

Итоги – в рамках бюджета **4** В единой связке **6**
Дороги на основе 3D-моделей **8** Юмор поколений **14**
Полезное с приятным **17** Наша Лиза – лучшая волейболистка **20**

НА «МЕТАФРАКС» ПОСТУПИЛИ ВАГОНЫ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

Компания приобрела у ЗАО «ТихвинХимМаш» 134 вагона-цистерны новейшей конструкции для перевозки метанола. Продукция машиностроения уже поступила на предприятие и пополнила его обширный вагонный парк.



Говоря понятным для железнодорожников языком, в рамках договора завод впервые и досрочно изготовил изделия модели «15-6880» в габарите «1-Г» для перевозки метанола. Особенностью вагона с увеличенным объёмом котла до 88 кубометров стало оснащение ходовой части тележкой с осевой нагрузкой в 25 тоннсил и повышенной грузоподъемностью в 73 тонны. «Машиностроители Тихвина лишь в конце прошлого года освоили производство, и наш заказ стал для них серьёзным испытанием», – уверен начальник транспортного управления ПАО «Метафракс» Игорь Чукреев.

ПО ЕГО СЛОВАМ, конструкция вагона разрабатывалась в сотрудничестве с транспортниками компании. Они на этапе проектирования заказа чётко определили машиностроителям свои требования к конструкции и характеристикам новых вагонов.

Продолжение на стр. 2

«МЕТАФРАКС» УКРЕПИЛ ПОЗИЦИИ В ДВАДЦАТКЕ СИЛЬНЕЙШИХ

В ежегодном рейтинге 300 крупнейших предприятий Пермского края за 2015 год, представленном деловым изданием Business Class, компания «Метафракс» расположилась на 13-й строчке, улучшив свои позиции на пять пунктов. **КЛЮЧЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЕМ,** на базе которого построен рейтинг, традиционно стала выручка от реализации товаров, продукции, работ и услуг. Также ранжирование компаний проводилось по такому финансово-экономическим показателям,

как прибыль до налогообложения, валюта баланса, оборотные и внеоборотные активы, капитал и резервы.

ПО ОЦЕНКЕ ЭКСПЕРТОВ, 2015 год продемонстрировал некоторое снижение суммарного оборота предприятий ТОП-300 (-1%, или 14,8 млрд руб.). В результате общая сумма выручки от продажи, полученная участниками рейтинга по итогам 2015 года, составила 1 трлн 543,5 млрд руб.

Продолжение на стр. 11

134

вагона новой конструкции
поступили на «Метафракс»
в 2016 году

НПК «ОВК» ИЗГОТОВИЛА КОМПАНИИ УНИКАЛЬНЫЕ ВАГОНЫ

Начало на стр. 1

– Почему «Метафракс» стал сотрудничать с компанией, не имеющей опыта выпуска вагонов-цистерн, а не продолжил работу с «Уралвагонзаводом»? –

интересуюсь у руководителя транспортного управления Игоря Чукреева.

– Технические характеристики вагонов ОВК и УВЗ заметно отличаются в длительности сроков межремонтного пробега. Если вагон УВЗ проезжает 110 тыс. км, находясь в пути примерно 2 календарных года, то у ОВК пробег от ремонта до ремонта достигает 800 тыс. км, или 8 лет, и это весомый аргумент. Плюс хоть и незначительное (около 1,5 куб.) увеличение объёма котла и иные конструктивные новшества, улучшающие эксплуатацию вагона. «ТихвинХимМаш» внёс их в конструкцию с учётом наших пожеланий. Скажу, что именно с нашей подачи партнёры стали производить «метанольные» вагоны, ощутив заинтересованность «Метафракса», увидев в нас платёжеспособных заказчиков.

Далее, срок службы вагонов УВЗ – 24 года, а у продукции наших партнёров – 32 года. В итоге выстраивается иная, более привлекательная для нас экономика. На днях мы с подачи технического департамента РЖД примем у них в аренду 5 вагонов новой конструкции для перевозки метанола с увеличенным объёмом котла. Аналогов не только в России, но и



Студент-заочник Пермского института железнодорожного транспорта Кирилл ФИШЕВ трудится на «Метафраксе» осмотрщиком подвижного парка. «Признаюсь, я люблю новинкой, – говорит работник ЦПРТ. – Подобных вагонов я ещё не видел».

на всем постсоветском пространстве нет. Скажу так: это вагоны будущего, мы первыми их загрузим, отправим и оценим, и эта работа для нас представляет интерес.

– Опыт эксплуатации вагонов короток, но уже сложилось мнение о новинке?

– Итоги подводить рано. Хотя по отзывам коллег из других компаний, эксплуатирующих почти 30 тысяч вагонов ОВК с такой же ходовой частью, результаты обнадеживают. Признаюсь, что аргументы коллег и стали поводом для за-

ЗАО «ТИХВИНХИММАШ» ВХОДИТ в ПАО «Научно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания» (ОВК). Оно является интегрированным холдингом в сфере производства продукции машиностроения, транспортных услуг и оперативного лизинга, инжиниринга и сервисного обслуживания грузовых вагонов нового поколения.

ключения ещё одного контракта на изготовление 20 вагонов из нержавеющей стали для перевозки формалина, они поступают на «Метафракс» уже в конце ноября.

По словам Игоря Вадимовича, новинки уникальны тем, что изготовят их с увеличенным объёмом по сравнению с продукцией «Росхиммаша». И предназначены вагоны будут для перевозки нескольких типов продукции.

– Мы занялись оформлением договора на поставку вагонов уже

на стадии согласования заключительных положений, оформления и договор поручительства, – поддержал разговор начальник управления материально-технического снабжения «Метафракса» Сергей Иванов. – Сложность сделки была в том, что поставщик просил произвести не менее 90% предоплаты заказа. В нашей практике это нонсенс. Риск в том, что партнёр – компания новая, у них уже были открыты большие кредитные линии на закупку оборудования. Мы пошли им навстречу, понимая, что их активы новые, и то, что с расту-

По данным экспертов, в России к 2020 году истечёт срок эксплуатации около половины (15 тыс. ед.) парка цистерн для перевозки химических продуктов. Из них около 2 тыс. – вагоны под метанол. ОВК готова восполнить выбытие парка. Запланирован выпуск более 15 моделей цистерн и их модификаций с улучшенными технико-экономическими показателями. ПАО «Метафракс», имеющее около 900 вагонов, активно обновляет свой подвижной состав.

щей компанией нам ещё не раз придётся работать. Тем более что нам предложили надёжный договор поручительства, предприятие в Тихвине мы уже посещали, наработали деловые контакты и убедились в надёжности производителя.

По словам начальника УМТС, рынок производства вагонов заметно перераспределился: ушёл в небытие «Азовмаш» (Мариуполь), нижнетагильский УВЗ ослабил позиции в выпуске новых типов вагонов, и, по сути, на рынке появился монополист. «К моменту наших встреч компания загружала мощности, набрав солидный пакет реальных заказов, – продолжил Сергей Сергеевич. – В итоге заказ был исполнен с небольшим опережением по сроку. ОВК ещё раз подтвердила надёжность, нам приятно, что компания движется вперед, развивая эксплуатационные качества продукции с учётом заказчика, и она имеет шансы стать для «Метафракса» основным поставщиком вагонов-цистерн».

– Мы вошли в стадию подготовки к реализации крупного инвестиционного проекта, – прокомментировал новость гендиректор компании Владимир Даут. – В рамках стратегии развития группы до 2030 года мы нарастим объём производства и продаж. Понятно, что для перевозки продукции потребуются новые вагоны. Поэтому в инвестиционном бюджете «Метафракса» зафиксировано улучшение транспортной инфраструктуры и поэтапное обновление подвижного парка. Программа рассчитана до 2019 года с тем, чтобы встроить в строй более 900 новых цистерн под метанол и формалин. Не скрою, нам интересен вагонный состав высокой надёжности, а совместная разработка поступившей партии вагонов дала отсчёт взаимовыгодному сотрудничеству с ОВК.

Сергей МАРИНЦЕВ



ЕДИНЫЙ ПОДХОД В БЮДЖЕТИРОВАНИИ

На семинаре работников бухгалтерских, финансовых и экономических служб группы предприятий «Метафракс» руководители и главные специалисты обсудили актуальные вопросы централизации управленческого учёта, взаимодействия предприятий в рамках трансфертного ценообразования и действующего порядка управления финансами.

Семинар состоялся по инициативе специалистов ООО «ТД «Метафракс». В форуме от «Метафракса» участвовали заместитель гендиректора по экономике и финансам Елена Ветлужских, главный бухгалтер Елена Щербакова, её заместитель Елена Богданова, начальник ПЭО Лариса Деменева, её заместитель Наталья Шибаева, начальник финотдела Татьяна Михайлова и её заместитель Лариса Хныкина. От «Карболита» – главбух Светлана Магомедова, от «Метадинеа» – финдиректор Андрей Кондрашов и заместитель главбуха Екатерина Миезис. От «Метафракс-Информ» – главбух Зоя Шаропова, операционный директор Светлана Сальвицкая, главный специалист Елена Дзюбина и ведущий специалист Ольга Хусанова. От «МетаТрансСтроя» – главбух Наталья Соколовская, начальник

финансово-экономической службы Наталья Палкина. От «ТД «Метафракс» – заместитель гендиректора по экономике и финансам Олег Гордиенко, финдиректор Наталья Старцева, начальник отдела МБУ и ТЦО Маргарита Илатовская, руководитель группы аудита и БУ Наталья Коровина, начальник финотдела Татьяна Игнатьева и экономист Наталья Рязанова (на снимке).

Состоялась оживлённая дискуссия по работе с финансовыми документами и управлению движением денежных средств, о взаимодействии группы при проведении налоговиками контрольных мероприятий. Изучены новшества в налоговом законодательстве и судебной практике и методика работы с компаниями-однодневками. Особое внимание уделили временному регламенту формирования

консолидированного бюджета, срокам и формам представления проектов бюджетов всех предприятий группы.

