перевозок и стоимости газа на внутреннем рынке.

«Пермский край – индустриальный регион, и локомотивом его развития являются промышленные предприятия. Поэтому сейчас особенно важно помочь им обеспечить стабильную работу и реализацию инвестиционных проектов», – подчеркнул на совещании с промышленниками глава региона Дмитрий Махонин.

Кирилл ПЕРОВ

# УСПЕХ СТРОИТЕЛЕЙ В ДЕНЬ ПОБЕДЫ

**Монтажники-высотники Среднеуральского монтажного управления компании «УЭМ» установили на будущем производстве три технологических агрегата – два вакуумных сепаратора весом по 30 тонн и 37-тонный скруббер.**

**В РАМКАХ ДОГОВОРА** руководства генподрядной компании «УЭС» и московской компании «ЕвроКран» накануне на стройплощадку из Тобольска прибыл автокран Liebherr грузоподъемностью 500 тонн. По словам руководителя проекта Евгения Ивлева и оператора крана Георгия Дидыка, путь восьмьюосного шасси весом 96 тонн из сибирского города до Губахи занял более двух суток. Длина выдвинутой стационарной стрелы крана составляет 50 метров, поэтому для подъема многотонных технологических аппаратов на высоту 60 метров на площадку автомобильными тралями доставили дополнительные секции стрелы типа «гусак». На кран установили 105 тонн балласта, смонтировали удерживающий механизм оттяжки стрелы, и восьмого мая команда работников компании «ЕвроКран» доложила о готовности 500-тонника к работе. При этом длина выдвинутой стрелы уже достигла 85 метров. Монтажники, оценив внешний вид крана, отметили, что в таком рабочем состоянии, когда балки оттяжки крана раздвинуты на 42 градуса, 500-тонник напоминает жука-богомол.

**УТРОМ ДЕВЯТОГО МАЯ** монтажники бригады Павла Перминова с помощью крана начали подъем 30-тонного вакуумного сепаратора второй ступени на отметку 44 метра этажерки 1810, высота которой достигает 61 метр. Успешно преодолев эту высоту, сепаратор вначале опустили до отметки 53 метра. Далее монтажники приложили немало усилий, затратив четыре часа, чтобы провести груз через сплетение металлоконструкций и опустить агрегат на штатное место крепления. Монтажники улавливали едва ли не миллиметры, аккуратно поворачивая груз вокруг вертикальной оси, чтобы не повредить выступающие штуцеры по диаметру сепаратора.

**УСПЕХ БЫЛ ДОСТИГНУТ** благодаря мастерству монтажников и ювелирной работе оператора крана, терпеливо



работавших на солнце. Температура воздуха была рекордной для девятого мая – плюс 31 градус. На следующий день начался подъем вакуумного сепаратора первой ступени на отметку 49,8 метра. Агрегат весит около 30 тонн, но в этот раз для его монтажа уже не было препятствий в виде поперечных балок, поэтому участники операции справились с работой всего за один час (на фото).

Затем пришла очередь поднять на эту же отметку скруббер высокого давления весом в 37 тонн. Его аккуратно пронесли над верхним каркасом этажерки и опустили на проектные опорные балки. В начальной стадии всех подъемов основному крану помогал 100-тонный Terex под управлением машиниста Андрея Смирнова.

«Действительно, девятого и десятого мая на этажерке синтеза карбамида под личным контролем руководителя проекта возведения комплекса АКМ, гендиректора компании «Метафракс» Владимира Даута состоялся по-своему уникальный монтаж сепараторов секции вакуум-выпарки для приллиро-

вания, – прокомментировал работы начальник цеха карбамида Александр Сабитов. – Агрегаты очень важны: они служат для разделения газожидкостной фазы после испарителей секции выпаривания на плав карбамида и технологические пары. Через сутки смонтировали и последний из аппаратов секции синтеза высокого давления цеха карбамида – скруббер. Этот аппарат поглощает и конденсирует технологические газы, содержащие аммиак и углекислый газ, поступающие из реактора карбамида и конденсатора высокого давления».

По словам Александра Набиулловича, скруббер – один из самых «высотных» аппаратов цеха карбамида, устанавливаемых на этажерке: опорная поверхность аппарата находится на отметке 49,8 метра, а его верхняя часть – на отметке 57,8 метра. Всего в цехе карбамида на наружных установках корпуса уже смонтировано более тридцати различных аппаратов.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Владимир ОСИПЧУК  
Фото Владимира ОСИПЧУКА

## ПОМОЩЬ В БОРЬБЕ С COVID-19

**На производственной площадке в Кремсе развернут выпуск дезинфицирующего средства на основе этанола для борьбы с распространением COVID-19.**

Именно таким образом дочернее предприятие «Метафракса» активно включилось в борьбу с коронавирусом: эта продукция призвана усилить профилактические меры и уменьшить последствия пандемии.

«В наш адрес от отраслевого профсоюза поступил запрос о помощи в переработке высокопроцентного спирта в средство для дезинфекции, – пояснил «Химии без границ» управляющий директор компании Ральф Тойер. – Мы, разумеется, ответили «да». Несмотря на большую нагрузку, дополнительно к основным продуктам мы выпускаем и крайне необходимый людям анти-септик».

В апреле-мае планируется произвести почти 700 тонн дезинфицирующего средства для обеззараживания рук.

Максим ОБОРИН



## ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА

**В рамках процедуры внедрения нового бренда «Метафракс» в сентябре 2019 года подал заявку на регистрацию товарных знаков: «МЕТАФРАКС ГРУПП» и METAFRAX GROUP. Товарные знаки опубликованы на сайте Роспатента 16 апреля. Маркировку продукции новым товарным знаком компания планирует начать в ближайшее время. Ведется работа по регистрации товарного знака METAFRAX GROUP за рубежом.**

**ТОВАРНЫЙ ЗНАК** прошел все необходимые проверки на «чистоту», в результате чего компанией было получено два свидетельства, выданные Федеральной службой по интеллектуальной собственности (Роспатент).

Таким образом «Метафракс» получил право использовать товарные знаки для маркировки химической продукции, полиамида, рекламной и иной продукции согласно Между-

народной классификации товаров и услуг.

