



На пределе производственных возможностей **4**

Новая «дочка» «Метафракса» **6** Wanna dipenta? Ask me! **10**

Ставка на молодые кадры **12** Химия – формула жизни **14**

«Горячие сердца» Форта Боярд **18** Семейные команды штурмуют вершины **20**

В ЖЕСТКОМ ГРАФИКЕ

На стройплощадку комплекса АКМ из Италии доставлено оборудование, входящее в первый лот.



Э то реактор аммиака весом 230 тонн, аппарат для разложения весом в 26 тонн. Затем 53-тонный сепаратор аммиака, два клапанных модуля (55 и 60 тонн) и 60-тонный сепаратор хвостового газа.

Еще в феврале поставщик оборудования – фирма Casale SA – определилась с выбором логистической компании по доставке крупногабаритного оборудования для комплекса АКМ в Губахе. И в качестве основного перевозчика выбрала фирму DSV. Эта компания тесно сотрудничает с крупным грузоперевозчиком и экспедитором негабаритных грузов в России – компанией «РТЛ», один из филиалов которой расположен в Ростове-на-Дону.

Первая партия оборудования, входящая в лот №1, преодолев 6200 км водного пути из Италии, была выгружена на причал Верхнечусовских городков ещё 11 июля. А 17, 18 и 20 июля мощные тягачи с ростовскими номерами доставили крупногабаритный груз на разгрузочную площадку ПАО «Метафракс».

На разгрузочной площадке «Метафракса» работники ТХЦ под руководством начальника участка Ислама Ахметзянова ювелирно провели разгрузку оборудования на площадку временного хранения.

Продолжение на стр. 2

В ДВАДЦАТКЕ КРУПНЕЙШИХ ЭКСПОРТЕРОВ

Аналитический центр «Эксперт» подвел итоги традиционного исследования развития экспортной деятельности предприятий Урала и Западной Сибири в 2017 году.

По результатам представленного экспертами рейтинга крупнейших экспортеров компания «Метафракс» вошла в первую двадцатку ТОП-100, заняв 13-е место. По сравнению с 2016-м в минувшем году предприятие укрепило свои позиции на

рынке экспортных поставок, тем самым улучшив свое положение в рейтинге на три пункта.

В 2017 году объем экспорта «Метафракса» составил более 150 млн долларов, увеличившись на 57% в сравнении с 2016 годом. Расширилась и география экспортных поставок – продукция компании была отгружена в 38 стран мира.

Продолжение на стр. 5

7,067

млн рублей

в ПАО «Метафракс» за первое полугодие достигла выработка товарной продукции на одного работающего. Эта сумма равна выработке за весь 2013 год.



В ЖЕСТКОМ ГРАФИКЕ

На стройплощадку комплекса АКМ из Италии доставлено оборудование, входящее в первый лот. Это реактор аммиака весом 230 тонн, аппарат для разложения весом в 26 тонн. Затем 53-тонный сепаратор аммиака, два клапанных модуля (55 и 60 тонн) и 60-тонный сепаратор хвостового газа.

Ответственно поработали опытные машинисты автокранов Виктор Глушков, Александр Переладов и Анатолий Гогунов, принявшие с платформ 254 тонны уникального груза.

Начальник отдела комплектации оборудования дирекции строящегося комплекса АКМ Сергей Еремеев сообщил, что уже принят комиссией и погружен на железнодорожный транспортёр 230-тонный реактор аммиака, который вскоре будет доставлен на станцию Углеуральскую.

По словам Сергея Владимировича, оборудование 2-го лота, в который входят девять позиций – пароперегреватель, насосы плава карбамида, конденсатор отходящего газа, скруббер и другая техника,

уже доставлено морским путём на судне «VOLGO-BALT 240» в порт Ростова-на-Дону. Происходит его перегрузка на тралы и доставка на стройплощадку автотранспортом.

Доставка лота №3, в который входят котёл-утилизатор, абсорберы, реактор карбамида и дымосос дымового газа, производится морем до порта Ростов, а далее по реке – до Нижнекамска. Часть оборудования из Нижнекамска до склада «Метафракса» доставят автотранспортом, а реактор карбамида привезут по железной дороге до станции Углеуральской. Согласно плану, это оборудование доставят на стройплощадку к 22 августа.

Готовятся к отгрузке компрессоры и их комплектующие, входящие в лоты № 5, 6, 7, 8

и 9. Приводы, межступенчатые холодильники и другие комплектующие узлы для компрессора азота пойдут морем до порта Санкт-Петербург, а панели управления будут доставлены в порт Новороссийск. «Из портов до «Метафракса» оборудование доставят автотранспортом, – уточнил Сергей Владимирович. – В данный момент идёт согласование отгрузочных документов. По плану оборудование прибывает в Губаху в период с 19 по 30 августа».

Большая часть оборудования производится в Италии, но в числе поставщиков названы и такие страны, как Германия, Южная Корея, Япония, Индия и Чешская Республика.

Сергей МАРИНЦЕВ
Владимир ОСИПЧУК
Фото Владимира ОСИПЧУКА





НА ПРЕДЕЛЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

По устоявшейся традиции в компании состоялась производственная конференция. Её участники проанализировали итоги работы за 6 месяцев года с учётом сложной ситуации на российском и зарубежном рынках и ознакомились с планами на второе полугодие.

В работе расширенного заседания правления с приглашением представителей трудовых коллективов участвовали заместители гендиректора, директора, главные специалисты, начальники управлений и отделов, консультант-эксперт в области учёта и аудита, главный бухгалтер, начальники цехов и глава профкома. В ходе встречи был продемонстрирован видеофильм: художественную десятиминутную зарисовку заводские авторы посвятили культуре производства, подчеркнув достижения и указав на хотя и несущественные, но явные упущения руководителей подразделений.

ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ в компании произведено товарной продукции на сумму 12 млрд 483 млн рублей. «И этот рубеж оказался почти на 1,5 млрд рублей, или на 14% выше соответствующего показателя прошлого года», – подчеркнула финансовый директор компании Елена Ветлужских. Фактический объём производства метанола достиг 612 тыс. тонн – в плюсе 52 тыс. тонн, или более 9% к показателю первого полугодия 2017-го. При этом внутривзаводское потребление метанола за отчётный период достигло 168 тыс. тонн. Формалина произведено около 192 тыс. тонн – более чем на 10 тыс. тонн, или почти на 6% выше аналогичного уровня 2017-го. Производство КФК достигло почти 96 тыс. тонн – в плюсе 7 тыс. тонн.

Объём производства пентаэритрита снизился на 907 тонн, опустившись до 12 тыс.

тонн. А выпуск пентаэритрита микронизированного, напротив, вырос на 141 тонну, достигнув уровня в 672 тонны. Выработка уротропина достигла 19 тыс. тонн, и этот объём оказался выше прошлогоднего почти на 3 тыс. тонн, или на 15%. Выпуск уротропина микронизированного составил 446 тонн, и этот показатель тоже превысил уровень первого полугодия 2017-го на 75 тонн, или на 20%. Объём производства блочного полиамида достиг 403 тонн, незначительно – на 7 тонн, или почти на 2% снизившись против прошлогоднего рубежа.