– Коллеги собрались, чтобы найти общий подход к решению актуальных задач, – заявил «Химии без границ» Олег Гордиенко. – В итоге определили единый срок согласования и утверждения бюджетов, условились об общем подходе к управлению денежными потоками наших предприятий. И договорились о «едином окне» при взаимодействии с налоговыми службами.

– Согласовав взаимодействие сотрудников бухгалтерских, финансовых и экономических служб предприятий по актуальным вопросам, мы достигли цели форума, – дополнила Елена Ветлужских.

Герман САМАРИН
Фото автора



ИТОГИ – В РАМКАХ БЮДЖЕТА

По устоявшейся традиции в компании состоялось совещание руководящего состава и представителей трудовых коллективов структурных подразделений с анализом финансово-экономических показателей предприятия за 9 месяцев 2016 года.

С детальной информацией о финансово-хозяйственной деятельности компании с начала этого года, сравнивая достигнутые рубежи с фактическими показателями трёх кварталов 2014-2015 годов, коллег ознакомила начальник планово-экономического отдела Лариса Деменева. Так, товарной продукции произведено на 12 млрд 783 млн руб., или выше плана на 132 млн руб. Тогда как в 2014-м произвели на 9 млрд 360 млн, а в 2015-м – на 11 млрд 756 млн руб. Фактические затраты на 1 руб. товарной продукции ниже плана на 1 коп. и выше уровня 2015 года на 7 коп.

Объем продаж продукции, работ и услуг достиг 13 млрд 113

млн руб. Бюджет продаж превысил плановые намерения на 205 млн и объёма произведённой продукции на 330 млн руб. В 2014-м этот рубеж исчислялся 9 млрд 609 млн, а в 2015-м – 11 млрд 897 млн руб. В основе успеха – увеличение объёмов производства, рост цен реализации продукции и влияние валютного курса.

– В структуре товарной продукции, как и в прошлые годы, преобладает метанол – около половины от всего объёма, затем КФК – около 20%, формалин – около 10% и далее по снижающей по другим видам продукции. Эта динамика идентична и структуре прибыли от производства, – уточнила Лариса Владимировна.

Расходы социальной направленности превысили 122 млн руб. против 127 млн планового рубежа, превысив уровень 2014 года (117 млн), но на 10 млн отстав от 2015-го. С начала года в производство инвестировано 2 млрд 536 млн при плане 3 млрд 925 млн руб. Освоение пока достигло 65% от плана, деньги расходуют на реконструкцию производства метанола, системы водоснабжения и водоотведения и на пусконаладку «Формалина-2».

ИТОГИ работы своей службы подвёл коммерческий директор Андрей Давыдов. Так, заказчикам отгрузили 552 тыс. 162 т метанола с перевыполнением плана по российскому и экспортному направлениям почти

на 10 тыс. т. И такая динамика отмечена по всем видам продукции. «План и факт продаж всего спектра продукции весьма близки, но всё же по итогам 9 месяцев мы отстаём по продажам двух продуктов – по пентаэритриту и микронизированному уротропину, – уточнил Андрей Валерианович. – Хотя в денежном выражении бюджет продаж выполнен». По ряду продуктов компания доминирует на профильном внутреннем рынке, и его запросы заметно нарастают. Служба обработала в этом году уже более 16 тысяч заявок на производимую в компании продукцию, но их количество с каждым годом неуклонно растёт.

РЕЗУЛЬТАТ работы производственно-технической службы

НА ИНВЕСТИЦИОННОМ ПОДЪЁМЕ

Выручка Группы компаний «Метафракс» за 6 месяцев текущего года по МСФО составила 21,5 млрд руб., что выше показателя за аналогичный период 2015 года на 720 млн руб., или на 3,5%.

Валовая прибыль за шесть месяцев составила 7,2 млрд

руб., сократившись на 943 млн руб., или на 11,5% по сравнению с первым полугодием 2015 года. В январе-июне объемом инвестиций в основные средства и незавершенное строительство Группы составил 1,56 млрд руб., увеличившись на 249 млн руб., или на 19% по сравнению

с аналогичным показателем прошлого года.

– Несмотря на сложную экономическую ситуацию на мировых рынках, в I полугодии 2016 года Группе компаний «Метафракс» удалось увеличить выручку по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

При этом под влиянием внешнего рынка несколько снизился показатель валовой прибыли. Снижение экспортных цен мы компенсировали ростом объема продаж, – подчеркнул председатель Совета директоров ПАО «Метафракс» Армен Гарслян.

Мария КОНОВАЛОВА

озвучил заместитель начальника ПТО Андрей Сальвицкий. «С начала года произвели 782 тыс. 500 т метанола, или на 9 тыс. т больше плана и на 137 тыс. 350 тонн больше уровня 9 месяцев 2015 года, – сообщил Андрей Валерьевич. – Пентаэритрита произвели 17 тыс. 463 т – на 80 тонн больше плана и на 145 т больше, чем в 2015-м. И хотя микронизированного пентаэритрита выпустили на 8 т больше плана – 750 т, но этот объем на 245 т отстаёт от уровня прошлого года».

По данным заместителя начальника ПТО, немногим отстали и в производстве формиата натрия от объема 2015-го, хотя и перекрыли плановый рубеж на 63 т, выпустив 8 тыс. 780 т продукта. Такая же картина отмечена в производстве уротропина, хотя микронизированный вариант этого продукта выглядит на графике заметно выше плана 2016-го и уровня 2015 года. Его выпустили 253 т, или на 20 т больше, чем год назад. Заметно, более чем на 3 тыс. т, больше плана произвели концентрированного формалина – почти 155 тыс. т, или почти на 20 тыс. т больше уровня 2015-го.

– Бюджетный план за 9 месяцев года выполнен и даже перевыполнен по всем основным видам продукции, – подчеркнул Андрей Сальвицкий. – По работе вспомогательных цехов скажу, что в сравнении с 9 месяцами 2015-го ныне увеличилась выработка азота, растет

потребление карбамида и отмечено снижение потребления аммиака. Расходные нормы по сырью и энергоресурсам – на уровне плановых значений.

ГЕНДИРЕКТОР «Метафракс-Информ» Михаил Стяжкин назвал причины, побудившие руководителя компании издать приказ о порядке использования мобильных телефонов на предприятии № 438 от 23 сентября. И прокомментировал ход воплощения требований документа. «Участился выход из строя мобильных устройств с функциями фото и видеозаписи, геолокации и передачи данных, – пояснил Михаил Геннадьевич. – Их аккумуляторы не выдерживают нагрузки. Если батарея разорвется в домашних условиях, это беда локального характера, но если она случится на территории завода, то последствия могут быть непредсказуемыми по их тяжести для людей».

Оказывается, новшество изучали на практике ПАО «Нижнекамскнефтехим» в Татарстане, где трудятся 18 тысяч работников. «Запрет на использование потенциально опасных устройств там узаконили в 2013 году, найдя компромисс между абонентами выдачей им служебных телефонов упрощенной конструкции и оператором связи, в 10 (!) раз снизившим тариф для заводчан», – аргументировал докладчик. Участники форума задали ему немало вопросов, и острую

дискуссию решили прервать до уяснения всех нюансов.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ слово взял гендиректор Владимир Даут. «Пока мы не разберемся с новшеством, в силу оно не вступит. Но рано или поздно мобильные устройства с нашей территории мы уберём», – заявил Владимир Александрович. Далее руководитель в деталях прокомментировал реализацию добротной социальной политики в компании и ситуацию на профильном рынке в стране и за рубежом с учётом геополитических особенностей, нарастающей конкуренции и кризиса в экономике. «И хотя в 2017-м наши затраты вырастут, мы сохраним отпускные цены на уровне 2016 года, – подчеркнул гендиректор. – Это позволит нам сохранить конкурентоспособность, но и все затраты в бюджете будущего года предстоит оптимизировать, чтобы сохранить и нарастить свои позиции на рынке».

Несмотря на сложности предстоящих лет, компания будет неуклонно развиваться, готова себе надёжный плацдарм. Владимир Даут проанализировал особенности программы развития «Метафракса» до 2020 и 2030 годов и раскрыл структурный состав дирекции будущего комплекса «Аммиак-карбамид-меламин».

– Нам будет трудно, но мы обязаны не только выстоять, но и заявить о себе уникальными производственными и конкурентоспособными возможностями на десятилетия вперёд.



Коммерческий директор
Андрей Давыдов



Зам. начальника ПТО
Андрей Сальвицкий



Гендиректор «Метафракс-Информ» Михаил Стяжкин



Гендиректор «Метафракса»
Владимир Даут

Это наш долг и честь ради надёжного будущего, – заверил гендиректор компании.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

В ЕДИНОЙ СВЯЗКЕ

Традиционное осеннее совещание по итогам совместного сотрудничества между компанией «Метафракс» и Уральским химико-технологическим колледжем состоялось в последний четверг октября. В стенах учебного заведения собрались педагоги, директор колледжа, а также руководство, главные специалисты, начальники служб и производств предприятия.

Традиционно начальник отдела управления персоналом предприятия Фанил Каюмов начал встречу с результатов совместной работы с колледжем, которая велась в течение всего года в соответствии с намеченным планом.

ОДНО ИЗ ГЛАВНЫХ направлений сотрудничества – курирование учебного процесса и прохождения студентами производственной практики. В рамках этого направления на «Метафраксе» за 9 месяцев текущего года практику прошли 95 студентов, к концу года это количество увеличится до 140. Передовым по численности практикантов оказался ЦОРАСУ, здесь теоретические знания на практике смогли применить 32 учащихся. Также традиционно в лидерах оказались ПОРОТЦ – 15 человек, цех пентаэритрита – 13 человек и производство формалина – 12 человек. Всего же за этот год 10 подразделений компании приняли практикантов УХТК.

