

Эффективный расход **7** Высший пилотаж **12** Растет квалификация **14**
Юбилей кавалера **17** Держи удачу при себе **18**

НОВЫЙ ГОД ВСТРЕЧАЕМ РЕКОРДАМИ

Несмотря на сложности в экономике страны и непростую геополитическую ситуацию, «Метафракс» достиг высоких результатов, демонстрируя стабильный рост. Об этом в своём предновогоднем интервью сообщил читателям гендиректор компании Владимир ДАУТ.



Владимир Александрович, до окончания насыщенного событиями года остаются считанные дни. Каким он выдался для предприятия?

– ТРАДИЦИОННО В КОНЦЕ ГОДА мы подводим итоги производственной деятельности, сверяем намерения с реально достигнутыми рубежами, определяемся с приоритетными планами на ближайшее будущее. Уходящий год стал особенным для компании – юбилейным: 15 ноября исполнилось 60 лет со дня ввода в строй химзавода, с которого началась история большой химии в Губахе. И этот год мы прошли достаточно успешно. Говорить о выполнении производственного плана и основных технико-экономических показателях за весь год сложно – итоги декабря мы подведём в январе. Но можно уверенно заявить: все основные показатели годового бюджета, утвержденные советом директоров компании, будут выполнены.

Продолжение на стр. 4

ЛУЧШАЯ БИЗНЕС-КОМАНДА ГОДА

Компания «Метафракс» названа одним из номинантов корпоративной премии «Лучшая бизнес-команда 2015 года», учрежденной Евразийским союзом предпринимателей. А генеральный директор Владимир Даут представлен к именной награде «Штурвал капитана», вручаемой всемирно известным путешественником Федором Коныховым.

ЭКСПЕРТЫ ЕВРАЗИЙСКОГО СОЮЗА предпринимателей отбирают номинантов по критериям надежности, успешности и эффективности в деле экономической интеграции на постсоветском пространстве, отмечая особый вклад управленческих команд в достигнутые результаты, поддерживающие линию Президента страны Владимира Путина.

Более

100

млн руб.

вложил «Метафракс» в повышение энергоэффективности производства в 2011-2015 годах

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «МЕТАФРАКС», А ТАКЖЕ НАШИХ ПАРТНЕРОВ С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ И СВЕТЛЫМ РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!

Уходящий год, несмотря на трудности, подарил нам немало достижений и прекрасных минут, обогатил новым опытом и впечатлениями. Вспомним его добрыми словами и с радостью взглянем в год грядущий!

Пусть он принесет каждому из вас здоровье и счастье, благополучие и успех, подарит новые блестящие идеи и возможности их воплощения. Пусть в ваших домах царят мир и взаимопонимание, а в трудную минуту согревает любовь близких людей, пусть радуют дети и будут здоровы родители.

МИРА И БЛАГОПОЛУЧИЯ В НОВОМ 2016 ГОДУ!



*Армен Гарсян,
председатель Совета директоров
ОАО «Метафракс»,*

*Владимир Даут,
генеральный директор
ОАО «Метафракс»*



УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР «МЕТАДИНЕА» (АВСТРИЯ) И «МЕТАДИНЕА» (РОССИЯ) РАЛЬФ ТОЙЕР ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ РАБОТНИКОВ «МЕТАДИНЕА» В РОССИИ И АВСТРИИ, А ТАКЖЕ КОЛЛЕГ ИЗ «МЕТАФРАКСА» С НОВЫМ 2016 ГОДОМ! И ЖЕЛАЕТ УСПЕХОВ И ПРЕЖДЕ ВСЕГО – КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ ДЛЯ ВСЕХ!



В ЦЕХАХ СОСТОЯЛАСЬ СЕРИЯ ВСТРЕЧ С РУКОВОДСТВОМ КОМПАНИИ

В компании вошло в традицию в канун новогодних праздников проводить собрания работников структурных подразделений с участием руководителей предприятия. С людьми на местах встретились и проанализировали ситуацию на производстве и в социальной сфере гендиректор Владимир Даут, его заместители – Виктор Майер, Николай Илюхин, Андрей Давыдов и Рашид Шакиров, а также начальник производственно-технического отдела Андрей Семериков.

Исполнительный директор Виктор Майер начал серию личных встреч с членами трудовых коллективов с цеха формалина. Затем он побывал в ЦОРАСУ и в ЦПП. Виктор Викторович сердечно поздравил персонал с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым. В ходе обстоятельного разговора были детально подведены итоги уходящего года и поставлены задачи на ближайшее будущее.

Например, успехи цеха формалина очевидны. Так, за 11 месяцев этого года коллектив произвёл 321 тысячу тонн формалина при плане в 314 тысяч. На 1,2 тыс. тонн больше он выпустил концентрированного продукта (157 тыс. т) и на 4 с лишним тысячи тонн больше плана произвёл формалина на старом производстве (87 тыс. т).

– **ВАША РАБОТА** заслуживает похвал, – отметил руково-

дитель. – В коллективе царит здоровая морально-психологическая атмосфера, а свои задачи вы выполняете грамотно.

КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА поздравил с предстоящими праздниками и член профкома, хранитель музейного фонда компании Владимир Осипчук. Он пожелал коллегам крепить единство рядов и наращивать численность профсоюзной организации, чтобы иметь права на социальные гарантии



Исполнительный директор компании Виктор МАЙЕР пожелал работникам цеха формалина крепкого здоровья и высоких производственных достижений в наступающем году.

для персонала на основе коллективного договора с работодателем.

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО «МЕТАФРАКС» ПОЗДРАВЛЯЕТ КОЛЛЕКТИВ ПРЕДПРИЯТИЯ С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ ХРИСТОВЫМ!

Желаем вам, чтобы вместе со старым годом ушли все невзгоды и огорчения, а Новый год принес в каждый дом счастье и покой, любовь и радушие, крепкое здоровье и благополучие. Пусть наступающий 2016 год станет годом новых успехов, личных достижений и исполнения сокровенных желаний!



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ! ПРИМИТЕ ИСКРЕННИЕ И СЕРДЕЧНЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ 2016 ГОДОМ!

Желаем всему трудовому коллективу сохранять и приумножать славные традиции нашего предприятия, осуществления ваших замыслов и планов, уважения и взаимопонимания в коллективе.

И несомненно, основой успехов и удач являются вечные ценности, которые всех нас вдохновляют: Трудолюбие, Вера, Надежда и Любовь!

Всем работникам и ветеранам предприятия желаем крепкого здоровья, мира, согласия, счастья и, конечно же, удачи!

*Совет ветеранов
ОАО «Метафракс»*



НА ПРОГРАММУ ЗАМЕЩЕНИЯ ИМПОРТА ЗАТРАТЯТ 40 МЛРД РУБЛЕЙ

В Перми состоялось совещание по проблемам импортозамещения с участием полномочного представителя Президента России в ПФО Михаила Бабича.

Полпред встретился с губернатором Пермского края Виктором Басаргиным, заместителем председателя правительства края – министром промышленности, предпринимательства и торговли Алексеем Чибисовым, министром сельского хозяйства и продовольствия Иваном Огородовым, а также с руководителями крупных предприятий и представителями банков. В обсуждении главной темы встречи – как работают инструменты реализации программ замещения импорта – участвовал и заместитель генерального директора «Метафракса» Николай Илюхин.

ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ Владимир Путин поручил создать в регионах комиссии по замещению импорта, чтобы синхронизировать возможности регионов и усилия федерального центра для эффективного применения инструментов господдержки. Уже сегодня Минпромторгом разработаны отраслевые планы замещения импорта, от Пермского края в них включены 17 проектов.

По словам полпреда, диалог власти и бизнеса позволит выявить ключевые проблемы, чтобы вместе с правительством страны и властями регионов их успешно воплощать.

В ЭТОМ ГОДУ ОСВОЕНО 20 млрд руб., которые были выделены Фондом поддержки промышленности. В 2016 году Фонд выделит ещё 20 млрд на решение актуальной задачи. В ходе встречи проанализированы предложения промышленников и аграриев.

– **ЧИНОВНИКИ** и промышленники пришли к выводу, что в крае действует чёткая система на основе законодательной и административной поддержки импортозамещающих производств. Например, развитие инновационных кластеров – авиационного и ракетного двигателестроения (Технополис «Новый Звездный») и оптоволо-

конной компании «Фотоника», – сообщил «Химии без границ» Николай Илюхин. – В них запланирован рост выпуска высокотехнологичной продукции, которая может идти на экспорт. Уже в этом году 15% продукции якорного предприятия «Фотоника» – научно-производственной приборостроительной компании – пойдёт на экспорт. В рамках господдержки и импортозамещения мы представили полномочному представителю Президента России проект возведения в нашей компании производства параформа. Все технические тонкости этого проекта уже проработаны.

