

Октябрь по финансам в бюджете **2** Совсем другая жизнь **3**
Техническое задание на новую индустриализацию **4** Учить английский **6**
Новые силы укрепили компанию **18** С неограниченным оптимизмом **20**

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ НА НОВУЮ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЮ –



главный итог Инженерно-промышленного форума, прошедшего на «Пермской ярмарке» 6-7 ноября.

Инженерно-промышленный форум, прошедший в Перми при участии федеральных экспертов и представителей истеблишмента, не только констатировал уровень экономического развития региона, но и задал определенный вектор сотрудничества учебных заведений региона и представителей традиционно сильного в Прикамье промышленного сегмента, в том числе и в химической промышленности.

МОЖНО СКАЗАТЬ, форум сформулировал «техзадание» для новой индустриализации России. В частности, намечен механизм решения проблемы недостатка квалифицированных инженерных кадров и модернизации производств. При этом в регионе уже работают собственные программы, которые оценили на федеральном уровне.

Продолжение на стр. 4

«МЕТАФРАКС» – В ПОЧЕТНОМ РЕЕСТРЕ

На основании предложения администрации Губахинского городского округа компания «Метафракс» включена во Всероссийский реестр «Книга Почета» за 2014 год.

ЭТО ОБЩЕДОСТУПНЫЙ информационный ресурс, включающий перечень государственных, муниципальных и частных предприятий и учреждений, деятельность которых является экономи-

чески эффективной и социально значимой для своего региона.

КОМПАНИЯ ВКЛЮЧЕНА в реестр за активное участие в социально-экономическом развитии территории, осуществление финансовой и иной помощи социально значимым учреждениям, внедрение инновационных технологий, участие в природоохранных мероприятиях и реализации экологических программ.

93

ТЫСЯЧИ

тонн метанола выпущено
компанией «Метафракс»
в октябре, это на 3 тыс. тонн
больше планового показателя

ОКТАБРЬ ПО ФИНАНСАМ В БЮДЖЕТЕ

На «Метафраксе» подвели итоги работы компании в октябре.

СБЫТ

— Этот месяц по объяснимым причинам оказался не самым удачным, – заявил коммерческий директор Андрей Давыдов. – Ряд производств находились в ремонте, поэтому мы отстали от плановых показателей по реализации ряда продуктов. Однако, финансовые результаты соответствуют бюджетному плану, благодаря курсовой разнице и адекватному росту цен на отгружаемую продукцию.

ТАК, МЕТАНОЛА отгрузили потребителям чуть более 64 тыс. т., незначительно отстав от плана. Положение дел на рынке России – благоприятное, с 4-го квартала выросли экспортные цены, но ситуация и на внешнем рынке благоприятствует. Отгружаем потребителям все запасы, но продукта не хватает: запросы рынка высоки и они превышают возможности по его выпуску.

Даже с учётом простоя из-за ремонта, образовались небольшие остатки в цехе уротропина. Их можно было продать, но из-за позднего подхода контейнеров отгрузку перенесли на ноябрь. В октябре порядка 40% составила отгрузка на внутренний рынок, но заметно отставание от плана в экспортных поставках. До конца года ситуация должна наладиться благодаря стабильной работе двух агрегатов, потребности рынка будут обеспечены без заводских остатков.

– **ПО ПЕНТАЭРИТРИТУ** бюджетный показатель перевыполнен на 56 тонн: отгрузили более 1290 тонн. В итоге внутренний рынок в плюсе, однако есть отставание в поставках на экспорт, по абсолютным показателям они остались на уровне 2013 года. Это связано с тем, что один из наших крупных потребителей значительно снизил объёмы закупки сырья, – уточнил Давыдов.

ФОРМАЛИНА (37%) отправлено потребителям более 9 тыс. т., бюджетный план перевыполнен на 1459 т. Заметно превзойдён уровень 2013 года и сентября нынешнего. «Напомню, что последние месяцы года по КФК и формалину – самые напряженные, – заявил Андрей Валерианович. – К сожалению, ООО «Метадина» не добрала плановый объём, отстав от бюджета,



но в сравнении с 2013-м годом там отмечен рост потребления этого продукта».

Превышен бюджетный план и по КФК: потребителям отгружено порядка 18 тыс. т., производственники перекрыли фактический объём 2013 года. «Ситуация с продажей схожа с метанолом: вся произведённая продукция уходит без остатков к потребителю. Как и по формалину – спрос превышает наши производственные возможности», – констатировал Давыдов.

ПРОИЗВОДСТВО

Метанола в октябре выпустили 93 тыс. тонн – на 3 тысячи больше плана. «Благодаря завершённой реконструкции, заметно снижены расходные нормы на одну тонну этого продукта по газу, щёлочи, кислоте и электроэнергии», – уточнил заместитель начальника производственно-технологического отдела Андрей Сальвицкий.

ПЕНТАЭРИТРИТА выпустили 1159 т., – на 59 т. больше оперативного плана, и на 57 т. больше факта октября 2013-го. Расходные нормы на тонну продукта остались на уровне плана, за исключением едкого натра.

Выпуск уротропина на старой установке практически достиг 657 т., на новой установке – 907 т. План превышен на 57 т.

и на 7 тонн соответственно. В целом продукта выпущено 1564 т., что на 64 т. больше плана, и на 420 т. больше факта октября 2013-го. По обеим установкам отмечено снижение расходных норм по аммиаку и метанолу.

При оперативном плане в 8 тыс. тонн формалина (37%) выпущено 9,2 тыс. т., что более чем на 30% превышает показатель октября минувшего года. При производстве продукта снижены расходные нормы по метанолу, деминерализованной воде и пару.

В октябре концентрированного формалина произвели 11,8 тыс. т., на 698 т. больше плана и на 723 т. больше факта 2013 года. Внутривзаводское потребление формалина несущественно снизилось, составив 45% от общего объёма производства. Расход основного сырья не превысил нормы, даже отмечено снижение по метанолу.

ПОДВОДЯ ИТОГИ, исполнительный директор Виктор Майер напомнил руководителям их обязанность обеспечивать исполнение бюджетов. «В 2015 году мы расширяем товарный ассортимент за счёт микронизированных продуктов, – напутствовал коллег Виктор Викторович. – Все тонкости постановки их на промышленное производство должны быть учтены, а возможные проблемы вовремя устранены».

Герман САМАРИН

СОВСЕМ ДРУГАЯ ЖИЗНЬ

«Химспецстрой» сдал «народную» дорогу на Гари на три месяца раньше срока.

В середине ноября в Краснослудском поселении открыли капитально отремонтированную 13-километровую автодорогу, связывающую посёлки Боровково, Бобки, Гари, Красная Слудка и Талица с региональной автотрассой Пермь – Березники. Генподрядчик проекта «Химспецстрой» реконструировал объект на собственные средства и сдал «народную» дорогу раньше срока.

ВЛАСТИ МНОГО ЛЕТ обещали построить трассу до Гарей, но каждый раз проект откладывался из-за отсутствия денег на софинансирование со стороны сельского поселения. В итоге ремонт полотна с укладкой асфальтобетонного покрытия запланировали выполнить за счет краевого дорожного фонда и «народных» денег, которые собирали активисты организации «Содействие пользователям автодороги Пермь – Березники – Гари» с жителей поселков и дачников. 5% от общей стоимости проекта изыскали власти Добрянского района.

КОНКУРС на реконструкцию дорожного полотна от федеральной трассы Пермь – Березники до деревни Гари состоялся в начале года. Его условием изначально была безавансовая система работы генподрядчика. Победитель конкурса – березниковский «Химспецстрой» – заключил с заказчиком договор с объёмом финансирования почти в 286 млн руб. и со сроком исполнения не позднее начала февраля будущего года.



– **МЫ БЫЛИ** генподрядчиком проекта, – пояснил гендиректор строительной компании «Химспецстрой» Камиль Сафин. – Это был проблемный участок, не имевший круглогодичной связи с сетью краевого и федерального значения. Учитывая, что на территории поселения проживают полтысячи местных жителей и более 20 тысяч дачников-пермяков, власти края пошли навстречу пожеланиям людей привести в порядок дорогу, находящуюся во владении Добрянского муниципального района.

Сдача в эксплуатацию реконструированного объекта состоялась 12 ноября, на два с лишним

БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЯМИ ОТ НОВОЙ ТРАССЫ станут жители деревни Гари, владельцы почти 5 тысяч коттеджей и 10 тысяч летних дач.

месяца раньше срока. Отныне местные жители имеют круглогодичное транспортное сообщение с региональным центром и возможность беспрепятственно выехать в другие регионы.

Организацию и ход работ прокомментировал председатель совета директоров СК «Химспецстрой» Армен Гарслян:

– Наша дочерняя структура СК «Химспецстрой» взяла за правило работать с высоким качеством, не теряя времени и контролируя расход каждого вложенного рубля, – заявил Армен Гайосович. – Для нас важно, чтобы социальный объект, возведённый в том числе и на народные деньги, долго и надёжно служил людям.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА за счет собственных оборотных средств еще раз доказала финансовую состоятельность одного из ключевых игроков рынка дорожного строительства Прикамья:

– В этом году региональный дорожный фонд планирует перечислить СК «Химспецстрой» 30% суммы, затраченной на объект, поступление остальных средств запланировано в 2015 году. Однако это не повлияет на финансовую устойчивость компании, текущие проекты и стройки будущих периодов должны пройти в штатном режиме, – добавил Армен Гарслян.

