



Новый этап ребрендинга **4** Разработана уникальная установка **6**
Профессионализм – в центре внимания **8** «Качественные» награды **10**
Здорово, когда вместе! **12** Компания усилила кадровые «мощности» **14**

КЛЮЧИ ОТ СЧАСТЬЯ



95 семей работников компании 23 ноября стали обладателями долгожданных квартир в двух возведенных девятиэтажных домах – № 64 и № 64а по улице Ленина.

Нешуточный мороз, установившийся в это яркое солнечное утро, не сбил праздничной настрой у десятков новоселов, собравшихся с детьми на торжество по случаю сдачи в эксплуатацию двух новых многоэтажек, и членов совета директоров ПАО «Метафракс». Скоро зазвонят детские голоса в двух девятиэтажных домах общей площадью по 7,9 тысячи квадратных метров каждый. Дома однотипные, в каждом выполнена отделка «под ключ» в 81-й квартире: в 8 однокомнатных, в 54 двухкомнатных и в 18 трехкомнатных.

Продолжение на стр. 2

СТАБИЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ «МЕТАФРАКСА» В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ И УРАЛА

Деловое издание «Эксперт» опубликовало ежегодный федеральный рейтинг ТОП-400, в который вошли крупнейшие компании России. По итогам финансовых результатов за 2017 год ГК «Метафракс» разместилась на 273-й позиции рейтинга. В сравнении с 2016 годом группе удалось увеличить объем реализованной продукции почти на 8%, достигнув 45 млрд руб., чистая прибыль компании также выросла – до 7,6 млрд руб.

ПО МНЕНИЮ ЭКСПЕРТОВ, состав ТОП-400 на протяжении последних лет остается достаточно стабильным, ежегодно обновляется лишь шестая часть участников. «Метафракс» можно отнести к «старожилам» рейтинга с прочными центральными позициями.

Продолжение на стр. 4

157,6

млн руб.

достигли в ПАО «Метафракс» расходы социальной направленности за 10 месяцев года



КЛЮЧИ ОТ СЧАСТЬЯ

95 семей работников компании 23 ноября стали обладателями долгожданных квартир в двух возведенных девятиэтажных домах – № 64 и № 64а по улице Ленина.

Окончание. Начало на стр. 1

«Я» приехал в Губаху из Удмуртии, из Глазова, – сообщил «Химии без границ» начальник смены цеха аммиака Сергей Кутявин. – В свое время учился в Казанском НИТУ вместе с работниками цеха метанола компании «Метафракс». От них узнал, что будет строиться новое производство, и направил резюме в Губаху. Рад, что получил приглашение, принят на работу и стану участником ввода в строй уникального производства. Такое бывает раз в жизни, и я искренне рад возможности трудиться на АКМ и тому, что получаю квартиру».

Ведущая праздника – специалист сектора по работе

с персоналом Оксана Черногаева – открыла встречу и очередно предоставила слово людям, имеющим самое непосредственное участие к строительству многоэтажек. Первым взял микрофон глава совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян.

«СЕГОДНЯ У НАС настоящий праздник, – обратился к новоселам Армен Гайосович. – Не зря говорят, если в городе работают башенные краны, значит, он живет. Живет и Губаха, на ее территории за последние годы усилиями нашей компании появились несколько многоэтажных домов. На подходе еще два дома по соседству, а затем – еще два. Значит, есть будущее у города и у «Метафракса», есть пер-

спективы у молодежи обрести надежную крышу для семей, интересную работу и стать полезными городу. Мы будем предоставлять жилье и мед-

работникам, приезжающим в Губаху. В новых домах найдется место всем, кто будет жить и работать на благо города».



Действительно, жилье многое определяет в жизни человека, это и стабильность в семье, и самоотдача в труде, а забота о людях легла в основу успешной социальной политики компании. «Незачем молодому человеку искать счастье вдалеке, если компания может обеспечить ему надежный тыл», – сказала ведущая и передала микрофон гендиректору компании Владимиру Дауту.

«На улице – мороз, но в наших душах царит тепло, – признался Владимир Александрович. – Сдача новых домов – важное событие в жизни нашего коллектива. Мы тратим немалые деньги на инвестиции в развитие предприятия, но понимаем, что в новых цехах будут трудиться новые жители Губахи, которым нужно жилье. Средний возраст персонала – 40 лет, коллектив заметно обновляется. На новом комплексе будут работать около 400 работников, а в целом у нас действует программа развития до 2030 года. Будет возведен еще один комплекс, по объему мощностей не меньше строящегося АКМ, поэтому вновь нужны будут грамотные люди, и для них мы возведем дома со всей инфраструктурой».

Напомним, возведение домов началось в ноябре 2016 года силами генподрядчика – ООО «Термомод Групп». Строители возвели здания, в которых все предусмотрено для удобства и комфортного проживания. Во дворе – детская площадка, а дома отвечают современным требованиям качества. Отделка «под ключ» дает жильцам возможность сразу заселяться в квартиру. Все квартиры улучшенной планировки, с пластиковыми окнами, лоджиями и внутренней отделкой.

«В ХОДЕ СТРОИТЕЛЬСТВА мы столкнулись с перенасыщенным водой грунтом, пришлось заниматься ее отводом, – обратился к жильцам заместитель гендиректора ООО «Термомод Групп» Олег Голубев. – Были еще трудности, но благодаря контакту со специалистами



«Метафракса» снимали все проблемы. Я благодарю членов совета директоров, лично Армена Гайосовича и Владимира Александровича за поддержку в ходе возведения домов. Пожелаю новоселам счастья, домашнего тепла и семейного уюта».

К новоселам обратились депутат Законодательного собрания

края Александр Борисов и глава Губахинского городского округа Николай Лазейкин, пожелавшие городу дальнейшего развития с помощью градообразующей компании, а горожанам – благополучия. «Власти округа рады за новых жителей Губахи, для которых «Метафракс» решил проблему жилья при трудоустройстве, – заявил

Николай Владимирович. – Приветствуем вас и желаем добра».

«ЧТОБЫ В ДОМАХ ЦАРИЛО благополучие, мы вручим символический ключ юному жителю, – огласила ведущая решение организаторов праздника. – Приглашаем Армена Гайосовича и семью работника «Метафракса» Сергея Муллахметова». Под улыбки и аплодисменты новоселов глава совета директоров поднял на руки Алину – пятилетнюю дочь Сергея и вручил ей «золотой» ключ – символ сдачи в эксплуатацию жилья, пожелав ребенку счастливого детства, а всем жильцам – благополучия. Глава семьи вместе с женой Рависой в ответ поблагодарили компанию за заботу о семьях работников.

