

Культура на производстве **7** Цистерны нового поколения **9**

Старт в будущее без границ **10** В десятку **14**

В шаге от победы **17** «Серебро» Анастасии Сысюк **18**

ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

В компании «Метафракс» состоялось расширенное заседание правления с анализом результатов и подведением итогов работы акционерного общества в 2016 году.



«МИНУВШИЙ ГОД ИСПЫТАЛ НАС на прочность, пришлось работать в условиях низких цен на продукцию. Мы были вынуждены защитить персонал изменением условий оплаты труда, гарантировав достойный доход.

С 2003-го ежегодно утверждаемый бюджет стал законом нашей производственной деятельности, но нам уже во второй раз, после кризисного 2008-го пришлось корректировать бюджет с учётом реалий рынка и сложностей в геополитике.

НО МЫ ВЫСТОЯЛИ и даже укрепили позиции», – заявил, открывая форум, исполнительный директор Виктор Майер и предоставил слово для анализа работы производственно-технической службы и.о. технического директора Андрею Семерикову.

Продолжение на стр. 4

ПРОЕКТИРОВЩИКИ «МЕТАФРАКСА» СОЗДАЛИ ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ ЦЕХКОМОВ

Краевая организация Росхимпрофсоюза подвела итоги ежегодного смотра-конкурса на «Лучший цеховой комитет-2016». На звание победителя претендовали 13 цехкомов восьми первичных профсоюзных организаций. Несмотря на жесткую конкуренцию, профорганизация «Метафракса» вошла в число призеров. В своей группе цеховой комитет проектного отдела компании (председатель Ольга Мазлова) занял

почетное третье место и был награжден дипломом и денежной премией. Смотр-конкурс на «Лучший цеховой комитет» проводится с целью улучшения работы по защите прав и интересов работников, привлечения членов профсоюза к активному участию в работе организации, повышения роли цеховых профсоюзных организаций в деятельности трудовых коллективов, увеличения количества членов профсоюза.

184

млн рублей

впервые достиг в 2016 году социальный пакет компании «Метафракс»

МИЛЫЕ ДАМЫ!**ПРИМИТЕ САМЫЕ ИСКРЕННИЕ И ТЕПЛЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ
С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ 8 МАРТА!**

Первый весенний праздник – по праву ваш, милые женщины. Он олицетворяет собой огромную любовь и глубокое уважение, нежное и трепетное отношение мужчин к прекрасной половине человечества.

Природа наделила женщин светлой красотой и душевной нежностью, жизненной мудростью и удивительным терпением. Благодаря женщинам разрешаются самые сложные конфликты, совершаются подвиги, продолжается жизнь на земле.

Позвольте в этот день поблагодарить вас за любовь и понимание, за уют и тепло домашнего очага, за стремление к гармонии во всем!

Оставайтесь всегда такими же мудрыми, милосердными, очаровательными и неповторимыми. Пусть рядом всегда будут те, кто защитит вас от бед, на кого можно положиться в трудную минуту. Пусть весеннее тепло согреет душу и сердце, защитит от невзгод и тревог, подарит радость от общения с друзьями и близкими.

Желаем вам доброго здоровья, семейного благополучия, исполнения всех заветных желаний!

С уважением,
Армен Гарслян, председатель Совета директоров ПАО «Метафракс»,
Владимир Даут, генеральный директор ПАО «Метафракс»

ДИАЛОГ С РУКОВОДСТВОМ

В феврале генеральный директор компании «Метафракс» Владимир Даут встретился с молодёжным активом профсоюзной организации предприятия.

В ходе встречи Владимир Александрович остановился на результатах деятельности компании в минувшем году и планах, которые предстоит реализовать в ближайшем будущем. Один из крупнейших инвестиционных проектов, к реализации которого компания уже приступила, – строительство комплекса «Аммиак-карбамид-меламин». В марте предстоит провести тендер, на основании которого будут выбраны основные генподрядчики объекта. Не менее серьезно, чем строительство, стоит вопрос кадрового обеспечения нового производства. За ближайшие пять лет компании необходимо подготовить не менее 800 квалифицированных специалистов, половина из которых составит штат будущего производства. Еще 400 со-

трудников – это потребность предприятия в рамках программы подготовки персонала для замещения планово выбывающих работников (уход на заслуженный отдых, завершение контракта и др.).

Как отметил генеральный директор, работа предстоит большая, и начинать ее необходимо с качественной профориентации будущих губахинских выпускников школ. Ну а молодые работники, уже состоявшие на «Метафраксе», должны стать убедительным примером для подрастающего поколения.

В ХОДЕ ВСТРЕЧИ у активистов профсоюзной организации также возникло немало вопросов к Владимиру Александровичу.

В частности, молодых сотрудников интересовали такие аспекты, как повышение заработной платы, возможность очного обучения от предприятия в вузе и магистратуре, реализация жилищной программы, медицинское обслуживание в Губахе, следствия смены краевого производства и прочее. На каждый из вопросов генеральный директор постарался дать обстоятельный ответ.

В РЕЗУЛЬТАТЕ ОБЩЕНИЯ активисты решили проводить подобные встречи руководства с представителями профсоюза и молодежной организации предприятия не менее двух раз в год.

Ольга ИВАНОВА



ОЛЕГ ПАВЛОВ УТВЕРЖДЁН ГЕНДИРЕКТОРОМ НА НОВЫЙ СРОК

На подмосковной производственной площадке состоялось очередное заседание совета директоров акционерного общества «Карболит».

Члены органа управления проанализировали ход исполнения предыдущих решений и поручений совета директоров. Состоялось также обсуждение итогов исполнения

бюджета за IV квартал и предварительных итогов работы общества за весь 2016 год. С основным докладом перед пятью членами совета выступила главный экономист Ольга Ами-

нова. По словам секретаря совета Виктора Старченко, годовой бюджет общества полностью исполнен, но окончательное решение будет принято после его аудиторской проверки. «Свёрстан и подготовлен к заочному обсуждению и проект бюджета на 2017 год, – уточнил Виктор Фёдорович. – В ближайшие дни основной документ, как ожидается, будет утверждён».

– Были одобрены после дополнительных и два социально значимых документа, – отметил Виктор Старченко. – Это «Положение о премировании» и «Положение о выдаче займов работникам

АО «Карболит». Члены совета поручили гендиректору Олегу Павлову, полномочия которого на этом же заседании были продлены на новый годичный срок, ввести в действие эти документы своим приказом.

С подачи главы совета директоров Алексея Чикунова 14 марта состоится внеочередная встреча членов органа управления. Совет проведет обстоятельный анализ проекта развития промышленного парка на производственной площадке «Карболита».

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*

Для организации многопрофильного промышленного парка АО «Карболит» выделили 57,5 га территории, находящейся в собственности предприятия. Но свободных площадей уже осталось около 15 га. Имеется необходимая для организации производства инфраструктура: электрическая и тепловая энергия, газ, водоснабжение и водоотведение, линии связи. Клиентам в аренду и на продажу предоставляют на выбор производственные, административно-бытовые и складские помещения. В этом году завершится возведение большого транспортного кольца вокруг Москвы. Один из его участков будет проходить в 1,5 км от центра территории промышленного парка.



ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

В компании состоялась производственная конференция по итогам работы предприятия в 2016 году, участие в которой приняли заместители гендиректора, главные специалисты, начальники управлений, отделов, цехов, а также председатель профкома и представители трудовых коллективов всех подразделений предприятия.

Продолжение. Начало на стр. 1

По словам Андрея Борисовича, бюджетные показатели выполнены по всем выпускаемым продуктам за исключением производства уротропина (на старой установке) и двух микронизированных продуктов – пентаэритрита и уротропина.

Фактический объём выпуска метанола достиг 1 млн 58 тонн при плане 1 млн 45 тонн, и этот рубеж оказался выше уровня 2015 года на 129 тыс. тонн. В сравнении с 2015 годом на 11 тыс. 666 тонн больше выпустили КФК: 194 тыс. 22 тонны. Более того, при плане года в 192 тыс. 550 тонн продукта произвели на 1 тыс. 472 тонны больше. Стандартизированный формалин (37%) выпускали лишь в первой половине года и произвели

его 49 тыс. 120 тонн, выполнив бюджетное задание. «В 2015-м мы его произвели 94 тыс. 882 тонны, – напомнил докладчик. – А вот на производстве концентрированного (55%) формалина мы выпустили 214 тыс. 124 тонны продукта при плане 204 тыс. 430 тонн, перевыполнив фактический уровень 2015 года почти на 41 тыс. тонн. К слову, из них только на новой установке КФ-2, сданной летом в эксплуатацию, мы уже произвели 40 тыс. 582 тонны продукта».