Кристина ЛЕОН,
Сергей МАРИНЦЕВ

В целом строители СК «Химспецстрой» ежегодно возводят или приводят в нормативное состояние не менее 85 км региональных дорог.

В 2014 году компания произвела капремонт 24-километрового отрезка автотрассы Кунгур – Соликамск и средний ремонт 20-километрового участка Пермь – Березники.



ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ НА НОВУЮ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЮ –

главный итог Инженерно-промышленного форума, прошедшего на «Пермской ярмарке» 6-7 ноября.

Продолжение. Начало на стр. 1

Михаил БАБИЧ, полномочный представитель Президента РФ в Приволжском федеральном округе:

– Все сегодня занимаются подготовкой и последующим развитием молодых ученых. Пермский край сегодня – передовая в этом плане площадка. Опыт ее работы будет использован и полезен для всей страны.

НЕХВАТКА инженерных кадров – вопрос актуальный для подавляющего большинства отраслей. Современная система подготовки востребованных молодых специалистов получила наименование «дуальное

обучение». В советское время с этой задачей помогал справляться институт наставничества и госзаказ на распределение выпускников. Прошлый опыт адаптирован к реалиям современности. Теперь, приходя

Пермский инженерно-промышленный форум проходил по инициативе губернатора края Виктора Басаргина и состоял из двух дней насыщенной работы, десятков «круглых столов», семинаров и дискуссий. В форуме приняли участие первые лица страны, известные ученые и заслуженные инженеры России, руководители российских и зарубежных предприятий и организаций, главы регионов и представители федеральных и региональных органов власти. Они обсуждали проблемы и перспективы отечественной промышленности, модернизации российской экономики, улучшения инновационной политики, подготовки высококвалифицированных кадров.

Закрытие форума прошло в рамках итогового пленарного заседания. В нем приняли участие руководитель исследовательской группы «Конструирование будущего» Сергей Переслегин, вице-президент Нанотехнологического общества России Георгий Малинецкий, ректор Пермского национального исследовательского политехнического университета Анатолий Ташкинов.

Эксперты обобщили результаты работы ключевых секций форума. Итогом стало подписание декларации «Техническое задание на «Новую индустриализацию», которое включило 15 основных тезисов.



АЛЕКСАНДР НОВАК, МИНИСТР ЭНЕРГЕТИКИ РФ:

– Нам важно понимать: чтобы двигаться вперед, чтобы быть лидерами в мировой экономике, чтобы развивать наше производство, мы должны не только уметь внедрять технологии и покупать новое оборудование, его разрабатывать, в первую очередь мы должны развивать человеческий капитал.

на завод, молодой специалист закрепляется за наставником, проходит индивидуальную программу обучения, подготовки и развития. Таким образом учебное заведение и предприятие совместно готовят специалиста под заказ бизнеса.

ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

площадок форума была посвящена системе дуального обучения. В Пермском крае его прообраз был создан более десяти лет назад руководством ОАО «Метафракс». Параллельно с мощной программой модернизации была запущена система подготовки компетентных кадров для высокотехнологичного производства. Именно тогда в Губахе был открыт Уральский химико-технологический колледж. Об этом речь шла на стенде компании в ходе осмотра экспозиции высокими гостями во главе с заместителем председателя федерального правительства Ольгой Голодец.

АРМЕН ГАРСЛЯН, Председатель Совета директоров ОАО «Метафракс»:

– Создание на базе технического училища Уральского хими-



ко-технологического колледжа шло очень непросто. В то время по всей стране ссузы сокращались. Сегодня система успешно функционирует, выпускники УХТК действительно востребованы. На «Метафраксе» работают 630 выпускников колледжа разных лет – почти треть всего коллектива. Это лучший показатель реальной эффективности системы дуального обучения.

Подготовкой основных рабочих кадров в компании начинают заниматься со школьной скамьи: проводят предметные олимпиады для школьников в регионе присутствия, помогают улучшить инфраструктуру учебных заведений. В школах оборудованы компьютерные классы и химические лаборатории.

БУДУЩЕГО ХИМИКА сопровождают на всех ступенях: производственная практика, профориентация, разработка совместных учебных планов. Главные специалисты предприятия – приглашенные преподаватели профильных дисциплин в колледже.

Опытом дуального обучения в действии поделился на одном из «круглых столов» Форума Михаил ВОРОШИЛОВ, аппаратчик конверсии производства метанола ОАО «Метафракс», приглашенный преподаватель УХТК:

– С удовольствием преподаю в колледже с января 2010 года. Для меня это возможность профессионального роста и общения с потенциальными работниками цеха. Система взаимодействия налажена: наши практиканты, выпускники УХТК, в подавляющем большинстве уже трудятся на предприятии или в группе компаний. При этом



Заместитель председателя Правительства РФ Ольга Голодец, полномочный представитель Президента России в Приволжском федеральном округе Михаил Бабич, министр энергетики РФ Александр Новак и губернатор Пермского края Виктор Басаргин осмотрели экспозицию Пермского инженерно-промышленного форума. На стендах пермских промышленных предприятий были представлены флагманы прикамской экономики. Среди них – «Протон-ПМ», «Редуктор-ПМ», «ЛУКОЙЛ», «Уралкалий», «Мотовилихинские заводы», «Искра». Успехи отечественного химпрома на стенде ОАО «Метафракс» представил глава Совета директоров Армен Гарслян.

трудоустройство студентов происходит еще до окончания обучения в колледже, и учебное заведение идет им навстречу, формируя гибкий учебный план.

ПО ОКОНЧАНИИ УХТК,

как и у абитуриента после школы, у молодого работника появляется реальная возможность окончить вуз по профильной специальности.

Работа компании с вузами предполагает трехсторонние контракты на обучение студентов. Сегодня при поддержке «Метафракса» учатся порядка 70 человек.

СОГЛАШЕНИЯ, подписанные компанией с профильными вузами и факультетами, в том числе предполагают серьезную научно-исследовательскую деятельность.

ВСЯ ЭТА СОВМЕСТНАЯ

работа нацелена на то, чтобы компания была обеспечена квалифицированными кадрами, имея возможность планировать кадровую потребность на обозримо долгосрочный период.

ПОЛУЧАЕТСЯ, ЧТО проблема дефицита грамотных высококвалифицированных технических кадров может быть успешно решена при совместной инициативе бизнеса, учебных заведений и взаимодействия с местными властями. Поддержка федерального центра при этом становится одним из ключевых условий эффективности, что и подтвердил в рамках форума министр энергетики РФ Александр НОВАК:

– Хочу поблагодарить губернатора Виктора Басаргина за то, что он организовал этот форум. Подготовка кадров – очень актуальный вопрос. Я рассчитываю, что сегодня в рамках обсуждения на форуме компании, предприятия и вузы поделятся своим опытом – как можно совместить заказ и потребность промышленности в высококвалифицированных кадрах и получить конкретные предложения, которые позволят нам успешно решить эту задачу.

Мария КОНОВАЛОВА
Фото автора и Константина ДОЛГАНОВСКОГО

ЗВЕЗДНЫЙ-ЮБИЛЕЙНЫЙ: «ЗДЕСЬ НЕ СТРЕЛЯЮТ»

ОАО «Метафракс» совместно с местными отделениями ВПП «Единая Россия» Губахи, Кизела и Гремячинска объявляет старт благотворительной акции

За последние месяцы небольшой поселок Юбилейный Гремячинского района принял на постоянное проживание почти сотню беженцев из Украины.

Убегая от ужасов гражданской войны на востоке страны, оставив имущество и покинув собственное жилье, переселенцы прибыли в пункт временного размещения на базе лагеря «Звездный» в г. Пермь. Оттуда силами региональной и местной власти беженцев перевезли в поселок Юбилейный.

С одеждой и обувью помогли краевые структуры МЧС и министерства соцразвития. Местные жители экипировали переселенцев теплой одеждой для работы на открытом воздухе. Дети уже устроены в школу и детский сад, взрослые трудятся

на деревоперерабатывающем заводе Гремячинска.

По программе «Соотечественник» украинские беженцы рассчитывают получить гражданство России, а значит прочно и надолго остаться на Урале.

СЕГОДНЯ ДВАДЦАТЬ ШЕСТЬ семей наших соотечественников размещены в некогда пустующих квартирах бывшего шахтерского поселка. Некогда пустующих, а сегодня пустых.

Переселенцы не имеют вещей первой необходимости: мебели, кухонной утвари, домашнего текстиля, постельного белья.

Всем миром и по-соседски мы просим сотрудников ОАО «Метафракс» помочь соотечественникам.

СРЕДСТВА НА ПОКУПКУ предметов первой необходимости для переселенцев можно передать руководителю вашего структурного подразделения/отдела с 5 по 19 декабря.

АКТИВИСТЫ молодежной организации ОАО «Метафракс» и партии «Единая Россия» обязательно доставят купленные вещи до нуждающихся.

Пусть самый любимый в России семейный праздник – новый год – будет теплым и уютным для всех. Пусть нашим соотечественникам он принесет веру в добро и мирное будущее!

На возникшие вопросы ответят специалисты сектора по работе с персоналом:
тлф. (34248) 9-23-05, 9-22-90

КАДРЫ **встреча с молодыми специалистами**

УЧИТЬ АНГЛИЙСКИЙ...

