



Рост на фоне падения **4**

В компании «Метадинеа» определены лучшие из лучших **8**

Метанол в числе 100 лучших товаров России **11** Губахинскому формалину полвека **14**

Ими гордится Пермский край **20**

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ БУМ

Планово-экономическая служба ПАО «Метафракс» завершает обработку итоговых результатов работы компании в минувшем 2017 году. По предварительным данным, реальные итоги большинства структурных подразделений превысили плановые намерения на год, а инвестиции возросли.



РОДОМ ИЗ БУРНОГО ВРЕМЕНИ

9 июля 1993 года указом Президента России государственное производственное объединение «Метанол» преобразовано в акционерное общество открытого типа. А 11 октября акционеры на первом общем собрании название «Метанол» изменили на «Метафракс». Время экономического кризиса и бартерных отношений предприятие пережило относительно спокойно. Несмотря на то, что «Метанол» испытывал такие же трудности, как все заводы, – отсутствие зака-

зов и «живых» денег, хроническая задержка платежей за оборонную продукцию, банкротство ряда партнёров, особенно в сельском хозяйстве, руководству предприятия удалось удержать планку.

В ТЕ СЛОЖНЫЕ ГОДЫ «Метанол» многим казался островком благополучия и спокойствия в бурном море экономических кризисов.

Продолжение на стр. 3

3 млрд
902
млн рублей

достигли инвестиции в развитие «Метафракса» в 2017 году



ИНВЕСТИЦИОННЫЙ БУМ

Плано-экономическая служба ПАО «Метафракс» завершает обработку итоговых результатов работы компании в минувшем 2017 году.

По уточнённым данным, в минувшем году выпуск товарной продукции достиг рекорда: при плане в 18,3 млрд рублей фактически произведено на 19,2 млрд рублей. Объём отгруженной продукции превысил рубеж в 19,2 млрд рублей при плане в 18,3 млрд. При этом планировали произвести метанола 1,090 млн тонн, но фактически выпустили более 1,107 млн тонн. Формалина безметанольного (55%) при плане чуть более 241 тыс. тонн выпустили 244,4 тыс. тонн, в том числе формалина стандартизированного (37%) – при плане в 82,6 тыс. тонн достигли объёма в 88,2 тыс. тонн. Карбамидоформальдегидного концентрата планировали выпустить 185 тыс. тонн, но произвели 189,4 тыс. тонн, пентаэритрита при плане в 22,8 тыс. тонн, выпустили 23,9 тыс. тонн. Микронизированного пентаэритрита намеревались произвести 1200 тонн, а фактически выпустили 1263 тонны.

Уротропина – при плане 28 тыс. тонн фактически выпустили 34 тыс. тонн. В том числе микронизированного уротропина запланировали 500 тонн, но фактически произвели 734 тонны. Формиата натрия выпущено более 12 тыс. тонн при плане в 11,4 тыс. тонн. Полиамида выпустили 809 тонн при плане 740 тонн. А гранулированного вторичного полиамида произвели 72 тонны при плане в 60 тонн. Впервые объём инвестиций в развитие компании достиг 3 млрд 902 млн рублей, увеличившись на 291 млн рублей против уровня 2016 года.

В 2017 ГОДУ подразделениями компании было принято к исполнению 22 мероприятия, направленных на повышение технико-экономических показателей работы производств. Полностью выполнили 20 плановых намерений, ещё два выполнены частично и по ряду причин перенесены на 2018 год.

Активно выполнялись задачи повышения технико-экономических показателей работы производств, обеспечивающих снижение себестоимости выпускаемой продукции. Внедрялись планы технического перевооружения действующих производств и сокращения энергопотребления на единицу выпускаемой продукции. В компании успешно выполняли задачу социального развития, укрепления кадровой политики и повышения уровня промышленной безопасности.

Руководителям структурных подразделений компании на 2018 год поставлены задачи в производственно-хозяйственной деятельности для сокращения издержек и повышения эффективности выпуска продукции.

Руководству всех уровней предстоит грамотно организо-

вать и координировать работы по улучшению использования основных и оборотных средств, снижать затраты на ремонт и обслуживание основных фондов, повышать эффективность организации сбыта продукции и снабжения материальными ресурсами. В полном объёме нужно будет обеспечить использование бюджетных средств на реализацию политики в области качества и повышения технико-экономических показателей работы ПАО «Метафракс» в 2018 году. Будет усилен и контроль над соблюдением требований промышленной безопасности и производственной дисциплины в подразделениях предприятия.

Гендиректор Владимир Даут, взяв за основу главные направления экономического и социального развития компании, поставил задачу выполнить принятые на 2018 год планы

выпуска и реализации продукции в рамках установленных технико-экономических показателей и дальнейшего развития всех служб и отделов распоряжение заместителям, директорам по направлениям и всему руководящему составу нацелить коллективы на безусловное выполнение заданий наступившего года.

А задачи стоят непростые. Предстоит произвести 1,150 млн тонн метанола, 220,4 тыс. тонн формалина безметанольного (55%), в том числе стандартизированного 37-процентного формалина 87,9 тыс. тонн, 190 тыс. тонн карбамидоформальдегидного концентрата, 23,5 тыс. тонн пентаэритрита, 34 тыс. тонн уротропина, в том числе микронизированных продуктов: пентаэритрита – 1,3 тыс. тонн и уротропина – 650 тонн. Планируется выпустить 11,7 тыс. тонн формиата натрия, 750 тонн полиамида и 60 тонн полиамида гранулированного вторичного.

В ПРИКАЗЕ, подписанном Владимиром Даутом, говорится, что коллективу предстоит обеспечить не только достижение бюджетных показателей, но и реализовать запланированные мероприятия по повышению технико-экономических показателей работы всех производств.

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото Игоря КАТАЕВА*

ОЦЕНИВАЯ ПРОШЛОЕ, ЗАГЛЯНУЛИ В БУДУЩЕЕ

В канун новогодних праздников состоялась традиционная серия встреч руководства с работниками всех структурных подразделений компании.

С людьми на местах встретились и проанализировали текущую ситуацию и перспективы на производстве, а также в социальной сфере гендиректор Владимир Даут, исполнительный директор Виктор Майер, заместители гендиректора Андрей Давыдов и Рашид Шакиров. Встретились с работниками начальник производственно-технического отдела Андрей Семериков и руководитель технического управления Александр Михайлов.

СЕРИЮ ВСТРЕЧ с работниками Владимир Даут открыл с цеха метанола. Затем гендиректор сердечно поздравил персонал управления, ПОРОТЦ, ЦТД, ЦОРАСУ, ЦЭС и цеха ВиВ с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым. В ходе встреч Владимир Александрович детально подвёл итоги 2017 года и поставил задачи на ближайшее будущее. По его мнению, успехи компании очевидны. «Ра-



Руководство компании пожелало работникам управления крепкого здоровья и высоких производственных достижений в 2018 году

бота сотрудников нашего предприятия заслуживает похвал, – отметил руководитель. – Свои задачи люди выполняют грамотно, с высоким результатом».

РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ с праздниками поздравила и глава профкома Людмила Красных. Она пожелала

коллегам крепить профсоюзное единство и наращивать численность организации, чтобы иметь надёжные права на социальные гарантии персоналу на основе коллективного договора с работодателем.

*Герман САМАРИН
Фото автора*

РОДОМ ИЗ БУРНОГО ВРЕМЕНИ

*Продолжение.
Начало на стр. 1*

Предприятие закувало по бартеру продукты и товары народного потребления, открывало магазины, в которых работники отоваривались по талонам.

Внешне предприятие входило в процесс акционирования в благополучном состоянии,

но поддержание технологического процесса и набранных объёмов производства давалось коллективу и руководству с большим трудом. Особо тяжёлым для производства выдался 1992 год: износ основных фондов достиг 50 процентов, производство полиамида было на грани закрытия – на российском рынке этот продукт утратил спрос. Метанол хотя имел спрос, но аварийные остано-

ки агрегата из-за износа печей риформинга лихорадили завод. И «живых» денег на дорогостоящий ремонт не было: в экономике страны уже царили бартерные отношения.

И ВОТ 9 ИЮЛЯ 1993 года ПО «Метанол» официально регистрируется как АООТ «Метанол». 11 октября название «Метанол» изменили на «Метафракс».



В ОСНОВУ ИМЕНИ КОМПАНИИ взяты первые буквы наименований основных видов продукции: МЕТАнол, ФОРмалин, Амины, Кислород, Смолы.



РОСТ НА ФОНЕ ПАДЕНИЯ

В ушедшем году компании Прикамья демонстрировали разнообразную динамику. Нелегко было металлургам и машиностроителям. Гораздо комфортнее чувствовали себя представители химической отрасли.

При этом факторы, которые влияли на их деятельность, были общими: укрепление курса рубля, санкционная война, высокая ставка Центробанка РФ, рост тарифов естественных монополий. Противостоять негативным тенденциям удалось не всем. Кто-то ушёл в глубокий «минус», а кто-то и в кризис вышел в «плюс».

ХИМИКИ АТАКУЮТ И ВЫИГРЫВАЮТ

Компании-экспортёры химической отрасли в первые три квартала 2017 года де-

монстрировали положительную динамику выручки и чистой прибыли по отношению к тому же периоду 2016 года. Девятимесячная выручка ПАО «Метафракс» выросла на 7%, выручка Березниковского содового завода – на 14%. Группа «УРАЛХИМ», в которую интегрированы два пермских предприятия – «Азот» и «Минеральные удобрения», сообщает о росте выпуска товарной продукции в целом по группе на 6%. Чистая прибыль и ПАО «Метафракс», и АО «БСЗ» выросла более чем в два раза. ПАО «СИБУР Холдинг» декларирует рост выручки в целом

по группе на 8,7% по итогам девяти месяцев. При этом себестоимость продаж у компаний выросла незначительно.

Как поясняют представители химических холдингов, одна из основных причин роста – благоприятная ценовая конъюнктура тех рынков, на которых они работают. Впрочем, были и факторы, сдерживающие рост прибыли у гигантов химической индустрии.

Так, по информации, изложенной в аналитической части отчётности компании «СИБУР», рост объёма продаж в денеж-

ном выражении от жидких углеводородов был связан с позитивной ценовой конъюнктурой. В качестве факторов, сдерживающих рост прибыли, называют укрепление рубля и снижение объёмов реализации углеводородов, в частности, из-за того, что часть производимой продукции была направлена на внутренние нужды компании. Как сообщили в ПАО «Метафракс», рост прибыли связан прежде всего с тем, что ценовая конъюнктура рынка метанола в этом году была значительно лучше, чем в прошлом году, – как внутри страны, так и при продажах на экспорт.

