



Лучший Facebook-аккаунт **3** «Такой поддержки мы еще не видели» **8**

Новый локомотив сократит затраты **11** Потенциал есть **12**

С душевным теплом **17** Наши завтрашние Менделеевы **19**

Лего-мастера **22**

## ГОД ПОД ЗНАКОМ «АКМ»

ПАО «Метафракс» год от года демонстрирует стабильный рост, увеличивая выпуск продукции, укрепляя социальную политику и наращивая производственные мощности возведением уникального комплекса. Об этом «Химии без границ» в предновогоднем интервью сообщил гендиректор компании Владимир ДАУТ.



**– Владимир Александрович, до окончания насыщенного событиями года остаются считанные дни. Каким он оказался для группы компаний «Метафракс»?**

– Год 25-летия со дня акционирования «Метафракса» был успешным: мы выполнили все технико-экономические показатели. Он стал удачным и для группы компаний: задачи, поставленные советом директоров перед коллективом, полностью выполнены.

Отличных результатов достигла компания «Метадинеа-Австрия», отметив 70-летие со дня основания и 5-летие вхождения в группу «Метафракс». За минувшие 5 лет она увеличила экономические показатели и увеличила прибыль за счёт наращивания мощностей, расширения ассортимента и объёма производства. Перевыполнила бюджетные показатели и российская «Метадинеа» (Губаха и Орехово-Зуево), в будущем году она отметит 15-летие со дня основания.

*Продолжение на стр. 4.*

### «МЕТАФРАКС» ПРОИНДЕКСИРУЕТ ЗАРПЛАТЫ

**В** канун новогодних праздников руководство ПАО «Метафракс» приняло решение об увеличении заработной платы всех работников предприятия на 5%. Увеличение произойдет с 1 января 2019 года. Также всем сотрудникам компании выплатят 13-ю зарплату и все предусмотренные коллективным договором социальные выплаты. «Основа нашей кадровой политики – комплексная мотивация персонала.

Для этого мы должны предоставить нашим сотрудникам конкурентоспособную заработную плату. Средняя зарплата за 9 месяцев 2018 года увеличилась по сравнению с прошлым годом на 4%. Сегодня она практически на четверть превышает средний размер оплаты труда в Прикамье», – прокомментировал председатель совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян.

*Продолжение на стр. 2*

# 350

## ТЫСЯЧ ТОНН

**впервые достигла внутренняя переработка метанола на площадке в Губахе в 2019 году**

**ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «МЕТАФРАКС», А ТАКЖЕ НАШИХ ПАРТНЕРОВ С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ И СВЕТЫМ РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!**

Мы с благодарностью провожаем в историю уходящий год, который добавил нам опыта и открыл новые горизонты. Для «Метафракса» он прошел под знаком 25-летия акционирования компании. За год один из наших самых масштабных инвестиционных проектов – строительство комплекса «АКМ» – приобрел крепкую основу. Большим успехом стал заключенный с краевой властью специнвестконтракт, подписанный на Сочинском форуме. А отличным подарком работникам предприятия к новогодним праздникам стали квартиры в двух новых домах.

Компанию «Метадина» мы усилили новыми производственными мощностями, запустив на подмосковной площадке второй агрегат по выпуску формалина. Комплекс позволит обеспечить потребности компании в качественном сырье и стабильность поставок растущему смольному производству.

Впереди нас ждет год новых открытий и свершений! В 2019-м мы продолжим реализовывать программу развития всей группы «Метафракс», воплощать в жизнь инвестиционные проекты, заниматься строительством жилья для работников. Пусть наступающий год приумножит достигнутые результаты и оправдает все надежды!

Желаем, чтобы грядущий год стал для всех годом приятных событий, интересных встреч и щедрых подарков судьбы! Пусть в мороз и стужу вас всегда согреет сердечное тепло родных и близких. Будьте здоровы и счастливы! Праздничного всем настроения и рождественских чудес!

Армен ГАРСЛЯН, председатель совета директоров ПАО «Метафракс»  
Владимир ДАУТ, генеральный директор ПАО «Метафракс»



ОФИЦИАЛЬНО **НОВОСТИ**

## «МЕТАФРАКС» ПРОИНДЕКСИРУЕТ ЗАРПЛАТЫ

В канун новогодних праздников руководство ПАО «Метафракс» приняло решение об увеличении заработной платы всех работников предприятия на 5%. Увеличение произойдет с 1 января 2019 года.

Окончание. Начало на стр. 1

**«М**ы тщательно подошли к решению этого вопроса, чтобы принять оптимальное и взвешенное решение. «Метафракс» – социально ориентированная компания. Повышение заработной платы стало возможным благодаря выполнению всех производ-

ственных и финансовых показателей в 2018 году. Размер индексации был определен на основе анализа средней заработной платы в регионе и текущей ситуации на рынке труда», – сообщил генеральный директор «Метафракса» Владимир Даут.

«Метафракс» уделяет особое внимание социальной, кадро-

вой и молодежной политике. В рамках коллективного договора компания старается предоставлять максимум социальных гарантий как настоящим, так и бывшим работникам предприятия.

**СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ** компании и расходы на благотворительность ежегодно превышают 200 млн рублей. «Мы

и дальше намерены работать над повышением качества жизни работников и членов их семей, над улучшением городской инфраструктуры, заниматься поддержкой здравоохранения, образования, спорта и культуры в городах КУБа», – подчеркнул Армен Гарслян.

Сергей СЕРГЕЕВ



В качестве генерального директора компании «Метадинеа Австрия» и управляющего директора компании «Метадинеа LLC» я поздравляю всех сотрудников группы предприятий «Метафракс» с Новым 2019 годом и Рождеством, желаю успехов и самое главное – здоровья!

**БЛАГОДАРЮ ВАС ЗА ВЕСОМЫЙ ВКЛАД В НАШЕ СОТРУДНИЧЕСТВО** в нынешнем, юбилейном для нас, году. Мы отметили 5-летие вступления в группу «Метафракс» и 70-летие нашей компании из города Кремс. Мы с оптимизмом смотрим в 2019 год. Я желаю всем коллегам и членам их семей всего самого лучшего!

Ральф ТОЙЕР, управляющий директор «Метадинеа Австрия» и «Метадинеа Россия»

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, С ДУШЕВНОЙ ИСКРЕННОСТЬЮ ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НОВЫМ 2019 ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!**

Пусть наступающий год принесет много новых блестящих идей, потрясающих открытий, удачных проектов и мудрых решений! Желаю, чтобы он стал временем добрых перемен, а каждый день нового года дарил вам только яркие впечатления и радостные события, был щедр на искренние улыбки и сияние любимых глаз!

Крепкого здоровья вам всем, удачи и благополучия! Хорошего настроения и исполнения самых заветных желаний в канун Нового года!

Людмила КРАСНЫХ, председатель профсоюзной организации ПАО «Метафракс»

## FACEBOOK-АККАУНТ «МЕТАФРАКСА» ПРИЗНАН ЛУЧШИМ

В рамках XIII Национальной конференции корпоративных медиа «Серебряные нити-2018» в Москве 9-12 декабря были названы лучшие корпоративные медиа и медийные проекты 2018 года.

В номинации «Лучший корпоративный аккаунт в социальных сетях» первое место присуждено официальному аккаунту ПАО «Метафракс» в Facebook. Также компания отмечена в номинации «Лучший специальный проект в корпоративных коммуникациях ИМИДЖ» за выпуск специального издания корпоративной газеты на немецком языке к 5-летию «Метадинеа Австрия».

В номинации «Лучший проект по волонтерству» победил совместный проект «Метафракса» и благотворительного фонда помощи детям «Дедморозим» по развитию донорства костного мозга в Пермском крае – «Донорство с умом».

**ПОЧТИ 140 МЕДИЙНЫХ** ресурсов участвовали в этом году в различных основных и профессиональных номинациях. Лауреатами стали почти 30 корпоративных медийных ресурсов, которые были определены в этом году в основных номинациях. Корпоративные медиа соревновались также в профессиональных номинациях. Большой экспертный совет оценивал рубрики, тематические вклады, интервью, инфографику и фото.

«Официальные аккаунты «Метафракса» в социальных сетях созданы год назад. За это время общая численность подписчиков достигла 10500 человек. Во главу угла мы ставим качество контента и вовлеченность



пользователей, не гонимся за количеством постов. В работе с аккаунтами мы ориентируемся на лучшие практики крупного российского бизнеса, и нам есть куда расти», – про-

комментировала советник председателя совета директоров ПАО «Метафракс» по PR Мария Коновалова.

Кирилл ПЕРОВ

# НАСТУПАЮЩИЙ ГОД ПРОЙДЕТ ПОД ЗНАКОМ «АКМ»

*Несмотря на сложности в экономике страны, компания демонстрирует стабильный рост, увеличивая выпуск востребованной рынком продукции, укрепляя социальную политику и наращивая производственные мощности возведением уникального комплекса. Об этом «Химии без границ» в предновогоднем интервью сообщил гендиректор компании Владимир ДАУТ.*

Окончание. Начало на стр. 1

**Р**азрабатываем стратегию развития компаний «Метадина» и «Метадина Австрия» по расширению ассортимента продукции в сторону высокомаржинальных продуктов. И для этого есть все основания. С опережением на год выполнена стратегическая задача: суммарная мощность трех площадок достигла 1 млн тонн синтетических смол в год. Мы поднялись на 2-ю ступеньку в рейтинге по объему выпуска смол в Европе.

В 2018 году внутренняя переработка метанола на площадке в Губахе достигла рекорда, превысив 350 тыс. тонн. Планируем к концу 2021 года выйти на объем внутренней переработки метанола более 400 тыс. тонн за счет ввода новых мощностей. С прибылью работают трейдинговые компании – ТД «Метафракс», «Метадина Трейдинг», «СамянгМета», приступает к работе в Перми и инженерно-технологический центр.

Наше внимание в уходящем году было сосредоточено на производственной деятельности и на возведении комплекса «АКМ». На площадке силами генподрядчиков развернулись масштабные работы, по графику идут и поставки технологического оборудования. С начала года смонтировано более 4000 тонн металлоконструкций, принято бетона более 30 тыс. кубов. В целом на строительстве комплекса необходимо будет изготовить и смонтировать порядка 25 тыс. тонн металлоконструкций, уложить 60 тыс. кубов бетона, смонтировать более одной тысячи единиц оборудования. Затем проложить более 60 км кабелей различного сечения, смонтировать более 6 тыс. тонн трубопроводов. Весь объем работ нужно выполнить до июня 2020 года. В наступающем году предстоит реализовать основной объем строительно-монтажных работ, считаю, что 2019-й в компании пройдет под знаком «АКМ».



## – С какими результатами в производстве продукции компания провожает уходящий год?

– Считаю их достаточно успешными. Приведу ожидаемые показатели, но они близки к фактическим данным. За год ПАО «Метафракс» планирует произвести товарной продукции на 25,5 млрд рублей, на 4,5 млрд рублей перекрыв бюджетный план и на 6,4 млрд рублей (почти на 33%) превысив уровень не менее успешного 2017 года.

