

Компания выполнит все обязательства **4** Лучшее энергоэффективное предприятие **6**  
«Бессмертный полк» собрал новых бойцов **10**  
Жизнь, отданная экономике и людям **14**  
Победы новаторов **18** Мечты сбываются **21**

## УСТАНОВКА УВЕЛИЧИТ ПРОИЗВОДСТВО МЕТАНОЛА



В рамках реализации проекта по увеличению производительности агрегата метанола до 3375 тонн в сутки компания провела техническое перевооружение отделения риформинга. В действующем блоке конверсии природного газа смонтирована новая секция парциального окисления природного газа кислородом.

В эти дни на установке активно проводятся пусконаладочные работы с участием специалистов швейцарской фирмы-проектировщика Casale SA. Разработчиком проектной документации стала организация ОАО «Тулагипрохим». Завершаются поэтапные проверки работоспособности всех узлов, аппаратов и трубопроводов. Проведены работы с пусковой горелки для выяснения качества футеровки реактора РОХ.

Продолжение на стр. 3

### ПОЗДРАВЛЯЕМ РАБОТНИКОВ И ВЕТЕРАНОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «МЕТАФРАКС» С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЁМ ХИМИКА!

Производственные достижения химического дивизиона группы компаний – это результат ежедневного напряженного труда коллективов. Мы с уверенностью заявляем: благодаря вашему опыту, деловой активности, профессионализму группа и впредь будет добиваться успехов в осуществлении смелых планов и укреплении репутации надёжного партнёра.

**В ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ** слова благодарности мы адресуем ветеранам за

самоотверженность и добросовестное отношение к работе, за верность традициям. В честь профессионального праздника примите искренние пожелания доброго здоровья, счастья и новых достижений! С праздником, уважаемые химики!

Армен ГАРСЛЯН, председатель Совета директоров ПАО «Метафракс»,  
Владимир ДАУТ, генеральный директор ПАО «Метафракс»

# 25

**млн тонн  
метанола**

произведено к 26 апреля  
в компании «Метафракс» с начала  
ввода агрегата в эксплуатацию  
в сентябре 1984 года

# ХИМИКИ ПРИНИМАЮТ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Предпраздничная неделя перед Днем химика является на «Метафраксе» временем традиционных встреч руководства предприятия с трудовыми коллективами. Вот и в этом году с понедельника работники компании начали принимать поздравления с профессиональным праздником.

**С** торжественной миссией в цехах и подразделениях предприятия побывали генеральный директор компании Владимир Даут, исполнительный директор Виктор Майер, директор по техническому развитию Николай Илюхин, и.о. технического директора Андрей Семериков, коммерческий директор Андрей Давыдов и заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров.

По традиции серию предпраздничных встреч генеральный директор Владимир Даут начал с посещения производства метанола, которое в апреле этого года выработало 25 млн тонн продукта с начала пуска. Владимир Александрович остановился на ожидаемых за пять месяцев производственных результатах работы компании, задачах, которые предстоит реализовать в этом году, а также ответил на вопросы коллектива.

Ну а самым волнительным и торжественным моментом стало награждение работников. Почетными грамотами и премиями по случаю профессионального праздника генеральный директор наградил начальника производства Сергея Ситникова, аппаратчиков конверсии Сергея Алексева, Юрия Горбунова, помощника начальника по хозяйственной части Романа Мухаматуллина, аппаратчика перегонки Юрия Пермякова, аппаратчика синтеза Дениса Дудина, оператора котельной Анатолия Саперова (на фото) и начальника смены Николая Альмеева. Благодарностей удостоены аппаратчик перегонки Алексей Хазеев, оператор котельной Денис Головченко. Также под аплодисменты коллег почетную грамоту Губахинского городского округа директор вручил аппаратчику подготовки сырья Юрию Костерину.

С поздравлениями и словами благодарности обратилась к коллективу и председатель профсоюзной организации компании Людмила Красных. Продолжив почетную торжественную миссию, Людмила Сергеевна вручила благодарности за добросовестный труд и верность профсоюзному движению аппаратчику конверсии Виктору Ваганову и аппаратчику подготовки сырья Александру Мясникову.

Ольга ВОТИНЦЕВА



## Сердечно поздравляю российских коллег с Днём работников химической индустрии.

Желаю всем сотрудникам всяческих успехов, но прежде всего – крепкого здоровья. И благодарю за преданность нашей общей профессии.

*Ральф ТОЙЕР, управляющий директор «Метадинеа-Австрия» и «Метадинеа-Россия»*

## Уважаемые работники и ветераны компании «Метафракс», от имени профсоюзного комитета предприятия поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем химика!

Продукция химической отрасли давно и прочно вошла в наш повседневный быт, нашла широкое применение во всех сферах жизнедеятельности, а это значит – за ней будущее. В основе плодотворной деятельности «Метафракса» лежат богатые трудовые традиции нескольких поколений губахинских химиков.

Дорогие коллеги, желаю вам новых побед и свершений на профессиональном поприще, крепкого здоровья, благополучия и успехов во всех начинаниях.

*Людмила КРАСНЫХ, председатель профсоюзной организации ПАО «Метафракс»*

## Уважаемые работники и ветераны ПАО «Метафракс»! Примите самые сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днем химика!

Уважаемые труженики химической отрасли, вы по праву можете гордиться успехами! Но все эти достижения были бы неосуществимы без присущего вам богатого производственного опыта и высокого профессионализма.

Особые слова благодарности – ветеранам предприятия, всем тем, кто стоял у истоков его возникновения. Многие из вас и сегодня трудятся на производстве, передавая свои бесценные знания и опыт молодому поколению.

От всей души желаем всем работникам крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия!

*С уважением, Совет ветеранов ПАО «Метафракс»*

# УСТАНОВКА УВЕЛИЧИТ ПРОИЗВОДСТВО МЕТАНОЛА

В рамках реализации проекта по увеличению производительности агрегата метанола до 3375 тонн в сутки компания провела техническое перевооружение отделения риформинга. В действующем блоке конверсии природного газа смонтирована новая секция парциального окисления природного газа кислородом.

Продолжение. Начало на стр. 1

**Н**овинка интегрирована в действующий агрегат метанола, и основная её задача – выработать дополнительный объём синтез-газа (в основном  $\text{CO}+\text{CO}_2$ ). Он будет смешиваться с конвектированным газом, получаемым при конверсии природного газа на печах риформинга. Далее объединенный поток газа будет поступать в отделение компрессии и синтеза для выработки дополнительного количества метанола.

– **КИСЛОРОД БУДЕТ** поступать в реактор парциального окисления газа по трубопроводу от новой воздухоразделительной установки (проект компании Zoko Energy Equipment Co, Ltd) цеха подготовки производств, – уточнил тонкости работы установки заместитель начальника производственно-технического отдела по эксплуатации Андрей Князев.

В целом реализованы проекты технического перевооружения агрегата риформинга и агрегата ректификации, блока оборотного цикла производства метанола, а также проекты перевооружения корпуса 1517 (азотно-кислородная станция), включая кислородопровод, и корпуса 255 (водооборотный цикл ЦПП).

**ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ** проектов, качественного проведения строительно-монтажных и пусконаладочных работ, своевременного ввода объектов в эксплуатацию гендиректор компании Владимир Даут своим



приказом создал управляющую группу проекта. В неё вошли замдиректора по техническому развитию Александр Михайлов (руководитель проекта), и.о. технического директора Андрей Семериков, главный механик Александр Еске, главный энергетик Александр Семин, а также начальник отдела автоматизации и метрологии Борис Гершон, директор по строительству Леонид Бородин, директор по финансам и экономике Елена Ветлужских, коммерческий директор Андрей Давыдов и директор по правовым вопросам Симон Вихнин.

Назначены и технические руководители проектов: по перевооружению агрегата риформинга и агрегата ректификации – замначальника производства метанола по технологической части Андрей Хлебников. По перевооружению блока оборотного цикла производства метанола – ведущий инженер-теплотехник Александр Клешнин. По перевооружению АКС – ведущий инженер-технолог ЦПП Александр Батаков и по перевооружению градирни (водооборотный цикл ЦПП) – замначальника цеха Виктор Пигилев.

– **В ЭТИ ДНИ** произведён розжиг пусковой горелки для доведения температуры футеровки реактора до 1100 градусов. Затем будут произведены подключение основной горелки с подачей кислорода и природного газа, подъём давления и температуры до 1350 градусов с выводом новой установки парциального окисления природного газа на нормальный технологический режим, – сообщил руководитель проекта Александр Михайлов.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото Владимира ОСИПЧУКА



## «КОМПАНИЯ ВЫПОЛНИТ ВСЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ, ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА»

*Традиционно в канун Дня химика организаторы промышленного производства подводят итоги, сверяют намерения с достигнутыми результатами и расставляют приоритеты в развитии. Генеральный директор компании Владимир ДАУТ ответил на вопросы нашего издания.*

**– Владимир Александрович, с какими итогами химии встречают свой праздник?**

– Несмотря на жёсткие условия на профильном рынке, влияние на экономику страны кризиса, отягощённого сложной геополитической ситуацией, компания работает стабильно, с превышением бюджетных показателей. Наши экономисты подсчитали, что к концу мая мы выпустим товарной продукции на 8 млрд 56 млн руб., перевыполнив на 5,6% план пяти месяцев и на 5,4% превысив объём произведённой в январе-мае 2016 года товарной продукции. Год назад эти показатели в сравнении с 2015-м были заметно скромнее.

Мы планируем до конца мая произвести более 450 тыс. тонн метанола, выпустить 147 тыс. тонн формалина в перерасчёте на 37-процентный продукт и 74 тыс. тонн КФК. Произведём в рамках планового объёма свыше 10 тыс. тонн пентаэритрита и более 13 тыс. тонн уротропина, перевыполнив план по его выпуску на 13%, при этом на 11% превысив его прошлогодний объём. На 10% больше плана выпустим блочного полиамида (338 тонн) и почти на 4% превысим план по выпуску формиата натрия, произведя более 5 тыс. тонн этого продукта и перекрыв фактический объём прошлогоднего производства.

За исключением ряда продуктов, успешно выполняются бюджетные показатели и по продажам. Мы реализуем продукции на 7 млрд 790 млн руб., перекрыв план продаж почти на 4% и превысив на 5% объём продаж пяти месяцев прошлого года. К слову, по чистой прибыли и динамике роста активов «Метафракс» традиционно входит в первую десятку предприятий Западного Урала.

