

На много лет вперед **4** В бюджете с потенциалом **7** Эффект с плюсом **12**

Геттвайг. Гора, благословленная богом **14**

Балет в лучах заката **16** Творчество химиков **18** Выходные в «Уральском букете» **19**



В БЮДЖЕТЕ

С ПОТЕНЦИАЛОМ

*Австрийская «Метадинеа»
отчиталась по итогам
работы за январь-май*

Каждые два месяца менеджмент «Метадинеа Австрия» докладывает собственникам компании, руководству группы «Метафракс» о прогнозе деятельности до конца года.

Последняя встреча по обзору бизнеса состоялась 26 июня в Кремсе. На ней были представлены результаты первых пяти месяцев работы австрийского завода, а также прогноз на весь 2014 год.

**Тяжелое начало с хорошим развитием
и осторожным расчетом**

В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ бюджетные показатели, EBITDA и чистая прибыль по факту были превышены, констатирует финансовый директор компании Маргит Фаттер.

Продолжение на стр. 7

ФЛАГМАН КУЛЬТУРЫ БЫТА

Ежегодно «Метафракс» принимает участие в смотре-конкурсе на лучшее санитарно-бытовое обслуживание работников среди компаний Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза. Конкурсная комиссия регулярно отмечает высокий уровень культуры производства губахинского химпредприятия, которое не осталось без

наград и в этом году. За достижение наивысших показателей в конкурсе на лучшее санитарно-бытовое обслуживание работников по итогам 2013 года I место в первой группе предприятий присуждено цеху водоснабжения и водоотведения ОАО «Метафракс». Всего же в смотре-конкурсе приняло участие шесть предприятий Прикамья.

6 984 МЛН

рублей составил выпуск товарной
продукции ОАО «Метафракс»
по итогам января-июня



ПРОБНЫЙ НАЛИВ ПРОШЕЛ УСПЕШНО

Лето – самая благоприятная пора для ремонтных работ. Вот только в самый разгар сезона не на всех строительно-ремонтных объектах «Метафракса» жарко. Текущее положение дел обсудили начальники служб и цехов предприятия на очередном плановом совещании по капитальному строительству, которое провел генеральный директор Владимир Даут.

В рабочем режиме находится установка микро-низированных пентаэритрита и уротропина. После пусконаладки здесь проведены дополнительные работы по усилению связи, установлены клапаны. В настоящее время устраняются выданные цехом замечания. По-прежнему в работе остается вопрос по новой упаковке под продукт.

ГОТОВИТСЯ ПЛОЩАДКА под блочный модуль газовой котельной для санатория-профилактория, параллельно ведутся работы по прокладке газопроводной линии. Сам модуль в середине августа планируется доставить в Губаху.

Как подчеркнул генеральный директор предприятия Владимир Даут, все монтажные и пуско-наладочные работы необходимо завершить вовремя, сроки по данному объекту не меняются. К началу отопительного сезона котельная должна быть запущена.

ЗАВЕРШЕНЫ строительно-монтажные и пуско-наладочные работы на точке налива метанола в автоцистерны, устраняются последние замечания. Пробный налив, по словам начальника производства Сергея Ситникова, прошел успешно. «МетаТрансСтрой» продолжает заниматься благоустройством территории. К пу-

ску в эксплуатацию готовится и аварийная емкость метанола.

К АВГУСТУ «МетаТрансСтрой» также планирует устранить все замечания по модернизации корпуса ЦОРАСУ, завершить работы на транспортной галерее цеха пентаэритрита и на жилом доме № 60 по проспекту Ленина.

К ЭТОМУ ЖЕ ВРЕМЕНИ должны быть закончены ремонтные работы на кровле губахинского православного храма.

Продолжаются строительные работы на базе отдыха «Уральский букет», осенью здесь появятся еще один дом и баня.

Усложняют положение дел главного подрядчика частые в этом летнем сезоне дожди. График запланированного ремонта кровли на здании центральной про-

ходной, тринадцатой столовой, корпусе 134 и корпусе цеха ВиВ то и дело срывается. Как отмечает руководство «МетаТрансСтроя», сейчас основное внимание направлено именно на эти работы, которые необходимо завершить к осени.

ВМЕСТЕ С ДОЖДАМИ нынешнее лето не балует нас и теплой погодой. Вот и на строительной площадке будущего жилого дома по пр. Ленина, 58 совсем не жарко. Отставание от графика, по словам директора по строительству Леонида Бородина, составляет порядка двух месяцев:

– Подрядчику необходимо хорошо постараться, чтобы в зиму зайти под крышей, а уже там заниматься отделочными работами.

Ольга ВОТИНЦЕВА

В первом полугодии на капитальное строительство «Метафракс» направил 29 млн 615 тыс. руб., на модернизацию – 21 млн 900 тыс. руб.

В МОСКВЕ СОСТОЯЛСЯ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РОССИЙСКОЙ «МЕТАДИНЕИ»

На заседании члены совета рассмотрели исполнение бюджета компании за 2 квартал и 1 полугодие 2014 г, а также ознакомились с проектом реконструкции действующего производства формалина на подмосковной площадке «Метадинеи».

Также было обсуждено исполнение программы повышения эффективности работы

отделения новолачных смол и пульвербакелита. Разработкой рецептур этих продуктов займется исследовательская лаборатория австрийской «Метадинеи» в Кремсе.

– Эти малотоннажные продукты очень перспективны, мы ожидаем, что после совместной работы российской и австрийской площадок нам удастся вывести их на новый качественный уровень – поя-

вил председатель Совета директоров ООО «Метадинеа» Владимир Даут.

В рамках улучшения инфраструктуры подмосковной площадки директор по стратегии и развитию бизнеса Дмитрий Шадрин представил Совету проект строительства паровой котельной.

Мария КОНОВАЛОВА

«МЕТАФРАКС» ПОДВЕЛ ИТОГИ

РАБОТЫ КОМПАНИИ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2014 ГОДА

На заседании 25 июля Совет директоров ОАО «Метафракс» подвел итоги работы компании за январь-июнь 2014 года.

За этот период ОАО «Метафракс» произведено товарной продукции на сумму 6984 млн руб. – это на 643 млн руб., или на 10% выше соответствующего показателя прошлого года.

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ готовой продукции составила 6549 млн руб., что на 324 млн руб., или на 5% выше показателя прошлого года.

ДОЛЯ ЭКСПОРТА в объеме продаж составила 42,2% против 43,5% по итогам I полугодия 2013 года.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ компании достиг 73 млн руб.

За 6 месяцев 2014 года фактический объем производства метанола сохранился на уровне прошлого года, составив 533 тыс. тонн. Выпуск КФК увеличился на 5,9 тыс. тонн, составив по итогам 6 месяцев 96 тыс. тонн. Выработка формалина увеличилась на 14 тыс. тонн, или 9%, достигнув по итогам полугодия 170 тыс. тонн. Выпуск уротропина составил 14,6 тыс. тонн продукта (+5,6 тыс. тонн, или +62%). Объем производства пентаэритрита – 11 тыс. тонн (– 6,8%). Выпуск полиамида блочного сохранился на уровне прошлого года – 353 тонны.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, полученная компанией за январь-июнь, составила 1760



В рамках очного заседания члены Совета директоров посетили промышленные объекты предприятия: производство метанола и новую установку микронизации пентаэритрита с уротропином.

млн руб. – это на 45 млн руб., или на 3% меньше соответствующего показателя прошлого года.

ИТОГИ РАБОТЫ ОАО «Метафракс» в первом полугодии прокомментировал председатель Совета директоров Армен Гарслян:

– Мы положительно оцениваем результаты работы компании за этот период, основные финансово-экономические показатели достигнуты.

Конъюнктура рынка метанола была крайне выгодной по экспорту в январе-марте, при этом падение экспортных цен на метанол во втором квартале было компенсировано положительной курсовой разницей.

ПО ЦЕНАМ на продукцию во втором и третьем квартале мы ожидаем очень непростую ситуацию.

– В третьем квартале на предприятии пройдет плановый ремонт агрегата метанола, – добавил генеральный директор предприятия Владимир Даут, – на август запланирован значительный объем ремонтных работ в рамках первого этапа модернизации агрегата.

При этом объем реализации продукта останется в рамках бюджетных показателей, все обязательства перед нашими потребителями мы намерены исполнить.

Кристина ЛЕОН

АРМЕН ГАРСЛЯН: НАШИ АКЦИОНЕРЫ СМОТРЯТ НА МНОГО ЛЕТ ВПЕРЕД

Председатель совета директоров ОАО «Метафракс» рассказал, как предприятию удается решать почти невыполнимые задачи.

