



Будущее с «Метафраксом» 4

На одном языке 6

Вкус тонкой химии 8 Весенний букет 10

«Любой успех – заслуга команды» 16 И просто красавица 18

## «МЕТАФРАКС» ЗАВОЁВЫВАЕТ РЫНОК ВОСТОЧНОЙ АЗИИ

Дочерняя компания «Метафракса» *Metadynea Trading SA* (Женева, Швейцария) и корейская *Sunghong Co., Ltd.* создали совместное предприятие *SamyangMeta Ltd.*



Предприятие зарегистрировано в Сеуле (Южная Корея) 1 февраля 2018 года. Трейдинговая компания должна усилить торговые позиции группы компаний «Метафракс» на территории Восточной Азии, в первую очередь в Корее.

**РЕЧЬ ИДЕТ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ** объемов продаж уротропина и пентаэритрита в данном регионе. Первые поставки 200 тонн продукции через трейдинговую компанию в Сеуле состоятся уже в апреле. В перспективе – расширение географии в другие страны Восточной Азии.

Продолжение на стр. 2

### ЛУЧШИЙ ИНВЕСТПРОЕКТ РОССИИ

15 февраля в рамках Российского инвестиционного форума в Сочи состоялось подписание трехстороннего специального инвестиционного контракта (СПИК) о строительстве промышленного комплекса по производству аммиака, карбамида и меламина (АКМ). Соглашение заключено между ПАО «Метафракс», Пермским краем и администрацией города Губахи.

**СОГЛАСНО РЕЙТИНГУ**, подготовленному деловым журналом «ИнвестФорсайт», подписание СПИК вошло в ТОП-3 масштабных инвестиционных проектов России в феврале. Редакция оценивала объемы инвестиций, а также тот синергетический эффект, который предположительно возникнет для всей экономики в случае реализации проекта.

# 3400

**ТОНН**

достигла суточная  
производительность метанола  
в ПАО «Метафракс» – высшая  
в России

# «МЕТАФРАКС» ЗАВОЁВЫВАЕТ РЫНОК ВОСТОЧНОЙ АЗИИ

Дочерняя компания «Метафракса» *Metadynea Trading SA* (Женева, Швейцария) и корейская *Sunghong Co., Ltd.* создали совместное предприятие *SamyangMeta Ltd.*

Продолжение. Начало на стр. 1

Сегодня группа компаний «Метафракс» поставляет в страны Азии до 2 тыс. тонн уротропина и до 1 тыс. тонн пентаэритрита. В перспективе годовой товарооборот компании должен достигнуть 4 тыс. тонн уротропина, 2 тыс. тонн пентаэритрита, а также 15 тыс. тонн метанола. Одновременно в компании рассматривают возможность поставок продукции из Кореи на европейский рынок через совместное предприятие.

Руководство «Метафракса» не исключает создания новых производственных мощностей на базе СП. «Европа для нас понятна и комфортна в точки зрения ведения бизнеса, там работает дочерняя компания «Метафракса» – «Метадина Австрия». Мы выходим на азиатский рынок с местной компанией, которая является не только трейдером, но и имеет собственное производство», – комментирует председатель Совета директоров ПАО «Метафракс» Армен Гарсян. Это хороший премиальный рынок. Если продажи пойдут успешно, то в перспективе совместное предприятие *SamyangMeta* может построить новый завод на территории Кореи или России».

– Культурно и исторически представители азиатского бизнеса предпочитают



Limited Company «*SamyangMeta Ltd.*» (Сеул, Корея).

Дата создания компании: 01.02.2018

Участники: *Sunghong Co., Ltd.* (Сеул, Корея) (50%) и *Metadynea Trading SA* (Женева, Швейцария) (50%).

Президент – *Yongseok Sohn* (Йонгсок Сон)

Вице-президент – *Ralph Peter Theuer* (Ральф Петер Тойер)

вести работу через своих агентов. Считаем, что в лице компании *Sunghong* мы приобрели надежного и долгосрочного партнера в регионе, который в перспективе может открыть нам не только сам рынок Азиатско-Тихоокеанского региона, но и поспособствует узнаваемости бренда «Метафракса» в регионе. Уже сегодня мы осуществляем поставки в Японию в адрес

всемирно известных компаний. Уверен, что главный эффект от данного сотрудничества будет велик и ожидает нас впереди», – добавляет член Совета директоров созданного СП Александр Максимов.

– **SAMYANGMETA** – наш ценный ключ к России и Европе, а также возможность выйти за пределы ограниченного предложения. Также мы считаем, что создание совместного предприятия – ключ ГК «Метафракс» к Азии, включая Японию и Корею, которые являются вторым и третьим в мире импортерами природного газа. На корейском и японском рынках объем производства слишком низкий, а спрос на газохимические вещества, такие как метанол, аммиак, карбамид, меламин и т.д. высок. *SamyangMeta* создаст многочисленные возможности в области технологий, инвестиций и маркетинга и, наконец, реализует взаимные выгоды как компании «Метафракс», так и компании *Samyang Chemical*», – заявил директор по планированию и управлению *Samyang Chemical Group* Эрик Сунгву ПАК.

**ЗАВОД SUNGHONG ОСНОВАН В 2004 ГОДУ.** В 2005 году открыт региональный офис в Шанхае. 2006 год – подписано соглашение на поставку метанола с компанией *Mitsubishi Corporation* (Япония). Общий оборот компании в 2017 году: 54 млрд. вон (более 2,8 млрд руб.). Основные продукты компании: химическое сырье, минералы. *Sunghong* – дочернее предприятие компании *Samyang Chemical Group*.

Компания *Samyang Chemical* основана в 1974 году, штаб-квартира расположена в Сеуле (Южная Корея). В состав группы входят 12 дочерних компаний с различными направлениями деятельности на основе химической промышленности. Общий оборот компании в 2017 году: 222,5 млрд вон (более 11,5 млрд руб.).

Трейдинговая компания *Metadynea Trading SA* (Швейцария, Женева) основана 14 ноября 2014 года, входит в группу компаний «Метафракс». Компания организует продажи на международные рынки продуктов производства ПАО «Метафракс», в частности метанола, пентаэритрита и уротропина. География поставок включает более 50 стран в мире, компания обладает складскими мощностями в Финляндии, Голландии и Польше. Осуществляет буферное складирование в Испании и США. Годовой оборот в 2017 году – более 165 млн евро.

Александр МАКСИМОВ,  
Мария КОНОВАЛОВА,  
Сергей КУЛИКОВ  
Фото предоставлено компанией  
*Sunghong Co., Ltd*

# ЦЕЛИ – ЯСНЫЕ, ЗАДАЧИ – СЛОЖНЫЕ

*В ходе традиционной встречи с молодыми коллегами представители руководства сообщили финансово-экономические итоги 2017 года, раскрыли аспекты социальной политики и проанализировали условия труда, состояние промышленной и пожарной безопасности на предприятии.*

**В** начале итоги работы производственно-технических служб проиллюстрировал и.о. технического директора Андрей Семериков. Директор по финансам и экономике Елена Ветлужских раскрыла итоги финансово-экономической деятельности, а заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров пояснил суть социальной политики и работы с персоналом. Приоритетным её направлением является рост качественного состава. Как важный момент оценивается и тот факт, что наряду с омоложением персонала созданы условия ветеранам для передачи опыта молодым кадрам на рабочих местах. Поэтому в компании не спешат расставаться с людьми, вышедшими на пенсию по возрасту или на льготных основаниях. К началу года в штате числятся 261 человек, но год назад таких работников всё же было больше – 280.

Полезной для участников встречи стала информация заместителя технического директора Игоря Ординского, раскрывшего суть нарушений, выявленных в ходе комплексных проверок в подразделениях. Так, больше всего отклонений отмечено в ЦПП (152 факта), в цехах формалина (134 факта) и пентаэритрита (128 фактов). Больше всего замечаний касается культуры производства и ведения документации. Важно, что в 2017 году на производстве не было несчастных случаев, хотя в 2016-м отмечены три факта. Генеральный директор компании Владимир Даут, подводя итоги, заявил: «Год был трудным, но все бюджетные показатели удалось выполнить».

– По глубине переработки метанола, если сравнить с произ-

водителями продукта в Томске, Тольятти, Великом Новгороде («Акрон»), Тульской области («Щёкиноазот») и компанией «ЕвроХим» (Ангарск, Ново-московск и Невинномысск), то в этом ряду мы – самая крупная компания, – сообщил руководитель. – Суточная производительность продукта достигла 3400 тонн, и по единичной мощности «Метафракс» является компанией №1 в России и Европе. Начиная с октября производим в месяц метанола уже более 100 тыс тонн.

Гендиректор напомнил, что компания перерабатывает метанол в КФК, формальдегид, пентаэритрит и уротропин. «И такой переработки, как у нас, ни у одного из конкурентов в России пока нет, – заявил Владимир Александрович. – Мы способны перерабатывать на губахинской площадке 340 тыс. тонн метанола, и по итогам 2017-го мы переработали 330 тыс. тонн. И резерв мощности у нас есть только по 55-процентному формальдегиду. По остальной линейке продукции наши производственные мощности загружены полностью».

