



На страже качества **7** Вместе мы – сила **8**
Игры победителей **10** Костер дружбы **12**
Стальной характер компании **15**

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ



По устоявшейся традиции в компании «Метафракс» состоялась производственная конференция. Ее участники проанализировали итоги работы за 6 месяцев года с учетом непростой ситуации на российском и зарубежном рынке и ознакомились с планами на второе полугодие с учетом набравшего высокие темпы строительства комплекса АКМ.

В работе расширенного заседания правления с приглашением представителей трудовых коллективов участвовали заместители гендиректора, директора, главные специалисты, начальники управлений и отделов, консультант-эксперт в области учета и аудита, главный бухгалтер, начальники цехов и глава профкома. Открыв встречу, исполнительный директор Виктор Майер предоставил слово техническому директору Александру Вдовину для анализа работы производственно-технической службы в сравнении с аналогичным периодом 2018 года.

Продолжение на стр. 2-4

ИЗ ИТАЛИИ – В ГУБАХУ

На стройплощадку АКМ только за одну неделю силами компании РТЛ доставлена партия сложных для транспортировки негабаритных грузов – технологических агрегатов будущего производства: регенератор CO_2 , кристаллизаторы и гидролизер.

В последние месяцы интенсивность поставок изготовителями крупнотоннажных узлов и агрегатов для будущих производственных мощностей комплекса заметно возросла.

На открытых площадках на территории «Метафракса» высятся аккуратно складированные технологические единицы, ожидающие монтажа.

На днях жители Губахи дважды пережили двухчасовое отключение электроэнергии из-за прохождения по федеральной автотрассе «Кунгур – Соликамск» автомашин с грузами, едва не касающихся линий электропередач. Так, 23 июля в Губаху доставили 99-тонный регенератор длиной 40 метров. Высота перевозимого аппарата вместе с тралом достигала 7 метров 20 сантиметров.

Продолжение на стр. 4

13,6

МЛРД РУБЛЕЙ

впервые составил полугодовой объем выпуска товарной продукции ПАО «Метафракс»

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ

Продолжение. Начало на стр. 1

«МЕТАНОЛА ПРОИЗВЕДЕНО за 6 месяцев 614 тысяч 800 тонн при плане в 605 тысяч тонн, – сообщил докладчик. – План перевыполнен на 9 тысяч 800 тонн, и этот рубеж на 3,3 тысячи тонн превысил фактический результат прошлого года. Концентрированного формалина выпустили 133 тысячи 862 тонны при плане в 127 тысяч 500 тонн, на 10 тысяч 406 тонн перекрыв итог 6 месяцев 2018-го. Формалина стандартизированного выпустили 48 тысяч 145 тонн при плане 47 тысяч 290 тонн, или на 2 тысячи 623 тонны больше, чем год назад. КФК произвели 94 тысячи 438 тонн, более чем на 938 тонн превысив план полугодия. Пентаэритрита выпустили 12 тысяч 98 тонн, на 218 тонн превысив план и на 710 тонн перешагнув рубеж 2018-го. Уротропина выпустили 18 тысяч тонн, на 1 тысячу 350 тонн перекрыв план полугодия, но на 857 тонн меньше, чем год назад. Блочного полиамида произвели точно по плану – 374 тонны, но на 29 тонн меньше, чем в 2018-м».

«ПЛАН ПРОДАЖ готовой продукции в натуральном выражении перевыполнен почти по всем видам продукции, – заявил, обратившись к участникам конференции, коммерческий директор Андрей Давыдов. – В частности, план перевыполнен по метанолу – на 19 тысяч тонн, по пентаэритриту – на 869 тонн и по пентаэритриту микронизированному (МК) – на 184 тонны, а также по уротропину – почти на полторы тысячи тонн, по формалину концентрированному – на 195 тысяч тонн. КФК продали более чем на тысячу тонн больше, формалина сводного (37 %) – на 188 тонн». По словам Андрея Валерьяновича, план продаж не выполнен по новому продукту – дипентаэритриту (на 11 тонн), по уротропину микронизированному (на 62 тонны) и по блочному полиамиду (на 7 тонн).



Президиум Росхимпрофсоюза наградил компанию «Метафракс» дипломом за II место в конкурсе за высокую социальную эффективность и дипломом за I место в конкурсе за сокращение производственного травматизма среди 24 предприятий края. Награду Виктору МАЙЕРУ вручил зампрединформации Пермского краевого комитета Росхимпрофсоюза, главный техинспектор Владимир ПОТЕРЯЕВ

МЕТАНОЛА ПРОДАНО 398 тысяч тонн (на 6 млрд 798 млн рублей), пентаэритрита – 11 тысяч 849 тонн (на 1 млрд 155 млн рублей), пентаэритрита МК – 884 тонны (на 98 млн 76 тысяч рублей), дипентаэритрита – 87 тонн (на 16 млн 98 тысяч рублей), уротропина – 17 тысяч 843 тонны (на 976 млн 996 тысяч рублей), уротропина МК – 314 тонн (на 19 млн 252 тысячи рублей). Блочного полиамида реализовали 362 тонны (на 89 млн 430 тысяч рублей), полиамида 6 гранулированного – 36 тонн (на 3 млн 668 тысяч рублей), формиата натрия – 6 тысяч 9 тонн (на 158 млн 961 тысячу рублей), формалина концентрированного – 48 тысяч 895 тонн (на 595 млн 146 тысяч рублей), формалина – 47 тысяч 478 тонн (на 641 млн 578 тысяч рублей), КФК реали-

зовано 94 тысячи 715 тонн (на 2 млрд 382 млн 210 тысяч рублей). И объем продаж готовой продукции в сравнении с аналогичным периодом 2018-го вырос на 822 млн рублей, или почти на 7 %. Доля экспорта в объеме продаж достигла 43 %, снизившись более чем на 6 % к уровню шести месяцев прошлого года.

ОБЪЕМ ПРОДАЖ готовой продукции, работ и услуг достиг 13 млрд 160 млн рублей, превысив план на 822 млн рублей, или на 7 %. По словам финансового директора Елены Ветлужских, бюджетный показатель увеличился на 545 млн рублей за счет выросших объемов производства продукции (на 238 млн рублей) и на 307 млн рублей за счет увеличения отпускной цены.

«БЮДЖЕТНЫЙ ПЛАН по выпуску товарной продукции перевыполнен на 545 млн рублей, или более чем на 4 %. Произведено продукции на 13 млрд 639 млн рублей, – обратилась к участникам конференции Елена Ветлужских. – Сумма товарной продукции за полугодие превысила уровень аналогичного периода 2018-го на 1 млрд 156 млн рублей, или почти на 9,3 %».

По словам Елены Михайловны, доля метанола в общем объеме произведенной продукции достигла почти 55 %. Но этот рубеж оказался ниже прошлогоднего показателя на 6 %, а 2017 года – на 3,6 %. Доля КФК, достигшая почти 18 % в общем объеме, превысила прошлогодний уровень на 3,4 %, а уровень 2017 года – на 3,5 %. Доля фор-

малина в общем объеме выросла почти на 2 % к уровню 2018-го и на 1,3 % к уровню 2017-го, достигнув 9 %. Доля пентаэритрита достигла 8 %, незначительно увеличившись к уровню 2018-го, но также несколько снизившись к уровню 2017-го.

ВЫПОЛНЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО БЮДЖЕТА (без проекта АКМ) за полугодие не превысило 71 %. При плане в 1 млрд 516 млн рублей освоено средств на 1 млрд 71 млн рублей. Отклонение от плана достигло 445 млн рублей. По капвложениям по проектам при плане в 897 млн рублей фактические затраты не превысили 489 млн рублей. Плановый объем инвестиций по проектам по ряду причин освоен лишь на 55 %.

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ОХРАНЫ ТРУДА и промышленной безопасности Анатолий Окулко сообщил, что комиссия из главных специалистов компании с участием начальников отделов, руководителей и специалистов цехов провела проверки состояния охраны труда и промышленной безопасности. «По графику за полугодие проведено 11 целевых и 12 комплексных проверок, – уточнил Анатолий Степанович. – По итогам комплексных проверок выявлено 43 нарушения в ПОРОТЦ (год назад было 60). В ЦОРАСУ выявлено 22 нарушения против 12 прошлогодних. В ТХЦ выявлено 50 нарушений, год назад выявили значительно больше – 73 факта. В ЦПРТ выявлено 57 против 47, в ЖДЦ (первая проверка) выявлено значительное число нарушений – 271».

На производстве метанола и в цехе пентаэритрита выявлено двукратное увеличение фактов нарушений: 67 против 34 (метанол) и 112 против 69 (пентаэритрит). «Беспокоит рост числа выявленных нарушений по всем подразделениям, за исключением ПОРОТЦ и ТХЦ, – подчеркнул начальник отдела. – Количество нарушений в этих подразделениях говорит о

состоянии охраны труда, промышленной и пожарной безопасности».

ПО ИТОГАМ комплексных проверок главными специалистами выявлено 889 нарушений (в два раза больше, чем за аналогичный период 2018-го, когда выявили 415 фактов). Речь идет о нарушениях технологического процесса и требований инструкций, эксплуатации технологического оборудования и правил проведения всех видов ремонтных работ, эксплуатации электрооборудования и приборов КИП, пожарной сигнализации и систем оповещения, правил эксплуатации зданий и сооружений, проведения газоопасных работ, отклонениях в транспортировке опасных веществ, в погрузочно-разгрузочных работах, в эксплуатации транспортного оборудования и других.

Анатолий Степанович обозначил задачи на III квартал этого года. В их числе – проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) на 500 рабочих местах, профилактика охраны труда и промышленной безопасности для снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проверка структурных подразделений по выполнению требований правил по охране труда и промышленной безопасности. А также устранение нарушений, выявленных при проверке специалистами Роспотребнадзора, и пересмотр программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм в компании.

«СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ персонала, заключившего трудовой договор на неопределенный срок, на 1 июля достигла 1993 человек (год назад – 1758 человек), – начал свой анализ заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. – На условиях срочного договора и внешнего совместительства трудятся 350 человек (год назад – 211 человек). В

итоге численность работников компании достигла 2343 человек (в прошлом году – 1969 человек) при штатной численности в 2325 человек (на 1 июля 2018 года – 1930 человек)».

В структуре персонала по категориям инженерно-технические работники составляют 37%, рабочие – 63 %. Увеличение численности персонала постоянного состава наблюдается по

(73 стипендиата – бюджетники, 64 студента – на контрактной основе) и в УХТК – 15 человек, а также на заочной основе в вузах и колледже обучается 19 сотрудников компании», – уточнил Рашид Саидович.

В июне в оздоровительных лагерях Пермского и Краснодарского края оздоровились 102 ребенка сотрудников компании. Так, в оздоровительном

ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРЕЗИДИУМА краевого совета Росхимпрофсоюза участок хозяйственного обслуживания ТХЦ признан полностью соответствующим нормативам законодательства РФ. Начальнику участка **Андрею КОКШАРОВУ** и главе цехкома **Марине СМЕРНОВОЙ** на конференции вручено свидетельство, подтверждающее абсолютное лидерство участка.

всем категориям: на 18 человек стало больше руководителей, на 42 – выросла численность специалистов, на 6 человек – категория служащих, на 169 – рабочих. «Такое увеличение обусловлено плановым приемом работников для комплекса АКМ в рамках графика набора персонала, – уточнил Рашид Саидович. – А также созданием новых и дополнительных рабочих мест в действующих структурных подразделениях». Средний возраст работников равен 40 годам, и этот показатель сохраняется уже несколько лет.

«Для эффективного планирования, преемственности поколений и омоложения кадров у нас реализуется программа планового завершения трудовой деятельности, – напомнил Рашид Шакиров. – В связи с тем, что с января вступило в силу новое пенсионное законодательство, предусматривающее поэтапное повышение пенсионного возраста (до 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин), скорректирована и действующая программа».

К началу июля в различных вузах и в УХТК от компании обучается 171 студент. «В вузах на дневном отделении образование получают 137 человек

в центре «Сказка» (Березники) отдохнули 42 ребенка, а в санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина России» (Анапа) – 60 детей. И оздоровительная кампания активно продолжается. За полугодие поправили здоровье 83 работника и 37 детей в санаториях Прикамья, Краснодарского края и Крыма. В профилактории оздоровились 186 работников.

ГЕНДИРЕКТОР ВЛАДИМИР ДАУТ, проанализировав прозвучавшие доклады, подвел общий итог работы компании за минувший период и поставил задачи на период до окончания текущего года. Руководитель напомнил, что без развития нет будущего, поэтому в компании приступили к разработке программы развития предприятия на период с 2020 по 2025 год.

«В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ сложилась благоприятная обстановка на рынках, поэтому и результаты хорошие, – обратился Владимир Александрович к участникам форума. – Хотя есть у нас и недочеты, в том числе по ряду объективных причин нами осуществлен не весь объем поставок продукции.

Продолжение на стр. 4

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ

Окончание. Начало на стр. 1-3

Для выполнения всех наших планов и обязательств предстоит качественно и строго в отведенные сроки (45 суток) провести ремонт агрегата метанола и выполнить большой объем работ в рамках интеграции строящегося комплекса АКМ в действующее производство. От этого зависит не только судьба бюджета второго полугодия, но и всей компании».

