

Бюджет успешно выполнен **4** Обновление в совете директоров **6**
Стратегический подход **10** Приключения химиков в «Сказке» **12**
Аудит в действии **15** Тайны Крестовой раскрыты **16**

КОМПАНИЯ МОДЕРНИЗИРУЕТ ВЫПУСК ПЕНТАЭРИТРИТА

В ПАО «Метафракс» в рамках утверждённой в 2016 году советом директоров концепции началось техническое перевооружение производства пентаэритрита. Концепцией предусмотрено проведение модернизации производства в три этапа.



В первый этап вошло выделение дипентаэритрита: в настоящее время разрабатывается рабочая документация и производится заказ оборудования. Все работы, по словам организаторов производства, планируется завершить в течение первого полугодия 2018 года.

ВО ВТОРОЙ ЭТАП программы вошла модернизация узла синтеза продукта, в третий – переработка технических маточников.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ на своём заседании в конце июня одобрил выделение средств на выполнение проектных работ по третьему этапу модернизации.

Продолжение на стр. 6

«МЕТАФРАКС» ТРАДИЦИОННО В ДВАДЦАТКЕ КРУПНЕЙШИХ ЭКСПОРТЕРОВ

Рейтинговое агентство «Эксперт» представило ТОП-100 крупнейших экспортеров Урала и Западной Сибири. В заветную сотню по итогам прошлого года вошли 20 пермских компаний, в числе которых и ПАО «Метафракс», расположившееся на 16-й строчке рейтинга.

ОБЩИЙ СОВОКУПНЫЙ ОБЪЕМ экспорта всех участников исследования

по итогам 2016 года составил более 23 млрд долларов. Это почти на 6% ниже, чем в 2015 году. Тенденция к падению стоимости экспорта наблюдается почти по всем основным экспортируемым товарным группам. Только 6 из 20 пермских компаний смогли увеличить объем продаж своей продукции зарубежным партнерам.

Продолжение на стр. 5

95

процентов

достигла доля «Метафракса» в поставках пентаэритрита на отечественный рынок



В ходе визита в Кизел у главы региона Максима РЕШЕТНИКОВА появились вопросы к главврачу горбольницы Андрею ПЕЛЕВИНУ

РЕФОРМА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ СТАЛА ПРИОРИТЕТНОЙ

В конце июня города бывшего Кизеловского угольного бассейна (КУБ) с рабочим визитом посетил глава региона Максим Решетников. Целью поездки стала проверка выполнения апрельского решения властей и организаторов медицинского обслуживания о реформе в системе здравоохранения трёх городов.

Вступая в должность в феврале этого года, Максим Решетников назвал здравоохранение приоритетом в своей работе. В программном докладе на заседании Законодательного собрания края глава региона озвучил «диагноз» системе оказания медпомощи населению: дисбаланс финансирования стационаров и поликлиник, а также рост их кредиторских долгов, достигший астрономической суммы в 700 млн рублей. К сло-

ву, уже в июне законодатели выделили дополнительно 300 млн рублей клиникам для стабилизации их финансового состояния. В программу развития здравоохранения городов КУБ на 2017-2019 годы они включили капремонт Гремячинской ЦРБ, горбольниц в Губахе и Кизеле, выделив 1,5 млрд рублей. Часть этих средств направлена на закупку оборудования. Есть намерение к 2020 году организовать в Губахе межмуниципальный медицинский центр.

В ХОДЕ ПОЕЗДКИ глава региона отметил, что за два месяца со дня старта пилотного проекта по улучшению медпомощи населению проведён заметный объём организационных работ. По сути, поставленная региональному минздраву задача по разработке проекта «Новая поликлиника» с конкретными сроками и исчерпывающими объёмами финансирования выполнена, хотя краевой министр здравоохранения Вадим Плотников и огласил ряд трудных решаемых проблем. Главные

из них – дефицит узких специалистов в штате лечебно-профилактических учреждений и недостаточная для решения спектра задач материально-техническая база. По итогам поездки в Губахе состоялась расширенная коллегия краевого минздрава с участием властей, организаторов медобслуживания из городов Прикамья и руководства вузов медицинского профиля.

Как заявил на коллегии главврач пермской ГКБ №4 Андрей Ронзин, объединение учрежде-

ний здравоохранения с лечебно-профилактической базой 4-й горбольницы дало возможность без задержки обеспечить пациентов высокотехнологичной медпомощью и оказать методическую поддержку коллегам. Организован график выездных приёмов опытными врачами жителей Гремячинска, Губахи и Кизела: узкие специалисты еженедельно выезжают в эти города. Особо востребован труд кардиологов и неврологов. Так, за два с лишним месяца 1100 местным жителям даны исчерпывающие консультации, 268 пациентам проведены диагностические обследования, а 77 больным, в том числе, проведено МРТ. В пермский стационар отправлены 32 пациента, и половина из них – в экстренном порядке.

– Для углубления реформы завершается организация в одном юридическом лице трехуровневой системы медпомощи, – уточнил Андрей Владимирович ход дальнейших действий, подводя итог. – Нужно отладить график консультаций узкими специалистами, расширить полномочия медсестер и отказаться от излишка площадей. В ходе слияния больниц мы перевели их в статус автономных во избежание проблем с лицензированием. Создали наблюдательные советы, в уставы медучреждений внесли изменения, выделены и земельные участки для возведения модульных фельдшерско-акушерских пунктов (ФАП): четыре – в Кизеловском районе, три – в Гремячинском и один – в посёлке Широковском Губахинского округа.

Предстоит настойчиво внедрять телемедицинские технологии, в том числе и в ФАП, создать единую параклиническую службу и централизованную лабораторию, общее обеспечение ФАП медикаментами, единую диспетчеризацию скорой медпомощи и увеличить количество бригад для оказания неотложной помощи. Необходимо привлекать кадры и обеспечивать им достойные усло-



В Губахе состоялась расширенная коллегия краевого минздрава с участием властей и организаторов медобслуживания

вия проживания. Так, в этом году в Гремячинске на постоянной основе станет принимать пациентов педиатр, а в Кизеле – акушер-гинеколог. Предоставлять жильё прибывающим на новое место работы докторам взялись муниципалитеты, а в Губахе – градообразующее предприятие. Например, компания «Метафракс» уже выделила для медиков три квартиры.

МАКСИМ РЕШЕТНИКОВ согласился с выводом Андрея Ронзина, дополнив, что организация эффективного труда врачей-терапевтов потребует особого внимания, предстоит обновить и действующие ФАП. Все без исключения медучреждения получат доступ в интернет.

К слову, местные врачи подтверждают: в ходе реализации проекта «Новая поликлиника» наметились явные тенденции к лучшему. По мнению заместителя главврача губахинской ЦГБ Ларисы Титовой, для губахинцев улучшилась доступность медпомощи по отдельным профилям поликлиники: в город приезжают специалисты, которых нет в Губахе или есть, но они предельно загружены. «Стали более доступны врачи-кардиологи и неврологи, – уточнила Лариса Александровна. – Хотя ещё недавно на приём к прокто-

логу и урологу мы отправляли людей в краевой центр».

Главврач кизеловской горбольницы Андрей Пелевин подчеркнул, что проект помогает не только успешно решать проблемы, но и выстраивать долговременную стратегию развития здравоохранения. «Мы стали видеть на несколько шагов вперед, – с оптимизмом заявил Андрей Сергеевич. – Радует растущая эффективность выездной работы коллег из краевого центра, ведь нас очень тревожило то, что пациент с неясным диагнозом выпадал из поля зрения на неопределенный период. Сейчас эта опасность устраняется, пациент в любом случае получит консультацию у специалиста и начнет лечение».

– Я благодарен Максиму Геннадьевичу, что за короткое время он уже дважды посетил нашу территорию, – заявил «Химии без границ» депутат Законодательного собрания края, глава совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян. – Рабочий день мы начали с 8 часов утра: зашли в православный храм в Губахе и далее проехали по трём нашим районам, посетив медучреждения, обсудив промежуточные итоги воплощения проекта по объединению больниц Кизеловского бассейна

с ГКБ №4. К этому проекту мы долго шли: анализировали, просчитывали варианты, советовались с населением. Не скрою, люди вначале сомневались в его реализации, но сегодня есть обратная связь: второй приезд главы региона в течение полутора месяцев демонстрирует серьёзность проекта.

АРМЕН ГАЙОСОВИЧ уверен: объединение больниц с крепким медучреждением даст городам региона явное преимущество, поможет им вырваться из круговорота проблем.

