

«Серебряные нити» победы **3** Результаты превзошли ожидания **6**

День открытых дверей в Кремсе **8** QR-Метафракс **11**

«Жизнь научила решать любые задачи» **16** Химический сплав талантов **18**

## ЕСТЬ КОНТРАКТ

Первого ноября в Перми в рамках реализации проекта АКМ состоялось официальное подписание контрактов с генподрядчиками – ОАО «НИИК» (Дзержинск) и ООО «УК «Уралэнергострой» (Екатеринбург).



**В** присутствии журналистов региональных и федеральных СМИ под аплодисменты представителей сторон документы подписали гендиректор компании Владимир Даут, гендиректор ОАО «НИИК» Олег Костин и заместитель гендиректора – директор Пермского филиала ООО «УК «Уралэнергострой» Сергей Ложкин.

**ЗАТЕМ НА ПЛОЩАДКЕ** «Коммерсантъ-Прикамье» состоялась пресс-конференция, её спикерами стали, кроме упомянутых лиц, глава совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян, главный операционный директор, член правления Casale SA (Швейцария) Федерико Зарди, гендиректор ООО «УК «Уралэнергострой» (Екатеринбург) Виктор Суруда, министр промышленности и торговли краевого правительства Алексей Чибисов.

*Продолжение на стр. 4  
фото Максима КИМЕРЛИНГА*

### ГЕНДИРЕКТОР ПАО «МЕТАФРАКС» ВЛАДИМИР ДАУТ – В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ МЕНЕДЖЕРОВ РОССИИ

**А**ссоциация менеджеров и издательский дом «Коммерсантъ» представили 18-й ежегодный рейтинг «1000 лучших менеджеров России». **ПО ИТОГАМ** рейтингования генеральный директор компании «Метафракс» Владимир Даут вошел в число самых профессиональных менеджеров России, заняв шестую позицию среди руково-

дителей компаний химической отрасли, а также закрепился в списке ТОП-250 высших руководителей страны.

**РЕЙТИНГ «1000 МЕНЕДЖЕРОВ РОССИИ»** является инструментом объективной оценки профессиональной репутации ведущих российских менеджеров высшего эшелона.

*Продолжение на стр. 7*

# 100

## ТЫСЯЧ ТОНН

превысила месячная выработка  
метанола в октябре

# ДОВАРИТЬ ДО МИЛЛИОНА

На подмосковной производственной площадке в рамках реализации очередного этапа проекта «Производство синтетических смол» завершается монтаж реактора R-1500. Агрегат предназначен для изготовления карбамидоформальдегидных смол и после ввода в строй сможет выпускать более 300 тонн продукта в сутки дополнительно к уже имеющимся смольным производственным мощностям.

**С**овет директоров компании в ноябре 2016 года утвердил концепцию инвестиционного проекта по возведению в Орехово-Зуеве реактора R-1500, и началась закупка крупного оборудования. Основной 20-тонный агрегат и три технологические единицы (ресивер – дистиллятор, сепаратор и конденсатор) по заказу «Метадинеи» в течение полугодия изготовил известный в России производитель – АО «Завком» (Тамбов). По качеству изделия не уступают импортным аналогам. В нашей же стране были изготовлены и бункеры карбамида и меламина. Технологическое оборудование изготовитель в июле доставил на площадку большегрузным автотранспортом, и силами подрядной организации реактор установили на заранее подготовленный фундамент в 132-м корпусе.

**– ПРОЕКТ ИНИЦИИРОВАЛИ** специалисты компании исходя из объективных предпосылок, – пояснил руководитель проекта Андрей Половодов. – Сегодня наши производственные мощности по выпуску КФС составляют 150 тыс. тонн в год (или 12,5 тыс. тонн в месяц). По общему мнению специалистов и руководства компании, к 2018 году потребность рынка КФС вырастет до 19 тыс. тонн в месяц. Для обеспечения выпуска дополнительного объёма смол мы предложили приобрести и смонтировать реактор R-1500. Совет директоров согласился с этими аргументами и утвердил бизнес-план проекта, разработанный сотрудниками ООО «Метадинеа» и согласованный со специалистами управления экономики и финансов «ТД «Метафракс». Рабочий проект выполнила компания ООО «ТиссенКрупп Индастриал Солюшнс (РУС)» на основе базового проекта фирмы «Duplea AS».



**С ИЮЛЯ В 132-М КОРПУСЕ** идут строительно-монтажные работы. В рамках реализации проекта предусмотрен монтаж 80-кубового реактора, нового трубопровода откатки продукта на ёмкостные склады (в корпуса 1 и 192). Оборудуют две байпасные линии на наливную эстакаду возле 192-го корпуса. Бесперебойную работу трубопроводов обеспечат надёжная теплоизоляция и электрообогрев. Над реактором смонтированы два бункера для карбамида и меламина, а также новый конвейер карбамида на кровле. Произведён монтаж обвязки технологических трубопроводов и инженерных коммуникаций, смонтированы современная контрольно-измерительная аппаратура и АСУТП для обеспечения работы технологического оборудования реактора.

**ФУНКЦИИ ГЕНПОДРЯДЧИКА** на проекте исполняет компания «МК Химстрой» (Орехово-Зуево). Андрей Половодов как руководитель проекта со стороны «Метадинеи» вместе с коллегой от генподрядчика Владимиром Комаровым ежедневно контролируют ход выполнения работ. Авторский надзор и строительный контроль ведут представители проектной организации, разработчика проекта ООО «ТиссенКрупп Индастриал Солюшнс (РУС)».

– Пусконаладочные работы начнутся сразу же после завершения основных строительно-монтажных работ – в середине ноября этого года, – уточнил директор производственной площадки Эдуард Постоногов. – Предварительно мы установили дату начала выпуска и реализации готовой продукции в режиме пусконаладочных работ в декабре этого года. В этом режиме агрегат и будет работать до его ввода в эксплуатацию. Для обслуживания реактора штат аппаратчиков синтеза будет увеличен ещё на пять человек.



**ВАЖНЫМ МОМЕНТОМ** данного проекта является то, что его реализация позволит увеличить выпуск продукции прочих продуктовых направлений компании (пропиточных и фанерных смол) за счёт высвобождения мощностей других реакторов, работающих ныне в режиме совместного использования для некоторых видов смол. С начала 2018 года планы выпуска продукции будут скорректированы уже с учётом ввода в строй нового агрегата.

– Но на этом развитие производственной площадки не завершается, – уточнил гендиректор ООО «Метадинеа» Игорь Спасский. – Если потребности рынка смол будут и дальше нарастать, не исключено, что совет директоров примет решение о последующем увеличении мощностей. У нас есть площади и запас энергетических мощностей для дальнейшего развития.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

**К КОНЦУ ГОДА МЫ СТАНЕМ КОМПАНИЕЙ**, которая выпускает 1 миллион тонн смолы на трех наших производственных площадках в России и Австрии. Мы выпускаем почти весь спектр смол, имеем свой научный центр. Смолы – это наша стратегия развития, – сказал глава совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян.



# «СЕРЕБРЯНЫЕ НИТИ» ПОБЕДЫ

Корпоративное издание «Химия без границ» признано победителем в номинации «Лучшая корпоративная газета» межрегионального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити – Приволжье и Урал 2017».

В оргкомитет конкурса поступило порядка 40 заявок на участие от компаний из Республики Татарстан, Пермского края, Свердловской и Нижегородской областей, Москвы, Кирова и Кировской области. 28 октября на профессиональном Межрегиональном Форуме в Кирове были определены лучшие корпоративные медиа Приволжья и Урала. Корпоративное издание ПАО «Метафракс» «Химия без границ» удостоено второго места

в номинации «Лучшая корпоративная газета».

К слову, Пермский край на церемонии награждения звучал не раз. Так, в числе победителей также были названы газета «Чусовской металлург», корпоративный аккаунт компании «Камский кабель» и специальный проект «Испытание временем» филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ».

Ольга ВОТИНЦЕВА



конференция ОФИЦИАЛЬНО

## ПЕРЕГОВОРЫ ВЕДУТ К СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПАРТНЁРСТВУ

За пять напряжённых рабочих дней в ежегодной международной конференции EPSCA в сентябре-октябре в Берлине работники компаний «Метафракс», «Метадинеа-Трейддинг» (Швейцария) и «Метадинеа-Австрия» провели более сотни совещаний.

В ходе встреч кроме обсуждения деловых вопросов представители компаний встретились с потребителями метанола, гексамина и пентаэритрита. Вместе глубоко проанализировали факторы роста рынка и тенденции, которые могут повлиять на динамику продаж продукции в будущем году.

**РЯД СОВЕЩАНИЙ** участники форума посвятили сотрудничеству. Специалисты «Метади-

неи» встретились с коллегами из ряда логистических компаний, включая фрахтовых брокеров, владельцев водных судов, железнодорожных экспедиторов и владельцев терминалов.

Встречи показали особую значимость группы «Метафракс» на химическом рынке Европы и, по мнению участвующих в конференции, помогут холдингу преодолеть возможную неста-

бильность на рынках метанола в 2018 году.

**РУКОВОДСТВО ГРУППЫ УВЕРЕНО**, что состоявшиеся переговорные сессии в итоге приведут к заключению стратегического партнёрства с дистрибьюторами стран Азии в поставках пентаэритрита, уротропина и малотоннажных продуктов микронизации.