Герман САМАРИН

ВЛАДИМИР ДАУТ: «ВЫРУЧКА И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА ДОСТИГЛИ РЕКОРДА»

Продолжение. Начало на стр. 1

По выручке впервые выйдем на сумму более 16 млрд рублей: почти на 2,5 млрд больше, чем в 2014-м. Как и в прошлые годы, основной объём выручки составит реализация готовой продукции (98%). Ну и плюс курсовая разница валют. Не готов назвать окончательные цифры по выпуску товарной продукции и отгрузке, но за 11 месяцев нами произведено продукции на 14 млрд 963 млн руб., что на 3 млрд 179 млн руб. (или на 27%) больше, чем за 11 месяцев 2014-го. Это очень хороший результат.

По физическим объемам в сравнении с 2014 годом мы на 8 тысяч тонн больше выпустили концентрированного формалина, на 275 тонн пентаэритрита, на 1,6 тыс. тонн уротропина и на 5 тонн больше вторичных гранул полиамида. Помимо традиционной номенклатуры произвели 255 тонн микронизированного уротропина и 1 тыс. тонн микронизированного пентаэритрита, которые тоже нашли своего покупателя в России и за рубежом.

ОТРАДНО СООБЩИТЬ, что в денежном выражении динамика объёма продаж имеет чётко выраженный положительный характер. Впервые за 11 месяцев потребителям отгружено готовой продукции на 14 млрд 649 млн рублей, что на 2 млрд 871 млн рублей (или на 24%) больше аналогичного периода прошлого года. При этом на экспорт отправили на 4 млрд 935 млн рублей (или 33,7%) от общего объёма.

По сравнению с 2014-м мы на 8,4 тыс. т больше продали концентрированного формалина, на 489 т уротропина, на 37 т блочного и на 38 т гранулированного полиамида. Наша продукция пользуется спросом, но как долго продлится такая ситуация – прогнозировать сложно. Ведь экономические санкции против России никто не отменял, цены на нефть остаются критически низкими, а курс рубля в этой ситуации непредсказуем.

Из-за кризиса в экономике и из-за останков агрегатов КФК в апреле мы на 16 тыс. т отстали от прошлогодней вы-



работки карбамидоформальдегидного концентрата и на 7 тыс. т снизили объёмы производства и продаж по 37-процентному формалину. В то же время впервые за последние 3 года сложилась устойчивая тенденция снижения затрат на выпуск товарной продукции. Впервые за последние годы производительность труда за 11 месяцев выросла на 25%. И это тоже весьма высокий результат.

ПО ДИНАМИКЕ И ТЕМПАМ развития мы занимаем ведущие позиции среди предприятий химической промышленности России. В частности, сегодня «Мегафракс» занимает 17-ю строку в рейтинге «ТОП-100 лидеров по производительности труда». В общегосударственном ежегодном рейтинге предприятий Российской Федерации в сфере внешнеэкономической деятельности по итогам 2013-2014 годов мы заняли лидирующие позиции в номинациях «Экспортёр года» и «Импортер года».

В рейтинге «ТОП-300» крупных и средних предприятий Пермского края «Мегафракс» традиционно входит в двадцатку компаний по ключевому показателю «Выручка от реализации продукции». По чистой прибыли и динамике роста активов «Мегафракс» входит в первую десятку предприятий Западного Урала. В июле нам присвоен Золотой общероссийский знак «За налоговый вклад в благополучие России» и почетное звание «Предприятие высокой налоговой культуры» в рамках ежегодной национальной налоговой премии. Эти заслуги радуют, настраивая коллектив на новые победы.

ОТРАДНО, ЧТО В УХОДЯЩЕМ ГОДУ инвестиционная программа компании отличилась небывало высокой положительной динамикой. Судите сами: объём инвестиций вырос почти в четыре раза, достигнув 2,9 млрд руб. В рамках этой программы мы выполнили первый этап мо-

дернизации производства метанола, чтобы нарастить суточную мощность на 10%.

В ходе остановочного ремонта выполнили две главные задачи: модернизировали печь риформинга №1 с полной заменой труб и коллекторов и модернизировали основные колонны синтеза. Работы были трудоемкие и потребовали немалых финансовых затрат: только модернизация печи обошлась нам в 400 млн руб. Приступили мы к строительству второй установки концентрированного формалина мощностью 90 тысяч тонн в год. По итогам 11 месяцев освоено 375 млн руб. (или 56% от общего объема).

КРОМЕ ЭТОГО, МЫ ЗАВЕРШИЛИ строительство двухсекционного трёхэтажного дома №58 по проспекту Ленина общей площадью 2 тысячи квадратных метров. По соседству с ним начато возведение односекционного трёхэтажного дома. За 11 месяцев строители освоили около 12 миллионов рублей.

Кроме названных объектов, строительные и монтажные работы мы вели по техническому перевооружению насосной формалина и КФК, а также железнодорожной сливноналивной эстакады. Это тоже немалый объём работ, потребовавший существенных затрат.

Что касается других приоритетных направлений, взятых на реализацию входящем году, скажу, что мы выполнили все плановые мероприятия из трехлетней программы по обеспечению компании подвижным составом для перевозки жидких продуктов. Выполнены все подготовительные мероприятия для реализации проекта реконструкции на производстве пентаэритрита. Это важно для увеличения объёма выпуска и улучшения качества готовой продукции. Выполнили запланированные мероприятия по реализации контрактов на второй этап реконструкции производства метанола. Разработали программу подготовки персонала вплоть до 2020 года.

Кроме этого, приступили к разработке и внедрению системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001-2008. В конце ноября мы получили уведомление об успешном прохождении второго этапа сертификационного аудита. Техническая служба настойчиво работает над проектом программы развития компании до 2030 года. И всесторонне прорабатывает проект создания на предприятии собственного источника энергообеспечения.

В компании реализуется эффективная социальная политика. Каковы её итоги?

– Действительно, говоря о производственных достижениях уходящего года, нельзя не затронуть социальной составляющей нашей деятельности, которая в конечном итоге и определяет качество всей нашей работы. Вначале отмечу важный её раздел – зарплату. За 11 месяцев она достигла 42 тыс. руб. За такой же период 2014-го она составляла 39 тыс. руб. Рост за год достиг 6,7%, или 2 тыс. руб.

ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО характера за 11 месяцев составили почти 34 млн руб. Речь идёт о материальной помощи, которую мы оказали на 13,7 млн рублей. Мы говорим о единовременном пособии в связи с рождением ребенка, которые выплачены в сумме 2,6 млн руб. И о единовременном вознаграждении работникам при выходе на пенсию, которые составили 5,6 млн руб.

В рамках коллективного договора выплатили дополнительное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, почти 5 млн руб. А единовременная выплата молодым специалистам в общей сумме превысила 1 млн руб.

Продолжая тему социальной политики предприятия, должен отметить, что возможностью пройти курс санаторно-курортного лечения в 2015 году воспользовались 387 человек. Я говорю о 261 работнике предприятия и 126 детях, оздоровившихся по путёвке «Мать и дитя». Затраты на оздоровление работников превысили 14 млн руб.

По путевкам и курсовкам в нашем санатории-профилактории оздоровлено 805 человек, в том числе 493 работника предприятия и 312 ветеранов (пенсионеров) по льготной цене, из них 120 ветеранов из городов Губаха, Кизел и Гремячинск. Общая стоимость путёвок и курсовок в санаторий-профилакторий заметно превысила сумму в 16 млн руб.

Мы много внимания уделяем организации детского отдыха. За названный мною период в двух лагерях – «Зорька» (Лысьва) и «Радость» (Туапсинский район, Джубга) – оздоровлено 138 детей, в том числе 82 ребенка на Чёрном море. Затраты на оздоровление подрастающего поколения составили более 4 млн руб. Стоит сказать и о том, что только на благотворительность компания затратила в этом году почти 30 млн руб.

Какие главные задачи компании предстоит решать в наступающем году?

– Жизнь нашей стране осложняют экономические санкции Запада и непростая ситуация в экономике России, на 50% зависимой от котировки цен на рынке нефти. 2016-й не станет для нас безоблачным, так как зависимость компании от Запада очевидна – мы закупает там катализаторы, запчасти и реализуем часть готовой продукции. Но мы с уверенностью сможем в будущем: наш оптимизм построен на крепких связях с нашими партнёрами в России и за рубежом, на высоком уровне технологии и качестве продукции. Поэтому в рамках инвестиционной программы будущего года мы смело планируем значительные расходы на выполнение второго этапа модернизации для увеличения на 10% суточной мощности производства метанола. А также на завершение строительства второй установки концентрированного формалина.

НАМ ПРЕДСТОИТ приложить немало усилий, чтобы организовать стабильную продажу микронизированного уротропина и пентаэритрита на российском рынке и обеспечить их экспортные поставки. Мы выполним все мероприятия, запланированные на 2016 год, из трехлетней программы по обеспечению компании подвижным составом для перевозки жидких продуктов. Выполним подготовительные мероприятия для реализации проекта «Строительство химического комплекса аммиак-карбамид-меламин» (АКМ). Нам предстоит воплотить в жизнь первый этап реконструкции системы водоснабжения и водоотведения. Разработать программу энергосбережения до 2020 года и реализовать первый этап программы «Техническое перевооружение производства пентаэритрита». А также внедрить в производственную жизнь систему менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001-2008. Задач много, и я уверен, что наш слаженный коллектив с ними успешно справится.