Впервые в этом году кадровой службой предприятия совместно с преподавателями колледжа Натальей Беловой и Ириной Карташовой была проведена «Школа наставничества» в ПОРОТЦ с целью анализа механизма организации практики непосредственно на производстве и выявления возможных недочетов. Оценка новшества организаторов оказалась высокой, до конца года «Школу наставничества» планируется провести и в ЦОРАСУ.

– Таковую практику необходимо продолжать и далее, – отметила

замдиректора по учебной работе колледжа Ирина Шлегель. – На выходе мы будем иметь выпускников с более высоким качеством подготовки.

ДЛЯ ЛУЧШЕЙ АДАПТАЦИИ

к производству, повышению знаний и мастерства студентов колледжа компания не первый год временно трудоустраивает их на летний период и на период преддипломной практики, что также позволяет проводить более качественный отбор кандидатов уже на конкретные вакантные места. Многие из них, как правило, после окончания колледжа устраиваются на «Метафракс» постоянно. За 9 месяцев этого года на постоянной основе в компанию приняты 32 выпускника УХТК. Всего же сегодня на предприятии трудятся 647 выпускников колледжа разных лет.

– Большая работа проводится по улучшению качества подготовки учащихся по рабочим профессиям. Прежде всего, в предметы профессионального обучения включены разделы, характеризующие технологии основных производств предприятия, соответствующие кабинеты и лаборатории снабжены фото- и видеоматериалами по каждой специальности. К проведению экзаменов и итоговой аттестации студентов привлекаются специалисты и работники соответствующих служб «Метафракса». Никогда специалисты предприятия не отказывают студентам в помощи и снабжении материалами для написания курсовых, дипломных работ, – добавляет Фанил Рафисович.



Обсудили участники встречи и профориентационную работу. Ежегодно предприятие принимает активное участие в мероприятиях по привлечению выпускников школ в колледж. Так, в этом году специалисты отдела управления персоналом совместно с педагогами колледжа провели ряд традиционных встреч с выпускниками и их родителями школ Губахи, Кизела, Александровска и Гремячинска.

– Также по инициативе коллектива УХТК в апреле мы провели недельное мероприятие «Путешествие в мир профессий колледжа», участниками которого стали 235 школьников, – отмечает Фанил Каюмов. – Мы ставили перед собой задачу – повысить престиж рабочих профессий, заинтересовать школьников, чтобы они не стремились в лучшие города в поисках лучшей жизни, а оставались в Губахе, получали в колледже профессиональное образование и приходили работать на «Метафракс».

Заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам «Метафракса» Рашид Шакиров, в свою

очередь, предложил расширить географию поиска потенциальных студентов колледжа, как компания поступила в этом году с абитуриентами вузов. «Не стоит ограничиваться встречами с выпускниками школ лишь Кизеловского угольного бассейна. Нужно попробовать заинтересовать колледжем школьников Чусового и Лысьвы».

ВАЖНЫМ РЕЗУЛЬТАТОМ

профориентационной работы предприятия стала возможность получения учащимися дополнительных профессий. Так, за последние три года порядка 100 студентов колледжа освоили в стенах учебного заведения вторую профессию. Такая практика значительно увеличивает вероятность трудоустройства новоиспеченных специалистов на «Метафракс».

– К сожалению, актуальной для нашего города остается проблема оттока выпускников девятых классов. На фоне плачевной демографической ситуации, согласно которой численность Губахинского округа за последние три года уменьшилась более чем на две тысячи человек, решение стра-

«МЫ СТАВИЛИ ЗАДАЧУ – повысить престиж рабочих профессий, заинтересовать ими школьников».

В КОМПАНИИ – НОВЫЕ ФИНДИРЕКТОР И НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА

Решением совета директоров компании на должность финансового директора в столичном офисе назначен опытный экономист Андрей КОНДРАШОВ.

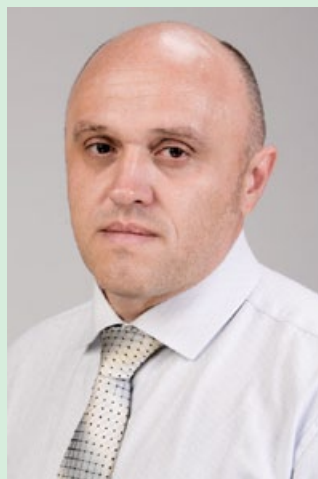
Первую профессию Андрей Андреевич освоил в Симферопольском автотранспортном техникуме, став техником-механиком. Испытывая недостаток знаний по экономике, поступил в Симферопольский филиал Киевского национального экономического университета и в 2001 году окончил его.

ТРУДОВОЙ ПУТЬ новоиспеченный экономист начал в компании «ТНК-Нягань» в ХМАО-Югра, занимаясь оптимизацией организационной структуры и проведением сертификации компании в рамках требований стандартов ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. Трудился в «ЦУП-Стройнефть», внедрил процессы проектного управления, организуя проведение сертификации систем менеджмента.

Затем перешёл в ВНИИСТ, курируя формирование бюджета и контроль над его исполнением. Руководил тендерной комиссией, представлял руководство по качеству. С 2012 года Андрей Андреевич трудится в «Метадинеа», занимаясь бюджетированием и контроллингом. По отзывам коллег, новый финдиректор эрудирован и обладает высокими организаторскими и коммуникативными качествами.

В начале сентября на должность начальника отдела по управлению персоналом руководство компании назначило менеджера Татьяну БЕЛОВУ.

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ Татьяна Викторовна получила в Оренбургском госуниверситете, освоив специальность «менеджер» на факультете



«Государственное и муниципальное управление». Опыт работы по направлению «HR и кадровое администрирование» у неё исчисляется с 2004 года на предприятиях и в корпорации с многопрофильными видами бизнеса. Основными направлениями этих структур являлось производ-

ство продукции, логистика, продажи, сервис, услуги, промышленное и гражданское строительство. Компетентна, имеет большой опыт работы в команде коллег, нацеленных на высокий результат.

*Анаит ЕРАНОСЯН
Фото из архива компании*

кадровая политика МЕТАФРФАКС

Сегодня в Уральском химико-технологическом колледже среднее профессиональное образование получают 378 студентов, начальное профессиональное – 116 учащихся. На заочной форме обучение профессию осваивают 84 человека.

тегической задачи по комплектованию нового производства АКМ становится для компании очень сложной, – констатирует Фанил Рафисович. – Согласно программе завершения трудовой деятельности, а также программе комплектования АКМ до 2020 года нам предстоит подготовить более 500 рабочих. Поэтому уже сегодня каждый учащийся колледжа становится для нас на вес золота, и за каждого нужно бороться.

Говоря о перспективах, директор колледжа Анатолий Гулин обратил внимание собравшихся не только на численную составляющую, но и качественный уровень подготовки учащихся.

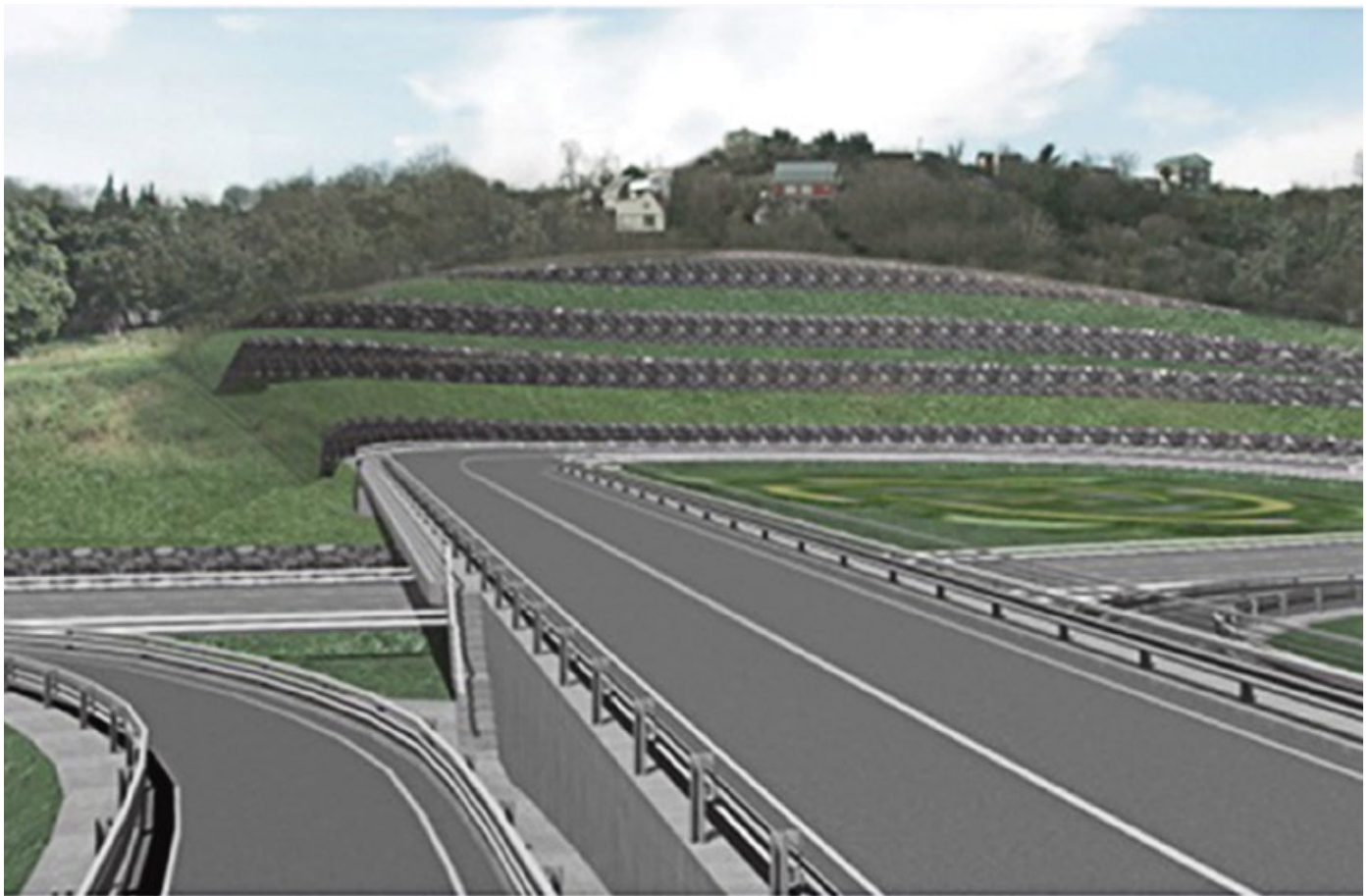
– Благодаря проведенной большой совместной работе педагогов колледжа и специалистов кадровой службы «Метафракса» прием этого года составил 140 человек. Большая часть