– Профессор ГКБ №4 Владимир Самарцев уже провёл в Губахе высокотехнологичные операции, – сообщил глава совета директоров. – Это вскоре войдёт в норму: минимум два раза в месяц специалисты будут приезжать в город с планом проведения 5-6 операций в день. Нуждающихся в экстренной помощи в другие дни доставят в ГКБ №4 за 6-12 часов. Проект воплотится в жизнь, и результаты ожидаются самые оптимистичные. Делая акцент на качественном оказании медицинских услуг, города Кизеловского бассейна поднимутся на новый уровень развития. Уже через год в этом можно будет убедиться.

Подготовил к публикации
Сергей МАРИНЦЕВ

БЮДЖЕТНОЕ ЗАДАНИЕ УСПЕШНО ВЫПОЛНЕНО

По устоявшейся традиции в компании состоялась производственная конференция. Её участники проанализировали итоги работы за 6 месяцев года с учётом сложной ситуации на российском и зарубежном рынке и ознакомились с планами на второе полугодие.

В работе расширенного заседания правления с приглашением представителей трудовых коллективов участвовали заместители гендиректора, директора, главные специалисты, начальники управлений и отделов, консультант-эксперт в области учёта и аудита, главный бухгалтер, начальники цехов и глава профкома. В ходе встречи был продемонстрирован видеофильм: художественную десятиминутную зарисовку заводские авторы посвятили культуре производства, подчеркнув достижения и указав на хотя и несущественные, но явные упущения руководителей подразделений. Открыв встречу, гендиректор Владимир Даут предоставил слово исполняющему обязанности технического директора Андрею Семерикову, который проанализировал работу производственно-технической службы.

«БЮДЖЕТНЫЙ ПЛАН полугодия не выполнен по трём позициям: по производству концентрированного формалина (минус 1221 тонна), по выпуску КФК (минус 1315 тонн) и микронизированного пентаэритрита (минус 69 тонн), – сообщил Андрей Борисович. – По остальному спектру нашей продукции показатели успешно выполнены».

Несмотря на отставание от плана выпуска концентрированного формалина, в сравнении с 2016 годом его произвели на 30 с лишним тысяч тонн больше. А также на 677 тонн больше пентаэритрита; на 1,5 тысячи тонн – уротропина; на 383 тонны – формиата натрия; больше плана произвели блочного полиамида и метанола-сырца. Не превышены нормы расхода сырья и энергоресурсов.

«ПО ПЛАНУ ПРОДАЖ мы отстали в отгрузке трёх продуктов. Во-первых, метанола на 7860 тонн из-за нюансов планирования. Во втором полугодии недопоставки продукта мы восполним, – заявил коммерческий директор Андрей Давыдов, доводя анализ работы по поставкам продукции. – Далее – по концентрированному формалину (минус 5395 тонн): мы и по этому продукту до конца года минимизируем отставание. И в-третьих, по КФК – меньше



Президиум Росхимпрофсоюза наградил «Метафракс» дипломом лидера за высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства в отрасли

на 2064 тонны. Уверен, что во втором полугодии мы наверстаем его отгрузку».

По другим видам продукции план перевыполнен, в частности, больше продали формалина сводного на 371 тонну, пентаэритрита – более чем на 1 тысячу тонн, уротропина – почти на 2 тысячи тонн. Больше плана реализовано микронизированных продуктов, формиата натрия, блочного и гранулированного полиамида. Объём продаж готовой продукции в сравнении с I полугодием 2016 года увеличен на 708 млн рублей, или на 8%. Доля экспорта достигла 42%, увеличившись по сравнению с 2016-м почти на 10%.

– Уверен, результаты второго полугодия будут более оптимистичными, и для этого

есть все основания, – подчеркнул Андрей Валерианович. – В частности, растёт потребление на внешнем рынке, нам нужно максимально наращивать объёмы продаж при минимальной себестоимости производства продукции.

«ПЛАН ВЫПУСКА товарной продукции выполнен почти на 104%, – заявила главный бухгалтер Елена Щербакова, говоря о ходе исполнения годового бюджета и доводя анализ финансово-экономической деятельности компании. – Произведено продукции на 9 млрд 663 млн рублей, и это выше планового показателя на 341 млн рублей. Объём продаж готовой продукции, работ и услуг достиг 9,5 млрд рублей, на 248 млн рублей превысив плановые показатели».

«МЕТАФРАКС» ТРАДИЦИОННО В ДВАДЦАТКЕ КРУПНЕЙШИХ ЭКСПОРТЕРОВ

Аналитический центр «Эксперт-Урал» обнародовал результаты традиционного рейтинга 100 крупнейших экспортёров Урала и Западной Сибири.

Продолжение.
Начало на стр. 1

Лидером-экспортёром в Пермском крае остаётся ПАО «Уралкалий»: компания сотрудничает более чем с шестьюдесятью странами. Объём экспорта предприятия по итогам 2016 года упал почти на 30%.

Второй крупнейшей пермской компанией в рейтинге стал АО «Соликамскбумпром». За год предприятие показало рост на пять позиций и заняло тринадцатое

место. Динамика объёма экспорта – минус 5,5%. Чуть ниже, на шестнадцатой строчке, находится ПАО «Метафракс». Компания также показывает отрицательную динамику, минус две позиции в рейтинге и спад экспорта более чем на 3%. Показатель объёма отгруженной зарубежным партнерам продукции снизился до 77,8 млн долларов. География экспорта в минувшем году составила 35 стран.

Снижение объёмов экспорта в 2016 г. в компании связывают с конъюнктурой рынка метанола, отмечая при этом сохра-

нение сбытового баланса между российским и внешним рынком.

Олег Мамаев, генеральный директор ООО ТД «Метафракс»:

– По итогам 2016 года мы наблюдали существенное снижение цен на метанол на мировом рынке. При том, что производственные мощности предприятия были загружены максимально эффективно – мировые цены сказались на финансово-экономических результатах деятельности.

Герман САМАРИН

По словам Елены Алексеевны, бюджетный показатель увеличен на 341 млн рублей за счет влияния объёмов производства и увеличения цены на отгружаемую продукцию. Сумма товарной продукции превысила уровень 6 месяцев 2016 года на 642 млн рублей, или более чем на 7%. Выручка от продажи готовой продукции достигла 9,4 млрд рублей при плане в 9,1 млрд рублей. Бюджетный показатель перевыполнен на 255 млн рублей (или на 3%) за счёт роста цены реализации продукции и влияния валютного курса.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ТЕХНИЧЕСКОГО директора Игорь Ординский сообщил, что в рамках плана работы проведены 11 целевых и 13 комплексных проверок. В ходе комплексных проверок главными специалистами каждым по своему направлению выявлены в цехах 592 нарушения, или на 88 пунктов больше, чем год назад. Большая часть выявленных нарушений связана с техническим состоянием используемого оборудования, с оформлением и периодичностью инструктажей, стажировками, отсутствием проектов производства работ, низким их качеством, с безопасностью работ на высоте. «Всё это стало итогом ужесточения контроля на производстве, – заявил Игорь Анисимович. – В итоге не допущено ни единого несчастного случая».

В Пермском крае подведены итоги смотра-конкурса на лучшую организацию в отрасли эффективного производства и по уровню социально-трудовых по-

казателей. За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства в 2016 году крайком Росхимпрофсоюза наградил компанию дипломом за I место. Зампредседателя крайкома, главный инспектор по труду Владимира Потеряев вручил награду Владимиру Дауту.

Компания лидировала и в смотре-конкурсе на лучшее санитарно-бытовое обслуживание работников среди предприятий Росхимпрофсоюза. Владимир Андреевич от имени главы крайкома Алексея Клейна вручил награду представителям цеха подготовки производства.

«СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ на 1 июля достигла 1899 работников, – сообщил заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров, анализируя деятельность компании по своему направлению. – Нас стало больше на 68 человек за счёт персонала возводимого комплекса АКМ. Средний возраст работников – около 41 года, а почти 45% штата – люди чуть старше 35 лет. В этом году к нам придут на вакантные места 13 стипендиатов, получивших высшее образование, из армии – ещё 4 молодых специалиста».

Выплаты социального характера превысили 18 млн руб. Приобретены 86 путёвок для работников, с ними оздоровились 29 детей, на это компания затратила более 4 млн рублей. В этом году на детский отдых

затрачено 8 млн рублей, оздоровлено 153 ребёнка в возрасте от 7 до 16 лет в лагерях «Сказка» и «Березка», 14 ребят отдохнули в лагере «Жемчужина России», а 74 школьника – в центре «Смена» (оба лагеря находятся в Анапе).

Гендиректор Владимир Даут, проанализировав прозвучавшие доклады, подвёл итог работы за полугодие и поставил задачи на период до окончания текущего года.

В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ из-за дефицита метанола в Китае сложилась благоприятная ценовая конъюнктура на экспортный метанол, плюс выгодная курсовая разница, – сообщил Владимир Александрович. – Мы справились с планом производства метанола, а в итоге успешно выполнили бюджетные показатели».