Я СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮ работников компании с Новым годом и с Рождеством Христовым! От всей души желаю, чтобы новый год ознаменовался производственными и личными успехами, вниманием и заботой родных и близких, содержательной работой, семейной гармонией и полноценным досугом. Пусть исполнятся созидательные планы и намерения. Добро-го вам здоровья, уважаемые коллеги, надёжных друзей, уверенности в своих силах, материального и духовного благополучия, хорошего праздничного настроения!

*Интервью подготовил
Сергей МАРИНЦЕВ*



ОБЪЁМ ВЛОЖЕНИЙ В РАЗВИТИЕ УВЕЛИЧИТСЯ ВДВОЕ

Компания «Метафракс» направит более пяти миллиардов рублей на реализацию инвестиционных проектов.

В 2016 году планируется завершить два проекта: второй этап реконструкции агрегата метанола с доведением производительности установки до 3375 тонн в сутки и строительство установки 55-процентного формалина производительностью 90 тыс. тонн в год. Об этом

«Химии без границ» сообщил технический директор компании Николай Илюхин.

– СТРОИТЕЛЬСТВО установки по производству 55-процентного формалина обойдется в 800 млн руб., а реконструкция производства метанола оценивается в 2,9 млрд руб., – отметил Николай Александрович. – Значительная часть средств будет направлена на обновление железнодорожного парка предприятия.

Кроме того, в настоящее время компания готова к подписанию контракта на реализацию проекта по строительству производства параформа: все технические вопросы проекта уже проработаны. Ориентировочный срок его реализации составляет два года с момента заключения контракта.

– В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ будет принято решение о начале реализации данного проекта, – дополнил Николай Илюхин.

Проекты реализуются в рамках Программы технического перевооружения, реконструкции и развития ОАО «Метафракс» на период с 2015 до 2020 года.

ПО СЛОВАМ технического директора компании, в 2015 году на модернизацию производственных мощностей направлено порядка 2,9 млрд руб.

Мария КОНОВАЛОВА

«МЕТАФРАКС» ПОДТВЕРДИЛ СТАТУС КАЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

Компания успешно прошла сертификационный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008.

Получению сертификата качества предшествовала большая работа сотрудников бюро СМК и НТИ, а также всего коллектива компании. Сертификационный аудит проходил в два этапа с участием специалистов российского представительства швейцарской аудиторской компании «SGS Восток Лимитед».

Заключительный этап состоялся в последнюю неделю ноября.

ЭКСПЕРТЫ проанализировали работу как отдельных подразделений предприятия и их взаимодействие в сфере СМК, так и целостность всей системы менеджмента качества «Метафракса». Выдано заключение о способности компании достигать согласованных требований к продукции в рамках области применения системы менеджмента, политики предприятия и целей.

– ПЛАНОМЕРНАЯ РАБОТА по внедрению и развитию системы менеджмента качества позволила нам пройти оба этапа сертификационного аудита без серьезных замечаний. Это свидетельствует о том, что компанией соблюдаются и выполняются требования, определенные государственными и международными стандартами, – отметил директор по развитию ОАО «Метафракс» Юрий Вахламов. – Получение сертификата качества – важный шаг на пути

к совершенству компании, подтверждающий, что наши потребители всегда могут рассчитывать на высокое качество продукции.

НАЛИЧИЕ ДАННОГО документа подчеркивает высокий статус компании и является подтверждением того, что деятельность ОАО «Метафракс» соответствует требованиям мирового уровня.

Ольга ВОТИНЦЕВА

«ТВЕРДЫЙ ЗНАК» ЗА ТВЕРДОСТЬ ПОЗИЦИЙ

Гендиректор компании «Метафракс» Владимир Даут удостоен премии «Твердые знаки», учрежденной деловым изданием «Коммерсантъ-Прикамье».

В непростые времена редакция издания решила поддержать тех, кто в условиях мало предсказуемой реальности решился на запуск новых проектов и не отказался от ранее заявленных масштабных планов.

Как отметил главный редактор «Ъ-Прикамье» Вячеслав Суханов, комментируя итоги второй ежегодной премии издания, в этот раз редакция награждала тех, кто, несмотря ни на какие трудности, готов инвестировать в развитие региональной эконо-

мики – «самых отчаянных представителей пермского бизнеса».

Гендиректор ООО «Коммерсантъ» в Перми Людмила Крошечкина добавила, что только смелый целеустремленный лидер и его единомышленники могут добиться успеха. Таким образом, определились 12 лауреатов в пяти отраслях экономики. В номинации «Промышленность» победителем назван «Метафракс».

Кроме компании «Метафракс» высокого звания удостоились

ведущие в различных отраслях экономики Пермского края предприятия. Среди них – ООО «Сода-Хлорат», ЗАО «Лысьвенский металлургический завод», ПАО «Ростелеком», холдинг «Сатурн-Р» и другие.

– Несмотря на экономический спад и геополитическую нестабильность, мы осознанно продолжаем реализацию масштабной инвестиционной программы химического дивизиона, – прокомментировал генеральный директор ОАО



«Метафракс» Владимир Даут. – Диверсифицируя бизнес, мы обеспечиваем будущую стабильность всей группы компаний.

Кирилл ПЕРОВ

технология производства МЕТАФРАКС

ЭФФЕКТИВНЫЙ РАСХОД

В 2011-2015 годы компания «Метафракс» вложила более 100 миллионов рублей в повышение эффективности затрат энергоресурсов на выпуск продукции. Экономический эффект заметно превышает затраты. Расходы на следующую пятилетку запланированы в том же объёме.

Энергетики уверяют: есть два основных способа сокращения энергозатрат – меньше потреблять и дешевле покупать. Но один из наиболее очевидных способов – создать свой источник генерации. Это решение набирает популярность среди пермских предприятий.

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ развития электроэнергетики Пермского края до 2019 года крупные предприятия региона должны ввести собственные энергоблоки совокупной мощностью до 267 МВт. «СИБУР-Химпром» уже ввёл в эксплуатацию второй энергоблок мощностью 18 МВт в конце 2014 года.

В этом году установка вышла на проектные показатели, сократив расходы на электричество примерно вдвое. Энергоблок на 40 МВт планирует построить ОАО «Метафракс».

КОМПАНИЯ уже сегодня потребляет около 20 МВт электроэнергии. Но после ввода новых производственных мощностей объём потребления вырастет почти вдвое. Перспективу строительства собственной генерации совет директоров компании будет обсуждать в начале 2016 года. А пока «Метафракс» стабильно экономит до 10% стоимости электроэнергии за счет её покупки на оптовом рынке.

– Начиная с 2012 года мы эксплуатируем автоматизированную измерительную систему коммерческого учета потребляемой энергии, – рассказывает главный энергетик компании Александр Семин. – Это позволило нам научиться планировать и регулировать нагрузку и, в конечном счете, выйти на оптовый рынок. Только на сбытовой надбавке мы экономим порядка 10-15 млн рублей в год.

ТАКЖЕ «МЕТАФРАКС» практически полностью остановил работу котельных: предприятие отапливается за счет утилизации технологического конденсата производства метанола. Оборудование, позволяющее

повторно использовать энергоресурсы, обошлось компании в 5 млн руб., но экономит вдвое больше. Этот процесс называется рекуперация. Подобные решения ищут и внедряют на производствах многие крупные предприятия, скептически оценивающие перспективу развития альтернативной энергетики.

– Мы тоже рассматривали и воду, и ветер, но пришли к выводу, что эти технологии нам пока не подходят: оборудование обойдётся дорого, а экономический эффект в нашем климате весьма сомнителен, – уверен главный энергетик.

Оксана ГЕКК

НОВОГОДНИЙ ПРИВЕТ ИЗ ПРОШЛОГО

Сегодня, в пору высоких технологий и интернета, почтовые открытки многим кажутся пережитком прошлого. Уже никто не поздравляет родных этими красочными почтовыми посланиями. А ведь совсем недавно без этого атрибута не обходился ни один праздник. Причем открытками поздравляли не только родственников, но и друзей, коллег, знакомых.

Пожелания счастья, здоровья, успехов в работе, написанные на старых советских открытках, трудно назвать оригинальными. Но именно в них, выводя аккуратно букву за буквой, вкладывали искренние и добрые чувства. В советское время популярными были коллекционные открытки – с иллюстрациями к сказкам, видами городов, портретами актеров. Но и обычные поздравительные открытки нередко становились предметом коллекционирования, особенно у детей.

Уверена, что в архивах многих семей найдется парочка советских открыток с пожеланиями от родственников и друзей. Вместе с хранителем музейных фондов предприятия Владимиром Осипчуком мы тоже «поскребли по музейным сусекам» и нашли несколько любопытных новогодних открыток.