И вот настал кульминационный момент: перерезать красную ленту, символизирующую открытие новых домов, ведущая пригласила Владимира Даута, Олега Голубева, Николая Лазейкина и Надежду Пронину. По традиции вверх взмыли гроздь разноцветных шаров. Пожелаем и мы новоселам жить большой и дружной семьей соседей.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



НОВЫЙ ЭТАП РЕБРЕНДИНГА

В московском офисе «Метадинеа» 28 ноября состоялась сессия по рассмотрению четырех этапов проекта «Ребрендинг» группы компаний «Метафракс». Участие в ее работе принял топ-менеджмент «Метафракса», Торгового дома «Метафракс», «Метадинеа Россия», «Метадинеа Австрия» и члены управляющей группы проекта.

Эксперты компании Electric Creative провели презентацию по результатам исследований. Представлено описание ключевых тенденций в химической отрасли и на рынке метанола, анализ брендов крупнейших европейских и азиатских химических компаний, описание ситуации на российском рынке и используемых в отрасли коммуникационных практик. Также был представлен анализ бренда «Метафракс» и имени бренда компании.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ проведенного исследования Electric Creative представила для обсуждения сетку позиционирования с расположенными на ней гипотезами позиционирования нового бренда «Метафракс». На выбор предложены две концепции, описывающие варианты видения и миссии бренда, нейминга, а также возможные модели архитектуры бренда.

ТАКЖЕ ВО ВРЕМЯ семинара проведено творческое упражнение «Брендбокс». Оно является частью процесса создания



платформы и стратегии бренда «Метафракс» и позволит закрепить принятую и согласованную внутри команды «Метафракс» идею в наборе образов.

«Репрезентативный круг участников позволил максимально широко охватить все активы группы. В итоге у нас получилась отличная дискуссионная площадка. Теперь управляю-

щая группа вместе с экспертами Electric Creative должны доработать проект. До конца года мы намерены утвердить концепцию, архитектуру бренда, нейминг и приступить к

дизайну бренда», – прокомментировала руководитель управляющей группы проекта «Ребрендинг» Мария Коновалова.

Сергей КУЛИКОВ

«Метафракс» в сентябре 2018 года начал процедуру ребрендинга. Обновленный бренд компании будет представлен в июле 2019 года, его полноценный запуск запланирован на осень 2019 года.

СТАБИЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ «МЕТАФРАКСА» В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ И УРАЛА

*Окончание.
Начало на стр. 1*

География рейтинга представлена 44 субъектами РФ. При этом более половины из 400 крупнейших компаний России зарегистрированы в Москве. Совокупная выручка участников рейтинга

по итогам 2017 года составила 72,3 трлн рублей, что в текущих ценах на 10,5% больше, чем в 2016-м. Охват рейтингом отечественной экономики на протяжении последнего десятилетия медленно растет: по итогам 2017 года представительность рейтинга превысила 43%.

Стабильные позиции ГК «Метафракс» сохранила и в региональном рейтинге 400 крупнейших компаний Урала и Западной Сибири по объему реализованной продукции. В представленном журналом «Эксперт» исследовании группа «Метафракс» закрепились на 65-й позиции. Благодаря

грамотной экспортной стратегии и благоприятной мировой конъюнктуре «Метафраксу» за год удалось увеличить долю экспортных доходов в структуре выручки с 31,5 до 40,4%, а общий объем реализации продукции вырос на 3,3 млрд руб. по отношению к 2016 году.

Ольга ИВАНОВА

«МЕТАФРАКС» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В МЭФ-2018

В Перми подвели итоги I Межрегионального экспортного форума. За два дня мероприятия форума посетили порядка 3 тысяч участников и экспертов. В работе пленарных заседаний и дискуссионных площадок МЭФ-2018 приняли участие топ-менеджеры «Метафракса».

Генеральный директор Торгового дома «Метафракс» Олег Мамаев принял участие в бизнес-диалоге на тему «Локализация производств с целью создания продукции на экспорт: опыт европейских и российских компаний». По его словам, подобные площадки – это полезный инструмент взаимодействия бизнеса и власти. «Государство заинтересовано в развитии экспортного потенциала российских компаний. «Метафракс» имеет колоссальный опыт работы в этой сфере», – подчеркнул он.

В ХОДЕ ОБСУЖДЕНИЯ Олег Мамаев поделился сложностями, которые есть у российских экспортеров из-за несоответствия налогового законодательства в России и Европе. «Помимо роста экспорта адаптация российского налогового законодательства к нормам европейского права позволит привлечь в импортеров и инвесторов, которые будут охотнее вкладываться в российскую экономику, видя прозрачные правила игры», – уверен Олег Мамаев.



ЗАМЕСТИТЕЛЬ генерального директора по экономике и финансам «ТД «Метафракс» Олег Гордиенко и советник председателя совета директоров по PR Мария Коновалова встретились с вице-президентом Российского экспортного центра Алексеем Кожевниковым. «Ценно, что форум позволил провести деловые переговоры с федеральными

чиновниками на региональной площадке. Считаю, что общение с руководителями государственных структур такого высокого уровня было полезно для каждой из участвующих сторон», – отметил Олег Гордиенко.

Также Олег Гордиенко стал участником пленарного заседания на тему «Экспортный

потенциал российских регионов: как выйти на новый уровень?» с участием зам. руководителей федеральных ведомств Василием Осьмаковым (Минпромторг РФ) и Тимуром Максимовым (Минэкономразвития РФ), а также с губернатором региона Максимом Решетниковым.

Сергей СЕРГЕЕВ

официально МЕТАДИНЕА АВСТРИЯ

ДОЛГОСРОЧНАЯ СТРАТЕГИЯ

В Кремсе (Австрия) 15 ноября состоялась регулярная бизнес-встреча членов совета директоров ПАО «Метафракс» и топ-менеджмента «Метадинеа Австрия».

Участники встречи рассмотрели исполнение бюджетных показателей «Метадинеа Австрия» за 9 месяцев и за III квартал 2018 года.

Также члены совета директоров обсудили проект бюджета «Метадинеа Австрия» на 2019 год

и обновление стратегии развития компании до 2022 года.

«Инвестиционное развитие «Метадинеа Австрия» является частью долгосрочной стратегии всей группы компаний «Метафракс». За 5 лет компания существенно нарастила

объемы выпуска продукции и выручки. Мы и дальше намерены инвестировать в австрийскую площадку, – подчеркнул председатель совета директоров ПАО «Метафракс» Армен Гарслян. – В частности, нами утвержден инвестиционный проект общей стоимостью

10,5 млн евро. Он предусматривает производство продукта тонкой химии для использования в шинной промышленности. Разработкой технологии занимался научный центр «Метадинеа» в Кремсе».