Подготовил к публикации  
Василий МИХАЙЛОВ



## ЕСТЬ КОНТРАКТ

*Окончание. Начало на стр. 1*

**О**ни сообщили о значимости контрактов, на каком этапе находится строительство, какие ресурсы задействованы и какие уникальные технологии лягут в основу производства, как изменится рынок России после ввода в строй комплекса, об экологических стандартах производства. Подчёркнута и социальная роль проекта, обозначены перспективы взаимодействия в рамках специнвестконтрактов.

– Сегодня произошло ключевое событие, – заявил Армен Гарслян, говоря о стратегии развития предприятия и роли комплекса АКМ для рынка России и региона. – Особенность проекта в том, что более 75% продукции мы направим на внутреннюю переработку.

Срок окупаемости – 13 лет, и проект важен тем, что мы закладываем следующий полувековой путь развития «Метафракса».

В ближайшее время будет заключён договор с одним из ведущих банков России. Для финансирования привлекаем кредитные ресурсы: 27 млрд рублей и в валюте более 280 млн евро.

**ПРОЕКТ ПРИНЕСЁТ** социальные дивиденды Губахе и Пермскому краю созданием новых рабочих мест, улучшением экологической обстановки за счет снижения вредных выбросов.

После пуска АКМ в строй его налоговые отчисления во все уровни бюджетов достигнут 2 млрд рублей в год.

– Осенью 2020 года планируем выпустить первую продукцию, а в первом полугодии 2021-го мы введём комплекс в строй, – сообщил Владимир Даут. – Подготовительные этапы завершены: сделан базовый проект, состоялись общественные слушания, подготовлена площадка к строительству. Работы начнутся в марте-апреле 2018 года.

**ОТМЕЧЕНО, ЧТО ГЕНПОДРЯДЧИКИ** – ООО «УК «Уралэнергострой» и ОАО «НИИК» – создадут в Губахе подразделения под реализацию проекта, это принесёт краю дополнительные налоговые отчисления. Заместитель главы краевого правительства Алексей Чибисов отметил, что в Губахе появятся 4,5 тысячи новых рабочих мест для строителей, возведение комплекса стимулирует развитие малого и среднего бизнеса и модернизацию инфраструктуры.

– **В ГУБАХЕ** в этом и следующем годах будут реализованы несколько важных проектов по благоустройству, это придаст городу новый вид и повысит уровень жизни людей, – заявил министр. – Мы готовим трехстороннее соглашение между «Метафраксом», правительством края и правительством страны о заключении специального инвестиционного контракта.

*Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора*



# КОМПАНИЯ CASALE СТАЛА ЛИЦЕНЗИАРОМ И ЕРСМ-ПОДРЯДЧИКОМ

Компания «Метафракс» и ведущий разработчик технологий в производстве синтез-газа и удобрений Casale SA объявили о подписании контракта на инжиниринг, поставку оборудования и управление строительством комплекса АКМ в Губахе.

По условиям контракта Casale выступает в качестве лицензиара и подрядчика ЕРСМ для реализации проекта. Документ включает в себя и поставку установок, основанных на собственных технологиях и ноу-хау Casale. В их числе – контур синтеза аммиака производительностью 894 МТД (метрических тонн в день) с использованием технологии A2000 C, работающий на чистых газах – водороде и азоте. Затем агрегат карбамида производительностью 1725 МТД с использованием технологий Split Flow и Full Condenser и агрегат меламина производительностью 40 тыс. метрических тонн в год с использованием технологии LEM.

Новый комплекс также будет включать в себя установку КЦА для извлечения водорода из продувочного газа существующего агрегата метанола. Водород будет использоваться в качестве сырья для нового цикла синтеза аммиака. В комплекс также войдет установка извлечения диоксида углерода (CDR) по технологии МНИ, в которой из дымовых газов существующих печей риформинга агрегата метанола будет извлекаться до 1200 МТД диоксида углерода (CO<sub>2</sub>), и этот газ будет использоваться как сырье для агрегата карбамида. Эти возможности делают проект уникальным примером полностью интегрированного производства различной продукции: от метанола до карбамида и меламина. В обязанности Casale входит подготовка и передача рабочей документации по проекту согласно утверждённому графику, осуществление авторского надзора и обучение персонала нового производства.

**СТОРОНЫ НАМЕРЕНЫ ВОЗВЕСТИ** комплекс за 36 месяцев. Проект стал результатом бизнес-стратегии ПАО «Метафракс», инициировавшего 20 лет назад заметное увеличение проектной мощно-



«МЫ РЕШИЛИ ПРОДОЛЖИТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО С КОМПАНИЕЙ CASALE, – заявил гендиректор ПАО «Метафракс» Владимир Даут на церемонии подписания. – Это даёт нам преимущество работы с единственным лицензиаром, владеющим пакетом всех трёх технологий: аммиака, карбамида и меламина, а также детально знающего наше действующее производство метанола. Мы уверены, что, обладая большим опытом различных видов реконструкции, Casale реализует оптимальные технические решения для интеграции установок комплекса с существующим агрегатом метанола».

сти агрегата метанола. Это и было сделано в несколько этапов с использованием передовых технологий Casale и увеличением производительности агрегата метанола от 2500 МТД до 3375 МТД (+35%). Последний этап заключался в техническом перевооружении стадии получения синтез-газа путём включения реактора парциального окисления (РОХ) параллельно к существующим печам риформинга.

**ДЛЯ ПАО «МЕТАФРАКС»** проект стал новой вехой в истории предприятия, после-

довательно укрепляющего своё положение на европейском рынке. С другой стороны, проект стал и свидетельством новых возможностей Casale – глобального технологического подрядчика, использующего новые приобретения, расширяющие пакет ключевых технологий компании. Компании, применяющей инженерные и конструкторские возможности для реализации крупных проектов.

«МЫ ГОРДЫ, что были выбраны одной из самых известных химических компаний России для реализации планов по увеличению выпуска продукции и расширения ассортимента, решившей укрепить свою роль одного из важнейших игроков на российском рынке», – сообщил, подписав документы, директор компании Casale Федерико Зарди.

Планируемая производительность нового комплекса по аммиаку, карбамиду и меламину достигнет 894, 1672 и 120 тонн в сутки соответственно. Аммиак будет выпускать по технологии, исключающей применение природного газа: вместо него предстоит использовать продувочные газы с производства метанола. Это заметно сократит выбросы и повысит энергоэффективность производства. Общая стоимость проекта превышает 950 млн евро.

Герман САМАРИН

# РЕЗУЛЬТАТЫ ПРЕВЗОШЛИ ОЖИДАНИЯ

Впервые за последние годы по причинам, связанным с подписанием руководством компании контрактов на возведение комплекса АКМ, очное совещание руководящего состава по подведению итогов за 9 месяцев года отменили. Но анализ финансово-экономических показателей состоялся, все руководители предоставили «Химии без границ» исчерпывающие сведения.

## ПРОИЗВОДСТВО В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ

По данным производственно-технического отдела, за 9 месяцев года фактический объём производства метанола достиг 798 тыс. тонн. Это на 15 тыс. тонн, или почти на 2% больше относительно уровня 9 месяцев прошлого года. Выпуск формалина составил 275 тыс. тонн, или почти на 4 тыс. тонн меньше, чем год назад, КФК произвели более 138 тыс. тонн, но тоже по ряду причин меньше, чем в 2016-м на 4 тыс. тонн. А вот объём производства пентаэритрита увеличился на 411 тонн и достиг почти 18 тыс. тонн. Больше произвели уротропина, полиамида и микронизированных продуктов – пентаэритрита и уротропина.

Бюджетный план за 9 месяцев перевыполнен по всем видам продукции, за исключением концентрированного формалина со второй установки. При плане в 65 тыс. тонн продукта произвели по ряду причин на 8 тыс. тонн меньше.

## ВЫПУСК ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ В РУБЛЯХ

Готова к публикации представленный руководителями аналитический материал, хочется каждый абзац этого обзора начинать со слова «впервые». Действительно, несмотря на непрекращающиеся кризисные явления в экономике страны, компания уверенно идёт вперёд, наращивая ключевые показатели.

Да посудите сами: впервые за всю свою историю ПАО

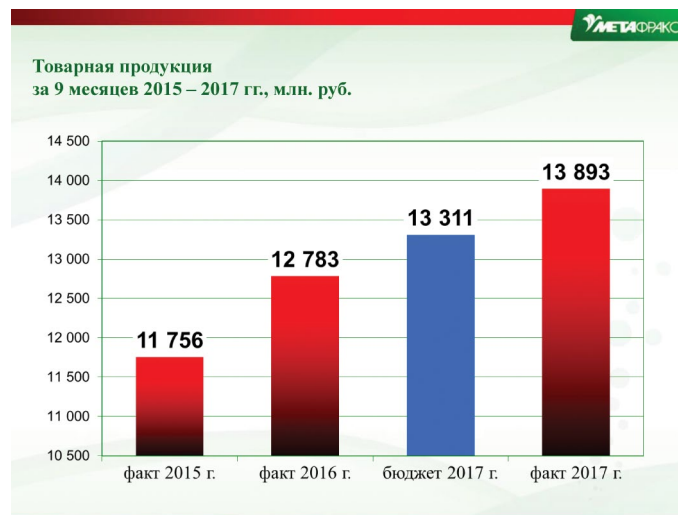
«Метафракс» произвело товарной продукции на 13 млрд 893 млн рублей. Это на 1 млрд 110 млн рублей, или на 9% больше, чем за 9 месяцев прошлого, не менее успешного года, и почти на 5% выше плановых показателей. План, по данным начальника планово-экономического отдела Натальи Борисовой, перевыполнен за счёт увеличения объёмов производства почти по всем видам продукции, оказал влияние и незначительный рост отпускной цены.