НА СЛЕДУЮЩИЙ ДЕНЬ Владимир Даут вместе с техническим директором Александром Вдовиным и главным механиком Александром Еске встретились с трудовым коллективом ремонтного производства (на снимке). В ходе обстоятельного анализа ситуации, связанной с предстоящим ремонтом на производстве метанола, гендиректор обратил особое внимание ремонтников на высокое качество выполнения работ, а также на



неукоснительное соблюдение мер безопасности. «В работах будет занято порядка 600 специалистов разного уровня, – заявил гендиректор. – И мы не можем поставить возле каждого из работников контролера». Впрочем, руководство ПОРОТЦ в деталях проработало с персона-

лом план предстоящих работ, и коллектив, понимая высокую ответственность, уже настроен на безусловное и качественное его выполнение.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

КОМПЛЕКС АКМ **официально**

ИЗ ИТАЛИИ – В ГУБАХУ

Окончание. Начало на стр. 1

Днем 25 июля образовалась пятикилометровая пробка из автомобилей, двигающихся за негабаритом, следовавшим на стройплощадку. Груз был доставлен на площадку установки выделения CO₂, где с помощью автокранов Terex грузоподъемностью 100 и 250 тонн трал был разгружен. В ответственной работе участвовали специалисты АО «ПО «Уралэнергомонтаж». Вскоре им предстоит установить регенератор CO₂ в вертикальное положение на фундамент.

В этот же день из Губахи на стройплощадку на двух тралах взяли доставить сразу два крупногабаритных аппарата (кристаллизаторы), прибывших из Италии водным путем до Верхнечусовских городков. Изделия оказались весом по 64 тонны и высотой от дорожного полотна до верха аппаратов в 7,7 метра. Из-за крупных размеров аппараты доставили малой скоростью и с большими предосторожностями на площадку будущего цеха меламина, где они и были разгружены (на снимке).

В тот же день на открытую складскую площадку прибыла платформа с гидролизером,



доставленная из порта Нижнекамска по железной дороге через ст. Углеуральскую. Почти три дня продолжалась операция по загрузке гидролизера на трал и его транспортировке по территории предприятия. Наконец 30 июля многоосный трал с помощью

650-сильного тягача доставили на стройплощадку и перегрузили агрегат на подставки в метре от места его будущего монтажа.

Владимир ОСИПЧУК
Фото автора

СВОИ В ГОРОДЕ

Результаты социологического исследования обсудили заместители гендиректора, главные специалисты, начальники отделов и служб, руководители технологических и вспомогательных цехов.

Второе социологическое исследование «Новые поколения-2» в компании прошло в шесть этапов. Вначале состоялся мониторинг соцсетей и анализ открытых источников, затем серия фокус-групп с участием работников компании. Был опрошен 891 работник в рамках стандартизированного личного интервью. Далее состоялся опрос населения городов КУБ методом стандартизированного телефонного интервью с 400 респондентами (по 100 человек в Губахе, Кизеле, Гремячинске и Чусовом). В ходе пятого этапа прошел опрос учащихся 8-11-х классов по анкете (400 респондентов: 200 учеников и 200 родителей). Завершающим этапом стал опрос 100 студентов, обучающихся по контракту с компанией. Результаты исследования озвучил в своем докладе заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров (на снимке).

«В исследовании нашли отражение позитивные упоминания о компании «Метафракс» и негативные, – сообщил Рашид Саидович. – К негативным отнесли экологию и здоровье, медицину, недостаток рабочих мест, и то, что владелец и руководители компании якобы не заботятся о местных жителях. Отмечена низкая (или ее снижение) зарплата рабочих, и то, что в компании убрали доплату за вредность. Приплюсован отток населения и то, что якобы статус города был убран, чтобы получить разрешение на возведение АКМ. Здесь следует иметь в виду объединение в 2012 году Губахинского, Северо-Углерурского и Широковского поселений в Губахинский округ. Затронуто водоснабжение пос. Северный и другие проблемы Губахи».

К позитивным упоминаниям отнесена работа со школьниками и студентами, мероприятия для сотрудников, спонсорство



и благотворительность. А также тот факт, что компания – это крупнейший производитель метанола и его производных, а АКМ – крупнейший инвестиционный проект. Отмечено динамичное развитие компании и привлечение молодых кадров.

В ХОДЕ СОВЕЩАНИЯ были тщательно проанализированы все упоминания о компании с учетом их тональности, и озвучены выводы социологов. Обширный документ в виде презентации стал достоянием компании, все желающие могут с ним ознакомиться. А уж согласиться с выводами или нет – дело каждого, взявшегося изучить объемный социологический труд.

«Мы провели исследование для того, чтобы изнутри узнать жизнь коллектива, понять, что нам следует изменить в кадровой и социальной политике для укрепления стабильности работы предприятия и привлечения свежих трудовых ресурсов, – заявил, подводя итог совещания, гендиректор компании Владимир Даут. – Получен материал, над которым всему руководству следует поработать для укрепления позиций компании. Но всем, и работникам компании, и жителям Губахи и соседних городов, следует помнить, что в основе благополучия лежит упорный каждодневный добросовестный труд».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

НОВОСТИ МЕТАФРАКС

НЕСТАНДАРТНОЕ РЕШЕНИЕ

Группа компаний «Метафракс» последовательно реагирует на потребности клиентов и самостоятельно производит упаковку по индивидуальному заказу.

В этом месяце один из покупателей дипентаэритрита (нового продукта, запущенного в производство в Губахе в этом году) запросил поставку бигбегов с разгрузочными клапанами длиной в 60 см. При этом стандартная длина подобного клапана составляет 50 см.

Заводчане оперативно нашли решение для выполнения срочного заказа. Они вручную удлинители разгрузочный клапан, другими словами – сшили его из других частей упаковок. Затем направили заказ промышленной партии подобного образца упаковки его производителю для дальнейшего выполнения.

Данный пример в очередной раз показал, что компания готова находить нестандартные решения и делает все возможное, чтобы выполнить пожелания клиентов.

Василий МИХАЙЛОВ



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СОТНЯ

В Уральском химико-технологическом колледже состоялся выпуск специалистов и учащихся, освоивших рабочие специальности. Отличникам учебы вручили именные премии генерального директора компании «Метафракс» Владимира Даута.

Праздничное событие состоялось в актовом зале колледжа, обновленном после ремонта. Молодых людей пришли поздравить с началом трудовой биографии родные и близкие. Особым гостем стал заместитель гендиректора «Метафракса» Рашид Шакиров.

«У колледжа богатая история, но главное его достижение – это выпускники, ставшие квалифицированными специалистами, руководителями цехов, подразделений и служб, – заявил на церемонии открытия директор учебного заведения Анатолий Гулин. – Один из них – гендиректор ПАО «Метафракс» Владимир Даут, учредивший еще в 2004 году премию для наших лучших учащихся».

ДЛЯ ПРИВЕТСТВИЯ и вручения именной премии на сцену пригласили Рашида Шакирова. «Позади волнения, бессонные ночи перед экзаменами, конспекты, зачеты... Теперь осталось выбрать верный путь

в профессиональной жизни, – обратился к выпускникам Рашид Саидович. – Пусть он будет удачным для вас! Счастья вам и в личной жизни!».

Зал чествовал выходящих на сцену отличников – номинантов, и Рашид Саидович вручил награды окончившим колледж с красным дипломом. Отлично освоили специальность «Автоматизация технологических процессов и производств» Светлана Огнева, Анастасия Карпова и Владислав Вологдин. А Екатерина Славкова на «отлично» изучила химическую технологию органических веществ. За ними награды приняли выпускник группы «Техобслуживание и ремонт автотранспорта» Ринат Терентьев, выпускница группы «Технология продукции общепита» Кристина Бадрудинова и новоиспеченный сварщик Виталий Рябков.