Кирилл ПЕРОВ

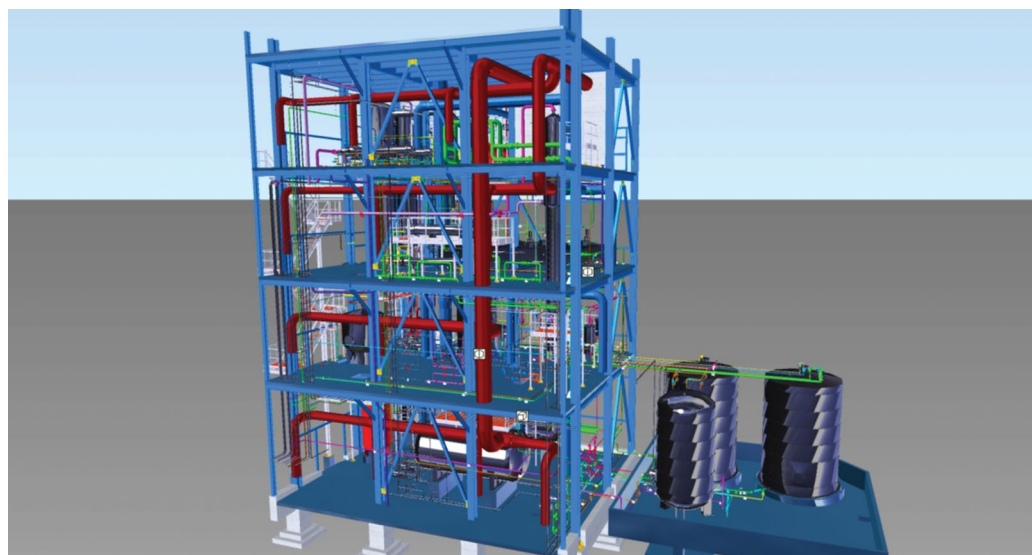
ЗАВЕРШАЕТСЯ РАЗРАБОТКА УНИКАЛЬНОЙ УСТАНОВКИ

Работники проектного отдела компании вышли на финальную стадию разработки проекта уникального агрегата по очистке вторичного маточного раствора производства пентаэритрита.

Технологическая новинка была задумана руководством компании в ходе реконструкции производства пентаэритрита и стала частью инвестиционного проекта «Установка очистки вторичного маточного раствора» в производственном корпусе № 1387. Цель проекта – повышение эффективности выпуска пентаэритрита наращиванием доли товарного продукта с одной тонны сырья.

СПЕЦИАЛИСТЫ ЗНАЮТ, что в процессе синтеза пентаэритрита в результате побочных реакций образуются органические примеси. При концентрировании и выделении продукта происходит накопление примесных компонентов в маточном растворе. В определенный момент концентрация примесей достигает критической величины, дальнейшее выделение пентаэритрита становится нецелесообразным. И маточный раствор выводят из производства для утилизации. Но вместе с маточником теряются и ценные компоненты: пентаэритрит и формиат натрия. А сброс маточника заметно увеличивает объем стоков, удаляемых с производственной площадки. Новая разработка позволит вернуть маточник в производственный цикл путем его переработки с удалением загрязняющих примесей.

БАЗОВЫЙ ПРОЕКТ с основными технологическими параметрами, принципиальной схемой, расчетами и разработка нестандартного технологического оборудования выполнен специалистами АО «СвердНИИХиммаш» (Екатеринбург). А разработку рабочей доку-



3D макет агрегата по очистке вторичного маточного раствора производства пентаэритрита

ментации с прохождением экспертизы промышленной безопасности руководство «Метафракса» поручило нашему отделу. Работа над проектом стартовала во втором квартале этого года, а завершение намечено на первый квартал 2019 года.

Проектируемый объект со сложной производственной схемой станет новым участком, его основная часть разместится в пристройке к корпусу № 1387. На участке будет задействовано около полусотни единиц технологического оборудования.

Разработка уникального объекта стала профессиональным испытанием для отдела, ведь наши проектировщики давно не решали столь масштабных задач. Для их выполнения мы привлекли около половины специалистов разных направлений проектного отдела. Задействованы современные средства САПР (3D-моделирование). Процесс

проектирования идет в тесном взаимодействии с работниками цеха пентаэритрита с формалином (уротропином).

ПРОЕКТНЫЕ РАБОТЫ уже вошли в завершающую стадию, в решении объемной задачи участвуют многие сотрудники отдела. Готовность 3D-модели достигла 90% (на снимке). Технологи Лада Ефанова и Любовь Пияндина уже выполнили монтажно-технологическую схему установки. А инженер по автоматизации Сергей Лысов доработал схему в части оснащения средствами КИП. Монтажники Павел Трошков, Наталья Реймер и Светлана Черепанова «разместили» технологическое оборудование и уже завершают обвязку его трубопроводами. За надземные строительные конструкции, включая каркас пристройки к корпусу № 1387, лестницы, площадки обслуживания, отвечает строитель Наталья Перминова. Фундаменты и железобетонные перекрытия находятся в работе у Дарьи Фи-

лимоновой и Оксаны Грицишиной. Архитектурное решение дорабатывает Ксения Ковальных. Инженерные системы здания – отопление, вентиляция, водопровод и канализация – разработаны Валентиной Саламатовой и Татьяной Юсуповой. Электротехнические решения, включая реконструкцию подстанции № 28, силовое электрооборудование и освещение, выполнены Любовью Васюк. Выданы данные по оценке сметной стоимости строительства для формирования бюджета реализации проекта.

Работа над уникальным проектом станет хорошей школой самостоятельного проектирования технологических установок. Люди освоят современные методы проектирования, а опыт, полученный в процессе совместного труда, повысит мастерство наших сотрудников.

*Николай КОСОВ,
начальник проектного отдела
ПАО «Метафракс»*

С «ТВЕРДЫМ ЗНАКОМ»

Пятая ежегодная церемония вручения премии ИД «Коммерсантъ» в Перми «Твердые знаки» состоялась в краевой столице 29 ноября. По итогам делового сезона 2017/2018 редакция газеты «Коммерсантъ-Прикамье» вручила «Твердые знаки» компаниям, реализующим наиболее масштабные инвестиционные проекты нашего региона.

Традиционным участником премии является компания «Метафракс». Премию за выход на зарубежные рынки компании «Промобот» вручил председатель со-

вета директоров «Метафракса» Армен Гарслян.

Обладателями «Твердых знаков» в 2018 году стали: ООО «Новая Колхида» (входит в ГК «Ренова») за инвестиции в «воздушные ворота Прикамья», АО «Новомет-Пермь» за инвести-

ции в создание высокотехнологичной продукции на территории Пермского края, филиал «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» за инвестиции в производство. В число лауреатов премии также вошли ООО «Уральский завод противогололедных материалов» за инвестиции в проект по добыче сырья, АО «СТП «Пермский завод металлообработывающих центров» за организацию станкостроительного производства на территории региона и ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» за инвестиции в прикамскую металлургию.

Сергей КУЛИКОВ

«МЕТАФРАКС» ДВАЖДЫ становился лауреатом премии «Твердые знаки». В 2017 году Армен Гарслян стал лауреатом премии за развитие промышленности и вывод ее на новый уровень.

кадровая политика МЕТАДИНЕА

ПЕРСОНАЛ ОБУЧАТ ДИСТАНЦИОННО

В компании внедрили дистанционную корпоративную школу Metatraining.

