



Рецепт простой – работа **6** Мост в будущее компании **8**
Автопоездом до потребителя **10** Синтез опыта **13**
Мощности АКМ обретают основу **14** Завод, семья и комсомол **16**
«Незнайки» знают секрет успеха **18**

НОВУЮ УСТАНОВКУ ОСВЯТИЛ ВНУК ПАВЛА ФЛОРЕНСКОГО

На подмосковной производственной площадке в торжественной обстановке состоялся пуск в эксплуатацию нового, второго по счету в Орехово-Зуеве, агрегата по производству 55 % формалина. В пересчете на 100 % продукта годовая мощность установки достигает 54 тыс. тонн.



Почетное право разрезать красную ленточку и открыть установку по производству формалина предоставили Армену ГАРСЛЯНУ, Игорю СПАССКОМУ и Геннадию ПАНИНУ (справа налево).

Разделить радость производственников по поводу ввода в строй единицы мощности на площадку прибыли высокие гости. В их числе – глава Орехово-Зуева Геннадий Панин и его заместитель Александр Попов, председатель совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян и управляющий директор «Метадинеа» Ральф Тойер. Гендиректор Игорь Спасский принимал поздравления от членов совета директоров компании – Алексея Чикунова и Олега Гордиенко, а также от советника главы совета директоров «Метафракса» Марии Коноваловой, гендиректора АО «Карболит» Максима Батуева и других гостей. Особым вниманием был окружен и внук известного ученого и священника Павла Флоренского – профессор Московской духовной академии, игумен Андроник.

Продолжение на стр. 2

«МЕТАФРАКС» УКРЕПЛЯЕТ ПОЗИЦИИ

Российские компании раскрыли финансовые показатели деятельности за 2017 год. В ежегодных рейтингах крупнейших отечественных компаний группа «Метафракс» улучшила свои позиции по сравнению с предыдущим годом. **В ПРЕДСТАВЛЕННОМ РБК РЕЙТИНГЕ** по итогам 2017 года группа «Метафракс» заняла 232-ю строчку по объему выручки, поднявшись по сравнению с предыдущим годом на 11 позиций. Кроме

«Метафракса» в Топ-500 вошли только 7 компаний Прикамья. Химическую отрасль региона в рейтинге также представили «Уралкалий» и «Уралхим». В список попали поставщик электроэнергии «Пермэнерго», интернет-провайдер «Эр-Телеком Холдинг», «Камский кабель», аптечная сеть «Годовалов» и компания «Сатурн-Р», впервые вошедшая в рейтинг.

Продолжение на стр. 3

852

ТЫС. ТОНН

впервые за 9 месяцев
произведено метанола
в ПАО «Метафракс»

НОВУЮ УСТАНОВКУ ОСВЯТИЛ ВНУК ПАВЛА ФЛОРЕНСКОГО

На подмосковной производственной площадке в торжественной обстановке состоялся пуск в эксплуатацию нового, второго по счету в Орехово-Зуеве, агрегата по производству 55 % формалина. В пересчете на 100 % продукта годовая мощность установки достигает 54 тыс. тонн.

Окончание. Начало на стр. 1

В установку, возведенную силами ген-подрядчика – ООО «УК Химстрой», по технологии компании Johnson Matthey Formox AB, под детальным проектированием фирмы Thissen Group Industrial Solutions, входит основной агрегат, градирня для водооборотного цикла, установка подготовки питательной воды и емкость метанола.

«АГРЕГАТ УСПЕШНО ПРОШЕЛ» испытания, – заявил на открытии Игорь Спаский. – В итоге достигнута проектная суточная мощность в 280 тонн 55% продукта, а его качество отвечает гарантийным значениям. Этот факт дает компании возможность закрыть внутренние потребности в формалине, снизить логистические издержки и предложить партнерам более конкурентоспособную продукцию».

Еще 30 июня 2015 года совет директоров «Метафракса» принял решение о возведении установки, а через год состоялась



Игумен АНДРОНИК и иерей ГЕОРГИЙ провели обряд освящения.

закладка «капсулы времени» в основание объекта. В декабре 2017-го получено заключение о соответствии объекта требо-

ваниям технических регламентов и проектной документации, в мае этого года дано разрешение на ввод объекта в эксплуатацию. Общий бюджет проекта достиг 1,2 млрд рублей. Возведение агрегата стало знаковым событием для российского лидера в производстве синтетических смол и одним из крупных проектов, реализованных ООО «Метадинеа» за счет собственных средств.

«Загрузка производственных мощностей «Метафракса» и дочерних предприятий приближается к максимальному уровню, поэтому мы работаем над их расширением, – заявил Армен Гарслян в приветственном слове к коллегам и гостям, собравшимся на торжественный митинг на площадке возле нового объекта. – Увеличение объемов собственного выпуска формалина в Подмосковье заметно снижает зависимость компании от ситуации на рынке, станет гарантией стабильной работы. «Метадинеа» уверенно входит в список крупнейших в Европе производителей синтетических смол, а запуск нового производства поможет закрепить и усилить позиции предприятия».



Работники компании на церемонии в честь открытия второй установки по выпуску формалина поприветствовали выступления руководителей и почетных гостей праздника.

«МЕТАФРАКС» УКРЕПЛЯЕТ ПОЗИЦИИ

Российские компании раскрыли финансовые показатели деятельности за 2017 год. В ежегодных рейтингах крупнейших отечественных компаний группа «Метафракс» улучшила свои позиции по сравнению с предыдущим годом.

Окончание. Начало на стр. 1

По словам авторов, суммарная выручка компаний – участников рейтинга по итогам 2017 года составила около 72,3 трлн рублей, на 9,07% больше итоговой выручки 500 крупнейших компаний прошлого года. Для сравнения, динамика совокупных доходов участников рейтинга год назад составляла около 4,2%.

В РЕЙТИНГЕ «КОММЕРСАНТА», подготовленном агентством RAEX, группа компаний «Метафракс» заняла 256-ю позицию по объему реализации продукции, показав рост продаж в сравнении с 2016 годом на 8%. Химическую и неф-

RAEX-600 – это наиболее репрезентативный список ведущих российских компаний. За годы своего существования он получил признание как в России, так и за ее пределами.

техимическую промышленность в этом рейтинге представили лишь 25 предприятий, среди которых «Метафракс» – один из крупнейших в отрасли на отечественном рынке.

ЗА 2017 ГОД группой компаний было реализовано готовой продукции на 45 млрд рублей, что на 3,3 млрд рублей больше показателя 2016 года. «Высокий финансово-экономический результат обоснован в первую очередь максимальной выработкой продукции всеми компаниями

группы. Кроме того, на результаты работы оказала влияние благоприятная ценовая конъюнктура на внутреннем и внешнем рынке метанола во второй половине прошлого года», – сообщил председатель совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян.

Именно удачную ценовую конъюнктуру, а также увеличение объемов госзаказа эксперты рейтинга называют основными факторами роста доходов крупнейших компаний Топ-600.

Новая установка – один из проектов инвестиционной программы, реализуемой компанией. Инвестиции связаны с расширением и обновлением действующей производственной инфраструктуры для обеспечения растущего спроса на синтетические смолы. В настоящее время в экспертной проработке находится ряд инвестиционных проектов по созданию новых производств по выпуску импортозамещающей продукции.

«РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА была бы невозможной без слаженной работы профессионалов нашей компании, – заявил «Химии без границ» менеджер проекта Вадим Галкин. – И я рад, что новая единица успешно вошла в комплекс производственных мощностей».

Руководство компании по достоинству оценило вклад сотрудников в общее дело и во время торжества наградило Вадима Николаевича и его заместителя Вячеслава Завьялова, менеджера Константина Ваганова и начальника отдела комплектации оборудованием Александра Потеху, менеджера Константина Коровина, мастера Никиту Зеленкина, начальника отделения формалина Юрия Бабошина, аппаратчика синтеза Павла Лошицкого, энергетика Николая Путилина, механика Алексея

Поролло, главного метролога Евгения Колцайна. Поздравления коллег приняли и ведущий инженер АСУТП Артем Долганов и главный инженер ОКС Владимир Комаров.

Установку освятил, благословив компанию на благие дела, директор центра Павла Флоренского в Сергиевом Посаде, игумен Андроник (Трубачев). Внук священника, посвятившего жизнь, до своей гибели в декабре 1937 года в застенках НКВД, философии, богословию, физике, математике и химии, в частности – синтетическим смолам и диэлектрикам, процитировал выходы деда о формальдегиде: «Этот продукт принесет немалую пользу людям, хотя он и таит в себе опасность».

«СЕГОДНЯ В ГОРОДЕ ЕСТЬ все необходимое для успешного развития предприятий – хорошая инфраструктура, транспортная доступность, близость к столице и рынкам сбыта, – заявил в беседе с корреспондентом «Химии без границ» Геннадий Панин. – Горожане рады, что крупные инвесторы расширяют мощности в Орехово-Зуеве. Новые высокотехнологичные производства создают новые рабочие места, увеличивая объем налоговых отчислений, направляемых на решение социальных вопросов».



Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

НАРАСТИЛИ ПОСТАВКИ ПРОДУКЦИИ НА ЭКСПОРТ

В ходе традиционного очного совещания руководящего состава состоялся детальный анализ финансово-экономических и производственно-технических показателей компании за 9 месяцев года. Готовя к публикации озвученный руководителями служб материал, хотелось каждый абзац текста начинать со слова «впервые»: несмотря на сложную геополитику и кризисные явления в экономике, компания уверенно наращивает ключевые показатели.

Действительно, впервые за многолетнюю историю ПАО «Метафракс» произвело товарной продукции на 18 млрд 263 млн рублей, это на 2 млрд 715 млн рублей, или на 17%, больше плановых показателей и на 4 млрд 370 рублей (свыше 31%) больше, чем за 9 месяцев прошлого, не менее успешного года. Объем продаж составил 18 млрд 364 млн рублей, это на 2 млрд 626 млн рублей, или почти на 17%, больше плановых намерений. Увеличение произошло за счет заметного наращивания объемов производства по многим видам продукции (на 558 млн рублей). Понятно, что в структуре произведенной товарной продукции традиционно превалирует метанол – его более половины от всего объема.

ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖИ готовой продукции впервые достигла 18 млрд 151 млн рублей, превысив бюджетный показатель на 2 млрд 629 млн рублей, или почти на 17%. Высокие показатели достигнуты за счет увеличения объемов продаж на 514 млн рублей и отпускной цены продукции – на 2 млрд 137 млн рублей.

Объем продаж готовой продукции в сравнении с результатами 9 месяцев прошлого года вырос на 4 млрд 205 млн рублей, или более чем на 30%. Выполнение плана продаж в натуральном выражении выполнено по всем продуктам, кроме незначительного объема по метанолу (1,6 тыс. тонн). Доля экспорта при этом выросла до 46% при плане в 44%.

«Говоря об исполнении бюджетов компании за отчетный период, подчеркну, что бюджет продаж и бюджет прямых расходов, бюджет общепроизводственных расходов исполнены с экономией, а бюджет прочих доходов – с увеличением», – сообщила, обращаясь к коллегам, финансовый директор Елена Ветлужских.

По данным производственно-технического отдела, за 9 месяцев года планировали выпустить 842 тыс. тонн метанола,



но фактический объем производства достиг 852 тыс. тонн. В прошлом году за аналогичный период было произведено 797 тыс. тонн.

Пентаэритрита при плане в 17 тыс. 200 тонн произведено 17 тыс. 329 тонн, или плюс 129 тонн сверх плана. Однако год назад произвели и реализовали 17 тыс. 874 тонны. Больше произвели и микронизированного пентаэритрита: при плане в 1000 тонн, выпустили 1028 тонн, но и этот рубеж на 14 тонн меньше, чем за 9 месяцев 2017-го.

Выпущено концентрированного мало-метанольного формалина с установки КФ-1 почти 112 тыс. тонн, или более чем на 14 тыс. тонн больше плана. Но год назад и этого продукта произвели больше – свыше 125 тыс. тонн. С установки КФ-2 выпустили чуть больше 64 тыс. тонн, отстав от плана на 892 тонны. Хотя в прошлом году произвели с этой установки всего лишь около 57 тыс. тонн продукта. Стандартизированного 37% формалина на двух площадках – «Метафраксе» и «Метадинае» – произвели более 69 тыс. тонн, почти на 4,5 тыс. тонн больше плана и почти на 5,5 тыс. тонн больше уровня фактического производства за 9 месяцев

2017-го. В этом году сверх плана произвели КФК, полиамида, уротропина, формиа-та натрия и других продуктов.

ПО ДАННЫМ НАЧАЛЬНИКА отдела сбыта и рекламы Алексея Прусовского, бюджетный план продаж выполнен по всем продуктам, за исключением упомянутого Еленой Ветлужских небольшого объема метанола. «Основные потребители нашей продукции в России остались прежними, – сообщил Алексей Геннадьевич. – И хотя рынок товарного метанола в России вырос, по нашим оценкам – на 60 тыс. тонн, доля нашего предприятия на нем упала из-за увеличения экспортных поставок».

Расходы социальной направленности компании при плане в 146 млн рублей составили 143 млн рублей. По отношению к прошлому году затраты увеличены почти на 15 млн рублей, или на 11%. Традиционно денежные средства направляются на медицинское страхование, компенсацию стоимости оздоровительных путевок для персонала, выплату социальных льгот и пособий и оказание материальной помощи работающим.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

ОРИЕНТАЦИЯ НА БЛИЖНИЙ ВОСТОК

16 октября состоялась встреча топ-менеджмента «Метафракса» с торгово-экономическим послом ОАЭ, главой фирмы Duwaya Investment господином Дувайей.

Высокий гость из Объединенных Арабских Эмиратов провел встречи с представителями бизнеса региона. По его словам, Duwaya Investment заинтересована в инвестиционных проектах в образовании и промышленном производстве. В ходе визита в ТД «Метафракс» Абдул

Хамид Мохаммед Дувайя и глава совета директоров ПАО «Метафракс» Армен Гарслян обсудили перспективы сотрудничества в расширении поставок продукции группы «Метафракс» в страны Персидского залива.

«Нет «китайского экономического чуда», есть широкий рынок потребления и присутствие в этой стране крупных промышленных игроков из Европы, – заявил в ходе встречи Армен Гарслян. – Следующим перспективным рынком станет Индия. Исходя из специфики нашего бизнеса и спектра применения синтетических смол в строительстве, нам интересны растущие регионы и стабильные выходы на них с надежным партнером. В этом контексте ОАЭ и Duwaya Investment могут стать перспективой выхода на новые рынки. Мы готовы развивать общие интересы и создать совместное предприятие для выхода в страны Персидского залива. Главное для нас – это гарантия стабильного спроса».

ПО МНЕНИЮ АРМЕНА ГАЙОСОВИЧА, в ОАЭ – крепкие государственные и экономические институты, создающие благоприятный инвестиционный климат. При наличии мощных нефтегазовых ресурсов страна активно инвестирует в новые технологии, и эта стратегия «Метафраксу» близка и понятна.

Встретился с представителем арабского бизнеса и губернатор края Максим Решетников, назвавший ОАЭ важным стратегическим партнером Прикамья: «У нас большие планы по развитию Перми: строительство инфраструктурных объектов, промышленных зон и гостиниц. Мы приветствуем инвестиции в край, готовы продвигать наши предприятия и за рубежом, создавать совместные проекты, в результате которых появятся новые рабочие места для граждан наших стран», – подчеркнул Максим Геннадьевич.

Сергей КУЛИКОВ / Фото Игоря КАТАЕВА



Компания Duwaya Investment обеспечивает поддержку и спектр услуг иностранным компаниям и частным лицам по запуску новых бизнес-проектов в различных областях, привлекает инвестиции в строительство предприятий и продвигает свою продукцию на локальных и мировом рынках. В сфере интересов компании – консалтинг, строительство, энергетическая и пищевая промышленность.

ДОЛГОСРОЧНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В Вене 7-10 октября состоялась международная конференция Европейской нефтехимической ассоциации (ЕРСА). Участие в ней приняли компании группы «Метафракс»: ПАО «Метафракс», «Метадинеа Трейдинг» и «Метадинеа Австрия», проведено более ста встреч и совещаний.

Большая их часть прошла в специально организованной переговорной комнате отеля «Гранд Фердинанд» в Вене. Просторный зал ресторана превратили в точку пересечения для представителей международного и регионального бизнеса, деятельность группы компаний «Метафракс» была наглядно представлена

на баннерах, стендах, в печатных материалах и видео.

Кроме деловых вопросов представители компаний группы «Метафракс» обсудили основные факторы роста рынка и тенденции, которые могут повлиять на деятельность группы в будущем. Топ-менеджмент

провел встречи с основными поставщиками и потребителями метанола, гексамина, пентаэритрита и фталиевого ангидрида, партнерами по логистике, лицензиарами и подрядчиками.

Эти встречи стали показателями продолжающейся проактивной позиции группы компаний «Метафракс» на европейском химическом рынке и должны помочь в развитии группы как на внутреннем, так и на международном рынке.

ЕРСА – ЕВРОПЕЙСКАЯ АССОЦИАЦИЯ нефтехимической промышленности, служащая качественной сетью для мирового делового сообщества в области химии в Европе. ЕРСА обслуживает более 700 компаний – членов ассоциации из 54 различных стран.

Василий МИХАЙЛОВ

РЕЦЕПТ ПРОСТОЙ – РАБОТА

Армен Гарслян, председатель совета директоров ПАО «Метафракс», – о выходе на новые рынки, едином бренде, новом лице КУБа и значке «Единой России».

Армен Гайосович, все финансовые показатели предприятий группы компаний «Метафракс» за первую половину 2018 года заметно выросли. Это объясняется мировой конъюнктурой или работой по оптимизации деятельности группы?