Регистрация товарного знака дает «Метафраксу» гарантию, что третьи лица не воспользуются товарными знаками «МЕТАФРАКС ГРУПП» и METAFRAX GROUP. Для потребителей наличие данных товарных знаков – это гарантия качества поставляемой продукции. С 2015 года система менеджмента качества ПАО «Метафракс»



сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001.

**ТАКЖЕ КОМПАНИЯ** ведет работу по регистрации товарного знака METAFRAX GROUP за рубежом в более 40 странах, в том числе в США, Европе, странах Азии. Предполагается, что процедура займет от 1,5 до 5 лет.

Сергей КУЛИКОВ

# ВВОДИТСЯ КОМПЛЕКС АНТИКРИЗИСНЫХ МЕР

**Компании «Метафракс Трейдинг Интернешнл» и «Метадинеа Австрия» выполнили плановые показатели первого квартала.**

В режиме видеоконференции состоялись рабочие встречи руководителей «Метафракс Групп» по обзору бизнеса компаний «Метафракс Трейдинг Интернешнл» и «Метадинеа Австрия». Участники совещаний обсудили результаты деятельности компаний в первом квартале текущего года, а также рассмотрели различные прогнозные сценарии по второму кварталу и году.

**ПО ИТОГАМ РАБОТЫ** в январе-марте компании достигли исполнения всех запланированных показателей – как по объему, так и по прибыли. По мнению главы совета директоров ПАО «Метафракс» Армена Гарсляна, это свидетельствует о правильности решений, принятых ранее на основе анализа ситуации на товарных и финансовых

рынках. В результате, компании встретили экономический кризис этого года более подготовленными.

Во втором квартале отмечено значительное снижение спроса на продукцию во всей химической отрасли, что связано с пандемией COVID-19. Для смягчения этих последствий для предприятий «Метафракс Групп» предпринимается комплекс антикризисных мер.

– Мы продолжаем работу по всем инвестиционным проектам, которые были запущены ранее, – сообщил Армен Гарслян. – Реализацию проектов, не вошедших в активную стадию, временно «замораживаем» на всех производственных площадках, в том числе и в Кремсе (Австрия). В то же время, стараемся максимально оперативно реагировать на вызовы времени.

По словам Армена Гайосовича, на предприятии «Метадинеа Австрия» в апреле наладили выпуск дезинфицирующего средства на основе этанола. По плану, в апреле-мае будет выпущено почти 700 тонн этого востребованного антисептика. «Так мы содействуем уменьшению последствий эпидемии, в то же время увеличиваем загрузку мощностей компании в непростой для экономики период, – подчеркнул Армен Гарслян. – Работаем с правительством Австрии по оказанию возможных мер господдержки предприятия, например, в части кредитования на поддержание ликвидности и субсидирования части расходов на зарплату персонала».

Максим ОБОРИН

## ПАРТНЕРСТВО ОБРЕЛО НОВОЕ КАЧЕСТВО

**Пермский научно-образовательный центр (НОЦ) «Рациональное недропользование» подготовил для «Метафракса» технико-коммерческие предложения по перспективным проектам.**

В краевом центре в онлайн-формате состоялась очередная встреча ведущих сотрудников НОЦ и руководства предприятий, входящих в группу «Метафракс». В форуме приняли участие руководитель центра Павел Илюшин, представители пермских вузов – ПГНИУ и ПНИПУ, гендиректор ООО «Инженерно-технологический центр «Метафракс» Николай Илюхин и заместитель гендиректора ООО «Метафракс Трейдинг» Олег Гордиенко.

Ученые представили актуальные технико-коммерческие предложения по решению задач, сформулированных на предыдущих встречах, о которых «Химия без границ» сообщала в мартовском номере в материале «В кооперации с учеными». Ранее НОЦ и «Метафракс» определили актуальные направления сотрудничества по созданию технологии производства новых для компании продуктов. На основе технико-коммерческих предложений «Метафракс» выберет научные коллекти-

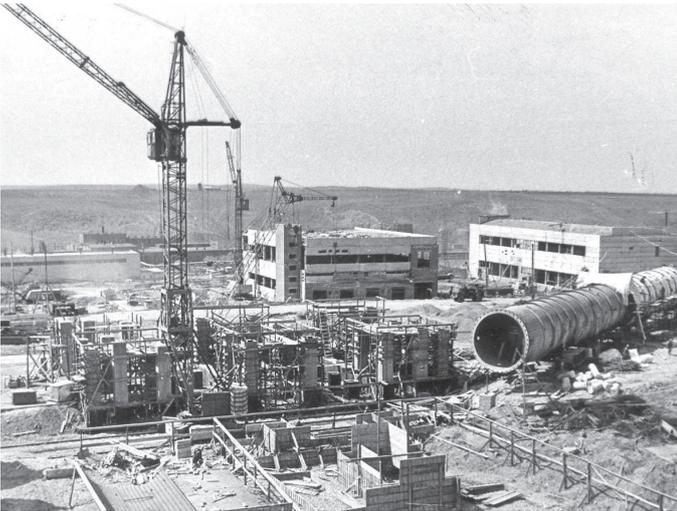


вы, которым будет предложено дальнейшее сотрудничество.

«Компания уже имеет опыт сотрудничества с научно-образовательными организациями региона и страны, – заявил по итогам встречи Олег Гордиенко. – НОЦ

предполагает новый формат взаимодействия, выступая в качестве интегратора научных сил университетского сообщества Прикамья. У нас впереди широкое поле для взаимовыгодного партнерства».

Кирилл ПЕРОВ



## ОБЪЯВЛЯЕМ КОНКУРС!

### Уважаемые коллеги!

Если в ваших семейных архивах сохранились фотографии, письма, дневники, мемуары или другие предметы ваших родных и близких, работавших на Губахинском химическом заводе, направляйте изображения и описание артефактов по электронной почте. Адрес: [museum@metafrax.ru](mailto:museum@metafrax.ru).

Информация о лучших свидетельствах нашего общего прошлого будет опубликована на страницах корпоративного издания. За три лучших артефакта их владельцам будут вручены памятные подарки.