Пермские химики активно инвестируют в новые производства. Так, «Метафракс» вложит 950 млн евро в строительство производства «Аммиак-карбамид-меламин» в Губахе, комплекс будет введён в эксплуатацию в 2021 году. «СИБУР» активно инвестирует в свою пермскую площадку. В развитие текущего инвестпроекта «Сибур-Химпрома» – строительство производства диоктилтерефталата – компания вложила 312 млн рублей в 2017 году и 273 млн рублей в 2016-м. Предполагаемый срок завершения строительства производства пластификатора – 2019 год.

«РИСКИ БЫЛИ СУЩЕСТВЕННЫЕ»

– Не все химические предприятия демонстрировали рост прибыли в течение 2017 года, – прокомментировал генеральный директор ООО ТД «Метафракс» Олег Мамаев. – Риски в отдельных отраслях химической отрасли были существенные: так, произошло перераспределение объёмов потребления азота на мировом рынке. США открыли свой рынок азота для всех, что серьёзно повлияло на российских производителей азотных удобрений. В свою очередь, Украина ввела запрет на импорт удобрений из РФ, что повлекло за собой необходимость поиска новых рынков сбыта.

По мнению Олега Владимировича, в течение всего периода рынок синтетических каучуков оставался на стабильно низком уровне вследствие снижения мировых индексов автомобильной промышленности и сильного давления со стороны производителей натуральных каучуков.

Рынок МТБЭ находился в стабильной фазе с небольшим повышающим трендом в Европе и Азии. Основным драйвером газохимического рынка остаётся Китай, несмотря на принятые программы торможения экономики и борьбы за экологию, в рамках которых были

закрыты предприятия, использующие в качестве основного сырья уголь.

С учётом данных обстоятельств у предприятий газохимического комплекса РФ открылись огромные возможности, на ближайшие три-пять лет обеспечен устойчивый спрос на их продукцию.

Ситуация на валютном рынке по-разному сказалась не только на химическом секторе экономики. С одной стороны, это негативно отразилось на экспортной выручке за счёт потерь в рублёвом эквиваленте. С другой стороны, это позволило снизить издержки на покупку технологий и оборудования у зарубежных производителей.

Европейский и мировой рынок метанола в 2017 году имел устойчивый положительный тренд – в первую очередь за счёт дефицита в Китае и регулярных транспортно-логистических проблем в Европе, где значительная доля грузооборота осуществляется речным транспортом и зависит от уровня воды в реках для судоходства.

Ситуация на мировом рынке энергоносителей в 2017 году была сильно политизирована. Европейские потребители имеют существенный дефицит газа, что даёт отечественным производителям дополнительные конкурентные преимущества. Внутренний рынок газа более стабильный. Идёт постепенная либерализация рынка за счёт появления новых мелких игроков, в том числе из-за положительного эффекта биржевой торговли в РФ.

Всё большее количество потребителей предпочитают покупку газа на бирже. При этом доля покупки газа предприятиями газохимического сектора составляет не более 20% от общего потребления.

По материалам newsko.ru
Фото Игоря КАТАЕВА



ЮБИЛЕЙНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

60 ЛЕТ НАЗАД, в ноябре 1958 года, на предприятии начала свою деятельность столовая №3. Согласно проекту, рассчитана она была на 200 посадочных мест.

ПОЛВЕКА НАЗАД, в 1968 году, на Губахинском химическом заводе пущено в эксплуатацию производство формалина.

45 ЛЕТ НАЗАД, в 1973 году, начат выпуск карбаминоформальдегидных смол.

35-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ в этом году отмечает парогазоцех.

35 ЛЕТ НАЗАД, 10 сентября 1983 года, вышел в свет первый номер заводской газеты «За большую химию».

25 ЛЕТ НАЗАД, 9 июля 1993 года, Губахинское ПО «Метанол» преобразовано в акционерное общество открытого типа: АОТ «Метафракс». Уставный капитал Общества составлял 326137 тысяч рублей, разделенных на такое же количество акций. Спустя пять лет произошла смена организационно-правовой формы, предприятие стало открытым акционерным обществом «Метафракс».

15 ЛЕТ НАЗАД, в 2003 году, была пущена в эксплуатацию первая установка по производству карбаминоформальдегидного концентрата КФК-85. Мощность установки в пересчете на 37-процентный формалин – 100 тысяч тонн в год, а в пересчете на 85-процентный КФК – 60 тысяч в год. При производстве используется запатентованная технология, поставленная шведской фирмой «Perstorp Formox». В этот же период были подписаны контракты на приобретение двух аналогичных установок КФК.

В этом же 2003 году впервые в России проведено полномасштабное внедрение системы управления ресурсами предприятия на основе комплекса «Oracle E-Business Suite R11i». Система дала возможность решения задач планирования, контроля и управления затратами, а также контроля за исполнением бюджета.

5 ЛЕТ НАЗАД, в 2013 году, «Метафракс» приобрел 100% долей компании «Dyneema Austria» (г. Кремс, Австрия), выпускающей формальдегид и синтетические смолы. 1 ноября австрийский актив группы получил новое имя – «Metadynea Austria».

5 ЛЕТ НАЗАД, 5 февраля 2013 года, открыл двери обновленный музей компании «Метафракс».

85 ЛЕТ со дня образования отмечает в этом году социальный партнер компании – Уральский химико-технологический колледж.



КОМПАНИИ ВРУЧЕНЫ ВЫСШИЕ КОРПОРАТИВНЫЕ НАГРАДЫ

Ассоциация энергетиков Западного Урала (АЭЗУ) назвала «Метафракс» лучшим предприятием по энергетической эффективности промышленного производства.

Глава АЭЗУ, заслуженный работник Минтопэнерго Данир Закиров вручил гендиректору Владимиру Дауту высшую награду – медаль «За повышение энергетической эффективности региона», признав его личный вклад в дело государственной важности, и передал благодарственное письмо от имени министра промышленности, предпринимательства и торговли края Алексея Чибисова.

В 2017 ГОДУ АЭЗУ отметила юбилей: сподвижнику экономики края исполнилось 20 лет.

По словам Данира Галимзяновича, поздравления поступили от общественных, научных организаций и промышленных предприятий России и зарубежья, оценивших заслуги Ассоциации в содействии внедрению энергосберегающих технологий.

– Именно «Метафракс» два десятилетия назад встал у истоков создания этой структуры, – сообщил «Химии без границ» главный энергетик Александр Сёмин. – Ассоциацию учредили для консолидации усилий в снижении энергоёмкости

производств и участия в формировании политики ценообразования. В её составе – промышленные предприятия, научные институты и государственные учреждения Прикамья и других регионов России.

ПОДВЕДЯ ИТОГИ десятилетий, АЭЗУ назвала «Метафракс» одним из лучших предприятий по энергетической эффективности производства. Закрепив на лацкане костюма Владимира Даута награду и крепко пожав ему руку, Данир Галимзянович выразил признательность и Александру Сёмину, вручив

ему кубок лидера в конкурсе «Лучший энергетик Западного Урала». А накануне, посетив Законодательное собрание края, гендиректор Ассоциации вручил награды двум депутатам, представителям компаний – лидеров конкурса на лучшее энергоэффективное предприятие: главе совета директоров ПАО «Метафракс» Армену Гарсляну (на снимке) и гендиректору «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Олегу Третьякову.

– Снижение энергоёмкости продукции – одно из главных направлений интенсификации

СМК: СТУПЕНИ РАЗВИТИЯ

Система менеджмента качества как механизм работы компании по выпуску высококачественной продукции не является застывшей моделью. Охватывая все аспекты деятельности, система развивается, обеспечивая преимущества перед конкурентами при получении заказов и крепя партнёрство с поставщиками и потребителями продукции.

Комментируя развитие системы в ушедшем году, руководитель технического управления Александр Михайлов, он же представитель руководства по СМК, сообщил, что был выполнен переход на новую версию международного стандарта ISO 9001:2015. Проект перехода включал в себя такие этапы, как диагностический аудит, обучающие семинары, тренинг членов совета по качеству, а также итоговый оценочный аудит для подтверждения готовности СМК компании к переходу на версию ISO 9001:2015.

– Особое внимание было уделено обучению группы внутренних аудиторов в составе двадцати двух работников, – дополнил Александр Геннадьевич. – Утвердили новый состав совета по качеству, а для вовлеченности персонала в деятельность СМК и достижения полноты информирования работников расширили состав комиссии. Так, приказом гендиректора компании №372 от 7 августа 2017 года в совет по качеству введены начальники цехов и главные специалисты.

По словам представителя руководства компании по СМК,

при подготовке к надзорному аудиту актуализирован большой комплект документов, доработана и усовершенствована процессная модель СМК: в категорию базовых перевели процессы «Контроль» и «Транспорт». В ранг обеспечивающих ввели новые процессы: «Проектирование» и «Управление строительством».

– К слову, владельцы процессов провели немалую работу, оценивая риски и возможности в каждом из них, выделив юридические риски, влияющие на деятельность компании, – дополнил Александр Михайлов. – В итоге сформирован сводный реестр рисков и возможностей, и он ежегодно будет пересматриваться.

ПОД РУКОВОДСТВОМ коммерческого директора Андрея Давыдова разработана процедура, регулирующая порядок обращения потребителей и ответов на них. Разработан единый для подразделений электронный журнал для фиксирования обращений потребителей.

– В 2017-м полностью выполнена программа проведения внутренних аудитов СМК, – дополнила руководителя технического управления началь-

ник бюро СМК и НТИ Юлия Ершова. – Группой внутренних аудиторов с подачи руководства компании выполнены две внеплановые проверки. Выяснилось, что процессы СМК в целом функционируют в соответствии с установленными требованиями.

По словам Юлии Викторовны, в итоге аудита процессов структурных подразделений выявлено 46 несоответствий. Для сравнения – в 2016 году выявлено 82 отклонения от требований стандарта.

– Из числа выявленных по 38 несоответствиям корректирующие действия выполнены в установленные сроки, а 8 несоответствий находятся на контроле по срокам исполнения, – уточнила начальник бюро. – Максимум отклонений выявили по таким пунктам стандарта ISO 9001:2015, как п. 7.5 «Документированная информация» и по п. 7.1.5 «Ресурсы для мониторинга и измерений».

По мнению Юлии Ершовой, заметна динамика уменьшения несоответствий. И этот факт говорит о проработке в структурных подразделениях причин их возникновения, а также о результативности

предпринятых корректирующих действий.

В ОКТЯБРЕ СОСТОЯЛСЯ надзорный аудит, подтвердивший соответствие СМК компании требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. В итоге выявлено второстепенное несоответствие, требующее корректирующих действий и контроля их выполнения. В целом аудиторы АО «СЖС Восток Лимитед» высоко оценили отношение руководства и работников компании к СМК как к эффективному механизму удовлетворения запросов и ожиданий потребителей и отметили высокое качество работы внутренних аудитов.