...посоветовал молодым специалистам генеральный директор.

В своем плотном рабочем графике генеральный директор «Метафракса» Владимир Даут обязательно находит время для общения с молодыми специалистами, недавно начавшими трудовую деятельность на предприятии. В этот раз встреча прошла в традиционном формате.

Заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров рассказал молодым специалистам о главных направлениях кадровой политики, реализуемой на предприятии.

– Омоложение коллектива предприятия – доминанта работы кадровой службы, – отметил он, – нам важно привлекать молодых квалифицированных специалистов. При этом мы осознаем важность социальных льгот и возможности самореализации и карьерного роста. И все для этого в компании есть.

НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ пятая часть коллектива – это молодые сотрудники до 30 лет. Согласно программе подготовки кадров, рассчитанной до 2020 года, на смену работникам, достигшим пенсионного возраста, должны будут прийти более 300 человек. И ставка здесь, конечно же, делается на молодые, профессиональные, инициативные кадры.

– **МЫ ДОВЕРЯЕМ МОЛОДЫМ**, опираясь на их знания, амбициозность, энергию, – добавляет Рашид Шакиров. – Средний возраст нашего кадрового резерва, а это претенденты на руководящие должности и на должности ведущих специалистов, составляет 30 лет.

В ХОДЕ ВСТРЕЧИ заместитель директора также остановился на корпоративной культуре, социальной политике предприятия, деятельности молодежной

организации, в которой многие из молодых специалистов уже успели себя проявить.

ГЕНДИРЕКТОР ВЛАДИМИР ДАУТ познакомил молодежь с группой компаний «Метафракс», рассказал о продукции, выпускаемой на химических площадках, подробно остановился на инвестиционных проектах, которые предстоит реализовать в ближайшие годы.

– **ХОЧУ ПОЖЕЛАТЬ** нашим молодым специалистам, чтобы вы нашли свое место, не переставали работать над собой. Если человек хочет чего-то добиться, он должен много учиться. Не останавливайтесь на достигнутом, ведите здоровый образ жизни и осваивайте английский язык, это вам обязательно пригодится.

Ольга ВОТИНЦЕВА

РЕГИСТРАТОР ИНТРАКО ВОЗГЛАВИЛА ОЛЬГА ПОМОРЦЕВА

По итогам 9 месяцев компания продемонстрировала успешные финансово-экономические показатели и более чем стопроцентный прирост клиентской базы.

Нынешним летом единственным региональным регистратор Прикамья ЗАО «Регистратор Интрако» возглавила Ольга Поморцева, ранее на протяжении трех лет входившая в Совет директоров ОАО «Метафракс».

ИТОГИ РАБОТЫ компании за январь-сентябрь новый генеральный директор характеризует выполнением бюджетных показателей и качественным приростом клиентской базы на фоне жесткой конкуренции со стороны федеральных игроков рынка и ужесточением правил лицензирования деятельности реестродержателей.

– По итогам девяти месяцев «Регистратор Интрако» достиг

бюджетных показателей по прибыли и выручке, но что особенно важно на перспективу, более чем в два раза увеличилось число наших клиентов – акционерных обществ Пермского края и других регионов РФ, – подводит промежуточные итоги Ольга Викторовна.

– У нас давно не было такого прироста, – отметил Председатель наблюдательного совета «Регистратора Интрако» Дмитрий Кравчек на ноябрьском заседании.

За последнее время команда регистратора усилила юридическую службу, направление корпоративного консалтинга, в плане клиентского обслуживания создана система персональных менеджеров.

В итоге из 39 регистраторов России «Регистратор Интрако» остается единственным региональным представителем в Приволжском федеральном округе, имея при этом 12 филиалов по всей стране.

Регистратор ведет реестры всех пермских банков, а также банков федерального значения, таких, например, как ФОРА-БАНК, открывший филиалы в Прикамье более двух лет назад.

Репутация надежного и серьезного профессионала, более 18 лет оказывающего услуги на рынке ценных бумаг, помогает компании сопровождать эмитентов в 11 субъектах РФ.

– Сегодня доля компаний-клиентов с пропиской вне Пермского края превышает половину, – уточняет Ольга Поморцева, – при этом мы очень ценим давних партнеров, крупных промышленников Прикамья, таких как «Соликамскбумпром», «Мотовилихинские заводы», «Метафракс».

Мария КОНОВАЛОВА



Ольга Викторовна Поморцева окончила экономический факультет Пермского государственного университета. Занималась налоговыми и экономическими операциями на предприятиях дорожного строительства, в финансовых структурах. С 2006 по 2012 год возглавляла ТД «Метафракс», в течение трех лет, с 2009 года входила в состав Совета директоров ОАО «Метафракс». Имеет подтвержденную квалификацию специалиста финансового рынка по управлению и ведению реестра владельцев ценных бумаг.

ОЛЬГА ПОМОРЦЕВА: Наша стратегическая задача – удержать свою долю на рынке и по возможности прирастить клиентскую базу эмитентов. Мы намерены и в дальнейшем оперативно реагировать на изменения условий регистраторского бизнеса и соответствовать всем требованиям законодательства, чтобы оставаться реестродержателем высокого профессионального уровня, надежным, как швейцарский банк.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ НА ОХРАНЕ ТРУДОВЫХ ИНТЕРЕСОВ

В ноябре на «Метафраксе» прошла учеба вновь назначенных уполномоченных по охране труда. Опытный преподаватель, заместитель председателя крайкома Росхимпрофсоюза, главный технический инспектор Владимир Потеряев подробно рассказал о должностных обязанностях упол-

номоченных, нормативной базе, на которой основывается их деятельность, озвучил конкретные приемы ведения общественной работы по охране труда. Особое внимание было обращено на задачи уполномоченных в части снижения производственного травматизма и улучшения условий труда работников.

– Охрана труда – одно из важнейших направлений деятельности профсоюза в деле защиты интересов работников, – отмечает председатель профсоюзной организации ОАО «Метафракс» Людмила Красных, – поэтому учебе профактива стараемся уделять повседневное внимание. На нашем предприятии уполномо-

ченные по охране труда есть в каждом цехе. Они работают в одной связке с отделом охраны труда и промышленной безопасности, помогая создавать в подразделениях здоровые и безопасные условия труда, а также осуществляя контроль состояния охраны труда.

Ольга ИВАНОВА



Так выглядит новолачная смола, которую изготовили в Орехово-Зуевском филиале компании «Метадина»

НОВОЛАЧНЫЕ СМОЛЫ СВЯЗАЛИ ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ

В давние времена химик, получивший в ходе опыта продукт, не поддающийся кристаллизации, разочарованно вздыхал: тупик... Но время всё расставило по местам: сегодня химические предприятия работают с такими продуктами. В ходе переработки их превращают в вещества, необходимые в качестве сырья или иных материалов для разных отраслей индустрии. Речь идёт о новолачных фенолформальдегидных синтетических смолах, или бакелите.

Синтетические смолы выгодно отличаются от природных аналогов тем, что их можно получать с заранее заданными параметрами. Новолачные фенолформальдегидные смолы обладают свойствами термических реактопластов и являются

электроизоляционным материалом, изделия с его применением вытеснили из нашего быта розетки и выключатели из фарфора. Этот материал и родственные ему пластмассы сегодня заняли особое место в машиностроении и приборостроении.

ОКАЗЫВАЕТСЯ, в 20-30-х годах прошлого столетия все модницы мечтали о бакелитовых браслетах и бусах, как о немислимо дорогом подарке. Это был писк моды. Поражала красота материала: бакелит отлично имитировал слоновую кость,

кораллы и даже черепаховый панцирь. Ныне их можно увидеть лишь у коллекционеров (на фото).

Новолачные фенолформальдегидные смолы являются твердыми олигомерными про-

Немецкий химик Байер в 1872 году случайно смешал формальдегид с раствором фенола и получил некую вязкую массу. При нагревании она превратилась в твердое нерастворимое вещество и дальше не плавилась. Учёный не мог предвидеть, какой продукт получил. Лишь спустя 35 лет бельгийский химик Бакеланд узаконил способ его получения, подтвердив возможность дальнейшей переработки. За сходство с природным материалом продукт Байера назвали синтетической смолой. Она выпускается промышленностью с 1912 года под названием бакелит.



В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ выпуск современных новолачных фенолформальдегидных смол, используемых в разных отраслях производства, на современном технологическом уровне налажен только лишь в компании «Метадина» (Орехово-Зуево). Также компания выпускает высококачественные, находящие широкий спрос карбамидоформальдегидные, меламинакарбамидоформальдегидные, меламиноформальдегидные смолы, а также резольные фенолформальдегидные, новолачные фенолформальдегидные смолы и пульвербакелит.

дуктами поликонденсации фенола с формальдегидом в кислой среде. Пульвербакелиты же представляют собой измельченную смесь новолачной фенолформальдегидной смолы с отвердителем (в его роли чаще всего выступает уротропин).

ВЫПУСКАЮТ СМОЛЫ в разной форме – гранул или чешуек от белого до желтого цвета. А пульвербакелит – в виде тонкодисперсного порошка от белого до желтого цвета. Область применения фенолформальдегидных новолачных смол и пульвербакелита зависит от регулируемых во время производства свойств, таких как текучесть, температура каплепадения, температура плавления, степень измельчения и многие другие.

