

В основе успеха – рост выпуска и падение рубля **2** Двойное счастье Береженко **9**
Новинка не оставит без сырья **10** Тест-драйв от «МетаТранСтроя» **14**
«Золотой» юбилей Шушпанниковых **18** Меткий октябрь **20**

«МЕТАФРАКС» – ОДИН ИЗ МИРОВЫХ ЛИДЕРОВ ХИМИЧЕСКОЙ ИНДУСТРИИ

В этом убеждён глава Правительства Пермского края Геннадий Тушнолобов, посетивший предприятие в ходе рабочего визита в северный регион Прикамья.



год, общаюсь с руководителями и в курсе ваших достижений. Но должен сказать: то, что сделано у вас за последние десять лет, – это мощный рывок вперед, свидетельство высокого профессионализма управленцев и коллектива. Вводятся новые мощности, обновляется технология, растут объёмы. В итоге «Метафракс» стал ведущей компанией по отрасли в России и одним из лидеров в мире. Увы, далеко не все заводы соответствуют этому статусу из-за слабой механизации и невысокой производительности. Вам это удалось, и у «Метафракса» – отличное будущее.

РАБОТА ГЕННАДИЯ ТУШНОЛОВОВА и главы совета директоров «Метафракса», депутата Законодательного собрания края Армена Гарсляна началась со встречи с депутатским корпусом в здании администрации Кизеловского муниципального района.

– Я изучил реальные перспективы предприятия, оценил масштабность и уровень его развития, – заявил «Химии без границ» глава правительства, побывав в ОАО «Метафракс». – Вашу компанию знаю не первый

Продолжение на стр. 4

ДАТЬ НАДЕЖДУ НА ЖИЗНЬ

Акция «Сдать кровь, чтобы спасти жизнь» стартовала в Пермском крае в прошлом году подписанием соглашения о сотрудничестве между правительством и крупнейшими предприятиями региона, в числе которых компания «Метафракс». Тогда очень много людей откликнулись и стали участниками этой акции. В этом году при содействии местного отделения пар-

тии «Единая Россия» и поддержке «Метафракса» она прошла дважды – в июне и октябре. Летом донорскую кровь сдали более 400 губахинцев, а 29 октября специалисты Пермской краевой станции переливания крови приняли больше 120 человек.

РАБОТНИКИ «МЕТАФРАКСА» каждый год активно принимают участие в акции «Сдать кровь, чтобы спасти жизнь».

9 360

МЛН

рублей достиг выпуск товарной продукции в ОАО «Метафракс» за 9 месяцев

В ОСНОВЕ УСПЕХА – РОСТ ПРОИЗВОДСТВА И... ПАДЕНИЕ РУБЛЯ

На состоявшейся 24 октября производственной конференции ОАО «Метафракс» проанализирована работа компании за девять месяцев 2014 года.



ПРОИЗВОДСТВО

Директор по производству Александр Михайлов представил коллегам развернутый анализ производственной деятельности.

ТАК, МЕТАНОЛА ВЫПУЩЕНО 695 тысяч тонн при плане в 670, отклонение от уровня 2013-го – на 61 тысячу меньше, но больше плана этого года на 25 тысяч. Формалина (к.454) выпущено 76 тыс. 218 тонн, или на 23911 тонн больше, чем в 2013-м, и на 9490 тонн больше плана этого года. КФ 55% – 122490, на 1453 больше 2013-го и на 11822 больше плановых цифр. КФ в перерасчете на 37% – 182367 тонн, на 2448 тонн больше 2013-го и на 17861 тонну больше плана 2014-го.

КФК выпущено 147389 тонн, или на 9167 больше 13-го и на 10239 плана этого года. Пентаэритрита – 16774 – на 165

тонн больше 13-го и на 1854 больше плана. Уротропина на старой установке получено 8355 тонн или на 5058 больше 13-го, но меньше плана года на 146 тонн. На новой установке получено 13075 тонн – на 228 тонн больше 13-го и на 1475 тонн больше плана. Уротропина (общ.) получено 21430 тонн – на 5286 больше 13-го и на 1329 – плана этого года.

СБЫТ

Коммерческий директор Андрей Давыдов прокомментировал итоги реализации готовой продукции.

Так, метанола за девять месяцев продали 452719 тонн при плане в 452660. В том числе в Россию планировали реализовать 275 тыс. тонн, но по факту отгрузили потребителям 288424 тонны.

ПО СЛОВАМ Андрея Валериановича, на экспорт наме-

ревались отправить 177660 тонн, но фактически отгрузили 164295 – меньше от плана на 13365 тонн. Доля рынка товарного метанола в России за 9 месяцев 2014 года достигла 28% при 30% в 13-м году. Общий объем 1018820 тонн (1046610 тонн в 2013-м).

ПЕНТАЭРИТРИТА продать намечали 16355 тонн, но по факту покупателям отгрузили 18187 – на 1832 тонны

больше. В том числе в Россию при плане 6360 тонн фактически реализовали 8798, превышение составило 2438 тонн. На экспорт – при плане в 9995 тонн – фактически реализовано 9390, или меньше на 605 тонн.

ВСЕГО ФОРМАЛИНА планировали реализовать 66728 тонн, фактически продали 73181, превысив планы на 6453 тонны. В том числе в Россию



намеревались отгрузить 60851 тонну, но фактически реализовали 63021, превысив намерения на 2170 тонн. Экспортные поставки планировались в объеме 5877 тонн, по факту продали 10159, превысив планы на 4282 тонны.

КФК ВСЕГО ПО ПЛАНУ намечено было реализовать 137150 тонн, но продали на 10219 тонн больше – 147369. При этом в Россию собирались отгрузить 113590 тонн, а фактически продали 119993, превысив объемы на 6403 тонны. Экспортные поставки планировали в объеме 23560 тонн, но по факту продали на 3817 тонн больше – 27377.

ФИНАНСЫ

Результаты финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Метафракс» за 9 месяцев 2014 года до сведения коллег довела финансовый директор Марина Сивкова.

По словам Марины Валерьевны, бюджетные планы за 9 месяцев этого года выполнены. Товарной продукции произведено на 9 млрд 360 млн руб., плановые показатели превышены на 8%. Объем продаж составил 9 млрд 610 млн руб. Товарная продукция превысила уровень 9 месяцев прошлого года на 261 млн руб., или на 3%.

ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖИ

готовой продукции достигла 9 млрд 389 млн руб., при плане

8 млрд 673 млн руб. Бюджетный показатель перевыполнен на 715 млн (на 8,2%) за счёт увеличения объемов продаж готовой продукции (плюс 405 млн), увеличения цены реализации (плюс 21 млн) и влияния курса валюты (плюс 289 млн рублей, в том числе по метанолу плюс 214 млн).

Объем продаж готовой продукции в сравнении с анализируемым периодом 2013 года увеличен на 270 млн (на 3%).

Затраты на производство и реализацию готовой продукции за 9 месяцев этого года составили 6 млрд 467 млн руб., увеличившись против 2013-го на 250 млн, или на 4%. Но структура затрат – стабильная на протяжении трёх последних лет.

Расходы социальной направленности в этом году фактически составили 117,4 млн. Инвестиционный бюджет исполнен на 57,7%.

ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ И РЕШЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ЗАДАЧ

Комментируя доклады коллег, гендиректор ОАО «Метафракс» Владимир Даут заметил, что немалый вклад в рост технико-экономических показателей в рамках бюджета девяти месяцев внесла курсовая разница валют.

– Успех обеспечен девальвацией рубля по отношению к дол-

лару и евро, а мы 40% продукции в её общем объёме продаём на экспорт, и немалую часть выручки получаем в евро, – уточнил руководитель. – Благодаря этому нарастили выпуск уротропина на экспорт и увеличили сбыт пентаэритрита.

По его мнению, в ближайшие 10 лет на рынке формалина, синтетических смол и метанола произойдут изменения. На рынке МДФ и ДСП доминируют иностранцы – ООО «Кроношпан», компания «Кроностар», входящая в концерн «Swiss Krono Group», нидерландская компания «ИКЕА» и другие. И среди них лишь одна русская группа компаний – «СВЕЗА». И на рынке теплоизоляции присутствует лишь один российский производитель наряду с развивающимися мировыми лидерами. Может случиться, что производители с малыми объёмами покинут рынок. Это заметно на примере «Кроношпана», возводящего мощности в Башкирии, и турецкой компании «Кастамону», расширяющей присутствие в Татарстане.

СЛАНЦЕВАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

В США делает страну лидером по добыче газа: там возводят большую сеть химических предприятий. Есть данные, что Штаты к 17-18 гг. полностью обеспечат себя метанолом, готовясь выйти на 7-8 млн тонн продукта. Это значит, что в Европе обострится конкуренция, работает один из крупнейших производителей метанола – Тринидад Тобаго, имеющий две установки – одна на 5 тыс. тонн в сутки, вторая – на 5,5 тыс. Плюс к этому с Ирана – крупного производителя химической продукции – снимают санкции. И мы должны чётко просчитывать шаги в России, на рынке СНГ и позицию в Западной Европе.

БЮДЖЕТ НА 2015 ГОД будет непростым из-за ситуации в экономике России, зависящей от котировки цен на рынке нефти. И мы зависим от Запада, закупая катализаторы и запча-

сти за рубежом.

Тем не менее, на 2015 год планируем в рамках инвестиционной работы немалые расходы, в том числе и на текущее поддержание возможностей. В первом квартале завершим разработку программы развития завода до 2030 года на основе глубоких расчётов. Жаль, что банки Европы с нежеланием финансируют Россию из-за санкций, а наши неохотно выдают кредиты на срок свыше 7 лет. Известно, что окупаемость комплексов составляет не меньше 10 лет.