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА СБЫТА и рекламы Алексей Прусовский сообщил коллегам итоги поставок продукции и обеспечения компании материальными ресурсами. «Бюджетный план продаж не только выполнен, но и перевыполнен по всем видам продукции, кроме микронизированного пентаэритрита.

Отставание по этому продукту отмечено на уровне 56 тонн», – уточнил Алексей Геннадьевич.

По его словам, метанола реализовано 753 тыс. 516 тонн с превышением планового показателя почти на 9 тыс. тонн. По сравнению с 2015 годом произошло увеличение на 161 тыс. 641 тонну. Рост объёмов выпуска связан с длительным простаиванием агрегата метанола в ходе реконструкции в 2015 году.

По России отгружено 409 тыс. 904 тонны со снижением бюджетного показателя почти на 20 тыс. тонн, но с плюсом к уровню 2015-го на 23 тыс. 592 тонны. На экспорт отгружено 343 тыс. 612 тонн с плюсом 29 тыс. 346 тонн к бюджетному заданию года и на 138 тыс. тонн больше, чем было отгружено в 2015 году.

«В 2016 ГОДУ МЫ НАБЛЮДАЛИ СУЩЕСТВЕННОЕ СНИЖЕНИЕ ЦЕН на метанол на мировом рынке, – прокомментировал результат деятельности компании председатель совета директоров ПАО «Метафракс» **Армен ГАРСЛЯН**. – При том, что производственные мощности предприятия были загружены максимально эффективно, конъюнктура цен сказалась на финансово-экономических результатах деятельности. Также влияние на финансовые результаты оказала отрицательная курсовая разница. При этом «Метафракс» сохранил сбытовой баланс между российским и внешним рынком. И сегодня мы констатируем, что компания законтрактована на 2017 год по основным видам продукции. К началу года мировые цены на метанол значительно возросли. Примерно на 10% возрос и российский рынок, но при существующем объёме и введении новых мощностей он остается профицитным. И даже с учетом колоссальных инвестиционных обязательств компании годовой бюджет «Метафракса» на 2017 год предусматривает рост относительно прошлогодних показателей».

«В течение года зафиксирована неравномерность динамики продаж нашей продукции по всем наименованиям, – подчеркнул докладчик. – Это объясняется заметно обострившейся конкуренцией на внутреннем рынке на фоне падения экспортных цен, – пояснил докладчик. – Доля экспорта в объёме продаж достигла 31,5%. Это выше плана на 2,1% и ниже показателя 2015 года на 1,7%. Причина одна: со II полугодия 2015-го формалин и КФК на экспорт по ряду причин не отгружались».

НО В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ динамика объёма продаж за год обрела явно выраженный положительный характер: в сравнении с 2015 годом объём вырос на 1 млрд 150 млн руб., или на 7%.

Анализируя финансово-экономическую деятельность, директор по финансам и экономике Елена Ветлужских сообщила, что в 2016-м выпуск товарной продукции достиг 17 млрд 139 млн руб. Это на 367 млн руб. (или на 2%) выше планового показателя. Объём продаж составил 17 млрд 696 млн руб., что на 468 млн руб. (или на 3%) выше плана и выше объёма произведенной продукции на 557 млн руб. «Бюджетный показатель по выпуску продукции перевыполнен за счёт влияния возросших объёмов производства и роста отпускной цены», – уточнила Елена Михайловна.

Выручка от продажи готовой продукции за год достигла 17 млрд 423 млн руб. при плане в 16 млрд 914 млн руб. Бюджетный показатель перевыполнен на 509 млн руб. (или на 3%) за счёт влияния возросшего объёма продаж.

АНАЛИЗИРУЯ ХОД РЕАЛИЗАЦИИ социальной политики и ситуацию по работе с кадрами, а также исполнение программы подготовки персонала до 2020 года, заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров со-

общил, что сегодня в компании трудятся 1714 человек на постоянной основе, 127 работников выполняют обязанности в рамках срочных трудовых договоров. Произошло небольшое увеличение штата, и это связано с нарастающим приёмом персонала под будущий комплекс АКМ.

Две трети штата – это мужчины, одна треть – женщины, более 50% штатного персонала – люди в возрасте от 30 до 50 лет, 20% – молодёжь до 30 лет, 177 работников перешагнули 55-летний рубеж. Средний возраст работников компании – 40,5 года.

«За год мы приняли 44 новых сотрудника на постоянную работу, 75 человек зачислили на постоянную основу после истечения срочного трудового договора, – дополнил картину Рашид Саидович. – Половина из этих 119 человек – молодёжь до 30 лет, в том числе 16 молодых специалистов. Компания заботится о кадрах, воплощая пятилетнюю программу и ряд далеко идущих эффективных планов. Они направлены на закрепление и повышение квалификации кадров. Сегодня компания обучает в вузах 75 студентов, 30 из них – стипендиаты, 45 человек учатся по контракту».

Выплаты социального характера в компании достигли более 39 млн руб. Большая часть из них (15,5 млн руб.) – это материальная помощь, её выдали почти на 1 млн руб. больше, чем год назад. Более чем на 3 млн руб. выросла сумма вознаграждения пенсионерам (13 млн). А в целом расходы социальной направленности при плане в 182 млн руб. достигли в 2016-м 184 млн руб. И по отношению к 2015-му эти затраты выросли почти на 2 млн руб. (или на 1%). Их направили на содержание социальных объектов, оплату льгот и пособий, на медицинское страхование и обучение персонала. За год приобрели 275 путевок более чем на 16 млн руб. для работников компании, с которыми набрались здоровья 123 ребенка.



И.о. технического директора
Андрей СЕМЕРИКОВ



Начальник отдела сбыта и рекламы
Алексей ПРУСОВСКИЙ



Директор по финансам и экономике
Елена ВЕТЛУЖСКИХ



Заместитель гендиректора
по персоналу и социальным
вопросам Рашид ШАКИРОВ



Заместитель технического директора
Игорь ОРДИНСКИЙ



Исполнительный директор
Виктор МАЙЕР

«В рамках коллективного договора ПАО «Метафракс» оплачивает работникам 80% от полной стоимости путёвки и 90% стоимости путёвки в санаторий-профилакторий. А на оздоровление в это учреждение выделили почти 20 млн руб., – напомнил Рашид Саидович. – К слову, и на оздоровление пенсионеров и ветеранов Губахи, Кизела и Гремячинска в нашем санатории-профилактории было выделено 2 млн 359 тыс. руб.».

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ТЕХНИЧЕСКОГО директора Игорь Ординский дошёл до слушателей обстоятельный анализ состояния условий труда и промышленной безопасности в минувшем году. За год в компании зарегистрированы три несчастных случая. Рост производственного травматизма допустили в ремонтном производстве (ПОРОТЦ), цехе электроснабжения (ЦЭС) и цехе формалина.

В рамках контрольно-профилактической работы проведены 25 целевых и 25 комплексных проверок, в итоге зафиксированы 906 нарушений. Больше всего замечаний (123) в ходе комплексных проверок выявлено в цехе формалина, затем – в цехе пентаэритрита (118) и на производстве метанола (93). «Настораживает рост замечаний в цехе под-

готовки производства (ЦПП), особенно при работе на высоте в ходе сливо-наливных операций», – подчеркнул Игорь Анисимович.

– В ходе проверок на 1-м и 2-м уровнях контроля выявлены 1546 нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, – сообщил докладчик. – Чаще всего нарушают нормы пожарной безопасности, правила ведения документации, культуру производства, правила эксплуатации приборов КИПиА, электроустановок и вентиляционных систем.

– КОМПАНИЯ ТРУДИТСЯ в конкурентной среде, – напомнил Виктор МАЙЕР, комментируя прозвучавшие доклады. – Выпуск пентаэритрита, уротропина и полиамида в стране – это наша прерогатива, но остальные виды продукции выпускают и другие российские заводы. Поэтому нам предстоит работать над снижением затрат и увеличением объёма выпуска продукции.

Инвестиционный бюджет года по ряду причин не был выполнен. Так, из-за недопоставок оборудования одним из наших партнёров мы не ввели в строй установку парциального окисления природного газа. «А ведь она должна была подавать конвертированный газ в агрегат метанола и обеспечить ежесуточный выпуск продукта до 3375 тонн, – уточнил Виктор Викторович. – А достижением считаю досрочный вывод на проектную мощность второй установки концентрированного формалина и возведение азотно-кислородной станции (АКС). В эти дни установка готовится ко вводу в строй».

