

В поисках технологий **3** О производстве, финансах и предстоящем юбилее **4**
Времени на раскачку больше нет **6** Мастера в курсе **8** «Метафракс», на старт **14**
Из пластилина и бумаги **16**



ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

Перепроизводство, сужение рынков, нестабильность и политические риски – то, что характеризует современную экономическую ситуацию. Единственная возможность в этих условиях оставаться эффективными как стране, так и каждому отдельному предприятию, – создавать высокотехнологичные уникальные производства, считает председатель совета директоров ОАО «Метафракс» Армен Гарслян.

– Должен сказать, что пока никаких последствий обострившейся внешнеполитической ситуации мы не ощущаем. Все заводы продолжают работать в обычном режиме, все обязательства – и наши, и наших контрагентов – выполняются.

СЕЙЧАС СЛОЖНО ПРОГНОЗИРОВАТЬ, как будут развиваться события, но, полагаю, ничего глобального не произойдет. Я довольно скептически отношусь к возможности применения каких-то масштабных экономических санкций к России, поскольку российская экономика настолько интегрирована в мировую, что просто взять и разорвать эти связи уже невозможно.

Продолжение на стр. 2

ПРОФСОЮЗНОЕ ПРИЗНАНИЕ

Компания «Метафракс» признана победителем ежегодного смотря-конкурса по улучшению условий и охраны труда среди предприятий Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза за 2013 год.

Традиционно итоги подводятся по двум группам. В первой группе предприятий, где численность коллектива превышает одну

тысячу сотрудников, для участия в конкурсе заявили 6 компаний. Конкурентную «Метафраксу» составили «Уралкалий», «Сорбент», «Березниковский содовый завод», «Сода-Хлорат» и «Автотранскалий». Во второй группе предприятий – численностью менее тысячи человек – конкурсантов набралось 8, среди них – ООО ОА «Гарант».

Продолжение на стр. 7

9724

тысячи рублей
«Метафракс» направил
на капитальный ремонт
и модернизацию
в январе-феврале.

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

*Продолжение.
Начало на стр. 1*

Армен Гайосович, какие риски для отрасли Вы видите в связи со сложившейся внешнеполитической ситуацией?

– Государства могут на внешнеполитическом уровне выяснять между собой отношения, но вовлекать бизнес в эти процессы нельзя, конечные потребители и клиенты компаний не должны страдать из-за противоречий между странами. И то, что сделали в середине марта Visa и MasterCard, – это точно неправильная история. Конечно, если будут смешивать политику с экономикой, какие-то неприятности могут произойти, но, повторю, на сегодняшний день я не вижу значительных рисков. Хотя, разумеется, внешнеполитическая обстановка усугубляет ту экономическую ситуацию, которую переживает мир.

Корректируете ли вы деятельность группы «Метафракс» в связи со сложившейся ситуацией, пересматриваете планы?

– В последние годы мы развивали компанию таким образом, чтобы снижать объем продаж метанола в чистом виде и увеличивать объем производства готовых продуктов из него. Мы внедряли новые технологии, строили перерабатывающие производства. И на сегодняшний день добились, что, во-первых, мы продаем меньше сырья и больше готовой продукции, а во-вторых, уменьшили объем экспорта. Сейчас в общем объеме выручки по группе экспортные продажи составляют порядка 30%, некоторые продукты мы реализуем на внутреннем рынке в полном объеме. Это делает предприятие более устойчивым и позволяет меньше зависеть от конъюнктуры внешнего рынка. Даже в кризис 2009 года мы ра-

ботали с высоким финансовым результатом.

Поэтому что критичного сейчас может произойти? Запретят поставлять продукцию на Запад? Так нам и внутренний рынок позволяет работать успешно. Мы производим такие продукты, спрос на которые внутри страны полностью еще не удовлетворен. Другое дело, что могут пострадать наши потребители, более зависимые от внешнего рынка. Возьмем, к примеру, «Нижнекамскнефтехим» – крупнейший поставщик резины для производителей шин, в том числе и европейских. Если завтра Запад, допустим, объявит им бойкот, мол, мы российскую резину не покупаем, то пострадают все участвующие в производственной цепочке предприятия. Но такого не произойдет, настолько наши экономики взаимосвязаны. Не то чтобы я оптимист, это просто здравый смысл.

Вы сказали, что внешнеполитическая ситуация усугубляет кризисные явления в мировой экономике. Как бы Вы охарактеризовали эти процессы?

– Ситуация в мировой экономике характеризуется прежде всего сужением европейского рынка и перепроизводством. Европейские страны как производители перестают лидировать, рынок заполняет китайская продукция. Европейцы в свое время сделали большую ошибку: купившись на дешевую рабочую силу, они привезли в Китай технологии, китайцы срисовали, воспроизвели их и даже научились делать продукцию качественно. Сейчас многие страны начали вывозить свои заводы из Китая, но уже поздно. Европейский рынок становится все менее конкурентоспособным в вопросах производства, хотя, конечно, еще долгое время останется лидером в части технологий и дизайна.



Поэтому России и российским предприятиям необходимо уходить в высокотехнологичные производства. Нам нужно заниматься разработкой технологий и производством уникальных продуктов. Мы же пока очень мало поставляем на мировой рынок такой продукции.

Предприятия холдинга вы развиваете с учетом этих экономических трендов – делаете ставку на высокотехнологичное производство?

– Сегодня мы понимаем, что надо кардинально менять вектор развития холдинга – уходить в научные разработки. Последние 12 лет мы стабильно инвестировали не только в расширение, но и в модернизацию производства, и без преувеличения могу сказать – вывели завод на европейский уровень.

Очень большая проделана работа, но сейчас необходимо сделать в десять раз больше. Мы налаживаем сотрудничество с химическими факультетами пермских университетов – не формальное, а базовое, на постоянной основе. Есть огромное количество продуктов, в том числе и в нашей отрасли, которые в России потребляют, но не производят. А не производят только потому, что не знают, как: нет технологий. Например, такое вещество, как параформ, используется для производства качественных смол и клеев. Когда-то в СССР была опытная установка, сейчас этого производства нет. Мы уже шесть лет бьемся, чтобы выкупить на Западе эту технологию –

не продают. И таких химических веществ очень много. Существуют сотни присадок для газодобычи, нефтедобычи, присадки к бензину, которые сейчас приходится закупать за рубежом. Это малотоннажные, но очень доходные производства.

Чтобы их создать, нужно вкладывать в науку: ставить перед университетами задачи и разрабатывать технологии производства продуктов, которые в нашей стране пока не выпускаются. Освоение производства высокотехнологичных и уникальных продуктов – единственная возможность и конкретному предприятию, и стране выйти на новый уровень. Кроме того, это защитило бы нас от потенциальных рисков, в том числе и минимизировало бы возможности экономического давления на страну. Если бы мы продавали за границу не сырье, а высокотехнологичные продукты, скажем, не нефть, а десять компонентов из нее, никто не мог бы так легко изолировать нас: мол, зачем нам российская нефть, будем закупать ее в Иране. И наоборот – мы должны иметь возможность самостоятельно обеспечивать себя всем необходимым, мы же огромная страна.