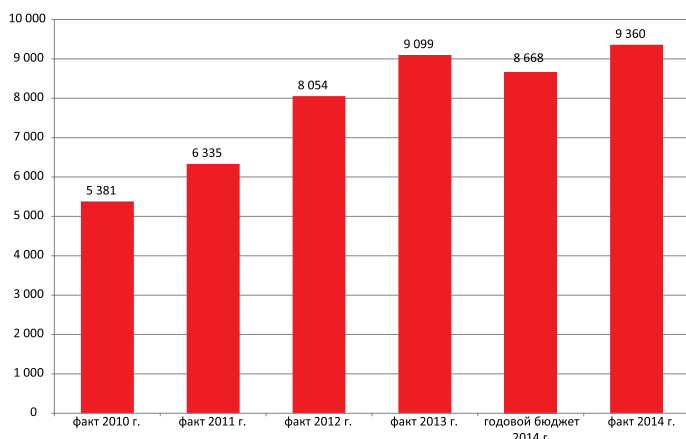
– Разработана программа подготовки персонала до 2020 года. Её слабое звено – кадровый резерв. Похоже, к 2020 году в России на одного работающего будет приходиться один пенсионер, – пояснил Даут. – Поэтому мы должны заранее готовить людей, считая УХТК базовым заведением по подготовке рабочих кадров, будем заниматься и профориентацией молодёжи для обеспечения трудовыми ресурсами.

В 2015 году отметим 60-летие Губахинского химзавода. В стране широко будет отмечаться 70-летие Победы в Великой Отечественной войне. Мы, как градообразующий завод, в комплексе мероприятий примем активное участие.

– Возводим мы и жилой дом, – напомнил гендиректор в завершение. – Запланировали ряд мер по турбазе, пересмотрим и коллективный договор. Марина Валерьевна назвала цифру в 120 млн руб., которые планируем на выполнение обязательств, но до конца года на эти цели уйдет около 170 миллионов. В виде благотворительных взносов на разные нужды направим 25 млн руб. Продолжим с компанией «Философия красоты» воплощать проект оказания медицинских услуг нашим работникам.

Сергей МАРИНЦЕВ

Выручка от продажи готовой продукции



«МЕТАФРАКС» – ОДИН ИЗ МИРОВЫХ ЛИДЕРОВ ХИМИЧЕСКОЙ ИНДУСТРИИ

Продолжение. Начало на стр. 1

—Я приехал для того, чтобы разобраться с проблемами шахтёрских поселков, изучить состояние социальных объектов, осмотреть реконструкцию детсада и ремонт Дворца культуры, – заявил Геннадий Петрович местным коллегам. – Знаю, что творится и в системе водоснабжения вашего города. Заявляю, что мы поможем навести порядок, а отдельные лица ответят по закону.

Действительно, в последние годы 18-тысячный Кизел лихорадит от проблем с водой. Есть факты прекращения подачи из-за отключения электроэнергии предприятию, занятому забором воды и подачей в сеть. Дело в том, что оно годами добивается погашения много-миллионных долгов за добытую влагу частным структурам, бравшимся обеспечивать город водой и отводить стоки.

НА СОВЕЩАНИИ в кабинете главы муниципального района Аркадия Лошакова с участием Армена Гарсляна, министра по развитию КУБ Олега Сухорукова, прокурора города Егора Шмырина, главы городского поселения Дмитрия Чернопиского, директора «Пермэнергосбыта» Игоря Шершакова и других заинтересованных лиц вещи называли своими именами. Представителю водоканала Михаилу Гвоздеву, директору нескольких обанкротившихся структур, подававших воду и отводивших стоки, приходилось отвечать на прямые вопросы. К сожалению, ответы не всегда были вразумительными...

Выяснилось, что в городе действуют два предприятия: МУП «Коммунальное хозяйство» и ООО «Водоканал-Кизел».



Первое поднимает хозяйственно-питьевую воду из скважин, подавая в водопроводно-канализационную сеть, которую вторая – частная фирма – арендует у... пермского ООО «Торговый Альянс «Кама», транспортируя и реализуя воду населению. Хотя, по словам Тушнолобова, частный водоканал – это нонсенс. «Нет в мире таких фирм, – уточнил Геннадий Петрович. – Эта структура везде приближена к органам власти, и они вместе занимаются обеспечением жителей водой».

Ежесуточно выдается в сеть около 5 тысяч кубов воды. За полгода – с 29 апреля по 1 октября долги водоканала перед поставщиком достигли 15 млн руб., нет оплаты и за потреблённую электроэнергию. Рентабельность куба воды, продаваемого кизеловцам, достигла рекордных 400% (покупают у «Комхоза» за 12,5 руб., а продают... за 56 руб.). А вот жители добросовестно платят за воду: уровень сбора их платежей превысил 80%.

СОБРАВШИЕСЯ выяснили, что первые торги по продаже имущества обанкротившегося МУП «Горводоканал» были проведены 7 июля 2009 года. Договор купли-продажи заключили 17 июля 2009 года, при этом водопроводные и канализационные сети и сооружения (всего 17 объектов, расположенных в Кизеле, без учёта сельских поселений) перешли в собственность упомянутого ООО «Торговый Альянс «Кама».

А дальше начались дела, которые могут составить тома уголовного дела. За последние годы у сетей регулярно менялись арендаторы, обещавшие навести порядок в системе водоснабжения. Но вскоре исчезали, не рассчитавшись по счетам с поставщиками воды и электроэнергии на много-миллионные суммы, не забыв аккуратно собрать плату за услуги с кизеловцев. Доведя до банкротства своё очередное детище, Михаил Александрович создавал новое, по сути, меняя лишь вывеску. Но и его

вскоре ожидало фиаско с долгами...

Речь идёт об ООО «Водоресурс», взявшееся за дело в сентябре 2009-го и сошедшее с дистанции через год с долгом в 23 млн руб. Следом работу продолжило ООО «Коммунальные системы», обеспечивая кизеловцев влагой с октября 2010-го по ноябрь 2012-го. Признано банкротом уже в декабре с долгом в 6,5 млн. С ноября 2012-го после смены вывески начало подавать воду ООО «Кизеловский водоканал». Но в январе 2014 года и его постигла печальная участь банкротства с многомиллионным долгом. Далее на свет родилось ООО «Водоканал-Кизел», в этот раз во главе с Юрием Андриенко. Эта фирма сегодня фигурирует в гневных документах юристов, поставщиков воды и энергетиков, а общий долг всех структур за электроэнергию перед «Пермэнергосбытом» превысил 200 млн руб., а за воду – 110 млн.

Докладывавший на совещании директор «Комхоза» Пётр Во-

ронков сообщил «Химии без границ», что ему, как бывшему оперативнику службы по борьбе с экономическими преступлениями, понятны ходы руководства водоканалов. «Судите сами: с мая по октябрь водоканал купил у нас воды на 23 миллиона, оплатив нам 500 тысяч, а собрал с абонентов более 70 млн рублей, – кипятился Пётр Иванович. – И говорят, что у них нет денег...

В итоге к этой проблеме решили привлечь внимание силовиков края.

– Ситуация с водой в Кизеле – критическая, – пояснил «Химии без границ» депутат Армен Гарслян. – Предприятие водозабора не по своей вине стало банкротом, а частники, продающие воду людям, деньги собирают немалые, но ни за что не платят. За пять лет сменились четыре фирмы, и каждая ловила рыбу в мутной воде. Уверен, визит Геннадия Тушнолобова станет началом конца преступной схемы. И сети надо вернуть в муниципальную собственность. Так не должно быть: купили за гроши и выкачивают из города деньги. Мы высветили ситуацию, сделал её прозрачной для силовиков с целью принятия адекватных мер.

ПОБЫВАЛИ ГОСТИ и в детсаду №6, что на ул. Крупской. Встретила их бойкая заведующая – Людмила Носова.

– Здесь раньше был детсад, но его «заморозили», – сообщила Людмила Ивановна. – Сейчас восстанавливаем его для 90 детей за счет выделенных из бюджета 7 млн рублей. В городе ждут очереди около 200 малышей от полутора лет. Но в двух детсадах заново открывают группы, и очередь станет заметно меньше.

Директор муниципального культурно-спортивного центра Александр Корсаков показал обновлённую кровлю здания 1952 года постройки, ремонт которой выполнил пермский подрядчик, освоивший 20 млн

руб. Хотя затратили на 8 млн больше: по ходу выявились непредусмотренные работы.

– Надо бы отремонтировать фасад, систему отопления, помещения, заменить ветхие полы, – сообщил Александр Михайлович. – Я прошу у властей ещё 50 млн руб. под проект реконструкции нашего очага культуры.

ГЛАВА ПРАВИТЕЛЬСТВА

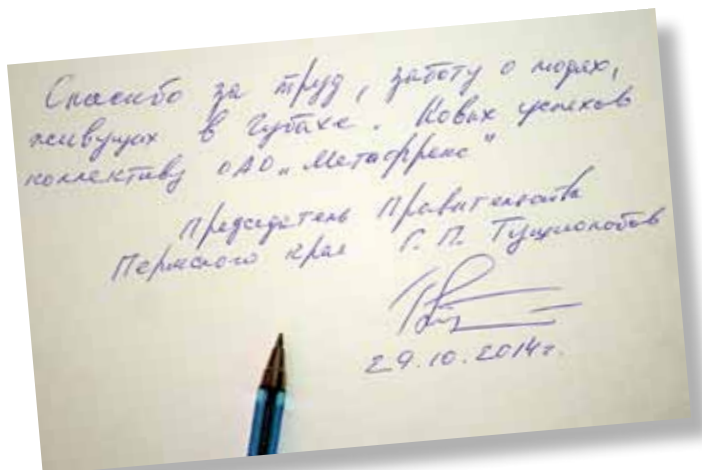
согласился с ним и поручил Олегу Сухорукову разработать план финансирования ремонтных работ в будущем году в четыре этапа.

Посетив швейную фабрику, премьер с удовлетворением отметил, что там удачно налажен выпуск удобной школьной формы, комплектов армейской одежды и рабочей спецодежды. Побывал он и на Западно-Уральском машзаводе, где производят буровые вышки для нефтедобытчиков.

Второй день визита глава правительства посвятил Губахе, начав его с поездки на коксохимическое предприятие. Затем побывал в реконструируемом жилом доме №54 по ул. Чернышевского, куда переселят людей из ветхого жилья.

НА ЗАВОДЕ его встретил директор Семен Прохоренко, он организовал короткую экскурсию по участкам и продемонстрировал выдачу кокса. Геннадий Тушнолобов остался доволен увиденным и заявил, что обстановка в коллективе улучшилась в сравнении с «лихими девяностыми»: продукция реализуется, у работников стабильная зарплата, а завод является участником социальных проектов города.

