

Дивидендная прозрачность **2** Финансовые планы **3**
Небольшая, но зубастая компания **4** Моя семья – любовь и счастье **8**
Производственные эстеты **9** Задающая тон на рынке **10**
После пуска **12** Трудовой резерв **15**



ВЗЯЛИ ПАУЗУ

Группа «Метафракс» берет паузу в реализации своего крупнейшего инвестиционного проекта – строительстве установки по производству аммиака и карбамида. Начало стройки стоимостью 700-800 млн евро отложено из-за девальвации рубля.

– «Метафракс» приостанавливает реализацию проекта строительства производства аммиака и карбамида в связи с нестабильной ситуацией на валютном рынке, – сообщил председатель совета директоров компании Армен Гарслян.

По словам г-на Гарсляна, компания намерена оценить ситуацию в течение следующих двух-трех месяцев.

Другие инвестиционные проекты компании, в частности строительство установки по производству формалина, будут реализованы согласно бюджету.

Инвестиции в строительство производства аммиака и карбамида оцениваются в 700-800 млн евро. Компания рассматривает два варианта мощности производства: от 400 до 600 тыс. тонн карбамида в год. Строительство может быть начато в 2015 году, запустить новое производство планируется в 2017-2018 годах.

ДЕРЖИМ РЕЙТИНГ

Компания «Метафракс» стала лидером рейтинга социально-экономического проекта «Элита нации» по профилирующему классификатору «Производство прочих органических химических веществ, не включенных в другие группировки».

Рейтинг составлялся по семи критериям на основании анализа балансовых показате-

телей за 2012 год, на основе официальных данных службы государственной статистики РФ, полученных из финансовых отчетов предприятий в соответствии с международными стандартами бухгалтерской отчетности. Ранжирование проводилось среди 700 тысяч российских предприятий. Стоит отметить, что компания «Метафракс» в этом рейтинге по данному же классификатору занимает тринадцатую строчку.

50

специалистов с высшим образованием и молодых рабочих ежегодно трудоустраиваются на ОАО «Метафракс»

ДИВИДЕНДНАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ

«Метафракс» выплатит промежуточные дивиденды.

3 февраля на внеочередном собрании акционеры ОАО «Метафракс» приняли решение выплатить промежуточные дивиденды по итогам 9 месяцев 2013 года из расчета 3 рубля на обыкновенную акцию номиналом 1 рубль.

Всего на выплату промежуточных дивидендов «Метафракс» направит 978,411 млн рублей, что составляет 39,4% чистой прибыли за указанный период (2,484 млрд рублей).

НАПОМНИМ, в 2012 году «Метафракс» впервые выплатил промежуточные дивиденды по итогам 9 месяцев из расчета 3,1 рубля на акцию. С учетом промежуточных дивидендов общий размер дивидендных выплат за 2012 год составил 4,1 рубля на бумагу, продемонстрировав рост в 8,2 раза относительно показателя 2011 года. В 2011 году годовые дивиденды компании составили 0,5 руб. на акцию, в 2010 году – 0,35 руб.

Стабильно высокий размер дивидендов в последние несколько лет председатель Совета директоров компании Армен Гарслян связывает с устойчивостью финансово-экономических показателей предприятия:

– В компании последовательная и прозрачная дивидендная политика, сначала акционеры инвестировали в развитие предприятия, теперь результаты этих вложений отразились на финансовых итогах работы, и компания готова увеличивать дивиденды.

ГЛАВА СОВЕТА директоров не исключает возможности выплаты годовых дивидендов акционерам компании:

– По итогам 2013 года мы также намерены предложить акционерам выплатить дивиденды, их размер будет определен позже, – добавляет Армен Гарслян.



ЦЕЛИ НА ГОД

Совет директоров «Метафракса» расставил приоритеты.

11 февраля совет директоров ОАО «Метафракс» утвердил приоритетные направления развития компании на 2014 год.

В блок «Модернизация и расширение производства» вошли разработка программы развития до 2020 года и выполнение подготовительных мероприятий по модернизации производства метанола, которая позволит увеличить мощность агрегата на 10%.

КРОМЕ ТОГО, в 2014 году должен быть заключен кон-

тракт на строительство агрегата концентрированного формалина, разработано технико-экономическое обоснование строительства комплекса «аммиак-карбамид» в Губахе и пущена в эксплуатацию установка микронизированного уротропина и пентаэритрита.

Руководство компании обращает особое внимание на эффективность работы производства полиамида и достижение проектных показателей на установке уротропина.

В рамках совершенствования инфраструктуры на «Метафраксе» начнется реконструкция системы теплоснабжения, и будет разработана программа обеспечения подвижным составом.

В ЭТОМ ГОДУ расширится функционал корпоративной информационной системы Oracle E-Business Suite. Внедрением в систему российско-бухгалтерского и налогового учета займется дочерняя компания «Метафракс-Информ».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ставит как первоочередную задачу увеличения эффективности объектов социального назначения.

Так, в 2014 году на предприятии будет разработан и заключен новый коллективный договор и улучшится инфраструктура корпоративных объектов.

ДОБАВИМ, что основным приоритетом остается выполнение технико-экономических показателей, утвержденных бюджетом предприятия.

ФИНАНСОВЫЕ ПЛАНЫ

Несмотря на рост курса иностранных валют, «Метафракс» чувствует себя уверенно и демонстрирует превышение бюджетных показателей.

Марина СИВКОВА, директор по финансам и экономике ОАО «Метафракс»:

– Несмотря на то, что сегодня мы наблюдаем тенденцию к росту курса иностранных валют, эксперты полагают, что в течение года курс будет колебаться – как в сторону снижения, так и в сторону увеличения.

Мы следим за этой ситуацией в оперативном режиме, ежеквартально уточняем показатели бюджета компании. Соответственно, в марте приступим к уточнению бюджета на II квартал, где учтем курсовые тенденции рубль-евро и рубль-доллар.

К существенным корректировкам бюджета, возможно, придется вернуться во втором полугодии, когда будут известны тренды за период с начала года. При этом при разработке инвестпроектов мы готовимся к увеличению их стоимости в связи с неустойчивостью курсов валют.

До этого времени мы работаем в рамках нашего основного финансового документа, в том числе и по инвестиционным проектам.

По итогам января-февраля могу сказать, что ослабление рубля было выгодно компании в рамках текущей деятельности. За этот период объем экспорта ОАО «Метафракс» возрос до 46%. По основным финансово-экономическим показателям – выручка, объем реализации, чистая прибыль – мы идем с опережением. Выручка компании превысит бюджетный показатель более чем на 100 млн руб. по итогам первых двух месяцев и достигнет 2 млрд руб. Влияние на этот показатель оказали не только экспортные цены и изменение курсов валют, но и увеличение объема продаж.

Чистая прибыль по данным РСБУ в целом за два месяца превысит бюджетный параметр более чем на 200 млн руб., достигнув отметки в 800 млн руб.



Оценка среднегодового валютного курса

Год	2012	2013	2014
Доллар/евро	-31/-40	-32/-42	-37/-49

По данным Центра развития ВШЭ (февраль-2014)



НЕБОЛЬШАЯ, НО ЗУБАСТАЯ КОМПАНИЯ

О планах на кризис, инвесторах и чутье на мировые тенденции рассказал Армен Гарслян, председатель совета директоров ОАО «Метафракс».

Армен Гайосович, стандартный вопрос: как вы охарактеризуете прошлый год для группы компаний «Метафракс»?

– 2013 год, несмотря на цифру «13», был для нас удачным. Акционерное общество «Метафракс» впервые преодолело рубеж в 13 миллиардов рублей выручки, 30-миллиардную отметку перешагнула наша группа компаний. Уровень чистой прибыли впервые превысил 3 миллиарда рублей. Это очень мощный показатель. Мы достигли бы этого еще в 2011 году, если бы свои коррективы не внес кризис. Задавался вопросом, самоцель ли это? Пришел к выводу, что это так. Для меня увеличить прибыль компании до отметки выше трех миллиардов – основная задача последних лет.

В чем причина такого результата?

– **В НАПРЯЖЕННОЙ** работе, внедрении высокотехнологичных процессов, в оптимизации производства. Я каждый раз говорю, что мы по мировым меркам небольшая, но зубастая компания, которая не имеет права расслабляться. Показательно, что мы добились таких результатов, хотя в отличие от начала 2000-х численность работников компании сократилась с 2,5 до 1,8 тысячи человек. В то же время оборот вырос в разы: с 2 до 13 миллиардов рублей. У новейшей истории «Метафракса» – такой итог.