## СТРУКТУРА ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ

В структуре товарной продукции традиционно превалирует метанол – почти 56% от всего объёма, и этот показатель превысил аналогичный период прошлого года на 7%. Затем следует КФК с его 15%, хотя показатель этого продукта незначительно – на 4% – снижен от уровня 2016-го. Далее в перечне идёт формалин с 8,5%. И его доля в общем объёме тоже снижена почти на 3% к уровню 2016-го. По остальным продуктам – пентаэритриту, уротропину, их микронизированным продуктам и полиамиду – отмечено превышение.

## ПРОДАЖИ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Объём продаж впервые достиг 14 млрд 146 млн рублей, превысив плановые намерения на 561 млн рублей, или более чем на 4%. По данным коммерческого директора Андрея Давыдова, в сравнении с 9 месяцами прошлого года объём продаж вырос на 1 млрд 33 млн рублей,



или на 8%. В основе успеха – увеличение объёмов продаж готовой продукции по всем её видам, а также увеличение цены реализации.

План продаж перевыполнен по всем видам, за исключением концентрированного формалина: его продали меньше на 6 тыс. тонн. В частности, метанола продали больше на 4,5 тыс. тонн, формалина сводного (37%) – на 2,5 тыс. тонн, КФК – на 138 тонн, пентаэритрита – на 675 тонн, уротропина – на 3,6 тыс. тонн. Доля экспорта в объёме продаж за 9 месяцев 2017-го впервые за последние годы достигла 41%, например, поднявшись от уровня 2016 года на 11%.

## ИНВЕСТИЦИИ

Инвестиции с начала года составили 3 млрд 28 млн рублей (на 492 млн рублей, или на 19% больше уровня 2016-го) при плане 4 млрд 142 млн рублей. Освоение достигло 73% от плана, деньги направляются на приобретение основных средств, модернизацию оборудования и проектные работы.

Речь идёт о комплексе АКМ, техническом перевооружении установки по производству метанола (2-й этап), техническом перевооружении дополнительной технологической линии производства пентаэритрита и техническом перевооружении установки кристаллизации товарного пентаэритрита, реконструкции системы водоснабжения и водоотведения и ещё о десятке проектов.

## РАСХОДЫ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Расходы социальной направленности компании составили 129 млн рублей, не дотянув до плана 8 млн рублей. Так, на медицинское страхование затрачено 34 млн рублей, более 6 млн рублей направлено на компенсацию стоимости путёвок для персонала в санаторий-профилакторий, более 16 млн рублей затрачено на выплату социальных льгот и пособий, более 11 млн рублей – на выплату материальной помощи работающим.

Сергей МАРИНЦЕВ



# «МЕТАФРАКС» ВОШЕЛ В ТОП-5 КОМПАНИЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ ПРИБЫЛИ

ПАО «Метафракс» вошло в пятерку самых прибыльных и двадцатку самых крупных предприятий Пермского края в ежегодном рейтинге делового издания *Business Class*. В 2016 году компания заработала 3940116 тысяч рублей.



новые проводим серьезную работу по улучшению качества продукции, вкладываем в модернизацию существующих производств и инфраструктуру.

Другое приоритетное направление развития компании – природоохранная деятельность. Общие текущие затраты предприятия на мероприятия по охране окружающей среды за 2016 год составили 110,4 млн рублей. Большой объем вложений связан с работой биологических очистных сооружений (БОС), очищающих в том числе производственные сточные воды, а также хозяйственно-бытовые и промышленные стоки Губахи. Эксплуатационные расходы на функционирование БОС в 2016 году составили более 100 млн рублей.

По итогам предыдущего года ПАО «Метафракс» показало положительную динамику по многим финансовым показателям. Предприятие также вошло в ТОП-5 компаний по объемам внеоборотных активов, в ТОП-10 по объемам капитала и резервов, оборотных активов и валюте баланса. В итоговом рейтинге «Метафракс» занял 11-ю строчку среди 300 крупнейших предприятий края.

Ключевой проект, запущенный компанией в предыдущем году, – строительство масштабного комплекса по производству аммиака, карбамида и меламина (АКМ) в Губахе. Уже за шесть месяцев 2017 года

на развитие объекта было направлено более 1,8 млрд рублей. Общий объем инвестиций в проект составит более 950 млн евро, срок окупаемости – 13 лет.

**АРМЕН ГАРСЛЯН**, председатель совета директоров ПАО «Метафракс»: – Возведение комплекса АКМ – часть стратегии развития группы «Метафракс» до 2030 года. Новая установка обеспечит нас собственным сырьем для производства продуктов. В основном – смол, по продажам которых мы стремимся стать лидерами на рынке. Строительство комплекса – наши инвестиции в будущее. При этом мы не останавливаем и текущие вложения: на постоянной ос-

**ВЛАДИМИР ДАУТ**, генеральный директор ПАО «Метафракс»:

– *Забота об охране окружающей среды и уменьшение негативного воздействия на нее – ключевые принципы нашей деятельности. Мы их придерживаемся: проводим регулярный мониторинг для отслеживания экологической обстановки, анализируем состояние атмосферного воздуха, водоемов, проверяем эффективность проводимых мер. Для нас снижение выбросов – не просто статистика деятельности предприятия, но и качество жизни населения в территории. Мы делаем все возможное, чтобы обеспечить безопасное и комфортное проживание в Губахе и ближайших районах.*

Кристина ЛЕОН

## ГЕНДИРЕКТОР ПАО «МЕТАФРАКС» ВЛАДИМИР ДАУТ – В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ МЕНЕДЖЕРОВ РОССИИ

Продолжение. Начало на стр. 1

Рейтинг «1000 лучших менеджеров России» подводит итоги работы за год и выявляет наиболее профессиональных управленцев России, лидеров в своих отраслях и функциональных направлениях.

В основе методологии построения рейтинга лежит принцип «лучшие выбирают лучших»: топ-менеджеры оценивают топ-менеджеров, функциональные управленцы оценивают функциональных управленцев. Подобный принцип позволяет получить максимально аутентичную оценку профессиональной репутации коллег.

**К СЛОВУ, ВЛАДИМИР ДАУТ** уже в седьмой раз оказывается в числе лучших менеджеров страны. Также по итогам 2016 года он был удостоен Строгановской премии в номинации «За выдающиеся достижения в области экономики и управления».

Ольга ИВАНОВА



Представители компании «Метадинеа» Ральф Тойер, Рихард Шульц и Томас Доцекал, а также руководители филиалов компаний «Кемира», «Рэйл Карго» и «Билфингер» встречают почетных гостей из сферы политики и экономики, из университета прикладных наук и пожарной охраны

## В КРЕМСЕ ОТКРЫЛИ ДВЕРИ В ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК

Индустриальный парк компании «Метадинеа» в городе Кремсе – один из крупных промышленных центров федеральной земли Нижняя Австрия – успешно провёл 6 октября День открытых дверей. Вопреки ненастной погоде более тысячи гостей побывали на предприятии и познакомились с его деятельностью.

**Д**ень открытых дверей состоялся под общим руководством компании «Метадинеа-Австрия»



Корнелия Винтер, ассистент отдела сбыта, подготовила для школьников подарок

вместе с компаниями Kemira Chemie, Prefere Resins Austria, Bilfinger Chemserv, Rail Cargo Logistics и Imperial Chemical Transport. Форум открыл гендиректор компании «Метадинеа-Австрия» доктор Ральф Тойер. «Мы хотим предоставить всем желающим людям возможность в непринуждённой атмосфере познакомиться с инновационными предприятиями в промышленном парке, – обратился к гостям руководитель. – Это, на мой взгляд, лучшее развитие бренда работодателя».

**ЧЛЕН ПРАВИТЕЛЬСТВА** федеральной земли Барбара Шварц, бургомистр Кремса доктор Райнхард Реш и мно-

гие известные политики и экономисты тоже получили приглашения и приняли активное участие в мероприятии. Среди гостей было множество школьников, которые получили исчерпывающую информацию о возможностях обучения и трудоустройства в «Метадинеа».

Разнообразная программа включала в себя презентацию «Метадинеа», информацию об управлении безопасностью, показательные учения сотрудников пожарной команды предприятия и воинов федеральных Вооружённых сил. Состоялась и ознакомительная поездка на поезде по территории предприятия.

Гостям предоставили уникальную возможность увидеть индустриальный парк с высоты птичьего полёта. Не менее захватывающим событием стали выступления «учеников чародея» из промышленных предприятий и школ города. С презентациями перед гостями выступили сотрудники филиала организации Lions Club в Кремсе, союза гражданской обороны Нижней Австрии и страховой компании AUVA. Гости и участники с удовольствием попробовали фирменные блюда шеф-повара нашей компании.