Побывав в доме для будущих переселенцев, гости отметили, что там полным ходом идёт реконструкция: смонтированы стеклопакеты, обновлена кровля. Председатель правительства отметил, что этот крепкий дом удачно выбран под реализацию региональной програм-



мы компактного проживания. Да и сам город активно вписывается в общую картину решения проблем переселенцев.

ПОСЕТИВ ОАО «Метафракс», Геннадий Тушнолобов с интересом выслушал сообщение главы совета директоров Армена Гарсляна и гендиректора Владимира Даута о планах развития компании, вместе они обсудили перспективы новомодного дуального образования.

– Этот вид обучения персонала для Губахи не новинка, – заявил «Химии без границ» Геннадий Петрович. – С начала 90-х годов химики сотрудничают с родственными вузами и средними учебными заведениями. В УХТК учатся будущие работники вашего градообразующего завода. Для роста качества профессионального образования правительство края разработало проект, будут открыты шесть учебных центров в разных городах региона.

По его убеждению, Губаха войдёт в этот круг, ведь база для дуального образования здесь уже сформирована.

В завершение встречи глава правительства перерезал символическую ленту на церемонии открытия музея Кизеловского угольного бассейна, созданного с помощью «Метафракса». Она началась динамичной иллюстрацией на широком экране этапов зарождения пластов угля, показ проходил в формате 3D. В экспозиции оборудован технологичный макет залегания

пластов в угольном бассейне, воспроизведён кабинет директора шахты. Размещены экспонаты, побывавшие в забоях, редкие архивные фото и Книги почёта шахтёров.

МУЗЕЙ СОЗДАВАЛСЯ два года. По словам советника главы совета директоров «Метафракса» Марии Коноваловой, реализации плана мешали скептики. Но в итоге идея обрела красивые формы, а экспозиция стала следующей вехой в истории края.

Украсили встречу и воспоминания ветеранов шахтёрского труда Василия Мурсалимова и Геннадия Мишустина. Прозвучали заслуженные похвалы в адрес директора музея Татьяны Ковиной и разработчика проекта Ольги Сафрошенко.

ГЛАВА муниципального округа Александр Борисов подчеркнул, что очаг культуры нуждается во внимании властей и в помощи кизеловцев. С благодарностью будут приняты любые экспонаты эпохи развития угольной промышленности в крае.

– Без сомнения, экспозиция грамотно скомпонована, она должна развиваться, идея увековечения памяти шахтёрского труда обрела статус краевой, – попрощался Геннадий Тушнолобов. – Готов содействовать её развитию в виде новых интересных экспозиций и свидетельств организаторов отрасли.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ ПОСЧИТАЛИ ПО ФОРМУЛЕ

На «Метафраксе» коэффициент оказался ниже, чем на многих химпредприятиях края.

С начала этого года списочная численность коллектива «Метафракса» увеличилась на 25 человек. И сейчас в общей сложности на предприятии трудятся 1809 сотрудников. С этого начал свой доклад по итогам работы с персоналом за 9 месяцев заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров.

Если же сравнить с этим же периодом 2013 года, то можно проследить снижение численности работников по всем категориям: руководителей стало меньше на 14, специалистов на 3, служащих на 3, рабочих на 42.

ЗА ПОСЛЕДНИЙ ГОД средний возраст коллектива «Метафракса» не изменился, составил 40,9 года. По сравнению опять же с прошлым годом можно отметить, что незначительно сократилось количество молодежи и работников среднего возраста. А вот опыта у коллектива прибавилось, работников в возрасте старше 55 лет стало больше на 15 человек.

Профессионально коллектив тоже обогатился. На предприятие после вузов приходят молодые специалисты, также и работники, обучаясь заочно, получают «вышку». В сравнении с прошлым годом за 9 месяцев число обладателей высшего профессионального образования на «Метафраксе» выросло на 75 человек.

В общем количестве чуть более трети сотрудников – с высшим профессиональным образова-

нием, четвертая часть коллектива имеет среднее профессиональное, у 30% – начальное профессиональное.

ПОПОЛНИЛИ КОЛЛЕКТИВ «Метафракса» в этом году 84 человека, из которых пятеро руководителей, 11 специалистов и 68 рабочих. Как отметил Рашид Саидович, более половины принятых – молодые люди до 30 лет, как правило, это выпускники УХТК. В числе принятых и 9 молодых специалистов, окончивших вузы по контракту и приступивших с сентября к работе.

Уволено же за этот период 85 сотрудников – 12 руководителей, 10 специалистов и 63 рабочих. Меньше половины из них – 31 человек – вышли на заслуженный отдых. Основные причины расторжения трудового договора – смена места жительства и новая работа.

– За эти девять месяцев коэффициент текучести кадров на нашем предприятии составил 2,1. Данный показатель оценивается как допустимый и не выходит за пределы норм. Более того, он ниже, чем во многих компаниях химической отрасли Пермского края, – добавил Рашид Шакиров.

ОБУЧЕНИЕМ И ПОДГОТОВКОЙ работников продолжал заниматься учебный центр предприятия. За девять месяцев знания по различным темам пополнили 687 сотрудников. Обучение и аттестацию в других учебных центрах прошли 56 человек, 27 повысили квалификацию, 4 прошли



профессиональную переподготовку, вторую смежную специальность получили 19 человек, 40 участвовали в конкурсах, семинарах и конференциях.

– Продолжаем работать с учащимися и студентами, предоставляя им возможность проходить на предприятии производственную практику. Это взаимовыгодное сотрудничество, – заметил Рашид Саидович. – Попадая на производство, студент предстоит столкнуться после университета или колледжа. А руководители цехов и наставники за время практики могут в полной мере оценить знания, способности каждого и выделить будущих потенциальных своих сотрудников.

В этом году на предприятии практику прошли 168 студентов и учащихся – более половины из техникумов, практически треть из вузов и 25 школьников Губахинского нового образовательного центра. Самое большое число практикантов принял ремонтный цех (ПОРОТЦ), поработали студенты и в технологических цехах – на пентаэритрите, метаноле, формалине.

– Завершается формирование программы подготовки персонала до 2020 года, – подчеркнул Рашид Шакиров. – Наибольшую потребность мы чувствуем в рабочих для основных и вспо-

259 УДОСТОВЕРЕНИЙ
выдано по итогам
аттестации в системе
ОлимпОКС.

могательных производств – аппаратчиков, машинистов, лаборантов, слесарей, электриков, сварщиков. Эта тенденция сохранится и в последующие годы. С подготовкой этих специалистов успешно справляется Уральский химико-технологический колледж и Кизеловский горный техникум. Инженерно-технических работников мы продолжим обучать на контрактной основе в вузах, с которыми работаем. Сложности уже сейчас возникают с поиском рабочих тех специальностей, по которым не готовят в УХТК. Но и здесь мы нашли выход, самостоятельно обучая перспективных учащихся курса «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» УХТК токарному делу. Операторы котельной обучаются в пермском учебном центре.

БЛАГОДАРЯ ЭТИМ МЕРАМ большого дефицита рабочих и ИТР в ближайшие годы мы не должны почувствовать. Но следует обратить внимание на то, что за этот период 26 руководителей достигнут пенсионного возраста и предстоит своевременно подготовить им замену.

Ольга ВОТИНЦЕВА

Социальными отпусками согласно коллективному договору воспользовались 115 работников «Метафракса», из них 18 человек в связи с рождением ребенка.

СЫРЬЕВОЙ СКЛАД – ПО СТАНДАРТАМ ЕВРОПЫ

В Орехово-Зуевском филиале ООО «Метадинеа» в короткий срок возведены новые комплексные сооружения для оперативного хранения и отгрузки заказчикам широкого спектра продукции высокого качества.



Новинка за полтора года возведена на месте прежнего складского комплекса, десятилетия работавшего по старой, во многом упрощенной технологии. Демонтаж старого склада, исчерпавшего ресурс, и возведение новых мощностей происходят поэтапно. Сегодня в северной части уникального комплекса зданий, технологических ёмкостей и магистралей окончены пусконаладочные работы, а в южной части – завершён монтаж, строители и эксплуатационщики отлаживают работу оборудования перед его сдачей.

НА НОВЫХ, возведённых по жестким европейским стандартам, но с учётом местных требований по компоновке оборудования площадях будут храниться перед отгрузкой потребителям карбамидоформальдегидный концентрат, метанол, фенол, формалин, щелочь, диэтиленгликоли и другие продукты.

– Складские 700-тонные ёмкости для хранения готовой продукции, которые на наше предприятие поступают по железной дороге, будут использоваться лишь непродолжительное время, – пояснил менеджер по маркетингу Константин Ваганов. – А затем

они в оперативном порядке будут отгружены в автоцистерны и направятся в производство основной продукции. Технология работы будет отлажена до мелочей, и реализация сырья пойдёт непрерывно, как и сейчас, когда мы завершаем эксплуатацию старых ёмкостей.

ОСОБЕННОСТЬ ОБЪЕКТА в том, что все трубопроводы постоянно находятся под давлением пара, это нужно для подогрева труб во время ожидания и в ходе транспортировки сырья. Иначе зимой трубы будут «схвачены» морозом, и перекачку произвести будет невозможно.

В новом складе вся технология хранения и отгрузки компьютеризирована: операторы до мелочей контролируют загрузку ёмкостей и их выгрузку в транспорт, дистанционно управляя процессом хранения и выдачи сырья.

– В принципе, и южная часть на 95 процентов возведена, и она в ближайшие дни будет передана под приёмо-сдаточные процедуры, – дополнил коллегу технический директор Вадим Галкин. – После того как пройдет приём-передача всего складского оснащения и будут подписаны разрешения

всех контролирующих структур, сложный по конструкции объект к концу октября – началу ноября примет полную нагрузку.

По словам техдиректора, на новом оборудовании во главе с начальником отделения будут трудиться десять аппаратчиков в четыре смены.

– Ещё одна особенность новинки в том, что ручной труд здесь состоит лишь в осмотре цистерны, куда будет отгружаться сырьё, и установке стендеров для раскочки продукта. Всё остальное – удел автоматики, – улыбается Галкин.

Он уточнил, что комплекс сооружений для складирования продукции в ближайшие месяцы продолжит свое развитие.