По мнению гендиректора, в предстоящие месяцы ситуация на рынке останется крайне конкурентной. И чтобы избежать утраты позиций, в октябре предстоит сдать в эксплуатацию установку парциального окисления природного газа на производстве метанола. «Для выполнения обязательств по продажам предстоит оптимизировать в августе ремонтный период на агрегате метанола. От этого зависит судьба бюджета второго полугодия», – подчеркнул руководитель.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ ВОШЛА НАДЕЖДА ПРОНИНА

30 июня решением общего собрания акционеров ПАО «Метафракс» членом совета директоров компании назначена генеральный директор ООО «Консалтинговая компания «ЮКЕЙ» Надежда Николаевна Пронина.

Надежда Николаевна родом из города Березники. В 1999 году с отличием окончила юридический факультет Пермского государственного университета, спустя четыре года в этом же университете получила диплом по специальности «Финансы и кредит».

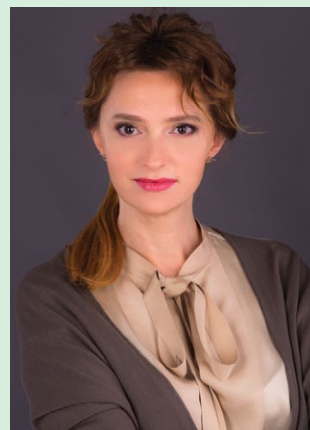
Свою трудовую деятельность начинала юрисконсультком на «Пермском заводе силикатных панелей», работала юрисконсультком в ЗАО «ПЕРМЬТЕКС». С 2002 года является партнером консалтинговой компании «ЮКЕЙ»,

в которой последние десять лет возглавляет направление «Юридический консалтинг».

Надежда Николаевна постоянно повышает свой профессиональный уровень, в 2011 году прошла обучение по программе «Медиация. Базовый курс» в Санкт-Петербургском государственном университете, систематически проходит курсы повышения квалификации в сфере гражданского, предпринимательского, корпоративного законодательства. О высоком уровне профессиональной подготовки говорят и ее достижения – Надежда Ни-

колаевна является лауреатом профессионального конкурса «Лучший юрист Прикамья», трижды была номинантом, а в 2015 году стала лауреатом премии «Юрист года».

В пермском юридическом обществе она также широко известна – является членом Пермского отделения Ассоциации юристов России, квалификационной комиссии Адвокатской палаты Пермского края, членом Общественного совета и Консультативного совета по иностранным инвестициям в Пермском крае при Министерстве экономического раз-



вития, состоит в пермском профессиональном клубе юристов.

Ольга ИВАНОВА

КОМПАНИЯ МОДЕРНИЗИРУЕТ ВЫПУСК ПЕНТАЭРИТРИТА

Продолжение. Начало на стр. 1

– В конечном итоге, после выполнения всех трёх этапов модернизации, мы заметно нарастим выпуск товарного пентаэритрита и формиата натрия, – заявил «Химии без границ» гендиректор «Метафракса» Владимир Даут. – Кроме того, будут заметно снижены и расходные нормы сырья и электроэнергии. Техническое

переворужение пройдет практически без остановки действующего производства.

По словам руководителя, все работы будут выполнены в течение четырёх лет за счёт собственных средств компании. Капитальные вложения в модернизацию производства достигнут 1 млрд руб.

Сергей МАРИНЦЕВ



Фильтр-пресс для выделения суспензии дипентаэритрита будет смонтирован в корпусе 1387. Машина поступит в компанию из Словакии, из города Спишска-Нова-вес, и она уже отгружена в адрес «Метафракса»

АППАРАТЧИК СУШКИ ЦЕХА ПЕНТАЭРИТРИТА С ФОРМАЛИНОМ (уротропином) Анастасия Подлесная от имени родителей, чьи дети стали воспитанниками секции рукопашного боя образовательного учреждения «Спектр» (Губаха), благодарит руководство «Метафракса» и начальника цеха Андрея Еремеева за содействие в обустройстве помещения секции. «Дети стали успешнее заниматься, завоевывая призовые места в турнирах всероссийского и краевого уровня», – сообщила в письме «Химии без границ» Анастасия Вячеславовна.

ПОБЕДНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

Корпоративный календарь компании под название «Красная книга Пермского края» вновь стал дипломантом – на этот раз национального конкурса корпоративных календарей «Серебряные нити». Награду проект получил в номинации «Лучшее фото в корпоративном календаре».

Календарь компании в этом году уже был высоко отмечен экспертами всероссийского конкурса «Корпоративный календарь-2017». На этот раз ему пришлось конкурировать с более чем четырьмя десятками проектов.

ЭКСПЕРТЫ ОПРЕДЕЛИЛИ победителей в девяти номинациях. Самыми «востребованными» в этом году стали «Лучший корпоративный календарь», «Лучшая идея корпоративного календаря», «Лучший дизайн» и «Креативный формат». Проект «Метафракса» «Красная книга Пермского края» стал победителем номинации «Лучшее фото в корпоративном календаре».

В ОСНОВЕ КАЛЕНДАРЯ лежит тема экологии и сохранения биологического разнообразия природы Пермского края. Проект приурочен к году экологии и традиционно посвящен красоте и уникальности нашего региона. Пермский край богат на заповедные и особо охраняемые места, которые завораживают не только красотой своего ландшафта, но и разнообразием растительного и животного мира. К сожалению, численность некоторых представителей флоры и фауны региона сегодня снизилась до критических показателей. Сохранение экологического баланса – это дело каждого жителя и гостя Пермского края. Поэтому компания «Метафракс» посвятила свой очередной корпоративный календарь животным и растениям, занесенным в Красную книгу Пермского края.

В этом году география конкурса стала еще шире – в нее вош-



Календарь «Красная книга Пермского края» — 2017

ли Москва, Санкт-Петербург, Самара, Нижний Новгород и Татарстан, Краснодар и Челябинск, Курган и Пермский край, Иваново и Белгородская область. Представили свои корпоративные проекты и некоторые предприятия Беларуси. Разнообразна и отраслевая палитра: ТЭК и машиностроение, металлургия и строительство, финансы, информационные технологии и здравоохранение, ЖКХ и спорт.

– **В ЭТОМ ГОДУ** я впервые принял участие в работе конкурсного совета, – отметил эксперт Александр Горюнов. – Что больше всего поразило – это максимальный разброс идей, широчайший кругозор авторов проектов. Пускай даже не всегда исполнение было идеальным, но полёт мысли, задумки, креатив присутствовали у всех. Считаю, что корпоративный календарь совершенно точно перерос уровень брендового аксессуара-сувенир-

ки и сегодня является совершенно уникальным форматом, интересно и с выдумкой рассказы о компании и её продуктах. Уверен, несмотря на максимальную цифровизацию корпоративной среды, качественно и интересно задуманные и выполненные календари ещё долго будут висеть на стенах или стоять на столах в офисах. Ну а конкурс календарей от «Серебряных нитей» будет помогать увидеть лучшие работы».

Помимо главных наград свои специальные дипломы



за удачные решения в контенте или дизайне определили авторитетные эксперты «Серебряных нитей».

Ольга ИВАНОВА



УХТК ВЫПУСТИЛ МОЛОДУЮ РАБОЧУЮ СМЕНУ

В Уральском химико-технологическом колледже состоялся очередной выпуск молодых специалистов и учащихся, освоивших рабочие специальности. Отличникам учёбы были вручены премии имени Владимира Даута.

В стенах известного в регионе учебного заведения произошло событие, объединившее всех – и педагогов, и учащихся, радостное и грустное одновременно. Радостное потому, что в самостоятельную жизнь вступает новое поколение выпускников, а грустное оттого, что обладатели дипломов прощаются с родным колледжем. Взволнованных, одетых в праздничные костюмы молодых людей пришли поздравить с началом трудовой биографии родные и близкие. Но особыми гостями стали гендиректор «Метафракса»

Владимир Даут и начальник отдела управления персоналом компании Фанил Каюмов.

Заместитель директора по учебной работе Ирина Шлегель поздравила воспитанников с окончанием учёбы и предоставила Владимиру Дауту возможность наградить выпускников именными премиями. Номинантами этого года стали освоившие специальность «Монтаж, техобслуживание и ремонт промышленного оборудования» Иван Лебедев и Павел Понкратов, специальность «Технология продукции общественного пи-

тания» Мария Бойцова и Ксения Николенко, изучившие полный курс «Автоматизации технологических процессов и аппаратов» Руслан Шайхутдинов и Светлана Абдуллина, а также Александр Марусин, получивший диплом по специальности «Химическая технология органических веществ».