– Мы благодарим внутренних аудиторов за работу, особенно Дмитрия Будина, Сергея Дресвянникова, Павла Бычкова и Михаила Путинцева за добросовестность и высокую компетентность, проявленные в ходе аудита, – заявила начальник бюро. – Благодарим и руководителей цехов за действие и своевременность выполнения корректирующих мероприятий. А в итоге общими усилиями компания заметно укрепила свои позиции.

Герман САМАРИН

производства и ресурсосбережения в компании, – подчеркнул Александр Семин. – Оно достигается внедрением системы технических, технологических, организационных и экономических мер в непрерывном совершенствовании производства. Но решающее значение в снижении энергоём-

кости обрела проводимая ныне реконструкция мощностей с внедрением новейших энергосберегающих технологий, в том числе и в ходе предстоящего возведения новых производств комплекса АКМ.

К СЛОВУ, В КАНУН визита главы Ассоциации в ком-

панию вышла в свет книга, изданная при финансовой поддержке и творческом участии «Метафракса». В издании представлены сведения о природных ресурсах и энергетическом комплексе края, освещён многолетний опыт снижения энергоёмкости на предприятиях, приведён

результат исследований автора в этой сфере, представлены портреты руководителей и энергетиков, внёсших особый вклад в развитие энергетически эффективной экономики Урала.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора и из архива АЭЗУ

СИМВОЛ КОМПАНИИ В РУКАХ ЛУЧШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В канун Нового года в компании «Метадинеа» подвели итоги ежегодной премии «Лучший из лучших». Награждение победителей состоялось на всех трех площадках компании на праздничном корпоративном торжестве.

Первые заветные статуэтки 2017 года нашли своих обладателей в московском офисе компании. Коллеги бурными овациями приветствовали победителей в пяти номинациях, а счастливицы принимали заслуженную награду из рук генерального директора компании Игоря Спасского. Лауреатом премии в номинации «Менеджер года» стал директор по продажам промышленных смол Андрей Некипелов, «Ценным сотрудником» признана офис-менеджер Яна Макаренко, номинантами премии стали ведущий менеджер по продажам смол для фанерного производства Кирилл Хилаждинов и ведущий технический специалист по промышленным смолам Руслан Юнусов. «Надеждой будущего» названа менеджер по продажам промышленных смол Юлия Федорук, номинанты – технический специалист по смолам для древесных плит Евгения Балахонова и технический специалист по промышленным смолам Михаил Трофимов. «Проектом года» стал проект по обеспечению оборудованием R-1500 (руководитель – начальник отдела оборудования и комплектации Александр Потеха). «Подразделением года» названа группа по продажам смол для фанерного производства.

ПОМИМО СИМВОЛИЧНОЙ статуэтки лауреаты получили от компании диплом лауреата и премию, а номинанты – диплом номинанта и также денежное вознаграждение.



Директор губахинской площадки Денис Гутаускас объявил обладателей премии в номинации «Сильное звено» – номинантов Дениса Нурсубина, Андрея Бердовича и лауреата Андрея Кубасова

ВРУЧЕНИЕ ПРЕМИИ «ЛУЧШИЙ ИЗ ЛУЧШИХ» является знаком общественного признания личных достижений и заслуг работников со стороны руководства и коллег. Кандидатами на присуждение могут стать любой работник или структурное подразделение компании, достигшие высоких результатов в профессиональной и общественной деятельности, получившие наивысшую оценку среди коллег, не допускающие нарушений трудовой и производственной дисциплины и имеющие стаж работы на предприятии не менее 1 года.

Торжественная и волнительная минута наступила и у коллектива орехово-зуювской площадки. Здесь победителей определяли сразу в девяти номинациях. Обладателями статуэток стали аппаратчик синтеза Александр Путилин в номинации «Профессионал своего дела». В числе номинантов оказались лаборант химанализа Анна Артюхина и аппаратчик синтеза Артем Клеев. Лучшей в номинации «Устойчивый потенциал» признана слесарь по КИПиА Марина Арефьева, номинантами премии стали слесари-ремонтники Кирилл Кулаков и Александр Грязнов.

Премии в номинации «Ценный сотрудник» удостоен ведущий инженер по АСУТП Артем Долганов. Дипломы и премии Игорь Спасский вручил и номинантам оператору по оформлению отгрузочных документов Оксане Яковлевой и менеджеру проектов Антону Дмитриеву. «Надеждой будущего» орехово-зуювской площадки признан инженер-технолог Дмитрий Славков. Номинированы также были ведущий экономист Алиса Рудакова и аппаратчик синтеза Максим Жуков. «Сильным звеном» компании стали водитель-экспедитор Александр Мельничук (лауреат) и аппаратчики подготовки сырья, отпуска полуфабрикатов и продукции Вадим Коловертных и Вячеслав Хохлов (номинанты).

В номинации «Образец мастерства» премия присуждена мастеру погрузо-разгрузочных работ Дмитрию Савостьянову, в числе номинантов оказались мастер по комплектации оборудования Никита Зеленкин и кладовщик МСХ Наталья Дроздова. «Менеджером года» признан главный технолог Ильдар Хайруллин, номинантами премии стали начальник от-

дела ЛивЭД Анна Запольская и энергетик Николай Путилин. Установка формалина-2 (руководитель проекта Вадим Галкин) признана «Проектом года», а «Подразделением года» стало отделение производства синтетических смол и пульвербакелита.

ТАКЖЕ ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ были определены на губахинской площадке. Под громкие аплодисменты награду в номинации «Профессионал своего дела» из рук генерального директора Игоря Спасского получил аппаратчик синтеза Иван Киктев, так же радушно коллеги приветствовали номинантов премии лаборанта химанализа Людмилу Зуеву и аппаратчика синтеза Вячеслава Хромова. «Ценным сотрудником» площадки признан начальник смены Андрей Колчин, номинантами стали начальник отдела ЛивЭД Евгений Халезов и технолог Сергей Ковалев. В номинации «Надежда будущего» награды получили аппаратчик синтеза Борис Шуткин (лауреат), аппаратчик подготовки сырья, отпуска полуфабрикатов и продукции Евгений Сабиров и аппаратчик синтеза Андрей Сиваков (номинанты).

«СИЛЬНЫМ ЗВЕНОМ» названы слесарь-ремонтник промышленного оборудования Андрей Кубасов (лауреат) и аппаратчики подготовки сырья, отпуска полуфабрикатов и продукции Андрей Бердович и Денис Нурсубин (номинанты). А бухгалтерия губахинского филиала признана «Подразделением года».

Поздравляем победителей и номинантов с заслуженными наградами!

Ольга ИВАНОВА



Директор орехово-зுவевской площадки «Метадинеи» Эдуард Постоногов (в центре) вручил премии победителям номинации «Надежда будущего» лауреату Дмитрию Славкову и номинанту Алисе Рудаковой



Гендиректор «Метадинеи» Игорь Спасский поздравил «Ценных сотрудников» губахинской производственной площадки Евгения Халезова и Сергея Ковалева, ставших номинантами премии



«Подразделением года» стало отделение производства синтетических смол и пульвербакелита. Награду директор площадки Эдуард Постоногов и его заместитель по производству Сергей Рябцев вручили начальнику смены «Б» Юрию Курову (первый слева)



Гендиректор компании «Метадинеа» Игорь Спасский вручил корпоративную премию победителю номинации «Менеджер года» Андрею Некипелову



Счастливые обладатели премии в номинации «Надежда будущего» – номинанты Евгения Балахонова, Михаил Трофимов и лауреат Юлия Федорук



«Ценные сотрудники» московского офиса «Метадинеи» Яна Макаренко (лауреат) и Руслан Юнусов (номинант) с гендиректором Игорем Спасским



Премию в номинации «Ценный сотрудник» Эдуард Постоногов вручил лауреату Артему Долганову и номинанту Оксане Яковлевой



Обладатели премии «Образец мастерства» – номинанты Никита Зеленкин, Наталья Дроздова и лауреат Дмитрий Савостьянов



«Сильным звеном» компании названы Вячеслав Хохлов (номинант) и Александр Мельничук (лауреат). С победой коллег поздравил гендиректор Игорь Спасский



«Менеджер года» орехово-зுவевской производственной площадки Ильдар Хайруллин благодарит коллег за доверие и признание



Гендиректор «Метадинеи» Игорь Спасский вручил премию года победителям номинации «Устойчивый потенциал» Марине Арефьевой и Александру Грязнову



В номинации «Профессионал своего дела» Игорь Спасский вручил награды номинантам премии Людмиле Зуевой и Вячеславу Хромову



Волшебные приключения с Барбоскиными ждали детей сотрудников «Метафракса» на новогоднем торжестве



Такой символ наступившего года появился в декабре рядом с цехом подготовки производства «Метафракса»



В январские дни по Губахе традиционно прошествовали Деды Морозы и Снегурочки, раздавая детям подарки, а взрослым праздничное настроение



На всех проходных «Метафракса» в канун Нового года профсоюзные активисты провели «сладкую» акцию, раздавая сотрудникам сладости с пожеланиями



Три рождественские ёлки для детей членов профсоюза «Метафракса» прошли в молодёжной студии-театре «Доминанта»



Стихами и хороводами встретили Дедушек Морозов и Снегурочек мальчишки и девчонки во дворе дома по улице Ленина, 60



Работники Орехово-Зуевской «Метадинеи» дружно встретили Новый 2018 год

ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ»

Компания «Метафракс» стала лауреатом 20-го всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». В торжественной церемонии награждения победителей приняли участие организаторы состязания – Министерство

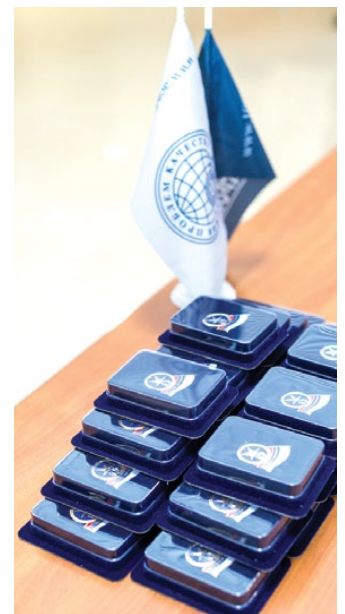
промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, ФБУ «Пермский ЦСМ», члены региональной комиссии по качеству и участники конкурса. «Метафракс» на торжественном мероприятии представил начальник центральной

производственной лаборатории Анатолий Пушкарев.