– **РАСТУЩИЕ** объёмы приёма и отгрузки химического сырья вынуждают нас не останавливаться на достигнутом рубеже, – говорит Вадим Николаевич. – По плану у нас – увеличение мощностей по производству формалина, стало быть, увеличение производства смол. Под выросшие объёмы потребуются и обширные складские ёмкости.

Сергей МАРИНЦЕВ



Менеджер по маркетингу Константин ВАГАНОВ и технический директор Орехово-Зуевского филиала ООО «Метадинеа» Вадим ГАЛКИН у отремонтированной установки формалина

В ОРЕХОВО-ЗУЕВО НАРАЩИВАЮТ МОЩНОСТИ НА 30 ПРОЦЕНТОВ

В подмосковном филиале ООО «Метадинеа» в рамках стратегии технического развития в десятидневный срок произвели капремонт установки по производству формалина с заменой катализатора и качественным обновлением динамического оборудования.

— Кроме этого, мы провели подготовительные работы для дополнительного наращивания мощности установки до 30% к имеющимся возможностям, – сообщил «Химии без границ» технический директор филиала Вадим Галкин. – В эти дни мы проводим согласование проекта с фирмой «Johnson Matthey». Добавлю, что сегодня мощность установки в перерасчёте на 55-процентный формалин составляет 67 тыс. 200 тонн. Это тоже вполне приличные возможности, но нам важно иметь резерв мощностей, и мы его создадим.

НА ЗАВЕРШИВШЕМСЯ плановом ремонте организаторы использовали силы и средства головной структуры – ОАО «Метафракс»: приехавшие из Губахи специалисты отремонтировали четыре важных в технологической карте узла. Но основной фронт работ филиал выполнил своими силами и средствами.

– У нас есть собственная ремонтная служба – слесари, сварщик и мастер, но этот штат физически не сможет справиться с ремонтом крупногабаритного оборудования, – пояснил Галкин. – Поэтому нам остро не хватает грамотных ремонтников-наладчиков: дина-

мического оборудования – насосов, мешалок и воздуходувок – много, а приходится надеяться только на себя.

ТЕХНИЧЕСКИЙ руководитель уточнил, что стратегию развития разрабатывает совет директоров, а контролирует ход её реализации – управляющий комитет. Стратегия продумана, реалистична и направлена на сохранение и развитие лидерских позиций на профильном рынке. Но нехватка людских ресурсов жёстко даёт о себе знать.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



Директор Орехово-Зуевского филиала Андрей Половодов:

– Помимо ежегодной замены катализатора фирмы «Johnson Matthey» с изменением его профиля мы произвели ряд ремонтно-восстановительных работ. В частности, заменили подшипники и уплотнители в воздуходушках (компрессорах). Капремонт обеспечит стабильный выпуск продукции в объёме проектной мощности, даст возможность сократить объём и время на выполнение очередного планово-предупредительного ремонта в 2015 году. Мощность установки по выпуску формалина нам надо нарастить из-за роста потребности в смолах. Их производство также заметно выросло. В том числе продукции для теплоизоляции и карбамидоформальдегидных смол. Поэтому мы должны гарантированно обеспечить растущие потребности производства.

ДВОЙНОЕ СЧАСТЬЕ АНДРЕЯ БЕРЕЖНЕНКО

Небольшой по численности состав ремонтно-механической службы в Орехово-Зуевском филиале ООО «Метадинеа» способен выполнять работы высокого уровня сложности. Восстановленные ими в ходе капремонтов узлы в итоге не уступают по качеству заводским изделиям.

Среди молодых мужчин, мастерами освоивших токарно-слесарное ремесло или навыки монтажника, трудятся квалифицированные работники из разных уголков страны. Есть в их числе и выходец из Волгограда.

– В приветливый подмосковный город три года назад меня привела безумная любовь к женщине, – признался «Химии без границ» газосварщик Андрей Бережненко. – Покидая ради неё родные места, я понимал, что на новом месте многое придётся начинать с нуля: оставив нажитое благосостояние и авторитет в своих кругах, мне надо будет заново выстраивать карьеру. Но я не боюсь черновой работы, не гонюсь и за тёплым местечком, лишь бы рядом был любимый человек – Марина Юрьевна, счастье моё...

КРУГ ОБЯЗАННОСТЕЙ этого ремонтника широк и даже охватывает объёмные и сложные операции коллег из смежных профессий. Ну, например, непрофильные работы плотника, слесаря и даже монтажника-сборщика.

– **ЭТОТ ЧЕЛОВЕК** попутно мастерски освоил навыки центровки с помощью уникального лазерного прибора, – сообщил о Бережненко технический директор предприятия Вадим Галкин. – Скажу, что это уникальная операция, позволяющая филиалу заметно экономить расходные материалы и энергоресурсы. И Андрей Николаевич сэкономил нам немало денег...

СВАРЩИК неспешно надел рукавицы, закрепил на голове защитный шлем с темным стеклом на уровне глаз и приступил к работе.

Минут через десять он остановил работу, поднял шлем и пояснил суть своего рабочего задания: «В технологической цепочке применяется жидкий азот, его температура достигает минус 180 градусов. Чтобы его полностью вылить из ёмкости, не травмировав руки, нужно несложное по

конструкции приспособление. Мы с бригадой его изготовим своими руками из стальных заготовок. Будет не хуже заводского».

– Я рад, что и коллектив ремонтников-монтажников подобрался опытный и по-человечески тёплый, – улыбается, улучив минутку, квалифицированный сварщик. – Важно, что не нужно за кем-либо доделывать работу: все выполняют свои регламентные операции чётко, как в аптеке провизоры... Ну а если потребуется, всегда можно опереться на надёжное плечо соратника, мало ли что бывает.

ПОМОЛЧАВ, АНДРЕЙ ВЗГЛЯНУЛ мне в глаза и откровенно сказал: «И смысл работы я вижу в том, чтобы результаты, да и сам процесс труда вызвали моральное удовлетворение. Уверен, если в трудовой жизни человека это присутствует, значит, он по-настоящему счастлив. Вот и я себя считаю счастливым: моя работа каждый день приносит мне радость, какая бы она сегодня ни была – шумная, пыльная, на морозе, под дождём или на жаре.

Вряд ли перейду на инженерно-техническую должность, даже если мне предложат руководство. Мне нравится моё ремесло, я достиг в нём совершенства и могу выполнить любой заказ механика».

ДИРЕКТОР Орехово-Зуевского филиала ООО «Метадинеа» Андрей Половодов, улыбаясь фамилию Бережненко, с улыбкой кивнул головой, дескать, знаю такого.

– Я горжусь слесарями из ремонтно-механической службы. Она небольшая, но там трудятся профессионально обученные работники. На этих парней всегда можно опереться при проведении самых сложных и объёмных ремонтных работ, – подчеркнул Андрей Александрович.



Сварщик механической службы Андрей БЕРЕЖНЕНКО восстанавливает узел, используемый в технологии производства

СВАРЩИК С ОПЫТОМ... ПЕРВОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ БЕРЕЖНЕНКО РОДИЛСЯ В 1977 ГОДУ В ВОЛГОГРАДЕ. ТРИ ГОДА НАЗАД ПЕРЕБРАЛСЯ В ОРЕХОВО-ЗУЕВО В ПОИСКАХ СЕМЕЙНОГО СЧАСТЬЯ. ОБЛАДАЕТ НЕМАЛЫМ ОПЫТОМ ОРГАНИЗАТОРА И ПЕРВОГО РУКОВОДИТЕЛЯ ЧАСТНЫХ СТРУКТУР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ РАЗНОГО ПРОФИЛЯ. РАЗНОСТОРОННЮЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДГОТОВКУ ПОЛУЧИЛ НА ПРАКТИКЕ, В ШКОЛЬНЫЕ И СТУДЕНЧЕСКИЕ ГОДЫ, ТРУДЯСЬ В КАЧЕСТВЕ РАБОЧЕГО НА РЯДЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ВОЛГОГРАДА. А ТЕОРИЮ ОН ВПИТАЛ В ПТУ, ЗАТЕМ – В ТЕХНИКУМЕ, МАСТЕРСКИ ОСВОИВ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ ТЕХНОЛОГА СВАРОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

НОВИНКА НЕ ОСТАВИТ ПАРТНЁРА БЕЗ СЫРЬЯ

Впервые в России в ООО «Метадинеа» (Москва) внедрена уникальная европейская технология отслеживания поставщиком расхода сырья на складах потребителя и своевременного пополнения запасов.



В обычной производственной ситуации потребитель, заинтересованный в своевременном пополнении запасов сырья на складе, своими силами и средствами отслеживает его остатки, и по мере расходования делает поставщику заказ на пополнение, – сообщил «Химии без границ» директор по продажам промышленных смол ООО «Метадинеа» (Москва) Андрей Некипелов (на снимке). Но человеческий фактор силен – случаются непредвиденные сбои. А наше новшество в корне меняет картину, помогая партнёру постоянно иметь достаточный запас сырья для непрерывного производства.

СУТЬ НОВИНКИ в том, что, с разрешения потребителя, с помощью технических устройств (радар) профильный сотрудник «Метадинеа» видит на складе остатки сырья. А чтобы сформировать заказ

на его пополнение, существует алгоритм, подсказывающий, на каком уровне остатков необходимо оформлять новую отгрузку.

– Наши партнёры, по сути, не участвуют в этом процессе, внося всего лишь свой прогноз скорости потребления сырьевых запасов, – уточнил Андрей Юрьевич. – А с нашей стороны контролируют ситуацию два специалиста во главе с менеджером по продажам Юлией Федорук.

СО СТОРОНЫ потребителя сырья приходит прогноз, в котором он учитывает – какую продукцию будет в ближайшие дни выпускать, и сам рассчитывает под неё объёмы и интенсивность расхода сырья. Для сотрудников «Метадинеа» это очень важный аргумент в дальнейшей работе.

– Вообще, существует целая система прогнозов, – продол-

жила Юлия Федорук. – Партнёры вначале дают нам базовые цифры – на три месяца вперед, чтобы мы приблизительно видели, как этот прогноз будет развиваться. Затем – на месяц вперед или же корректируют в текущем режиме показатели, показывая нам, как у них будет развиваться ситуация по расходу сырья в ближайшие дни.