– Смотрю на вас и как наяву вижу июнь 1969 года, – обратился Владимир Александрович к вышедшим на импровизированную сцену отличникам, вручая им заветные конверты. – Я, как и вы, волновался, получая свидетельство об окон-

чании ПТУ-13 в этих стенах. Прошли годы, я ещё не раз усаживался за учебники. Вы тоже перешагнули важный рубеж в жизни, став специалистами по выбранному профилю. Желаю вам достойно применить полученные знания, пусть они помогут выстроить карьеру и добиться успехов в работе! Пусть друзья студенческой поры останутся с вами надолго, а вы не останавливайтесь на достигнутом рубеже и совершенствуйте знания. Ждём вас на «Метафраксе».

ПЕРЕПОЛНЕННЫЙ ЗАЛ, аплодируя, встретил выпуск-



Генеральный директор Владимир ДАУТ вручает премию выпускнику Павлу ПОНКРАТОВУ

ников по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств», за ними шли освоившие «Технологию продукции общественного питания», следом в зал вошли выпускники груп-

пы «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования». Затем на почётные места прошли ещё две группы – «Химическая технология органических веществ» и «Каменщики и шту-

катуры». Всем им поочерёдно вручили дипломы директор УХТК Анатолий Гулин и Ирина Шлегель.

– Я рад, что моя трудовая биография начинается в компании «Метафракс», – признался «Химии без границ» свежеспечённый техник-технолог Дмитрий Сибилев, получивший подарочный сертификат за отличное освоение специальности «Химическая технология органических веществ». – Постараюсь успешно влиться в коллектив и трудиться так же на «отлично», как и учился.

– ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ и объёма знаний достаточно, чтобы из школьника вырос техник-технолог или рабочий, освоивший технологию кирпичной кладки и оштукатуривания стен, – поделился с автором этих строк Анатолий Гулин. – Выпускник – это совместный «продукт» педагогов, мастеров производственного обучения, родителей и наставников.

И мы рады, что он востребован на базовом предприятии – в «Метафраксе» и благодарим компанию за совместный труд по подготовке молодой рабочей смены. Особо благодарны мы преподавателям от «Метафракса» Юлии Дресвянниковой, Наталье Фёдоровой, Анне Борисенко, Светлане Туровой, Ирине Шуткиной и Александру Лобже.

ВЫПУСКНИКИ подарили букеты цветов и испукали в аплодисментах всех педагогов за их нелёгкий труд. А финалист проекта телеканала НТВ «Ты – супер» Кирилл Есин (на нижнем снимке) в честь выпускников и педагогов исполнил песню, с которой выступил на конкурсе, – «А не спеть ли мне песню...». Торжество завершилось награждением учащихся первого-третьего курсов, на «хорошо» и «отлично» окончивших учебный год.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПОДХОД

Об итогах работы с персоналом за минувшие шесть месяцев шла речь на оперативном совещании под председательством генерального директора компании Владимира Даута.

Ключевые показатели кадровой политики привел заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. Так, списочная численность коллектива предприятия на начало июля составила 1899 человек. За шесть месяцев в компанию были приняты 65 человек, из которых более половины переведены из срочного состава на постоянную основу.

– Все заявки от руководителей подразделений были выполнены, все вакансии закрыты, – отметил Рашид Саидович.

За этот же период уволены 43 сотрудника, из них 11 мо-

лодых работников (до 30 лет), в числе которых и 4 молодых специалиста. Практически половину из числа уволенных составили сотрудники, вышедшие на заслуженный отдых.

Значительно по сравнению с прошлым годом выросло количество нарушений правил трудового распорядка, за шесть месяцев были зафиксированы 15 случаев, из них 13 – по подозрению в употреблении алкоголя и 2 прогула. В результате 9 сотрудников были уволены.

Остановился директор по персоналу и на подготовке кадров. Только в учебном центре

предприятия за шесть месяцев были обучены более 750 работников, еще 177 – в учебных центрах других городов. 115 инженерно-технических работников аттестованы в системе Олимпокс, все они получили соответствующие удостоверения. Общая сумма затраченных на подготовку персонала средств составила 16,5 млн рублей.

Что же касается будущих сотрудников, то на сегодня в вузах Перми, Екатеринбурга и Казани от предприятия обучаются 73 студента (30 стипендиатов и 43 контрактника). В этом году компания планирует к поступлению в вузы большой поток абитуриентов – более полусотни выпускников школ из разных городов Пермского края «Метафракс» намерен законтрактовать. Из этого числа 37 человек – химики-технологи.

ЕЩЕ ОДНИМ ВАЖНЫМ направлением в работе с будущим персоналом остается прохождение студентами производственной практики. Ежегодно компания предоставляет будущим химикам, механикам, инженерам, слесарям, сварщикам на практике опробовать получаемую специальность. Только за шесть месяцев этого года практику на предприятии прошли 18 студентов вузов и 137 учащихся УХТК.

Традиционной стала и профессиональная практика для старшеклассников НОЦ, благодаря которой будущие выпускники могут на деле познакомиться с интересующими их профессиями.

Уже во втором полугодии в коллектив предприятия после окончания вузов вольются 13 молодых специалистов,

еще четверо вернутся на «Метафракс» после прохождения воинской службы. Свежие силы пополнят производства метанола, формалина, пентаэритрита, ЦПРТ, ЦОРАСУ, ПГЦ, ПОРОТЦ и некоторые отделы управления.

Отдельно остановился Рашид Саидович на реализации «Стратегии по работе с персоналом до 2020 года».

– Со строительством нового комплекса АКМ нам предстоит подготовить не одну сотню работников. Мы вынуждены были разработать данную стратегию, чтобы знать, как строить кадровую политику в ближайшие несколько лет. Документ утверждён советом директоров, работа уже начата. В рамках стратегии определены пять важных направлений, куда нам предстоит внести изменения в работе с персоналом. К концу сентября мы должны разработать план мероприятий по всем этим направлениям, – отметил он.

ДЕЛОВУЮ ВСТРЕЧУ продолжили главный механик предприятия Александр Еске и начальник ПОРОТЦ Олег Витютнев, представив статистический анализ кадровой ситуации во вверенных подразделениях.

Подводя итоги совещания, генеральный директор Владимир Даут призвал всех руководителей подразделений обратить пристальное внимание на дисциплину труда в коллективах, а также с особой серьезностью относиться к кадровому планированию и подготовке персонала в своих подразделениях.

Ольга ВОТИНЦЕВА



Совет ветеранов и ветераны компании выражают благодарность руководителям структурных подразделений формалина, ЦПП, полиамида, СТК, метанола, пентаэритрита, ПГЦ, ЦОРАСУ, управления (отдел снабжения) за заботу, внимание и подарки к профессиональному празднику.

Люди благодарны П. А. Чистякову, А. И. Батанцеву, А. Б. Пиандину, Н. Е. Трошковой, Л. В. Пашенко, Т. В. Ляскиной, С. Л. Ситникову, Н. А. Цыпляк, А. В. Еремееву, Р. Ф. Бельман, А. Н. Шевченко, О. С. Сычковой, А. И. Торсунову, О. А. Шмаковой, С. С. Иванову и Л. М. Белозерцевой.

ПРОФОРИЕНТАЦИЮ НАЧИНАЮТ С ПЕРВОГО КЛАССА

В Уральском химико-технологическом колледже состоялось совместное заседание преподавательского состава и представителя кадровой службы компании. Целью встречи стал глубокий анализ реализации общих стратегических целей по развитию профессионального образования в рамках партнёрства УХТК и ПАО «Метафракс».

Коллеги, заслушав отчёт педагога Татьяны Белькевич, детально обсудили работу центра профориентации среди школьников Гремячинска, Кизела, Александровска и Губахи. Изучили социально-психологические и организационные условия по сохранению контингента в колледже, проанализировав доклад директора УХТК Анатолия Гулина и педагога Ольги Беляевой. И высказали предложения о трудоустройстве учащихся летом в рамках реализации программы по индивидуальному сопровождению профессионального становления и социализации выпускника. Гость круглого стола, начальник отдела управления персоналом «Метафракса» Фанил Каюмов сообщил о планах компании по приёму на работу выпускников этого года.

УЧАСТНИКИ ФОРУМА отметили, что обстановка на рынке труда сложная: работодатель ищет работников с высокими психофизиологическими качествами и уровнем компетентности. И сошлись во мнении, что акцент в воспитании молодёжи нужно сосредоточить на профессиональной ориентации ещё со школьной скамьи.

– Основная цель наших усилий – помочь школьникам выбрать профиль обучения и увидеть перспективу труда по любимой профессии, – напомнил коллегам Анатолий Гулин, открывая встречу. – В итоге мы со школьными коллегами вырабатываем у молодёжи сознательное и положительное отношение к труду.