В САМОЙ ДАВНЕЙ из них – поздравление с наступающим 1982 годом. Пожелания крепкого здоровья, личного благополучия и новых творческих успехов директор Губахинского химического завода Владимир Махлай адресует заместителю начальника отдела химии Госплана СССР товарищу Борскому. Илья Матвеевич был



одним из «отцов-основателей» предприятия – курировал строительство Губахинского азотно-тукового завода, а позднее способствовал возведению в Губахе нового комплекса метанола М-750.

В 80-Е ГОДЫ он передал свой архив с перепиской, копиями личных документов, грамотами и фотографиями в музей предприятия. Сохранились в нем и эти новогодние открытки, которые Илья Матвеевич получал

от руководства предприятия и в которых сам поздравлял коллектив химзавода с праздником. Помимо здоровья и счастья, в открытках – пожелания мирного созидательного труда, достойной встречи праздника, а также выполнения решений очередного съезда КПСС и творческих успехов на благо нашей любимой Родины.

БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ этих открыток была отпечатана пермской фабрикой Гознака. Цена

их с конвертом составляла 17 копеек. Простая же открытка без конверта стоила 6 копеек.

Сегодня эти цены, как, собственно, и сами почтовые открытки, остались в прошлом. А порой так хочется обнаружить в почтовом ящике праздничную карточку со знакомым почерком и ощутить всю душевность и теплоту адресованных пожеланий.

Ольга ВОТИНЦЕВА



Существуют две версии появления почтовых открыток в нашей стране. Согласно одной, они были изданы ограниченным тиражом к Новому 1942 году. По другой версии, в декабре 1944-го из освобожденных от фашизма стран Европы советские солдаты стали присылать своим родственникам невиданные доселе красочные иностранные новогодние открытки. И партийное руководство решило, что нужно наладить производство собственной, «идеологически выдержанной» продукции. Массовый выпуск новогодних открыток начался только в 50-х годах. На первых советских новогодних открытках изображались счастливые мамы с ребятишками и башни Кремля, позднее к ним присоединились Дед Мороз и Снегурочка.



Технический директор компании «Метадинеа» (Орехово-Зуево) Вадим ГАЛКИН (справа) доволен качеством выполненных монтажных работ на оборудовании по производству 55-процентного формалина. Слева – ведущий менеджер Константин ВАГАНОВ.

ПОДМОСКОВНАЯ «МЕТАДИНЕА» УВЕЛИЧИЛА ВЫПУСК ФОРМАЛИНА

На производственной площадке в Орехово-Зуево реализован проект по увеличению на 30% мощностей существующего производства формалина для удовлетворения возросших внутренних потребностей производства синтетических смол.

Уникальность проекта заключается в том, что повышение мощности не требовало установки дополнительных реакторов, абсорберов и других крупных узлов. Предстояло лишь закупить и смонтировать воздухоподувку, обвязать ее воздухопроводами, подключить приборы КИП и перепрограммировать систему управления формалина.

ВАЖНО И ТО, что монтажные работы, включая сборку трубопроводов с установкой воздухоподувки на фундамент, произведены менее чем за неделю. Они были выполнены с высоким качеством силами генерального подрядчика – ООО «МК Хим-

строй». Качество выполненных монтажных работ подтвердили специалисты компании Johnson Matthey Formox совместно с техническим директором «Метадинеи» Вадимом Галкиным.

12 ДЕКАБРЯ этого года был произведен успешный пуск установки формалина и начались 5-дневные эксперименты по достижению стабильных параметров работы на высоких мощностях. Пусконаладочные работы возглавили Вадим Галкин и инженер-технолог компании Johnson Matthey Formox Понтус Иварссон. Им помогли операторы установки формалина Юрий Бабошин, Алексей Неспанов, Владимир

Роженцев, Александр Омаров, Антон Полетаев и Максим Жуков.

– По окончании эксперимента удалось достичь стабильных параметров работы установки формалина, увеличить мощность производства на 30%, – заявил Вадим Галкин. – Отныне наша компания является первой производственной структурой в мире, получающей формалин концентрацией в 55% при работе на жестких параметрах: концентрации метанола на входе 11% об. и давлении в системе 0,5 бар изб.

*Константин ВАГАНОВ
Фото из архива компании*



60-летний юбилей компании «Метафракс» и вручение ежегодной корпоративной премии «Человек года»



Остановочный ремонт агрегата метанола в компании «Метафракс»



Пресс-конференция с представителями федеральных и региональных СМИ о планах и перспективах группы компаний «Метафракс»



Новая развязка от дорожностроительной компании «Химспецстрой»



День открытых дверей в компании «Метадина» - Австрия



«Метафракс» на Пермском инженерно-промышленном форуме



Сдача новостройки для сотрудников



Открытие автомобильной наливной эстакады на Губахинской площадке «Метадина»



Социальное партнерство «Метафракса» с образовательными учреждениями Губахи



Мюзикл «Алые паруса» на Крестовой горе

ВЫСШИЙ ПИЛОТАЖ

Интеллектуально и творчески отметила 10-летний юбилей молодежная организация ОАО «Метафракс».

Прекрасным зимним субботним вечером, 5 декабря, молодежная студия-театр «Доминанта» пригласила в гости не просто зрителей, а юбиляров – представителей молодежной организации компании «Метафракс», чтобы окунуться в эпоху «серебряного века» и отпраздновать первое 10-летие МО интеллектуально и творчески.

Корифеи молодежной организации – ее основатели – расположились за красными столиками, а их коллеги, сегодняшние активисты «молодежки», – за синими. Ну а сразиться им предстояло в знании творчества великой поэтессы Марины Цветаевой.

ДЛЯ НАЧАЛА раскинули команды карты и вспомнили, как все начиналось. Как в далеком 2002 году по инициативе заместителя гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова на предприятии был создан совет молодых специалистов, в который вошли 8 человек. Спустя три года, 2 декабря, на учредительной конференции работников компании «родилась» молодежная организация. Узнать первого ее председателя, Оксану Сычкову, только по глазам для собравшихся не составило никакого труда.

С РОЛЬЮ СТАРТУЮЩЕГО и в поздравительной эстафете Оксана справилась на «отлично». Пожелав молодым преемникам быть инициативными, по-хорошему азартными, вручила сегодняшнему председателю МО Ивану Гагарину воздушный вертолет – как символ движения только вверх. Передала и бережно сохраненные ею рисунки с пожеланиями, номера корпоративной газеты с собственной рубрикой «молодежки», первый календарь МО,



предложив создать на предприятии музей организации.

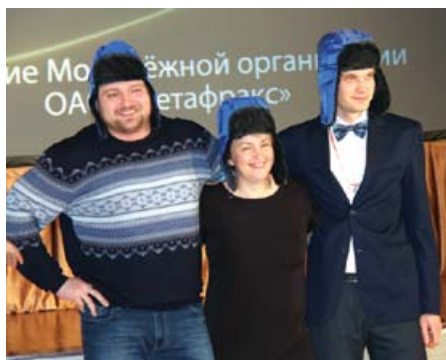
Поблагодарила Оксана Сергеевна и свою всегда молодую и активную команду: Алексея и Елену Канюковых, Владимира Колесникова, Сергея Базылева, Алексея Смирнова и других «ветеранов» молодежки, с которыми было организовано и проведено множество мероприятий, состязаний, конкурсов, субботников и просто хороших дел. Надо добавить, что и сегодня они не стоят в стороне от деятельности МО.

ВСПОМНИЛИ В ЭТОТ ВЕЧЕР молодые работники и других председателей, стоявших у руля «молодежки»: Ивана Токарева, Александра Борисова, Дениса Коновалова. Александр Валерьевич уже не первый год стоит у штурвала Губахинского округа, но в этот праздничный вечер тоже поздравил молодежную организацию с юбилеем.

Денис Геннадьевич, к сожалению, на торжество прибыть не смог, но настоятельно просил передать сегодняшнему председателю Ивану Гагарину необходимый в работе организации инструмент – лопату – с пожеланиями копать и копать еще не один год.

ВСЕХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ «молодежки» собрала на одной сцене начальник сектора по работе с персоналом Лариса Мамаева. Поздравив с юбилеем, она вручила им поистине зимние подарки. Не остались без юбилейных презентов и активисты организации. Громкими аплодисментами молодые работники приветствовали на сцене своих коллег – Дмитрия Пантюхина, Веронику Коцолойнен, Павла Пирогова, Наталью Половинченко, Марию Ахтямзянову, Галину Голомидову и Вячеслава Дубовского.

После поздравительной церемонии все вновь вернулись в интеллектуальное ка-



зино. Зрители делали свои ставки, а участников за красными и синими столиками ждали шесть непростых конкурсов, связанных с жизнью и творчеством Марины Цветаевой. Если с первым заданием, разминочным, – узнать портрет поэтессы по фрагменту – команды справились успешно, над другими им пришлось поломать головы, а порой и прибегнуть к помощи всемирной паутины. Участники подбирали пропущенные в четверостишии слова, из множества вариантов искали романс на стихи Цветаевой и исполняли его, вспоминали любимые украшения поэтессы и угадывали самый дорогой для нее предмет, копия которого была спрятана в черном ящике.

