

«Санитар» водной артерии края **4** Новый директор губахинской площадки MD **5**
Оптимизм химии и горных лыж **9** Мерилин Монро на «Метафраксе» **10**
И был такой случай... **14** Нарисованное настроение **18**

«МЕТАДИНЕА» НАРАЩИВАЕТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

На февральском заседании совета директоров в компании утверждена инвестиционная программа.



Гендиректор ООО «Метадинеа» Игорь СПАССКИЙ (справа) и руководитель проекта возведения установки КФ-2 Вадим ГАЛКИН начинают рабочий день с обхода производственной площадки и контроля работы действующего оборудования

Документом узаконено расширение ёмкостного парка для хранения готовой продукции – смол. В компании расширен перечень марок производимых смол, и по ряду наименований продукции организаторы производства пришли к выводу, что в скором времени её негде будет хранить. Кроме этого, расширяется объём продукции и портфолио по карбамидным смолам для производства фанеры, и эта продукция тоже требует дополнительных ёмкостей. Будет расширен и ёмкостный парк для хранения пропиточных смол. Этот проект будет воплощён в нескольких корпусах: в 192-м (монтаж дополнительных ёмкостей) и в 132-м, а в 1-м корпусе произведут перепрофилирование уже имеющихся ёмкостей под хранение фенольных смол для фанеры. Кроме этого, в компании планируют построить новый поддон, в котором разместят шесть ёмкостей под смолы для теплоизоляции. Эти новшества будут воплощены уже в текущем году, возможно, с переходом части работ на 2018-й.

Продолжение на стр. 2

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ КОМПАНИИ «МЕТАФРАКС» НАЗВАН «ПРОРЫВОМ ГОДА»

За разработку и начало реализации проекта строительства комплекса АКМ («Аммиак-карбамид-меламин») стоимостью порядка 700 млн евро компания удостоена премии «Выбор прессы» по итогам 2016 года в номинации «Прорыв года».

Статуэтки в виде трона, украшенного чернильными перьями, вручали 21 марта в Органном зале Пермской краевой фи-

лармонии при участии главы Прикамья Максима Решетникова.

Премией отметили наиболее значимые с точки зрения СМИ события, персоны и компании Пермского края. В число 12 лауреатов вошли те, чья деятельность наиболее активно освещалась в региональных средствах массовой информации.

Продолжение на стр. 7

на
17,4
млрд рублей

впервые реализовало
ПАО «Метафракс» товарной
продукции в 2016 году



КОМПАНИЯ НАРАЩИВАЕТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

Продолжение. Начало на стр. 1

В 132-м корпусе, где размещён реакторный парк, будет смонтирован дополнительный реактор, – сообщил о планах развития подмосковной площадки автору этих строк гендиректор ООО «Метадинеа» Игорь Спасский (на фото справа). – Его установка позволит нарастить объём выпуска практически по всем направлениям производимых смол. В целом компанию ожидает обширный перечень новшеств, хотя и поменьше масштаб, но они касаются усовершенствования действующих мощностей.

Кроме того, на орехово-зுவской производственной площадке

будет возведена вторая установка по выпуску концентрированного формалина в дополнение к уже действующему агрегату. После ввода установки в эксплуатацию потребность в концентрированном формалине для нужд собственного производства будет полностью удовлетворена.

НА ПЛОЩАДКЕ планируется строительство здания, где будет размещено технологическое оборудование и подведены трубопроводы. Проектом предусмотрен монтаж «начинки» агрегата: электрической части (прокладка кабелей и установка шкафов управления), а также установка контрольно-измерительной аппаратуры. В основное технологическое

оборудование входят реактор, где будет происходить процесс окисления метанола с образованием формальдегида газа, испаритель, конденсатор, узел очистки газов и абсорбер, в котором будут получать концентрированный формалин – воднометанольный раствор формальдегида.

– Наша площадка расширяется, внедряется ряд инвестиционных проектов. В частности, планируем возвести установку по выпуску формалина – КФ-2, – рассказывает «Химии без границ» руководитель проекта Вадим Галкин. – Мощности действующей установки уже недостаточно для обеспечения растущих объёмов производства смол, поэтому

сырьё нам приходится закупать. И чем быстрее возведём агрегат, тем раньше уйдём от необходимости закупки формалина на стороне. Новая установка будет того же типа, что и смонтированная в Губахе, с аналогичной производительностью – 90 тысяч тонн КФ в год, хотя инфраструктура будет заметно отличаться. Так, на орехово-зுவской площадке нет отдельного цеха водоподготовки и азотно-кислородной станции, но эти установки у нас будут присутствовать компактно – в виде контейнеров, как и компрессоры для обеспечения нужд производства воздухом.

– Новый агрегат будет работать на железо-молибденовом

катализаторе, – продолжил рассказ Вадим Галкин. – Он практически идентичен ныне действующей первой установке и полностью соответствует новейшим европейским стандартам. Единственное отличие – на первой установке действуют два абсорбера, а на новой будет один – высотой 37 метров. Договор на поставку оборудования агрегата заключён с компанией «Johnson Matthey Formox». В рамках проекта на складе сырья будет смонтирована дополнительная ёмкость под метанол, появится градирня для обеспечения водоборотного цикла с насосной станцией и контейнер обратного осмоса. Но не исключено, что на площадке в скорое время будет возведена и азотно-кислородная станция, – добавил Вадим Николаевич.



По словам руководителя проекта, изюминкой именно этой установки можно считать устойчивость катализатора к внеплановым остановкам производства. Этим она отличается от агрегатов с серебряным катализатором. «Но есть и минусы в работе таких установок, – уточнил Вадим Галкин. – Она долго запускается в работу, много времени будет занимать и перезагрузка катализатора раз в 8-9 месяцев. При полной загрузке агрегата на это уйдёт неделя. Но время не пройдёт впустую: оно будет потрачено на текущий ремонт и техобслуживание. Минусом можно считать и то, что рабочим телом в системе теплоносителя будет масло».



УРОВЕНЬ АВТОМАТИЗАЦИИ будущей установки – высокий, и он подразумевает труд одного оператора на ЦПУ, отслеживающего параметры агрегата на экране монитора. Второй работник в это время будет обходить и визуальнo контролировать работу установки, снимая данные с приборов учёта давления и температуры.

персонал службы главного механика, – дополнил Вадим Николаевич. – Нам легче будет обслуживать новый агрегат, поскольку ремонтники уже приобрели опыт работы на первой установке. После возведения и ввода в строй

новой установки и вывода её на номинальную производительность объём произведённого формалина будет достаточно для технологических нужд по выпуску смол. Плюс к этому в рамках расширения производства будет смонти-

рован и новый реактор, наращена мощность производства смол, и формалин станет вновь остро востребован.

Сергей МАРИНЦЕВ

*Фото автора
и Марии КОНОВАЛОВОЙ*

– В штате компании трудится обученный ремонтный



КОМПАНИЯ СТАЛА «САНИТАРОМ» ДЛЯ ВОДНОЙ АРТЕРИИ КРАЯ

Обеспечение безопасного проживания человека признано в компании приоритетной задачей. На охрану окружающей среды ежегодно затрачивают многомиллионные суммы – для очистки стоков, выбросов в воздух, а также грамотного управления отходами.

Анализируя минувший год, отмечаю, что компания на общие текущие расходы по охране окружающей среды направила более 110 млн рублей и проводила природоохранные мероприятия по трем направлениям: охрана атмосферного воздуха, водопользование и управление отходами. Так, только на мо-

дернизацию оборудования очистных сооружений направлено почти 16 млн рублей, а на мероприятия по защите воздушного бассейна – около 10 млн рублей.

На двадцати газоочистных и пылеулавливающих установках нейтрализовали 8554 тонны загрязняющих веществ. Снизить

их выбросы почти на 23 тонны позволили, в том числе, и предупреждения Пермского центра по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды об ожидаемых неблагоприятных метеословиях. В итоге выбросы в атмосферу составили всего лишь 45% от допустимого годового объёма.

«Забота об окружающей среде – безусловный приоритет для деятельности нашей компании, – заявил гендиректор Владимир Даут. – Регулярно проводим мониторинг для отслеживания экологической ситуации, анализируем состояние атмосферного воздуха и водных объектов, определяем эффективность проводимых мероприятий. Продолжаем инвестировать средства в модернизацию оборудования. Так, в 2016 году мы направили более 15 млн рублей на модернизацию очистных сооружений, используемых компанией и всей Губахой. Для нас снижение выбросов – не просто статистика, а качество жизни людей. Мы делаем всё возможное для безопасного и комфортного их проживания в нашем районе».