ДОЛЯ ЭКСПОРТА в объёме продаж превысила 49% против 42% по итогам первого полугодия 2017 года. «Объём продаж по всем продуктам нашей компании полностью выполнен, – заявил коммерческий директор Андрей Давыдов. – В денежном выражении бюджет продаж перевыполнен. Закупочные цены оказались благоприятными: они оказались выше ожидаемых, особенно экспортные. Должен заявить: спрос на нашу продукцию есть, и он растёт как за рубежом, так и в России. Мы сегодня производим продукцию на пределе производственных возможностей, и вся она сразу же отгружается потребителям».

Метанола реализовали почти 416 тыс. тонн против 414 тыс. тонн год назад, формалина концентрированного – 43,4 тыс. тонн против 30,5 тыс. тонн, КФК продано более 96 тыс. тонн, или на 3 тыс. тонн больше. И

тенденция сохраняется успешной, с перевыполнением показателей, по всему спектру выпускаемой продукции.

По мнению Андрея Валериановича, производители химической и металлургической продукции Китая, стремясь улучшить экологическую ситуацию в стране, почти вполнину снизили объёмы выпуска, намереваясь перевести часть «дымящего» производства в Индию. На этом фоне потребители Поднебесной заметно нарастили закупки в России.

ТРЕТИЙ КВАРТАЛ, по мнению Андрея Давыдова, сохранит благоприятную тенденцию по продажам на рынке в России и за рубежом. «Сколько мы произведём – столько и отгрузим потребителям, – уверенно заявил коммерческий директор. – В четвёртом квартале, возможно, произойдёт снижение закупочных цен на метанол – наш основной экспортный товар. Этот факт, вероятно, скажется на всей цепочке переработки метанола. Но я уверен: в любом случае компания останется в пределах бюджетных показателей».

Гендиректор Владимир Даут, проанализировав прозвучавшие доклады, подвёл общий итог работы за полугодие и поставил задачи на предстоящий период.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

РАБОТНИКОВ АО «ГУБАХАТРАНСПОРТ» ВВЕЛИ В ШТАТ КОМПАНИИ

Приказом гендиректора Владимира Даута №240-к от 29 июня практически весь персонал АО «Губахатранспорт» введён в штатную структуру ПАО «Метафракс».

Штатная численность компании увеличилась более чем на полторы сотни работников в ходе реорганизации АО «Губахатранспорт» путём присоединения к ПАО «Метафракс». Реорганизация проведена в рамках выполнения решения внеочередного общего собрания акционеров «Метафракса», состоявшегося 15 декабря минувшего года.

– Это работники высокой квалификации. Они, как и прежде, будут трудиться на своих рабочих местах: на участках эксплуатации тепловозов, техобслужива-

ния и ремонта тепловозов, эксплуатации путевых машин, пути, ремонтно-технологическом участке СЦБ, – сообщил начальник транспортного управления компании Игорь Чукреев. – А также на участке эксплуатации станций Новая, Водораздельная и в других подразделениях.

По словам руководителя, новая дочерняя структура компании продолжит заниматься своим основным видом деятельности: вывозом железнодорожным транспортом готовой продукции с произ-

водственной площадки «Метафракса» и подачей сырья, а также обслуживанием и ремонтом железнодорожных путей и техники.

– Реорганизация транспортного предприятия позволила нашей компании централизовать имущество и железнодорожную инфраструктуру в одном юридическом лице для повышения эффективности хозяйственной деятельности, – подчеркнул Игорь Вадимович.

Сергей МАРИНЦЕВ

В ДВАДЦАТКЕ КРУПНЕЙШИХ ЭКСПОРТЕРОВ

Аналитический центр «Эксперт» подвел итоги традиционного исследования развития экспортной деятельности предприятий Урала и Западной Сибири в 2017 году.

Продолжение. Начало на стр. 1

По словам экспертов рейтинга, в 2017 году впервые за последние шесть лет наблюдается положительная динамика общего объема экспорта Уральского макрорегиона. Совокупный объем экспортной выручки уральских компаний – участников ТОП-100 – вырос на 6,5%, достигнув 25,1 млрд долларов против 23,6 млрд по итогам 2016 года. Основной вклад в динамику внесла благоприятная конъюнктура на сырьевых рынках, базовых для экономики страны и макрорегиона. Проваливавшиеся несколько лет мировые индикаторы начали интенсивно восстанавливаться.

Кроме конъюнктуры внешних рынков, на динамику экспортной выручки оказывают влияние стратегии компаний. Основных зарубежных векторов три: наращивание объемов сотрудничества с постоянными партнерами, поиск новых, в том числе в рамках географической экспансии, и освоение новых видов продукции для поставок. Анализ экспортной деятельности участников рейтинга говорит, скорее, о географической экспансии, нежели о то-



варной: 66 компаний из топ-100 в 2017 году расширили географическое присутствие в мире как минимум на одну страну, и только 37 компаний увеличили номенклатуру поставляемой продукции хотя бы на одну группу товаров.

К числу участников рейтинга, которые придерживаются стратегии расширения

географии поставок, относится «Метафракс». В феврале этого года дочерняя компания «Метафракса» Metadynea Trading SA (Женева, Швейцария) и корейская Sunghong Co создали совместное предприятие SamyangMeta Ltd.

– Восточная Азия – это хороший премиальный рынок. Спрос на продукцию, производимую «Метафраксом», в этом регионе очень высок. В частности, речь идет о пентаэритрите и уротропине. Сегодня группа компаний «Метафракс» поставляет в страны Азии до 2 тыс. тонн уротропина и до 1 тыс. тонн пентаэритрита, – отмечает председатель Совета директоров ПАО «Метафракс» Армен Гарслян. – Совместное предприятие может открыть нам не только сам рынок Азиатско-Тихоокеанского региона, но и поспособствует узнаваемости бренда «Метафракса». В перспективе годовой товарооборот совместного предприятия должен достичь 4 тыс. тонн уротропина, 2 тыс. тонн пентаэритрита и 15 тыс. тонн метанола.

Подготовила Ольга ИВАНОВА

КОМПАНИЯ СОЗДАЛА ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России по Пермскому краю 5 июля зарегистрировала общество с ограниченной ответственностью «Инженерно-технологический центр «Метафракс» (ИТЦ).

Выступив единственным учредителем, ПАО «Метафракс» выделило блок инженерно-технологических компетенций в отдельную структуру. Возглавил новую дочернюю компанию директор по техническому развитию «Метафракса» Николай Илюхин. Основной вид деятельности общества связан с разработкой химических процессов и производств.

– Впереди – большой объём востребованной работы, – пояснил Николай Александрович. – Компания будет оказывать услуги в области химической и газоперерабатывающей промышленности, а также давать инженерно-технические консультации, проводить инженерные изыскания, инженерно-техническое проектирование, участвовать в управлении проектами строительства, осуществлять строительный контроль и авторский надзор.

ПРОФЕССИЯ СТАЛА СМЫСЛОМ ЖИЗНИ

2 августа исполняется ровно 40 лет с того дня, когда выпускник Губахинского ПТУ №13 Николай Илюхин переступил порог проходной химического завода и был принят аппаратчиком разделения воздуха в цех конверсии метана на производстве метанола М-110. И вся его трудовая деятельность связана с одним предприятием – ПАО «Метафракс».