**– Как реализуется социальная политика?**

– Реализации задач в области социальной и кадровой политики мы традиционно уделяем особое внимание, не станем исключением и текущий год. Например, обрастает весо-



мыми результатами воплощение пятилетней программы работы с кадрами, направленной на обеспечение цехов и участков квалифицированным персоналом и постоянный рост уровня его подготовки. Третий год подряд компания лидирует в ежегодном смотре-конкурсе на лучшие условия охраны труда, организованном Росхимпрофсоюзом Пермского края. Мы сохраняем позиции лидеров и в отраслевом конкурсе на лучшую организацию эффективности производства по уровню социально-трудовых показателей.

Несмотря на весомые капиталовложения в развитие производства, социальная политика не пострадает. Напомню, что на предприятии действует коллективный договор, в его рамках компания затратит на выполнение взятых на этот год обязательств 186 млн руб. Кроме этого, мы несём массу и других социальных затрат. Например, предприятие за счёт своих средств возводит в Губахе добротное жильё. Недавно мы ввели в эксплуатацию 44-квартирный дом по проспекту Ленина, заселив его семьями сотрудников, возвели по соседству 18-квартирный дом и сегодня строим ещё два девятиэтажных дома для будущих работников комплекса АКМ.

Реконструировали базу отдыха, качество услуг в которой, по признанию коллег, до-

вольно высокое. В оздоровительном сезоне этого года поддержат здоровье в санаториях около 300 наших работников, на летний отдых персонала компания затратит внушительную сумму. В заводском профилактории укрепят здоровье свыше 500 работников и 200 ветеранов. Будут оздоровлены 150 детей работников предприятия в четырёх лагерях: два из них – в нашем регионе, а ещё два – в Краснодарском крае. Немало средств мы ежегодно тратим и на благотворительность. Кроме этого, наша социально ответственная компания ежегодно перечисляет весомые суммы в бюджет и во внебюджетные фонды. Например, в 2016 году наш вклад составил 1 млрд 647 млн рублей.

**– Какие задачи стоят перед коллективом на ближайшие месяцы?**

– Следуя истине, что без развития нет будущего, для сохранения конкурентоспособности на рынке мы настойчиво обновляем производственно-технологические мощности. Объём инвестиций в этом году превысит 10 млрд руб. Так, в рамках инвестиционного пакета мы вводим в эксплуатацию установку парциального окисления природного газа и азотно-кислородную станцию. Реализуем второй этап реконструкции системы водоснабжения и водоотведения. Внедрим первый этап проекта техпервооружения пун-

кта обработки железнодорожных цистерн и первый этап выделения товарного дипентаэритрита по программе техпервооружения производства пентаэритрита.

Я подчеркиваю, что и во втором полугодии мы продолжим воплощать инвестиционные и социальные обязательства, оставаясь гарантом стабильности для акционеров, партнёров и сотрудников. В итоге «Метафракс» получит новые возможности для развития бизнеса, а менеджмент вновь продемонстрирует свой профессионализм. Кроме этого, мы реализуем ряд меньших по масштабу, но не менее важных инвестиционных проектов. И с оптимизмом смотрим в наше общее будущее.

От всей души желаю коллегам производственных и личных успехов, внимания родных, семейной гармонии и полноценного досуга. Пусть исполнятся созидательные планы и намерения. Доброго вам здоровья, уверенности в своих силах, материального и духовного благополучия, хорошего праздничного настроения! Компания уверенно движется вперед, и мы гарантируем персоналу долгие годы стабильной занятости.

*Интервью провёл  
Сергей МАРИНЦЕВ*

# ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ ПОМОГАЕТ НАРАЩИВАТЬ ВЫПУСК ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ

*Федеральный закон № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности» обязывает энергетиков предприятий Западного Урала уделять особое внимание снижению энергоёмкости производства, обеспечивать надёжность и бесперебойность энергоснабжения, грамотно и системно управлять энергозатратами.*

**С**нижение энергоёмкости продукции – одно из главных направлений интенсификации производства и ресурсосбережения в ПАО «Метафракс». В компании оно достигается внедрением системы технических, технологических, организационных и экономических мер по усовершенствованию процесса производства. Решающее значение для снижения энергоёмкости имеет проводимая ныне реконструкция производственных мощностей с внедрением энергосберегающих технологий.

Скажу больше: повышение уровня управления энергохозяйством, бесперебойность и надёжность энергоснабжения производственных мощностей в ПАО «Метафракс» вошли в перечень приоритетных задач повседневной деятельности профильного персонала. Эта норма продиктована тем, что компания является производственным лидером российского рынка метанола (метилового спирта), с которого начинается весь основной ряд продуктов органического синтеза (формалин, пентаэритрит, уротропин, карбамидоформальдегидные смолы и карбамидоформальдегидный концентрат).

Изменения конъюнктуры рынка метанола в сторону снижения цен из-за регулярного переизбытка продукта на внутреннем рынке и выхода новых производителей на мировой



**Электромонтёр Станислав ЧЕРНИКОВ, начальник участка по обслуживанию релейной защиты и автоматики Юрий БАЙЕР и начальник электротехнической лаборатории ЦЭС Игорь ПИЧКАЛЁВ проводят профилактический контроль состояния релейной защиты на главной понизительной подстанции ПАО «Метафракс»**

рынок, а также постоянное удорожание энергоресурсов вынудили компанию взять за основу стратегического развития наращивание внутренней переработки метанола наряду с расширением спектра производимых продуктов.

**В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ** за счёт грамотного исполь-

зования ресурсов, максимальной загрузки мощностей и высокой квалификации персонала объёмы выработки и продаж нашей продукции динамично нарастают. Не секрет, что на результаты деятельности компании влияет постоянное техническое перевооружение с внедрением новейших технологических

возможностей и производственных мощностей.

«Вклад «Метафракса» в развитие эффективности производства в Пермском крае трудно переоценить. Компания является одной из ведущих в России в снижении энергоёмкости производства, за весомые успехи она была

**АССОЦИАЦИЯ ЭНЕРГЕТИКОВ ЗАПАДНОГО УРАЛА**

и краевое министерство строительства и ЖКХ совместно подвели итоги традиционного конкурса на присвоение звания «Лучшее энергоэффективное предприятие года». Критериями выбрали снижение энергоёмкости внутреннего валового продукта, повышение конкурентоспособности продукции, внедрение новых технологий и пропаганда политики энергосбережения. По итогам 2016 года почётное звание присвоено ПАО «Метафракс», а награду вручили главе совета директоров Армену Гарсляну. По оценкам экспертов, компания заметно нарастила объёмы производства на фоне снижения удельных норм расхода энергоресурсов.

дважды признана лучшим энергоэффективным предприятием», – подчеркнул в письме в наш адрес гендиректор Ассоциации энергетиков Западного Урала Данир Закиров. И это действительно так. «Метафракс» сегодня – это энергонасыщенная компания с разветвлённой системой распределения, преобразования и потребления электроэнергии. В наших цехах и на производствах эксплуатируются тысячи единиц электротехнического оборудования. Причём количество силовых агрегатов и других мощностей в рамках выполнения задач предприятия по возведению новых и реконструкции действующих производств нарастает с каждым годом.

**ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ** Владимир Путин распорядился к 2020 году снизить энергоёмкость валового внутреннего продукта в стране не менее чем на 40% по сравнению с 2007 годом.

Поскольку компания активно возводит новые и расширяет действующие химические производства, происходит развитие и системы электропитания предприятия. Так, мы провели полную реконструкцию электрооборудования 110кВ главных понижающих подстанций (ГПП-1, ГПП-2, ГПП «Косьва»). Были заменены устаревшие отделители ОД-110кВ и масляные выключатели 110кВ на современные элегазовые выключа-

тели ВГТ-110 производства Свердловского завода «Электротяжмаш», установлены разъединители SGF фирмы АВВ. Кроме того на ГПП-1 смонтировали два новых силовых трансформатора типа ТДН 110/6кВ мощностью 31,5 МВА производства УЭТМ, а на ГПП-2 и ГПП «Косьва» были установлены трансформаторные вводы 110кВ типа ВОИТ фирмы «АББ Электроизолит Бушинг».

Профильные специалисты уже не первый год планомерно заменяют устаревшие масляные выключатели 6, 10 кВ на вакуумные аналоги. При строительстве новых производств ячейки сразу же комплектуем такими выключателями. Первое распределительное устройство 6кВ на 19 ячеек, которое было смонтировано единым узлом, была подстанция типа КМВ, изготовленная Ишлейским заводом высоковольтной аппаратуры, укомплектованная вакуумными выключателями типа ВВ/TEL фирмы «Таврида Электрик». В данный момент на предприятии все выключатели на среднее напряжение – вакуумные, а на высокое напряжение – элегазовые.

На территории предприятия действовали старые подстанции, возведённые ещё в период становления химзавода в 40-50 годы. К настоящему времени раритетное силовое электрооборудование ликвидировано. Нагрузка переведена на современные комплектные



трансформаторные подстанции и модернизированные распределительные устройства.

Значительно изменились вторичные цепи и цепи управления, на смену релейной защите, выполненной на электромеханических реле, пришли микропроцессорные модули (Seram, Micom и АВВ). Ввели в эксплуатацию большой объём преобразовательной техники: частотный регулируемый привод, источники бесперебойного питания, позволяющие автоматизировать технологические процессы и повышающие их надёжность.

Понятно, что обслуживать современное электрооборудование сложно без специфичной оснастки и приборов. Поэтому наши специалисты внедрили установку для тестирования релейной защиты, автоматических выключателей, трансформаторов тока и заземляющих устройств Oden шведской фирмы Programma на токи – до 21 кА, установку для калибровки электроизмерительных приборов и счётчиков электроэнергии «ЦУ-6800» производства

краснодарского АОТ СКБ «Электроконт» и многое другое.

Отдельно отмечу, что в компании налажена автоматизированная система коммерческого учёта электроэнергии. Она успешно прошла аттестацию на соответствие требованиям оптового рынка электроэнергии и мощности, и это дало возможность заметно снизить затраты на энергоресурсы. «Метафракс» – одно из немногих предприятий, покупающих электроэнергию на оптовом рынке самостоятельно.

**В УСЛОВИЯХ** непрерывного роста цен на энергоресурсы энергосбережение стало важным направлением в работе компании. Мы целенаправленно и настойчиво внедряем новые энергосберегающие технологии в области электро- и теплоснабжения. В итоге весь комплекс перечисленных мною мер успешно укрепляет позиции компании на внутреннем и внешнем рынке.

*Александр СЕМИН,  
главный энергетик  
ПАО «Метафракс»*

# «МАКСИМУМ УСИЛИЙ...»

Глава совета директоров ПАО «Метафракс» Армен ГАРСЛЯН дал еженедельнику Business Class интервью, сообщив о нюансах инвестиционных проектов компании, слияниях и поглощениях, роли в Губахе и «торге» с оппозицией.