КРОМЕ ТОГО, КОМПАНИЯ контролировала и состояние атмосферного воздуха в ближайших жилых районах – в посёлке Северном и в Губахе. В обеих локациях специалисты в течение года взяли 2809 проб и не выявили превышения нормативов. В ходе мониторинга границы установленной санитарно-защитной зоны отобрано и проанализировано на содержание метанола 150 проб.



В итоге превышений гигиенических нормативов качества воздуха в контрольных точках тоже не отмечено.

К слову, в ходе мероприятий по снижению нагрузки на атмосферный воздух был отлажен режим работы печи риформинга №1 производства метанола. В результате выбросы окислов азота и окислов углерода от этого источника удалось сократить почти на 100 тонн. И, как требует законодательство, закуплены и смонтированы газоаналитические системы для автоматического непрерывного определения загрязняющих веществ в выбросах дымовых газов основных источников на производстве метанола.

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ производственной деятельности компании и нужд жителей посёлка Северного из Широковского водохранилища подняли 7,3 млн кубов воды. Благодаря реконструкции сетей водоснабжения и установке узлов учёта на основных потребителях очищенной воды потребление из водохранилища снизили на полмиллиона кубов.

Забываясь о сохранении водных ресурсов, проводили производственный контроль

качества сточных и природных вод, морфометрические и гидробиологические исследования реки Косьвы для охраны водных биологических ресурсов, а также модернизацию оборудования отделения по очистке стоков. По сути, «Метафракс» стал «санитаром» реки, очищая на очистных сооружениях все хозяйственно-бытовые и большую часть промышленных сбросов Губахи. В итоге стоки стали чище, чем вода в реке. За год очистили почти 5 млн кубов стоков. К слову, компания активно модернизирует свои очистные сооружения. Эксплуатационные затраты на их функционирование за год превысили 100 млн рублей.

НАША КОМПАНИЯ ИМЕЕТ ПРАВО образовывать и временно накапливать 51 вид отходов производства и потребления 1-5-го классов опасности в объёме 3194,9 тонны в год. Но в 2016-м фактическое образование не превысило 2360 тонн. Из них компания использовала 230 тонн, а 2130 тонн передала другим организациям для использования и обезвреживания.

*Елена ЧИСТЯКОВА,
начальник отдела охраны
окружающей среды*



У ГУБАХИНСКОЙ ПЛОЩАДКИ – НОВЫЙ ДИРЕКТОР

22 марта на должность директора филиала компании «Метадинеа» в Губахе назначен Денис Гутаускас.

Денис Ромасович – выпускник Самарского технического государственного университета. В 2007 году завершил обучение на факультете «Химическая технология органических веществ».

После выпуска трудился в ООО «Самараоргсинтез» технологом, но за короткий срок, проявив высокие организаторские способности, вырос до начальника цеха производства фенола-ацетона.

С 2012 ГОДА работал в Новокуйбышевской нефтехимической компании в должности начальника производства паратретичного бутилфенола, уволился с должности заместителя начальника производства сжиженных углеродов по технологии.

Анаит ЕРАНОСЯН



На заседании ПТК и совета по охране труда и промышленной безопасности состоялся разговор о положении дел в компании

ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ДИКТУЮТ ЖЕСТКИЕ МЕРЫ

В компании подведены итоги обеспечения противопожарной и промышленной безопасности производственных объектов предприятия в 2016 году, а также уровень охраны труда персонала.

В ходе состоявшихся заседаний пожарно-технической комиссии и совета по охране труда руководители структурных подразделений в развернувшейся после заслушивания докладов дискуссии детально проанализировали противопожарное состояние. И пришли к выводу, что эксплуатация и состоянию работоспособности систем противопожарной защиты и средств пожаротушения, соблюдению противопожарного режима на объектах уделялось особое внимание, как и состоянию сетей пожарного водоснабжения, соблюдению требований безопасности при возведении и реконструкции объектов и другим аспектам. Обеспече-

но круглосуточное наблюдение за пожарным состоянием всех объектов. За год проведено 1780 проверок их состояния, ФПС выдала замечания и предложения. Подавляющая их часть исполнена, а замечания устранены. К нарушителям приняты меры воздействия.

ИНСПЕКТОРАМИ пожарной профилактики проведены 547 занятий с персоналом компании и работниками подрядных структур на противопожарную тематику с охватом 3616 человек. Проведены 486 занятий, приняты зачёты по пожарно-техническому минимуму у персонала компании и подрядных

структур по четырём категориям и видам пожароопасных работ. В мае и сентябре личный состав караулов и представители цеха ВиВ проверили состояние пожарных гидрантов на сетях наружного водоснабжения компании. По итогам проверок ФПС вручила должностным лицам 7 предложений, где были отражены 129 мероприятий и определены сроки по устранению нарушений. Все они уже выполнены.

Так, в ходе плановой проверки выявлено нарушение правил пожарной безопасности в цехе пентаэритрита: из-за скрытых утечек воды были перекрыты

С 14 по 18 марта 2014 года Западно-Уральское управление Ростехнадзора провело внеплановую проверку «Метафракса» по поводу выполнения выданных предписаний. В рамках программы устранения нарушений требований промышленной безопасности, выявленных в ходе выездной плановой проверки, выполнено 53 пункта, а по 6 пунктам ещё не подошел срок выполнения. Из 260 пунктов нарушений выполнено 254.

задвигжки на магистральных трубопроводах системы автоматического водо-пенного пожаротушения. При проверках работоспособности систем наружного пожаротушения выявлены неисправности системы орошения в ряде корпусов. Все замечания и нарушения были оперативно устранены.

– Анализ работы систем противопожарной защиты показал: объём зарегистрированных срабатываний автоматической сигнализации на объектах снизился на 39% (до 226 фактов против 315 в 2015 году), – заявил «Химии без границ» и.о. технического директора Андрей Семериков. – Срабатывания вызваны производственными факторами, ремонтом в корпусах, повреждениями линий связи и нарушениями в эксплуатации упомянутых систем. Но отмечу и заметные положительные сдвиги в качестве обслуживания и плано-предупредительных ремонтов систем противопожарной защиты.

КРОМЕ ЭТОГО, комиссия, в которую вошли технический директор, его заместитель, главные специалисты, начальники отделов, руководители и специалисты цехов, детально проверяла состояние охраны труда и промышленной безопасности на «Метафраксе». Так, по графику проведены 25 целевых и 25 комплексных проверок. По итогам целевых проверок на производстве метанола, в цехе пентаэритрита, отделении полиамида, ЦЭС, ЦПП, ЦПРТ, цехе формалина и ряде других цехов службы главных специалистов выдали предписания. По итогам комплексных проверок выявлено 906 нарушений, больше всего – в цехе формалина и в цехе пентаэритрита (73 и 72 факта). Чуть меньше (68) – на производстве метанола. Все они связаны с состоянием оборудования, оформлением и периодичностью инструктажей, стажировками, отсутствием проектов производства работ и низким их качеством, нарушениями требований безопас-

ности при работе на высоте. За год зарегистрировано три несчастных случая, факты производственного травматизма допустили три цеха – ПОРОТЦ, ЦЭС и цех формалина.

Отмечено, что в структурных подразделениях заметно выросла культура производства, улучшились условия труда, соблюдаются правила и нормы охраны труда и промышленной безопасности. Так, завершён ремонт кабинетов на производстве метанола и на втором этаже ПГЦ, тем самым соблюдение помещений цехов приведено к нормам промышленной гигиены и эстетики. Заменены светильники на этажах и в помещениях административно-бытового корпуса ТХЦ. Обновлены светильники на блоке доочистки: освещённость бытовых и производственных помещений приведена в рамки санитарных правил и норм.

ВО ВСЕХ ЦЕХАХ и подразделениях санитарно-бытовые помещения приведены в рамки гигиенических требований. Так, отремонтирована душевая женского бытового помещения с установкой новых разбрызгивателей в цехе ВиВ, в АБК цеха подготовки производства отремонтирована сауна в женском бытовом помещении. Выполнялись и мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда. В отделении промышленно-сточных вод цеха ВиВ установлен новый вытяжной шкаф для работы с легко воспламеняющимися и горючими жидкостями.

– В итоговом документе в числе важных решений утверждён и комплекс мер, направленных на снижение аварийности и травматизма, на рост эффективности охраны труда и промышленной безопасности в этом году, – сообщил нашему изданию по окончании заседания заместитель технического директора Игорь Ординский.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ КОМПАНИИ «МЕТАФРАКС» НАЗВАН «ПРОРЫВОМ ГОДА»

Продолжение. также стал министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров – за поддержку пермской промышленности на федеральном уровне.
Начало на стр. 1

По словам организаторов, отбор лауреатов происходил по решению пермских руководителей редакций, выступивших учредителями премии. В их числе значатся 23 СМИ. Организаторами премии выступили Общественная палата Пермского края и Краевой союз журналистов.