При этом объем производства по всем продуктам, кроме дипентаэритрита, превысил бюджетные показатели года. Так, за год объем выпуска метанола достиг 1 млн 170 тыс. тонн, превысив план на 20 тыс. тонн. Формалина 55% мы произвели свыше 262 тыс. тонн, перекрыв план более чем на 42 тыс. тонн, а 37% продукта выпущено почти 16 тыс. тонн, или выше на 909 тонн. КФК произведено почти 199 тыс. тонн, а это выше плана на 9 тыс. тонн. Пентаэритрита выпущено почти 24 тыс. тонн, или выше плана на 331 тонну. Заметно – на 136 тонн больше плана – произведено микронизированного пентаэритрита: его выпустили почти 1,5 тыс. тонн. На три с лишним тысячи тонн больше выпустили уротропина, его произвели более 37 тыс. тонн, на 55 тонн больше выпустили микронизированного уротропина (705 тонн). Больше плана

выпустили полиамида блочного (его произвели 798 тонн), гранул вторичных (70 тонн) и формата натрия (почти 12 тыс. тонн).

В сравнении с 2017-м заметно вырос и объем производства. Метанола мы произвели больше на 63 тыс. тонн, формалина 55% – на 18 тыс. тонн, формалина 37% – почти на 7 тыс. тонн, КФК – на 9 тыс. тонн. Больше выпустили микронизированного пентаэритрита и уротропина.

Объем реализации готовой продукции достиг 25,5 млрд рублей, продажа почти всех продуктов превысила бюджетные показатели. По номенклатуре продукции ее большая часть реализована с ощутимым превышением показателей 2017 года. Доля экспорта в 2018 году достигла 46%, хотя в 2017-м за рубеж мы отправили около 40% от всего объема реализованной продукции.

## – Каковы позиции компании на профильном рынке России и зарубежья?

– По динамике и темпам развития мы сохраняем ведущие позиции среди предприятий химической индустрии страны. На рынке продаж метанола и продуктов его переработки – формалина, КФК, уротропина и пентаэритрита – занимаем лидирующие места. Не секрет, ПАО «Метафракс» – единственный на всем постсоветском пространстве производитель уротропина и пентаэритрита. Мы лидируем в стране и по производству полиамида, и по выпуску концентрированного формалина. А по объему внутренней переработки метанола в России нам равных нет.

По продажам метанола внутри страны компания устойчиво занимает второе место, успешно реализуя продукт нашим стратегическим партнерам – «Нижнекамскнефтехиму», предприятиям нефтехимического холдинга – ПАО «Сибур» и другим потребителям. По единичной мощности мы являемся самым крупным

производством метанола в Европе, отгружая немалые его объемы зарубежным партнерам.

### – Насколько успешно развивается инвестиционная программа?

– В уходящем году она отличалась положительной динамикой. Напомню о главной стройке – возведении комплекса «АКМ»: работы идут по плану, ввод в эксплуатацию мощностей запланирован на первое полугодие 2021 года. Но жизнь идет дальше: в эти дни мы проводим серию переговоров о подписании контрактов по возведению еще двух новых установок в рамках программы развития компании до 2020 года.

Мы занимаемся реконструкцией производства пентаэритрита. Объем работ – масштабный и дорогостоящий, и он разбит на три этапа. Первый этап – это выделение побочного продукта – дипентаэритрита. Монтажные работы уже завершены, идут пусконаладочные работы. В настоящее время мы приступили к реализации третьего этапа – к переработке технических маточников. Проектный отдел компании завершает разработку рабочей документации, и с 2019 года планируем приступить к строительно-монтажным работам. Реализация этого проекта позволит нарастить объем выпуска пентаэритрита не менее чем на 2 тыс. тонн и формата натрия более чем на 6 тыс. тонн.

В три этапа проводим реконструкцию системы водоснабжения производственной площадки, в том числе и под проект «АКМ». Объем всех выполненных и предстоящих работ потребовал немалых сил и средств. В рамках стратегического развития предприятия до 2020 года запланировано и расширение мощностей станций 1-го и 4-го подъема воды для стабилизации водоснабжения.

Несмотря на значительный объем сил и средств, направляемых на реализацию проекта «АКМ», внимание к обновлению действующих мощностей не ослабнет: объем инвестиций на производственную площадку на 2019 год превысит 6 млрд руб.

Добавлю еще один факт, хотя он относится к социальному аспекту компании: месяц назад мы сдали в эксплуатацию два девятиэтажных жилых дома в Губахе. Рядом полным ходом возводятся два аналогичных многоэтажных дома. Планируем начать строительство еще двух домов (позиции №5 и 6). Возведя рядом свою котельную, мы решили проблему обогрева построенных и будущих жилых домов.

### – Как воплощалась кадровая и социальная политика?

– У нас полным ходом идет комплектование штата строящегося комплекса «АКМ» рабочим и инженерно-техническим персоналом. Списочная численность к ноябрю достигла 2224 человек при штатной численности в 2165 работников. На постоянной основе трудятся 306 руководителей, 393 специалиста, 27 служащих и 1206 рабочих. Несмотря на обилие представительниц прекрасного пола (626 женщин), у «Метафракса» все же мужское лицо: у нас работают 1306 мужчин. Средний возраст работающих – чуть за 40 лет. За 11 месяцев мы приняли 288 человек: 22 руководителя, 51 специалиста, 6 служащих и 209 рабочих.

Наш персонал активно проходит обучение, и в 2018 году на это затрачено почти 17 млн рублей. Только на командировочные расходы, связанные с обучением, выплачено около 6 млн рублей. Готовим мы себе рабочие кадры в УХТК. А инженерный состав – в ведущих вузах страны и региона – в Перми (НИПУ и ГНИУ), в Казани (НИТУ и федеральный университет), в Екатеринбург (УрФУ) и в Высшей школе экономики. Там сегодня учатся 152 студента. На их обучение ежегодные расходы достигли более 12 млн рублей. Набрались знаний в ходе практики на наших производствах 379 студентов вузов и учащихся УХТК.

В санатории-профилактории по путевкам и курсовкам оздоровилось 409 работников, 200 наших ветеранов и 120 ветеранов из городов Кизеловского бассейна. Воспользовались путевками на реабилитационно-восстановительное лечение 274 работника и 117 их детей, на эти цели затрачено почти 18 млн рублей. Наши люди отдохнули в санаториях Прикамья, Кировской области и Краснодарского края. На детский отдых затрачено более 9 млн рублей: 183 ребенка набрались сил и здоровья в ЗОЦ «Сказка» (Березники), ДОЛ «Нечайка» (Пермь), ВДЦ «Смена» и ДСОК «Жемчужина России» (оба – в Анапе).

### – В связи с пиком в реализации проекта «АКМ» претерпит ли изменения социальная и кадровая политика в будущем году?

– Действительно, анализируя производственные планы, достижения и проблемы, нельзя не отметить социальную составляющую деятельности компании, которая в конечном итоге и определяет качество нашей работы. Мы продолжим содержать наш профилакторий и базу отдыха. К слову, на базе отмечен рост контингента отдыхающих из числа наших работников. Подчеркиваю, работники компании могут

с оптимизмом смотреть в будущее: все, что касается социальной политики, останется неизменным и в будущем году. А все, что закреплено в колдоговоре, будет неукоснительно выполнено.

### – Какие основные задачи предстоит решать коллективу в наступающем году?

– 2019 год будет непростым для коллектива, повторюсь, наступает пик в воплощении проекта «АКМ»: нам предстоит освоить более 24,5 млрд рублей капвложений. На объектах внутривозовского хозяйства мы приступим к плано-предупредительным работам. К концу года предстоит завершить строительно-монтажные работы на объекте «Пусковой паровой котел». Он будет вырабатывать 240 тонн пара. Нам предстоит приступить к реализации масштабного проекта «Реконструкция железнодорожной инфраструктуры». В течение пяти лет мы вложим в это направление более 1 млрд рублей. Отводим 45 дней на большой объем ремонтных работ на производстве метанола. Нам предстоит довести качество нового продукта – дипентаэритрита – до требуемых показателей и приступить к воплощению третьего этапа. Предстоит завершить реализацию проекта по подготовке и обработке вагонов-цистерн в корпусе 1516.

Наша главная цель – эффективная и глубокая переработка метанола. Благодаря последней реконструкции производства мы ежегодно производим более 1 млн тонн продукта. Но должен отметить, чтобы в дальнейшем сохранить наши позиции по продажам метанола на внутреннем и внешнем рынке, нам, с учетом программы развития до 2030 года, потребуются дополнительные мощности по выпуску метанола порядка 500 тыс. тонн.

В заключение от имени членов правления благодарю работников за проявленные высокие качества и профессионализм, за слаженный труд и верность предприятию. Желаю, чтобы и в наступающем году у нас были яркие поводы гордиться причастностью к динамично развивающейся компании.

Пусть грядущий год порадует стабильностью, новыми свершениями и войдет в каждый дом с миром, добром, любовью и надеждой. Пусть вас, уважаемые коллеги, согревает уют семейного очага и вера в завтрашний день! Будьте здоровы и счастливы! С наступающим 2019 годом!

*Интервью провел  
Сергей МАРИНЦЕВ*





Компания «Метафракс» отметила 25-летний юбилей акционирования



В августе впервые состоялась стратегическая сессия группы компаний «Метафракс»



Производственную площадку компании «Метафракс» в Губахе по приглашению депутата Госдумы Алексея БУРНАШОВА и главы совета директоров Армена ГАРСЛЯНА посетил полномочный посол Австрийской Республики в России Йоханнес АЙГНЕР



На XVII Российском инвестиционном форуме в Сочи «Метафракс», Пермский край и администрация Губахи заключили трехсторонний специнвестконтракт (СПИК) по возведению комплекса АКМ



Сборная подмосковной «Метадинея» стала обладателем главного кубка Всероссийского турнира по мини-футболу среди предприятий химической промышленности «Химия России»



Дочерняя компания Metadynea Trading SA (Женева, Швейцария) и корейская Sunghong Co, Ltd. создали совместное предприятие SamyangMeta Ltd. Предприятие, зарегистрированное в Сеуле (Южная Корея), должно усилить торговые позиции группы компаний «Метафракс» на территории Юго-Восточной Азии, в первую очередь – в Корее





95 семей работников компании стали обладателями новых квартир. «Метафракс» в торжественной обстановке сдал в эксплуатацию два новых девятиэтажных дома для своих работников



В компании прошел IV молодежный форум «Новое поколение выбирает»



На «Метафраксе» названы 11 обладателей корпоративной премии «Человек года»



Ассоциация энергетиков Западного Урала назвала «Метафракс» лучшим предприятием по энергетической эффективности промышленного производства



На подмосковной производственной площадке «Метадинеа» в торжественной обстановке состоялся пуск в эксплуатацию нового, второго по счету в Орехово-Зуеве, агрегата по производству 55 % формалина



В компании прошел конкурс на лучшую научно-техническую работу среди молодых специалистов. Победителем конкурса признана инженер по метрологии ОАиМ Екатерина ВЕЛИЧКО, второе место присуждено начальнику смены цеха ВиВ Ивану КОЛЫХМАТОВУ



Коллектив «Метадинеа Австрия» отметил 70-летний юбилей химического предприятия в Кремсе и 5-летие вхождения компании Metadunea в группу «Метафракс»



ГАЛА ПЕРМСКОЙ ОПЕРЫ НА ГОРЕ КРЕСТОВОЙ

В Губахе состоялся седьмой театральный ландшафтный фестиваль «Тайны горы Крестовой». Тысячи поклонников оперного искусства из многих уголков края окунулись в мир сольного мастерства солистов Пермского театра оперы и балета им. Чайковского

# ТАКОЙ ПОДДЕРЖКИ МЫ ЕЩЕ НЕ ВИДЕЛИ

Депутат Законодательного собрания Пермского края Армен ГАРСЛЯН – о перспективах промышленности региона и развитии территорий КУБа.