В недавнем прошлом вы выкупили долю партнера в совместном предприятии «Метадинеа» и приобрели предприятие в австрийском Кремсе. Как это отразилось на итогах работы группы компаний?

– Если опять отталкиваться от численности работников, то сейчас на российских предприятиях «Метадинеа» работают 200 человек, и 150 – на производствах Metadunea Austria в Кремсе. Каждая из них приносит порядка 7 миллиардов рублей выручки.

Консолидируя эти активы, мы взаимодействовали с понятным партнером. Мы хорошо были знакомы с высокотехнологичным предприятием в Кремсе и другими заводами Dunea Chemicals. Теперь для нас предприятие в Австрии – базовая площадка для работы в Европе. С покупкой этой компании мы стали крупнейшим производителем синтетических смол в Старом Свете.

РАНЕЕ СОВМЕСТНОЕ предприятие с Dunea было своего рода драйвером развития «Метафракса». Оно давало нам уверенность в том, что мы находимся в тренде высокотехнологичных производств. Когда мы выкупили долю партнера, появилась опасность, что мы потеряем понимание мировых тенденций. Но этого не произошло: наоборот, предприятие в Кремсе, в центре Европы, помогает



АРМЕН ГАРСЛЯН: «НА ДАННОМ ОТРЕЗКЕ ВРЕМЕНИ ПРАВИЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ – ИНВЕСТИЦИИ В РОССИЙСКИЕ ПЛОЩАДКИ, КОТОРЫЕ СЕЙЧАС ДАЮТ БОЛЬШЕ ДОХОДНОСТИ».

ЕСЛИ ОДНА КРУПНАЯ европейская компания начнет строительство завода в отдельном регионе, подтянутся и другие.

нам держать верный курс. А та технологическая и научная база, которая годами складывалась на австрийском заводе, позволяет нам сохранять устойчивые лидерские позиции на рынке синтетических смол.

К слову, благодаря нашей работе с европейскими компаниями «Метафракс» выступил катализатором прихода в Россию многих предприятий-потребителей высокотехнологичных смол. Каждый раз я повторяю: благодаря нам в российские производства инвестировано около 10 миллиардов евро. Я говорю про строительство в нашей стране заводов Kronostar, Kronospan, Egger, Pfeleiderer, Sangaben, мировых деревопереработчиков. Раньше эти компании не имели возможности

открывать свои производства в России. Как строить предприятия, если качественного сырья рядом нет? Доставлять из-за границы накладно, проще ввозить готовую продукцию в нашу страну.

Приход Kronostar в Пермский край – не случайное событие. Какую роль в этом сыграл «Метафракс»?

– Скажу так: когда Kronostar принимал решение о том, где открыть свое новое производ-

ПРЕДПРИЯТИЕ В КРЕМСЕ, в центре Европы, помогает нам двигаться в тренде мировых тенденций.

ство, первые переговоры руководство европейской компании провело с нами. Мы смогли убедить их: построив завод в Пермском крае, они в радиусе нескольких сотен километров получат производство их основного сырья – высокотехнологичных смол. Остальную работу с Kronostar провела уже команда губернатора края. Собственно, те люди, которые и должны создавать у нас в регионе инвестиционный климат. Но всю работу мы на них не переложили – регулярно встречаемся с руководством Kronostar, чтобы обсудить ход проекта. Очень важно ничего не упустить и удержать инвестора. Это важно не только для «Метафракса». По логике бизнеса, нам неважно, куда поставлять смолы: в Киров, Пермь или Челябинск. Мы заинтересованы в этих зарубежных инвестициях в Пермский край не только из-за того, что Kronostar – наш потребитель, но и потому, что за ним придет целая цепочка других инвесторов. Если одна крупная европейская компания начнет строительство завода в отдельном регионе, подтянутся и другие, увидев, что это выгодно и безопасно. Кроме того, вокруг таких предприятий, как Kronostar, образуется огромный кластер других производств: лесозаготовки, транспортной инфраструктуры. Что выгодно уже всему краю.

С итогами прошлого года для «Метафракса» уже все понятно. Какие у вас планы на перспективу?

– На этот год у нас запланирован очень большой инвестиционный пакет, серьезные инфраструктурные проекты, строительство установок по производству формалина. Но самое основное – подготовка ТЭО проекта «аммиак и карбамид». Когда эта огромная стройка будет закончена, мы из небольшой компании превратимся в среднюю.

Мы определились, каким образом финансировать этот проект. Другое дело, что сейчас рынок аммиака и карбамида нужно

тонко почувствовать, чтобы не возросла окупаемость проекта, запланированная нами на десятилетний период. Нужно верно рассчитать мощности нового производства и объем вложений. Сейчас на рынке нет острого дефицита аммиака и карбамида, что усложняет принятие решения. Плюс к этому, нестабильная ситуация сегодня складывается на валютном рынке. Но, несмотря ни на что, я – за строительство установок. Однако, как всегда, последнее слово останется за акционерами. Недавно у нас был пример, когда на собрании акционеров было принято решение об отказе от покупки зарубежных активов (несколько предприятий Dunea Chemicals Oy). Несмотря на то, что активы не были куплены, мы приобрели опыт: проделали огромную работу по изучению ряда заводов в Европе. Уяснили для себя важные управленческие и технологические принципы. На данном отрезке времени правильное решение – инвестиции в российские площадки, которые сейчас дают больше доходности.

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ по итогам года превысила 3 миллиарда рублей. Это очень мощный показатель.

Если говорить о столь значительных инвестициях, не помешает ли вашим планам надвигающийся кризис? Принимаете ли вы в расчет неблагоприятную ситуацию в мировой и российской экономике?

– Конечно, мы нынешнюю экономическую обстановку тщательно анализируем. К сожалению, то, что сейчас происходит, может сказаться на наших планах. Я не случайно назвал наш объем инвестиций в евровалюте. Понимаете, когда по не зависящим от нас обстоятельствам за две недели на 12% просел рубль, как минимум становится некомфор-



тно. Заходить в инвестпроекты стоимостью сотни миллионов евро, имея большую часть выручки в рублях, – лезть в пекло. Сейчас пересматривается прошлая финансовая политика компании. Валютный кредит, который мы взяли в середине прошлого года, тогда оказывался дешевле – всего 3% годовых против 13%, если бы заимствования были в рублях. Когда курс «улетел» – стало понятно, что выгоднее было брать в рублях.

Есть планы подстраховки на будущее?

– Пока делаем те инвестиции, которые запланированы бюджетом на этот год. По поводу остального решим позже.

Как кризис затронет рынок метанола?

– **РЫНОК МЕТАНОЛА** довольно узок, но продукция этого рынка является сырьем для предприятий автопрома, стройматериалов. Если с кризисом эти отрасли просядут – мы последуем за ними.

А внутри рынка кризис не спровоцирует масштабного передела?

– **СРЕДИ КОНКУРЕНТОВ** мы себя чувствуем уверенно. Естественно, наше предприятие сильнее остальных. Это

к вопросу о «зубастых». Строительству установки по производству аммиака и карбамида наши позиции упрочит – мы крупнейший потребитель карбамида в стране. А следовательно, после ввода установки в строй себестоимость нашей продукции станет ниже, и это позволит в случае необходимости проводить гибкую ценовую политику.

Какое влияние окажет кризис на российскую экономику в целом?

– А что обычно приносит экономический кризис? Кто-то на этом зарабатывает, остальные – теряют. Для нас кризис даже в условиях получения сверхприбыли куда хуже стабильности. Как только начинается взлет цен на нашу продукцию, мы начинаем волноваться. За нами стоит целая цепочка поставщиков и потребителей, которых от этого лихорадит. По нашему предприятию могу сказать, что прошлый кризис помог пересмотреть политику наших затрат.

СЧИТАЮ, САМОЕ главное – чтобы не было паники, а результаты время покажет. Необходимо затянуть потуже пояс и идти работать больше и качественнее.

Интервью подготовил Максим РИТТЕП

СЛУЖУ ОТЕЧЕСТВУ!

В день Защитника Отечества редакция газеты «Химия без границ» попросила топ-менеджеров компании поднять личные архивы армейской службы и поделиться впечатлениями тех лет.

ВИКТОР МАЙЕР, исполнительный директор ОАО «Метафракс»

Виктор Майер проходил службу в рядах Советской Армии на Чукотке, в Дальневосточном военном округе. После окончания средней школы, в 1974 году, был направлен в город Анадырь, в местечко с таинственным названием Бухта Провидения. В течение двух лет он отдавал долг Родине в качестве оператора радиолокационной станции. Окончил военную службу в звании ефрейтора.