Дистанционное обучение оптимизирует развитие и обучение кадров, экономит финансы, упорядочит график работы преподавателей на очном обучении и при оценке квалификации. Поможет поднять и поддерживать уровень знаний персонала, у людей появится возможность выбрать удобное время для изучения материала и оценки знаний.

На этапе внедрения основной задачей стала разработка собственных тематических курсов по видам производимой продукции и обслуживанию конкретного промышленного оборудования. К этой работе привлекли главных специалистов компании. Параллельно разрабатывалась и платформа для Metatraining – несложного для пользователя интерфейса, состоящего из двух основных вкладок: обучающего материала и тестовых заданий. Обучающая часть имеет понятные тематические блоки, они представлены презентациями, видеороликами, текстами и картинками. Персо-

нал может изучать новый материал или обновлять знания в удобное время – без отрыва от работы и без изменения личных планов для посещения занятий очного обучения.

«МЫ ОКАЗАЛИСЬ» в числе первых, кому предложено опробовать Metatraining, – поделились студенты IV курса Санкт-Петербургского государственного лесотехнического университета им. Кирова в ходе практики на производственной площадке в Орехово-Зуеве. – Автоматизация обучения делает процесс удобным, а возможность использовать ресурс не только в аудитории, но и удаленно, помогает планировать время для изучения и тестирования. За лектором, бывает, и не успеваешь записать, а в Metatraining никто не торопит, всегда можно вернуться к теме и повторить материал.

В НОВОМ РЕСУРСЕ представлен материал по общей организации труда, он позволяет каждому работнику адаптироваться

к правилам работы в компании. Курс по охране труда и промышленной безопасности представлен видеороликами, презентациями и текстовым материалом. Наглядно и логически выстроен материал по характеристикам химического состава производимых продуктов, разработан обучающий материал и для работников лаборатории и групп ремонта. Ресурс имеет гибкие возможности по оценке знаний работников, с его помощью можно составлять необходимые тестовые задания для проверки, легко назначать тематические тесты индивидуально или для группы сотрудников. Можно отслеживать и прохождение теста, видеть результаты и динамику знаний, ограничивать количество попыток тестирования или же время на тест.

В апреле работники компании на производственных площадках в Орехово-Зуеве и в Губахе получили личные пароли доступа к Metatraining. Летом состоялись персональные тестовые задания, а в сентябре

были получены первые оценки знаний персонала.

В ИТОГЕ НАМ УДАЛОСЬ организовать простое и наглядное обучение, менеджмент компании сможет эффективнее управлять развитием сотрудников. Благодарим за это разработчиков. В их числе – руководитель проектов Вадим Галкин, менеджер по качеству Максим Хамидулин, технический специалист Михаил Трофимов, главный специалист по ОТ и ПБ, экологии Наталья Ситникова, а также главный технолог Ильдар Хайруллин, технолог Сергей Ковалев, инженер-технолог Дмитрий Славков, главный метролог Евгений Коцолайнен, метролог Алексей Нешатаев, энергетик Николай Путилин, механики Виктор Ежов и Валерий Ефанов, начальники лабораторий – Галина Бирюкова и Юлия Симаква.

Татьяна БЕЛОВА,
начальник отдела
по управлению персоналом
ООО «Метадинеа»



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА

На состоявшемся совещании по проблемам набора работников в штат строящихся новых производств аммиака, карбамида и меламина состоялся детальный анализ выполнения плана набора персонала и хода профессиональной подготовки кадров.

В совещании приняли участие директор завода АКМ Александр Лысов, главный инженер Николай Антонович, начальники цехов действующего производства и строящегося комплекса, заместитель гендиректора «Метафракса» по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров, а также технический директор Александр Вдовин, начальник отдела претензионно-исковой работы Станислав Черновалов, заместитель начальника ОУП Инна Крюкова, директор УХТК Анатолий Гулин и другие должностные лица.

«До конца года предстоит принять 32 человека, – сообщил Рашид Шакиров, раскрывая ход исполнения плана подбора персонала комплекса. – Пополнить штат на 25 человек планируем за счет выпускников курсов в УХТК и выпускников колледжа 2017 года, возвращающихся из Вооруженных Сил. С начала будущего года до августа мы приемем 55 работников, с августа

по декабрь 2019 года – еще 42 работников за счет тех же источников. Часть персонала (опытные операторы) будет переведена из действующих производств».

О ХОДЕ ПОДГОТОВКИ рабочего персонала в цехе аммиака, карбамида, меламина дирекции строящегося комплекса и руководству компании доложили начальник цеха аммиака Константин Фотеев, начальник цеха карбамида Александр Сабитов и начальник цеха меламина Алексей Долганов. Так, в штатном расписании цеха аммиака – 69 человек, в их числе 14 инженерно-технических работников и 55 рабочих. По состоянию на середину октября набрано пока 27 человек. «На сегодня в цехе так систематизирована работа с персоналом: составлен график собраний, на еженедельной основе проводится встреча в составе рабочей смены и ИТР, где доводится информация о стажировке, проблемах и прогрессе, – сообщил Константин Фо-

теев. – В каждой смене закреплен куратор из числа ИТР цеха аммиака, он контролирует прохождение стажировки на ежедневной основе».

По словам Константина Юрьевича, обучение ИТР проходит путем выполнения работы по приему документации, оборудования и объектов строительства, а также по выполнению индивидуальных заданий, написанию и актуализации методических материалов для рабочих. «Раз в неделю инженерно-технический работник делает доклад по отдельно взятому оборудованию, со всеми деталями и нюансами, обнаруженными при изучении документации (РД, паспортов), – уточнил начальник цеха. – Также повышение профессиональных знаний происходит в процессе самообучения, изучения профильной технической литературы».

Обучение рабочих проходит в три этапа: стажировка на рабочем месте на действу-

В ПРОФИЛАКТОРИИ – НОВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

Приказом гендиректора Владимира Даута с 11 октября к исполнению обязанностей заведующей санаторием-профилакторием лечебно-оздоровительного центра компании приступила Юлия САРГСЯН.

Юлия Александровна родилась в Губахе. В июне 2012 года с отличием окончила Пермскую государственную медицинскую академию им. Вагнера, получила квалификацию менеджера по специальности «Управление сестринской деятельностью». В июле 2013-го окончила интернатуру, пройдя курс усовершенствования по циклу «Управление сестринской деятельностью».

НОВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ в медицине не новичок. В 2005-2006 годах она трудилась медсестрой в краевой туберкулезной больнице №7. Вернувшись в Губаху, больше года набиралась опыта на должности процедурной медсестры в санатории-профилактории «Метафракса», затем почти на 7 лет уехала в Пермь, в туберкулезную больницу с повышением – на должность старшей, а затем и главной медсестры. С марта 2014-го Юлия Саргсян трудилась в горбольнице Губахи стар-

шей медсестрой отделения сестринского ухода, а в июне 2015-го возглавила это отделение, замещая главную медсестру. И, по отзывам коллег, отлично освоила организацию работы отделения по обеспечению лечебно-диагностического процесса. Юлия Александровна замужем, воспитывает дочь.

«СВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ Я СЧИТАЮ доверием со стороны руководства и большой ответственностью, – призналась Юлия Александровна «Химии без границ». – Санаторно-курортная сфера для меня новая ветвь в медицинской практике, но я приложу все усилия для повышения качества предоставляемых услуг и развития профилактория, чтобы пребывание в нем стало максимально полезным и комфортным для отдыхающих».

Герман САМАРИН

Фото из личного архива Ю. А. Саргсян



ющем производстве, проверка прогресса стажировки посредством индивидуального общения с каждым из работников (по графику – один раз в 2-3 недели) и теоретическая подготовка по программе «Общая химическая технология». Ее проводит ведущий специалист отдела технического развития Виктор Пащенко. Обучение уже прошли две группы: 16 рабочих и 5 ИТР. В таком же ключе проанализировали ситуацию с персоналом и руководители двух других строящихся цехов. Так, за каждым стажером закреплен наставник из числа инженерно-технических работников строящегося комплекса. Он сопровождает и контролирует прохождение стажировки принятого работника в действующих цехах с еженедельной периодичностью. Стажеры в действующих цехах закреплены за опытными наставниками, в октябре состоялись первые экзамены по знанию инструкций на рабочее место, по итогам которых уже сделаны выводы о качестве подготовки будущего персонала цехов АКМ.

Подробной информацией о ходе подготовки учащихся в УХТК по востребованным в компании специальностям с руководителями поделился и директор колледжа Анатолий Гулин. Компания активно поддерживает учебно-материальную базу колледжа, а высокий уровень квалификации преподавательского состава гарантирует качественное обучение молодежи.

ПРОАНАЛИЗИРОВАВ СИТУАЦИЮ, организаторы и руководители решили разместить в средствах массовой информации объявление о наборе нового персонала в ПАО «Метафракс», поручив эту задачу начальнику сектора подбора и адаптации персонала ОУП Ларисе Хомутовой. А также разработать под контролем технического директора Александра Вдовина и главного инженера АКМ Николая Антоневиича допуск и процесс самостоятельной работы стажеров в действующих цехах. Начальникам цехов комплекса поручили в срок до конца года перевести работников, при-

нятых сверх штата в цеха текущей деятельности для дирекции строящегося комплекса, в свой штат.

ЗАВЕРШАЯ ВСТРЕЧУ, гендиректор Владимир Даут подчеркнул, что набранный сверх штата персонал в действующие цеха с первого января будет переведен в штат строящегося комплекса. «Два жилых дома сданы в эксплуатацию, еще две девятиэтажки по 80 квартир в каждой будут сданы к ноябрю 2019 года, – сообщил Владимир Александрович. – Все возводимое жилье на 90% мы отдаем будущим работникам АКМ». Руководитель подчеркнул: оголять действующие цеха ради комплектации персонала никто не позволит.

«Если какой-либо работник изъявил желание перейти в строящийся комплекс, решайте эту проблему в рабочем порядке», – пояснил гендиректор начальникам цехов.

Сергей МАРИНЦЕВ

Фото автора

«КАЧЕСТВЕННЫЕ» НАГРАДЫ

Всемирный День качества отмечался 8 ноября. Праздник, ставший Днем борьбы за более высокое качество жизни, проводится уже более 20 лет во многих странах мира. Значимый этот день и для компании «Метафракс», которая придает исключительное значение обеспечению высоких стандартов качества производимой продукции. В рамках праздничной даты лучшие сотрудники предприятия были награждены.

Вопросы качества касаются не только непосредственно выпускаемой продукции, это и вопросы экологии, безопасности, использования ресурсосберегающих технологий в производстве.

Целью Всемирного дня качества является повышение значения высокого качества продукции и услуг, а также активизация той деятельности, которая направлена на привлечение внимания к проблемам качества. Ведь речь идет не только о безопасности товаров для человека и окружающей среды, но и о степени удовлетворенности запросов и ожиданий потребителей. Проблема качества – одна из самых приоритетных проблем в экономике ведущих стран мира. Ведь именно качество определяет, насколько успешна деятельность предприятия, а в условиях рыночной экономики качество продукции является гарантом дальнейшего успешного развития предприятия и его конкурентоспособности.

В ЭТОТ ДЕНЬ традиционно проводятся мероприятия, основной целью которых является анализ качества продукции и услуг, предоставляемых различными организациями. Не стала исключением и компания «Метафракс», которая по праву гордится качеством выпускаемой продукции, ведь



Обладатели «качественных» наград (слева направо): Юрий БОГАТЫРЕВ, Игорь ПОСАДСКИХ, Елена СКАЧКОВА, Анатолий АРДАШЕВ и Сергей ПРОКОПЬЕВ

работники и руководство предприятия прикладывают максимум усилий для того, чтобы удовлетворить запросы и ожидания потребителей.

В этом году компания впервые участвовала в конкурсе на соискание премии правительства в области качества, и хотя «Метафракс» пока только в числе участников, мы верим в то, что дорогу осилит идущий. Принимая во внимание

бесценный опыт и рекомендации ведущих экспертов Роскачества, компания стремится к дальнейшему развитию.

В СЕНТЯБРЕ состоялся ресертификационный аудит ПАО «Метафракс» специалистами компании АО «СЖС Восток Лимитед», которая является одним из крупнейших органов по сертификации. Аудиторская группа проверяла компанию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 в течение четырех дней и заключила, что организация установила и поддерживает систему управления в соответствии с требованиями стандартов, продемонстрировала ее способ-

ность систематически достигать согласованных требований к продукции в рамках области применения системы, политики организации и ее целей.

В рамках празднования Дня качества 25 октября в ПАО «Метафракс» состоялась экскурсия для девятиклассников МБОУ «СОШ № 14» (НОЦ). Хранитель музейного фонда Владимир Осипчук рассказал ребятам о работе цехов и производимой предприятием продукции, начальник бюро СМК и НТИ технического управления Юлия Ершова познакомила детей с системой менеджмента качества и ее требованиями. Особо запомнилось ученикам

С 8 НОЯБРЯ ПО 7 ДЕКАБРЯ в корпоративном аккаунте в Instagram (metafrax_official) проводился конкурс с призами, посвященный Дню качества. В течение месяца подписчики ответили на 12 вопросов о компании.

«ЗНАКОВЫЙ» ДЕНЬ ОКСАНЫ СЫЧКОВОЙ

В Пермском крае 18 ноября отмечается День профсоюзного активиста.

По этому случаю, а также в честь 70-летнего юбилея Пермского крайсовпрофа на площадке «Культурное пространство «Часовой завод» прошло профсоюзное торжество, собравшее более 400 участников со всего края.

Поздравить профактивистов региона пришли представители Федерации независимых профсоюзов России, правительства края, Пермской Думы, администрации краевого центра.