– Армен Гайосович, символично, что выручка «Метафракса» по 2013 году впервые превысила 13 млрд руб. Если следовать этой логике, то в 2014 году вы должны получить 14 млрд руб. выручки?

– В существующих условиях это непросто. Но надеемся, что в 2016 году эта планка будет достигнута, поскольку завод продолжает инвестировать в производство. От решения что-то построить до результата проходит как минимум 1,5-2 года (заказ оборудования делается за год, затем стройка, пуск, выход на рынок).

Первый квартал на самом деле оказался для нас очень успешным, результатом мы сами себя удивили. Впервые за последние 8 лет по рентабельности продаж экспорт «Метафракса» превысил показатели работы на внутренний рынок. Вся группа предприятий тоже превысила плановое задание, все предприятия сработали в плюс.

– Такая динамика на фоне нынешней экономической реальности и катастрофических прогнозов аналитиков выглядит, можно сказать, вызывающе. За счет чего компании удалось выбиться из общего тренда?

– Совпало много факторов: на каких-то предприятиях-конкурентах случился ремонт, где-то нам удалось расширить рыночную нишу, найти более интересных покупателей за рубежом. Такие результаты – сочетание хорошей работы коллектива и успешных продаж. С нашими покупателями вести дела нелегко, но мы стараемся быть гибкими. Команда работает очень добросовестно, хотя мы и критикуем отдельных исполнителей внутри системы. Но это дополнительный элемент мобилизации.

«Метафракс» – небольшая компания, но очень «зубастая». Мы свое крепко держим. И все время идем вперед: сильным надо быть, а не казаться. Не помню, где я когда-то услышал эти слова, но они полностью соответствуют нашей стратегии.

– Нестабильность валютного курса, внешнеполитическая ситуация не сказываются на деятельности предприятия?

– Компания находится в том же самом круговороте, что и другие: мы живем в глобальном мире. Курс валют влияет, но экспортная составляющая у нас остается. Так же, как и стабильность в продажах.

Говорят: взаимоотношения в бизнесе никакой роли не играют, если есть четкие правила игры. Ничего подобного. Все строится на отношениях. У нас десятилетний опыт работы в совместных предприятиях с иностранцами. В советах директоров просто калейдоскоп наций: швед, финн, ирландец, русский, украинец, армянин, немец. И я могу точно сказать, что абсолютно все в работе определяется личными отношениями.

Конечно, можно неплохо себя чувствовать, когда процесс идет по накатанному. Но настоящий успех строится именно на основе контактов между людьми. Надо много работать, ездить, встречаться, договариваться, слышать и понимать оппонента. Все должны поверить, что мы думаем не только о себе и о сегодняшнем дне, а в целом о развитии партнерских отношений на годы вперед.

– Рынок остается для вас благоприятным?

– Он очень сложный. Безусловно, стагнация чувствуется. У нас менее оптимистичные прогнозы на второе полугодие этого года. Когда бюджет принимали, именно такие прогнозы наших аналитиков и мировых экспертов закладывались в его основу. Думаю, второе полугодие будет хуже по показателям в целом. Это не связано с санкциями, под которые, конечно, потом можно будет пристроиться и на них сослаться. По большому счету, санкции пока касаются госпредприятий определенных отраслей. И все же они добавляют сложности однозначно. Приходится напоминать партнерам об истории компании, имеющей репутацию добросовестного

партнера, и опять же переводить контакты на личные отношения.

– Насколько сегодня стабилен рынок органической химии, ваших основных продуктов? В частности, метанола?

– Метанол у нас самый крупнотоннажный продукт, но мы продаем за рубеж и уротропин, и пентаэритрит. Рынок метанола традиционно турбулентный, он никогда не был стабильным: идет то круто вверх, то вниз с большим диапазоном. И больше всего пугают скачки вверх, потому что за ними, как правило, все рушится. Мы бы предпочли более стабильную ситуацию.

В то же время у нас много контрактов и на внешнем, и на внутреннем рынке. Кстати, в России мы начали, как и за рубежом, активно применять формульное ценообразование. Есть понятные параметры, к которым мы «привязались» и объявили цену. Мы никогда не стремились загнать нашего потребителя в угол, поскольку такая политика действует в очень короткий период времени.

Если бы я приехал сюда работать года на два, чтобы потом уехать, то я бы поступал по-другому. Мне было бы все равно, что будет через три года, «дожал» бы всех, пока не сорвало резьбу, получил нужные показатели, собрался и ушел. Но у нас другой подход.

Было очень непросто, когда шел процесс настраивания взаимоотношений. В какие-то моменты мы вынуждены были уступать. Нас спрашивали: как так, мы же столько проигрываем, зачем? Но наступил момент, когда наша стратегия сработала. Сегодня мы пожинаям плоды долговременных контрактов с партнерами.

– Каковы прогнозы по итогам текущего года?

– Бюджетные показатели 2014 года компания выполнит: шесть месяцев уже просчитаны. Вторые полгода, на которые приходится менее благоприятный прогноз, в принципе общую бюджетную картину

не испортят. Дело за коллективом, которому есть за что бороться. И за акционерами, для которых политика компании абсолютно прозрачна.

Если проанализировать все наши отчеты за 10 лет, станет ясно, в каком направлении мы идем. У нас нет ни одного нереализованного проекта. Не было такого, чтобы слово было сказано и не было бы воплощено в жизнь.

– Насколько успешен производитель синтетических смол ООО «Метадинеа»?

– «Метадинеа» – лидер российского рынка смол. Предприятию в этом году исполнилось 10 лет. Когда оно начинало работу, в России производства такого класса смол не было вообще. Отечественные смолы производились «демидовскими» способами, большим количеством людей. На «Метафраксе» тоже был цех смол, где работала масса людей. Сегодня можно сказать, что мы в то время приняли абсолютно правильное решение, очень точно выбрали партнера – компанию Dypnea Chemicals, лидера мирового рынка в производстве смол. Мы начали расти, хотя в отдельные периоды были пробуксовки.

Сейчас у нас очень мощная компания: 7 млрд руб. выручки на 250 работающих человек. Она имеет две площадки и, несмотря на сложную рыночную ситуацию, загружена на 100%.

«Метадинеа» – амбициозная компания, выпускающая смолы европейского качества. Только благодаря ее появлению на российском рынке в деревообработку, производство теплоизоляционных материалов различными компаниями инвестировано более 10 млрд евро. «Метадинеа» выступила неким катализатором всего этого процесса, который продолжается и сегодня.

– Что тактически и стратегически получил «Метафракс», сконцентрировав в своих руках 100% долей «Метадинеа Австрия»?

– Это было абсолютно правильное решение. Мы отставали в выпуске качественных смол, у нас не было ни современной технологии, ни понимания технологического процесса выпуска такой продукции. В рамках совместного предприятия мы получили технологическую поддержку. Без создания СП мы бы не имели такого предприятия.

Когда СП существовать перестало (сама компания-партнер встала на путь распродажи),



мы выкупили нашу долю. Для того чтобы поддерживать технологическое преимущество, нам надо было делать следующий шаг.

Надо признаться, что если оценивать проект с точки зрения окупаемости в чистом виде, то акционеры не должны были дать добро на покупку актива в Австрии. Потому что прямой математический расчет окупаемости уводил ее слишком далеко. Но есть стратегия. И в рамках нее, объединив «Метадинеа Австрия» и «Метадинеа» (Россия), технологически усилив российскую компанию, имея постоянную взаимную подпитку и тот круговорот, который есть сегодня между этими двумя предприятиями, мы стали однозначно сильнее. И в этом смысле заложили для себя стабильность на многие годы вперед. Потому что в Кремсе есть научный центр по разработке смол. Это то, чего нам не хватало. Есть производственная площадка, где можно экспериментировать, поддержи-

вать исследования, выпускать продукцию, продавать ее Европе. Тем более что самые крупные наши покупатели – европейские. А их заводы построены и в России. Синергия налицо: генеральный директор австрийского предприятия является управляющим директором – в том числе в России. Начался обмен людьми, и никакие санкции не должны этот процесс останавливать.

– «Метафракс» и Пермский государственный национальный исследовательский университет подписали соглашение о сотрудничестве. Вы и раньше взаимодействовали с пермскими вузами. В чем суть этого шага?

– Подписывая соглашение с тремя факультетами ПГНИУ, я подчеркнул: самое главное, чтобы это соглашение не осталось на бумаге. И попросил вуз более активно

включиться в совместную работу. Мы, со своей стороны, к этому готовы.

Мы сформулировали, что хотим конкретно от химического, экономического и юридического факультетов. Нам предстоит запустить живой механизм по подготовке кадров для завода со второго и третьего курса, которые будут проходить на производстве оплачиваемую практику.

