

Миллион тонн к Новому году **2** «Метафракс» – отличник качества **8**

Компания и Губаха стали родными **10**

Сказ о том, как богатыри на «Метафракс» устраивались **14**

Молодым работникам вручили «Метаоскары» **20** Золотой финиш химиков **23**

## С УВЕРЕННОСТЬЮ – В БУДУЩЕЕ

Несмотря на сложности в экономике страны и санкции против России, компания демонстрирует стабильный рост, увеличивая выпуск метанола, формалина и другой востребованной рынком продукции, укрепляя социальную политику и наращивая производственные мощности.



**ОБ ЭТОМ И МНОГОМ ДРУГОМ** «Химии без границ» в предновогоднем интервью сообщил гендиректор ПАО «Метафракс» Владимир Даут.

– Владимир Александрович, до окончания насыщенных событиями года остаются считанные дни. Каким он выдался? Полияла ли геополитическая ситуация вокруг России на финансово-хозяйственную деятельность компании?

– Санкции действуют не первый год, но ситуация впервые заметно отразилась на нашей деятельности. Уходящий 2016-й был напряжённым в части выполнения утверждённого советом директоров бюджета. За мою долгую директорскую практику во второй раз после кризиса 2008 года мы были вынуждены его скорректировать. В итоге коллектив справился с поставленными задачами, реализовал приоритетные направления, определенные на год, и заложил хорошую основу на ближайшую перспективу развития.

(Продолжение на стр. 4)

### ГЕНДИРЕКТОР «МЕТАФРАКСА» ВЛАДИМИР ДАУТ – В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ МЕНЕДЖЕРОВ СТРАНЫ

Ассоциация менеджеров России и издательский дом «Коммерсантъ» объявили результаты ежегодного рейтинга «ТОП-1000 российских менеджеров». Генеральный директор компании «Метафракс» Владимир Даут вошел в число лучших топ-менеджеров страны в категории «Высшие руководители». В этой номинации были представлены 250 человек по различным отраслям бизнеса. Эксперты Ассоциации менеджеров, оценивая профессиональную эффек-

тивность ТОП-менеджеров, анализировали прежде всего конкретные результаты работы и успешность компании. Рейтинг подводит итоги работы за год и выявляет наиболее профессиональных управленцев России, лидеров в своих отраслях и функциональных направлениях, по мнению самих представителей профессионального сообщества. На протяжении уже многих лет он остается инструментом объективной оценки профессиональной репутации ведущих российских управленцев.

# 1050

**ТЫС. ТОНН**

метанола впервые произвела компания «Метафракс» в 2016 году



**ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «МЕТАФРАКС», А ТАКЖЕ НАШИХ ПАРТНЕРОВ С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ И СВЕТЛЫМ РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!**

Новогодние праздники – это время радостных ожиданий и удивительных перемен, когда принято подводить итоги, оценивать свершившиеся дела, намечать планы на будущее. Компания «Метафракс» в 2016 году сделала серьёзный шаг в осуществлении стратегических целей. Мы вошли в уникальный и ответственный проект строительства нового крупного производства, которое в будущем станет залогом успешного развития не только предприятия, но и региона. Пусть грядущий 2017 год станет для всех нас годом больших возможностей и воплощения самых грандиозных планов.

Выражаем огромную признательность нашим партнёрам и коллегам за плодотворное сотрудничество. Благодарим всех сотрудников за самоотверженную работу, профессионализм и усердие.

От всей души желаем вам здоровья, любви, удачи. Пусть наступающий год принесет в каждую семью, в каждый дом успех в делах, мир и согласие, счастье, благополучие и много радостных событий.

*Армен ГАРСЛЯН, председатель совета директоров ПАО «Метафракс»,  
Владимир ДАУТ, генеральный директор ПАО «Метафракс»*

**МЕТАФРАКС** **рубеж**

## **МИЛЛИОН ТОНН** К НОВОМУ ГОДУ

12 декабря в 17.00 на производстве метанола сменой Романа Першина была получена миллионная тонна продукта с начала 2016 года.



**Д**остижению такого результата способствовала стабильная работа агрегата в течение всего уходящего года, качественно и в короткие сроки проведенный остановочный ремонт и дальнейший успешный пуск установки. Заслуга в этом как технологического персонала, грамотно и профессионально обслуживающего производство, так и всех служб и подразделений компании, занимающихся диагностикой, профилактикой, ремонтом и заменой действующего обо-

рудования, – прокомментировал главный технолог производства метанола Андрей Князев. – Завершившийся в этом году первый этап реконструкции агрегата сегодня позволяет нам выпускать до 3060 тонн метанола в сутки.

**СТОИТ ОТМЕТИТЬ, ЧТО** именно смелой Андреем Князевым в 2010 году на производстве была получена самая первая миллионная тонна продукта с начала года. Такого результата коллектив добивался

еще дважды – в 2012-м и 2013-м. И спустя три года – вновь успешное завершение производственного периода.

**ПОКОРИЛОСЬ В ЭТОМ ГОДУ** метанольцам и годовое плановое задание по выпуску продукта, составляющее 1 млн 45,5 тыс. тонн. До конца декабря вдобавок к этому объему ожидают еще не менее 10 тонн.

*Ольга ВОТИНЦЕВА*

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, С ДУШЕВНОЙ ИСКРЕННОСТЬЮ ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НОВЫМ 2017 ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!

Пусть наступающий год лишь умножает счет счастливых мгновений, рядом будут дорогие вам люди, а тепло семейного очага привлечет желанных гостей. От всей души желаю отличного здоровья, счастья, благополучия во всем, удачи и оптимизма, новых перспектив.

Пусть все ваши желания обязательно сбудутся.

*Людмила КРАСНЫХ,  
председатель профсоюзной организации  
ПАО «Метафракс»*

ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Все мы – в ожидании наступления Нового года, в ожидании предстоящих праздников! Но, помимо этого, все мы, независимо от возраста, в душе еще верим в чудеса.

Желаем всем вам под бой курантов загадать одно, а лучше сразу несколько желаний. И пусть они обязательно сбудутся, какими бы безумными и нереальными они на первый взгляд ни казались. Поздравляем вас с Новым 2017 годом! Желаем всем здорового оптимизма и веры в самое лучшее! Пусть наступающий год принесет больше позитива и заставит всех нас поверить в чудеса!

*С уважением, Совет ветеранов ПАО  
«Метафракс»*

УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР «МЕТАДИНЕА» (АВСТРИЯ) И «МЕТАДИНЕА» (РОССИЯ) РАЛЬФ ТОЙЕР поздравляет всех работников «Метадинеа» в России и Австрии, а также коллег из «Метафракса» с Новым 2017 годом! И желает успехов и прежде всего – крепкого здоровья для всех!



награда МЕТАФРАКС

## «СЕРЕБРЯНЫЕ НИТИ» СОВРЕМЕННЫХ КОММУНИКАЦИЙ

*Видеопроjekt компании «Метафракс» – 3D-ролик, презентующий крупнейший инвестиционный проект предприятия – строительство комплекса «Аммиак-карбамид-меламин», признан победителем национального конкурса корпоративных медийных ресурсов «Серебряные нити».*

**Т**олько по основным номинациям в Оргкомитет конкурса поступило около 90 заявок на участие из 24 ре-

гионов России и 10 отраслевых областей. В short-лист вошли корпоративные медиа и проекты из Москвы, Санкт-Петербурга, Томска, Екатеринбурга, Великого Новгорода, Челябинской, Тюменской областей и Пермского края. 9 декабря в рамках XI Национальной конференции видеопроjekt ПАО «Метафракс» стал федеральным победителем в номинации «Лучшая презентация о компании».

**РОЛИК БЫЛ ПОДГОТОВЛЕН** для презентации инвестиционного проекта предприятия в рамках общественных слушаний, а также транслировался на площадке третьего «Пермского инженерно-промышленного форума». В съемках приняли участие уважаемые эксперты в области экологической оценки и высшего образования, а также лидеры общественных организаций. Увидеть ролик можно в общественной приемной проекта АКМ в г. Губаха, где также размещены материалы оценки воздействия проекта на окружающую среду и налажена прямая связь с заинтересованными жителями города.

жающую среду и налажена прямая связь с заинтересованными жителями города.

В разные годы лауреатом премии «Серебряные нити» становился корпоративный сайт предприятия, а корпоративное издание группы «Метафракс» – газета «Химия без границ» была отмечена «За активную позицию в информационном пространстве».

**Мария Коновалова, советник председателя совета директоров ПАО «Метафракс» по PR:**

– *Отрасль все больше уходит в digital-коммуникации. Вместе с аудиторией коммуникации концентрируются на социальных сетях и блогосфере, новых разработках в области 3D-моделирования, дополненной и виртуальной реальности, интерактивных web-версиях традиционных печатных изданий. По возможности мы стараемся следовать этим тенденциям.*



## ВЛАДИМИР ДАУТ: ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ПОЗВОЛЯЕТ С ОПТИМИЗМОМ СМОТРЕТЬ В БУДУЩЕЕ

*(Продолжение.  
Начало на стр. 1)*

**В**ходящем году в рамках приоритетных направлений развития мы успешно выполнили первый этап технического перевооружения производства пентаэритрита. А также выполнили первый этап реконструкции системы водопотребления и водоотведения в технологии производства продукции. К чести служб, которые курирует заместитель гендиректора Николай Илюхин, удалось выполнить большой объём подготовительных работ для реализации проекта возведения химического комплекса «Аммиак-карбамид-меламин» (АКМ). В том числе – по заключению контракта по базовому проекту, а также организация проведения круглого стола с жителями Губахи и общественных слушаний. Словом, все необходимые мероприятия для подготовки к началу возведения в 2017 году комплекса АКМ успешно выполнены.

К слову, в ноябре в рамках ставшего ежегодным Пермского инженерно-промышленного форума мы с губернатором края Виктором Басаргиным подписали меморандум о взаимопонимании в отношении заключения специального инвестиционного контракта. После заключения специнвестконтракта мы получим льготу по налоговой нагрузке на период реализации проекта АКМ.