Можно, конечно, продолжать работать, как сейчас, но тогда мы очень скоро перестанем быть хоть сколько-то эффективными. Сегодня необходимо делать прорыв, и для этого есть все ресурсы.

Оксана АСТАФЬЕВА

Материал был опубликован в «Пермском бизнес-журнале», № 4, 2014 г.

В ПОИСКАХ ТЕХНОЛОГИИ

В конце февраля в Париже прошла международная конференция «Азот и синтез-газ – 2014».

Участие в ней приняли более 600 представителей 50 стран. Это не только крупные производители химической отрасли, но и поставщики технологий и технических решений. В ходе конференции была представлена информация о последних технологических разработках, передовом опыте в химической

отрасли. А в рамках выставки можно было познакомиться с техническими инновациями от ведущих мировых поставщиков оборудования.

УЧАСТИЕ В РАБОТЕ конференции «Азот и синтез-газ – 2014» принял технический директор ОАО «Метафракс» Николай Илюхин:



– Подобные мероприятия собирают на одной площадке всех основных игроков рынка органической химии. Нашей главной задачей на конференции стал мониторинг крупнейших поставщиков технологии для производства аммиака и карбамида. При том что компания взяла паузу в реализации проекта строительства комплекса карбамида и аммиака, мы продолжаем следить за ситуацией.

Карбамид является значимым для нас сырьем, в год «Метафракс» потребляет порядка 300 тыс. тонн этого продукта.

назначение ИЗ ПЕРВЫХ РУК



ПОДМОСКОВНЫЕ СМОЛЫ ВОЗГЛАВИЛ АНДРЕЙ ПОЛОВОДОВ

С 1 апреля директором филиала ООО «Метадина» в городе Орехово-Зуево назначен Андрей Половодов.

Только это уже была современная и мощная установка.

За два года он успешно освоил рабочие места на всех технологических блоках производства и был назначен сначала технологом, а затем начальником смены. Теперь приходилось нести ответственность не только за себя. Грамотно координировать работу коллектива смены, отвечать за организацию бесперебойного производственного процесса помогали знания и полученный опыт.

Они же стали главными помощниками Андрея Александровича, когда он был назначен заместителем начальника производственно-технологического отдела предприятия. Бесперебойная и безаварийная работа производств, разработка годовых производственных планов, их исполнение – одним словом, объемы и качество всей выпускаемой «Метафраксом» продукции находятся в ведении специалистов ПТО.

Дважды Андрей Александрович становился участником корпоративной премии «Человек года», в 2005 году в номинации «Надежда» был признан лауреатом, а в 2009-м в номинации «Лидер» оказался номинантом. Менее десяти лет понадобилось ему, чтобы из подающего надежды стать кандидатом на серьезную должность руководителя.

Новая ступенька в карьере для Андрея Александровича – это возможность научиться чему-то новому, получить интересный опыт и, конечно, реализовать себя. И очень откровенно, что руководство компании именно своим работникам дает такую возможность, доверяя их профессионализму и компетентности.

Ольга ВОТИНЦЕВА

ПРОФСОЮЗ «МЕТАФРАКСА» ВОЗГЛАВИЛА ЛЮДМИЛА КРАСНЫХ

27 марта на «Метафраксе» состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция с участием председателя Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза Алексея Клейна, заместителя генерального директора по персоналу и социальным вопросам ОАО «Метафракс» Рашида Шакирова и 33 делегатов первичных профсоюзных ячеек предприятия.

По итогам открытого голосования лидером профсоюзной организации предприятия выбрана Людмила Красных. Срок полномочий председателя профкома составляет пять лет.

Уже тогда, пятнадцать лет назад, после окончания химического факультета Пермского государственного технического университета, молодому аппаратчику Андрею Половодову доверили работу на главном и самом сложном производстве – метаноле. Надо сказать, что с «Метафраксом» к тому времени он был знаком не понаслышке. Разговоры о заводе в семье Половодовых велись часто. Ведь его отец Александр Филиппович всю свою жизнь трудился на Губахинском химическом, начиная еще на старом производстве метанола М-110.

В 1998 году дипломированный специалист Андрей Александрович Половодов, как и его отец в свое время, пришел на производство метанола.

О ПРОИЗВОДСТВЕ, ФИНАНСАХ И ПРЕДСТОЯЩЕМ ЮБИЛЕЕ

4 марта на производственной конференции были подведены итоги работы компании «Метафракс» в 2013 году.

ПРОИЗВОДСТВО

С итогами и анализом производственной деятельности в 2013 году выступил заместитель генерального директора по производству Александр Михайлов.

В 2013 году бюджетный план по выпуску был выполнен по метанолу, концентрированному формалину, формалину стабилизированному и КФК. При этом в сравнении с показателями 2012 года произвели больше концентрированного формалина, формалина стандартизированного, уротропина с новой установки и полиамида блочного.

ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД основного продукта – метанола – было произведено 1016 тысяч тонн, что на 26 тысяч тонн, или 4%, больше планового показателя. Внутризаводское потребление продукта снизилось по сравнению с 2012 годом и составило 284060 тонн, или 28%.

Свое внимание Александр Геннадьевич также акцентировал на плановых и внеплановых остановках на всех производствах предприятия. Так, в 2013 году агрегат метанола останавливался 7 раз, из них лишь одна остановка была плановой по причине капитального ремонта производства. В 2012 году остановок на метаноле было всего две.

На производстве пентаэритрита в отчетном периоде произошла одна плановая остановка и одна внеплановая, также имели место неоднократные разгрузки. Многочисленные разгрузки были отмечены и на производстве уротропина, но по сравнению с 2012 годом их количество значительно сократилось.

Агрегат формалина за двенадцать месяцев 2013 года вставал два раза, один раз по случаю планового ремонта, второй – по причине посадки напряжения. Установка концентрированного формалина останавливалась 10 раз, из них 4 остановки были плановыми. 33 остановки отмечены на агрегатах КФК, большая часть из них по линии КИПиА

и электрике. 12 из 15 остановок на производстве полиамида были плановыми.

В СРАВНЕНИИ С 2012 ГОДОМ количество и время остановок снижено на производствах уротропина, формалина, КФК. По остальным подразделениям произошло увеличение как количества остановок, так и времени простоя, что отрицательно сказалось на выпуске продукции и её себестоимости.

СБЫТ

Работу коммерческой службы в 2013 году проанализировал коммерческий директор компании Андрей Давыдов.

За 12 месяцев метанола было реализовано 736169 тонн, что на 39 тысяч тонн больше плана и на 10490 тонн больше факта 2012 года. Добиться такого показателя позволила благоприятная конъюнктура рынка. На экспорт продукта отгружено 299613 тонн, или 40,7%.

В СРАВНЕНИИ С 2012 ГОДОМ доля «Метафракса» на внутреннем рынке метанола немного снизилась и составила 31%.

37-процентного формалина отгружено 83058 тонн, из них основная часть – 71642 тонны реализовано на внутреннем рынке. Доля рынка товарного формалина составила 43%.

Объем продаж концентрированного формалина в 2013 году составил 59082 тонны, что на 3676 тонн больше показателя 2012 года. Положительной динамики удалось добиться благодаря стабильной работе основного потребителя формалина – компании «Метадинеа».