– Сегодняшние показатели – это результат стратегии, которая была разработана 15 лет назад и которой мы следуем все эти годы. Тогда мы объявили в качестве девиза: «Чем меньше метанола мы продаем, тем лучше», то есть была сделана ставка на переработку. В этом году только на производственной площадке Губахи мы переработаем 350 тысяч тонн метанола. Конечно, не за один день мы к этому пришли, инвестировали в строительство новых установок, развивали производство. Что и обеспечивает стабильность, защиту от турбулентности, которая очень характерна для нашего рынка.

Еще одно стратегическое решение – создание предприятий, которые сегодня входят в группу компаний «Метафракс». Вы знаете, что кроме промышленных площадок «Метафракса» и «Метадинеи», которая является крупнейшим потребителем продукции головного предприятия, работают трейдинговые: торговый дом «Метафракс», «Метадинея Трейдинг», «СамиянГМета», инженерно-технологический центр в Перми и научно-исследовательский в Кремсе и еще ряд структурных подразделений. Они «закрывают» все направления работы, позволяют нам всегда оставаться актуальными.

То есть мы постоянно анализируем процессы, происходящие в экономике, реагируем на них, вносим изменения. И конечно, это командная работа. Как в танке: каким бы профессионалом ни был стрелок, но если механик совершает ошибки, то машина в бою не победит.

И вы правы, в этом году на рынке сложилась очень благоприятная конъюнктура. Наши мощности на промплощадках загружены максимально. Так что перевыполнение всех плановых показателей – и производственных, и финансовых – имеет под собой вполне конкретные причины.

В этом году было создано совместное предприятие с корейской компанией. Это означает, что «Метафракс»



намерен активнее выходить на новые рынки вообще и азиатские в частности?

– Мы прекрасно понимаем, что чудес не бывает, по мановению волшебной палочки ничего не происходит. Развитие для предприятия связано только с расширением потребительского рынка. Есть потребитель – будет «Метафракс» развиваться. Существуют две плоскости, где мы можем объемно рвануть в развитии. Первая – технологическая. «Метафракс» сегодня имеет самые актуальные технологии, современное производство. Мы буквально днем и ночью работаем, занимаемся одновременно несколькими проектами по строительству новых высокотехнологичных производств высокого передела. Вторая плоскость – освоение огромного рынка Азии: Китай, Индия, страны Персидского залива... Колоссальный потенциал. Создавая совместное предприятие с корейской стороной, мы хотим вывести товар на этот рынок, понимаем, что без местного игрока сделать такое почти невозможно. Пока торгуем небольшими партиями, смотрим, анализируем,

и как только нарастим продажи, то построим новое производство под азиатское направление. Или совместно с нашими партнерами, или самостоятельно.

Построите прямо на месте, в Азии?

– Нет, в Губахе. Производить будем здесь, а продавать в Корею.

Это тема сегодняшнего дня или некоей перспективы?

– Мы сейчас ведем переговоры с корейскими партнерами о строительстве установки. Есть два-три продукта, которые сейчас прорабатываем.

Именно под Азию?

– Не только, но в основном – да, под азиатский рынок.

Насколько этот рынок конкурентен? Вам предстоит кого-то «подвинуть», или там достаточно свободно?

– Рынок огромный, особенно в Индии, Китае. С учетом того, что в Китае сейчас

многие предприятия закрываются из-за требований природоохранного законодательства, перед нами открываются новые возможности. Но, конечно, «Метафракс» в состоянии конкурировать в плане качества продукции. Понятно, что никто ковровые дорожки стелить не будет, но у нас есть существенные преимущества – стабильное качество, наличие исходного сырья. Мы их знаем, развиваем, используем.

Ваш самый мощный проект – строительство комплекса АКМ в Губахе. Насколько все идет по плану?

– Все по плану. Проектная команда делает все максимально возможное, чтобы выдержать сроки. Очень важно, что большая часть крупнотоннажного оборудования уже доставлена на завод. Два года назад было принято правильное решение о заказе и полной оплате этих поставок, а сейчас логисты действуют предельно эффективно. Генеральный подрядчик работает неплохо, пик придется на лето 2019 года, когда на площадке одновременно будут трудиться более 3 тысяч человек.

На другой производственной площадке, в Орехово-Зуеве, «Метадинеа» запустила новую установку по производству формалина. Расскажите, какие задачи стоят перед предприятием в Подмосковье.

– Все наши промышленные активы работают эффективно, по итогам 2018 года планы будут перевыполнены. На российских площадках «Метадинеа» за 9 месяцев выпущено 400 тысяч тонн смолы, выручка превысила 9 млрд рублей. Смола – не метанол, она не предполагает крупнотоннажных отгрузок, поэтому результат очень хороший. Аналогичная ситуация с площадкой в австрийском Кремсе. Здесь завод полностью загружен, сейчас необходима модернизация, потому что предприятие достигло потолка своих возможностей.

Объявлено о работе по созданию единого бренда. Какой экономический эффект вы планируете получить?

– Сегодня «Метафракс» – большая группа, занимающая определенную долю на рынке, но целостной картинки не имеющая. Например, «Метадинеа трейдинг СА» – наша компания, но как можно понять, что она имеет отношение к «Метафраксу»? То есть имя не работает в полной мере, не позволяет получить дополнительного эффекта.

Мы не говорим, что поменяем все названия и выберем одно, мы привлекаем специалистов, которые проанализируют ситуацию и

дадут свои идеи и предложения. Возможно, должен быть зонтичный бренд, возможно, достаточно единого визуального оформления. Выслушаем результаты исследования и примем решение. Кстати, в августе у компании был такой опыт совместного обсуждения, состоялась стратсессия «Metateamevent», отличное мероприятие с участием топ-менеджмента и ведущих специалистов предприятий группы.

Что касается экономического эффекта, не сомневаюсь – единый бренд сделает нас сильнее, в том числе и с точки зрения капитализации.

«Метафракс» всегда занимал активную социальную позицию в городах КУБа. Сегодня там действительно происходят положительные изменения. На ваш взгляд, это позволит вывести территорию из разряда депрессивных?

– Ситуация в городах КУБа меняется, и для меня очень симптоматичной была риторика, которую выбрали оппозиционные партии на сентябрьских муниципальных выборах. Нас критиковали за строительство стадиона в Кизеле, спрашивали, зачем мы снова ремонтируем скверы. То есть реальных поводов для претензий они найти не смогли! Да, мы построили стадион. На его открытие пришло столько людей, что не только сесть, встать было нелегко. Как можно говорить, что городу с населением 23-24 тысячи человек не нужен стадион?! Новые детские площадки, асфальтирование тротуаров, реформа здравоохранения – огромная, колоссальная работа. Большое спасибо губернатору, в лице Максима Геннадьевича Решетникова мы нашли союзника, и это дает отличные результаты.

Вы уверены, что это позволит остановить отток населения?

– Это уже постепенно происходит, статистика подтверждает такую тенденцию. Мы меняем городскую среду – в образовании, медицине, благоустройстве, культуре, сфере досуга. Посмотрите на реформу здравоохранения. Чего только не говорили наши оппоненты... Приведу один пример. Когда во время визита губернатора в СМИ опубликовали фото из больницы в Кизеле, кое-кто начал уверять, что снимок сделан в больнице №4 в Перми. Но это было отделение сестринского ухода кизеловской больницы, просто здесь все серьезно поменялось. Открыли 8 ФАПов в КУБе, везем врачей – узких специалистов, три квартиры «Метафракс» им уже предоставил, будут еще пять до конца ноября. Происходят заметные качественные перемены, и люди их замечают.

Не могут все в России жить в одном городе, поэтому если создаются нормальные условия, то люди остаются, а не рвутся куда-то за тридевять земель.

В декабре 2015 года в Законодательном собрании была создана группа «Промышленники Прикамья». Сегодня почти нет информации о деятельности группы. Означает ли это, что фактически деятельность не ведется? Каким вы видите будущее группы, есть ли у нее перспективы?

– В какой-то момент политической истории Пермского края группа была силой, ответившей на вызовы своего времени. В период большой турбулентности мы стабилизировали край. Группа продолжает работать и сейчас. Да, возможно, активность снизилась. Я как один из инициаторов создания тоже думаю об этом. Собремся вместе, решим, в каком направлении действовать дальше.

В Пермском крае прошли муниципальные выборы, и хотя там не было громких поражений «Единой России», как на Дальнем Востоке, но все-таки есть проигранные территории. Какой вы видите будущее партии в условиях роста недовольства населения? Как должно измениться региональное отделение и методы его работы?

– Главный фактор здесь – человеческий. Каждому члену партии надо определиться в собственных чувствах: зачем ему нужна партия и зачем он ей. Неправильно, когда в одной аудитории ты значок на лацкан пиджака прицепляешь, а в другой снимаешь.