**В**ходящем году законодательная и исполнительная власть региона много внимания уделяла вопросам развития экономики, в том числе ее инновационных направлений. Продолжилась и практика подписания специнвестконтрактов. По мнению Армена Гарсляна, сегодня уже можно говорить о результатах этой работы. К тому же поддержка промышленности тесно связана с социальным климатом в конкретных муниципалитетах.

**– Армен Гайосович, какие действия властей Пермского края по развитию пермского бизнеса в 2018 году Вы бы отметили?**

– Пермский край – исторически промышленный регион. Поэтому и законодатели, и исполнительная власть определились, что промышленность является ядром развития края. Исходя из этого и были выработаны векторы движения.

В 2018 году очень активно велась работа по представлению и продвижению пермских предприятий на российском и международном рынках. В этом контексте я отмечаю участие Пермского края в Инвестиционном форуме в Сочи, межрегиональный Экспортный форум, Пермский инженерно-промышленный форум, а также организацию торгово-экономических миссий в Китай и ОАЭ. Издаются специальные каталоги, в которых показаны возможности нашей промышленности.

Идет постоянное взаимодействие с Минпромторгом и Минэкономразвития, есть хорошие контакты с Российским экспортным центром. Сегодня в Пермском крае действует уже восемь специальных инвестиционных контрактов (СПИК): семь региональных и один федеральный. В том вопросе мы были одним из первых регионов.

**– В этом году СПИК был заключен с ПАО «Метафракс». Без сомнений, это ключевое предприятие не только для Губахи, но и для всего региона. Какие цели ставятся в этом документе?**

– Наш СПИК был подписан в феврале в рамках Сочинского инвестиционного форума при участии министра промыш-



ленности и торговли РФ Дениса Мантурова. Это трехсторонний документ, подписи под ним поставили губернатор Пермского края, генеральный директор нашего предприятия и глава Губахинского городского округа. Каждая сторона взяла на себя конкретные обязательства.

С нашей стороны – это инвестиционный проект строительства и введения в строй комплекса «Аммиак – карбамид – меламина» стоимостью более 950 млн евро. Строительство его рассчитано на 36 месяцев, со стороны края проект курирует профильный заместитель председателя правительства Алексей Чибисов. Такая вовлеченность очень важна: мы обращаемся к нему по вопросам инфраструктуры, транспорта и т.д. В результате введения производства в строй мы дополнительно откроем более 400 рабочих мест.

**– На какой стадии сейчас строительство? Укладываются ли в сроки, не влияют ли климатические особенности Урала на темпы стройки?**

– Стройку ведут профессиональные подрядные организации при участии мирового лицензиара. Сегодняшние методики строительства существенно отличаются от тех, которые применяли ранее. Мы принимаем максимум усилий, чтобы оставаться близкими к срокам и графикам. Работы идут активно, по состоянию на начало декабря уже уложено более 27 кубометров конструктивного бетона, смонтировано 1240 тонн металлоконструкций.

Смонтировано 22 единицы крупнотоннажного оборудования общим весом более 1 тыс. тонн.

Сегодня мы понимаем, что решение заранее заказать и изготовить оборудование длительного цикла производства было правильным. Все оно уже полностью готово.

**– Помимо 400 рабочих мест, что это даст Губахе, ее социальной инфраструктуре?**

– Проект гарантирует городу достойное будущее на десятилетия вперед. Но и сегодня он уже вносит свой вклад в развитие Губахи. Общая численность работающих на площадке – почти 850 человек. Всего в период стройки будет задействовано около 4 тыс. работников – пик строительства придется на лето 2019 года. Все строители живут здесь, пользуются инфраструктурой, гостиницами, магазинами, ресторанами, стадионами города. Здесь же должна оставаться часть налогов компаний-подрядчиков строительства.

В то же время мы строим в Губахе новое жилье для сотрудников «Метафракса», в том числе – для будущих работников комплекса «АКМ». Недавно сдали два новых дома на 160 квартир – это настоящий праздник для новоселов. В ближайшей перспективе появится еще четыре многоэтажки, которые мы сдадим в строй с полным благоустройством придомовой территории: освещением, детскими площадками и т.д.

**– Губаха в самом деле представляет собой вполне современный, комфортный и удобный город с развитой инфраструктурой. Но Вы являетесь депутатом еще и от других территорий бывшего КУБа – Кизела и Гремячинска, которые до сих пор не оправались от закрытия шахт в 1990-х годах. Там много социально-экономических проблем, и по отношению к этим территориям применяется термин «депрессивные». Что делается в последнее время, чтобы мы поскорее забыли этот термин?**

– Лично я его давно уже забыл, и всех призываю применительно к КУБу больше его



не использовать. Потому что это некоторое давление, причем не совсем оправданное. Да, Губаха – это отдельный разговор, но Кизел и Гремячинск – территории, по которым у главы региона есть четкое видение дальнейших действий.

Искренне скажу, такой поддержки применительно к территориям КУБа мы никогда не видели. Никогда не было такого пристального внимания к ним властей. Максим Геннадьевич лично был на территории не раз и не два, и развитие КУБа звучит как первоочередная задача – в расселении ветхого и аварийного жилья, строительстве дорог, развитии инфраструктуры, благоустройстве.

У нас уже есть серьезные результаты. Посмотрите, например, на обновленный стадион «Шахтер» в Кизеле. Пожалуй, он сегодня – лучший в крае, если не считать крупнейшие пермские сооружения.

Системно решается проблема обманутых дольщиков в Кизеле. На обеспечение их жильем в бюджете 2019 года заложено более 100 млн рублей. Идет масштабный ремонт дорог в Кизеле. Такого покрытия тоже никогда не было, и я думаю, что уже в следующем году мы полностью приведем их в порядок.

После капитального ремонта Дворца культуры в Гремячинске, на который было затрачено 50 млн руб., дворец стал как новый, лучше прежнего.

Отдельный вопрос – благоустройство. Через федеральные программы, инициативное бюджетирование и создание ТОС обустроиваем детские площадки, ремонтируем скверы и парки, асфальтируем придомовые территории. Появляются бордюры, скамейки, освещение, игровые комплексы – все это формирует комфорт для горожан. Люди это понимают и активно включаются в работу через ТОС. Вот только одна цифра: в Кизеле в этом году на такие проекты направили почти 70 млн рублей – беспрецедентная сумма!

В Губахе на благоустройство дворовых территорий, ремонт дорог, социальных учреждений, школ, библиотек, создание спортплощадок направили за год 85 млн руб. В октябре открыли скейт-парк. В ближайшее время здесь появятся Аллея хип-хопов, экстрим-парк, арт-объекты, фонтаны, скверы. Идет реконструкция парка им. Юрия Гагарина в Губахе: обустроятся площадки, пешеходные дорожки, будут уложены газоны и установлено освещение.

**– При Вашем участии в КУБе реализуется масштабный проект совместно с пермской горбольницей № 4, которая присоединила к себе медучреждения КУБа. Помнится, главврач «четверки» Андрей Ронзин на первых порах буквально жил там, проводя большую часть рабочей недели в Губахе, Кизеле, Гремячинске. Как продвигается проект, есть ли изменения к лучшему в системе здравоохранения КУБа?**

– Да, это был смелый и очень дискуссионный проект. Спасибо губернатору Максиму Решетникову, что поверил в него и поддержал. Больницы городов КУБа теперь являются филиалами пермской ГКБ № 4.

Что мы получили на сегодняшний день? Открыты и запущены восемь ФАПов в отдаленных поселках. Работают новые машины скорой помощи, оснащенные современным медоборудованием. Сделан ремонт поликлиник Кизела и Гремячинска. В больнице Губахи идет капитальный ремонт инфекционного отделения. Разработаны планы поэтапной реконструкции всех районных больниц. Отремонтированное отделение сестринского ухода в Кизеле теперь не отличить по уровню оснащения от пермской «четверки»: скептики, когда видели фото оттуда, пытались утверждать, что это фотомонтаж.

Остаются и вопросы, самым сложным из которых является проблема дефицита медицинских кадров. Сейчас по целевому набору в Пермской государственной медакадемии учатся 38 студентов, которые в дальнейшем поедут работать в медучреждения КУБа. Действует программа «Земский доктор», в рамках которой переезжающие работать в сельскую местность доктора получают выплату в размере 1 млн рублей. Трудовые договоры уже заключены с врачами узких специальностей. В новостройках «Метафракса» в Губахе, о которых мы говорили чуть раньше, мы выделили пять квартир для размещения медиков. Ведем переговоры с медакадемией по ординатуре для приезжих студентов медвузов, ездим по вузам и выступаем перед студентами, рассказывая о преимуществах работы у нас.

**– В 2018 году прошло много избирательных кампаний разного уровня. Весной прошли выборы президента, в сентябре – большие муниципальные выборы. В то же время Гремячинск и Кизел проголосовали за объединение в городские округа. Что даст такая консолидация конкретно этим территориям?**

– Что касается прошедших кампаний, то хочу отметить главное: нас поддержали избиратели своей высокой явкой и головами, отданными за депутатов от «Единой России». Это говорит о том, что мы работаем, а люди видят результаты нашей работы и доверяют нам. За это я еще раз благодарю всех избирателей от нашей команды.

Что касается объединения, то это верный процесс, совершенно оправданный. Для жителей единая власть – это один центр принятия решений. Люди точно понимают, кто за все отвечает в территории и к кому идти с вопросами. Единая власть – это также более ответственный подход к решению проблем и реализации проектов.

Есть у объединения и экономический смысл. На каждый сэкономленный по управленческим расходам рубль муниципалитет получает еще один рубль из краевого бюджета. Это стимул для муниципальной власти: все тщательно взвесить, планировать инвестиции в развитие территорий, а не «проедать» средства.