На протяжении всего 2013 года динамика продаж карбамидоформальдегидного концентрата оставалась стабильной. В отчетном периоде продукта отгружено 188104 тонны, это на 4898 тонн меньше чем в 2012 году, но на 13104 тонны больше бюджетного показателя. 80% всего отгруженного объема КФК реализовано российским потребителям, из

которых главными являются производства компании «Метадинеа» в Губахе и Орехово-Зуево. Доля компании на внутреннем рынке по данному продукту составила 54%.

Ни результата 2012 года, ни бюджетного показателя не удалось достигнуть в продаже пентаэритрита. За отчетный период этого продукта реализовано 21200 тонн, из них чуть больше половины – на экспорт. Связано это со снижением потребления продукта, в первую очередь, на внутреннем рынке, динамика же экспортных продаж оказалась положительной.

ДОЛЯ «МЕТАФРАКСА» на внутреннем рынке пентаэритрита составила 77%.

Снизился и объем продаж уротропина за счет уменьшения поставок на экспорт. Всего продукта реализовано 22970 тонн, что на 2114 тонн меньше 2012 года и на 5030 тонн меньше плана. Бюджетный план реализации пентаэритрита российским потребителям выполнен, тогда как на экспорт недоотгрузили 5348 тонн. Доля товарного рынка – 100%.

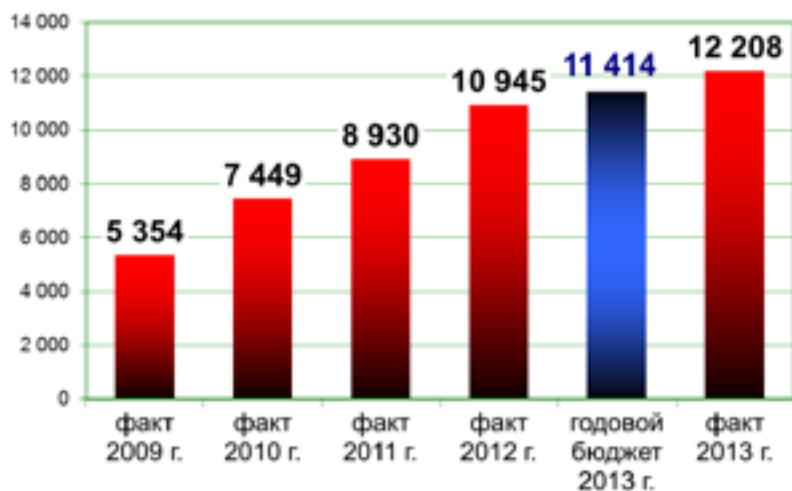
ФИНАНСЫ

С финансово-экономическим анализом деятельности компании в 2013 году выступила финансовый директор предприятия Марина Сивкова.

Как отметила Марина Валерьевна, основные бюджетные показатели достигнуты, при этом прослеживается динамика роста в сравнении с уровнем 2011 и 2012 годов. Объем товарной продукции составил 12208 млн руб., что на 794 млн руб., или 7% выше планового показателя. Значимую роль в этом сыграли стабильность производства и благополучная конъюнктура рынка, в частности метанола.

Подписано соглашение со швейцарской компанией по созданию технопарка на базе подмосковного «Карболита».

Товарная продукция за 2009-2013 гг, млн. рублей



В сравнении с 2012 годом структура товарной продукции не изменилась. Более половины – 57% – в ней занимает метанол.

СТРУКТУРА ПРИБЫЛИ от производства отражает структуру товарной продукции. Также более половины – 69% – занимает метанол.

За последние пять лет сохраняется положительная динамика рентабельности производства готовой продукции. В 2013 году этот показатель увеличился до 44%. Фактические затраты на 1 рубль товарной продукции составили 70 копеек.

ВЫРУЧКА ОТ ПРОДАЖИ готовой продукции в 2013 году составила 12298 млн руб., что на 884 млн руб., или 8% выше плана. Добиться этого удалось за счет увеличения объемов продаж и роста цены реализации некоторых продуктов.

Бюджет затрат составил 7554 млн руб., это меньше плана на 644 млн руб. Львиную долю в бюджете затрат – 5042 млн руб. (67%) – составили затраты на сырье и энергоресурсы.

Расходы социальной направленности в 2013 году при плане 182,6 млн руб. составили 179,7 млн руб.

Инвестиционный бюджет достиг 503,6 млн руб., что больше плана на 15%.

ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ

подвел генеральный директор предприятия Владимир Даут.

Оценив результаты 2013 года как успешные, Владимир Александрович остановился на задачах и мероприятиях, которые предстоит реализовать в этом году.

«2014-й будет для нашей компании непростым годом. Экономический кризис затронет многие отрасли, наших потребителей, что, безусловно, отразится и на нашей компании. Поэтому основной задачей коллектива и в этом году остается оптимизация затрат», – отметил генеральный директор.

Среди приоритетных направлений этого года, утвержденных Советом директоров компании, – выполнение всех производственно-экономических показателей, организованное проведение планового остановочного ремонта агрегата метанола, дальнейшая работа по модернизации производства, повышение эффективности работы производства полиамида, достижение проектных показателей на установке уротропина, реконструкция сетей теплоснабжения, повышение эффективности работы объектов социального назначения.

РЕАЛИЗОВАНЫ БУДУТ также инвестиционные проекты – в этом году планируется начать строительство установки концентрированного формалина, ввести в эксплуатацию производство микронизированного уротропина и пентаэритрита, разработать ТЭО проекта «аммиак-карбамид».

Продолжится разработка приоритетных программ, в частности программы по обеспечению компании подвижным составом, программы подготовки персонала до

2016 года и программы развития предприятия до 2020 года. Также в этом году предстоит принять новый коллективный договор.

УЖЕ НАЧАТЫ РАБОТЫ по строительству нового жилого дома в Губахе для сотрудников предприятия, которое планируется завершить в этом году. В планах построить еще один гостевой дом на корпоративной базе отдыха.

Этот и следующий годы для «Метафракса» будут богаты на крупные юбилейные даты. В нынешнем сентябре коллектив отметит 30-летие производства метанола, а в следующем году «Метафракс» справит свой 60-й день рождения. В рамках юбилея компании объявлен конкурс среди структурных подразделений на лучшую летопись.

Как отметил Владимир Александрович, не за горами летняя оздоровительная кампания. Как и в прошлые годы, у детей работников будет возможность отдохнуть на Черноморском побережье и в оздоровительных лагерях Пермского края. По-прежнему детям из многодетных и малообеспеченных семей путевки будут предоставляться бесплатно. Сектор по работе с персоналом ОУП предприятия уже принимает заявления на детский отдых.

В завершение выступления Владимир Александрович остановился на текущих задачах дочерних организаций.

На губахинской площадке компании «Метадина» планируется увеличение мощностей. Связано это с планами компании «Кронстар» построить в Краснокамске завод по производству ДСП. Также в следующем году компания «СВЕЗА» намерена пустить установку по производству ДСП в Свердловской области. Губахинская «Метадина», как главный сырьевой поставщик, должна быть готова к перспективе увеличения спроса на смолу.