НАКАНУНЕ в ходе чествования одаренной молодежи в МСТ «Доминанта» пре-

мии ПАО «Метафракс» удостоилась выпускница ХТОВ Ксения Орищенко, а также учащиеся этой же специальности Светлана Литвина, Анна Сушенцева, Данила Косов, Светлана Большакова и Юлия Хайрова.

«В этом году стены колледжа покинули сто выпускников, – сообщил «Химии без границ» Анатолий Гулин. – Тематика дипломных проектов соответствовала содержанию одного или нескольких профессиональных модулей и отвечала требованиям науки, производства, экономики и образования. Проекты имеют и рецензии специалистов «Метафракса».

Выпускники подарили букеты цветов и испукали в аплодисментах педагогов за нелегкий труд. По доброй традиции, взяв в руки шары, они загадали желания и отпустили их в чистое небо. В добрый путь!

*Герман САМАРИН
Фото из архива УХТК*

НА СТРАЖЕ КАЧЕСТВА

Система менеджмента качества (СМК) компании сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. Это подтверждено сертификатом со сроком действия до 8 августа 2022 года при условии прохождения ежегодного надзорного аудита.

В рамках соответствующей программы за первое полугодие проведено пять плановых и два внеплановых аудита, связанных с подготовкой лабораторий к аккредитации. Аудиты прошли во всех лабораториях, особое внимание уделили лабораториям цехов ВиВ и ПГЦ, а также санитарной лаборатории.

Кроме внеплановых аудитов, готовясь к проверке компетентности, работники лабораторий и нашего отдела прошли обучение по программе «Аккредитация и подтверждение компетентности лабораторий в соответствии с ФЗ № 412 «Реализация требований к системе менеджмента по ГОСТ ИСО/МЭК 17025 и критериям аккредитации». Создана рабочая группа, в ее состав вошли работники нашего отдела, санитарной лаборатории, ЦПЛ и отдела автоматизации и метрологии. Проводилась перекрестная проверка лабораторий, к проведению аудита каждой лаборатории привлекались эксперты – представители других лабораторий компании. В итоге получен хороший результат, поскольку в ходе аудита происходил обмен опытом. В июне проверена компетентность лаборатории ВиВ и ПГЦ, решение по результатам внеш-

ней проверки – положительное, продлено действие аттестата аккредитации. Проверка санитарной лаборатории ожидается в IV квартале этого года.

В ФЕВРАЛЕ прошел очный аудит потребителями метанола – представителями компании Telko (Финляндия). Сделан вывод: «С учетом взвешенного среднего показателя 94 % ПАО «Метафракс» считается низкорисковым поставщиком с высокой степенью ответственности». Аудиторы отметили положительные стороны компании. В их числе – открытость руководства к вопросам от сотрудников, включая вопросы по правам человека и трудовым отношениям. Отмечено, что на высоком уровне организована и противопожарная безопасность, действует эффективная система подготовки и контроля знаний сотрудников, а также то, что компания регулярно разрабатывает и внедряет меры по снижению негативного воздействия на окружающую среду, модернизируя оборудование и инженерные системы.

С учетом рекомендаций аудиторов в первом полугодии утверждена антикоррупционная и экологическая политика. В июне

ОЧЕРЕДНОЙ внешний аудит компании на соответствие требованиям ISO 9001:2015 пройдет с 11 по 13 сентября. В отделе управления качеством готовы предоставить всю необходимую информацию по требованиям СМК. Ее можно получить и в журналах «Методы менеджмента качества» (диск Р, папка Workgroups/Техническая библиотека/Электронные журналы).

подана заявка на участие в ежегодном отраслевом конкурсе Российского союза химиков «5 звезд. Лидеры химической отрасли». Цель конкурса – формирование высокотехнологичной и конкурентоспособной российской химической отрасли и смежных с ней отраслей промышленности. Конкурс состоит из трех этапов, и для участия в первом этапе в оргкомитет направлен комплект документов.

Юлия ЕРШОВА,
начальник отдела управления качеством

кадровая политика МЕТАДИНЕА АВСТРИЯ

МИР АРОМАТОВ

В рамках работы естественнонаучной химической лаборатории компании «Метадинеа Австрия» ученики гимназии им. Мари Уорд и их учительница Мелита Тойер побывали на лекции доктора наук, ведущего специалиста компании Кристиана Кельдорфера, посвященной удивительному миру разнообразных ароматических и вкусовых веществ.

С помощью увлекательной и поучительной «Ароматической викторины» господин Кельдорфер проверил чувство обоняния у школьников. При этом некоторые ребята были поражены тем фактом, что найти ответы на вопрос викторины с помощью обоняния было очень непросто.

Мария МАНДЛ
Фото Мелиты ТОЙЕР





Йозеф ШРАЙБЕР – один из эффективных и авторитетных сотрудников компании

ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА

Менеджер по производству формальдегида и энергоресурсов Йозеф Шрайбер считает весьма удачным то обстоятельство, что его компания входит в группу «Метафракс». Благодаря этому последние 15 лет предприятие демонстрирует высокие показатели, развивая науку и производство.

«В мои профессиональные обязанности входит все, что связано с производством, распределением и контролем над использованием электроэнергии, – пояснил Йозеф после приветственных рукопожатий и короткого знакомства в ходе нашей встречи в Кремсе. – Мы ведь снабжаем электроэнергией и другие компании, находящиеся на нашей производственной площадке».

На вопрос, где он родился и получил профессиональное об-

разование, Йозеф ответил, что появился на свет в старинном поселке Тайерн, впервые официально упомянутом в 1074 году. «Он небольшой – всего 25 домов, примерно в 15 минутах езды от Кремса. Родители были фермерами, но хозяйство относительно небольшое, поэтому отцу приходилось подрабатывать и в других местах, – начал рассказ собеседник. – Еще десятилетним ребенком я почувствовал интерес к химии. Меня заинтересовали внешние проявления науки: горение, за-

пахи, взрывы... После школы я углубился в красоту химических процессов и в профессиональном училище освоил профессию химика-технолога. Затем ежедневно в течение пяти лет ездил на учебу в Венский университет, получая образование инженера-технолога химического производства. То есть я одновременно работал и учился. С 7 утра до 14 часов дня – работа, затем часовая поездка в Вену, и приблизительно до 22 часов – занятия в вузе. Потом дорога домой, сон и снова

на работу. Я всегда хотел стать химиком, и доволен выбором профессии. Я бы горько сожалел, выбрав другой путь в жизни».

– С чего начались Ваши первые практические шаги в большой химии?