НИКОЛАЙ ИЛЮХИН, технический директор ОАО «Метафракс»

– Армейскую службу я проходил в 1978-80 годах в мотострелковых войсках в городе Ютербог в Восточной Германии. Наш мотострелковый полк был боевым-показательным. Регулярно участвовали в боевых учениях. А в 1979 году, в честь 30-летия Германской Демократической Республики, стали участниками показательных выступлений перед германским правительством. Все это происходило на учебном полигоне и напоминало настоящие боевые действия. Завершил службу в звании старшего сержанта.

РАШИД ШАКИРОВ, заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам ОАО «Метафракс»

– В армию меня призвали в 1978 году. Все два года служил в поселке Пограничном на Дальнем Востоке. До сих пор помню, как добирались до места службы десять суток. Нас, призывников, из Перми отправился целый эшелон. Служил в мотострелковых войсках, где особое внимание уделялось физической подготовке и занятиям стрельбой. Каждый день мы оттачивали мастерство на стрельбах. За эти годы удалось пострелять из всех видов оружия. Был снайпером, пулеметчиком, командиром взвода. Марш-броски в полной экипировке с 16-килограммовым пулеметом – среди ярких впечатлений армейской службы. Нашими сослуживцами по роте были ребята из Новосибирского института физкультуры – спортсмены, на занятиях по физподготовке равнялись на них, стремились показать результаты не хуже. Наша армейская дружба продолжилась и после службы, многие годы потом еще переписывались. Увольнялся в звании старшины. За два года службы было и трудно, и интересно, сейчас армию вспоминаю с благодарностью.

АРМЕН ГАРСЛЯН, председатель Совета директоров ОАО «Метафракс»

Благодарственное письмо родителям

Уважаемые Лидия Сосовна и Гайос Теванович! Командование войсковой части 30744 с удовлетворением сообщает Вам, что Ваш сын, старший сержант Гарслян Армен Гайосович, с честью выполняет свой почетный воинский долг и Ваш родительский наказ – служить так, как обязывает Военная присяга, как требуют государственные интересы защиты нашей любимой Родины. За время службы он стал настоящим мастером военного дела, за что удостоился высокого звания отличника Советской Армии. Его успехами гордятся товарищи по службе и командиры, которые выражают Вам сердечную благодарность за воспитание сына, ставшего верным защитником социалистического Отечества. Вы можете спокойно и уверенно трудиться на благо Родины, Ваш сын зорко и бдительно охраняет Ваш мирный созидательный труд. От всей души желаем Вам доброго здоровья, долгих лет жизни и успехов в Вашем благородном труде.

С глубоким уважением,
командир войсковой части 30744 подполковник Скорятин,
23 февраля 1988 года, г. Ереван

БУДЬТЕ СЧАСТЛИВЫ, ЛЮБИМЫ И ПРЕКРАСНЫ!

Милые женщины! Примите самые теплые поздравления с прекрасным весенним праздником – 8 Марта!

Меняется жизнь, одна за другой торопятся весны, но неизменными остаются те ценности, которые олицетворяет собой Женщина. Она – заботливая мать, любящая жена, хранительница семейного очага. Она несет в мир жизнь, любовь, теплоту, гармонию. Согревая заботой и нежностью, она вдохновляет мужчин на новые свершения.

Дорогие женщины! Мы благодарны вам за то, что вы есть, что вы всегда рядом с нами. Будьте счастливы, любимы, прекрасны! Пусть не покидает вас хорошее настроение, а мир вокруг вас будет только ярким и солнечным!

Совет директоров
и правление ОАО «Метафракс»

ЖЕНЕ – ЦВЕТЫ, ДЕТЯМ – МОРОЖЕНОЕ

И самое главное, ничего не перепутать в один из прекрасных весенних праздников – 8 Марта.

Календарная весна уже на пороге, но погода совсем не балует теплом. И лишь приближающийся женский праздник хоть как-то греет душу прекрасной половине человечества. Тогда как мужчины впадают в раздумья по поводу выбора подарка.

Накануне 8 Марта на портале молодежной организации ОАО «Метафракс» мы провели опрос и поинтересовались у представительниц прекрасного пола, какой подарок они желают получить на праздник. У мужчин же спросили, какую сумму они готовы потратить на подарок для любимой.

Лучшим подарком на 8 Марта для 28% опрошенных женщин являются цветы, и, надеемся, что мужчины готовы их дарить. Получить в качестве подарка украшение мечтают 33% женщин. Ну а самым желанным подарком, который отметили 37% опрошенных женщин, стал романтический ужин. Мужчины, кто еще не определился с подарком, – скорее составляйте праздничное меню и запасайтесь ароматическими свечами. Время пока есть.

В отличие от женщин мужчины оказались менее активными в опросе. Но тем не менее общая картина получилась довольно праздничная. Практически половина принявших участие в опросе мужчин готова потратить на подарок любимой женщине к 8 Марта более трех тысяч рублей. 33% мужчин не поспеют на сумму от одной тысячи до трех, 16% – от 500 рублей до тысячи и лишь один мужчина готов пожертвовать суммой менее 500 рублей.

За выбором и поисками подарков, дорогие мужчины, не забудьте про внимание, заботу и вашу любовь к своим дамам.



21 ФЕВРАЛЯ ПРОШЛО ЧЕСТВОВАНИЕ ЗАЩИТНИКОВ ОТЕЧЕСТВА, РАБОТАЮЩИХ В ОАО «МЕТАФРАКС»

Продолжая добрую традицию, генеральный директор предприятия Владимир Даут вручил премии работникам – участникам локальных конфликтов в Афганистане, Чечне, Таджикистане, Грузии, Южной Осетии, Северо-Кавказском регионе. Ну а подарком к празднику нашим защитникам стал зажигательный концерт в исполнении «Танцующего оркестра» Александра Павлова (Екатеринбург).



МОЯ СЕМЬЯ – ЛЮБОВЬ И СЧАСТЬЕ

Эти слова семейного девиза для Екатерины Беклемышевой стали жизненным смыслом.

На губахинском «Метафраксе» работает немало интересных людей. В преддверии женского праздника речь пойдет об удивительной семье Беклемышевых, которая вот уже десять лет воспитывает, как своих, приемных детей.

Когда в доме звенит детский смех, радостью и теплом светятся ребячьи глаза, а из детских уст звучит «мама» – для женщины, воспитывающей приемных детей, – это действительно счастье.

ДЕСЯТЬ ЛЕТ НАЗАД Екатерина с мужем Сергеем впервые задумались о том, чтобы взять в семью ребенка. Решение было непростое, и, как потом оказалось, супруги были к этому не совсем готовы. Но назад не отступили. Сегодня в семье Беклемышевых четверо ребятишек – свой сын Глеб, приемные сын Кирилл и дочка Ирина и Любочка. Для Екатерины и Сергея они все свои.

Ириша появилась в семье в январе 2009 года, а спустя три года пришли брат с сестрой – Кирилл и Люба. У детишек есть родные, с которыми они поддерживают отношения. Но в душе именно Екатерину Александровну считают мамой. Она же – без слов чувствует любовь и заботу своих детей. А это самое главное.

В День 8 Марта они все соберутся за большим дружным столом, традиционно в этот праздник папа Сергей вместе с мальчишками приготовит ужин. Маленькая Любочка обязательно нарисует в садике портрет мамы, Ирина, Глеб и Кирилл порадууют поделками. Эти детские работы, внимание и забота для мамы Екатерины дороже самых ценных подарков на свете.



ИНТЕРЕСНО И ВЕСЕЛО, а главное – вместе Беклемышевы стараются проводить не только праздники, но и будни. У этой семьи очень много увлечений и традиций. В Доме спорта они любят посещать бассейн, мальчишки занимаются в секции футбола. Старшая, Ирина, учится готовить на занятиях кулинарного кружка «Вкусняшка» во Дворце культуры. Помимо учебы ребята еще успевают посещать дополнительные школьные курсы.

Маленькая Люба дома вместе с мамой любит рисовать, читать книжки, создавать разные поделки.

НЕ ОТСТАЮТ ОТ ДЕТЕЙ и родители. Мама Екатерина увлеченно занимается в танцевальном коллективе «Мармелад», нередко компанию ей составляет папа Сергей. Посещали воскресную школу для взрослых при храме Владимирской иконы Божьей матери.

Зимними пятницами Беклемышевы всей семьей ходят на каток, а в выходные отправляются в лес на лыжах. Очень любят летом ездить на море, трудиться и отдыхать на даче, а еще все вместе весело отмечают дни рождения.

При всем при том они еще и постоянные участники творческих конкурсов и различных городских мероприятий.

Рассказывать о Екатерине Александровне вне ее семьи просто невозможно, ведь они – единое целое.