В 2016-м выполнен очередной этап трёхлетней программы обеспечения предприятия подвижным составом. По сути, в стадии завершения находится второй этап технического перевооружения агрегата метанола по увеличению производительности установки



до 3375 тонн в сутки. Успешно внедрена система менеджмента качества на основе международного стандарта ISO 9001-2008.

Знаковым событием 2016 года стало завершение в рамках

инвестиционной программы возведения второй установки для производства концентрированного формалина мощностью 90 тыс. т в год сдачи её в эксплуатацию с объектами инфраструктуры. На реализацию проекта инвестирова-

но около 770 млн руб. Запуск нового агрегата позволит нам полностью удовлетворить внутривозовскую потребность в продукте и стабильно осуществлять поставки для производственных нужд в ООО «Метадинеа».

Следует добавить, что завершено строительство односекционного трехэтажного дома №58А по пр. Ленина, начато строительство двух девятиэтажных жилых домов. В наступающем году начнём возводить ещё два высотных дома для будущих работников компании. Итого в 2017 году в Губахе в стадии строительства будут находиться четыре девятиэтажных дома.

Нужно отметить и рекордный объём произведенного метанола в 2016 году с момента ввода агрегата в эксплуатацию. К концу декабря планируем произвести порядка 1050 тыс. т высоколиквидного продукта.

**– Каковы экономические показатели и как выполнялся производственный план за 11 месяцев года?**

– Достаточно успешно. Так, с января по ноябрь мы ежемесячно выпускали товарной продукции в пределах 1,5 млрд руб. В итоге с начала года произведено продукции на 15 млрд 615 млн руб. По физическим объёмам в сравнении с 2015 годом мы на 132600 т больше выпустили метанола. На 16603 т больше произвели формалина, на 10564 т больше – карбамидоформальдегидного концентрата. На 501 т больше выпустили пентаэритрита и на 59 т – полиамида. Кроме нашей традиционной номенклатуры в 2016 году мы произвели 283 т микронизированного уротропина и 871 т микронизированного пентаэритрита, и эта продукция нашла своего покупателя в России и за рубежом. Скажу, что и в денежном выражении динамика объёма продаж имеет положительный характер. Так, за 11 месяцев отгружено готовой продукции потребителям на 15 млрд 902 млн руб. На экспорт мы отгрузили более 31% своей продукции от общего её объема.

**– Каковы позиции «Метафракса» на профильном рынке России?**

– По динамике и темпам развития мы, как и прежде, сохра-

няем ведущие позиции среди предприятий химической индустрии страны. Так, по чистой прибыли и динамике роста активов компания традиционно входит в первую десятку предприятий Западного Урала. А в рейтинге 400 крупнейших предприятий России мы занимаем 274-е место.

К слову, в эти дни мы получили подтверждающие выписки из Федерального реестра о присвоении компании двух статусов – «Добросовестный поставщик» и «Базовое предприятие Российской Федерации». Эти высокие позиции «Метафракс» ежегодно подтверждает своей эффективной производственной деятельностью.

**– Оцените ход реализации инвестиционной программы компании.**

– В уходящем году инвестиционная программа компании также отличилась положительной динамикой. Объём инвестиций практически удвоился по сравнению с уровнем 2015 года, достигнув суммы 5 млрд 436 млн руб. Факт освоения капитальных вложений на объектах предприятия за 11 месяцев составил 3 млрд 236 млн руб.

Помимо вышеперечисленных объектов капитального и жилищного строительства строительные и монтажные работы велись по техническому перевооружению насосной станции формалина и КФК, а также железнодорожной сливоналивной эстакады.

**– Компания известна высокоэффективной социальной политикой. Оцените ход её реализации.**

– Действительно, анализируя производственные планы, достижения и проблемы, нельзя не отметить социальную составляющую деятельности компании, которая в конечном итоге и определяет качество и результат нашей работы. Напомню, в основе социальной политики лежит коллективный договор. Все наши обязатель-

ства, взятые в рамках этого документа, мы успешно выполняем. В целом социальный пакет за этот период компании обошёлся в 134,5 млн руб.

Так, за 11 месяцев года средняя зарплата достигла 45 тыс. руб. против 42 тыс. руб. за аналогичный период 2015 года. Социальные расходы за 11 месяцев достигли 120 млн руб. Только выплаты социального характера превысили 34 млн руб. Речь идёт о материальной помощи, единовременных пособиях, вознаграждении в связи с выходом на пенсию, дополнительном пособии женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, а также о помощи многодетным семьям, подёмным молодым специалистам и других выплатах.

Лето в этом году выдалось тёплым. Отмечу, что в санаториях и на курортах пролечились 398 человек, в том числе 275 работников предприятия и 123 ребенка по путевке «Мать и дитя». Затраты на оздоровление работников превысили 16 млн руб. По путевкам и курсовкам в нашем санатории-профилактории оздоровились 829 человек, в их числе 505 работников компании, 199 ветеранов предприятия и 120 ветеранов – жителей Губахи, Кизела и Гремячинска. Общая стоимость путёвок и курсовок в санаторий-профилакторий превысила 19 млн руб. За летний период в трёх лагерях – «Зорька», «Березка» (Лысьва) и «Радость» (Туапсинский район, пос. Джубга) – набрались здоровья 163 ребёнка. В том числе 101 ребенок отдохнул на море. Затраты компании на оздоровление детей достигли 6 млн руб.

**– Какие основные задачи предстоит решать компании в наступающем году?**

– По моим оценкам, 2017-й, каким был и уходящий год, не станет лёгким для нашего коллектива. Ведь страны Запада без конца продлевают против России экономические санкции, да и ситуация в эконо-

мике России, зависимой на 50% от котировки цен на рынке нефти, сложная. И тем не менее в рамках инвестиционной программы на будущий год мы планируем немалые расходы, связанные с началом возведения комплекса АКМ, вводом в эксплуатацию установки парциального окисления природного газа и новой азотно-кислородной станции.

Нам предстоит организовать стабильную продажу микронизированного уротропина и пентаэритрита на российском рынке и на экспорт. Реализовать второй этап реконструкции системы водопотребления и водоотведения, воплотить первый этап проекта технического перевооружения пункта обработки железнодорожных цистерн, а также первый этап выделения товарного дипентаэритрита по программе «Техническое перевооружение производства пентаэритрита». Мы продолжим внедрение проекта по интеграции систем менеджмента качества на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001-2015 и ISO 14001-2015 (экологический стандарт).

В заключение от имени членов правления компании благодарю всех наших работников за проявленные высокие качества и профессионализм, за слаженный труд и верность предприятию. И хочу пожелать, чтобы в наступающем году у нас было немало ярких поводов гордиться своей причастностью к сильной и динамично развивающейся компании.

Пусть грядущий год порадует стабильностью, новыми свершениями и войдет в каждый дом с миром, добром, любовью и надеждой. Пусть вас, уважаемые коллеги, согревают уют семейного очага и вера в завтрашний день! Будьте здоровы и счастливы! С наступающим 2017 годом!

*Интервью провёл  
Сергей МАРИНЦЕВ*

## ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ПОСЕТИЛИ КОЛЛЕКЦИОННУЮ ВЫСТАВКУ

Последнее в году совещание члены профсоюзного комитета компании «Метафракс» решили провести в неформальной обстановке. Цеховые профсоюзные лидеры собрались в Губахинском историко-краеведческом музее, чтобы, как подметила председатель профсоюзной организации предприятия Людмила Красных, не только подвести рабочие итоги, но и культурно обогатиться и пополнить свои знания интересными фактами из истории родного города.



Собравшиеся в уютном музейном кинозале профсоюзные лидеры обсудили предновогодние рабочие моменты, озадачились планами на предстоящий год и погрузились в увлекательный мир появления на нашей планете горячего камня – угля. Именно этому уникальному минералу Губаха обязана

своим рождением. После «перерождения» города и музей был переименован в «Музей угля». Богатая экспозиция, посвященная Кизеловскому угольному бассейну, безусловно, заинтересовала гостей.

**НО КУЛЬМИНАЦИЕЙ** неформального заседания профкома стало посещение

авторской выставки «Родом из детства», экспонаты для которой предоставила член профкома Оксана Сычкова. Оксана Сергеевна – человек увлеченный, коллекционированием занимается уже много лет. На этот раз своих коллег да и всех губахинцев она решила ознакомить со своей коллекцией фарфоровых статуэток, старых елочных украшений и новогодних открыток.

– **ЭТА КОЛЛЕКЦИЯ** недорогая в смысле денег, но очень дорогая для меня, – призналась автор.

О своем фарфоровом «достоянии» Оксана Сергеевна может рассказывать долго и увлеченно, кажется, она знает все о происхождении каждой из представленных статуэток. А ёлочным игрушкам из ее коллекции не один десяток лет, есть и такие, которым более полувека. Вот уж действительно – для кого-то посещение выставки можно смело назвать путешествием в детство.

Ольга ИВАНОВА  
Фото автора

## РАБОТНИКОВ ПРИГЛАШАЮТ НА ПОРТАЛ ГОСУСЛУГ

В компании развернулась агитационная работа по регистрации работников на Едином портале в качестве физических лиц – получателей государственных и муниципальных услуг в электронном виде.

К руководству предприятия с письмом обратился и.о. главы Губахи, глава администрации Николай Лазейкин. Руководитель просил напомнить персоналу о важности регистрации до окончания года. «Надеюсь, сотрудники «Метафракса» поддерживают

имидж Губахи – перспективной территории экономического развития и информационной мобильности, – пишет Николай Владимирович. – Все пользователи портала получают преимущества в получении широкого спектра востребованных услуг».