– Как-то во время учебы в училище я попал на ознакомительную практику в лабораторию. Мы делали анализ вина для винодельческой выставки, на которой были представлены

тысячи сортов. Затем я прошел практику в химической лаборатории на нашем предприятии. Год я работал для винодельческой выставки, а год спустя – в химической лаборатории в Кремсе. Поэтому я уже немного представлял, что меня ждет на рабочем месте. Тогда решил, что буду работать не только в лаборатории, но и заниматься производственными технологиями. С 1984 года я уже работал практикантом на предприятии «Кремс Хемии», предшественнике компаний «Динеа» и «Метадинеа», затем мне доверили профессиональные обязанности. И вот я уже почти 35 лет работаю на одном предприятии.

Говоря о самом большом достижении в профессиональной деятельности, Йозеф пояснил, что одним из самых серьезных вызовов стала установка по производству формалина, которую строили с 2007 по 2009 год. «По сути, это был проект, который мы выполнили в Кремсе сами, без привлечения традиционного норвежского технологического центра, – уточнил менеджер. – Жаль, что после этого технологический центр в Кремсе был закрыт».

Йозеф считает, что находится на пике профессиональной деятельности, у него много идей, но часто ему не хватает ресурсов, времени или денег. «Чаще всего нет временных ресурсов, – уточнил менеджер. – В нашей компании плоская иерархия, поэтому мы выполняем разноплановые задачи. У нас много международных проектов – например, в России, а самый последний проект выполнили для Саудовской Аравии. Ввиду этой разноплановости бывает тяжело все контролировать и за всем уследить. В данный момент мы занимаемся поставкой установки по регенерации катализаторов в компанию «Метафракс» в Губаху. За проект отвечает один мой сотрудник, начиная с заключения договоров до полной реализации проекта, за подготовку документации и за работу с постав-

щиками. У нас небольшой штат, и работы хватает с головой».

– Есть ли у Вас мечта в профессиональной деятельности?

– Если мы говорим о профессиональном развитии, то у меня было много возможностей, которые я пока не реализовал. Чтобы быть успешным в профессии и быть довольным, я хотел бы заниматься тем, в чем я силен. У меня был шанс уйти на руководящую должность, что означало бы отход от технического бэкграунда (background в данном контексте – все, что связано с образованием и профессиональным опытом). Мой отказ стал результатом осознанного решения, с которым я согласен и сегодня.

Я знаю много родственных фирм и мог бы с успехом трудиться и там. Но вместе с нашей компанией я пережил многое. Например, я успел поработать на фосфатном производстве, но его уже нет. А в нашей компании я увидел много изменений и принимал в них активное участие. Мне нравится наш деловой климат, взаимоотношения между коллегами. Это очень важно. К тому же, мне требуется всего 15 минут, чтобы доехать на машине до работы. Эти факторы – близость от дома, с одной стороны, и деловая обстановка в компании, с другой, важнее для меня, чем возможность сделать карьеру на другом предприятии. А рабочий климат у нас всегда семейный и дружеский.

Но не одной лишь работой жив человек. Йозеф с удовольствием гоняет на спортивном велосипеде, увлекается скалолазанием, путешествиями, подводным плаванием, а также лыжами, сноубордом и всем, что связано с зимними видами спорта. «Я побывал с деловыми и туристическими поездками в десятках стран. Но хотел бы еще раз съездить в Африку вместе с супругой. Я обязательно побываю еще раз по делам в Южной Америке. Мне интересно в деловом и личном плане

такие страны и регионы, как Иран, Гренландия, российская Камчатка и Япония. Идей по деловым и личным поездкам у меня – море», – делится Йозеф.

Раскрывая семейную жизнь, Йозеф с гордостью сказал, что у него с женой, педагогом Ханной Лоре, двое взрослых детей. Дочери Биргин 26 лет, она изучает электротехнику, робототехнику и информационные технологии. Сыну Маркусу 22 года, он работает и изучает информационные технологии. Любовь к технике, но не к химии, детям досталась от него.

– А у Вас не было желания сделать их химиками?

– Я никогда не подталкивал детей в определенном направлении. Уверен, что дети должны сами выбрать профессию, в которой, как они считают, станут успешными. Думаю, что мои наставления не сработали бы – мои дети самостоятельные и уверенно идут своим путем.

Считаю весьма удачным то, что наша компания входит в группу «Метафракс». Раньше нами владели финансисты и инвестиционный фонд, а ведь у финансовых инвесторов краткосрочные перспективы: они не были заинтересованы в нашем развитии, их интерес был в том, как в короткие сроки получить как можно больше денег и снова продать компанию. Объединить несколько, а затем продать их по частям. Их не волновало наше стратегическое будущее, выход на большой рынок. С приходом «Метафракса» все изменилось. Долгосрочный интерес к развитию компании стал очевиден, а сотрудники увидели четкую перспективу профессионального роста. Я желаю коллегам здесь, в Австрии, и в России крепкого здоровья. Это фундамент, на котором строится все остальное. Вместе мы – сила, все у нас получится.

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*



По словам Йозефа ШРАЙБЕРА, контроль над технологическим процессом в компании организован жесткий

ИГРЫ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В Москве с 3 по 7 июля прошли X юбилейные Всемирные игры победителей – спортивные соревнования среди детей, перенесших онкологические заболевания. Это крупнейший волонтерский проект благотворительного фонда «Подари жизнь», учрежденного актрисами Диной Корзун и Чулпан Хаматовой. Все юные спортсмены – бывшие подопечные благотворительных фондов.

Наш регион представили десять детей из разных уголков Пермского края – все они победили рак. Три дня ребята соревновались с участниками из 15 стран и 34 регионов России в таких дисциплинах, как бег на 60 метров, стрельба, настольный теннис, шахматы, плавание и футбол. Пермь завоевали 12 медалей во всех видах спорта, кроме настольного тенниса.

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП игр состоялся в Перми 15 марта

этого года во Дворце спорта «Красава». Региональный этап и поездка детей в Москву состоялись при поддержке «Метафракса».

«Мы знаем каждого из ребят и знакомы с родителями. Поэтому каждая медаль, привезенная нашими спортсменами, для нас тоже победа – победа детей, фонда «Берегиня» и нашего сотрудничества. Мы рады, что у нас есть такие партнеры. Меценатская деятельность «Метафракса» носит систем-



ный характер. Компания поддерживает проекты в области искусства и культуры, благотворительные фонды помощи детям, образовательные проекты. Мы активно развиваем волонтерское движение с молодежной организацией компании», – прокомментировала советник председателя совета директоров «Метафракса» по PR Мария Коновалова.

ИГРЫ ПОБЕДИТЕЛЕЙ созданы для того, чтобы через спорт возвращать детей, прошедших долгий путь к выздоровлению через мучительные процедуры, сложные операции и стены больничных палат, к активной жизни. А для тех ребят, кто еще борется с болезнью, и их родителей подобные соревнования – очень важный стимул.

Кирилл ПЕРОВ

МЕТАФРАКС **профсоюзная жизнь**

ТОЛЬКО МАМОЙ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ

Профсоюзная организация компании «Метафракс» провела конкурс детских рисунков «Папа может», посвященный Дню отца.