Помимо ПАО «Метафракс» премии были также удостоены компания «Еврохим» – за первый заключенный федеральный специнвестконтракт и «RobotControlTechnologies» – за уникальную программную разработку «язык роботов». Лауреатом «Выбора прессы»

Среди учредителей премии: «АиФ-Прикамье», «Аргументы недели», Business Class, «Деловой интерес», «Звезда», «Коммерсантъ. Прикамье», «Комсомольская правда. Пермь», «МК в Перми», «Новый компаньон», «Пятница», «Российская газета. Пермь», ГТРК «Пермь», «Рифей-Пермь», ВЕТТА, «УралИнформ ТВ», «РБК. Пермь», Properm.ru, Zvzda.ru, Chitaitext.ru, Ura.ru, Federalpress.ru, радио «Эхо Перми», «Компаньон magazine».

Кристина ЛЕОН
Фото Игоря КАТАЕВА



Марии Коноваловой, советнику главы совета директоров компании, премию «Выбор прессы» вручали главные редакторы ведущих СМИ региона Вадим Сквородин (деловое издание Business Class) и Антон Шибанов (телеканал «РБК. Пермь»)

КОММЕРСАНТЫ СЕЛИ ЗА ПАРТЫ

В компании впервые стартовала программа обучения сотрудников коммерческой службы.

В перечень курсов и тренингов вошли структура письма, дизайн презентаций, публичные выступления, маркетинг, финансы и ряд других аспектов деятельности специалиста. В итоге все работники службы постепенно, в логически выстроенном порядке освежат или даже осvoят новые знания и навыки в рамках своего подразделения.

ПЕРВУЮ СЕРИЮ тренингов посвятили письменным коммуникациям и дизайну презентаций. В течение двух недель коллеги проводили весь субботний день на площадке московского офиса вместе с профессиональными тренерами компании «Esprezo». Программы тренингов выдались насыщенными: теория чередовалась с практическими занятиями, отрабатывались групповые и индивидуальные задания и командные выступления.

ОСОБЕННО ВПЕЧАТЛИЛ тренинг по эффективным переговорам: состоялся продуктивный диалог между тренерами и участниками курса. Сотрудники компании выезжали на специально отведенную для тренинга площадку в центре Москвы и получили массу исчерпывающих ответов на актуальные рабочие вопросы. И мы не просто изучали шаблоны или абстрактные примеры, а прорабатывали реальные внутренние материалы нашей компании. Так, итогом одной из таких встреч стало усовершенствование ряда презентаций коммерческой службы.

К слову, внешние тренеры высоко оценили нашу команду, отметив профессиональные и личностные качества участников. Признаться, приятно было услышать и благодарность нашей коммерческой



службы за привлечение к её обучению опытных тренеров.

Добавлю, что на базе компании впервые была реализована закрытая внутренняя встреча с сотрудниками с анализом особенностей взаимодействия и командообразования. Актуальные теоретические материалы, режим открытого микрофона, практические задания и диалог внутри коммерческой службы сделали семинар продуктивным. Были освещены весьма важные вопросы внутренних правил труда в компании.

Последней в цикле тренингов стала деловая игра, ориентированная на отработку навыков переговоров, коммуникаций и принятия решений. И она оказалась весьма сложной. Спустя полчаса совместной работы коллеги максимально погрузились в свои личностные и профессиональные навыки: важно было вовремя и всем вместе прийти к общекорпоративной цели. В итоге – достойный результат и масса практиче-

ских выводов и рекомендаций по организации рабочих процессов. «Мы услышали и увидели свои сильные и слабые стороны, ощутили потенциальные зоны для развития», – единодушно прокомментировали итог «игры» сотрудники.

ДЕЛЯСЬ ОЩУЩЕНИЯМИ от прошедших занятий, менеджер по продажам смол для фанеры Мария Ильина пояснила, что в ходе практической деятельности она часто использует ряд навыков, постепенно превращающихся в «личные шаблоны». Это и коммуникации, и презентации, и публичные выступления... А тренинги заставили её пересмотреть свой «арсенал» решения ряда служебных задач. «Программа строилась так, что мы разбирали наши же типичные ошибки. И сейчас мы выполняем привычную работу, но на более высоком профессиональном уровне, – уточнила Мария. – Больше всего запомнилась деловая игра. Этот тренинг оказался наиболее сложным

для всех в эмоциональном и в профессиональном плане. Лишний раз убедилась: надо работать одной командой для достижения максимального эффекта. Хочется, чтобы программа не заканчивалась, ведь предела совершенству нет, а сильная и компетентная коммерческая служба – важная составляющая общего успеха компании».

ВПРОЧЕМ, ПРОГРАММА обучения коммерческой службы на этом и не заканчивается: она начинает входить в полезную привычку для всех коллег. Впереди – глубокое изучение маркетинга и финансовой грамотности, а также деловые игры с акцентом на разные профессиональные и личностные навыки. Важно, что сами работники заинтересованы в повышении мастерства, и это видно по их горящим глазам на занятиях.

*Альбина МАМЕДОВА,
специалист отдела
по управлению персоналом*

ОПТИМИЗМ ХИМИИ И ГОРНЫХ ЛЫЖ

Несколько дней назад я впервые в жизни катался на снегоходе. И впервые пожалел, что никогда даже не пробовал встать на горные лыжи. А дело было на знаменитой губахинской горнолыжной трассе...

Вообще, приключение получилось то еще. 400 километров на машине по ночной дороге из Екатеринбурга. До границы с Пермским краем – хорошо, потом – натуральный экстрим, учитывая, что нормально ехать по дорогам соседей можно только на танке. Под колеса несколько раз выскакивали зайцы. Но самое главное началось потом, когда мы наконец доехали...

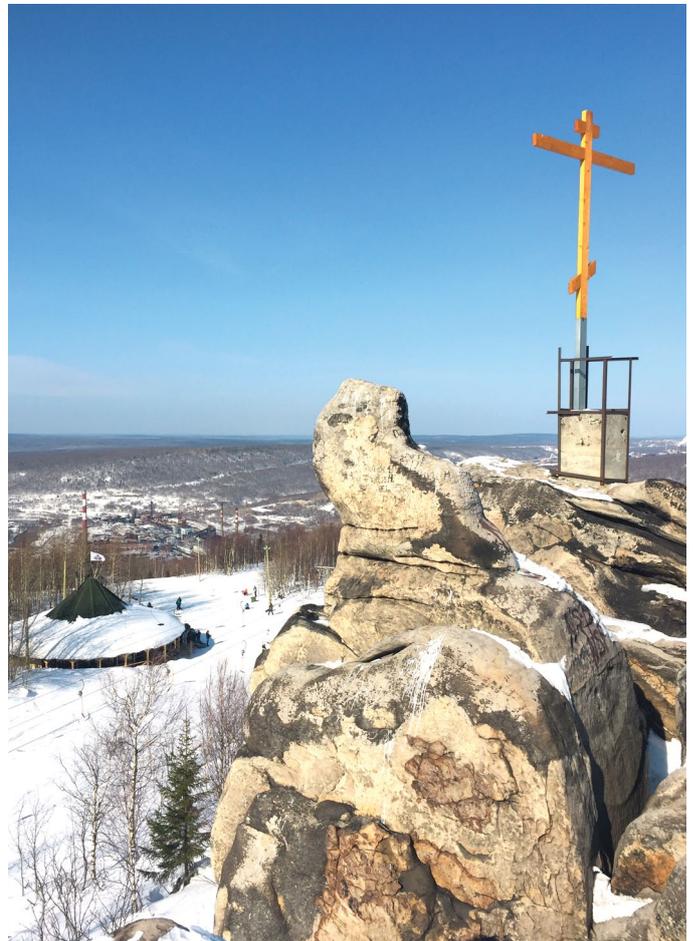
КОГДА-ТО Я В ГУБАХЕ уже был. Лет семь назад. И даже смотрел в местном самодеятельном театре «Графа Нулина». Но надо сказать, что это уже совсем другая Губаха и по профилю, и, что меня удивило больше, по духу. Шикарная, даже по понятиям Екатеринбурга, библиотека, откуда мы начали, с компьютерными залами и кинотеатром, комнатой со сказками для самых маленьких читателей, шокирующая, мягко говоря, непровинциальным комфортом (есть, например, даже подъемник для инвалидов-колясочников), интерактивным экраном, индивидуальным дизайном помещений.