НА ПЛОЩАДКЕ «МЕТАДИНЕА» в Орехово-Зуево в этом году предстоит завершить строительство склада химвыссы, а также принять решение о строительстве установки формалина.

Подписано соглашение со швейцарской компанией по созданию технопарка на базе подмосковного «Карболита».

Австрийской «Метадина» в этом году предстоит закончить строительство собственной установки по получению электричества.

Ольга ВОТИНЦЕВА



ВИТАМИН ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ

В канун 7 марта состоялось чествование женщин ОАО «Метафракс»

Празднование Международного женского дня начинается накануне, когда мужчины поздравляют женщин-коллег. Вот и руководство компании «Метафракс» пригласило сотрудниц акционерного общества на праздничную церемонию награждения.

Со сцены КСК «Энергетик» с приветственными

словами и поздравлениями обратился генеральный директор ОАО «Метафракс» Владимир Александрович Даут.

– Трудно представить жизнь в современном обществе без женщин. В военные и послевоенные годы, в современном обществе роль женщины в нашей стране очень велика.

И если брать наше предприятие, то значительная часть коллектива – это женщины. Они трудятся в цехах и подразделениях предприятия, внося весомый вклад в развитие компании.

Сегодня невозможно представить, что бы мы делали, если бы не было женщины. Она воодушевляет нас на трудовые подвиги, она идёт в авангарде всех тру-

довых свершений, она является инициатором многих начинаний.

И я от имени всех мужчин «Метафракса» хочу поздравить вас, милые дамы, с этим прекрасным праздником – праздником весны.

Почётные грамоты, благодарственные письма, а также денежные премии были вручены 73 лучшим из лучших предста-

ВРЕМЕНИ НА РАСКАЧКУ БОЛЬШЕ НЕТ

На «Метафраксе» за два месяца текущего года на капитальный ремонт направлено 4874 тыс. рублей, на модернизацию – 4850 тыс. рублей.

Впереди горячая пора: как только стает снег, главный подрядчик, ООО «МетаТрансСтрой», приступит к работам на нескольких объектах предприятия. Пока же ведутся переговоры, оформляется документация, готовятся экспертизы, закупается необходимое оборудование.

В этом году планируется строительство еще одного деревянного дома на корпоративной базе отдыха «Уральский букет», а также жилого дома для работников предприятия. Как отметил на совещании по капитальному строительству исполнительный директор Вик-

тор Майер, заявлений на приобретение квартир в этом доме уже масса, и напомнил, что срок сдачи объекта – конец 2014 года.

«Площадка под строительство дома уже расчищена, заказали сваи, начинаем делать планировку», – отчитался главный подрядчик, компания «МетаТрансСтрой».

ТАКЖЕ В ЭТОМ ГОДУ планируется оснастить собственной газовой котельной санаторий-профилакторий предприятия. Чтобы успеть до начала нового отопительного сезона, работы необходимо начинать, как только сойдет

снег. Предстоит заключить три договора на сам газовый блок, монтаж и пусконаладочные работы. В июне планируется поставка оборудования.

НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ площадке «Метафракса» также немало объектов, находящихся под пристальным вниманием управления строительством и проектного отдела предприятия.

В ближайшее время предстоит подписать контракт на устройство автомобильных весов. В апреле-мае экспертизу должен пройти проект строительства эстакады для налива метанола в

автоцистерны. С замечаниями выполнен ремонт здания ЦО-РАСУ, предстоят работы по благоустройству территории. В апреле «МетаТрансСтрой» планирует приступить к первому этапу модернизации склада метанола. Продолжаются работы на транспортной галерее от кор. 1385 до кор. 1387. Согласно графику, к концу марта подрядчик планирует завершить работы по ремонту кровли храма.

«Заканчивается первый квартал, времени на раскачку больше нет, пора приступать к реальным действиям», – подвел итог совещания В. В. Майер.



вительницам градообразующего предприятия Губахи. Одной из них стала начальник хозяйственного сектора управления Мария Янчева, которая работает на предприятии с 2007 года.

Мария Константиновна, с профессиональной точки зрения – что для вас эта премия?

– Это признание моей нужности. Я вообще благодарна судьбе, что работаю в этой компании. Раньше работала в другом горо-

де, и разница заметна. Здесь поставлена социальная политика, отношение к людям. Дочь у меня учится в политехническом университете по контракту с «Метафраксом». После окончания она будет работать на заводе. Я горжусь своим предприятием!

Кроме поздравлений сотрудницы получили массу хорошего настроения, подаренного артистами из Кирова, Нижнего Тагила, Перми и Екатеринбурга.

Ольга ШЕБЕКО



ПРОФСОЮЗНОЕ ПРИЗНАНИЕ

Продолжение, начало на стр. 1

Проанализировав всю предоставленную на конкурс информацию, учитывая результаты проверок, проводимых инспекцией Росхимпрофсоюза, комиссия крайкома по охране труда и промышленной безопасности определила победителей.

В ПЕРВОЙ ГРУППЕ предприятий лидером стала компания «Метафракс». По итогам 2013 года предприятие награждено дипломом Росхимпрофсоюза и денежной премией.

Второе место в этой группе поделили компании «Уралкалий» и «Сорбент». Во второй группе

победителем стал коллектив «Минеральных удобрений», второе место заняла компания «Камтэкс-Химпром».

ПОМИМО КОМПАНИЙ комиссия крайкома отметила также лучших уполномоченных по охране труда. За активную работу по созданию безопасных условий труда на предприятиях отрасли благодарность Росхимпрофсоюза объявлена уполномоченному по охране труда, старшему охраннику ООО ОА «Гарант» Валентине Михайловне Падериной.

ИГОРЬ ОРДИНСКИЙ, заместитель технического директора, начальник отдела ОТиПБ ОАО «Метафракс»:

– В 2012 году «Метафракс»

был вторым в этом смотре-конкурсе, по итогам 2013 года – первым. И не случайно. Среди безусловных приоритетов компании – соблюдение высоких стандартов промышленной безопасности. В январе на предприятии была утверждена и внедрена долгосрочная политика охраны труда и промышленной безопасности. Появились новые документы, которые обязывают каждого сотрудника ответственнее подходить к решению вопросов в области охраны труда. Работа стала проводиться более целенаправленно, что, безусловно, приносит результаты. В этой победе есть вклад каждого сотрудника компании.

Ольга ВОТИНЦЕВА



МАСТЕРА В КУРСЕ

24 марта генеральный директор ОАО «Метафракс» Владимир Даут провел встречу с мастерами и начальниками смен структурных подразделений предприятия. В ходе встречи были подведены финансово-экономические результаты, итоги работы компании в области социальной политики, проанализировано состояние условий труда и промышленной безопасности в 2013 году.