Метанол технический, выпускаемый компанией, экспертами конкурса признан лучшим в номинации «Продукция производственно-технического назна-

чения». Кроме того, почетным знаком «Отличник качества» отмечена лаборант химического анализа лаборатории по обслуживанию производства метанола Светлана Смышляева.

Сергей КУЛИКОВ



УДЕРЖИВАЕМ ПРОФЛИДЕРСТВО

По итогам 2017 года компания «Метафракс» была дважды отмечена краевой организацией Росхимпрофсоюза. Комиссия профкома по работе с молодежью (председатель Иван Гагарин) названа лучшей среди семи участников смотра-конкурса. Конкуренцию компании составили такие родственные предприятия, как «Сильвинит», «Галургия», «Уралкалий», «Сорбент». К слову, молодежная комиссия профкома «Метафракса» становится победителем уже второй год подряд. В 2016 году на дне рождения молодежной организации председатель крайкома Алексей Клейн вручил награду Ивану Гагарину, на этот раз победный диплом и подарок из рук лидера краевого Росхимпрофсоюза

в торжественной обстановке получила председатель информационной комиссии профкома Наталья Половинченко (на фото).

Традиционно в числе лучших оказались и цехкомы компании. По итогам минувшего года звание победителя было присуждено профсоюзному комитету цеха подготовки производства (ЦПП). Награду председателю цехкома Наталье Трошковой вручил Алексей Клейн. Наряду с нашей компанией наградами здесь также были отмечены цех по производству аммиака филиала «Азот» ОА «ОХК «Уралхим» и БКПРУ-2 компании «Уралкалий».

Ольга ИВАНОВА





На площадке АКМ начались активные строительные работы

КАДРЫ ДЛ Я НОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

В компании «Метафракс» развёрнута работа по обеспечению будущего производства опытным квалифицированным персоналом. На рабочих встречах отработана штатная структура, источники подбора кадров и уточнены графики приёма людей.

По словам заместителя гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова, АКМ сегодня – это уже сорок шесть сотрудников. Двадцать

два из них – руководители в составе дирекции строящегося комплекса, два начальника цеха, два заместителя начальника цеха. А также девять начальников отделов (секторов),

четыре начальника отделения и два начальника смены.

– Штатная структура АКМ к 2020 году будет представлять собой десять подразделений с общей численностью 392 сотрудника, – сообщил Рашид Саидович. – Это 49 руководителей, 25 специалистов и 318 рабочих. Все они будут трудиться в управлении, в трёх цехах – аммиака, карбамида и меламина, в цехе подготовки сырья, в лаборатории, в про-

изводственно-техническом отделе, в отделах главного прибориста, главного механика и главного энергетика.

В наступившем году планируется принять в штат дирекции 72 человека: 27 инженерно-технических работников и 45 рабочих. Основными источниками комплектования названы университеты, с которыми уже заключены контракты. Это ПНИПУ и ПГНИУ, Казанский НИТУ и УРФУ (Екатеринбург).

Новое производство возводят для выпуска собственного сырья, чтобы полностью обеспечить им внутренние потребности группы «Метафракс» (стоимость сырья занимает до 90% в себестоимости готовой продукции). Комплекс возведут за 40 месяцев, его стоимость – более 950 млн евро. Базовый проект подготовила фирма «Casale SA» (Швейцария). Разрешение на строительство администрация Губахи выдала 11 сентября 2017 года.

Далее названы источниками и средне-специальные учебные заведения. Это УХТК, Пермский ХТТ и Соликамский ГХТ. Штат продолжит заполняться внутренней ротацией кадров в компании и за счёт родственных предприятий. Из них и будет создан кадровый резерв в составе 50-60 работников.

УЖЕ В ЭТОМ ГОДУ на новый комплекс придут трудиться девять выпускников вузов, в том числе пять инженеров-химиков. В 2019 году в дирекции ожидают уже 14 выпускников вузов, четверо – химики, трое – механики. Но в 2020 году поступят на работу уже 47 выпускников вузов, в их числе 27 химиков, 6 механиков и 10 инженеров по автоматизации. В 2021 году придут трудиться 43 инженера: 26 химиков, три механика и четыре электрика.

Главный инженер дирекции строящегося комплекса Николай Антоневиц доложил гендиректору Владимиру Дауту о проделанной работе по подготовке, обучению и комплектованию штата нового производства. Так, по его словам, составлен график набора персонала по годам в зависимости от специализации (мастера смен, операторы, слесари КИП, слесари-механики, лаборанты и другие должности), составлен и детальный график набора людей. По итогам встреч с Рашидом Шакировым и начальником ОУП Фанилом Каюмовым составлен резерв из 213 работников компании, имеющих высшее образование. Из них уже отобраны 50 человек для собеседования и возможного замещения вакантных должностей на будущем производстве.

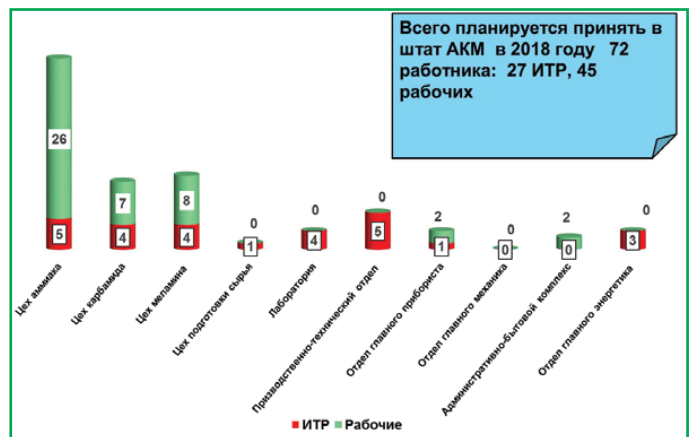
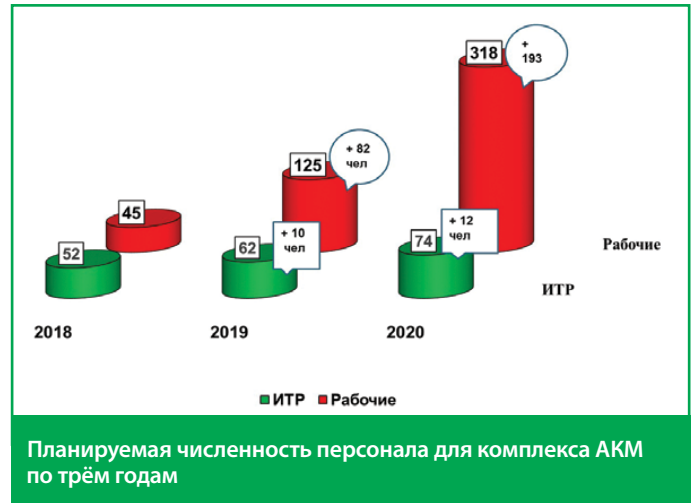
Проведена руководством дирекции АКМ и ознакомительная встреча со студентами вузов технических специальностей 2018 и 2019 годов выпуска. Молодёжь проинформирована о перспективах развития компании «Метафракс» с учётом комплекса. В августе 2017 года была завершена

разработка теоретического курса лекций для учащихся УХТК по специальностям «аммиак», «карбамид», «меламин». В этом учебном году уже идёт обучение в рамках нового учебного плана. Проведён сверхштатный приём 19 выпускников вечерних курсов колледжа в действующие цеха компании. Специалистами дирекции вместе с работниками ОУП проведены собеседования с претендентами на вакансии, направлены в цеха 14 выпускников. Ведётся работа и по поиску специалистов, имеющих образование и опыт работы по специальности «Химическая технология», на других предприятиях. И уже получили приглашения два будущих сотрудника – из Удмуртии и из Одесского припортового завода.

С НОЯБРЯ 2016 года по сегодняшний день специалисты АКМ проводят обучение персонала внутри рабочей группы собственными сотрудниками по технологии производства аммиака и карбамида, выделению CO₂, по водоподготовке и водоочистке, по энергетике, АСУТП, КИП и динамическому оборудованию. Заключены договоры на изучение английского языка с центром «Английское направление» в Губахе, и уже набираются знания шестеро работников по вечерам и в выходные дни. Поданы заявки и на обучение сотрудников навыкам управления проектами и персоналом, планированию и организации производственного процесса.

В КОНЦЕ НОЯБРЯ с участием гендиректора Владимира Даута, его заместителей, дирекции АКМ и руководителей структурных подразделений состоялось первое совещание по обеспечению будущего производства кадрами. Участники встречи в деталях проанализировали ход комплектования персоналом, изучили источники подбора людей и определили задачи по дальнейшей реализации кадрового обеспе-

АКМ – ЭТО КОМПЛЕКС ПО ВЫПУСКУ АММИАКА, КАРБАМИДА И МЕЛАМИНА на основе продувочного газа производства метанола. Разместится на площади в 55 га. Планируется ежедневно производить 1672 тонны карбамида, 120 тонн меламина и 894 тонны аммиака.



чения. По итогам встречи чётко обозначен срок укомплектования комплекса людьми. Так, к 30 ноября 2019 года должен быть сформирован основной технологический персонал, к 1 января 2020 года – вспомогательный (обслуживающий) персонал. Будет организована и система внешнего мониторинга кандидатов на рынке труда по приоритетным профессиям.

Решено, что операторы, принимаемые на комплекс, вначале пройдут стажировку в цехах компании, для этого уже составлен перечень подразделений для подготовки (стажировки) персонала на действующих производствах в разрезе групп рабочих профессий. Пройдёт

стажировку на родственных предприятиях и технический персонал. Руководители комплекса будут заранее представлять заявки в ОУП с описанием квалификационных требований к новому персоналу. Кстати, при наборе кадров в складское хозяйство и водоподготовку комплекса будут рассматривать и кандидатуры женщин.

ПО ИТОГАМ ФОРУМА решено проводить подобные аналитические совещания по проблеме кадров для АКМ не реже одного раза в квартал. Следующая встреча состоится в феврале.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото Владимира ОСИПЧУКА

ЮБИЛЕЙ – ВРЕМЯ ОЦЕНИТЬ

ПЕРСПЕКТИВЫ

Полувековой юбилей отметил в январе коллектив цеха формалина. Первый агрегат был введен в эксплуатацию накануне 1968 года, а в январе Губахинский химический завод выпустил первую цистерну продукта.

НАЧАЛО НАЧАЛ

Ветераны этого заводского подразделения вспоминают, в каких условиях велась наладка оборудования, как в короткие сроки работникам пришлось осваивать новую технологию. Первым руководителем цеха в это нелегкое время была назначена Людмила Мансурова – человек живого темперамента и неумного характера. Тем, кто вместе с Людмилой Петровной стоял у истоков этого начинания, а это Рустим Бахтияров, Виктор Вихарев, Лидия Майорова, Раиса Матренина и многие другие, было непросто, но интересно.