студентов – губахинцы, есть также кизеловцы, александровцы, гремячинцы. За последние несколько лет впервые поступили выпускники 11 классов, – отметил Анатолий Сергеевич. – И уже в начале учебного года мы столкнулись с проблемой недостатка знаний у учащихся. Проведенное в сентябре тестирование показало низкий уровень знаний практически по всем предметам, а задание по химии абсолютно все студенты выполнили на два. И вместо того, чтобы давать студентам новые знания, педагогам сегодня приходится заново проходить с ними школьный курс.

ИТОГИ ВСТРЕЧИ подвел генеральный директор «Метафракса» Владимир Даут, отметив важность и необходимость дальнейшего сотрудничества.

– Мы берем на себя серьезные обязательства по строительству большого комплекса АКМ и должны не менее серьезно отнестись к подготовке персонала для нового производства. Поскольку УХТК – это наша единственная кузница рабочих кадров, мы должны понимать, насколько плотным и взаимным должно быть наше сотрудничество в предстоящие четыре года.

Ольга ВОТИНЦЕВА



ДОРОГИ БУДУТ СТРОИТЬ НА ОСНОВЕ 3D-МОДЕЛЕЙ

Автомобилисты осваивают новые технологии, гарантирующие высокое качество и долговечность проезжей части, наращивают кадровый и технический потенциал, а также объёмы заказов в регионе.

По словам главы совета директоров СК «Химспецстрой» Алексея Чукунова, в последние годы растущая компания выполняет заказы уже не только промышленных предприятий региона, но и государственных структур. Так, весной дорожники выиграли подряды на содержание автотрасс края и успешно их исполняют с высоким качеством и в срок.

– Судите сами о прогрессе, – пояснил Алексей Михайлович. – Компания заявила о себе в 2009 году со штатом в пределах 60 специалистов разного уровня. За семь лет численность персонала у нас достигла 440 человек (в 2016-м), и мы стали осваивать объёмы заказов на сумму не менее 1,5 млрд руб. в год против 100 млн руб. в начале своего пути.

ПОЗИТИВНАЯ ДИНАМИКА коснулась и парка специализированной техники. Только в 2016 году в обновление вложено 56 млн руб. В итоге компания обладает новейшей дорожно-строительной техникой и спецавтотранспортом, современным асфальтобетонным заводом фирмы Egmont в мобильном исполнении и мощностью в 160 т асфальта в час. Работают два укладочных комплекса, экскаваторы, бульдозеры, есть геодезическое оборудование. Оснащённая всем необходимым лаборатория позволяет оперативно выполнять все виды профильных испытаний.

– Уточню, что мы собрали штат мастеров своего дела: все руководящие посты занимают профессионалы с образованием и немалым опытом, – дополнил руководитель. – По итогам 2015-го компания во-

шла в ТОП-200 крупнейших предприятий края. Время для экономики непростое, но мы идём вперёд: инвестируем немалые средства в персонал и технику, а в итоге получаем крупные подряды. Так, объём выручки за 2015 год превысил 1 млрд руб., а прибыль до налогообложения – 30 млн руб. Такие результаты компания достигла за свои семь лет впервые. И в основе всего – высокое качество автодорог в отведённые сроки.

К слову, потенциал позволяет осваивать и до 2 млрд руб. В 2017-м компания, несмотря на сложности в экономике, продолжит инвестировать в специализированную технику. «Нас от родственных структур отличают финансовая устойчивость, наличие разрешительных документов, – сообщил руководитель. – Компания одна из немно-

гих в крае способна выполнить любой заказ своими силами».

В 2017 году компания первой среди дорожных структур внедрит уникальную для региона дорогостоящую технологию на основе 3D-системы. Она обеспечивает высокий уровень автоматизации строительства дорог за счёт использования цифровой трёхмерной модели запроектированной трассы. «В отрасль пришли цифровые технологии, и кто вкладывает в них средства, тот и выигрывает в будущем», – подчеркнул Алексей Чикунов.

СПЕЦИАЛИСТЫ ПОЯСНИЛИ: возведение автодороги – это комплекс объёмных операций. Это и геодезические разбивочные работы, и вынос проекта на местность, земляные работы, укладка нескольких слоёв дорожной одежды, устройство водоотводных и дренажных систем. И каждый этап завершается контролем соответствия работ проекту с подписанием актов. Сдача автодороги в эксплуатацию проходит с участием профильной комиссии.

– В Березниках мы выиграли двухлетний контракт на реконструкцию улицы Новосодовой. В этом году сдали участок автодороги Кунгур – Соликамск в Александровском районе, – перечисляет объём гендиректор компании Игорь Балуев. – Отремонтировали улицы Соликамска, освоив 80 млн руб., реконструируем автодорогу Соликамск – Красновишерск и отремонтируем проезжую часть в поселке энергетиков Яйве.

КОМПАНИЯ ВЫИГРАЛА два трехлетних контракта по содержанию региональных дорог на севере края с проектной стоимостью более 586 млн рублей. На содержании дорожников – региональные дороги протяженностью до 450 км. Это Березниковский, Соликамский, Красновишерский, Чердынский и Александровский районы. «Химспецстрой» – не генподрядная организация, которая получает контракт и раздает работы другим компаниям, более 80% объёма заказа выполняем сами, – уточнил гендиректор. – Субподрядчиков привлекаем для содержания сетей и дорожных объектов, а остальные работы стремимся выполнять своими силами.

Помимо властей среди партнёров дорожников – предприятия севера края: «Уралкалий», «Еврохим», «Корпорация ВСМПО-Ависма» и другие. «Мы возводим полигоны твердых бытовых отходов для компаний «Еврохим – Усольский калийный комбинат» и «Ависма», будем помогать строить комплекс «Аммиак

ООО «Строительная компания «Химспецстрой» выполняет подряды в северной части края – в Березниковско-Соликамском промышленном узле и занимается широким спектром работ: возводит автодороги, восстанавливает проезжие части на калийных и нефтяных месторождениях, строит шламохранилища, шлаконакопители, рассолосборники и другие объекты. База компании дислоцирована в Березниках.

карбамид-меламин» для «Метафракса», – дополнил Игорь Борисович. – Ряд объектов будут сданы в эксплуатацию уже в этом году».

– Наша задача – строить высококачественные дороги, – подчеркнул гендиректор компании. – Заказчики ныне жестко регламентируют и отслеживают технологию, поэтому мы взяли внедрить технологию 3D, она пока редкая, но в центральных регионах России дорожные компании уже успешно её применяют.

Игорь Борисович пояснил: основная идея автоматизированной системы управления строительной техникой заключается в том, что она позволяет контролировать положение рабочего органа машины и точно управлять им при минимальном участии оператора. С применением 3D-систем уже построены или реконструированы автодороги федерального значения М4 «Дон», М7 «Волга», М60 «Уссури» и другие.

– **ТЕХНОЛОГИЯ ОХВАТЫВАЕТ** все виды спецтехники: грейдеры, бульдозеры, дорожные фрезы, асфальто- и бетоноукладчики, – сообщил гендиректор. – Использование новой технологии заметно ускорит темпы работ, сделав возможной сдачу объекта в эксплуатацию досрочно, поможет добиться высокой ровности дорожного покрытия. Происходит это за счёт уменьшения объёма геодезических разбивочных работ, хотя работы по выносу проекта в натуру полностью исключить нельзя.

Отпадает необходимость контроля полученных высотных отметок после каждого прохода строительной техники. Исполнительная съёмка выполняется системой параллельно с проведением работ и не требует участия геодезиста. Но контроль геодезистами высотных отметок, уклонов и толщины дорожной одежды всё равно важен для подписания актов при приёмке всех видов геодезических, земляных и прочих работ.

– Машинист ориентируется на стройплощадке по приборам, поэтому проведение работ возможно не только днём, но и ночью, – подчеркнул руководитель. – Обеспечивается комплексное выполнение

проекта, включая переходные кривые, вертикальные кривые, виражи и другие важные составляющие автодороги. Благодаря уменьшению объёма разбивочных работ и мероприятий по контролю качества сокращаются простои строительной техники. А высокая точность выполнения работ обеспечивает ровное покрытие с заданными параметрами. Благодаря обеспечению постоянной ровности слоёв дорожной одежды исключается перерасход материала на выравнивание слоёв.

Несмотря на некоторые сложности, связанные с внедрением и эксплуатацией трёхмерных систем управления строительной техникой, их использование принесёт значительную выгоду. Инженеры-дорожники, опробовавшие новинку на практике, дают положительную оценку, отмечая повышение точности строительства и заметное ускорение работ. Особенно эффективность 3D-систем видна при использовании их на автогрейдерах. «Но внедрение новинки повлечёт за собой и немалые затраты, – посетовал Игорь Борисович. – Так, чтобы оборудовать системой лишь один механизм, нужно будет затратить около 7 млн рублей».