Отслужив в 1978-1980 годах в Группе советских войск в Германии, Николай вернулся на завод аппаратчиком в цех формалина. Через год по направлению поступил в Пермский политехнический институт, и в 1986 году свежееиспечённый инженер-химик-технолог был назначен инженером производства метанола, введённого в строй в сентябре 1984-го.

Крупнотоннажные агрегаты метанола по технологии ICI мощностью 750 тыс. тонн в год, построенные в то время в Томске и Губахе, были самыми крупными установками в мире. В них заложили современные технологические решения: низкое давление синтеза метанола и энергосберегаю-

щую схему. Но не всё было гладко: установка часто останавливалась, были на это и технические причины, ощущался и недостаток знаний у персонала.

– В те годы сформировался крепкий инженерный костяк, – говорит Николай Илюхин. – Это Владимир Хворостяный, Марк Цукерман, Владимир Шарко, Николай Лопаяев, Борис Аликин, Сергей Коновалов и другие профессионалы, прошедшие школу возведения, пуско-наладки и пусковых работ. На их плечи легла большая нагрузка по анализу нестабильной работы установки и устранению причин. Нарботки этой группы стали фундаментом надёжной работы установки и в наши дни.

Изучая стадии выпуска метанола, Николай Александрович работал оператором различных блоков, старшим оператором и начальником смены. А затем и начальником отделения, пройдя все ступеньки руководителя производства метанола. И на всех этапах становления он набирался знаний. Вначале у обслуживающего персонала и коллег-инженеров, затем самостоятельно на проектах, а их было немало...

Любознательность, интеллект, инициативность, профессиональная компетентность молодого инженера, умение выстраивать отношения с партнёрами и коллегами оценило руководство: в 1998-м он стал техническим руководителем, а в 2001-м возглавил производство метанола.

В этот период без его непосредственного участия не обходился ни один проект на агрегате метанола. «Был случай, когда при пуске агрегата после капремонта газовойики с природным газом забросили органику. В итоге вышли из строя катализаторы сероочистки и риформинга, – вспоминает Николай Александрович. – Такой объём катализатора взять было негде. Ситуация катастрофическая... День простоя агрегата метанола стоит сумасшедших денег. Определённый объём катализатора риформинга коммерческая служба приобрела, остальное пришлось реанимировать из «подпорченного» образца. Была организо-

вана круглосуточная работа по переборке катализатора: рабочие и инженерный персонал с участием коллег из других цехов трудились ради быстрого запуска производства. Катализатор сероочистки найти до пуска не смогли, и после расчётов, с опорой на опыт инженерного персонала было решено: запускать без него...»

Потом при подготовке к загрузке катализатора сероочистки выявился заводской брак на одном из адсорберов, и он не выдержал гидравлических испытаний. И снова рождается идея: исходя из качества природного газа уйти от классической трёхаппаратной схемы сероочистки и реализовать очистку в одном аппарате. После расчётов с ГИАП и SINETIX состоялся пуск. И эта схема проработала долгие годы. Решение позволило исключить из схемы два аппарата, работающих под высоким давлением, сократить объём загружаемого катализатора на 69 тонн, повысить безопасность блока и упростить его обслуживание. Экономический эффект от технического решения превысил 8 млн рублей.

Николай Илюхин работал над проектом северодонецкого института «Химтехнология» вместе со специалистами компании «Газтехнология» по запуску «бескомпрессорной схемы», при которой природный газ поступал в технологию, минуя стадию компрессии природного газа. Был исключён из технологической схемы компрессор природного газа с паровой турбиной. Внедрённый в 2000 году проект приносит многомиллионные доходы компании и сегодня. В 2002-2003 годах воплотили новый проект по реконструкции ректификационных колонн с компанией Koch Glischth. Новинка позволила заметно повысить производительность установки ректификации.

В 2003-м Николай Александрович впервые участвовал в подписании международного контракта с компанией Casale по реактору проточного синтеза метанола, а затем вместе с коллегами реализовывал проект. Введение в технологическую схему дополнительного реактора синтеза метанола, работающего по принципу единого потока



Новую дочернюю компанию «Инженерно-технологический центр «Метафракс» возглавил Николай ИЛЮХИН

при неизменном катализаторе позволило увеличить в 2005 году выпуск готовой продукции на 100 тонн в сутки, дополнительно выпустив продукцию на 132 млн рублей.

– В 2003-2004 годах на агрегате метанола воплотили замечательный проект по внедрению распределённой системы управления на базе программного обеспечения Delta-V, – вспоминает ещё один факт своей трудовой биографии Николай Илюхин. – Оборудование и лицензии были закуплены, программирование, переход с аналогового управления на контроллеры выполнили специалисты агрегата метанола при поддержке службы АСУТП и КИП предприятия. Время остановочного ремонта было ограничено, а объём работ колоссальный. При этом надо было выполнить перепланировку помещения центрального щита управления. Мы разработали чёткий график и уложились в отпущенное время.

В январе 2005-го Николая Илюхина назначили руководить производственно-техническим отделом предприятия. С его подачи усовершенствовали основные

стадии получения метанола: реконструированы турбины дымососов, модернизирован компрессор синтез-газа, воплощён проект увеличения мощности агрегата до 1 млн тонн в год. В этом проекте он трудился вместе с представителями компании Casale и института «Химтехнология».

В 2006-м он получил новое назначение: стал заместителем гендиректора – директором техническим. Расширился круг деятельности и ответственности: к эксплуатации технологических установок добавилась ответственность за их ремонт, промышленную и экологическую безопасность и охрану труда. При нём создали службу производственного контроля, внедрили систему охраны труда и промышленной безопасности. Были проекты по строительству новой установки полиамида с компанией Persico, генератора азота с компанией Air Liquid и ряд других направлений.

– Этого человека с первых дней отличала тяга к глубокому изучению и всестороннему анализу технических процессов. К выявлению факторов, благотворно влияющих на качество и количество выпускаемой продук-

ции, – так характеризует коллегу первый заместитель гендиректора – исполнительный директор компании Виктор Майер. – Его и сейчас отличает умение грамотно совмещать знания и опыт. Эти качества помогли внести весомый вклад в дело увеличения фактических объёмов производства. В итоге выросла эффективность производства, заметно снизились затраты энергоресурсов.

Всю трудовую биографию Николая Илюхина одна производственная победа сменяла другую. И всё оттого, что он умел организовывать работу, не боясь ответственности, работая с полной отдачей сил, требуя и от коллег качества в выполнении заданий. Будучи техническим руководителем, занимался разработкой программы развития предприятия (2015-2020 годы), участвовал в масштабных инвестиционных проектах и содействовал их реализации.

Неоценима его роль в деле увеличения выпуска метанола с доведением суточного производства продукта до 3375 тонн. Сколько вариантов реконструкции проработали – известно лишь только ему одному. Последние годы Николай Александрович в должности директора по техническому развитию занимался стратегическим развитием компании. Проработаны варианты стратегии развития предприятия до 2030 года. Много энергии потрачено им на «раскрутку» проекта АКМ. Способность творчески мыслить тоже сослужила службу Николаю Александровичу: на его счету 15 рацпредложений и два изобретения.