Компания стала самым крупным производителем формальдегида, и установок с такой мощностью в стране ни у одного из производителей нет. «Мы достигли производственной мощности в 1 млн тонн по синтетическим смолам, которые производим на трёх площадках (Губаха, Орехово-Зуево и Кремс), занимая второе-третье место в Европе и заняв позиции лидера в России, – уточнил руководитель. – И являемся единственными производителями пентаэритрита и уротропина на постсоветском пространстве. Благодаря

**В Губахе активно строится жильё для работников компании. «В наших планах – возвести шесть девятиэтажных домов, в июне будут сданы под заселение первые два дома, – пояснил гендиректор. – В сентябре 2019-го будут сданы ещё два дома».**

тому, что мы работаем с западными партнёрами по уротропину, в данный момент изучаем тему реконструкции старой установки уротропина с наращиванием её мощности до 45 тыс. тонн.

В 2020 году компания завершит реконструкцию производства пентаэритрита, которая была разделена на три этапа. «Первый этап – выделение дипентаэритрита – мы завершим в этом году: с 4-го квартала в бюджете запланирован выпуск новой продукции, – сообщил руководитель. – В марте мы получили базовый проект на третий этап реконструкции (переработка технических маточников), а рабочие проекты до конца года выполнит наш проектный отдел. Затем закажем оборудование и приступим к воплощению третьего этапа реконструкции. Он самый продолжительный и дорогой. А в целом проект реконструкции производства пентаэритрита мы оцениваем в 15 млн евро».

В рамках программы развития до 2020 года в компании завершится и реконструкция системы водоснабжения и водоотведения, на нее выделен 1 млрд рублей. Два этапа уже завершены, а третий этап разбит на две части: одна часть работ будет выполнена в этом году, вторая часть – в 2019-м.

– Безусловное выполнение условий колдоговора руководство компании считает своим долгом, – заявил руководитель. – Наш социальный пакет в ми-

нушем году составил 180 млн рублей. Именно эти деньги мы потратили на реализацию социальных обязательств. В том числе 14 млн рублей – на культурно-массовые мероприятия, свыше 45 млн рублей – на медицинское страхование и более 15 млн рублей направлено на оказание материальной помощи. На спорт мы выделили 8 млн, на оздоровление детей – свыше 6 млн рублей. На социальные льготы и пособия сумма отчислений превысила 30 млн, а на компенсацию стоимости путёвок в профилакторий – 7 млн рублей. Все вложенные средства улучшили условия проживания наших работников.

Участует компания и в благотворительности, помогая школам, детсадам и ветеранам. По итогам 2017 года «Метафракс» во все бюджетные и внебюджетные фонды перечислил почти 1 млрд 900 млн рублей. И из них более 33 млн рублей остались в бюджете Губахе. Особое место в докладе гендиректор отвёл самому крупному за последние годы проекту – возводимому комплексу АКМ.

Завершая встречу, Владимир Даут обратился к залу: «Вы – молодые люди, и воплощать эти планы придётся вам. Но нам нужно повышать качество подготовки персонала: работники обслуживают огромный производственный фонд, и ошибочные действия оператора могут привести к большой беде».

Сергей МАРИНЦЕВ



## В ФОРМАТЕ ДИАЛОГА

*Гендиректор компании Владимир Даут провёл очередную встречу со студентами химико-технологического факультета Пермского политехнического университета, обучающимися в вузе по договору с предприятием. Руководитель сообщил им новости о производственной и социальной деятельности компании и поинтересовался успеваемостью будущих работников.*

**В** ставшей традиционной ежегодной встрече участвовал заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров и руководитель кадровой службы Алексей Мазлов. На встречу со своими подопечными приехали и начальник сектора обучения и подготовки персонала Михаил Ворошилов и специалист этого сектора Наталья Фёдорова. Встреча началась с демонстрации интересного и динамичного видеоролика о деятельности ПАО «Метафракс», насыщенного информацией о сегодняшнем дне и перспективах развития предприятия вплоть до 2020-2030 годов.

Открыв встречу со студентами всех курсов, едва уместившимися в просторной лекци-

онной аудитории, декан факультета Валерий Рябов напомнил задачи форума.

– **ФАКУЛЬТЕТ УСПЕШНО** воплощает уровневую систему подготовки кадров для химической, нефтехимической, нефтегазоперерабатывающей и целлюлозно-бумажной индустрии, – уточнил Валерий Германович перед тем, как дать слово Владимиру Дауту. – Мы и в ближайшие годы будем наращивать профориентацию школьников выездом сотрудников вуза в школы Прикамья. Но особое внимание собираемся уделять целевому приёму в интересах профильных предприятий, в частности ПАО «Метафракс» – нашего давнего и доброго партнёра, будем готовить и впредь для компании грамотное молодое пополнение.

Поприветствовав молодёжь, Владимир Даут начал встречу с рассказа о сегодняшней жизни предприятия, о производственных успехах, показателях и перспективах развития на будущее. Руководитель подчеркнул, что группа компаний «Метафракс» на протяжении многих лет демонстрирует заметный рост производства. Но растущий спрос, успешно воплощаемая программа оптимизации, техническое перевооружение производства увеличивают и потребность в квалифицированных кадрах.

– Поэтому мы и приехали рассказать о реальных перспективах и планах для вас – молодых людей, желающих и способных реализовать масштабные задачи нашего растущего производства, – уточнил Владимир Александрович. – И ждём вас в действующих цехах и на производственных участках возводимого сегодня уникально-го комплекса АКМ.

**ВСТРЕЧА ПРОШЛА В ФОРМАТЕ** двустороннего диалога. Владимир Александрович, завершив рассказ об особенностях

Сегодня на химико-технологическом факультете ПНИПУ обучаются по договору с ПАО «Метафракс» 75 студентов – жителей разных городов Пермского края. Будущие работники осваивают автоматизацию технологических процессов, химическую технологию, изучают машины и аппараты производственных процессов, технологию топлива и углеродных материалов, а также технологию неорганических веществ.

производства, подробно ответил на вопросы студентов. В ходе беседы он пояснил всё, что касается условий работы и трудоустройства, карьерного роста, уровня зарплаты и обеспечения жильём, а также реализации ряда социальных программ поддержки молодых специалистов. Прозвучали напутственные слова и пожелания успешной учёбы. «Я сам набирался знаний в этом вузе, желаю и вам стать настоящими специалистами в нашей с вами непростой профессии», – заявил под аплодисменты зала гендиректор компании.

В завершение встречи Владимир Даут подчеркнул, что целеустремлённость, активность и настойчивость позволят юношам и девушкам добиться всего, о чём сегодня мечтается. Важно лишь не лениться, чётко видеть цель в жизни, расширять кругозор и пополнять багаж знаний. А также изучать иностранные языки, без знания которых сегодня сложно выстроить карьеру на предприятии, имеющем зарубежные активы.

– Для молодых людей, которым уже скоро предстоит с головой окунуться в выбранную профессию на действующем производстве, встреча стала уникальной возможностью выяснить все волнующие вопросы по трудоустройству и познакомиться лично с будущим работодателем, – прокомментировал форум заведующий кафедрой химических технологий, доктор технических наук профессор Владимир Пойлов.

**– ВИЗИТ СОТРУДНИКОВ** компании весьма важен для будущих технических специалистов, – поддержал коллегу декан Валерий Рябов. – В условиях дефицита работников инженерных специальностей такие встречи помогают компании крепче мотивировать молодёжь, а студентам – получить полную информацию о будущем месте работы из первых уст.

Как рассказали студенты, они остались довольны встречей. И с удовольствием готовы ещё раз пообщаться с руководителем компании на актуальные темы.

– Я сама из Губахи и давно знаю, что в городе производит продукцию ПАО «Метафракс», но у меня было неточное представление о его деятельности, – призналась первокурсница Алёна Грошева, изучающая автоматизацию технологических процессов. – К сожалению, даже в Губахе не все жители имеют достоверную информацию о градообразующем предприятии. Спасибо генеральному директору за доходчивый рассказ. Я и без того собиралась по окончании вуза трудиться в компании, и решение



Гендиректор «Метафракса» Владимир ДАУТ, декан ХТФ Пермского национального исследовательского политехнического университета Валерий РЯБОВ и заведующий кафедрой химических технологий профессор Владимир ПОЙЛОВ обсуждают новости химического производства



Встреча представителей компании «Метафракс» со студентами разных курсов химико-технологического факультета ПНИПУ переросла в двухсторонний диалог

В 2017 ГОДУ ПАО «МЕТАФРАКС» направило на обучение в вузы 52 студента. Из них 26 человек учатся на бюджетной основе, остальные – по контракту с компанией. А всего по договору с предприятием в различных вузах страны и в Уральском химико-технологическом колледже обучаются 165 студентов.

связать судьбу с «Метафраксом» сегодня лишь укрепилось.

– Встреча для меня оказалась полезной, – поделился впечатлениями житель Гремячинска, четверокурсник Михаил Щербин, изучающий технологию неорганических веществ. – И хотя о разносторонней де-

ятельности «Метафракса» я слышал, от руководителя я узнал немало интересных фактов. Компания – одна из лучших в регионе и стране, и я рад, что скоро буду трудиться в её коллективе.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

# НА ОДНОМ ЯЗЫКЕ

*Впервые в своей истории предприятие установило творческий союз с ведущим культурным учреждением региона: гендиректор Владимир Даут подписал соглашение о сотрудничестве с исполнительным директором Пермского театра оперы и балета имени Чайковского Андреем Борисовым.*

**И**сторический документ был подписан в присутствии главы совета директоров Армена Гарсляна и министра культуры Пермского края Галины Кокоулиной, а также депутата краевого парламента Александра Борисова и главы Губахи Николая Лазейкина.

– Мы подписываем соглашение с одним из лучших театров страны, – заявил Армен Гарслян, поприветствовав почётных гостей компании. – Благодаря этому мы сможем объединить усилия промышленности и культуры для развития территории.