**– Армен Гайосович, при анализе показателей компании по итогам первого квартала 2017 года обращают на себя внимание некоторые факты. Рост производства метанола, увеличение доли экспорта в объеме продаж, уровень инвестиций, превышающий 2 млрд рублей. При этом по итогам 2016 года по МФСО прибыль до налогообложения и чистая прибыль существенно снизились. 2017 год начался лучше, чем был 2016-й?**

– Если сравнивать последние годы, то, конечно, по-настоящему премиальным был для нас 2015 год. Безусловно, внешнеполитическая обстановка влияла – анти-российские санкции и тому подобное, но предприятие работало с максимальной загрузкой мощностей, были достигнуты очень хорошие показатели.

**– Рыночная конъюнктура была на вашей стороне?**

– Да, а вот в 2016 году ситуация изменилась. Цены на метанол упали до самого низкого уровня за последние годы. Мы отдаем себе отчет – в сегодняшнем объеме мирового производства метанола доля «Метафракса» не позволяет нам влиять на рынок и цены. Да, мы имеем свою нишу, долгосрочные контракты, потребителя и внутреннюю переработку. Но не влияем на глобальный рынок.

В том числе и поэтому прибыль группы компаний по МФСО снизилась по итогам 2016 года, но мне не в чем упрекнуть коллектив. Предприятия произвели колоссальный объем продукции, смогли его продать. Не самый удачный с точки зрения конъюнктуры год не повлиял негативным образом на устойчивость группы компаний.

Мы также смогли убедиться, насколько правильной была ставка на глубину переработки метанола, которую мы сделали 15 лет назад, «Метафракс» перестал быть сугубо метанольной компанией. Хотя и после второго этапа реконструкции с бюджетом более 40 млн евро мы увеличим объем производства метанола до 3375 тонн в сутки. Сейчас мы выходим на показатель производства, например, смолы – 1 млн тонн



в год, аналогичная ситуация и с развитием других продуктов переработки. Наш важнейший проект сегодняшнего дня – «Аммиак-карбамид-меламин» (АКМ) – это ведь тоже глубокая переработка.

А что касается синтетических смол, «Метадинеа» – однозначно предприятие номер один в России и по качеству, и по объемам производства, свою долю имеем и на рынке Европы. В это направление продолжаем вкладывать много сил и средств.

**– При этом снижение чистой прибыли не привело к уменьшению инвестиций, в первом квартале 2017 года их объем, напротив, увеличился.**

– Да, мы очень много вкладываем в развитие производства. По нашему заказу немецкий

концерн Bayer разработал программу развития и модернизации действующих производств ПАО «Метафракс» до 2030 года. Все инвестиционные проекты обоснованы и оцифрованы, и мы понимаем, на каких направлениях должны концентрироваться в первую очередь.

**– Ваш флагманский проект – АКМ. Что сейчас происходит на площадке? Насколько реализация проекта движется по графику?**

– Сейчас идет выбор генерального подрядчика, прошло уже два тура, к 15 июня он должен быть определен. Проектная документация направлена в Главгосэкспертизу для прохождения всех необходимых процедур. Что касается непосредственно площадки, то сейчас проводятся подготови-



тельные работы, которые позволят начать строительство.

**– Цена реализации АКМ – 700 млн евро. Колоссальная сумма для региона. В каком соотношении вы используете собственные и заёмные средства для финансирования?**

– Порядка 80-85% – заёмные средства. До конца июня банк-партнёр будет определён, сейчас идет процесс отбора.

**– В феврале была утверждена инвестиционная программа компании «Метадинеа», она включает ряд серьезных проектов. Не затормозится ли развитие подмосковной промышленной площадки из-за реализации масштабного АКМ? Выдержите эту финансовую нагрузку?**

– Выдержим, сомнений нет. Как я уже говорил, мы четко знаем направления инвестиций, вложения в развитие запланированы на годы вперед. В прошлом году на «Метафраксе» запустили в эксплуатацию новую установку по производству формалина. На подмосковной площадке «Метадинеи» завершается строительство подобного производства. Естественно, инвестиции продолжатся.

Понимаете, мы ведь вкладываемся не только в строительство новых установок, мы проводим огромную работу по улучшению качества продукции.

Центр по развитию продукта, расположенный в австрийском Кремсе, – это почти два десятка экспертов-аналитиков, которые в состоянии разработать рецептуру под нужды потребителя. Это колоссальная работа, но рынок очень конкурентен, а потребители требовательны. Среди них – IKEA, Egger, Kronostar, Saint Gobain, «ТехноНиколь», ГК «Свеза»... Очень крупные компании, и, конечно, нам важно соответствовать их требованиям по качеству продукции.

**– Каким образом мировая ситуация последних двух с половиной лет влияет на ГК «Метафракс»?**

– Глобально ничего не изменилось, и в Австрии у нас дела идут стабильно, и с партнерами, и с клиентами. Конечно, нельзя сказать, что все идеально. Санкции все равно накладывают отпечаток. Если и бывают какие-то нюансы, то они скорее вызывают недоумение. Например, сейчас Украина проводит антидемпинговое расследование относительно продаж концентрированного формалина. Что ж, посмотрим на его результаты.

**– Группа предприятий растет, только за последнее время были приобретены транспортные активы АО «Губахатранспорт». Нет ли планов по объединению активов в структуру холдинга, созданию зонтичного бренда?**

– Относительно приобретений – все они носят инфраструктурный характер. В известной степени нам приходится это делать. Например, «Метафраксу» необходимо развивать железнодорожную инфраструктуру, но у АО «Губахатранспорт», с которым мы работали, нет других клиентов, оно не занималось развитием. Что делать? Если мы хотим двигаться вперед, выход один. Поэтому для обеспечения дальнейшего развития «Метафракса» и было решено приобрести АО «Губахатранспорт».

Другой логики поглощений нет, как и планов в этом направлении на ближайшую перспективу. Группа компаний эффективно развивается на двух производственных площадках в России и одной в Европе. Кстати, в Австрии мы сейчас рассматриваем программу развития, есть очень хорошие малотоннажные продукты, предстоит принять решение по инвестированию.

Что касается единого бренда, по этому вопросу сделаны серьезные проработки, совет директоров на ближайшем заседании их обсудит, и проект по созданию бренда будет запущен.

**– Конкретизируйте, о каких потенциально успешных продуктах австрийского завода вы говорили?**

– Как я уже упоминал выше, у «Метафракса» хорошие позиции в части производства синтетических смол. Но здесь, в Европе, очень мощная конкуренция, поэтому одновременно мы смотрим и другие направления. Например, на площадке KCCS, производственные активы которой были приобретены в 2014 году, разрабатываются по-настоящему уникальные продукты, которые можно выводить на рынок.

**– О каких сферах идет речь?**

– Это, например, продукты тонкой химии для ароматических веществ в парфюмерии, красок, текстильных материалов. Полимеры для металлов и бумаги с низкой эмиссией – соответственно, высочайшей степени безопасности. Еще несколько направлений. Сейчас менеджмент прорабатывает все вопросы, связанные с инвестированием. До конца года решение будет принято.

**– На протяжении многих лет предприятие и вы лично поддерживаете проект «Закат на**

**Крестовой». Это стоит затраченных сил и времени?**

– Этот проект наш, очень родной и любимый. Это совсем не дежурное дело, вы правы, я лично участвую в его организации, причем от начала до конца.

Внешнюю сторону все видят, очень красиво и даже завораживающе. С точки зрения организации есть два обстоятельства. Первое – погода. Она всегда непредсказуема, но, в конце концов, будет дождь – можно и под зонтом постоять. Куда сложнее тема обеспечения безопасности. Скажу честно, после взрыва в метро в Санкт-Петербурге я хотел отказаться от проведения «Заката на Крестовой». Ходил весь день под колоссальным прессом, очень переживал из-за произошедшего в Питере... Представьте, на горе собираются 20 тысяч человек. Каким должен быть уровень безопасности!

Коллеги убедили, что все-таки продолжать наш проект надо. Потратим больше средств, привлечем больше людей для охраны порядка, и пусть все пройдет успешно! Все-таки это главный бренд Губахи, ничто так не работает на узнаваемость, как «Закат на Крестовой». Нельзя просто взять и бросить то, что уже сделано.

**– В 2014 году в одном из интервью вы сказали, что, работая на «Метафраксе», чувствуете себя как в плену. Все расписано по часам, и нет права что-то пропустить. Есть ли изменения?**

– Да, тогда многие пытались очень своеобразно интерпретировать мои слова... Конечно, я отдаю «Метафраксу» все, что только могу, проект АКМ – главное, чем сегодня живу. Если помните, когда я в 2002 году пришел на предприятие, объем выручки составил 2 млрд рублей, сейчас у группы компаний он превышает 40 млрд. «Метафракс» развивается, реализует уникальные проекты. Бывает, в разговоре с друзьями сетую, что вроде число помощников растет, а работы меньше не становится. Но они правильно говорят – «Метафракс» стал больше, масштабнее, это уже не та компания, которая была 15 лет назад. Отсюда и колоссальная нагрузка. Знаете, за одну неделю апреля у меня состоялось четыре заседания совета директоров предприятий ГК «Метафракс». Конечно, усталость чувствуется, и больше я так над собой экспериментировать не дам (улыбается). Но это моя любимая работа, от которой я получаю удовольствие и удовлетворение, и отказываться или на что-то менять ее не собираюсь.

*Интервью подготовил  
Вадим СКОВОРОДИН*

# «БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК» СОБРАЛ ПОД ЗНАМЕНА НОВЫХ БОЙЦОВ

*Яркое голубое небо и теплые лучи весеннего солнца вывели жителей Губахи из дома: работники «Метафракса» выстроились напротив торгового центра «Армада» под корпоративным знаменем в стройную колонну, подняв транспаранты и гроздьбы разноцветных шаров. Грянул марш, и под флагами Росхимпрофсоюза работники, влившись в общегородскую колонну, дружно встретили праздник Весны и Труда.*



**В** Первомай по главной городской улице прошествовала внушительная демонстрация, заполнившая всю проезжую часть от края до края. Представители всех предприятий, служб, организаций и обычные горожане, неспешно шествуя, скандировали лозунги, хором исполняли песни прошлых лет, вошедшие

в классику первомайского жанра, несли на руках детей и приветствовали земляков, выстроившихся вдоль проспекта Ленина. С импровизированной трибуны напротив КСК «Энергетик» демонстрантов приветствовали глава Губахи Николай Лазейкин, депутат Законодательного собрания края Александр Борисов, ветераны

войны и труда, почётные граждане. Выпавшая на этот день тёплая погода усилила у людей приподнятое настроение, и шествие стало семейным праздником.