Таким образом, мы отслеживаем сырьевые остатки, гарантируя партнёру то, что он не останется без сырья. Но при одном условии – что у него действует только один поставщик этого ресурса. Иначе будет разнородность в поставках...

– В описываемом случае действует глобальный контракт, – пояснил Некипелов. – В нём учтены взаимоотношения сторон до мелочей, а «Метадинеа» является для потребителя сырья единственным поставщиком. Цены регулируются по предварительным договорным формулам, в автоматическом режиме, с учётом свежих данных. Это освобождает нас от лишних хлопот по согласованию цен и объёмов. У нас есть запас сырья, у потребителя тоже есть вовремя пополненный запас. В итоге выигрывают все стороны, а главное то, что технологический процесс работает без сбоев.

– ДЛЯ НАС ЭТО – первый опыт и пока с одним зарубежным партнёром, но мы пришли к выводу, если учесть пример наших зарубежных коллег, что таких заказчиков у нас в ближайшее время станет больше, – дополнила Юлия Федорук. – Но эта уникальная система наиболее эффективно

работает на небольших расстояниях от поставщика до потребителя, как в Европе. А самые крайние российские просторы могут стать препятствием для соблюдения жёстких сроков сырьевых поставок. Особенно на расстояния больше одной тысячи километров. Поэтому мы готовы работать со всеми потребителями, но надо будет делать согласованную поправку на расстояния.

– Точнее говоря, ставку в рамках этой технологии мы делаем на представителей зарубежных компаний в России, поскольку уровень и скорость внедрения инвестиций у них в России весьма высок, – подчеркнул Некипелов. – Партнёры быстро строят новые предприятия или приобретают действующие мощности. Поэтому для нас они были, есть и будут весьма привлекательны. Их доля на российском профильном рынке выросла с 25 до 60 процентов. Да они его, по сути дела, уже завоевали, продолжая развиваться.

В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ уникальная система поставок сырья на основе непрерывного мониторинга остатков будет внедрена ещё на одном иностранном предприятии, для которого «Метадинеа» является пусть не одним, но ведущим поставщиком сырья в объёмах до 85%. «С ним у нас тоже действует глобальный контракт, – уточнил Андрей Юрьевич. – Мы внедрим новинку для всех желающих, лишь бы только будущие партнёры пожелали принимать сырьё только от нас. Ради их же блага».

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*

В ТАТАРСТАНЕ ОТКРЫТ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИЙ КОМБИНАТ

Турецкая компания «Kastamonu» впервые открыла на территории ОЭЗ «Алабуга» крупнейшее в Европе предприятие. Объем инвестиций в новаторский проект превысил 600 млн долл. США.



На открытии завода в Елабуге

Торжества по случаю сдачи в эксплуатацию уникального производственного комплекса открыли президент Татарстана Рустам Минниханов, замминистра торговли и промышленности России Георгий Каламанов и министр лесного и водного хозяйства Турции Вейсель Эр Оглу.

– Мы открываем современное деревообрабатывающее предприятие, которое будет производить продукцию, востребованную на внутреннем и внешнем рынках, – отметил, перерезав на официальной церемонии символическую красную ленту, Рустам Нургалиевич. – Компания привлекает нашу рабочую силу, став потребителем продукции лесного хозяйства Татарстана.

ЗАПУСК ПРЕДПРИЯТИЯ привёл к созданию пятисот рабочих мест, будут привлече-

ны ещё 2500 работников в смежных и обслуживающих отраслях. В производственных процессах используется местная древесина, этот факт явно улучшит экологическую обстановку за счет интенсификации лесовосстановительных работ. Компания работает только с сертифицированными поставщиками сырья, гарантирующими соблюдение жёстких требований международного экологического сертификата FSC.

– Более того, в производстве используется низкосортная древесина, которая, по сути, больше нигде не востребована, а взамен высаживаются новые качественные лесные насаждения, – добавил вице-президент компании Халук Йылдыз. – Мы чётко придерживаемся международного экологического сертификата FSC и работаем с теми поставщиками, которые вместе с вырубкой ведут и лесовосстановительные работы.

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ проект воплотят поэтапно. В итоге совокупные производственные мощности нового предприятия достигнут 1,8 млн кубометров в год. И оно станет едва ли не самой мощной деревоперерабатывающей структурой в Европе, а «Kastamonu Entegre» войдет в пятерку крупнейших компаний в этой отрасли.

Точнее говоря, реализовали пока первый этап – запустив выпуск МДФ и напольных покрытий мощностью 475 тыс. кубов и 20 млн кв. м соответственно. На втором этапе – в 2016-м планируется начать выпуск ДСП мощностью 725 тыс. кубов в год, а в 2017-2018 годах – производства ОСП с годовой мощностью в 500 тыс. кубов.

– Эффективное сотрудничество России и Турции в экономической сфере позволило успешно реализовать этот проект в течение всего лишь трёх лет, – заявил на открытии завода вице-президент компании Онур Гювен. – Площадка для его размещения выбрана не случайно: решение инвестировать средства именно в Татарстане принималось с учетом тесных культурно-исторических связей республики с Турцией и логистических преимуществ географического положения региона.

ПО СЛОВАМ организаторов новшества, главными потребителями продукции завода станут крупные российские производители мебели, а также дверные производства. Пятую часть продукции планируется к отправке на экспорт в страны Азии и Восточной Европы. Эксперты отмечают, что федеральные и региональные дилеры давно ждали прихода этого игрока на рынок.

УСПЕШНЫЙ ОПЫТ экономического сотрудничества России и Турции станет ярким примером для других инвесторов, желающих вложить средства в экономику страны. Для этого реализуется комплекс мер, создающих благоприятный инвестиционный климат, несмотря на сложную международную ситуацию. Всё это побуждает компанию «Kastamonu» с оптимизмом смотреть в будущее и планировать новые проекты в России.

Подготовил к публикации
Сергей МАРИНЦЕВ

КОМПАНИЯ «KASTAMONU» образована в 1969 году в холдинге «Hayat Holding», созданном в 1937 году. К октябрю 2014 года в её составе – 8 заводов в Турции, заводы в Румынии, Болгарии, Боснии и Герцеговине, России (порядка 4 млн кв. м открытых и 0,9 млн – крытых производственных площадей). Фирма вошла в пятерку крупных европейских компаний деревоперерабатывающей отрасли, сосредоточив усилия на продукции строительного, мебельного и отделочного профиля – МДФ, ДСП, ламинированных напольных покрытий, крафт-бумаги и сопутствующей продукции. По итогам 2013-го годовой оборот достиг 1,2 млрд долл. США.

СТРОИТЕЛИ ВПЕРВЫЕ УЛОЖИЛИ ДОЛГОВЕЧНЫЙ АСФАЛЬТ

Дорожники ООО «Химспецстрой» на два месяца раньше срока сдали в эксплуатацию после капремонта с восстановлением дорожного покрытия 27-километровый участок автотрассы по маршруту Красновишерск – Вая, освоив вместе с субподрядчиком, «Пермавтодором», 405 млн руб. Раньше графика завершен и ремонт 4-километрового участка автотрассы Кунгур – Соликамск.

В целом, по статистике, строители из дочерней компании ОАО «Метафракс» ежегодно возводят или приводят в нормативное состояние не менее 85 км дорог.

– Кроме этого, в 2014 году наша компания произвела капремонт 24-километрового отрезка автотрассы Кунгур – Соликамск и средний ремонт 20-километрового участка Пермь – Березники. Выручка ориентировочно достигнет полутора миллиардов, – сообщила «Химии без границ» директор по экономике и финансам Ирина Бакалдина.

– И эти оба участка автотрасс мы качественно отремонтировали, профильная комиссия оценила объем и качество выполненных работ, а на днях мы также раньше графика сдали 24-километровый участок в эксплуатацию, – дополнил коллегу гендиректор ООО «Строительная компания «Химспецстрой» Камиль Сафин.

Дорожники сожалеют, что по независящим от них причинам остался не доведённым до логического завершения едва ли не самый

крупный за все пять лет существования компании заказ – возведение транспортной развязки с путепроводом на пересечении автодорог Кунгур – Соликамск и Пермь – Березники стоимостью в 520 млн руб.

– **ФАКТИЧЕСКИ** мы выполнили подавляющую часть объёма работ, в короткий срок завезли на объект 236 тысяч кубов грунта для возведения полотна – основы дороги, – пояснил гендиректор. – В итоге путепровод уже в эти дни позволял бы бесперебойно двигаться транспорту по двум оживлённым трассам, расположенным одна над другой, физически не пересекаясь. Новинка разгрузила бы дороги, увеличив пропускную способность и снизив аварийность. Мы, строители, были в графике, но...

Запланированную на 15 октября сдачу путепровода заказчик и дорожники отложили на 2015 год. Оказывается, часть одной из двух ветвей автотрассы проходит по владениям некоего фермера, и заказчик пока не может найти с частником общий язык.

– Поэтому мы, как исполнители заказа, отложили лишь небольшую часть, уложив 15 тыс.

ООО «ХИМСПЕЦСТРОЙ» ПО ЗАКАЗУ МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА ПЕРМСКОГО КРАЯ ВЫПОЛНЯЕТ ДОРОЖНОЕ ПРОМЫШЛЕННОЕ И ГРАЖДАНСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, СУБПОДРЯДНЫЕ РАБОТЫ НА КАЛИЙНЫХ И НЕФТЯНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ, ОКАЗЫВАЯ ЗАКАЗЧИКАМ УСЛУГИ ОТ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ОБЪЕКТА ДО ПУСКА ЕГО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ. ГОТОВИТ СМЕТЫ, ВЕДЁТ ЗЕМЛЯНЫЕ РАБОТЫ, МОНТАЖ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ И ВОДОПРОПУСКНЫХ СООРУЖЕНИЙ, ПОДВОЗИТ ПЕСОК И ЩЕБЕНЬ, УКЛАДЫВАЕТ АСФАЛЬТОБЕТОН И БЛАГОУСТРАИВАЕТ ТЕРРИТОРИИ.