Для большего вдохновения творчеством поэтессы артисты «Доминанты» Александра Борисова и Елена Шарантай под аккомпанемент Сергея Горбунова исполнили для зрителей и команд несколько душевных песен.

В ЗАВЕРШЕНИЕ ИГРЫ участникам было предложено почувствовать себя издателями и собрать томик стихов Марины Цветаевой, правильно пронумеровав страницы и придумав ему название.

Безоговорочным победителем в этом интеллектуальном батле стала команда первого председателя «молодежки» Оксаны Сычковой. Креатива, энтузиазма, энергии и пороха у этих «ветеранов» МО с лихвой.

ЗАВЕРШИЛСЯ ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЕЧЕР фееричным выступлением пермского пародийного танцевального дуэта «Боня и Кузьмич» и дискотекой.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото автора



КОНКУРЕНЦИЯ СРЕДИ ЛУЧШИХ РАБОТ ОБОСТРЯЕТСЯ

Вторая в этом году защита аттестационных работ молодых специалистов компании «Метафракс» оказалась насыщенной по числу участников и сильной по значимости представленного материала. Подтверждение тому – долгие итоговые обсуждения членов комиссии и сразу три работы, рекомендованные жюри для участия в следующем этапе конкурса на самую лучшую научно-техническую работу.



На суд комиссии в этот раз свои труды представили инженер-технолог ПОРОТЦ Никита Хованов, мастер отделения ПОРОТЦ Юрий Чоба, мастер ТХЦ Денис Попов, инженер-конструктор проектного отдела Мария Ахтямзянова, ее коллега по отделу Анна Гусаренко, инженер-технолог ПТО Ирина Зайцева и ведущий инженер-технолог отделения по производству полиамида Марина Язева.

НИ ОДНОМУ ПРЕТЕНДЕНТУ не удалось избежать вопросов членов комиссии и молодых коллег, сидящих в зале. Но стоит отметить, что конкурсанты держались уверенно и с этим испытанием также справились успешно.

К ПОДГОТОВКЕ И ЗАЩИТЕ все молодые специалисты подошли основательно. Помимо анализа теоретического матери-

ала прибегли к практическим испытаниям, исследованиям, расчетам. Более того, проработанные ими темы непосредственно связаны с их профессиональной деятельностью и нацелены на устранение «слабых» мест и усовершенствование работы производств и подразделений предприятия.

ВЫБРАТЬ ИЗ СИЛЬНЫХ работ лучшую для комиссии оказалось непростой задачей. Не обошлось без дискуссий и обсуждений. В результате, рекомендовав всем молодым специалистам не останавливаться на достигнутом и продолжить свои труды, председатель комиссии – директор по производству Александр Михайлов назвал претендентов на следующий конкурсный этап – Марину Язеву, Юрия Чобу и Никиту Хованова.

Ольга ИВАНОВА

РАСТЕТ КВАЛИФИКАЦИЯ

В структурных подразделениях компании «Метафракс» развивают корпоративную культуру персонала, мотивируя людей на эффективный труд. Омоложение, оптимизация штата и улучшение деловых качеств сотрудников легли в основу программы подготовки кадров, разработанной на пятилетку – до 2020 года.

В компании убедились: на долгосрочный успех среди прочих составляющих в первую очередь влияет человеческий фактор. Высокоорганизованный, мотивированный и хорошо обученный персонал и в ближайшие годы будет определять судьбу предприятия.

Уже сегодня на «Метафраксе» трудятся более 300 сотрудников, родившихся в 90-е годы XX века. К концу 2020-го их количество удвоится, появятся работники, родившиеся в XXI столетии. Молодёжь будет требовать от работодателей новых уступок. Остро встанет вопрос: потворствовать свободолобивой смене или адаптировать новичков к жёстким правилам старших? Ведь люди разных поколений думают и действуют иначе, и если они не найдут общего языка, работа коллектива станет малоэффективной.

– Но у молодёжи есть один большой плюс – это высокая обучаемость, – пояснил «Химии без границ» начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов. – Поэтому главным инструментом воспитания молодой смены программой предусмотрено качественное корпоративное обучение и подготовка резерва кадров в рамках ежегодного плана.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА УТОЧНИЛ главную цель программы: обеспечение компании людьми, обладающими высокими знаниями и навыками, которые помогут им успешно заниматься производством высоколиквидной продукции и повышать ее конкурентоспособность.

– Чтобы развитие кадров, разработка концепции обучения, формирование долгосрочных и текущих планов и бюджетов на подготовку людей шли в одном русле, на «Метафраксе» разработали единый стандарт, – продолжил Фанил Рафисович. – Он соответствует нормам законодательства РФ и оформлен в виде системы непрерывного обучения.

В течение пяти лет будут обучать в среднем по 1200 человек в год (исключением станет 2017-й – 1700 чел.) с последующей аттестацией. Обучат вновь принятых людей по охране труда (в том числе и при ра-



Начальник отдела управления персоналом Фанил КАЮМОВ вручил сертификат об окончании курса обучения слушателю группы кадрового резерва – ведущему специалисту отдела мотивации и оплаты труда Елене ЧУРАКОВОЙ.

боте на высоте), крановщиков, водителей погрузчиков, проведут аттестацию работников ремонтного производства и других.

– Ежегодно будем формировать группу (20 человек) из состава кадрового резерва. А также группу мастеров и начальников смен (80 человек) для обучения охране труда и промышленной безопасности, а также управлению персоналом, – уточнил Фанил Каюмов. – И каждый год будет формироваться группа (150 человек) для повышения квалификации в зависимости от профессиональной деятельности. В среднем в год затраты на обучение персонала достигнут 23 млн руб. В том числе 6 млн – на обучение студентов в вузах.

Менеджер по персоналу Сергей Кузиванов пояснил идею формирования резерва кадров.

– Наша кадровая политика представляет собой систему эффективных мер для исключения дефицита квалифицированных работников, – говорит Сергей Николаевич. – Переобучаем новым видам деятельно-

сти, совершенствуем систему оплаты труда и стимулирования, обеспечиваем профессиональный рост и карьеру, формируем привлекательные условия для найма и удержания опытного персонала. Поэтому создали особую группу людей – кадровый резерв.

НА «МЕТАФРАКСЕ» он состоит из двух уровней и обновляется два раза в год. Резерв первого уровня, а это руководители структурных подразделений, включает с себя 76 позиций, в штате резервистов числятся более 60 перспективных специалистов. Резерв второго уровня (руководители среднего звена) состоит из 170 позиций, в эту группу зачислены 143 работника. Все они по графику проходят дополнительное обучение и аттестацию. В этом году продолжено развитие компетенций руководителя по экономике, психологии, менеджменту, мотивации, управлению персоналом, конфликтологии и юриспруденции.

– Механизм кадрового резерва работает. Так, главному технологу производства метанола Сергею Базылеву поручили

исполнять обязанности замначальника производства по технологической части. Начальника сектора ЦНЛ Анатолия Пушкарева назначили руководителем лаборатории, – дополнил Каюмов. – А в целом за 9 месяцев произведены перемещения по 11 должностям.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ подготовки кадрового резерва компания ежегодно приглашает команду опытных экспертов в разных отраслях из пермских вузов – ПНИПУ, института железнодорожного транспорта, Уральской консалтинговой группы (UralConsultGroup) и других структур. За последние недели они провели цикл интересных занятий для двадцати слушателей из числа мастеров, начальников смен и ведущих специалистов. Повысили квалификацию работников производства метанола, добавили знаний руководителям среднего звена по охране труда и промышленной безопасности.

– Мы не случайно обучаем людей силами аккредитованного учебного центра, – говорит Фанил Каюмов. – UralConsultGroup привлекает квалифицированных специалистов финансового менеджмента и анализа, практиков и бизнес-тренеров, глав министерств и ведомств России и края. Они прививают людям умения принимать решения, управлять инвестициями, вкладывают правовые основы и знания внутреннего аудита на основе отлаженных методик в ходе эксклюзивных авторских семинаров.

В ИТОГЕ КОМПАНИЯ заметно повысила квалификацию персонала: входящем

ДО 2020 ГОДА В ОАО «МЕТАФРАКС» ОЖИДАЕТСЯ плановое выбытие 351 сотрудника (около 20% от общего числа): 100 инженерно-технических работников и 251 рабочий (в среднем по 20 ИТР и 50 рабочих в год). Программа учла персональные данные работников старше 50 лет (женщины) и 55 лет (мужчины) с указанием конкретных дат их выхода на пенсию. Вакантные места в плановом порядке будут замещены кадровым резервом, выпускниками УХТК и вузов.

2015 году в учебном центре обучены 1612 работников, в том числе и кадровый резерв. Это в два раза больше, чем по итогам 2014-го – тогда были обучены 824 человека. Плюс к этому ещё около сотни сотрудников повысили уровень подготовки в других городах.

– Мы благодарим «Метафракс» за успешное сотрудничество, – заявила «Химии без границ» гендиректор UralConsultGroup Татьяна Таркашева. – Важно, что в компании понимают важность профессиональной и психологической подготовки персонала. Учитывая заказ организаторов, мы разработали эксклюзивные программы обучения.