Даже если выпускник вуза впоследствии выберет не «Метафракс», а другое предприятие, мы, конечно, о нем пожалеем, но молодой специалист будет адаптирован к работе на многих предприятиях, так как стандарты подготовки универсальны. Студентов надо вовлекать в производство, тогда они выйдут не как сейчас – в виде «полуфабриката», а более готовыми специалистами, адаптированными к прямому производству. У нынешних выпускников абсолютно отсутствует реальная «картинка» полученной профессии.

У компании в Губахе есть химико-технологический колледж. Высшее образование молодежь получает в классическом и политехническом университетах – наших базовых учебных заведениях. Это касается не только химиков-технологов, но также экономистов, юристов. Без экономики, правового сопровождения никуда: предприятие заключает сделки, где цена ошибки исчисляется цифрами со многими нолями. Мы платим огромные деньги за такое сопровождение профессиональным компаниям.

Но в то же время хотим, чтобы у нас были собственные специалисты высокого уровня. Весь фронт работ мы, конечно, не закроем. Но, к примеру, экономисты «Ме-

тафракс» уже сами готовят отчетность по МСФО. Количество юристов тоже постепенно должно перейти в качество.

Научное мышление надо развивать со школьной скамьи, если не с детского сада. «Метафракс» проводит профильные олимпиады для четырех районов. Мы понимаем, что наши основные работники – это жители Александровска, Губахи, Гремячинска и Кизела, если говорить о массовом привлечении кадров. Олимпиады выявляют сильных ребят, которых за счет предприятия обучаем в вузах.

В свое время было абсолютно грамотным решение взять под опеку Губахинский химико-технологический колледж. На предприятии высокотехнологичное оборудование. В последние пять лет коллектив активно омолаживается. Идет смена поколений. Наша задача – именно этот момент не упустить.

– Но кроме производства существует масса факторов, влияющих на кадровую политику. Даже суперсовременное предприятие, расположенное в глухой провинции, не способно надолго удержать квалифицированный персонал...

– Эти вопросы, действительно, решаются уже не в производственной, а в политической плоскости. Нам удалось заложить мощную базу для перспективного развития Губахи. Бизнес поверил в это. Местный бизнесмен построил «Серебряную мечту» – огромный комплекс (7,5 тыс. кв. м) с гостиницей, конференц-залом, спортивным залом, боулингом, рестораном. Это самое главное признание: человек уверен – город будет жить.

Раньше спрашивали молодежь – чего вам не хватает? Нам отвечали: развлечений нет. Сейчас условия есть. В Губахе, например, три бассейна: два больших и один детский.

Если молодой человек рассчитывает свою жизнь на пять лет вперед, то лучше стартовой площадки, чем Губаха, для него точно нет.

Мощное современное предприятие дает молодым жилье, с детскими садами нет проблем. Медицина развивается, узкие специалисты принимают по полисам ДМС в губахинской «Философии красоты и здоровья». Центральную улицу реконструировали – никогда в Губахе такого не было. За последние 30 лет здесь ни разу не асфальтировали внутриквартальные территории, что делается сегодня.

Балет на горе Крестовой стал настоящим брендом Губахи. Кто бы мог раньше в принципе связать Губаху с классическим балетом? За четыре месяца мы проводим третий культурный проект с Пермской художественной галереей – арт-резиденцию Современной деревянной скульптуры. Для детей прошла выставка «Сказка о Пермской земле».

Все проблемы разом, конечно, не решить, но мы говорим о комплексном подходе. Начались процессы, которые должны происходить. Мы их заложили.

Храм стоит в центре города. Посмотришь на все это – и на душе становится спокойно.

*Татьяна ВЛАСЕНКО,
Мария КОНОВАЛОВА*

РОССИЙСКИЙ МЕТАНОЛ ОСТАЕТСЯ СТАБИЛЬНЫМ

По оценкам аналитиков, метанол в России в 2013 году производился на восьми предприятиях. Их суммарная мощность составляет более четырех млн тонн в год.

Наиболее крупными производителями метилового спирта в России являются ОАО «Метафракс» (Пермский край), ОАО «Тольяттиазот» (Тольятти) и ООО «Сибирская метанольная химическая компания» (Томск). Также производят метанол ОАО «Щекиноазот» (Щекино), ОАО «НАК «Азот» (Новомосковск).

В 2013 году внутривозовское потребление метанола составило около 30% от произведенного продукта. Наиболее крупными потребителями метанола выступают ОАО «Нижекамскнефтехим» – с долей 53% отгруженного метанола по России; предприятия, входящие в «Сибур Холдинг», их общая доля составила 14%; ОАО «Омский Каучук» – 11%.

Согласно данным Росстата, в марте 2014 года в РФ было произведено 247746,4 тонны метанола. Это на 16045,6 тонны больше по отношению к предыдущему месяцу текущего

года. Но по отношению к аналогичному периоду 2013 года производство метанола было снижено на 4427,9 тонны. Таким образом, снижение производства метанола с марта 2013 по март 2014 года составило один процент.

В региональном срезе производства метанола лидирует Центральный федеральный округ, далее следует Пермский край, а замыкает тройку Ставрополье.

По материалам ЛКМ ПОРТАЛ



На территории технопарка «Метадина Австрия» расположено более пяти предприятий

В БЮДЖЕТЕ С ПОТЕНЦИАЛОМ

Продолжение. Начало на стр 1.

При этом начало года в связи с закрытием компании «МДФ Халляйн» было очень тяжелым. На вопрос председателя совета директоров «Метафракса» Армена Гарсляна, как бизнес в целом и особенно объем продаж в будущих месяцах будет развиваться, Маргит Фаттер сообщила: «Исходя из сегодняшней ситуации мы можем сказать, что объем продаж по смолам для ДСП и по толлингу для компании «PRC» прогнозируются выше бюджета. При этом слабый рынок напольных покрытий приведет к снижению объемов продаж декоративной пленки по сравнению с бюджетными ожиданиями».

– Первые пять месяцев бизнес шел очень хорошо, – отметил Владимир Даут, гендиректор «Метафракса». – Не слишком ли мы пессимистичны относительно прогнозов на оставшуюся часть года?

На это Ева Грабнер, коммерческий директор, ответственная за продажи компании, ответила, что слабые показатели февраля и марта, на которые оказало сильное влияние закрытие «МДФ Халляйн», были компенсированы успешными продажами в апреле.

Точную оценку развития рынка менеджмент австрийской «Метадина» готов представить после летнего перерыва в конце августа.

Развитие в угоду рынку

ПО СЛОВАМ РАЛЬФА ТОЙЕРА, управляющего директора предприятия, ценовое давление в отрасли формальдегидных смол на рынке Германии значительно увеличилось.

Так как доля сырьевых затрат для этих смол составляет более 60%, особенно важной задачей для исследовательской лаборатории является развитие нового поколения смол, гарантирующих те же характеристики при более низкой доле материальных затрат. Другой важной исследовательской задачей является дальнейшее развитие смол с низкой эмиссией, важность которых будет возрастать в связи с изменениями в экологических требованиях.



Основное средство передвижения сотрудников цехов по территории предприятия – велосипеды. Экологично и спортивно



Львиная доля продукции австрийской «Метадинеа» перевозится железнодорожным транспортом

«Метадинеа Австрия» производит энергию, которой обеспечивает более 70% потребности индустриального парка

СЕГОДНЯ ЗА СЧЕТ использования остаточного тепла и тепла отходящих газов при производстве формалина «Метадинеа Австрия» в состоянии обеспечить до 90% потребностей в паре и 70% в электроэнергии для всего индустриального парка.

Рихард Шульц, операционный директор, отмечает, что в настоящий момент часть остаточного тепла уходит в окружающую

среду неиспользованным. Необходимы инвестиции для увеличения мощности производства электроэнергии, которое в перспективе могло бы полностью обеспечить потребности производственной площадки технопарка.

Дальнейшее обучение и общественная прозрачность

МАРИЯ МАНДЛ, менеджер по персоналу и коммуникациям «Метадинеа Австрия», рассказала, что с сентября часть сотрудников промплощадки в Кремсе начнет посещать курсы русского языка.

На осень следующего года запланировано проведение традиционного Дня открытых дверей, который будет организован совместно с рядом компаний, расположенных на территории индустриального парка «Метадинеа Австрия». Ожидается, что в рамках мероприятия промплощадку посетят порядка 600-700 гостей, в том числе представители городской общественности и административных органов Кремса, сотрудники соседних компаний, школьники и студенты, а также заинтересованные жители Кремса и пригородов.