Действительно, подписанием соглашения компания и театр объединяют организационные и творческие усилия для достижения общих целей в развитии культурных институций и туристического потенциала Губахи, Кизеловского и Гремячинского муниципальных районов. И это для того, чтобы приобщить жителей к ценностям российской и мировой музыкально-театральной культуры, оживить культурную жизнь и развивать комфортное проживание населения. Министр Галина Кокоулина и глава города Николай Лазейкин выразили готовность всячески содействовать реализации творческих проектов.

– **НАША КОМПАНИЯ** и без того вносит ощутимый вклад в развитие Губахи, в том числе способствуя и развитию культуры, – подчеркнул Владимир Даут в приветственном слове. – Но хочется, чтобы горожане приобщились и к высокому мастерству артистов театра оперы и балета, став зрителями и участниками постановок и творческих проектов с всемирно известными вокалистами и хореографами. И это станет большим шагом в развитии творческого



**ОДИН ИЗ СТАРЕЙШИХ МУЗЫКАЛЬНЫХ ТЕАТРОВ СТРАНЫ** – Пермский театр оперы и балета имени Петра Ильича Чайковского ведёт официальную хронику с 1870 года. Новую эпоху театр стал отсчитывать с 2011 года с назначением на пост художественного руководителя выдающегося молодого дирижёра Теодора Курентзиса. С его приходом началась реформа системы репертуарного планирования: театр стал переходить на принцип *stagione* – представление спектаклей блоками, это продиктовано стремлением к самому высокому уровню исполнения.

потенциала города, заметно оживив его культурную жизнь.

– Художественный руководитель театра Теодор Курентзис поставил задачу продвигать творчество коллектива не только в стране и в Европе, но также уделять внимание территориям Прикамья, – обратил к участникам церемонии Андрей Борисов. – Договорённость на этот счёт достигнута на недавней встрече Теодора Курентзиса с губернатором Максимом Решетниковым. Рады, что нашим первым партнёром в проекте стала компания «Метафракс».

**ПОСЛЕ ПОДПИСАНИЯ** соглашения партнёры посетили корпоративный музей компании и побывали на творческих площадках. «Мы убедились, что в Губахе есть техническая возможность организовывать выступления, – заявил Андрей Борисов. – Но главное в том, что наш коллектив ждёт люди. Приятно, что наши намерения и желания совпадают».

**ПЕРВЫЕ КОНЦЕРТЫ** в рамках подписанного соглашения состоялись в Губахе и Гремячинске в день президентских выборов 18 марта. В программе «Весна идёт!» на музыку Исаака Дунаевского приняли участие солисты пермской оперы. На этот год запланирован ряд совместных проектов, например гастроль в Губахе, Кизеле и Гремячинске с концертами, творческие встречи с артистами, благотворительные и образовательные проекты для одарённой молодёжи.

Галина Кокоулина и Андрей Борисов в сопровождении руководства города и «Метафракса» посетили корпоративный музей компании. Гости ознакомились с историей завода, изучили фотографии и кинофильм «Балет на закате», высказав пожелания по организации VII фестиваля «Тайны горы Крестовой». В Книге почётных гостей музея деятели культуры оставили немало добрых слов о Губахе и о компании. В заключение визита Андрей Александрович написал: «Сделаем совместно с театром оперы и балета Губаху уральским Зальцбургом!».

Подготовил к публикации  
Сергей КУЛИКОВ  
Фото Сергея МАРИНЦЕВА

# ГУБАХИНЦЫ ПРОГОЛОСОВАЛИ ЗА ДЕЙСТВУЮЩЕГО ГЛАВУ ГОСУДАРСТВА

**18** марта состоялись выборы Президента РФ. Всего в этот день работали более 97 тысяч участковых избирательных комиссий. Отдать свой голос на этих выборах пришли около двух третей российских избирателей – более 73 миллионов человек, составив итоговую явку 67,54%.

**ЦЕНТРИЗБИРКОМ РФ** официально подвел итоги выборов Президента России – действующий глава государства Владимир Путин вновь избран на этот пост сроком на шесть



лет. 76,69% избирателей отдали ему свои голоса.

Жители Губахинского городского округа также выразили

доверие действующему главе государства – за Владимира Путина проголосовали 71,95% губахинцев, пришедших на выборы. Более 11% отдали свои голоса за Павла Грудина; 9% – за Владимира Жириновского; 1,56% – за Ксению Собчак. Остальные кандидаты набрали менее одного процента голосов каждый. Всего же в этот день на избирательные участки в Губахинском городском округе пришли более 18,8 тысячи человек, итоговая явка составила 70,08%.

Ольга ИВАНОВА

Фото Сергея МАРИНЦЕВА

**профориентация** МЕТАФРАКС

## УРОК С ПРОФЕССОРОМ

Педагоги Пермского национального исследовательского политехнического университета провели занятия по химии и физике со старшеклассниками Нового образовательного центра.

**С**овместная работа преподавателей вузов с губахинскими школьниками стала доброй традицией, которую на протяжении нескольких лет поддерживает компания «Метафракс», привлекая сильнейших педагогов края. Химическое предприятие ориентировано на молодых амбициозных, целеустремленных выпускников, которые, выбрав профессию химика, после учебы готовы вернуться в родной город и продолжить или зародить химические династии на «Метафраксе».



Очередной двухдневный курс занятий по химии и физике для выпускников НОЦ был нацелен на успешную сдачу ЕГЭ. «Это, конечно, очень полезное мероприятие, позволяющее дать настрой будущим абитуриентам, помочь им сделать

правильный выбор, сориентировать при поступлении в вуз, – отметила кандидат химических наук, доцент ПНИПУ Мария Соколова. – Количество школьных часов по химии очень мало для того, чтобы подготовиться к успешной сдаче экзамена. По-

этому наше «погружение», несомненно, идет на пользу».

– Ребята работали замечательно. Тем более что нагрузка приличная – 5-6 часов. Занятия проходят в интерактивном режиме, – добавил коллега, кан-

дидат физико-математических наук, доцент Владислав Бурдин.

Поделались своими впечатлениями с «Химией без границ» и школьники. Владимир Бердников отметил: «Занятия принесли огромную пользу. Мне понравились объяснения, задачи и методы их решения. Экзамен по физике очень сложный, нужно знать много формул, а также уметь их применять. За эти два дня я смог многое вспомнить, в голове теперь порядок. Хотелось бы побольше таких занятий, чтобы окончательно закрепить полученные знания и сдать экзамены на максимальный балл». Все ребята признались, что с нетерпением будут ждать новой встречи и новых занятий с преподавателями университета.

Ольга ВОТИНЦЕВА

Фото Евгении МИХАЙЛОВОЙ

# ОЦЕНИЛИ НА ВКУС

В ходе проектной недели, посвящённой теме «Питание», учащиеся гимназии Мэри Уорд вместе с педагогом Мелитой Тойер побывали с экскурсией в лаборатории и на одном из производственных участков.

В начале встречи коммерческий менеджер Кристиан Кёльдорфер рассказал гимназистам об ароматических веществах. Компания выпускает сырьё для их производства, например, для создания у продуктов аромата кокоса, апельсина и других цитрусовых. Менеджер объяснил, как работают осязание и обоняние человека, рассказал, можно ли научиться их развивать, и добавил, что на производственной площадке в Кремсе создана и действует специальная комиссия по проверке качества синтетически произведённых продуктов, допускающая их к продаже. На практическом занятии гимназисты научились определять различные ароматы, и всем вместе им удалось точно распознать все представленные менеджером образцы. Здесь же на примере продуктов, принесённых из супермаркета, – шоколаде, фруктовом соке и джеме – менеджер продемонстрировал применение земляничного ароматизатора. «Каждый из этих продуктов обязан иметь на этикетке заметную для потребителя информацию об использовании химической добавки», – уточнил Кристиан Кёльдорфер.

В качестве наглядного практического примера гимназистам предложили сравнить на вкус и запах натуральный и синтетический ароматизаторы. Ученики сразу обратили внимание, что синтетический аромат ванили воспринимается обонянием гораздо ярче и сильнее.

**ПОСЛЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ** школьники ознакомились с теоретическими основами пищевой токсикологии на занятии, которое провёл менеджер компании «Метадинеа», отвечающий за соблюдение регламента ЕС REACH, представитель REACH в компании «Метафракс» Миха-



эль Ганн. Вначале речь зашла об основах пищевой токсикологии, о том, какое токсическое воздействие могут оказывать вещества и как они попадают в организм. После этого он представил самые важные яды. И не только такие известные, как грибные, но и менее известные, например яд рыбы фугу.

Сотрудник привёл примеры часто встречающихся отравлений: пищевых или поражений организма плесенью – микотоксинами. Эти два вида пищевых ядов строго контролируются соответствующими учреждениями, поэтому проблем с ними ни в торговле, ни в общепите возникать не должно.

**ОСОБО ОБСУЖДАЕМОЙ ТЕМОЙ** стали пестициды в продуктах. На этом примере наглядно был продемонстрирован принцип оценки риска в пищевой промышленности, даны объяснения таким показателям, как летальная доза и допустимая суточная норма. «Летальная доза – это показатель, определяющий большую токсичность вещества, а допустимая суточная норма – это максимальная суточная доза вещества, например, пищевой добавки, которую человек может без последствий употребить в пищу», – уточнил г-н Ганн.

В предпоследнем тематическом блоке речь пошла о пищевых добавках, которые мы принимаем вместе с пищей, таких как консерванты, антиоксиданты, пищевые красители или эмульгаторы, например лецитин, содержащийся в популярном у детей шоколаде.