В 2016-м «Метафракс» стал владельцем АО «Губахатранспорт», которое все последние годы было логическим продолжением заводского технологического процесса. «В эти дни мы проводим оздоровление финансово-хозяйственной деятельности и приведением этого общества в нашу дочернюю зависимую структуру», – сообщил руководитель.

Техническая служба компании занимается реконструкцией производства пен-

таэритрита. В концепции его развития утверждена программа на три этапа с финансированием в 17 млн евро. Первый этап технического перевооружения этого производства с выделением весьма востребованного на рынке нового товарного продукта – дипентаэритрита – находится в стадии реализации.

Компания успешно выполнила плановые мероприятия в рамках трехлетней программы обеспечения производств подвижным составом. Полностью выполнены подготовительные мероприятия по реализации масштабного проекта по введению химического комплекса «Аммиак-карбамид-меламин» (АКМ). Реализован первый этап реконструкции системы водоснабжения и водоотведения, завершается разработка программы энергосбережения до 2020 года. Входит в стадию модернизации участок пропарки цистерн. Впрочем, за два ближайших года весь цех ЦПРТ будет приведён к работе с учётом новых требований, в обновлении инвестируются немалые средства. Внедрена в 2016-м и система менеджмента качества в рамках требований международного стандарта ISO 9001-2008.

«В наступившем 2017-м приступаем к возведению комплекса «Аммиак-карбамид-меламин», – напомнил Виктор Викторович. – Нам предстоит решать организационные задачи масштабной новостройки, и серьёзной проблемой станет комплектование будущего производства квалифицированными кадрами. В рамках этой задачи мы возведём жильё и настойчиво улучшаем социальную инфраструктуру в Губахе, чтобы повысить в глазах будущего персонала привлекательность города и предприятия. Проверку на прочность в 2016-м мы выдержали. Но я уверен, что благодаря поддержке совета директоров и эффективным действиям персонала мы успешно справимся и со сложными задачами 2017-го. От имени руководства я благодарю коллектив за упорный труд и высокий профессионализм», – завершил руководитель работу конференции.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

«Достижением года я считаю рекордное производство метанола. Этот рубеж стал самым крупным за всю историю выпуска продукта с момента запуска производства в сентябре 1984 года, – заявил гендиректор ПАО «Метафракс» Владимир ДАУТ, оценивая работу предприятия. – Несмотря на сложности в экономике страны и падение цен на метанол в поставках на экспорт компания достойно отработала год. За последнее время обозначилась стойкая динамика роста экспортных цен на метанол на фоне оживления внутреннего и зарубежного рынка и укрепления рубля. Ни у одной компании в России нет подобной, как у нас, глубины переработки метанола: только в Губахе мы способны перерабатывать 340 тыс. тонн продукта в год, или почти 30%. Поэтому мы не только выстоим в кризис, но и нарастим присутствие на рынке».

КУЛЬТУРА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Производство метанола и цех водоснабжения и водоотведения стали лучшими в смотре-конкурсе по культуре и эстетике производства.

На «Метафраксе» подвели итоги ежегодного конкурса по культуре и эстетике производства за 2016 год, участие в котором приняли все цеха и производства предприятия, отработавшие ушедший год без аварий и производственных несчастных случаев.

На протяжении всего года комиссия, состоящая из представителей отдела по охране труда и промышленной безопасности, кадровой службы, участка хозяйственного обслуживания и профсоюза компании, проводила проверку санитарно-гигиенических условий работников производств и цехов, состояния культуры и эстетики производственных помещений, а также состояния территорий, закрепленных за структурными подразделениями.

ЗА МИНУВШИЙ ГОД в цехах предприятия проведена большая работа в этом направлении. В частности, на производстве метанола в летний период был смонтирован металлический лестничный переход к десятому блоку, на решетках приточной вентиляции установлена автоматическая завеса. В гардеробной центрального пульта управления заменены шкафы, в комнате приема пищи ЦПУ и в административно-бытовом корпусе производства появились кофемашины.

В административно-бытовом корпусе 1646 в душевых помещениях обновили двери. Сделан ремонт и в мужском бытовом помещении транспортно-хозяйственного цеха. В планах на этот год – провести ремонтные работы в корпусах 352, 361 ТХЦ.

Полностью после ремонта обновился 472-й корпус цеха подготовки производства. Помещение операторской стало более просторным, а бытовое помещение для комфорта и удобства оснастили зеркалом и стационарным феном. Уютнее стало и в комнате приема пищи корпуса 1634, где полностью обновили интерьер (шторы, скатерти), заменили линолеум. В мужском бытовом помещении корпуса заменили сантехнику, жалюзи, установили стиральную машину.

В минувшем году обновилась входная группа корпуса 1605 отделения КФК. Серьезная работа по культуре и эстетике проведена и в цехе водоснабжения и водоотведения. Так, в фойе корпуса 1547-го цеха появилась машина для чистки обуви, все санузлы снабжены



СМОТР-КОНКУРС ПО КУЛЬТУРЕ И ЭСТЕТИКЕ ПРОИЗВОДСТВА ежегодно проводится на предприятии в целях организации работы по наведению порядка и чистоты на рабочих местах, обеспечению здоровых и безопасных условий труда и, как следствие, снижению травматизма на производственных площадках. Со статусом победителя лучшие цеха и лидеры номинаций получают в качестве вознаграждения денежные премии.

автоматическими дозаторами освежителя воздуха, планируется заменить автоматические сушилки для рук на более современные.

Должным образом следят за улучшениями условий и повышением культуры труда и на производстве по обслуживанию и ремонту оборудования в технологических цехах (ПОРОТЦ). В корпусе 1522 отремонтировали помещения для сушки спецодежды, установили новую стиральную машину. В бытовом помещении ОРТО-2 обновили сауну. В операторских отделения технического контроля и механосборочного участка установили отопительные радиаторы.

В ЦЕХЕ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ и ремонту автоматизированных систем управления и средств измерения (ЦОРАСУ) с особым вниманием относятся к истории подразделения и всем коллективом продолжают создавать летопись киповской службы. В прошлом году работники цеха обновили стенд со спортивными достижениями и установили его в актовом зале. Также в здании цеха монтируется грузовой подъёмник, с успехом освоили сотрудники и работу нового аппарата для упаковки приборов в полиэтилен.

Оценив проделанную цехами и производствами работу по улучшению условий труда и повышению культуры производства, члены комиссии определили победителей конкурса. В первой цеховой группе звания «Цеха высокой культуры» удостоено производство метанола, на втором месте расположился цех подготовки производства. Среди цехов второй группы победа присуждена цеху ВиВ, второе место занял транспортно-хозяйственный цех.

САМЫМИ УЮТНЫМИ КОМНАТАМИ приема пищи члены комиссии назвали комнаты в ПОРОТЦ (первое место) и цехе формалина (второе место). Самыми комфортными бытовыми помещениями признаны помещения в ЦОРАСУ (первое место) и ЦЭС (второе место). А в номинации «Лучшие снежные скульптуры» победителем члены комиссии признали ледяную обезьяну (символ 2016 года), созданную сотрудниками ЦПП (на фото). На втором месте расположилось снежное творение работников ЦПРТ, на третьем – производство метанола.

Ольга ВОТИНЦЕВА

«ОБНОВЛЁННОЕ АО «ГУБАХАТРАНСПОРТ» УКРЕПИТ СТАБИЛЬНОСТЬ НАШЕЙ КОМПАНИИ»

«Метафракс» стал владельцем АО «Губахатранспорт» – единственного перевозчика продукции и поставок сырья, фактически ставшего участником производственно-технологического процесса.

С 23 января дорожное предприятие возглавил начальник транспортного управления компании Игорь Чукреев (на фото). С начала февраля в новом активе проводится оздоровление финансово-хозяйственной деятельности и необходимые корпоративные процедуры.

– Игорь Вадимович, чем было вызвано решение о покупке «Метафраксом» акций этого транспортного предприятия?

– Напомню, в компании действует «Программа развития предприятия до 2030 года». Этим документом предусмотрено не только возведение новых мощностей, но и реконструкция действующих производств, чтобы наращивать объём выпуска востребованной рынком товарной продукции. В рамках программы в 2015 году специалисты «Метафракса» совместно с сотрудниками проектного института «Уралгипротранс» (Екатеринбург) провели исследовательскую работу. Её суть свелась к выяснению возможностей развития железнодорожной инфраструктуры на производственной площадке в Губахе. Понятно, что рабочая группа захватила в своих изысканиях и объекты АО «Губахатранспорт», готовя исходные данные для анализа перспектив развития и на этом предприятии.