УЛЬТРАСОВРЕМЕННОЕ ПАО «Метафракс», нечастое для Урала высокотехнологичное производство, ориентированное на экспорт, где, кажется, делается всё, как в Америке.

Тут неожиданно строго – ходили мы с противогазами на перевес, но безумно интересно. Еще бы посмотреть сами цеха, но можно понять хозяев: все-таки выпускают крайне ядовитый метанол и токсичные смолы. Показали только то, что можно показать. Однако впечатляет всё – от небольшого заводского музея с голограммами и панорамами до зала управления, где контроль над производством полностью компьютеризирован.

Штаб-квартира здесь же, предприятие градообразующее, хотя говорить об этом почему-то не принято. Но принято или не принято, а факт есть факт. Объем производства – почти 20 миллиардов рублей и чуть меньше двух тысяч рабочих мест. Это больше, между прочим, чем на некогда легендарном, а сегодня раздёрганном и понемногу умирающем «Уралмаше», имевшем в былые времена 70 тысяч рабочих и инженеров и статус «завода заводов».

«Метафракс», зарабатывающий на экспорте в Европу и сильно выигравший от всяких санкций, успешен настолько, что строит еще один цех, который увеличит производство. Дело дошло до того, что рабочих и инженеров ищут по всему Уралу, для них уже и жильё строится.



Журналисты любовались красотами Губахинского горнолыжного центра

РЯДОМ КИЗЕЛ, где население за двадцать лет сократилось вдвое. Рядом Гремячинск, где нет никакой работы... Ну, то есть, кто-то умирает, а кто-то очень даже жив и собирается жить ещё лучше. Несколько работающих предприятий. Безработица – в смешной доле: 1,1% от числа жителей. Бурно развивается горнолыжная база, заканчивают строить хостел и уже запустили такой немного швейцарский ресторан на вершине горы у скалы с крестом, откуда, как говорят, пошла сама Губаха и видны снежные вершины Урала.

Город – пятно оптимизма на безрадостном фоне многих

уральских населенных пунктов. Как вам нравится план строительства городской закрытой ледовой арены? Как нравится огромный развлекательный комплекс «Серебряная мечта», уже построенный, работающий и «заточенный» под перспективы горнолыжных туристов? Нет, не Тимбукту, и не Баунти – сугробы по пояс и выше, куча обшарпанных хрущевков, но глаза у людей – без тоски. Разве этого мало? Кстати, воду тут свободно пьют из крана. И за грибами ходят пешком...

Валерий АМИРОВ, доцент кафедры периодической печати Уральского федерального университета
Фото Марии КОНОВАЛОВОЙ

В рамках очередного (ежегодного) заседания краевого Клуба журналистов «Красная строка» три десятка сотрудников печатных СМИ из девяти городов Пермского края 17 марта побывали в Губахе. Встретились с властями, посетили с экскурсией цеха «Метафракса» и корпоративный музей, ознакомились с работой горнолыжной базы. И провели под руководством автора этого материала в комплексе «Серебряная мечта» совещание с анализом ситуации на медиарынке, выделив творческие и экономические приоритеты редакций – членов этого журналистского сообщества.

УВЛЕКЛИ НА «ДИКИЙ ЗАПАД»

Сердечные поздравления очаровательным сотрудницам в компании «Метафракс» начали звучать ещё накануне праздника: мужчины в цехах и отделах не скупились на комплименты и подарки. А торжественный вечер в честь милых коллег стал ярким событием второй недели весны, раскрыв историю женского праздника весёлыми вокально-хореографическими зарисовками.



Гендиректор Владимир Даут и Мерилин Монро поздравили сотрудниц с праздником

Просторный холл второго этажа КСК «Энергетик» вдруг наполнился ароматами духов, модными нарядами, улыбками и волнующей энергетикой. Музыка, цветы, комплименты, шампанское и ломтики фруктов, облитые горячим шоколадом, растекавшимся фонтанами. Мужчины по-особому вглядывались в свои прекрасные половинки, открывая в них неизведанные за годы совместной жизни грани. И весело поглядывали на артистку из Екатеринбурга в образе ослепительной Мерилин Монро, ловившей ускользающий подол своего белого платья и томно зазывавшей их в свои объятия на фотосессию.

Но вот грянули фанфары, и торжественную церемонию праздника открыло яркое антре артисток шоу-балета «Fresh». Гибкие танцовщицы в смелых нарядах заворожили зал, в особенности мужскую часть, сорвав вихрем зарисовки шквал аплодисментов. Рисунок танца напомнил романтику раскрепощённого Дикого Запада, а ведущий Ярослав Бородин, открыв встречу, подтвердил догадки зрителей, обратившись к переполненному залу: «Вы помните, откуда к нам пришёл этот праздник? 8 марта 1857 года в Нью-Йорке работницы провели манифестацию и потребовали равную с мужчинами зарплату и продолжительность рабочего дня. В 1901 году в Чикаго 8 марта прошёл первый в истории марш домохозяек. Громящая кастрюлями, они потребовали равных политических прав, оставив чикагских мужчин голодными. А в 1910 году на Международной конферен-

ции социалисток в Копенгагене Клара Цеткин предложила отмечать Всемирный женский день 8 марта как символ борьбы за равноправие, уважение достоинства и мир на земле».

В ЭТОТ МОМЕНТ раздались выстрелы, в зал ворвались двое мужчин, убегающих от полиции. Узнав, что в разгар гастрольного сезона в джаз-оркестре красоты Сью (фильм «В джазе только девушки») не хватает контрабасистки и скрипачки, нашкодившие музыканты решили переодеться в женщин – Дафну и Джозефину – и примкнуть к коллективу, чтобы не сорвать сезон. Ну и скрыться от правосудия... В общем, всё, как бывало в те годы, когда женщины доказали, что они – прекрасная часть человечества.



Глава совета директоров Армен Гарслян наградил инженера техуправления Наталью Колбинцеву

– Вы наполняете нашу жизнь теплом, гармонией и красотой. Я хочу, чтобы этот яркий миг весны продлился до следующего женского праздника, – признался со сцены работницам компании глава совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян. – Чтобы вы всегда были окружены вниманием и заботой мужчин, вы этого достойны. Любви, достатка, хорошего настроения и исполнения всех ваших желаний!

ПРИШЛО ВРЕМЯ воздать должное за добросовестный труд отличившимся работницам. Ведущий пригласил на сцену для награждения денежной премией машиниста насосных установок цеха пентаэритрита Ирину Ковальных, аппаратчика сушки этого цеха Ларису Ахметзянову, кладовщика цеха формалина Оксану Бойченко и ведущего инженера-технолога ЦПП Ларису Курышеву. За ними поднялись и с благодарностью приняли награду из рук Армена Гайосовича оператор ЦПРТ Юлия Бабина, табельщик ПОРОТЦ Елена Широкова, аппаратчик химводоочистки Ирина Кривоногих, кладовщик ЦЭС Ольга Туровская. В числе награждённых – ру-

ководитель службы секретариата и делопроизводства Татьяна Двинянинова, слесарь КИП Софья Саурбаева, лаборант химанализа Наталья Мартяшева и её коллега Ольга Пичкалева, а также управляющая гостиницей Наталья Норова, руководитель службы внутреннего аудита Марина Козьменко, медсестра Ирина Постановова. Зал аплодировал начальнику отдела охраны окружающей среды Елене Чистяковой, инженеру-конструктору Татьяне Юсуповой, бухгалтеру Ирине Сиротиной, инженеру техуправления Наталье Колбинцевой, экономисту Наталье Барышевой, инженеру ПТО Валентине Садыковой и инженеру УМТС Наталье Бронниковой. И каждая из сотрудниц услышала от руководителя тёплые пожелания, предназначенные лишь ей в знак признания заслуг перед компанией.

Зал поблагодарил Армена Гарсляна овацией, а Ярослав Бородин пригласил на сцену артисток шоу-балета «Fresh» с танцем «Чикаго». Девушки вновь виртуозно исполнили для виновниц торжества волнующую композицию.

– Земной поклон вам, дорогие соратницы, за неустанный труд, – обратился к зрительному залу гендиректор «Метафракса» Владимир Даут, поднявшись на сцену и галантно расцеловавшись с приближавшей его Мерилин Монро. – На ваши плечи легла двойная нагрузка: вернувшись с работы, вы с усердием занимаетесь и семейными делами, создавая мужчинам домашний уют. Здоровья вам и счастья!