72-ю годовщину Победы советского народа в Великой Отечественной войне жители Губахи начали встречать с 6 мая, хотя воцарившаяся холодная погода и внесла небольшие коррективы в обширную программу праздника. Актёры молодежной студии-театра «Доминанта» при поддержке ПАО «Метафракс» и городского отделения партии «Единая Россия» провели серию дворовых концертов «В тылу, как на войне» в рамках акции «Ветеран живёт рядом» в городах Кизеловского угольного бассейна – по примеру того, как в тяжёлые военные годы фронтовые концертные бригады на грузовиках выезжали на передовую и, откинув борт,

превращали кузов в сценическую площадку.

К сожалению, уже далеко не в каждой многоэтажке живут фронтовики и труженики тыла: время неумолимо уводит в вечный поход друг за другом полки и дивизии старых солдат. К счастью, победители пока ещё есть среди нас: сегодня в бывших шахтёрских городах проживают около 60 участников войны. И первая встреча состоялась во дворе 37-го дома по ул. Правды. Волонтеры укутали участников войны в пледы, усадили на походные стульчики, раскрыли зонты и окружили вниманием. А молодые артисты в солдатской форме исполнили военные песни и волнующие литературно-музыкальные композиции. Парни и девушки, войдя в образы бойцов, проникновенно воспроизвели фронтовую атмосферу, передав жаром души боль за судьбу страны, вступившей в схватку с фашизмом. Зрители аплодировали, подпевали и даже вальсировали...

**– УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ,** благодарим вас за мир и свободу, – обратилась к участникам грозных военных событий сотрудница «Метафракса» Ксения Музафарова, вручив от имени компании сертификаты на услуги аптечной сети «Планета здоровья». – Благодаря вашему ратному и трудовому подвигу мы живем в свободной и сильной России, строим будущее. Здоровья вам, радостных дней, счастливых улыбок внуков и правнуков. Оставайтесь с нами как можно дольше!



Завершив серию концертов в Губахе, артисты выступили в Гремячинске и Кизеле – в тех дворах, где и по сей день живут ветераны войны, а также те, кто в полной мере хлебнул военного лиха малолетним узником в лагерях или отдал всего себя без остатка на трудовом фронте. А если старый солдат от волнения не сумел в этот день преодолеть ставшие уже трудными лестничные марши, то встречал гостей из «Десанта Победы» с подарками у себя дома.

– Спасибо за память, за доброе слово и за то, что помните о неимоверно больших утратах, которые понёс наш народ, чтобы одолеть лютого врага, – вытерев слёзы, обратилась к артистам узница фашистских концлагерей Нина Добрынина, жительница 6-го дома по проспекту Октябрьскому. – Живите с миром, пусть на вашу долю не выпадают невзгоды.

**В ЭТОТ ЖЕ ДЕНЬ** к горожанам уже в 11-й раз на майский праздник приехали солисты и музыканты Пермского губернского духового оркестра под управлением полковника Евгения Тверегонова. В этот раз вместо привычного сквера Победы гости выступили с обширной программой «Вальс Победы» под сводами концертного зала в КСК «Энергетик». Горожан и фронтовиков перед началом встречи поздравил с праздником заместитель гендиректора «Метафракса», секретарь политсовета Губахинского отделения партии «Единая Россия» Рашид Шакиров. И едва отзвучали марши, волнующие композиции и проникновенные песни в исполнении солистов Натальи Сафиулиной, Александра Тыщика и Татьяны Каминской зрители и артисты отведали гречневую кашу с тушенкой, подняв бокалы вина за здоровье победителей – Мубарака Кашапова и Николая Горбунова.

Холодный ветер сумрачным утром 9 Мая не помешал сотням горожан плотно выстроиться на проспекте Ленина шеренги

участников всероссийской акции «Бессмертный полк». Нет семьи в Губахе, которой не доводилось переживать ужасы военного лихолетья. Поэтому численность полка в этом году заметно выросла: в строй встали родственники бойцов, отстоявших независимость страны. Внушительная колонна двинулась к скверу Победы в сопровождении военного оркестра. Сотни ушедших в вечность солдат и офицеров, ратным трудом на фронтах ковавших победу над врагом, благодарно взглянули на мир, на родных и близких, проникновенно почтивших их незабвенную память.

Следом в праздничном шествии – общественность города, ветераны боевых действий и военной службы, работники предприятий, служб и организаций. Митинг у мемориала воинам-освободителям возле Вечного огня в сквере Победы начался с праздничных поздравлений. К горожанам обратились власти, руководители предприятий, духовенство и участник боёв с врагом Геннадий Михеев. Вместе с ними фронтовиков и труженников тыла поблагодарили за свободу страны депутат Законодательного собрания края Александр Борисов и заместитель гендиректора «Метафракса» Рашид Шакиров, возложивший к монументу воинам-освободителям от имени компании большую корзину свежих цветов.

– Этот день – не только праздник, но и скорбь по миллионам прерванных жизней. Вечная память павшим и слава живым бойцам, – обратился к губахинцам Рашид Саидович. – Нет более значимой в стране общенациональной традиции, столь тесно сплотившей народы великой России, как чествование защитников Отчизны, победивших фашизм. Важно, чтобы молодёжь знала, какой ценой нам достались свобода и независимость, а старшим надо делать всё, чтобы молодые достойно пронесли дальше эстафету народной памяти.



Учащаяся молодёжь в театрализованной постановке ярко раскрыла бессмертный подвиг народа. Под троекратный оружейный салют девяностолетние фронтовики Николай Горбунов и Мубарак Кашапов встали в один строй вместе с ветеранами афганских событий. Позванивая иконостасом наград, воины возложили гирлянду славы к подножию монумента павшим в боях братьям по борьбе с фашизмом.

– Я благодарю руководство «Метафракса» и администрацию Губахи за достойную память о земляках, о павших

фронтовиках и о тех, кто непосильным трудом в тылу приближал час расплаты с захватчиками, принёсшими нам бесчисленные страдания, – сказал «Химии без границ» фронтовик Николай Горбунов. – Крепкая память о подвиге моих ровесников, отдавших жизнь ради живущих поколений, – лучшая награда. Спасибо родным и близким ушедших в вечность бойцов «Бессмертного полка», они достойно несут славу дорогих моему сердцу соратников по оружию!

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

Военным комиссариатом в период 1941-1945 годов призваны в действующую армию и флот 2938 жителей Губахи. В их числе ушли в войска и 120 женщин. Вернулись домой лишь около 900 человек. Указами Верховного Совета СССР 235 губахинцев награждены орденами, а 2435 жителей – медалями за освобождение городов. Многие из них – посмертно.



Лидеры конкурса профмастерства среди машинистов компрессорных установок: Рустам Нурмухаметов (1-е место), Сергей Марков (3-е место) и Евгений Пилюгин (2-е место)



Обладатель второго места в конкурсе среди слесарей по КИПиА Александр Сементин за выполнением практического задания



Слесари по КИПиА показали на конкурсе свое мастерство и профессионализм



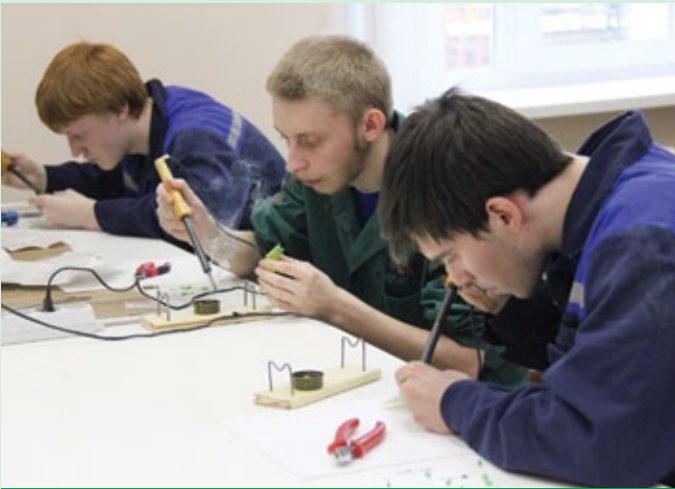
Лучшие в конкурсе профмастерства среди машинистов насосных установок – Наталья Мартюшева (1-е место), Василий Сажин (3-е место) и Алексей Косых (2-е место)



Тройка лидеров в конкурсе профмастерства среди аппаратчиков: Сергей Костин (3-е место), шестикратный победитель этого испытания Дмитрий Леднев (1-е место) и Радмила Анферова (2-е место)



Работники цеха электроснабжения показали высокий уровень подготовки, мастерски выполнив задания. Итоговые результаты разделяли лишь считанные минуты



Студенты УХТК не только попробовали свои силы в конкурсе среди слесарей по КИПиА, но и получили колоссальный опыт у работников предприятия – профессионалов своего дела



Заместитель начальника ЦОРАСУ Дмитрий Бердников поздравляет победителя профессионального состязания – молодого слесаря КИПиА Эдуарда Чудинова, для которого победа в конкурсе стала настоящей неожиданностью



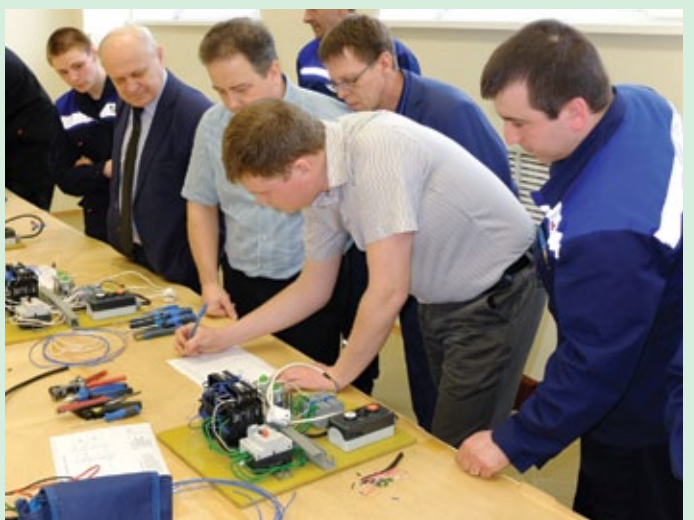
Сотрудники ЦЭС активно поддерживали участников конкурса, радуясь отличным результатам



Комиссия под руководством главного энергетика ПАО «Метафракс» Александра Семёна (на фото – справа) по достоинству оценила высокие результаты конкурсантов – электриков



Эксперты со всей скрупулезностью проверяют правильность и точность выполненных киповцами практических конкурсных заданий



Комиссия проверила качество сборки с учётом отведённого времени Василием Якушкиным (на фото – справа) и признала его работу самой лучшей среди пяти конкурсантов



## ЖИЗНЬ, ОТДАННАЯ ЭКОНОМИКЕ И ЛЮДЯМ

*Имя Владимира Махляя в Губахе связывают с развитием производства метанола и последовавшим экономическим благополучием градообразующего предприятия – ПАО «Метафракс». В начале июня талантливому организатору промышленного производства и сподвижнику химической индустрии исполнится 80 лет.*

У каждого в жизни бывают эпизоды, которые остаются в памяти надолго. Как-то, общаясь с журналистами, Владимир Николаевич вспомнил событие, едва не стоившее ему жизни, но накрепко закалившее характер с ранних лет. Мальчишкой он с друзьями придумал опасное развлечение: на лесосплаве подныривать под брёвна – кто даль-

ше... Вот Володя нырнул, а вынырнуть некуда: кругом брёвна. Уже и сознание стало меркнуть, а просвета не видно. Собрав последние силы, он заметил тонкий луч света и рванулся вверх, проявив волю к жизни. И спасся, вырвавшись на воздух. Вся его дальнейшая жизнь стала похожей на этот эпизод, только реки были шире, а брёвна – тяжелее. Но Владимир, прояв-

ля характер, всегда находил выход из ситуации...