В любом случае иной реально работающей партии в регионе сейчас нет. Мы в нашей территории принимаем ответственность на себя, занимаемся конкретными делами. И люди доверяют «Единой России», на последних выборах за партию проголосовало даже больше, чем мы предполагали.

«Единая Россия» готова к сотрудничеству, но с кем? Что предлагают наши оппоненты? Те, кто критикуют, приходя на территорию, они хоть что-то сделали? Хоть гвоздь забили?

И того недовольства населения, о котором вы говорите, не надо бояться. Надо просто работать. Наша команда решает проблемы в территории на протяжении многих лет, мы не прячемся в кусты, а на деле меняем ситуацию, поэтому и опасений нет. Простой рецепт – работать надо.

Беседовал Вадим СКОВОРОДИН



МОСТ В БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ

Состоялась традиционная встреча руководства с молодыми специалистами со стажем работы до трех лет. Участники проанализировали корпоративную культуру и социальную политику, технико-технологический уровень производства и перспективы развития компании на ближайшие годы.

На постоянной основе в компании работают 1927 человек, средний возраст работников – 40 лет, пятая часть персонала – это молодежь до 30 лет (321 человек). Основной костяк работающих – люди от 30 до 50 лет (584 человека). Почти 94% работников имеют профильное образование, 40% – высшее, 26% – среднее специальное. Рабочих компания готовит в УХТК, а специалистов – в вузах Перми, Казани и Екатеринбурга. В этом году в вузы направлено 49 студентов: 26 из них учатся по контрак-

ту, а 23 бюджетника получают от компании стипендию. В коллективе проявляют свои знания и энтузиазм 45 молодых специалистов, из них только в этом году в штат приняты семеро новичков.

«Вы – молодежь, активная часть трудового коллектива нашей развивающейся компании, – обратился к собравшимся в актовом зале коллегам заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. – Поэтому мы и уделяем особое внимание вашей успешной адаптации на рабо-

чем месте, карьерному росту и повышению квалификации. А также организации досуга, решению жилищно-материальных проблем и охране здоровья. И другим немаловажным вопросам, влияющим на кадровую политику. Вы нам нужны, и мы будем заботиться о вас».

По словам Рашида Саидовича, цель кадровой политики – омоложение штата, оптимизация его численности, прогнозирование, планирование, переподготовка персонала, создание резерва будущих руководителей из обладателей высокого профессионального потенциала выпускников вузов. Заместитель гендиректора подчеркнул, что судьбу любой компании решает мотивированный, обученный и высокоорганизованный персонал. Руководство осознает

важность социальных льгот и возможность удовлетворения здоровых карьерных амбиций выпускников вузов, недавно влившихся в коллектив.

Действительно, только за 9 месяцев этого года социальные выплаты в компании достигли 35,8 млн рублей. Это материальная помощь, пособия при вступлении в брак и в связи с рождением ребенка, детский отдых и разные вознаграждения. На оздоровительный отдых детей летом в Анапе и в Березниках затрачено 9 млн рублей. На оздоровление в санатории-профилактории – 5 млн рублей, компания оплачивает работникам 90 % стоимости путевки.

МОЛОДЕЖЬ ОХОТНО занимается спортом. В этом году женская баскетбольная

На производстве АКМ планируемая численность технологического персонала достигнет 390 человек. Из них – 310 рабочих и 80 ИТР. В службе сопровождения проекта будут задействованы 67 человек.



«Учиться нужно всю свою трудовую жизнь, чтобы быть высококомпетентным и востребованным на производстве специалистом, – заявил молодым коллегам гендиректор «Метафракса» Владимир Даут. – Не уставайте работать над собой, и успех в карьере и в росте доходов мы вам гарантируем».

команда завоевала 1-е место в Чусовском районе, наши спортсмены стали «золотыми» призерами в плавании, «серебряными» в дартсе и в спартакиаде краевой организации Росхимпрофсоюза по футболу. У нас «золото» в 71-й легкоатлетической эстафете на призы газеты «Уральский шахтер», 2-е место в первенстве края среди мужских хоккейных команд сезона 2017/2018 годов, 3-е место в женском волейбольном первенстве Росхимпрофсоюза. На сегодняшний день наша команда – лидер спартакиады среди производственных коллективов Губахи.

«Мы опираемся на традиции, сложившиеся в компании за 60 с лишним лет, – пояснил Рашид Саидович. – Это ответственность работника за порученное дело, высокая трудовая дисциплина и эффективная социальная политика. В компании воплощается программа раз-

вития персонала до 2020 года. Предусмотрен в этом документе и рост мотивации молодежи к наращиванию деловых качеств. Эту программу совет директоров назвал стратегической на ближайшие годы».

Под планированием в компании понимают создание штата кандидатов на замещение должностей, которые будут высвобождены до 2020 года. Ставка делается на молодые, энергичные и хорошо подготовленные в профессиональном плане кадры. В этом году стартовала новая программа подготовки кадрового резерва руководителей 1-го и 2-го уровней. С сентября этого года и по май будущего участники программы в рамках подготовки резервистов прослушают курсы общеэкономических дисциплин и управленческих компетенций, примут участие в реализации проектных и групповых работ. И по итогам реализации про-

граммы развития резервисты вновь пройдут процедуру ассессмент-центра для оценки динамики развития управленческих компетенций. Первый модуль обучения «Ключевые навыки: планирование, организация, мотивация и контроль» успешно прошел с 18 по 21 сентября в учебном центре.

Чтобы выявить наиболее перспективных работников из числа молодежи, в компании прошел конкурс на лучшую научно-техническую работу среди специалистов, принятых в 2016 году. «Тем самым мы стимулируем участников, поощряем их за высокие навыки, – заявил «Химии без границ» накануне форума начальник отдела управления персоналом Алексей Мазлов. – В итоге растет заинтересованность молодежи в работе на нашем предприятии». Была представлена к защите дюжина работ. Лидерами признаны инженер по метрологии Екатерина Величко (1-е место) и начальник смены Иван Колыхматов.

«МЫ ВЕРИМ В ВАС, опираясь на ваши базовые знания и честолюбивые амбиции, – заверил Рашид Шакиров, обратившись к молодым людям. – Многие из вас уже вошли в кадровый резерв. И хотя вам еще нет и 30 лет, претенденты на высокие посты и на должности ведущих специалистов уже есть. Старательно готовьтесь к высокой ответственности, набирайтесь знаний и опыта».

Гендиректор Владимир Даут сообщил об успехах и достижениях группы «Метафракс», об ассортименте выпускаемой продукции, о растущих объемах выручки. И в деталях раскрыл суть перспективных инвестиционных проектов, большая часть из которых бу-

дет воплощена до 2020 года, а в перспективе – и к 2030 году. Они выведут компанию на новый уровень производства. Владимир Даут назвал повышение качества и объема знаний у молодых коллег приоритетным направлением кадровой политики компании.

«По объему производства метанола нам нет равных в России, а по многим продуктам мы не только лидируем, но и наращиваем объемы выпуска, – подчеркнул руководитель. – Поэтому в ближайшие годы актуальность проблемы кадров усилится. Из-за напряженной инвестиционной программы и в связи с реализацией проекта АКМ нам дополнительно потребуется около 400 человек грамотного персонала. Нет нам равных и по уровню технико-технологического развития, значит, готовых кадров ждать неоткуда. Поэтому молодую смену предстоит активно готовить и совершенствовать в профильных учебных заведениях и на рабочих местах, если мы хотим двигаться вперед в своем развитии».

ЗАВЕРШИЛСЯ ФОРУМ пожеланиями молодежи активнее участвовать в производственной и корпоративной жизни компании. «Я искренне желаю вам – пытливым и любознательным коллегам, решившим выстроить карьеру на «Метафраксе», верить в свои силы и успешно достигать новых вершин мастерства на выбранном пути! – пожелал молодым соратникам Владимир Даут. – А мы, старшие, предоставим вам для этого все возможности. Нам нужно всего лишь ваше горячее желание стать настоящими профессионалами».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

МНОГИЕ ИЗ ПРИСУТСТВОВАВШИХ НА ФОРУМЕ молодых сотрудников пришли на работу в компанию в рамках программы развития персонала, заменив вышедших на заслуженный отдых опытных специалистов.

АВТОПОЕЗДОМ ДО ПОТРЕБИТЕЛЯ

Профессиональный праздник работники компании «МетаТрансСтрой» встречают с хорошими результатами. В этом году транспортникам удалось нарастить объемы перевозимых наливных грузов до шести тысяч тонн в месяц, а также в два раза увеличить инвестиции.

Таких показателей губахинским транспортникам, по словам заместителя гендиректора предприятия Сергея Дьячкова, удалось добиться благодаря увеличению интенсивности перевозок, расширению ассортимента перевозимой продукции и обновлению технического парка. «Если в прошлом году объемы перевозимых нами наливных грузов составляли от 3 до 3,2 тысячи тонн в месяц, то сегодня эта цифра выросла до 6 тысяч тонн. Наша стратегия на ближайшие годы – еще увеличить этот показатель», – добавляет Сергей Александрович.