РУКОВОДИТЕЛЬ ФИЛИАЛА Андрей Половодов в беседе с корреспондентом подчеркнул, что «Метадина» – один из производителей и поставщиков «твердых» промышленных смол для многих областей промышленности.

– Действительно, новолачные смолы и пульвербакелит находят повсеместное использование в различных отраслях промышленности, – уточнил Андрей Александрович. – В первую очередь, широкое применение они нашли в производстве

абразивных материалов, например, отрезные, шлифовальные и обдирочные круги.

ИНТЕРЕСНО И ТО, что новолачные смолы используются в производстве формованных огнеупоров – корундовых, доломитовых, силикатных и других марок кирпича. Кроме того, существуют неформованные абразивные материалы, где новолачные материалы тоже применяют, но в меньшей степени. Активно используются они и в производстве электроизоляционных материалов.

– Помимо названного пульвербакелиты применяют в производстве волоконных материалов для автомобильной промышленности (фетра), – уточнил ведущий менеджер по продажам Андрей Цвилёв. – Их используют при изготовлении шин и фрикционных (тормозных) колодок.

НАШЛИ ПРИМЕНЕНИЕ в производстве пропантов, которые, в свою очередь, используются для увеличения отдачи нефтяных пластов. Необходимы в литейной промышленности, для плакирования песка и производства форм и стержней по Croning/Shell процессу.

Специалисты особо подчеркнули применение смол и в оборонной промышленности страны. «В целом разные марки обладают несходными свойствами и имеют разное назначение. Но все они востребованы в экономике России», – завершил рассказ Цвилёв.

Герман САМАРИН
Фото автора

НОВОЛАЧНЫЕ СМОЛЫ и пульвербакелит находят повсеместное использование в различных отраслях промышленности.



Лаборанты Галина БЕЛКИНА и Тамара ДЖОХАДЗЕ определяют температуру каплепадения новолачной смолы. Это важный показатель её качества



Орехово-Зуево. Загрузка меламинаформальдегидной смолы в автоцистерну заказчика



В мешках – пульвербакелит. Машинист Сергей КОЛОВЕРТНЫХ нагружает и отвозит их к месту складирования перед отправкой потребителям

КАК КОНСТРУКТОР ЗАСТАВИЛ СТАРУЮ УСТАНОВКУ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

В ОАО «Метафракс» и ООО «Метадинеа» трудятся специалисты, способные кардинально изменить к лучшему устоявшиеся производственные традиции или обновить технологический процесс за счёт современных технических разработок. Один из них – главный инженер проектов Орехово-Зуевского филиала Денис Софронов.

Молодой выпускник Пермского технического университета нашёл применение знаниям в профильных структурах в Перми, затем в Березниках, откуда поступали заманчивые приглашения. Но, устав мыкаться по переполненным общагам, принял предложение трудоустроиться в стремительно набиравшее рейтинг в химической индустрии России ОАО «Метафракс». Тем более что в родном городе, по сути, пустовала просторная родительская квартира.

– Родственники убедили меня подать заявку и предложения на стартовавший в «Метафраксе» конкурс на замещение вакантной должности конструктора, – вспоминает Денис Викторович. – Я решился, хотя некоторые однокурсники вносили смутение, отговаривали, дескать, не суйся туда, ты же осваивал машиностроительный профиль, а не химический. Тем не менее в итоге, после ряда конкурсных собеседований, из пяти претендентов я был принят на должность инженера-конструктора. И успешно трудился в механической службе одного из подразделений до 2006 года, разработав и внедрив ряд перспективных интересных проектов.

В ТЕ ГОДЫ на предприятии стартовал конкурс молодых специалистов. Денис, не лишенный здоровых честолюбивых планов, решил посостязаться с коллегами и выставил на суд сурового жюри необычный проект.



Главный инженер проектов Денис СОФРОНОВ за разработкой очередной новинки для технологии производства Орехово-Зуевской площадки ООО «Метадинеа»

– **Я ДАВНО ВЫНАШИВАЛ** метод воплощения в жизнь идеи автоматизированного проектирования узлов, машин и механизмов, – поделился Софронов. – И в конкурсном изыскании предложил методику, которую сам же протестировал и пришёл к весьма убедительным результатам.

Защита проекта прошла успешно, её итог впечатлил гендиректора «Метафракса» Владимира Даута, и руководитель пригласил незаурядного конструктора к себе на обстоятельную беседу.

– Владимир Александрович предложил место в Орехово-Зуевском филиале «Мета-

динеи», поручив перевести работу конструкторского отдела, в котором трудятся два с лишним десятка специалистов, на компьютерное проектирование, – сообщил собеседник. – Я с энтузиазмом взялся за предложенный участок работы, задача показалась ин-

тересной, и была надежда, что коллеги поймут её очевидную перспективность.

К чести орехово-зуевских конструкторов, они с ходу уловили явный позитив новшества губахинского сподвижника и активно поддержали Со-

ДЕНИС ВИКТОРОВИЧ СОФРОНОВ родился в 1976 году в Губахе, окончил 2-ю общеобразовательную школу. Поступил в Пермский технический университет на факультет прикладной математики, но вскоре понял, что фундаментальная наука его мало «греет» и сменил в этом же вузе профиль. В 2001-м окончил аэрокосмический факультет, освоив специальность «Производство и конструирование изделий из композиционных материалов».

фროнова. Единомышленники с интересом взялись проектировать по заданиям производителей различные узлы и агрегаты химического оборудования в рамках полного технического перевооружения основных мощностей или замены отдельных установок, отработавших свой ресурс, на новые изделия.

– МЫ ОТСЛЕЖИВАЕМ работу сконструированных нашим коллективом узлов и, если нужно, производим их доработки с учётом эксплуатационных реалий на каждом участке технологической цепочки, – поясняет Денис Викторович свою задачу. – Вот совсем недавно мы существенно доработали агрегат, смонтированный ещё в 2009 году.

К сожалению, чем старше по возрасту установка, тем большего внимания она требует в плане доработки со стороны конструкторов и проектировщиков.

ДЕНИС ПРИНЦИПИАЛЬНО не оформляет эксклюзивные разработки в виде изобретений или каких-то ноу-хау, чтобы «застолбить» на них авторство.

– Мы с коллегами лишь существенно расширяем возможности действующих узлов для их более эффективной работы, – подчеркнул Софронов. – А своего продукта для массового производства не изготавливаем.

Скромничает Денис Викторович. По оценкам директора Орехово-Зуевского филиала ООО «Метадина» Андрея Половодова и технического директора Вадима Галкина, существенные доработки, внесённые лично Денисом в устаревший или чей-то не совсем удачный проект, экономят предприятию многомиллионные суммы без роста себестоимости продукции.

– Я черпаю особую энергетику в своей профессии, – смущен-

но улыбаясь, признался конструктор. – Дело моей жизни нравится мне возможностью поиска новых, порой неожиданных решений в годах устоявшемся проекте агрегата. Душа поёт, если привычный узел заработает по-новому, принося ощутимую пользу всей установке, а значит, и предприятию. Всё это надо прочувствовать до мелочей, чтобы понять меня как конструктора...

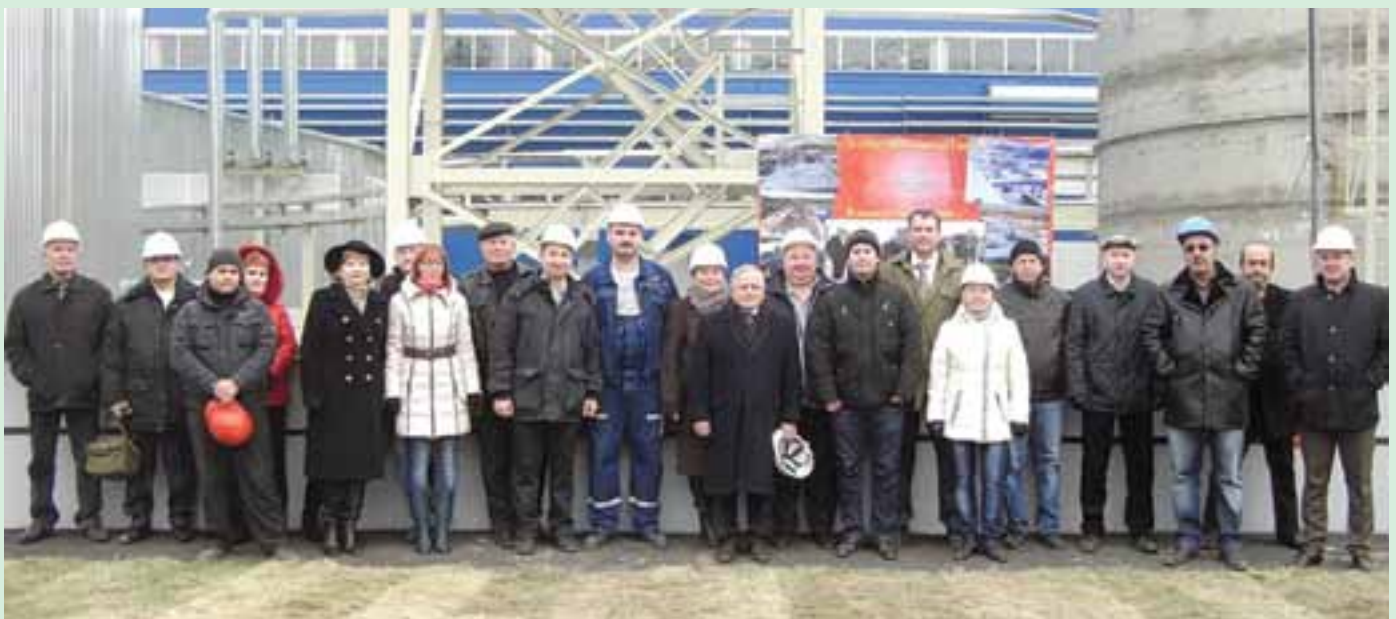
СОФРОНОВ ПОЯСНИЛ, что на одно и то же проектное задание на изготовление новинки у коллег обязательно найдётся несколько оригинальных версий его воплощения. А предложить идеальное решение может лишь ас в своём деле. На совместных «летучках» конструкторы и организаторы производства выбирают наиболее удачный вариант, отработав до малейших тонкостей все «плюсы» и стараясь свести к нулю «минусы».