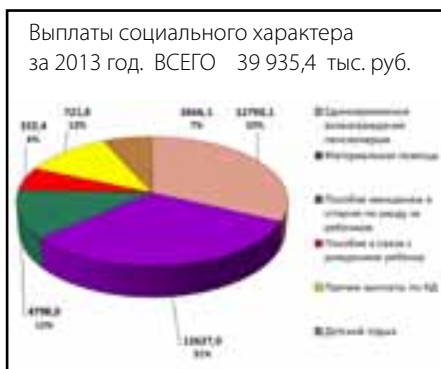
МЕДЛЕННО, НО ВЕРНО МОЛОДЕЕМ

С анализом кадровой составляющей и результатами социальной политики компании выступил заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров:

– За 2013 год списочная численность коллектива предприятия уменьшилась на 127 человек, составив на 1 января текущего года 1786 человек. Из них руководители составляют 15,1%, специалисты – 18,3%, служащие – 1,3% и рабочие – 65,3%.

На протяжении последних лет коллектив компании медленно, но верно молодеет. Средний возраст работников составляет 41,2 года. Также в последние годы прослеживается тенденция снижения количества работников, не имеющих профессионального образования, в 2013 году таковых было 8,6%. Треть сотрудников компании имеют высшее профессиональное образование, 26% – среднее профессиональное, а 32,7% – начальное профессиональное.

Работа в области подготовки персонала проводилась согласно утвержденной про-



СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ РАБОТНИКОВ составляет 41,2 года.

В 2013 году на «Метафракс» был принят 91 сотрудник, из этого количества более половины – молодежь до 30 лет.

В 2013 ГОДУ за счет средств предприятия в пермских, екатеринбургских, казанских вузах обучались 82 студента.

грамме. В 2013 году за счет средств предприятия в пермских, екатеринбургских, казанских вузах обучались 82 студента, из них 36 – стипендиаты, 39 – по контракту и 7 – по целевому контракту.

Пополняли багаж знаний и работники компании. Без отрыва от производства в учебном центре компании обучались 746 сотрудников, в учебных центрах других городов – 238. 198 инженерно-технических работников были аттестованы в системе «ОлимпОКС». Данная система позволяет проводить проверку знаний, также не выезжая в другие города.

Средний показатель заработной платы по предприятию составил 37479 рублей, общий фонд по сравнению с 2012 годом вырос на 11%.

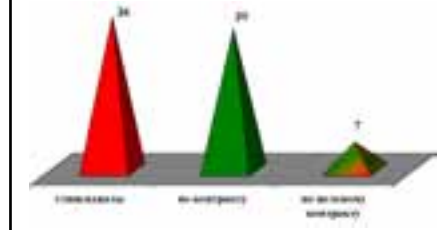
Одним из главных направлений социальной политики предприятия остается оздоровление работников компании и их детей. В 2013 году 150 мальчишек и девочек отдохнули в детских оздоровительных лагерях, курортными путевками воспользовались более 200 работников (вместе с родителями также по путевкам отдохнули 95 детей). В санатории-профилактории за год оздоровились порядка пятисот сотрудников «Метафракса».

ВО ГЛАВЕ УГЛА – БЕЗОПАСНОСТЬ

О результатах работы в области охраны труда и промышленной безопасности доложил заместитель технического директора – начальник отдела ОТиПБ Игорь Ординский.

Работа службы направлена на предупреждение производственного травматизма, улучшение общего состояния охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях, повышение культуры производства, создание внима-

Обучение студентов за счет средств предприятия. ВСЕГО 82 чел.



тельного отношения работников к вопросам безопасности.

За последние четыре года прослеживается динамика снижения производственного травматизма на предприятии. В 2013 году зафиксирован один несчастный случай, причиной которого стала неудовлетворительная организация работы по обеспечению безопасности труда.

Во избежание случаев производственного травматизма службой ведется большая профилактическая работа. Ежегодно на предприятии проводятся проверки состояния охраны труда и промышленной безопасности, участие в которых принимают технический директор, начальник отдела ОТиПБ, главные специалисты, начальники отделов и цехов. В отчетном году были приведены 23 целевых и 24 комплексных проверки, по результатам которых выявлены 857 нарушений.

БЫЛА ПРОВЕДЕНА АТТЕСТАЦИЯ

505 рабочих мест по условиям труда в семи структурных подразделениях.

По результатам года также изъяты 18 талонов предупреждения у работников ЦПРТ, ПСВ, ТХЦ, ПГЦ, ЦПП и УМТС.

Согласно приказу Минздравсоцразвития РФ № 342н в 2013 году на предприятии была проведена аттестация 505 рабочих мест по условиям труда в семи структурных подразделениях. Затраты на аттестацию составили более двух миллионов рублей.

Ольга ВОТИНЦЕВА

15, 20, 25...

101 работник компании «Метафракс» отметил юбилей трудовой деятельности.

21 марта состоялось чествование сотрудников ОАО «Метафракс», отработавших на предприятии 15, 20 и 25 лет. Эта весенняя традиция существует уже давно, и с каждым годом число юбиляров не уменьшается. Это говорит о том, что, придя однажды на завод, люди находят себя в профессии и остаются здесь навсегда.

СИДЯ В ПРАЗДНИЧНОМ ЗАЛЕ Дворца культуры «Северный», наверняка многие юбиляры вспоминали свой первый день на предприятии, как их принимал коллектив, как знакомились с рабочим местом. Сегодня многие из них не просто стажисты, профессионалы в своем деле, но и наставники для молодежи, пришедшей на завод.



Каждый из них в этот вечер поднялся на сцену под громкие аплодисменты коллег, чтобы из рук заместителя генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова получить благодарственное письмо.

К ТЕПЛЫМ СЛОВАМ Рашида Саидовича присоединилась и. о. председателя

профкома предприятия Людмила Красных, поздравив трудовых юбиляров трогательными стихами.

А своими творческими подарками виновников торжества в этот вечер радовали пермские и екатеринбургские артисты: акробатический шоу-дуэт «Фиеста» и вокальный дуэт «Стереосистерс».

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ЛЕТО В ЯРКИХ ТОНАХ

Детям не меньше, чем взрослым, необходим отпуск. И лето для него самое подходящее время года. Самые длинные школьные каникулы уже не за горами, а значит, можно будет забыть об учебе и вдоволь насладиться отдыхом.

В этом году «Метафракс» вновь постарался сделать детский отпуск интересным и незабываемым.

Оздоровление детей сотрудников остается приоритетным направлением социальной политики предприятия. В прошлую летнюю кампанию 150 мальчишек и девочек отдохнули, набрались сил и энергии в оздоровительных лагерях. В этом сезоне получить детские путевки также смогут все желающие.

Масса интересных мероприятий, общение, новые знакомства предстоят ребятам в уже любимой «Березке» (Лысьва). Ну и, конечно, традиционные четыре смены ждут на Черноморском побережье в республике «Виталия» (санаторий «Вита» в Анапе). Здесь ребята смогут не толь-

ко отдохнуть, но и поправить здоровье. В санатории предусмотрены физиотерапевтические процедуры в соответствии с заболеванием ребенка (органы дыхания, кожа, костно-мышечная система, глаза, пищеварение, нервная система, кардиология, эндокринология, детская урология). Солнечные ванны и чистый морской воздух вкупе с процедурами помогут мальчишкам и девочкам зарядиться здоровьем и энергией на предстоящий учебный год.