Однадцать детей работников компании подготовили на конкурс свои творческие работы. В каждой прослеживаются особая тема и замысел. В своих рисунках ребята показали совместные с папой занятия и увлечения – зарядка, прогулка, работа в саду. Кто-то нарисовал своих пап умельцами, профессионалами и даже суперменами. Ну а самые трогательные, пусть порой и с непонятным сюжетом, рисунки получились у малышей, которые готовили их с большой любовью к своим папам.

Оценивать работы жюри было трудно, так как каждая достойна высокой оценки и награды. В двух возрастных категориях победителями стали шестилетняя Маргарита Смолий и Александр Бабушкин (14 лет). Все без исключения участники конкурса получили памятные подарки от профсоюзной организации компании.

«Детский конкурс рисунков или поделок, посвященный женскому дню, проводится в компании традиционно. В этом году мы решили организовать конкурс, где главными



героями стали папы. Надеемся, что это наше начинание тоже станет постоянным», – отметила председатель проф-

союзной организации Людмила Красных.

Ольга ИВАНОВА



ЖУРНАЛИСТЫ ПРИКАМЬЯ – НА «МЕТАФРАКСЕ»

Газетчики регионального клуба журналистского мастерства «Красная строка» и клуба корпоративных изданий Прикамья совершили полезную поездку в Губаху.

Встреча проходила на территории градообразующего предприятия ПАО «Метафракс», крупнейшего в России экспортера химической продукции. Журналистов приветствовал первый заместитель гендиректора компании Виктор Майер, а заместитель гендиректора по персоналу и соцвопросам Рашид Шакиров подробно ответил на наши вопросы.

Честно говоря, многие позавидовали тому, что в Губахе есть социально ответственное предприятие. Работники могут рассчитывать на беспроцентную рассрочку на 15 лет при приобретении жилья, которое, кстати, активно строится.

«Мы понимаем, что только зарплатой и жильем молодых работников не удержишь, – подчеркнул Рашид Саидович. – Поэтому развиваем социальную инфраструктуру в городе: строим детсады, развлекательные и спортивные центры. Сегодня 160 студентам вузов оплачиваем учебу или платим стипендии, если наш будущий специалист поступил на бюджет. А Уральский химико-технологический колледж – это, условно говоря, наше структурное подразделение по подготовке рабочих кадров».

То, что на «Метафраксе» делают ставку на молодых, заметно и по статистике. Например, сегодня на предприятии на постоянной основе трудятся всего 12 пенсионеров. Это при том, что штат его – около 2200 человек.

Побывав на экскурсии по производству и в корпоративном музее, тоже удивлялись тому, как компания быстро и мощно разрастается.

А затем состоялся серьезный и полезный разговор об экономике: как она подается в местных СМИ, и какие сложности при этом возникают. Спикерами семинара выступили главный редактор информационного холдинга «РБК-Пермь» Антон Шибанов и преподаватель ПГНИУ, профессор Галина Куличкина.

*Игорь МИХАЙЛОВ,
технологический редактор газеты
«Искра» (Лысьва),
президент клуба «Красная строка»
Фото автора*



КОСТЕР ДРУЖБЫ

В Губахе впервые прошел туристический слет ветеранов «Костер дружбы». Мероприятие состоялось благодаря совместным усилиям специалистов администрации города, губахинского совета ветеранов при поддержке местного отделения партии «Единая Россия».

По-настоящему летний денек собрал на стадионе лыжной базы четыре туристические команды, участниками которых стали ветераны различных предприятий и организаций города. К первому ветеранскому туристическому слету участники подготовились основательно – придумали девизы, приветствия, соорудили эмблемы и запаслись спортивным азартом, упорством и позитивным настроением.

С ПРИВЕТСТВИЯМИ и напутственными словами к туристам обратились исполнительный секретарь местного отделения партии «Единая Россия» Ольга Еске, депутат Губахинской городской Думы

Андрей Пальчун и председатель городского совета ветеранов Галина Лосева, пожелали участникам продемонстрировать все свои умения и в полной мере насладиться туристской атмосферой.

НА НАЧАЛЬНОМ ЭТАПЕ СЛЕТА под названием «Визитная карточка» туристы представили свои команды. Яркое и весело засветила команда «Солнце», спортивная и очень оптимистичная сборная ветеранов «Метафракса» назвалась «Надежда и компания», опытные и отважные энергетик из команды «Энергия» свое выступление на турслете посвятили 95-летию со дня пуска родной Кизеловской ГРЭС-3. А команда

«Вторая молодость», готовая удивлять и удивляться, отметилась девизом «Всегда вперед!». Вот такая заявка на победу!

После приветствия каждая из команд постаралась задобрить членов жюри заранее приготовленным туристским блюдом, за которое также можно было заработать заветные баллы. Первое состязание «Губахатрейл» проверило туристов на скорость и выносливость – все участники успешно преодолели бегом необходимую дистанцию, ну а десятка лучших при этом заработали победные медали. Самым же быстрым на этом этапе оказался ветеран компании «Метафракс» Григорий Зидин.

Взбодрившись и размявшись, туристы направились на конкурсные этапы согласно полученным маршрутным листам. Команд ждали непростые испытания. В конкурсе «Бивуак» им предстояло разложить, поставить и вновь собрать палатку, на «Переправе» – каждому участнику преодолеть бревно, в «Викторине» – верно ответить на вопросы о Губахе. Самым зрелищным оказался конкурс дровосеков – туристам нужно было распилить бревно и точно попасть поленьями в обозначенную цель. Со спортивным азартом каждая из команд мастерски приступила к делу, распилка покорила всех, но победа досталась самым быстрым. Со знанием дела подошли ту-

ристы и к этапу «Медицина». Здесь им нужно было определить признаки перелома кости предплечья и правильно оказать условному пострадавшему первую помощь – наложить шину. На всех этапах команды показали мастерство, знания, сноровку, опыт и туристическую закалку.

«Сегодня все получили заряд бодрости, позитива и хорошего настроения. У нас замечательные ветераны – активные, спортивные, творческие! Мы надеемся, что «Костер дружбы» будет гореть еще долго, и мы еще не раз встретимся на этом туристическом следе, – отметила председатель городского совета ветеранов Галина Лосева. – Наша задача как организаторов – дать возможность людям старшего поколения проявить себя, создать благоприятную атмосферу для активного отдыха и общения. Думаю, сегодня мы с этим справились. Благодаря всем, кто занимался организацией этого спортивного праздника».

«Каждого участника сегодняшнего слета можно по праву считать победителем. Каждый отличился в чем-то, доказал себе и другим, что движение – это жизнь, путь к здоровому долголетию», – добавила Ольга Еске.

Наступила волнительная и торжественная минута награждения. Победителем первого туристического слета ветеранов «Костер дружбы» стала команда «Солнце», на вторую ступень пьедестала поднялась сборная «Энергия», третьей стала команда «Надежда и компания», почетное четвертое место заняла «Вторая молодость». Все команды получили памятные подарки от местного отделения партии «Единая Россия» и сладкие призы. Кроме того, тройку лидеров каждого туристического этапа жюри наградило почетными грамотами. Завершился турслет дружным чаепитием.