Транспортники специализируются на перевозке промышленных смол, производимых компанией «Метадиена». Ежемесячно автопоезда с логотипом «МетаТрансСтрой» везут до 3,6 тысячи тонн продукта потребителям в разные уголки нашей страны – Екатеринбург, Челябинск, Татарстан, Удмуртию. «В этом году запустили новый проект, с октября пробуем перевозить смолу, сваренную на подмосковной площадке «Метадиена». Сегодня там работают две автоцистерны по маршруту Орехово-Зуево – Гагарин (Смоленская область). За месяц освоили 800 тонн смолы, думаю, сможем увеличить ежемесячный объем до 1100 тонн. Это новое для нас направление, в ближайшее время увидим эффективность проекта, не исключено, что автопарк здесь придется усилить», – отмечает руководитель.

Наливные продукты, производимые «Метафраксом», также доставляют потребителям автоцистерны «МетаТрансСтроя». Ежемесячно до 1000 тонн КФК направляется в удмуртский поселок Ува, до 1100



ООО «МетаТрансСтрой» вошло в ежегодный рейтинг 300 крупнейших предприятий Пермского края по объему выручки за 2017 год, опубликованном деловым изданием Business Class.

тонн метанола – в Пермь. Этой осенью транспортники начали перевозить и формалин. Первые тонны продукта в октябре отправились потребителям в Первоуральск.

ПОМИМО УВЕЛИЧЕНИЯ объемов перевозок транспортники ежегодно инвестируют средства в обновление технического парка. Только в этом году на эти цели было потрачено более 100 млн рублей, что в два раза больше, чем в прошлом. В 2017 году предприятие закупило 6 новых автопоездов для перевозки наливных грузов, а летом этого года – еще 8. Поскольку часть старых автоцистерн была списана, автопарк практически не увеличился, а объемы перевозок все же выросли.

«Такой результативной динамики мы смогли добиться за счет увеличения интенсивности движения, профессио-

нализма водителей и, конечно, за счет тех объемов продукции, которую нам доверили доставлять наши основные партнеры – ТД «Метафракс» и «Метадиена». Сегодня на маршруте у нас постоянно находится 21 автоцистерна, в каждой машине – двойной экипаж, благодаря чему они круглые сутки в работе», – комментирует Сергей Дьячков.

АВТОПОЕЗДА КОМПАНИИ оснащены всем необходимым оборудованием, информационными знаками и имеют полный разрешающий пакет на перевозку особо опасных грузов. «В нашей стране действуют утвержденные правила перевозки опасных грузов автотранспортом. Прежде чем выпустить машины на линию, нужно на каждую получить разрешающий документ, так называемый ДОПОГ (дорожная перевозка опасных грузов). Эта проце-

дура имеет свои особенности, в первый раз получение этого свидетельства может занять не один месяц. Затем ежегодно его нужно подтверждать. На сегодня у нас есть ДОПОГи на все наши автоцистерны и их водителей», – подчеркнул Сергей Александрович.

Круглый год в ходу не только автопоезда, но и самосвалы. В этом году компания заключила договор с одним из генподрядчиков строительства комплекса АКМ – ОАО «НИИК» на доставку инертных материалов на строительную площадку. В сезон ремонтов и строительства спрос на грузовую технику всегда высок. Дорожно-строительная и спецтехника задействованы на площадке «Метафракса» во время остановочных ремонтов и капитального строительства.

«Занимаемся мы и пассажирскими перевозками. На сегодняшний день в нашем автопарке 14 автобусов, практически все они задействованы для перевозки работников «Метафракса». В этом году «Метафракс»

ЗА РУЛЕМ – ОПЫТ И МАСТЕРСТВО

В канун профессионального праздника автомобилисты «МетаТрансСтроя» собрались в торжественной обстановке во Дворце культуры «Губахинский», чтобы наградить лучших в профессии почетными грамотами и благодарностями.

Поздравить работников пришли представители компаний-партнеров: заместитель гендиректора ТД «Метафракс» Армен Царукян, директор губахинского филиала «Метадинеа» Денис Гутаускас, начальник транспортного управления «Метафракса» Игорь Чукуре-ев. В своем праздничном выступлении член совета директоров «МетаТрансСтроя» Михаил Зуев поблагодарил коллектив за качественную работу. «Очень приятно сегодня видеть всех вас вместе. Хочу от всей души пожелать вам здоровья, благополучия, безаварийной работы, гладких и удачных дорог, чтобы погода в душе всегда была солнечной, чтобы дома встречали с теплом и любовью, – поздравил руководитель. – В следующем году мы планируем реализовать в компании несколько

инвестиционных проектов, коснутся они и транспортников. Наша задача – создать для вас принципиально новые комфортные условия труда. В короткий срок ее, конечно, не решить, но я надеюсь, что вы будете поддерживать нас во всех начинаниях».

Поздравления в адрес коллег продолжили генеральный директор «МетаТрансСтроя» Юрий Плакидин и его заместитель по транспорту Сергей Дьячков. С теплыми пожеланиями руководители компании вручили профессионалам отрасли благодарственные письма и премии за многолетний добросовестный труд. Обладателями наград стали более двадцати работников предприятия. Кроме этого благодарственными письмами администрации Губахинского городско-



Генеральный директор «МетаТрансСтроя» Юрий Плакидин по случаю профессионального праздника вручил благодарность администрации Губахинского округа машинисту автокрана Андрею Овчинникову.

го округа были награждены Виктор Колотов, Сергей Лалакин, Марат Хабитов, Марс Хайбуллин, Андрей Овчинников. Работники предприятия, не жалея ладоней, при-

ветствовали награжденных и коллег, кто в этот праздничный вечер был в пути, доставляя потребителям грузы.

Ольга ИВАНОВА

«МЕТАТРАНССТРОЙ» – одна из надежных и ответственных компаний на рынке автотранспортных услуг Пермского края. Помимо грузоперевозок предприятие осуществляет перевозку пассажиров и предоставляет услуги спецтранспорта и дорожно-строительной техники.

закупил еще два новых автобуса для доставки на работу сотрудников комплекса АКМ, они будут переданы нам до конца года, – добавляет руководитель. – Также оказываем услуги по перевозке сторонним организациям и населению. Экскурсионные маршруты в Кунгур, Пермь, Екатеринбург очень популярны. В летние месяцы доставляем детей в оздоровительные лагеря, в течение учебного года возим их в ДС «Губахинский» на занятия по плаванию. Наши автобусы

оборудованы всем необходимым для комфорта и безопасности пассажиров, водители – профессионалы своего дела».

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ на предприятии трудятся более 130 транспортников, большая часть из которых – профессиональные водители. Более того, обслуживание и ремонт автопарка работники предприятия производят собственными силами, для этого в компании есть необходимая ремонтная

база и умелые квалифицированные специалисты.

Регулярно предприятие проводит обучение не только вновь принятых работников, но и водителей со стажем. Тесное сотрудничество с представителями Губахинской ГИБДД помогает водителям всегда быть в курсе изменений в правила дорожного движения. Компания не боится принимать молодых неопытных сотрудников. «Если у человека есть желание, он все освоит, а с обучением мы всегда поможем. У нас есть молодые водители, которые сегодня многим опытным ни в чем не уступают, а пришли к нам совсем «зелеными», – признается Сергей Дьячков.

К слову, он и сам в свое время был молодым и неопытным. Сегодня у Сергея Александровича без малого 30 лет профессионального водительского стажа, все водительские категории и большой опыт по перевозке опасных грузов. Он как никто знает эту профессию изнутри и сегодня в качестве заместителя гендиректора готов помочь и поддержать молодых коллег.

Руководство компании «МетаТрансСтрой» поздравляет коллектив с профессиональным праздником и желает всем крепкого здоровья, семейного благополучия, профессиональных успехов, процветания и безаварийной работы.

Ольга ВОТИНЦЕВА



ВЫПУСКНИКОВ ЖДУТ НА БУДУЩЕМ КОМПЛЕКСЕ АКМ

В Уральском химико-технологическом колледже состоялась традиционная встреча руководства «Метафракса» с учащимися и с педагогами. На форуме, приуроченном к 85-летию учебного заведения, четко обозначили перспективы совместной учебно-воспитательной и производственной деятельности.

Гендиректор Владимир Даут на встрече с будущими химиками пригласил заместителя по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова и руководителей комплекса АКМ – директора Александра Лысова и главного инженера Николая Антоневича. Учащиеся тепло поприветствовали гостей и выслушали Владимира Александровича, рассказавшего о дне нынешнем и о ближайших перспективах компании.

«Мы ждем вас на производстве, поскольку знаем, чем будем заниматься в ближайшие годы, – обратился к учащимся руководитель. – Компания спланировала пути развития до 2030 года. Помимо строительства комплекса АКМ в этой пятилетке мы возведем агрегат по выпуску параформальдегида и новую установку уротропина. Поэтому нам предстоит развивать и дорожную инфраструктуру, в которую вложим 1,3 млрд рублей. Не уезжайте из родных мест, ведь у нас есть все, чтобы развиваться в профессиональном,

культурном, спортивном и социальном плане».