Отвечая на вопрос, почему именно «Метафракс» стал для него единственным в трудовой биографии, Николай Илюхин ответил: «Предприятие стало для меня вторым домом, здесь я достиг профессиональных вершин благодаря коллегам, с которыми трудился бок о бок все 40 лет. Были заманчивые предложения перейти в другие структуры, но в компании для меня всегда находились дела, совпадавшие с моими интересами».

Свой богатый опыт производственник передаёт молодым работникам, способствуя их профессиональному росту. За долголетний и безупречный труд он не раз награждался руководством. Приказом министра промышленности и торговли РФ в 2014 году Николаю Илюхину присвоено звание «Почётный химик». А в мае 2015-го губернатор Пермского края поощрил заместителя гендиректора «Метафракса» благодарственным письмом.

Сергей МАРИНЦЕВ

Фото из архива пресс-службы компании



ВСТРЕЧА ПРОМЫШЛЕННИКОВ В КРЕМСЕ

Компания «Метадинеа Австрия» по инициативе союза промышленников федеральной земли Нижняя Австрия организовала традиционную встречу представителей промышленных предприятий из лесных и винодельческих регионов. Это встреча руководителей компаний, находящихся в регионе, служит для обмена информацией и поддержания контактов между членами промышленного союза Нижней Австрии.

После приветственного слова спикера IV встречи промышленников федеральной земли Нижняя Австрия и заседания правления экономического форума представителей руководителей компании Ральф Тойер провёл презентацию компании. Затем два десятка гостей в сопровождении Ральфа Тойера и Рихарда Шульца осмотрели установки по производству формалина и смол.

После презентации Михаэлы Ройтер, руководителя IV форума промышленников федеральной земли Нижняя Австрия, участники получили возможность обсудить актуальные вопросы экономики.

Особенно участникам понравился конкурс, проведённый Кристианом Кельдорфером. Гости должны были определить шесть запахов, которые может содержать некачественное вино. Например, сера, лошадиный пот или уксус. Победитель конкурса был награждён фирменным рюкзаком компании «Метадинеа».

По окончании этого удачно проведённого мероприятия гости попробовали блюда традиционной австрийской кухни, приготовленные шеф-поваром предприятия. Посетители остались весьма довольны приёмом и гостили на предприятии до самого вечера.

Мария МАНДЛ



РАБОТНИКИ ЗАВОДА СТАЛИ АКЦИОНЕРАМИ

Спустя четверть века после событий «переходного периода» историки, политологи и экономисты сошлись во мнении, что начало 90-х годов стало самым трудным этапом в жизни современной России.

Продолжение.

Начало в № 6 «Химии без границ»

Тем не менее, в августе провели остановочный ремонт агрегата метанола, инвестировав в него 45 млн рублей, а 15 августа персоналу выдали зарплату за июль пяти тысячами купюрами. Их нельзя было разменять либо получить сдачу после недорогой покупки. В сентябре обещанная финансовая стабильность не наступила. Более того, 14 сентября Чусовское отделение РЖД предъявило заводу долг за поставку вагонов под продукцию с требованием погасить его к 1 октября. На начало октября намечена переоценка заводского имущества, это якобы позволит поднять стоимость ваучера в 4-5 раз. И вот с 1 октября 1992-го в оборот вышел имущественный сертификат, или ваучер.

Что означала его номинальная стоимость для работников ПО «Метанол» в тот период? Судите сами: только в первом полугодии тарифы и оклады повышались 4 раза, и в июне средняя зарплата достигла суммы 5322 рубля, у специалистов несколько выше – 6071 рубль. А размер потребительской корзины в июне составил 5570 рублей. Выходит, заводчане получали ровно столько, чтобы не умереть с голоду...

В двадцатых числах июля президент России Борис Ельцин подписал указ о повышении минимальной зарплаты и пенсий ещё на 420 рублей. При этом в правительстве уже обсуждался вопрос о прекращении выплат пенсий работающим пенсионерам. В августе цена нефти достигла 6600 рублей за тонну, это составляло 30-35% от уровня мировых цен, а в начале 1993-го цены на энергоносители планировали довести до 70% от уровня мировых.

Среди населения началась «пристрелка» к ваучерам: каждый просчитывал семейный бюджет, мечтая выгодно продать ваучеры,



Так выглядела верхняя площадка предприятия в 90-е годы



В 90-е годы жители страны стали обладателями таких приватизационных чеков, или ваучеров

чтобы улучшить благосостояние. В этих условиях руководство завода идёт на упреждающий шаг: с 1 сентября тарифы и оклады были увеличены на 100%, существенно «выросли» и надбавки за работу во внеурочное время, за совмещение профессий, за классность, за увеличенный объём работ и прочее.

Несмотря на огромную картотеку и тяжёлое финансовое положение, предвидя процесс акционирования завода, руководство для сохранения платёжеспособности персонала вносит в коллективный договор дополнение по увеличению суммы беспроцентного кредита до 50 тыс. против прежних 5 тыс. рублей. И уже 2 октября представители трудового коллектива в количестве 271 человека приняли важное решение: приватизировать ПО «Метанол» по второму варианту для создания акционерно-

го общества. Это означало, что коллектив выкупает у государства 51 процент акций, завладев контрольным пакетом: этот факт давал право распоряжаться предприятием.

Коллективу предстояло выкупить 126366 акций, уплатив 1700 рублей за одну акцию номиналом в 1000 рублей. На каждого из 3500 участников акционирования приходилось по 36 акций, а сумма покупки составила 61 тыс. рублей. Половину этой суммы можно было погасить ваучерами, ещё по 24 тыс. рублей администрация выделяла из фондов потребления (прибыли). Оставшаяся сумма в 7 тыс. рублей вычиталась по личному заявлению через бухгалтерию в течение 90 дней со дня официальной регистрации АО в правительстве России.

Владимир ОСИПЧУК

Пошлины были введены с подачи ООО «КарпатСмолы» (Калуш, Ивано-Франковская обл.) и других украинских производителей, голословно обвинивших предприятия России в демпинге в апреле 2017 года. По итогам расследования выяснилось, что заявитель – «КарпатСмолы» – ввёл в заблуждение Межведомственную комиссию по международной торговле Украины, заявив, что КФК и КФС (карбамидоформальдегидные смолы) – это один и тот же продукт. И факт лукавства украинской стороны указан в решении комиссии.

– К сожалению, российские производители КФК или не подавали заявки на расследование для снятия ограничений, как, например, «Тольяттиазот», или «сошли с дистанции» в ходе процедуры расследования, как ОХК «Щёкиноазот» (Тульская область). Они не пожелали раскрыть полную картину финансово-производственной деятельности, как того требуют правила при подаче заявки, – сообщил «Химии без границ» коммерческий директор Андрей Давыдов. – Но наша компания добросовестно выполнила требования комиссии.