Владимир Александрович также вручил работницам грамоты и денежную премию. Подарки получили аппаратчик производства метанола Любовь Никитина, аппаратчики цеха пентаэритрита Наталья Чемоданова, Елизавета Изгагина и Ирина Гордеева. Одна за другой на сцену поднялись машинист Любовь Муратова, оператор Фания Зайцева, экономист Наталья Перминова, аппаратчик Галина Бледных, работница ТХЦ Светлана Андреева, сотрудницы ЦПЛ Елена Ащепкова, Татьяна Ляскина и Светлана Симонова. Зал поприветствовал лаборанта химанализа Наталью Калинин, портгестиницы Ольгу Магдееву, горничную базы отдыха Ольгу

Боталову, старшую медсестру Людмилу Мулюкову, официанта профилактория Елену Филимонцеву. На сцену, волнуясь, поднялись экономист Алина Бабинцева, заведующая архивом Елена Чебоксарова, инженер транспортного управления Виктория Уфимцева, работница хозсектора Светлана Иконникова, инженер-сметчик Нина Бражникова, специалист отдела мотивации труда Елена Чуракова, специалист по кадрам Наталья Польшгалова и инженер УМТС Екатерина Долганова. А коллеги искупали каждую награждённую в аплодисментах.

И вдруг Ярослав Бородин обратился к залу: «Есть ли здесь доктор или хотя бы ветеринар? Ага, вижу медсестру... Будьте наготове, сейчас будет леденящий душу номер с ножами!». Вскоре на сцене появился крепкий мужчина в ковбойской шляпе, увешанный холодным оружием. Его ассистентка установила мишень, закрыла её собой и терпеливо ждала, пока стоявший на удалении партнёр с силой вгонит в доску – в сантиметрах от её головы и шеи полтора десятка острых ножей. Да уж, поглумились над женщинами на Диком Западе...



Певец из Италии Эммануэль Дурсо

И ВНОВЬ ЗАЛ тепло приветствовал коллег, вышедших за наградой за добросовестный труд из рук Владимира Даута.

Благодарности приняли табельщик цеха метанола Наталья Цыпляк, аппаратчики цеха пентаэритрита Татьяна Беззубова

и Анастасия Дудина, машинист этого цеха Елена Куркина, машинист Ольга Сидорчук, кладовщик Ольга Михальцова и инженер Елена Алпатова. Свет прожекторов выхватывал поднимающихся к руководителю на сцену оператора Инну Имамиеву, машиниста Татьяну Зеленскую, слесаря КИП Ольгу Шмакову, мастера ландшафтного оформления Ольгу Смолокурову. С удовольствием позировали с Владимиром Даутом автору этих строк лаборанты химанализа – Евгения Нуртдинова и Дарья Антипина, медсестра Марина Смиреннова и санитарка Татьяна Сопрунова, а также менеджер Ольга Коцолainen, инженер-конструктор Светлана Черепанова, инженер Анна Голева, бухгалтер Наталья Власовских, специалист по договорной работе Татьяна Пневская, инженер Ольга Протасова.

И тут со сцены полились проникновенные мелодии роман-

тических песен в исполнении гостя вечера из солнечной Италии – Эммануэля Дурсо. Молодой певец с первых строк очаровал участниц встречи сольно-сценическим мастерством. Да так, что полтора часа живого общения пролетели мигом, и зрители не отпускали взволнованного певца, милых танцовщиц и крепких парней из танцевальной группы. А завершили весёлый вечер музыканты московского женского шоу-оркестра «Танслу». Композиции 30-50-х годов вновь настроили зрителей на лёгкую джазовую атмосферу.

– Будьте здоровы и счастливы, – поклонился женщинам, прощаясь, Ярослав Бородин. – Вы отстояли право быть лучшей частью человечества.

В ответ зал взорвался овациями.

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*



ИСТОРИЯ В ФОТО

В цехе водоснабжения и водоотведения компании знакомство новоиспеченных сотрудников с подразделением начинается с цехового музея. Именно здесь исторические хроники успешно переплетаются с сегодняшними делами и победами коллектива. А фото- и видеоматериалы в полной мере иллюстрируют всю важность и нужность небольшого цеха ВиВ в рамках всего предприятия.

К слову сказать, история цеха насчитывает не одно поколение работников. Несмотря на недавний 30-летний юбилей подразделения, его исторические корни уходят к началу строительства химического завода, когда была заложена первая система водоснабжения предприятия. Но своя история есть не только у цеха, но и у цехового музея. Еще десять лет назад о нем здесь даже и не мечтали. А первые шаги по созданию цеховой летописи были сделаны мастером подразделения Александром Тороповым. Немало ему пришлось поработать с архивными фондами, пообщаться с ветеранами цеха. Собранные материалы и фотографии он поэтапно систематизировал и оформлял.

РАБОТУ ПО СОХРАНЕНИЮ истории продолжил начальник цеха Рашид Юсупов. Надо сказать, что и все последующие руководители с особым трепетом и неподдельным интересом отнеслись к начинаниям цехового летописца Торопова. Вот и ставший у штурвала Василий Ямщиков внес весомый вклад в пополнение цеховых исторических хроник. Василий Семенович, имеющий большой опыт по сбору исторических сведений, любопытных экспонатов в цехе электроснабжения, и здесь загорелся идеей создания музея. При его помощи и поддержке инициативных творческих коллег цеха были оформлены две летописные книги, созданы передвижная экспозиция и небольшой цеховой музей.

«Историческим» энтузиазмом заразился и нынешний руководитель подразделения Андрей Улюсов, замахнувшийся на создание современного цехового музея. В одном из помещений административно-бытового корпуса цеха на сэкономленные средства работниками компании «МетаТрансСтрой» был проведен ремонт. Но на этом Андрей Алексеевич не остановился.

– Объявили тендер на художественное оформление будущего музея. Из заявившихся четырех компаний выбрали пермскую фирму «Большой формат». И работа закрутилась, – вспоминает он. – Совместно со специалистами продумывали концепцию, разрабатывали проект, собирали необходимый материал. Счи-



таю, что наш музей получился не хуже корпоративного.

Современный, яркий, интересный музей цеха водоснабжения и водоотведения выполнен в формате фотоальбома. Здесь в фотографиях отражены как исторические факты и важнейшие события, так и герои трудовых будней, общественная жизнь коллектива. В нескольких книгах – вся история цеха. После слияния с ВиВ цеха промышленно-сточных вод летопись стала еще богаче и интереснее. Исторические хроники здесь хранятся не только на бумаге, но и в электронной версии. Для трансляции видеолето-



Руководство «Метафракса» с особым вниманием относится к сохранению истории компании. Ежегодно на предприятии проводится смотр-конкурс летописей и музейных экспозиций в структурных подразделениях, по итогам которого лучшие поощряются премиями.

писи в музей были специально приобретены телевизор и музыкальный центр.

– **НА ЭКСКУРСИЮ** в наш музей приходят ветераны, школьники, и далеко не каждому удается полистать альбомную летопись. Фотоэкспозиция и электронная версия летописи – отличная возможность показать и рассказать о работе и жизни коллектива, – отмечает Андрей Алексеевич. – А как радуются наши ветераны, когда на этих фотографиях находят себя!

ОСОБОГО ВНИМАНИЯ заслуживают спортивные достижения работников и участие коллектива в корпоративных и городских мероприятиях. Множество кубков, почетных грамот разных лет и, конечно, историй в кадре, запечатленных фотообъективом, рассказывают о яркой, интересной и нередко победной общественной жизни коллектива.

Не забывают в цехе и о своих ветеранах, портрет каждого расположен здесь на отдельном стенде. Нашлось место и для передвижной экспозиции, которая активно используется при проведении больших заводских праздников.

Обновившись, музей цеха ВиВ получил новый импульс, но его история, как и история подразделения и предприятия, не заканчивается.

Ольга ВОТИНЦЕВА

И БЫЛ ТАКОЙ СЛУЧАЙ...

Бывшие работники Губахинского химзавода в годы своего труда не раз становились непосредственными участниками событий, имевших решающее значение для завода. Григорий Гершонок – талантливый конструктор, сохранивший вместе с коллегами предприятию миллионные суммы удачными проектами, обладает крепкой памятью и творческими способностями. Мы публикуем его воспоминания с незначительной литературной правкой.

19 августа 1997 года в аварийном порядке был остановлен агрегат метанола: в отделении компрессии внезапно произошла разгерметизация фланцевого соединения клапана на нагнетательном трубопроводе компрессора. Нештатная ситуация развилась в мощный выброс газа с воспламенением...

Нешуточный пожар силами ВПЧ-23 был оперативно потушен, но за короткое время огонь произвёл множество разрушений: были покорёжены металлоконструкции в южной части корпуса, разрушена кровля, полностью уничтожены электрические и контрольные кабели. Сам компрессор тоже оказался в зоне пожара, и чтобы его восстановить, потребовались разборка, ревизия и замена дефектных деталей.