– Мы всегда должны быть рядом со своими детьми, и не просто быть, а быть для них примером, – отмечает она. – Для нас с Сергеем это главное в воспитании наших детей.

Тепла Екатерины Александровны хватает не только родным, но и друзьям, а также ее воспитанникам из школы открытого типа, где она работает уже более десяти лет. А Сергей Валерьевич – это надежный тыл, опора и поддержка всей семьи.

Екатерина Александровна считает себя счастливой женщиной, и это счастье подарили ей ее супруг и дети. Несмотря на проблемы и заботы, которых у них, как и в любой семье, немало, Беклемышевы стараются жить дружно и интересно, ни на минуту не выделяя родных детей из тех, к кому в самом начале жизни судьба была не так благосклонна.

Ольга ВОТИНЦЕВА

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЭСТЕТЫ

На «Метафраксе» определены победители смотра-конкурса по культуре и эстетике производства за 2013 год. Звания «Цех высокой культуры производства» удостоены цех пентаэритрита с формалином (уротропином) и транспортно-хозяйственный цех.

Ежегодно в компании «Метафракс» проводится традиционный смотр-конкурс по культуре и эстетике производства, участие в котором принимают все структурные подразделения предприятия. Попасты в число победителей и получить звание «Цех высокой производственной культуры» совсем не просто.

СРЕДИ КРИТЕРИЕВ, которые учитывает комиссия, не только санитарно-эстетическое состояние бытовых помещений, комнат приема пищи, ремонт помещений, благоустройство территории цеха, но и работа подразделения на протяжении всего года без аварий и несчастных случаев, соблюдение работниками правил и норм по охране труда и промышленной безопасности, проведение в цехе санитарно-оздоровительных мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний, своевременное обеспечение работников качественной и удобной спецодежды и много других.

– Важно активное участие и руководителя цеха, профсоюзного лидера, уполномоченного по охране труда, всего коллектива, – отмечают члены комиссии. – Только при вкладе каждого работника подразделения можно добиться победы.

В течение всего прошлого года комиссия регулярно проверяла санитарно-гигиенические условия, культурно-эстетическую составляющую производственных помещений всех структурных подразделений, а также состояние закрепленных за ними территорий. Улучшение бытовых условий отмечено в цехе пентаэритрита с формалином (уротропином), ЦЭС, проведенные ремонтные работы в корпу-

сах ТХЦ, отделении ПСВ цеха ВиВ, продолжается ремонт здания ЦОРАСУ. Должное внимание вопросам быта и культуры производства уделяется также и на производстве метанола, в ПГЦ. К сожалению, не обошлось без нарушений и замечаний.

СОГЛАСНО РЕЗУЛЬТАТАМ проведенных проверок и анализу работы структурных подразделений в области улучшения условий труда, соблюдения правил и норм по охране труда и промышленной безопасности победителями смотра-конкурса-2013 стали: в первой группе – цех пентаэритрита с формалином (уротропином), во второй группе – транспортно-хозяйственный цех. Вторые места заняли ЦЭС и цех ВиВ.

ЖАРКО ОБСУЖДАЯ и споря, члены комиссии определяли лучшие бытовки, комнаты приема пищи и ледяные скульптуры. Самым красивым, чистым и удобным признано санитарно-бытовое помещение участка хозяйственного обслуживания ТХЦ, второе место в этой номинации досталось производству метанола. Самой уютной и обустроенной стала комната приема пищи цеха подготовки производства, второе место у центральной научной лаборатории.

А самым сложным для членов комиссии стало определение победителей в конкурсе снежных фигур. Символ 2013 года – змейка – была представлена в ледяном исполнении восемью цехами. Скульпторы постарались на славу, а вот она на этот раз улыбнулась снежным авторам производства метанола – 1-е место, цеха ВиВ – 2-е место и цеха формалина – 3-е место.



ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ смотра-конкурса, а также победители и призеры в номинациях награждаются денежными премиями.

Участие в борьбе за звание «Цех высокой культуры производства» приняли: в I группе – производство метанола, цех пентаэритрита с формалином (уротропином), отделение формалина, цех подготовки производства (ЦПП), отделение полиамида ЦПП, цех электроснабжения (ЦЭС), цех подготовки и ремонта железнодорожного транспорта (ЦПРТ), производство по обслуживанию и ремонту оборудования в технологических цехах (ПОРОТЦ) и цех по обслуживанию и ремонту автоматизированных систем управления (ЦОРАСУ).

Во II группе – паргазоцех (ПГЦ), транспортно-хозяйственный цех (ТХЦ), цех водоснабжения и водоотведения (ВиВ), отделение промышленно-сточных вод цеха ВиВ, служба технологического контроля (СТК), центральная научная лаборатория (ЦНЛ), газоспасательный взвод (ГСВ), участок хозяйственного обслуживания ТХЦ.

ЗАДАЮЩАЯ ТОН НА РЫНКЕ

Дмитрий РИТ: «В условиях высокой конкуренции мы должны продолжать оставаться первыми.»

В этом году «Метадинеа» отмечает свой 10-летний юбилей. О прошлом, настоящем и будущем компании – в интервью с генеральным директором Дмитрием Ритом.

Дмитрий Александрович, в этом году компания «Метадинеа» перешагнет свой первый 10-летний рубеж. С какими результатами коллектив подошел к этому юбилею?

– Сегодня, спустя 10 лет, мы уже можем говорить о своем опыте, и компании есть чем гордиться. Начнем с того, что «Метадинеа» является европейским лидером на рынке смол и клеевых решений для деревообработки, мебельной промышленности и других отраслей индустрии. Мы и в дальнейшем планируем сохранять лидирующие позиции как по объемам, качеству, так и по бренду. Сегодня «Метадинеа» – это имя. Компания определяет рынок, диктует правила игры.

Отметьте самые значимые моменты в 10-летней истории компании.

– Если смотреть по вехам нашего пути, то я бы отметил несколько ключевых моментов в нашей истории. Первым стало решение об объединении двух крупнейших лидеров – российской компании «Ме-

тафракс» и мирового носителя лучших технологий, финской компании «Динеа». Вскоре от этого «союза» появился «первенец» – площадка по производству синтетических смол в Губахе. Это было хорошее начало.

Но вскоре стало понятно, что основной рынок и потребитель находятся в центральной части страны. К тому же смолы – логистически чувствительный товар, который не поддается длительному хранению и не любит долгой транспортировки. Следующим решением руководства компании стала покупка завода «Карболит» в Орехово-Зуево и создание второй производственной площадки по производству смол.

Судьбоносными для компании стали два последних года. В 2012 году на базе «Карболита» было создано абсолютно новое производство новолачных смол и пульвербакилита. Также в этом году «Метафракс» выкупил долю у компании «Динеа», и предприятие из совместного конвертировалось в 100-процентную российскую компанию. В 2013 году был приобретен завод по производству смол в Австрии.

Насколько выгодна и интересна была эта покупка?

– Эта сделка абсолютно оправдана. Во-первых, завод в Кремсе стал для нас своего рода окном в Европу – мы приобрели отработанную европейскую технологию. Второй значимый момент – в составе завода мы приобрели лабораторию по развитию технологии и про-



Дмитрий Александрович Рит родился 13 мая 1965 года в Уфе. Окончил Московский государственный университет по специальности биохимия. Был руководителем проекта группы производственных проектов алюминиевого дивизиона РУСАЛа, трудился заместителем генерального директора Ярославского шинного завода, имеет большой опыт работы в сфере управленческого консалтинга.

Женат, воспитывает сына.

дукта карбамидных смол. Стоит отметить, что развитие технологии – самая медленная функция, формирующаяся годами. В лице Кремса мы приобрели готовый, наработанный годами функционал. Причем это не только профессиональные кадры, но и современное оборудование, налаженные связи. Благодаря этому приобретению мы получили долгосрочную поддержку наших технологий.

Австрийская «Метадинеа» специализируется

на выпуске той же продуктовой линейки, что и российская?

– На российских площадках «Метадинеа» производятся карбамидные смолы, так называемые «белые» смолы, и фенольные – «красные» смолы, а также новолачные смолы и пульвербакилит. Производственная площадка в Кремсе специализируется только на выпуске «белых» смол, соответственно, и лаборатория по развитию технологии и продукта ориентирована только

на этот продукт. В части развития «красных», фенольных смол, мы сотрудничаем в рамках договорных отношений с компанией PRC.

Насколько сегодня насыщен российский рынок смол и в чем вы видите преимущества компании «Метадинеа» перед конкурентами?