КОМПАНИЯ ДОБИЛАСЬ СНЯТИЯ САНКЦИЙ

Группа компаний «Метафракс» отстаивала интересы производителей химической продукции России, добившись отмены антидемпинговых пошлин, введённых Украиной на 5 лет в размере 39,94% для российских предприятий.

В итоге ограничительную меру в виде пошлины Украина в отношении ПАО «Метафракс» применять не будет в части КФК. И компания в течение ближайших 5 лет сможет продавать КФК в Украине. Для «Метафракса», по мнению Андрея Валериановича, это отличное решение проблемы.

– Производственных мощностей по КФК в Украине не хватает, поэтому в комиссии пришли к выводу, что Россия не торговала с понижением цен (демпингом), а «Метафракс» ведёт себя на рынке цивилизованно (у компании самые высокие цены относительно других

производителей), – уточнил Андрей Давыдов. – Поэтому в Украине отказались от пошлин, поскольку они наказывают сами себя. Если украинцы будут закупать КФК, например, в Польше или в Румынии, им продукт обойдётся гораздо дороже, чем российский, значит, и украинская продукция станет менее конкурентоспособной на рынке. По КФС Украина ввела ограничения (пошлину в размере 39,94%), поскольку у них есть свои производственные мощности, а вот КФК как сырьё для выпуска смол в этой стране недостаточно.

Сергей МАРИНЦЕВ

МЕТАДИНЕА ТРЕЙДИНГ конгресс

WANNA DIPENTA? ASK ME!

Представители компаний «Метафракс» и «Метадинеа Трейдинг» впервые приняли участие в работе Европейского технического конгресса по покрытиям в Амстердаме.

Впервые конгресс совместно организовали Федерация ассоциаций технических специалистов в индустрии красок в Европейских странах (EATIPES), Ассоциация химиков в области масел и красок (ОССА) и оргкомитет «Международная наука о покрытиях» (CoSI). Конгресс собрал более 400 исследователей в сфере индустрии покрытий из многих транснациональных и региональных компаний со всего мира.

Четырёхдневный конгресс состоял из непрерывных заседаний (три-четыре заседания по разным темам проходили одновременно). Темы были посвящены техническим аспектам производства красок, сырьевым материалам в красках, а также новейшим как с научной, так и с технологической точек



зрения разработкам в области покрытий.

– Это первый опыт для группы «Метафракс», являющейся единственным производителем пентаэритрита в Восточной Европе, – говорит представи-

тель компании «Метадинеа Трейдинг» Василий Михайлов. – Было полезно встретиться и пообщаться с экспертами, принимающими конечные решения, какие сырьевые материалы будут использованы в разрабатываемых продуктах.

– Это захватывающее мероприятие. Оно расширило мой горизонт понимания, в каких конечных продуктах используется наше сырьё и насколько важно выполнять определённые критерии для отдельных потребителей – производителей красок и покрытий, – признался заместитель начальника цеха по производству пентаэритрита и уротропина ПАО «Метафракс» Вадим Дик. – Запуск линии по производству дипентаэритрита, запланированный на этот год, требует обсуждения многочисленных технических аспектов с потребителями. И конгресс стал хорошей площадкой для встреч со многими существующими и будущими клиентами.

Подготовил к публикации Герман САМАРИН



МИРОВОЙ ХИМДИСТРИБЬЮТОР

По итогам продаж в 2017 году компания заняла 77-е место в рейтинге мировых химических дистрибьюторов.

Рейтинг представляет лидеров индустрии, оцениваемых по себестоимости продаж. Организаторы рейтинга анализируют ключевые тенденции дистрибьюторов как на глобальном рынке, так и в региональных сегментах: в Северной Америке, Европе, Азии, Латинской Америке и на Ближнем Востоке (включая Африку).

Metadynea Trading впервые попала в этот престижный перечень в прошлом году. По сравнению с предыдущим периодом компания улучшила позиции в глобальном и региональном рейтингах.

Позиция в рейтинге		
	2017	2018
Глобальный рейтинг	104	77
Ближний Восток / Африка	39	32
Европа	61	49
Азия	не была представлена	68
Северная Америка	114	90

По словам представителя компании Metadynea Trading Василия Михайлова, рост оборота по всем основным направлениям возник благодаря более четкому структурированию бизнеса в рамках группы компаний: «Мы научились более оперативно реагировать на колебания как внутреннего, так и экспортного рынка, а также

Компания Metadynea Trading SA со штаб-квартирой в Женеве основана в ноябре 2014 года, осуществляет торговлю экспортной продукцией ПАО «Метафракс» – метанолом, уротропином и пентаэритритом.

достигли определенных успехов в оптимизации нашей логистики. Благодаря этому удалось минимизировать непредвиденные расходы и сделать экспортный паритет более предсказуемым. Рыночная конъюнктура также позволила нам увеличить оборот торгового подразделения за счет значительного роста сторонних объемов, реализованных в 2017 году».

– Наша компания стремится закрепиться на высоких позициях данного рейтинга и приложить максимальные усилия для формирования устойчивой репутации глобального трейдера на рынках метанола, уротропина и пентаэритрита. Наряду с целью максимизации прибыли ПАО «Метафракс» при реализации объемов головной компании – еще одна стратегическая цель Metadynea Trading – стать значимым европейским игроком и сбалансировать объемы, получаемые от головной компании, с объемами сторонних поставщиков, – заключает Василий Михайлов.

Подготовил к публикации
Сергей КУЛИКОВ

СТАВКА НА МОЛОДЫЕ КАДРЫ

Компания активно развивает сотрудничество с ведущими российскими вузами и средне-специальными учебными заведениями Подмосквья для привлечения на производство молодых квалифицированных рабочих и специалистов.

– Мы повышаем узнаваемость бренда «Метадинеа» в Орехово-Зуеве и в регионе, – сообщила начальник отдела по управлению персоналом компании Татьяна Белова. – Организуем экскурсии на площадку для учащихся и преподавателей, участвуем в «Днях карьеры» и ярмарках вакансий, воплощаем план производственной практики учащихся по основным производственным и вспомогательным профессиям.

По словам начальника отдела, под руководством наставников учащиеся «вживую» осваивают технологию производства на современном автоматизированном предприятии, а также используют на практике полученные теоретические знания. Наставник закрепляется за каждым практикантом, составляется план заданий, и по их окончании подписывается оценочный отчёт.

В компании, где средний возраст работников не превышает 35 лет, гордятся низким процентом выбытия персонала. Штатная численность производственной площадки в Орехово-Зуеве – более трёхсот человек, и

потребность в притоке новых работников небольшая. «Мы ориентированы на долгосрочную работу с молодёжью и заинтересованы принимать работников высокой квалификации», – уточнила Татьяна Белова.

С этого года участились и экскурсионные визиты учащейся молодёжи на площадку в Орехово-Зуеве. Ведущие инженерно-технические работники рассказывают экскурсантам о технологии производства концентрированного формалина, карбамидоформальдегидных и новолачных смол, об аппаратном обеспечении и принципах работы АСУ. Информировуют также об инновационных решениях и внедрении цифровых технологий, об истории и планах развития компании, проводят конкурсы и викторины. Начальник лаборатории Галина Бирюкова (на снимке) рассказывает о марках смол и методах определения их качества.