**К НАЧАЛУ ДЕКАБРЯ** на портале зарегистрировались около 5 тысяч жителей, это лишь 15%. Поэтому власти просят работников «Метафракса» не оставаться в стороне от политического курса руководства страны и региона и влиться в число пользователей ещё до наступления Нового года,

## АУДИТОРЫ ВЫЯВИЛИ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И КОМАНДНЫЙ ДУХ

Компания «СЖС «Восток Лимитед» впервые провела на предприятии надзорный аудит. По его итогам не выявлено ни единого несоответствия жёстким требованиям стандарта ISO 9001:2008.

Готовясь к предстоящей проверке аудиторской компанией, специалисты бюро СМК и НТИ под контролем представителя руководства по СМК Александра Михайлова провели немалую работу, актуализировали документы по системе менеджмента качества: руководство по СМК, процедуру управления документацией, реестр записей и процессную модель. Внутренние аудиторы прошли обучение, сдали итоговый экзамен и в рамках программы аудита на этот год успешно провели девять проверок.

– В ходе упомянутых проверок выявлены интересные аспекты в работе подразделений. Даны рекомендации для улучшения работы компании, – прокомментировала развитие системы менеджмента качества начальник бюро СМК и НТИ Юлия Ершова. – К слову, руководство уделяет особое внимание развитию СМК. Так, все отчёты по внутренним аудитам утверждает гендиректор компании Владимир Даут, а своевременность и полноту выполнения корректирующих действий контролирует его первый заместитель Виктор Майер.

**ВЕДУЩИЙ АУДИТОР** АО «СЖС «Восток Лимитед» Валентина Скугарова в итоговом



отчёте отметила возможности для улучшения СМК, приведя позитивные наблюдения.

– **ВЕДУЩИЙ АУДИТОР** подчеркнула приверженность руководителей компании идеям качества, а также их отношение к системе как к эффективному механизму удовлетворения запросов и ожиданий потребителей, как к инструменту конкурентного преимущества, – пояснила Юлия Викторова. – Отметила у внутренних аудиторов глубокое понимание требований стандартов, профессионализм и стремление к познанию нового. Ведь это и обеспечивает

качественное проведение проверок и выявление областей для улучшений.

Положительным аспектом проверяющая компания сочла реализацию «Метафраксом» принципов взаимовыгодного партнёрства с потребителями и поставщиками, отметив на предприятии командный дух, вовлечённость персонала в СМК, профессионализм, компетентность, дисциплинированность и высокую ответственность каждого сотрудника.

*Сергей МАРИНЦЕВ*

**УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РФ № 601** «О совершенствовании системы государственного управления» и распоряжением губернатора Пермского края № 298-р определён показатель «Доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме». Он выражен числом зарегистрированных пользователей на Едином портале государственных и муниципальных услуг в качестве физических лиц не менее 50% от общего количества населения в возрасте от 14 до 72 лет к концу 2016 года.

– Президент России назвал построение единого информационного пространства важным аспектом развития страны, – пояснил «Химии без границ» глава администрации Губахи Николай Лазейкин. – Развитию качественных услуг губахинцам мы будем уделять особое внимание, ведь за этим – наше общее будущее.

как это регламентировано указом Президента России.

Действительно, сегодня на портале можно уточнить налоговые долги, уплатить штраф,

зачислить ребёнка в детсад, записаться к врачу и даже зарегистрировать брак. Не выходя из дома можно оформить заявление на получение внутреннего и заграничного паспорта, удостоверение водителя и ещё более тысячи государственных и муниципальных услуг.

– В ответ на обращение властей мы подготовили информацию и разослали её во все структурные подразделения, – сообщил «Химии без границ» начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов. – К разъяснительной работе подключили и молодёжную организацию. Уверен, что число пользователей вырастет за счёт наших работников.

*Герман САМАРИН*

# ПОЛУЧЕНО ПРАВО НА ПРОВЕДЕНИЕ ОТЦЕПОЧНОГО РЕМОНТА

*В канун Нового года компания получила от корпорации «Объединённая вагонная компания» (ОВК) аттестат на право проведения текущего отцепочного ремонта грузовых вагонов-цистерн на тележках моделей 18-9810 и 18-9855.*

**К**омпания пополнила список действующих сервисных центров по обслуживанию и ремонту вагонов Тихвинского вагоностроительного завода (ТВСЗ) и «Тихвинхиммаш» (ТХМ) с присвоением 3-й категории. Отныне сервисный центр «Метафракс» авторизован на проведение ремонта и хранение запчастей тележки «Barber S-2-R», а также колёсных пар с осевыми нагрузками 23,5 и 25 тонн-сил.

**ЭТО СОБЫТИЕ** для транспортников компании стало значимым, ведь отныне своими силами мы можем заниматься текущим ремонтом как собственных, так

и вагонов сторонних владельцев и операторов, сведя к минимуму участие других вагоноремонтных структур и обрета возможность зарабатывать для компании прибыль. К слову, и задействованные работники цеха подготовки и ремонта железнодорожного транспорта не останутся на достигнутом рубеже: они будут совершенствовать опыт, навыки и знания, обретенные в ходе проведения текущего ремонта вагонов-цистерн.

В целом уходящий 2016-й для управления стал насыщенным и продуктивным. Компания приняла в эксплуатацию 134 инновационных вагона

для перевозки метанола на тележках «Barber S-2-R», изготовленных на ТХМ, а также 35 вагонов под формалин производства «Рузхиммаш». Добавлю, что тихвинские вагоны под метанол по-своему уникальны: они разработаны с учетом корпоративных потребностей. В скором времени ожидаем поставку ещё двух десятков новых вагонов с маркой ТХМ для перевозки формалина.

**КРОМЕ ЭТОГО**, специалисты управления вместе с коллегами из ОВК обучили персонал технологии техобслуживания и текущего ремонта вагонов на тележках моделей 18-9810 и 18-9855. Занятия прошли в рамках подго-

товки персонала и организации сервисного обслуживания вагонов производства ТВСЗ. По итогам цикла занятий слушателям выданы именные сертификаты. Получены и руководящие документы по техобслуживанию и ремонту тележек «Barber S-2-R». А также интерактивное электронное техническое руководство «Тележка грузового вагона 18-9855», позволяющее наглядно на мониторе компьютера произвести поэтапную разборку-сборку тележки.

*Максим КАЛАШНИКОВ,  
начальник сектора ремонта  
вагонов транспортного  
управления ПАО «Метафракс»*

## МЕТАФРАКС **конкурс**

# КОМПАНИЯ ЛИДИРУЕТ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ ТУРНИРЕ

*В Перми состоялось награждение участников 19-го краевого этапа всероссийского конкурса «100 лучших товаров». Форум прошел под девизом: «Будем патриотами – дадим Отечеству лучшие товары!». ПАО «Метафракс» признали лидером турнира.*

**П**редприятия края участвуют в конкурсе с момента создания – с 1998 года, их число год от года нарастает. За 19 лет на федеральном этапе свыше 600 предприятий представили 1015 наименований товаров и услуг. За достигнутые успехи около 300 видов продукции предприятий удостоены звания лауреатов. Решением региональной комиссии по качеству в этом году на федеральный этап выдвинуто 45 то-

варов и услуг от 27 предприятий, в том числе и от ПАО «Метафракс». Товары и услуги участников отмечены дипломами лауреатов в номинациях «Продукция производственно-технического назначения», «Промышленные товары для населения», «Услуги для населения», а также «Услуги производственно-технического назначения» и «Продовольственные товары». Почетными знаками «За достижение в области качества» награждены три

предприятия. В этом году на всероссийский конкурс представлены 35 тысяч товаров от 10 тысяч производителей из 84 регионов страны.

– Компания по итогам конкурса признана дипломантом в номинации «Продукция производственно-технического назначения», – сообщил «Химии без границ» начальник центральной производственной лаборатории «Метафракса» Анатолий

Пушкарёв. – Награды удостоены два продукта: пентаэритрит, марка «А» (высший сорт), и формалин технический, марка «ФМ».

Также персонального почетного знака «Отличник качества» удостоена инженер-лаборант лаборатории по обслуживанию цеха пентаэритрита с формалином (уротропином) компании Светлана Корякова.

*Герман САМАРИН*



# «ФОРМАЛИН-2»

## ВЫШЕЛ НА ПРОЕКТНЫЙ РЕЖИМ

*Памятным событием уходящего года стало завершение возведения второй установки для выпуска формалина мощностью 90 тысяч тонн концентрированного продукта в год.*

**Н**овый объект возвели в рамках инвестиционной программы, он был сдан в эксплуатацию раньше запланированного срока на два месяца вместе с объектами инфраструктуры. На реализацию проекта инвестировано более 770 млн руб. Выход на рабочий режим агрегата позволит полностью удовлетворить производственную потребность компании в этом продукте и стабильно осуществлять его поставки в ООО «Метадинеа».

– **КОНТРАКТ С КОМПАНИЕЙ** «Johnson Matthey Formox» от 8 сентября 2014 года стал базой нашего замысла, – пояснил подробности начала возведения установки начальник строительного отдела, руководитель проекта Сергей Волочай. – Он вступил в силу 6 октября, и партнёр приступил к разработке проекта и к изготовлению технологического оборудования.

По словам Сергея Владимировича, за приведение документации к российским нормам взялся проектный отдел «Метафракса». Техническое руководство поручили начальнику производственно-технического отдела Андрею Семерикову. В рабочую группу проекта вошли опытные специалисты, в их числе – начальник установки концентрированного формалина Андрей Поролло, заместитель начальника ЦЭС Владимир Измestьев, инженер ОГМ Денис Вахрушев и другие коллеги. Ведущего инженера техуправления Дениса Степанова назначили ответственным за ведение документации и переписку с зарубежными партнёрами, а начальника управления МТС Сергея Иванова – ответственным за поставку материалов и оборудования.

**ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ** государственной экспертизы проекта в адрес компании поступило 14 апреля 2015 года, а уже 28 апреля получено разрешение на строительство объекта. На основании договора подряда от 16 марта за работу взялся генподрядчик – ООО «Мегастрой» (Ярославль) с привлечением субподрядчиков: ООО «Промстрой», «РемСтрой-Ресурс», «Севергазстрой», «ПСК «Теплов и Сухов» и других. Строительно-монтажные работы на выделенной площадке на-



Новая установка «Формалин-2» в эти дни уже работает с полной нагрузкой

чались в июне 2015 года. «Их завершение предполагалось к июлю 2016-го, а с августа планировались пуск и наладка, – уточнил Сергей Волочай. – Но работы окончились с опережением графика: пусконаладка

на новом агрегате началась с 1 июня. А уже 3 июля был получен первый продукт».

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото Ольги ВОТИНЦЕВОЙ

# АРМЕН ГАРСЛЯН: КОМПАНИЯ И ГУБАХА СТАЛИ ДЛЯ МЕНЯ РОДНЫМИ

*Глава совета директоров компании встретился в редакции «Уральского шахтёра» с журналистами Губахи и поделился сокровенными мыслями о прошлом, настоящем и будущем предприятия и города.*

*Поясняя «Химии без границ», чем для него стали градообразующее предприятие и город, Армен Гайосович напомнил главные вехи минувших полутора десятка лет.*

**В** 2000 году акционеры «Метафракса» пригласили меня в руководящий орган компании. Осознавая степень ответственности, я стал колебаться: а справлюсь ли? И взял паузу. Но желание применить багаж знаний и опыта пересилило, и я в 2001-м вошёл в состав совета директоров, а в 2002-м меня избрали председателем. Не скажу, что пришёл новичком: тогда я уже восемь лет трудился в руководстве известной производственно-строительной структуры, развивал производство, налаживал партнёрские связи. И едва я взялся изучать положение дел на «Метафраксе», стало понятно: компания – это огромное предприятие, нуждающееся в коренном обновлении. Первое рождение завод пережил в момент запуска полвека назад, второе – в 1984 году в момент пуска крупнотоннажного агрегата метанола, а третье состоялось в начале двухтысячных принятием программы модернизации производства, именно с ней и был связан мой приход в компанию.

**ЖАЛЬ, НО ВСЕ 90-Е ГОДЫ** «Метафракс» не развивался: были иные приоритеты, упустили время и выгоду. Хорошо, что завод сохранили, спасибо бывшему руководству и коллективу. Но пришло понимание – завод нужно обновлять. Возникла другая проблема: а с кем развивать общее дело? И вот тогда не без моего участия совет директоров поставил у руля энергичных специалистов во главе с новым гендиректором Владимиром

Даутом – бывшим главным инженером компании.

А дальше для меня начался устойчивый труд, важный и ответственный. Работал в Губахе круглые сутки, во многое нужно было вникнуть до мелочей. За минувшие годы компания преодолела большой путь. Мы выстраивали реальные планы развития на годы вперёд: нам нельзя было жить одним днём и топтаться на месте. Была конъюнктура, было понимание ситуации на профильном рынке, мы развивались за счёт технического перевооружения, наращивания мощностей всех производств и подготовки персонала.

Стали внедрять инвестиционные проекты, мы с Владимиром Даутом выстроили мощные планы развития: возведение КФК-1, КФК-2, КФК-3 и других объектов, объездили полмира в поисках партнёров. К слову, мир тогда открылся для России, нас радушно принимали, но не спешили делиться технологиями, чтобы не вырастить себе конкурентов. Мы многого добились, открыв новые возможности, поставив перед компанией стратегическую задачу глубокой переработки метанола в продукты высокого передела.

Вот тогда мы убедились, что одни не сможем развиваться. Не секрет, в те годы компания по технологии отставала от Запада. Установку по выпуску метанола мощностью 750 тыс. тонн ведь тоже построили англичане на наших

металлоконструкциях и трубопроводах. Итогом поездок стало создание современного производства формалина, мы нашли партнёров в поставках оборудования и технологий. Выпуск пентаэритрита увеличили вдвое при одновременном повышении качества. Мы испытали радость победы, проведя модернизацию агрегата метанола для увеличения объёма выпуска продукта и уменьшения себестоимости – в том числе за счёт сокращения расхода газа и электроэнергии.

Один за другим купили три импортных агрегата по выпуску карбамидоформальдегидного концентрата, смонтировали их. Создали совместное с финнами предприятие «Метадинеа» и приступили к выпуску продукции. К слову, на открытии присутствовал посол Финляндии. Затем запустили установку по выпуску формалина мощностью 270 тыс. тонн.

Было неприятно узнать, что «Метафракс» не любил в Губахе: любая наша инициатива встречалась в штыки. Жаль, но ведь и завод давал для этого повод, не участвуя в судьбе города. Заводчане получали приличную зарплату, а горожане бедствовали. Тогда мы задумались: а что нужно сделать, чтобы переломить отношение жителей? Ведь нельзя же отделять завод от города, живя отдельно и не вникая в наболевшие проблемы...

Вот тогда мы и решили участвовать в кампании по выборам главы Губахи в 2004 году,

выставить своего представителя, чтобы с его победой взять на себя ответственность за судьбу города. Но у нас не было политического опыта, наш посланник, заместитель гендиректора Михаил Гребенников проиграл депутату гордумы Виктору Цеву, получившему 55% голосов избирателей. Жаль, но выбор губахинцев неудачно преопределил будущую пятилетку. По сути, город продолжил падение, а мы убедились, что нужно настойчивее искать дорогу к сердцам горожан в желании переломить ситуацию.

**МНЕ ВЕЗЛО** на соратников, опытных во всех отраслях, в том числе и в политике, я у них многому научился. Знания пригодились, когда решил баллотироваться в Законодательное собрание края в 2006 году. Мы тогда пришли к пониманию: если хотим добиться для города благ, нужно идти в политику. Я выиграл выборы, а округ «Восток» с десятью районами региона обрёл своего посланника в парламенте. Ездил по районам, работы было много. И даже сегодня, глядя в глаза жителям Суксуна, Октябрьского района и других, смело скажу: везде нам удалось совершить хотя бы одно доброе дело в социальной, культурной и коммунальной сферах. Но не стану скрывать: для Губахи я старался больше всего.

Не скрою и пережитой горечи от того, что городская власть уклонялась от контакта с властями края, теряя драгоценную возможность, город при этом

тоже многое терял. Времена по деньгам были «жирные»: бюджет края был полон, но Губаха скромничала, не заявляя о себе программой развития, ничего не делая для своего благополучия. А когда мы обрели возможность помогать городу, я жалел, что раньше не смогли сделать больше. Власти тогда (2004-2009 гг.) сделали ставку на противостояние с «Метафраксом», мы не раз пытались переломить ситуацию, но наткнулись на стену, – развёл руками депутат.

**ПОПЫТКОЙ ОБРЕСТИ** единство стало возведение храма, объединяющего духовного центра для горожан, который строили всем миром. Чуть позже – мечеть, в знак толерантности многонационального города с непростой судьбой и сильным характером.

– А компания продолжала активно развиваться, руководители становились мудрее и сильнее, – продолжил Армен Гайосович. – И вот наступило время новых выборов, по их итогам к власти пришли компетентные люди, готовые трудиться на благо Губахи. Но грянул экономический кризис 2008 года, выросли недоимки по налогам, сворачивались инфраструктурные планы развития городов. Но отступать от мечты, к которой был труден путь, не в наших планах: вместе с коллегой Владимиром Даутом, с главой округа, единомышленниками в исполнительной и законодательной власти мы продумали законные пути для привлечения средств из краевого бюджета, планировали развитие города на два, три года вперёд. В итоге сегодня у нас красивый город, несколько современных стадионов, прекрасный Дворец спорта, плавательные бассейны, открытые для всех. Реконструировали дороги и парк Победы. Выполнили программу «Компьютеры – в каждую школу города» с подключением школ к интернету и ещё с десятком разных полезных проектов, сделав все вместе немало добрых дел. Горожане знают об этом.



Депутат Законодательного собрания края всех трёх созывов (с 2006 года), заместитель председателя комитета по бюджетной и налоговой политике Армен Гарслян родился в 1968 году в Грузии, в русско-армянском поселке Богдановка, там с отличием окончил русскую школу. В 1986-1988 годах служил в армии. Уволившись в запас старшиной артиллерии, приехал в Пермь. Выпускник Пермского госуниверситета, Московской высшей школы «МИРБИС» (Финансы и кредит) и МВА. Обладатель звания «Почётный химик», Грамоты Министерства промышленности и энергетики России, ордена преподобного Сергия Радонежского. Лауреат международной премии «Профессия – жизнь». Женат, воспитывает двоих сыновей и дочь.

– **Я ЛЮБЛЮ ПЕРМЬ**, – признался Армен Гайосович. – Душа поёт, едва я ступаю на Пермскую землю, вернувшись из поездки. Привязанность к Губахе была рабочей необходимостью, но сейчас без этого города жизни себе не представляю. После выборов 18 сентября моя мама сказала: «Уж если столько избирателей за тебя отдали голос, значит, верят, что ты желаешь им добра. Трудись на благо людей». Лучше мамы и не скажешь...

Говоря о планах на 2017 год, депутат пояснил подробности возведения нового комплекса «Аммиак-карбамид-меламин» (АКМ) и о перспективе развития Губахи, уточнив, какие меры будут приняты, чтобы здесь оставалось больше

средств от налогообложения компании. Новое производство придаст импульс развитию города. Будут возведены новые девятиэтажные дома и детсад. На работу примут более 400 новых работников.

– До 2002 года 2% от налога на прибыль оставались в Губахе, – напомнил депутат, – однако затем законодательство изменилось. Но итогом общих усилий с депутатом Госдумы Алексеем Бурнашовым мы предпримем максимум усилий, чтобы вернуть Губахе её долю.

**ДЕПУТАТ СООБЩИЛ** о достигнутых договорённостях по улучшению медобслуживания с министром здравоохранения Пермского края Вадимом Плотниковым и главврачом

Пермской клинической больницы № 4 Андреем Ронзиным. Речь идёт о реализации «пилотной» программы объединения больницы Губахи с медучреждением Перми, укомплектованным кадрами и оборудованием. Больница станет филиалом медсанчасти, обретёт возможность перерасти в межмуниципальный центр.