Затем гимназисты и специалисты компании обсудили отличия между аллергией и непереносимостью, изучив 14 аллергенов, приведённых в предписании ЕС о таких веществах, содержащихся в пищевых продуктах. Эти аллергены в Европе знают все, кто пользуется общепитом, ведь кафе и рестораны обязаны предоставлять информацию о них.

После того как ребята подкрепились сытным обедом в столовой предприятия, они посетили производственный агрегат MZA-2. На нём компания и выпускает описанные в ходе занятий химические добавки. При помощи специальной дистилляционной установки здесь обеспечивается требуемый уровень их очистки, достигающий практически 100%.

Кристиан КЁЛЬДОРФЕР,  
Михаэль ГАНН  
Фото Мелиты ТОЙЕР



# С НАУЧНЫМ ПРОЕКТОМ – В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

*В компании «Метафракс» стартовал первый этап конкурса среди молодых специалистов на лучшую научно-техническую работу. Четыре участника из различных подразделений предприятия представили конкурсным экспертам свои проекты, в которых, проанализировав проблемы предприятия, они попытались найти возможные пути их решения. Всего этой весной предстоит защититься пятнадцати молодым специалистам, и лишь четыре работы выйдут в финал конкурса.*

**П**о традиции в состав конкурсной комиссии вошли главные специалисты компании – начальник планово-экономического отдела Наталья Борисова, главный механик Александр Еске, заместитель начальника производственно-технического отдела Андрей Сальвицкий, главный специалист по АСУТП Сергей Шилков, начальник проектного отдела Николай Косов и главный энергетик предприятия Александр Семин, которым и предстоит оценить актуальность, практическую значимость, экономическую целесообразность каждой работы.

**ПЕРВЫМ СВОЙ ПРОЕКТ** комиссии и коллегам представил мастер отделения ПОРОТЦ Алексей Князев. Несколько лет молодой специалист является мастером ОРТО-1 – отделения, которое занимается ремонтом трубопроводов и сварочными работами на территории предприятия. За эти годы участвовал в перевооружении склада формалина, монтаже центрифуги производства уротропина, остановочном ремонте производства метанола. Работа, которую Алексей представил на конкурс, называется «Применение методики, ее обоснование, область применения и проведение монтажных и ремонтных работ с применением полимерных материалов – полипропилена, поливинилхлорида в ПАО «Метафракс».

Защита следующего молодого специалиста, Дарьи Шулеповой (на снимке), изоблировала



экономическими терминами. И неудивительно, свое исследование бухгалтер по налоговому учету посвятила изучению и внедрению электронного документооборота для подтверждения нулевой процентной ставки НДС при реализации продукции на экспорт. По мнению молодого специалиста, внедрение предлагаемых ею мероприятий позволит достичь значительной экономии материально-трудовых затрат. При этом финансовых вложений не потребуется.

Механик строящегося комплекса АКМ Тимур Хасанов несколько лет проработал на производстве по обслуживанию и ремонту оборудования в технологических цехах (ПОРОТЦ), участвовал в остановочных ремонтах, в том числе и основного производства метанола, занимался ремонтом сложного оборудования – турбин и компрессоров. Одному из проблемных узлов этого производства посвя-

тил он и свою работу на тему «Модернизация маслосистемы паровых турбин печей риформинга производства метанола». Данная модернизация, по его словам, позволит уменьшить риски полной остановки оборудования и сократить затраты на электроэнергию.

Электроснабжению предприятия была посвящена работа Наила Юнусова. В ЦЭС молодой специалист трудится лишь полтора года, но за это время успел изучить и проработать «узкие» места в работе подразделения. Тема его научно-исследовательского проекта «Реконструкция ЗРУ-6 кВ ГПП-1 с целью повышения надежности электроснабжения, безопасности обслуживающего персонала и организации резервных точек подключения к сети 6 кВ» актуальна для компании. Реализация предложенной им идеи поможет в будущем избежать проблемы энергоснабжения производственной площадки предприятия.

**В ХОДЕ ЗАЩИТЫ** всем участникам пришлось также пройти испытание вопросами от членов жюри.

– Для молодых специалистов участие в конкурсе на лучшую научно-техническую работу – это возможность проявить себя, показать свою способность решать конкретные производственные задачи. Конечно, мы этих специалистов замечаем, и многие из них вправе рассчитывать на попадание в кадровый резерв предприятия, – прокомментировал начальник отдела управления персоналом компании Фанил Каюмов.

По итогам защиты первой группы молодых специалистов члены комиссии определили первого финалиста, которым стал проект бухгалтера по налоговому учету Дарьи Шулеповой.

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото автора



## ВЕСЕННИЙ БУКЕТ

*Сердечные поздравления и пожелания очаровательным сотрудницам в компании начали звучать ещё накануне праздника: мужчины в подразделениях не скупились на комплименты и подарки. А торжественный вечер в честь милых дам стал ярким завершением рабочей недели.*

**П**росторный зрительный зал в КСК «Энергетик» наполнился ароматами духов, модными нарядами, улыбками и волнующей энергетикой. Проникновенные звуки саксофона, цветы, комплименты... В этот вечер их было особенно много. «Женщина – всегда королева, для неё мужчины готовы свернуть горы и достать звезды с неба, – сказал, открывая встречу, ведущий Ярослав Бородин, об-

ратившись к мужчинам в переполненном зрительном зале. – Женщина – удивительное создание природы, с нею может сравниться лишь цветок. Только цветы и женщины цветут круглый год! Жаль, что мы, мужчины, замечаем удивительную красоту только в яркий весенний праздник любви и жизни. Давайте исправляться...». И пригласил на сцену гендиректора «Метафракса» Владимира Даута.

**– ВЫ НАПОЛНЯЕТЕ НАШУ ЖИЗНЬ** теплом, гармонией и красотой, и низкий поклон вам, дорогие коллеги, за неустанный труд, – сердечно поздравил сотрудниц с праздником руководитель компании. – На ваши хрупкие женские плечи легла двойная нагрузка: приходя с работы, вы с таким же усердием занимаетесь и домашними делами. Здоровья вам и семейного счастья! Любви, достатка, хорошего настроения, исполнения всех ваших желаний!



Гендиректор Владимир ДАУТ в числе очаровательных сотрудниц компании поздравил с праздником специалиста секретариата и делопроизводства Ларису КРАВЧЕНКО

Зал поблагодарил Владимира Даута за поздравление овацией, а ведущий пригласил для награждения премией работниц компании в благодарность за плодотворный труд, за высокую ответственность, получивших в коллективах высокую оценку. На сцену одна за другой вышли аппаратчицы Марина Семерикова, Наталья Корнилова, Ирина Валова, Наталья Беляева, машинист Ольга Головина, оператор Антонина Ащепкова, заместитель гендиректора Елена Ветлужских, лаборанты Лариса Палкина и Римма Давлетова. За ними поднялись слесарь по КИПиА Татьяна Жвакина, руководитель службы нормирования Оксана Панченкова, лаборант Светлана Смышляева, медсестра Татьяна Каранфулова, портье гостиницы Елена Трофимова, официант профилактория Наталья Ушакова. Овации звучали и в честь аппаратчика Венеры Барановой, инженера



Сотрудниц компании поздравил  
соленьми зарисовками и певец Ачи  
Пурцеладзе



Яркое выступление артисток шоу-  
балета «Гран-При»

УМТС Елены Смердовой, советника главы совета директоров Марии Коноваловой, экономиста Любви Кучевой и начальника сектора главной бухгалтерии Ольги Смолий. Зал аплодировал инженеру-конструктору Наталье Реймер, специалисту службы секретариата Ларисе Кравченко и инженеру-технологу ПТО Эльвире Габдулхаевой.

**– КАЖДАЯ ЖЕНЩИНА – ЭТО ЦВЕТОК,** радующий мужчин ежедневно, – восклицал со сцены ведущий. – Для вас, милые дамы, от мужчин компании – творческий подарок: танец цветков от пермского шоу-балета «Гран-При» «Белые лилии».

Но вот утихли овации участников торжества, Ярослав Бородин вновь пригласил на сцену Владимира Даута для награждения сотрудниц весомой премией. Зрители чествовали аппаратчиц – Валентину Ильюкевич и Елену Мифтахову, комплектовщицу Наталью Ветошкину, весовщицу Светлану Сердюк, табельщицу Римму Бельман, инженера ПОРОТЦ Наталью Маринюк и лаборанта-микробиолога Ларису Гекову. Коллеги аплодисментами поддержали инженера-технолога Анну Борисенко, работницу ТХЦ Ольгу Филошкину, лаборанта Ольгу Турову, машиниста Наталью Старкову, инженера санитарной лаборатории Кристину Стряпунину, кладовщицу профилактория Ирину Завион и инженера ЦПЛ Светлану Корякову, а также лаборанта Наталью Восстрикову, специалиста ОУП Наталью Фёдорову, кладовщицу Ирину Симанцеву, экономистов Елену Бердникову и Ирину Кошелеву, специалиста ОВЭД Олеся Фонову, кассира Наталью Сабяеву и бухгалтера Любовь Мاستину.