ВСЕ СЛУЖБЫ ЗАВОДА – ремонтные, строительные и снабженческие – включились в скорейшую ликвидацию последствий пожара и запуск производства. Руководил и координировал восстановительные работы главный инженер Владимир Даут. Мы оперативно выполняли чертежи деталей для их изготовления в ремонтном цехе на замену повреждённым. Помню, как оплавившийся алюминиевый кожух зубчатой муфты был деформирован до неузнаваемости, и установить его истинные размеры нам с трудом удалось лишь по сопрягаемым деталям. Наш отдел оперативно выполнил чертежи восстановления кровли и аварийной вентиляции.

Так вот, об аварийной вентиляции... На крыше здания



ГРИГОРИЙ БОРИСОВИЧ ГЕРШОНОК родился в 1934 году в городе Дзержинске Горьковской области. В начале войны семья переехала в Березники: его отца – машиниста компрессорных установок – перевели на содовый завод. В 53-м Григорий, выпускник Березниковского химико-технологического техникума, получает направление на Губахинский химзавод. Отслужив в Советской Армии, в 1957 году поступает в трест «Бугульманефтестрой», но в 59-м возвращается на химзавод. И вплоть до выхода на пенсию в 1998 году трудится в проектно-конструкторском отделе (ПКО), который возглавил в 1964 году по окончании факультета «Машины и аппараты химической промышленности» Всесоюзного политехнического института.

при возведении установки метанола были смонтированы 14 мощных вентиляторов, автоматически включавшихся при превышении допустимой концентрации взрывоопасных газов (водорода) в воздухе цеха. Часть вентиляторов вышла из строя: сгорели обмотки

электродвигателей, оплавившись их алюминиевые лопасти... Запускать в работу взрывоопасный цех при отсутствии вентиляции никто бы не позволил. И доставка фирменных вентиляторов из Англии обошлась бы заводу в круглую сумму. Впрочем, цена оказалась

не самой главной бедой: проблема крылась в потере времени. Длительная доставка новых изделий надолго отсрочила бы пуск агрегата, сорвав все плановые обязательства по выпуску метанола.

СПЕЦИАЛИСТЫ СТАЛИ думать: как восстановить вентиляцию своими силами? Заместитель главного энергетика Виктор Пономарев вместе с работниками отдела оборудования нашли завод-изготовитель и договорились о срочной поставке взрывозащищенных электродвигателей. Отдел главного механика изыскал алюминиевые поковки для изготовления лопастей вентиляторов. Приступили и мы с коллегами к выполнению чертежей вентилятора.

Работа нам не казалась сложной: фирменный чертёж вентилятора имелся, а изменения касались лишь двух узлов: установки электродвигателя (вместо фирменного фланцевого электродвигателя надо было установить новый «движок» на «лапах») и конструкции лопасти, на которую, к сожалению, не было фирменного чертежа. Но вот именно на лопасти мы и споткнулись... И сложность крылась не в чертеже, а в возможности её изготовления. Вылитое из алюминия изделие ограничивала криволинейная поверхность, определить закономерность которой простыми измерениями было невозможно. Значит, нельзя было ремонтникам выточить деталь на станке: её ограничивающая плоскость не была поверхностью вращения. А литейного производства у нас не было...

ЧЕТЫРЕ СЕЗОНА УНИКАЛЬНОЙ ПЕРМСКОЙ ПРИРОДЫ

«Метафракс» стал обладателем диплома III степени юбилейного X конкурса «Корпоративный календарь-2017». Награды компания удостоена в номинации «Информативный календарь».

За десять лет «Корпоративный календарь», организатором которого является Пермское представительство Российской Ассоциации по связям с общественностью, превратился в настоящий творческий проект. Появились постоянные участники, конкурс обрел надежных партнеров и верных поклонников. С каждым годом география участников растет, юбилейный конкурс привлёк 57 компаний из различных уголков страны – от Москвы, Санкт-Петербурга, Краснодара, Уфы до Нового Уренгоя, Находки и Южно-Сахалинска. От Пермского края на конкурсе выступали 11 компаний из Перми, Губахи и Соликамска.

В ТРАДИЦИОННЫХ десяти номинациях компании представили на конкурс 70 календарей. Большую часть из них можно смело назвать креативными творческими работами, выполненными различными техниками, – это народно-этнические календари, отпечатанные на ткани, с использованием вышивки, дерева и инкрустации, нано-календари со светящейся в темноте краской, календари



Открытый конкурс «Корпоративный календарь» впервые состоялся в Перми в 2008 году. За годы существования конкурса в нем приняли участие 237 компаний из 47 городов станы. Из 476 конкурсных календарей 80 стали лауреатами и более 100 – дипломантами. В рамках конкурса работает «Творческая лаборатория», где можно послушать лекции ведущих специалистов страны в области связей с общественностью и получить уникальную возможность обмена опытом с самыми яркими представителями сферы корпоративных коммуникаций.

с использованием современных технологий (с термометром) и другие.

ПО СЛУЧАЮ ДЕСЯТИЛЕТИЯ конкурса в этом году экспертный совет и организацион-

ный комитет учредили еще пять победных номинаций.

Корпоративный календарь «Метафракса», ставший дипломантом номинации «Информативный календарь»,

традиционно посвящен красоте и уникальности Пермского региона, он рассказывает о растениях и животных, занесенных в Красную книгу края.

Ольга ИВАНОВА

СПОРИЛИ МЫ в отделе до хрипоты, но решение пришло внезапно: а что если изменить конструкцию лопасти? Каждое из 9 замеренных сечений изделия заменить круговыми сегментами, максимально приближенными к оригиналу. Затем скорректировать сегменты так, чтобы все дуги приняли одним средним из девяти радиусом, и распо-

ложить на одной цилиндрической поверхности. А все хорды поместить на одной наклонной плоскости. Получилась кососрезанная цилиндрическая «горбушка». Скруглив у неё торцы и добавив цапфу, мы получили чертёж экспериментальной лопасти. Она содержала цилиндрические и плоские поверхности, и её легко можно изготовить на станке методом

металлорезания. Нашей радости не было предела...

Работники ремонтного цеха изготовили один комплект (9 штук) лопастей, собрали один вентилятор и испытали его на стенде. Тест дал отличные результаты: подача воздуха достигала 23 тысяч кубов в час, а по проекту требовалось... 22 тысячи. Чертеж лопасти пере-

ли из экспериментальной стадии в рабочую, в итоге аварийную вентиляцию быстро восстановили без закупки импортных аналогов. А тут подоспела полная ликвидация последствий пожара, и агрегат метанола успешно запустили в работу.

Григорий ГЕРШОНОК,
ветеран «Метафракса»
Фото Сергея МАРИНЦЕВА

ЭКОЛОГ ВЫРАЩИВАЕТ ЧИСТЫЕ ОВОЩИ И ОБОЖАЕТ ДЕТЕКТИВЫ

Главный эколог АО «Карболит» отлично ориентируется в нормативно-правовой базе отрасли, не оставляя шансов нарушителям закона уйти от ответственности. Вместе с руководством разрабатывает эффективные природоохранные меры и оптимизирует экологические затраты.

– В школе я увлеклась химией, но больше всего мы с подружкой уважали нашего учителя, – вспоминает Тамара Красухина. – Она и посоветовала нам выбрать любимый предмет делом всей жизни. Мы так и решили и стали выбирать, в каком вузе учиться: в Москве, в Казани или в Иванове. Выбрали Ивановский химико-технологический институт и стали там осваивать технологию производства химволокна.

В конце августа выпускница прибыла по распределению в Орехово-Зуево. Да приехала не одна, а с мужем Борисом, изучавшим в Иванове производство и переработку пластмасс. С начала сентября Тамара уже трудилась в цехе №9 в должности инженера-технолога на производстве сополимеров стирола.

– Я и не заметила, как отработала в цехе больше восьми лет, – улыбается Тамара Алексеевна. – Работа была интересной, время летело незаметно. Трудилась сменным технологом, мастером. Но вот меня переводят в производственно-технический отдел. Снова с головой окунулась в работу, курируя возведение и работу цеха полиамидных смол, стала заместителем начальника техотдела после разделения ПТО на два отдела.

С июля 1991-го вплоть до 2006 года, когда компания «Мегафракс» вошла на «Карболит» в качестве инвестора, Тамара трудилась в новых экономических условиях начальником отдела технологии химических производств. Обеспечивала техническую подготовку цехов, добивалась высокого качества продукции, участвовала в разработке и внедрении новых технологий, прогрессивных норм расхода сырья и материалов. Уже тогда ей становилось понятно: без надёжного партнёра завод рано или поздно остановится – в отрасли нарастала жёсткая конкуренция...