– Поэтому мы и стремимся к высшему пилотажу, – улыбнулся собеседник. – Ведь в конечном итоге наши грамотные изыскания оборачиваются звонкой монетой для предприятия и высокой репутацией эксплуатационников технологического оборудования. А мы очень дорожим именем нашей фирмы.

ОЦЕНИВАЯ ТРУД конструкторов, Андрей Половодов заявил: «Денис как представитель ОАО «Метафракс» оказывает неоценимую помощь нашему подразделению в разработке и сопровождении проектов. На нашей площадке нет своего проектного отдела, поэтому он взвалил на свои плечи немалый объём работ. Трудится не считаясь со временем, а если нужно, выполняет проект в рекордные сроки и с высоким качеством – переделывать никому уже не придётся».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

ОТ ФЕНОЛА И ДО НАТРА



На площадке Орехово-Зуевского филиала ООО «Метадина» сдан в эксплуатацию новый сы-

ровый комплекс для хранения продукции – метанола, фенола, едкого натра, КФК и других. Подготовительные работы по

строительству склада были начаты в октябре 2011 года. За это время проделан огромный объём работ с участием 16 под-

рядных структур. Мощности сырьевого комплекса задействованы в эти дни практически полностью.

ПРОИЗВОДИТЕЛИ СМОЛ НАРАЩИВАЮТ МОЩНОСТИ

В рамках программы повышения технико-экономических показателей в ООО «Метадинеа» (Губаха) активно реконструируют инфраструктуру действующего производства. Новинки позволят производственникам выйти на проектный объём выпуска смол в 180 тысяч тонн в год.

АППАРАТЧИК БУДЕТ РАБОТАТЬ В КОМФОРТЕ

В первые дни декабря в южной части площадки стартовала модернизация автомобильной эстакады: здесь возводится корпус для налива продуктов в цистерны. Накануне эксперты одобрили проект, разработанный профильным отделом компании «Метафракс», и утвердили смету. И строители ООО «Метатрансстрой» приступили к монтажу металлоконструкций и сэндвич-панелей. Завершить работы планируется к концу первого квартала 2015 года.

– **НЕОБХОДИМОСТЬ В НОВИНКЕ** назрела давно, – пояснил «Химии без границ» инженер АСУТП Евгений Коцолайнен. – Несколько лет назад планировали возвести объект вместе с мойкой автоцистерн. По технологии цистерны должны проходить эту процедуру перед загрузкой продукции. Но от этой идеи тогда отказались – мойку для железнодорожных и автоцистерн к тому времени уже возвели на «Метафраксе», поэтому отложили весь проект.

Но средства были запланированы и выделены в полном объёме, поэтому в компании было решено в рамках уже нового проекта возвести добротное сооружение, в котором можно будет круглосуточно, независимо от погодных условий, отгружать смолу в автоцистерны заказчиков.

– Дело в том, что работе аппаратчика по наливу трудно позавидовать, – уточнил Евгений Анатольевич. – Под дождём, в жару, при сильном ветре или в снегопад человек поднимается на эстакаду. Разминает смерзшиеся на морозе шланги и производит налив. Да и машинам трудно маневрировать в стеснённых условиях. А в новом корпусе оператору будет работать удобно: в тепле, в тишине, при хорошем освещении. Заметно вырастет уровень безопасности работ – смонтируют приточно-вытяжную вентиляцию, чтобы аппаратчик, заполняя цистерны, не дышал парами продукта.



Евгений КОЦОЛАЙНЕН: Сдачей в эксплуатацию новой единицы парк ёмкостей высвобождается под другую номенклатуру смол

НОВИНКА ОБУЗДАЕТ ВРЕМЯ

В рамках инвестиционного проекта развития ёмкостного парка вводится в строй новая 500-кубовая ёмкость, смонтированная в южной части площадки.

– **МЫ ВЫПУСКАЕМ** фенолформальдегидные и карбамидоформальдегидные смолы, – напомнил Евгений Коцолайнен. – Для их оперативного хранения действует парк в 14 ёмкостей. Но их нам явно недостаёт, ведь мы постоянно расширяем номенклатуру продукции. Так, три традиционных потребителя, закупающие большие объёмы, берут одну и ту же марку смолы, но она складирована в разных ёмкостях. Иные марки смол для других потребителей тоже надо где-то хранить. А опыт подсказывает: если накапливать производимую смолу в одной ёмкости, то качество продукта будет стабильно высоким. Сдачей в эксплуатацию

новой единицы парк высвободим под другую номенклатуру. Новинка минимизирует простой основного технологического оборудования и сократит время загрузки автоцистерн.

ТАНКИ ВЫНУДИЛИ МОДЕРНИЗИРОВАТЬ ЭСТАКАДУ

В ближайших планах губахинцев – модернизация сливо-наливной эстакады. Для этого профильные специалисты «Метафракса» уже разрабатывают проект. Его реализация позволит «Метадинеа» отгружать смолу в поставленные под загрузку ёмкости любого подвижного состава: контейнеры, цистерны, танк-контейнеры и их аналоги, а также автоцистерны.

– Эстакада предназначалась только для загрузки железнодорожных цистерн с помощью оборудованных шести точек налива продукта, – уточнил «Химии без границ»

ГРУППА КОМПАНИЙ «ТИТАН» ОТМЕТИЛА 25-ЛЕТИЕ

21 ноября в Омске компания «Титан» – одна из крупнейших в СНГ, занимающихся производством и сбытом синтетического каучука, фенола, а также разработками в сфере биотехнологий, отметила 25-летний юбилей.



От лица компании партнеров поздравил член Совета директоров ОАО «Метафракс»

Дмитрий Кравчек, пожелав предприятию реализации самых смелых планов и замыс-

лов, комфортных отношений с деловыми партнерами и новых преобразований.

директор Губахинского филиала ООО «Метадинеа» Эдуард Постоногов. – Такой был проект. Но у потребителей свои решения проблем вывоза продукта, они поставляют под загрузку танк-контейнеры и иные ёмкости. Наша эстакада не была рассчитана на такой вариант, поэтому остро назрела модернизация.

Здесь намерены удлинить и железнодорожные пути для состава, встающего под загрузку, чтобы одновременно разместилась дюжина цистерн. Тогда работники предприятия смогут без задержек и излишнего маневра состава цистерн произвести налив. Это позволит оперативно высвободить ёмкости.

– В КОНЕЧНОМ ИТОГЕ новации нацелены на то, чтобы обеспечить предприятию

выход на проектный уровень производства в 18 тысяч тонн карбамидоформальдегидной смолы ежемесячно. До сего дня выпускаем около 15 тысяч, нас это не устраивает, но заметно сдерживают два фактора: ограниченный парк ёмкостей и сложности постановки подвижного состава под загрузку. Эти препятствия мы устраним, – подчеркнул Эдуард Постоногов.

ДЕЛАТЬ НАДО БОЛЬШЕ, А ТРАТИТЬ МЕНЬШЕ

– Разрабатывая программу повышения технико-экономических показателей нашего производства, мы выявили у себя слабые места, – говорит Евгений Коцолайнен. – Внедрив новинки, нарастим энергетическую эффективность, снизим затраты и время

на выпуске смол, повысим культуру производства. Например, нарастив мощности для охлаждения воды оборотного цикла, сократим время варки смолы. Внедрим малую механизацию на погрузочных работах и отладим ряд технологических нюансов, например, дозирование карбамида в производстве ФФС. Это уменьшит время синтеза и снизит время варки. Эффект ожидаем весьма существенный.

– ЦЕЛЬ НАШИХ НОВАЦИЙ проста: сделать – больше и качественнее, а затратить сил и средств – меньше, – уточнил Эдуард Постоногов. – Это жёсткое требование рынка, и оно особо актуально на фоне нарастающей конкуренции в нашей отрасли.

Сергей САЛАМАТОВ
Фото автора

ШКОЛЬНОЕ УВЛЕЧЕНИЕ ПЕРЕРОСЛО В ПРОФЕССИЮ

В ОАО «Метафракс» наладили систему подготовки квалифицированных кадров для своего высокотехнологичного производства по методу дуального обучения на родственных факультетах и в профильных вузах Российской Федерации.

Статистика утверждает – к 2020 году на одного работающего в России будет приходиться один пенсионер. Поэтому, по словам зам. гендиректора ОАО «Метафракс» по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова, в компании уходят от грядущих проблем активным омоложением кадров в рамках профильной программы, рассчитанной до знакового для статистиков страны года.