На сцене появился саксофонист, и в зал полилась проникновенная весенняя компо-

зиция, украшенная волнующим световым шоу в исполнении артистов шоу-балета. Отшумели аплодисменты, и вновь на преобразенную в честь праздника сцену ведущий пригласил гендиректора. Владимир Александрович лично объявил благодарность и вручил подарки аппаратчицам Анне Мининой, Юлии Постоноговой, Надежде Катаевой, Елене Патерик и Елене Шепелевой, кладовщице Ольге Грязновой, лаборантам Надежде Зимнице, Кристине Габдрахмановой, Эльвире Файзуллиной и Ирине Вшивковой, инженеру-технологу Юлии Жердевой, слесарю КИПиА Татьяне Смолиной, медсестре Светлане Поляковой, работнице профилактория Наталье Колбиной, инженеру-конструктору Наталье Половинченко, бухгалтеру Марине Тимофеевой, специалисту ОУП Светлане Буториной, инженерам Ирине Пушиной

и Елене Алхутовой, кладовщице Оксане Язевой. И каждая из очаровательных дам нашла в пожеланиях руководителя тёплые слова, предназначенные только лишь ей в знак признания заслуг перед компанией.

**В ЗАВЕРШЕНИЕ ПРАЗДНИКА** своеобразным подарком для сотрудниц компании стало сольное выступление участника телевизионных шоу Ачи Пурцеладзе. Ведущий, представляя гостя из Москвы, пояснил, что уроженец Тбилиси в 2012 году присоединился к сподвижникам проекта «Голос» на Первом канале с композицией Summertime, а в 2015-м 35-летний солист участвовал в конкурсе «Главная сцена 2-й сезон» на канале «Россия 1».

*Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора*



Ведущий Ярослав БОРОДИН порадовал участниц торжества весёлыми  
интерактивными розыгрышами



## МОЛОДЁЖЬ ГУБАХИ ВЫБИРАЕТ БУДУЩЕЕ С «МЕТАФРАКСОМ»

С подачи компании «Метафракс» на её базе успешно прошёл IV Молодёжный форум «Новое поколение выбирает» для учащихся общеобразовательных школ Губахи и Уральского химико-технологического колледжа (УХТК).

Главной задачей ежегодного, ставшего уже традиционным форума стала профориентация учащихся: выяснение запросов, помощь в осознанном выборе профессии, повышение компетентности в планировании карьеры, в том числе и на «Метафраксе». А также эффективность химического образования. Часть

организационных хлопот взяли на себя специалисты управления образования. Активное участие в работе приняли учащиеся 10-11 классов и педагоги 14-й (НОЦ), 15-й и 25-й школ, второкурсники и педагоги УХТК, специалисты компании. Впервые на форум были приглашены и родители выпускников школ. С приветственным

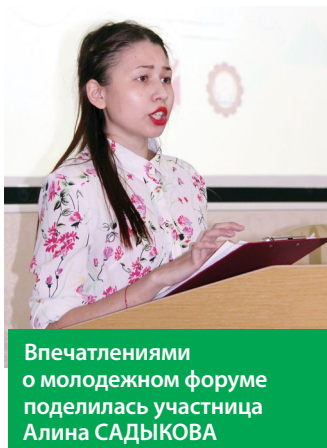
словом к собравшимся в просторном актовом зале управления обратились заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров и начальник управления образования Губахи Светлана Баскакова.

– У вас есть уникальная возможность глубже познакомиться с «Метафраксом», – заявила учащимся и их родителям Светлана Владимировна. – Не так уж много в нашем крае градообразующих предприятий, способных предложить персоналу достойную зарплату и жильё. А ведь компании нужны не только химики, но и работники других профессий.

В рамках форума для старшеклассников и учащихся колледжа была организована работа семи дискуссионных площадок. Так, на 1-й площадке «Моло-

дёжная организация – точка роста» модераторами стали работники компании Иван Гагарин, Дмитрий Пантюхин, Ксения Музафарова и Наталья Половинченко. Работу площадки №2 «Интеллектуальная игра «Химическая игротека» взяли курировать педагог Детско-юношеского центра Наталья Зиатдинова и сотрудник компании Михаил Ворошилов. Третью площадку «Новое поколение выбирает...» взяли под своё крыло модераторы – социальный психолог НОЦ Аниса Шайдуллина и молодые специалисты Кристина и Вячеслав Стряпунины, Константин Красных, Евгений Уманский. На 4-й площадке «Развитие: за и против» модераторы Ирина Сватова и Лариса Хомутова развернули интересную и полезную деловую игру. Дискуссионная площадка №5 «Лабораторный практикум «Химия без границ...» была развёрнута

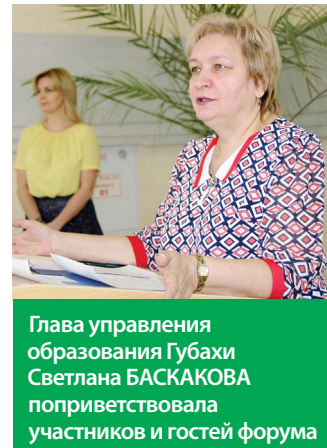




Впечатлениями о молодежном форуме поделилась участница Алина САДЫКОВА



Впервые в рамках форума развернута площадка для родителей



Глава управления образования Губахи Светлана БАСКАКОВА поприветствовала участников и гостей форума

модератором Любовью Паньковой в центральной производственной лаборатории (ЦПЛ). Шестая площадка с представителями педагогического сообщества «Школьное химическое образование: проблемы и пути их решения» была развернута модераторами – директором НОЦ Мариной Желудковой и начальником отдела управления персоналом (ОУП) «Метафракса» Фанилом Каюмовым в зале заседаний заводоуправления. Коллеги изучили итоги социологического исследования профориентации молодёжи, проанализировали пути решения неотложных задач и предложили ряд эффективных и конкретных мер. На 7-й площадке «Индивидуальная траектория профессионального развития для школьников» организовали обмен интересной информацией модераторы – консультант центра профориентации и развития «Маяк» Лариса Голубцова и специалист ОУП Евгения Михайлова. В увлекательных дискуссиях пытливая молодёжь напиталась знаниями о предприятии и выяснила все нюансы профессионального обучения и трудоустройства.

– Тема дискуссионных площадок тонко продумана и повысит грамотность молодых людей в их профессиональной ориентации, – заверил «Химию без границ» директор УХТК Анатолий Гулин. – Но колледж заинтересован в привлечении выпускников девятого класса в качестве учащихся, и я предлагаю обе-

спечить в будущих форумах участие и девятиклассников губахинских школ.

– Форум мне понравился тем, что принёс новые знания в результате участия в 3-й дискуссионной площадке, – призналась «Химии без границ» десятиклассница НОЦ Елена Митрофанова. – Я уяснила, что значит быть успешным профессионалом. Хочу стать экологом и работать в компании «Метафракс». Многие ровесники задумались о том, чтобы связать свою судьбу с родным городом.

**СПОДВИЖНИКИ ФОРУМА** разработали с учётом прозвучавших на дискуссионных площадках пожеланий общую резолюцию, её озвучила с трибуны директор НОЦ Марина Желудкова. В частности, для реализации задач химического образования в Губахе организуется профильный оргкомитет, в его обязанности войдёт организация мероприятий для достижения поставленных целей и контроль их выполнения. Предложены совместная различная благотворительная деятельность и концертные акции, в том числе и при партнёрстве с «Метафраксом», для поддержки определённых групп населения города. Будут внедрены инновационные формы знакомства учащейся молодёжи с компанией, например деловые игры, квесты и другие акции. Будут изучены и внедрены нестандартные формы общения учащихся со специалистами

компании для глубокого знакомства с профессией химика. Расширят также информационный спектр востребованных в компании профессий. Для сетевого взаимодействия организуется методическое объединение преподавателей химии общего и профессионального образования. Будут внедрены новые, более удобные формы работы с родителями для реализации поставленных целей по профориентации.

– Мы декларируем увеличение числа разнообразных учебных практик, и по химии в том числе, на базе предприятия, – заявила Марина Васильевна. – Надеемся на информационную поддержку и сопровождение наших усилий со стороны средств массовой информации, в частности корпоративной газеты «Химия без границ» и «МедиаКУБ».

К слову, Светлана Баскакова предложила изучить вопрос создания приложения к газете «Химия без границ» для освещения реализации совместных с «Метафраксом» акций и мероприятий по профориентации молодёжи, новых проектов, для пропаганды мастерства педагогов, в частности учителей химии, а также успехов и достижений учащихся.

– Наш форум выявил главное: мало поставить перед собой важную цель в профориентации молодёжи, ещё нужно найти эффективные инструменты, чтобы её достигнуть, – заявила «Химии без границ» Марина

Желудкова. – Пришло ясное понимание, что достижение цели без партнёрства всех заинтересованных сторон невозможно.

**РЕШЕНО ПРОДОЛЖИТЬ** тесное сотрудничество «Метафракса» с системой образования округа, развивая его в едином проекте «Химия без границ», который воплощается усилиями учителей химии губахинских школ и специалистами компании.

Взволнованно прозвучало выступление с трибуны форума лидера олимпиад по литературе и призёра филологических турниров Алины Садыковой – выпускницы 14-й школы. «Я считаю наш город лучшим в крае и призываю ровесников посвящать Губахе жизнь, ведь этот город нас взрастил, и как не любить его за это?». Зал поддержал Алину овациями.

– Мы хотим, чтобы вы, жители Губахи, уже в недалёком будущем оказались работниками «Метафракса», став специалистами по востребованной в компании отрасли, – обратился к старшеклассникам Рашид Шакиров в заключительном слове, ответив на добрый десяток вопросов из зала, связанных с обучением и трудоустройством. – Наша малая родина ждёт от вас добрых дел и светлых свершений в осознанно выбранной вами профессии.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

# ТУРНИР ВЫЯВИЛ БУДУЩИХ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

В новом образовательном центре Губахи (школа №14) состоялась XI ежегодная открытая олимпиада среди выпускников школ Александровска, Губахи, Гремячинска, Кизела, Чусового, Лысьвы и учащихся УХТК, организованная компанией в рамках корпоративной кадровой политики.