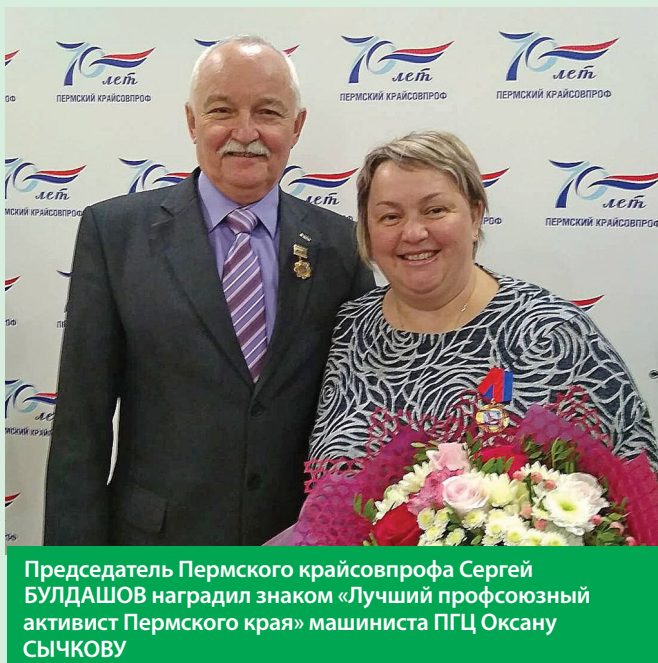
В этот праздничный день со сцены звучало много теплых поздравлений и добрых напутствий. А самой прият-

ной частью стало награждение. Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов в торжественной обстановке вручил нагрудные знаки «Лучший профсоюзный активист Пермского края» трем десяткам самых активных профсоюзников из различных бюджетных организаций и промышленных предприятий края.

В числе обладателей награды – представитель профкома первичной профсоюзной организации ПАО «Метафракс» Оксана Сычкова.

Поздравляем Оксану Сергеевну с наградой!

Ольга ИВАНОВА



Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ награждает знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края» машиниста ПГЦ Оксану СЫЧКОВУ

посещение отделения по производству азота и кислорода.

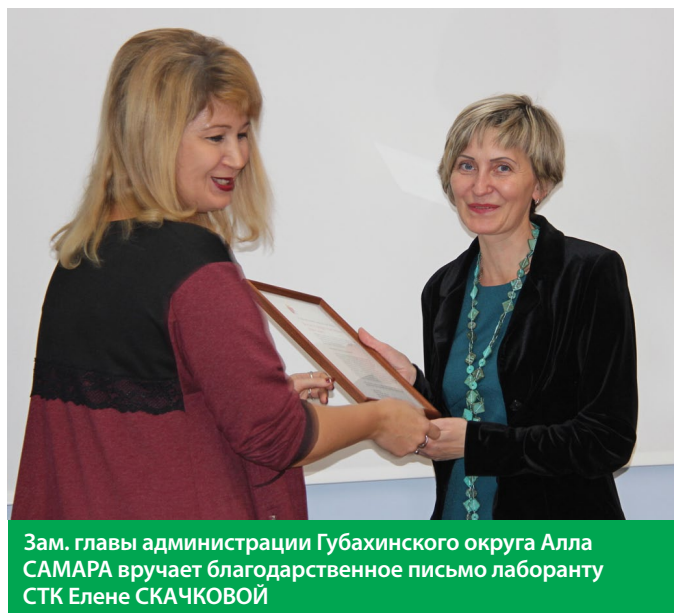
В Губахинской центральной библиотеке по случаю этой даты прошло праздничное мероприятие, участниками которого стали работники ПАО «Метафракс» и ООО «Губахлеб».

Заместитель главы администрации Губахинского округа по вопросам организации управления и внутренней политики Алла Самара тепло поприветствовала собравшихся и вручила благодарственные письма сотрудникам компании – слесарю-инструментальщику ПОРОТЦ Анатолию Ардашеву, слесарю КИПиА Игорю Посадских, слесарю-электрику Сергею Прокопьеву, аппаратчику отделения формалина Юрию Богатыреву и лаборанту СТК Елене Скачковой. От «Метафракса» они также были награждены денежными премиями и ценными подарками.

К слову, у опытных сотрудников Анатолия Владимиро-

вича, Игоря Владимировича и Сергея Васильевича стаж работы на предприятии насчитывает десятки лет, за эти годы их вклад в качество выпускаемой продукции неоспорим. Юрий Богатырев на «Метафраксе» трудится почти девять лет, но уже получил два высших образования, успешно освоил все рабочие места обеих действующих установок производства уротропина, принимал участие в пусконаладочных работах на установке гексамина и в запуске в эксплуатацию новой центрифуги на установке уротропина. Несмотря на свой молодой возраст, он успешно обучает азам профессии подрастающее поколение работников.

ЕЛЕНА ГЕННАДЬЕВНА в компании трудится 11 лет, качество – ее основная задача, ежедневно она осуществляет аналитический контроль качества готовой продукции. Значимый вклад Елена Геннадьевна вносит и в поддержание соответствия лаборатории



Зам. главы администрации Губахинского округа Алла САМАРА вручает благодарственное письмо лаборанту СТК Елене СКАЧКОВОЙ

требованиям аккредитации на техническую компетентность и создание системы качества в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО/МЭК 17025 и СМК.

После торжественных минут награждения участники встречи в теплой обстановке за чашкой чая смогли не толь-

ко пообщаться, но и оценить это самое качество. Кондитерские изделия, предоставленные на праздник предприятием «Губахлеб», получили наивысшие баллы.

Юлия ЕРШОВА,
начальник бюро СМК и НТИ
технического управления
Фото Ольги ВОТИНЦЕВОЙ

ЗДОРОВО, КОГДА ВМЕСТЕ!

Совсем немного остается до самого теплого, семейного, сказочного праздника – Нового года. Для Татьяны Сергеевны Тебеньковой предпраздничные хлопоты всегда в радость, нужно подготовить подарки для любимых внуков, которых у нее уже четверо. Вот только как их подарить, они с супругом Сергеем Васильевичем пока еще не придумали. Их семейный секрет старшая внучка в прошлом году раскрыла, узнав в Дедушке Морозе родного дедулю.

Новый год в семье Тебеньковых – традиционный семейный праздник. Они всегда собирались за одним столом большой дружной семьей – супруги Сергей и Татьяна и их трое детей Ольга, Владимир и Егор. Сейчас у них уже свои семьи, и праздничный стол стал еще шире, дружнее и веселее. «Новый год обязательно встречаем в кругу семьи. Раньше дети всегда приезжали к нам, в этом году эстафету мы передали дочери Ольге», – признается Татьяна Сергеевна.

НОВЫЙ ГОД в их семье – двойной праздник. 31 декабря они дружно встречают Новый год, а 1 января также дружно празднуют день рождения Ольги. В этом году она станет полноправной хозяйкой новогодних праздников. К слову, отмечать вместе все дни рождения – еще одна семейная традиция Тебеньковых.