Мария МАНДЛ  
Фото Марко БУХМЮЛЛНЕРА





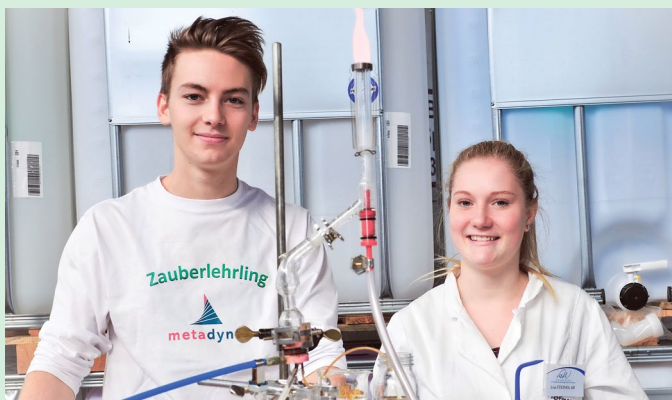
На прогулочном поезде по территории промышленного парка «Метадинея»



Школьники смогли увидеть территорию компании с высоты птичьего полета



Андреа Кёльдорфер, начальник отдела контроля качества, ведет посетителей к производственным цехам



Практикант Феликс Пройдл и ученица школы им. Мэри Ворд проводят увлекательные химические опыты



Наставник практикантов Рональд Ханифогл и профессор Мелита Тойер показывают заинтересованным гостям опыт с мармеладом



Кристиан Кёльдорфер, коммерческий директор, демонстрирует Харальду Шиндлеггеру из организации Lions-Club наши ароматические вещества



Член правительства федеральной земли Барбара Шварц и бургомистр Райнхард Реш подчеркивают в своем интервью важность промышленного производства



На открытии мероприятия ученицы школы им. Мэри Ворд спели веселые современные песни



# ПОЕЗДАМИ НА КОЛЕСАХ УПРАВЛЯЮТ АСЫ

*В ходе реализации инвестиционной программы в этом году компания «МетаТрансСтрой» закупила пять новых автопоездов для перевозки промышленных смол, за счет чего смогла добиться увеличения грузооборота продукта до 3600 тонн в месяц.*

## КАЧЕСТВЕННО И В СРОК

Транспортники компании заверяют, что им под силу перевозки любых грузов, независимо от их размеров, массы и специфики. И в этом сложно усомниться, ведь ежедневно из автопарка предприятия в рейсы уходят грузовые, легковые автомобили, специализированная, дорожно-строительная и пассажирская техника. За девять месяцев этого года компанией перевезено порядка 60 тысяч тонн различных грузов.

– Основным направлением работы компании на протяжении уже более десяти лет остается качественная перевозка любых грузов как по Пермскому краю, так и по всей России, – отмечает заместитель директора по транспорту компании «МетаТрансСтрой» Сергей Дьячков. – Мы тесно сотрудничаем с губахинской площадкой «Метадиней» по перевозке промышленных смол. Более 60% от общей смольной загрузки осуществляется нами. Благодаря реализуемой инвестиционной программе в этом году мы приобрели 5 автопоездов для перевозки смол, благодаря чему на 30% смогли увеличить грузооборот продукта. Сегодня объем перевозимой нами промышленной смолы доходит до 3600 тонн в месяц. Наша главная задача – доставить качественно и в срок груз вне зависимости от степени сложности его транспортировки. И с этой задачей наши водители справляются профессионально.

Губахинские автопоезда везут смолу в различные уголки России – в Татарстан, Удмуртию, Ханты-Мансийский автономный округ, Екатеринбург, Челябинск... А с октября в автоцистернах транспортники доставляют в Пермь еще и метанол. Договор на перевозку этого продукта «МетаТрансСтрой» заключил с «Торговым домом «Метафракс» в этом году. Планируется в месяц доставлять до 700 тонн продукта.

Помимо наливных грузов компания доставляет на строительные объекты сыпучие и строительные материалы – это работа для самосвалов и тягачей. Также на объектах «Метафракса» активно задействована дорожно-транспортная техника. Более



того, ежедневно на маршрут выходят 15 пассажирских автобусов, доставляя на работу и обратно сотрудников компаний «Метафракс», «Губахинский кокс», ГРЭС и «Губахатранспорт». Не простаивает без дела и туристический автобус: он везет ветеранов на экскурсии, детей – в оздоровительные лагеря, нередко поступают заявки и от турагентств.

## СПЕЦТЕХНИКА ДЛЯ «КАПРИЗНОГО» ПРОДУКТА

На сегодняшний день в автопарке предприятия находятся порядка 90 единиц различной техники, которая постепенно обновляется. Только в этом году в рамках инвестпрограммы на обновление парка компания потратит более 40 млн рублей. До конца года ожидается приобретение еще одного автопоезда. Договор на поставку с производителем специализированной техники – компанией «Фокстанк» (Нижний Новгород) – уже заключен.

– С этой компанией у нас сложились давние партнерские отношения – мы приобрели

у них уже 13 автопоездов. Под наш заказ они выпускают автоцистерны для химических продуктов, способные эффективно осуществлять перевозки в тяжелых российских условиях эксплуатации, – добавил Сергей Александрович.

Смола, к слову, – продукт довольно капризный, при понижении температуры она густеет и затвердевает. Чтобы доставить потребителям продукт высокого качества, необходимо соблюдение особых условий транспортировки. Иначе груз может быть просто испорчен. Специфика перевозки смолы заключается в том, чтобы поддерживать в цистерне стабильно высокий температурный режим на всем протяжении перевозки.

Более того, смола относится к категории опасных продуктов, поэтому для ее транспортировки компания «МетаТрансСтрой» использует специализированные емкости, изготовленные из стали, с термоизоляционным слоем толщиной до 10 см.

– Не только техника, но и наш водительский состав готов к перевозке таких спе-



# QR-МЕТАФРАКС

У компании появился свой QR-код.

С ИТ-технологиями движется вперед и компания «Метафракс». Совсем недавно у предприятия появился свой QR-код, который со следующего номера найдет свое постоянное место и в нашем корпоративном издании. С его помощью через сканер-приложение в смартфоне каждый читатель сможет без проблем попасть на сайт компании.

Также в этом году «Метафракс» выпустил актуализированный корпоративный буклет, который вышел на русском и английском языках. В нем емко и доступно рассказывается о всей продуктовой линейке предприятия с физико-химическими свойствами, производственной техноло-

гией и применением каждого продукта. Дополняет «продуктовую картину» информация об условиях поставки и упаковки каждого вида продукта.

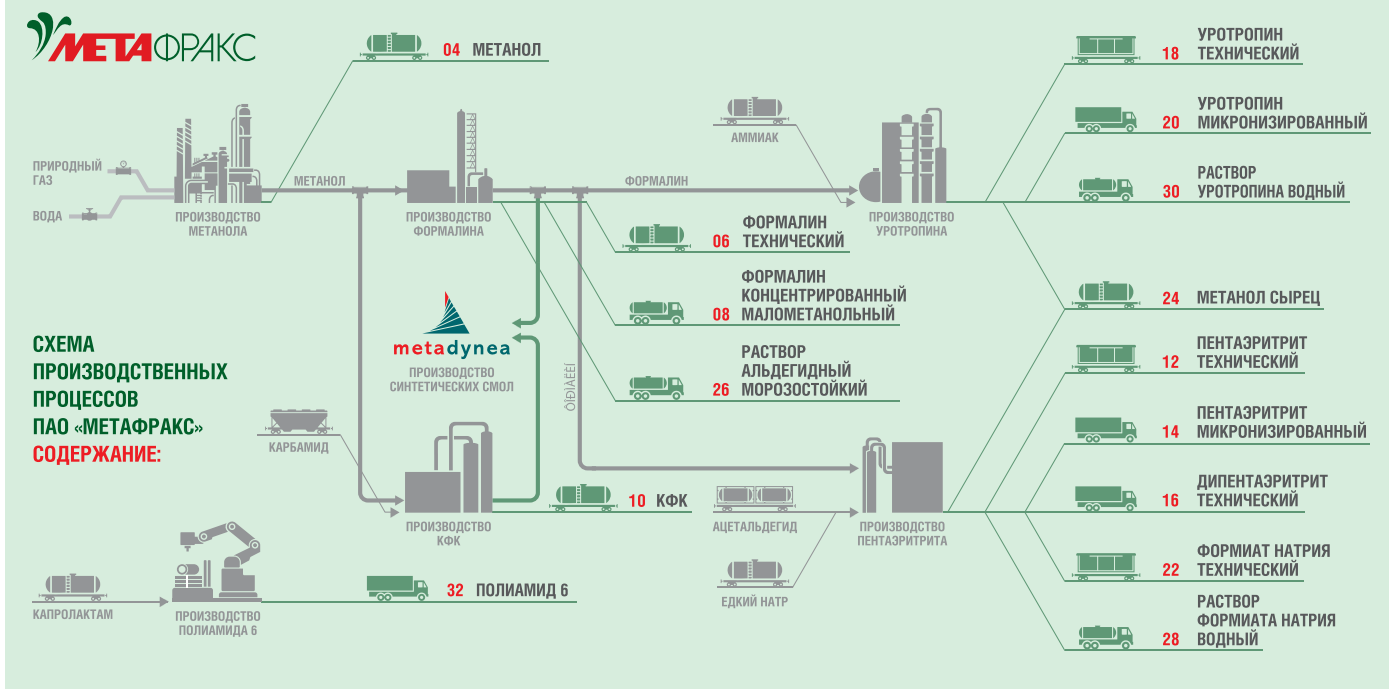
В новой версии буклета информация о продуктовой линейке расширилась сведениями о новых продуктах – микронизированном пентаэритрите, микронизированном уротропине и дипентаэритрите.

Буклет должен помочь заказчикам лучше сориентироваться в номенклатуре и выбрать нужную продукцию «Метафракса».

Ольга ИВАНОВА



QR-код (quick response – быстрый отклик) – матричный код (двумерный штрих-код), разработанный и представленный японской компанией Denso-Wave в 1994 году. В QR-коде может быть закодирована любая информация, например, сведения о компании.



циализированных грузов. Все водители опытные, профессиональные, обучены работе с опасными грузами, ежегодно подтверждают свою квалификацию. Таким асам можно доверить груз любой сложности, – добавляет директор по транспорту.

На следующий год у транспортников компании большие планы. В рамках инвестиционной программы будет продолжено обновление автопарка. Есть намерения еще увеличить объемы перевозки наливных грузов, а также начать перевозить сыпучие грузы (пентаэритрит и уротропин) на площадку «Карболита» в Орехово-Зуеве.