Действительно, компания для качества подготовки учащихся по специальности ХТОВ каждый год проводит экспертизу учебных дисциплин, профессиональных модулей междисциплинарных комплексов, помогая создавать дидактические и методические материалы. Ремонтно-механическая служба предприятия ремонтирует лаборатории и учебные кабинеты, проводит ревизию токарного, слесарного и сварочного оборудования в ходе его подготовки к учебному процессу, удовлетворяет заявки по снабжению оборудованием и средствами защиты. Выполнен ремонт учебной установки в лаборатории автоматизации, закупается необходимое оборудование для практических занятий.

ОТВЕТИВ НА ВОПРОСЫ УЧАЩИХСЯ, Владимир Даут подвел итог и обозначил задачи взаимного сотрудничества с учетом

развития компании, призвал наращивать дуальное образование. Подчеркнув потребность комплекса АКМ в кадрах, руководитель заявил: «Мы знаем о ваших успехах и проблемах, поэтому продолжим помогать готовить выпускников и укреплять материально-техническую базу колледжа».

НАКАНУНЕ КОЛЛЕКТИВ учебного заведения, учрежденного министерством образования и науки края, отметил очередную юбилей. В октябре 1933 года было основано ремесленно-энергетическое училище (РЭУ) №13 по подготовке специалистов для Кизеловской ГРЭС. С тех пор кузница кадров несколько раз меняла название: ремесленное училище, ремесленное училище министерства сельского хозяйства, техническое училище, среднее профессиональное техническое училище, профессиональный лицей. Наконец с 2004 года заведение получило нынешнее название – Уральский химико-технологический колледж.

СИНТЕЗ ОПЫТА

На «Метафраксе» 18 октября побывала профсоюзная делегация Пермских минеральных удобрений.

«Метафракс» всегда рад гостям. Радушно приняв представителей родственного предприятия и краевого комитета Росхимпрофсоюза, председатель профсоюзной организации Людмила Красных познакомила гостей с предприятием. Участники встречи побывали на производстве метанола и посетили корпоративный музей компании, оставив восторженные и теплые впечатления в книге отзывов.

Запланированная учеба профактива «Метафракса» и «Минудобрений» прошла в формате диалога. Участники встречи на примере своих компаний обсудили вопросы подписания коллективного договора, увеличения пенсионного возраста работающего населения, повышения количественного и качественного состава профсоюзной организации. Профлидеры обменялись наработанным опытом по представленным направлениям и наметили перспективы дальнейшего развития.



ПОЛЕЗНОСТЬ ПОДОБНЫХ ВСТРЕЧ неоспорима. Такой формат общения позволяет наладить деловые контакты, обменяться опытом практической работы на местах, задать коллегам профессионально значимые вопросы

и получить на них компетентные ответы.

Кирилл ПЕРОВ

Фото предоставлено профсоюзной организацией ПАО «Метафракс»

Сегодня УХТК – это многоуровневое образовательное учреждение, предоставляющее учащейся молодежи возможность выбора профессии различного уровня и квалификации на очной и заочной форме обучения. Здесь часто проводят интересные конкурсы и олимпиады, конференции, культурно-массовые и спортивные мероприятия, а учащиеся участвуют в городских, краевых конкурсах и соревнованиях, занимают призовые места.

В колледже трудится высококвалифицированный творческий коллектив, использующий в работе инновационные педагогические технологии. Десятки сотрудников награждены государственными и отраслевыми наградами. Более половины педагогов имеют высшую и первую квалификационные категории, участвуют в конференциях и конкурсах различного уровня, делятся с коллегами опытом, публикуют научные материалы в печатных изданиях.

Колледж имеет и солидную материально-техническую базу: 27 учебных кабинетов, 12 лабораторий, 6 мастерских, спортзал и 3 спортивные площадки, актовый зал, библиотеку, тир и тренажерный зал. Иногородние учащиеся проживают в общежитии, там созданы для них все необходимые условия.

ЗА 85 ЛЕТ КОЛЛЕДЖ подготовил тысячи специалистов. В их числе – Герои Советского Союза и Социалистического Труда, известные руководители и организаторы производства. Среди них – гендиректор «Метафракса» Владимир Даут, исполнительный директор Виктор Майер, бывший глава Губахи Вениамин Хмелев и сотни других уважаемых людей. По местам их работы можно отследить всю карту Советского Союза и нынешней России. В 2010-м колледж вошел в сотню лучших учреждений профессионального образования страны.

Говоря о перспективах сотрудничества с базовым предприятием, с обоснова-

нием проблем и способа их решения, директор колледжа Анатолий Гулин в беседе с автором этого материала сообщил, что на очном отделении обучаются 530 будущих работников среднего звена. Набираются знаний и навыков на курсах профмастерства 55 слушателей, заочно повышают знания еще 65 человек, а всего в УХТК сегодня обучается 650 учащихся. «Считаю важным наладить опережающее трудоустройство учащихся в рамках дуального обучения, а защиту отчетов по практике проводить с участием руководства цехов и участков ПАО «Метафракс», – заявил Анатолий Сергеевич. – Чаще надо организовывать мастер-классы, а для ознакомления с новым оборудованием – проводить лабораторные и практические занятия в ПОРОТЦ, ЦОРАСУ и в ЦЭС. В этом я и вижу гарантию высокого качества подготовки кадров для компании».

Сергей МАРИНЦЕВ

Фото автора



МОЩНОСТИ АКМ ОБРЕТАЮТ ОСНОВУ

На масштабной стройплощадке под большую часть зданий и сооружений возведены фундаменты, идет монтаж металлоконструкций и технологического оборудования. В зоне ISBL с начала строительства уже выполнен большой объем работ.

В частности, на насосном агрегате участка извлечения CO₂ практически возведены фундаменты под оборудование и корпус, а на насосном агрегате участка охлаждения дымовых газов фундаменты под монтаж уже готовы. Завершен и комплекс работ по устройству подпорной стенки, выполнена обратная ее засыпка крупногабаритным камнем.

ПО СЛОВАМ ВЕДУЩЕГО ИНЖЕНЕРА по надзору за строительством Андрея Папошникова, на будущей установке короткоцикловой адсорбции (КЦА) смонтирован фундамент, начался монтаж металлоконструкций и технологического оборудования. Завершается установка адсорберов рядом с уже смонтированным сепаратором хвостового газа.

«На будущей установке компрессии азота фундаменты под корпус и оборудование уже обустроены, производится их обратная засыпка и гидроизоляция, – сообщил Андрей Владимирович. – Завершаются подготовительные работы к монтажу металлоконструкций. На будущей компрессорной установке производства аммиака фундаменты под четыре основных компрессора уже возведены, обустраиваются фундаменты под корпус здания, начались подготовительные работы перед монтажом металлоконструкций».

В ЗОНЕ ТЕПЛОБМЕННИКОВ фундамент под реактор аммиака уже построен, возводятся и основания под этажерки, и оборудование. Близи к завершению

фундаментные работы на технологических эстакадах, выполнено уже более 70% от всего объема работ.

На башне прилирования завершено бетонирование ствола башни и лестнично-лифтового узла, идет монтаж металлоконструкций очистного сооружения, косоуров и бетонирование перекрытий, выполняется укрупнительная сборка металлоконструкций перекрытий. Их залиют на нулевой отметке и поднимут домкратными системами на высоту от 74 до 92 м. В помещении вентиляторов башни завершается возведение фундаментов под корпус и оборудование.

На будущей насосной станции высокого давления идет экскавация грунта



под устройство фундаментов корпуса. На насосной станции отходящих газов продолжаются земляные работы для фундаментов под корпус и оборудование. На насосной станции производства меламина забетонировано уже более 70% монолитной плиты под корпус и оборудование.

ПРОИЗВЕДЕНЫ МАСШТАБНЫЕ РАБОТЫ И В ЗОНЕ OSVL

На будущих эстакадах возведены фундаменты, произведена их гидроизоляция и обратная засыпка. На 2-й террасе возводят буронабивные сваи, на 1-й и 3-й террасах монтируют металлоконструкции. Возведен фундамент и под административно-бытовой корпус, здесь уже идет обустройство монолитных колонн и перекрытий, выполняется армирование и бетонирование второго этажа. В будущем здании ЦПУ выполнен комплекс монолитных работ по фундаментам, уже идет монтаж металлоконструкций, запланировано устройство полов на нулевой отметке. Возведены фундаменты и под корпус склада меламина, изготовлен пандус, идут

подготовительные работы под монтаж металлоконструкций.

На складе хранения карбамида завершены фундаментные работы под корпус, выполнен фундамент под ленточный конвейер. Готовится фундамент для кратцер-крана (скребкового заборщика продукта) и подпорные стенки, идут подготовительные работы под монтаж металлоконструкций.