– После оптимизации организационной структуры в 2006-м я возглавила экологический отдел. В круг новых обязанностей вошло всё, что так или иначе касается эко-



логии. Это и разработка профильной документации, и экологическая отчётность, и плановость загрузки лаборатории. Участвую в процессе заключения договоров с арендаторами площадей и зданий, – пояснила руководитель. – Следим за соблюдением экологических требований в ходе производственной деятельности, контролируем чистоту воды в шести артезианских скважинах, обустроенных на площадке. Активно сотрудничаем с «Роспотребнадзором» в рамках договора, контролируем содержание выбросов в воздух, курируем подготовку всех разрешительных документов.

– Насколько актуальна тема экологической безопасности для «Карболита»?

– Тема весьма злободневна, ведь предприятию уже сто лет. За долгие годы бывало всякое: и аварии, и сверхнормативные выбросы, и проливы продуктов в грунт, поэтому почва сильно загрязнена. Работаю с нашей санитарной лабораторией, в её штате – знатоки своего дела, и мы грамотно отслеживаем ситуацию. Ежедневно отбираем пробы для анализа в цеховых колодцах и на выходе из площадки,

контролируем арендаторов, чтобы содержание стоков их производств находилось в разрешённых рамках. У любого производства чистоту стоков контролирует общественность, коммунальщики и власти, а уж у химического предприятия – особенно. Мы у себя производим механическую очистку стоков и направляем их на биологические очистные сооружения, а водоканал следит за чистотой и объёмами сбросов, наказывая штрафами за превышение нормативов. Пояню: в весенне-осенний сезон грунтовые воды смывают многолетние загрязнения с территории площадки, резко возрастает сверхнормативный сброс вод в сеть водоканала. Компания вносит абонентскую плату за сброс в пределах норматива и немалые деньги – за превышение нормы. Для оптимизации расходов мы решили возвести локальные очистные сооружения. Подготовили техническое задание, выбираем эффективную технологию очистки и подрядчика. Наши стоки будут отвечать нормативам для рыбохозяйственных водоёмов, их можно сразу сбрасывать в реку Клязьму, минуя, по сути, двойные платежи водоканалу. Не говорю уже о том, что «Карболит» не раз выделял средства на содержание и реконструкцию очистных сооружений Орехово-Зуева...

– На «Карболите» свыше полусотни резидентов, некоторые действуют за пределами площадки. Как же вы следите за их природоохранной деятельностью?

– Партнёры сами разрабатывают регламентирующую документацию, а мы ведем контроль над состоянием арендуемой территории, за их выбросами и стоками в рамках своих прав и полномочий, – пояснила эколог. – Регулярно заходим к ним на территорию, призываем относиться по-хозяйски и не осложнять ситуацию. Что греха таить: бывает, лампы люминесцентные и старые шины складывают, масло разольют, что-то подожгут... Санитарная зона у нас невелика, жильё рядом, поэтому и спрос с нашей работы особый, горожане сразу же звонят с жалобами. Меры принимаем скорые и адекватные.

В ОРЕХОВО-ЗУЕВЕ ОТКРЫЛИ ПАРТИЙНУЮ ПРИЁМНУЮ

«Единая Россия» в рамках 15-летия партии продолжает укреплять и создавать свои первичные организации в Подмосковье.

Местная «первичка» пока немногочисленна: первыми единороссами отделения стали губахинцы – нынешние сотрудники химических компаний промышленной площадки. И свою партийную приёмную они разместили в заводоуправлении орехово-зуюевских химических компаний «Метадинеа» и «Карболит». Здесь же прошёл и первый приём граждан – встреча гендиректора «Метадинеи» Игоря Спасского с активом горсовета ветеранов. По итогам встречи компания с партийным отделением намерены поддерживать активистов ветеранского движения в ходе подготовки к празднованию юбилейных дат. В ближайших планах отделения – поддержка инициативы создания мемориальной доски работникам «Карболита», не вернувшимся с фронтов Великой Отечественной войны.

Кристина ЛЕОН
Фото Сергея МАРИНЦЕВА



В приёмной партии «Единая Россия» созданы все условия для работы активистов с общественностью Орехово-Зуева

Власти уверяют, что экологическая обстановка в городе улучшилась – закрылись «грязные» цеха, ужесточилось природоохранное законодательство: растут требования к организаторам производств. «Да, за последние годы законодатель внёс много изменений, – подтвердила начальник отдела. – И чтобы не отставать от правовых новинок и методик их применения, сама езжу на семинары, набираюсь знаний и опыта».

– Главный эколог Тамара Красухина участвовала в разработке уникальных марок полиамидных и фенолформальдегидных смол и других видов продукции, – заявил «Химии без границ» гендиректор «Карболита» Олег Павлов. – Высококвалифицированный профессионал в экологии, знаток нормативно-правовой базы отрасли. Мы изучаем способы очистки сточных вод от примесей смол, и её помощь в выборе технологии очистки при возведении локальных сооружений будет неоценима...

В компании по-доброму отзываются о коллеге, назвав эколога активным и инициативным работником и доброжелательным человеком. «Наша Тамара Алексеевна награждена медалью в честь 850-летия Москвы и почётным знаком «Отличник качества». Не раз награждалась за добросовестный труд и высокие показатели денежными премиями и благодарственными письмами руководства», – хором сообщили в отделе кадров.

– Мы перешагнули тот возраст, когда назад оглядываешься чаще, чем смотришь вперёд, – улыбувшись, вздохнула собеседница. – Спасибо папе Алексею Николаевичу и маме Анастасии Ивановне за уютное детство и светлую юность для меня и двух моих сестёр – старшей Татьяны и младшей Светланы. Родились мы в одном из хуторов Октябрьского района, под Оренбургом. Сёстры стали педагогами: трудятся завучами в своих школах, одна в Оренбурге, а вторая в райцентре Октябрьском. Дружим семьями, живём общими заботами. И мы с мужем вы-

растили сына и дочь: Алексей – выпускник Ивановского ХТИ, занимается бизнесом, а Юлия – адвокат, практикует в Москве.

Свободное от работы время провожу на экологически чистом садово-огородном участке вместе с мужем, – смеётся Тамара Алексеевна, отвечая на вопрос о досуге. – Занимаюсь с внуками, читаю детективы, ценю творчество Татьяны Устиновой, перечитываю классику. Чтение – это любовь с детства...

В сентябре исполнилось 40 лет, как наша героиня перешагнула заводскую проходную «Карболита». Но выглядит она молодо, как прежде энергична и полна планов на жизнь. «Буду трудиться, пока хватит сил, – протянула на прощание руку главный эколог. – Но скажу честно: я не мыслю жизни без коллектива и привычного круга трудовых хлопот».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



НАРИСОВАННОЕ НАСТРОЕНИЕ

В канун 8 Марта в компании «Метафракс» состоялся конкурс детских рисунков, посвященный женскому дню. Организаторы традиционно устроили для участников праздник с развлечениями, играми, веселыми танцами и подарками.

Во Дворце культуры «Энергетик» царит весеннее настроение. Солнечные улыбки, непринужденный детский смех, словно журчание ручейков, и нежные мамины руки рядом. Сегодня вместе с родителями здесь собрались юные художники – участники конкурса детского рисунка «Весеннее настроение».

МАЛЬЧИШКИ И ДЕВЧОНКИ подготовили на конкурс более 50 ярких, праздничных, оригинальных и трогательных работ, из которых получилась настоящая весенняя выставка. Краски, карандаши, пластилин и даже детали конструктора использовали ребята для создания своих шедевров. Старались совсем не зря. Именно конкурс работы первым делом привлекли внимание собравшихся на праздник детей и их родителей. Малыши с удовольствием рассматривали рисунки и хвастались своими творениями. Отвлечь их от этого увлекательного дела смогли лишь гости праздника – полюбившиеся многим мальчишкам и девчонкам Фиксики. Мультяш-

ные герои подготовили для ребят увлекательную игровую программу. И те, словно шустренькие батарейки энерджайзер, целый час пели, танцевали и веселились. Мальчишки и девчонки так разыгрались, что им даже понадобилась дополнительная подзарядка – сок и выпечка для каждого участника были уже наготове.

В ЗАВЕРШЕНИЕ ПРАЗДНИКА юных художников ждала самая волнительная и приятная часть – награждение победителей конкурса. Эту ответственную миссию взяла на себя председатель профсоюзной организации компании Людмила Красных, плодотворно поработавшая накануне праздника в составе конкурсного жюри.