**В** условиях нехватки кадров, вызванной демографическим кризисом 90-х годов, в компании работают на опережение развития проблемы. Например, подбор будущих работников специалисты проводят уже со школы, и подобные турниры помогают выявить претендентов на сопровождение при получении ими профильного образования в вузе вплоть до выпуска и трудоустройства на предприятии в рамках договора.

В уютном здании НОЦ ospoить лидерство в знаниях по физике, химии и математике съехались более 60 посланцев учебных заведений. Впервые организаторы решили провести его в двух секциях: «химия – математика» и «физика – математика». Знания участников оценивались по итогам работы в секциях и по предметам. Всех претендентов, собравшихся в актовом зале на открытие турнира, прошедших регистрацию и получивших подарки от «Метафракса», поприветствовал заместитель гендиректора компании по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. Затем учащихся развели по трём аудиториям, а работники аттестационного центра ознакомили их с регламентом и рассказали, как нужно заполнять бланки, сообщив о контрольном времени выполнения заданий олимпиады.

– Для беспристрастного проведения турнира мы заключили договор с пермской организацией «Лаборатория обучающихся технологий», – пояснил «Химии без границ» Рашид Саидович. – Специалисты помогают нам выявить наиболее подготов-



Заместитель гендиректора «Метафракса» Рашид ШАКИРОВ поздравил тройку лидеров в секции «химия – математика»: Веронику РУСИНОВУ, Михаила КАРЛЫШЕВА и Кирилла ОВЧИННИКОВА

ленных учеников по программе обработки и проверки результатов тестирования.

Как только участники справились с заданиями и пообедали в школьной столовой, в актовом зале состоялась встреча с работниками «Метафракса». Заместитель гендиректора с коллегами рассказали ребятам о богатой на события более чем 60-летней истории компании, об особенностях товарного производства, о кадровой и социальной политике. Рашид Шакиров также ответил на вопросы школьников о том, как заключить контракт на обучение, о перспективах карьерного роста, об уровне зарплат и решении жилищной проблемы. А затем ученики и их педагоги собрались в просторном холле на увлекательную интеллектуальную игру.

**НО ВОТ ЖЮРИ ОЦЕНИЛО** уровень подготовки участников турнира. Наступила торжественная церемония награжде-

ния призёров: Рашид Саидович под аплодисменты зала вручил каждому из них грамоту и денежное вознаграждение.

Сильнейшим по математике оказался житель Александровска Кирилл Овчинников: 21 балл из 29 возможных. Второе место за 19 баллов присудили Владимиру Бердникову из 14-й школы Губахи. Третье место (18 баллов) занял посланец 1-й школы Александровска Кирилл Доваль. Остальные участники показали чуть более низкие результаты.

**САМУЮ ВЫСОКУЮ ПЛАНКУ** турнира по физике (24 балла из 25 возможных) преодолел выпускник 1-й школы из Александровска Михаил Функ. Второе место – у Кирилла Липатникова – лицеиста из Лысьвы (23 балла). Третье – у губахинца Владимира Бердникова (22 балла).

Сильнейшим по химии оказался гость из Чусового Михаил Карлышев: выпускник 5-й

школы завоевал максимально высокий балл на первенстве – 21 из 25 возможных. «Серебро» за 20 набранных баллов присудили лицеистке из Лысьвы Елизавете Гребёнкиной, а «бронзу» – Веронике Русиновой, учащейся 3-й школы Александровска за 19 баллов. Эта тройка лидеров показала самый высокий результат на олимпиаде по числу засчитанных баллов.

В секции «химия – математика» абсолютным лидером признан Кирилл Овчинников (39 баллов), второе место присудили Михаилу Карлышеву (38 баллов), третье – Веронике Русиновой (35 баллов). А в секции «физика – математика» лидером стал Владимир Бердников (41 балл), на втором месте – Михаил Функ (38 баллов), на третьем – Кирилл Липатников (36 баллов).

– Задания были в рамках школьной программы и рассчитаны на подготовленных

# МАМЕ С ЛЮБОВЬЮ

Яркий, веселый, зажигательный праздник стал финалом конкурса детских открыток, объявленного в компании «Метафракс» по случаю 8 Марта. Он собрал всех участников в уютном зале Дворца культуры «Энергетик», чтобы назвать победителей и вручить им подарки.

**В** этом году конкурс праздничных открыток «Маме с любовью!» собрал еще больше участников – более 70 мальчишек и девчонок разных возрастов подготовили свои творческие работы и посвятили их мамам. К слову, самой юной участнице исполнилось всего девять месяцев.

**ВНОВЬ ПОРАДОВАЛИ** ребята фантазией и оригинальностью: они использовали в своем творчестве карандаши, краски, пластилин, бумагу, нитки, ткань, бусины, пластиковые ложки, и даже стружка от цветных карандашей пошла в дело. Участники, родители и все гости праздника могли полюбоваться детскими работами на большой импровизированной выставке, которая заняла сразу несколько столов.

Старания юных мастеров были высоко оценены зрителями и, конечно, членами жюри. Им на этот раз пришлось очень трудно. При таком разнообразии красок и идей выбрать победителей оказалось задачей почти невыполнимой. Поэтому в возрастной группе до шести лет судьи решили победителями назвать всех участников. Поблагодарив ребят и родителей, начальник сектора по работе с персоналом Лариса Мама-

ева вручила каждому юному мастеру диплом и творческий подарок.

**В ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ** от 7 до 10 лет специальным призом в номинации «Оригинальность» награждена Лиза Накарякова, за использование креативной техники – Эльза Скачкова, в номинации «Необыкновенная клумба» приза удостоен Константин Борисенко. В старшей категории – от 11 до 14 лет – специальные призы в номинации «Классическая открытка» получили Даниил Реймер, Анастасия Минина и Дарья Вычегжанина. За самое сладкое поздравление приз достался Василисе Шайдуллиной. В номинации «Самый необыкновенный букет» был награжден Александр Бабушкин. Все победители и участники конкурса получили дипломы и подарки от компании «Метафракс». А творческий коллектив дворца приготовил для ребят игровую программу. Вместе с первоклассницей Машей мальчишки и девчонки спасали свои рисунки от хитрой НЛЮшки. Ребятам предстояло пройти много испытаний – они рисовали, играли, танцевали и в результате вернули украденные работы, которые еще долго будут радовать их мам.

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото автора



учеников, – заявила в завершение встречи глава жюри Маргарита Афанасьева. – Большая часть из них оказалась в средней группе знаний, лишь немногие приблизились к вершине. Я благодарю «Метафракс» за сотрудничество и содействие росту подготовки уча-

щихся. Пожелаю школьникам в оставшееся до выпуска время восполнить недостаток базовых знаний – и смело выходить на профессиональную дорогу.

**УЧАСТНИКИ ОЛИМПИАДЫ** с интересом проехали на автобусе по территории «Метафрак-

с», посетили учебный центр и изучили богатую экспозицию музея предприятия. «Олимпиада понравилась интересными вопросами и интеллектуальной игрой, понравился и завод, я таких прежде не видел, – признался учащийся 1-й школы из Александровска Кирилл Ов-

чинников. – Я люблю химию и математику, возможно, буду поступать на ХТФ Пермского политехнического университета, а после выпуска трудиться на «Метафраксе».

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

# «ЛЮБОЙ УСПЕХ – ЭТО ЗАСЛУГА КОМАНДЫ»

Член совета директоров компании «Метафракс» Наталья Старцева рассказала о том, как выстраивать доверительные отношения с коллегами и бизнес-партнёрами, решать невыполнимые задачи и находить баланс между семьёй и работой.

**– Наталья Сергеевна, результат, которого Вы достигли в своей профессии, – это следствие сознательных усилий или в большей степени стечение обстоятельств? Возможно, это Ваша мечта с детства – сделать карьеру в области финансов?**

– Вряд ли в детстве кто-то мечтает стать экономистом или финансистом (смеется). Пожалуй, ребенком я никогда и не задумывалась – кем быть? Учителем, врачом или пилотом. Никогда не думала, что буду финансистом или, тем более, финансовым директором. С уверенностью могу сказать: когда пришло время выбирать профессию, свою роль сыграла искренняя любовь к цифрам.

Мне интересны не сами процедуры сложения или умножения, а то, что скрывается за цифрами. Они для меня всегда были наполнены смыслом – это не только формулы и уравнения, это жизнь, выраженная в цифрах. До своих коллег я всегда пытаюсь донести мысль, что недостаточно просто выполнять арифметические действия, нужно видеть и понимать, что за ними кроется. Поверьте, это очень интересно.

После десяти лет успешной и интересной работы в компании «ЛУКОЙЛ», где я начинала свою карьеру, мне поступило предложение от «Метафракса». Моя реакция была однозначной: соглашаться без всяких сомнений! «Метафракс» – это одна из самых динамично развивающихся и перспективных компаний. Я знала, что будет нелегко, но совершенно точно это будет драйв!

**– Один из главных прорывов «Метафракса»**



**в последнее время – запуск строительства комплекса «Аммиак-карбамид-меламин». Была проведена огромная подготовительная работа с банками по привлечению финансирования. Это, как я понимаю, именно Ваша заслуга?**

– Любой успех – это всегда заслуга команды, а не отдельного человека. То, чего мы добились, является закономерным результатом усилий множества людей, работающих и в компании, и в банках-партнерах. В работе команды нет второстепенных ролей. Кто-то стреляет, а кто-то патроны подносит. Моя зона ответственности – цифры.