Специалисты сообщили, что дорожная отрасль в крае развивается циклично, виной тому кризисные явления в экономике. Возведение новых автотрасс пока не планируется, на первый план выходит поддержание сети автодорог в нормативном состоянии за счёт ремонта, капремонта и обслуживания.

– **КРИЗИС РАНО ИЛИ ПОЗДНО**, но завершится, и наша компания должна быть готовой к выполнению объёмных заказов, – говорит Алексей Чикунов. – Специалисты выяснили, что автотрасса Березники – Соликамск уже нуждается в ремонте, а ведь на ней вырос объём грузооборота, растёт пассажиропоток в связи с вводом нового комбината «ЕвроХима». Назрела и реконструкция автотрасс Кунгур – Соликамск и Пермь – Березники. Мы отслеживаем ситуацию на профильном рынке и готовы работать с любыми заказчиками.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото из архива компании
«Химспецстрой»

ЗА РУЛЕМ – ОПЫТ, НАДЕЖНОСТЬ И МАСТЕРСТВО

Коллектив компании «МетаТрансСтрой» отметил свой профессиональный праздник – День автомобилиста.

Вся наша жизнь – пути-дороги. Изю дня в день мы спешим на работу, учебу, по важным делам, на встречу с близкими людьми, торопимся домой... И уже не можем представить свою жизнь без автомобильного транспорта. Кому-то он стал отличным помощником, ну а для кого-то – профессиональным призванием. Водители губахинской компании «МетаТрансСтрой» изю дня в день преодолевают огромные расстояния, чтобы в срок доставить грузы, спешат по маршруту на автобусах и везут на самосвалах песок и щебень на стройку.

«МетаТрансСтрой» – одна из ведущих компаний на рынке грузовоперевозок в Пермском крае. Более того, это единственная в регионе компания, которая дважды в год отмечает профессиональный праздник – в августе слова благодарности звучат в адрес строителей, а в конце октября руководство в торжественной обстановке чувствует транспортников.

Вот и в этом году накануне Дня автомобилиста ветераны и работники компании встретились в уютном профессиональном кругу, чтобы вместе с поздравлениями подвести итоги, порадоваться успехам, наметить стратегические планы.

Основным направлением работы транспортников «Мета-



ТрансСтроя» на протяжении уже более десяти лет остается качественная перевозка грузов как по Пермскому краю, так и по всей России.

– ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ объемы наших грузоперевозок остаются стабильными, – отмечает исполнительный директор ООО «МетаТрансСтрой» Алексей Кугаевский. – Наша главная задача – доставить качественно и в срок груз

ДО КОНЦА ГОДА компания «МетаТрансСтрой» планирует приобрести пять новых автопоездов для перевозки синтетических смол ООО «Метадина» и увеличить объемы перевозок продукта до 47 тысяч тонн в год.

вне зависимости от степени сложности его транспортировки. И с этой задачей наши водители справляются профессионально. По-прежнему нашим главным партнёром остаётся губахинская площадка по производству смол «Метадина». Только за десять месяцев этого года мы перевезли КФ и ФФ-смолы уже более 26 тысяч тонн. И планируем в будущем увеличить этот показатель. На сегодня в стадии

реализации находится проект по приобретению еще пяти автопоездов для перевозки смолы. Договоры на поставку автопоездов – в стадии согласования, уже определились с источником финансирования. До конца года намерены пополнить наш автопарк этой специализированной техникой, благодаря чему сможем увеличить объемы перевозок продукта до 47 тысяч тонн в год.

По случаю профессионального праздника – Дня автомобилиста – 24 сотрудника компании были награждены благодарностями, почетными грамотами и денежными премиями.

«МЕТАФРАКС» УКРЕПИЛ ПОЗИЦИИ В ДВАДЦАТКЕ СИЛЬНЕЙШИХ

Продолжение.
Начало на стр. 1

Тенденция снижения роста выручки прослеживается и в ТОП-20 крупнейших представителей рейтинга. После роста в 2014 году (+7%, или 105 млрд руб.) в 2015 выручка снизилась (на 2%, или 17,7 млрд руб.) и составила по итогам года 994,2 млрд руб. Доля двадцатки в общем рейтинге осталась практически неизменной – 64,4%.

ОТРАСЛЕВОЙ СОСТАВ
ТОП-300 крупнейших предприятий региона неизменен на протяжении многих лет.

Лидером остается обрабатывающая промышленность (116 организаций), половина всей выручки ТОП-300 приходится на предприятия именно этой отрасли. Следом за ней – оптовая и розничная торговля (80 предприятий) и строительство (23 компании).

«МЕТАФРАКС» В 2015 ГОДУ продемонстрировал рост выручки по сравнению с 2014 годом на 23,8%. С показателем 16 млрд 643 млн руб. компания в лидирующей двадцатке поднялась на 13-е место.

В отличие от двух предшествующих лет в 2015 году па-

дение совокупного финансового результата прекратилось, за год суммарный объем прибыли ТОП-300 крупнейших компаний региона увеличился на 57% (+ 69,8 млрд руб.). «Метафракс» также показал рост показателя, увеличив прибыль по сравнению с 2014 годом на 52,6% или 2,95 млрд руб. и закрепив за собой пятую позицию в ТОП-20 по прибыли до налогообложения. Общая рентабельность продаж ТОП-300 в 2015 году увеличилась на 5% и составила по итогам года 12,5%. Из лидеров рейтинга в ТОП-20 по рентабельности попали лишь четыре компании, в том числе «Мета-

фракс». С показателем 51,5% предприятие расположилось на четвертой строчке.

По остальным финансовым показателям компания в 2015 году также продемонстрировала положительную динамику. По показателю валюты баланса – 29 млрд 14 млн руб. – «Метафракс» в ТОП-20 расположился на 5-м месте, по внеоборотным активам – 14 млрд 19 млн руб. – также на 5-м месте, по оборотным активам – 14 млрд 994 млн руб. – на 6-м месте, по капиталу и резервам – 24 млрд 845 млн руб. – на 4-й позиции.

Ольга ИВАНОВА

профессиональный праздник МЕТАТРАНССТРОЙ

Помимо смолы компания также перевозит формалин, доставляет сыпучие материалы на строительные объекты. Автомобили с логотипом «МетаТрансСтрой» колесят по различным дорогам нашей страны. А по Губахе едут автобусы, доставляя на работу и с работы сотрудников «Метафракса» и «Губахинского кокса». В тесном сотрудничестве с автотранспортниками работают снабженцы и многие цеха «Метафракса» (для этих целей «МетаТрансСтрой» в этом году закупил дополнительно два УАЗа), а также администрация и многие предприятия и организации города. Более того, компания предоставляет в аренду надежные машины, гарантируя их эффективную и безопасную работу. В пункте инструментального контроля автопредприятия качественную диагностику автомобиля могут получить не только организации, но и каждый желающий автолюбитель.

Транспортники составляют треть коллектива «МетаТрансСтроя». Это водители, механисты, автомеханики, слесари, диспетчеры. Основной костяк из них – высококвалифицированные специалисты, настоящие мастера и профессионалы своего дела, имеющие огромный стаж работы. Вот и в числе награжденных по случаю Дня автомобилиста – сотрудники, имеющие профессиональный опыт более 15 и 20 лет: водитель Виктор Марков, Вячеслав Иванов, Алексей Антонов, Сергей Васильев, Александр Горлатов, Игорь Тарасов, Александр Корюкин, вулканизаторщик Сергей Шадрин, машинист Николай Гаврилов, слесарь Сергей Свистунов, старший диспетчер Любовь Давлетова.

– Наш коллектив транспортников – слаженный, надежный и, без преувеличения, высокопрофессиональный. Несмотря ни на что, будь то дождь, снег, жара или го-

лолед, наши специалисты прекрасно справляются с поставленными задачами, – говорит исполнительный директор. – Мы ценим кадры, создаем им комфортные условия для работы. И конечно, предоставляем социальные гарантии. Так что текучки кадров у нас практически нет.

Надо сказать, что и в профессиональный праздник многие водители компании на трудовой вахте – доставляют грузы в разные уголки страны.

– **ПРЕЖДЕ ВСЕГО**, хочу поблагодарить коллег за добросовестный труд, – добавляет Алексей Александрович, – и, конечно, от всей души поздрав-

ляю ветеранов предприятия с профессиональным праздником. Пусть вас всегда поддерживают родные и близкие люди, окружают друзья. Пусть здоровье будет крепким. Желаю вам всех благ, передавайте свой бесценный опыт молодым. Сотрудникам компании желаю здоровья, удачи и, самое главное, – чтобы крутились колеса. Пока колеса крутятся, у нас есть работа!

Всем, кто за рулем, редакция желает хороших, ровных дорог. Пусть всегда вам светит только зеленый свет, а тормоза не подводят. Пусть работа приносит только успех.

Ольга ВОТИНЦЕВА

ЕЖЕГОДНО РАБОТНИКИ «МЕТАТРАНССТРОЯ»

оздоравливаются в санаториях и профилакториях, для детей приобретаются путевки в пермские оздоровительные лагеря, регулярно организуются спортивные часы отдыха в бассейне и праздничные мероприятия. На социальную сферу ежегодно выделяется более 2,9 млн рублей.

ТЯЖЕЛОАТЛЕТЫ БЛАГОСОСТОЯНИЯ И ЧЕСТНЫЕ ТРУДЯГИ

РБК составил второй рейтинг крупнейших компаний России.

Компания «Метафракс» поднялась на 231-е место в ТОП-500 крупнейших компаний России, составленном изданием РБК.

ОСНОВНЫМ КРИТЕРИЕМ рейтинга стал показатель чистой выручки компаний за 2015 год. Так, нижняя планка для прохождения в рейтинг поднялась с 15 до 16,2 млрд руб., а совокупная выручка участников РБК-500 выросла на 13,6% (до 63,7 трлн руб.). Показатель ВВП России в том же 2015 году снизился на 3,7% (до 80 трлн руб.), отмечается в издании.