Мария КОНОВАЛОВА, Мария МАНДЛ



С колонны цеха формалина открывается вид на город, Дунай и горный монастырь Геттвайг



Аппаратчик производства формалина Гаральд Тифенбахер следит за процессом производства



Особое внимание – промышленной безопасности и благоустройству. На территории завода цветут розы



Мария Манделл, выпускающий редактор немецкой версии «Химии без границ», искусный экскурсовод на промплощадке предприятия



Научно-исследовательская лаборатория компании занимает здание в 4 этажа и экипирована по последнему слову науки и техники



Ричард Шульц, директор по операционной деятельности компании, уверен, что «Метадина» – это имя, которому доверяют



Особое внимание на «Метадина Австрия» уделяют работе со школьниками и студентами



На собственной установке предприятие вырабатывает электроэнергию из «отходящего газа» при производстве формальдегида

О ПРЕСТИЖЕ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ, МОЛОДОЙ СМЕНЕ И КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ

На «Метафраксе» подведены итоги работы с персоналом за первое полугодие.

ПЯТАЯ ЧАСТЬ КОЛЛЕКТИВА – МОЛОДЕЖЬ

Вся работа с персоналом на предприятии строится согласно программе подготовки кадров, утверждаемой советом директоров на несколько лет. И программа эта вовсе не ограничивается приемом и увольнением работников. Ведется системная работа со школьниками, студентами, предприятие взаимодействует с высшими и средними профессиональными учебными заведениями, особое внимание уделяется обучению сотрудников. Обо всем этом и шла речь на оперативном совещании, где были подведены итоги работы с персоналом за первое полугодие.

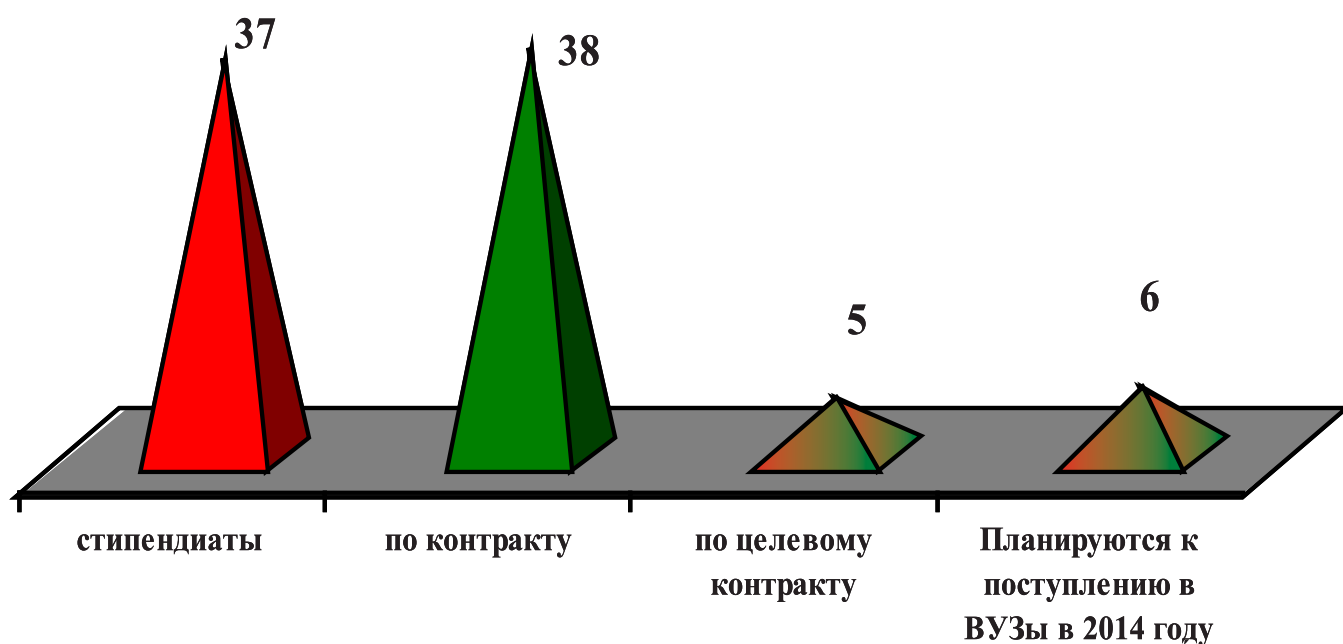
На начало июля фактическая численность работников «Метафракса» составила 1804 человека. 15,2% из них – руководители, 18,5% – специалисты, самую многочисленную категорию – 65% – насчитывают рабочие, а 1,3% приходится на служащих.

ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА омоложения коллектива сохранялась на протяжении всего полугодия. Средний возраст на предприятии равен 41 году. Если же посмотреть в разрезе возрастных групп, то пятую часть сотрудников предприятия составляет молодежь до 30 лет, чуть более 20% работников – от 30 до 40 лет, практически треть коллектива – в возрасте от 40 до 50, и еще одна треть – старше 50 лет.



В семи конкурсах профессионального мастерства приняли участие порядка 80 специалистов «Метафракса» и 17 студентов УХТК.

Обучение студентов за счет средств предприятия
всего 80 чел.



ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ в области кадровой политики – привлечение молодых перспективных работников. Из полусотни сотрудников, принятых на предприятие с начала года, половину составила молодежь. Правда, не обошлось и без «потерь». За этот период 11 молодых работников покинули коллектив.

Всего же за полгода уволены 54 человека, из которых 20 вышли на заслуженный отдых. С тремя сотрудниками расторгнут трудовой договор по причине нарушения ими трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

УЧЕБА БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

В сравнении с прошлым годом образовательный уровень работников предприятия изменился незначительно. По-прежнему треть коллектива – обладатели диплома высшего профессионального образования, чуть меньше сотрудников (25%) – со средним профессиональным образованием, 30% – с начальным профессиональным образованием, и у 8,5% коллектива – среднее и основное общее образование.

Ежегодно работники компании пополняют свой багаж знаний, проходя обучение и переподготовку в учебных центрах предприятия и других городов. Так, за шесть месяцев этого года 550 человек были обучены в нашем учебном центре, 33 сотрудника повысили свою квалификацию, 19 человек получили смежную специальность, более 30 – повысили разряд. В системе ОЛИМПокс аттестовано более 170 инженерно-технических работников. В учебных центрах других городов обучение прошли более 120 человек. Как отметил заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров, на обучение и подготовку работников предприятия в первом полугодии было потрачено порядка 10 миллионов рублей.

ЗАКАЗ НА СПЕЦИАЛИСТА

Целенаправленной подготовкой специалистов в высших учебных заведениях предприятие занимается на протяжении последних лет.

– В этом году мы ожидаем приход на «Метафракс» пятнадцати молодых специалистов. Это обладатели необходимых нам специальностей – тот самый заказ, который мы сформировали пять лет назад. Все они показали достойный результат в учебе, и, надеюсь, что так же хорошо зарекомендуют себя и на нашем предприятии, – подчеркнул начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов.

Подобный заказ сформирован и в этом году – шесть школьников из Губахи, Кизела и Гремячинска с сентября будут учиться по контракту от предприятия в вузах.

Всего же, по данным на начало июля, в шести вузах Перми, Екатеринбурга и Казани обучаются 80 контрактников. Львиная доля – 62 студента – учатся в ПНИПУ, 8 – в ПГНИУ. Тесное сотрудничество «Метафракса» с этими двумя пермскими университетами стало доброй традицией, и речь уже идет не только о подготовке

Среди студентов, прошедших производственную практику на «Метафраксе», более 50 % составили учащиеся Уральского химико-технологического колледжа, третья часть – студенты вузов.



В июне в детском оздоровительном лагере «Вита» (г. Анапа) отдохнули 40 детей работников предприятия, в лысьвенском лагере «Березка» – 36 мальчишек и девчонок.

В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ текущего года в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет находилось 50 женщин, до 3 лет – более 30.

квалифицированных кадров. Буквально два месяца назад «Метафракс» и Пермский государственный национальный исследовательский университет подписали соглашение, в рамках которого предполагается совместная научно-исследовательская работа.

В ПОЛЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ «Метафракса» находятся не только вузы, но и средние профессиональные учебные заведения, в частности, Уральский химико-технологический колледж – главный поставщик рабочих кадров.

Фанил Рафисович выразил обеспокоенность, что специальность «химическая технология органических веществ» сегодня больше привлекает девушек, юноши же чаще выбирают «техническое обслуживание автотранспорта» и «автоматизацию технологических процессов». Из 15 принятых в этом году на предприятие выпускников УХТК только треть – юноши.

В рамках профориентации ежегодно проводятся встречи со школьниками. В следующем году планируется подготовить фильм о производственных специальностях на «Метафраксе» (аппаратчиках, машинистах) для повышения престижа рабочих профессий.