Посудите сами: можно нарастить выпуск продукции, например, вдвое-втрое, но если организатор производства



не сможет её вовремя вывезти и доставить до потребителя – грош ему цена, немалые средства и сырьевые ресурсы будут потрачены впустую... Нельзя такое допустить. Вот эта мысль и стала основной в исследовательском задании. И когда совместная работа была завершена, стало ясно, что потребуются серьёзные инвестиции для воплощения результатов исследования. В том же 2015-м было решено провести и технический аудит «Губахатранспорт», чтобы выяснить – в каком же состоянии находятся основные средства и готовы ли там развивать свои технологические возможности?

Итоги были таковы: финансово-хозяйственное состояние – удовлетворительное, но у акционеров предприятия отсутствуют средства для развития. По результатам аудита совет директоров компании пришёл к выводу: не может развиваться товарное производство без развития железнодорожной инфраструктуры, и принял решение: приобрести акции «Губахатранспорт», чтобы в наступившем году проектный институт имел возможность приступить к воплощению комплексного проекта по развитию железнодорожной инфраструктуры. Будут задействованы как пути компании, так и пути «Губахатранспорт».

В течение 2018 и 2019 годов этот проект будет полностью реализован.

– И каково состояние основных средств нового актива?

– Штат предприятия, которое базируется на площадке Губахи и станции Углеуральской, – не более 180 человек: это дежурный персонал двух станций, составительские бригады, ремонтники, машинисты, кондукторы... В структуру входят участок пути, девять тепловозов, депо для техобслуживания локомотивов, путевая техника (снегоуборочная машина, дрезины и другие агрегаты) и участок по её обслуживанию.

Аудит выявил, что состояние путевого хозяйства, тепловозов и другой техники и зданий удовлетворительное, но эти основные средства будут включены в производственную программу развития, запланированную ПАО «Метафракс» и ООО «Метадинеа». И программа будет выполнена точно, в полном объёме и в срок. Но я буду ходатайствовать перед руководством компании о локомотивах. Дело в том, что тепловозы давно находятся в работе и уже достаточно изношены. И хотя им был продлён срок службы до 2025 года после недавнего капремонта, их всё же надо заменить новыми локомотивами в рамках инвестиционной программы. Сегодня стоимость одного тепловоза – около 70 млн руб. И нам потребуется не менее 7 новых машин для решения основных технологических задач.

«ТИХВИНХИММАШ» ПОСТАВИЛ ВАГОНЫ-ЦИСТЕРНЫ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

ЗАО «ТихвинХимМаш» (входит в НПК «Объединенная вагонная компания») отгрузило в адрес ПАО «Метафракс» первую партию вагонов-цистерн нового поколения в габарите Тпр для перевозки метанола.

Вагон-цистерна для перевозки метанола модели 15-6880-01 стала второй моделью в продуктовой линейке железнодорожного холдинга ОВК с увеличенным объемом кузова за счет использования габарита Тпр. В аналогичном габарите исполнен вагон-цистерна для перевозки аммиака. Цистерна в этом габарите повысит эффективность перевозок метанола. Грузоподъемность новой модели достигла 71,7 т, объём котла увеличен по сравнению с типовым вагоном на 8,5 куб. м до 94 куб. м. Это повысило погрузку в вагон на 4,5 т.



– Это вагоны будущего, их аналогов нет не только в России, но и на всем постсоветском пространстве, – подчеркнул начальник транспортного управления ПАО «Метафракс» Игорь Чуков. – Мы первыми их загрузим,

отправим и оценим, и эта работа для нас представляет интерес.

АЛЕКСЕЙ СОКОЛОВ, первый заместитель генерального директора по стратегии и продукту НПК «Объединенная вагонная компания», считает,

что «увеличение габаритов подвижного состава в рамках текущих параметров железнодорожной инфраструктуры – эффективный способ повысить объемы перевозок. Специалистами ОАО «РЖД» были проведены исследования,

показавшие, что вагоны габарита Тпр могут эксплуатироваться на путях общего пользования без ограничений».

ПО ДАННЫМ ЭКСПЕРТОВ рынка, данный вид подвижного состава крайне востребован в перспективе ближайших пяти лет: прогнозируемое выведение составит 1,4 тыс. ед., т.е. около трети от текущего парка метанольных цистерн на сети.

Юлия СВЕТЛОВА,
дирекция корпоративных
коммуникаций НПК «ОВК»;
Мария КОНОВАЛОВА

Созданная в 2012 году компания ОВК стала интегрированным железнодорожным холдингом в сфере производства, транспортных услуг и оперативного лизинга, инжиниринга и сервисного обслуживания грузовых вагонов нового поколения. В состав холдинга входят АО «Тихвинский вагоностроительный завод», ЗАО «ТихвинХимМаш», ЗАО «ТихвинСпецМаш», ООО «НПЦ «Пружина», лизинговые компании под брендом RAIL 1520, вагоноремонтное предприятие ТСЗ «Титран-Экспресс» и другие структуры. За научно-исследовательскую работу холдинга отвечает ВНИИ «Центр транспортных технологий». Сервисная деятельность ОВК представлена сетью из 6 учебных и более 50 центров на базе вагоноремонтных депо в России, Казахстане и Белоруссии.

– А какие задачи поручены и каков круг ваших новых обязанностей?

– Главная задача – осуществлять эффективную хозяйственную деятельность. По итогам 2016 года предприятие признано безубыточным, но большой прибыли там нет. Нам предстоит обеспечить железнодорожным транспортом подвоз сырья и вывоз готовой

продукции с производственной площадки в Губахе, ведь предприятие обслуживает двух клиентов: «Метафракс» и «Метадинеа».

Предстоит в эволюционном порядке осуществить трансформацию актива в группу компаний: внедрить производственные стандарты, охрану труда, требования к персоналу

и его социальную защищенность. То есть выполнить всё, что характерно для предприятий группы «Метафракс».

И перед нами стоит ещё одна важная задача: улучшить железнодорожную инфраструктуру в рамках утвержденного проекта. Она потребует много внимания и грамотных решений...

– Что в конечном итоге новое приобретение принесёт компании?

– Новый актив внесёт стабильность в решении комплекса сложных транспортных вопросов и укрепит у нашего коллектива уверенность в завтрашнем дне.

Интервью провёл
Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



СТАРТ В БУДУЩЕЕ БЕЗ ГРАНИЦ

Приходит время, когда каждый ученик задается вопросом выбора профессии. Сегодня все чаще многие старшеклассники спрашивают себя не «Кем я хочу стать?», а «Какая профессия модная и высокооплачиваемая?». В погоне за привлекательными специальностями выпускники стремятся из Губахи в мегаполисы, в то время как их родной город нуждается в квалифицированных специалистах.

О том, как изменить сложившуюся ситуацию, рассуждали участники III Губахинского молодежного форума, прошедшего на площадке компании «Метафракс». Участие в форуме приняли представители

городского управления образования, информационно-методического центра, учащиеся и педагоги Нового образовательного центра, школ №15 и №25, студенты и преподаватели УХТК, а также специалисты предприятия.

Речь шла о будущем города и его молодых жителях. Дискуссии проходили на шести площадках с участием экспертов.

Старт форуму был задан в актовом зале заводоуправления, где собравшихся приветствовал заместитель генерального директора «Метафракса» по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров.

– Современный рынок труда формирует такие факторы, как демографический спад, дефицит профессиональных кадров, миграция молодежи в крупные города. Смена поколений внутри компании вызывает спрос на квалифицированных специалистов, а главный инвестор в этом –

молодежь, то есть вы, – отметил Рашид Саидович. – Поэтому нам важен ваш выбор профессионального будущего.

Результативной работы пожелала участникам форума заместитель начальника городского управления образования Наталья Ларионова, подчеркнув, что с «Метафраксом» губахинское педагогическое сообщество сотрудничает плотно и плодотворно.

ПРАКТИКУМЫ, ИГРЫ, КРУГЛЫЕ СТОЛЫ

После официальной приветственной части форум продолжил свою работу на шести дискуссионных площадках, каждая



из которых посвящалась определенной теме. На некоторых из них от обсуждений и споров временами было очень жарко.

В обсуждении темы «Молодежная организация – точки роста» на первой площадке приняли участие активные студенты УХТК, школьники, а также представители молодежной организации компании «Метафракс». В качестве эксперта на данной площадке выступил председатель МО Иван Гагарин. Под его чутким оком ребята, разделившись на команды, попытались составить свой список мероприятий и дел, направленных на повышение активности молодежи.