– Появление на рынке компании «Метадинеа» стало мощным импульсом в первую очередь для прихода в Россию крупных европейских инвесторов. Благодаря этому сегодня такие мировые монстры деревообработки, как Кроностар, Кроншпан имеют в нашей стране по одному или несколько производств. Но наряду с инвесторами пришли и конкуренты. Мощные западные игроки и многие российские компании смольной индустрии вложились в этот бизнес. Российский рынок смол – конкурентный, на нем нужно смотреть на несколько шагов вперед, чтобы сохранить позиции.

Особое отношение к клиенту – одно из преимуществ компании «Метадинеа». Специалисты нашей службы технической поддержки, зная технологию, сопровождают клиента, помогают ему, используя нашу смолу с определенными характеристиками, добиться максимального эффекта. Мы делаем это совершенно бесплатно, и это нормальный западный подход к работе – важно и качество продукции, и качество продаж.

«Метадинеа» ощущает приход кризиса в Россию и Европу?

– Безусловно, но, несмотря на все тревожные сигналы, мы



ожидаем положительную динамику. Бюджет на этот год принят с уверенным ростом.

Каковы ваши инвестиционные планы?

– Сегодня мы разрабатываем долгосрочный стратегический план развития компании до 2017 года. Наша логика привязана к логике рынка, мы непрерывно отслеживаем новые продукты. Сейчас наши мощности «заточены» под существующие расстановки на рынке. Недавно компанией «Кроностар» было принято решение о строительстве завода в Пермском крае, и соответственно мы, как сырьевые поставщики, понимаем, что должны расширить свои производственные мощности в Губахе. Мы непрерывно отслеживаем рынок – и как только понимаем, что это необходимо и оправдано, готовы увеличить производственные мощности либо расширить продуктовый ряд.

РОССИЙСКИЙ РЫНОК смол – конкурентный, на нем нужно смотреть на несколько шагов вперед, чтобы сохранить позиции.

Какими вы видите дальнейшие пять лет «Метадинеа»?

– Мы остаемся индустриальным лидером. Задаем на рынке тон. Условием сохранения лидерских позиций являются большой темп прироста, новации, развитие. Если ты замедляешься, всегда найдется тот, кто тебя обгоняет. В условиях высокой конкуренции мы должны продолжать оставаться лучшей компанией.

Насколько сработавшийся коллектив в компании и есть ли взаимосвязь между австрийской и российской площадками?

– В австрийской «Метадинеа» очень душевный, устойчивый и давно сработавшийся коллектив. Если средний возраст сотрудников на московской и губахинской площадках составляет 37-40 лет, то в Кремсе он несколько выше. При этом нехватки квалифицированных специалистов там практически нет, тогда как на российских площадках такая проблема периодически возникает. Стараемся решать ее оперативно.

НАША ЛОГИКА привязана к логике рынка, мы непрерывно отслеживаем новые продукты.

Несмотря на то, что каждую из площадок можно расценивать как отдельное производство, взаимосвязь и ощущение того, что все мы работаем в одной команде, есть. Вот пример. В конце прошлого года мы были в Кремсе и показали там прототип будущего сайта нашей компании. Местный «айтишный» паренек, наш сотрудник, ознакомился с сайтом, посмотрел дизайн, задал несколько вопросов, выслушал мои предложения, замечания. После этого в России ушли на наши длинные новогодние каникулы. За это время он сделал свою версию сайта и на очередной встрече в Кремсе презентовал ее. Это оказалось необычайно современно и актуально. Это было действительно то, что мы хотели. Зная компанию, производство, он сумел сделать то, что было нужно.

*Интервью подготовила
Ольга ВОТИНЦЕВА*



ПОСЛЕ ПУСКА

Продолжение.
Начало см. «Химия без границ» №1

ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ

Конечно, все – проектировщики, строители, монтажники, пусконаладчики и персонал завода – испытывали радость и гордость от значимости этого исторического события в жизни Губахи: строительства М-750. Можно сказать, что после бравурных речей на митингах и собраниях, многочисленных поздравлений кое-кто, возможно, и пребывал в состоянии эйфории в ожидании наград и почестей...

НО РУКОВОДСТВУ и обслуживающему персоналу производства метанола было совсем не до праздников. Еще большей собранности, максимального напряжения сил и внимания требовал вновь запущенный агрегат. А он, как капризный ребенок, показывал свой норов, до-

МНОГИЕ ЖИЛИ на работе, ночуя в кабинетах на протяжении целого года.

ставляя массу хлопот и трудностей в его укрощении. Проработав 10 дней, агрегат стал обнаруживать свой строптивый характер:

- октябрь 1984 г. – 27 внеплановых остановок;
- ноябрь 1984 г. – 6 остановок, с учетом того, что первая печь реформинга находилась в ремонте с 7 по 23 ноября по причине выхода из строя ротора и выносного подшипника дымососа;
- декабрь 1984 г. – 17 остановок;
- январь 1985 г. – 21 раз происходили остановки различных блоков, из них 13 по воз-духу КИПиА.

Здесь следует отметить, что эта причина – недостаточная осушка воздуха – стала слабым звеном в эксплуатации агрегата на долгие годы. Дело в том, что в период перепада температуры на улице от плюса на минус, происходит конденсация воздуха КИПиА в импульсных трубках и магистралах, а затем и образование ледяных пробок на пути к исполнительным механизмам и измерительным устройствам (приборам КИПиА).

ПРАКТИЧЕСКИ не уезжали домой, а жили в своих кабинетах на производстве (период такой «жизни» для них длился с пусконаладочных времен, то есть почти весь год) В.Ф. Герцен, Д.Ф. Истомин, Ю.М. Погудин, И.А. Штенглер, К.С. Мухаметсафин, А.В. Наумов и многие механики и мастера служб. Доставалось и аппаратчикам, которым приходилось иногда пускать агрегат в работу дважды за одну рабочую смену, а кроме всего прочего, отогревать отборы и приборы КИПиА, импульсные и технологические линии, пигтейли на печах реформинга, убирать проливы масла, тушить очаги возгорания. К физической усталости прибавлялась материальная неудовлетворенность: вместо обещанной премии за пуск производства – наказания за его простой завода В.Н. Махлай, стремясь укрепить производственную дисциплину и чувство ответственности у каждого работника, с первых дней пуска ввел в практику проведение «пятиминуток» – производственных совещаний перед началом каждой смены. Директор присутствовал, а порой проводил их сам, для участия в разборе

неполадок и остановок привлекая главного инженера А.И. Ожегова, главного прибориста Г.А. Шилова, главного механика Н.Ф. Иванова и других специалистов завода и руководство М-750.

Не все выдерживали столь жесткие требования и условия работы, уходили с производства и завода, уезжали из Губахи.

Уезжали, выполнив свою основную задачу по пуску производства метанола, и специалисты «Оргхима», получив распределение на пусковые объекты в Азербайджане, Таджикистане, Краснодарском крае, Прибалтике, на Украине. Многие из них работали в качестве главных и старших операторов, аппаратчиков и машинистов. Им требовалась немедленная замена.

ПЕРВЫЕ СТО ТЫСЯЧ ТОНН МЕТАНОЛА

Благодаря самоотверженной и целенаправленной работе всего коллектива по отладке систем управления и оборудования производства до конца года удалось добиться выполнения еще одной поставленной руководством завода задачи: вывода производства на проектную мощность – 2500 тонн в сутки.

8 ДЕКАБРЯ 1984 ГОДА было получено 2548 тонн метанола-ректификата. 9 декабря удалось добиться рекордного результата – 2690 тонн.

22 ДЕКАБРЯ 1984 ГОДА был подписан Государственный акт о сдаче в эксплуатацию производства М-750 на Губахинском химическом заводе.

10 ЯНВАРЯ 1985 ГОДА смена Н. Зарипова получила 100-тысячную тонну продукта.

28 ЯНВАРЯ 1985 ГОДА в корпусе РМЦ состоялся митинг, посвященный приветствию ЦК КПСС участникам строительства и освоения комплекса по производству метанола на Губахинском химическом заводе, которое 27 января прозвучало по радио и телевидению, было опубликовано в центральной и местной печати.

К этому дню новое производство выпустило уже 120 тысяч тонн метанола-ректификата, отгруженного на экспорт (Вентспилский припортовый завод) и потребителям в СССР. По данным на 7 января с начала месяца отправлено 26603 тонны ректификата, что значительно больше, чем отгружено за весь декабрь 1984 года.

В феврале было 10 внеплановых остановок, в марте – 16, а с 21 по 31 марта вспомогательный котел находился в ремонте из-за разрыва трубок второй ступени пароперегревателя. Несмотря на эти трудности, коллектив производства выполнил план марта на 147%, а по итогам февраля стал победителем соцсоревнования по 1-й группе цехов.