Ольга ИВАНОВА
Фото автора

ЗАСЛОН ИНФЕКЦИОННЫМ ЗАБОЛЕВАНИЯМ

«Чем больше работников мы вакцинируем, тем крепче будет коллективный иммунитет и барьер для инфекционных болезней, – заявил «Хими без границ» главврач ЛОЦ Александр Крупнин, раскрывая нюансы иммунопрофилактики. – Можно победить любую инфекцию, если вакцинацией будет охвачен коллектив компании и население».

В мире известно более полутора тысяч инфекционных заболеваний, но люди научились предотвращать 30 самых опасных инфекций с помощью профилактических прививок. Из них 12 наиболее опасных своими осложнениями инфекций, входящих в Национальный календарь профилактических прививок России. И еще 16 из списка опасных болезней Минздрав включил в Национальный календарь по эпидемическим показателям.

Доктор напомнил, инфекционные болезни вызывают болезнетворные микроорганизмы, и они передаются от зараженного человека к здоровому. Основные пути передачи инфекции – это воздушно-капельный (грипп, простудные заболевания, ветряная оспа, коклюш, туберкулез, дифтерия, корь, краснуха и другие), алиментарный (пищевой, все кишечные инфекции, сальмонеллез, дизентерия, вирусный гепатит А) и половой (вирусный гепатит В и С, ВИЧ, сифилис, гонорея и папилломатоз).

«В медицине выделяют общественную и индивидуальную профилактику, – продолжил Александр Крупнин. – Индивидуальная – это прививки, закали-



В МИРЕ ежегодно регистрируют миллионы случаев инфекционных заболеваний, поражающих детей и взрослых. Они уносят сотни тысяч жизней, переболевшие получают неизлечимые осложнения. Причиной большинства смертей медики называют пневмонию, туберкулез, кишечные инфекции, ВИЧ и вирусные гепатиты. Такие болезни проще предупредить, чем лечить. Одной из основных мер профилактики названа вакцинация.

вание, прогулки на свежем воздухе, занятия спортом, правильное питание, соблюдение правил личной гигиены и отказ от вредных привычек. А общественная включает в себя создание здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве».

Для работников компании обязательными являются прививки от дифтерии, столбняка (каждые 10 лет от момента последней ревакцинации), гепатита В (вакцинация проводится трехкратно), клещевого вирус-

ного энцефалита и вирусного гепатита А. Кроме этого работники «Метафракса» могут быть привиты против ветряной оспы, клещевого вирусного энцефалита и коклюша. А в прививочном кабинете городской больницы – против таких опасных заболеваний, как пневмококковая, папилломавирусная (мужчины и женщины до 45 лет) и менингококковая инфекции.

По мнению доктора, каким бы ни был метод иммунопрофилактики, его использование поможет предотвратить заболевание. «Это важно при неизлечимых инфекциях, таких как ВИЧ-СПИД, бешенство и вирусные гепатиты», – подчеркнул Александр Михайлович, призывая работников компании бережно относиться к своему здоровью.

МАССОВАЯ ВАКЦИНАЦИЯ – это фактор экономического роста. Благодаря программам вакцинации ежегодно остаются в живых 6 млн человек, а 750 тысяч детей не становятся инвалидами. Вакцинация каждый год дарит человечеству 400 млн дополнительных лет жизни, а каждые 10 лет сохраненной жизни обеспечивают 1 % экономического роста. Иммунопрофилактика стала первой в списке 10 величайших достижений здравоохранения XX века.

Сергей МАРИНЦЕВ



УСЬВА, КОСТЕР, ГИТАРА...

Упрямые синоптики на выходные вновь пророчили дожди, но наперекор погоде они стояли на своем – встреча должна состояться в то же время и в том же месте. И уже к вечеру пятницы 12 июля на знакомой поляне на берегу тихой Усьвы развернулся палаточный городок. Работники компании – заядлые туристы и любители активного отдыха – перебрались подальше от городской суеты, чтобы набраться энергии природы и, конечно, побороться за главный кубок традиционного туристического слета работников ПАО «Метафракс».

В этом году за организацию мероприятия взялась команда опытных туристов под руководством председателя Пермского отделения Национальной академии туризма Романа Бонаджо, который также выступил в качестве главного судьи. По отзывам участников, турслет в этом году получился другой. Все новшества туристы как следует испытали и оценили.

ЗА ТРИ ДНЯ участники слета преодолели туристские, спортивные и конкурсные испытания. Причем творческих заданий было не меньше физических, и каждый турист мог в полной мере проявить свои способности и таланты. Участниками этого слета стали четыре сборные работников из различных цехов и подразделений компании. Команду «Русичи» возглавил капитан Василий Сажин, «Молодежка» заявила на участие со своим лидером

Галиной Ефименко, традиционная сборная «Понаехали» выступила со своим традиционным капитаном Дмитрием Пантюхиным, а участники молодой команды АКМ под названием «Мстители» своим капитаном выбрали Михаила Мищенко.

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ приготовил для туристов минимум испытаний. После рабочего дня прибыв на место дислокации, команды обустроивали свои бивуаки, организовывали быт по всем правилам техники безопасности и экологическим требованиям. Организация и содержание полевого лагеря на протяжении всего слета входили в конкурсный зачет.

Торжественное открытие мероприятия собрало всех участников на живописном берегу Усьвы. Команд приветствовали организаторы слета, председатель профсоюзной организа-

ции компании Людмила Красных и ее заместитель Ринат Хазеев. По доброй традиции Людмила Сергеевна вручила всем членам профсоюза памятные походные подарки. Сразу после открытия команды ушли на первое туристское задание «Ориентир-шоу». В этот раз участники ориентировались на открытой местности, а контрольными пунктами стали обычные компостеры, но чтобы до них добраться и проколоть карточку, туристам пришлось преодолеть непростой лабиринт.

ВТОРОЙ ДЕНЬ оказался очень насыщенным. После энергичной зарядки команды отправились на пешеходную и водную дистанции. Им предстояло преодолеть переправу по бревну, спуск и подъем по перилам, навесную переправу, водную дистанцию на скорость. С туристскими испытаниями участники справились только

к обеду – самое время конкурса блюд. В этом году он проходил под названием «Усьвинские просторы». Повара и кулинары сборных были уже на изготовке – за сорок минут им нужно приготовить и представить не только вкусное, но и оригинальное блюдо. Жюри оценивало вкусовые качества, эстетику и презентацию. При этом блюдо обязательно должна сопровождать технологическая карта. Надо сказать, что здесь участники проявили отличные поварские способности и фантазию, создав настоящие шедевры, по форме напоминающие скалы, реку, и не менее интересно их презентовав, кто – в стихах, а кто – в песнях. Оценить блюда по итогам конкурса смогли не только судьи, но и все участники.