На второй площадке участники форума вместе с экспертами – начальником сектора обучения и подготовки персонала компании Михаилом Ворошиловым и заместителем директора НОЦ Еленой Фирус познакомились с увлекательным миром профессий компании «Метафракс». В ходе интеллектуальной игры школьники узнали о продуктовой линейке, главных партнерах и, конечно, широком спектре профессий, востребованных на производстве химической продукции.



Бурными рассуждениями, спорами, предложениями «искрила» третья площадка, на которой старшеклассники вместе с модераторами – педагогом-психологом НОЦ Анисой Шайдуллиной и представителями «Метафракса» Сергеем Базылевым и Денисом Вахрушевым выясняли, что же выбирает новое поколение. Школьникам было предложено примерить на себя роль работодателей, а эксперты в роли молодых людей попытались устроиться к ним на работу. В результате участникам площадки не хватило отведенного часа, чтобы разрешить спор поколений. Но главный вывод – не переста-

вать работать над собой – ребята все же сделали.

«Развитие: за и против» – так звучала тема четвертой дискуссионной площадки, которой руководили педагог истории и обществознания НОЦ Ирина Сватова и ведущий менеджер отдела управления персоналом «Метафракса» Сергей Кузиванов. Работа этой площадки прошла в форме круглого стола и раскрыла мнения участников о роли градообразующего

предприятия в жизни малого города. Вывод ребята сделали один: «Благополучие Губахи во многом зависит от «Метафракса». Будет развиваться завод – будет развиваться и город. Но для успешных перспектив компании необходимы квалифицированные кадры, главным ресурсом которых является молодежь. Не нужно забывать малую родину, ведь нас здесь ждут».

Пятая площадка стала открытием этого форума, впервые в его истории был проведен лабораторный практикум «Химия без границ». Более того, эта площадка оказалась

еще и самой популярной. Порядка тридцати школьников и студентов захотели попробовать себя в роли лаборантов химического анализа. Ребята побывали в центральной производственной лаборатории предприятия, где познакомились с современным оборудованием для проведения химических анализов, вместе с экспертом площадки Любовью Паньковой и лаборантами Верой и Ларисой Феденевыми проверяли качество карбамида, определяли вязкость и цветность масла и сами проводили анализ титрования водопроводной воды на определение жесткости и щелочности.

Более тысячи человек, обратившихся за последние три года в кадровую службу по вопросу трудоустройства, имеют непрофильное для компании образование.



ВЫБОР ПРЕДМЕТА – ВЫБОР БУДУЩЕГО

Участниками шестой дискуссионной площадки стали представители школ, УХТК, управления образования и кадровой службы предприятия. На круглом столе с представителями педагогического сообщества были озвучены и обсуждены результаты социологического исследования по проблемам профориентации учащихся, проведенного агентством «Свои». Данное исследование было проведено по инициативе компании «Метафракс» с целью определения путей содействия профессиональному самоопределению школьников для подготовки новых квалифицированных кадров для предприятия. В рамках исследования были опрошены 500 учащихся школ города и УХТК и 400 родителей.

По словам директора агентства Александра Ноды, будущая

успешная профессиональная жизнь выпускника школы начинается с правильно выбранного им предмета для сдачи ОГЭ и ЕГЭ. Согласно результатам исследования, 80% опрошенных школьников хотят получить высшее образование, но выбирают для этого самый легкий путь – не качество, а количество. Одним из предметов для ЕГЭ многие школьники сегодня выбирают самый легкий, по их представлению, предмет – обществознание, чтобы получить высокий балл и пройти на бюджетные места. Химия, физика и математика для школьников являются самыми сложными предметами, их сдают немногие. Лишь 6,5% опрошенных учеников имеют по этим предметам высокие оценки.

Выбирая легкий путь, школьники получают высшее образование, но по специальностям, не востребованным на рынке. «За последние три года в нашу кадровую службу обратились

6,5% ИЗ 500 ОПРОШЕННЫХ СТАРШЕКЛАССНИКОВ ГУБАХИ имеют высокие оценки по химии, физике и математике.

1800 человек для трудоустройства на предприятие, из них 1200 мы даже не можем внести в нашу базу, поскольку они имеют непрофильное образование», – подчеркнул начальник отдела управления персоналом «Метафракса» Фанил Каюмов.

Работая над проблемой нехватки инженерных специалистов для предприятия, эксперты столкнулись с еще одним значимым препятствием – миграцией. Только за 2014-2015 годы население Губахи сократилось на 1200 человек. Из числа опрошенных старшеклассников лишь пятая часть планирует остаться в родном городе. Остальные стремятся в крупные города, и как показал опрос, их поддерживают родители. Главными задачами в решении этого вопроса, по словам Александра Сергеевича, являются работа с семьями и формирование позитивного имиджа Губахи.

Для популяризации химии среди школьников экспертами была предложена организация летних лагерей, школ «Юных химиков» с привлечением студентов химических специальностей и работников предприятия. «В рамках профориентационной деятельности важно работать не только с выпускниками, но и с их родителями, – подчеркнул директор агентства «Свои», – поскольку, согласно опросу, именно родители в большей степени влияют на выбор профессии».

Было решено продолжить тесное сотрудничество компании «Метафракс» и системы образования округа, закрепив это в едином проекте «Химия без границ».

ГУБАХА – ГОРОД ХИМИКОВ

В завершение III молодёжного форума состоялся разговор

в форме «открытого микрофона». На вопросы участников мероприятия ответили начальник кадровой службы компании Фанил Каюмов и специалисты службы Сергей Кузиванов и Михаил Ворошилов.

Своими впечатлениями поделились эксперты и участники каждой из дискуссионных площадок. Самые активные студенты и школьники получили от компании памятные подарки.

– Форум собрал молодежь города для обсуждения настоящего и будущего Губахи. Перспектива развития территории напрямую связана с социальным партнерством, – отметила в заключительном слове директор Нового образовательного центра Марина Желудкова. – Все, что сейчас происходит, уже находит отклик в том проекте, который мы начали с черновиков еще в сентябре совместно с социальными партнерами – «Метафраксом», управлением образования, УХТК, НОЦ, школами города. Целью проекта является создание имиджа Губахи как города, который своим будущим видит химию. Спасибо руководству компании, надеемся, что наша совместная плодотворная деятельность будет продолжена. Спасибо всем участникам. Форум состоялся.

В итоге было принято обращение к молодым людям Губахи, призывающее ответственно относиться к профессиональному выбору, чтобы, получив профильное образование и став специалистами, они могли влиться в производственный коллектив компании «Метафракс».

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото автора
и Сергея МАРИНЦЕВА

«И ДОЛГ ИСПОЛНИЛ Я ПЕРЕД РОССИЕЙ...»

Накануне 23 Февраля в ПАО «Метафракс» принято чествовать воинов запаса – участников локальных конфликтов. В их лице поздравления с праздником принимает мужская половина работников компании и дочерних предприятий.

В зале главные виновники торжества – воины-интернационалисты, участники боевых действий в Афганистане, Таджикистане, Северной Осетии, Абхазии, Чечне... Они не любят вспоминать свое армейское прошлое, но каждый из них в полной мере прочувствовал значение слов «защитник Отечества». В этот день в их адрес звучат слова благодарности, поздравления и теплые пожелания.

– **23 ФЕВРАЛЯ** – очень важная дата в календаре нашей великой и огромной страны. В этот день мы вспоминаем обо всех великих подвигах наших Вооруженных сил в разные годы, бойцов, которые служили в «горячих точках», вспоминаем свою армейскую службу, армейских друзей. 23 Февраля стало не только днем почитания военнослужащих, но и праздником всех мужчин в нашей стране. В этот день наряду с сильным полом поздравляют и мальчишек в школах и детских садах, потому что они – будущие защитники Отечества, – отметил в своем выступлении заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам компании «Метафракс» Рашид Шакиров. – От всей души поздравляю всех



мужчин с Днем защитника Отечества, желаю спокойствия, уверенности, сил в любых жизненных ситуациях, великодушия. На нашем предприятии есть добрая традиция: в этот день мы чествуем наших коллег, которым довелось с оружием в руках участвовать в боевых действиях. Считаю, что у этих мужчин статус «мужчины» всегда будет выше.