И ВНОВЬ ОСТАНОВКИ

В апреле 1985 года на заводе произошла смена руководства. Приказом министра по производству минеральных удобрений СССР Владимир Николаевич Махлай назначен генеральным директором Тольяттинского производственного объединения «Азот».

Директором Губахинского химзавода назначен Анатолий Иванович Ожегов, работавший до этого главным инженером. На должность главного инженера утвержден Владимир Александрович Даут, работавший председателем профсоюзного комитета.

Апрель был щедр на неожиданности. При том, что план по выработке метанола был выполнен (получено 40 тысяч тонн), по отгрузке – перевыполнен на 34,4% (отгружено 39980 тонн, из них на экспорт – 23466), в течение месяца было 9 остановок оборудования. 1 апреля агрегат останавливался на 43 часа из-за пропусков пара среднего давления на циркуляционном компрессоре, 9 апреля из-за посадки напряжения – полная остановка на 48 часов, 15 апреля была остановлена первая печь реформинга для ремонта и замены пакетов на колесе РВП (здесь простой составил 360 часов, печь пущена в работу в 7.54 30 апреля). Однако уже 1 мая в 0.35 выбило прокладку на фланце реакционной трубы первой печи, произошло загорание с последующей деформацией металлоконструкций. Но ущерб был незначительный, и через 40 часов, 2 мая в 17.00, печь была пущена в работу.

В мае было 8 остановок. А с 28 мая агрегат остановили на первый капитальный ремонт. Был выполнен огромный объем работ по ревизии и проверке технологического оборудования, предохранительных клапанов и исполнительных механизмов, горелок печей, экранных трубок вспомогательного котла, по замене масла на компрессорах, дымососах и вентиляторах воздуха, проведена проверка центровок и подшипников. Ремонт продолжался весь июнь.

4 июля 1985 года в 4.10 по высокому давлению пара остановились компрессор цир-



куляционного газа и обе печи реформинга. В 6.35 при пуске печи №2 произошло разрушение экранных труб пароперегревателя и 177 реакционных труб радиантной зоны. Простой печи составил 1302 часа 40 минут, она была пущена в работу лишь 27 сентября.

ЗА ЭТО ВРЕМЯ были проведены работы по замене дефектных труб силами РМЦ завода, переборке и перегрузке катализатора, ремонту футеровки.

Атмосферу нервного напряжения выдерживали не все, 1985 год стал годом смены руководства не только на заводе, но и на производстве, массовых увольнений по собственному желанию ИТР и производственного персонала.

НАГРАДЫ И ЗВАНИЯ

8 АВГУСТА 1985 ГОДА вышел Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении орденами и медалями наиболее отличившихся работников за успехи, достигнутые при освоении комплекса по производству метанола на Губахинском химическом заводе Министерства по производству минеральных удобрений СССР. В числе 150 награжденных – 25 работников завода, а 14 из них – члены коллектива производства М-750. Все они получили свои

В 1985 Г. ОЧЕНЬ МНОГИЕ уволились по собственному желанию – нервное напряжение выдерживали не все.



награды 30 октября 1985 года во Дворце культуры «Энергетик».

14 НОЯБРЯ 1985 ГОДА. Метанол – яд технический аттестован на высшую категорию качества по отечественному ГОСТу.

22 НОЯБРЯ 1985 ГОДА. Более чем на месяц раньше срока производство метанола выполнило годовой план по выпуску готовой продукции – получено 410,5 тысячи тонн метанола-ректификата!

В Перми в актовом зале Главзападурастроя состоялся показ 20-минутного фильма режиссера В. Г. Злотина «Комплекс по производству метанола».

ПО ИТОГАМ социалистического соревнования к празднику Великого Октября в ноябре 1985 года решением Пермского обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ имя главного оператора производства метанола Сергея Леонидовича Ситникова было занесено в областную Галерею трудовой славы. Звания «Ударник одиннадцатой пятилетки» удостоены главный оператор А. П. Дряпин, старшие операторы В. П. Малыгин, В. В. Петров, оператор В. М. Лебедев, электромонтер А. Л. Верховланцев, электрослесарь КИПиА В. Р. Стусик, слесарь по ремонту аппаратурного оборудования М. Г. Долгополов, механик М. П. Кормишин, оператор А. В. Один.

ЗНАКОМ ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки» награжден оператор В. С. Гришкин, представлявший Прикамье на XII Всемирном фестивале молодежи и студентов в Москве летом 1985 года.

Большой группе работников производства были вручены Почетные грамоты Губахинского горкома КПСС и горисполкома, заводские грамоты и подарки. За этими наградами – самоотверженный труд всего коллектива, для которого 1985-й стал годом становления, периодом испытания на прочность, закалил наш характер, добавил нам знаний. Об этом свидетельствует и статистика остановок производства: июль – 5, август – 2, сентябрь – 8, октябрь – 4, ноябрь – 10, декабрь – 2. Всего их за этот год было 97.

За 1985 год производство выработало 453100 тонн метанола-ректификата, выполнив задание Министерства минеральных удобрений на 115%.

Владимир ОСИПЧУК

ТРУДОВОЙ РЕЗЕРВ

ОАО «Метафракс» ведет планомерную работу по подготовке молодых специалистов.

22 февраля в Уральском химико-технологическом колледже в Губахе прошла межмуниципальная олимпиада ОАО «Метафракс». В ней приняли участие школьники Кизела, Александровска, Губахи и Гремячинска. Они выполнили тестовые задания по математике, физике и химии, разработанные Центром оценки качества образования Пермского края. Подобные олимпиады для «Метафракса» – это целенаправленный поиск будущих сотрудников.

– Большой процент тех ребят, которые становятся призерами в таких мероприятиях, как сегодняшняя олимпиада, в дальнейшем заключают с нами контракт, получают высшее образование и становятся сотрудниками компании, – говорит заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам ОАО «Метафракс» Рашид Шакиров. – На сегодняшний день таких контрактов заключено около ста. Благодаря целенаправленной многоуровневой работе по подготовке кадров компания получает от 20 до 25 молодых специалистов с высшим профессиональным образованием ежегодно и столько же молодых рабочих после окончания колледжа.

Как отметил Рашид Шакиров, «Метафракс» заключает соглашения и ведет работу с ведущими вузами и вузами страны для подготовки собственных кадров. По словам топ-менеджера, в списке опорных вузов – Пермский национальный исследовательский политехнический университет и Пермский государственный национальный исследовательский университет, Екатеринбургский Уральский федеральный университет и Казанский национальный исследовательский технический университет.

– В планах нашей совместной работы с ОАО «Метафракс» – привлечение других средних специальных учебных заведений края, – рассказывает директор Уральского химико-технологического колледжа Анатолий Гулин. – Это технические колледжи Березников, Соликамска, Перми. Мы хотим, чтобы география участников подобной олимпиады была шире. Это позволит привлечь большее число потенциальных работников компании.

БОЛЬШУЮ ЧАСТЬ призовых мест межмуниципальной олимпиады в итоге получили школьники Губахи и Александровска. После этого ребят познакомили с предприятием и провели ав-

КОМПАНИЯ НУЖДАЕТСЯ в грамотных специалистах в области автоматизации технологических процессов и производств, энергоснабжения, информационных технологий.

16 апреля 2014 года на базе Уральского химико-технологического колледжа пройдет научно-практическая конференция по вопросу взаимодействия градообразующего предприятия ОАО «Метафракс» и учебного заведения. В ней примут участие руководители, начальники цехов, педагоги и студенты, директора технических вузов региона и специалисты министерства образования Пермского края.



тобусную экскурсию по основным цехам компании с заездом в учебный центр и музей.

Как и любое крупное предприятие химического профиля, «Метафракс», где производство в большей степени автоматизировано, нуждается в грамотных специалистах в области автоматизации технологических процессов и производств, энергоснабжения, информационных технологий и многих других. Поэтому заинтересовать такие кадры, создать им хорошие условия труда – одна из важнейших задач компании.

НА ПРЕДПРИЯТИИ существует социальный пакет, предусматривающий все приоритетные направления: безопасные условия труда, спецодежда, спецобувь, лечебно-профилактическое питание, дополнительные социальные отпуска, материальная помощь, единовременные выплаты по различным обстоятельствам, льготы по аренде и выкупу жилья, дотации на санаторно-курортное лечение, отпусков детей. Перечень льгот широк и охватывает все направления социальной поддержки.