## ПРОФЕССИОНАЛОМ СТАТЬ НЕПРОСТО

Водительский да и ремонтный коллектив в компании за эти годы сложился основательный, крепкий и грамотный. Опытные сотрудники передают молодежи знания и опыт. Только не все молодые работники, как признается Сергей Александрович, задерживаются в компании надолго. «Хотят всё и сразу, а учиться, набираться мастерства не желают. А желание и любовь к профессии в нашем деле – главные составляющие, при их наличии и в молодом возрасте можно стать настоящим

профессионалом. Мы готовы помогать начинающим работникам, развивать, при необходимости учить. Не нужно бояться трудностей профессии, тогда все получится».

По случаю профессионального праздника поздравляем всех транспортников «МетаТрансСтроя». Безопасных и лёгких вам дорог, надежной техники, взаимопонимания и взаимоуважения в пути, крепкого здоровья, душевного покоя, личного счастья и семейного тепла!

Ольга ВОТИНЦЕВА



## В ГУБАХУ ЗА РАБОТОЙ

*В компании подвели итоги работы с персоналом за 9 месяцев текущего года и определили задачи на перспективу. В ближайшие годы работа кадровой службы будет сконцентрирована на подготовке специалистов для будущего комплекса АКМ.*

**В** совещании под руководством заместителя генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова приняли участие специалисты кадровой службы, а также руководители всех структурных подразделений предприятия.

Открыв встречу, Рашид Саидович в первую очередь остановился на качественном и количественном анализе кадрового состава компании. Так, на начало октября фактическое количество сотрудников компании составило 1908 человек. Из них почти 16% – это руководители, 19% – специалисты, более половины коллектива (63%) составляют рабочие и 1,4% – служащие. В сравнении с прошлым годом эта структура практически не изменилась.

**ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ** также незначительно изменился – по сравнению с прошлым годом увеличилась возраст-

ная группа от 30 до 40 лет, меньше стало сотрудников в возрасте от 50 до 55 лет. По словам заместителя директора, в компании в последние годы прослеживается стабильная тенденция омоложения. Так, за минувший период средний возраст коллектива компании вновь снизился до сорока с половиной лет.

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДИНАМИКУ** также можно считать положительной – с каждым годом становится меньше сотрудников, не имеющих профессионального образования. На сегодня таковых в коллективе немногим более ста человек. При этом обладателей высшего профессионального образования – почти 40%, среднего профессионального – 26%, начального профессионального – 27%.

За девять месяцев текущего года в коллектив компании пришли 36 новых сотрудников, еще 64 человека, работавших

по срочному трудовому договору, были переведены на постоянную основу. Из этих ста «новичков» более половины (68 человек) – приняты на рабочие специальности. Если смотреть на образовательный аспект, то половина принятых в этом году пришли на «Метафракс» с дипломом высшего профессионального образования. К слову, в числе «новоиспеченных» есть 14 молодых специалистов. Сразу после окончания вузов они приступили к освоению своих рабочих мест на производстве метанола, в цехах пентаэритрита, формалина, ПГЦ, ПОРОТЦ, ЦПЛ и отделах управления.

Уволены за этот период 65 сотрудников, из них в возрасте до 30 лет – 15 человек, в их числе также четверо молодых специалистов. По-прежнему основными причинами расторжения трудового договора остаются выход на заслуженный отдых (29 человек) и перемена места жительства (12 человек).



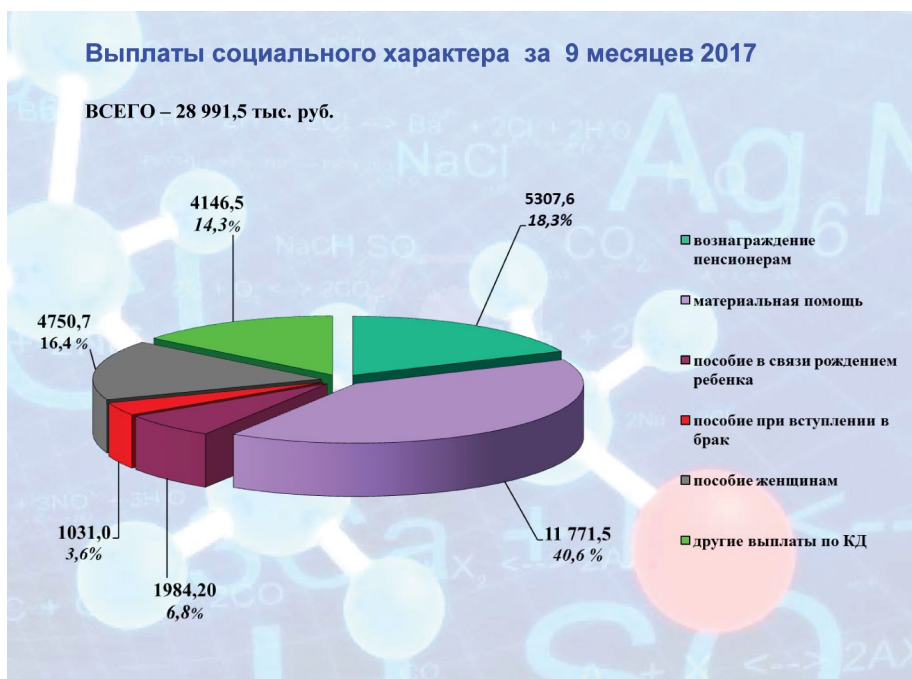
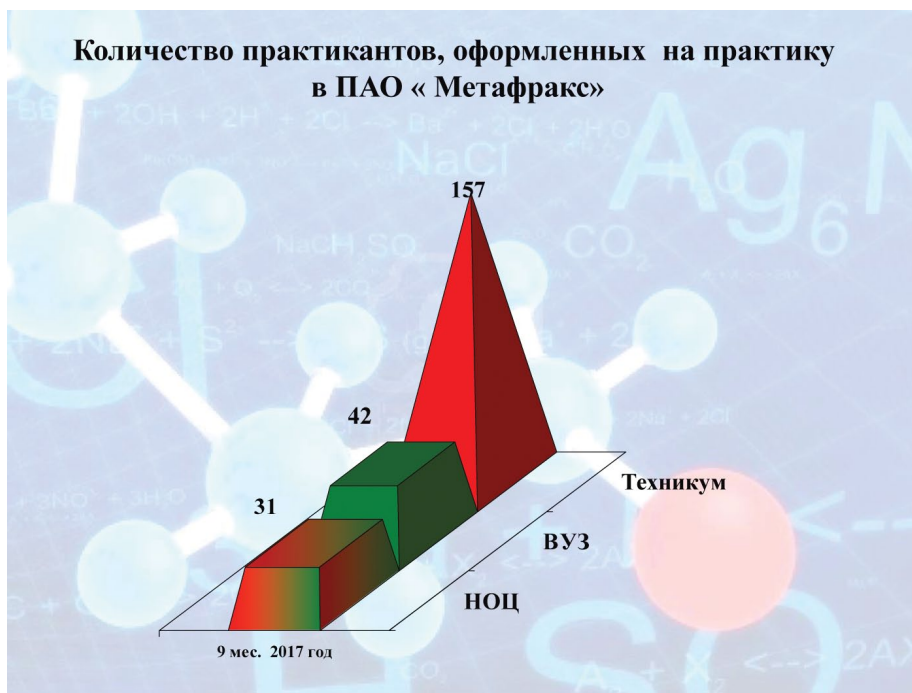
**ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ** собравшихся Рашид Саидович обратил на увеличившееся количество случаев нарушения трудовой дисциплины. За девять месяцев этого года оно возросло до 17. 15 человек были задержаны по подозрению в употреблении алкоголя, в результате 9 из них уволены, тогда как в прошлом году эти данные составляли 10 случаев и 5 уволенных. Заместитель директора настоятельно рекомендовал руководителям цехов и подразделений серьезно отнестись к этому вопросу и провести в коллективах соответствующую работу.

Подробно была представлена слушателям и тема подготовки персонала. Так, за девять месяцев года 219 сотрудников компании повысили свою квалификацию, пройдя обучение в учебных центрах за пределами Губахи, а также приняв участие в различных конференциях, семинарах, выставках, конкурсах профессионального мастерства. Более девятисот работников прошли обучение и аттестацию в учебном центре «Метафракса». К слову, для обучения компания привлекает как собственных специалистов, так и сотрудников специализированных образовательных организаций. 47 рабочих за этот период повысили свой квалификационный разряд.

**– С КАЖДЫМ ГОДОМ БЮДЖЕТ** компании на подготовку персонала увеличивается, за девять месяцев на эти цели мы потратили уже более 20 млн рублей. Львиную долю из этой суммы составляют затраты на подготовку наших будущих специалистов, – подчеркнул Рашид Саидович. – В этом году на обучение в вузы были направлены 52 человека – 26 на контрактной основе и 26 зачислены на бюджет. С каждым годом их количество растет, и с каждым годом нам все сложнее их найти. Если раньше в рамках профориентации мы работали только в городах КУБа, то сегодня география выросла до 18 городов Пермского края.

На данный момент в вузах Перми, Екатеринбурга, Казани за счет компании обучаются 114 студентов: 65 контрактников и 49 стипендиатов. Не менее серьезную работу проводит «Метафракс» и по подготовке рабочих. Так, впервые в этом году в УХТК была набрана внебюджетная группа из 25 человек для подготовки аппаратчиков, еще 19 студентов обучаются на бюджете.