Глядя на Татьяну Сергеевну, и не скажешь, что она «богатая» бабушка. Миловидная, добрая, очень приятная и совсем еще молодая женщина. А когда она рассказывает о своих внуках, глаза ее светятся. Татьяна Сергеевна считает себя по-настоящему счастливой, да и как по-другому, когда рядом такая большая и дружная семья.

«МЫ С СЕРГЕЕМ ВСЕГДА хотели большую семью и трудностей не боялись. Муж у меня – молодец, все умеет и делает сам и мне во всем помогал и помогает. Когда я уходила на смену, он отводил детей в сад, занимался с ними. А когда подросла старшая дочь Ольга, она стала помогать», – рассказывает Татьяна Сергеевна.

Ольга с мамой хозяйничали по дому, а Вова с Егором, как и подобает мальчишкам, пропадали с отцом в гараже, который научил их и мастерить, и в технике разбираться. В школе дети учились хорошо, успевали и в кружках, и в спортивных секциях заниматься. Между собой всегда жили дружно и старались помогать друг другу. Вместе ухаживали и за домашними питомцами, которых у Тебеньковых за эти годы было много и разных мастей.



Большая и дружная семья Тебеньковых

«Они летом и в лагерь «Рассвет» отдыхать ездили вместе. Помню, когда впервые втроем уехали, мы с мужем обрадовались – отдохнем без детей. А через пару дней так соскучились, что сели на мотоцикл и поехали к ним», – вспоминает Татьяна Сергеевна.

ДЕТИ ВЫРОСЛИ, ВСЕ ПОЛУЧИЛИ высшее образование, нашли себя в профессии. Ольга и Егор живут в Перми, Владимир – в Губахе, трудится на «Метафраксе». У каждого – семьи и дети, которые не дают скучать супругам Тебеньковым. Старшая внучка Маша уже ходит в первый класс и радуется пятерками, пятилетняя Аня растет настоящей артисткой, поет песни и читает стихи. Двухлетний Степа любит играть с дедом в машинки. Малышка Есения еще не раскрыла родным свои таланты, но по тому, с каким удовольствием она купается в бане, можно предположить, что станет отличной пловчихой.

Если бы сегодня Татьяне Сергеевне предложили вернуться в прошлое и поменять свою жизнь, то, признается, точно ничего бы не изменила. 30 лет проработала она лаборантом на «Метафраксе», уже 6 лет трудится старшим кладовщиком в УМТС. До сих пор с теплотой и любовью вспо-

минает дружный коллектив СТК, откуда не хотела уходить, но из-за возникших проблем со здоровьем пришлось сменить сферу деятельности. На новом месте опытный специалист быстро освоилась и с присущей ей ответственностью принялась за работу. Внимательность и точность, как в лаборатории, и сегодня ее главные ориентиры. На склад, где работает Татьяна Сергеевна, отгружают множество различного оборудования, в том числе и импортного.

В ЭТОМ ГОДУ ОНИ С МУЖЕМ отпраздновали 30-летний юбилей совместной жизни. Три десятка лет, следуя супружеской клятве, вместе в горе и в радости. Воспитали в любви и созидании детей, а теперь свое тепло и внимание дарят внукам. Не так давно приобрели дачный участок в Перми, который стал местом притяжения всей семьи. Вместе разбили огород, построили небольшой домик, баньку, облагородили участок. Старшие внуки с удовольствием возьмется с бабушкой на грядках, а для малышей дед смастерил песочницу. «Хлопот много, но все они в радость. Здорово, когда все вместе!» – признается моя героиня. Это ли не счастье?!

Ольга ВОТИНЦЕВА

Фото из семейного архива Тебеньковых



ГАМБИТ ХИМИКОВ

С профессиональным тренером по деловым играм Александром Ушаковым молодые работники компании «Метафракс» знакомы не первый год. Он регулярно устраивает для ребят мощные тимбилдинги на командообразование, которые никого не оставляют равнодушными. На этот раз Александр предложил молодым работникам компании поучаствовать в «Турецком гамбите».

Это его авторская интерактивная игра, в которой каждому участнику жребием судьбы выпадает своя роль и цель. Достичь этой цели можно любыми, но только законными способами.

«ВОЕННЫЙ ПЛАЦДАРМ» сосредоточился в учебном центре предприятия. Поучаствовать в игре отозвались 15 молодых сотрудников. В качестве разминки Александр предложил «чисто английское

убийство», расследуя которое участники выдвигали различные, даже самые невероятные версии. В итоге, хорошенько поломав головы, им все же удалось раскрыть дело. Далее было только сложнее. В игре «Турецкий гамбит» каждый участник в конверте получил свою особую роль с описанием и целями, достигнуть которые можно, только взаимодействуя с другими игроками. К примеру, вы – генерал российской армии, и вам нужно добыть

секретный документ, который находится у кого-то из участников. Но кто этот участник? И захочет ли он так просто вам отдать такую ценную вещь? Это уже зависит от того, как вы с ним договоритесь.

НА ДЕЛЕ ДОГОВОРИТЬСЯ участникам оказалось совсем непросто – недоверие, чувство опасности и секретность витали в воздухе. Никто не желал раскрывать карты. Кто-то пытался найти себе союзников, кто-то зарабатывал импровизированные деньги, чтобы потом обменять их на нужные ресурсы, ну а кто-то попросту компрометировал коллег. Главными слагаемыми победы в этом «Турецком гамбите» стали предприимчивость и коммуникативность, проявить которые в полной мере удалось не всем.

Победить тоже получилось не у всех, но в итоге каждый вынес для себя полезные уроки. В некоторых ситуациях, чтобы достичь индивидуальной цели, необходимо было действовать целеустремленнее и активнее, в единой команде, где важна коллективная работа, нацеленность на общий результат. Как показало мероприятие, у молодых работников компании есть хороший личный потенциал и навыки для достижения самых сложных целей.



Ольга ИВАНОВА
Фото автора

КОМПАНИЮ УСИЛИЛИ НОВЫЕ КАДРОВЫЕ «МОЦНОСТИ»

Принятые за последний год работники «Метафракса» прошли посвящение в команду компании.

Праздничное мероприятие традиционно состоялось в ноябре во Дворце культуры «Энергетик». Поздравить и поддержать новые кадры пришли представители руководства компании, начальники цехов и структурных подразделений, коллективы которых пополнились новоиспеченными работниками. К слову, за последний год на «Метафракс» трудоустроилось рекордное количество сотрудников – 320 человек. Это вполне объяснимо: идет активный прием работников в структуру дирекции строящегося завода АКМ, за последний год коллектив будущего комплекса пополнили 77 человек. А летом этого года в состав компании вошло предприятие «Губахатранспорт», став отдельным подразделением «Метафракса» – железнодорожным цехом (ЖДЦ). 144 работника цеха, пройдя в этот день торжественную процедуру посвящения, стали полноправными сотрудниками компании «Метафракс».

ПОПРИВЕТСТВОВАЛ И ПОЗДРАВИЛ «новичков» в этот праздничный вечер заместитель гендиректора предприятия Рашид Шакиров.