Итоги конкурса будут подведены в день основания предприятия – 15 ноября 2020 года. Именно в этот день в

1955 году был подписан и опубликован приказ министерства химической промышленности СССР за № 555 «О приёмке в эксплуатацию первой очереди строящегося Губахинского химического завода».

Максим ОБОРИН  
Фото предоставлены Государственным архивом Пермского края

официально

МЕТАФРАКС  
КЕЛМИКАЛС 65

## ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ: СДЕЛАЙТЕ СВОЙ ВЫБОР

**До конца этого года каждый сотрудник компании должен будет принять решение: желает ли он сохранить трудовую книжку в прежнем ее виде или перейти на ее электронный вариант. Свое решение работник должен изложить в соответствующем заявлении.**

До первого июля работодатель уведомит всех сотрудников о том, что им нужно сделать выбор в пользу конкретного формата документа. Если сотрудник решит перейти на электронную трудовую, работодатель отдаст ему бумажную книжку на руки и продолжит обрабатывать его сведения только в электронном виде. Информация, изложенная на бумажном носителе, и электронные данные имеют равную юридическую силу.

Для исполнения требований законов в компании 16 марта издан организационный приказ № 132 «О проведении мероприятий по переводу трудовых книжек в электронный формат». В

рамках требований приказа в данный момент письменно уведомляется каждый работник о праве выбора формы (формата) трудовой книжки с тем, чтобы получить обратно от каждого работника его волеизъявление о продолжении использования бумажной трудовой книжки или о переходе на электронный ее формат. Попутно идет отладка системы передачи в базу Пенсионного фонда России электронных

сведений о трудовой деятельности каждого работника.

Специалисты кадровой службы готовы разъяснить работникам все нюансы этого нововведения в ходе личного общения или же по электронной почте.

Алексей МАЗЛОВ,  
начальник отдела  
управления персоналом

Переход граждан России на электронные трудовые книжки предусмотрен законами № 439-ФЗ и № 436-ФЗ (оба от 16 декабря 2019 года). С января этого года начался переход на новый вид документа. Был узаконен и электронный формат книжки: это сведения о трудовой деятельности работника, которую кадровая служба предприятия передает в Пенсионный фонд. В свою очередь ПФР аккумулирует и хранит эту информацию на своих ресурсах.

## БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

### В компании завершили создание эталонного участка в рамках реализации проекта по повышению производительности труда.

«Метафракс» вошел в национальный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости» в сентябре прошлого года. Предприятие первым в крае начало работу над оптимизацией не производственных, а ремонтных процессов. Стартовой площадкой проекта стало производство по обслуживанию и ремонту оборудования в технологических цехах (ПОРОТЦ), а в качестве эталонного был выбран участок по ремонту арматуры ОРТО-3.

**«ДЛЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ»** участие в проекте – это уникальная возможность получить знания и практический опыт, который в дальнейшем мы сможем применять для тиражирования во всех цехах предприятия. Мы учимся грамотным производственным решениям, анализу потерь и выстраиванию потока, оптимальному взаимодействию и применению инструментов бережливого производства. Мы учимся быть эффективными», – отметила руководитель проекта, заместитель генерального директора по финансам и экономике Елена Ветлужских.

**ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ** пилотного проекта на предприятии была сформирована рабочая группа из работников цеха, представителей главных служб предприятия, службы нормирования, смежных цехов ЦОРАСУ и ЦЭС с участием консультанта-эксперта в области учета и аудита. Все эти месяцы специалисты компании работали над реализацией проекта в тесном сотрудничестве с экспертом Федерального центра компетенций в сфере производительности труда.

**НА ВЫБРАННОМ УЧАСТКЕ** участники рабочей группы провели картирование потока (графически отображали его текущее и целевое состояния), выявили проблемные места и разработали решения по их устранению. Всего в рамках проведенного анализа было зафиксировано порядка 70 проблем. Основные из них – потери времени из-за излишней транспортировки детали, на подготовку инструмента и рабочего места к ремонту, из-за ожиданий



Было



Стало

(крана для перемещения детали, обработки детали на токарном участке, прихода токаря, помощи коллеги). Также были выявлены излишние запасы арматуры, хранящиеся в цехе и местах временного размещения, и отсутствие общедоступной системы учета арматуры. Все это существенно снижало эффективность ремонтного процесса.

**ЗА ПОЛГОДА** реализации проекта благодаря внедрению инструментов бережливого производства на эталонном участке удалось добиться значительных результатов. Рациональная организация транспортировки детали во

время ремонтного процесса, оптимизация системы складирования арматуры, введение системы 5С на рабочих местах позволили на 87,6 % сократить время протекания рабочего процесса, на 71,2 % снизить незавершенное производство, на 10 % повысить выработку и на треть снизить трудоемкость. Более того, на 66,7 % удалось высвободить производственные площади на участке ремонта арматуры, на 16 % сократить используемые складские площади, а также снизить физическую и динамическую нагрузку на работника в течение смены, организовать возможность проведения комплексного ремонта ар-

матуры на участке и создать общий доступ в корпоративной системе Oracle к перечню отревизированной и годной к эксплуатации арматуры.

«Первоначально работники цеха скептически отнеслись к тому, что в короткий срок нам удастся увеличить производительность труда без серьезной модернизации. Однако отношение к проекту изменилось после того, как люди увидели, что улучшились условия труда, появился порядок в ремонтном процессе, на рабочих местах и в целом в цехе», – признается начальник ОРТО-3 Рустам Исхаков.

**С НАЧАЛА ПРОЕКТА** специалисты Федерального центра компетенций проводили обучение работников предприятия по направлениям «Основы бережливого производства», «Система 5С», «Реализация проектов по улучшениям», «Стандартизированная работа», «Методика SMED (быстрая переналадка оборудования)», «Методики решения проблем», «Управление изменениями», «Анализ эффективности оборудования». За это время были обучены 75 сотрудников компании. Дополнительно в Москве учебу по программам «Декомпозиция целей» и «Инфоцентр» прошли заместители генерального директора Елена Ветлужских и Рашид Шакиров, тему «Декомпозиция целей и инструменты эффективной визуализации» освоил начальник ОАИМ Борис Гершонок. А технический директор Александр Вдовин и главный механик Александр Еске посетили эталонное предприятие – Ковровский механический завод, где ознакомились с действующей производственной системой.