ПОДВОДЯ ИТОГ СОВЕЩАНИЯ, генеральный директор ОАО «Метафракс» Владимир Даут подчеркнул, что год от года острота проблемы нехватки квалифицированных кадров не снижается:

– Необходимо продолжать работать в направлении омоложения коллектива, готовить специалистов, в которых мы будем нуждаться не только завтра, но и через пять-восемь лет.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ профильного отдела, руководителей цехов и подразделений должно быть уделено формированию кадрового резерва, который, по словам директора, необходимо подкреплять целенаправленной работой по подготовке потенциальных руководителей.

Ольга ВОТИНЦЕВА



ЭФФЕКТ С ПЛЮСОМ

*Продолжение. Начало см.
«Химия без границ» №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6*

ИСПЫТАНИЕ МОРОЗОМ

ЗИМА 2006 ГОДА выдалась невероятно холодной. И если в ноябре и декабре прошлого года мы с нетерпением ждали снега, то в этом году уже в середине января столбик термометра опустился ниже отметки 30 градусов! 19 января была зафиксирована температура –37! Да еще задули сильные ветры, из-за метелей на дорогах образовались заносы. На предприятии по приказу руководства было организовано круглосуточное дежурство специалистов и ремонтного персонала всех структурных подразделений.

Эти аномальные холода негативно отразились на работе агрегата метанола. Было понижено давление в магистральном газопроводе, и производство также работало на пониженных нагрузках. Сколько ни пытался коллектив впоследствии наверстать вынужденное отставание от планового задания, однако на конец первого полугодия недовыработка метанола составила 6 тысяч тонн!

НАЧАЛО БОЛЬШОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ

Несмотря на природные катаклизмы, всю зиму и весну на агрегате велась напряженная работа по модернизации контура синтеза метанола. На монтаже теплообменников, трубопроводов, воздушных вентиляторов блока проточного синтеза трудились специалисты подрядной организации «Нефтезаводмонтаж» из Великого Новгорода под руководством старшего мастера В. Николаева.

На промплощадку завозилось крупногабаритное оборудование, комплектующие узлы и детали для реконструкции печей риформинга. В этих работах участвовали все заводские службы, каждая по своему профилю. И уже в мае к монтажу на земле наиболее крупных узлов, с целью экономии времени, приступили работники того же Новгородского «НЗМ» (прораб И. Девяткин) под общим руководством механика ПОРОТЦ А. Горкунова и заместителя главного механика А. Шадрина.

9 ИЮЛЯ В 5 ЧАСОВ 18 МИНУТ была остановлена печь №1 для проведения

планового капитального ремонта, и уже на следующий день ремонтные бригады изолировщиков, монтажников, слесарей из ПОРОТЦ, ЦОРАСУ, ЦЭС и подрядных организаций приступили к работам по ее реконструкции.

Уже к 14 июля были демонтированы воздухопроводы и оба колеса ротационных подогревателей воздуха для горелок печи (каждое весом в 60 тонн!). Вместо них бригаде монтажников фирмы «Нефтезаводмонтаж» (бригадир И. Марковец) предстояло смонтировать блок пластинчатых теплообменников, состоящий из верхней и нижней крышек весом в 30 тонн каждая и средней части из шести 15-тонных секций. А общий вес всех металлоконструкций теплообменника составил более 250 тонн!

Еще одной трудоемкой и не менее сложной работой стала замена 53-тонного змеевика подогревателя парогазовой смеси, а вместе с оснасткой его вес составил 59 тонн! 23 июля двумя мощными кранами была произведена установка нового змеевика. Здесь надо отдать должное высокому мастерству не только монтажников из Великого Новгорода, но и специалистов ТХЦ



и ПОРОТЦ – структурных подразделений «Метафракса».

Изолировщики подрядной организации ООО «Тикам» из Березников занимались теплоизоляцией входных пигтейлей наверху печи. Специалисты ПОРОТЦ ревизировали систему натяжения реакционных труб. В радиантной зоне бригада «НЗМ» вела замену балок пода печи, а после них огнеупорщики ЗАО «Пермская компания «Союзтеплострой» приступили к укладке двух туннельных выходов дымовых газов.

2 АВГУСТА В 0 ЧАСОВ 53 МИНУТЫ была остановлена печь №2, а в 17 час. 37 мин. – вспомогательный котел. С этого момента начались масштабные работы по всему агрегату.

РАБОТЫ ВЕЛИСЬ НА КАЖДОМ БЛОКЕ

На 01 блоке предстояло отреставрировать тарелки трех колонн отделения ректификации, почистить и отремонтировать сепараторы и теплообменную аппаратуру, заменить коллектор оборотной воды, продуть оребрение воздушных холодильников.

На 02 блоке начались работы по замене теплообменников на второй печи аналогично первой, кроме этого, необходимо было заменить сборные коллекторы конвертированного газа, реакционные трубы с увеличенным диаметром 110 мм, смонтировать новые пигтейли и нижнюю под-

весную систему коллекторов. Предстояло вместо старых использовать новый тип потолочных горелок компании John Zink, имеющих двойное пламя и сниженный вы- брос окислов азота.

После остановки вспомогательного котла появилась возможность замены подогревателей котловой питательной воды на обеих печах. Технологический персонал занимался чисткой теплообменников и перегрузкой катализатора конверсии метана. Уже 8 августа аппаратчики приступили к загрузке катализатора в реакционные трубы первой печи.

На 03 блоке велись строительно-монтажные работы по замене стеновых панелей и оконных витражей здания вспомогательного котла. К началу сентября полностью были заменены стены с южной и западной сторон корпуса. Специалисты ПОРОТЦ занимались ремонтом динамического оборудования и подготовкой к проведению гидроиспытаний контуров питательной воды и пара высокого давления.

На 06 блоке велись работы по замене трубопроводов фильтрованной, частично обессоленной и деминерализованной воды, а также по перегрузке ионообменной смолы в фильтровальные аппараты.

Сложнейшие работы по модернизации компрессора синтез-газа с заменой ротора паровой турбины были проведены и на 08 блоке. А на 09 блоке был добавлен новый теплообменник для подогрева топливного продувочного газа (зона проточного синтеза), поступающего из цикла синтеза.

В прошедшем капитальном ремонте было задействовано множество людей. Количество работающих, учитывая ремонтников из порядка 20 сторонних организаций, порой достигало 500 человек. Перед коллективом предприятия стояла серьезная задача – провести капитальный ремонт и реконструкцию агрегата метанола, увеличив его мощность и значительно сократить энергозатраты. И коллектив справился с этой задачей. Огромный объем работ был проведен в сжатые сроки!

28 АВГУСТА В 22 ЧАСА 15 МИНУТ состоялся пуск в работу вспомогательного котла, а 31 августа в 20.10 час. был принят технологический газ на первую печь. Пуск в работу второй печи начали после завершения капитального ремонта 23 сентября в 3 часа 15 минут и в 21 час 05 минут подали газ на технологию.

ЦЕЛЬ ДОСТИГНУТА!

Результат проведенной реконструкции по замене оборудования на печах мы увидели довольно скоро после пуска. Если раньше плохая работа ротационных подогревателей воздуха для горения из-за значительных перепадов воздуха в дымовой тракт лимитировала нагрузку риформинга. Турбины вентиляторов воздуха и топочных газов работали на предельно допустимых оборотах, а каждая печь была нагружена по природному газу лишь на 49 тысяч кубических метров в час. После проведенного ремонта нагрузка на печи составила уже по 54 тысячи м^3 в час, увеличив их производительность на 10 процентов, не «насилуя» при этом динамическое оборудование.

Еще одним плюсом стало использование в процессе конверсии метана пара среднего давления от реактора проточного синтеза, что значительно снизило нагрузку на вспомогательный котел. А включение в работу блока проточного синтеза позволило дополнительно получать до 37 тонн метанола-сырца в час.