– Общаясь с коллегами из школ городов КУБ, мы настаиваем, что профориентация должна строиться по программе,



систематично и постоянно, и должна преследовать коррекцию и оценку готовности учащихся к работе по выбранной специальности, – сообщила в докладе Татьяна Белькевич. – Профориентацию следует вести с первого класса, во главе должен стоять классный руководитель. Его задача – рассказывать детям, какие бывают профессии, какие качества нужно иметь для работы в выбранной сфере, какие вузы и колледжи готовят работников, а также давать другую информацию в ненавязчивой форме.

ПЕДАГОГ УВЕРЕНА: очень важен индивидуальный подход к ученикам, а для этого учителю нужно повлиять на формирование у школьника круга интересов и жизненных ориентиров. Не говоря о том, что и педагог должен располагать сведениями о социально-экономических характеристиках профессий, знать перспективы и требования предлагаемых профессий.

– Мы проводим анкетирование ребят по теме «Что главное в выборе профессии», беседуем о мотивах её выбора, знакомим с известными выпускниками школ и УХТК, создаём условия для формирования у школьников профессионально-образова-

тельных планов, – раскрыла методы своей работы Татьяна Николаевна. – В итоге мы уже видим будущий контингент учащихся колледжа, и счёт идёт уже на десятки в четырёх городах региона.

В арсенале сподвижников центра профориентации – встречи с представителями разных профессий, ярмарки учебных мест и дни открытых дверей в УХТК. А школьные коллеги с их подачи проводят в своих заведениях факультативы и кружки по интересам.

– Сегодня мы с партнёром из «Метафракса» коллегиально проанализировали деятельность центра профориентации, – заявил «Химии без границ» Анатолий Гулин. – Рекомендовали повысить результативность привлечением авторитетных педагогов школ всех городов для работы с УХТК. Ведь задачи-то мы решаем общие: выращиваем достойную смену.

ИТОГОМ ФОРУМА СТАЛО решение закрепить за каждой школой и городом педагога от УХТК и специалиста от «Метафракса», а на встречах с родителями призвать их повысить ответственность за воспитание своих детей, позаботившись об их профессиональном будущем.

– Дефицит рабочих рук на рынке труда создал основу для наших с целым рядом высших и средне-специальных учебных заведений края новой системы отношений – социального партнёрства, – поддержал директора колледжа Фанил Каюмов. – В итоге компания имеет возможность прогнозировать и регулировать подготовку квалифицированных кадров. Но в её основе лежит профессиональная ориентация молодёжи ещё со школьной скамьи. Вот и с УХТК часть этой работы мы анализируем и выстраиваем план совместных действий, что сегодня и произошло в ходе нашей полезной встречи.

Созданный год назад под руководством педагогов Татьяны Грошевой и Татьяны Белькевич центр профориентации школьников успешно действует в колледже. Он курирует реализацию программы профориентации учащейся молодёжи в городах КУБ, инициирует проекты, наполняя их конкретикой, обеспечивает качественный набор абитуриентов. По ходу работы изучаются перспективы и принимаются меры для формирования контингента учащихся УХТК.

Герман САМАРИН
Фото автора

ПРИКЛЮЧЕНИЯ ХИМИКОВ В «СКАЗКЕ»

В разгаре оздоровительный сезон для детей сотрудников компании «Метафракс». В один из солнечных дней группа сотрудников компании и Торгового дома побывала в Березниковском загородном оздоровительном центре «Сказка», рассчитанном на две сотни детей в одну смену.

Центр расположился на семи гектарах в красивом лесу на окраине Березников, на берегу Нижне-Зырянского водохранилища. Едва наша группа во главе с начальником сектора по работе с персоналом «Метафракс» Ларисой Мамаевой и ведущим специалистом по подбору и развитию персонала Торгового дома Натальей Лятатур, взяв в руки увесистые пакеты с подарками для детей, пересекла проходную под зорким оком охранника, нас встретил директор ЗОЦ «Сказка» Владимир Жулдыбин.

– НАШ ЛАГЕРЬ – это масса возможностей для активного и творческого отдыха, – сообщил Владимир Аркадьевич, сопровождая нас в лагерь. – Оцените порядок на территории и чистый воздух, сосновые аллеи, уютные корпуса: мы провели там капремонт с учётом требований служб госконтроля. Принимаем детей из соседних городов и районов летом и зимой, рады видеть и детей из Губахи. Мы создали тёплую атмосферу, чтобы дети могли отдохнуть от школы, суеты города и вернуться домой с массой друзей и впечатлений.

Проходя мимо спорткомплекса, мы увидели стадион, игровые комплексы, волейбольную и баскетбольную площадки. «Дети охотно занимаются на беговой дорожке, в веревочном парке и на теннисном корте, – перехватив наши взгляды, прокомментировал директор. – Проводим интеллектуальные и подвижные игры, турниры и дискотеки в своём клубе. Весело у нас...»

– ВОСПИТАННИКИ ЖИВУТ в номерах на восемь человек, – пояснила гостям, вошедшим в один из корпусов, чтобы оценить творчество ребят в конкурсе рисунков, педагог Екатерина Кузнецова. – У каждого свой шкаф, есть душ, питание – пятиразовое, сбалансированное... Кстати, мно-

В рамках социальной политики «Метафракс» в 2017 году по путёвке «Мать и дитя» отдохнут 85 детей, затраты компании на этот вид отдыха превысят 3,5 млн рублей.



Начальник сектора по работе с персоналом Лариса МАМАЕВА вручила заслуженную награду лидеру в конкурсе рисунков Марии ЯКОВЕЦ

гие открыли в себе таланты, обзавелись хобби, впервые выступили на сцене. Здесь есть все условия для раскрытия и развития творческих способностей.

Через час все воспитанники собрались в клубе. Лариса Мамаева поприветствовала детей от имени «Метафракса», рассказала, чем знаменита компания, пожелала им в будущем стать химиками и озвучила итоги детского конкурса рисунков. Жюри признало работы Марии Яковец (5-й отряд) и Маргариты Сиденковой (6-й отряд) лучшими, а победи-

тельницы получили из рук Ларисы Николаевны и Натальи Юрьевны солидные подарки.

Вдруг на сцене появились две особы в белых халатах, поправили на лицах огромные очки и назвали «профессорами». С помощью ассистентов расставили на столе десятка два разных колб и ёмкостей с разноцветными жидкостями и порошками. И начали химическое шоу. Под смех и аплодисменты детей они превращали жидкости в белый дым, в огромные пузыри, заставляли содержимое колб менять цвета по несколько раз. И даже что-то подожгли и взорвали под восторг зрителей, ставших здесь же участниками химической викторины. Кстати, в викторине в 1-м отряде лидировала Елизавета Давыдова, во 2-м – Марина Фатеева, в 3-м – Никита Сидоров, а в 4-м отряде – Клим Бусыгин. Все они получили призы от имени «Метафракса» и овалции ровесников.

«С подачи администрации лагеря мы провели с детьми увлекательные опыты, – сообщила «Химии без границ» сотрудница одной из компаний по организации детских праздников Татьяна Чмырина. – Мы рады, что воспитанникам наше шоу понравилось». Её поддержала коллега Мария Правдина: она рассказала, что ребята хорошо знакомы с химией, грамотно ответили на десятки каверзных вопросов.

ЗА ИЮНЬСКУЮ СМЕНУ дети научились участвовать в отрядных и спортивных мероприятиях, счастливые и загорелые возвращаются домой с положительным зарядом энергии и лучшими воспоминаниями о днях, проведенных в «Сказке».

Герман САМАРИН
Фото автора

ПО ДАННЫМ ОТДЕЛА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ КОМПАНИИ, летом этого года здоровье укрепят более 150 детей сотрудников «Метафракса». Школьники отдыхают в детском санаторно-оздоровительном комплексе «Жемчужина России» и во Всероссийском детском центре «Смена» (Анапа, Краснодарский край). Около 40 детей отлично проведут время в ЗОЦ «Сказка» (Березники), а около 30 школьников – в ДОЛ «Берёзка» (Лысьва). Затраты компании на летний отдых школьников достигли 8 млн рублей.



ВЗРОСЛЫЕ РЕШЕНИЯ С ДЕТСКОЙ НЕПОСРЕДСТВЕННОСТЬЮ

Дети сотрудников «Метадинеи» совместно с родителями побывали в московском городе профессий «Кидзания».

Для детей сотрудников компании был организован развлекательно-учебный поход в детский город профессий «Кидзания», где каждый ребенок имел возможность ощутить себя частью мира пожарных, докторов, телеведущих, поваров и даже секретных агентов!

ДРУЖНАЯ КОМПАНИЯ из 20 детей и их родителей добралась до места на комфортабельном автобусе быстро и весело. При входе в парк мальчишки и девчонки получили определенное количество местных денег – кидзов. Свой капитал они могли не просто потратить, а даже приумножить. Тем самым каждый ребенок получил представление об азах экономики, о самостоятельном принятии решений, о взвешенном подходе к выбору профессии.