– Такие экскурсии позволяют учащимся изучать процессы на основе их наблюдения в естественных условиях, получать

В этом году губахинским филиалом компании подписаны договоры на проведение производственной практики учащихся, изучающих в УХТК химическую технологию органических веществ.

представление о производстве, о выбранной профессии и о людях, работающих на предприятии, – пояснила Татьяна Белова.

В марте-апреле сотрудники ОУП участвовали в проведении Дня карьеры в РХТУ им. Менделеева в Москве и в ярмарке вакансий в Ивановском ГХТУ. В форуме участвовали предприятия Московской, Тульской, Самарской, Ивановской и Владимирской областей. Сотни студентов и учащихся пришли на презентации, чтобы лучше узнать о предприятиях-работодателях и определиться с будущим местом работы.

*Елена ВЕЩАГИНА
Фото автора*



С начала года на площадке побывали преподаватели и студенты Орехово-Зуевского ГТУ, представители Ликино-Дулёвского политехнического колледжа и учащиеся Орехово-Зуевского промышленно-экономического колледжа, осваивающие специальность «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования». Удовлетворены экскурсионные заявки колледжей Щёлково и Электростали. Знакомство с производством учащихся, осваивающих химическую технологию органических веществ, монтаж и техническую эксплуатацию оборудования, начинается с просмотра фильма с историческим экскурсом и рассказа о сферах применения продукции.



ЮРИСТЫ УКРЕПЛЯЮТ КОМАНДНЫЙ ДУХ

На базе отдыха «Уральский букет» состоялась ежегодная корпоративная встреча руководителей и ведущих специалистов юридических служб группы компаний.

В этот раз свои коллективы представляли Симон Вихнин, Станислав Черновалов и Татьяна Холоимова (ПАО «Метафракс»); Руслан Мустафин, Елена Малышева и Юлия Морозова (ООО «Метадинеа»); Людмила Чернобровина, Марина Путилова, Светлана Бакирова и Александр Горин (Торговый дом «Метафракс»). Приехали и представители СК «Химспецстрой» Алексей Станишевский и Елена Ваганова, а также Пермского мукомольно-

го завода – Вероника Морозюк и Людмила Вихнина.

Юристы сочли важным поддерживать возможность тесного общения специалистов одного профиля, работающих в разных компаниях группы. Опыт подсказывает: по итогам таких встреч становятся более прочными личные контакты, укрепляется уверенность в том, что в любой сложной ситуации коллеги вовремя получают профессиональную поддержку.

Обсудив круг актуальных вопросов и приняв решения, коллеги побывали с экскурсией на Широковской ГЭС и посетили Богородице-Казанскую Трифонову женскую пустынь в Верхнечусовских городках, окунувшись в освящённую купель.

– Мы зарядились энергетикой полезного общения, получили заряд бодрости от летнего солнца, чистого уральского воздуха и красот

Широковского водохранилища, – рассказал «Химии без границ» руководитель юридической службы ПАО «Метафракс» Симон Вихнин. – Коллеги воочию оценили и масштабы возводимого комплекса АКМ, решив поделиться в своих коллективах впечатлениями от растущей производственной мощи «Метафракса».

*Герман САМАРИН
Фото из архива С. Вихнина*

ХИМИЯ – ФОРМУЛА ЖИЗНИ

Аппаратчику цеха формалина компании «Метафракс» Алексею Кучеву присвоено почетное звание «Заслуженный химик Российской Федерации». Эту высокую награду на торжественном вечере по случаю профессионального праздника химиков ему вручил депутат Государственной Думы Алексей Бурнашов.



Без преувеличения можно сказать, что именно химия стала формулой всей жизни Алексея Ивановича Кучева. Вот уже 34 года он создает, изучает и совершенствует эту формулу в компании «Метафракс».

Свой трудовой путь он, как и многие его коллеги, начинал с тринадцатого училища, окончив которое пришел на Губахинский химический завод аппаратчиком абсорбции в цех формалина. Но поработать начинающему химику удалось совсем немного, сразу после трудового крещения его ждало армейское. Придя со службы, долго не раздумывая, вновь вернулся на завод. Полгода проработав аппаратчиком синтеза на старом производстве метанола М-110. Оборудование здесь было изношено, да и технология далека от современных на тот момент. К слову, старое изжившее себя производство стремительно приближалось к своему закрытию. А на смену ему пришел Большой метанол – современная крупнотоннажная установка М-750.

Испытание «старым» метанолом было пройдено, ну а главную роль в трудовой жизни аппаратчика сыграло совсем

другое производство. Вот уже три десятка лет Алексей Иванович трудится в цехе формалина. Досконально изучив оборудование, освоил технологию получения этого продукта, активно и успешно занимается модернизацией установки с целью повышения ее производительности. К слову, приобретенный опыт, весомый багаж знаний и профессиональная компетентность позволили ему стать одним из участников строительства и пуска в эксплуатацию нового для предприятия производства по выпуску карбамидоформальдегидного концентрата. Алексей Иванович занимался возведением всех трех установок КФК, и сегодня, без сомнения, его можно считать здесь первопроходцем.

А пятнадцать лет назад, когда только началось строительство первой установки, даже ему, опытному аппаратчику, было непросто – современное импортное оборудование, новая технология производства, сотрудничество с иностранными специалистами. Работа завершилась полным ходом, и прак-

тически «на лету» приходилось знакомиться, изучать, осваивать. В составе рабочей группы Алексей Иванович прошел стажировку на предприятии фирмы Perstorp Formox в Швеции, получив практический опыт на современном высокотехнологичном оборудовании. С опытом пришла и уверенность, первая губахинская установка КФК покорила, а за ней вторая и третья.

Алексей Иванович и сегодня продолжает трудиться в отделе КФК цеха формалина. За плечами аппаратчика шестого разряда сотни тысяч тонн произведенного продукта, практически два десятка подготовленных им молодых работников и участие в разработке почти десятка технических решений, по результатам которых внедрено 6 рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 400 тысяч рублей.

В рамках модернизации действующего оборудования Алексеем Ивановичем предложена схема подключения дополнительного теплообмен-

ника для охлаждения абсорбционных газов с целью улучшить процесс абсорбции на скруббере агрегата №2 и уменьшить расход речной воды для охлаждения теплообменников скруббера. Также среди «дептич» Кучева, где он является соавтором, – способ по выводу газового конденсата из газа формальдегида в низ скруббера; изменение конструкции узла крепления термокарманов на трубной доске подконтактного холодильника и прочее. Эти решения позволили увеличить надежность работы установок и повысить качество выпускаемой продукции.

При всем этом для молодых коллег он является отличным примером не только в труде. Алексей Иванович – один из самых активных и результативных спортсменов цеха, предприятия и города.

Вот такая формула жизни Заслуженного химика России Алексея Ивановича Кучева.

Ольга ИВАНОВА
Фото Сергея МАРИНЦЕВА

УЧАСТВОВАЛА В ПУСКЕ «БОЛЬШОГО МЕТАНОЛА»

Коллектив центральной производственной лаборатории торжественно проводит на заслуженный отдых лаборанта химического анализа 5-го разряда Нину Дудино.