Компания создана ОАО «Метафракс» в январе 2009 года с подачи главы совета директоров ОАО «Метафракс» Армена Гарсляна со стопроцентной долей учредителя в уставном капитале. Гендиректор – заслуженный строитель России Камиль Сафин не раз награждался за высокую организацию дорожного строительства властями всех уровней, в том числе и губернатором Пермского края. В штате – около полусотни специалистов с высшим профильным образованием. Ежегодно персонал учится на курсах повышения квалификации и осваивает смежные специальности.



Гендиректор ООО «Строительная компания «Химспецстрой» Камиль Сафин

тонн черного щебня и 14 тыс. тонн пористого асфальтобетона (нижнего слоя), – уточнил Камиль Хабирович. – Завершить объект «под ключ» мы сможем в любой момент, как только получим «добро» от заказчика.

Выяснилось, что автодорожники впервые для севера края применили на этой автотрассе новинку – уложили около 10 тысяч тонн щебёночно-мастичного асфальта. Его укладывают пока в краевом центре, но в городах региона – ни в Березниках, ни в Губахе – этого перспективного долговечного материала пока ещё нет на проезжей части.

– **ОБЪЕМ ВЫПУЩЕННОЙ** асфальтобетонной смеси в 2014 году достиг 101 664 тонн, перевезено инертных материалов с начала года 105 674 тонны, – сообщили редакции в производственно-техническом отделе. А в целом за год перевезено на объекты более трехсот тысяч тонн дорожно-строительных материалов. Два карьера едва успевали в этот сезон покрывать наши потребности, мы у них с ходу вывозили сырьё.

Выяснилось, что в активе у строителей – отремонтированные дороги в Березниках, на рудоуправлениях «Уралкалия», в районе «АВИСМЫ» и Березниковского содового завода, в Губахе – на ОАО «Метафракс» и в самом городе, в ряде посёлков. Возве-

дено шесть больших участков пермской дороги, выполнены масштабные работы на всех дорогах севера региона. Не считая нештучных по объёму проектов по капремонту проезжей части улиц и внутриквартальных дорог в Березниках вместе с озеленением и облагораживанием газонов.

– Дорожное строительство – сфера быстро развивающихся технологий: меняются типы асфальта, усложняется техника и метод укладки, – признался «генерал». – Поэтому мы все постоянно учимся, наращивая навыки. Охотно к нам идут и молодые кадры, быстро осваивающие специальность, технику и технологию работы.

Оказывается, есть в компании и своя лаборатория службы контроля качества, оборудованная по последнему слову контрольно-измерительной техники. В 2012 году она получила аттестат системы «Росдорстройсертификации» в знак подтверждения компетентности с выдачей свидетельства о высоком качестве измерений. За пять лет химспецстройевцы построили сотни километров дорог, обустроив обочины и откосы.

СРЕДИ ОСНОВНЫХ ЗАКАЗЧИКОВ

компании – управление автодорог и транспорта Пермского края, промышленные предприятия, администрации городов региона. Для выполнения генподрядных и субподрядных работ «Химспецстрой» имеет допуски по системе СРО (саморегулируемая организация) и аккредитации в «ЛУКОЙЛ-Пермь» и «Уралкалий».

– У нас отличное дорожно-строительное вооружение: техника фирм Hitachi и Hyundai, отечественные бульдозеры, катки, трактора, уборочные агрегаты, автогудронаторы, седельные тягачи и прочие агрегаты, – хвалится Сафин. – Можем с высоким качеством построить и отремонтировать автодорогу любого назначения.

К слову, судьба наших объектов анализируется на совете директоров, под контролем Армена Гарсяна, – подчеркнул Сафин. – В эти дни мы формируем бюджет на 2015 год, уже заключили договоры под будущие объёмы на сумму в 1,6 млрд руб., взяв за правило ежегодно наращивать объёмы на 300 млн руб. В 2015-м завершим капремонт автодороги Кунгур – Соликамск на участке между Александровском и Яйвой, приведя её в требуемое состояние. Главный итог работы пяти лет в том, что дороги севера края отремонтированы, и мы поддерживаем их состояние в рамках нормативов.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ компании позволяют вести отдельные на-



Испытание битума



Укладка смеси



Техника

правления. В их числе – выпуск асфальтобетона высокого качества на основе новейших технологий и его реализация. Эту продукцию используют для покрытия дорог всех категорий. Дело в том, что строители вооружены мобильным быстромонтируемым асфальтобетонным заводом

французской фирмы «Ermont-160» производительностью 160 тонн в час. Поэтому идут в ногу со временем и смело берутся за любую профильную работу.

Сергей МАРИНЦЕВ

Фото из архива автодорожной компании



ТЕСТ-ДРАЙВ ОТ «МЕТАТРАНССТРОЯ»

И в дождь, и в холод, в жару и метель вот уже десять лет профессиональные водители компании «МетаТрансСтрой» доставляют грузы в различные точки России.

В компании «МетаТрансСтрой» возродили забытую добрую традицию: отмечать профессиональный праздник – День работников автомобильного транспорта – в кругу коллег. В этом году на празднование были приглашены и партнеры, с которыми компания давно и плодотворно сотрудничает. А повод самый что ни на есть значимый. В октябре коллектив «МетаТрансСтроя» отмечает не только основной профессиональный

праздник – День водителя (поскольку изначально компания создавалась как транспортная), но и день рождения. В этом году транспортно-строительной дочке «Метафракса» исполнилось десять лет.

НЕМНОГО ИСТОРИИ

14 октября 2004 года – именно эту дату можно считать днем рождения компании. «Дочка» была создана на базе автотранспортного цеха «Метафракса» и получила имя «Метатранс». Костяк коллектива составили водители, ремонтники, инженерно-технические сотрудники все того же АТЦ, а первым руководителем компании был назначен В.И. Дизик. Под его началом трудились почти двести

специалистов, а транспортный парк десять лет назад насчитывал более 170 единиц различной техники.

Выйдя из-под крыла «Метафракса», коллективу компании пришлось искать свою нишу на рынке транспортных услуг края. Директором компании В.И. Дизиком и коммерческим директором В.М. Шипицыным в первые годы была проделана большая работа по поиску новых партнеров и расширению транспортных услуг. Увеличилась и география деятельности компании – стали работать в Березниках, Соликамске. При этом главным заказчиком во все времена оставался «Метафракс».

Опыт, профессионализм, налаженные связи помогли

компании достойно пережить и кризисные годы. Тогда у руля компании стоял А.А. Белоконь, главной задачей которого было сохранить коллектив. И он все делал для этого. Надо сказать, что и сотрудники предприятия с пониманием отнеслись к трудностям, не ушли на поиски лучшей жизни, а сообща решали проблемы и ответственно делали свое дело. Благодаря этому даже в непростые для предприятия годы «МетаТранс» работал с прибылью.

С присоединением в мае 2010 года к компании строительной дочке «Метастрой» спектр услуг стал еще шире. Сменилось и название. Сейчас «МетаТрансСтрой» можно по праву считать одной из крупных, а главное, конкурентоспо-

ПО ИТОГАМ 2013 ГОДА

компания «МетаТрансСтрой» впервые вошла в рейтинг ТОП-300 крупнейших предприятий Пермского края.

Более 1,5 млн рублей ежегодно выделяет руководство компании «МетаТрансСтрой» на социальную сферу. Сотрудники оздоравливаются в санаториях и профилакториях, приобретаются детские путевки в оздоровительные лагеря Пермского края, организуются спортивные часы отдыха и праздничные мероприятия.

ПО СЛУЧАЮ профессионального праздника почетных грамот и благодарностей удостоены 35 сотрудников компании.

собных транспортно-строительных компаний на рынке отрасли Пермского края. Основными видами деятельности, которые сегодня осуществляет компания, являются строительство жилых домов, промышленных зданий и сооружений, организация грузовых и пассажирских перевозок. Последние два года коллектив предприятия возглавляет М. А. Зуев.

СТАВКА – НА ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

– Строительная и транспортная отрасли взаимосвязаны между собой, ни одна стройка не обходится без специализированной техники. И в этом плане положение нашей компании по сравнению с другими строительными организациями наиболее выгодное. Вся строительная техника – от экскаваторов до автокранов, которую мы используем при возведении различных объектов, будь то школа, жилой дом или промышленное сооружение, имеется в нашем технопарке. Нам не нужно привлекать другие организации, тратить время и средства. Более того, нашего строительного-транспортного потенциала хватает и для заказчиков, – отмечает исполнительный директор ООО «МетаТрансСтрой» Алексей Кугаевский. – Но ставку, как и в былые годы, мы делаем на грузовые автоперевозки, именно этот вид транспортных услуг наиболее востребован. С начала 2014 года мы достави-

ли до потребителей уже более 50 тысяч тонн грузов.

Год за годом компания набирает опыт, оттачивает мастерство, наращивала репутацию. За эти десять лет появились постоянные партнеры, которые ценят качество работы «МетаТрансСтроя» и остаются верными ему. Более пяти лет предприятие сотрудничает с группой компаний ТГК-9. Многолетнее партнерство сложилось и с губахинским филиалом компании «Метадинеа». Более 2,5 тысячи тонн метадинеевской смолы каждый месяц везут водители «МетаТрансСтроя» в различные уголки России.

Среди постоянных партнеров также ОАО «Меакир», ООО «Специализированное управление №2», ООО «Пермская сетевая компания», ООО «Губахинская энергетическая компания» и другие предприятия Губахи и Пермского края.

На протяжении всего десятилетия основным заказчиком компании остается «Метафракс». Здесь задействованы все виды автоуслуг – автомобили везут потребителям продукцию, автобусы доставляют сотрудников на работу, а в остановочные ремонты не обойтись без специализированной техники.

– В этом году на «Метафраксе» мы завершили строительство эстакады налива метанола в автоцистерны. Сейчас решаем вопрос перевозки продукта, – добавляет Алексей Александрович.

Это значит, что перспективы у компании есть. Как есть желание работать, а вкупе с ним технический и кадровый потенциал. Автопарк предприятия, состоящий более чем из ста единиц техники, за последние годы заметно обновился – приобре-



Готовы отправляться в рейс водители «МетаТрансСтроя» Николай Одинцов и Виктор Марков



Справиться с любыми поломками по плечу специалистам-ремонтникам Валерию Трубинову и Сергею Гачегову

тена новая дорожно-строительная техника, закуплены новые автопоезда для перевозки промышленных смол. Только в прошлом и нынешнем году парк пополнился новым экскаватором, тремя автокранами, легковым автомобилем, автобусом «Нефаз». Уже в ближайшем будущем – приобретение еще одного такого автобуса.