### Промежуточные результаты реализации проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»

На созданном в рамках проекта эталонном участке цеха ПОРОТЦ:



на 87,6% сокращено время протекания рабочего процесса



на 71,2% снижено незавершенное производство



на 66,7% удалось высвободить производственные площади



на 16% сокращены используемые складские площади



на 10% повышена выработка и на треть снижена трудоемкость

**ТРОЕ СОТРУДНИКОВ** компании, Оксана Панченкова, Андрей Гончаров и Александр Трубинов, успешно прошли обучение и сертификацию в Федеральном центре компетенций. Их силами под реализуемые программы бережливого производства уже обучены более ста работников ПОРОТЦ.

Проведя успешную оптимизацию пилотного участка, компания намерена приступить к дальнейшему тиражированию полученного опыта на все отделения ПОРОТЦ, а затем и другие цеха. На сегодняшний день уже активно реализуются проект «Увеличение производительности выполнения ремонта динамического оборудования (на примере центробежного насоса)» в ОРТО-2 и более масштабный проект «Повышение производительности при проведе-

нии остановочного ремонта установки КФК цеха формалина», охватывающий все стадии ремонта (от вывода установки в ремонт до пуска в эксплуатацию), а также все задействованные в нем службы.

**СВОИ КОРРЕКТИВЫ** в режим работы проектной команды и персонала ремонтной службы внесла ситуация с распространением коронавируса – на данный момент работы в цехе приостановлены, но как только снимут ограничительные меры они будут продолжены. При этом специалисты проектной команды остаются на связи с Федеральным центром компетенций и Минпромторгом Пермского края, формируя и предоставляя всю необходимую отчетность и информацию.

Ольга ВОТИНЦЕВА



# «ЛЮБИМАЯ ПРОФЕССИЯ СТАЛА ДЕЛОМ ВСЕЙ ЖИЗНИ»

**Номинант премии «Лучший из лучших» на звание «Менеджер года», главный энергетик Николай Путилин считает свою профессию лучшей в мире, а компанию – лучшим химическим предприятием региона и страны. Об этом он и заявил в интервью нашему изданию.**

Наш собеседник родился в канун нового 1985 года в Чудове Новгородской области в семье железнодорожника. Школьником участвовал в турнирах по волейболу, плаванию и легкой атлетике. Но с особым интересом юноша увлекался туризмом и поисковыми экспедициями: начиная с 8 класса, Николай в составе военно-патриотического клуба «Орленок» не раз ходил по местам боев частей Волховского фронта с фашистскими полчищами.

**«ДВА РАЗА В ГОД** осенью и весной при содействии властей и военного комиссариата мы участвовали в поисковых экспедициях по розыску безвестно пропавших воинов армии, – вспоминает Николай Юрьевич, с которым мы встретились на его рабочем месте. – Власти помогали с продуктами, военкомат содействовал в выделении техники, имущества и снаряжения. Было интересно, до слез трогали драмы, которые становились известными по итогам походов, вскрывались факты и судьбы погибших в боях с фашистами».

Проникнувшись трагедией военного лихолетья и напитавшись энергетикой воинского подвига, юноша намеревался стать профессиональным военным или сотрудником правоохранительных органов. Но вмешалась генетика – родители были техническими специалистами, поэтому Николай поступил в Новгородский строительный колледж, который окончила в свое время его мама, и освоил новую для колледжа специальность «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий». По словам собеседника, набирали молодежь на эту специальность с подачи компании «Севзапмонтажавтоматика» (ОАО «СЗМА», г. Великий Новгород), взявшей шефство над колледжем. Учащиеся проходили практику в компа-



нии: «руками» учились монтировать аппаратуру. «Я обучился у работников «СЗМА» всем тонкостям ремесла, даже набрался практических знаний в сварочном звене, узнал тонкости устройства системы электрообогрева, – вспоминает Николай Юрьевич. – Научился «читать» чертежи и разбираться в сложных схемах. В итоге мы, выпускники колледжа, обрели крепкую практическую базу, подтвержденную выданными нам документами».

**ВОЙДЯ ВО ВКУС** интересной профессии, после выпуска Николай влился в коллектив компании и трудился монтажником, набираясь нового опыта и знаний. Работал на участке № 1, выезжал в составе бригад в командировки по предприятиям Ленинградской области, например, в ПО «Киришинефтеоргсинтез» и НПО «Диомар» (Кингисепп), трудился в ремонтной группе на крупном новгородском предприятии ПАО «Акрон».

**«В 2006 ГОДУ** я как слесарь-электромонтажник 2-го разряда выехал в составе подрядной организации в очередную командировку – в Орехово-Зуево, на строительство второго реактора, – продолжил рассказ Николай Юрьевич. – Стройку начали с «нуля»: здесь было голое поле. Командировка

растянулась на пять лет, затем были перерывы: я выезжал на другие предприятия, но меня как будто тянуло назад, и я снова охотно приезжал в Орехово-Зуево. Наверно, оттого, что меня здесь ждала судьба: в этом городе я встретил будущую жену. Здесь у нас с Юлией родилась дочь Ирина, сейчас ей уже десять лет».

Затем по ряду причин «СЗМА» вывела из Орехово-Зуева свои силы и средства на другие объекты региона, и Николаю пришлось окунуться в привычный режим командировок, ездить по разным городам. «Супруга была против моих поездок, поэтому я перевелся в компанию «Спецмонтажавтоматика» («СМА», г. Королев Московской области), которая продолжила монтаж оборудования на площадке «Метадинеа» после ухода «СЗМА», – пояснил главный энергетик. – К тому времени я был мастером, руководил коллективом монтажников. Занимался монтажом, оформлением сдаточной документации, вел пусконаладочные работы, вводил объекты в производственный цикл. Агрегат «Формалин-1», установки по выпуску пропиточных смол и пульвербакелита мы монтировали силами компании «СЗМА», а склад сырья строили в составе «СМА». По итогам возведения объекта «Склад сырья» я получил бла-

годарность от руководства «Метафракса». Признаюсь, я горжусь, что лично участвовал в возведении всех объектов, построенных в компании «Метадинеа» за последние годы».

**РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ** «Метадинеа» обратило внимание на квалифицированного мастера, и в июне 2014 года пригласило трудиться в ремонтно-технической службе предприятия. Николай принял предложение, стал работать вначале в качестве энергетика службы, а в канун нового 2016 года возглавил ее. В январе 2019 года незаурядного специалиста ввели в состав административной группы компании и назначили на должность главного энергетика. В 2014-м Николай поступил на заочное отделение Владимирского государственного университета им. Столетовых и недавно получил диплом бакалавра по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств».

«Честно сказать, возводить объекты мне было привычнее, – признался Николай Путилин. – А эксплуатация и поддержание оборудования в технически исправном состоянии – это совсем другая философия. Но я люблю трудиться на любом месте, поэтому охотно включился в новый круг обязанностей».

К слову, круг его обязанностей довольно широк: эксплуатация и контроль безаварийной работы электротехнического и силового оборудования производственной площадки, взаимодействие по своему профилю с подрядными организациями, с персоналом. Немало времени требует ведение всей документации по эксплуатации оборудования, паспортов агрегатов и установок, организация планово-предупредительного ремонта.

**«ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ** уделяем организации и ведению остановочного ремонта, участию в строительстве и модернизации оборудования на этапе согласования, – дополнил Николай Юрьевич. – Нужно составлять точки подключения, согласовывать принципиальные однолинейные схемы, до мелочей отрабатывать логику работы оборудования, его качественный и количественный подбор. Важно планирование, оформление и учет документов по оплате энергоресурсов – электроэнергии, газа, воды и пара, а также оформление и сопровождение договоров и масса другой работы. Все это мы делаем в небольшом коллек-

тиве с участием инженера-энергетика, мастера по обслуживанию электрооборудования и шести слесарей-электриков».

Все виды ремонтов служба проводит своими силами. «Но есть операции, которые должны выполнять специализированные компании, – уточнил главный энергетик. – Например, техобслуживание преобразователей частоты и блоков автоматики вентиляционного оборудования, а также высоковольтного оборудования. И я требую от подрядчиков, чтобы оборудование впоследствии работало не только не хуже, а заметно лучше и надежнее».

**– Как Вам работаете с людьми, легко ли находите общий язык?**

– Мне нравятся работники, увлеченные своим делом, с «горящими» глазами. Уважаю людей открытых, честно выполняющих свой долг, и я буквально с полуоборота нахожу с ними общий язык. Таких у нас в коллективе компании много, и я считаю этот факт одним из достоинств нашего предприятия.

**– Не одной работой жив человек. Чем увлекаетесь, каковы Ваши хобби?**

– Знаете, я как раз и живу работой (смеется). Мое основное хобби – любимая профессия. Загрузка по работе и семейные обязанности практически не оставляют времени на отвлеченные за-

нятия. Два года назад родилась вторая дочь Анечка, она требует к себе внимания. Но я – фанат волейбола, три года назад познакомился с увлеченными спортом бывшими работниками «Карболита». По выходным мы собираемся на спортплощадке и отдаемся до изнеможения своему хобби. Налаживается спортивная жизнь и в нашей компании. Плюс к этому увлекаюсь нумизматикой, охотно собираю монеты разных стран, значки, в коллекции уже есть уникальные экспонаты, и я ими горжусь.

**– Вы стояли у истоков создания производственной базы компании «Метадинеа». Что для Вас значат эти минувшие более полутора десятка лет?**

– Если кратко – значительный качественный и количественный рост. В отличие от других известных мне предприятий мы постоянно идем вперед, что-то строим новое или модернизируем действующее, отлаживаем процессы выпуска продукции и наращиваем ее ассортимент и качество. Компания в тесном контакте с «Метафраксом» проводит грамотную производственную и кадровую политику. Мне нравится группа «Метафракс» отлаженностью всех сторон своей деятельности, мне интересно работать в нашем молодом и незаурядном коллективе, и я не мыслю для себя ничего иного в своей трудовой биографии.

Сергей МАРИНЦЕВ

Фото автора



## СПАСИБО ЗА МИРНОЕ НЕБО!

**Юбилейный День Победы в Великой Отечественной войне губахинцы из-за пандемии коронавируса вынужденно провели дома. Но, несмотря на временные ограничения, празднование 75-летия Победы состоялось. Люди поздравили ветеранов и почтили память погибших предков в новом формате, положив начало традиции онлайн-мероприятий.**

### День Победы в новом формате

**ЕЖЕГОДНЫЕ АКЦИИ** праздника «Бессмертный полк» и «Георгиевская ленточка» прошли в этом году в непривычном формате. И работники «Метафракса» приняли в них активное участие. Накануне Дня Победы георгиевскую ленточку сотрудники могли взять на проходных предприятия. Также этот символ воинской славы губахинские волонтеры раздавали пожилым жителям, находящимся на самоизоляции, и передали для распространения в дежурные аптеки и магазины города.

Тепло и трепетно губахинцы поддержали всероссийскую акцию «Бессмертный полк-онлайн». Выкладывали фотографии и информацию о своих родных – героях войны в социальных сетях и на сайтах «Бессмертный полк России» и «Банк памяти», где все загруженные данные собирались в единую базу, из которой формировался видеоряд и в День Победы транслировался в режиме онлайн на разных интернет-ресурсах. Губахинцы «прошли» с портретами своих дедов и прадедов в виртуальном строю.



Даже оставаясь дома, каждый желающий мог принять участие в праздновании юбилея Победы. Из десятков окон по всей Губахе 9 Мая прозвучало: «Спасибо за Победу!». К всероссийской акции «Окна Победы» присоединились многие организации и учреждения города, а также жители. На своих окнах губахинцы разместили рисунки, аппликации с символикой Победы, портреты воинов-победителей в Великой Отечественной войне.