Один из слушателей группы кадрового резерва, начальник сектора ремонта вагонов транспортного управления «Метафракса» Максим Калашников весьма доволен качеством и объёмом полученных знаний.

– Нечасто встретишь имеющего опыт и высокую профессиональную подготовку руководителя, умеющего отдавать грамотные распоряжения, общаться с персоналом, спланировать людей для выполнения общей задачи и получения качественного результата, – поделился Максим Александрович.

– К счастью, в нашей компании таких руководителей много, и мне хочется быть похожим на них.

Слушатель уверен: курс подготовки специалистов в рамках обучения кадрового резерва необходим будущим и ныне действующим руководителям. Он формирует навыки слаженной работы в команде, учит коммуникабельности, умению вовремя принять взвешенное и грамотное решение, опираясь на правовые знания.

– **ЦИКЛ ЗАНЯТИЙ** в рамках программы развивает у слушателей лидерские качества, умение и желание отвечать за свой результат и дела всего коллектива. И быть интеллектуально независимым, психологически и эмоционально устойчивым в работе в сложных экономических и политических условиях, – дополнила преподаватель курса UralConsultGroup, доцент кафедры психологии ПГТИ Милана Соцень. – Наши усилия легли в благодатную почву: я увидела блеск в глазах слушателей и ощутила уверенность молодых людей в своих силах.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

«НАХИМИЧИЛИ» НА ПОБЕДУ

На базе Уральского химико-технологического колледжа при поддержке компании «Метафракс» состоялась II краевая олимпиада по химической технологии органических и неорганических веществ в сфере профессионального образования. В числе участников – студенты УХТК, Соликамского горно-химического техникума, Березниковского политехнического техникума, а также молодые рабочие ОАО «Метафракс».

В этом году олимпиада собрала 11 знатоков увлекательной и сложной химической науки. Для непредвзятой оценки перед жюри предстали одиннадцать элементов периодической системы Менделеева. Прежде чем перейти к заданиям, участников поздравили и напутствовал заместитель гендиректора по персон

налу и социальным вопросам компании «Метафракс» Рашид Шакиров, пожелав им справиться с волнением и показать свои знания в полной мере.

– Олимпиада – это всегда состязание, а значит, конкуренция, дух соперничества, что для будущих профессиональных хими

ков, безусловно, полезно. Для компании она привлекательна тем, что дает возможность выявить среди учащихся реальных претендентов на вакантные рабочие места, – поделился с «Химией без границ» Рашид Саидович.

Продолжение на стр. 16



Продолжение. Начало на стр. 15

СТРОГОЕ, НО КОМПЕТЕНТНОЕ жюри на этот раз работало под председательством заместителя заведующего кафедрой «Химические технологии» Пермского национального исследовательского политехнического университета Асии Кобелевой. Также в него вошли доцент кафедры «Неорганическая химия» ПГНИУ Михаил Зубарев, начальник центральной производственной лаборатории ОАО «Метафракс» Анатолий Пушкарев, начальник службы охраны труда предприятия Юлия Терехина и специалист сектора обучения и подготовки персонала компании Наталья Федорова.

Завершила открытие олимпиады преподаватель химии УХТК Светлана Ваганова словами великого ученого Эйнштейна: «Все это так не потому, что я умный. Это все из-за того, что я долго не сдаюсь при решении задач».

ДАВ СЛОВО НЕ СДАВАТЬСЯ, участники приступили к первому – теоретическому – этапу. Здесь их ждал производственный видеоролик, в котором за тридцать минут им нужно было найти нарушения правил охраны труда, промышленной и экологической безопасности. Молодые сотрудники, уже имеющие опыт работы на предприятии, безусловно, справились с этим заданием лучше. Из максимальных 25 баллов самый высокий результат (20 баллов) показал «цинк» – аппаратчик цеха пентаэритрита ОАО «Метафракс» Екатерина Валиева. Среди учащихся успешнее теоретический этап преодолел «алюминий» – студентка Березниковского политехнического техникума Ирина Бухаринова.

Второй – практический – этап проходил в лаборатории, здесь участникам было предложено поэкспериментировать. Долго студенты и молодые работники «химичили» над колбами, превращая один цвет жидкости в другой. Но самым сложным на этом этапе, как оказалось, были вовсе не лабораторные эксперименты, а задача, над которой химикам пришлось немало поразмыслить.

Лишь четвертым участникам в этом задании удалось избежать штрафных баллов. Ну а ближе всех к максимальному результату оказались среди молодых работников «кремний» – лаборант ЦПЛ Анастасия Мулюкова, а среди учащихся – «золото», студентка Соликамского горно-химического техникума Елена Иванова.

Третий этап, профессиональное задание, стал решающим. Здесь участники могли заработать максимальное количество баллов (40) и выбиться в лидеры. Но для этого им предстояло безошибочно составить технологическую схему получения органического (неорганического) продукта в соответствии с требованиями ЕСКД, провести расчёт и сделать таблицу материального баланса.

Как показали результаты, профессиональный этап для настоящих и будущих химиков оказался довольно сложным. Больше всех баллов (21) здесь заработал «кислород» – оператор ЦПРТ «Метафракса» Юлия Бабина. Среди учащихся отличился «водород» – студентка Соликамского горно-химического техникума Екатерина Поморцева, набравшая 18,25 балла.

Стоит отметить, что пока участники преодолевали олимпиадные этапы, педагоги-наставники обменивались опытом работы

за круглым столом, обсуждая актуальные темы и новые стандарты профессионального педагогического образования.

ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ победителей оказалась не менее волнующей, чем сама олимпиада. «Вы все большие молодцы, сегодня вы доказали себе, что являетесь профессионалами своего дела», – поблагодарила участников Светлана Ваганова, вручая каждому сертификаты. Дополнением к ним стали подарки от компании «Метафракс». Также организаторы поспешили вручить благодарности руководителям участников, членам жюри и начальнику отдела управления персоналом Фанилу Каюмову, специалисту ОУП Сергею Кузванову за помощь в организации олимпиады, выразив надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество с социальным партнером УХТК – компанией «Метафракс».

– ПОЗДРАВЛЯЮ УЧАСТНИКОВ

и их руководителей с успешным завершением олимпиадных испытаний. В этот раз они были очень интересными, причем не только для вас, но и для нас, членов жюри, – отметила председатель жюри Асия Кобелева, награждая победителей.

На олимпиадный пьедестал поднялись: среди молодых рабочих – оператор ЦПРТ Юлия Бабина (1-е место), аппаратчик цеха пентаэритрита Елизавета Изгагина (2-е место) и аппаратчик этого же цеха Екатерина Валиева (3-е место).

Среди учащихся первое место досталось студентке Березниковского политехнического техникума Ирине Бухариной, второе – студентке Соликамского горно-химического техникума Елене Ивановой а третье – студентке УХТК Ксении Андрияновой.

Ольга ВОТИНЦЕВА



ЮБИЛЕЙ КАВАЛЕРА ОРДЕНА

17 декабря родные и близкие, друзья и коллеги сердечно поздравили с 90-летием ветерана производства аминов Ульяну Советову.

Родом Ульяна Лазаревна – из Украины. В канун нового 1926 года она появилась на свет в селе Мончинцы Красиловского района, расположенном на живописном стыке Западного Подолья и Южной Волыни, в Каменец-Подольской (ныне – Хмельницкой) области.

КАК В ТЕ ГОДЫ часто бывало – с ранних лет трудилась по хозяйству, помогая маме, а чуть подросла – стала работать в колхозе. Окончила семилетку, собиралась учиться дальше, но все планы разрушила война. Горевала в годы фашистской оккупации, пережила гибель отца зимой 41-го. Мерзли с мамой и сестрой в стылой хате и едва не умерли с голоду, когда в марте 44-го отступавшие немцы свели со двора кормилицу – корову.

В 50-м в их село вошла рота линейщиков – связистов, тянувших в районе телефонную связь и проводное радио. Воины управились с задачей за неделю, но этого времени хватило красавице Ульяне, работнице колхоза им. Калинина, чтобы подружиться с рослым сержантом Николаем Советовым. Оказалось, что у молодых нашлось много общего, даже совпали даты рождения, Ульяна лишь родилась годом позже. У парня заканчивался срок службы, и они решили накрепко связать свои судьбы семейными узами.

– В НАЧАЛЕ 50-Х ГОДОВ в село приехали незнакомые люди, агитировали переезжать на Урал – строить химзавод. Обещали выплаты немалых денег на обустройство семей на новом месте, – вспоминала ветеран, неспешно прихлёбывая чай в ходе недавней встречи в её уютной квартире. – Всё так и получилось,



Аппаратчик склада готовой продукции (цех синтеза аминов) Ульяна СОВЕТОВА за работой. 1965 год.

когда мы с легким на подъём мужем приехали в Губаху. Он устроился на строительство завода, а я стала растить нашу дочку Светлану. В 59-м он уже работал в цехе сероочистки, а в 65-м мы стали вместе трудиться в цехе синтеза аминов.