Есть здесь и своя ремонтная база. Вдохнуть в старую технику новую жизнь – для специалистов-ремонтников лишь дело времени. А у многих водителей за спиной стаж, сложенный из сотен тысяч километров. На обеих транспортных колоннах предприятия (одна базируется в Губахе, вторая – в Березниках) трудятся профессионалы своего дела.

Опыт, мастерство, ответственность отличают руководителей автоколонн Е. В. Чухланцева, Д. Я. Брейнера, начальника ремонтной службы А. В. Па-

сынкова, старшего диспетчера Л. В. Давлетову, водителей Г. Б. Ершова, Н. Г. Одинцова, Н. В. Каргапольцева, В. И. Маркова, братьев Владимира и Валерия Трубиновых, П. Г. Чикана, В. А. Попова, И. Б. Тарасова и других работников. Многие из них трудятся в компании со дня ее основания.

В канун Дня работников автомобильного транспорта коллектив «МетаТрансСтроя» собрался в праздничном зале Дворца культуры, чтобы принимать поздравления с профессиональным днем и 10-летним юбилеем компании. Поздравить виновников торжества пришли и партнеры. Много теплых слов было сказано в этот вечер, но желали все непременно роста, воплощения идей и планов, а работникам – здоровья, семейного благополучия, надёжной техники и неизменной удачи на дорогах.

Ольга ВОТИНЦЕВА



«НЕУЛОВИМЫЕ МСТИТЕЛИ» ПОДРАЛИСЬ ЗА КОЛДОГОВОР

Команды ветеранов «Непоседы» и молодых специалистов «Молодежка» сыграли в КВН.

На дворе холодная и снежная осень, а в зале Дворца культуры «Северный» снова нет пустого места. На этот раз любителей юмора здесь собрал клуб веселых и находчивых. А на сцене команды двух поколений: ветераны «Непоседы» и молодые специалисты «Молодежка».

– Уверен, что сегодня нас ждет красивая, интересная и веселая игра. Умом болею за мудрость, а сердцем – за молодежь. Желаю

командам удачи, а зрителям отличного настроения, – приветствует всех начальник отдела управления персоналом ОАО «Метафракс» Фанил Каюмов.

ИТАК, МЫ НАЧИНАЕМ КВН. А посвящена нынешняя игра юбилейной дате – 30-летию производства метанола.

Пока «титаны» КВН (да-да, именно «титаны», ведь «Непоседы» и «Молодежка»

встречаются на этой сцене уже в шестой раз) готовятся к первому конкурсу, разогреть зал берется уже знакомая нашему зрителю молодая команда из города Гремячинска «Демографический взрыв».

ВОПРЕКИ СВОЕМУ НАЗВАНИЮ по сравнению с прошлым годом команда заметно поредела, но и в таком составе ей удалось повеселить губахинцев, затронув при этом насущные проблемы Гремячин-

«МОЛОДЕЖКА»:

– Я ВОТ РЕБЕНКУ ВЧЕРА ванну набирал – из горячего крана как раз нужной температуры тепла. Прямо как по заказу! Холодную вообще не открывал.

ИСКУПАЛ, ПОЛОЖИЛ СПАТЬ, только он глаза закрыл, сразу электричество отключили. Вот это Сервис. С большой буквы. Где вы еще такой увидите?

«НЕПОСЕДЫ»:

– МОЛОДЕЖЬ РАБОТАТЬ не заставишь, а пенсионеров с работы не выгонишь. Пенсию – молодежи, пенсионерам – работу!

ска, кои от губахинских не сильно отличаются.

ЗРИТЕЛЕЙ начинающие КВНщики разогрели, да и жюри привели в тонус. А судить битву двух поколений на этот раз выдалось бывалому КВНщику предприятия, капитану заводской команды «Паропент» Ринату Хазееву, директору Дворца культуры Наталье Тачкиной и председателю профсоюзной организации ОАО «Метафракс» Людмиле Красных.

В БОЙ ИДУТ ОДНИ...

Именно так называлась визитка. И первыми в бой юмора и шуток ринулась команда «Молодежка», которую в этом КВНовском сезоне представляли Дмитрий Пантюхин, Денис Коновалов, Вероника Коцолайнен, Галина Голомидова, Татьяна Прокопьева и Наталья Половинченко.

ПОПРИВЕТСТВОВАВ ГОСТЕЙ и дорогих, как этим летом обогреватели, ветеранов, молодежь начала с проблем ЖКХ, первоклассного сервиса наших снабжающих организаций, дачной повинности и скидок в «Магните».

СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ на КВНовской игре представили В.В. Суренкова, М.М. Бородкин, Т.М. Мартынова, В.Н. Зенкин, Г.И. Колганова, Г.Н. Цинк, Н.С. Яковлева, Е.И. Комышова и Л.В. Акимова. «Непоседы» в этом конкурсе блистали актерскими способностями, перевоплощаясь то в Ленина, то в Хрущева, то в Горбачева и Ельцина. Переживали за судьбу поселка Северный, где уже нет ни почты, ни больницы, да и полицейские только лежачие, стоячих давно не сыскать.

НА «РАЗМИНКЕ» КОМАНДЫ шутили над картинками, а на конкурсе «Озвучка» показали всем, «где раки зимуют». Аплодисменты и бурные эмоции у зрителей вызвала озвучка «Молодежки». На теме неуловимых мстителей они представили обсуждение коллективного договора ОАО «Метафракс». «Непоседы» же подготовили целый исторический фильм о похождениях ветерана Остапчука в поисках раков.

ВОТ И ЛЕТО ПРОЛЕТЕЛО

«Музыкалку» с таким названием открыла команда «Непоседы». В домашнем задании ветераны весело, артистично и музыкально показали, как живет сегодня и готовится к очередному юбилею колхоз «30 лет без метанола». К концу встречи в то, что



на сцене ветераны, верилось уже с трудом. Участники команды в полной мере оправдали свое название «Непоседы».

«МОЛОДЕЖКА» ФИНАЛ ИГРЫ затягивать не стала, музыкально пролистав мгновения прошедшего лета.

ОБА ПОКОЛЕНИЯ – НА СЦЕНЕ, чтобы услышать вердикт жюри. Поблагодарив команды, КВНовские судьи и на это раз не стали изменять пятилетней традиции – дружеской ничьей. Вновь в игре два победителя.

ОТ КОМПАНИИ «МЕТАФРАКС» «Непоседы» и «Молодежка» получили заслуженные грамоты и подарки, также от профкома призы сборным вручила председатель профсоюзной организации Людмила Красных.

НУ А ГЛАВНЫМ ПРИЗНАНИЕМ и благодарностью командам стали овации зрителей, которые в этот день получили изрядную порцию смеха и отличного настроения.

Кирилл ПЕРОВ

ЗОЛОТЫЕ ПОЛВЕКА СУПРУГОВ ШУШПАННИКОВЫХ

В этом году Лидия Ивановна и Владимир Федорович Шушпанниковы отметили золотую свадьбу – 50-летний юбилей совместной жизни.

Они вместе уже 50 лет. Как и 50 лет назад, они вновь жених и невеста. Полвека назад в кругу родных и друзей праздновали они свою свадьбу, а в этом году в кругу уже детей, внуков и близких людей отмечали золотой юбилей совместной жизни.

МОЛОДОЙ, КРАСИВЫЙ, СМЕЛЫЙ

Владимир Шушпанников приехал в Губаху после службы в армии в поисках работы. О том, что найдет здесь вторую половинку, даже и не подозревал. Свою будущую супругу Лидию сначала заметил на почте на Половинке, где она работала. А потом повстречал в клубе на танцах.

– Девчонок тогда много было, – признается Владимир Федорович, – но мне приглянулась именно она. Понравилась так, что решил совсем остаться в Губахе. Познакомились, начали дружить, а вскоре и свадьбу сыграли.

ДЛЯ СУПРУГОВ Шушпанниковых Губаха стала настоящим причалом. Лидия Ивановна тоже не коренная горожанка. Родилась в Запорожье, а сюда приехала с родителями, когда была еще ребенком. В этом маленьком городе они нашли друг друга, оба нашли себя и в профессии. Владимир Федорович устроился на шахту имени Урицкого, затем перешел на шахту «№2 Капитальная», ставшую позднее «Ключевской». Поступил в Кизеловский горный техникум, филиал которого в те годы был открыт на Половинке. После тяжелой шахтерской смены вечером торопился на лекции. Лидия Ивановна в учебе супруга поддерживала и сама старательно осваивала знания на заочном отделении химико-технологического техникума.

МНОГО ЛЕТ ВЛАДИМИР ФЕДОРОВИЧ трудился горным мастером на угольном участке, был назначен заместителем начальника, побывал и в должности начальника, последние годы работал инженером по технике безопасности. И все 30 лет горняцкого стажа он жил этой работой. Порой домашним не хватало его заботы, а где-то и совета, но мудрая супруга умела сохранить в семье тепло, гармонию и понимание.



ДЕВЧОНОК ТОГДА МНОГО БЫЛО, – ПРИЗНАЕТСЯ ВЛАДИМИР ФЕДОРОВИЧ, – НО МНЕ ПРИГЛЯНУЛАСЬ ИМЕННО ОНА.

Трудовой стаж Лидии Ивановны тоже насчитывает больше тридцати лет. Если Владимир Федорович был верен шахтерской профессии, то Лидия Ивановна все эти годы трудилась на Губахинском химическом заводе. Начинала на производстве этиламинов и 24 года проработала специалистом планово-экономического отдела. Она и сейчас с теплотой вспоминает эти годы и своих коллег, со многими из которых общается до сих пор.

В ПОЛНОЙ МЕРЕ Шушпанниковы реализовали себя и в семейной профессии под названием родители. Требовательный к себе Владимир Федорович строго воспитывал сыновей, Лидия Ивановна дарила им любовь и заботу.