Завершены фундаментные работы на транспортерных галереях, а также под корпус отделения упаковки карбамида в биг-беги, под корпус станции отгрузки карбамида биг-бегами железнодорожным и автотранспортом. Возведены фундаменты под корпуса станции отгрузки карбамида насыпью железнодорожным и автотранспортом. Завершается обустройство фундамента под весовое оборудование.

Возведены фундаменты под насосную станцию пожаротушения, идет монтаж монолитных балок и перекрытий. Параллельно выполняются работы по устройству фундаментов под резервуары. В отделении водоподготовки выполнен

комплекс монолитных работ по фундаментам, произведена обратная засыпка. Идут подготовительные работы под монтаж металлоконструкций и по возведению фундаментов под емкости и резервуары.

БЛИЗКИ К ЗАВЕРШЕНИЮ фундаментные работы под насосную станцию водооборотного цикла: уже бетонируется массивная плитная часть фундамента. Выполняются работы по устройству монолитных стен и колонн, на градирне идет экскавация грунта под фундамент, выполняется подготовка основания.

На трех трансформаторных подстанциях выполнены работы по устройству фундаментов и монолитных конструкций аппаратных, начинается монтаж металлоконструкций. Под будущие шаровые резервуары также возведены фундаменты, идет укрупнительная сборка резервуаров и монтаж колонн, на которых они будут закреплены.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото Владимира ОСИПЧУКА

ЗАВОД, СЕМЬЯ И КОМСОМОЛ

Октябрь – месяц пожилых. Но пожилыми эту семейную пару ветеранов завода назвать сложно, скорее – мудрыми. Оптимизму, жизнелюбию, душевной молодости Людмилы Валентиновны и Владимира Гилярьевича Отавиных остается только позавидовать.

Молодой хрупкой девчонкой пришла Людмила на Губахинский химзавод. За плечами был Пермский авиационный техникум, совсем не женская специальность «Технология холодной обработки металлов резанием» и выбор между Березниками и Губахой. Отдала предпочтение последней. Профессионал с такой специальностью Губахинскому химическому заводу был необходим, руководство даже подавало заявку в техникум. Но когда приехала в Губаху, оказалось, что сотрудника на это рабочее место уже приняли. Людмила отступить не стала, отправилась к начальнику ремонтно-механического цеха за работой.

ОПЫТ У ЭТОЙ СМЕЛОЙ ДЕВЧОНКИ

хоть небольшой, но был. На четвертом курсе техникума успела поработать на одном из пермских предприятий и профессию свою знала на деле. Вспоминает, что цех на территории завода нашла не сразу, а когда зашла в РМЦ, обомлела – помещение, где ремонтировали оборудование, показалось таким старым и грязным.

Начальника цеха на рабочем месте не оказалось. «Решила, все равно дождусь, – вспоминает она. – Стою на втором этаже возле его кабинета и слышу, как кто-то, не спеша, поднимается по лестнице, мастерски насвистывая красивую мелодию. Подходит молодой мужчина и невозмутимо спрашивает: «На работу к нам устраиваешься? Ну раз так, будешь вести работу в цеховой комсомольской организации». В РМЦ Людмилу в этот день все же приняли, определили слесарем. А этим парнем, которого она первым встретила в цехе, оказался Владимир Отавин. Волею судьбы именно он через несколько лет стал ее мужем.

Владимир Гилярьевич, еще когда учился в Казанском институте, с заводом был знаком хорошо. В летние каникулы устраивался на предприятие, чтобы заработать, как сам признается, на новые брюки к учебе. К слову, химзавод он знает с самых основ. Три года ему довелось работать аппаратчиком на опытной установке, потом перевели мастером в РМЦ, где он и встретил свою вторую половину.

ЛЮДМИЛУ ВАЛЕНТИНОВНУ в цехе приняли хорошо. Коллеги всячески помо-



гали, и уже вскоре ее назначили мастером смены. На тот период ей было всего 19 лет. Мужчины в цехе бойкую девчонку уважали. «У нас не было разделения на ИТР и рабочих, жили в коллективе очень дружно. Молодежи было много, занимались комсомольской деятельностью и отдыхать успевали, – вспоминает она. – Свадьбу играли тоже дружно и весело».

«Директором завода в те годы был Виктор Иванович Пачгин. Пообещал выделить мне однокомнатную квартиру на Северном, но при условии, что в скором времени я женюсь, – рассказывает Владимир Гилярьевич. – Так руководство удерживало на предприятии молодые кадры. Виктор Иванович слово сдержал, после свадьбы нам выделили квартиру, причем – в директорском доме».

«Супруга Пачгина строго следила, чтобы в подъезде и у дома было всегда чисто. Прибирались сами, и поблажек никому из жильцов не было. Наш дом в те годы можно было считать образцовым», – добавляет Людмила Валентиновна.

СЕМЕЙНАЯ ЖИЗНЬ ВНЕСЛА свои коррективы. Работать под руководством супруга тогда не разрешалось, и Людмилу перевели в конструкторское бюро. Проектирование, конструирование – все это для нее было делом новым и на опыте приходилось многое изучать и постигать. «Хочу признаться, что мне повезло с учителями, на каждом жизненном этапе

находился опытный мудрый наставник, который меня направлял. В этом плане я, наверное, очень везучий человек. В конструкторском бюро таким наставником был Алексей Алексеевич Алешин. Он вместе со мной ходил в цеха, подсказывал, советовал и даже мои ошибки умел корректно подметить. Работа здесь для меня стала серьезным производственным опытом».

Практику Людмила постигала умело, а за теоретическими знаниями пошла на заочное отделение горного факультета политехнического института. Параллельно занималась комсомольской деятельностью. «У каждого цеха был свой подшефный класс в 15-й школе. Мы регулярно проводили с ребятами беседы на разные темы, организовывали для них мероприятия, экскурсии. Вели большую работу и в цехах – выпускали стенгазеты, устраивали субботники и воскресники», – вспоминает Людмила Валентиновна.

Молодежь в те годы умела не только ударно трудиться, но и отдыхать весело и дружно. Доказательство тому – не одна сотня фотографий в архиве семьи Отавиных. Владимир и Людмила в молодости увлекались фотографией и на все мероприятия брали фотоаппарат, чтобы запечатлеть теперь уже исторические моменты. Сегодня с удовольствием перебирают они эти карточки, вспоминая события тех лет, друзей и коллег.

АКТИВНУЮ И ЭНЕРГИЧНУЮ Людмилу Отавину заметили и назначили комсоргом заводоуправления, а вскоре предложили стать секретарем комсомольской организации завода. Это решение далось ей непросто, ведь первый секретарь комсомола – это четвертый руководитель завода после директора, партии и профсоюза. Виктор Иванович Пачгин тогда ее поддержал. Ничего не оставалось, как приступить к своим новым обязанностям. К слову, комсомольцы выполняли серьезную работу по благоустройству территории завода, сажали деревья, убирали строительный мусор, собирали металлолом и макулатуру и еще успевали организовывать различные мероприятия и конкурсы. А дома ее ждали приятные семейные хлопоты, подрастала дочка Людочка.

ВETERАНАМ ПОЖЕЛАЛИ АКТИВНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ

В честь Дня пожилых людей в ДК «Северный» состоялось торжество. Достигшие жизненных высот ветераны «Метафракса» услышали от имени руководства и коллектива компании сердечные пожелания здоровья и активного долголетия.

Ветеранов порадовал музыкальный подарок от Пермского муниципального ансамбля народной музыки и танца «Ярмарка» (худрук – заслуженный работник культуры России Виктор Кузьминов). Овации подарили зрители и солисту Александру Тыщичу за калейдоскоп исполненных

песен из репертуара Магомаева, Ободзинского, Антонова и других звезд эстрады.

«В осеннем календаре есть дата, когда душу переполняет признательность ветеранам за весомый вклад в производственную жизнь компании, – за-

явил «Химии без границ» заместитель гендиректора Рашид Шакиров. – Мы бесконечно благодарны бывшим труженикам и сделаем все, чтобы коллеги не чувствовали отрыв от предприятия».

Сергей МАРИНЦЕВ

Губахинский химический завод в то время был кузницей сильных в профессиональной сфере специалистов. Как только в стране начинали строить новое химическое предприятия, кадры забирали из Губахи, и многие сотрудники со своим руководителем перебирались на новое место работы. И у Отавиных в ближайших планах был переезд в Чайковский, но предложение занять место первого секретаря горкома комсомола, поступившее Людмиле Валентиновне, заставило отказаться от переезда. Сфера ответственности с предприятия расширилась до города. В ее ведении была деятельность комсомольских организаций всех заводов и предприятий Губахи, учебные учреждения, пионерские лагеря, в тесном сотрудничестве работала с руководством города и горкомом партии. Регулярно проводились пленумы на актуальные темы. Популярными стали вечера отдыха с оркестром для молодых специалистов. «Я часто бывала на предприятиях, общалась с директорами, комсомольцами. Даже впервые в шахту спустилась», – вспоминает Людмила Валентиновна. Работа отнимала много времени и сил, но ее энергии хватало и на семью, и на учебу. К тому времени она перевелась в Казанский химический институт, который в свое время окончил ее супруг, на специальность «Машины и аппараты химических производств».