В СРЕДНЕМ за год в профилактории компании поправляют свое здоровье до 800 человек. К их услугам – качественное медицинское оборудование, препараты, питание и квалифицированный персонал. «Метафракс» ежегодно закладывает в свой социальный бюджет значительные средства на частичную оплату реабилитационно-восстановительного лечения сотрудников и отдых их детей. Кроме того, каждый год в компании проводится премия «Человек года», лауреатам которой возмещаются расходы на отдых в размере 100 тысяч рублей.

Большое внимание уделяется и физической культуре. Ежедневно в Доме спорта проходят соревнования среди структурных подразделений.

Квартирный вопрос в политике предприятия обозначен как один из приоритетных. Для работников, в большей степени для молодых специалистов, уже построено два многоквартирных дома, и в этом году начинается строительство еще одного.

Ольга ШЕБЕКО



СЕМЕЙНЫЕ ТРАДИЦИИ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

«Метадинеа Австрия» – производственная площадка в самом сердце Европы.

Химическое предприятие в городе Кремсе основано в 1948 году и в течение 50 лет было известно под названием «Кремс Хими» (Krems Chemie). Первоначально это семейное предприятие производило химические продукты для кожевенной промышленности, но с течением времени про-

изводственная палитра расширялась благодаря выпуску средств для защиты растений, сульфатов алюминия, фосфатов, оксидов железа, лакокрасочных и полиэфирных смол, синтетических смол для деревообрабатывающей промышленности.

В 1997 году семейное предприятие было продано финскому концерну Neste, а в дальнейшем, в 1999 году, – компании Industri Kapital, инвестору частного акционерного капитала. Тогда новые владельцы сделали ставку на такую сферу бизнеса, как производство синтетических смол и различных видов клеев.

НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ площадке предприятия был образован промышленный парк, который на сегодня включает в себя десять химических и сервисных компаний и является важнейшим экономическим субъектом региона.

Кроме того, предприятие в Кремсе выступает в качестве специализированного центра прикладных технологий и разработки продукции. При помощи международных ноу-хау, перспективных технологий и высококвалифицированного персонала здесь вырабатываются инновационные решения в области рецептуры синтетических смол.



Клаудиа Шнайдер, цех 17

В 2001 году предприятие в Кремсе было переименовано в «Динеа Австрия», а в 2013 году, после перехода к российской группе компаний «Метафракс», в «Метадинеа Австрия».

Компания «Метадинеа Австрия», расположенная в промышленной зоне восточной части города Кремса, имеет в своем распоряжении развитую инфраструктуру, логистически связанную с автобаном, железной дорогой и портом на реке Дунай.

НА САМЫХ СОВРЕМЕННЫХ производственных установках ежегодно выпускается около 300 тысяч тонн синтетических смол на основе карбамида, меламина и фенола для деревоперерабатывающей и строительной промышленности. Компания «Метадинеа Австрия» специализируется на производстве смол для покрытий, изоляционных смол, различных видов клеев для древесно-стружечных плит и фанеры, а также поверхностных видов клеев для мебельной промышленности.

История Кремса насчитывает более тысячи лет, он считается одним из старейших городов Европы.

СЕГОДНЯ В КОМПАНИИ «Метадинеа Австрия» работают 120 сотрудников, а с учетом всего промышленного парка это количество составляет 470 человек. Компания, будучи основным владельцем, осуществляет управление площадкой, включая все партнерские предприятия.

«Метадинеа Австрия» имеет сертификаты ISO9001/ISO14001, а также сертификат участника международной программы Responsible Care («Ответственная забота») и гарантирует проведение ответственной политики по охране окружающей среды.



Символ города – ворота Штайнер Тор – были созданы в 1480 году. Это единственные из четырех средневековых ворот города, сохранившиеся до сегодняшних дней.

КРЕМС НА ДУНАЕ

Кремс – маленький старинный городок на левом берегу Дуная. Находится в 70 километрах к западу от столицы Австрии Вены, на восточной границе региона Вахау, который охватывает красивейшие дунайские ландшафты и входит в список всемирного наследия Юнеско. Население города составляет порядка 23 тысяч человек.

История Кремса насчитывает более тысячи лет, он считается одним из старейших городов Европы.

Старую часть города можно обойти пешком. Здесь на узких улочках встречаются дома, которым уже несколько веков. А рядом с ними расположились современные торговые центры, кофейни и рестораны, предлагающие специальные кулинарные блюда этого региона.

Кремс, окруженный террасами и виноградниками, славится давними винодельческими традициями. Здесь растут отборные винные сорта винограда, которые своим вкусом восхищают знатоков далеко за пределами Австрии. Вино «Грюнер Вельтлингер» является превосходным белым вином, которое очень хорошо известно благодаря своему игристому, слегка перечному вкусу.

Местный Музей вина и винотека Ундского монастыря представляют уникальную возможность познакомиться с культурой этого района. Кремс первым из городов Австрии был удостоен почетного звания «город вина» – citta del vino.

Прекрасная архитектура Кремса привлекает многочисленных туристов.

Основная достопримечательность города – готическая церковь Пиаристенкирхе, внушительный собор, который был построен на месте древнего храма. Внутри церкви можно осмотреть запрестольный образ работы местного художника Иоганна Мартина Шмидта. А приходская церковь Святого Витта является первой церковью эпохи барокко на территории Австрии.

В городе также сохранились ратуша эпохи Возрождения и дворец Гоццобург, построенный в XIII веке. К Рыночной площади примыкает наиболее старый квартал города с лабиринтом старинных извилистых улочек. Здесь сохранилась Пороховая башня, входившая некогда в состав средневековых городских укреплений. С башни открывается прекрасный вид на город.

Ежегодно в сентябре в Кремсе проходит крупное спортивное мероприятие – Вахау-марафон.

Также Кремс можно считать одним из важнейших центров образования и повышения квалификации. Дунайский университет, университет прикладных наук, Дунайский частный университет, а также большое количество средних школ и училищ являются привлекательными образовательными учреждениями для молодежи.

Кремс – место экономической активности, характеризующееся стратегически выгодным положением и превосходной инфраструктурой. В промышленной зоне и в порту расположены международные предприятия, являющиеся привлекательными работодателями для всего региона.

ФАНИЛ КАЮМОВ: ОСОБУЮ ЭНЕРГЕТИКУ ПЕРЕВАЛА ДЯТЛОВА ПОМНЮ ДО СИХ ПОР

Прошло уже 55 лет, но и сегодня эта история вызывает неподдельный интерес. О тайнах перевала Дятлова снят не один фильм, показано множество телевизионных передач, а однозначного ответа, что же там случилось, до сих пор не найдено. Таинственную энергетику этого места на себе ощутила и группа губахинских туристов, среди которых был наш коллега Фанил Рафисович Каюмов.

... Шел март 1990 года. Мы были в предвкушении интересного похода и новых впечатлений. Предложение лидера нашей туристической группы Владимира Буренчева – совершить путешествие к истокам Печоры на хребет Мань-Пуупунер – мы приняли с радостью. Места эти удивительно красивые: семь величественных каменных столбов, расположившихся на хребте, миллионы лет хранят здесь свою историю. Некоторые из них достигают высоты 42 метра, и когда подходишь к ним близко, кажется, они гудят, словно переговариваются между собой.

Снаряжение, туристические принадлежности, продуктовые запасы уложены. Отправляемся в путь. Наш маршрут начинается в поселке Вижай, откуда мы на лыжах тропами манси движемся вдоль долины реки Лозьва. Постоянно валит снег, очень плохая видимость, ориентируемся только по компасу. Погода явно не балует, но это только начало, может быть, потом нам повезет больше...

С ТУРИЗМОМ, как признается Фанил Рафисович Каюмов, судьба свела его случайно, но надолго. Было это в 1980 году, он тогда работал на механическом заводе. В качестве зрителя удалось ему побывать на посвящении в туристы школьников. Как теперь вспоминает, это был настоящий праздник, ребята с неподдельным интересом общались с людьми, побывавшими в нескольких спортивных походах.



...За десять дней нашего похода мы смогли преодолеть путь только до перевала Дятлова и обратно. Дальше он нас не пустил. Почему? Для нас это останется еще одной загадкой...

С тех пор Фанил Рафисович стал активным участником городской туристической секции «АЛКИС» (ассоциация любителей костра и солнца).

Уже через два месяца наш герой отправился в свой первый спортивный поход на Денежин камень. Это были особые впечатления, неповторимое состояние души, за которыми потом он вновь и вновь взбирался на хребты, покорял горные вершины Монгун-Тайга в Саянах, Белуху на Алтае и многие другие, а порой и рисковал жизнью.

Со временем сложилась постоянная туристская группа надежных, близких по духу людей. Каждый год Фанил Рафисович с друзьями по рюкзаку дважды (зимой и летом) отправлялись в спортивные походы в разные уголки нашей страны.