Кроме того, по итогам 2015 года рейтинг пополнили 84 новичка. Их попадание в ТОП-500 произошло в силу ряда причин. С одной стороны, это укрупнения, слияния и поглощения ряда компаний. С другой – изменение методики, в частности, теперь рейтинг учитывает негосударственные пенсионные фонды.

Есть и те, кто за это время вырастил бизнес с нуля и добился его попадания в список. «Однако большинство – честные трудяги, которые долгие годы пробивались в число лидеров бизнеса, росли, теснили конкурентов, занимали места вы-

бывших, – считает главный редактор журнала РБК Валерий Игуменов. – К таким, пожалуй, можно отнести Группу «Метафракс». За год компания значительно поднялась – на 60 пунктов рейтинга, заняв по итогам 231-е место. В 2015 году выручка Группы компаний «Метафракс» по МСФО возросла на 35% – до 42 млрд рублей.

ХИМИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ традиционно занимает достойную часть рейтинга. По информации РБК, два года российский химический комплекс держал удар кризиса заметно лучше, чем другие отрасли промышленности.

Относительный подъем наблюдается и сейчас, по итогам января-июня 2016 года индекс производства химпрома составил 105,2%. Среди причин – выбранный курс на импортозамещение и рост объемов производства экспортной химпродукции.

– Развитие химического комплекса возможно обеспечить за счет разработки, создания и трансфера новых технологий, совершенствования существующих, путем реализации полного цикла разработок – в первую очередь, отечественных инновационных химических технологий, – отмечает президент Российского союза химиков Виктор Иванов.

Мария КОНОВАЛОВА

МЕТАФРАКС **система менеджмента качества**

АУДИТ И НОВЫЕ КАДРЫ УКРЕПИЛИ СМК

В компании активно развивают систему менеджмента качества в рамках требований ISO 9001:2008. Специалисты СМК подвели итоги напряжённой работы за 9 месяцев года.

За этот период укрепился профессионалами персонал совета по качеству. Так, представителем руководства назначен глава технического управления – замдиректора по техническому развитию Александр Михайлов. Приступили к работе в совете технический директор Константин Хлебников, финдиректор Елена Ветлужских и исполняющий обязанности директора по правовым и корпоративным вопросам Станислав Черновалов.

В МАРТЕ СОСТОЯЛАСЬ встреча руководящего состава компании с представителями

АО «СЖС Восток Лимитед» для вручения «Метафраксу» сертификата СН16/0241, оформленного на русском, английском и немецком языках. Разработан знак, подтверждающий соответствие СМК требованиям международного стандарта ISO 9001. Его разместили на паспортах качества жидкой продукции, отправляемой на экспорт, а также жидкой и сыпучей продукции, отгружаемой по России. Установлен он и на сайте www.metafrax.ru.

В первом полугодии с привлечением группы внутренних аудиторов проведены аудиты

процессов «Автоматизация и метрология», «Информационные технологии», «Инфраструктура (электрическая часть, механика)», а также «Закупки» и «Реализация», «Контроль», «Производство» и «Производственная среда».

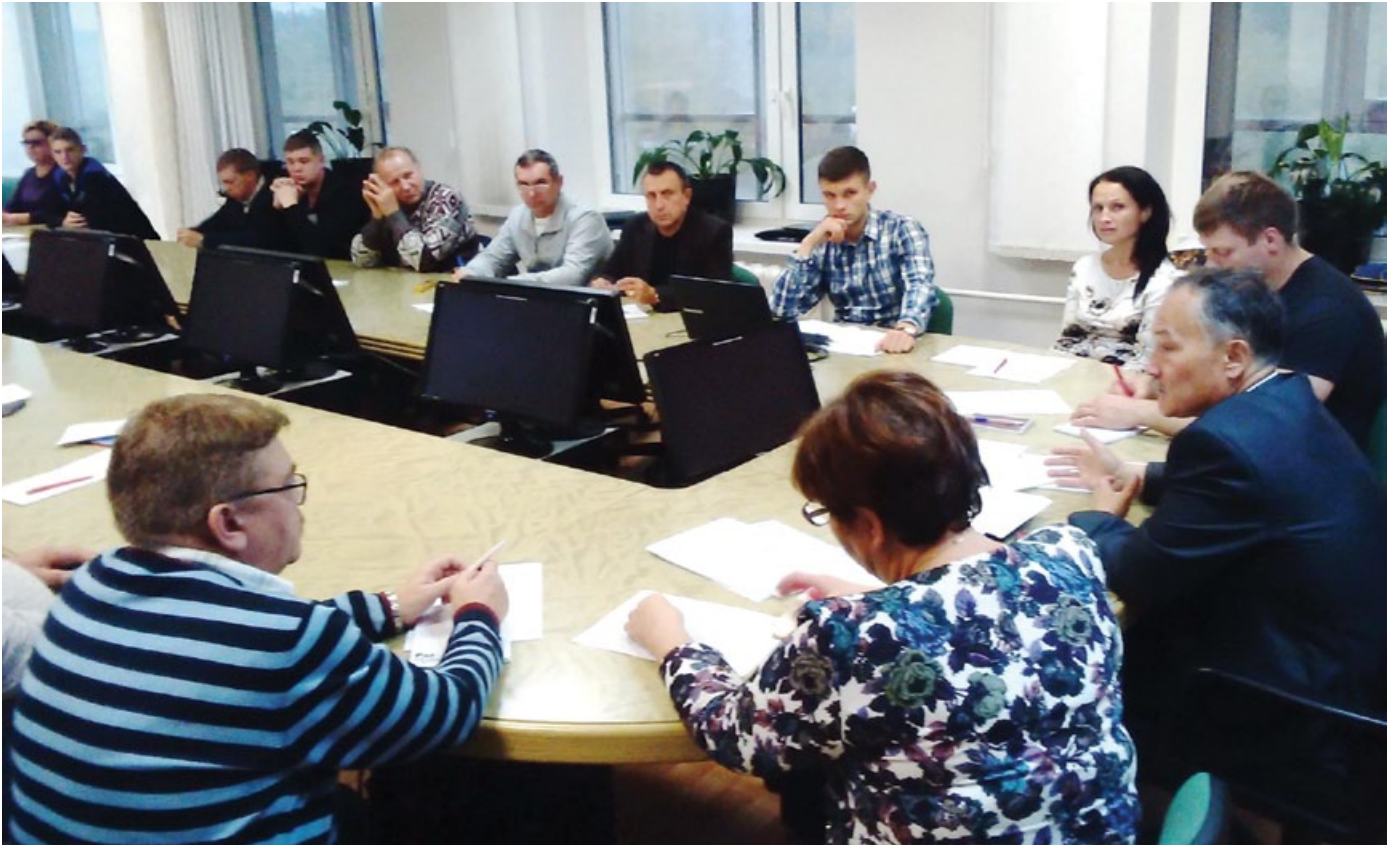
– В ХОДЕ АУДИТОВ выяснилось, что процессы СМК действуют в рамках установленных требований, хотя и выявлено около полусотни несоответствий, – сообщил «Химии без границ» Александр Михайлов. – Вместе с руководством структурных подразделений выяснены причины, разработаны корректирующие действия и установлены сроки их выполнения. В итоге по 28 несоответствиям коррективы выполнены в отведённые сроки, пять несоответствий сняли в ходе

аудита. Ещё 27 несоответствий находятся на контроле по срокам исполнения, а пять из них имеют длительный срок выполнения мероприятий, требуя значительных материальных затрат.

В целом совет по качеству положительно оценил эффективность корректирующих действий. Пересмотрен и введён в действие стандарт организации «Порядок проведения внутренних аудитов», разработан проект стандарта «Порядок управления документацией». В сентябре проведено совещание совета по качеству, где был изучен ход развития системы и выданы рекомендации по дальнейшему улучшению положения дел.

Герман САМАРИН

Информацию по СМК можно свободно получить на веб-сайте «Метафракса», на информационном портале компании или на диске «Р», в папке «Workgroups. СМК».



УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ПРАВАМ И ОБЯЗАННОСТЯМ

В компании по инициативе профсоюзного комитета состоялся семинар для уполномоченных по охране труда – представителей трудовых коллективов, стоящих на страже безопасности труда работников.

Более 40 работников всех структурных подразделений освежили знания по правовым и организационным основам охраны труда, требованиям по эксплуатации зданий и сооружений, основам пожарной безопасности. Слушатели рассмотрели юридические, организационные и социальные аспекты, права и обязанности уполномоченных, основываясь на законодательно закрепленных нормативах и пунктах колдоговора. Были рассмотрены несколько случаев из практики. Заместитель технического директора – начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Игорь Ординский довёл до слушателей положение дел в компании.

Затем коллеги обсудили и составили план дальнейшей работы, внося весомые коррективы (на снимке).

– **НЕ СЕКРЕТ**, что травматизм на производстве, профессиональные заболевания и общая заболеваемость персонала не могут быть спутниками успешного бизнеса. Обучение уполномоченных – важный процесс, поскольку от них многое зависит в охране труда, – заявил Игорь Ординский. – Люди обязаны иметь необходимый багаж знаний и навыков, чтобы их коллектив трудился безаварийно и без травм. Они должны содействовать созданию безопасных условий труда с учётом нормативно-правовых

Уполномоченные по охране труда в рамках требований ст. 225 Трудового кодекса, Постановления Министерства труда и Министерства образования РФ от 13 января 2003 года №1/29 обязаны обучаться не реже одного раза в три года. Они должны знать государственные нормативные требования по охране труда, обязанности и ответственность работодателя и работника по соблюдению профильного законодательства, а также права профсоюзов в области охраны труда и экологии.

требований и контролировать соблюдение прав персонала в сфере охраны труда.