**– Совсем скоро наступит 2019 год. Какие задачи ставите перед собой как депутат и промышленник, и чего бы Вы пожелали своим избирателям, землякам в грядущем году?**

– Для меня самая главная задача на сегодня – это строительство комплекса «АКМ». Сроки сжатые, проект серьезный, и мы должны сдать его вовремя, чтобы самим поверить, что мы это умеем. Помимо этого мы ведем еще целый ряд проектов с не меньшим общим объемом инвестиций.

В Губахе грядет большое обновление: новая ледовая арена стоимостью практически 200 млн рублей. Открытие ее запланировано на первый квартал 2019 года, и я ратую за то, чтобы объект был построен максимально качественно. А дальше двери арены откроются – прежде всего, для детей. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить фонд Елены и Геннадия Тимченко, нашего земляка хоккеиста Евгения Кетова, без которых этот проект не состоялся бы.

В целом же очень хочу, чтобы в нашей жизни царил стабильность и мир. Это главное, что позволит нам жить и развиваться. Поэтому желаю всем мира: на планете, в стране, в наших домах. Пусть царит любовь, взаимопонимание и уверенность в завтрашнем дне.

*Интервью провел Валерий МАЗАНОВ*



## СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ СОХРАНЕНЫ В ПРЕЖНЕМ ОБЪЕМЕ

*Действие коллективного договора на «Метафраксе» пролонгировали на три года.*

**Т**акое решение было принято на последнем заседании согласительной комиссии, участие в котором приняли представители работодателя и работников в лице профсоюзной организации компании.

**«В ЭТОМ ГОДУ** численность коллектива компании заметно увеличилась благодаря вхождению в нашу структуру предприятия «Губахатранспорт», а также активному приему сотрудников на строящееся производство «АКМ». Все гарантии и льготы согласно коллективному договору получили и новоиспеченные работники, – отметил заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. – Обязательства по коллективному договору работодателем исполнены в полном объеме, что дает нам основание принять решение

по его пролонгации. Продление в полном объеме коллективного договора на новый срок и сохранение всех социальных гарантий работников – это самый эффективный способ укрепления стабильности и уверенности в наших делах, в производстве и в жизни».

**СОГЛАСНО ОТЧЕТУ** об исполнении коллективного договора за девять месяцев текущего года увольнений по сокращению штата в компании не было. Более того, ежегодно «Метафракс» тратит до 30 млн рублей на подготовку и обучение персонала. А также уделяет серьезное внимание охране труда и условиям, в которых трудятся работники. За девять месяцев только на приобретение спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты было затрачено более 13 млн рублей.

Медицинским осмотром за год охвачено практически 100% сотрудников. Не снизилось количество оздоровительных путевок для работников в санаторий-профилакторий «Метафракса» и на курорты, на более 6 млн рублей увеличились социальные выплаты.

Согласительной комиссии предшествовала серия встреч профсоюзных работников совместно с представителями администрации в подразделениях предприятия. Основной темой этих встреч стало исполнение коллективного договора. По словам председателя профсоюзной организации компании Людмилы Красных, на собраниях было поднято немало и проблемных вопросов, большая часть из них носит рабочий порядок и с исполнением колдоговора не связана. В любом случае ответы на все вопросы работникам будут даны.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР КОМПАНИИ**, заключенный в 2011 году, продлен в существующей редакции на три года с учетом всех изменений, принятых с момента его заключения. Согласно трудовому законодательству срок пролонгации коллективного договора не должен превышать трех лет, но в тоже время продлевать его можно неограниченное количество раз.

«Общими усилиями нам удалось продлить действие коллективного договора до декабря 2021 года, сохранив весь социальный пакет, наработанный ранее», – подчеркнула Людмила Сергеевна.

*Ольга ВОТИНЦЕВА*



## НОВЫЙ ЛОКОМОТИВ СОКРАТИТ ЗАТРАТЫ

*В железнодорожном цехе компании приступили к эксплуатации нового тепловоза марки ТЭМ7А на вывозной и маневровой работе.*

«**П**окупка обусловлена необходимостью обновления изношенного парка локомотивов, – заявил в своем комментарии начальник транспортного управления Игорь Чукуреев. – По нормам РЖД старые локомотивы перед их выпуском на пути общего пользования нужно модернизировать, а это очень дорого, либо покупать новые. Поэтому решено обновить парк лучшим на постсоветском пространстве мощным маневровым тепловозом ТЭМ7А. В феврале 2019 года в железнодорожный цех поступит еще один такой же тепловоз».

**ПАРК ЦЕХА СОДЕРЖИТ** девять локомотивов марки ТМ-2 мощностью 1200 л. с. Изготовленную на Людиновском тепловозостроительном заводе машину отличают увеличенные габариты и мощность

двигателя в 2000 л. с. «Восьмиосный тепловоз создан для работы с составами, вес которых требует локомотива с тяговым усилием на 40-50% выше, чем у шестиосных ТМ-2, – пояснил Игорь Чукуреев. – Новая машина сократит затраты на маневры, мы станем за раз больше вывозить вагонов-цистерн. В итоге, вложив средства в новинку, в ответ получим экономию средств».

**«ТЕПЛОВАЗ ОТЛИЧАЕТ** микропроцессорная система управления, способность вписываться в кривые малого радиуса и хорошая скорость, – дополнил информацию «Химии без границ» начальник депо железнодорожного цеха Андрей Николенко. – Предусмотрен свободный доступ к механизмам через люки, двери и съемные элементы крыши. Это существенно облегчит обслуживание локомотива и его ремонт».



По словам начальника депо, электродинамический тормоз надежно останавливает машину до полного прекращения движения. Машинистам нравится комфортный интерьер кабины и улучшенные пульты управления. «Полезное пространство улучшено тем, что одежные шкафы утоплены в стену, – уточнил Андрей Ни-

коленко, показывая машину (на снимке). – Есть кондиционер, система обогрева и вентиляции кабины, повышена шумоизоляция и улучшена система бдительности машиниста, даже его кресло стало более эргономичным».

*Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора*

## СТО ЦИСТЕРН ДЛЯ МЕТАНОЛА

*Научно-производственная корпорация «Объединенная вагонная компания» в рамках развития сотрудничества с крупным производителем метанола поставит ПАО «Метафракс» сто вагонов-цистерн нового поколения 15-6880. Вся партия будет направлена заказчику к маю 2019 года.*

**К**омпания приобретала цистерны этой модели: на сегодня в парке «Метафракса» их более 400 единиц габарита 1-Т и Тпр. Подвижной состав хорошо зарекомендовал себя в эксплуатации, этот факт стал основой решения о закупке дополнительной партии.

**ВАГОН-ЦИСТЕРНА** модели 15-6880 оснащен ходовой частью с осевой нагрузкой 25 тс, обладает повышенной грузоподъемностью 73 тонны и

объемом котла 88 куб. метров. Благодаря таким техническим характеристикам дополнительное увеличение погрузки в каждый вагон может составить до 2 тонн по сравнению с наиболее распространенным на сети типовым аналогом при сохранении стандартной длины цистерны, это повышает эффективность перевозок метанола. В одном составе из 80 вагонов производства ОВК можно перевезти дополнительно 160 тонн груза, сократить

потребный парк цистерн и снизить затраты на начальнokonечные операции.

**ВЕСОМЫМ** преимуществом вагона являются увеличенные межремонтные интервалы (до 1 млн км, или 8 лет), это снижает стоимость жизненного цикла почти в три раза. Срок службы цистерны составляет 32 года против 24 лет у аналогов. «В рамках стратегии развития бизнеса компания до 2030 года намерена значительно уве-

личить объем производства и продаж, – сообщил начальник транспортного управления «Метафракса» Игорь Чукуреев. – В инвестиционном бюджете предусмотрено и улучшение транспортной инфраструктуры, и поэтапное обновление железнодорожного парка. «Метафракс» делает выбор в пользу метанольных цистерн производства ОВК: они обладают высокой производительностью».

*Пресс-служба НПК «ОВК»*

# ПОТЕНЦИАЛ ЕСТЬ

*В рамках декады приема граждан депутат Законодательного собрания края Армен Гарслян встретился с молодыми работниками градообразующего предприятия – ПАО «Метафракс». Темой встречи стала стратегия развития компании, роль молодежи в ее жизни, перспективы социально-экономического развития Губахи.*

**Д**епутату в организации встречи содействовали заместитель гендиректора «Метафракс» по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров и помощники – Константин Полюлло и Алена Лазукова.

**«КОЛЛЕГИ, 2018 ГОД СТАЛ** самым лучшим в истории группы «Метафракс», – признался, открыв встречу, Армен Гайосович. – Таких высоких показателей прежде мы не достигали. ПАО «Метафракс» и все предприятия группы демонстрируют рекорды по производству и реализации продукции, по финансовым показателям. К слову, «Метадинеа Австрия» не добивалась успехов, будучи структурой ряда европейских компаний. Лишь за 5 лет пребывания в группе «Метафракс» компания обрела устойчивую динамику роста показателей. Но тон успешного развития производственных процессов все же задает «Метафракс» и действующая команда. А у вас, молодых, – светлые горизонты, и вам пора настраиваться на то, чтобы успешно принять наши достижения и далее развивать группу компаний, заняв в перспективе ключевые посты на всех уровнях и площадках».

Депутат уточнил, что компания готова реализовать ряд инвестиционных проектов: группу «Метафракс» поддерживают банки и лицензиары. «Нам уже доступны многие технологии, но мы находимся в активной инвестиционной фазе по проекту «АКМ» и пока вынуждены сдерживать инициативы, – пояснил Армен Гайосович. – В рамках стратегии развития компания нацелена на максимизацию внутренней переработки продукции и обеспечение производства своим сырьем. Эта стратегия воплощается более 10 лет и остается приоритетной.

Несмотря на большой объем финансирования, из-за комплекса «АКМ» не остановился ни один текущий инвестиционный проект. Комплекс «АКМ» воплощается, реализуются и другие инвестиционные проекты. В 2018 году компания подписала контракты с генподрядчиками, с банком и со страховыми компаниями.

«Касаясь работы российской «Метадинеа» (Губаха и Орехово-Зуево), скажу: предприятие загружено заказами, но есть понимание, что продукции рынку не хватает, мы входим в новые инвестиционные проекты, –

сообщил депутат. – На площадке введена в строй 2-я установка формалина, руководству поручено проработать возведение 3-й установки. До конца года планируем ввести в строй емкостный парк. В эти проекты вложен 1 млрд рублей. Компания «Метадинеа Австрия» вошла в инвестиционный проект по многоцелевой установке №2 (тонкая химия), в ее развитие вкладывается более 10 млн евро. На австрийской площадке мы намерены развивать производство, тем более, что впервые в мире мы синтезировали октанилхлорид, и намерены сделать ставку на передовые наукоемкие продукты.

**ОТДЕЛЬНОЙ ТЕМОЙ БЕСЕДЫ** стал дефицит квалифицированных кадров для комплекса «АКМ» и основного производства, пути решения этой проблемы с опорой на перспективы для молодежи. Сообщил депутат и об отчислениях в бюджет. Так, компания направляет за год в бюджеты всех уровней свыше 2 млрд рублей.