– Спустя годы мы поняли нашу главную родительскую ошибку – слишком рано отпустили их из семейного гнезда. И хочется сказать всем родителям – не отпу-

ТРУДОВОЙ СТАЖ ЛИДИИ ИВАНОВНЫ тоже насчитывает больше тридцати лет. Если Владимир Федорович был верен шахтерской профессии, то Лидия Ивановна все эти годы трудилась на Губахинском химическом заводе.

В рецепте счастья семьи Шушпанниковых важная составляющая – любовь.

скайте далеко своих детей, будьте всегда рядом.

СУДЬБА ПРЕПОДНЕСЛА ИМ немало жизненных трудностей, но вместе они со всем справились.

– Никакого семейного секрета у нас нет, нужно просто уметь уступать друг другу, слышать друг друга, понимать и уважать.

В РЕЦЕПТЕ СЧАСТЬЯ семьи Шушпанниковых есть еще одна немаловажная составляющая – это любовь. Для Владимира Федоровича его супруга, как и пятьдесят лет назад, самая красивая и любимая. А для Лидии Ивановны он по-прежнему тот единственный, надежная опора и поддержка. Они вместе хозяйничают на своей загородной фазенде, так шутливо называет Владимир Федорович их дачный участок с домом на Усьве, смотрят любимые фильмы, обсуждают последние новости и с нетерпением ждут в гости внуков.

Золотой юбилей совместной жизни – один из редких случаев, когда за большим семейным столом собираются все родные и близкие. Так пусть у Владимира Федоровича и Лидии Ивановны таких поводов в жизни будет еще много.

Ольга ИВАНОВА

Этот год оказался богатым на золотые свадьбы. 50-летие совместной жизни отметили также ветераны «Метафракса» – супруги Григорий Борисович и Аза Геннадьевна Гершонок, Юрий Александрович и Людмила Александровна Фокины.

БОЛЬШАЯ ХИМИЯ СТАЛА ЖИЗНЬЮ

Молодой инженер-химик – выпускник Пермского (в те годы – Молотовского) государственного университета Виктор Пачгин приехал в Губаху в знаковый для химзавода момент – в эксплуатацию запускалась опытная установка по производству толуола.



Возведение корпуса 117, в котором монтировали установку, шло с немалыми трудностями: конструктивные недочеты, ошибки проектировщиков и сложный монтаж без конца отодвигали сроки пуска.

Лишь в августе 1952 года установка была успешно запущена, и Москва распорядилась приступить к строительству основного производства толуола. Кадровая служба активно набирала специалистов и рабочий персонал, в конце августа 52-го на ГХЗ были приняты выпускники техникумов и вузов, в числе которых оказался и Виктор Пачгин.

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ столкнулись в работе с немалыми проблемами, и их решение помогло избежать осложнений при эксплуатации технологического оборудования. Уже в первые годы труда Виктор показал себя знающим специалистом и рационализатором.

Накопленный опыт инженера пригодился Пачгину и при строительстве корпуса № 113 (режим секретности так обязал имено-

вать производство толуола). А в сентябре 1955 года перед пуском первой очереди химзавода Виктора назначили ответственным дежурным по предприятию.

Завод успешно освоил технологию выпуска толуола. В течение 1956 года предприятие работало ритмично и рентабельно. Но уже в 57-м спрос на толуол упал, себестоимость его оказалась весьма высокой, и ввиду убыточности выпуск продукции остановили. Москва решила на заводской площадке опробовать новый метод получения метанола из коксового газа. Началось строительство комплекса М-110.

НО И БАЗА ТОЛУОЛА не простаивала: там осваивали другую продукцию. Цех был в срочном порядке перепрофилирован под выпуск силикагеля – продукта по осушке воздуха в специальных изделиях и в контрольно-измерительных приборах (КИП). Назначенный начальник нового производства Виктор Пачгин первым делом отправился в командировку в Воскресенск. Надо было понять технологию выпуска необычного продукта.

Первый силикагель в Губахе получили в мае 1958 года. Если на первых порах цех выдавал всего шесть тонн в месяц, то к концу года стал вырабатывать по сорок тонн.

Работа в цехе наладилась, а вот на производстве метанола М-110 проблемы нарастали снежным комом. Из-за изношенности и без того старое оборудование часто выходило из строя, большое количество остановок и тя-

желые условия труда вынуждали специалистов уезжать из Губахи. Поправлять ситуацию пришлось Виктору Ивановичу: в 1961 году его назначают начальником производства.

Но Пачгин не растерялся. Обстоятельно общался с начальниками цехов производства, технологами и механиками и сделал ставку на подготовку и карьерный рост местных кадров. Смелее начали выдвигать молодых специалистов, были улучшены и жилищные условия работников. Хорошей мотивацией стали новые условия оплаты труда, введение персональных надбавок. Эти меры помогли стабилизировать работу завода и выйти на выполнение производственного плана по выпуску продукции.

В 1962 году Пачгина назначают главным инженером, а через два года – директором химзавода. С особым упорством принялся он решать насущные вопросы, обивая пороги кабинетов областного руководства и рискуя вызвать недовольство собой.

В январе 1965 года на Губахинском химзаводе было пущено новое крупное производство метиламинов. Оно имело оборонное значение, и было настоящим заводом в заводе. Спустя год химики одержали первую победу в соцсоревновании между предприятиями министерства. За успешное выполнение семилетнего плана коллективу вручили переходящее Красное знамя, а труд директора отметили знаком «Отличник химической промышленности СССР».

ПОСЛЕ ВЗЛЕТА последовало падение. В связи с экономической реформой и введением новых цен на продукцию в 1967 году завод перешел в разряд убыточных. И вновь Пачгин задался вопросом – что делать?

Выход из ситуации он увидел в переводе мощностей на природный газ и строительстве новых высокорентабельных производств. Директор занялся реализацией этих решений.

В 1970 году на Губахинском химическом заводе заработала первая в стране установка по производству капролона. А вскоре была пущена вторая очередь производства формалина, мощность которого довели до 100 тысяч тонн в год.

ОГРОМНЫЙ ВКЛАД Виктор Иванович внес не только в развитие завода. Его заботил и быт коллег. В годы его руководства поселок химиков Северный изменился неузнаваемо: строились жилые дома, детсады, школа переехала в новое здание, а в старом был открыт филиал Пермского политехнического института.

Губахинский завод в этот период стал кузницей кадров химической отрасли огромной страны. Настоящим производственным университетом оказался он и для директора. Виктору Ивановичу, умудренному опытом и закаленному трудностями, в 1974 году предложили руководство химзаводом в Россоши, в Воронежской области. Там строился новый завод.

В Россоши Пачгин снова проявил качества опытного организатора, возведя завод в установленные сроки и с заданной мощностью. На новом предприятии он проработал до выхода на заслуженный отдых. И всегда с теплотой вспоминал Губаху и родной химзавод, где начинался трудовой путь, где осилил ступени карьерной лестницы и многому научился, а самое главное – многое из планов удалось воплотить в жизнь.

Ольга ВОТИНЦЕВА

Когда верстался номер, в редакцию пришло печальное известие: Виктор Пачгин – один из директоров Губахинского химзавода, которому отдал более 20 лет, ушел из жизни. Коллектив предприятия выражает искренние соболезнования родным и близким. Светлая память.



Женские волейбольные сборные «Метафракс» и «Уралкалий» с судьей соревнований

МЕТКИЙ ОКТЯБРЬ

Для представительниц прекрасного пола октябрь на предприятии оказался спортивно-активным месяцем, мужчинам повезло куда меньше.

На чемпионате ОАО «Метафракс» по двоеборью женские команды соревновались в дартсе и стрельбе из пневматической винтовки. От очков, набранных в общую командную копилку каждой участницей, зависел итоговый результат. Поэтому прицеливались спортсменки долго и ориентировались только на «яблочко».

КОНКУРЕНЦИЯ ОКАЗАЛАСЬ очень высокой – на чемпионат заявили 43 участницы, представившие четыре команды. Победный результат показала сборная ЦСС, на втором месте – команда управления, на третьем – ПОРОТЦ, а на четвертом месте оказались спортсменки пентаэритрита.

В ЛИЧНОМ ЗАЧЕТЕ по итогам двух состязаний самой меткой стала представительница команды ЦСС Вероника Южанина, на вторую ступень пьедестала поднялась Елизавета Изгагина (команда пентаэритрита), на третью – Любовь Кучева (управление).

Наша женская сборная по волейболу защищала спортивную честь предприятия на чемпионате, прошедшем в Закамске

в рамках спартакиады Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза.

ГУБАХИНСКИМ ВОЛЕЙБОЛИСТКАМ пришлось сразиться со всеми соперниками – пермскими командами «Амкар» и «Сорбент», соликамским «Сильвинитом», березниковскими «Уралкалием» и «Азотом». Победная интрига сохранялась до последнего матча, по итогам которого оказалось, что команды «Уралкалий», «Амкар» и «Метафракс» имеют одинаковые очки. Судьбу сборных решила разница мячей, заброшенных по ходу всех встреч, которая и вывела наших девчонок на третье призовое место.

Вместе с волейболистками «Метафракса» на пьедестал поднялись команда «Сильвинит», занявшая первое место, и «Уралкалий», ставшая второй.

Наталья Березина, капитан женской волейбольной сборной «Метафракса»:

– К чемпионату мы готовились очень серьезно. В прошлом году на этих соревнованиях наша команда стала пятой, нынче хотелось выступить лучше. Благодаря стараниям и огромному желанию у нас это

получилось. Но есть и к чему стремиться. Все девчонки – молодцы!

Не успели наши спортсменки передохнуть, как стартовал чемпионат Губахи по волейболу среди женских команд. Здесь сборная «Метафракс» сражалась не менее красиво. Пришлось приложить немало сил, чтобы одолеть всех соперников. В результате наши волейболистки на городском уровне стали первыми, второе место заняла сборная «Электрон», третье – команда «Губахинский кокс».

Ноябрь для спортсменов «Метафракса» станет не менее активным. Женской баскетбольной сборной на чемпионате ОАО «Метафракс» предстоит сразиться с командами из Перми, Соликамска, Чусового, Березников, Лысьвы и Горнозаводска. А мужскую команду ждут баскетбольные соревнования в рамках спартакиады Росхимпрофсоюза. Болеем за наших!

«Химия без границ» обязательно будет держать читателей в курсе всех спортивных событий.

Ольга ВОТИНЦЕВА