СПУСТЯ ДВА ГОДА в строй был введен уже второй агрегат формалина, в 1974-м пущен третий, а в 1976-м – четвертый. С ростом потребности продукта, как внутризаводской – для производства пентаэритрита, уротропина и смол, так и товарной, коллективу цеха была поставлена задача: увеличить выпуск формалина. Для ее решения за эти годы в цехе было внедрено немало значимых технических решений – заменены четыре контактных аппарата на более мощные производительностью 60 тыс. тонн формалина в год, установлены дополнительные перегреватели, три новых воздухоподогревателя, проведена реконструкция огнепреградителей, улучшена технология приготовления катализатора.

В 2001 году вступила в строй новая наливная эстакада, снабженная современными средствами измерения, позволяющими управлять и следить за режимом налива по компьютеру. В 2002 году мощность цеха увеличили до 240 тысяч тонн в год.

С применением современных средств контроля улучшилась диагностика динамического оборудования, результатом которой



На юбилейном торжестве 26 января в ДК «Северный» состоялось чествование ветеранов и действующих работников цеха формалина. Глава совета директоров компании Армен Гарслян в числе сотрудников и ветеранов награждает бывшего многолетнего начальника цеха Бориса МАЛЬЦЕВА

явилось своевременное и качественное выполнение ремонтных работ. С установкой герметичных насосов склада формалина практически исчезли претензии службы охраны природы предприятия.

ЗА ВСЕЙ ЭТОЙ РАБОТОЙ СТОЯТ сотрудники цеха, многие из которых проработали на производстве формалина не один десяток лет. Первая запись в трудовой книжке мастера смены Юрия Наговицына о приеме на работу в цех формалина осталась единственной. Цех стал для него судьбой: в строительство, пуск и работу следующих трёх агрегатов вложил его душа. Совсем юной пришла на производство Галина Цинк. Досконально

освоив технологический процесс, дослужилась до мастера смены. Много лет в цехе проработали и её коллеги Галина Колганова и Виктор Мазлов.

С 1977 года и до выхода на заслуженный отдых трудилась в цехе Галина Тарасова, в совершенстве овладевшая профессией аппаратчика синтеза. Вместе с цехом трудовой юбилей в этом подразделении отмечает начальник отделения формалина Анатолий Бублик. Рассказывая о первых заводских годах, он с улыбкой вспоминает, как начинал трудовую деятельность аппаратчиком подготовки сырья и отпуска продукции.

В 1979 году в цех пришел Борис Мальцев, который спустя семнадцать лет возглавил это подразделение. «Мне повезло работать и руководить прекрасным, дружным, необычайно трудоспособным коллективом высококлассных профессионалов, мастеров своего дела», – признается сегодня Борис Васильевич.

ДАТА РОЖДЕНИЯ ЦЕХА – ЯНВАРЬ 1968 ГОДА. Цеховые подразделения: отделение формалина, отделение КФК, отделение концентрированного формалина. Производимая продукция: формалин технический, формалин безметанольный (концентрированный), КФК, раствор альдегидный морозостойкий. В штате цеха трудятся 73 работника.

Цеху формалина посвятили себя Татьяна Соколова, Радик Тимершин (наш «Кулибин» – так отзываются о нем коллеги и руководство), опытнейший наставник Алексей Кучев, подготовивший немало молодых аппаратчиков, а также Татьяна Кияк, Елена Постникова, Ольга Коршуненко – одна из опытнейших смен отделения. Об их профессионализме говорит множество наград краевого и федерального значения. Ну а начинающие работники цеха всегда могли найти в их лице помощь и поддержку.

Много лет в катализаторном отделении цеха трудились Валентина Ушакова и Альвина Вайнбендер. За время их работы технология приготовления катализатора претерпела серьёзные изменения, это дало возможность заметно улучшить его свойства и, как следствие, повысить качество выпускаемой продукции.

ВЫСОКОЙ РАБОТОСПОСОБНОСТЬЮ славилась в цехе и бригада слесарей. Сергей Трушин и Олег Капралов за годы работы изучили оборудование цеха до болтика. А их руководитель Виктор Батаков за смену успевал побывать на нескольких участках производственной площадки и при этом держать в полном порядке всю необходимую документацию. Более 20 лет бессменным председателем цехкома была Нина Морозова, а всю экономику цеха вела Нина Синякова, эстафету после которой приняла энергичная Елена Рябухина.

ИСПЫТАННЫЙ ВРЕМЕНЕМ, РЫНКОМ И УРАЛЬСКИМИ МОРОЗАМИ

Окончательное решение о выпуске нового продукта – карбамидоформальдегидного концентрата – руководство компании «Метафракс» приняло осенью 2001 года, когда подписало контракт о приобретении установки КФК мощностью 60 тысяч тонн в год с известной шведской фирмой «Perstorp Formox». Через год из Швеции в Губаху началась транспортировка оборудования первой установки КФК. Крупногабаритное оборудование на площадку предприятия доставлялось речным и наземным транспортом.

В июле 2003 года на первой установке были получены первые тонны продукта. Успешное освоение нового производства и высокое качество продукции показали перспективность развития этого направления. Было принято решение о строительстве еще двух установок КФК. И если первую пускали в разгар лета, то пуск КФК-2 пришелся на начало декабря 2004 года, в эти дни в Губаху стояли 28-градусные моро-

За полвека у руля цеха стояли 11 руководителей. В настоящее время четвертый год коллектив возглавляет грамотный, требовательный, ответственный и энергичный руководитель Павел Чистяков.

зы. Для наших и шведских специалистов это стало настоящим испытанием, но его успешно выдержали. И уже 17 декабря на КФК-2 был получен первый продукт, а в конце мая 2005 года первые тонны дала и третья установка.

У ИСТОКОВ ПРОИЗВОДСТВА КФК стоял целеустремлённый и ответственный руководитель Константин Хлебников, позднее у руля его сменил Витольд Мишталь, сегодня коллективом руководит не менее опытный Алексей Смирнов, при личном участии которого возводились и запускались в работу все три установки КФК.

Стоит отметить, что при открытии отделения кадровый отбор был достаточно жестким, поэтому здесь трудятся аппаратчики высших разрядов, умеющие найти выход из любой нестандартной ситуации. У истоков отделения стояли Эрик Магдеев, Сергей Поролло, Татьяна Соколова, Олег Каменских, Алексей Кучев, Николай Уфимцев, Сергей Предеин, Евгений Смыслов, Ирек Фатыхов, Александр Лебедев, Андрей Шайхутдинов, Владимир Загребин, Сергей Поляков, Олег Семенов, Андрей Поролло, Юрий Бабошин и Ринат Шаймухаметов. Многие из них и сегодня с высоким профессионализмом выполняют свои обязанности в цехе.

КРУПНЕЙШАЯ В ЕВРОПЕ УСТАНОВКА

Важное событие в истории цеха состоялось 14 июля 2006 года – была получена первая тона продукта на крупнотоннажной установке концентрированного формалина. На тот период она считалась крупнейшей не только в России, но и в Европе. В этот знаменательный день на смену вышел весь коллектив нового производства во главе с начальником установки Вадимом Галкиным.

– Концентрированный формалин – продукт весьма прихотливый. Поэтому коллективу пришлось потратить немало сил, чтобы наладить успешную работу установки и добиться стабильного, а главное – высокого качества продукта, – рассказывает сегодняшний руководитель отделения Владимир Чемоданов. – Родоначальниками отделения стали молодые, но уже опытные, прошедшие производственную практику на «старом» формалине специалисты – Михаил Федяев, Дмитрий Злобин, Радик

Тимершин, Михаил Коротких, Евгений Феденев, Леонид Баев, Олег Юрнюк, Александр Седоплатов.

СПУСТЯ ДЕСЯТЬ ЛЕТ, в 2016 году, на губахинской производственной площадке была введена в работу вторая установка концентрированного формалина. Большой вклад в пуск в работу КФ-2 внесли аппаратчики синтеза Дмитрий Злобин, Кирилл Логутов, Андрей Костров, Дмитрий Зеленский, Игорь Бывальцев. Непосредственное участие в строительстве нового производства принимал опытнейший инженер Андрей Поролло, который сегодня является главным технологом цеха формалина.

Руководство сменами осуществляют опытные мастера Александр Козлов, Денис Халиуллин, Дмитрий Пятковский, Марсель Фасахов и подающий большие надежды молодой инженер-технолог Вячеслав Стряпунин. В августе 2016 года заместителем начальника цеха формалина назначен Игорь Савченко. Семь лет механиком цеха трудится Дмитрий Пономарев, своевременно обеспечивающий проведение ремонтных работ во всех отделениях цеха. Одной из лучших на предприятии является профсоюзная организация цеха формалина, 15 лет которую возглавляет Александр Батанцев.

– Юбилейная дата для нас – не только историческая веха в жизни коллектива и цеха. Это хорошая возможность оценить пройденный за 50 лет трудовой путь и свои перспективы, заглянуть в будущее. Могу с уверенностью сказать – мы движемся в нужном направлении и постараемся не снизить высокую планку трудовых результатов, достойно заработанную на протяжении полувековой биографии цеха формалина, – подчеркнул начальник производства Павел Чистяков. – Мы сохранили и успешно приумножаем традиции старших коллег. Молодежь в цехе инициативная, с усердием и успехом изучает технологический процесс, осваивает рабочие места. И пусть пока на счету молодых нет больших достижений, многие продолжают дело ветеранов достойно и, может быть, тоже со временем войдут в летопись цеха своими делами и наградами. История цеха формалина продолжается.

*Кирилл ПЕРОВ
Фото Сергея МАРИНЦЕВА*



КОМПАНИЯ СТАЛА УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗОЙ КОЛЛЕДЖА

В Уральском химико-технологическом колледже состоялась традиционная встреча руководства компании с преподавательским составом учебного заведения. Форум был посвящён анализу совместной работы компании и организаторов обучения будущих работников предприятия в 2017 году.

В совещании участвовали заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров, главные специалисты и руководители структурных подразделений. В график встречи вошла экскурсия по мастерским и кабинетам, закреплённым за «Метафраксом». Собравшись в читальном зале колледжа, участники встречи приступили к анализу итогов общей работы. Вначале взял

слово заместитель начальника ПТО Андрей Сальвицкий, сообщив, что отдел помог приобрести учебно-методическую литературу и периодику по заявкам колледжа. Для улучшения качества подготовки учащихся по специальности ХТОВ работники ПТО ежегодно проводят согласование и экспертизу учебных дисциплин, профессиональных модулей междисциплинарных комплексов, помогая создавать

дидактические и методические материалы по ХТОВ.