В работе нам удалось выстроить очень интересную стратегию, которую поддержал наш акционер. В наш банковский

пул входят немногие, но надежные банки-партнеры, с которыми мы выстраиваем долгосрочные отношения. Построив работу таким образом, мы доказываем, что нацелены на длительные отношения, заинтересованы друг в друге, сотрудничаем по всем продуктам и готовы к взаимной поддержке в развитии.

К слову, партнёрские отношения на всех уровнях – отличительная и характерная черта управленческой команды «Метафракса». И это всегда дает хороший результат.

Однажды на переговорах я услышала следующую фразу про «Метафракс»: «У вас очень добрая, светлая аура, поэтому мы с вами». Как Вы понимаете, речь шла не о наших финансовых показателях и достижениях.

**– Вы считаете, что даже в бизнесе хорошие взаимоотношения важнее прагматичного расчёта?**

– Я думаю, да. И это характерно не только для России, где очень многое построено на личных отношениях. Чем дольше мы работаем с западными партнерами, тем больше я убеждаюсь: несмотря на многочисленные регламенты и условности, многие сложные и нестандартные задачи решаются исключительно благодаря человеческим качествам. Поэтому так важны личная заинтересованность и добрые отношения, которые могут сложиться только в результате искреннего интереса к людям, с которыми работаешь.

Не скрою, иногда возникает мысль, что в финансовой сфере эмоции излишни, но я всегда убеждаюсь в обратном. Именно эмоциональная вовлеченность позволяет находить самые удачные, неожиданные решения и справляться с задачами, которые, как считается, «решить невозможно».

**– Как Вам удается выстраивать доверительные отношения в деловой сфере, тем более когда речь идет о таких крупных игроках?**

– Общение, в отличие от инвестиционного проекта, нельзя продумать и просчитать заранее. Должен быть контакт на уровне внутренних ощущений. У меня нет никакого особенного рецепта, просто нужно быть естественным и, как это ни банально звучит, быть самим собой. Я всегда стараюсь встретиться с человеком, поговорить. Пусть сотрудник, например, младший контролер, но он должен знать, что он часть команды и от него не в меньшей мере, чем от руководителей, зависит результат.



Я всегда слушаю и пытаюсь слышать человека, с которым работаю, потому что каждому важно донести свою мысль и быть понятым. В общении есть много нюансов, которые нигде не прописаны. И я доверяю своей интуиции.

**– Вы производите впечатление очень доброжелательного человека, но наверняка Ваша работа предполагает также проявление твердости и, может быть, даже жесткости?**

– Было бы любопытно услышать на этот счет мнение партнеров. Думаю, несмотря на дружеские и теплые отношения, они не считают меня мягкой. Вступая в переговоры, я всегда четко формулирую нашу позицию, объясняю, какие перед нами стоят задачи, какие у нас условия и пожелания, и если партнер не готов их принять, на данном этапе мы не работаем вместе.

Людям бывает трудно четко сформулировать и озвучить свое желание – это касается как бизнеса, так и личной жизни. Я считаю, что нужно прямо говорить о своих намерениях. Другое дело, что это не должно звучать так, как будто тебе кто-то должен и оппонент обязан безоговорочно принять твою позицию. А вот найти разумный компромисс и взаимный интерес – это путь к достижению успеха в переговорах. Также могу сказать, что я очень требовательна в вопросах соблюдения договоренностей.

С другой стороны, я всегда стараюсь построить отношения таким образом, чтобы ни один из исполнителей не боялся сказать, если что-то идет не по плану. Гораздо проще исправить ситуацию на начальном этапе, чем в конце столкнуться с невозможностью что-либо изменить.

**– Есть ли какой-то случай в Вашей практике, который оказал большое влияние на Ваше мировоззрение?**

– Какого-то конкретного примера, пожалуй, не приведу, но главный вывод, который я сделала за годы работы, – никогда нельзя суетиться и спешить. Даже если кажется, что мир рушится и ситуация неразрешима, нельзя зажмурившись бросаться вперед и «будь что будет». Нужно уметь остановиться и трезво оценить ситуацию. Мы найдем выход, есть люди, которые способны поддержать и помочь. Особенно сложно бывает, когда имеешь дело с деньгами, ведь деньги – вещь оперативная. Кажется, что нужно сделать все максимально быстро, не упустить момент. Нет. Мир мы обязательно спасем, но сначала надо хоть на минуту остановиться и подумать.

**– Находите ли Вы время, чтобы заняться исключительно собой?**

– Работа и дом. В моей жизни эти две сферы тесно переплетены. Нет такого, чтобы с девяти до шести, скажем, я думала о работе, а после шести занималась только домашними делами. Находясь на работе, я не могу не думать о доме, как и наоборот, дома забыть о работе. Это просто моя жизнь, в которой присутствует и то и другое. Моя большая и дружная семья, к счастью, меня понимает. Близкие чувствуют мою любовь и заботу и знают: даже если я задерживаюсь на работе, это не значит, что они мне безразличны. Я всегда отвечаю на звонки домашних, чем бы ни занималась. Они, в свою очередь, не беспокоят меня по пустякам. Мне удается сохранить тот баланс, который так часто пытаются и не могут найти деловые люди.

Кто-то подумает, что так не может длиться вечно. Я же, наоборот, чувствую огромную поддержку и команды, и близких, поэтому у меня ощущение, что так будет продолжаться всегда. Во всяком случае, таков план.

*По материалам издания «Коммерсант-Прикамье» (тематический выпуск «Имидж»)*



## «ПЕСОЧНАЯ» ПОБЕДА

*Семейные старты в череде профсоюзных инициатив компании «Метафракс» можно смело считать традиционными. Не первый год профсоюзники предприятия собираются структурными подразделениями и даже целыми семьями, чтобы посостязаться с коллегами на спортивных дистанциях.*

**Н**а этот раз участникам предстояло померяться скоростью, силой, ловкостью и упорством на водных дорожках. Бассейн спортивного комплекса «Губахинский» предоставил для этого прекрасную возможность. Но прежде чем просвистел первый стартовый свисток, участников состязаний поприветствовали глава профсоюза компании Людмила Красных и ее заместитель Ринат Хазеев, пожелав сотрудникам проявить себя в полной мере и получить от мероприятия максимум энергии и положительных эмоций.

**НА СТАРТ** водных дорожек вышли три команды: сборная цеха ВиВ «Одиссея», команда цеха электроснабжения «Энергия» и представители управления сборная «Песочек». В каждой команде поборолись за победу отважились четыре взрослых участника (двое мужчин и две женщины), а также два ребенка. О том, что состязание предстоит нешуточное, говорило всё – серьезный настрой участников, разнообразие

подготовленного организаторами реквизита и состоявшие из коллег и родных группы поддержки команд.

Главный судья состязаний Ришат Ишманов подготовил для участников сразу несколько эстафет. И веселыми эти старты оказались, пожалуй, лишь по названию, на деле же участникам пришлось изрядно постараться и потрудиться, чтобы преодолеть все испытания. На финише усилия и упорство каждой команды были вознаграждены. За первое место в стартах диплом и подарки получили пловцы команды «Песочек», на второе место приплыла команда «Энергия», а третьими стали представители сборной «Одиссея», заслужив также дипломы и подарки.

Уставшие и довольные участники и после стартов не спешили покидать бассейн и уже без секундомеров и препятствий наслаждались активным отдыхом на водных дорожках.

*Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото автора*

# ХИМИК, СПОРТСМЕНКА И ПРОСТО КРАСАВИЦА

*Спартакиаду-2018 Росхимпрофсоюза среди родственных предприятий команда «Метафракса» отыграла достойно, став в итоговом зачете обладателем серебряного кубка. А лучшим спортсменом спартакиады наряду с мужчинами Василием Шипицыным и Константином Кожевниковым стала хрупкая и обаятельная Евгения Виноградова.*

**Н**есмотря на миниатюрность этой девушки, у неё волевая натура. Она умеет побеждать, а спортивные поражения считает стимулом для борьбы за новые награды. Коллеги по команде считают Евгению «железной леди». Причем понятие это характеризует ее как упорную и сильную спортсменку. В жизни же это милая улыбчивая девушка, заботливая и любящая супруга и мама.

Евгения – инженер отдела окружающей среды в компании «Метафракс». В этой должности трудится чуть более года, до этого десять лет проработала лаборантом химанализа в цехе промышленно-сточных вод.

– Когда переходила в отдел окружающей среды, переживала – новый коллектив, другая специфика работы. Но все сомнения быстро улетучились, коллеги приняли радушно, благодаря чему быстро влилась в работу, – признается Евгения.

**НА КОНТРОЛЕ У ИНЖЕНЕРА** все производственные отходы предприятия – область серьезная и ответственная. Своевременный вывоз, утилизация согласно всем санитарным нормам и правилам, работа с договорами, платежами, составление отчетов – еженедельные задачи Евгении Юрьевны, с которыми она профессионально справляется. К слову, профессионализм она любит во всем: если уж участвовать в конкурсе профмастерства, то быть в победной тройке, выполнять производственные задачи – так четко и грамотно, ну а если уж защищать честь компании в спортивных состязаниях, так обязательно стремиться в лидеры. Только в прошлом году Евгения была признана лучшей спортсменкой спартакиады Росхимпрофсоюза, чемпионкой волейбольного турнира спартакиады и лучшей лыжницей компании.