**ДЕТИ СОТРУДНИКОВ** компании приняли активное участие в онлайн-акции «Наследники Победы». Мальчишки и девчонки разных возрастов читали стихи о войне, размещали ви-

део на своих страницах в социальных сетях.

### Праздник со слезами на глазах

В этом году к ветеранам и труженикам тыла праздник прибыл на дом. В преддверии юбилея Победы губахинские волонтеры поздравили их с наступающим праздником и вручили юбилейные медали, учрежденные Президентом России, а также региональные памятные знаки. Обладателями юбилейных наград стали участники войны, труженики тыла и узники концлагерей. Почетный знак Пермского края волонтеры вручили всем детям войны – губахинцам, не достигшим совершеннолетия по состоянию на 9 мая 1945 года.

**ДОБРУЮ ТРАДИЦИЮ** поздравлять ветеранов продолжил в этом году и «Метафракс». Накануне Дня Победы волонтеры молодежной организации компании от имени руководства поздравили с праздником участников войны городов КУБа, а также тружеников тыла – ветеранов «Метафракса», вручив ветеранам войны аптечные сертификаты, а труженикам – продуктовые наборы.

Волонтеры местного отделения партии «Единая Россия» совместно с «Планетой здоровья» также передали всем участникам войны, проживающим в округе, подарочные наборы с медикаментами.



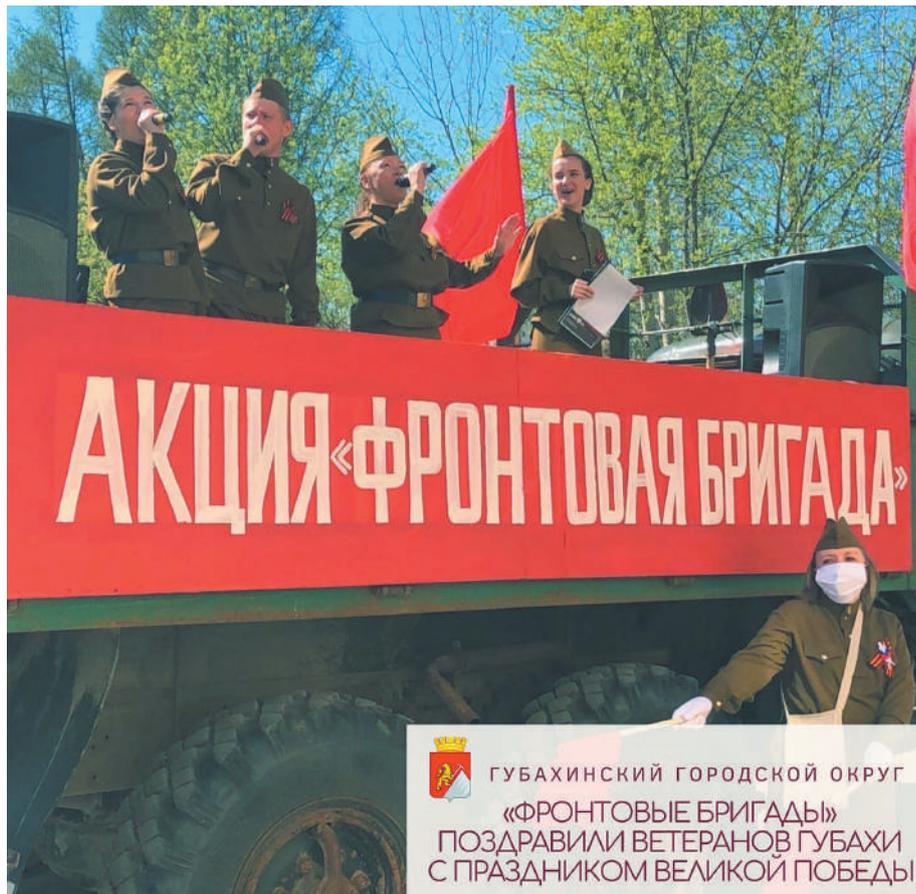
Семья Пигилевых приняла участие сразу в нескольких акциях к юбилею Победы

Традиционно своих ветеранов – воинов Победы чествовали и в компании «Карболит». В связи с ограничительными мерами собрать их вместе не получилось, но главный специалист по общим вопросам предприятия Виктор Старченко и глава совета ветеранов завода Федор Строкун лично побывали у каждого ветерана и вместе с теплыми поздравлениями передали от компании денежные средства.

**9 МАЯ** традиционная церемония возложения цветов к памятнику губахинцам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, состоялась, но без массового участия жителей города. Генеральный директор компании Владимир Даут и его заместитель Рашид Шакиров приняли участие в церемонии (на верхнем левом снимке), отдав дань глубокого уважения и признательности губахинцам, не вернувшимся с войны. От имени депутатов Законодательного собрания Пермского края Армена Гарсляна и Марии Коноваловой корзину цветов к монументу возложил депутат городской думы Константин Поролло.

Также в этот день участие в церемонии приняли представители администрации городского округа, силовых ведомств, депутаты городской Думы, представители учреждений и предприятий Губахи.

**ВО ДВОРАХ ГОРОДА**, где проживают ветераны войны, в этот день про-




**ГУБАХИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ**  
**«ФРОНТОВЫЕ БРИГАДЫ»**  
**ПОЗДРАВИЛИ ВЕТЕРАНОВ ГУБАХИ**  
**С ПРАЗДНИКОМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ**

звучали трогательные поздравления «Фронтовых бригад». Творческие выступления артистов молодежной студии-театра «Доминанта» воины Победы встречали на своих балконах со слезами на глазах, а остальные жители этих дворов – теплыми аплодисментами.

А вечером этого дня губахинцы активно поддержали акцию «Фонарики Победы» – зажгли в окнах домов фонарики, свечи, экраны смартфонов как символ нашей памяти и благодарности поколению победителей.