– Мы и прежде общались с выпускниками вузов, убеждая трудоустроиться у нас, но люди неохотно ехали в чужой город. Поэтому пришли к выводу, что с будущими инженерами надо работать со школы, выявляя талантливых ребят, – пояснил Рашид Саидович. – Ведущие специалисты участвуют в предметных олимпиадах, там, где можно встретить успешного ученика и убедить поступить в вуз по контракту. Как правило, будущие абитуриенты, побывав на «Метафраксе», соглашаются учиться и после выпуска выстраивать у нас трудовую карьеру.

В ИТОГЕ в семи ведущих вузах страны сегодня обучаются 67 будущих сотрудников. Среди них есть и губахинцы, и жители соседних городов – Александровска, Гремячинска и Кизела, выбравшие химию как любимый предмет на ЕГЭ. Из них 28 студентов поступили на «бюджет» и получают корпоративную стипендию, ещё 39

юношей и девушек учатся по контракту – завод им оплачивает обучение.

– В этом году пришли на работу девять выпускников, в 2015-м ждём двадцать шесть. Ежегодно в рамках упомянутой программы «Метафракс» трудоустраивает выпускников из Пермского национального исследовательского политехнического университета (ПНИПУ), из госуниверситета, из Казанского технологического университета, Уральского федерального университета им. Бориса Ельцина и других.

Его слова подтвердил зам. декана химико-технологического факультета (ХТФ) ПНИПУ по учебной работе доцент Владислав Долганов.

– **С ЛИДЕРОМ** рынка химической индустрии – «Метафраксом» – у нас налажены крепкие деловые и человеческие связи, – заявил «Химии без границ» Владислав Леонидович. – У нас набираются знания студенты именно для этого перспективного завода. И уже не один десяток молодых специалистов, завершивших подготовку, успешно там трудятся. Растут и крепнут связи в проведении научно-исследовательских работ, результаты которых включаются в учебные пособия для студентов. Более того, учебный процесс мы с «Метафраксом» организовали так, чтобы будущие химики учились мыслить производственными



Студенты 4-го курса химико-технологического факультета ПНИПУ Игорь КОЛПАЩИКОВ и Кристина ВАХРУШЕВА на занятиях в лаборатории вуза

масштабами. В итоге уровень знаний выпускников отвечает жёстким требованиям к инженерным кадрам.

КАНДИДАТ технических наук пожелал воспитанникам набираться опыта и знаний на предприятии и после выпуска, становясь востребованными специалистами в выбранной отрасли. «Для этого у них есть всё: крепкая базовая подготовка и умение работать над собой, – уточнил педагог. – А современная технология производства в ОАО «Метафракс» поможет закреплять навыки».

– Жаль, но многие студенты не блещут активностью. Поступив к нам по баллам ЕГЭ, они считают, что поймали бога за бороду, уверенные в высоких знаниях, – поддержала разговор зам. декана ХТФ по внеучебной

ЭТИ ВЫПУСКНИКИ уже имеют всё, чтобы успешно влиться в коллектив и стать грамотными специалистами.

работе Галина Старкова. – Я преподаю химию, но с сожалением констатирую, что в последние годы абитуриенты приходят к нам слабые. Коллегам приходится компенсировать упущения школы дополнительными занятиями, восполняя недостаток базовых знаний.

Но педагог уточнила, что замечания не касаются студентов, поступающих от ОАО «Метафракс»: уровень их школьной подготовки достаточно высокий..

– К слову, эти же парни и девушки чаще всего являются акти-

Процесс организован так, чтобы будущие химики учились мыслить производственными масштабами.

вистами в богатой событиями студенческой жизни, – отмечает Галина Алексеевна. – Я имею в виду Игоря Колпащикова, Ивана Колыхматова, Олега Лысогора, Кристину Вахрушеву и других будущих сотрудников «Метафракса». Убедена, что эти выпускники уже имеют всё, чтобы успешно влиться в трудовой коллектив и стать грамотными специалистами на пославшем их на учёбу предприятии.

ПО СЛОВАМ студентки четвертого курса Кристины Вахрушевой, побывавшей на практике на базовом предприятии, на «Метафракс» она придёт трудиться с удовольствием. Её не покидают восторженные впечатления о заводе с высокой производственной культурой.

– Я родилась в Кунгуре, – рассказывает выпускница, – школу окончила в Ергаче. Благодаря педагогу Евгении Зайцевой химия увлекла невероятностью превращений неорганических веществ. Появился интерес к глубине реакций, понадобились новые знания, поэтому поступила на ХТФ. В ходе вступительной кампании встретила представителей «Метафракса», они изучили результаты ЕГЭ и предложили заключить контракт. Я очень рада, ведь девушкам сложно трудоустроиться без опыта работы.

– А я родился в Кизеле, – под держал беседу однокурсник Вахрушевой Игорь Колпащиков. – Там окончил с отличием гимназию и полюбил во время учёбы химию за удивительность перевоплощений разных веществ в другие. Это заслуга учителя Нины Галочки, мастерски преподававшей предмет. С её подачи я стал участником олимпиад разного уровня. Одна из них проходила в УХТК, на меня обратил внимание сотрудник ОАО «Метафракс», предложивший подписать контракт. Я с удовольствием буду трудиться на этом предприятии.

Герман САМАРИН

ДУАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ СО СТАЖЕМ

Компания «Метафракс» и Уральский химико-технологический колледж более десяти лет успешно готовят рабочие кадры.

Новомодный проект дуального образования привлек внимание широкого круга работодателей и учебных заведений Пермского края. Но если край лишь выходит на уровень эксперимента, то Губаха уже открыто говорит о преимуществах перспективной системы на опыте многолетнего тандема «Метафракс» – УХТК. Партнёры годами сотрудничают по ряду направлений.

ЕЖЕГОДНО представители «Метафракса» и колледжа анализируют итоги совместных усилий и достижения на общем пути, встречаясь за круглым столом. Уходящий год, как и все предыдущие, оказался результативным, а работа велась по ряду эффективных направлений.

– *Главное – это организация учебного процесса и производственной практики учащихся, – отметил начальник отдела управления персоналом «Метафракса» Фанил Каюмов. – В этом году наши специалисты в качестве преподавателей продолжают читать лекции учащимся, привлекаем и педагогов Пермского национального исследовательского политехнического университета. В работе аттестационной комиссии участвуют специалисты производственно-технического отдела и других подразделений.*

В ЭТОМ ГОДУ ПРАКТИКУ на «Метафраксе» прошли 137 учащихся, большая часть из них – будущие слесари-ремонтники и сварщики – обучались в профильной службе. Аппаратчики и машинисты закрепляли знания в технологических цехах – на производ-

ствах метанола, пентаэритрита и формалина.

ВТОРОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – укрепление материально-технической базы колледжа. В этом году завод отремонтировал лабораторное оснащение, подготовил проект вентиляции рабочих мест – он будет реализован в 2015 году. Завод предоставляет материалы для занятий сварщиков, пополняются макеты в учебных классах. Силами заводских электриков освещена лыжная трасса, отремонтировано электрооборудование.

– *Но мы не сможем готовить персонал для «Метафракса», если не выполним госзаказ по набору, – поделилась заботами с участниками встречи педагог колледжа Татьяна Белькевич. – Я седьмой год работаю в приемной комиссии, помню времена конкурсов и дефицита абитуриентов. В последние годы ситуация осложнилась тем, что выпускники школ уезжают в краевую центр, итурмуют вузы вместо обретения надёжной рабочей профессии.*

Серьезность проблемы подтвердил директор колледжа Анатолий Гулин.

– *Наши выпускник – это потенциальный горожанин и работник «Метафракса». Важна настойчивая профориентация, чтобы молодежь обучалась у нас.*

Активно в этом направлении колледжу помогает «Метафракс».

– *Ежегодно на базе УХТК проводим олимпиады для школьников Губахи, Кизела и Александров-*

ска, – говорит Каюмов. – В рамках профориентации работаем со школами, привлекаем талантливую молодежь. Стипендируем учащихся, награждаем стипендиями отличников, организуем для школьников и учащихся экскурсии по заводу и в музей «Метафракса». В будущей вступительной кампании поработаем с приемной комиссией для привлечения абитуриентов на специальность «Химическая технология органических веществ».

Гендиректор «Метафракса» Владимир Даут заметил, что сотрудничество с УХТК – это не дань моде. Время диктует необходимость тесной работы с учебным заведением, чтобы иметь надёжный кадровый резерв.

– *Насколько мы заинтересованы в решении кадровой проблемы, таким будет и результат. По программе подготовки персонала, рассчитанной до 2020 года, нам потребуются не меньше 270 сотрудников рабочих специальностей. Из других городов люди не придут, поэтому вместе с колледжем нужно подготовить компетентных специалистов. Хочу обратить внимание на взаимодействие с министерством образования края. Ведомство намерено сделать в регионе еще один центр дуального образования, поэтому надо воспользоваться этой возможностью.*

В ЗАВЕРШЕНИЕ встречи был утвержден состав рабочей группы, которая с учётом одобренных предложений разработает план сотрудничества на 2015 год.