НА СЦЕНУ ПОДНИМАЮТСЯ виновники торжества – участники боевых действий в Афга-

нистане, Таджикистане, Югославии, Грузии, Южной Осетии Вадим Давыдов, Михаил Мамаев, Сергей Пушкарев, Олег Юрченко, Владимир Ляхов, Олег Лялин, Михаил Коротких, Михаил Семенов, Валерий Попов, Александр Черемных, Сергей Кожевников, Сергей Балугев, Алексей Маркелов, Игорь Цыпляков, Алексей Васюк, Игорь Комышов и единственная женщина в этом мужском коллективе, горячо уважаемая бойцами медсестра Альфия Сажина, участвовавшая в афганском конфликте.

С ТЕПЛЫМИ СЛОВАМИ обратился к собравшимся и военный комиссар Губахи подполковник Владимир Завалишин, поздравив в первую очередь с праздником ветеранов Великой Отечественной войны, которых сегодня в городе остался 31 человек. Именно они создали независимость нашей Родины в том величии, которое у нас сейчас есть. Огромное спасибо адресовал он воинам-интернацио-

налистам и всем военнослужащим.

Под громкие аплодисменты на сцену вновь поднимаются виновники торжества. По случаю праздничного дня награждаются участники боевых действий в Чечне, Абхазии и на территории Северо-Кавказского региона – Андрей Носков, Алексей Зотиков, Юрий Пермяков, Олег Юрнюк, Владимир Филимонцев, Николай Софронов, Алексей Филимонов, Игорь Николаевский и другие.

Принимая поздравления, в этот праздничный день участники торжества не могли не отдать дань памяти и уважения бойцам, сослуживцам, не вернувшимся домой. Вечная им слава.

Ну а подарком мужчинам компании в этот вечер стали вокальные, танцевальные, инструментальные, цирковые номера от пермских артистов.

Ольга ИВАНОВА
Фото автора



Участник боев на Северном Кавказе Силыхан ЕРГАЛИЕВ



Начальник отдела управления персоналом Фанил КАЮМОВ поздравляет абсолютного лидера первенства по математике Юлию МАТВИЙЧУК (Губаха)

В ДЕСЯТКУ

В Уральском химико-технологическом колледже состоялась юбилейная ежегодная открытая олимпиада по математике, физике и химии. В десятый раз учащиеся выпускных классов школ Александровска, Губахи, Гремячинска и Кизела приняли участие в этом предметном первенстве, организованном компанией «Метафракс».

В условиях нарастающей конкуренции за профессиональные кадры в компании работают на опережение развития проблемы. Например, подбор будущих работников профильные специалисты проводят со школьной скамьи. И подобные конкурсы помогают выявить явных претендентов на получение профессионального образования в вузе или колледже с дальнейшим трудоустройством на предприятие уже в качестве молодых работников.

В уютном и светлом здании УХТК ospirit лидерство в знаниях по физике, химии и математике собрались 67 одиннад-

цатиклассников школ и гимназий. Вначале претенденты прошли официальную регистрацию и получили памятные подарки от организатора олимпиады. Затем они встретились в читальном зале библиотеки, где ведущий встречи – начальник сектора подготовки персонала «Метафракса» Михаил Ворошилов открыл олимпиаду вступительным словом. Юношей и девушек сердечно поприветствовали заместитель гендиректора компании по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров и директор колледжа Анатолий Гулин, поздравив ребят с праздником знаний. «Вы уже победители лишь тем, что прошли отборочные туры в своих школах и стали

участниками этого конкурса, – подчеркнул в своём выступлении Рашид Саидович. – И вы можете стать стипендиатами «Метафракса», поступив в вузы и колледжи для получения профессии в качестве будущих работников нашей компании». Наконец претендентов развели по аудиториям, и специалисты аттестационного центра ознакомили их с регламентом олимпиады, пояснив, как нужно заполнять бланки, и сообщили о контрольном времени выполнения заданий.

– Для беспристрастного проведения олимпиады компания заключила договор с Пермской некоммерческой организацией

профессионального дополнительного образования «Лаборатория обучающих технологий», – сообщил «Химии без границ» Фанил Каюмов. – Мастерство педагогов нам хорошо известно, и мы благодарны им за взвешенную оценку знаний выпускников – потенциальных наших сотрудников в ближайшие пять лет.

Едва участники первенства справились с заданиями и пообедали в студенческой столовой, они вновь собрались все вместе, чтобы пообщаться с представителями «Метафракса». Рашид Шакиров подробно рассказал школьникам о богатой на события 60-летней истории компании, об особенностях производства и планах его развития, о кадровой и социальной политике. Затем он детально ответил на вопросы выпускников школ о том, как заключить контракт на обучение, о перспективах карьерного роста, об уровне зарплаты и решении жилищной проблемы.

– ПОЗНАВАТЕЛЬНО-СОСТЯЗАТЕЛЬНЫЕ

форумы – это отличная площадка для профессиональной ориентации выпускников школ, – продолжил делиться мнениями Фанил Каюмов. – Вот и сегодня мы пообщались с молодёжью, рассказали о преимуществах и достижениях нашей компании, подняв в глазах учащихся престиж технической профессии. Не скрою: многие участники признались, что слышали о предприятии, но сегодня заново открыли для себя «Метафракс» как поле их профессиональной деятельности в ближайшем будущем.

Но вот жюри оценило уровень подготовки участников турнира, изучив варианты решения конкурсных заданий. И наступила торжественная церемония награждения победителей олимпиады. Так сложилось, что сильнейшими в математике и физике оказались губахинцы – воспитанники 14-й школы, а в химии лидировали школьники из Александровска и Кизела. Первое место по математике присудили Юлии Матвийчук. Кстати, именно она и набрала на первенстве максимальное число баллов – 31. Второе место заняла Евгения Ким (27 баллов), а третье – Ольга Маркова (26 баллов). Самую высокую планку турнира по физике с 26 баллами одолел также ученик школы №14 Михаил Иванов. От лидера отстал на 5 баллов его одноклассник Андрей Кабаков, а третье место жюри присудило жителю Александровска Владимиру Чашину из 6-й школы.

Абсолютным лидером по химии оказалась гостья из Александровска – воспитанница 3-й школы Анастасия Бабкина (21 балл). Второе место присудили Даниилу Штефану



Хранитель музея компании «Метафракс» Владимир ОСИПЧУК ознакомил участников олимпиады с уникальной экспозицией

(17 баллов), он учится вместе с Анастасией. Замкнула тройку лидеров воспитанница гимназии из Кизела Елена Мелентьева. В момент награждения не смолкали аплодисменты, звучали поздравления, добрые пожелания, а победители, смущаясь, принимали награды, свежие букеты цветов и восхищённые взгляды ровесников.

– Задания хотя и не выходили за рамки школьной программы, но были рассчитаны на хорошо подготовленных учеников, поэтому мы подняли планку довольно высоко, – призналась «Химии без границ» в завершение встречи глава жюри Маргарита Афанасьева. – Как и ожидалось, основная часть претендентов оказалась в средней группе знаний, и лишь немногие приблизились к вершине. Но были и те, кто проявил невнимательность и не справился с заданиями, хотя, очевидно, и обладал знаниями. Я благодарна «Метафраксу» за системный подход в содействии улучшению качества подготовки учащейся молодёжи. Пожелаю и школьникам в оставшееся до выпуска время восполнить недостаток базовых знаний и смело выходить на профессиональную дорогу.

– ГЛАВНЫМ ИТОГОМ ОЛИМПИАДЫ

станет то, что мы в ближайшие недели должны выявить круг кандидатов на обучение в вузах края и страны за счёт «Метафракса», – заявил «Химии без границ» Рашид Шакиров, пообщавшись с участниками первенства. – Олимпиада – это не единственный способ отобрать лучших учащихся в качестве наших будущих кадров, мы плотно работаем в течение учебного года с учащейся молодёжью. Но это – финал, это возможность собрать в одной аудитории выпускников школ четырёх

городов, сообщить о наших предложениях помочь им выстроить свою профессиональную карьеру. И я рад, что ребята нас услышали, ведь я увидел десятки пар заискрившихся глаз... Лидерам мы гарантируем контракт при поступлении в вуз, а с остальными участниками продолжим работу по их профориентации.

Участники олимпиады с интересом осмотрели территорию «Метафракса», проехав рядом с цехами и участками на автобусе. Побывали ребята и в учебном центре, изучили богатую экспозицию музея предприятия и оценили качество блюд в заводской столовой: повара угостили их вкусным ужином. Затем гости города и молодые губахинцы выехали в поселок Северный и поучаствовали в спортивных состязаниях во Дворце спорта «Химик».