ВРЕМЯ ПРЕБЫВАНИЯ в парке было ограничено – до трех часов дня, но будущим «профессионалам» так понравилось знако-

ДЕТСКИЙ ПАРК ИГРОВОГО ОБУЧЕНИЯ «Кидзания» расположен в Москве. Здесь все выглядит и функционирует, как в настоящем городе. Дети пробуют себя более чем в сотне профессий, получают полезные знания и незабываемые впечатления. Когда ребенок идет по улицам «Кидзания», он видит больницу, университет, музей, театр и все то, что должно быть в настоящем городе. В любой из этих активностей можно устроиться на работу и попробовать свои силы в самых разных профессиях. Детям под силу справиться даже с очень серьезными задачами: они сами управляют самолетами, создают телевизионные программы, тушат пожары, проводят исследования в лаборатории, выполняют секретные миссии и выступают на сцене театра.

«Кидзания» совсем не похожа на привычные парки аттракционов. Здесь детям предлагают полезные знания, ценный опыт, яркие впечатления и возможность быть самостоятельными. Парк рассчитан на детей от 5 до 14 лет.

миться с профессиями, что раньше девяти вечера покинуть «Кидзанию» они просто не смогли. «Теперь мы точно понимаем, как устают наши родители после рабочего дня», – признались ребята после посещения парка. После насыщенного «рабочего дня»

домой юные и взрослые путешественники возвращались уставшие, но полные отличных впечатлений и эмоций.

*Анаит ЕРАНОСЯН
Фото автора*

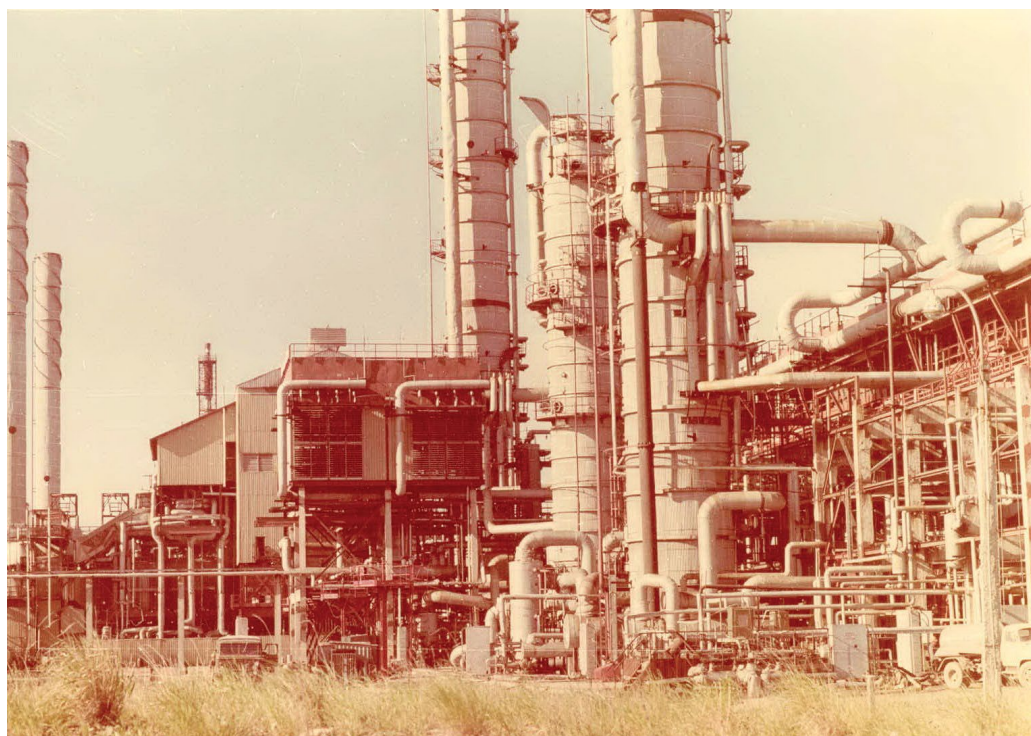
МЕЛОЧЕЙ НА КРУПНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ НЕ БЫВАЕТ...

Мы продолжаем публикацию рассказов многолетнего руководителя ПКО Григория Гершонка. Факты, которые описывает талантливый конструктор, сумевший вместе с коллегами сберечь заводу удачными проектами миллионные суммы, можно найти лишь на пожелтевших страницах отчётов. Автор оживил скучные строки эмоциями и реальными лицами, ведь эти события имели для химзавода решающее значение.

В разные годы проектно-конструкторский отдел выполнял проекты новых производств формалина, смол, капролона и других продуктов, участвуя в модернизации отдельных технологических узлов в действующих цехах «малого» метанола, аминов, пентаэритрита и других. Крупных работ на агрегате метанола М-750 в ходе строительства и в первые годы его эксплуатации не было: фирма Davy Power Gas GmbH выполнила проект с высоким качеством, и никаких дополнений и детализаций, а тем более изменений в действующем документе организаторы производства не требовали. Но эксплуатационники нуждались в доработках, впоследствии заметно улучшивших работу всего агрегата.

РЕЧЬ ИДЁТ о выполнении эскизов и рабочих чертежей тарелок ректификационных колонн, валов, клапанов, деталей зубчатых и червячных передач. Например, наш отдел изготовил чертежи для монтажа дополнительных обслуживающих площадок и обеспечил монтаж дополнительных диафрагм для измерения расходов. Мы выполнили чертежи прокладки трубопроводов пара, азота и воздуха, соединивших агрегат метанола с другими цехами.

И был вот такой случай... В отделе малой компрессии возникла острая необходимость заменить холодильники воздушных и азотных компрессоров. Дело в том, что изначально



в отделе были смонтированы кожух-трубчатые холодильники с ребристыми трубами: компактные изделия закрепили на нагнетательных трубопроводах. Какое-то время они исправно работали, но вскоре один за другим стали выходить из строя. И надо бы их срочно заменить, но вся беда в том, что ни мы, ни работники ремонтного цеха не имели опыта работы с ребристыми трубами, да их и не было на заводе. Стали мы с коллегами думать...

После долгих споров мы нашли решение и спроектировали гладкотрубные холодильники. По размерам они получились крупнее оригинальных изделий, но работали эффективно. А наш отдел не только решил задачу, но и проект разрабо-

тал оригинальный. Дело в том, что установка холодильников на фундаменты и обвязка трубопроводами были бы трудоёмкими, а изделия заняли бы всю площадь малой компрессии. Но мы нашли решение, позволившее при больших габаритах установить холодильники в освободившиеся от прежних – кожух-трубчатых изделий разъемы трубопроводов.

Впоследствии мы выполнили ещё ряд небольших проектно-конструкторских работ. И назвать их мелкими язык не поворачивается – на крупном производстве мелочей не бывает. Каждый элемент или узел не случайно стоит на своём месте: стоит допустить небрежность при его обслуживании или за-

мене, может случиться большая беда...

СЕГОДНЯ МАЛО КТО помнит, что в разные годы по нашим проектам вводились строительные объекты. Они не влияли на технологические процессы получения продуктов в цехах, но создавали благоприятные бытовые и рабочие условия людям, в том числе при возведении и эксплуатации агрегата М-750. Назову лишь пятиэтажное здание заводоуправления и теплый переход из этого здания в столовую, комплекс зданий автотранспортного цеха, два дома на четыре квартиры в посёлке Северном. Пристройка к школе №15, которую возвели по нашему проекту, дала возмож-



АУДИТ В ДЕЙСТВИИ

В связи с развитием СМК в компании продолжается переход системы на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015. В рамках проекта для сотрудников «Метафракса» проведены семинары на тему: «ISO 9001:2015 как инструмент увеличения дохода», «Новые требования ISO 9001:2015» и «Управление рисками».

Большое значение в совершенствовании СМК играет проведение внутренних проверок, в ходе которых анализируется соответствие требованиям стандарта.

Иными словами, подтверждается, что в компании трудятся компетентные люди, своевременно проводятся техобслуживание и ремонт оборудования, а на рабочих местах находятся необходи-

мые документы в актуальном состоянии и т. д.

К квалификации аудиторов предъявляются дополнительные требования. Поэтому в период с 26 по 30 июня экспертом компании АО «СЖС Восток Лимитед» Русланом Тагановым проведен практикум «Внутренний аудитор системы менеджмента качества» – обучение, совмещенное с проведением аудита процессов «Персонал», «Транспорт», «Производство».

Аудиторы побывали в отделе управления персоналом, транспортном и производственно-техническом отделах, техническом управлении, на производстве метанола, в цехах пентаэритрита с формалином (уротропином) и подготовки производства, подготовили отчеты о проведенных проверках и сдали экзамен.