О ДЕТСКОМ ОТДЫХЕ родители должны побеспокоиться уже сейчас. Летняя оздоровительная кампания в секторе по работе с персоналом идет полным ходом. Для получения путевки родителям необходимо предоставить заявление, а также справку на получение путевки и копию свидетель-

В ЭТОМ ГОДУ летний детский отдых обойдется родителям в сумму от двух до девяти тысяч рублей.

ства о рождении ребенка (паспорта). Со всеми возникшими вопросами вы можете обратиться к специалисту сектора Веронике Руслановне Коцолайнен по телефону 33-05 (центральная проходная, каб. 210).

ПЛАТА ЗА ПРОЕЗД и трехразовое питание в поезде входит в стоимость путевки. Дети из многодетных и малоимущих семей будут оздоровлены за счет средств предприятия.

Ольга ВОТИНЦЕВА



ВРЕМЯ ВЗЛЕТОВ И ПАДЕНИЙ

*Продолжение.
Начало см. «Химия без границ»
№№ 1, 2*

ПЕРВЫЙ МИЛЛИОН

В ЯНВАРЕ 1986 ГОДА заместителем главного инженера по производству был назначен В.Ф. Герцен. Производство М-750 возглавил Анатолий Васильевич Наумов, его заместителем по технологии

стал Дмитрий Федотович Истомин.

Это был год стабильной, созидательной и производительной работы. Оттачивалось мастерство, вносились предложения. Аналоговые регуляторы проектной поставки фирмы «Тейлор» уже не отвечали требованиям времени, теперь предпочтение отдавалось электронным станциям управления.

В этом году была создана группа «электронщиков» службы КИПиА в составе старшего мастера В.В. Шарко, электрослесарей А.И. Поморцева, А.Г. Петровского, которой удалось уже к октябрю внедрить два регулирующих микроконтроллера «Ремиконт» для управления процессом ректификации метанола. Эти специализированные микро-ЭВМ прекрасно зарекомендовали себя, но Чебоксарское ПО «Электроприбор» не имело на тот период возможностей удовлетворить нашу потребности в них.

6 СЕНТЯБРЯ 1986 года в смене «А» (начальник смены С.Я. Коналов) получена миллионная тонна метанола.

Безаварийная работа агрегата позволила достичь этого успеха раньше ожидаемого срока почти на месяц. В числе победителей этой ударной вахты – бригада электрослесарей КИПиА В.Р. Стусика, лаборант В.И. Ландарь, операторы В.В. Петров, А.А. Гусаренко,

А.А. Фишер, электрослесарь КИПиА Ан.А. Гусаренко, электрик А.В. Поповичев, слесарь-ремонтник М.Г. Долгополов.

К тому времени производством руководил уже Д.Ф. Истомин. Заместителем начальника с 1 августа назначен бывший начальник смены «Д» С.Л. Ситников. Вместе с успехами в производственной деятельности повысилась и зарплата работников, прекратилась текучесть кадров.

1 ОКТЯБРЯ 1986 года на производстве начала работать Госприемка. Эту службу на заводе возглавил А.М. Бородкин.

Но метанол, ещё 13 января этого года аттестованный на Знак качества, отвечал всем необходимым требованиям ГОСТа и ТУ. Потребовалось лишь устранить замечания по внешнему виду отдельных цистерн и исключить ошибки при оформлении сопроводительных документов.



В 1986 ГОДУ было получено 723150 тонн метанола!

ПРИСТАЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА

С 1 ЯНВАРЯ 1987 ГОДА вся продукция Губахинского химзавода отгружалась потребителям через предъявление госприемке. Коренному повышению качества производимой продукции самое пристальное внимание уделяет главный инженер завода В. А. Даут. По его инициативе на базе ОТК, цеховых и производственных лабораторий создана централизованная служба технического контроля.

1 МАРТА 1987 ГОДА эту службу возглавил заместитель директора по качеству продукции Д. Ф. Истомин. Начальником производства метанола с этого дня стал С. Л. Ситников, а его заместителем по технологии – С. Я. Коновалов.

Агрегат работал стабильно, и в свободное от выполнения основных обязанностей время персонал занимался благоустройством – посадкой деревьев и кустарников, покраской оборудования. Еще жива была компартия, поэтому было развернуто очередное социалистическое соревнование: за право получения двухмиллионной тонны метанола. Проводились субботники, велась активная работа по массовому привлечению сотрудников и членов их семей к спортивной и культурной жизни завода.

Ко Дню химика аппаратчику-универсалу М-750 Брониславу Артемьевичу Сапсаю было присвоено звание «Почетный химик», многие удостоились Почетных грамот, ценных подарков и денежных премий.

В остановочный ремонт были подключены два «Ремиконта» для управления вспомогательным котлом. Этой работой занимались киповцы Ан. А. Гусаренко, Н. Е. Опалев под руководством В. В. Шарко

и молодого инженера Д. В. Коцюбы, который за короткий период изучил технологический процесс и вплотную занимался внедрением электронных систем управления на производстве, переработкой рабочих инструкций в связи с внедрением АСУТП. До конца года были получены еще шесть приборов «Ремиконт – 110», которые прошли обкатку и предназначались для управления процессами сероочистки и конверсии метана.

Стабильная работа агрегата позволила в 1987 году добиться рекордной выработки метанола-ректификата – 731380 тонн!

Начало 1988 года было ознаменовано радостным событием в жизни производства и завода: 7 января получена двухмиллионная тонна метанола!

Право получить ее в упорном соцсоревновании завоевала смена «А» (начальник смены В. М. Осипчук).



*Первые компьютеры
Партнер (Югославия),
появившиеся на
производстве метанола*





Это была последняя ударная вахта, так как с уходом эпохи социализма соревнования за право получить очередную миллионную тонну больше не проводились.

31 июля 1988 года произошел серьезный инцидент в отделе компрессии: после отключения электроэнергии на агрегат произошло возгорание на маслосистеме компрессора природного газа.

Огнем были уничтожены электрокабели, светильники, приборы КИПиА, повреждены кровля и оконные проемы. Простой составил 208 часов, 9 августа агрегат вновь начал работу. Но в октябрь-ноябре возникли проблемы с ротором паровой турбины фирмы «Пеньони» (лицензия «Сименс»), имевшей целый ряд недоработок. 14 ноября производство было остановлено полностью. Только после вмешательства высоких руководителей аналогичный резервный ротор 24 ноября был

отгружен из Томска. С учетом проведенного летом остановочного ремонта в 1988 году было получено всего 619600 тонн метанола.

ЮБИЛЕЙ АГРЕГАТА

6 МАЯ 1989 ГОДА министр Н.М. Ольшанский подписал приказ №108 по преобразованию Губахинского химзавода в ПО «Метанол», установив для руководителей, специалистов и служащих объединения первую группу оплаты труда.

Этот год стал одним из самых удачных, коллектив производства добился отличных результатов и отпраздновал свой первый юбилей.

20 ИЮЛЯ 1989 ГОДА было выработано 3000000 тонн метанола с начала пуска агрегата, а 22 сентября производство отметило 5-летний юбилей.

До конца года был реализован контракт на сумму 730 тысяч

инвалютных рублей с итальянской фирмой «Ноови Пеньони» на поставку двух роторов в комплекте с муфтами, заключенный еще 25 ноября 1988 года. Один ротор будет возвращен в Томск, другой останется у нас в резерве.