ВНАЧАЛЕ УЛЬЯНА трудилась разнорабочей, но вскоре любознательную украинку заметили и направили на учёбу. Через полгода она уже стала аппаратчиком 3-го разряда, ещё через два месяца ей повысили разряд и перевели в склад готовой продукции. Там она и отработала на должности аппаратчика подготовки сырья и отпуска продукции больше 11 лет, обучила около десятка молодых рабочих, приходивших на стажировку в цех.

На внутривзаводском социальном соревновании за 1969 год победила смена цеха синтеза аминов под руководством начальника смены Владимира Костина. В этой смене и трудилась аппаратчица цеха синтеза аминов Ульяна Советова.

– Для увеличения производительности труда Советова не раз подавала рацпредложе-

ния, которые успешно внедрялись и заметно улучшали рабочий процесс, – сообщил начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов, запомнивший улыбчивую и вежливую работницу. – По отзывам коллег, Ульяна безукоризненно выполняла свои обязанности на сливоналивной эстакаде, во время разгружая аммиачные и спиртовые цистерны и заполняя ёмкости готовой продукцией. Её ценило начальство, уважали работники в смене, в цехе и на всём производстве.

ВПРОЧЕМ, ОТНОШЕНИЕ к своему делу и к людям наглядно демонстрируют многочисленные награды, ценные подарки и денежные премии. В 70-м году ветерана наградили медалью «За доблестный труд», в 72-м её имя занесли на заводскую Доску почёта. В 75-м – за высокие достижения в труде удостоили знаком «Ударник 9-й пятилетки», а Президиум Верховного Совета СССР награждал Ульяну Лазаревну орденом Трудовой славы III степени.

– Добавлю, что в 1981 году труженицу удостоили медали «Ветеран труда», – подтвердил награжденной перечень бывшей

работницы Фанил Рафисович. – Нужно лишь дополнить, что за поднятие сельского хозяйства после освобождения Украины от фашистов и в первые послевоенные годы её трижды награждали медалями в честь юбилеев Победы в Великой Отечественной войне (50, 60 и 65 лет).

На производстве аминов ветеран трудилась вплоть до августа 1981 года и уволилась в связи с выходом на заслуженный отдых. Заводу она отдала 16 лет, из них 11 – на вредном производстве, а 5 – машинистом насосных установок. И везде оставила о себе добрую память.

– Жизнь я прожила богатую на хорошие и печальные, интересные и драматические события, повидала всякое за минувшие девять десятилетий. Воспитала двух детей – дочь Светлану и сына Василия, помогала растить внуков, трудилась в хорошем коллективе, среди добрых и отзывчивых людей, – говорит юбиляр. – Всё как будто хорошо, но нет-нет и память вдруг уносит меня в годы трудовой молодости... Вот бы ещё раз войти на производство, услышать родные голоса и привычный производственный шум, пообщаться с людьми, выполнить привычный круг обязанностей. Но время ушло...

Поэтому я хочу пожелать процветания и производственного долголетия «Метафраксу», а коллегам – молодым и зрелым – ценить и проживать с пользой каждый отпущенный день. Годы идут быстро, и надо, чтобы память оставалась светлой на всю оставшуюся жизнь.

Любовь МИХАЛЬЧУК
Фото из архива
музея компании «Метафракс»

ДЕРЖИ УДАЧУ ПРИ СЕБЕ

Подходит к концу 2015 год – неоднозначный в плане политических и экономических событий в нашей стране и в мире. Год, в котором шумели спортивные скандалы, победы чередовались с поражениями. Год, в котором «Метафракс», несмотря ни на что, сохранил стабильность, участвовал и побеждал в различных спортивных мероприятиях.

Спартакиада краевой организации Росхимпрофсоюза, посвященная 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и 110-летию профсоюзов России, стала одним из значимых спортивных событий года. За многолетнее участие в соревнованиях у команды «Метафракс» были разные результаты, но только в последние годы наши спортсмены стали чаще подниматься на победный пьедестал. Самым удачным оказался сезон 2008 года, когда губахинские химики заняли 2-е общекомандное место. В этом году наши спортсмены повторили этот результат.

Спартакиада включала в себя 12 различных видов спорта, 10 из которых стали почетными. «Метафракс» победил в лыжных соревнованиях, дартсе и стрельбе. Серебро завоевал в плавании, футзале, настольном теннисе и состязании по шахматам, бронзу – в гиревом спорте.

В канун Нового года мы попросили участников профсоюзной команды «Метафракс», серебряных призеров спартакиады-2015, ответить на три вопроса:

- 1. ПОЧЕМУ** вы находитесь в рядах профсоюзной организации?
- 2. КАК** оцениваете итоги прошедшего спортивного сезона?
- 3. ЧТО** вы пожелаете спортсменам «Метафракса» в новом 2016 году?

На эти простые вопросы были получены простые ответы.

ВАСИЛИЙ ШИПИЦЫН, слесарь-электрик ЦЭС, победитель командных соревнований по дартсу и стрельбе, серебряный призер личных состязаний по дартсу:

1. ГЛЯДЯ НА УВАЖАЕМЫХ и авторитетных коллег, я и вступил в профсоюз. Они плохого не посоветуют. Активно принимаю участие во всех мероприятиях, организуемых нашим профсоюзом, и чувствую поддержку с его стороны. Знаю, что в трудную минуту коллеги по профкому не оставят в беде, всегда помогут.

2. В ЦЕЛОМ МЫ ХОРОШО выступили, немного не хватило до полной победы. В дартсе и стрельбе, где я непосредствен-

но принимал участие, всё получилось, мы проявили себя, заняв первые места.

3. ПОЗВОЛЬТЕ ПОЗДРАВИТЬ всех спортсменов «Метафракса» с наступающим Новым годом и пожелать крепкого здоровья, успешных выступлений в 2016 году, подтянуться в игровых видах спорта и свершения всех задуманных планов на пути к вершине Олимпа.

ЮРИЙ ИВАНОВ, аппаратчик перегонки производства метанола, серебряный призер по футзалу, участник волейбольного турнира:

1. В ПРОФСОЮЗ ВСТУПИЛ в самом начале трудовой деятельности и нисколько не жалею об этом. Цеховой профсоюзный комитет – один из самых многочисленных на предприятии, и работа его видна не на бумаге. Проводимые турниры по футболу и хоккею среди смен стали уже традицией, а коллективные и семейные мероприятия определяют душевное состояние всего коллектива. И весь этот «кулак» – мощное оружие для решения любых проблем!

2. ПРОШЕДШИЙ СЕЗОН можно оценить с двух сторон. С одной – команда заняла второе место, чем повысила престиж «Метафракса». Считаю это большим спортивным достижением. С другой стороны, если бы в волейболе смогли занять 3-е место, а в футзале забили решающий пенальти и заняли 1-е место, шансов в итоге стать чемпионами края было бы больше. Значит, потенциал есть, а также есть к чему стремиться.

3. СПОРТСМЕНАМ ЖЕЛАЮ в наступающем году больше и усиленно тренироваться, обойтись без серьезных травм и победить! Начальникам, женам и мужьям спортсменов – терпения, понимания и поддержки! С Новым годом, друзья!

НАТАЛЬЯ ЧЕМОДАНОВА, аппаратчик цеха пентаэритрита с формалином (уротропином), победитель в легкоатлетическом кроссе старшей возрастной группы:

1. НА МОЙ ВЗГЛЯД, членство в профсоюзе позволяет почувствовать себя

социально защищенной: ситуации бывают разные, и ты знаешь, что можешь рассчитывать и на юридическую помощь, и на моральную и материальную поддержку, и на получение некоторых льгот, на решение жилищных вопросов.

2. ПОПАДАНИЕ в состав команды для участия в легкоатлетическом кроссе для меня стало неожиданным. Но, как оказалось, неожиданность стала приятным сюрпризом. Победа всегда приятна. Она окрыляет, заставляет поверить в свои силы и, как наркотик, требует еще большего. Думаю, вся команда «Метафракс» по окончании сезона находится в таком состоянии.

3. ПРЕЖДЕ ВСЕГО хочу пожелать всем коллегам здоровья, ведь оно пригодится для новых побед. А еще – держать при себе удачу, успехов, ну и, конечно, золотого пьедестала в новом 2016 году.

КОНСТАНТИН КОЖЕВНИКОВ, заместитель начальника отдела ВЭД, участник баскетбольного турнира:

1. ПРОФСОЮЗ ОТСТАИВАЕТ интересы работников при заключении коллективного договора, наличие которого я считаю несомненным плюсом нашего предприятия. Помимо всего прочего профсоюз способствует культурной жизни заводчан, что не может меня не радовать.

2. УЧИТЫВАЯ ПОТЕНЦИАЛ и возможности состава баскетбольной сборной, выступление можно признать не совсем успешным, хотелось большего. Но, как ни горько это признавать, 5-е место в баскетбольном турнире – это объективная оценка сборной игравшей в этом году. Общее 2-е место – это хороший результат, показывающий, что наше предприятие может гордиться не только экономическими и производственными показателями, но и высокой спортивной культурой трудового коллектива.