– **УПОЛНОМОЧЕННЫЕ** по охране труда от профсоюза – это основное звено общественного контроля над условиями, в которых работают люди, – дополнила глава профкома «Метафракса» Людмила Красных. – Без их грамотной работы трудно обеспечить безопас-

ность на рабочих местах. Они постоянно находятся в гуще персонала и влияют на отношения коллег к условиям своего труда. Их активность сохраняет жизнь, здоровье и трудоспособность работников, помогает исключить несчастные случаи на рабочих местах. И тому уже немало живых примеров.

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*



ЮМОР ПОКОЛЕНИЙ

На дворе осень, значит, на «Метафраксе» вновь играют в КВН. Традиционная, уже восьмая встреча команд молодежной организации и ветеранов предприятия подарила зрителям веселую порцию позитива, искрометного юмора на злобу дня и новых героев.

В зрительном зале Дворца культуры «Энергетик» нет свободных мест. Фестиваль клуба веселых и находчивых вновь собрал здесь зрителей, болельщиков и главных участников праздника юмора – команду ветеранов «Непоседы» и сборную молодежной организации «Молодежка». Не обошлась встреча и без членов жюри, в качестве которых на этот раз пришлось потрудиться

председателю профсоюзной организации «Метафракса» Людмиле Красных, «коренному» участнику заводской команды КВН «Метаморфозы», заместителю начальника ПТО компании Андрею Сальвицкому и директору ДК «Энергетик» Марине Губиной.

ПРЕЖДЕ ЧЕМ ПОГРУЗИТЬСЯ в двухчасовой калейдоскоп шуток, миниатюр

и песен, традиционное напутствие кавээнщикам дал заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам «Метафракса» Рашид Шакиров. «Мне приятно, что на нашем предприятии КВН стал популярен, – отметил он. – И если раньше мы только весной с нетерпением ждали эту игру, то вот уже восемь лет благодаря нашим ветеранам и молодежи мы наслаждаемся отличным юмором и осенью. Желаю



командам хороших шуток, а зрителям – хорошего субботнего настроения. Ни пуха, ни пера!».

ПОКА КОМАНДЫ ГОТОВИЛИСЬ к визитке, начинающие игроки из сборной школы №15 с символическим названием «Без пятнадцати» задали встрече отличный юмористический настрой. С успехом подхватила его «Молодежка», открыв первый конкурс под названием «Рожденные в Губахе». И даже тот факт, что из пяти участников сборной лишь двое родились в Губахе, не помешал команде в полной мере рассказать и показать зрителям, кто же такой настоящий губахинец.

Не прошли кавээнщики и мимо актуальных городских проблем, подметив, что скоро рожденных в Губахе совсем не останется – одни чувовские да пермские будут. А согласно последним новостям из заводского автобуса, площадку расчистили вовсе не под производство АКМ, это теннисный корт для Шакирова. «Непоседы» не уступили молодежи в артистизме и актуальных шутках. Юморили о проблемах ЖКХ, низких пенсиях и непростой доле жителей поселка Северный, где крутость людей напрямую зависит от наличия летом в краях горячей воды.

В САМОМ СЛОЖНОМ КОНКУРСЕ – разминочном «триатлоне» – активное участие приняли члены жюри, зрители и начинающие игроки из «Без пятнадцати», на ходу придумывая каверзные вопросы. Командам оставалось лишь искрометно «отстреливаться», что получалось не всегда «в яблочко». В музыкальном домашнем задании «Целого завода мало» первыми в юмористический бой вступили «Непоседы». Ветераны не только шутили, пели, танцевали, но и умело перевоплощались. Вождь народа Владимир Ленин, не успев сказать речь, собрал в зале все аплодис-

менты. Главной темой в выступлении «Непосед» стало, конечно, строительство нового производства АКМ.

«МОЛОДЕЖКА» ТОЖЕ ШУТИЛА о делах насущных, заводских. Показала, что происходит в кабинете генерального директора, пока его нет, и рассказала, как проходит на «Метафраксе» кастинг потенциальных сотрудников. Громким смехом и аплодисментами оценили зрители и миниатюру «Очередное собрание профсоюза». Стоит добавить, что именно Людмиле Сергеевне Красных наряду с Рашидом Саидовичем Шакировым в этом игровом сезоне достались все лавры юмористической популярности.

ПОСКОЛЬКУ ПО ТРАДИЦИИ встреча двух поколений веселых и находчивых была дружеской, жюри по окончании игры оставалось лишь поделить благодарностями, впечатлениями и наградить команды дипломами и подарками. «Первая игра КВН между командами ветеранов и молодежной организации компании состоялась по нашей с Верой Владимировной Суренковой инициативе. И я очень рада, что эта традиция продолжается. Приятно видеть сегодня на сцене людей, принимавших участие в первой встрече, – поделилась Людмила Красных. – Отдельное спасибо «Молодежке» за популяризацию профсоюза». Андрей Сальвицкий выразил свое впечатление от игры кратко и емко: «У «Молодежки» очень богатая фантазия, а у «Непосед» еще богаче жизненный опыт». Марина Губина в свою очередь поблагодарила команды за улыбки и юмор, а также за колоссальный труд и многочасовые репетиции, успешным итогом которых и стала эта игра.

ДО ВСТРЕЧИ В ВЕСЕННЕМ СЕЗОНЕ!

Ольга ИВАНОВА
Фото автора



«ХОТЬ СЕЙЧАС – ЗА РАБОТУ!»

В сентябре ветераны цеха водоснабжения и водоотведения (ВиВ) компании побывали в родном подразделении, где их ждала теплая и радушная встреча с коллегами.

Дорога от проходной к цеху короткая, но ветераны сразу отметили ухоженность территории, обновление гаража, подчеркнув деловитость и хозяйственный подход к делу руководителя подразделения Андрея Улюсова.

ЭКСКУРСИЮ ПО ЦЕХУ бывшие работники начали с операторской, зала осветителей, дальше – насосное отделение, лаборатория и бытовые помещения. Многие ветераны сегодня с ностальгией вспоминают трудовые будни, признаются, что до мелочей помнят свои обязанности: «Хоть сейчас принимайся за работу».

Побывав в родном подразделении, заглянули и в цеховой музей, где бережно хранятся славные исторические вехи коллектива. Здесь оживают лица, имена, даты, события... Все трудовые годы как на ладони.

Завершением встречи стало чаепитие за круглым столом. За чашкой чая полились воспоминания... Время в родном цехе в атмосфере внимания и заботы пролетело незаметно. Ветераны получили позитивный заряд от живого общения в непринужденной обстановке с коллегами и руководством. Домой все возвращались в приподнятом настроении, не забыв поблагодарить коллектив цеха и начальника Андрея Алексеевича за радушный прием.

СТОИТ ОТМЕТИТЬ, ЧТО подобные встречи стали хорошим постоянством и в других подразделениях компании. Пусть эта прекрасная традиция радует ветеранов предприятия долгие годы.

Светлана БУТОРИНА,
специалист отдела управления персоналом по работе с ветеранами

СОТРУДНИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ РЫНКА РАЗВИВАЕТ ОТРАСЛЬ

В начале октября топ-менеджмент группы «Метафракс» посетил ежегодную конференцию по развитию рынка метанола, организованную Европейской нефтехимической ассоциацией (ЕРСА) в Будапеште.

Группу компаний на конференции представляли Армен Гарсян («Метафракс»), Олег Мамаев (ТД «Метафракс»), Ральф Тойер («Метадинеа»), Александр Максимов, Иван Мазуренко и Василий Михайлов (Metadynea Trading SA). В ходе панельных дискуссий участники рынка обсудили перспективы отрасли, провели ряд встреч с потенциальными партнерами и потребителями.

– МЫ ТРАДИЦИОННО уже более пяти лет принимаем участие в конференциях ЕРСА, – заявил Армен Гарсян. – Ассоциация обеспечивает эффективную платформу для встреч, помогает создавать долгосрочные совместные проекты в области международно-



На встрече с корейскими партнерами.

го сотрудничества в нефтехимической отрасли.

– Конференция позволяет определиться с тактическими целями и задачами, поскольку собирает цвет европейской химической отрасли, определить тренды на ближайшие 2-3 года, – прокомментировал замысел форума гендиректор ООО «ТД Метафракс» Олег Мамаев.

– ЗДЕСЬ ПРОИСХОДИТ обмен информацией и знаниями, кроме того, ЕРСА – это своего рода аналитический центр для решения проблем, с которыми сталкивается отрасль не только в Европе, но и по всему миру, – поддержал коллег Ральф Тойер.

Мария КОНОВАЛОВА

Международная некоммерческая ассоциация ЕРСА со штаб-квартирой в Брюсселе насчитывает более 680 компаний-членов из 53 стран, с совокупным оборотом в 4,2 триллиона €. Каждый год ЕРСА организует не менее одного собрания своих членов для обсуждения путей устойчивого долгосрочного развития промышленности.

МЕТАФРАКС инженерно-промышленный форум

КОМПАНИЯ ПРЕДСТАВИТ НОВЫЙ КОМПЛЕКС

Компания представит на форуме инвестиционный проект возведения химического комплекса «Аммиак-карбамид-меламин» и подпишет меморандум с Пермским краем.

Одним из знаковых событий Пермского инженерно-промышленного форума станет презентация инвестиционного проекта строительства в Губахе (Пермский край) комплекса «Аммиак-карбамид-меламин» (АКМ). Проект химического холдинга ПАО «Метафракс» основан на уникальной для России технологии, а его стоимость составляет порядка 700 миллионов евро.

КОМПЛЕКС АКМ планируется возвести за 40 месяцев на промышленной площадке «Метафракса» в Губахе. Инвестиционный проект «Метаф-

ракса» нашел поддержку у руководства региона. 10 ноября на Пермском инженерно-промышленном форуме между Пермским краем и ПАО «Метафракс» будет подписан Меморандум о взаимопонимании в отношении заключения специального инвестиционного контракта.

НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО ежегодно будет выпускать 562 тысячи тонн карбамида, 293 тысячи тонн аммиака и 40 тысяч тонн меламина. Большая часть продукции предназначена для внутреннего использования в холдинге – для производства карбамидоформальдегидного

концентрата, который вместе с меламином служит составляющей для синтетических смол дочерней компании «Метафракса» – ООО «Метадинеа». Другая часть будет направлена на российский и зарубежный рынки.

Технико-экономическое обоснование проекта разработала английская фирма Jacobs Consultancy, лицензиаром процесса и разработчиком базового проекта выступает компания Casale (Швейцария). Модель будущего комплекса, его описание и основные характеристики будут представлены на стенде ПАО «Метафракс»

в рамках экспозиции предприятий. Она будет работать два дня – 10 и 11 ноября.

– Инвестиционная политика компании реализуется в рамках разработанной Программы технического развития предприятия до 2030 года, нацеленной не только на рост производства, но и на максимальное снижение воздействия на окружающую среду, внедрение современных энерго- и ресурсосберегающих технологий, – заявил гендиректор ПАО «Метафракс» Владимир Даут в преддверии форума.

Кристина ЛЕОН



ПОЛЕЗНОЕ С ПРИЯТНЫМ

Традиционно в осеннюю пору работники предприятия, вооружившись садово-огородным инвентарём, выходят на борьбу с опавшей листвой.

В конце сентября серьезный десант из представителей профсоюзной и молодежной организаций «Метафракса» совместно с активистами «Молодой гвардии» и сотрудниками «Губахинского кокса» провели двухчасовой субботник в городском парке отдыха им. Юрия Гагарина. Участники уборки с энтузиазмом взялись за очистку парковой территории от старых деревьев и валежника. За дружной работой незаметно был собран полный кузов старых сухих веток, которые сразу же вывезли.

- ГУБАХИНСКИЙ ПАРК отдыха далек от современного, но он любим горожанами, дети весело проводят здесь время, катаясь на каруселях. И в наших с вами силах поддерживать его в чистоте и порядке. Мы с удовольствием в составе большой и дружной команды активных и неравнодушных приняли участие в этом субботнике, – поделилась впечатлениями председатель профсоюзной организации ПАО «Метафракс» Людмила Красных. – Поработали плодотворно и остались довольны.

Осталась довольна и администрация парка, найдя поддержку и помощь у губахин-

ских химиков, металлургов и молодого поколения.

Не утратив энтузиазма и войдя во вкус, активисты молодежной организации «Метафракса» продолжили череду субботников, на этот раз взявшись за уборку территории корпоративной базы отдыха «Уральский букет». И даже унылая погода не смогла испортить их трудовой настрой.

ЗА ДЕНЬ МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ компании очистили всю территорию базы от желтого ковра листьев и подсыпали щебнем дорожку. Усталость от проделанной работы в завершение дня скрасил вкус приготовленных самими ребятами соляники и шашлыков.

– В череде мероприятий, проводимых молодежной организацией «Метафракса», субботник в «Уральском букете» стал традиционным. Ежегодно весной мы вносим свою лепту в подготовку базы к открытию, в осенний сезон очищаем территорию от мусора и листвы. Совмещаем полезное с приятным, поскольку субботник – это не только работа, а еще и возможность насладиться красотой природы, пообщаться,

обсудить волнующие молодых сотрудников вопросы, – отмечает лидер «молодежки» Иван Гагарин. – Как только у нас появляется возможность помочь либо городу, либо нашему предприятию – всегда готовы отозваться. Никогда не остаемся в стороне.

Кирилл ПЕРОВ



ПУТЕПРОВОД СТАЛ МОСТОМ В БУДУЩЕЕ

30 лет назад в торжественной обстановке открыли мост через Косьву, возведенный по заказу Губахинского химзавода.

Хорошо помню тот день. Предзимье: иней посеребрил деревья и траву, хотя выпавший накануне снег почти растаял. С начальником Губахинского участка треста «Уралтеплоизоляция» Владимиром Горюновым, поёживаясь от морозца, мы томились в ожидании торжества на спуске к реке Косьве. Его оранжевая «копейка» находилась среди машин, выстроившихся в очередь на проезд по путепроводу со стороны Новой Губахи. И на противоположном берегу, со стороны химзавода, скопилась вереница автомашин во главе с грузовиками, украшенными транспарантами с начертанным на них приветствием: «Слава строителям путепровода!».

С ВЫСОКОГО ОБРЫВА мы наблюдали за митингом, проходившим у отворота на Верхнюю Губаху. Слова благодарности в адрес строителей Березниковского мостоотряда №59 (начальник В.М. Банников) треста «Минтрансстрой» звучали из уст руководителей города, области и химзавода, а также от горожан. Но вот перерезана красная лента, праздничная колонна машин тронулась, поехали и мы. К нашему восторгу, всего одна минута – и мы уже на правом берегу реки!

СЕГОДНЯ ПРОЕЗД по мосту через реку стал обыденностью. А вот как описали значимость события журналисты 30 лет назад в газетном репортаже: «И вот давнишняя мечта губахинцев сбылась! 31 октября 1986 года открыто регулярное движение по мосту-путепроводу через Косьву. Это грандиозное сооружение проходит над 8 технологическими железнодорожными



путями коксохимического завода и ГРЭС имени С.М. Кирова, оно избавило транспорт от четырёх железнодорожных переездов. Мост решает одну из самых наболевших проблем города – транспортную. Если обычно на дорогу от Новой Губахи до химзавода уходило примерно 40 минут, то теперь этот отрезок пути можно преодолеть минут за 10-15. Значительно сократится время поездки и до посёлков Северный, Углеуральский, Шахтный. Это даст возможность при том же количестве автобусов делать больше рейсов».

НАПОМНЮ ЗЕМЛЯКАМ и одну несбывшуюся мечту, связанную с открытием путепровода. Председатель горисполкома В.А. Хмелёв добивался открытия троллейбусного маршрута по новой дороге.

СТАРОЖИЛЫ ПОМНЯТ, как со стороны города до моста вдоль проезжей части были установлены железобетонные опоры для будущей троллейной линии и дорожного освещения. Но начавшаяся перестройка, переход к рыночным отношениям и непростые 90-е годы смешали

планы властей. Со временем опоры покосились, стали угрожать движению транспорта по федеральной трассе, и их демонтировали. А вот мост, я убеждён, простоит многие десятилетия.

*Владимир ОСИПЧУК
Фото из личного архива*





ВETERАНОВ ПОВЕСЕЛИЛИ НА СЕЛЬСКОЙ «ОКОЛИЦЕ»

В честь праздника в ДК «Энергетик» состоялось торжество. Достигшие жизненных высот жители Губахи выслушали от имени руководства и коллектива компании самые сердечные пожелания здоровья, доброго настроения и активного долголетия.

С подачи ПАО «Метафракс» ветеранов порадовал музыкальный подарок от Пермского муниципального ансамбля народной музыки и танца «Ярмарка» (художественный руководитель – заслуженный работник культуры России Виктор Кузьминов). Шквал оваций подарили зрители артистам за весёлое музыкально-хореографическое действо «Околица». На сцене замелькал калейдоскоп ярких костюмов, бытовых картин, обрядов и трудовых будней многонационального населения российской деревни. Затем праздник переместился из зрительного зала в фойе: ветеранов ожидали накрытые столы, а за-

тем здесь же открылась и весёлая танцевальная площадка.

– В осеннем календаре есть дата, когда душа и сердце переполняются чувством глубокой признательности ветеранам за их неутомимый труд и весомый вклад в производственную жизнь компании, – заявил «Химии без границ» начальник отдела управления персоналом ПАО «Метафракс» Фанил Каюмов. – Мы бесконечно благодарны недавним коллегам и сделаем всё, чтобы они не чувствовали отрыва от родного предприятия.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



НАША ЛИЗА СТАЛА ЛУЧШЕЙ ВОЛЕЙБОЛИСТКОЙ

Женская команда «Метафракса» в трудных поединках стала абсолютным лидером по итогам завершившегося открытого первенства компании по волейболу.

Турнир с участием сборных Лысьвы, Александровска и трёх команд из Губахи, разбитый на две группы – «А» и «Б», проходил в спорткомплексе «Химик» в пос. Северный. Это обстоятельство радовало спортсменок сборной «Метафракса», ежегодно поднимавшейся на пьедестал почёта по итогам первенств разного уровня. Ведь дома и стены помогают, как бывало в прошлые годы. Впрочем, так всё случилось и в этот раз...

В ГРУППЕ «А» состязались команды «Метафракса», Александровска и «Уралочка» (Губаха). В группе «Б» – спортсменки из двух губахинских команд «Свобода» и «Электрон» с претендентками из Лысьвы. И уже первые командные встречи на площадке показали весьма высокий уровень подготовки всех участниц первенства. Девушки отчаянно боролись на площадке, поднимая мяч, казалось бы, из безвыходных ситуаций.

– ПОМИМО МАСТЕРСТВА наши девушки проявили самолюбие и твёрдый характер, – поделился впечатлениями директор спорткомплекса Минхат Харисов. – Поэтому и результат в финальном поединке со спортсменками из Лысьвы стал весьма показательным. Уступив претенденткам в первом сете со счётом 25:18, игроки «Метафракса», поговорив между собой «по ду-



шам», собрались и выиграли два сета подряд, хотя и с минимальным разрывом в счёте – 25:21 и 15:12.

Итоги волнующих баталий таковы: команда «Метафракса» поднялась на высшую ступень пьедестала почёта, получив солидные подарки, грамоты и медали. Команда из Лысьвы стала серебряным призёром, а спортсменки из Александровска – бронзовым. Лучшим игроком турнира, по единодушному мнению судей, признана аппаратчик синтеза цеха пентаэритрита с формалином (уротропином) Елизавета Изгагина.

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*