ИТОГ 1989 ГОДА таков – получено 750500 тонн метанола! Впервые перекрыта проектная мощность по выработке (следующего такого крупного успеха коллективу метанола удастся достичь лишь в 2000 году).

1990 ГОД стал последним годом стабильной работы ПО «Метанол» в условиях социалистической экономики. В период капитального ремонта была проведена замена катализатора на печи реформинга №1. В этом же году начаты работы по внедрению микропроцессов «Ломиконт».

29 НОЯБРЯ 1990 ГОДА выработана 4-миллионная тонна продукта! На конец года получено 709900 тонн метанола.

ТРУДНЫЕ ВРЕМЕНА

СЛЕДУЮЩИЙ, 1991 ГОД принес нестабильность в политическую и экономическую обстановку в стране, что отразилось и на предприятии – разрыв налаженных партнерских отношений с потребителями продукции, поиски новых рынков сбыта и прочие трудности.

Это был год ГКЧП, Беловежских соглашений и развала великой державы – Советского Союза. Мы были на пороге рыночных отношений, то есть договорных цен, введения таможенных пошлин странами СНГ. Если после событий в Прибалтике мы отправляли метанол через Одессу, то теперь и Украина стала страной ближнего зарубежья. Все эти трудности серьезно сказались на работе производства.

Снизился выпуск продукта, в 1991 году было произведено 591500 тонн метанола.

1992 ГОД ознаменован ухудшением экономической ситуации в странах СНГ. Реформы правительства Гайдара. Договорные цены. Предоплата. Бартер. Захват телецентра в Останкино.

В условиях постоянного роста цен на энергоносители и природный газ производства метанола лихорадило. Росла себестоимость, увеличивалась задолженность потребителей за отгруженную продукцию, перестали брать метанол Чайковский, Нижний Тагил, Тюмень, Вильва. Здесь стоимость его выросла до 5,5 тысячи рублей за тонну, тогда как на экспорт отгружали по 3 тысячи за ту же тонну. За семь месяцев из 302 тысяч тонн за границу отгрузили 256 тысяч, то есть продавали в ущерб себе.

В июле был проведен очередной капитальный ремонт агрегата с заменой труб и катализатора на печи реформинга №2. Общая сумма затрат на его проведение составила 45 миллионов рублей.

17 АВГУСТА 1992 ГОДА было получено 5000000 тонн метанола с начала пуска агрегата! Эта цифра не вызвала такого ажиотажа, как во времена советской власти. Не было награжденных и победителей, кроме статьи в корпоративной газете «Выбор» не было и поздравлений.

Расход природного газа на одни сутки работы агрегата обходился производству в 1 миллион рублей, поэтому началась разработка проекта бескомпрессорной схемы. Идея исключить из технологической цепочки компрессор природного газа была уже не новой, но необходимость снизить себестоимость метанола в создавшихся условиях заставила приступить к ее реализации.

3А 1992 ГОД было выработано 587500 тонн продукта.

Владимир ОСИПЧУК

БЛИНАМИ И ФЕЙЕРВЕРКОМ ПРОВОДИЛИ ЗИМУ

С нетерпением в этом году ждали работники компании «Метафракс» масленичных гуляний – искали оригинальные рецепты блинчиков и придумывали разные начинки. Вот и настал долгожданный день – 15 марта корпоративная база отдыха «Уральский букет» радушно принимала больших и малых гостей на празднование широкой Масленицы.



А приехали гости не с пустыми руками: вооружились сковородками и оригинальными начинками, чтобы сразу приступить к подготовке своих блюд. За звание лучшего блинодела боролись десять участников от мала до велика. Зашипела, зажарилась работа, и поплыл по базе аромат чудный, завлекая в наши края красавицу-весну.

Остальные гости тоже не остались без занятий – канат тянули, венчиками друг дру-

га «парили», силою мерились. А с каким удовольствием уплетали юные блиноеды это лакомство! Надо сказать, что и взрослые от них не отставали.

И неудивительно – каких только блинов конкурсанты не наготовили. Здесь вам и со сладкой ягодой, и две поляны грибные, и с фруктами, и «сердечные», и даже композиция целая «Блинный домик». В общем, проявили участники конкурса не только кулинарные способности, но и фантазию.

Трудную, но в тоже время вкусную задачу – определить победителя – предстояло жюри. Автором самого вкусного блина стала Екатерина Беклемышева, второе место было присуждено Ирине Рычковой, третье место отдали Елене Богдановой. Нельзя не отметить и юных конкурсантов Илью Сахарова и Андрея Давыдова (мальчишкам по 12 лет), которые успели приготовить сразу три блинных блюда.

Если гости, собираясь на Масленицу, прихватили с собой сковородки, то организаторы праздника – сектор по работе с персоналом – запаслись подарками. Все участники конкурса были поощрены призами.

Удалась Масленица на славу: и отдохнули, и подкрепились гости. И даже природные капризы – снег и ветер – не помешали сбросить всю усталость, накопившуюся за рабочую неделю, и получить массу позитивных эмоций.

А проводить зиму в этом году решили красиво, пустив в ее честь яркий фейерверк. Прощай, зимушка! Весна – на пороге.

Ольга ВОТИНЦЕВА

P.S. Гости Масленицы благодарят за веселый праздник коллективы базы отдыха «Уральский букет», КСК «Энергетик» и сектор по работе с персоналом.

НАЛОВИЛИ ЕРШЕЙ, ОКУНЕЙ И ПЛОТВЫ...

...участники юбилейных V зимних состязаний «Широковские просторы. Зима-2014»

Пока на базе отдыха гости от мала до велика провожали зиму, рядом, на ледовой поляне Широковского водохранилища, проходили межмуниципальные соревнования по спортивной ловле рыбы со льда на мормышку «Широковские просторы. Зима-2014».

Традиционно «Метафракс» выступил одним из организаторов и спонсоров состязаний, наряду с молодежной организацией компании и губахинским отделением Пермской краевой федерации рыболовного спорта.

Покорять «просторы» собрались 40 рыболовов-профессионалов и любителей из краевой столицы, Губахи и поселка Широковский. Не первый год наравне с муж-

чинами в рыболовных соревнованиях участвуют женщины и ребяташки.

Взвесив улов, судья соревнований Анатолий Пушкарев вместе с командой помощников объявил результаты.

В командном первенстве победный кубок достался С. Токмакову и А. Варову, второе место у Д. Сенникова и Д. Зайцева, третье место заняла семья Габдрахмановых.

В личном зачете самым большим уловом отличился А. Варов, на втором месте – Д. Зайцев, третий – С. Токмаков.

В номинации «Женский взгляд» были поощрены Е. Кузнецова, А. Батанцева и А. Викол. Ну и, конечно, подарок достал-

ся самому юному рыболову – Серафиму Виколю.

Зимний сезон закрыт, но рыболовы не прощаются. Впереди их ждут летние «Широковские просторы».

Ольга ВОТИНЦЕВА



«МЕТАФРАКС», НА СТАРТ!

Сочинская Олимпиада закончилась, и от роли болельщиков работники компании «Метафракс» перешли к активным спортивным действиям, приняв участие в массе различных соревнований. Март на таковые оказался богатым.