– Отдел участвует в квалификационных экзаменах, в защите производственной и учебной практики, – напомнил Андрей Валерьевич. – Наши специалисты согласовывают темы и рецензируют курсовые и дипломные проекты, организуют практику. Мои коллеги работают в комиссиях при защите дипломных работ по профессии «Оператор

технологических установок», выявляя будущие кадры, участвуют в аттестации учащихся в рамках дуального обучения. А начальник ПТО Андрей Семериков является экспертом в краевом конкурсе педагогов «100 и 1 идея», а также «Химик – профессия настоящего и будущего» среди техникумов и колледжей края. Считаю важным скорректировать учебные программы по основам производства аммиака, карбамида и меламина.



подготовки к учебному процессу. Почти полсотни учащихся прошли в 2017 году практику в ПОРОТЦ под контролем наставников и при оценке по итогам защиты их отчетов. В ремонтную службу в 2017 году принято семь выпускников, в январе примут ещё трёх учащихся группы МЭО-04 по программе дуального обучения.

– **В РАМКАХ ПЛАНА** выполнен в столовой колледжа монтаж электропроводки и подключена линия раздачи после ремонта, произведена переустановка двух светильников уличного освещения, – поддержал механика главный энергетик Александр Семин. – Смонтированы розетки и выключатели в музее, подключён проектор в учебном кабинете. Сотрудники ЦЭС прочитали лекции учащимся в объёме 700 часов.

– Силами работников ЦОРАСУ и ПОРОТЦ выполнен ремонт учебной установки в лаборатории автоматизации, – напомнил начальник отдела автоматизации и метрологии Борис Гершонок. – Закупается необходимое оборудование для практических занятий. Сотрудники отдела преподают различные дисциплины будущим техникам, которые ежегодно проходят практику. Так, в 2017 году полсотни учащихся закрепили свои знания.

В этом году в ЦОРАСУ трудоустроили восемь выпускников УХТК, а всего в цехе трудятся 19 воспитанников колледжа. В ближайшее время выйдет в свет методическое руководство для практических занятий на лабораторной установке и смонтирован метрологический стенд по изучению датчиков температуры и давления.

Развивая тему перспектив сотрудничества с обоснованием проблем и способа их решения, директор колледжа Анатолий Гулин раскрыл ход учебно-воспитательного процесса. Так, по очной форме обучается 431 будущий специалист среднего звена и набираются навыков

79 будущих квалифицированных рабочих, а заочно учатся 95 человек. Всего УХТК обучает 605 учащихся. Озвучил директор и неутешительные результаты сентябрьского среза знаний школьников. Проанализировал и причины отчислений, назвав главной из них низкий уровень базовых знаний, полученных учащимися в школе. «Считаю важным наладить опережающее трудоустройство учащихся в рамках дуального обучения, защиту отчётов по практике с участием руководства цехов, получение выпускниками отделения СПО дополнительной рабочей квалификации слесаря КИП, оператора технологических установок или слесаря-ремонтника, – подчеркнул Анатолий Сергеевич. – Сподвижникам «Школы наставничества» необходимо не реже одного раза в год встречаться для согласования объёмов и программ практики, работникам ПОРОТЦ – чаще организовывать мастер-классы, для ознакомления с новым оборудованием проводить лабораторные и практические занятия в ПОРОТЦ, ЦОРАСУ и в ЦЭС».

Остановившись на важных аспектах совместной работы, начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов заострил внимание на контроле качества прохождения практики учащимися, подчеркнув важность легализации практики совершеннолетними воспитанниками по графику непрерывного производства. Проанализировав причины отчисления учащихся колледжа, Фанил Каюмов предложил наращивать профориентацию. Её итогом должен стать полный набор контингента, в том числе и внебюджетной группы по специальности ХТОВ, и рост качества преподавания химии. Как пример он привёл форум учителей химии города с участием специалистов управления образования. Раскрыл Фанил Рафисович и развитие материально-технической базы УХТК, отметил важность омоложения педагогического со-

става и увеличения числа мест в общежитии для иногородних учащихся с учётом их нарастающего набора.

ПО МНЕНИЮ ЗАМЕСТИТЕЛЯ директора по учебной работе Ирины Шлегель, нужно наращивать и качество обучения методическим навыкам наставников во всех цехах предприятия. А педагог Наталья Белова настаивает на важности увеличения числа учащихся по дуальной программе. Её коллега Светлана Ваганова предложила включить в состав совет ветеранов компании и ветеранов колледжа.

В итоге соратники признали результаты общей работы вполне удовлетворительными. И дали ответственным сотрудникам поручение подготовить новый план работы уже на 2018 год с учётом прозвучавших предложений с обеих сторон. Решено ходатайствовать перед краевым министерством образования о возможности набора двух внебюджетных групп по специальности ХТОВ на 2019-2020 годы. Будет разработан и прогноз на ближайшие пять лет о количестве иногородних учащихся, чтобы обеспечить их местами в общежитии.

ПОДВОДЯ ИТОГ ФОРУМА, гендиректор Владимир Даут обозначил задачи в сотрудничестве компании и колледжа с учётом развития предприятия, призвав наращивать и дуальное образование. Подчеркнув потребность комплекса АКМ в персонале, руководитель отметил сложность подготовки кадров в небольшом городе, из которого молодёжь стремится уехать в другие регионы. «Мы услышали ваши проблемы, – заверил работников УХТК, закрывая форум, Владимир Александрович. – И продолжим сообща наращивать качество подготовки кадров и укреплять материально-техническую базу колледжа».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

– В рамках плана 2017 года работники ПОРОТЦ смонтировали вытяжную вентиляцию в лаборатории колледжа, – продолжил тему встречи главный механик компании Александр Еске. – Наши сотрудники участвуют в квалификационной комиссии по защите ГИА, проводят лабораторные работы и мастер-классы на базе ПОРОТЦ, например «Капиллярный и ультразвуковой контроль сварных соединений», «Радиографический контроль сварных соединений», «Испытание металлов на растяжение с определением механических характеристик» и другие. В течение года удовлетворены заявки колледжа по снабжению оборудованием и средствами защиты.

По словам Александра Владимировича, его коллеги ревизуют токарное, слесарное и сварочное оборудование в ходе его

Я БЫ В ХИМИКИ ПОШЕЛ...

Губахинское педагогическое сообщество намерено изменить отношение школьников к профессии химика.

Завершая год, компания «Метафракс» традиционно подводит не только производственно-экономические показатели, но и результаты совместной работы с социальными партнерами. В минувшем году главным итогом взаимодействия с педагогическим сообществом города стал проект «Химия без границ», получивший поддержку в краевом министерстве образования.

АВТОРАМИ ПРОЕКТА и трех инновационных программ («Начальная школа – школа естественных наук», «Основная школа – территория самоопределения» и «Шаг в будущее») стали начальник губахинского управления образования Светлана Баскакова, директор Нового образовательного центра Марина Желудкова, а также педагогические коллективы НОЦ, начальной школы №1 и школы №20. Как отметила в своем выступлении Марина Васильевна, проект «Химия без границ» и разработанные программы нацелены изменить взгляд на химическое образование не только школьников, но и всех губахинцев.

Несмотря на то, что официально реализация проекта стартовала с января этого года, педагоги и учащиеся НОЦ уже в прошлом учебном году смогли испробовать ряд включенных в него новаций. И, по словам директора центра, весьма успешно. В рамках учебной программы и во время внеурочной работы увеличилось количество химических практикумов. Популярнее у школьников стал и курс химической направленности в рамках сетевого проекта «Профи». Приобрели новый формат экскурсии на «Метафракс» – у школьников появилась возможность посмотреть на работу произ-



Впервые в рамках форума «Старт в будущее» старшеклассники побывали в центральной лаборатории предприятия, после чего изъявили желание заключить контракт с компанией

водств и центральной лаборатории изнутри. Успешно были реализованы в старшей школе и новые учебные формы – клуб научных увлечений под руководством Марины Желудковой стал популярным среди школьников, за короткий срок они освоили изготовление «бомбочек» для ванн и сами начали проводить мастер-классы по их изготовлению для ребят начальной школы.

Если еще два года назад среди выпускников НОЦ сдавать ЕГЭ по химии отважились лишь 13 человек, то сегодня уже 30 десятиклассников центра нацелены проверить свои знания по этому предмету на итоговом экзамене. И проектные новации, безусловно, сыграли в этом свою роль.

– Уверена, той цели, которую мы заявили в проекте «Химия без границ», а это повышение эффективности профессионального самоопределения обучающихся по специальностям, связанным с химическим производством, мы обязательно достигнем, – отметила Марина Васильевна.

На встрече с представителями компании «Метафракс», руководителями и педагогами школ города она подробно пред-

ставила проект и отметила направления, которые старшая школа будет реализовывать в ближайшие годы.

В рамках учебной деятельности химическая наука закрепится за счет увеличения количества часов и химических практикумов. К слову, познать на практике предмет старшеклассникам уже не первый год помогает инженер-микробиолог компании «Метафракс» Елена Семенова.

АКТИВНО ПРИОБЩАТЬ к химии школьников педагоги планируют и в рамках внеурочной деятельности. Получить представление о различных профессиях, в том числе и химической направленности, помогут краткосрочные курсы проекта «Профи». Качественно и количественно развивается клуб научных увлечений, школьники проводят мастер-классы, химические шоу, квесты, на экскурсиях продолжают знакомиться с «Метафраксом», занимаются проектно-исследовательской деятельностью и участвуют в научно-исследовательских конкурсах различных уровней. В рамках интеллектуального клуба планируются флешмобы, выставки, викторины, игры разума и даже распространён-

ный в советское время формат научно-популярных лекций.

– Стоит отметить, что в проект вовлечены все педагоги, а не только химики. Мы говорим об имидже старшеклассников и корпоративном имидже завода, о том, как связаны между собой законы лингвистики в русском языке и в химии, даже научно-исследовательскую работу стараемся вести через «химическую» призму, – добавляет Марина Васильевна. – На ближайшем форуме «Старт в будущее», который мы проводим совместно с нашим социальным партнером – компанией «Метафракс», планируем организовать защиту школьниками своих научных работ. Также для проведения учебных практикумов и консультаций хотим привлечь специалистов центральной научной лаборатории предприятия.

В ПЛАНАХ у старшеклассников НОЦ даже выпуск приложения к школьной газете ХиминформNEWS.

Запланировали педагоги старшей школы и разные формы работы с родителями – как традиционные родительские собрания, так и дни родительского самоуправления.

– Наша задача – реализовать все это на практике. И я уверена, что мы сумеем это сделать в полном объеме. Проект «Химия без границ» должен популяризировать профессию химика среди наших школьников, чтобы они после учебы возвращались в родной город и приходили работать на наши предприятия, – подчеркнула в завершение встречи начальник губахинского управления образования Светлана Баскакова.