– Мы не должны лакировать мир, а реалии таковы: работает завод – живёт и город. Планов много: это и возведение АКМ, и привлечение новых средств на развитие Губахи. В любом случае город и компания впредь будут развиваться вместе, – заверил Армен Гайосович.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора



Компании «Метафракс» присвоен знак «Мастер качества»



134 вагона новой конструкции поступили на «Метафракс» в этом году

Вручение ежегодной корпоративной премии «Человек года» и наград разного уровня по случаю профессионального праздника – Дня химика



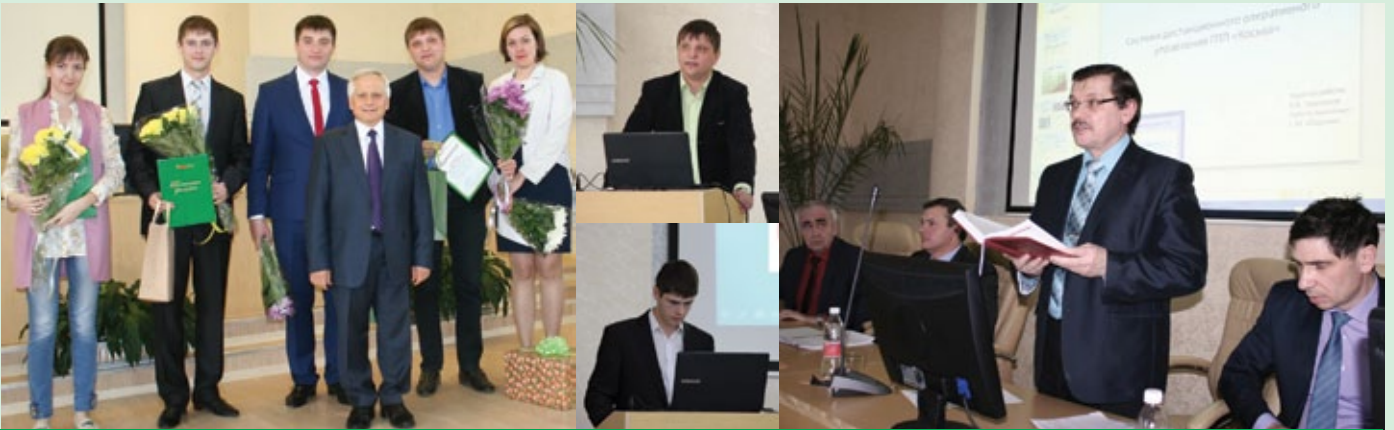
«Метафракс» на Пермском инженерно-промышленном форуме



Начало второго этапа реконструкции производства метанола в компании «Метафракс»



Визит сотрудников «Метадина» – Австрия» в Россию



Конкурс на лучшую научно-техническую работу среди молодых специалистов «Метафракса»



20-летний юбилей компании «Регистратор Интрако»



Губаха в этом году получила статус «Культурная столица края»



В июне на «Метафраксе» с деловым визитом побывал президент фирмы CASALE GROUP (Швейцария) Умберто ЗАРДИ с супругой Мартой



Компания «Карболит» отпраздновала вековой юбилей

# СКАЗ О ТОМ, КАК БОГАТЫРИ НА РАБОТУ УСТРАИВАЛИСЬ

*В канун новогодних праздников сотрудники компании «Метафракс» побывали на сказочном торжестве.*

**Е**ще до начала праздника «настраивать» новогоднее настроение работникам предприятия принялся улыбочивый и элегантный плюшевый Мишка. Он с удовольствием фотографировался с гостями, зажигательно танцевал и заряжал своей позитивной энергетикой.

Но настоящие чудеса ждали работников компании в зрительном зале. Чарующие световые картины Татьяны Орловой словно перенесли зрителей в сказку. Заворожённо гости следили за происходящим на сцене, где один сказочный сюжет сменял другой. Чудеса да и только.

Пока главный новогодний персонаж – Дед Мороз – по зову метафраковцев спешил на праздник, поздравления с наступающими праздниками гости принимали от первых руководителей компании.

– Дорогие коллеги, от себя лично и от совета директоров компании поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым! В канун Нового года принято подводить итоги. Уже более десятилетия наше предприятие является флагманом органической химии страны. Причем успешно развивается не только сердце нашего холдинга – «Метафракс», но и другие предприятия группы. «Метадина» сегодня – лидер российского рынка смол. С учетом тех инвестиций, которые планируется реализовать в 2017 году, мы нацелены выработать почти 1 млн тонн смолы. Научный центр в австрийском Кремсе работает постоянно, и мы предлагаем нашему потребителю конкретный



продукт под конкретное производство. Мы и дальше намерены развивать технопарк на площадке «Карболита». 2016 год оказался для нас непростым, такой стагнации цен на наш основной продукт – метанол – не было ни разу за всю историю моей работы на «Метафраксе». Но мы выдержали этот период достойно. Несмотря на снижение прибыли почти в три раза, смогли удержать производственные объемы и место на внутреннем рынке. Мы с хорошим настроением заходим в 2017 год, почти 100% нашего продукта законтрактовано. На ближайшие годы планируем реализацию одного из крупнейших инвестиционных проектов – строительство современного комплекса АКМ. Этот проект поднимет наше предприятие на другой

уровень. При этом мы не останавливаем и все остальные инвестиции, будем развивать инфраструктуру на наших площадках, продолжать строить жилье для наших сотрудников, – подчеркнул глава совета директоров компании Армен Гарсян, – поэтому хорошего всем настроения, сил, вдохновения. Здоровья всем вам, вашим родным и близким. С наступающим Новым годом!

К новогодним поздравлениям присоединился и генеральный директор предприятия Владимир Даут. «2017 год будет непростым, мы должны приступить к работам на строительстве комплекса АКМ, начнется большая живая стройка, которая потребует усилий всего коллектива. В наступающем году мы



# СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ СОХРАНЕНЫ В ПРЕЖНЕМ ОБЪЕМЕ

*Действие коллективного договора на «Метафраксе» пролонгировали на два года.*

**Т**акое решение было принято на последнем заседании согласительной комиссии, участие в котором приняли представители работодателя и трудовых коллективов компании.

– В сегодняшнее неустойчивое экономическое время социальная стабильность в коллективе – одна из главных задач руководства компании. Продление в полном объеме коллективного договора на новый срок и сохранение всех социальных гарантий работников является самым эффективным способом укрепления такой стабильности и уверенности в наших делах, производстве и жизни, – подчеркнул заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** компании, заключенный в 2011 году, продлен в существующей редакции на два года с учетом всех изменений, принятых с момента его заключения. Согласно трудово-



му законодательству, срок пролонгации коллективного договора не должен превышать трёх лет, но в то же время продлевать его можно неограниченное количество раз.

По предложению представителей работников компании комиссия также приняла решение изготовить дополнительные печатные экземпляры коллективного договора с учетом изменений.

– Отраднo, что в такой непростой для компании финансовый период общими усилиями нам удалось продлить действие коллективного договора до 31 декабря 2018 года, сохранив весь социальный пакет, наработанный ранее, – добавила председатель профсоюзной организации «Метафракса» Людмила Красных.

*Ольга ИВАНОВА  
Фото автора*

должны завершить реконструкцию основного производства и выйти на выпуск 3375 тонн метанола в сутки. Поздравляю всех вас с семейными праздниками – Новым годом и Рождеством, желаю уюта и тепла в ваших домах, крепкого здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне».

После теплых поздравлений чудеса в исполнении воздушной гимнастки Елизаветы Павловны начали происходить под «куполом» «Энергетика». Ну а с легкой руки зри-

телей, а вернее сказать, на их громкие призывы на сцену, словно из сказки, явились... три богатыря, прибывшие на «Метафракс» с дальних берегов. Прознали добры молодцы, что в Губахе будет строиться современное производство АКМ, и прискакали, чтобы пополнить ряды сотрудников нового коллектива. Подоспели за ними и Дед Мороз с внучкой Снегурочкой. Богатырские намерения волшебный дедушка одобрил, ведь прежде чем стать сказочным персонажем, он и сам трудился на «Метафраксе»

столяром цеха ВиВ. Вот и метафраксовцы не сразу узнали в Морозе бывшего коллегу Виктора Ескевича. Чудеса да и только.

Сюрпризы на этом не закончились. Музыкальным подарком коллективу в канун новогодних праздников стало феерическое выступление московской кавер-группы «Пятый элемент».

*Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото автора и Сергея МАРИНЦЕВА*





## АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ ПЕРЕНИМАЕТ ОПЫТ

2 декабря, в день рождения молодежной организации «Метафракса», компанию посетили молодые парламентарии края и представители молодежных объединений «ЛУКОЙЛа» и «Губахинского кокса». Визит состоялся по инициативе представителя краевого молодежного парламента Константина Поролло, поддержанной его коллегой по политическому цеху Александром Крутнем.

**П**ервым делом молодежная делегация в сопровождении председателя МО «Метафракса» Ивана Гагарина побывала на основном производстве компании – метаноле. Гости познакомились с технологией приготовления продукта, оценили масштабы ответственности рабочего персонала производства. Не менее информативной и интересной оказалась и экскурсия по корпоративному музею, где прошло знакомство с другими видами продуктовой линейки компании и историческими этапами становления «Метафракса».

**ИТОГОМ ВСТРЕЧИ** стала дискуссионная площадка, где

молодых гостей поприветствовал глава совета директоров компании Армен Гарслян.

– **МНЕ ВСЕГДА ИНТЕРЕСНО** проводить встречи с молодыми людьми. И мы хорошо понимаем, что именно за вами будущее. Будущее компании, города, региона. Сегодня мы много вкладываем не только в нашу производственную площадку, но и в социальную инфраструктуру Губахи – строим жилье, ремонтируем дороги, помогаем детским садам и школам, проводим культурные фестивали. Нам важно, чтобы молодым людям было комфортно работать на «Метафраксе», жить в Губахе, создавать семью, – подчеркнул он.