МОЛОДОСТЬ ИЛИ МУДРОСТЬ?

Второй год на «Метафраксе» проходит спартакиада – соревнование между ветеранами и молодыми работниками предприятия. По итогам прошлого года победила дружба, в этом – каждая из команд серьезно настроена на победу. К тому же программа спартакиады пополнилась новыми спортивными видами.

Соревноваться в выдержке, ловкости, скорости и силе духа участникам предстоит

в волейболе, настольном теннисе, эстафете, а также бадминтоне и боулинге.

Традиционно же спартакиада открылась шахматно-шашечным турниром. Сначала участники сели за шашечные доски. Силу и ловкость спортсмены оставили для других видов, а вот верная тактика, умение просчитывать на несколько шагов вперед и, конечно, удача им здесь очень пригодились. Как ни старались молодые работники В. Коцолайнен, В. Южанина, П. Пирогов, Д. Пантюхин и К. Кожевников, опыт им осилить не удалось. Команда ветеранов

в составе Ф. Лузгиной, З. Нечаевой, Ю. Булатова, В. Ищенко и В. Тюмина взяла верх.

Шахматные партии прошли при полной сосредоточенности игроков. За черные и белые сели ветераны Л. Локотилова, Т. Касимов, Ю. Чистяков и молодые работники Д. Плехов, Э. Бекурин и М. Язева. Несмотря на победу в женском противостоянии Марины Язевой, лидером и этого турнира стала команда ветеранов.

ЗА БОДРОСТЬЮ И ЗДОРОВЬЕМ

Захватывающие и азартные соревнования предстоят в этом году и в рамках спартакиады «Бодрость и здоровье», участие в которой принимают четыре команды: сборная молодых специалистов предприятия, команда начальников подразделений, сборная руководителей и команда профсоюза. Спортсмены «Метафракса» уже провели два этапа спартакиады – лыжную гонку и горнолыжный слалом.

На лыжне мужчинам предстояло преодолеть два километра, женщинам – один.

Лучшее время показала сборная начальников подразделений в составе В. Будина, Э. Постогонова, В. Пигилева, Д. Зинского, О. Витютнева, В. Соколова, заняв верх-



ную строчку итоговой таблицы. Второе место досталось сборной руководителей, на третью ступень пьедестала поднялась команда профсоюза, ну а молодые специалисты стали четвертыми.

Через несколько дней, сменив беговые лыжи на горные, команды поднялись на Крестовую. Пока снег не начал стремительно таять, спортсмены провели следующий этап спартакиады – горнолыжный слалом. Эмоции, адреналин, азарт...

Самой результативной на горе оказалась команда руководителей, занявшая первое место. Очки в копилку команды принесли С. Иванов, М. Харисов и С. Куковякин. Второй на этом этапе стала сборная молодых специалистов, третьей – команда профсоюза, четвертой – начальники подразделений.

Впереди у спортсменов предприятия еще много этапов спартакиады – состязания по футболу, плаванию, настольному теннису, бадминтону и волейболу. Как будут развиваться события на спортивном фронте, будем держать вас в курсе.

ОТСТРЕЛЯЛИСЬ НА ГОРОДСКОМ УРОВНЕ

Одиннадцать команд в двух группах сражаются за призы ежегодной спартакиады среди организаций Губахи. Соперниками «Метафракса» в группе стали команды МЧС, «Губахинского кокса», УХТК, НОЦ, сборная совета ветеранов «Свобода» и сборная предпринимателей «Серебряная мечта».

В первом виде состязаний – смешанной лыжной эстафете спортсмены «Метафракса» стали третьими.

Серьезная борьба развернулась в полиатлоне, который проходил 15 марта. Нашим участникам – Н. Федоровой, О. Федосеевой, А. Седоплатову, А. Федорову и А. Трошкову – предстояло показать свою меткость в стрельбе из пневматической винтовки, силу и выносливость в подтягивании (у мужчин) и отжимании (у женщин) и скоростные данные в лыжной гонке.

Команда «Метафракс» в полиатлоне показала итоговый пятый результат. Впереди – состязания по настольному теннису, боулингу, футболу, бадминтону, плаванию, осенью участников ждет кросс, а завершится спартакиада декабрьской лыжной гонкой.

Ольга ВОТИНЦЕВА



2 марта молодежная организация ОАО «Метафракс» устроила выезд на губахинскую горнолыжку. Весь день для работников компании бесплатно работал подъемник. Воспользовавшись такой возможностью, сотрудники активно провели выходной на горных лыжах, сноубордах и получили хорошую порцию адреналина и массу эмоций.



НА БАСКЕТБОЛЬНОМ ПЬЕДЕСТАЛЕ

В конце февраля на базе спортивно-оздоровительного комплекса города Чусового прошло первенство по баскетболу среди мужских и женских команд Лысьвы, Чусового, Горнозаводска и Губахи.

Впервые в ней приняли участие сборные команды ОАО «Метафракс».

По итогам соревнований мужская сборная предприятия заняла третье место, а женской сборной удалось под-

няться на вторую ступень пьедестала почета.

Приглашение губахинской команды стало ответным жестом со стороны чусовских спортсменов. В 2013 году спортивные коллеги из Чусового впервые приняли участие в открытом чемпионате «Метафракса» среди женских команд.

Участники соревнований выражают искреннюю благодарность руководству компании.



ИЗ ПЛАСТИЛИНА, БУМАГИ И ДАЖЕ ДЕТАЛЕЙ LEGO СМАСТЕРИЛИ ДЕТИ БУКЕТЫ ДЛЯ СВОИХ МАМ

В самом начале весны, когда повсюду еще лежит снег, в фойе КСК «Энергетик» появилась переливающаяся всеми цветами радуги цветочная клумба. Каких только цветов на ней нет! А сделаны они из бумаги, из пластилина, из соленого теста и даже из деталей конструктора.

Появилась эта клумба благодаря умелым детским рукам и сотрудникам сектора по работе с персоналом «Метафракса», которые в начале марта объявили конкурс среди детей работников предприятия «Букет для мамы».

Узнав о конкурсе, мальчишки и девчонки принялись мастерить, клеить, лепить, вырезать... Очень старались, готовя свои поделки на конкурс, самые юные участники четырехлетние Яна Баранова и Мария Канюкова, пятилетние Максим Мазлов, Даниил Сигора, Никита Пушкарев, Лев Коцолайнен и Максим Смирнов. Произвел впечатление на организаторов конкурса и Глеб Беклемышев (10 лет), подготовивший сразу три букета для мамы.

Все работы, а их в результате оказалось 31, получились яркими, оригинальными и удивительными. Организаторы сначала даже растерялись – как определять победителя? И решили, что все букеты достойны победы, а значит, все участники получат дипломы и призы.

Праздничное награждение состоялось 13 марта. Вечер оказался богатым на впечатления и эмоции. Работники комплекса подготовили для ребят развлекательную программу с конкурсами, викторинами и творческими номерами. Не пришлось скучать мамам и папам, которые вместе с детьми участвовали в конкурсах, зажигательно танцевали и получали сладкие призы.

Ольга ВОТИНЦЕВА