3. НУ А КОЛЛЕГАМ в наступающем году хочу пожелать стремиться к новым вершинам и не останавливаться на достигнутом, заниматься любимым видом спорта и привлекать к этому своих родных и близких!

ВИКТОР НОРОВ, инженер АСУТП отдела автоматизации и метрологии, участник баскетбольного турнира:

1. ЕСЛИ СУЩЕСТВУЕТ профсоюзная организация – существует коллективный договор, дающий возможность контролировать соблюдение прав и хороших условий труда работников. Также, лично для меня, появляется возможность участвовать в спортивных мероприятиях, общаться с коллегами из родственных предприятий Пермского края.

2. ЧТО КАСАЕТСЯ БАСКЕТБОЛА, учитывая не самый оптимальный состав, выступили на своем уровне. При определенной доле везения могли занять место и повыше. Но, как говорится, везет сильнейшим. Есть один большой плюс: «обкатали» молодежь, которая мало-по-

малу набирается опыта, что должно положительно сказаться на дальнейших выступлениях. А по итоговому результату – любое попадание в призы показывает, что наша команда может составить конкуренцию лучшим спортивным предприятиям на спартакиадном уровне. Так что второе место – это успех!

3. ЕСТЕСТВЕННО, ХОЧЕТСЯ пожелать не останавливаться на достигнутом, больше побед на спортивных площадках, качественной и эффективной работы на нашем производстве, семейного благополучия, а также здоровья всем спортсменам, их родным и близким! С Новым годом!

Не осталась в стороне и председатель профсоюзной организации ОАО «Метафракс»

ЛЮДМИЛА КРАСНЫХ:

– Хочу поблагодарить всех участников спартакиады Росхимпрофсоюза за прекрасный результат и пожелать им новых побед и удачи в новом году! А тем, кто еще сомневается, вступать в профсоюз или нет, мой совет: знакомьтесь подробнее с деятельностью профсоюзной организации, чтобы лучше понимать, заявлять и защищать свои права.

В заключение хочется сказать слова благодарности всем, кто принял участие в спартакиаде 2015 года. Спасибо за ваш общий вклад, выразившийся в достойном результате. Желая в наступающем году выиграть там, где не смогли, не потерять того, что завоевали, и тогда мы будем ПЕРВЫМИ! С Новым 2016 годом вас, уважаемые коллеги!

Алтын ТЮБИКЕНОВ

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ КОМПАНИИ СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ ТУРНИРА

На крытых кортах спорткомплекса «СпортХолл» (Пермь) состоялась традиционный теннисный турнир «Рождественский кубок – 2015».

Этот завершающий спортивный год турнир входит одним из главных разделов в календарь Федерации тенниса Пермского края среди любителей. Соревнования по устоявшейся системе проводятся в одиночном и в парном разряде.

ТАК, В НАЧАЛЕ ДЕКАБРЯ состоялся мужской одиночный турнир в категориях Challenger и Tour. Состязания проходили по олимпийской системе: чтобы одержать победу, нужно было пройти весь турнир без поражений. Впервые в этом турнире участвовал заместитель гендиректора «Метафракса» по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров, ставший золотым призёром в категории Challenger. В финале он обыграл Алексея Оборина, третье место – у Сергея Ямшинина.

– **ВСЕ УЧАСТНИКИ** турнира – жители краевого центра, лишь я один был из Губахи, – рассказал «Химии без границ» Рашид Саидович. – Непривычно было играть на харде (искусственное покрытие), меня больше привлекает грунтовый корт, но, к счастью, мне удалось быстро адаптироваться к новым условиям.

Особенно напряженными для губахинского теннисиста стали четвертьфинальные поединки, которые продолжались более двух часов. Но ему удалось выиграть с одинаковым счетом 6:4 оба сета у молодого спортсмена Александра Бурылова.

– Поединки завершились, оставив много впечатлений, – говорит спортсмен-любитель. – Запомнилась приятная атмосфера: теннисисты отличаются доброжелательностью, воспитанностью, умом и интеллигентностью. Организация турнира была на высоком уровне. Конечно, я рад, что могу еще на равных играть с молодыми спортсменами – это очень вдохновляет и придает уверенности в жизни. Очень приятно, что уже сейчас мне присылают приглашения на следующие турниры.

РАШИД ШАКИРОВ подчеркнул, что теннис – удивительно увлекательный, красивый и требующий большой физической подготовки вид спорта. Но из-за отсутствия теннисных кортов он популярен только лишь в крупных городах. «Мне хочется верить, что теннис рано или поздно станет доступным более широкой спортивной общественности, особенно талантливым юношам и девушкам, что-



бы все смогли ощутить прелесть этой игры», – завершил встречу с журналистом заместитель гендиректора.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото из личного архива
Рашида ШАКИРОВА

МЕШОК ПОДАРКОВ ДОШКОЛЯТАМ

в канун Нового года вручила компания «Метафракс».

По устоявшейся доброй традиции предприятие дарит к Новому году подарки всем дошкольным учреждениям городов Кизел, Гремячинск, Губаха, посёлков Пашия и Вильва.

ДОЛГОЖДАННЫЕ подарки из расчёта 10 тысяч рублей на каждый детский коллектив на общую сумму порядка 320 тыс. руб. детворе развозят и вручают ответственные сотрудники компании – депутаты местных законодательных органов.

– ПОРЯДОК ТАКОВ: генеральный директор компании Владимир Даут поручает начальникам управления материально-технического снабжения и отдела управления персоналом приобрести подарки не позднее двадцатых чисел декабря, – сообщил «Химии без границ» помощник гендиректора «Метафракса» Николай Воробьёв. – Как правило, в этот перечень входят популярны у детворы развивающие игрушки, необходимый детсадам инвентарь, новогодние костюмы, ёлки, разнообразные конструкторы, мягкие спортивные уголки, наборы детской посуды, постельного белья. Нередко мы передаём на нужды учрежде-



Заместитель гендиректора «Метафракса» Рашид ШАКИРОВ накануне Нового года привез подарки воспитанникам детсада № 1 города Губахи.

ний оргтехнику, микроволновые печи, музыкальные центры с микрофонами, а также ковры и паласы.

– В ЦЕЛОМ в этом году на благотворительность предприятие потратило не менее 30 млн рублей, – заявил Владимир Даут в интервью

нашему изданию. – Мы и впредь будем помогать всем нашим детям. Надеемся, что многие из них, когда вырастут, станут нашими работниками.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото Ольги ВОТИНЦЕВОЙ

МЕТАФРАКС **праздники**

ПРИГЛАШАЕМ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ВЕСЕЛО И С ПОЛЬЗОЙ ПРОВЕСТИ НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ

2 ЯНВАРЯ – детские новогодние представления:

В 11.00 в КСК «Энергетик» – ёлка для малышей от 0 до 5 лет (отправление автобуса в 10.15 от ДК «Северный»);

В 14.00 в КСК «Энергетик» и ДК «Северный» – ёлки для ребят от 6 лет и старше.

3-4 ЯНВАРЯ – с 12.00 до 19.00 в СДК «Губахинский» состоится новогодний турнир по волейболу среди мужских и женских команд.

4 ЯНВАРЯ – с 13.00 до 17.00 приглашаем на базу отдыха «Уральский букет» на семей-

ный праздник «Снежная феерия» (отправление транспорта от автостанции по городскому маршруту в 11.00).

5 ЯНВАРЯ – с 19.00 до 24.00 в КСК «Энергетик» новогодний «Бал-маскарад» (отправление автобуса от ДК «Северный» в 18-30).

Наличие карнавального атрибута ОБЯЗАТЕЛЬНО!
Состоится конкурс на лучший костюм!

5-6 ЯНВАРЯ – с 12.00 до 19.00 в СДК «Губахинский» пройдет новогодний турнир по баскетболу среди мужских и женских команд.

6 ЯНВАРЯ в МСТ «Доминанта» – рождественская ёлка для детей работников ОАО «Метафракс» – членов профсоюза.

Вход по приглашениям!

7 ЯНВАРЯ – с 12.00 от пр. Ленина, 60 до городской площади пройдет «Рождественское шествие Дедов Морозов и Снегурочек».

8 ЯНВАРЯ – с 19.00 до 24.00 в КСК «Энергетик» – новогодняя «Танцплощадка» (отправление автобуса от ДК «Северный» в 18.30).

Весь вечер с вами – ВИА «Новая компания»!

9 ЯНВАРЯ – с 13.00 до 15.00 в СДК «Губахинский» состоится первенство Пермского края по хоккею с шайбой. На льду встретятся команды «Метафракс» и «Буровик» (Оса).

С 1 ПО 10 ЯНВАРЯ на базе отдыха «Уральский букет» – Лыжи! Сноутюбь! Снегоходы! Русская банька! Зимняя рыбалка и зимний футбол!

С 1 ПО 10 ЯНВАРЯ в СДК «Губахинский» – новогодние катания на льду!

СО 2 ПО 10 ЯНВАРЯ в СДК «Губахинский» открыт плавательный бассейн!