Ольга ВОТИНЦЕВА



Замдиректора по учебно-производственной работе Ирина ПАТРУШЕВА, заведомо по практике Лилия МАЛЬЦЕВА и директор Соликамского ГХТ Александр КАПЫЛ продемонстрировали гостям из ПАО «Метафракс» добротную учебно-материальную базу учебного заведения.

РАСШИРЯЯ ГРАНИЦЫ

Впервые за последние годы представители компании – сотрудники отдела управления персоналом (ОУП) – встретились с руководством, учащимися и преподавательским составом Соликамского горно-химического техникума.

В условиях дефицита рабочей силы в компании активно воплощают кадровую политику, основанную на опережении развития проблемы. Специалисты кадровой службы сотрудничают с вузами и средне-специальными учебными заведениями региона, а предприятие создаёт все условия для прохождения производственной практики. «Рабочие кадры для компании традиционно готовит УХТК, – напомнила начальник сектора подбора и адаптации персонала ОУП Лариса Хомутова, выехавшая в Соликамск вместе с коллегой – ведущим менеджером Сергеем Кузивановым. – Но начавшееся возведение комплекса АКМ дополнитель-

но потребует новых рабочих рук».

– Известный в отрасли техникум учредили в 1986 году для подготовки работников по ряду специальностей, в том числе и по химической технологии неорганических веществ, – пояснил Сергей Кузиванов. – Выпускники трудоустроивались в родном городе, но пришло время и нам обратить внимание на это учебное заведение.

Представителей компании встретил директор техникума Александр Капыл с коллегами, хозяева провели гостей по аудиториям, ознакомив с добротной учебно-материальной базой. А затем все

вместе они поочередно встретились с группами будущих механиков, аппаратчиков, химиков и лаборантов, работников по КИПиА, обучающихся с первого по четвёртый курс. Более трёхсот учащихся выслушали гостей, просмотрели корпоративные фильмы и получили исчерпывающие ответы на вопросы, связанные с трудоустройством, оплатой труда, жильём, школами, детскими садами и другими социальными аспектами.

– **ТЕХНИКУМ СТАЛ** единственной кузницей кадров для горнодобывающей отрасли в крае, – заявил «Химии без границ» Александр Капыл. – Поэтому мы чутко реагируем на запросы работодателей и сегодня

готовим работников уже по девяти специальностям. Будем рады, если наши воспитанники трудоустраются и в известной компании «Метафракс».

ПО ИТОГАМ ВСТРЕЧИ решено организовать экскурсии для учащихся на производственную площадку в Губахе и направить будущих выпускников на практику в профильные цеха. Эту новость молодые люди восприняли с энтузиазмом, заявив, что и сами мечтали ознакомиться с производственным процессом в компании, а уж потом определиться с местом будущей работы.

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*

ИМИ ГОРДИТСЯ ПЕРМСКИЙ КРАЙ

В последние дни уходящего 2017-го в молодёжной студии-театре «Доминанта» состоялась ежегодная церемония вручения знаков отличия «Гордость Пермского края», премий и стипендий «Метафракса» губахинским школьникам и учащимся Уральского химико-технологического колледжа, добившимся высоких достижений в освоении знаний.

Встречая гостей и номинантов в фойе, организаторы чествования предлагали им написать сокровенное новогоднее желание и опустить его в мешок Деда Мороза. Как знать, может, оно и сбудется... Вот и краевая комиссия по присуждению знака отличия «Гордость Пермского края», приняв решение о награждении лучших учащихся, уверена, что год назад, понав главному новогоднему персонажу свои пожелания, школьники приняли усердно учиться и совершенствовать свои таланты. И вот – их пожелания сбылись...

ТОРЖЕСТВО НАЧАЛОСЬ

в декорациях спектакля «Сказы горных мастеров». На поросшей мхом скале в полутьме застыли фигуры двух почётных гостей праздника в окружении ящеров из всем знакомого произведения Павла Бажова. Раскрыв короткий сюжет «Мастерской талантов», ведущие Мария Зуевас и Владимир Орлов предоставили слово для приветствия начальнику управления образования Светлане Баскаковой и заместителю гендиректора «Метафракса» по персоналу и социальным вопросам Рашиду Шакирову.

А затем переполненный зал аплодировал каждому из восьми юных дарований, достигших в 2017 году высоких результатов и ставших лидерами в номинациях «Интеллект», «Общественная деятельность» и «Физкультура и спорт».

– Благодаря вам город уверен в своём благополучном будущем, – обратился к номинантам и к их родителям глава Губахи Николай Лазейкин (на снимке). – Вы, ребята, – наша



гордость. Клянюсь я и вашим родителям: мы все гордимся своими воспитанниками, но отныне вашими детьми будет гордиться и всё Прикамье.

Поприветствовав переполненный зал, Николай Владимирович поочерёдно вручил почётные знаки отличия обладателям звания «Гордость Пермского края». Первым под овации на сцену вышла Елена Митрофанова – лидер молодёжного экологического центра «Экватор». Четыре года она занята исследованиями флоры, став лауреатом 1-й и 2-й

степени конкурсов «Друзья заповедных островов» международного экологического конгресса в Воронеже и в Абакане. Кстати, Елена уже в третий раз награждена этим престижным знаком. Адресовались аплодисменты и Владимиру Панькову, несколько лет занимающемуся в геологическом кружке, участнику олимпиад по геологии краевого и всероссийского уровня, школьных и городских олимпиад по математике, физике и географии. За ним на сцену, волнуясь, поднялась Екатерина Расторгуева – неоднократная участница

предметных олимпиад и конкурсов, научно-практических конференций российского, краевого и школьного уровня. Катя активно участвует в общественной жизни города и школы, не случайно её избрали президентом школьного самоуправления. В городе хорошо знают и Данилу Распономарёва – участника олимпиад по геологии краевого и всероссийского уровня, увлечённого научно-исследовательской деятельностью по изучению пород обнажения «Коксохима» – геологического памятника природы.

В НОМИНАЦИИ «Общественная деятельность» награду из рук главы города приняла Полина Тараева – участница слётов и форумов по волонтерскому движению регионального и всероссийского уровня, участница краевых реабилитационных программ для подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации. А в номинации «Физкультура и спорт» награду принял Данил Горьковой – обладатель 1-го разряда по лыжам, лидер первенства края. Данил дважды был серебряным призёром Всероссийской спартакиады специальной олимпиады по лыжным гонкам и бронзовым призёром первенства России. А Дмитрий Дорожевец уже два года входит в состав сборной края по плаванию, три года подряд – в десятку сильнейших пловцов Прикамья. В апреле 2017-го на всероссийских соревнованиях на приз заслуженного мастера спорта Владимира Селькова Дима выполнил норматив кандидата в мастера спорта. Зал поприветствовал награжденные и Анастасии Крупиной (на снимке): она по итогам спортивных сезонов 2015-2017 годов включена в состав сборной Пермского края по лыжным гонкам на новый сезон.

Уже стало доброй традицией вручение дважды в год компаний «Метафракс» стипендий одарённым детям. Под одобрительные аплодисменты общественности на сцену поднялся заместитель гендиректора «Метафракса» Рашид Шакиров. Он поздравил учащихся и педагогов с высокими достижениями в учёбе, спорте, творчестве и выразил надежду, что церемония оставит незабываемые впечатления в душах номинантов. Рашид Саидович пожелал одарённым ученикам не ошибиться в выборе профессии, чтобы принести пользу малой родине и в будущем.

ВЕДУЩИЕ ПРИГЛАСИЛИ отличницу учёбы Нину Зайцеву – серебряного призёра конкурса научно-исследовательских ра-

В ПРИКАМЬЕ ЛИШЬ В ДВУХ ТЕРРИТОРИЯХ градообразующие предприятия поддерживают одаренных учащихся. «Мы рады, что «Метафракс» для системы образования Губахи стал надежным партнером в мотивации обучения молодежи», – заявила Светлана Баскакова.

бот «Юный химик-экспериментатор» в рамках проекта «Гений ПГНИУ». Нина – призёр IV всероссийской олимпиады «Потенциал России – школьники за предпринимательство», мечтает связать будущее с «Метафраксом». Из рук Рашида Саидовича приняла награду и Диана Шарафеева – призёр школьных олимпиад по русскому языку, литературе, физике и информатике. Диана – призёр международных конкурсов по информатике, международной акции «Тест по истории Великой Отечественной войны» в рамках проекта «Каждый день горжусь Россией». На сцену поднялась и Полина Барсукова – неоднократный призёр муниципального этапа олимпиад по математике, информатике, лидер молодёжного чемпионата по математике и информатике. За ней вышел Владимир Бердников – победитель муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников по физике, математике, технологии, русскому языку, участник краевого конкурса исследовательских работ в рамках университетского округа «Год экологии в России». Зал аплодировал Елизавете Ластовке – призёру II всероссийской олимпиады студентов и школьников «Интеллектуал», лидеру международного чемпионата по литературе, победителю муниципальной олимпиады по лесоведению, а также Веронике Павловой – победителю международной олимпиады «Grammar Day», муниципальной олимпиады по информатике, призёру краевой открытой метапредметной олимпиады учащихся.

Смущаясь, поднялась на сцену лидер муниципального этапа олимпиады по литературе, призёр олимпиады по обществознанию Алина Садымова –

призёр городского конкурса «Астафьевские чтения», межмуниципального конкурса исследовательских и проектных работ учащихся «Открытие». Алина – призёр городского филологического молодёжного чемпионата. За ней награду приняла Яна Степанова – победитель конкурсов «Русский медвежонок» и «Кенгуру», призёр муниципального этапа олимпиад по математике, онлайн-олимпиады по обществознанию «Фоксфорд» и всероссийского онлайн-конкурса на портале «Эрудит-онлайн» по информатике «Измерение величин», мэр 10«б» класса. Крепко пожал руку Рашид Саидович Илье Елхову – лидеру муниципальной олимпиады по русскому языку и литературе, призёру Пастернаковских чтений, лидеру заочного этапа всероссийского конкурса «Россия 2035». К слову, Илья – член команды «Snikers», лидера интеллектуальных игр муниципального и всероссийского уровня. Приняла заслуженную награду и коллега Ильи по команде «Snikers» Анастасия Захарова – участница и призёр ряда олимпиад разного уровня. За ней Рашид Шакиров вручил награду Дмитрию Нуриеву – участнику олимпиад разного уровня, а также интеллектуальных игр «Сфера знаний», и Рамилю Губадову – призёру ряда школьных и муниципальных олимпиад по математике, физике, информатике, истории, русскому языку и другим предметам. Кстати, Рамиль – золотой призёр школьного конкурса «Ученик года 2017».