– Не могу сказать, что химия – мой любимый предмет, я люблю физику, – поделился выпускник 6-й школы из Александровска Володя Чашин. – Но считаю, что «Метафракс» – отличный завод. И компании ведь нужны не только химики, поэтому я готов получить высшее образование и прийти на предприятие в качестве специалиста КИПиА.

– ИНТЕРЕСНЫЙ ТУРНИР

да и завод отличный, я подобных предприятий ещё не видела, – призналась увлечённая химией Анастасия Бабкина. – Мне нравится предмет, я приняла решение поступать на ХТФ Пермского политехнического университета, а после выпуска сочту за честь трудиться на «Метафраксе».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

ТВОРЧЕСКИЙ ВОЗРАСТ

Более ста поделок из различных материалов представили участники конкурса «Уральский умелец».

Второй год в совете ветеранов компании «Метафракс» проходит творческий конкурс «Уральский умелец». И второй год ветераны проявляют к нему большой интерес и в качестве участников, и в качестве зрителей. Более ста работ предложили они на суд жюри и бывших коллег. Имена многих участников уже знакомы по прошлогоднему конкурсу, а вот работы, представленными ими, абсолютно новые.

ВНОВЬ ПОРАДОВАЛИ ветераны и разнообразием творческих жанров – здесь и вышитые бисером картины, мастерски выполненные игрушки, поделки из бумажной лозы, фотоработы, напи-

санные картины, изделия, связанные спицами и крючком, декоративные вазы и шкатулки-сюрпризы.

ВСЕ РАБОТЫ выполнены с большой любовью и фантазией. Взять только вазу, ювелирно изготовленную из морских раковин. На ее выполнение авторам Николаю Демину и Рузалии Гайсиной понадобился не один год и несколько поездок на море. Отдых на побережье они совмещали со сбором материала для своей будущей поделки. Надо сказать, что ракушки, которыми оформлена их ваза, необычной формы, но практически одинакового размера. Очень трудоемкая и кропотливая, но в то же время необычная работа получилась у наших умельцев. Кстати, эта ваза будет долгие годы напоминать авторам о теплых морских краях.

Еще одна участница, Валентина Хоменко, представила на конкурс более трех десятков работ. Ее авторству принадлежат декоративные народные куклы и мастерски оформленные... бутылки. Используя различный материал – семечки, горох, макароны, яичную скорлупу, бусины, лоскуты, салфетки, ракушки, она смогла обычные бутылки превратить в шедевры.

ОЦЕНИВАТЬ РАЗНООБРАЗИЕ и мастерство конкурсных работ членам жюри оказалось непросто, но лидеры были определены. Победителями в номинации «Чудо-дивовинка» стали Татьяна Соколова и творческий тандем Николай Демин и Рузалия Гайсиной. «Мастерством художника» поделилась Галина Колганова. В номинации «Волшебный клубочек» отмечены Валентина Прусовская и Александра Назарова. Победителем



номинации «Бумажный калейдоскоп» признана Мунира Козик. «Уральским умельцем» названа Валентина Хоменко, а победа в номинации «Взгляд объектива» досталась Владимиру Березневу. За мастерство

и умение победители номинаций награждены подарками, остальные участники также получили от организаторов конкурса призы.

Ольга ВОТИНЦЕВА



В ШАГЕ ОТ ПОБЕДЫ

Во вторую февральскую субботу Губаха встречала на своих землях, а вернее, на своих спортивных площадках спортсменов-химиков со всего Пермского края. Традиционно в эту пору на наш город выпадает проведение очередного этапа Спартакиады Росхимпрофсоюза, на котором у губахинских химиков появляется отличная возможность в полной мере проявить себя в родных стенах.

В рамках этого этапа спортсмены состязались сразу в четырех спортивных видах – плавании, гиревом спорте, пулевой стрельбе и дартсе. Первые два прошли в спортивном комплексе «Губахинский». На стартовые позиции в бассейне вышли одиннадцать команд. Настрой у нашей сборной был боевой, столь же велико было желание взять реванш у спортсменов «Уралкалия» и вернуть лидерские позиции в этом виде. После личных заплывов «Метафракс» расположился на второй строчке командного зачета, уступая лишь два очка. Но шансы еще оставались, предстояло выступить в эстафете. Борьба на водных дорожках развернулась упорная, казалось, на финише замаячила победа, но стрелки секундомера свидетельствовали не в нашу пользу. Всего 0,08 (!) секунды не хватило нашим пловцам до первой позиции. «Метафракс» – вновь на втором месте, уступив победу в плавании команде березниковского «Уралкалия». На третьем месте расположились спортсмены Пермского завода минеральных удобрений.

В ЛИЧНОМ ПЕРВЕНСТВЕ в этом виде среди губахинцев себя проявили Сергей Гришкин и Александр Широков, поднявшиеся на высшую ступень пьедестала в своих возрастных группах, Тимур Киямов, ставший вторым, и Павел Шевяков, занявший третье место.

Не менее зрелищными, чем плавание, стали состязания по гиревому спорту. На этот раз среди тяжелоат-



летов на губахинском помосте не было равных богатырям из Пермского завода минеральных удобрений, основательно закрепившимся на первом месте. Наши спортсмены в этом виде стали бронзовыми призерами, уступив вторую строчку березниковским «азотчикам».

Состязания в меткости – пулевая стрельба и дартс – среди химиков прошли во второй школе. К сожалению, на этих этапах ситуация складывалась не так, как хотелось бы нашей команде. После итогового восьмого места в пулевой стрельбе надеяться оставалось только на наших метателей дротиков. Сосредоточенно

размявшись, спортсмены принялись атаковать мишень. Самым результативным в нашей команде оказался Василий Шипицын, выбивший 620 очков. Остальные спортсмены также показали неплохие результаты, но по сумме очков «Метафраксу» не удалось занять высшую строчку. Вновь уступив спортсменам «Минеральных удобрений», наша команда оказалась на втором месте.

Родные стены не принесли победной удачи, но впереди новые испытания. Битва за медали продолжается.

Ольга ИВАНОВА
Фото Сергея МАРИНЦЕВА

УДАЧНЫЙ СТАРТ СЕЗОНА

В краевом центре на кортах СК «Спортхолл» (хард) состоялся теннисный турнир «Зимний Кубок Прикамья – 2017».

В мужском одиночном разряде в категориях Challenger и Masters оспаривали лидерство 32 спортсмена.

В итоге золотым призёром и обладателем Кубка в категории Challenger стал работник компании «Метафракс» Рашид Шакиров (на снимке), обыгравший в финальном поединке Максима Родионова из Перми. А в категории Masters лидировал Сергей Бусоргин из Ижевска, переигравший пермяка Ивана Маракулина.

Герман САМАРИН



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ «СЕРЕБРО» АНАСТАСИИ СЫСЮК

Лаборант химического анализа компании «Метафракс» Анастасия Сысюк показала высокую профессиональную подготовку на региональном чемпионате профмастерства по стандартам WorldSkillsRussia, заняв второе место в компетенции «Лаборант химического анализа».

Второй год молодые специалисты компании «Метафракс» пробуют свои силы в конкурсе профессионального мастерства WorldSkills Russia и делают это небезуспешно. В этом году региональный этап чемпионата «Молодые профессионалы-2017» проходил в первых числах февраля на площадке Выставочного объединения «Пермская ярмарка». В рамках чемпионата традиционно было представлено более трех десятков профессиональных компетенций, а также состоялись презентации вновь открытых – «Нефтяное бурение», «Документационное обеспечение управления и архивоведение», «Стоматология ортопедическая».



В КОНКУРСНЫЕ дни на различных профессиональных площадках краевой столицы собрались 333 участника и 383 эксперта из 16 регионов страны: Пермского края, Москвы, Санкт-Петербурга, Тюменской, Архангельской, Челябинской, Свердловской, Воронежской, Самарской, Ярославской, Волгоградской, Кировской областей, Удмуртской Республики, Республики Татарстан, Республики Башкортостан и Хабаровского края.

Как и в прошлом году, самой актуальной для «Метафракса» оказалась компетенция «Лабораторный химический анализ», в которой и приняла участие лаборант химического анализа компании Анастасия Сысюк. Ее конкурентами на данном этапе стали четверо студентов профессиональных образовательных учреждений Перми, Чайковского и Чернушки.