Ольга ВОТИНЦЕВА



Молодежная организация «Метафракса» поздравила с юбилеем Победы ветерана ВОВ Никифора Карповича БАЕВА



Компании «Карболит» и «Метадинеа» к 9 Мая оформили свое административное здание в праздничном стиле



## ВСТРЕЧАЮТ ПО ФАСАДУ

**На ремонт фасадов в Губахе направят 560 млн рублей. Также активно в Пермском крае работы идут только в краевой столице.**

**В ПЕРМСКОМ КРАЕ** сезон благоустройства традиционно начинается в апреле. Приводят в порядок дворы, места отдыха и дома. Капитальный ремонт домов проходит не только внутри, но и снаружи. Власти муниципалитетов ответственно взялись за фасады домов на центральных улицах, ведь они – лицо города.

**В ГУБАХЕ** дома на главной городской улице, проспекте Ленина, отремонтируют, а фасады обновят в едином стиле. В общей сложности преобразятся 26 зданий. Все дома построены в 50-60-х годах XX столетия и, естественно, требуют ремонта. Здесь починят крыши, фасады и фундамент. Как сообщили в пресс-службе администрации округа, каждое здание будет утеплено специальным огнестойким теплоизоляционным материалом.

Соглашение о проведении работ еще в январе подписали Правительство Пермского края, «Метафракс», региональный Фонд капитального ремонта и администрация Губахинского городского округа. Общая стоимость благоустройства домов – 560 млн рублей. 10 млн из них пойдут на разработку проектной документации, эти расходы взяло на себя предприятие «Метафракс». Сами ремонтные работы будут оплаче-

ны за счет средств Фонда капремонта. Администрация Губахи, в свою очередь, обеспечит выплату 15 % от стоимости работ по каждому дому.

**НА СЕГОДНЯ** проект 21 дома прошел экспертизу, еще по пяти объектам результаты будут готовы в ближайшее время. После этого власти определяют подрядчика, а затем организация приступит к работам. Дома на главной улице Губахи должны преобразиться в 2021 году.

«Город стремительно развивается вместе с нашим градообразующим предприятием. Уже выполнен большой объем работ по благоустройству территории и ремонту дорог. А теперь благодаря Правительству Пермского края и руководству ПАО «Метафракс» мы приступаем к масштабному капремонту жилых домов. Этот уникальный проект значительно улучшит облик нашего города», – отметил глава Губахи Николай Лазейкин.

Всего в этом году капремонт проведут в 69 домах города. В шести зданиях он уже активно идет: по ул. Газеты «Правда», проспекту Ленина.

**В 2020 ГОДУ** ремонт фасадов домов также запланирован в Гремячинске.

Обновятся «лица» зданий по ул. Комсомольской, 85 и по ул. Грибоедова, 20а. Кроме того, в городе уже завершён ремонт фасадов еще двух домов – по ул. Комсомольской, 38 и ул. Молодежной, 9. Об этом сообщили в региональном Фонде капитального ремонта.

**В КИЗЕЛЕ** в этом году ремонт фасадов не намечается. Но в прошлом году в городе обновили внешний вид сразу пяти домов: по ул. Пролетарской, 48, ул. Ленина, 15, 34, 44 и ул. Советской, 7. Все проекты были включены в региональную программу по ремонту многоквартирных домов.

По словам депутата Законодательного собрания края, председателя совета директоров ПАО «Метафракс» Армена Гарсляна, работа по созданию комфортной городской среды – это важнейший инструмент для решения самых актуальных вопросов, волнующих жителей. «Для людей уютный, комфортный двор зачастую имеет даже больший положительный эффект, чем реализация глобальных, к примеру, инфраструктурных проектов. Поэтому необходимо продолжать работу, и мы, безусловно, будем этим заниматься», – подчеркнул Армен Гайосович.

Кирилл ПЕРОВ

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАРТ

**Аналитик по стратегии отдела по стратегическому развитию и оценке инвестиционных проектов компании «Метадинеа» Андрей Дорохов стал победителем Всероссийской олимпиады студентов «Я – профессионал».**

**МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ** успешно совмещает учебу в магистратуре Высшей школы экономики и работу в компании. Участие в такой масштабной олимпиаде стало для Андрея отличной проверкой университетских знаний и практических профессиональных навыков, получен-

ных за время работы на предприятии, поскольку задания олимпиады, представленные в формате различных кейсов, оценивали как теоретические знания, так и профессиональные компетенции. И Андрею удалось показать их на высоком уровне. В своем направлении «Экономика»

среди нескольких десятков студентов он стал лучшим, получив в качестве награды денежный приз и льготы для поступления в аспирантуру.

**ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА** студентов «Я – профессионал» – один из флагманских проектов президентской

платформы «Россия – страна возможностей», организована рядом крупнейших университетов России, таких, как МГУ, НИУ ВШЭ, МФТИ, МГТУ им. Баумана, совместно с компаниями-партнерами: «Яндекс», «Сбербанк», «Росатом» и другими.

Анаит ЕРАНОСЯН

## молодая смена **СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**

# ЧЕМПИОНКА РОССИИ ИЗ ГУБАХИ

**Эффективная социальная политика компании «Метафракс» активно содействует становлению талантливой молодежи в Губахе, поддерживая различные социальные, спортивные и образовательные проекты. Ярким примером их результативности стал тот факт, что впервые в истории города пятнадцатилетняя воспитанница ДЮОЦ «Спектр» Дана Еремеева стала чемпионкой России по спортивной аэробике.**

На состоявшемся в Суздале чемпионате России по спортивной аэробике лидерство оспаривали сильнейшие молодые спортсменки со всех регионов. Однако по итогам напряженных поединков сборная команда Прикамья не оставила претенденткам ни единого шанса на абсолютное лидерство, завоевав две золотые медали в двух номинациях – трио и группа. Губахинская школьница Дана Еремеева стала чемпионкой среди юниоров в категории 15-17 лет в обеих номинациях, и привезла домой две золотые медали.