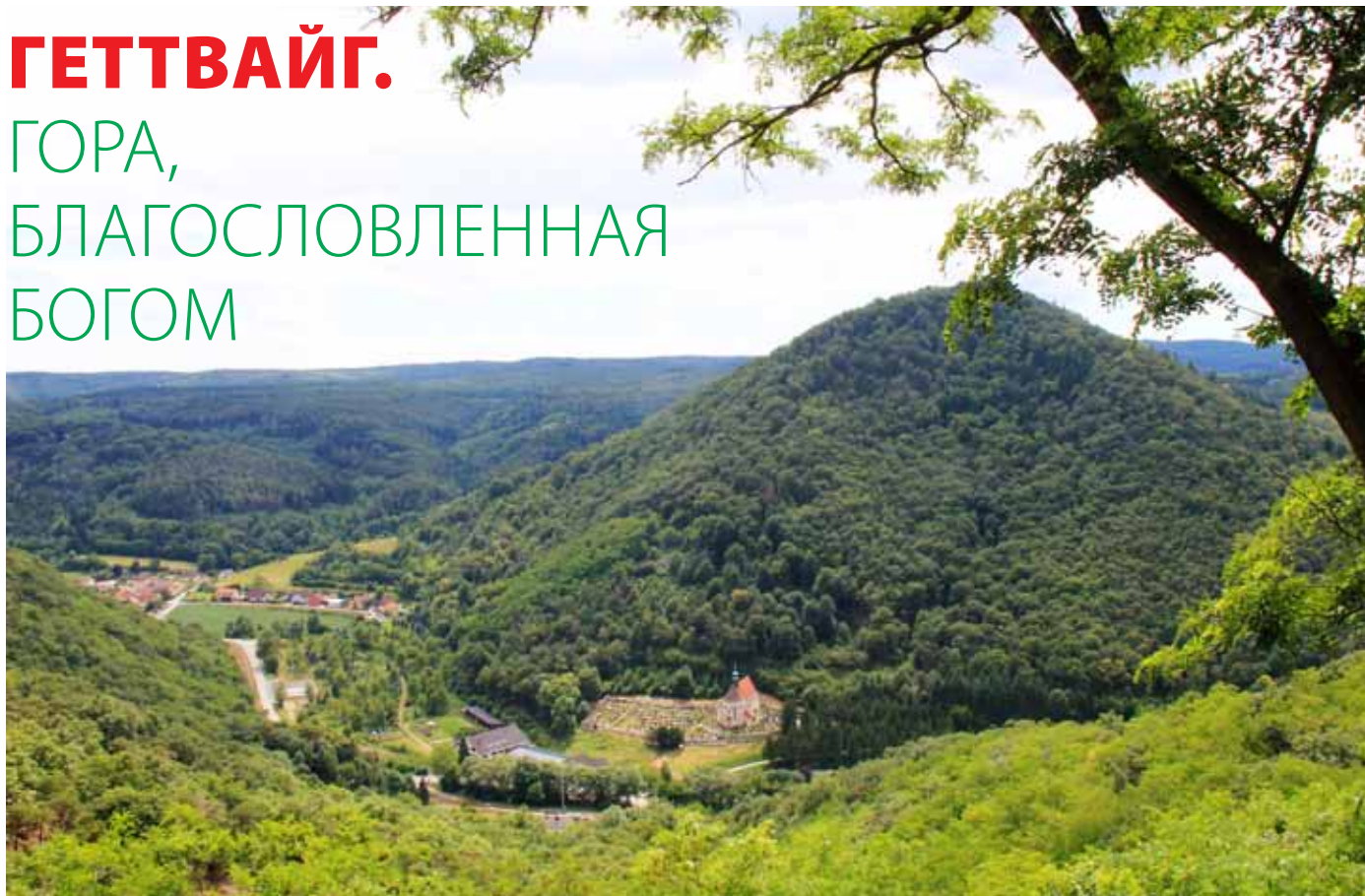
Совокупность всех работ по реконструкции и модернизации агрегата в 2006 году позволила увеличить мощность по выпуску метанола-ректификата до 1000000 тонн в год, что вывело ОАО «Метафракс» в лидеры по этому продукту среди европейских производителей.

По результатам работы производства в 2006 году, с учетом столь длительного остановочного ремонта, было получено 788000 тонн метанола-ректификата.

Владимир ОСИПЧУК



ГЕТТВАЙГ. ГОРА, БЛАГОСЛОВЛЕННАЯ БОГОМ



С холма Геттвайг открывается чудесный вид на долину Вахау

Мир! Это короткое приветствие вот уже несколько столетий находится над входом в монастырь.

Для святого Бенедикта из Нурсии, основателя монашеского ордена, было доброй традицией принимать гостей еще полторы тысячи лет назад. Когда он писал свои правила в Монте-Кассино, он уделил особое внимание благополучию гостей и таким образом заложил основу для буквально ставшего поговоркой «бенедиктинского гостеприимства».



В 2000 году монастырь Геттвайг внесен в список мирового культурного наследия ЮНЕСКО

Геттвайг. Этот древний бенедиктинский монастырь, расположенный на живописном холме к югу от Дуная, виден практически из любой точки австрийского Кремса. Окруженный богатыми лиственными лесами, он открывает отличный вид на город и долину Вахау, знаменитую своими виноградниками.

ГЕТТВАЙГ – ИЗЛЮБЛЕННОЕ МЕСТО МОЛОДОЖЕНОВ, ДЛЯ НИХ ЗДЕСЬ ПРОХОДЯТ ТОРЖЕСТВЕННЫЕ ЦЕРЕМОНИИ И ФОТОСЕССИИ.

СЕГОДНЯ В БЕНЕДИКТИНСКОМ МОНАСТЫРЕ постоянно проживают порядка сорока монахов. Остаться наедине с Богом можно здесь и верующим – монастырь организует программы уединения, которые длятся по несколько недель.

В ЛЕСАХ, ОКРУЖАЮЩИХ МОНАСТЫРЬ, местные жители собирают грибы. Грибы, пережаренные с луком, чем-то напоминают русскую жареху.

игуменом и привез с собой несколько избранных монахов. Под Хартманн (1094-1114) прославился строгим соблюдением монашеского образа жизни. Он основал монашескую школу, организовал библиотеку, построил сам монастырь у подножия холма.

В XV и XVI веках аббатство постепенно пустело, а с 1564 года в монастыре не осталось ни одного монаха. Вскоре в Геттвайг приехал монах из Мелька по

ЛЕТОМ НА ТЕРРИТОРИИ

древнего монастыря устраивают оперные концерты. Архитектура этого удивительного места гармонирует с прекрасным звуком и дополнительным освещением. Зрители поднимаются в гору пешком или на автобусах.

ЛЕТНИЕ ФЕСТИВАЛИ

в Геттвайге в австрийском Кремсе сродни «Тайнам горы Крестовой» и «Балету на закате» в Губахе.



Геттвайг виден практически из любой точки австрийского Кремса

имени Михаил Херрлих, который полностью восстановил монастырь духовно и материально, дав ему второе рождение. В период его сорокалетнего правления целостность Геттвайга была восстановлена.

В 1718 году монастырь дотла сгорел в результате страшного пожара, но был восстановлен по проектам Иоганна Лукаса фон Хильдебрандта. Появившаяся после восстановления императорская лестница, украшенная скульптурами-аллегориями двенадцати месяцев, считается

шедевром архитектуры барокко в Австрии. В интерьере монастыря сохранилась фреска Пауля Трогера, изображающая прославление императора Карла VI.

Монастырь имеет богатую библиотеку, состоящую из 130000 книг и рукописей, гравюр, ценных монет. Кроме того, имеется интересная для осмотра, богатая коллекция картин и скульптур. А пообедать можно в монастырском ресторане, откуда открывается великолепный вид.

Мария КОНОВАЛОВА

КРУПНЕЙШАЯ РЕЛИГИОЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АВСТРИИ – РИМСКО-КАТОЛИЧЕСКАЯ ЦЕРКОВЬ, К НЕЙ СЕБЯ ПРИЧИСЛЯЮТ ОКОЛО 75% АВСТРИЙЦЕВ.

Государство поддерживает церковь, в стране существует однопроцентный церковный налог, который обязаны платить все граждане страны (гражданин освобождается от уплаты налога по письменному заявлению об отказе от католичества).



В часовне Альтманна – ларец со святыми мощами



Монастырские мастерские



Монастырская церковь, воздвигнутая на романском фундаменте, расположена точно в центре барочного комплекса



БАЛЕТ В ЛУЧАХ ЗАКАТА

На вершине горы Крестовой станцевали «Серенаду» и «Дон Кихота»

Волшебно смотрятся точеные фигурки балерин в лучах заходящего солнца. Легкие невесомые одежды танцовщиц сливаются с небом, растворяясь в воздухе.

На этой балетной сцене нет привычных театральных кулис и задника. Вместо них – безграничное небесное пространство и головокружительные виды природы. 21 июня в Губахе, на склоне вершины горы Крестовой, вновь состоялся «Балет на закате».

ВИДЫ СВЕРХУ ЛУЧШЕ

Артисты вышли на сцену в десять часов вечера, когда закатное солнце склонилось над главной вершиной хребта. Этот живописный пейзаж, расцвеченный яркими красками, превратился в естественные декорации. В программе – две контрастные постановки: романтическая, легкая одноактная «Серенада» на музыку Петра Чайковского и первый акт зажигательного «Дон Кихота» Людвиг Минкуса.