В ХОДЕ ПРОВЕРКИ были выявлены сильные сторо-

ны в работе подразделений и выставлен ряд несоответствий, которые рассматриваются аудиторами как возможность для улучшения. Благодаря руководителей подразделений и работников компании за содействие в проведении аудитов, а группу аудиторов – за продуктивную работу.

*Юлия ЕРШОВА,
начальник бюро СМК и НТИ
технического управления*

ность детям учиться в одну смену, а родителям спокойно трудиться на заводе. И комплекс зданий подсобного хозяйства позволил в годы дефицита продовольствия обеспечивать работников мясомолочной продукцией. А когда дефицита не стало,

мы перепроектировали эти здания под расширение автотранспортного цеха.

ВСЕ ПРОЕКТЫ мы выполняли с подачи директоров завода Виктора Пачгина и Владимира Махляя, для строительства объектов они

узаконили специальное подразделение, которым руководила Галина Вылегжанина, а работы выполняла небольшая группа коллег под руководством замначальника ПКО Николая Васильева. Не могу не отметить вклад в наше общее дело соратников – Асии

Косенко, Нины Смердовой, Нины Пантелеевой и других коллег. Наш труд лёг в фундамент благополучия предприятия, ставшего родным за долгие годы работы.

*Григорий ГЕРШОНОК,
ветеран «Метафракса»*

ТАЙНЫ ГОРЫ КРЕСТОВОЙ РАСКРЫТЫ

Работники компании «Метафракс» провели День молодежи в городе-призраке.

По случаю праздника тех, кому еще не перевалило за 35, специалисты сектора по работе с персоналом компании в тандеме с любителем загадок и головоломок Владимиром Кауровым организовали для молодых сотрудников «Метафракса» необычное мероприятие. Формат выбрали интригующий и увлекательный – квест, назвав его «Тайны горы Крестовой».

В НАЗНАЧЕННЫЙ ДЕНЬ – 1 июля, в назначенном месте – на Верхней Губахе собрались четыре десятка молодых работников компании, чтобы почувствовать себя в роли искателей, разгадать все загадки и в итоге добраться до заветного приза. Маршрут, разработанный Владимиром, состоял из 14 этапов, на каждом из которых участникам предстояло сначала отыскать необходимые ключи или «артефакты», а затем с их помощью определить верный ответ. Владимир придумал для команд задания разной направленности, но стоит отметить, что в целом квест получился по-настоящему «химическим». Длина маршрута не превысила пяти километров, но в поисках разгадок искателям пришлось «намотать» на порядок больше.

Вернемся к старту. Прежде чем секундомер начал отсчитывать маршрутное время, к командам, а их набралось ровно десять, обратились с приветствиями, поздравлениями и напутствиями начальник сектора по работе с персоналом Лариса Мамаева, лидер молодежи предприятия Иван Гагарин и председатель профсоюзной организации Людмила Красных. У профсоюза, к слову, на этом мероприятии была особая миссия, но о ней позднее.

Пройдя инструктаж, получив в подарок эксклюзивные браслеты с логотипом компании и выслушав советы организаторов, участники направились по маршруту. Выб-



ранное для квеста место – заброшенная территория старой Губахи, или, как ее сегодня называют, город-призрак с полуразрушенными зданиями, отдаленно напоминающими о когда-то оживленных улицах, – уже предвещало много приключений и эмоций. Да и погода в этот день была словно по заказу – не жарко и не холодно, а главное, без порядком надоевшего дождя.

Участники тоже не подвели, подготовились по всем правилам. Некоторые команды проявили еще и фантазию, придумав отличительные знаки – косынки, банданы, эмблемы. Поломали головы и над названиями. В результате на маршрут ушли «Красавчики», «Неприкасаемые», «Охотники за разумом», шустро «уползли» «Червячки». Профессионально подошли к названию юристы, отметившись как «Закон и порядок», в противовес им сыграла сборная проектного отдела, обозначив себя «Бандой». Максим Мулюков возглавил «Гарем», а ребята с формалина, прихватив девчонок из санитарной лаборатории, долго думать не стали и назвали просто «Квартет.ру». Участники другой команды зашифровали себя в аббревиатуре SOS, что означает «Самые Очаровательные Сорванцы». Отдельно хочется отметить участниц из секретариата под «капитанством» их руководителя Татьяны Двиняниновой. Они и сборную свою назвали «Двинянинова и компания» – «ДиКо». На маршруте это была единственная полностью девчачья команда. Как и полагается девчонкам, они продумали все до мелочей – специально для квеста подго-



товили одинаковые футболки и кепки с названием и эмблемой, благодаря чему заметно отличались от других команд.

ОТДЕЛЬНОЙ СТРОКОЙ о заданиях. Владимир Кауров, автор квеста, серьезно «поколдовал» над этапами – так, что не каждой команде удалось полностью справиться с задачами. Даже при условии, что в помощь участникам были их гаджеты с выходом во «всемирную паутину». Если кроссворд с загадками был осилен без труда, а также с помощью мобильных приложений разгаданы QR-код и голосовое послание, то задание с созвездиями командам не показалось легким. Здесь участникам предстояло на локации найти точки-координаты и нанести их соответственно на лист. В готовом зада-





нии у команд должны были получиться созвездия Большой Медведицы и Кассиопеи. К слову, ключи или артефакты на каждой локации были спрятаны в доступных местах, чтобы не допустить нарушений техники безопасности.

Самых что ни на есть химических заданий было несколько. В одном командам предстояло разместить в хронологическом порядке исторические вехи предприятия. В другом – найти шесть формул различных веществ, разгадать их и найти одно лишнее (пять из шести представленных веществ – химпродукты, производимые на «Метафраксе»).

Не обошлось и без креативно-творческих заданий. Фотоэтап заметно взбудрил команды, усилив и без того позитивное настроение участников. Им предстояло провести необычную фотосессию. К слову, в вашем фотоархиве есть снимки, где вы вниз головой или в воздухе, а может, ходите вокруг дерева? А трехэтажную фигуру из участников команд сможете соорудить или изобразить буквы EN? У команд, конечно, все прекрасно получилось, и фотографии будут еще долго напоминать о необычном квесте. Как и «белый порошок» в пакетике, который некоторые участники так и не осмелились попробовать. На одном из этапов им необходимо было любым способом разгадать два компонента, которые и вошли в состав этого порошка. Предположений про пентаэритрит и уротропин было много, но лишь те, кто отведал этот порошок на вкус, без труда определили аскорбиновую кислоту и глюкозу. Задание оказалось не всем «по зубам».

«Надо быть химиком, чтобы выиграть эту игру», – признался, завершая маршрут, капитан «Неприкасаемых» Иван Гагарин.

Участники из других команд тоже поделились впечатлениями. «Квест полу-



чился отличный. Понравилось задание по истории завода и загадка с белым порошком. Было сложно, но в то же время интересно. От игры ожидали новых впечатлений и эмоций, получили их сполна», – признались участники команды «Гарем». А представитель сборной юристов Александр Горин отметил разнообразие локаций, каждая из которых была по-своему интересна. «Но больше всего понравилось фотоиспытание – не сложное и позитивное».

– Порадовало, что команды до последнего старались найти все ключи, выполнить каждое задание. Химики сдаваться не привыкли, – подчеркнул организатор квеста Владимир Каюров.

На финише участников ждало последнее испытание... профсоюзной кашей. Баллов командам оно не принесло, но сил и энергии после трехчасового маршрута заметно прибавило. А накормить участников приготовленной на костре вкусной кашей с ароматным чаем с удовольствием взялись семьи Сычковых, Хазеевых и лидер профсоюза предприятия Людмила Красных,

за что команды им были несказанно благодарны.

ТЕПЕРЬ О РЕЗУЛЬТАТАХ. Первыми финишную черту квеста пересекли участники команды «Квартет.ru», они не только быстрее всех преодолели предложенные испытания, но и набрали самое большое количество очков, став в итоге победителями игры. К слову, команда сразу была настроена только на победу и уверенно шла к ней. «Только мы, никто кроме нас», – еще на дистанции заверил капитан команды Вячеслав Стряпунин. Стоит отметить, что разница между командами в итоговой таблице оказалась минимальной.

Сделанные фотографии еще долго будут напоминать работникам предприятия о пройденном квесте, а специалисты сектора по работе с персоналом уже начали принимать идеи о проведении следующего Дня молодежи.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото Татьяны ПИРОГОВОЙ,
Галины АНТОНОВОЙ



ОБМЕН ОПЫТОМ

27 июня состоялась встреча профсоюзных активистов ПАО «Метафракс» и АО «Минеральные удобрения» (Пермь). Коллеги поделились опытом работы, раскрыли «секреты» привлечения работников в профсоюз. К слову, членство в профсоюзе АО «МУ» составляет 80% при численности коллектива 824 чел.