Раскрывая перспективы социально-экономического развития Губахи, Армен Гайосович заявил: «Город обладает высоким инвестиционным потенциалом, занимая 3-е место из 48 территорий края, что говорит об устойчивом развитии экономики. Поэтому городу со стороны края будет оказана большая ресурсная поддержка. Речь идет о возведении нового жилья и переселении людей из ветхих домов, а также о ряде других социальных программ».

Армен Гайосович прокомментировал и факт близкого завершения строительства ледовой арены, на нее затрачено около 200 млн рублей. «Арена была мечтой, но в нее никто не верил, – напомнил депутат. – Благодаря земляку Евгению Кетову в город «высадился десант» сотрудников фонда Елены и Геннадия Тимченко. И основной точкой принятия решения стало присутствие в Губахе градообразующей компании – ПАО «Метафракс». В проекте участвует и город, и край, и фонд Тимченко. Содержание арены обойдется городу примерно в 7 млн рублей. Планируется развитие детского спорта и предоставление возможности горожанам организовать свой спортивный досуг».





Анализируя реализацию программы «Комфортная среда», депутат сообщил, что в Губахе отремонтированы придомовые территории, обновлено асфальтное покрытие, установлены бордюры, лавки, урны и парковочные карманы. Работы проведены по адресам: у домов № 24, 26, 28 по улице Газеты «Правда», у дома № 28 по улице Орджоникидзе, у домов № 16 и 18 по проспекту Октябрьскому. А также у дома № 12 по улице Никонова и у домов № 34 и 34а по улице Мира. «Мы открыли спортплощадку и библиотеку в 1-й школе, а также библиотеку во 2-й школе при поддержке компании и города», – дополнил Армен Гарсян.

**НА ОТКРЫТИЕ СКЕЙТ-ПАРКА** в городском парке им. Гагарина выделено 2,8 млн рублей. По проекту «Культура малой Родины» приобретено световое и звуковое оборудование для МБУ ДК «Северный» на 465 тыс. рублей. По проекту «Театры малых городов» для молодежной студии-театра «Доминанта» на создание новых театральных постановок выделено 6 млн 596 тыс. рублей. И на модернизацию кинозала «КиноЛит» выделено 5 млн рублей за счет внебюджетных источников. «Главное, на чем мы акцентируем внимание, – это парк им. Гагарина и Аллея химиков – это прямой подарок «Метафракса» городу, – напомнил депутат. – Обсуждается и проект возведения арт-объекта «Молекула метанола», который планируем разместить в парке».

Раскрывая программу «Парки малых городов», депутат напомнил, что Губаха выиграла конкурс и обрела «Тропу здоровья». Очищена неиспользуемая площадка, осушено болото, проложена 800-метровая тропа, высажены зеленые насаждения, установлено освещение и скамейки. Рядом смонтировали детский городок за счет средств «Губахинского кокса». При ремонте переулка Мечты обновилась дорога и тротуары к ТЦ «Серебряная мечта» и к парку. «В итоге получили единый комплекс для отдыха горожан», – подчеркнул Армен Гайосович. – «Метафракс» берет патронат над парком им. Гагарина, чтобы он стал главным центром притяжения жителей в Губахе».

Комментируя тему ремонта автодорог, депутат напомнил, что год назад из бюджета края было выделено 375 млн рублей, средства освоены, и дороги заметно обновились. «В этом году выделено 452 млн рублей на завершение ремонта автодороги от Губахи до выхода на Березники, – сообщил Армен Гарсян. – В 2019 и 2020 годах будет выполнено технико-экономическое обоснование проекта возведения дороги «Губаха – Ку-



нья», которая сократит время на дорогу в Пермь. Продолжим реализовать и проекты по дворовым территориям: в 2019 году будут возведены четыре типовые спортплощадки двойного назначения – с доступностью для школы и для населения».

Кроме этого впервые в трехлетнем бюджете края запланировано ежегодное выделение 13 млрд рублей на капитальный и текущий ремонт региональных автодорог. «Никогда прежде такого не было, напомню, в 2018 году выделили 7 млрд рублей, – уточнил депутат. – Из крупных краевых проектов назову два: это мост через реку Чусовую и автодорожный обход города Чусового. К слову, его сдача отодвинута на полгода по объективным причинам».

Депутат заверил, что продолжится реализация проекта «Тайны горы Крестовой», оказано содействие съемкам кинофильма «Зов Пармы» в создании декораций, которые останутся после съемок в Губахе в виде этнопарка. По мнению депутата, важным направлением станет расширение туристических услуг. «Перспективы спортивно-туристического сектора экономики

связаны с развитием центра зимнего отдыха на горе Крестовой, – пояснил народный избранник.

**АРМЕН ГАЙОСОВИЧ ОТВЕТИЛ** на вопросы участников встречи о перспективах, улучшении медобслуживания населения, развитии культуры и спорта. Отвечая на вопрос о проблемах в жилищно-коммунальном хозяйстве, депутат заявил: «В ЖКХ будут реализованы инвестиционные проекты модернизации теплового хозяйства и водоснабжения».

Свой прогноз на ближайший год депутат сформулировал так: «Я оцениваю наступающий 2019 год как тяжелый. Мы останемся на 45 суток агрегат метанола на капитальный ремонт и врезку в комплекс «АКМ». Нам предстоит создать запас продукта для исполнения всех контрактов на фоне вероятного падения цены на метанол. Но наша команда управленцев, технических руководителей и трейдеров самая сильная, и мы успешно преодолеем все трудности».

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

# КОМПАНИЯ И КОЛЛЕДЖ ВМЕСТЕ ГОТОВЯТ КАДРЫ

*В Уральском химико-технологическом колледже состоялась встреча руководства компании с преподавательским составом. Форум посвятили анализу совместной работы компании и организаторов обучения будущих работников предприятия в уходящем году и отработке общих планов на новый 2019 год.*

**В** совещании участвовали зам. гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров, главные специалисты и руководители структурных подразделений. В график встречи вошла экскурсия по мастерским и кабинетам, закрепленным за «Метафраксом». Собравшись в читальном зале колледжа, соратники приступили к анализу итогов общей работы. В начале взял слово зам. начальника ПТО Андрей Сальвицкий. Он сообщил, что ежегодно с участием специалистов технологической службы проводится согласование и экспертиза программ дисциплин, междисциплинарных комплексов и профессиональных модулей, таких, как «Процессы и аппараты», «Ведение технологических процессов», «Выполнение работ по профессии оператор», «Контроль ресурсов и обеспечение качества продукции» и других. Технологическая служба помогает создавать и методические материалы по технологии химических производств.

**ПРОДОЛЖИЛ ТЕМУ** встречи главный механик Александр Еске. «В рамках плана 2018 года в ПОРОТЦ изготовили стенды «Центровка валов» и «Монтажные работы», оказали помощь в техобслуживании сварочного, токарного и слесарного участка, – сообщил главный механик. – Мы провели производственную практику и серию лабораторных работ для сварщиков и выпускников по специальности МЭО».

«В рамках совместного плана подключена вентиляционная система в кабинете № 18, – подержал механика главный

энергетик Александр Семин. – Подготовлен для передачи и кабель 4x16 для подключения оборудования в мастерских колледжа. Ведущие инженеры-технологи цеха электроснабжения Анна Борисенко и Ирина Шуткина в качестве преподавателей прочитали учащимся лекции в объеме 664 часов по девяти дисциплинам. И провели с ними лабораторные работы в объеме 326 часов».

**В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ** по направлению службы КИПиА в колледже обучаются четыре группы. В год набирается по одной группе (по 25 человек) с четырехгодичным сроком обучения, выпускники получают статус техника. Теоретические и практические занятия с учащимися проводят сотрудники компании – Светлана Турова, Юлия Дресвянникова, Андрей Попов и Анна Борисенко.

«Ежегодно трудоустроиваем учащихся на летний период, – напомнил начальник отдела автоматизации и метрологии Борис Гершонок. – В уходящем году приняли на работу двенадцать выпускников. Ежегодно берем молодежь на учебную практику в ЦОРАСУ, в 2018-м практику прошли 62 учащихся. По окончании практики профильная комиссия проверяет итоговые работы и отчеты. Ежегодно руководители ЦОРАСУ принимают участие и в комиссии по приему выпускных дипломных работ».

Развивая тему перспективы сотрудничества с обоснованием проблем и способа их решения, директор колледжа Анатолий Гулин раскрыл ход учебно-воспитательного процесса. Так, по

очной форме получают знания 458 будущих специалистов среднего звена, набираются навыков 49 будущих квалифицированных рабочих, заочно учатся 62 человека. А 32 человека осваивают азы профессии в рамках профессионального обучения. Всего в УХТК обучается 601 учащийся. План приема 2018 года выполнен на 112 % – принято 153 выпускника школ, в том числе восемь одиннадцатиклассников, практически все они мечтают трудоустроиться на «Метафракс».

«В будущем году будет выпущено в большую производственную жизнь 108 учащихся, – сообщил Анатолий Сергеевич. – В том числе 26 выпускников по специальности ХТОВ и еще два десятка – по специальности АТП».

«Считаю важным продолжать опережающее трудоустройство учащихся в рамках дуального обучения, отчеты по практике защищать с участием руководства цехов, – подчеркнул Анатолий Сергеевич. – Необходимо не реже раза в год проводить встречи сподвижников «Школы наставничества» по согласованию объемов и программ практики. А работникам ПОРОТЦ чаще проводить мастер-классы. Для ознакомления с новым оборудованием вести лабораторные и практические занятия в ПОРОТЦ, ЦОРАСУ и в ЦЭС».

Остановившись на важных аспектах совместной работы, начальник отдела управления персоналом Алексей Мазлов проанализировал план выпуска УХТК за пять лет, начиная с 2017 и по 2021 год. Озвучив

потребность компании в слесарях КИПиА и ремонтниках, Алексей Николаевич заострил внимание на качестве прохождения практики учащимися.

По мнению зам. директора по учебной работе Ирины Шлегель, нужно наращивать и качество обучения наставников методическим навыкам во всех цехах предприятия. Ее коллега Светлана Ваганова предложила включить в состав совет ветеранов компании и ветеранов колледжа.

В итоге соратники признали результаты общей работы вполне удовлетворительными и дали ответственным сотрудникам поручение – подготовить новый план работы, уже на 2019 год, с учетом прозвучавших с обеих сторон предложений.

**ПОДВОДЯ ИТОГИ** встречи, гендиректор Владимир Даут в деталях раскрыл перспективы развития компании с учетом возводимого комплекса «АКМ» и других производств и обозначил неотложные ближайшие задачи в тесном сотрудничестве предприятия с колледжем. Подчеркнув потребность комплекса «АКМ» в персонале, руководитель отметил сложность подготовки кадров в небольшом городе, из которого молодежь стремится уехать в другие регионы. «Мы услышали ваши проблемы, готовы помогать вам в их успешном разрешении, – заверил работников УХТК, закрывая форум, Владимир Александрович. – Продолжим сообщать наращивать качество подготовки кадров и укреплять материально-техническую базу колледжа».