– Помню, когда папа был жив, а мне было около 6 лет, мы с братьями и сёстрами ждали, когда мама откроет заветный сундучок. Там всегда было что-то вкусное: конфеты или фрукты. Вот и я открыл «сундучок» в жизни, выбрав интересную профессию, добившись возведения в Губахе

производства метанола и развития выпуска продукции на основе инженерного управления в Тольятти, – признался юбиляр своим друзьям.

**ЕГО УСИЛИЯМИ** Минхимпром СССР в 1977 году дал «добро» на возведение «Большого метанола» в Губахе. С его подачи привлекли дюжину генподрядчиков и более 40 предприятий союзного значе-

**ВЛАДИМИР МАХЛАЙ** родился 9 июня 1937 года в Губахе Пермской области в семье рабочих. Окончил химико-технологический факультет политехнического института в Перми и факультет организаторов производств УПИ. Трудовой путь начал токарем в мастерских шахты им. Калинина. Отслужил подводником на КТОФ, вернулся в Губаху, трудился машинистом на химзаводе, затем мастером, механиком, начальником цеха, замдиректора по капстроительству. В июле 1974 года его назначили директором завода, а в апреле 85-го перевели гендиректором ПО «Тольяттиазот». В феврале 2000-го стал президентом корпорации «Тольяттиазот». Кавалер двух орденов Трудового Красного Знамени и ордена «Знак Почета», награждён медалью «За доблестный труд». Женат, вырастил двух сыновей.

ния на субподряд. В итоге был возведён 121 объект, на стройку работал весь Союз. Первый секретарь Пермского обкома КПСС Борис Коноплёв часто бывал на новостройке, помогая улаживать различные организационные неурядицы.

– И мы с соратниками показали класс: запустили производство, которое по тем временам по единичной мощности было самым крупным в мире, – улыбается юбиляр. – К чести губахинских химиков, они довели мощность производства до объёма свыше 1 млн тонн. Ныне комплекс даёт более 3 тыс. тонн продукта в сутки.

Владимир Николаевич признался, что работал с коллегами на возведении производства метанола без отдыха и передышки. «Нам важно было запустить агрегат мощностью 750 тысяч тонн, доказав, что Губаха не хуже Томска, где поднимали такое же производство», – пояснил юбиляр.

А всё началось с того, что к середине 70-х годов в стране обострился энергетический кризис, и необходимость увеличения выпуска метанола была очевидна. Владимир Махлай не раз обращался в обком партии и в Минхимпром СССР с предложением построить в Губахе производство метанола мощностью 300 тысяч тонн в год, но ответа не поступало. В то же время Совмин СССР дважды рассматривал вопрос о возможности строительства в стране метанольных установок мощностью в 750 тыс. тонн. И вот в мае 1977-го СССР заключил с английской фирмой Devy Power Gas контракт

на поставку оборудования и строительство двух заводов по производству метанола мощностью 750 тыс. тонн в год каждый. Контракт заключили на компенсационной основе: английские фирмы поставят в кредит оборудование для заводов, а СССР рассчитается поставками метанола.

**ПЕРВЫЙ КОМПЛЕКС** решили создать в Томске, второй собирались строить в Новомосковске или в Северодонецке. В разгар спора Владимир Махлай предложил в Минхимпроме возвести «Большой метанол» в Губахе.

Но чиновники Губаху даже и не брали в расчёт: там не было ни строительной базы, ни энергетических мощностей, ни развитой железнодорожной инфраструктуры. И площадка завода удалена от источников воды. Владимиру Николаевичу стоило немало душевных сил, чтобы заставить чиновников выслушать его аргументы: в городе уже действует производство метанола, есть опытные кадры, рядом – месторождения природного газа, магистральные газопроводы и чистая вода

Широковского водохранилища. Его аргументы поддержал и первый секретарь Пермского обкома КПСС Борис Коноплёв.

**ПОМОЩЬ ПРИШЛА** с неожиданной стороны: идею Владимира Николаевича одобрил первый замминистра химпрома СССР Владимир Коваль. Он курировал Урал, и складывающаяся в Губахе ситуация его беспокоила. Помог и один из основателей завода – замначальника отдела химии Госплана Илья Барский, знавший, как строили его после войны, помнивший упорство строителей-губахинцев. И когда дали «добро», Махлай с соратниками ощутили победу, хотя понимали: для достижения цели организаторам и строителям предстояло совершить трудовой подвиг.

– В новый комплекс входила не только производственная площадка. Срочно нужны были склады для поступающего оборудования. В это же время завод завершал возводить производство пентаэритрита и уротропина. При этом в Губахе не было ни одной крепкой строительной организа-

ции, – вспоминает гендиректор ПАО «Метафракс», соратник Махлая Владимир Даут. – Зима 1978-1979 годов была суровой на морозы, и именно этой зимой Владимир Махлай организовал возведение причала и автозимника для доставки оборудования комплекса: с приходом 1979 года совпали запланированные сроки начала земляных работ по «нулевому циклу» основной строительной площадки комплекса М-750.

Первыми с трудностями проекта столкнулись специалисты отделов комплектации и капстроительства. Доставка металлоконструкций профильных материалов, трубных узлов, арматуры, исполнительных механизмов, динамического оборудования, щитов управления и приборов планировалась по железной дороге. Для приемки требовалось построить открытый и закрытые склады, цех сборки. Вагоны приходили до сотни в день, для их разгрузки в Губахе использовали многотонные краны. Необходимо было выдерживать график, не допуская простоя. Владимир Махлай нашёл выход в грамотной расстановке кадров, которым предстояло доставить на площадку крупногабаритное оборудование комплекса М-750.

– Время шло. К лету 83-го общестроительные работы завершались, а для монтажников и наладчиков открывался фронт работ, – продолжил Владимир Даут. – И вот в сентябре 84-го был подписан протокол №1,

#### **УВАЖАЕМЫЙ ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ!**

Правление и Совет директоров ПАО «Метафракс» сердечно поздравляют Вас с 80-летием со дня рождения. Примите самые тёплые и искренние поздравления. Ваш жизненный путь – яркий пример беззаветного служения производству химической продукции. Профессионализм, талант, широкая эрудиция, необычайное трудолюбие, ответственность и преданность делу позволили Вам стать авторитетным организатором промышленного производства. С Вашим именем связано возведение «Большого метанола» в Губахе и налаживание производства в Тольятти, Ваш опыт стал примером для нового поколения сподвижников химической индустрии. Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, мира, благополучия и всего самого доброго.

*Армен ГАРСЛЯН, председатель Совета директоров ПАО «Метафракс»,  
Владимир ДАУТ, генеральный директор ПАО «Метафракс»*

давший начало технологическому процессу получения метанола: 10 дней с учётом регламентных норм специалисты запускали вспомогательный котёл, компрессор природного газа, печи риформинга и отделение ректификации. Началось восстановление катализатора цикла синтеза. И настал день, к которому 5 лет вёл коллектив строителей, монтажников и эксплуатационников Владимир Махлай: 22 сентября 1984 года в 10 часов утра смена Сергея Коновалова получила первый метанол-сырец на новом агрегате. А через 4 дня с Губахинского химзавода на Чайковский завод синтетического каучука отгрузили первый железнодорожный состав с высококачественным метанолом-ректификатом. Строители и монтажники торжественно вручили эксплуатационникам символический ключ от комплекса.

**К СЛОВУ, КОМПЛЕКС** разместился на 20 га, уровень автоматизации уникального агрегата был высок: его обслуживали в смену всего два десятка работников. И, по мнению Владимира Даута, способ получения метанола под низким давлением повышал безопасность



Два гендиректора. Владимир МАХЛАЙ в одном из интервью журналистам назвал Владимира ДАУТА своим талантливым учеником

работ, снижал металлоёмкость агрегатов и был энергоэффективным.

Гендиректор подчеркнул: новое производство придало мощный импульс развитию химзавода, других производств территории да и новой жизни в Губахе. В городе возвели 20

тысяч кв. метров жилья и объекты социальной инфраструктуры. «Большой метанол» стал проверкой на прочность всех причастных к новостройке. Из людей, проверенных и закаленных большим общим делом, сформировалась основа коллектива, который трудится в компании и поныне.

– Метанол для нас стал настоящей школой, – обратился к соратникам Владимир Махлай, когда агрегат вышел на нормальный технологический режим. – Никогда прежде нашему коллективу не приходилось иметь дело с таким количеством строительных и монтажных организаций. Метанол проверил наши человеческие качества, высветил их как рентгеном. Кто не принял нагрузки, ушёл, а с теми, кто выдержал, я готов работать и дальше: это надежные люди. Но сейчас наша ответственность возрастает за высокопрофессиональную эксплуатацию агрегата, за вывод его на проектную мощность. И подвести нельзя, на нас смотрит вся страна...

**УСПЕХ В ГУБАХЕ** не остался без внимания руководства Минхимпрома. Весной 1985 года Владимира Махлая как талантливого организатора промышленного производства назначили гендиректором ПО «Тольяттиазот». Для него открылась новая и интересная страница в непростой трудовой биографии.