ЗАЛ ПОДДЕРЖАЛ вручение награды Илье Дудкину – призёру школьных и муниципальных олимпиад по физике, математике, информатике, географии, истории, англий-

скому языку, русскому языку и литературе, общественнонаучной и истории; а также Светлане Литвиной – второкурснице УХТК по специальности «Химическая технология органических веществ», старосте группы, участнице спортивных турниров города и края. Награду получила и Екатерина Славкова – золотой призёр пятой краевой олимпиады по химической технологии органических веществ в сфере профессионального образования. Вместе с ней награду приняла и Анна Каримова – участница олимпиад и конкурсов профессионального мастерства. В 2018 году она завершит учёбу, освоив химическую технологию органических веществ. Рядом с ней встал в почётный строй, получив награду, и отличник учёбы – староста группы Ринат Терентьев, а также отличник Иван Дудин – призёр олимпиад и конкурсов профессионального мастерства в колледже. Пожелал успехов Рашид Саидович и Дарье Карачковой – выпускнице, на «отлично» осваивающей специальность «Автоматизация технологических процессов и производств».

– Получение стипендии «Метафракса» для меня и друзей стало волнующим событием, – призналась, получая награду, Дарья Карачкова. – Скажу честно, мы мечтаем влиться в трудовой коллектив «Метафракса» и быть полезными перодовой компании отрасли.

– Вручение высоких наград даёт вам возможность открывать новые горизонты талантов и радовать достижениями, – обратился в завершение встречи к награждённым учащимся Рашид Шакиров. – Не скрою: мы надеемся многих из вас увидеть в недалёком будущем в нашей компании. На «Метафраксе» трудятся немало незаурядных специалистов, и мы рады будем принять в свои ряды свежие силы.

Герман САМАРИН
Фото автора



СПОРТИВНЫЕ ВДОХНОВИТЕЛИ

На торжественной церемонии закрытия Спартакиады-2017 были определены победители смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-массовой и оздоровительной работы среди структурных подразделений компании.

За лидерство в конкурсе боролись два десятка структурных подразделений предприятия и дочерних компаний. В зачет шли не только участие коллективов в спортивных состязаниях и результаты, но и наличие в подразделениях спортивных информационных стендов и оснащенность цеховых комнат здоровья. В результате первое место решено прису-

дить коллективу производства по обслуживанию и ремонту оборудования в технологических цехах (ПОРОТЦ), второе место заняли спортсмены производства метанола, на третью ступень поднялся мужской коллектив заводоуправления.

Также особой благодарности за вклад в развитие физической культуры и спорта на предпри-

ятии удостоены физорги подразделений – Сергей Гришкин (метанол), Василий Шипицын (ЦЭС), Рашид Бекмансуров (ПОРОТЦ), Алексей Прокаев (9 ОФПС), Наталья Половинченко (управление), Юрий Магюхин (ГСВ), Павел Шевяков (ЦОРАСУ), Татьяна Юрлова («Металлоинженер») и Наталья Березина (ВиВ).

Ольга ИВАНОВА

НА ПЬЕДЕСТАЛЕ – ЛЫЖНИКИ, ПЛОВЦЫ, ЛЕГКОАТЛЕТЫ...

19 января в спортивном комплексе «Губахинский» спортсмены компании «Метафракс» подвели итоги спартакиады «Здоровье-2017». Самые быстрые, ловкие, смелые команды были награждены кубками и медалями, а в личном первенстве заводчане получили награды в целой серии спортивных номинаций.

Спартакиада «Здоровье» проходила в течение всего минувшего года. На старт вышли 20 команд, представивших различные структурные подразделения «Метафракса» и дочерние предприятия. Спортсменам предстояло преодолеть 12 этапов, включающих следующие спортивные виды: плавание, лыжные гонки, пулевая стрельба, гиревой спорт, дартс, легкая атлетика. Сменялись виды, а вместе с ними и сборные на пьедестале. Получить итоговые

награды команды традиционно собрались в спортивном комплексе «Губахинский».

После теплых приветствий и поздравлений заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам компании Рашид Шакиров приступил к самому торжественному этапу – награждению. И первыми покорять пьедестал почета вышли представительницы прекрасного пола. На самую высшую ступень поднялись спортсменки заводоуправле-

ния. В минувшем спортивном году они стали лучшими в состязаниях по плаванию, стрельбе, дартсу, лыжным гонкам, в весеннем и осеннем кроссах.

ВТОРОЕ МЕСТО досталось сборной команде ВиВ и ЦОРАСУ, ставшей победителем в лыжных гонках и легкоатлетическом многоборье. На третью ступень пьедестала поднялись спортсменки сборной «Металлоинженер» и ПОРОТЦ, показавшие лучшие результаты – вторые места

в соревнованиях по плаванию, лыжным гонкам и стрельбе.

СРЕДИ МУЖСКИХ КОМАНД награждение традиционно прошло в двух группах. В первой бессменным лидером на протяжении последних лет остается команда метанола. Она стала сильнейшей в соревнованиях по плаванию, лыжным гонкам, в легкоатлетическом многоборье, весеннем и осеннем кроссах. Второе место вновь заняли спортсмены ПОРОТЦ, завоевав первые места в лыжных гонках и гиревом спорте. Третьей оказалась команда 9-го отряда ФПС, обойдя соперников в пулевой стрельбе.

Во второй группе лидерство сохранили спортсмены ЦОРАСУ, став первыми в соревнованиях по плаванию и осеннему кроссу. На вторую ступень пьедестала поднялась команда «Метадинеи», показав лидерство в лыжных гонках, пулевой стрельбе и весеннем кроссе. Третье место – за сборной ГСВ, ее лучшие результаты – первые места в гиревом спорте, легкоатлетическом многоборье и дартсе.

Более того, лидеры мужского зачета – команда производства метанола – была награждена в номинациях «Пловец», «Лыжник», «Легкоатлет» и «Игрок». А женская сборная управления также получила лавры в номинациях «Пловец», «Лыжник», «Легкоатлет».

К слову, не все команды могли похвастаться физическими результатами, но при этом воли к победе, командного духа им не занимать. Они не возглавили итоговый зачет, но получили заслуженные награды в номинации «Массовость» за активность, энтузиазм и любовь к спорту. Это женская сборная «Метадинеи» и ПОРОТЦ, мужские команды цеха электроснабжения и газоспасательного взвода.

ГРОМКИМИ АПЛОДИСМЕНТАМИ приветствовали спортсмены и лидеров личного зачета. Серия разнообразных спортивных статуэток была вручена победителям в тех или иных видах. В номинации «Лыжник» лучшими стали Антон Кокшаров (9 ОФПС) и Евгения Виноградова (управление), в номинации «Пловец» – Тимур Киямов (пентаэритрит) и Ольга Березина (ЦОРАСУ). Победа в номинации «Легкоатлет» присуждена Николаю Ланецкому (пентаэритрит) и Нине Ванюковой (управление).

Среди игровых номинаций лучшими баскетболистами названы Олег Старков (ЦПП) и Наталья Федорова (управление), волейболистами – Юрий Иванов (метанол)



Исполнительный директор «Спортхолла» Алексей МЕДВЕДЕВ вручил призёру Рашиду ШАКИРОВУ заслуженную награду

ТЕННИСИСТЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА

В канун новогодних праздников в пермском спортклубе «Спортхолл», отметившем 13-ю годовщину со дня основания, состоялось подведение спортивных итогов 2017 года.

Спортивные организаторы клуба учредили 13 премий года, которые и были вручены активным игрокам в торжественной предновогодней обстановке. Поскольку клуб является самым крупным теннисным центром региона, он с полным правом наградил победителей и призёров Рождественско-

го кубка Прикамья 2017, состоявшегося в течение декабря на кортах клуба. Премию в номинации «Игрок года» получил губахинец Рашид Шакиров, принявший участие с высоким результатом в 12 турнирах.

Герман САМАРИН

и Елизавета Изгагина (пентаэритрит), бадминтонистами – Михаил Путинцев (пентаэритрит) и Вероника Южанина (управление), теннисистами – Олег Магафуров (ПОРОТЦ) и Наталья Березина (ВиВ).

Лучшим хоккеистом стал Кирилл Фишев (ЦПРТ), в номинации «Футболист» победа присуждена Дмитрию Кетову (ЦПРТ), лучшим марафонцем оказался Рашид Бекмансуров (ПОРОТЦ), тяжелоатлетом – Сергей Дементьев (пентаэритрит), шахматистом – Антон Юшков (ПОРОТЦ), в номинации «Дартсмен» награду присудили Андрею

Гончарову (ЦЭС), в номинации «Гиревик» – Владимиру Кожевникову (ПОРОТЦ).

Кубки, дипломы, статуэтки спартакиады «Здоровье-2017» заняли свои почетные места в цеховых спортивных уголках и в личных спортивных архивах заводчан. Еще один спортивный год ушел в историю. Но впереди новые победы, новые рекорды и новые эмоции – Спартакиада-2018 стартовала.

*Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото Сергея МАРИНЦЕВА*



«ДОНОРСТВО УМА». СТАРТОВАЛИ

В здравпункте компании состоялась акция для потенциальных доноров костного мозга. Кровь для генетического анализа и включения данных в Национальный регистр сдали работники предприятия и члены их семей.

В этом году программа развития донорства костного мозга в Прикамье проводится при поддержке компании «Метафракс», под патронатом благотворительного фонда «Дедморозим» и российского фонда помощи Русфонд. Всего сдали 153 работника компании – практически всех цехов и участков. Активное участие в подготовке и в проведении донорской акции приняли

профсоюзная и молодёжная организации.

– Сегодня наша компания внесла весомый вклад в расширение базы доноров костного мозга, – заявил главврач лечебно-оздоровительного центра компании Александр Крупнин. – Пересадка костного мозга – один из наиболее эффективных методов лечения при онкологических заболеваниях крови. Для успешной трансплантации необходима полная генетическая совместимость донора и реципиента. И каждое такое совпадение может стать спасением жизни реального человека.

на вопрос, почему он решил стать потенциальным донором, сказал: «Сейчас у меня появилась реальная возможность спасти чью-то жизнь, дать кому-то надежду на выздоровление».

В ТЕЧЕНИЕ ГОДА в регионе планируется привлечь около одной тысячи потенциальных доноров. В настоящее время в российском Национальном регистре числятся 77 тысяч потенциальных доноров, но чтобы шанс на выздоровление получили хотя бы половина нуждающихся в пересадке россиян, необходимо расширить регистр доноров до полумиллиона человек.



Инженер транспортного управления Александр Гром, отвечая

Сергей КУЛИКОВ
Фото Сергея МАРИНЦЕВА