Ну а чем привлекателен «Метафракс» для молодых специалистов, подробно рассказал начальник сектора обучения и подготовки персонала предприятия Михаил Ворошилов. В ходе встречи он поделился с гостями большим опытом компании в подготовке молодых рабочих и инженерно-технических сотрудников. Особый интерес у собравшихся вызвала тема льгот для молодых специалистов и возможность карьерного роста.

О занятости молодых сотрудников в рамках деятельности молодежной организации рассказал председатель МО «Метафракса» Иван Гагарин. Лидер молодежи представил гостям насыщенный план традици-

онных мероприятий, проводимых организацией в течение всего года.

Принявший участие во встрече председатель молодежного парламента Пермского края Станислав Швецов поведал о деятельности и основных задачах возглавляемой им политической структуры.

– Практика проведения подобных встреч регулярна, они позволяют создать диалоговую площадку для обмена опытом и самореализации активной молодежи Прикамья, – подчеркнул Константин Поролло.

Ольга ИВАНОВА  
Фото автора



# РАБОТАЮЩИЕ КОНКУРСАНТЫ ОПЕРЕДИЛИ УЧАЩИХСЯ

В Уральском химико-технологическом колледже под патронатом компании состоялась III Краевая олимпиада по химической технологии органических и неорганических веществ в сфере среднего профессионального образования.

В турнире участвовали учащиеся выпускного курса УХТК Александр Марусин и Дмитрий Сибилев (педагог Светлана Ваганова), две выпускницы 2017 года Соликамского горно-химического техникума – Кристина Ващенко и Мария Клименко (педагог Елена Шипулина), а также молодые сотрудницы «Метафракса» – аппаратчик производства Ксения Иванова (руководитель технолог цеха пентаэритрита Юрий Богатырёв), лаборант Анастасия Сысюк (руководитель нач. лаборатории цеха формалина и ЦПП Марина Тарасова), аппаратчики Ксения Музафарова и Елизавета Изгагина (руководитель инженер-технолог Михаил Путинцев).



Организаторы олимпиады высоко оценили уровень профессиональной подготовки сотрудниц «Метафракса» Елизаветы ИЗГАГИНОЙ, Ксении МУЗАФАРОВОЙ и Анастасии СЫСЮК

**В СОСТАВЕ ЖЮРИ** – кандидат наук, доцент кафедры неорганической химии ПГНИУ Михаил Зубарев и три представителя «Метафракса»: заместитель начальника ПТО Андрей Сальвицкий, технолог Юрий Богатырёв и начальник бюро АСУТП Сергей Шилков.

Для «Метафракса» поддержка химического образования стала одной из приоритетных задач. «Одарённая молодёжь раз за разом доказывает, что в нашем регионе есть мощный человеческий потенциал для развития химической отрасли, – заявил на открытии турнира начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов. – Наша компания – сильный игрок на рынке, мы и дальше будем поддерживать химическое образование, создавая условия, чтобы наша молодая смена охотно оставалась жить и трудиться в Губахе».

Члены жюри пожелали участникам проявить знания, ум,

эрудированность и отметили, что первенства проводятся для отбора учащихся с высоким уровнем знаний для создания полноценного кадрового резерва. «Цель ежегодных олимпиад – оценить качество подготовки работающих выпускников и выявить одарённых учащихся, – подтвердил в приветственном слове директор УХТК Анатолий Гулин. – Форум отлично стимулирует у воспитанников и молодых работников творческий рост. А значит, знания будущих выпускников и нынешних работников «Метафракса» будут неуклонно расти».

**ТУРНИР ПРЕДУСМАТРИВАЛ** выполнение трёх заданий: теоретического, профессионального и творческого, требовалось набрать максимальные баллы из 100 возможных. Задания по теории включали вопросы по основам химической технологии, аналитической химии, процессам и аппаратам, основам автоматизации и другим. В профессиональном задании вошли

практические задачи по проектированию, разработке и выполнению работ по заданным параметрам, включая общую и вариативную части. Например, предлагалось составить технологическую схему получения органического (неорганического) продукта в рамках требований ЕСКД и разработать типовую схему автоматизации. В творческом задании оценивалась готовность участников понимать суть и социальную значимость профессии, умение искать и анализировать информацию, необходимую для решения профессиональных задач, а также использовать коммуникационные технологии в целях осознанного самообразования и повышения квалификации. Для этого конкурсанты использовали презентацию на тему «Химическая технология: любимое моё дитя. В ней мой образ, опыт и задушевные мысли» (Дмитрий Менделеев). Оценивались грамотная профессиональная речь, оригинальность подачи и качество графической информации.

**В ИТОГЕ** среди учащихся с заметным отрывом от претендентов лидировал Дмитрий Сибилев, изучающий специальность «Химическая технология органических веществ». Второе место присуждено Кристине Ващенко, завершающей в будущем году обучение в Соликамском техникуме по специальности «Химическая технология неорганических веществ». Третье место досталось однокурснику Дмитрия Сибилева – Александру Марусину.

**ИЗ ЧИСЛА СОТРУДНИЦ** компании жюри единодушно отдало лидерство Ксении Музафаровой. Елизавета Изгагина уступила ей всего лишь балл, Анастасии Сысюк присудили третье место. К слову, по итогам подсчёта баллов все четыре участницы с «Метафракса» показали заметно более высокий уровень подготовки, чем четверка будущих выпускников. «Ну а что вы хотите? Практика – лучший критерий правильности теории, – улыбнувшись, развёл руками Анатолий Гулин. – Девушки ещё недавно были нашими воспитанницами. Вскоре и эти учащиеся закрепят теоретические знания практическим трудом на «Метафраксе».

Председатель жюри Михаил Зубарев, оценивая по просьбе «Химии без границ» уровень подготовки участников, заявил, что все претенденты могут состояться как высококлассные специалисты. «А если они пожелают обрести высшее образование, будем рады видеть их в стенах нашего вуза», – подчеркнул Михаил Павлович.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора



## «МЫ СЧИТАЕМ СЕБЯ СЧАСТЛИВЫМИ ЛЮДЬМИ»

*Так сказали на вечере чествования трудовых юбиляров ветераны предприятия. «Мы рады, что судьба связала нас с Губахинским химзаводом. Десятилетия труда стали для нас временем профессионального роста и достижения жизненных приоритетов».*

**В** компании стало доброй традицией забота о бывших работниках: внимание и участие в их житейских делах легли в основу эффективной кадровой политики. На «Метафраксе» действует общественное объединение ветеранов. Избранному активу поручено контролировать соблюдение пенсионного законодательства в части реализации льгот химикам. Особо в планах работы выделена забота о престарелых, участие ветеранов в патриотическом воспитании молодёжи и общественной жизни предприятия и города.

В числе прочего в привычный круг обязанностей активистов

вошла организация вечеров чествования юбиляров в ДК «Северный», вручение подарочных наборов ко Дню фирмы и Дню пожилого человека, экскурсии по региону, а при необходимости – организация бесплатных перевозок. Законы природы неумолимы, нередко соратники собираются и по печальному поводу, но в компании и это предвидели, узаконив бесплатные ритуальные услуги при прощаниях одиноких ветеранов в последний путь и предоставляя транспорт.

**В КАНУН НОВОГО ГОДА** автор побывал на вечере чествования ветеранов, отметивших

«круглые» даты со дня рождения во втором полугодии, и прочувствовал его атмосферу. К слову, подобные мероприятия проводятся дважды в год, и каждый раз – для сотни лишним бывших аппаратчиков и операторов, наладчиков и управленцев. Такие встречи становятся поистине семейными праздниками: ведь многие по 20, 30 лет жизни, а кто-то и больше отдали заводу. Люди на таких торжествах чувствуют уважение к себе и понимание своих новых забот.

– Юбилей – это волнующий день, – признался Николай Иванов, посвятивший химическому производству более

30 лет, принимая из рук председателя профкома Людмилы Красных вознаграждение от имени гендиректора Владимира Даута. – Посмотрите, сколько здесь собралось юбиляров. Мы все сдружились за годы труда, в наших душах царит радостное ощущение великолепного праздника. И это всё оттого, что о нас помнят в коллективах. Приятно, честно говоря, ведь не везде на предприятиях региона так чувствуют бывших работников.

**В РАЗГАР ВЕСЕЛЬЯ** с ответственным словом к старшим товарищам обратилась начальник сектора по работе с персоналом Лариса Мамаева.



Эти ветераны посвятили химическому производству более 30 лет своей жизни

РАСХОДЫ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ «МЕТАФРАКСА»

за 9 месяцев года превысили 122 млн руб. Немалая доля в них была отведена на нужды бывших работников компании.

«Глядя на уважаемых ветеранов, заряжаешься бодростью и оптимизмом, – сказала Лариса Николаевна. – Отдав десятилетия нелёгкого труда заводу, вы сохранили неугасимый огонёк жизнелюбия. Сегодня в цеха пришла молодёжь, но память о вас осталась крепкая, на вашем опыте учатся новые поколения заводчан. Помните и вы завод. А «Метафракс» о вас никогда не забудет».

**ДОБРЫМИ СЛОВАМИ** приветствовала юбиляров и Людмила Красных. «Вы – наша гордость и слава, – подчеркнула Людмила Сергеевна. – Богатая на памятные события история химзавода накрепко связана с вашими именами и судьбами».

Но вот наступила волнующая церемония награждения. Сердечные пожелания зазвучали в адрес химиков, посвятивших производству более 30 лет жизни. В их числе оказались Александр Акимов, Наила Бабенко, Владимир Бердников, Лидия Борочкина, Лидия Будина, Галина Долгополо-

ва, Николай Иванов, а также Людмила Илюхина, Надежда Истомина, Людмила Кокшарова, Тамара Кузовлева, Татьяна Лагунова, Ирина Лебедева, Иван Максименко и другие ветераны.