...В первую ночь к нам приблизилась стада оленей. Но мы это не сразу поняли. Сидим в палатке, шаги и дыхание снаружи наводят смятение и страх. Вооружившись топором и громко ругаясь, Владимир Буренчев

выбегают из палатки. Увидев оленей, все успокаиваемся. Трудно сказать, испугались ли криков полудикие олени, но стойбище свое не покинули, приняв нашу палатку за чум манси, а нас – за своих хозяев.

Наше путешествие продолжается, по-прежнему идет снег, не унимается ветер. Но мы остаемся в хорошем расположении духа, днем бредем по компасу, а вечером еще хватает сил на обмен впечатлениями и туристские песни.

Согласно маршруту, из долины реки Лозьвы нам необходимо перебраться в долину реки Ауспия, путь до которой проходит через гору Холат-Сяхиль, что в переводе означает Гора мертвецов. Многим туристам она более известна как перевал Дятлова – место, где в 1959 году по неизвестным причинам погибла группа свердловских туристов...

ЗА СПИНОЙ ФАНИЛА РАФИСОВИЧА – 16 спортивных походов с первой по пятую категории сложности. Он прошел от Фанских гор (Таджикистан) до Заполярья. Хи-

бины, Байкал, Саяны, Алтай, Кавказские горы, Урал – об этих местах он может рассказывать много и очень увлекательно. Хорошо помнит ощущения, когда переходил реку Лену по колено, впечатления, которые испытал в Мраморном ущелье хребта Кодар, где практически нетронутыми сохранились остатки сталинского лагеря для репрессированных.

«Любое место по-своему красиво, имеет свое неповторимое лицо и даже свой запах», – признается романтик Каюмов. Да, именно романтик, потому что только романтик способен от физических, моральных нагрузок, ночевки в палатке при минус тридцати шести получать своего рода кайф.

Поход к истокам Печоры стал, пожалуй, единственным, о котором Фанил Рафисович и остальные члены туристской группы старались не вспоминать.

...Перевал Дятлова встретил нас ураганным ветром и морозом минус 15 градусов. По-прежнему ориентируемся по компасу. Перестал идти снег, что облегчает видимость. Ощущения тревожные, словно мурашки бегут по всему телу. Приближаемся к каменному останцу с табличкой в память девяти погибших на перевале Дятлова туристов. Несколько мгновений стоим молча, а затем – снова в путь. Полярные куропатки, словно не замечая нас и не боясь, подлетают и садятся совсем близко.

В долине реки Ауспия разбиваем лагерь на ночевку. Именно сегодня нам необходимо принять решение, что делать дальше, поскольку из-за непогоды мы серьезно выдвигаемся из графика маршрута. Единогласно, не споря и не сомневаясь, решаем, что необходимо возвращаться. Утром обратный путь начинаем с покорения одной из вершин горы Отортен (именно она была основной целью похода группы Дятлова). Оставив лыжи на перевале, начинаем восхождение. Вновь сильный ветер и снег становятся препятствием на нашем пути, словно неведомые силы не пускают нас дальше. Ловлю на мысли, что при морозе и таком ветре в одной штормовке совсем не мерзну, не покидает и чувство тревоги...

ДО ВЕРШИНЫ ОТОРТЕНА губахинская группа тогда так и не добралась, вернулась обратно. Дома туристы даже не стали отмечать неудавшийся поход, как они традиционно это делали – с воспоминаниями, фотоснимками, слайдами.

Уже спустя много лет, посмотрев фильм «Тайна горы мертвецов», Фанил Рафисович испытал те же ощущения и эмоции, которые не покидали его на перевале Дятлова. Сегодня очень сложно объяснить, что чувствовали тогда туристы, ведь в то время это место было окутано тайнами и загадками. О причинах гибели группы Дятлова тогда информации практически не было. Сам же факт не вызывал никаких вопросов, несчастные случаи с туристами происходили нередко.

ПРИЧИНЫ ГИБЕЛИ дятловцев и по сей день остаются нераскрытыми, существует множество версий. Но то, что у этого места есть своя необычная энергетика, на себе смогли ощутить и губахинские туристы.

В прошлом году Фанил Рафисович сделал для себя еще одно открытие. Посмотрев одну из передач с участием Юрия Юдина – десятого члена группы Дятлова, который по причине болезни не смог продолжить маршрут, вернулся домой и остался жив, вспомнил, что, оказывается, знает этого человека и даже общался с ним по линии туризма. Юрий Ефимович всю жизнь прожил в Соликамске, был председателем городского клуба туристов «Поллюс».

«Еще до нашего неудавшегося похода мы активно общались с соликамскими туристами, не раз удавалось мне встречаться и с Юрием Юдиным, но тогда мы не знали, что он был одним из членов дятловской группы, думаю, что и в Соликамске немногие туристы знали об этом факте, информация была закрытой», – вспоминает Фанил Рафисович.

...За десять дней нашего похода мы смогли преодолеть путь только до перевала Дятлова и обратно. Дальше он нас не пустил. Почему? Для нас это останется еще одной загадкой...

Ольга ВОТИНЦЕВА

юбилей СОБЫТИЕ

ПЕРВЫЙ ЮБИЛЕЙ

Шестого февраля компания «Химспецстрой» отметила День фирмы и свой пятилетний юбилей.

Традиционно праздничный вечер начался с поздравлений. Как подчеркнул в своем выступлении председатель совета директоров ОАО «Метафракс» Армен Гарслян, за пять лет компания «Химспецстрой» добилась значительных результатов, став одним из лидеров в сфере дорожного строительства Прикамья.



Эти успехи – заслуга грамотной политики руководства и профессионального отношения к делу всего коллектива предприятия. Приятным продолжением вечера стало награждение почетными

грамотами сотрудников предприятия, работающих с первых дней его образования. Всего за отличную работу были отмечены четырнадцать работников СК «Химспецстрой».

РОМАНТИЧЕСКИЙ УЖИН НА ДВОИХ

Именно такой подарок приготовили организаторы – отдел управления персоналом и молодежная организация «Метафракс» – победителям традиционного фотоконкурса, проведенного в канун Дня всех влюбленных.

Принять участие в фотоконкурсе могли все желающие работники предприятия. Для этого нужно было лишь представить самые красивые романтические фото со своими половинками.

Судя по количеству участников, которых оказалось всего десять, можно предположить, что романтиков среди нас совсем не осталось. Тем не менее даже из представленных фоторабот выбрать самую романтическую было непросто. В качестве жюри конкурса выступили пользователи портала молодежной организации

предприятия, то есть сами работники. За всех участников было отдано 122 голоса, а большинство проголосовало за романтическое фото Олеси и Дениса Гапоновых. Приз зрительских симпатий завоевали Светлана и Антон Соболевы.

14 ФЕВРАЛЯ на празднике, посвященном Дню святого Валентина, обе пары получили главный приз – романтический ужин, остальные участники фотоконкурса тоже не остались без праздничных подарков.

Ольга ВОТИНЦЕВА



Фото Юлии, Дениса и Севастьяна Шиловых

ПУТЕШЕСТВИЕ ОЛИМПИЙСКОГО ФАКЕЛА

Губаха и компания «Метафракс» не остались в стороне от Сочинских зимних Олимпийских игр.

С 3 по 7 февраля, в канун открытия Олимпиады, во всех школах Губахи прошла акция «Путешествие олимпийского факела».

Организаторы акции познакомили ребят с историей зимних Олимпийских игр, поговорили о талисманах этой Олимпиады, рассказали о том, как работники компании «Метафракс» Рашид Шакиров и Юрий Иванов стали факело-

носцами эстафеты олимпийского огня.

За время проведения акции организаторы побывали во втором детском саду, в школах №№ 1, 2, 15, 20, 25, в Новом образовательном центре и прогимназии «Надежда». Дети смогли не только увидеть олимпийский факел, но и подержать его в руках, сфотографироваться вместе с ним.

К слову сказать, до самого окончания Олимпийских игр сотрудники и гости «Метафракса» также могли запечатлеть себя на фото с олимпийскими факелами, которые вместе с баннерами были установлены в фойе заво-



Мальчиши детского сада №2

доуправления и на центральной проходной предприятия.

Не сомневаемся в том, что и маленькие, и взрослые губахинцы искренне болели за наших

спортсменов на этой Олимпиаде, которая подарила нам немало сюрпризов и огорчений, ярких побед и новых открытий, массу эмоций и чувство гордости. Это была наша Олимпиада!

Более 4500 мальчишек и девчонок приняли участие в акции «Путешествие олимпийского факела».