Трудовая деятельность Нины Викторовны началась на Губахинском химзаводе в 1983 году. Выпускницу Березниковского химико-механического техникума приняли в центральную заводскую лабораторию (ЦЗЛ) лаборантом химанализа 2-го разряда. Пытливую и трудолюбивую сотрудницу заметили, и вскоре ей был присвоен 3-й, а через год и 4-й разряд. Нина Викторовна принимала непосредственное участие в пуске производства метанола М-750, анализируя качество первого выпускаемого продукта. Затем последовала интересная работа в аналитической и спектральной лабораториях ЦЗЛ.

В 1998 году Нине Дудиной был присвоен 5-й квалификационный разряд. А в 2003-м она перешла в службу технологического контроля (СТК) – в лабораторию по обслуживанию цеха формалина, ЦПП. Важным этапом в её деятельности стал контроль продукции в связи с пуском установок по производству карбамидоформальдегидного концентрата и концентрированного формалина.

При пусконаладочных работах ею были освоены современные инструментальные методы испытаний с использованием отечественных и зарубежных лабораторных приборов с программным обеспечением. Как лаборант, обладающий высокими профессиональными навыками, Нина Викторовна приняла активное участие в освоении новых методик шведской фирмы Perstorp Formox и норвежской фирмы Dunepe ASA.

Наша коллега неоднократно участвовала в конкурсах профессионального мастерства и



занимала призовые места, не раз отстаивая честь компании при проведении совместного входного контроля продукции под контролем представителей предприятий-потребителей нашей продукции.

Большой производственный опыт и теоретические знания позволяли Нине Викторовне творчески подходить к любым поставленным задачам, внося значимый личный вклад при подготовке лаборатории к аккредитации на техническую

компетентность и созданию системы качества в лаборатории. Главным достижением коллеги Дудиной стала преданность общему делу компании, желание отдавать максимум энергии и мастерства для достижения целей предприятия, а значит, и для нашего общего успеха.

За свой многолетний труд Нина Дудина не раз награждалась корпоративными наградами, ей присвоено звание «Ветеран труда ПАО «Метафракс». В 2013 году за достигнутые успе-

хи администрация Губахи наградила её благодарственным письмом. Коллега не раз признавалась, что пришло время заниматься воспитанием внуков. Нина Викторовна, мы благодарны вам за то, что были все годы с нами, и желаем крепкого здоровья, бодрости и семейного благополучия!

*Марина ТАРАСОВА,
начальник лаборатории
по обслуживанию
цеха формалина ЦПЛ
Фото из архива ЦПЛ*



КОЛЛЕДЖ ВЫПУСТИЛ НОВУЮ РАБОЧУЮ СМЕНУ

В Уральском химико-технологическом колледже состоялся очередной выпуск молодых специалистов и учащихся, освоивших рабочие специальности. Отличникам учёбы были вручены премии имени Владимира Даута.

Праздник состоялся в стенах молодёжной студии-театра «Доминанта». Событие, объединившее и педагогов, и учащихся, – радостное и грустное одновременно. Радостное потому, что в самостоятельную жизнь вступает новое поколение выпускников, а грустное – потому что обладатели дипломов прощались с родным колледжем. Взволнованных, одетых в праздничные костюмы молодых людей пришли поздравить с началом трудовой биографии родные и близкие. Но особыми гостями стали за-

меститель генерального директора «Метафракса» Рашид Шакиров и начальник отдела управления персоналом Алексей Мазлов.

– У колледжа богатая история, но главное его достижение – это выпускники, ставшие не только квалифицированными специалистами, но и руководителями цехов, подразделений и служб, – открыла церемонию ведущая вечера, актриса «Доминанты» Мария Зуевас. – Один из них – гендиректор ПАО «Метафракс» Владимир Даут, учре-

дивший ещё в 2004 году премию для лучших учащихся.

Для приветствия и вручения именной премии Владимира Даута на сцену пригласили заместителя гендиректора «Метафракса» по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова. «Позади бессонные ночи, конспекты, зачёты и экзамены. Теперь осталось выбрать путь в профессиональной жизни, – обратился к взволнованным выпускникам Рашид Саидович. – Пусть он будет удачным для каждого из вас! Счастья вам и в личной

жизни!». Затем ведущая назвала отличников-номинантов. В их числе – на днях призванный на военную службу Олег Ибрагимов, выпускник группы «Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта», награду приняла его мама. На сцену поднялся Александр Миронян – выпускник этой же группы, активный участник волонтерского движения. За ним поочередно – Юлия Юринова, выпускница группы «Автоматизация технологических процессов и аппаратов» (по отраслям), староста группы, помощник куратора и педагога-организатора; Булат Гильфанов – выпускник группы «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования» (по отраслям), активист, спортсмен; Юлия Горлатова – выпускница группы «ХТОВ», с 4-го курса занималась по программе дуального обучения, спортсменка, активистка. И ещё двое номинантов – выпускники группы №37 «Сварщик ручной и частично механизированной сварки» к этому моменту вышагивают в строю, став воинами Вооружённых Сил РФ. Это Дмитрий Бадрутдинов и Максим Сажин. Дипломы и премии под аплодисменты зала были вручены их родственникам.

Переполненный зал, аплодируя, встретил выпускников по специальности «ХТОВ» вместе с куратором Людмилой Соловьёвой. Всем им поочередно вручил дипломы директор колледжа Анатолий Гулин (на нижнем снимке). Подарочные сертификаты за успешное обучение получили Сергей Сеньков, Анна Каримова, Елена Кондратович, Кристина Катаева и Сергей Васильев. Грамотами за спортивные успехи награждены Артур Сахаров, Кирилл Казаков, Никита Артемьев и Юлия Горлатова. «Я рада, что моя трудовая биография начинается в компании «Метафракс», – призналась «Химии без границ» свежеепечённый техник-технолог Анна Каримова. – Постараюсь успеш-



но влиться в коллектив и трудиться на «отлично», как я и училась». Её поддержала и Юлия Горлатова, подчеркнувшая свои намерения добросовестно трудиться в известной на весь мир химической компании.

Затем на сцену пригласили выпускников, освоивших специальность «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)» в сопровождении куратора – Татьяны Черемных. Сертификаты за успешную учёбу получили Влада Зарипова, Дарья Карачкова, Альфия Шарипова, Александр Мальцев, Юлия Юринова, Илья Шестаков, Павел Минеев и Никита Конюхов. Но вот под свет софитов вместе с куратором Натальей Беловой вышли, волнуясь, и будущие механики, освоившие монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования в химической отрасли. Сертификаты за достойную учёбу вручили Ивану Фомочкину и Александру Шакирзянову. Зал аплодировал новоиспечённым технологам, освоившим техническое обслуживание и ремонт автотранспорта, и

их куратору Татьяне Белькевич. Подошла очередь принимать поздравления и выпускникам-заочникам. На сцену пригласили учащихся групп ХТОВ-61 и ХТОВ-3 вместе с куратором – Любовью Зубриллиной. Дипломы им вручил Рашид Шакиров (на верхнем снимке).