Юбилейная десятая олимпиада среди школьников была проведена в этом году на базе УХТК. По-прежнему это мероприятие остается одним из ключевых в поиске



будущих абитуриентов, компания и впредь продолжит его организацию. Тесное сотрудничество со школами города, Новым образовательным центром и УХТК тоже стало доброй традицией. Ежегодно школьники и студенты проходят на предприятии практику. Только за девять месяцев этого года с практическими навыками получаемой профессии ознакомились 42 студента вузов и 157 учащихся УХТК. Более трех десятков школьников НОЦ также на деле смогли ощутить «прелести» той или иной профессии.

После общего анализа с кадровой ситуацией во вверенных подразделениях собравшихся ознакомили начальник ЦПРТ

Сергей Тюрин, директор по финансам и экономике Елена Ветлужских и руководитель управления материально-технического снабжения Сергей Иванов.

**ПОДВОДЯ ИТОГИ СОВЕЩАНИЯ,** Рашид Саидович сконцентрировал внимание собравшихся на предстоящей серьезной задаче – подготовке кадров для строящегося комплекса АКМ, решать которую предстоит не только кадровой службе предприятия, но и руководителям цехов, поскольку перехода опытных специалистов на новое производство не избежать.

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото Сергея МАРИНЦЕВА



## ИМЕНА ШЕСТИ ПЕДАГОГОВ ЗАНЕСЛИ В КНИГУ ПОЧЁТА

*Пятого октября в Губахе чествовали представителей одной из самых ответственных профессий – учителей. Люди, посвятившие себя педагогике, принимали в стихах и в прозе признания от благодарных воспитанников и их родителей. А имена самых заслуженных педагогов власти города в этот день занесли в Золотую книгу почёта.*

**В** зрительском зале ДК «Энергетик» царил праздничная атмосфера, наполненная ароматами роскошных букетов, украшенная улыбками и тёплыми объятиями. Педагогам адресовали сотни поздравлений, и всякий раз им приятны были слова благодарности за труд. Коллеги приняли сердечные пожелания от гендиректора «Метафракса» Владимира Даута и его заместителя Рашида Шакирова, депутата Госдумы Алексея Бурнашова и его коллеги из краевого Законодательного собрания Александра Борисова, от гендиректора «Губахинского кокса» Семёна Прохоренко и советника главы совета директоров «Метафракса» Марии Коноваловой.

**– ДОРОГИЕ УЧИТЕЛЯ!** – обратился к залу гендиректор «Метафракса» Владимир Даут. – Наши знания, первые шаги

в жизни, выбор профессии, отношение к людям сложились благодаря вашему участию и опыту. Судьбы сотен людей с малолетства находятся в ваших руках: чутким руководством и вовремя данными родителями советами вы помогли вырасти врачам, инженерам и людям творческих профессий. Каждый профессионал с теплотой вспоминает своих учителей. Пусть ваши помыслы будут чистыми, поступки благородными, а жизнь не омрачают неприятности. Я кланяюсь вам за труд во благо города, края и страны.

**НА ВОПРОС ВЕДУЩЕГО** «Что значит для Вас профессия?» ветеран Валентина Артемьева ответила просто: «Это вся моя жизнь». Учёба в педучилище, сорокалетняя работа в школе посёлка Углеуральский. В этом вся её карьера, а за ёмкими словами

скрыт упорный труд, тысячи проверенных тетрадей и каждодневные переживания за судьбы учеников. И таких скромных профессионалов, как Валентина Ивановна, в Губахе немало...

**В ХОДЕ** волнующего торжества вместе с Валентиной Ивановной на сцену поднялись ещё пять педагогов – Мария Яблонская, Зоя Носкова, Валентина Брызгалова, Тамара Новикова и Мария Кайгородова. Распоряжением главы Губахи Николая Лазейкина их имена навеки вписали в Золотую книгу почёта работников образования. Коллеги в знак признания заслуг соратников встали и аплодисментами приветствовали их награждение.

Ульяна БАЖАНОВА  
Фото автора



# ИННОВАЦИОННАЯ ХИМИЯ

*Социально-образовательный проект «Химия без границ», разработанный губахинским управлением образования совместно со школами города, получил высокую оценку краевого научно-педагогического экспертного совета, а также поддержку министерства образования региона.*

**В** начале октября делегация губахинских педагогов во главе с начальником управления образования Светланой Баскаковой «держала экзамен» перед краевым экспертным советом, в состав которого вошли высокие педагогические умы различных вузов Перми. Профессиональному взору экспертов Светлана Владимировна представила муниципальный проект «Химия без границ», нацеленный на повышение эффективности профессионального самоопределения учащихся на специальности, связанные с химическим производством.

**КОНЦЕПЦИЯ ПРОЕКТА** была единогласно поддержана экспертами. «В Пермском крае подобных программ реализовано немало, – отметила министр образования региона Раиса Кассина, – но проект Губахи можно назвать одним из самых интересных в плане профориентационной деятельности и сотрудничества с градообразующими предприятиями».

К слову, опыта в разработке и реализации инновационных образовательных программ у губахинского педагогического сообщества достаточно. В городе успешно реализуются проекты «Школа ступеней» и «Профи». Рождение нового проекта «Химия без границ» обусловлено востребованностью химических специальностей на градообразующих предприятиях города – «Метафраксе» и «Губахинском коксе». Как следствие, грамотная ориентированность учащихся позволит не только обеспечить эти компании профессиональностью, инновационно мыслящими молодыми кадрами, но и сократит отток молодежи из Губахи.

**ИДЕЮ НОВОГО ПРОЕКТА** начальник управления образования Светлана Баскакова вынашивала давно, импульс ей придала руководитель Нового образовательного центра Марина Желудкова. В разработке основной концепции будущего проекта к ним подключилась заместитель Светланы Владимировны Наталия Ларионова. Подготовкой отдельных программ занимались администрации школ. Продукт этого коллективного труда получился качественный, проект охватывает все

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ КАНДИДАТА ХИМИЧЕСКИХ НАУК, ДИРЕКТОРА ПЕРМСКОГО ЛИЦЕЯ № 2 ЗИНАИДЫ БЕЛЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ШАГ В БУДУЩЕЕ», РАЗРАБОТАННОЙ В МБОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 14» (НОЦ) В РАМКАХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ХИМИЯ БЕЗ ГРАНИЦ»

Содержание образовательной программы «Шаг в будущее» в рамках муниципального проекта «Химия без границ» носит выраженный практический характер, соответствует современным представлениям возрастной педагогики и психологии. Анализ проблемного поля, поставленные задачи, долгосрочное планирование деятельности по разным направлениям, а также условия, имеющиеся в СОШ № 14 и у ее социальных сетевых партнеров, дают основание предположить, что разработка и внедрение проекта позволит повысить качество химического образования и усилить профильное и профессиональное самоопределение школьников основной и старшей школы в условиях муниципального социального заказа.

Рекомендована на присвоение статуса инновационной образовательной программы.

уровни образования – от дошкольного до профессионального.

Определены также источники финансирования – проект будет реализовываться на средства краевого, местного (средства заложены в муниципальную программу «Развитие образования в Губахинском городском округе») бюджетов, а также при поддержке ПАО «Метафракс».

Стоит отметить, что компания не первый год является социальным партнером губахинского образования. Помимо финансовой поддержки, специалисты кадровой службы предприятия тесно сотрудничают со специалистами управления образования, школами и средними учебными заведениями города. Вот и в программу проекта вошел ряд совместных системных мероприятий. К примеру, традиционный молодежный форум, который проходит с участием старшеклассников и студентов УХТК на базе «Метафракса», планируется организовать и для родителей.

– Большую помощь «Метафракс» оказал нам в приобретении единых учебников по химии, со следующего года ребята уже начнут по ним заниматься, – добавила Светлана Владимировна.

Несмотря на то, что официально проект стартует с января, его реализация идет полным ходом. Так, уже в прошлом

учебном году специалист «Метафракса» Елена Семенова по субботам проводила со школьниками химические практикумы. «Дети просто в восторге от этих занятий, – делится главный педагог Губахи. – Не секрет, что именно практическая работа с реактивами, пробирками и усиливает интерес ребят к химии, а благодаря этим занятиям интерес только растет». Полюбился школьникам и клуб научных увлечений, который возглавляет директор НОЦ Марина Желудкова.

**К СЛОВУ, ПРОЕКТ ОПРАВДЫВАЕТ** свое название, он нацелен привлечь детей с дошкольного возраста. Чтобы охватить все образовательные «ступени», губахинскими педагогами в рамках проекта разработаны три инновационные программы – «Начальная школа – школа естественных наук», «Основная школа – территория самоопределения» и «Шаг в будущее». Только в этом учебном году в работу проекта планируется привлечь более 400 школьников.

– Уверена, что при поддержке и тесном сотрудничестве с нашими социальными партнерами мы достигнем совместных целей – привлечения профессиональных кадров на предприятия округа и молодежи в город для процветания Губахи, – подчеркнула Светлана Владимировна.

Ольга ВОТИНЦЕВА

# «ЖИЗНЬ НАУЧИЛА РЕШАТЬ ЗАДАЧИ ЛЮБОЙ СЛОЖНОСТИ»

Главный юрисконсульт компании *Маргарита Зябочкина* родилась в Орехово-Зуеве. На заводе отработали всю трудовую жизнь её родители и бабушка по материнской линии. «Папа, Леонид Михайлович, пришёл на «Карболит» 14-летним подростком в 1943-м, трудился для фронта наравне со взрослыми, – вспоминает юрист в интервью «Химии без границ». – Поэтому с компанией меня многое связывает».