– У АНАСТАСИИ ЭТО не первый опыт участия в чемпионате профессионального мастерства WorldSkills Russia, – отмечает ее наставник Людмила Паршакова. – В прошлом году мы впервые подали заявку на участие в этом конкурсе, и первооткрывателями как раз стали Анастасия Сысюк и Ксения Андриянова. Девушки учились на последнем курсе УХТК и параллельно работали на «Метафраксе». Начинаящие лаборантки показали на чемпионате высокую профессиональную подготовку: Ксения заняла второе место в компетенции

ВПЕРВЫЕ В ЭТОМ ГОДУ в рамках регионального чемпионата профмастерства прошли соревнования среди школьников по компетенциям JuniorSkills: «Лабораторный химический анализ», «Инженерный дизайн», «Мобильная робототехника», «Прототипирование», «Кровельные работы», «Сетевое и системное администрирование», а также презентационная компетенция «Веб-дизайн». Юниорский турнир собрал 86 участников и 52 экспертов и оказался не менее увлекательным, чем студенческий.

«Лаборант химического анализа», Анастасия стала обладателем диплома за профессиональное мастерство I степени.

В этом году губахинская участница ехала на чемпионат уже не с пустым конкурсным багажом. Проанализировав все прошлогодние упущения, готовиться вместе с Людмилой Александровной начали основательно – «обкатывали» различные методы анализа, строили графики, решали задачи, штудировали теорию, «лопали» интернет и, что немало важно, готовились психологически.

И на этот раз участницам все три конкурсных дня пришлось работать в полной тишине под пристальным вниманием экспертов, фотокамер и видеокамер, транслирующего конкурсный процесс в режиме online.

В течение этих дней конкурсантки готовили химические растворы, проводили стандартизацию титрованных растворов, выводили поправочные коэффициенты, строили градуировочные графики, анализировали фармацевтические препараты, пищевые продукты (сок, мясное и овощное пюре), используя при этом современ-



ЭКОМИРЫ ПЕРМСКОГО КРАЯ

Заповедник Басеги – не просто один из самых популярных брендов Среднего Урала. Хребет Басеги – это и есть Урал, его обнаженная средняя часть.

Каменный пояс подобно ископаемой рептилии тонет в веках, тысячелетиях и миллионах лет, минувших с той поры, когда состыковались две материковые платформы, плававшие в доисторическом великом океане планеты Земля. Соединительный шов на теле Евразии почти рассосался. Время сильнее камня. Древние горы образуют теперь пунктирную цепь полуразрушенных хребтов, урочищ и отдельных вершин, поднимающихся кое-где над океаном тайги.

Наблюдателю с воздушного шара или самолета не разглядеть единого и непрерывного каменного пояса. Он отражен лишь на картах геологов и профессионалов-знатоков флоры и фауны, посвященных в тонкости отличий Ев-



Презентация первого фотоальбома о заповеднике Басеги состоялась в Перми в галерее Марис-Арт

ропы от Азии. Но если провести через известные нам высшие точки гипотетическую линию, она обозначит местоположение Главного

Уральского хребта. Солидная тридцатикилометровая его часть носит название Басеги и лежит в междуречье двух притоков реки Чусовой –

Усьвы и Вильвы. Усьва отсекает хребет с севера, Вильва – с юга.

Продолжение на стр.20

ное лабораторное оборудование и соблюдая международные стандарты.

– КОНКУРСНОЕ ЗАДАНИЕ

состояло из трех практических работ, на выполнение каждой из которых требовалось не менее 6 часов. С учетом тренировки и инструктажей участницы находились на площадке лаборатории по 8 часов в день, – добавляет Людмила Александровна. – Но и после окончания состязательного дня работа продолжалась. Уже в гостинице мы с Настей продолжали анализировать, рассуждать, решать,

пробовать различные варианты.

К слову, эти конкурсные дни для Анастасии стали двойным испытанием, поскольку проведение чемпионата выпало на время ее учебной сессии (Анастасия заочно получает высшее образование на химико-технологическом факультете ПНИПУ). В последний день сразу после выполнения конкурсного задания ее ждал экзамен в университете, с которым она также успешно справилась.

Стоит отметить, что и для наставника Анастасии эти дни ока-

зались не менее насыщенными. В качестве эксперта Людмила Александровна Паршакова и ее коллеги вели плодотворную работу по отработке, корректировке и утверждению комплекта оценочных средств в презентационной компетенции. Ее практический и преподавательский опыт, высокий уровень теоретических знаний были высоко оценены коллегами по экспертной группе и организаторами компетенции.

Церемония награждения оказалась не менее волнительной, чем сам конкурс. Победители и призеры чемпионата получили кубки, грамоты и памятные подарки от спонсоров, в числе которых в этом году выступила и компания «Метафракс». По итогам профессионального состязания в компетенции «Лабораторный химический анализ» наша участница Ана-

стасия Сысюк завоевала второе призовое место (серебряную медаль), повторив прошлогодний успех сокурсницы Ксении Андрияновой. Из возможных 100 баллов Настя набрала 91,5 балла, уступив победительнице лишь 3,45 балла.

– **НАСТЯ ПОКАЗАЛА** высокий результат, думаю, что в силах была побороться и за первое место, но не хватило упорства и хладнокровия. Тем не менее мы довольны проделанной работой и результатом, – делится Людмила Александровна и признается, что уже заметила из числа первокурсников будущих потенциальных участников профессионального чемпионата, с которыми уже в ближайшее время начнет целенаправленную подготовку.

Ольга ВОТИНЦЕВА

За пять лет с момента вступления России в международную организацию WorldSkills International более 50 субъектов РФ присоединились к движению. Сейчас в нашей стране действует 21 региональный центр WorldSkills Russia. Помимо очевидного вклада WorldSkills в популяризацию рабочих профессий движение является самой быстрой и эффективной системой распространения международных профессиональных стандартов по всей стране.



ЭКОМИРЫ ПЕРМСКОГО КРАЯ

Продолжение. Начало на стр. 19

ДО 1982 ГОДА ХРЕБЕТ был зоной паломничества туристов. Расположенный в относительно хорошей транспортной доступности, он привлекал лыжников, пешеходов и водных путешественников. Но это в далеком прошлом. В октябре 2017 года отметит свое 35-летие Государственный природный заповедник «Басеги». Общая площадь заповедника – почти 38 тысяч га, из них 21 тысяча – природоохранная зона. Самой высокой точкой заповедника является вершина Среднего Басега: 994 метра. Немного ниже Северный Басег – 951 метр над уровнем моря. На сто метров уступает ему Южный Басег.

Окрестности хребта неизменно вдохновляли и вдохновляют живописцев. Басеги запечатлены в пейзажах кисти заслуженных художников России Александра Репина, Ивана Борисова. 2017-й в Российской Федерации объявлен Годом экологии и особо охраняемых территорий. В преддверии его возникла идея пополнить живописную коллекцию Басегов. С этой целью запланированы сезонные пленеры современных пермских худож-

ников на территории заповедника и в его окрестностях. Организацию планирует взять на себя «Метафракс».

При поддержке химической компании уже издан и переиздан фотоальбом «Басеги», открывающий широкой публике мир первозданной природы Среднего Урала. В ближайшем будущем второе издание альбома будет представлено общественности. Предполагается, что презентация пройдет в сопровождении фотовыставки, составленной из работ, выполненных сотрудниками заповедника.

– Заповедник «Басеги» недоступен для массового посещения. Поддержав второе издание фотоальбома, мы как бы приоткрываем занавес, позволяем большому числу людей получить эстетическое удовольствие, взглянуть на уникальные пейзажи и заодно удовлетворить любопытство, естественный интерес к животному и растительному миру Басегов, – говорит глава совета директоров «Метафракса» Армен Гарсян.

Крупнейшее химическое производство практически соседствует с природным заповедником, причем эти структуры

в конфликт не вступают. Территориальная близость «Метафракса» к уникальной природной зоне накладывает на предприятие особую ответственность за соблюдение природоохранного законодательства.

РАЗВИВАЯ ТЕХНОЛОГИИ, приносящие комфорт и улучшающие качество жизни человека, важно не только руководствоваться разрешенными нормативами выбросов и правилами утилизации отходов, но и транслировать высокое экологическое самосознание, считают в компании.

Состояние природного объекта и самочувствие его обитателей является индикатором качества экологического менеджмента на «Метафраксе». Сложившийся на Среднем Урале симбиоз не просто уникален. Он служит для руководителей предприятия источником новых идей и творческих начинаний на стыке поддержки современной культуры, социальной ответственности и высокого экологического сознания.

*Любовь СОКОЛОВА
Фото Екатерины УШАХИНОЙ
и из архива «Химии без границ»*