Длинные вереницы зрителей потянулись к вершине горы еще днем. Гора Крестовая – изумительное по красоте место. Здесь до небес возвышается цепь из массивных каменных останцев. Высота некоторых достигает 20 м. Те, кому не хватило места в «партере» на траве, вскарабкивались на «балкон». Ближе к началу представления зрители заполнили все вершины и склоны.

Проект «Балет на закате» – одна из главных составляющих театрального ланд-

шафтного фестиваля «Тайны горы Крестовой». Успешное сотрудничество Пермского академического театра оперы и балета им. Чайковского и фестиваля в Губахе не только продолжается, но и развивается. «Балет» стал визитной карточкой этого северного района.

ТРИ ГОДА НАЗАД здесь впервые попробовали станцевать на фоне, открывающемся с высоты Уральских гор. Тогда Губаха получила титул «Центр культуры Прикамья». Задумка привезти сюда русский классический балет родилась у Любови Зайцевой, руководителя театра «Доминанта». Пермские артисты согласились на неожиданное, но любопытное предложение. Они приняли участие в Европейском ландшафтном фестивале «Тайны горы Крестовой», представив гостям одноактные балеты Михаила Фокина «Шопениана» и балетный фрагмент «Половецкие пляски» из оперы Александра Бородина «Князь Игорь».

– Тогда казалось, что на гору придет мало людей. Но вот уже третий год подряд зрителей становится все больше. Оказывается, высокое искусство людям необходимо, – делится радостью Любовь Федоровна.

В ПРОШЛОМ ГОДУ зрители наслаждались фрагментами из двух знаменитых балетов Чайковского: «Лебединое озеро» и «Щелкунчик». На этот раз в едином порыве увидеть прекрасное объединились около 10 тысяч людей. Среди присутствующих – не только жители Прикамья, приехавшие из разных уголков, но также гости из других регионов и даже зарубежные

ТРЕТИЙ ГОД в Губахе проходит фестиваль «Тайны горы Крестовой»

зрители. Компания из Германии заранее присмотрела для себя наиболее удачное место на вершине каменного останца.

– Отсюда хорошо видно сцену. А вид какой! Дух захватывает! – говорят иностранцы.

Для солиста балета Ивана Порошина это первый опыт выступления на живописной вершине Крестовой горы.

– Задумка потрясающая! Рад этой возможности. Мы не так часто выезжаем с выступлениями в край, как хотелось бы, – признается артист. В этот вечер Иван представил зрителям зажигательную партию харизматичного тореадора Эспада, любимца публики.

МОЛОДАЯ ПРИМА Инна Билаш, напротив, уже в третий раз танцует на открытой сцене в природных декорациях. По ее словам, за границей или в Петербурге такие события не редкость.

– В Северной столице часто балет показывают перед какими-нибудь историческими зданиями. Для нашего региона это необычное мероприятие. Как всегда, мы привезли в Губаху новую программу. Все замечательно. Единственный минус – сильный ветер: как ни разогреваешься, прохладно. Но для нас подготовили пледы, горячий чай. Когда репетировали, чувствовалось



легкое головокружение, потому что на свежем воздухе танцуется совершенно по-другому, – рассказывает балерина.

РАЗГАДАТЬ ТАЙНУ

Склон Крестовой горы издавна считается благостным местом. Старожилы рассказывают, что много веков назад наши предки поднимались сюда для различных празднований и молений.

– НЕ СЛУЧАЙНО ФЕСТИВАЛЬ называется «Тайны горы Крестовой»: все здесь непредсказуемо. Всегда что-то необыкновенное происходит с природой, погодой. Однажды играли спектакль: тучи ходили, справа и слева сверкали молнии, а над нами ни облачка, – вспоминает Любовь Зайцева.

СВОЕНРАВНАЯ УРАЛЬСКАЯ природа и на этот раз не оставила присутствующих без своего подарка.

– Пять дней назад, когда мы поднялись на гору, было плюс 3 градуса. Отец Игорь даже молился. Сейчас температура плюс 16. Разве это не чудо? – улыбается Армен Гарсян, депутат Законодательного собрания Пермского края, член оргкомитета проекта «Балет на закате». К слову, во многом благодаря именно его поддержке удалось открыть для небольшого города балет высочайшего класса. – Удачные культурные проекты выводят нас на другой уровень жизни, сближают с краевым центром, пробуждают творческий потенциал в людях. Мы уверены, проект «Балет на закате-2014» даст новый импульс развитию культурных инициатив малых городов. Он уже стал настоящим брендом Губахи и всего Прикамья. Времена застоя, связанного, в том числе, с недостаточностью государственной поддержки, миновали. Когда мы первый год провели «Балет на закате», поняли, что людям про-

ект понравился. Но каждый раз нужно зрителей удивлять, чтобы подогревать их интерес. Организационно фестиваль точно стал лучше: протянули кабель, отчеканили дорогу.

КУЛЬТУРНЫЕ СМЫСЛЫ

Кроме того, фестиваль в этом году получил продолжение. К «Тайнам горы Крестовой» присоединился и Пермский академический Театр-Театр. Ведущие артисты и оркестр показали зрителям концертную программу «Мы к вам заехали на час». Они исполнили песни из спектаклей «Владимирская площадь», «Доктор Живаго», «Восемь женщин», «Бременские музыканты», «Пеппи», «Алые паруса».

– ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ И ГОСТЕЙ ГУБАХИ подготовлена насыщенная культурная программа. Пермская художественная галерея на три недели развернула здесь мастерские: будет создаваться современная деревянная скульптура. Удачно получилось, что именно на этом фестивале удалось собрать воедино истинные куль-

турные смыслы, которые есть в Пермском крае, – говорит Мария Коновалова, член оргкомитета.

5 и 6 июля зрители увидели полюбившийся спектакль-боевик «Благородные птицы» по одноименной пьесе шведской писательницы Христианы Свенссон. Эта современная, непредсказуемая история держит зрителей в напряжении. Взрывы, гонки на высоких скоростях... Машины прекрасно вписались в пейзажи горы Крестовой.

Пожалуй, ни одна территория Пермского края не может похвастаться столь удивительным и разнообразным ландшафтом, как бывший Кизеловский угольный бассейн. Горы и невероятной красоты леса словно созданы именно для того, чтобы стать естественными декорациями театральных действий. Ожившие истории и их герои в лучах заходящего солнца – представление, которое не оставит равнодушным никого и, несомненно, запомнится на всю жизнь.

Любовь ДЕНИСОВА.

Фото Константина ОБОГРЕЛОВА



ТВОРЧЕСТВО ХИМИКОВ

3 июля в Губахинском городском историко-краеведческом музее состоялось открытие выставки «Человеческих рук творение», посвященной 30-летию юбилею производства метанола ОАО «Метафракс».

Большее месяца сотрудники музея принимали от работников и ветеранов предприятия экспонаты – творческие работы, сделанные их руками. В результате собралась целая экспозиция, которая расположилась в одном из залов городского музея. Есть здесь поделки из бисера, бумаги, чудесные украшения, связанные на спицах и крючком вещи, изумительной красоты картины, вышитые из ниток и бисера, фотографии уральской природы. Всего работ на выставке собралось более 130.

ОТКРЫТИЕ ПРОШЛО в теплой душевной обстановке. Выразили свое восхищение умелым рукам работников и ветеранов предприятия начальник отдела управления персоналом «Метафракса» Фанил Каюмов, председатель профсоюзной организации Людмила Красных и почетный гражданин Губахи Геннадий Мишустин.

РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВО предприятия за творческое сотрудничество по-

благодарила директор городского музея Татьяна Ковина, выразив надежду, что это не последнее совместное мероприятие.

ДЛЯ УЧАСТНИКОВ И ГОСТЕЙ выставки сотрудники музея приготовили интересные загадки, пословицы, подарки и музыкальные сюрпризы, исполненные Ксенией Палешевой. А еще всех собравшихся в этот день в музее ждал ароматный травяной чай из самовара со сладким угощением.

Надо отметить, что для многих работников «Метафракса», уже посетивших выставку, она стала настоящим открытием – до этого они и не подозревали, что рядом трудятся такие творческие люди.

ВЫСТАВКА «Человеческих рук творение» в городском музее будет работать до самой осени. Советуем посетить ее всем, кто еще не посмотрел эту красоту.

Ольга ВОТИНЦЕВА



Авторская игрушка Татьяны Соколовой

СОБЫТИЕ акция

ЧТОБЫ СПАСТИ ЖИЗНЬ

«Метафракс» во второй раз принял участие в региональной донорской акции.

Акция «Сдать кровь, чтобы спасти жизнь» проходит под патронатом правительства Пермского края, а также при поддержке компаний «Метафракс» и «ЛУКОЙЛ».

МОБИЛЬНАЯ СТАНЦИЯ проезжает многие города. 25 июня специалисты расположились в Губахе в КСК «Энергетик», а 26 июня станция работала на территории «Метафракса».