В ходе общения с пермскими коллегами пришли к общему выводу, что, несмотря на значительный разрыв в численности в профсоюзе, мы имеем общую проблему – недостаточную информированность работников о деятельности организации. О «победах» профсоюза, как правило, знает лишь работник, которому удалось помочь, а о «проигрышах» – весь завод. Особенно важно вести информационную работу, чтобы трудящиеся понимали значение профсоюза и плюсы членства, видели его реальные дела и знали, что профсоюз всегда стоит на защите работников.

Эффективная информационная работа позволит также избежать появления так



называемого эффекта «неосознанного членства», когда начинающие сотрудники, не задумываясь, вступают в ряды профсоюзной организации, а в критический момент массово из нее выходят.

Время за обсуждениями пролетело незаметно. Многие темы и вопросы остались незатронутыми. Чтобы восполнить этот пробел, следующую встречу было решено провести на нашей территории.



ФОРУМ «СВЕЖИЙ ВЕТЕР»

В спортивно-оздоровительном комплексе «Юбилейный» в Пермском районе прошел традиционный молодежный форум «Свежий ветер», организатором которого является Пермский крайсовпроф.

Форум проводится уже четвертый год и стал одним из самых долгожданных в профсоюзной молодежной среде. На этот раз участие в нем приняли более 60 человек. Среди них были и представители ПАО «Метафракс» Денис Шибяев и Александр Гром.

С помощью модераторов ребята познакомились и разделились на команды. Приехав в лагерь, форумчане провели веревочный курс на командообразование: это было сделано, чтобы молодые

РАШИД ШАКИРОВ ВОШЁЛ В ТРОЙКУ ЛИДЕРОВ

В краевом центре в 21-й раз стартовал самый крупный в спортивной жизни Прикамья ежегодный теннисный турнир «Большой тандем-2017».

В течение месяца на кортах комплексов «Спортхолл», «Юность» и «Динамо» состязаются юные воспитанники Академии тенниса, а также опытные спортсмены – мужчины и женщины. Победители определяются в одиночном, парном и смешанном разрядах, но соревнование, как правило, завершается VIP-турниром.

С 7 ПО 9 ИЮЛЯ первыми начали турнир теннисисты в одиночном разряде –

мужчины и женщины. Среди женщин победила Инна Чиркова, обыграв в финале со счётом 6:2, 6:0 Киру Портениер. У мужчин первенство оспаривали 32 теннисиста в категориях Masters и Challenger. Лидером в Masters стал Евгений Васильев, переигравший в финале Игоря Остапца со счётом 7:5 и 6:3. В категории Challenger в финале встретились Рашид Шакиров и Сергей Нефедьев. В решающем тайбрейке победу одержал представитель компании «Метафракс»: соперники сы-



грали со счётом 6:1, 3:6 и 10:4. Рашид Саидович, поздравляем с очередной убедительной победой!

Сергей МАРИНЦЕВ

профсоюзные лидеры учились работать в команде, действовать сообща, находить общий язык с самыми разными людьми. После веревочного курса ребята шутили, что они стали не просто командой, а одной семьей: это и неудивительно, так как все задания можно было выполнить только сообща. Один сделает что-то не так – и все: работа начинается снова. Здесь важно сплотиться, найти общий язык и не переругаться.

Следующий день начался с традиционной зарядки, а продолжился различными мастер-классами. В течение трех дней лучшие молодые профактивисты Перм-

ского края соревновались в конкурсе визиток, участвовали в мастер-классах на тему развития информационной политики в профсоюзах, конкурсе домашних заданий.

Центральным событием форума стал традиционный конкурс «Молодой профсоюзный лидер», организатором которого является Пермский крайсовпроф. В рамках конкурса семеро финалистов, в числе которых был и Александр Гром, прошли тестирование на знание законодательства, правовое ориентирование в определенной ситуации, представили творческую «визитку», а также соревновались в проф-

союзных дебатах на заранее заданную тему.

– Это было просто замечательно! Три дня я провел будто в другой стране на другой планете. В первую очередь форум принес полезные контакты и новых друзей. Во вторую очередь, конечно, были полезны мастер-классы. Я уже начал действовать по плану и останавливаться не собираюсь. И третье – конкурс «Профсоюзный лидер», где ты на практике применяешь свои знания и умения. Считаю, мне это принесло огромную пользу, за что я бесконечно благодарен форуму! – поделился впечатлениями Александр.

НОВОСТИ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

НА ПРОШЕДШЕМ ЗАСЕДАНИИ профсоюзного комитета на должность заместителя председателя первичной профсоюзной организации ПАО «Метафракс» на неосвобожденной основе единогласно был избран Ринат

Фаритович Хазеев – начальник отделения подготовки производства цеха пентаэритрита с формалином (уротропином), тел. 30-43.

1 ИЮЛЯ НА ТЕРРИТОРИИ Верхней Губахи молодежная организация ПАО «Метафракс» провела квест. В игре приняли участие более 40 активных, любознатель-

ных молодых людей, которые несколько часов благодаря интеллекту и смекалке разгадывали различные загадки. Немудрено, что организм требовал подкрепления. Профсоюз в очередной раз подставил плечо своим молодым коллегам, организовав полевую кухню. Вкус походной каши аппетитно завершил этот игровой день.

ВОПРОС-ОТВЕТ

ПРАВДА ЛИ, ЧТО ОТМЕНИЛИ ПУТЕВКИ «МАТЬ И ДИТЯ»?

Председатель профсоюзной организации Людмила КРАСНЫХ:

– Нет, неправда. Путевки на оздоровление детей сотрудников предприятия выделяются в рамках годового бюджета Заявления на предоставление путевок рассматриваются комиссией по распределению путевок. В состав комиссии входят представители администрации предприятия, главный врач предприятия,

председатель профсоюзной организации, представители трудового коллектива.

Получить дополнительную информацию о профсоюзной работе и задать свой вопрос можно ВКонтакте <https://vk.com/oaotom>



БАСКЕТБОЛ ПО ИМЕНИ НАТАЛЬЯ

Самым значимым для женской баскетбольной дружины «Метафракса» является открытый чемпионат компании. Чаще всего в этом первенстве лидирует пермская команда «Фаворит», на «серебро» претендуют девушки из Чусового, «бронзу» наши спортсменки оспаривают с соперницами из Соликамска. Вот и в осеннем турнире 2016 года наша сборная поднялась на третью ступеньку пьедестала почёта.

Состав сборной – небольшой, и так сложилось, что имя Наталья стало самым популярным в коллективе: все турниры украшали мастерством Наташи – Офицеровой, Киреева, Якимова и Евстифеева. Хотя наши болельщики знают и помнят высокий стиль игры первого капитана команды Риммы Давлетовой, Елены Виноградовой, Ольги Березиной, Юлии Дресвянниковой и Анастасии Суренковой.

Турниром, завершившим спортивный сезон 2016-2017 годов, стал открытый чемпионат «Метафракса» по стритболу. Разделившуюся на три команды нашу сборную

поддержала команда НОЦ. В итоге игры прошли на высоком спортивном уровне с конкурсами штрафных бросков (их выиграла Елена Виноградова) и трёхочковых бросков (в них лидировала автор этих строк).

ПОМОГАЮТ НАМ оттачивать навыки педагоги медучилища и НОЦ Николай Мехоношин и Оксана Колпакова, организовывая товарищеские встречи со своими воспитанниками. Так, один из таких турниров состоялся в мае в рамках совместной работы «Метафракса» и НОЦ. В интеллектуальной борьбе «молодость против опыта»

наша сборная завоевала первое призовое место, второе присудили НОЦ, а третье – ГМУ. Всем игрокам вручил памятные подарки лидер молодёжной организации «Метафракса» Иван Гагарин, поблагодаривший нашу команду за волнующие поездки.

– Всегда испытываю душевный трепет, общаясь с незаурядными молодыми работниками «Метафракса» в момент их награждения за упорный труд, чувствуя высокую энергетику, – признался баскетболисткам после награждения Иван Олегович. – Я восхищён растущим мастерством: вас ожидают интересные турниры и достойные награды.

Капитан женской команды по баскетболу Наталья Фёдорова возглавила коллектив в 2003 году при трудоустройстве на «Метафракс». За 14 лет дружина участвовала во всех турнирах регионального уровня. Состязаясь со спортсменками из Чусового, Лысьвы, Соликамска, Березников и Перми, а также в ходе товарищеских встреч с командами НОЦ, ГМУ и УХТК команда всегда занимала одно из трёх призовых мест.

Наталья ФЁДОРОВА,
специалист сектора обучения
и подготовки персонала
Фото Сергея МАРИНЦЕВА