Подготовил к публикации  
Сергей МАРИНЦЕВ

После ввода в строй М-750 на «Метафраксе» существенно перевооружили мощности и расширили ассортимент продукции. В июне 2002 года гендиректором назначен Владимир Даут, взявший курс на ускоренную модернизацию компании. Совет директоров во главе с Арменом Гарсяном определил генеральную линию: нарастить объем выпуска метанола и глубину его переработки. За считанные годы был возведен ряд новых установок, а мощность агрегата метанола доведена до 1 млн тонн продукта в год. Для переработки метанола освоен выпуск карбамидоформальдегидного концентрата и синтетических смол. Запущена в работу установка по производству гранулированного полиамида. Создана совместная российско-финская компания по выпуску синтетических смол ЗАО «Метадина». Сданы в эксплуатацию уникальные установки по выпуску КФК мощностью 180 тысяч тонн в год. Возведено производство полиамида, реконструировано производство уротропина. Построена установка газообразного азота. «Метафракс» приобрел 100% долей компании Dune Austria (город Кремс, Австрия), выпускающей формальдегид и синтетические смолы. Вскоре австрийский актив группы получил новое имя – Metadynea Austria. В 2015 году выполнен первый этап реконструкции агрегата метанола по увеличению на 10% мощности производства (модернизация цикла синтеза). Начато строительство еще одной установки концентрированного формалина (КФ-2). Для увеличения производительности агрегата метанола до 3375 тонн в сутки произведен монтаж новой секции парциального окисления природного газа кислородом в действующем блоке сероочистки и конверсии природного газа. Модернизирована азотно-кислородная станция. Реконструирована система водоснабжения и водоотведения, перевооружен пункт обработки железнодорожных цистерн, воплощается проект выделения товарного дипентаэритрита по программе перевооружения производства пентаэритрита. Завершены все подготовительные работы к реализации проекта «Аммиак-карбамид-меламин» (АКМ). 26 апреля 2017 года на основном производстве получена 25-миллионная тонна метанола.



# НОВЫЕ МОЩНОСТИ ВОЗВОДИЛИ ПО ЗАВОДСКИМ ПРОЕКТАМ

*Бывшие работники были участниками событий, имевших решающее значение для судьбы химзавода в Губахе. Многолетний начальник конструкторского отдела Григорий Гершонок, накрепко связавший жизнь с заводом, сохранил в памяти уже канувшие в Лету и без того малоизвестные факты. Мы публикуем его воспоминания с незначительной литературной правкой.*

**В**о второй половине 60-х годов руководство предприятия взяло курс на развитие путём возведения новых производственных мощностей. Принять трудное решение вынудило отсутствие стабильности в работе: в связи с экономической реформой и введением новых цен на продукцию завод стал нести убытки. Производство метанола уже достигло своего предела в 110 тыс. тонн в год, не гарантировало благополучия и падение спроса на амины. Работники теряли уверенность в завтрашнем дне, тревожась за свои семьи.

Директор завода Виктор Пачгин настаивал: выходом из сложной ситуации станет перевод мощностей на природный газ и возведение новых высокорентабельных производств. Но быстрый ввод в строй новых цехов по выпуску востребованной продукции мог быть при условии, что проектирование, возведение, изготовление и монтаж оборудования произведут свои службы. Взвесив все «за» и «против», директор приказал создать фонд развития производства.

**ПЕРВЫМ ЗНАЧИМЫМ** для завода проектом стало возведение агрегата по выпуску формалина. Технологию про-

изводства мы с коллегами изучили на Всеволодо-Вильвенском заводе «Метил», получив там чертежи технологической схемы и основных аппаратов, спроектированных НИИ «Гипропласт» и «Гипродревпроект». Возвратившись на завод, мы разработали рабочие чертежи, а ремонтно-механический цех изготовил контактный аппарат, спиртоиспаритель, абсорбционную колонну и другое оборудование. Работники РМЦ установили его и смонтировали трубопроводы.

**МЫ УДАЧНО** спроектировали склад формалина и наливную эстакаду с железнодорожным тупиком. На складе с нашей подачи РМЦ установил 100-кубовые нержавеющие теплоизолированные ёмкости со змеевиками для обогрева, подвёл трубопроводы формалина, пара, конденсата, азота и воды для пожаротушения. Особенностью проекта стало обустройство бетонного поддона на случай аварийного разлива продукта и установки пожаротушения. Напротив основного корпуса оборудовали отделение приготовления катализатора. Первые годы пемзу для катализатора в цехе дробили вручную, часто привлекая в помощь работников из других цехов.

**ГРИГОРИЙ БОРИСОВИЧ ГЕРШОНОК** родился в 1934 году в городе Дзержинске Горьковской области. В начале войны семья переехала в Березники. В 53-м Григорий, выпускник Березниковского химико-технологического техникума, получает направление на Губахинский химзавод. Отслужив в Советской Армии, в 1957 году поступает в трест «Бугульманефтестрой», но в 59-м возвращается на химзавод. И вплоть до выхода на пенсию в 1998 году трудится в проектно-конструкторском отделе (ПКО).

Сказать, что проектирование первого агрегата шло напряженно, значит ничего не сказать. По общему виду абсорбционной колонны мы разработали рабочие чертежи, но при согласовании проекта главные специалисты заявили, что конструкция тарелок сложная, и предложили их упростить. Каюсь: я согласился с мнением, не просчитав последствий.

Мы разработали новые чертежи, по ним в РМЦ изготовили колонну, но она оказалась неработоспособной: вместо 37-процентного формалина выходила... вода с малым содержанием продукта, а основная масса формальдегида вылетала через свечу над цехом, отравляя воздух. Работники цеха ощутили резкий запах и головную боль. Агрегат остановили и демонтировали наше «творчество». А мы разработали новый проект, доведя конструкцию до первоначального замысла. Колонну собрали заново, и агрегат мощностью в 25 тыс. тонн продукта в год удачно запустили в работу.

**ДАЛЬШЕ БЫЛО ПРОЩЕ:** мы поочередно разработали проекты второго, третьего и четвертого агрегатов по аналогии с первой установкой. Последний агрегат

запустили уже в 1976 году, и цех вышел на проектную мощность в 100 тыс. тонн формалина в год.

Так вот, ошибка в проекте... Она дала и положительный эффект. По опыту «Метила» отходящие газы надо было выводить через свечу, и при проектной работе колонны выбросы были бы в пределах нормы, но неудачный запуск с высокой загазованностью вынудил руководство принять решение по утилизации газов с вредными составляющими на факельной установке. Доказано ведь, что эта мера экологически чище.

Установку мы спроектировали в сжатые сроки вместе с доведением до работоспособного состояния абсорбирующей колонны. Действующие правила требовали вынести факел от технологических установок на полкилометра. Мы его расположили севернее площадки завода, наши службы проложили газопровод отходящего газа и трубопровод природного газа для запальной и дежурной горелок, оборудовали ствол факела регламентными площадками и лестницей. И дело пошло...

*Григорий ГЕРШОНОК, ветеран «Метафракса»*

Выводя завод из убытков, уже в 1967 году заводчане по своим проектам создали опытную установку сухих цинковых белил из отработанного катализатора цеха синтеза метанола. Через два года ввели в работу цех цветных масляных красок. В 1970 году заработала первая в стране установка капролона, в августе 1971-го производство метанола перевели на природный газ, в 72-м стали выпускать жидкую углекислоту, ещё через год получили первую продукцию на производстве карбамидоформальдегидных смол. В 1974 году начали возводить объекты производства пентаэритрита. Завод вновь стал флагманом химической индустрии.

# ПОБЕДЫ НОВАТОРОВ

*Для молодых специалистов компании «Метафракс» – участников конкурса на лучшую научно-техническую работу – два последних весенних месяца выдались не на шутку волнительными и ответственными. Свои труды им предстояло защитить перед компетентным и строгим жюри, состоящим из главных специалистов предприятия.*

Участниками первого этапа конкурса стали 20 молодых специалистов, представляющих производство метанола, цеха пентаэритрита, уротропина, формалина, отделение КФК, санитарную лабораторию, ЦОРАСУ, ЦТД, проектный, планово-экономический, юридический и строительный отделы компании.

Стоит отметить, что написать работу – полдела, нужно уметь защитить ее перед комиссией, раскрыв суть, актуальность, практическую значимость и экономическую целесообразность для компании. Только в таком случае можно рассчитывать на успех. Как показала серия защит, не всем участникам удалось это сделать в полной мере. Из 20 представленных работ на финальный этап попали только 4, авторами которых стали инженер-электроник ЦОРАСУ Иван Тиунов, экономист планово-экономического отдела Алина Бабинцева, ведущий специалист по АСУТП цеха формалина Константин Красных и инженер по диагностике оборудования центра технической диагностики Роман Зобнин.

**В ФИНАЛЕ КОНКУРСА** этим молодым специалистам пришлось еще раз представ-



Председатель совета директоров Армен ГАРСЛЯН торжественно поздравил победителя конкурса на лучшую научно-техническую работу – ведущего специалиста по АСУТП цеха формалина Константина КРАСНЫХ

лять свои труды, но уже более весомому жюри, в состав которого вошли директор по техническому развитию компании Николай Илюхин, заместитель гендиректора по финансам и экономике Елена Ветлужских, и.о. технического директора Андрей Семериков, коммерческий директор Андрей Давыдов

и заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. Работы конкурсантов вызвали у экспертов комиссии немало вопросов, на которые молодые новаторы дали обстоятельные ответы. К слову, часть из представленных молодыми специалистами проектов уже находятся в стадии внедрения, у остальных есть все шансы быть реализованными уже в ближайшем будущем.

После недолгого совещания экспертов председатель комиссии Виктор Майер объявил результаты.

Победителем конкурса на лучшую научно-техническую работу среди молодых специалистов компании назван проект Константина Красных «Разра-

ботка тренажера (симулятора) для оператора установки концентрированного формалина КФ-2». Члены комиссии присудили второе место работе Алины Бабинцевой «Анализ безубыточности производства ПАО «Метафракс».

**23 МАЯ**, в канун профессионального праздника – Дня химика, председатель совета директоров компании Армен Гарслян в торжественной обстановке поблагодарил всех конкурсантов, финалистам вручил свидетельства и подарки, а также наградил победителей. Вместе с подарками Константин и Алина получили премии в размере 15 и 10 тысяч рублей соответственно.

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото Сергея МАРИНЦЕВА

## КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ С ЦЕЛЮ РАЗВИТИЯ

научно-технического потенциала, повышения профессионального уровня молодых работников, выявления перспективных кандидатов для формирования кадрового резерва и стимулирования талантливых молодых специалистов, дает возможность молодым сотрудникам завода представить свои инновационные решения с целью повышения эффективности производства, использования передовых технологий, сокращения производственных затрат, внедрения новых форм и методов работы.

# ЗНАТОКАМ ВРУЧИЛИ СОВУ И ПАМЯТНЫЕ ПРИЗЫ

Более полусотни представителей всех подразделений компании с подачи профкома и сектора по работе с персоналом азартно провели в ДК «Энергетик» очередную, IV игру среди членов профсоюза «Почему? Как? Зачем?».

Оспаривать лидерство в остроумии в уютном банкетном зале собрались девять слаженных в предыдущих первенствах команд, которым бессменный ведущий Иван Гагарин сообщил новые правила игры. В каждую команду по-прежнему входили по шесть игроков, но в этот раз турнир состоял их двух раундов: «синего» и «красного». В «синем» вниманию команд предлагались 15 тем, на каждую из которых задавали по пять вопросов различной степени сложности. За правильные ответы начислялись 10, 20, 30, 40 и 50 очков. В «красном», более сложном раунде и тоже на 15 тем очки удваивались: 20, 40, 60, 80 и 100. В целом игрокам предстояло ответить на полторы сотни непростых вопросов, их автором, как и в предыдущих турнирах, стал неутомимый эрудит Армен Арутюнян.