– Очень приятно, что конкурс привлек так много участников. Практически половина из них – дети до шести лет. И, как правило, творения этих малышей – совместная работа детей и родителей. Это отраднo. Жюри было очень сложно подводить итоги,

все рисунки замечательные, и, безусловно, все ребята сегодня победители, – поблагодарила ребят и родителей за участие Людмила Сергеевна.

По решению жюри в возрастной категории до шести лет все участники были признаны победителями, и каждому торжественно вручили диплом и подарок.

В ГРУППЕ ОТ 6 ДО 9 ЛЕТ лучшими стали работы Марии Богдановой (первое место), Максима Мазлова (второе место), Алины Ищенко и Семена Васюка (третье место). Победителем в самой старшей возрастной категории – от 9 до 14 лет – жюри единогласно назвало Георгия Голубева, второе место заняла Динара Хазеева, а третье – Александр Бабушкин. Все победители и участники конкурса получили дипломы и подарки от компании «Метафракс».

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото автора

СТАРТ К ЗДОРОВЬЮ

Мы живём в регионе, где зима сильна во всех своих проявлениях – снегопады, метели и огромные сугробы. Это здорово: ведь нам легкодоступны практически все зимние виды спорта.

Бег на лыжах позволяет поддерживать себя в хорошей физической форме, приносит удовольствие от занятий на свежем воздухе и просто хорошее настроение. Поэтому этот вид спорта становится всё более популярным у ветеранов компании «Метафракс». В очередной раз они с радостью встали на лыжи, чтобы посостязаться в соревнованиях «Снежные метры», которые прошли 21 февраля на лыжной базе.

– Бег на лыжах – это не только приятное времяпрепровождение, но и отличный способ поправить свое здоровье, получить заряд бодрости на весь день, развить выносливость. Поэтому лыжные гонки стали традиционными в обширном списке спортивных мероприятий совета ветеранов. Обязательно готовимся к ним, тренируемся. Да и как зимой без лыжных прогулок, ведь они укрепляют нервную систему, положительно влияют на органы дыхания, способствуют поддержанию хорошего жизненного тонуса, – поделились участниками перед стартами.

В этот соревновательный день на лыжную вышли тридцать семь ветеранов от 53 до 75 лет. Надо отметить, что не только возраст, но и уровень подготовки

участников оказался разным. Первыми на дистанцию 1000 метров вышли женщины. Каждой хотелось оказаться лидером в своей возрастной категории, но до призового пьедестала удалось добраться не всем. В группе от 55 до 60 лет победила Наталья Недайборщ, второй пришла Нина Петровская, третьей – Людмила Цвилева. В следующей категории – от 61 года до 64 лет – призовые лавры достались Любви Локотиловой, Татьяне Шеваковой и Татьяне Субботиной. В последней возрастной группе – от 65 лет и старше победителями стали Насима Иванова, Вера Дегтярева и Зоя Гимранова. К слову сказать, серебряному призеру Вере Кондратьевне Дегтяревой в этом январе исполнилось 75 лет. Так держать, девочки!

Мужчинам предстояло преодолеть дистанцию в два раза длиннее. Первыми в возрастной категории от 53 до 64 лет финишную черту пересекли Сергей Недай-



борщ, Юрий Маньков и Леонид Ищенко. В старшей возрастной группе – от 65 лет и старше – победителями стали Виктор Усольцев, Виктор Ищенко и Михаил Чубец.

Несмотря на разницу в подготовке и возрасте, участники благополучно преодолели дистанцию, получив массу удовольствия. Все условия способствовали этому – лыжня, не единожды накатанная сотрудниками базы перед гонками, была идеальна, а снег, валивший с самого утра, к началу стартов прекратился. Усилили отличное настроение этого спортивного дня подарки, доставшиеся всем участникам.

БЛАГОДАРИМ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ СОРЕВНОВАНИЙ руководителя МАУ «Лыжная база» Ивана Юрьевича Грязева и всех работников учреждения, принимавших участие в судействе и организации соревнований. Особая благодарность – главному судье состязаний Ришату Ишманову.

ВЕКОВОЙ СТРАЙК

Именно под таким названием 18 марта в бизнес-центре «Серебряная мечта» состоялись соревнования по боулингу между двумя поколениями – ветеранов и молодых сотрудников компании «Метафракс».

Команды заняли свои дорожки (по две у ветеранов и молодежи), и началась настоящая битва. До последнего броска конкуренция оставалась очень жесткой. «Масла» в этот эмоциональный накал добавляли и болельщики, поддерживающие своих участников. В результате наибольшее количество очков удалось набрать ветеранам, играющим на третьей дорожке, – Виктору Ищенко, Михаилу Бородкину, Татьяне Мартыновой и Нине Петровской. Под четким руководством и при верной стратегии капитана Николая Иванова им удалось выбить

не один страйк и показать настоящий боулинг молодым соперникам.

Ну а их партнеры по команде с четвертой дорожки – Людмила Цвилева, Владимир Цвилев, Нина Раздумахина, Николай Колганов и Надежда Коцолайнен – добавили свое количество очков в общую победную копилку. Команда молодежной организации стала второй в этой битве поколений.

ПОДВОДЯ ИТОГИ соревнований, председатель МО компании Иван Гагарин с надеждой предположил, что «в следующий

раз молодежь не подведет». А капитан команды-победительницы Николай Иванов подметил, что у ветеранов есть чему поучиться и касается это не только работы.

Участники покидали «Серебряную мечту» с отличным настроением, подарками и желанием чаще встречаться поколениями, общаться, с пользой и интересом проводить время.

Светлана БУТОРИНА,
специалист сектора по работе
с персоналом ПАО «Метафракс»



«УЛЁТНЫЙ РЫНОК» В УСТЬ-КАЧКЕ

В один из погожих февральских дней сотрудники Торгового дома «Метафракс» выехали на корпоративное мероприятие на курорт «Усть-Качка». Более 40 сотрудников – специалистов и руководителей высшего и среднего уровня – участвовали в деловой игре, грамотно применяя знания и навыки в управленческих поединках, в продажах, в разработке стратегии развития «своего» предприятия.

В рамках деловой игры «Мне бы в небо» коллеги побывали в роли авиапроизводителей, поставщиков материалов для производства летательных аппаратов. Попробовали применить свои знания и навыки в качестве представителей авиакомпаний и дизайнеров конструкторских бюро. За ограниченное время участникам команд предстояло придумать название своей компании, разработать стратегию продаж, провести переговоры и подписать договоры с заинтересованными фирмами на выгодных условиях.

БЫВАЛО, В ПЕРЕГОВОРНЫХ поединках градус эмоций зашкаливал: за столом встречались отважные «юные» переговор-

щики и умудрённые опытом «мэтры» этого важного для бизнеса процесса. У игроков была отличная возможность отработать навыки выяснения потребностей клиента, проверить свои способности работать в команде, оперативно собирать информацию из разных источников, анализировать и принимать взвешенные решения. По общему мнению, каждая команда проявила себя единым коллективом в достижении общей цели, грамотно распределив время, ресурсы и получив максимальную прибыль. К слову, в ходе мероприятия «Улётный рынок» и я оценила формульный подход к ценообразованию.

«ЦЕЛЬЮ ВАЖНОГО ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА мероприятия стало желание создать для

сотрудников условия, в которых можно пообщаться с коллегами и руководителями в неформальной обстановке и к тому же провести время с пользой, – поделился мнением начальник отдела по персоналу и организационному развитию ТД «Метафракс» Иван Феоктистов. – В рамках деловой игры участники акцентировали внимание на транслировании корпоративных компетенций, помогающих сотруднику быть успешным и эффективным как при сжатых сроках, так и в условиях неопределённости».

«СЧИТАЮ ИДЕЮ системной организации интеллектуально-деловых игр весьма актуальной, – поддержала новшество советник председателя совета директоров ПАО «Метафракс» по PR Мария Коновалова. – Интеллектуальный клуб работает для сотрудников и в Губахе. Полагаю, в скором времени мы сможем организовывать совместные игры между сотрудниками групп компаний «Метафракс».

Наталья ЛЯТАМБУР
Фото Анастасии ВИХНИНОЙ

Всех участников игр организаторы выезда разделили на 11 команд (авиакомпания, авиапроизводители и поставщики сырья для производства летательных аппаратов). Деловая игра состояла из 4 раундов: создание предприятий, переговоры с поставщиками, аукцион и тренировочные полеты, заключение сделок.

После интеллектуальных игр коллеги приняли участие в спортивных турнирах на свежем воздухе курортной зоны.