– Государственная итоговая аттестация проводилась с 19 по 25 июня, всего аттестовались 20 учащихся дневной формы обучения и 26 заочников, – рассказал «Химии без границ» Анатолий Гулин. – Тематика дипломных проектов соответствовала содержанию одного или нескольких профессиональных модулей и отвечала требованиям науки, производства, экономики и образования. Проекты имеют рецензии специалистов «Метафракса».

Директор колледжа добавил, что по итогам защиты дипломных проектов выпускниками группы ХТОВ-04 дневного отделения оценку «отлично» получили 11 учащихся (55% от всего количества), «хорошо» – 7 выпускников (35%), «удовлетворительно» – 2 (10%). В результате защиты проектов оценку «отлично» среди заочников получили 11 учащихся (42% от всего количества), «хорошо» – 9 (35%), «удовлетворительно» – 6 (23%). «Мы рады, что воспитанники востребованы на «Метафраксе», и благодарим компанию за совместный труд по подготовке рабочей смены. Благодарим и педагогов от «Метафракса» – Юлию Дресвянникову, Анну Борисенко, Светлану Турову и Ирину Шуткину».

Выпускники подарили букеты цветов и купали в аплодисментах всех педагогов за их нелёгкий труд. И, по доброй традиции, взяв в руки шары, загадали желания и отпустили их в чистое небо. В добрый путь!

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото Владимира ОСИПЧУКА





ФОРТ БОЯРД ЗАХВАТИЛИ

«ГОРЯЧИЕ СЕРДЦА»

В День молодёжи на всей территории базы отдыха «Уральский букет» развернулось увлекательное приключенческое шоу «Форт Боярд» с участием молодых работников компании «Метафракс».

В честь праздника специалисты сектора по работе с персоналом вместе с ведущим праздничного шоу – пермяком Ильёй Беляковым и его коллегами-аниматорами организовали тематический тимбилдинг. 7 июля на базе отдыха собралось более полусотни молодых и незаурядных искателей приключений – сборные команды цехов и подразделений «Метафракса». Им предстояло выдержать серьёзные физические и интеллектуальные испытания с целью, выигрывая ключи и подсказки, заполучить заветный приз – ящик игристо-

го вина и от души насладиться признанием своих заслуг.

Вначале четырём командам – «Окрошка» (капитан команды Иван Гагарин), «Бананчики» (Андрей Анисимов), «Горячие сердца» (Алексей Ушаков) и «Солнышко» (Василий Шипицын) – предстояло в короткое время разработать оригинальный флаг, мотивирующий девиз и свой отличительный знак, чтобы достойно представить себя соперникам. Затем на центральной площадке состоялось весёлое дефиле каждой из команд перед строем пре-

тендентов. Ведущий пригласил капитанов команд и вручил каждому маршрутный лист с посещением тематических площадок. За два часа соискателям под руководством облачённых в красные плащи аниматоров предстояло на каждом из маршрутов быстро набрать требуемый объём воды, собрать магистраль на площадке «Трубопровод», блеснуть эрудицией на площадке «Электрознания» и сноровкой на площадке «Трубы и мячи». Затем надо было проявить волю на испытаниях «Мега Дженга», «Транспортёр» и «Бочка», уверенно пройти по

«Неустойчивому маршруту» и напоследок одолеть испытания «Кандалы», «Рыбалка», «Клетка», «Пятнашки» и «Сундук».

На выполнение каждого задания командам отводилось по 7-8 минут. За верно пройденное испытание участники получали специально выкопанную монету. В конце игры ведущий обменял монеты на ключи от сундука, в котором и находился специальный приз.

В итоге, подсчитав увесистые ключи, абсолютным лидером Илья Беляков назвал коман-



ду «Горячие сердца»: они не только первыми преодолели все испытания, но и набрали самое большое количество баллов. К слову, команда сразу была настроена только на победу и уверенно шла к ней. Впрочем, побеждённым себя не чувствовал никто: разница между командами в результатах квест-игры оказалась минимальной.

Поаплодировав команде-победительнице, участники шоу,

став в круг, принялись бросать друг в друга клубки разноцветных шерстяных нитей, и вскоре в центре круга образовалась прочная сеть. На неё поочерёдно пригласили уечься специалиста сектора по работе с персоналом Оксану Черногаеву и лидера молодёжной организации «Метафракса» Ивана Гагарина. Густо сплетённая сеть выдержала обоих, подарив этим двум сподвижникам праздника незабываемые ощущения.

– Порадовало, что команды активно включились в сюжет игры наподобие популярной телепередачи «Форт Боярд» и до последнего шанса старались найти ключи и выполнить каждое задание. Честно скажу, все они довольно сложные, но я рад, что испытания оказались по плечу молодым химикам, – признался Илья Беляков «Химии без границ».

– Мы организовали игру для повышения социальной актив-

ности молодёжи, – поддержала Илью Оксана Черногаева. – Игра добавила взаимопонимания, чувства уверенности в себе и в своих коллегах. Люди убедились, что могут выходить из сложной ситуации, опираясь на способности и лидерские качества.

Завершился весёлый праздник зажигательной дискотеккой.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



Команды – участницы слета после оглашения итогов состязаний

СЕМЕЙНЫЕ КОМАНДЫ ШТУРМУЮТ ВЕРШИНЫ

Профсоюзная организация впервые стала инициатором семейного туристического слёта работников компании, оспаривавших на природе лидерство в походной выучке.

Состязания туристов в рамках профсоюзного слёта состоялись в районе Рудянского споя. Установив палатки, обустроив бивак после жеребьёвки и разобрав походный инвентарь, участники слёта выбрали из своего состава поваров. Установили котёл, разожгли костёр и выстроились под руководством судейской коллегии во главе с Ришатом Ишмановым на торжественную линейку для открытия первенства.

Согласно правилам, в соревновании участвовали семейные команды в составе не более шести человек: двое мужчин, две женщины и два ребёнка в возрасте до 14 лет. В программу первенства вошли испытания «Туристская полоса», «Ориентирование по легенде», «Конкурсная

программа» (представление команды). Например, на горном этапе за 20 минут предстояло в полном снаряжении по верёвке подняться и спуститься по склону протяжённостью в 20 метров и крутизной 20 градусов. Затем требовалось быстро и правильно установить и снять палатку, набрать максимальное число очков в «Туристическом дартсе», преодолеть препятствие в «Паутине», проявить спортивные качества в «Биатлоне». Далее следовало ответить на 15 вопросов по истории завода, краеведению и географии. Особо участники повеселились на конкурсе представления команд и художественной самодеятельности на тему «Туристы на чемпионате мира по футболу». Судейство оценило навыки туристов, раскрытие темы выступлений,

оригинальность исполнения, режиссёрское мастерство и артистизм.

В итоге проигравших не было: все получили добрый заряд положительных эмоций. Но в первенстве полагается лидерство, и лучшей в знаниях и навыках признали команду «Барс» во главе с Алексеем Смирновым.

– Мы намерены и далее популяризировать семейный туризм среди персонала компании, активно развивать традиции разнообразного отдыха работников и их семей, – заявила «Химии без границ» глава профкома Людмила Красных в завершение слёта. – Это способствует укреплению дружеских связей и поднимает командный дух.

Сергей МАРИНЦЕВ