Ольга ВОТИНЦЕВА

У МАМЫ НАТАШИ ТРИ СЫНОЧКА И ЛАПОЧКА-ДОЧКА

Наталья было девятнадцать лет, когда у неё родился первенец. Тогда она многого не знала и не умела, но это не пугало. Радовалась первому зубику, первому слову, первому шагу своей дочурки. Красавица-дочка подрастала, а мама мечтала о втором ребенке. Время шло, а мечта все никак не сбывалась. В какой-то момент Наталья отчаялась, что сможет снова испытать материнское счастье. Но все изменилось в один миг: она встретила сердечного друга Серёжу, и через год у Ксюши родился братик Тимофей. В этом году в их семье вновь случилось пополнение: на свет появились мальчуганы-двойняшки Родион и Богдан. А ведь каких-то шесть лет назад Наталья об этом даже и не мечтала...

Наталья Юрьевна Калинина – лаборант химического анализа. В санитарной лаборатории «Метафракса» работает десятый год. Но как сама считает, работа – важное, но не главное призвание женщины. По настоящему счастливой делают её семья и дети. Наталья – мама трех сыночков и лапочки-дочки.

...В квартире Натальи и Сергея на удивление тихо. Пятилетний Тимоша еще не пришел из детсада, а двойняшки мило сопят в кроватке. Для мамы эти минуты тишины и спокойствия – ценное время, когда можно собраться с силами.

– Можно заняться уборкой или приготовить что-нибудь вкусненькое, – признается Наталья, – но только если оба спят. Когда один из них бодрствует, уже не до хлопот по дому.

РОДИОНУ И БОГДАНУ сейчас по семь месяцев – возраст, когда за ними нужен глаз да глаз. Ножки еще не слушаются, но уже хочется

куда-то бежать. Вот и ползают мальчишки, что и не утонишься. Настоящие спортсмены среди младенцев, а в папиных руках словно акробаты – на его ладошке, как маленькие солдатики, стоят ровно и смирно.

– Родион старше Богдана всего на несколько минут. Внешне да и по характеру мальчишки разные, но ладят между собой хорошо и учатся друг у друга, – рассказывает Наталья Юрьевна, – любят играть, танцевать, разговаривать на своем младенческом языке.

ПЯТИЛЕТНИЙ ТИМОША старается для малышек во всем быть примером. Помогает маме, с девочками ведет себя как джентльмен, увлекается искусством – любит рисовать и лепить из пластилина. И без сожаления делится с братишками любимыми игрушками.

СТАРШАЯ ДОЧКА Ксюша – девочка уже самостоятельная, познает таможенное дело на третьем курсе Пермской сельскохозяйственной академии. Как только выпадает возможность, приезжает домой, чтобы повидаться с братьями, которых очень любит. Такие дни, когда все дети дома, для мамы Наташи самые счастливые.

Не секрет, что не каждая женщина сейчас отважится стать матерью большого семейства. Многих пугают в том числе и финансовые сложности. Наталья же их не боится, наверное, потому что сама выросла в семье, где было трое детей. «Дети – это счастье», – убеждена она. Поддерживает Наталью и супруг Сергей, считая, что семья должна быть большой, дружной и крепкой, и тогда любые сложности вполне преодолимые.



– Я знала, что по родительской линии у меня могут быть двойняшки, поэтому после первого УЗИ не удивилась, а вот муж пребывал несколько дней в хорошем шоке, – улыбается Наталья. – Страх, что предстоит двойная нагрузка и удвоенная ответственность, не было. Было лишь осознание, что нам предстоит ещё раз испытать теперь уже двойное счастье.

НАША ГЕРОИНЯ – большая оптимистка и сильная женщина. Самостоятельно научилась справляться со своими двойняшками, но, признается, первое время было непросто. А сегодня без волнений и переживаний может оставить их на вечер с папой, знает точно, что и он справится.

– С годами по-другому начинаешь осознавать появление детей, становишься более ответственной, – признается Наталья. – Когда у меня появилась Ксюша, я многого не знала и не умела, а сегодня по одному звуку или плачу могу точно сказать, что хочет мой малыш – кушать, спать или у него болит что-то. Это приходит с опытом.

Все свое время Наталья Юрьевна уделяет семье и детям, но стоит обязательно отметить, что человек она разносторонний, энергичный, позитивный и жизнелюбивый. Среди ее увлечений – вязание, шитье, а еще она любит баловать домашних разными вкусностями, только не всегда на эти занятия



хватает времени. До появления Родиона и Богдана активно участвовала в спортивных состязаниях, защищая свой цех – санитарную лабораторию. К слову сказать, супруг Натальи Сергей Михайлович тоже работник «Метафракса» – спасатель ГСВ.

Есть у них и общее семейное увлечение – охота и рыбалка. Посидеть на берегу с удочкой для Натальи – истинное удовольствие. А если отдыхать, то старается непременно в лесу, с палаткой, костром, вкусной кашей с дымком и шашлычком.

– Я патриот своего города и никогда не уеду отсюда, потому что здесь прекрасные места. Люблю нашу природу, нравится отдых с семьей на берегу реки, – улыбается Наталья. – Впервые Тимоша ночевал в палатке, когда ему было меньше года. С нетерпением жду следующего лета, когда Родион и Богдан будут постарше и мы вместе отправимся в лес или на рыбалку. И обязательно с ночевкой.

ЖИЗНЕННЫХ СИЛ, оптимизма, большой любви к своей семье нашей многодетной мамочке не занимать, и хочется пожелать, чтобы ее три сыночка и лапочка-дочка были всегда здоровы, а еще – чтобы исполнилось её желание: хорошенько выспаться. Сон – это единственное, в чем мама сегодня испытывает недостаток.

Ольга ВОТИНЦЕВА



МАМОЧКИ ЗАЖИГАТЕЛЬНО СТАНЦЕВАЛИ ЛАМБАДУ

В последнюю ноябрьскую субботу в банкетном зале «Энергетика» было по-особому уютно и светло. А все оттого, что в этот день здесь собрались милые и прекрасные мамы из ОАО «Метафракс». А поводом для встречи стал замечательный праздник – День матери.

В компании стало традицией по случаю праздника чествовать мам, чтобы отвлечь их от домашних забот, дать возможность отдохнуть, пообщаться, весело и интересно провести время. Но прежде чем приступить к развлекательной программе, мамочек от души поздравила и.о. начальник сектора по работе с персоналом Вероника Коцолайнен, пожелав им здоровья, счастья, семейного благополучия и всегда оставаться такими же прекрасными.

ПРОГРАММА ОТДЫХА была насыщенной, и время пролетело незаметно. Мамы с удовольствием участвовали в конкурсах – отвечали на каверзные вопросы, собирали пазлы, рисовали новогоднюю открытку, убрались по дому, танцевали ламбалу,

цыганочку и даже танец маленьких лебедей. А в перерывах между веселыми заданиями общались за горячим чаем.

КАК И ПОЛАГАЕТСЯ в праздники, всем женщинам вручили подарки. Но, пожалуй,

самыми ценными стали милые поздравления от юных звездочек, которые на протяжении торжества радовали мам ярким творчеством.

Кирилл ПЕРОВ





НОВЫЕ СИЛЫ УКРЕПИЛИ КОМПАНИЮ

В конце осени «Метафракс» традиционно посвящает в работники принятых в течение года сотрудников.

В зрительном зале КСК «Энергетик» в числе приглашенных – по большей части молодёжь. Кто-то трудится на предприятии уже несколько лет, но есть и такие, кто повысил квалификацию и продвинулся по карьерной лестнице. Немало тех, чей профессиональный путь только начинается. Для них и прозвучали наставления и пожелания.

НА ПРАЗДНИЧНУЮ сцену, оформленную декорациями в честь юбиляра года – производства метанола, поспешил заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров.

- ВЫБОР ПРОФЕССИИ и места работы – важный момент в жизни челове-

ка, – заявил Рашид Саидович. – Я уверен, что новоиспеченные сотрудники не сожалеют, что выбрали компанию «Метафракс» – социально ответственное предприятие, в котором, помимо гарантий в рамках коллективного договора, молодежь сможет себя реализовать. Тому немало примеров, когда молодые люди в возрасте до 30 лет занимают руководящие должности. Все в ваших руках, поэтому желаю профессиональных успехов и уверенности в своих силах.

ПРАЗДНИК ПРОДОЛЖИЛО чествование новичков. Каждому новоиспеченному сотруднику Рашид Шакиров вручил свидетельство работника «Метафракса». Приятную миссию с ним разделили главный

энергетик Александр Семин и начальник отдела автоматизации и метрологии Борис Гершонок.

В ЭТОМ ГОДУ КОЛЛЕКТИВ пополнили 84 сотрудника. Молодые рабочие силы влились почти во все цеха и подразделения. Кто-то из новичков освоился на рабочем месте, у других – это впереди, но в тот вечер все они объединились в профессионально целеустремленную команду.

Здоровья, энергии, профессионального роста, терпения в преодолении жизненных проблем пожелала новичкам лидер профсоюзной организации компании Людмила Красных. Не случайно Людмила Сергеевна вспомнила о костре, объединяющем соратников. По традиции зажечь факел удостоились чести инженер-технолог отдела подготовки производства ПО-РОТЦ, капитан сборной молодых специалистов спартакиады «Бодрость и здоровье» Никита Хованов и инженер УМТС, член сборной команды турслета Росхимпрофсоюза Елена Вислоухова. В волнующей тишине неспешно разгорался огонь созидания и творчества.

ЯРКИЙ КАСКАД музыкальных подарков подарили новым членам команды химиков артисты из краевого центра.