Но вот прозвучали фанфары, и началась разминочная игра «50х50» в «синем» раунде. Ведущий задал пять вопросов: «Конь этого цвета завершает шахматную комбинацию «Мат Легаля». В 1907 году американец Уолтер Уоллман создал автомобиль – сани для передвижения по льду специально для экспедиции к... полюсу. Именно в... сторону бегут спортсмены на соревнованиях по шорт-треку. За вклад в борьбу за независимость Нидерландов принц Оранский предложил жителям Лейдена на выбор или освобождение от налогов, или университет, и люди выбрали... Участник Первой мировой войны пианист Пауль Витгенштейн потерял... руку, но научился играть другой, и для него специально



Глава профкома Людмила КРАСНЫХ и ведущий турнира Иван ГАГАРИН вручили главный приз капитану команды-победительницы Юлии ЕРШОВОЙ

писали опусы Рихард Штраус, Сергей Прокофьев и Морис Равель. На каждый вопрос отводилась минута на размышление. Правильными считались ответы: «белый», «Северный», «против часовой стрелки (или налево)», «университет» и «правая». Судя по шумному вздоху, пронесемому над некоторыми столами, правильно ответили далеко не все претенденты.

**КОМАНДЫ ОТВЕЧАЛИ** на вопросы письменно, и в случае правильного ответа они получали полагающиеся очки, но те, кто давал неверный ответ, лишались этих очков путём вычета из общей, уже заработанной суммы или даже уходили в минус. Так что было выгоднее

молчать, если не знаешь ответа: количество очков команды оставалось неизменным.

В зале воцарился задорно-весёлый настрой, динамичность и азарт интеллектуального состязания на фоне грамотного музыкально-технического сопровождения в исполнении Олега Епанешникова. Участники проявили интуицию, «включив» фантазию и понимание юмора, с ходу вникая в оригинальные, а иногда, к досаде членов команд, за гранью логики вопросы. Несмотря на немалый объём заданий, оба раунда пролетели быстро, но лишь три команды лидировали с результатами, явно отделившись от остальных претендентов.

В IV ИГРЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ команды «Профессионалы», «Колботрясы», «Лайнер», «Незнайки», «1386», «ПроFUNатики», «Формалин», «Солянка» и «Светлячки».

В итоге интеллектуальный заряд оказался больше у «Профессионалов», набравших максимальное число баллов – 1510. Команду лидеров – Юлию Ершову (капитан), Наталью Колбинцеву и Нину Ванюкову из техуправления, Ольгу Мазлову из ПО, Анну Женихову из СТО и Дмитрия Будина из ПТО участники турнира поприветствовали аплодисментами.

**ВТОРОЕ МЕСТО** за 1260 очков заслуженно присудили команде «Светлячки» (капитан Оксана Сычкова, ППЦ), а третье место с результатом в 1170 очков заняли знатоки из команды «Лайнер» (капитан Вероника Коцолайнен, управление).

– Я рада, что профсоюзная идея интеллектуальной игры легла на благодатную почву, и с лёгкой душой заявляю: интеллектуальное молодёжное казино в компании состоялось, – сказала «Химии без границ» лидер профкома Людмила Красных. – Скажу больше, оно уже вошло в спектр славных традиций «Метафракса», а число эрудитов в коллективах предприятия, желающих посостязаться в знаниях, проявив высокий интеллект, из года в год только лишь растёт.

**ПОДВОДЯ ИТОГ** встречи, Людмила Сергеевна поблагодарила остроумных и находчивых коллег и вручила капитану команды лидеров Юлии Ершовой главный переходящий приз – сову. А двум другим командам-призёрам – дипломы и подарки.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

# ХИМИК ПО ПРИЗВАНИЮ

*У нее нет высшего профессионального образования, важных званий и наград, но есть богатый бесценный опыт в руках, практические знания в голове и искренняя любовь к своей работе – в сердце. Она химик не по профессии, а по призванию.*

**С**увлекательной наукой химией Людмила Александровна Зуева подружилась еще в школе. Планировала и дальше связать с ней судьбу, но не сложилось. В училище получила модную по тем временам профессию радиомонтажника и несколько лет проработала в Губахе на заводе АДС (аппаратура дальней связи). Трудилась ответственно, старательно, но чувствовала, что не на своем месте. Душевные терзания улеглись, когда пришла на Губахинский химический завод в центральную заводскую лабораторию учеником лаборанта. Училась, постигала, осваивала дело быстро, с охотой и желанием.

– До сих пор добрым словом всегда вспоминаю своего наставника Татьяну Шулик. Она многому меня научила, не отказывала ни в помощи, ни в совете. И при ее поддержке я быстро освоилась на новом рабочем месте и влилась в коллектив, – рассказывает Людмила Александровна.

Спустя год она уже принимала участие в первом своем конкурсе профессионального мастерства среди лаборантов и победила. Впоследствии в ее профессиональной жизни будет еще много призовых мест и конкурсов, но тот, первый, молодая лаборантка запомнила на всю жизнь.

– **ЭТОТ КОНКУРС** стал, пожалуй, самым волнительным, я была готова к профессиональной проверке, но, имея еще небольшой опыт работы в лаборатории, не надеялась на призовое место. Тем неожиданной стала для меня эта победа. Мне сразу же повысили разряд со 2-го на 3-й, – вспоминает наша героиня.

За годы работы в центральной заводской лаборатории Людмила Александровна с успехом освоила аналитический контроль всех производств предприятия. «Когда я начинала свою деятельность в ЦЗЛ, за лаборантами не было закрепления определенных цехов. Мы умели и делали анализы для всех производств. Мне выдалось работать еще со старым производством метанола М-110, производством аминов, формалином, пентаэритритом», – вспоминает она.

Активное участие Людмила Александровна принимала в совершенствовании тех-



нологий производства формалина, капролона на опытных установках. Но большой и интересный период ее трудовой жизни связан с исследованием карбамидоформальдегидных смол. Людмила Александровна стала одним из первопроходцев в этой области. Вместе с коллегами она занималась отработкой технологии новых марок КФС на опытной установке, которая, к слову, была сделана самими сотрудниками лаборатории. При ее участии также отработывались технологии производства карбамидоформальдегидного концентрата (КФК), разрабатывались и внедрялись в производство новые аналитические методики выполнения измерений. С ее участием были оформлены и реализованы девять рационализаторских предложений.

– Мне очень нравилась исследовательская работа – мы анализировали, искали, продумывали на шаг вперед. А сколько смолы было переварено на нашей опытной установке в поиске нужного результата! – рассказывает Людмила Александровна.

Для предприятия это тоже был важный этап развития. Компания приступила к возведению трех установок по производству КФК, а вскоре на промышленной площадке «Метафракса» появилось совместное российско-финское производство синтетических смол «Метадинеа». Для начинающего смольного предприятия такие люди, как Людмила Александровна, с огромным исследовательским опытом в области смол, хорошей трудовой закалкой и ответственным подходом к любому делу, стали настоящей ценностью. И она одной из первых была приглашена в новый коллектив нового производства.

Первые годы для работников начинающего смольного производства оказались непростыми. Осваивали новое оборудование, добывались необходимого качества продукта. Лаборанты работали вплотную с технологиями, аппаратчиками. Частыми гостями на площадке были финские коллеги. Людмиле Александровне предстояло изучить и освоить новые аналитические приборы, которых на то время не было ни в одной из лабораторий «Метафракса». Современное оборудование для анализа новых марок смол, а также новые методики поддавались не сразу, но опыт, знания и здесь ее не подвели. Впоследствии она успешно принимала активное участие в разработке и аттестации методик измерений, в подготовке лаборатории к аккредитации.

Именно на ней и сегодня лежит ответственность за освоение новых приборов, отработку новых методов измерений. Более того, каждая ее смена начинается с проверки всего оборудования лаборатории. «Все приборы должны работать, как часы, только в этом случае наша работа будет точной и качественной», – утверждает героиня.

– **ЛЮДМИЛА АЛЕКСАНДРОВНА** – настоящий профессионал своего дела. За любое порученное ей задание можно не беспокоиться и не волноваться – оно будет выполнено на высоком уровне и в срок, – добавляет начальник лаборатории губахинской площадки «Метадинеа» Юлия Симкова. – Для коллег она не просто авторитет, но и первый помощник, а для молодых начинающих сотрудников – еще и наставник: передает молодым специалистам свои технические навыки и накопленные знания.

К слову, и сын, и дочь Людмилы Александровны Зуевой свою трудовую деятельность тоже связали с химией. С недавних пор нашу героиню можно назвать еще и профессиональной бабушкой – у нее три внуки и внучка, с которыми она проводит время на даче, занимается творчеством и изучает шахматы. Энергии и оптимизму этой женщины можно позавидовать, в зрелом возрасте она с успехом сдала на права и уже более десяти лет с удовольствием водит автомобиль.

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото автора

# МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

*В третий раз на протяжении пяти лет губахинцам посчастливилось прикоснуться и сфотографироваться с выдающимися хоккейными трофеями.*

**15** мая талантливый хоккеист из Губахи, заслуженный мастер спорта, чемпион мира и России Евгений Кетов привез на радость землякам Кубок Гагарина и Кубок чемпионов России. Эти трофеи ему удалось завоевать в нынешнем сезоне в составе питерского СКА.

В честь этого события в ДК «Энергетик» состоялся настоящий спортивный праздник. На нем я встретился с Евгением Кетовым в третий раз, но в этот день с определенной целью. С пожеланиями дальнейших успехов и побед я подарил Евгению книгу о «Метафраксе» (на нижнем фото), последний номер корпоративной газеты «Химия без границ» с материалом о визите в Губаху главы региона Максима Решетникова, в ходе которого окончательно был решен вопрос строительства в нашем городе ледовой арены, инициатором которого несколько лет назад стал сам Евгений.

А еще Евгений оставил автограф на фотографиях с разных встреч с ним, которые мы разместим в зале спортивной славы корпоративного музея ПАО «Метафракс».

Общение с чемпионом и крепкое рукопожатие убедили меня в том, что его мечта – сделать хоккей в Пермском крае популярным – не просто слова. Это реальность, которая уже в скором времени может осуществиться и в Губахе, где на новом корте будут расти новые чемпионы.