Спорт, как сама признается, увлечение всей жизни. Она со школы играет в баскетбол, бегает на лыжах, участвует в состязаниях по легкой атлетике. А сколько раз она стартовала в традиционной ежегодной



**Евгения Виноградова с супругом Евгением и старшей дочерью Викторией на семейном хоккейном турнире**

эстафете, посвященной Дню Победы, уже и не вспомнит. Бегала сначала за школьную команду, потом за сборную УХТК (во время учебы в училище), да и в составе команды «Метафракса» призовых мест завоевано уже немало. Благодаря спорту после рождения обеих дочек быстро восстановилась и стала участвовать во всех заводских состязаниях. За год освоила технику конькового хода на лыжах и сегодня считается одним из лидеров в этом виде.

В игровых видах она не менее сильный боец, участвует за сборную предприятия на городских и росхимовских соревнованиях по баскетболу и волейболу.

– Каждый спортивный вид хорош по-своему. В игровых нужно чувствовать и без слов понимать коллег по команде, здесь немалую роль играет сплоченность. В индивидуальных видах, таких как лыжи, бег, необходимы не только выносливость и упорство, но грамотная тактика и лич-

ная борьба. Здесь результат зависит только от самого себя. Для меня нет особых предпочтений, во всем, в чем участвую, получаю удовольствие. Когда на последних секундах твоя команда забивает решающий мяч или в личном состязании удастся выиграть давнее соперничество – это непередаваемые эмоции, – делится Евгения.

**РЕДКИЕ ВЫХОДНЫЕ** у Евгении проходят без участия в спортивных соревнованиях или заводских и профсоюзных мероприятиях. Если не участвует сама, то активно болеет за старшую дочку Викторию, которая занимается аэробной гимнастикой в детско-юношеском центре «Спектр» и входит в тройку призеров на городских и краевых соревнованиях.

– Для своих дочек Вики и Насти стараюсь быть примером, прививаю им любовь к спорту, который закаляет не только тело, но и характер, – добавляет героиня. – Чтобы добиться хорошего результата, нужно стараться и работать. Я это и Вике всегда говорю – без труда победы не добиться.

Она и сама регулярно тренируется на лыжне, на дистанции, в зале. Остается только удивляться – когда все успевает? «Спасибо большое семье, супругу, который поддерживает мое увлечение спортом. Сам он в свободное время любит проводить время на охоте или рыбалке, летом стараемся всей семьей выбираться на природу. Большое спасибо хочу сказать и родителям за помощь и поддержку, без них я бы точно всего не успела».

**СПОРТ ДЛЯ ЕВГЕНИИ СТАЛ** больше чем просто увлечением, это образ жизни, который помогает ей не только держать себя в тонусе и прекрасной форме, но и закаляет характер. Умение собраться, сосредоточиться, нацелиться на результат, по ее словам, очень часто помогает и в профессиональной деятельности. Уверена, что впереди эту милую девушку ждет еще много побед на профессиональном, спортивном поприще и в личной жизни.

Ольга ВОТИНЦЕВА

## БУРНЫЕ ДЕВЯНОСТЫЕ

*Этот период остался в памяти заводчан горьким временем тяжёлых испытаний. Объявленная КПСС перестройка обернулась распадом СССР. Кризис в плановой экономике, волна забастовок, пустеющие магазины, унижительная продажа колбасы, масла, сахара и моющих средств по талонам...*

**Д**ля распределения промтоваров руководители ПО «Метанол» взяли на вооружение опыт первых пятилеток, когда людям выдавали отрез ситца на платье и кирзовые сапоги под зарплату. Но в 1990 году такая система распределения не снимала напряжённости в коллективе, а губахинцы завидовали химзаводчанам – обладателям импортной обуви и бытовой техники, цветных телевизоров и видеодвойек. К слову, за две видеодвойки тогда предлагали «жигулёнок»...

Газета «За большую химию» 10 января 1990 года писала: «Ожидаем получения товаров, пока у нас дефицитных. Среди

них: 1000 пылесосов, 1000 курточек, 500 дублёнок, 500 видеосистем с диагональю экрана телевизора 61 см. А 500 французских стиральных машин поступили в продажу: торговля по талонам, разыгранным в цехах, уже началась. Кроме того, на прилавок выбросят парфюмерию на 80 тысяч рублей. В Тунисе закуплены обувь и женское бельё».

**ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ** «Метанола» в условиях хозрасчёта не принёс заводу экономической свободы: он по-прежнему зависел от правительства в ценовой политике, в распределении фондов снабжения производства и инвестициях. Более



того, завод обязали отчислять из прибыли средства не только в бюджет и министерство, но и в местные органы власти. Съезд народных депутатов СССР с подачи главы правительства Николая Рыжкова решил планы пятилетки не ломать, а к коренной реформе в экономике перейти с 1991 года.

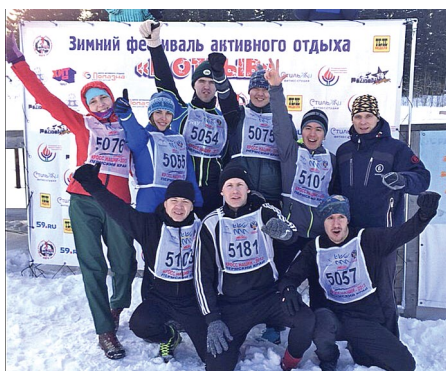
Владимир ОСИПЧУК

### СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ МЕТАФРАКС

## УШЛИ В ОТРЫВ

*В начале марта впервые в Пермском крае состоялся зимний фестиваль активного отдыха «В отрыв», участие в котором приняла и команда ПАО «Метафракс».*

**О**рганизаторы фестиваля собрали гостей и участников в красивейшем месте – в центре активного отдыха «Полазна», что расположился на территории заказника «Лунежские горы» в 45 километрах от столицы региона. Основное мероприятие фестиваля – спортивно-экстремальный забег – собрал со всего края множество участников. Не побоялись сразиться за главный приз и спортсмены «Метафракса».



Команда предприятия в количестве 9 человек успешно преодолела экстремальную полосу препятствий протяженностью 10 километров. По словам организаторов, главное в забеге – не победить соперника, а проверить свои силы, преодолеть все препятствия и пройти сложную трассу до конца. Нашим представителям удалось и себя проверить, и по-настоящему уйти в отрыв, обойдя соперников. На финише сборная «Метафракса» была награждена как самая быстрая и самая выносливая: общее количество преодоленных участниками километров составило 90. Более того, первой среди женщин пересекла финишную черту также наша спортсменка Евгения Виноградова, а третьей стала Марина Чемоданова. Поздравляем наших коллег с победой! Также в рамках фестиваля прошли состязания по легковому балансиру, турнир по лазертагу, игра в «русскую рулетку» и большая снежная битва.

Ольга ИВАНОВА



В последнее воскресенье февраля члены молодежной организации компании «Метафракс» устроили отличный активный отдых, побывав в Губахинском горнолыжном центре. Весь день для работников предприятия бесплатно работал подъёмник. Воспользовавшись такой возможностью, сотрудники активно провели выходной, катаясь на горных лыжах и сноубордах. Отличная погода способствовала хорошему отдыху и позитивным эмоциям.



Работники компании, отметившие в этом году 35-летие трудовой деятельности на «Метафраксе»

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ

23 марта во Дворце культуры «Губахинский» 155 работников компании отметили свои юбилеи. Нет, они не родились в один день, всех вместе в этот праздничный вечер их собрал химический завод, на котором они трудятся юбилейные 15, 20, 25, 30 и 35 лет.

**Ч**ествование трудовых юбиларов – в компании традиция многолетняя. Вот и на этот раз праздничная ротонда дворца готова принимать гостей, а сложные аккуратно свидетельства ждут своих обладателей. В фойе юбилары приветствуют друг друга, им не нужен повод для знакомства: проработав десятилетия на одном предприятии, они стали одной большой семьей. И на этот раз многие из них наверняка вспомнят свой первый рабочий день, коллектив, в который пришли, и, конечно, своих наставников. Сегодня, спустя

десятки лет, они сами прекрасные учителя.

**– СЕГОДНЯ В ЭТОМ ЗАЛЕ** собрались люди, которые большую часть не только своей карьеры, но и жизни отдали заводу. Этот праздник – хороший повод сказать всем вам спасибо, хороший повод вспомнить ваши трудовые победы. Абсолютно уверен, что сегодня здесь собрался «фундамент», опора нашего предприятия. Хочу пожелать всем вам крепкого здоровья, благополучия и отличного вечера, – сказал в своем приветствии заместитель гендиректора по perso-



налу и социальным вопросам Рашид Шакиров.

Поздравив виновников торжества, Рашид Саидович вручил каждому юбилейное свидетельство. Более того, 42 сотрудникам, отработавшим в компании четверть века, в этот торжественный вечер было присвоено звание «Ветеран труда ПАО «Метафракс». Присоединилась к поздравлениям и председатель профсоюзной организации компании Людмила Красных.

Среди юбиларов – представители разных цехов, разных специальностей. А значит,

молодым начинающим работникам есть у кого учиться и на что равняться: на опыт, знания, ответственное отношение и профессиональную преданность старших коллег.

Немало добрых и душевных слов, пожеланий здоровья, жизненных сил, благополучия были высказаны в этот юбилейный вечер. Свои творческие подарки заводчанам преподнесли и солисты екатеринбургского коллектива «Два плюс один» (на снимке).

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото автора