**В** 1995 году вместе с братом-близнецом Василием окончили 12-ю орехово-зуевскую школу, вместе просидели за одной партой все 10 лет. Но брат окончил строительный вуз, а Маргарита выбрала гуманитарный профиль. «Юристом мечтала стать в школьные годы, даже наизусть выучила Конституцию РФ. По натуре я лидер, была старостой, не раз отстаивала перед завучем интересы класса, – улыбнулась собеседница. – Работа юриста мне казалась интересной, была убеждена, что у этих людей обострённое чувство справедливости, широкий кругозор и эрудиция, высокая социальная ответственность. И я рада, что не ошиблась: коллеги, с которыми имею дело, соответствуют представлениям о нашей профессии».

Однако после окончания школы материальное положение семьи резко ухудшилось и планы поступления в вуз пришлось отложить. Умер папа, выплаты детям по потере кормильца и мамину пенсию подолгу задерживали. Маргарита решила трудиться на «Карболите». Помня родителей, её приняли курьером в хозотдел. Через год она стала первокурсницей заочного отделения юрфака Московского государственного университета по землеустройству, взялась осваивать гражданское право.

Вскоре в юридическом отделе появилась вакансия, и трудолюбивой третьекурснице предложили должность юрисконсульта, а в 2002-м коллектив отдела торжественно поздравил свою коллегу с окончанием вуза. Вскоре последовал перевод на вышестоящую должность, а с декабря 2014-го Маргарита Леонидовна занимает пост главного юрисконсульта.

– Пришли другие времена, заводской юротдел расформировали, из всего коллек-



тива я осталась одна, – вспоминает Маргарита. – И вот в феврале 2016 года совет директоров решил переподчинить мне отдел управления имуществом компании. Мы стали трудиться вместе с юрисконсультом, главным архитектором, ведущим специалистом по работе с недвижимостью и специалистом, занятым договорной работой и контактами с арендаторами собственности компании в рамках действующих договоров.

**– Гендиректор «Карболита» Олег Павлов сказал, что благодаря Вам удалось вернуть немалые дебиторские долги, в частности, Орехово-Зуевской теплосети.**

– Работа юриста заключена не только в поиске эффективного решения о взыскании долгов, но большей частью в том, чтобы наши партнёры их не накапливали. Договорная работа включает в себя обязанность предусмотреть риски и последствия срыва получения прибыли при нарушении контрагентом своих обязательств. Договор на поставку тепла с партнёром был заключён с условием, что при срыве сроков оплаты услу-

ги теплосеть оплатит неустойку. И суд признал законность наших требований по взысканию пеней. Но нам с коллегами пришлось выполнить большую подготовительную работу по взысканию многомиллионных долговых сумм.

**– Как Вам работаете с коллегами?**

– Мне повезло с коллективом. Признаюсь, сложилась парадоксальная ситуация: уже и солидный опыт накоплен в непростой работе, а средний возраст коллег – не старше 35 лет. Слились воедино энергетика молодости и растущий профессионализм. Скажу без преувеличения: мы готовы решать задачи любой сложности, входящие в нашу компетенцию. Я рада трудиться с преданными нашему общему делу коллегами. И рада, что недавно принятая молодёжь – юрисконсульт Екатерина Буракова и специалист Юлия Коровина – активно набирается мастерства.

**– Чему душа радуется кроме успехов в работе?**

– Греет душу общение с однокурсниками, друзьями и родственниками. Люблю чтение, комедийные театральные постановки и отечественную классику, но, к сожалению, на чтение и культурный досуг выпадает мало времени. К слову, у меня накопилось немало и неиспользованных отпусков из-за большой загруженности по работе.

Мне ещё нет сорока, а стаж уже более 22 лет. Не скрою, поступали от друзей лестные предложения сменить работу, но скажу честно: я патриот «Карболита», греюсь доброжелательной атмосферой в коллективе, импонирует политика руководства. За проходной наша работа не заканчивается: дома часто домысливаю ситуацию, анализирую текущие дела. Бывало, именно дома и приходило правильное решение. Сменить работу, которой, по сути, посвящена вся жизнь, у меня нет ни малейшего желания. И вряд ли появится...

Министр промышленности и торговли РФ **Денис Мантуров** объявил главному юрисконсульту «Карболита» **Маргарите Зябочкиной** благодарность за добросовестный труд.

*Сергей МАРИНЦЕВ*  
Фото автора





Культурная общественность Губахи впервые оценила мастерство коллектива Академического оркестра казахских народных инструментов им. Таттимбета под руководством художественного руководителя и главного дирижёра Дуйсена Укибая. Концерт состоялся в ДК «Энергетик» 24 октября в рамках проекта «Мир без границ» краевого министерства культуры и месячника пожилых людей, став подарком ветеранам от ПАО «Метафракс».

субботник СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ

## ТРУД ОБЪЕДИНИЛ ПОКОЛЕНИЯ

В начале октября молодежная организация «Метафракса» совместно с ветеранами предприятия провели традиционный осенний субботник на корпоративной базе отдыха «Уральский букет».

Перед первым снегом молодые и мудрые активисты компании принялись «спасать» базу от осенней листвы и накопившегося за летний сезон мусора. В автобусе по пути к «Уральскому букету» ветераны источали бодрость и энергию, в то время как молодежь еще досматривала последние сны. Однако прибыв на место, все участники субботника зарядились на работу.

Желающих потрудиться оказалось так много, что не всем хватило рабочего инвентаря, но в итоге без дела никто не остался. За считанные часы мы убрали всю листву, мусор



и подготовили базу к зимнему сезону. Ударно поработав, участники субботника дружно отдохнули.

Иван ГАГАРИН  
Фото Владимира ШАХАЕВА





## ХИМИЧЕСКИЙ СПЛАВ ТАЛАНТОВ

21 октября в Губахе собрались творческие химики со всего Пермского края. А поводом для встречи стал смотр-конкурс художественной самодеятельности работников химической отрасли Прикамья «Новые имена», посвященный 70-летию юбилею Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза.

Более 50 талантливых представителей из 13 химических профсоюзных объединений Березников, Перми, Усоля, Соликамска и Губахи объединила сцена Дворца культуры «Энергетик». Полный зал зрителей, группы поддержки, вооружившиеся корпоративными флажками и транспарантами, предвещали жаркую творческую борьбу. Но, несмотря на соревновательный дух, каждый номер зал приветствовал бурными овациями. Открыл творческий фестиваль глава краевой организации Росхимпрофсоюза Алексей Клейн.

– Сегодняшнее заседание краевого комитета мы решили провести в нестандартной форме. По традиции юбилейный для организации год мы завершаем масштабным дружеским мероприятием – творческим смотром-конкурсом, участниками которого стали

все первичные профсоюзные объединения края. Могу всех вас заверить, что кворум есть. И объявляю заседание краевого комитета открытым, – соблюдая все формальности, продолжил свою поздравительную речь Алексей Владимирович. – Профсоюз – это семья. В день 70-летия краевой организации хочу пожелать вам прежде всего здоровья, сил, мудрости в нашем нелегком деле. Пусть эта работа приносит каждому члену профсоюза чувство удовлетворения и принадлежности к нашей крепкой семье химиков, которой по плечу любые задачи. С праздником!

**К ЮБИЛЕЙНЫМ ПОЗДРАВЛЕНИЯМ** присоединился и Владимир Даут, генеральный директор «Метафракса» – компании, принимающей творческий фестиваль на своей земле. «Сила любого предприятия – это коллектив. Сегодня в этом

В Пермскую краевую организацию Росхимпрофсоюза входят 25 первичных организаций. Количество членов профсоюза составляет более 42 тысяч человек.

зале собрался цвет коллективов предприятий химической отрасли Пермского края. На протяжении многих десятков лет профсоюз остается сплоченной организацией, которая решает задачи социального, экономического партнерства, правовой защиты работников и в целом задает тон в любом коллективе. Желаю и впредь вам оставаться такими же активными, вступать в диалог с руководством, находить взаимопонимание и совместно решать те задачи, которые стоят перед вашими коллективами. Крепкого здоровья, счастья, уверенности в завтрашнем дне!».

**ПОЧЕТНЫМ ГОСТЕМ** фестиваля стал начальник отдела охраны труда и социального

партнерства министерства промышленности, инноваций и науки Пермского края Андрей Петров. Поздравив коллег с юбилеем, он торжественно вручил Алексею Клейну благодарственное письмо за подписью заместителя председателя правительства края Алексея Чибисова.

Громкие аплодисменты сменили торжественную часть на творческую – и понеслось. Артисты пленяли и удивляли, заводили и очаровывали проникновенными, добрыми, шутивными песнями, озорными зажигательными танцами, яркими веселыми номерами. Атмосфера фестиваля сложилась настолько теплой и дружеской, что даже забытые артистами строки песен вмиг подхватыва-



ПОБЕДИТЕЛИ ФЕСТИВАЛЯ

**НОМИНАЦИЯ «ОРИГИНАЛЬНЫЙ ЖАНР»**

- 1-е место: инструментальный дуэт Владимира Камынина и Владимира Фионина («Метафракс»).
- 2-е место: «Мужская сборная по синхронному плаванию» – Сергей Кузнецов, Василий Падерин, Олег Соловьев и Олег Якименко («Автотранскалий»).
- 3-е место: команда КВН «Хохмическая атака» («Сорбент»).
- Специальный приз за участие в этой номинации достался Никите Харламову («Пермские минеральные удобрения») за его диджейское мастерство.

**НОМИНАЦИЯ «ХОРЕОГРАФИЯ»**

- 1-е место: номер «Девичий перепляс» («Метафракс»).
- 2-е место: восточный танец Ольги Пономаревой («Уралкалий»).
- 3-е место: танцевальный коллектив («Сильвинит»).