Ольга ИВАНОВА



В этом году более 80 сотрудников на постоянной основе пополнили штат «Метафракса».

СЧАСТЛИВАЯ «СЕМЕРКА» ПРИНЕСЛА СЕРЕБРО

Последним видом спартакиады Росхимпрофсоюза стали баскетбольные состязания среди мужских команд, прошедшие в середине ноября в Соликамске.

К этим соревнованиям наши спортсмены готовились долго и основательно. Цель – оказаться в тройке лидеров – была поставлена год назад. Начались планомерные тренировки, участие и победы в баталиях городского уровня. Наши баскетболисты знали, что на спартакиаде Росхима им предстоит встреча с серьезными соперниками.

– Накануне баскетбольных соревнований Росхимпрофсоюза завершились цеховые встречи. На победный пьедестал поднялись спортсмены цеха формалина, производства метанола и управления. Из баскетболистов команд-призеров и была сформирована сборная для поездки в Соликамск. Цеховые состязания стали своего рода тренировкой, ребята были уже разогреты, физически и морально готовы побороться с сильным соперником, – рассказал «Химии без границ» игрок баскетбольной сборной Дмитрий Гусев.

В СОЛИКАМСКЕ на баскетбольной площадке под флагом краевой профсоюзной организации химиков собрались девять сборных – из Губахи, Перми, Березников, Соликамска. Нашу команду представляли Юрий Иванов, Виктор Норов, Олег Старков, Руслан Маруняк, Дмитрий Гусев, Константин Кожевников и капитан сборной Олег Тимофеев. В своей группе спортсмены «Метафракса» провели беспроигрышную серию игр с командами «Уралкалий», «Уралкалий-Ремонт», «Галургия» и вышли в финал соревнований.

В ИТОГОВОЙ ИГРЕ соперником наших ребят стала сборная «Пермских минеральных удобрений». Матч был напряженным, на каждый забитый мяч соперника наши ребята также отвечали точным попаданием в кольцо. В результате с разницей всего в пять очков сборная «Метафракса» уступила «удобрениям», став серебряным призером соревнований.



– Самой сложной стала игра с командой «Уралкалий», это был групповой матч за выход в финал. Березниковские баскетболисты – сильные и упорные ребята, но в этом году мы оказали им достойное сопротивление и в результате потеснили с пьедестала, – делится впечатлениями наш спортсмен.

Профессионализм нашей команды значительно вырос – сборная «Метафракса» впервые за последние десять лет вышла в финал баскетбольных соревнований Росхимпрофсоюза.

– **НА ПЛОЩАДКЕ** мы старались показать настоящую командную игру, боролись за каждое очко. Тренировки,

мастерство и тактика сыграли важную роль, ну а счастливая «семерка» принесла нам удачу, – говорят спортсмены.

Действительно, практически у всех игроков нашей сборной на спортивной форме присутствует «семерка». Может, на самом деле, свою роль в серебряной победе ребят сыграла нумерология.

В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ наши спортсмены решили замахнуться на первенство Пермского края по баскетболу. Уже заказали новую спортивную форму. Так пусть «семерка» и здесь окажется для них счастливой.

Оксана НИКИТИНА

ЭСТАФЕТА – БЕЗ ШАНСА СОПЕРНИКУ

В одну из ноябрьских суббот на лыжной базе прошли соревнования по плаванию в зачет спартакиады предприятий и организаций Губахинского городского округа. Команду «Метафракс» на них представили Светлана Симонова, Ольга Смолий, Юлия Дресвянникова, Павел Шевяков, Сергей Сильвейстров и Николай Ушаков.

НА ВОДНЫХ ДОРОЖКАХ нашим спортсменам противо-

стояли шесть сборных: «Губахинский кокс», УХТК, ПЧ-63, «Серебряная мечта», НОЦ и команда «Свобода» (сборная ветеранов боевых действий). Всего же в соревнованиях приняли участие 45 пловцов.

НА ДИСТАНЦИИ 50 метров лучшее время в нашей команде показал Павел Шевяков, ставший в итоговом зачете вторым. Стоит добавить, что у мужчин-призеров разница во времени состави-

ла доли секунды. Сергей стал пятым, а Николай занял седьмую строчку.

Среди наших спортсменок самой быстрой оказалась Ольга Смолий, она же и возглавила итоговую женскую таблицу соревнований. На третьем месте общего зачета расположилась Юлия Дресвянникова, у Светланы Симоновой – пятое место.

ВООДУШЕВИВШИЕСЬ хорошими результатами в личных

заплывах, команда «Метафракс» блестяще провела эстафету, не оставив ни единого шанса соперникам. За победой в эстафете последовала и общая победа наших спортсменов в этом виде спартакиады.

В ДЕКАБРЕ сборной «Метафракса» предстоит провести последний вид городской спартакиады – лыжные гонки.

Кирилл ПЕРОВ

С НЕОГРАНИЧЕННЫМ ОПТИМИЗМОМ ИДУТ ПО ЖИЗНИ ЛЮДИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ФИЗИЧЕСКИМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Во Дворце культуры «Северный» команды общества инвалидов Губахи впервые состязались в остроумии в ходе шоу участников Клуба весёлых и находчивых (КВН).

В зрительном зале аншлага не наблюдалось, но среди посетителей оказались преданные поклонники КВН в любом его виде и составе – самые горячие болельщики, люди с ограниченными физическими возможностями, прошедшие через боль и трагедии в личной судьбе. Их связывает неограниченное желание жить, любить, творить наравне со всеми. И игра тому подтверждение. Ведь у КВН, как тонко отметили хотя и юные, но уже опытные юмористы из школьной команды «Кактусы», нет границ.

ПОД ОВАЦИИ ЗАЛА на сцене появляются виновники веселого торжества – команды «Северный ветер» и «Анекдот». Участники заметно волнуется, ведь для многих из них предстать перед зрителем, показать свои способности – это настоящее преодоление страхов и комплексов. Справиться

с волнением КВНщикам помогают их друзья – представители молодежной организации ОАО «Метафракс» Денис Коновалов и Дмитрий Пантюхин.

Ребята на этот раз выступают не только в качестве помощников, но и наставников команд. Вместе с КВНщиками они активно готовились к игре: репетировали роли, оттачивали актерское мастерство и всячески вселяли в участников уверенность в их способностях и возможностях. Первое выступление на сцене для каждого стало истинной победой над недугом.

НЕ ТОЛЬКО ПОМОЩЬ молодых специалистов «Метафракса», но и зрительские аплодисменты, оценка и мнение членов жюри были в этот день значимы и весомы для КВНщиков. Без преувеличения, игра действительно удалась. Как и полагается на настоящей игре, здесь



было все – визитка, разминка, музыкальное домашнее задание, сопровождавшиеся шутками, песнями и миниатюрами. А сказки, показанные командами, вызвали непрекращающийся шквал смеха.

И неверно будет сказать, что в этот день команды боролись друг с другом за победу, каждый из КВНщиков на этой сцене боролся с самим собой, со своим невеселым статусом, с неуверенностью, со своей болью. Очень важно, чтобы в такие моменты рядом были люди, готовые помочь в этой борьбе. И они есть. Молодежную организацию «Метафракса» и Губахинское общество инвалидов связывает не просто шефство, а настоящая дружба. Волонтерами молодые сотрудники компании являются не первый год и занимаются этим совершенно бескорыстно.

ЗАЧАСТУЮ ЛЮДЯМ с ограниченными возможностями сложно бывает посещать даже мероприятия, которые организует и проводит местное общество инвалидов. Колясочнику самостоятельно спуститься по подвезду и попасть во

Дворец, например, на концерт практически нереально. Помогая им, члены молодежной организации дают возможность получить положительные эмоции от культурного или спортивного праздника и пообщаться. Их цель – не просто физически помочь человеку с ограниченными возможностями, но и не дать ему остаться наедине со своей бедой.

УЧАСТНИКИ КОМАНД надеются, что КВН станет традиционной игрой в списке мероприятий Губахинского общества инвалидов, а молодежка «Метафракса» будет помогать игрокам в преодолении психологического барьера, выстроенного свалившимся на них недугом. И хотя первая встреча завершилась дружеской ничьей, с массой эмоций КВНщики заслуженно получили подарки от общества инвалидов и местного отделения партии «Единая Россия». Особыми благодарностями за помощь и поддержку наградила Дениса и Дмитрия лидер местного общества инвалидов Наталья Широкова.

Ольга ВОТИНЦЕВА

Наталья ШИРОКОВА, председатель Губахинского общества инвалидов:

– С молодежной организацией «Метафракса» мы сотрудничаем уже несколько лет, и за это время у нас сложились очень теплые дружеские отношения. С любой просьбой могу обратиться к председателю МО Денису Коновалову и знаю, что он никогда не откажет и не подведет. Мы часто ездим на краевые соревнования, но даже разместиться в транспорте нам, колясочникам, и людям с нарушениями опорно-двигательной системы бывает очень сложно. Ребята всегда нас выручают, даже несмотря на то, что уезжаем мы порой в четыре или пять часов утра.

Выражаю благодарность Денису Коновалову и Дмитрию Пантюхину за помощь в реализации идеи с КВН. Это действительно для нас важно. Игра сплотила и помогла отвлечься от наших недугов. Благодаря репетициям одна из членов команды добилась пусть небольших, но собственных успехов в речевом развитии.