Два созыва проработала Людмила Валентиновна в этой должности. Мечтала вернуться на производство, ведь в это время она с отличием завершила учебу в институте. «После защиты диплома декан факультета поинтересовался, где я работаю. А когда узнал, что первым секретарем горкома комсомола, очень удивился, откуда

я так хорошо знаю производство», – делится Людмила Валентиновна. Она уже мечтала, как вернется на завод, но этим планам не суждено было сбыться. Людмилу Отавину назначили директором Губахинского технического училища.

Ей достался старый комплекс, который располагался в Верхней Губахе, с полуразрушенными мастерскими и зданием общежития. Радовал только сильный и дружный педагогический коллектив, который во всем поддержал нового директора. В должность она вступила летом и к сентябрю, выбив средства, найдя материалы, успела подготовить здание к новому учебному году. Уже тогда перед руководством города встала дилемма – комплекс училища находился в санитарной зоне коксохима, другого подходящего здания в городе не было. Закрыть не решались, ведь училище готовило рабочих для химзавода, коксохима, слесарей для мехзавода, завода АДС.

Было принято решение о строительстве нового учебного комплекса, но дальше типового проекта этот вопрос не продвинулся. Людмила Валентиновна взялась за этот «неподъемный камень», ей говорили – не получится, но она не отказалась от своей идеи, и всего добилась. Правда, прежде чем этот камень хоть на сантиметр сдвинулся, пришлось не раз стучаться в закрытые двери, обивать пороги и даже совершать, казалось бы, невозможное. Командировки в Москву, решение строительных вопросов с высокими руководителями. «Меня тогда очень поддержал и помог мне глава города Вениамин Хмелев, думаю, без его авторитета и связей

у меня бы ничего не получилось», – уверена Людмила Валентиновна.

Она строила новый современный комплекс училища в Новой Губахе, а Владимир Гилярьевич строил новый современный комплекс метанола М-750 на Губахинском химзаводе. К этому времени он досконально освоил технологию производства этиламина, проработав на установке сначала механиком группы слесарей, а затем и начальником цеха непрерывной ректификации.

СЕГОДНЯ УЖЕ И НЕ СОСЧИТАТЬ, сколько за эти годы выпускников нового 13-го училища, а ныне – УХТК, пришли работать на крупнейшее в стране производство метанола. В трудовой биографии Людмилы Валентиновны есть еще одна большая стройка. Вместе с Владимиром Махлаем в Губахе они возвели трикотажную фабрику, которая тогда называлась 74-м цехом «Тольяттиазота». На новом производстве была установлена одна из лучших и современных линий по производству трикотажа.

С производственными объектами строили Отавины и свою семейную жизнь, Людмила Валентиновна и Владимир Гилярьевич вместе уже больше полувека и в душе все так же молоды и счастливы, как в день их свадьбы. Недавно услышала хорошие и мудрые слова – настоящий возраст человека выдают только глаза. Глаза Людмилы Валентиновны и Владимира Гилярьевича все также блестят, как на тех «молодых» фотоснимках, что бережно хранятся в их семейном архиве.

Ольга ВОТИНЦЕВА



«НЕЗНАЙКИ» ЗНАЮТ СЕКРЕТ УСПЕХА

В спорткомплексе «Губахинский» состоялись увлекательные спортивные семейные игры в рамках ежегодного профсоюзного турнира «Веселые старты».

На старт вышли восемь команд членов профсоюза. Это работники заводоуправления, цеха формалина, метанола, АКМ, ПОРОТЦ, водоснабжения и водоотведения и других цехов и участков. В составе каждой из них – по девять игроков: трое мужчин, три женщины и трое детей возрастом до 10 лет, а всего 72 участника. После приветственных слов и пожеланий успеха из уст главы профкома Людмилы Красных и главного судьи Ришата Ишманова претенденты настроились на бескомпромиссные соревнования.

По лучшим спортивно-техническим результатам, проявленным в забегах и эстафетах, на высшую ступень пьедестала почета поднялась команда «Незнайки» во главе с капитаном Натальей Федоровой (ОУП). На вторую ступень под аплодисменты участников главный судья пригласил команду «Солянка», капитан – Алек-

сандр Терехин (цех ВиВ). На третье место вывел команду «ЦЭС» капитан Василий Шипицын (цех электроснабжения). Все призеры получили весомые награды, хотя без подарков не остался ни один участник. «Секрет успеха прост – нужно любить активный образ жизни, – призналась «Химии без границ» лидер «Незнаек» Наталья Федорова. – Наши коллеги из компании «Метафракс» – участники практически всех спортивных турниров города и региона».

«ПОДВИЖНЫЕ И ВЕСЕЛЫЕ турниры мы проводим для организации активного досуга наших соратников, – поделилась с «Химией без границ» глава профкома Людмила Красных. – Наши участники не только сами активно занимаются спортом, но и вовлекают других членов профсоюза в физкультурные занятия, улучшая свое здоровье и жизненный тонус».



Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора
и Омурбека БЕКТУРГУНОВА

ОСВЕЖИЛИ «БУКЕТ» ОСЕННИХ КРАСОК

С подачи сектора по работе с персоналом ПАО «Метафракс» 6 октября на базе отдыха «Уральский букет» состоялся субботник молодежной организации.

Прибывшие на берег Широковского водохранилища почти полтора десятка работников, а некоторые из них были вместе с детьми, активно взялись очищать территорию от мусора и опавших листьев. Сотрудники базы выдали грабли и лопаты, и группа приступила к работе.

Участники остались довольны встречей, но особенно – проделанной работой: общими усилиями за несколько часов территория полностью преобразилась. В подарок работники

базы отдыха истопили для активистов баньку.

Субботники уже стали доброй традицией, а сама база с каждым годом все больше радуется отдыхающих уютом и ландшафтным дизайном. По мнению участников, такие акции тесно сплачивают коллектив. Ведь помимо уборки территории люди с пользой проводят время на природе – готовят шашлыки и играют в подвижные игры на свежем воздухе.

Анна ЖЕНИХОВА
Фото Надежды ЕВСЕЕВОЙ



игры разумов СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ

МОЗГОШТУРМ ДЛ Я СТАРШЕКЛАССНИКОВ

Представители молодежной организации ПАО «Метафракс» 27 октября устроили для старшеклассников НОЦ битву разумов.

Померяться интеллектом и смекалкой собрались пять команд, для которых председатель МО Иван Гагарин подготовил семь тематических блоков вопросов. Турнир ума прошел в формате «Своя игра», где за неверный ответ можно было не только не заработать, но и лишиться заветных баллов. Каждый блок состоял из заданий разной сложности, соответственно, правильно отвечая на самые сложные вопросы, команды легко могли уйти вперед.

ИГРА ПРОШЛА на одном дыхании, ребята проверили свои знания в различных областях



и расширили свой кругозор. Итоговых результатов долго ждать не пришлось, Оксана Черногаева, оперативно подсчи-

тав баллы, назвала победителей. Наибольшее количество очков в интеллектуальном турнире набрала команда «Метилоранж»,

тактика ребят – не рисковать – сработала. Второе место заняла сборная «ДНК», третье – «Шреки». Команды «Фаразэнда» и «Вишенки» оказались самыми отчаянными, давая ответы даже на самые сложные вопросы, к сожалению, не всегда верно. Потеряв на этом немало очков, команды стали, соответственно, четвертыми и пятыми в интеллектуальной турнирной таблице.

ВСЕ УЧАСТНИКИ мозгоштурма получили отличный эмоциональный и интеллектуальный заряд.

Ольга ИВАНОВА
Фото автора



«ХИМИЯ РОССИИ» В РУКАХ У «МЕТАДИНЕА»

В Москве на стадионе ФК «Спартак» 29 сентября состоялся ставший традиционным Всероссийский турнир по мини-футболу среди компаний и предприятий химической промышленности «Химия России». Участие в состязаниях приняли более 20 команд со всей страны, в числе которых и сборная орехово-зுவской производственной площадки компании «Метадинеа».

Наши футболисты – не новички турнира и даже оказывались в тройке лидеров кубка. В этом году сборная компании во главе с капитаном Вячеславом Хохловым показала отличную слаженность действий, спортивный азарт и навязала соперникам такую упорную борьбу, противостоять которой они не смогли. В результа-

те команда «Метадинеа» стала победителем турнира и обладателем главного кубка соревнований.

Капитан сборной Вячеслав Хохлов был награжден как лучший вратарь турнира.

Кирилл ПЕРОВ
Фото предоставлено
компанией «Метадинеа»

Часть средств футбольного турнира «Химия России» направлена в благотворительный фонд МНИОИ им. П. А. Герцена.