Затем переполненный зал аплодисментами встречал соратников, отработавших от 20 до 30 лет. Людмила Красных и Лариса Мамаева вручили грамоты и заветные конверты Люци Андреевой, Светлане Басалгиной, Людмиле Гуровой, Людмиле Дзюбиной, Татьяне Доронкиной, Галине Ефимовой, Любви Кадькало, Марии Каракульевой, а также Любви Кирдяевой, Валентине Козловой, Алексею Кокшарову, Татьяне Колесниченко, Валерию Макаревичу, Александру Мадуре и другим бывшим работникам.

Дошла очередь и до ветеранов, отработавших от 10 до 20 лет. Один за другим с волнением на середину зала выходили, поднявшись из-за празднично накрытых столов, Роза Абже-

милиева, Татьяна Андреева, Тамара Бойко, Раиса Болдырева, Капитолина Будина, Лора Верина, Алфира Глуховец, Любовь Горячих, Масхуда Захарова, Анатолий Зубакин, Надежда Иост, Анатолий Кокшаров, Екатерина Мецлер, Валентина Павловская, Раиса Полухина, Анатолий Попов и другие химики. Ветераны аплодисментами встретили и тех, кто успел к выходу на заслуженный отдых отработать не более 10 лет. Праздничные букеты и премии приняли Александр Илюхин, Татьяна Меркулова, Саня Найденова, Мавазина Низамова, Сергей Скрипка, Вячеслав Тарасов, Валентин Попов и Александр Шулепов.

**ПОСЛЕ ВРУЧЕНИЯ** грамот и премий юбиляров проникновенной песней поздравили звонкоголосые солистки ансамбля «Рябинушка», а задорные артисты циркового коллектива «Радуга» повеселили красивой танцевальной постановкой. Ветераны от души позабавились в ходе увлекательных конкурсов, унося весомые подарки и призы.

– Не покидает ощущение, что я не ушла в 2008 году на пенсию, а нахожусь в родном коллективе, – сказала бывший аппаратчик химической водоочистки цеха водоснабжения и канализации Галина Ефимова. – Сердечно благодарю главу совета директоров Армена Гарсляна, гендиректора «Метафракса» Владимира Даута и коллег за заботу. Пусть и в 2017 году компании сопутствует удача, а всем работающим пожелаем здоровья и благополучия!

– Действительно, ветераны, покидающие производство при выходе на заслуженный отдых, не расстаются окончательно с заводом и не выпадают из нашего поля зре-

ния, оставаясь в рядах членов профсоюза и участников заводских мероприятий, – подтвердила «Химии без границ» Людмила Красных. – Они продолжают платить взносы раз в год, а мы отстаиваем их интересы в рамках коллективного договора, выделяем ежемесячно определенную сумму на посещение больницы и подарки к Новому году. Мы ведь знаем друг друга долгие годы. Поэтому по-человечески тепло общаемся, привлекаем к общественно значимым акциям, помогаем, дружим, заходим в гости...

**К СЛОВУ, ПРИ ВЫХОДЕ** на пенсию ветеранам выплачивают единовременное вознаграждение, сумма его зависит от непрерывного стажа: от одного (5-10 лет) до десяти окладов (более 35 лет). Многим эта сумма помогает решить накопившиеся семейные проблемы. Немало средств компания отчисляет и в виде материальной помощи ветеранам труда, оплачивает заседания «Клуба старых друзей» и лыжные состязания, выделяет путевки в санаторий-профилакторий (8 штук в месяц) и курсовки (не менее восьми) за 10% от их полной стоимости.

– Забывая о проблемах, которые возникают в семьях, активисты ветеранской организации дарят тепло соратникам: готовят праздники, навещают одиноких и больных друзей, участвуют в общественной жизни, общаются с молодёжью, – дополнила специалист отдела управления персоналом компании Светлана Буторина. – Ведь общение скрашивает ветеранам жизнь и даже помогает справиться с болезнями.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора



## МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ ХИМИНДУСТРИИ ВРУЧИЛИ «МЕТАОСКАРЫ»

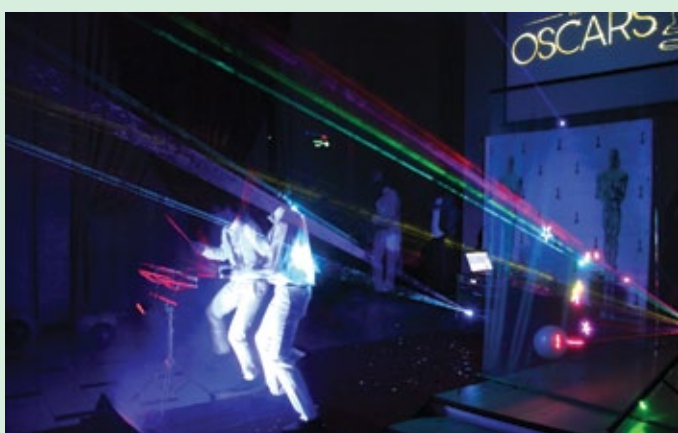
Молодежная организация «Метафракса» отметила одиннадцатый день рождения в стиле оscarоносной вечеринки.

Огни софитов, фанфары, красная дорожка, элегантные молодые люди, прекрасные девушки в вечерних нарядах. Нет, это не Голливуд! Это Дворец культуры «Энергетик», где сегодня свой одиннадцатый день рождения отмечает молодежная организация компании «Метафракс». Молодые химики волнуются в предвкушении первой торжественной

церемонии вручения молодежной премии «Метаоскар».

**ОТКРЫВАЯ ТОРЖЕСТВО**, заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам компании Рашид Шакиров отметил: «Приятно, что на нашем предприятии с каждым годом молодых сотрудников становится больше. Сегодня это

уже более 20% коллектива, и по нашим прогнозам через ближайшие три-четыре года эта доля значительно повысится. Все будущее в ваших руках. Я всегда радуюсь вашим профессиональным и личным достижениям и успехам, желаю не останавливаться на достигнутом. Здоровья вам, смелости, терпения, будьте достойным примером своим детям! С праздником!».



Также на красной дорожке были замечены высокопоставленные гости из Перми. Председатель краевого комитета Росхимпрофсоюза Алексей Клейн прибыл на церемонию со своей не менее весомой наградой. Лавры победителя смотра-конкурса на «Лучшую комиссию профкома по работе с молодежью» в этом году заслуженно достались «Метафраксу». Председателю молодежной организации компании Ивану Гагарину Алексей Владимирович вручил победный диплом и фирменные часы Росхимпрофсоюза. Также благодарностью краевого комитета была отмечена специалист сектора по работе с персоналом компании Татьяна Пирогова.

Заметим, что профсоюзная и молодежная организации на «Метафраксе» – не про-

сто коллеги, а хорошие друзья. «Ни одно профсоюзное мероприятие либо акция не проходят без участия молодых сотрудников, – отметила в своем поздравлении председатель профсоюза компании Людмила Красных. – К кому бы из вас я ни обратилась за помощью, мне никто не отказывает. Спасибо вам, и надеюсь, что ваша активная жизненная позиция поможет вам в осуществлении самых заветных планов. Я верю, что у вас все получится».

**ПРАЗДНИЧНЫЙ ФЕЙЕРВЕРК** поздравлений завершился, настала кульминация торжества – вручение заветных статуэток. И первый «Метаоскар» в номинации «Кавказская пленница» под бурные овации молодых коллег получила Зарина Махмаросулова. Вторая статуэтка – за по-

беду в номинации «Приключения Электроника» – досталась Александру Грому. Лидером номинации «Армагеддон» становится Ксения Музафарова. А в номинации «Выживший» Иван Гагарин торжественно вручил «Метаоскар» Наталье Половинченко. Отдельные овации прозвучали в адрес Татьяны Пироговой за ее энтузиазм и энергию.

**ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЕЧЕР** продолжился множеством сюрпризов, конкурсов, зажигательными танцами артистов шоу-балета «Holiday», феерическим шоу лазерных барабанов и представлением артистов и животных березниковского театра «Артемон».

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото автора

# МЕЧТАЛ БЫТЬ СЛЕДОВАТЕЛЕМ, НО МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО ПЕРЕСИЛИЛО...

*Начальник юридического отдела Руслан Мустафин родился в ноябре 1986 года в поселке Октябрьском в семье сотрудника предприятия «Пермтрансгаз». Окончил 9 классов, прошёл конкурсный отбор и поступил в элитное учебное заведение Перми – лицей №2.*

**Ж**изнь уже тогда учила рассчитывать на свои силы: юноша жил отдельно от родителей, изучая в социально-историческом классе углубленный курс наук. В итоге на выпускном вечере ему вручили золотую медаль. А их всего-то было четыре на две сотни выпускников.

К тому времени выбор профессии одаренного парня уже не мучил: юрфак Пермского государственного университета, и не иначе... «У нас не было в роду юристов, но я ещё школьником почувствовал желание разбираться в сложностях жизни с точки зрения права, – пояснил выбор Руслан Фанавиевич. – Я видел суровые реалии жизни, но мне хотелось знать: а как бы всё это выглядело по закону?».

Видел Руслан и несправедливость, когда души потерпевших, переживающих горечь потерь, терзала безнаказанность ловко ушедших от возмездия преступников. Вот тогда и родилось желание освоить выяснение логических связей между следами преступления в настоящем, совершением преступления и самим преступником в прошлом. Лицеистом Руслан мечтал изучить уголовное право и стать следователем, распутывающим сложные дела и отправляющим в суд преступников. Но интерес к международному праву пересилил...

– Когда я вошел в студенческую среду, круг моих интересов расширился, – вспоминает начальник отдела. – Я уже освоил английский язык, стал изучать международно-правовую специализацию: хотелось трудиться в транснациональной корпорации. Увлекли задачи, связанные с различным пониманием схожих проблем в разных странах с точки зрения права, и поиск способа их решения. Правилось открывать для себя различия права, запоминать нюансы, чтобы грамотно находить решения проблем. Стажировался на заводе «Сибур-Химпром», студентом-выпускником зарабатывал на хлеб трудом в группе компаний с разными видами бизнеса: продажа железнодорожных билетов, туристическое агентство и других.