– Акция «Сдай кровь» была объявлена за несколько дней до прибытия станции. И сразу же начали поступать звонки от работников предприятия, желающих принять в ней участие. К 26 июня список достиг 130 человек, – отмечает старшая медицинская

сестра лечебно-оздоровительного центра предприятия Людмила Мулюкова. – К сожалению, по медицинским показаниям не все были допущены к сдаче крови. Однако положительная динамика есть, в этом году число наших доноров возросло на 14%.

НА «МЕТАФРАКСЕ» немало доноров со стажем, кто-то сдавал кровь впервые. Передвижная станция переливания крови работала на территории предприятия практически весь рабочий день. Согласно графику, работники заводоуправления и цехов прошли важную процедуру сдачи крови, не стоя в очереди и не тратя много времени.

ЗА ДВА ДНЯ работы передвижной станции в Губахе участие в акции приняли бо-



лее 400 жителей города. Донорская кровь после специальной обработки и проверки будет находиться в Пермском банке крови, а оттуда по заявкам выдаваться в медицинские учреждения Перми и городов региона.

Кирилл ПЕРОВ



ВЫХОДНЫЕ В «УРАЛЬСКОМ БУКЕТЕ»

Нынешнее лето не балует уральцев жаркой погодой. Однако с июня корпоративная база отдыха «Метафракса» открыта для всех желающих отдохнуть на лоне природы.

В последнюю июльскую субботу на берегу Широковского водохранилища было не по погоде тепло и азартно. Здесь прошли сразу два мероприятия. Для любителей рыбалки состоялись традиционные, уже седьмые по счету, летние состязания по спортивной ловле рыбы на поплавочную удочку «Широковские

просторы – 2014». Ну а любителей острых «боевых» ощущений ждал пейнтбол.

РЫБАЦКИЕ СОСТЯЗАНИЯ уже давно стали традиционными, и все эти годы постоянным организатором и главным их спонсором выступает «Метафракс» при поддержке молодежной организации предприятия и губахинского отделения Пермской краевой федерации рыболовного спорта. Несмотря на то, что летние «Просторы» не так популярны, как зимние, поучаствовать в них в эту субботу собрались 13 рыбаков.

– Было довольно прохладно, и рыба клевала плохо: вода не успела прогреться. Один из участников – Максим Тягло – даже поймал малька хариуса, что было впервые в истории наших летних состязаний. Обычно эта рыба живет в прохладной воде и хорошо клюет зимой, – рассказал судья соревнований Анатолий Пушкарев.

После тщательного взвешивания пойманного улова определились и победители летних «Просторов» – первое место занял Тимур Тавиев, вторым стал Анатолий Заблоцкий (обладатель самой крупной рыбы), и на третьем месте – Дмитрий Сенников. Дипломы и кубки были вручены победителям, подарки же достались всем участникам.

ВСКОРЕ УДОЧКИ СМЕНИЛИСЬ на пейнтбольные маркеры. Внимательно выслушав все правила и советы судьи соревнований Анатолия Шилиева, участники ринулись в бой. Команды, а их на этот раз собралось семь («Файеры», «Динеа», «Все четко», «ОМОН», «Лондон», «Камикадзе» и «Ветераны»), провели по несколько сражений.

– Наша команда «Ветераны» участвовала в пейнтболе впервые, – признается капитан команды, член совета ветеранов ОАО «Метафракс» Виктор Усольцев. – Конечно же, изначально у нас никакой тактики не было, и первую игру с ОМОНОм мы благополучно проиграли. Во втором сражении – с командой «Лондон» – сделали все как нужно, но нам немного не повезло. Тем не менее остались очень довольны и обязательно примем участие в турнире в следующий раз.

Уверена, что азартом и адреналином в этот день были обеспечены все участники. Ну а победные лавры, а вместе с ними дипломы и призы достались команде, не понесшей ни единого поражения. «ОМОН» (заводуправление) – обладатель первого места, сборная «Файеры» (ППЦ + проектный отдел) стала второй, команда «Все четко» (ППЦ) заняла третью ступень пьедестала.

Ольга ВОТИНЦЕВА



ДЕНЬ ФИРМЫ С МЯЧОМ

День фирмы в этом году работники «Метафракса» по традиции отметили по-спортивному. Сразу несколько площадок спортивного комплекса в поселке Северный были задействованы в празднике.

Поздравительные приветствия, а также пожелания удачи, победы и достойной красивой борьбы ждали спортсменов на параде участников, после которого стартовала легкоатлетическая эстафета. Для мужских команд формалина и ПОРОТЦ этот забег – настоящий реванш после эстафеты Дня химика. Получится ли его реализовать?

Стартовый свисток – и спортсмены устремляются вперед. Проходит несколько мгновений, и вот они уже один за другим передают эстафетную палочку коллегам по команде. На стадионе жарко, между болельщиками словно тоже развернулись состязания – кто громче поддержит свою команду.

ФИНИШНЫЕ МЕТРЫ решают исход эстафеты. И вновь тройка победителей среди мужских команд располагается на пьедестале в привычном порядке: метанолцы – первые, сборная формалина – вторая, команда ПОРОТЦ – третья.

Среди женщин первыми финишную черту пересекли спортсменки сборной ЦСС, на втором месте команда управления.

ОДНИМ ИЗ САМЫХ популярных видов спорта на празднике оказался дартс. Проверить меткость, твердость руки и крепость нервов решились 30 человек. Самым результативным здесь оказался Алексей Хазеев (метанол), второе место досталось Василию Шипицыну (ЦЭС) и разбавила мужскую компанию на пьедестале Елена Широкова (ПОРОТЦ), занявшая третье почетное место.



Спортсменов сильных и духом, и телом собрали состязания в силовых видах. В армрестлинге в трех весовых категориях участие приняли 14 спортсменов. Самым стойким и сильным в весе до 70 кг стал Иван Фомочкин (школа №15), в весовой категории до 85 кг победителем признан Александр Калмыков (ЦЭС), в весе 85 кг и выше равных не было Александру Трубинову (ПОРОТЦ).

НЕ МЕНЕЕ напряженными и упорными оказались соревнования в гиревом спорте, где проявили себя 15 участников. В весовой категории до 70 кг гиря покорилась Евгению Валуйскому (школа №15), победителем в весе до 80 кг стал Александр Калмыков (ЦЭС), в весовой категории 80 кг и выше самым сильным оказался Александр Челаков (9 ОФПС).

НА ЛЕТНИХ ПЛОЩАДКАХ спортивного комплекса жаркая борьба разгорелась за право

владения мячом. Семь мужских команд разыграли главный кубок в стритболе. Победа, как и в прошлом году, досталась команде «Тридцать плюс» (капитан команды Виктор Норов), второй стала сборная «333» (капитан Юрий Чоба), третьей – команда «Те ребята» (капитан Вячеслав Дубовский).

Три смешанные команды (мужчина и женщина) боролись за лидерство в пляжном волейболе. Самым быстрым, ловким и сильным здесь оказался тандем Виктор Норов и Вероника Южанина.

ТАКЖЕ ТРИ КОМАНДЫ состязались в мини-футболе. Как ни парадоксально, победителем в этом виде оказались «Хоккеисты» (капитан команды Владимир Колесников).

Кирилл ПЕРОВ

ФЕСТИВАЛЬНЫЙ ПЬЕДЕСТАЛ

ОПРЕДЕЛЕНА ПОБЕДИТЕЛИ и призеры традиционного ежегодного Фестиваля спортивных игр среди мужских и женских коллективов ОАО «Метафракс».

В ТЕЧЕНИЕ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ 12 команд предприятия состязались в десяти спортивных видах – футболе на снегу, баскетболе, волейболе, бадминтоне, стритболе, настольном теннисе, футзале, пляжном волейболе, конкурсе бросков и спортивных эстафетах.

ПО ИТОГАМ СОРЕВНОВАНИЙ победителем среди мужских команд признана сборная производства метанола, на втором месте – спортсмены цеха подготовки производства (ЦПП), на третьем – команда цеха пентаэритрита с формалином (уротропином).

СРЕДИ ЖЕНСКИХ КОМАНД лидером спортивного фестиваля стала сборная ЦСС (центральная научная лаборатория, служба технологического контроля и сани-

тарная лаборатория). На второй строчке итоговой таблицы расположилась команда «Управление – 1», на третье место пьедестала поднялись спортсменки цеха пентаэритрита с формалином (уротропином).

Команды получили заслуженные дипломы и денежные премии; благодарностями за активную помощь в организации и проведении Фестиваля спортивных игр отмечены Василий Шипицын, Рашид Бекмансуров и Алексей Кучев.