После вкусного обеда пришло время интеллектуалов – участники отправились на тест-викторину, посвященную

истории Губахи. «Турнир сильнейших» собрал самых сильных участников команд. Четверо богатырей, скрепленных между собой туристским снаряжением, взялись тянуть каждый в свою сторону. Кто-то доверился своей физической подготовке и моральной поддержке коллег по команде, кто-то разработал личную тактику. Конкурс получился очень зрелищным, эмоциональным и азартным. Понравилась туристам и «костровая эстафета», где им предстояло нарубить щепы и развести пламя, которое смогло бы прожечь натянутую над ним веревку.

Ну а полный спектр впечатлений и эмоций участников ждал

вечером на туристском лагере «Метафракс» – это я, «Метафракс» – это ты, «Метафракс» – это лучшие люди страны!». Здесь туристы блистали артистизмом, юмором, оригинальностью и творческими талантами. И даже усталость от дневных испытаний не омрачила яркий вечер.

УТРО ФИНАЛЬНОГО ДНЯ слета выдалось бодрым, зарядка придала энергии и сил для последних испытаний. На третий день команды отправились на туристский биатлон, где вязали узлы и стреляли из винтовки по мишеням. Самые меткие оказались в лидерах. Все три дня слета судьи вни-

мательно следили за чистотой и порядком в лагере, а также за культурой поведения участников. Полученные баллы в конкурсах «Гостеприимный бивуак» и «Патриоты туризма» шли в общий зачет слета.

В этот же день жюри подвело итоги фотоконкурса «Турслет, Усьва и я», на который команды представили лучшие моменты этого слета. В конкурсе газет, который проходил вне зачета, участие приняли две команды – «Молодежка» и «Русичи», занявшие соответственно первое и второе места. Торжественное закрытие туристического слета прошло на позитивной ноте – в формате

награждения. По итогам всех этапов лучшей командой этого года стала сборная «Русичи», второе место заняла команда «Понаехали», третье – «Молодежка». Участников наградили кубками и подарками. И каждый капитан команды получил кубок и приз как настоящий лидер, ведущий свою команду к победе. Обладателями титулов «король» и «королева» этого турслета стали Ринат Хазеев и Оксана Черногаева. Судейская коллегия учредила свой приз, которым наградила Сергея Костина, Владимира Сапрыкина, Василия Сажина и Дмитрия Пантюхина.

Ольга ИВАНОВА

СТАЛЬНОЙ ХАРАКТЕР КОМПАНИИ

«Друзья с тобой – характер стальной! Идем стеной – характер стальной!» – с таким девизом 14 работников компании «Метафракс» преодолели сложную полосу препятствий в экстремальном забеге «Стальной характер», который состоялся 13 июля в Перми.

В этом году количество участников экстремального забега приблизилось к 4 тысячам человек. Основная идея проекта – преодоление себя, взаимовыручка и выход из зоны комфорта. Всех участников разделили на восемь забегов, последний из которых стал самым многочисленным и самым сложным, ведь участники, пробежавшие по маршруту в предыдущих забегах, ухудшили качество трассы. Именно в этом забеге и стартовала команда «Метафракс». Наши работники не побоялись грязи, сырости, непогоды и приняли вызов.

Исполнив гимн России, с криками: «Вперед, Губаха!» участники отправились преодолевать дистанцию в 8 км, состоящую из 18 препятствий, пройти большинство из которых можно было только с помощью товари-

щей по команде. Траншея, блоб, бастион, контейнер, «Грязные танцы», «Вертикальный мир» – эти и многие другие препятствия были подготовлены организаторами проекта. Кроссовки хлюпали от грязи и воды, ноги подкашивались от усталости, сильный дождь ухудшал обзор, но именно это стало источником тех незабываемых эмоций, на которые откликаются сердца ребят и сегодня.

НАША КОМАНДА выступила на хорошем уровне, ребята доказали себе и другим, что если «Один за всех и все за одного», то любое препятствие перестает казаться непреодолимым. На финише уставшие, грязные, мокрые, но очень довольные участники команды «Метафракс» получили памятные медали и сделали незабываемые фото на память о дружной команде, которая



ВЫРАЖАЕМ БЛАГОДАРНОСТЬ ПАО «Метафракс», директору базы отдыха «Уральский букет» Минхату Харисову за помощь в организации поездки и надеемся, что подобные мероприятия станут еще одной доброй традицией!

достойно представила Губаху и проявила действительно **СТАЛЬНОЙ ХАРАКТЕР**.

ПОСЛЕ ФИНИША в адрес команды звучали добрые слова в знак благодарности о помощи

на дистанции от других участников. Команда «Метафракс» запомнилась своей сплоченностью, силой воли, желанием помочь каждому!

Участники команды

ПО СЛЕДАМ ПРЕДКОВ

В первую субботу июля, в День молодежи, на базе отдыха «Уральский букет» прошел увлекательный тематический тимбилдинг «Зов предков» с участием молодых сотрудников компании «Метафракс».

На зов древних людей отправились четыре команды: «Молодежка» во главе с капитаном Галиной Ефименко, сборная «АКМ» (капитан Любовь Гуреева), «Мета-солянка» (капитан Евгений Верховин) и команда «Два богатыря» (капитан Сергей Костин). Прежде чем приступить к головоломкам (а судя по локациям, участников ждали очень необычные и непростые задания), ведущий мероприятия – гость из Перми Илья Беляков от лица депутатов Законодательного собрания Пермского края Армена Гарсляна и Марии Коноваловой поздравил молодых сотрудников с праздником. Приветственные слова и поздравления прозвучали и от начальника сектора по работе с персоналом ОУП Ларисы Мамаевой и председателя профсоюзной организации компании Людмилы Красных.

После официальной части команды познакомились, каждая представила свое название и девиз, провели танцевальную разминку и выполнили несколько веселых заданий на сплочение. А дальше каждую сборную ждал свой интересный маршрут по тематическим этапам. Проходить испытания и зарабатывать тайные знаки участникам помогали «проводники времени». На «древних» локациях участникам пришлось проявить логику, смекалку, силу, смелость и, конечно, командный дух. Сплоченность помогла ребятам действовать не только правильно, но и быстро, ведь на прохождение каждого задания им давалось лишь шесть минут. За успешно покоренное испытание команда получала карточку с рисунком прошлого. В финале игры эти карточки оказались кодом к разгадке



зашифрованного слова. Услышать зов предков и успешно справиться с этим заданием смогли команды «Молодежка», «АКМ» и «Два богатыря».

Чтобы выявить среди них победителя, ведущий Илья Беляков подготовил финалистам дополнительные испытания, с которыми лучше всех справилась «Молодежка». Победители и призеры тематического тимбилдинга получили памятные подарки от молодежной организации. Также председатель профсоюзной организации Людмила Красных вручила призы командам «Два богатыря» и «Молодежка».

Завершился молодежный праздник зажигательной дискотеккой, которую сопровождала интерактивная программа от ведущего. Каждый в тот день испытал массу положительных эмоций и отлично провел время в приятной компании. Надеемся, что в следующем году нас будет больше!

Оксана ЧЕРНОГАЕВА
Фото из архива МО