**ВРЕМЯ УЧЁБЫ** пролетело быстро. Летом 2009 года Руслан окончил универси-



тет с красным дипломом. Впереди – вся жизнь...

– Честно сказать, я уже на 5-м курсе искал возможность применения знаний международного права и юридического английского языка в столице, – смущается Руслан. – К счастью, я нашёл вакансию, и она удовлетворяла мои амбиции: пермское предприятие подыскивало юриста со знанием языка для сопровождения корпоративных вопросов в совместном предприятии в Москве. Пройдя череду собеседований с руководством «Метафракса», в сентябре 2009-го я пришел трудиться в компанию «Метадинеа».

## **С ЭНТУЗИАЗМОМ ВЫПУСКНИКА**

включился в круг корпоративных проблем. «В тот момент они были сложными: компания была совместным предприятием («Метафракс» – «Динеа»), и надо было находить баланс между запросами партнёров, защищая при этом интересы «Метафракса», – продолжил рассказ Руслан Фанавиевич. – В июле 2011 года в компании создали юридический отдел, и я его возглавил. Вот так и поныне тружусь в этой должности на подмосковной площадке «Метадинеа».

Скромничает квалифицированный юрист. Я выяснил, что в октябре 2014-го он поступил на курс по программе МВА в Институт бизнеса и делового администрирования Российской академии народного хозяйства и госслужбы при Президенте России. А в июне 2016-го защитил выпускную квалификационную работу. Взял дополнительный семестр обучения и в октябре 2016 года защитил вторую выпускную квалификаци-

онную работу, получив диплом магистра менеджмента и обрета, по сути, второе высшее образование – магистратуру.

– Бизнес-образование позволяет мне существенно расширить возможности, я стал брать на себя не только юридические, но и не связанные с юриспруденцией вопросы, – признался собеседник. – Важно, чтобы компания имела надёжную юридическую и управленческую защиту.

Но жизнь идёт дальше. Вот уже и родители на пенсии... Отец Фанави Лутфиевич, выпускник Пермского государственного университета, трудовую жизнь посвятил дочерней компании «Газпрома» – «Пермтрансгазу». Строил газоконденсаторную станцию возле поселка Октябрьский, возглавлял одно из подразделений. Мама Рузалия Галимзяновна – химик-лаборант, трудилась в «ЛУКОЙЛе». Младший брат Тимур выучился на математическом факультете, стал программистом. Сестра Юлия окончила Высшую школу экономики, создаёт программные продукты для финансовых структур.

...Едва выдастся свободная минутка, Руслан берёт в руки гитару, напевая любимые мелодии, осваивает игру на губной гармошке. Ещё школьником он окончил музыкальную школу по классу фортепиано, но душе этого показалось мало: самоучкой освоил гитару и даже ударную установку. Да так, что может играть в инструментальном ансамбле.

– По уже устоявшейся привычке с интересом читаю новинки профильной литературы, с удовольствием принимаю нагрузку в тренажёрном зале, чтобы всегда быть в нормальной физической форме, – улыбается собеседник. – Люблю водить машину, нравится музыка: от тяжелого рока до классики. Но больше всего я люблю свой коллектив, у нас трудятся незаурядные люди, я ежедневно напитываюсь доброй энергетикой, испытывая желание бесконечно быть полезным для ставшей мне уже родной компании.

*Сергей МАРИНЦЕВ*

*Фото из семейного архива Р.Ф. Мустафина*



## ТОВАРИЩЕСКИЙ ВОЛЕЙБОЛ

20 декабря волейболистки молодежной организации «Метафракса» встретились в товарищеском матче с командой «Нового образовательного центра».

Вечер выдался по-уральски морозным, но на спортивной площадке НОЦ было жарко. В ходе четырех периодов команды оспаривали право на победу в этом матче.

**ИГРУ ОБЕ СБОРНЫЕ** начали активно, разрыв в счете до середины первого периода был

минимальным – один-два мяча. Взяв на себя инициативу, волейболистки НОЦ начали уверенно отрываться, увеличив разрыв до восьми очков. Нашим девчонкам пришлось спасать ситуацию – четкая подача и уверенный прием помогли сократить разницу, но вырвать у соперниц победу в первом периоде не получилось.

**ПОТЕРЯ ПЕРВОГО ТАЙМА** по-спортивному разозлила волейболисток «Молодежки», и последующие три периода они завершили победой. Школьницы НОЦ достойно сопротивлялись до последней минуты. И пусть удача в этот раз им не улыбнулась, матч стал хорошей возможностью проявить себя и, воз-

можно, чему-то научиться у соперниц. В память об этом товарищеском матче у спортсменок команды НОЦ останутся значки молодежной организации «Метафракса», подаренные нашими волейболистками.

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото автора

## ЗОЛОТОЙ ФИНИШ ХИМИКОВ

Спортивная команда компании «Метафракс» стала победителем спартакиады среди производственных коллективов и организаций Губахи.

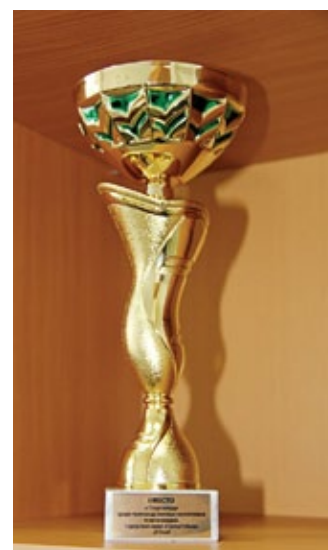
В течение всего года спортсмены предприятия состязались с восьмью городскими сборными в одиннадцати различных видах, показывая силу, скорость, сноровку, упорство и твердый командный дух. Главными соперниками химиков стали команды местного отделения партии «Единая Россия», «Серебряная мечта», «Свобода»,

сборная «Губахинского кокса», молодые спортсмены из УХТК и ДЮСШ.

Не всегда нашим ребятам удавалось сломить их сопротивление, в некоторых видах сборная даже оказывалась в конце зачетной таблицы, но даже в такие моменты не гасла вера в победу. Трижды – в футболе, настольном теннисе и команд-

ном первенстве по игровым видам – команда «Метафракса» становилась лидером спартакиады. В плавании, бадминтоне, майской эстафете, боулинге – была в призерах.

**В ФИНАЛЬНОМ ЗАЧЕТЕ** химики заняли самую высокую ступень пьедестала почета, завоевав заветный кубок спартакиады. На втором месте оказалась сборная местного отделения партии «Единая Россия», на третьем – спортсмены УХТК.



Кирилл ПЕРОВ

За поддержку и содействие спортсмены команды «Метафракс» благодарят руководителей своих структурных подразделений, а также вдохновителя и помощника Татьяну Пирогову, специалиста сектора по работе с персоналом.



Такие сказочные ледяные скульптуры в канун новогодних праздников смастерили умельцы цеха водоснабжения и водоотведения Сергей Рябухин и Александр Панин

## ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕХ С НОВЫМ 2017 ГОДОМ! ПРИГЛАШАЕМ ВЕСЕЛО И С ПОЛЬЗОЙ ПРОВЕСТИ НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ!

**2 ЯНВАРЯ** – детские новогодние представления:

**в 11.00** – ДК «Энергетик» и ДК «Северный», ёлка для малышей от 0 до 5 лет;

**в 14.00** – ДК «Энергетик» и ДК «Северный», ёлка для ребят от 6 лет и старше.

*Вход по приглашениям!*

**3-4 ЯНВАРЯ** – с **11.00 до 20.00** в СДК «Губахинский» состоится новогодний турнир по волейболу среди мужских и женских команд.

**4 ЯНВАРЯ** – с **13.00 до 18.00** приглашаем на базу отдыха «Уральский букет» на семейный праздник «Снежная феерия».

*Отправление транспорта от автостанции по городскому маршруту в 11.00.*



А этот яркий музыкальный петух – символ 2017 года – поселился возле АБК цеха подготовки производства. За один день и одну ночь его смастерили аппаратчики цеха Вячеслав Волков, Тимур Ниртдинов и Сергей Вольский

**5 ЯНВАРЯ** – с **11.00 до 14.00** в молодежном театре-студии «Доминанта» пройдут рождественские елки для детей работников компании – членов профсоюза.

*Вход по приглашениям!*

**5-6 ЯНВАРЯ** – с **11.00 до 20.00** в СДК «Губахинский» состоится новогодний турнир по баскетболу среди мужских и женских команд.

**6 ЯНВАРЯ** – с **13.00 до 15.00** в СДК «Губахинский» пройдет первенство Пермского края по хоккею с шайбой. Приглашаем поболеть за команду «Метафракс», которая встретится на льду со сборной «Звезда» (Усть-Баяк).

**6 ЯНВАРЯ** – с **19.00 до 24.00** ждем всех в ДК «Энергетик» на танцевально-развлекательной вечеринке «White party».

*Отправление автобуса от ДК «Северный» в 18.30.*

**7 ЯНВАРЯ** – с **12.00** от пр. Ленина, 60 до городской площади пройдет «Рождественское шествие Дедов Морозов и Снегурочек».

**С 1 ПО 8 ЯНВАРЯ** на базе отдыха «Уральский букет» – Лыжи! Сноутюбы! Снегоходы! Русская банька! Зимняя рыбалка и зимний футбол!

**С 1 ПО 8 ЯНВАРЯ с 16.00 до 21.00** в СДК «Губахинский» – новогоднее катание на льду!

**СО 2 ПО 8 ЯНВАРЯ с 12.00 до 20.00** в СДК «Губахинский» открыт плавательный бассейн!

**С 4 ПО 6 ЯНВАРЯ с 12.00 до 20.00** в СДК «Губахинский» работает тренажерный зал!

**БУДЕМ РАДЫ ВСТРЕЧЕ С ВАМИ!!!**