*Сергей МАРИНЦЕВ*



## НАГРАДЫ К ПРАЗДНИКУ

В канун новогодних праздников компания «Метафракс» стала обладателем сразу нескольких наград от краевого комитета Росхимпрофсоюза.

Президиум крайкома подвел итоги конкурса на «Лучший цеховой комитет Пермской организации Росхимпрофсоюза за 2018 год». Цех электроснабжения компании «Метафракс» прошел успешную оценку экспертной комиссией и стал лучшим в группе подразделений с численностью членов профсоюза до 50 человек.

Интерес к участию в конкурсе проявили более 14 цехкомов из девяти компаний родственной отрасли. В торжественной обстановке председатель крайкома Росхимпрофсоюза Алексей Клейн вручил заслуженную цеховую награду председателю цехового профсоюзного комитета ЦЭС Екатерине Раковиц (на снимке).

**ТРЕТИЙ РАЗ ПОДРЯД** комиссия профкома по работе с молодежью «Метафракса»



(председатель комиссии – Сергей Абдуллин) становится победителем смотра-конкурса Росхимпрофсоюза. Проанализировав работу шести конкурсантов, эксперты отдали предпочтение двум молодежным комиссиям. Вместе с «Метафраксом» на первую ступень пь-

дестала поднялась компания «Автотранскалий». На втором месте расположился «Еврохим», на третьем – «Сорбент».

**ЗАСЛУЖЕННУЮ НАГРАДУ** получили и спортсмены компании. В традиционной спартакиаде Росхимпрофсоюза

среди предприятий родственной отрасли команда «Метафракса» стала серебряным призером, уступив лидерство спортсменам «Минеральных удобрений». Третье место заняла березниковская команда «Уралхим».

Всего же участие в спартакиаде приняли команды 10 предприятий и более 1000 человек – членов Росхимпрофсоюза. Соревнования проводились на лучших спортивных сооружениях ПАО «Метафракс» (плавание, футбол, гиревой спорт, стрельба, дартс, женский волейбол) и ПАО «Уралкалий» – в г. Соликамске (лыжные гонки, баскетбол, мужской волейбол). Организация и проведение легкоатлетического кросса осуществлялась профсоюзным комитетом.

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото Людмилы КРАСНЫХ

официально МЕТАФРАКС

## КАЧЕСТВО НА УРОВНЕ

«Метафракс» впервые принял участие в конкурсе Правительства Российской Федерации в области качества.

Эксперты, оценивая работу предприятия за последние пять лет, указали в своем отчете, что «Метафракс» использует самые передовые технологии и заботится об экологии. Жюри отметило вклад руководства в развитие компании и инвестиции в модернизацию производства. В итоге «Метафракс» получил оценку в 343 балла, а почти половина

из 300 участников очного этапа не смогла преодолеть планку в 250 баллов.

Совет по присуждению премии возглавляет министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров. В его состав также вошли члены правительства, депутаты Госдумы, представители профильных и общественных организаций.

«Участие в конкурсе такого уровня – это следующий шаг в развитии предприятия. Мы получили бесценный опыт и еще раз убедились, что компании есть чем гордиться, – прокомментировала начальник бюро системы менеджмента качества и НТИ ПАО «Метафракс» Юлия Ершова. – Эксперты поставили высокие оценки за позицию предприятия на рынке химической промышленности России

и Европы. «Метафракс» – крупнейший российский экспортер метанола с общей долей экспорта 40%. География поставок компании включает более 50 стран мира. Отдельно отмечено строительство комплекса «Аммиак – карбамид – меламина» (АКМ), который позволит обеспечить основные производства компании собственным сырьем».

Кирилл ПЕРОВ

# КАЧЕСТВЕННЫЙ РОСТ

*Стартовавший в компании проект развития кадрового резерва представляет собой модульное обучение работников, направленное на развитие личной эффективности сотрудников и формирование у них базовых управленческих навыков.*

**З**амысел проекта прост: для обеспечения преемственности в управлении компания создает резерв менеджеров – профессионалов, готовых эффективно развивать бизнес в рамках принятой стратегии развития.

В резерв вошли перспективные сотрудники, готовые к освоению программы подготовки. Обучение проходит в формате тренингов: участники приобретают знания, меняющие стиль мышления и поведения. Методика обучения включает групповую работу на тренинге и выполнение домашних заданий для закрепления новых знаний. А также посттренинговое сопровождение в виде индивидуальных консультаций тренера на персональных встречах или в формате вебинаров.

**НА ПЕРВОМ ИЗ СЕРИИ** запланированных тренингов работники повысили профессиональную эффективность, научившись устранять «поглотителей времени», четко формулируя собственные цели и управляя своим рабочим процессом через определение приоритетов и планирование. Вторым этапом стал поиск зон развития и формирование индивидуальных планов развития. Они сформированы работниками с учетом личных потребностей в соответствии с задачами общества, и их согласовали непосредственные руководители. Для достижения лучших результатов вовлеченности в процесс в индивидуальные планы вошли разные способы развития. Например, выполнение заданий на рабочем месте, участие в тренингах и семинарах, в проектах, чтение литературы и другое.



Осенью завершился очередной этап обучения. Его участники освоили навыки управления и мотивации. Мотивация персонала – тема сложная, но актуальная для любого руководителя. На тренинге сотрудники создали доверительную атмосферу, в которой непростые вопросы обсуждались легко, а ответы на них родились непринужденно.

Программа развития продолжится в будущем году. Резервистов ждут интересные встречи с преподавателями – профессиональными тренерами, общение с коллегами в нерабочей обстановке, много новой и полезной информации.

«Обучение в рамках развития кадрового резерва стало хорошей возможностью для моего профессионального и личного роста, повышения деловой эффективности, – призналась ведущий экономист финансовой группы Алиса Рудакова. – Я научилась грамотно планировать свою работу, четко ставить цели и эффективно достигать их с учетом заданного направления».

«Тренинги – это широкий взгляд на рабочий процесс

и деятельность компании через взаимодействие с работниками других подразделений в неформальной обстановке, – поддержала тему менеджер по комплектации оборудования Анна Цыгикал. – Программа обучения дала возможность повысить резервистам свой статус, ведь компания активно развивается. Возможно, будет меняться и структура предприятия, будут созданы новые подразделения, потребуются сотрудники, способные их возглавить. Вот здесь и могут пригодиться мои знания и навыки управленца, полученные в ходе обучения».

Обучение проходит на двух производственных площадках – в Орехово-Зуеве и в Губахе. Руководители структурных подразделений на обеих площадках тоже участвовали в занятиях по оперативному управлению, наставничеству и мотивации персонала.

«Для компании, лидирующей в своей отрасли и находящейся в непрерывном процессе развития, обучение жизненно необходимо, – уверена начальник отдела по управлению персоналом Татьяна Белова. – Но оно должно иметь четкие цели:

модульное обучение реализует задачу подготовки узкопрофильных специалистов на территориях, где расположены производственные площадки. В результате предприятие получит лояльного квалифицированного специалиста, подготовленного под конкретную компанию».

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ** сотрудников в уходящем году была насыщенной. Аппаратчики синтеза филиала в Губахе освоили курсы «Общая химия» и «Машины и аппараты химических производств». Повысили квалификацию руководители подразделений, специалисты и работники ремонтных групп. Сотрудники коммерческого отдела участвовали в переговорных поединках, в тренинге навыков влияния и аргументации. А сотрудники компании – «внутренние» преподаватели – учились в ходе мастер-классов для тренеров, изучая специфику обучения взрослых, способы организации обучающего процесса и привлечения внимания публики.

*Елена ВЕЩАГИНА,  
ведущий специалист  
по управлению персоналом*



# С ДУШЕВНЫМ ТЕПЛОМ

*В преддверии новогодних праздников сотрудники губахинской смольной площадки, продолжив добрую традицию, закупили детям-инвалидам и учащимся Губахинской школы открытого типа сладкие подарки и поручили волнующую миссию вручения своему руководителю Денису Гутаускасу.*

**Д**ля учащихся школы открытого типа в поселке Северном благотворительная акция коллектива компании стала ожидаемым и приятным событием. Денис Ромасович поздравил детей и работников учебного заведения с наступающим Новым годом, пожелал здоровья, успехов и благополучия. Пообщавшись с ребятами, он вручил им около 40 новогодних подарков в коробках, на которых красовалась симпатичная свинка – символ будущего года.

**«ЗНАЕМ, ЧТО** «Метафракс» и «Метадинеа» – химические предприятия, – хором прокричали корреспонденту восьмиклассницы – две Кристины – Мясникова и Ардашева, Евгения Веприкова и семиклассник Володя Емельянов, примеряя костюмы новогодних персонажей. – Мы хотим там работать, когда вырастем. Спасибо за подарки!».

Директор школы Сергей Потехин крепко пожал руку Денису Гутаускасу и пожелал коллективу здоровья и трудовых достижений. «Без вашей



традиционной поддержки нам было бы грустно», – признался Сергей Валерьевич.

Через полчаса руководитель площадки, выгрузив из машины 45 сладких подарков для детей

с ограниченными возможностями, принимал благодарственное письмо от главы Губахинского общества инвалидов Натальи Широковой (на нижнем снимке). «Мы вручим детям подарки на праздничной елке в театре-

студии «Доминанта», – сообщила «Химии без границ» Наталья Владимировна. – Вы бы видели, как они радуются и благодарят Деда Мороза, в роли которого выступает наш добрый партнер – компания «Метадинеа». Пусть и им в будущем году сопутствует производственный успех, здоровье и благополучие!».

**«ПОДДЕРЖКА ДЕТЕЙ**, нуждающихся в заботе и внимании, – важная часть социальной политики компании, – заявил изданию Денис Гутаускас. – И пусть помощь не столь всеобъемлюща, как хотелось бы, но подарить в канун Нового года подарить им в канун Нового года душевное тепло нашего коллектива мы считаем своим неотъемлемым долгом».



Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

# ЭФФЕКТ КИЛОВАТТА

*Рост эффективности управления энергохозяйством для снижения энергоемкости действующих и возводимых в компании технологических мощностей вошел в перечень приоритетных задач. Но главной целью была и остается бесперебойность качественного энергоснабжения всех цехов и участков.*

**К**омпания постоянно находится в состоянии технического перевооружения: возводятся новые мощности, расширяются действующие химические производства. Реконструкция коснулась и электроснабжения. В частности, проведена полная реконструкция ГПП-1: заменены два силовых трансформатора ТДН 110/6 кВ мощностью 31,5 мегавольт-ампера производства УЭТМ, заменено оборудование распределительного устройства 110 киловольт. Произведена замена 200 масляных выключателей в сетях 6 и 10 киловольт на вакуумные изделия. Коллектив цеха электроснабжения на эти ответственные этапы реконструкции затратил 13 лет.