**НОМИНАЦИЯ «РАБОЧАЯ ПЕСНЯ»**

- 1-е место: Алексей Казаку и Владимир Пономарев («Урал-Ремстройсервис»).
- 2-е место: Александр Богданов («Н-Ресурс»).
- 3-е место: Илья Карпов («Метафракс»).

**НОМИНАЦИЯ «АВТОРСКАЯ ПЕСНЯ»**

- 1-е место: Андрей Тиунов («Пермские минеральные удобрения»).
- 2-е место: Алексей Казаку и Владимир Пономарев («Урал-Ремстройсервис»).

**НОМИНАЦИЯ «МУЗЫКА»**

- 1-е место: Алексей Пушкарев («Уралкалий»).
- 2-е место: Екатерина Журавлева («Уралкалий»).
- 3-е место: Елена Погребняк («Сильвинит»).
- 4-е место: Александр Блохин («ЕвроХим»).
- 4-е место: вокальное трио Зиты Чирковой, Ольги Поповой и Татьяны Тарасовой («Сильвинит»).

Специальными призами от клиники «Философия красоты и здоровья» награждены Ольга Петрик («Биомед»), Татьяна Лаптева («Уралкалий-Ремонт») и Наталья Луконина («Азот»).

Среди учащейся молодежи заслуженные награды в номинации «Оригинальный жанр» получили Алина Садыкова (Новый образовательный центр), участницы номера «Игра на стаканчиках» (НОЦ), учащиеся Губахинского медицинского техникума и в номинации «Хореография» – акробатический коллектив (НОЦ) за танец «Феличита».

лись залом и сольное исполнение превращалось в многоголосый зрительский хор.

Казалось, что и среди групп поддержки шло свое состязание – кто дружнее и громче поддержит своего представителя. К слову, болельщики подготовились на славу, придумав корпоративные слоганы и кричалки.

**ДРУЖНО ПОРАБОТАЛО** и конкурсное жюри, в состав которого вошли ведущий хореограф ДК «Энергетик» Ирина Захарова, руководитель вокальной студии «Вариант» ДК «Энергетик» Екатерина Онухова и руководитель команды КВН «Мысли Бузовой» Анастасия Пантюхина. Им предстояло оценить 26 номеров, учитывая целый ряд критериев, и определить победителей



в пяти номинациях – «Хореография», «Авторская песня», «Оригинальный жанр», «Музыка» и «Рабочая песня».

а дуэт Владимиров был награжден за победу в номинации «Оригинальный жанр».

Нашу компанию на фестивале талантов представили слесарь-ремонтник ЦПРТ Илья Карпов, исполнивший песню про железные дороги. Озорной народный танец зрителям подарили начальник сектора по работе с персоналом Лариса Мамаева, инженер ПТО Елена Губенко и аппаратчик цеха пентаэритрита с формалином (уротропином) Марина Климакова. Инструментальным поурри «завели» зал начальник бюро отдела автоматизации и метрологии Владимир Камынин и машинист производства метанола Владимир Фионин.

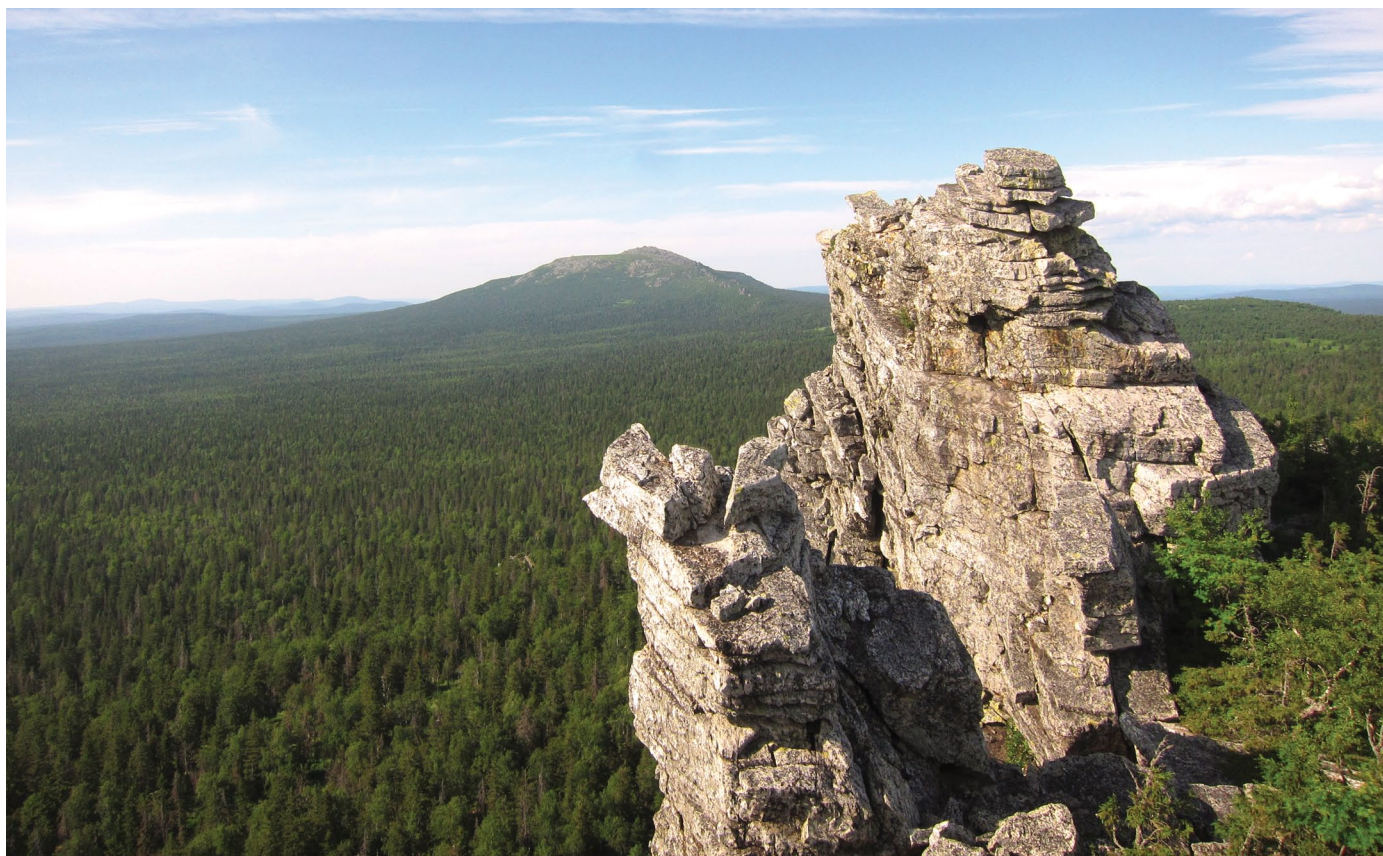
К слову, ни один наш номер не остался без внимания жюри, и все артисты получили заслуженные награды. Илья стал обладателем диплома третьей степени в номинации «Рабочая песня», танцевальное девичье трио получило высшую награду в номинации «Хореогра-

**НАРЯДУ С ХИМИКАМИ** своими талантами в смотре-конкурсе блеснуло и молодое поколение. Один день студенческой жизни показали учащиеся Губахинского медицинского техникума, девчонки из Нового образовательного центра удивили зрителей «Игрой на стаканчиках», Алина Садыкова подарила гостям свою «простую» песню, бурными овациями встречали зрителей и очаровательных акробатов из губахинского НОЦ.

Для многих сотрудников такие творческие конкурсы – возможность заявить о своих талантах, проявить себя с самой неожиданной стороны. Уверена, что этот юбилейный фестиваль открыл немало новых имен и в очередной раз показал, что химики Прикамья таланты не только в профессии.

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото автора





## ПЕРВЫЙ ЗАПОВЕДНИК ПРИКАМЬЯ ОТМЕТИЛ 35-ЛЕТИЕ

*Экологическая общественность Прикамья широко отметила в Гремячинске 35-летие уникального заповедника «Басеги», совпавшее в Год экологии со столетием заповедной системы России. Все эти годы работники резервата берегут территорию биологического разнообразия в естественном состоянии природных комплексов.*

**Н**а торжество приехал профессор ПГНИУ Георгий Воронов и преподаватель вуза Виктор Акимов, бывший сотрудник Пермской опытной станции Ольга Воронова и один из первых директоров Владимир Рубинштейн. Все они стояли у истоков создания резервата. С юбилеем коллег поздравила глава управления охраны окружающей среды министерства природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Людмила Харун, начальник краевого управления Росприроднадзора Андрей Азанов, заместитель главы Гремячинского муниципального района Вера Жарикова и глава города Владимир Хмелевской.

Аплодисментами юбиляры встретили почётных гостей – заместителя главы краевой общественной палаты Марию Коновалову и первого заместителя председателя комитета по инфраструктуре краевого Законодательного собрания Александра Борисова. Гости сердечно поздравили профессионалов, развивающих мир природы, пожелали новых достижений и условились о последующих встречах. «Заповедник стал не только природоохранным, но и эколого-просветительским учреждением, – заявила со сцены Мария Коновалова. – Особая роль возложена на визит-центр, где вы на лекциях демонстрируете видео- и фотоконтент. Поэтому от имени главы совета дирек-



торов компании «Метафракс», депутата ЗС края Армена Гарсляна и гендиректора Владимира Даута мы передаём вам видеоборудование для прове-

дения с молодёжной и зрелой аудиторией насыщенных информационных встреч».

*Сергей МАРИНЦЕВ*