*Владимир ОСИПЧУК*



Накануне, 14 мая, при поддержке депутата Законодательного собрания края Армена Гарсляна и компании «Метафракс» главные хоккейные трофеи страны впервые побывали и в Перми. Чемпион мира Евгений Кетов с удовольствием раздавал пермякам автографы и фотографировался с ними. Также прославленный хоккеист провел Второй краевой турнир по хоккею среди мальчиков, участие в котором приняли четыре команды: «Молот-1», «Молот-2», «Октан» и сборная Пермского края. Победителем стала команда «Молот-1», в составе которой играли и две девушки. Главный спонсор мероприятия ПАО «Метафракс» вручил победителям Кубок Гагарина в виде сладкого приза и спортивный инвентарь. Евгений Кетов подарил всем участникам кубки и медали.

Евгений КЕТОВ, чемпион России и мира, двукратный обладатель Кубка Гагарина в составе команды «СКА»:

– Очень радостно побывать на таком спортивном празднике и способствовать развитию юных хоккеистов. Даже немного завидую этим ребятам: в моем детстве не было случая, чтобы пригласили команду из Губахи или Соликамска на краевой турнир и показали серьезные кубки. Надеюсь, что в дальнейшем кто-нибудь из этих юных хоккеистов привезет олимпийское золото в Прикамье.

Армен ГАРСЛЯН, депутат Законодательного собрания Пермского края:

– В ходе визита глава региона Максим Решетников вручил главе Губахи соглашение Пермского края с Благотворительным фондом Елены и Геннадия Тимченко о постройке в городе ледовой арены. Для нас это настоящий прорыв, как в известной рекламе «Мечты сбываются». Откровенно говоря, история с подписанием тянулась очень долго, еще бы месяца два – и Губаха осталась бы без спортивного дворца. Очень хорошо, что это решение все же было принято. Теперь фонд выделит на строительство арены 150 млн рублей, а бюджет края – 38 млн рублей. И до конца года мы ее построим.

# «ЗОЛОТАЯ РАКЕТКА» В РУКАХ ВETERАНОВ

*О ветеранах ПАО «Метафракс» можно долго рассказывать – их энергии и задору позавидует любой. Они с удовольствием бегают на лыжах, плавают в бассейне, играют в шахматы и могут дать фору молодым в таких современных спортивных видах, как боулинг.*

**Е**ще недавно вместе с «молодежкой» компании они катали на дорожках шары, а сегодня уже собрались в спортивном комплексе «Губахинский» на турнире по настольному теннису и бадминтону «Золотая ракетка». Прекрасно оборудованные спортивные площадки настраивали участников на серьезные соревнования. Первыми теннисные ракетки в руки взяли мужчины. В серьезной борьбе за призовые места сошлись Н.Ф. Иванов, В.А. Ищенко, Л.А. Ищенко, М.М. Бородин, С.Г. Недайборщ, В.П. Усолцев, М.И. Чубец, Л.А. Комиссаров, В.Г. Шахаев, Н.И. Караваев, А.М. Александров и В.Н. Зенкин.



**– НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС** – один из наиболее доступных видов спорта, – подтверждает судья турнира Ришат Ишманов. – Он имеет очень хорошие перспективы и привлекает большое количество желающих им заниматься. Развитие и поддержка настольного тенниса важны

с точки зрения популяризации массовых видов спорта и здорового образа жизни среди ветеранов и работников компании.

Мужские игры оказались очень яркими и упорными. А победителями в них вышли Виктор Ищенко – 1-е место, Михаил

Бородин – 2-е место и Николай Иванов – 3-е место. В шестерку сильнейших игроков турнира также вошли Сергей Недайборщ, Леонид Ищенко и Михаил Чубец.

Не менее зрелищную, красивую и упорную игру показали женщины. В этом году участие

в теннисном турнире приняли И.К. Перминова, О.Ю. Кирова, Г.Г. Сакальникене, Н.А. Недайборщ, Л.И. Семенова, В.Ю. Шаврина, Т.М. Мартынова, Г.М. Ефимова, В.В. Хоменко, В.В. Суренкова и Р.А. Яковенко. По мастерству некоторых участниц видно, что не единжды им приходилось отстаивать на теннисных площадках спортивную честь подразделения, в которых они работали. А вот и победители – 1-е место завоевала Лариса Семенова, второй стала Ирина Перминова, третьей – Наталья Недайборщ. Шестерку лучших дополнили Галина Сакальникене, Валентина Шаврина и Валентина Хоменко.

**ПРОДОЛЖИЛИ ИГРОВУЮ** эстафету ветераны состязаниями по бадминтону. Здесь, в отличие от настольного тенниса, большое значение имеет правильная подача волана, умение маневрировать на площадке, а также техника и атлетические способности участника.

Не секрет, что ветераны компании – люди активные, энергичный и с особым оптимизмом смотрящие на жизнь. Дома их заставить очень сложно: то они в спортивных соревнованиях участвуют, то субботник устраивают на корпоративной базе отдыха, то на экскурсии или на даче – урожай для осеннего праздника выращивают. Не забывают и своих коллег, которые в силу возраста не могут выходить из квартиры – навещают, помогают словом и делом.

Сегодня совет ветеранов предприятия объединяет более 1380 человек. Каждые три года ветераны собираются на отчетно-выборную конференцию, в ходе которой избирают новый состав совета и председателя. В конце апреля в актовом зале заводоуправления состоялась очередная такая конференция. В начале встречи ветеранов поприветствовал заместитель генерального директора компании Рашид Шакиров. После чего председатель совета Вера Суренкова представила собравшимся отчет о деятельности совета ветеранов за последние три года.

Цели, задачи, цифры, факты, планы, злободневные вопросы – Верой Владимировной был проведен полный анализ работы совета за этот период, и, конечно, она не могла не сказать об активном участии наших ветеранов во множестве корпоративных и городских культурных и спортивных мероприятий. Приняв отчет, ветераны приступили к голосованию за новый состав совета ветеранов, членами которого вновь были избраны 11 человек. Председателем совета на ближайшие три года выбрана Вера Суренкова.

Первыми свое мастерство в бадминтоне показали мужчины. Исход нескольких игр показал, что равных на площадке вновь не оказалось Виктору Ищенко, второе место также досталось Михаилу Бородину, а третью ступень пьедестала почета занял Сергей Недайборщ. В топовую шестерку также попали Виктор Усольцев, Николай Иванов и Валерий Зенкин.

Спустя несколько дней эстафету бадминтона приняли женщины. Они тоже в полной мере показали сноровку, мастерство удара, внимание и логику. «Игра – это прежде всего острая мысль. Не случайно у теннисистов и бадминтонистов есть такая заповедь: играют ракеткой, а выигрывают головой», – добавил судья соревнований Ришат Ишманов.

Первое место в сложной борьбе заняла Лариса Семенова, второй стала Вера Суренкова, третьей – Наталья Недайборщ, четвертое место досталось Ирине Перминовой.

В завершение турнира организаторы состязаний поблагодарили ветеранов за участие и вручили всем подарки.

– Мы не зря назвали этот турнир «Золотая ракетка», поскольку участие в нем приняли ветераны, имена которых вошли в книгу «Золотой фонд предприятия», – отметила председатель Совета ветеранов Вера Суренкова. – Ветераны приняли решение в следующем году стать участниками ежегодной спартакиады «Бодрость и здоровье», которая проходит между структурными подразделениями компании.

**ВETERАНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ** уже с нетерпением ждут следующих спортивных стартов. Их главный жизненный девиз – «Вперед и только вперед, покой нам только снится!».

*Светлана БУТОРИНА,  
специалист сектора  
по работе с персоналом  
ПАО «Метафракс»*

## ФУТБОЛИСТЫ КОМПАНИИ – БРОНЗОВЫЕ ПРИЗЁРЫ КУБКА РОССИЙСКОГО СОЮЗА ХИМИКОВ

*Работники компании приняли участие в международном благотворительном мини-футбольном турнире «II Кубок Российского союза химиков». Первенство состоялось в Футбольном манеже «Спартак» им. Фёдора Черенкова в Москве.*

**В** турнире приняли участие компании и предприятия, входящие в состав РСХ, департамента химико-технологического и лесопромышленного комплекса, а также организации и предприятия, имеющие отношение к химии, нефтехимии, бытовой химии, фармацевтике. А также их партнеры из многих регионов России и стран СНГ. Почётными гостями первенства стали президент РСХ Виктор Иванов и заслуженный мастер спорта России Юрий Гаврилов. Увлекательное состязание прошло при поддержке ряда родственных структур химической промышленности из стран ближнего зарубежья.



От «Метадинеи» в турнире участвовали девять крепко сложенных аппаратчиков синтеза смольной производственной площадки в Орехово-Зуеве. Капитаном команды они выбрали самого активно игрока – Вячеслава Хохло-

ва. Команда показала высокие спортивные результаты и заняла 3-е место среди прочих 50 заявленных спортивных коллективов.

*Анаит ЕРАНОСЯН  
Фото автора*



Поздравляем с победой женскую сборную ПАО «Метафракс» по волейболу, ставшую золотым призером очередного этапа спартакиады Росхимпрофсоюза. Наши спортсменки провели четыре упорные встречи с командами-соперницами из Березников и Соликамска, не дав им ни единого шанса. Родные стены и площадка спортивного комплекса «Губахинский», а также отличная подготовка девушек и вера в свои силы позволили им взять победный реванш над прошлогодним победителем – командой «Уралкалий».



**БАЛЕТ  
ЕВГЕНИЯ  
ПАНФИЛОВА**

**ТАЙНЫ ГОРЫ  
КРЕСТОВОЙ**

МОЛОДЕЖНАЯ СТУДИЯ-ТЕАТР  
**ДОМИОНТА**

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ДЕПУТАТА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ АРМЕНА ГАРСЛЯНА, МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ ПЕРМСКОГО КРАЯ И АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ГУБАХИ

**24 ИЮНЯ  
В 21:30**

г. Губаха  
гора Крестовая  
Рудянский спой

12+

ПРОДАЖА БИЛЕТОВ:  
**WWW.TEATRO.RU**  
ЗЕЛЁНЫЙ СБОР: 100 Р

**ЗАКАТ НА КРЕСТОВОЙ**

**РОМЕО И ДЖУЛЬЕТТА**

Балет по одноименной трагедии В. Шекспира в хореографии маэстро Е. Панфилова с аутентичными декорациями, на музыку С. Прокофьева. Спектакль номинант российской национальной театральной премии «Золотая маска» в трех номинациях.

ГАЛА-СПОНСОР:  **ФОРАБАНК**

ПАРТНЕРЫ:  уральский завод противогололёдных материалов **ИНГОССТРАХ** *Ingostrakh* **МЕТАФРАКС**

 ПОЛИЭК-М  РОСГОССТРАХ  РЕГИСТРАТОР ИНТРАКО **ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА:**  BUSINESS CLASS  Аэропорт ПЕРМЬ  XV  АРГУМЕНТЫ И ФАКТЫ  МедиаКУБ