С признательностью отмечаю ветеранов, которые вместе с коллегами выполнили грандиозную работу. Это начальник отделения электроснабжения Александр Демин и слесарь-электрик Александр Арзамасов. Отныне новые химические производства сразу же комплектуются современными вакуумными выключателями. Отмечу успешную реконструкцию распределительного устройства 6 киловольт главной понизительной подстанции «Косьва», расположенной на Широковском водохранилище. Работы произведены без остановки насосов, подающих воду на технологические нужды предприятия.

**НА ПОДСТАНЦИЯХ КОМПАНИИ** релейная защита и автоматика на электро-механических реле в ходе реконструкции меняется на цифровые терминалы защиты. Сегодня уже более 95% подстанций переведено на новую аппаратно-программную базу. В ближайших планах – реконструкция оставшихся подстанций. Эту важную задачу решает коллектив участка по обслуживанию релейной защиты и автоматики. Работы идут под руководством начальника электротехнической лаборатории Игоря Пичкалева и начальника участка Юрия Байера. Для проверки и наладки использу-



**Сотрудники цеха электроснабжения Станислав ЧЕРНИКОВ, Игорь ПИЧКАЛЕВ и Юрий БАЙЕР проводят профилактический осмотр состояния силового оборудования**

ются отечественные испытательные комплексы релейной защиты и автоматики РЕТОМ-11, 41, 51 и 71.

С вводом новых технологических мощностей работники цеха осваивают и уникальное электрооборудование, прежде не применявшееся в России. Речь идет об устройстве плавного пуска электродвигателей 6 киловольт основного и бустерного компрессоров установки разделения воздуха KDONA-12000. Не эксплуатировались на предприятии и электродвигатели 6 киловольт единичной мощности 5,9 мегаватта. К слову, активное участие в монтаже и вводе в эксплуатацию электрооборудования установки по разделению воздуха и агрегата по выпуску формалина №2 принимал начальник цеха электроснабжения Владимир Измestьев. Высокие деловые качества и профессионализм руководителя стали решающими при вводе обеих установок в эксплуатацию.

В составе всех технологических установок, сданных в эксплуатацию в последние годы, уже привычно имеются преобразователи частоты, устройства плавного пуска широкого диапазона мощностей. Четверо работников участка под руководством Евгения Валяева грамотно обслуживают 140 преобразователей частоты, 40 источников

бесперебойного питания и дюжину зарядно-выпрямительных устройств.

**СЕГОДНЯ ПОЛНЫМ ХОДОМ** идет строительство нового комплекса «АКМ». Специалисты службы главного энергетика обеспечивают временное электроснабжение площадки строительства: смонтировано 6 трансформаторных подстанций с установленной электрической мощностью 3,55 мегаватта. Четыре работника, трое из которых – выходцы из цеха электроснабжения, заняты реализацией проекта электрической части комплекса. Главная подстанция ГПП-3 будет введена в строй одним из первых объектов стройплощадки. И этому объекту уделяется особое внимание.

Непрерывный рост цен на энергоресурсы мотивирует и энергосбережение: в компании действуют программы внедрения энергосберегающих технологий в электро- и теплоснабжении, есть выход на оптовый рынок электроэнергетики. В стадии активной проработки и технико-экономического обоснования возведения энергетического центра. В целом совокупность всех мер по энергообеспечению укрепляет позиции нашей компании на внутреннем и на внешнем рынке.

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!** Сложно преувеличить значение нашей профессии в жизни страны: от энергетики зависит жизнеспособность экономики, комфорт, тепло и свет в домах россиян. День энергетика стал праздником профессионалов, посвятивших жизнь обслуживанию и созданию энергетического комплекса. Я вижу особый смысл в том, что наш праздник приходится на день зимнего солнцестояния, поворота от темноты к свету, от зимы к лету. Это и канун Нового года – время подведения итогов и сверки планов на будущее. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, успехов в труде и неиссякаемой энергии. Ваша ответственность и профессионализм стали залогом бесперебойной работы энергосистемы «Метафракса». С праздником!

*Александр СЕМИН, главный энергетик  
Фото Сергея МАРИНЦЕВА*

**МЕРЫ ПО ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЮ**  
укрепляют позиции компании  
на внутреннем и внешнем рынке



# НАШИ ЗАВТРАШНИЕ МЕНДЕЛЕЕВЫ

В Уральском химико-технологическом колледже под традиционным патронатом компании успешно состоялся региональный этап VI Всероссийской олимпиады профессионального мастерства учащихся, получающих знания по специальности «Химические технологии» в Пермском крае.

Первенство состоялось по инициативе колледжа и регионального учебно-методического объединения «Химические технологии». Большую роль в организации первенства сыграли и сотрудники ХТФ Пермского НИПУ и кафедры «Неорганическая химия, химические технологии и техносферная безопасность» Пермского ГНИУ.

**ЛИДЕРСТВО ОСПАРИВАЛИ** девять учащихся УХТК, Соликамского горно-химического техникума и Березниковского политехникума, а также шестеро молодых рабочих ПАО «Метафракс». Встреча претендентов началась с приветствия директора УХТК Анатолия Гулина и начальника отдела управления персоналом компании «Метафракс» Алексея Мазлова. «Для нашей компании поддержка химического образования вошла в перечень приоритетных задач, – заявил, открывая турнир, Алексей Мазлов. – Увлеченная химией молодежь доказывает, что в нашем крае есть человеческий потенциал для мощного развития отрасли. «Метафракс» – сильный игрок на рынке, поэтому мы и впредь будем стимулировать профильное образование, создавая условия, чтобы наша молодая смена охотно оставалась жить и трудиться в Губахе».

В составе жюри – к. т. н., доцент кафедры «Химические технологии» ХТФ Пермского НИПУ Асия Кобелева, к. х. н., глава краевой экспертной комиссии ЕГЭ по химии, доцент кафедры неорганической химии Пермского ГНИУ Михаил Зубарев, а также специалист 1-й категории сектора обучения и подготовки персонала ОУП ПАО «Метафракс» Наталья Федорова, аппаратчик синтеза VI разряда цеха пентаэритрита «Метафракса» Евгений



Участники и организаторы первенства поздравили с победой тройку лидеров из числа работников компании – Артура САХАРОВА (первое место), Александра МАРУСИНА (второе место) и Наталью ДИЕВУ (третье место)

Кожухов и к. т. н., микробиолог цеха водоснабжения «Метафракса» Елена Семенова.

**ЧЛЕНЫ ЖЮРИ** пожелали участникам проявить эрудированность. Отметив, что первенства – это, по сути, отбор учащихся для полноценного кадрового резерва. «Действительно, наша главная цель – оценить качество подготовки работающих выпускников и выявить одаренных воспитанников, – подтвердил директор УХТК Анатолий Гулин. – Олимпиада стала формой совершенствования знаний будущих сподвижников химической отрасли и полем социального партнерства колледжа и компании «Метафракс».

В ответ участники первенства сердечно поприветствовали своих преподавателей химических дисциплин – Елену Шипулину, Веру Симанову и Елену Железнову.

Турнир предусматривал выполнение теоретических и профессиональных заданий, требовалось набрать максимальные баллы. Задания по теории включали вопросы по основам химической технологии, аналитической химии, процессам и аппаратам, основам автоматизации и другим. В профессиональное задание вошли задачи по проектированию, разработке и выполнению работ по заданным параметрам, включая общую и вариативную части. Оценивалась и грамотная профессиональная речь, оригинальность ответа и качество графической информации.

**В ЭТОТ ЖЕ ДЕНЬ** в рамках РУМО «Химические технологии» для преподавателей состоялся круглый стол. Коллеги проанализировали методическое сопровождение инноваций по укрупненной группе специальностей «Химические технологии», обсудив опыт работы по направ-

лениям. А совет молодых специалистов ПАО «Метафракс» во главе с Иваном Гагариным в рамках олимпиады организовал для участников интеллектуальный бой «Своя игра».

По итогам первенства среди учащихся места распределились следующим образом: первое присудили Ксении Орищенко (УХТК), второе – Роману Леханову (Березниковский политехникум), а третье – Кириллу Гаврилову (УХТК). Среди молодых рабочих первым призером стал оператор отделения синтеза и выделения углекислого газа цеха аммиака строящегося комплекса «АКМ» Артур Сахаров. Приз за второе место присудили аппаратчику ЦПП Александру Марусину, за третье место – аппаратчику цеха пентаэритрита Наталье Диевой.

Оценивая, по просьбе «Химии без границ», уровень подготовки учащихся и работников и подводя итоги первенства, Михаил Зубарев подчеркнул заметно растущий уровень знаний претендентов и назвал всех участников достойными награды за высокие знания и волю к победе. «Все конкурсанты могут стать хорошими специалистами, поскольку я увидел в их глазах огонек увлечения профессией», – подчеркнул Михаил Павлович. Он пожелал молодым коллегам выйти на новый уровень знаний на химических факультетах пермских вузов, пополнив ряды сподвижников передовой науки.

**ВСЕ УЧАСТНИКИ** олимпиады получили памятные призы и подарки от ПАО «Метафракс» и «Единой России».

Герман САМАРИН  
Фото автора



# «ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ВИНЕГРЕТ»

*Традиционный турнир интеллекта среди членов профсоюза компании «Метафракс» состоялся 6 декабря во Дворце культуры «Энергетик». Полюбившаяся многим работникам предприятия игра «Почему? Как? Зачем?» год от года не теряет своей популярности.*

**Н**есмотря на будний день, после рабочей смены любители игры разума поспешили не домой, а во дворец, где их уже ждали организаторы мероприятия – председатель профсоюзной организации компании Людмила Красных и гость из Березников Виктор Абдураманов.

Виктор – ярый любитель интеллектуальных сражений, не единожды участвовал и побеждал в популярной «Своей игре» на одном из центральных каналов. К тому же он сам готовит вопросы и с удовольствием проводит подобные турниры. Для работников «Метафракса» он привез «Интеллектуальный винегрет». Участников ждали семь разноформатных раундов с интересными и порой очень непростыми вопросами.

**В СРАЖЕНИЕ** за главный приз турнира вступили 12 команд из различных цехов и подразделений компании. По итогам каждого раунда положение команд в турнирной таблице кардинально менялось, в первой половине игры явного лидера определить было сложно. Лишь к финальным этапам интеллектуальная кар-

тина прояснилась. Но несмотря на результаты, командную борьбу, упорство, азарт, знания и логику показали все команды.

**ФИНАЛ ИГРЫ ОКАЗАЛСЯ** жарким и интригующим. Итоги последнего раунда показали, что у двух сборных – «ПроФанатики» и «Выпускники» – в борьбе за второе место оказалось одинаковое количество баллов. В срочном порядке Виктору пришлось искать дополнительный вопрос, чтобы определить обладателей второго и третьего мест. Задание получилось, скорее, на скорость. Быстрее соперников подсчитав в скороговорке о лавировавших кораблях количество буквы «л», «ПроФанатики» оказались в ответе неточными. «Выпускники» же, дав правильный ответ, стали в итоге вторыми. «ПроФанатики» – третьими. Ну а лидером турнира по традиции стала команда «Профессионалы» в составе Дмитрия Будина, Андрея Сальвицкого, Ольги Мазловой, Натальи Колбинцевой, Нины Ванюковой и Анны Жениховой. Очередная победная сова вновь досталась им.

*Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото автора*





# ПОД МОЩНЫЙ БИТ

Свой 13-й день рождения молодежная организация «Метафракса» отметила в стиле Black star party.

**В** этот праздничный вечер все располагало к хорошему настроению: гостеприимный зал Дворца культуры «Энергетик», оформленная в стиле вечеринки фотозона, яркий и харизматичный ведущий Николай Ключев и прокаченная рэп-музыкой энергетика мероприятия, организатором которого стало агентство уникальных событий «Неформат».

**В ФОЙЕ ДВОРЦА** всех гостей вечера ждало интерактивное казино, где можно было сорвать куш, а также проиграть все до последней импровизированной купюры. Рисковать молодые работники компании не торопились, осторожно делая ставки и испытывая свою удачу. Неазартные гости в это время с удовольствием позировали в фотозоне, чтобы оставить в памяти 13-й день рождения МО. К слову, несмотря на суверенное число, вечер подарил гостям массу драйва и положительной энергетика.

**НЕ ОБОШЛОСЬ** и без официальной части. Поздравить молодежную организацию компании пришли начальник отдела управления персоналом Алексей Мазлов и председатель профсоюзной организации предприятия Людмила



Красных. Отмечая активную деятельность молодых работников, Людмила Сергеевна подкрепила слова фактами, поздравив собравшихся с очередной победой в смотре-конкурсе на лучшую комиссию профкома по работе с молодежью. За поддержку, участие и отзывчивость поблагодарил коллег председатель молодежной организации Иван Гагарин.

Познакомившись с гостями, ведущий вечера не дал

им скучать, с головой окунув в атмосферу Black star. «Именинникам» пришлось не только петь, танцевать, но и угадывать по картинкам популярные рэп-композиции и современных исполнителей. Много шума добавил конкурс на определение самой шумной компании, децибелы здесь просто зашкаливали. Немного качественного рока привнес в рэп-вечеринку Олег Епанешников, на все сто прокачав публику исполненной песней.

Ну а «вишенкой» на торте стал рэпчик о «Метафраксе» от ведущего праздника Николая Ключева.

**НА ТАНЦПОЛЕ** в этот вечер было не менее жарко – DJ Speak не оставил никого из гостей равнодушными. Последние в свою очередь с азартом участвовали во всех активностях и заряжались позитивом.

Ольга ИВАНОВА  
Фото автора







## ЛЕГО-МАСТЕРА

*Детский сад №9 гостеприимно открыл двери юным любителям легио-конструирования 14 декабря. Традиционно здесь прошел муниципальный этап Всероссийского робототехнического форума дошкольных учреждений «ИКаРенок». Восемь команд из детских садов Губахи представили на конкурс свои необычные и «умные» проекты.*

**В** переводе «легио» означает «умная игра» – это всегда новая идея, новое путешествие, новое открытие. Увлекательное конкурсное путешествие для участников подготовили организаторы состязания – педагоги девятого сада. Ребята же порадовали своими необычными идеями, а жюри на конкурсе ждали сплошные

открытия. К слову «ИКаРенок» – это не что иное, как инженерные кадры России. В очередной раз конкурс показал, что в нашем городе подрастает достойная смена будущих конструкторов, инженеров и строителей.

**ДЕВЯТЫЙ ДЕТСКИЙ САД** несколько лет является инновационной площадкой

по реализации краевого проекта «Техномир» и третий год радушно принимает у себя участников конкурса «ИКаРенок». Нынешний сезон прошел в лучших традициях Великой России и был посвящен теме «Народные торжища мастеровых». Представив свои команды, пройдя жеребьевку и учтя все советы и пожелания жюри, юные и взрослые участники отправились в легио-путешествие. В конструкторском цехе ребят ожидало два задания – без помощи родителей им нужно было найти закономерность среди выложенных легио-фигур и продолжить ряд, а также раскодировать картинку, разложив ее на игровом поле согласно

зашифрованному в карточке с кодом положению. Члены жюри внимательно следили за работой команд, оценивая время, точность выполнения заданий, а также взаимодействие в команде.

**В МОНТАЖНОМ ЦЕХЕ** юных техников усилили взрослые, вместе им предстояло сконструировать динамическую игрушку из предложенного подручного материала. В ход шли картон, цветная бумага, проволока, нитки, деревянные палочки, клей, ножницы, скотч. Родителей этот процесс увлек не меньше, чем детей. А в результате получилась целая выставка разнообразных самодельных игрушек.

**ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА КОНКУРСА «ИКАРЕНОК»** – сформировать у дошкольников интерес к конструированию. Такие умения помогают сформировать связную речь, у детей развивается интеллект, воображение, мелкая моторика и самостоятельность. Ежегодно компания «Метафракс» дарит конструкторы Lego всем детским садам Губахи, благодаря этому во многих дошкольных учреждениях активно развивается легио-конструирование.



Самое сложное, но и самое интересное задание ожидало ребят на робоферме. На конкурс юные конструкторы представили уже готовые проекты, которые им предстояло защитить перед членами жюри и ответить на все их вопросы. Участники умело справились с волнением и удивили взрослых как своими развернутыми рассказами, так и уникальными проектами. Озорные девчонки из команды «Уголек» (детский сад №3) рассказали о нелегком шахтерском труде и представили на конкурс проект усовершенствованной шахты, ребята из «Артели старателей» (детский сад №33) презентовали пилораму, юные легионеры из шестого детского сада продемонстрировали жюри станок для изготовления цветных нитей, а мальчишки из команды «Пилорама» показали, как работает их столярный цех по производству деревянных игрушек.

Юные конструкторы из второго детского сада создали транспортировочный узел для подачи угля на производство кокса, а «Лего-мастера» из девятого детского сада смастерили целый завод по производству кваса. Ребята из команды «Комета» (детский сад №10) соорудили станок по изготовлению елочных игрушек, а участники из команды «СССР» (детский сад №14) рассказали и продемонстрировали свой ткацкий станок. К слову, соткать полотенце или небольшой половичок на нем можно вполне реально.

**СТОИТ ОТМЕТИТЬ,** **ЧТО** все конкурсные проекты собраны из большого количества механических элементов, многие работы автоматизированы и с помощью заданных программ нужные элементы могут двигаться и крутиться.

Познакомьтесь с проектами и оцените их разнообразие, практичность, оригинальность, творческий подход и техническую сложность представилось возможным и представителю «Метафракса» – заместителю начальника отдела сбыта и ре-

кламы Сергею Куковякину. Уверена, что проекты дошкольников превзошли все его ожидания.

В рамках конкурса испытание ждало и педагогов дошкольных учреждений. На суд жюри за несколько дней до форума им необходимо было представить «Инженерную книгу» с описанием и этапами подготовки проекта. Данные работы педагогов оценивались судьями заочно.

По окончании всех конкурсных этапов ребята вместе с родителями и воспитателями устроили веселую и бойкую ярмарку, на которой демонстрировали другим командам свои проекты и обменивались сувенирами.

В завершение конкурса уже знакомый многим дошколятам гость из краевой столицы, научный руководитель девятого детского сада и постоянный член жюри конкурса, кандидат педагогических наук Сергей Фадеев поблагодарил каждую команду и вручил сертификаты и подарки. «Судить детский конкурс нереально сложно, потому что все участники – молодцы! – признался Сергей Борисович. – Представленные на конкурс проекты были разнообразные, и многие из них технически сложные, определить победителя нам с коллегами оказалось непросто. Главное, что нам удалось до конца конкурса сохранить улыбки на лицах детей».

К поздравлениям участников присоединился еще один представитель жюри Максим Машуров, который также всем командам вручил конструкторы и сладкие подарки.

Лучшими в этом сезоне «Икаренка» были признаны проекты первого и девятого детских садов. Им предстоит защищать честь Губахи на межмуниципальном этапе конкурса, который пройдет в январе в Лысьве.

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото автора





## РОЖДЕСТВЕНСКИЙ КУБОК

С 8 по 16 декабря на кортах краевого центра «Спортхолл» проходил традиционный теннисный турнир «Рождественский кубок Прикамья-2018».



**Т**еннисисты соревновались в одиночном разряде. Победителем турнира у женщин стала Инна Чиркова (Пермь). У мужчин в категории Masters победу праздновал пермяк Иван Маракулин. В категории Challenger обладателем кубка стал представитель компании «Метафракс» Рашид Шакиров, обыгравший в финале сильного претендента из краевого центра Роберта Уразманова.

Сергей МАРИНЦЕВ

Фото из архива Р.С. Шакирова



Такого гостеприимного символа 2019 года смастерил возле родного ЦОРАСУ Юрий ШИРЕВ

**25 МЕТАФРАКС**

**2 января** в 11.00, ДК «Энергетик» и ДК «Северный» – елка для ребятшек от 4 до 8 лет  
Вход по приглашениям!

**30 декабря** в 11.00, ДК «Энергетик» – елка для малышей от 0 до 3 лет  
Вход по приглашениям!

**2 января** в 14.00, ДК «Энергетик» и ДК «Северный» – елка для ребят от 9 до 16 лет  
Вход по приглашениям!

**6 января** с 19.00 до 24.00, ДК «Энергетик» – танцевально-развлекательная программа «Ice-ice party»  
Отправление автобуса от ДК «Северный» в 18.30

**3 и 4 января** в 12.00, СДК «Губахинский» – новогодний турнир по волейболу среди мужских и женских команд

**4 января** с 13.00 до 18.00, база отдыха «Уральский букет» – семейный праздник «Снежная феерия»  
Отправление транспорта от автостанции по городскому маршруту в 11.00

**1 по 8 января** с 16.00 до 21.00, СДК «Губахинский» – новогодние катания на льду!

**со 2 по 8 января** с 12.00 до 20.00, СДК «Губахинский» – плавательный бассейн!

**3 по 5 января** с 12.00 до 18.00, СДК «Губахинский» – тренажерный зал!

**5 и 6 января** в 12.00, СДК «Губахинский» – новогодний турнир по баскетболу среди мужских и женских команд

**7 января** с 12.00, пр. Ленина, 60, городская площадь – Рождественское шествие Дедов Морозов и Снегурочек

**1 по 8 января** база отдыха «Уральский букет»: Лыжи! Сноубоулы! Снегоходы! Русская банька! Зимняя рыбалка и зимний футбол!

**5 января** с 13.00 до 15.00, СДК «Губахинский» – Чемпионат Пермского края по хоккею с шайбой.  
«Метафракс» – «Алекс» (г. Александровск)

**5 и 6 января** МСТ «Доминанта» – рождественская елка для детей работников ПАО – членов профсоюза  
Вход по приглашениям!

*Поздравляем всех с Новым 2019 годом!  
Приглашаем весело и с пользой провести Новогодние каникулы!  
с 1 по 8 января 2019 года!*

*Будем рады встрече с Вами!!!*