**ДАНА НАБИРАЕТСЯ МАСТЕРСТВА** в этом красивом виде спорта уже восемь лет. В 2012-м заместитель главного инженера строящегося комплекса АКМ Андрей Еремеев познакомил свою дочь с тренером – педагогом Ларисой Гергель, а наставник ввела Дану в коллектив аэробики «Грация» ДЮОЦ «Спектр». И начались напряженные тренировки под

руководством первого тренера Ольги Поповой. «Нагрузка была на пределе возможностей, – качает головой Дана. – Некоторые девочки не выдерживали и уходили. Но я мечтала попасть «под крыло» Ларисы Гергель, собрала волю в кулак, ведь Лариса Владимировна набирала спортсменок, показавших высшие результаты. Я добилась своего, но нагрузки стали ещё тяжелее».

**В 2014-м** состоялся первый выезд губахинских спортсменок на состязания в краевой центр, и Дана оценила уровень подготовки пермских претенденток – воспитанниц тренера Ирины Куклиной. «Они были подготовлены заметно лучше нас, – грустно улыбнулась Дана. – Я поняла: трудиться нужно ещё больше, чтобы выполнять такие невероятные элементы».

**УПОРСТВО И ТРУД** принесли свои плоды: на школьницу из Губахи обратила внимание

президент федерации спортивной аэробики Пермского края, главный тренер сборной команды Ирина Куклина. Появилась возможность выезжать на тренировки в Пермь и на спортивные сборы вместе с пермской командой. В 2019-м Дану пригласили в сборную края при условии её переезда в краевой центр. «Это было непростое для нас супружеское решение, – признался Андрей Еремеев. – Пришлось поменять уклад жизни и разъехаться в разные города. Морально было тяжело, но для развития ребёнка это было необходимо».

– Тренировки в Перми сильно отличаются от объёма нагрузок в Губахе, – говорит Дана. – Пришлось привыкать, снова терпеть и набираться новых навыков. Первый же выезд в составе краевой команды на всероссийский турнир в Омске стал успешным, мы завоевали второе место в номинации «Группа». Это выступление стало для меня дебютом: я впервые поднялась на пьедестал такого уровня. И вот в Суздале новый, высший для меня рубеж. Я бесконечно благодарна своим родителям за понимание и терпение, тренерам – Ирине Куклиной, Валерию Гусеву и Юлии Галимовой за их неутомимый труд с нами.

Сердечно благодарю и Ларису Гергель за поддержку».

Впереди спортсменку ожидает новое первенство: пермская сборная получила право защищать честь страны на чемпионате мира по спортивной аэробике 2020 года, который состоится осенью в столице Азербайджана – в Баку.

«Поздравляю Дану с заслуженной наградой, – сообщила начальник управления культуры, спорта, молодежной политики и туризма администрации Губахи Инга Зоркина. – Мы гордимся землячкой, начинавшей спортивный путь в коллективе аэробики «Грация» ДЮОЦ «Спектр». Благодарим и Ларису Гергель за создание школы аэробики высокого мастерства в городе и личную подготовку спортсменки, вошедшую в состав сборной Пермского края».

«Компания «Метафракс» и впредь будет наращивать поддержку различных социальных и спортивных проектов Губахи, – заявил начальник ОУП Алексей Мазлов. – За 65 лет наше предприятие и город стали едины в решении социальных задач и в поддержке молодой смены».

Сергей МАРИНЦЕВ



## ТЕАТРЫ ПРОДОЛЖАЮТ ТВОРИТЬ

**Более 400 тысяч человек посмотрели в телеэфире спектакли пермских театров.**

В апреле на «ВЕТТА 24» стартовал культурный проект «Театр на диване», совместно реализуемый телеканалом и компанией «Метафракс». За месяц постановки театров Прикамья посмотрело около 400 тысяч жителей Пермского края.

**В ЭФИРЕ «ВЕТТА»** в рамках проекта были показаны спектакль Пермского академического Театра-Театра «Дом Бернарды Альбы», мюзиклы «Винил» и «Карлик Нос», а также постановки губахинской молодежной студии-театра «Доминанта» – «Куда вы, облака», «Провинциалки», «Черный монах», «Сказы горных мастеров» и «Звездопад».

«Благодаря проекту «Театр на диване» мы решаем ту же задачу, что и в рамках нашего ежегодного фестиваля «Тайны горы Крестовой» – прекрасные спектакли пермских театров становятся максимально доступными для самого широкого круга зрителей. Считаю, что возможность всей семьей провести с пользой свободное время, наслаждаясь

творчеством замечательных артистов, – бесценна. И я очень рада, что проект показал свою востребованность», – заявила советник председателя совета директоров ПАО «Метафракс», руководитель оргкомитета фестиваля «Тайны горы Крестовой» Мария Коновалова.

**ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ** молодежной студии-театра «Доминанта» Любовь Зайцева подчеркнула важность проекта для творческого коллектива театра.

«Во-первых, это ценный опыт показа спектаклей театра на телевидении. Во-вторых, это возможность заочно познакомить зрителя, который не в силах приехать в Губаху, с нашим взглядом на творчество. До участия в проекте «Театр на диване» мы не ставились целью создать полноценный телеспектакль для широкого просмотра. Видеозаписи наших спектаклей предназначались только для архива театра. В будущем, с учетом нового опыта, мы будем вести работу над улучшением качества и звука, и самой видеосъемки. Тем не менее, информационное и творческое поле театра создано, театр собрал многочисленные положительные отзывы зрителей. Отклики

аудитории дают уверенность в том, что наши творческие идеи востребованы. За возможность показа благодарим Группу компаний «Метафракс» и телекомпанию «ВЕТТА 24», – отметила Любовь Зайцева.

**КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР** Пермского академического Театра-Театра Егор Мухин также поблагодарил партнеров театра «за расширение виртуального зрительного зала до нескольких сотен тысяч зрителей».

«Находясь на самоизоляции, коллектив Театра-Театра продолжает творить: снимать на видео квартирники и спектакль-карантин «Декамерон ТТ», читать добрые сказки и записывать собственные аудиоверсии любимых книг, репетировать премьеры. Уверены, театр невозможно закрыть – он внутри нас. Вопреки всем ограничениям за это время наш театр стал еще более открытым, близким, доступным зрителям. И, конечно, мы очень ждем возвращения в стены любимого театра и живых встреч с публикой», – сообщил Егор Мухин.

Кирилл ПЕРОВ  
Фото из архива молодежной студии-театра «Доминанта»