«Посвящение в работники – одна из главных многолетних традиций нашей компании. Это торжество в вашу честь. От имени правления предприятия поздравляю вас с этим событием, надеюсь, что вас при-



ветливо и по-доброму встретили в коллективах. «Метафракс» дорожит и всячески подкрепляет статус добросовестного работодателя. Каждый из вас имеет трудовой договор, где прописаны ваши трудовые функции, а также наши обязательства как работодателя. Ежегодно мы стараемся улучшать условия труда работников, обеспечиваем их питанием, предоставляем широкий социальный пакет. Компания ведет активное строительство жилья для сотрудников. Уверен, что многие из вас уже смогли по достоинству оценить нашу корпоративную политику. Благодарю вас,

что выбрали нашу компанию. Желаю вам здоровья, благополучия, успешной карьеры и хорошего сегодняшнего вечера. Пусть ваши энергия, активность, новый взгляд на привычные вещи станут еще одним двигателем для развития предприятия», – подчеркнул Рашид Шакиров.

СТАБИЛЬНОСТЬ, ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ организации охраны труда, возможность реализовать себя и в профессии, и в общественных делах – вот что, по словам представителя профкома предприятия Александра Грома, отличает «Метафракс» от многих других компаний края. Продолжая торжественную церемонию посвящения, Александр Петрович пожелал новоиспеченным коллегам получить удовлетворение от работы и напомнил, что сила профсоюза – в участии каждого работника.

ЯРКИМ ПРОДОЛЖЕНИЕМ праздничного вечера стали творческие номера, исполненные пермскими артистами. Зарядившись напутствиями, положительной энергетикой и отличным настроением на церемонии посвящения, новоиспеченные работники стали полноправными представителями большой, профессиональной команды «Метафракса».



Церемония посвящения в единую команду «Метафракса» является давней традицией, которая способствует лучшей адаптации новых работников к корпоративной культуре и ценностям компании и обеспечивает преемственность профессионального опыта.

Ольга ИВАНОВА
Фото Дмитрия МИННУЛЛИНА

ГУБАХИНЕЦ – ПРИЗЕР КРАЕВОГО ТУРНИРА

В конце октября на кортах краевого спорткомплекса «Спортхолл» состоялся традиционный теннисный турнир «SportHall Cup 2018» в мужском и женском одиночном разряде.

Турнир собрал более трех десятков сильнейших спортсменов Перми, Екатеринбурга и Ижевска. По итогам напряженных поединков в категории «Masters» победителем стал Антон Клопов из Екатеринбурга, обыгравший в финале представителя своего же города Алмаза Хакимова. Тре-

тье место присуждено пермяку Максиму Алагурову. В категории «Tour» обладателем престижного кубка стал представитель Перми Эдуард Швецов, второе место также у пермяка Павла Красносельских. А вот на третью ступеньку пьедестала почета взошел губахинец – представитель компании

«Метафракс» Рашид Шакиров. По итогам женских поединков лидером признана Инна Чиркова, одолевшая в финале опытную претендентку Надежду Хмарук (обе из Перми).

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото из личного архива
Р.С. Шакирова



ТОЧНЫЕ ШТРАФНЫЕ У ГУБАХИНСКИХ БАСКЕТБОЛИСТОК

В последние ноябрьские выходные в спортивном комплексе «Губахинский» прошел открытый чемпионат ПАО «Метафракс» по баскетболу среди женских команд. Участие в турнире приняли шесть сборных из Губахи, Кизела, Чусового, Соликамска и Горнозаводска.

Вновь на площадке встретились давние соперницы. Уступать никто не хотел, и в матчах каждая команда показала максимум выдержки, мастерства и воли к победе. Став лидером в своей группе,

наши девчонки в первом полуфинале встретились с соликамскими баскетболистками. Как ни старались губахинки, переломить игру соперниц у них не получилось. В матче за третье призовое место, собрав оставшиеся силы и хорошенько разозлившись, команда «Метафракса» обыграла кизеловскую сборную на 17 очков, заслуженно заработав себе место на пьедестале почета.

В результате всех встреч кубок чемпионата уездили домой соликамские баскетболистки, на втором месте расположилась чусовская команда «Ермак», на третьем – сборная «Метафракса».

Еще одну заслуженную награду за победу в конкурсе штрафных бросков заработала представительница нашей сборной Евгения Виноградова, попав



Женская сборная «Метафракса» – бронзовый призер открытого первенства по баскетболу

в кольцо 19 раз, тогда как ее ближайшая соперница была точна лишь 13 раз.

Кирилл ПЕРОВ
Фото Натальи
ЕВСТИФЕЕВОЙ



Главный тренер составлений Ришат ИШМАНОВ награждает победителя конкурса штрафных бросков Евгению ВИНОГРАДОВУ

ВЕРУЮЩИМ НА РАДОСТЬ

Компания «Метафракс» передала в дар Скорбященскому храму икону «Всех скорбящих Радость».



По традиции икону встречают и вносят в храм священнослужители

Произошло это радостное и светлое событие 6 ноября. Дата была выбрана неслучайно. Именно в этот день православные чтят икону, в честь которой освящен храм. Для них это престольный праздник.

Появление главной для нового храма иконы стало возможным благодаря руководству ПАО «Метафракс». С самого начала, с зарождения идеи строительства храма, представители градообразующего предприятия – гендиректор Владимир Даут и глава совета директоров Армен Гарслян были рядом с верующими Губахи. Они и внесли основной вклад в сооружение величественного здания, ставшего достопримечательностью Губахи и священным местом для людей, жаждущих утешения.

После окончания строительства храма при финансовой помощи ПАО «Метафракс» был заказан и привезен из Львова иконостас, изготовлены купола, большое паникадило в четыре яруса на 48 свечей и прочая церковная утварь.

И вот новый подарок, значимый и святой, – икона, в честь которой назван храм. Привез ее из Москвы давний сподвижник прихода, член совета директоров, коммерческий директор Торгового дома «Метафракс» Дмитрий Кравчек.

БЛАГОДАРСТВЕННЫЙ МОЛЕБЕН

в этот день в Скорбященском храме отслужил архиепископ Соликамский и Чусовской Зосима. В торжественном богослужении приняли участие благочинный Северного округа протоиерей Геннадий Ромашов, благочинный Березниковского округа протоиерей Михаил Шекель и благочинный Губахинского округа иерей Феодосий Билецкий. А также настоятель храма-именинника иерей Ярослав Мончак, настоятель храма Владимирской иконы Божией Матери протоиерей Вячеслав Кураков, депутат краевого Законодательного собрания Александр Борисов, глава Губахи Николай Лазейкин и прихожане храма. Под звон колоколов, при умиротворяющем свете свечей произошло освящение иконы, теперь она доступна для молитв всем желающим.



Архиепископ Зосима и настоятель храма-именинника о. Ярослав благодарят за подарок члена совета директоров ПАО «Метафракс» Дмитрия Кравчека

Ульяна БАЖАНОВА
Фото Елены ВОСКРЕСЕНСКОЙ