

Стать маяком **5** Тонкости химического планирования **8**
«Партнерские» отношения **9** Трамплин в кадровый резерв **14** Круг друзей театра **16**
Серебро досталось, а мечта осталась **18** Профсоюзные подарки **20**

ДВЕ ТЫСЯЧИ КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ УЮТА И ТЕПЛА

Год 60-летия Губахинского химзавода наполнен знаменательными событиями. 27 ноября состоялся завершающий этап ввода в эксплуатацию нового жилого дома № 58 по проспекту Ленина.



Компания ведёт целенаправленную социальную политику: только за последние годы она возвела три жилых многоквартирных дома для своих работников. Строительство последнего, трехэтажного дома началось в марте 2014-го. В добротной новостройке, в четырех её подъездах расположены сорок две уютные квартиры выгодной планировки с лоджиями и отделкой от застройщика – компании «МетаТрансСтрой».

ПО ДОСТОИНСТВУ ОЦЕНЯТ будущие жильцы и индивидуальное отопление. По проекту в каждой квартире установлен отдельный двухконтурный газовый котел импортного производства, работающий на нужды сразу двух систем – горячего водоснабжения и отопления. Жители самостоятельно смогут контролировать температуру в своей квартире и начинать отопительный сезон независимо от услуг теплосети. Во дворе новостройки расположена автостоянка и обустроена детская площадка со всей атрибутикой.

Продолжение на стр. 6

«МЕТАФРАКС» – «ЗОЛОТОЙ» ЭКСПОРТЁР ГОДА

В ежегодном общегосударственном рейтинге предприятий Российской Федерации в сфере внешнеэкономической деятельности по итогам 2013-2014 годов компания «Метафракс» заняла два «золотых» и одно «серебряное» место в номинации «Экспортер года», а также одно «золотое» и одно «серебряное» место в номинации «Импортер года».

МЕСТА ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННОГО статистического ранжирования определялись по сумме четырех показателей внешнеэкономической деятельности: «Объем экспорта/импорта», «Динамика роста объема внешнеторговых операций», «Диверсификация (количество товарных позиций)», «География» (количество стран-контрагентов).

28

молодых специалистов пришли на «Метафракс» в январе-сентябре 2015 года.

С ПРЕТЕНЗИЕЙ НА ФЕДЕРАЛЬНЫЙ СТАТУС

В Перми с подачи правительства края и при поддержке крупных предприятий региона прошёл инженерно-промышленный форум. Организаторы посвятили его развитию инновационной экономики и эффективности производства, проблемам замещения импорта и подготовки квалифицированных кадров.

Масштабное событие в общественно-экономической жизни региона стало площадкой, на которой представители властей субъектов Российской Федерации и руководители ведущих промышленных компаний анализировали ситуацию в стране. И прогнозировали пути развития экономики на ближайшие годы. А полторы тысячи участников узнали о важных нюансах работы с инвесторами в кризис и в сложных геополитических условиях. Подобная встреча с успехом прошла в краевом центре год назад.

В программу встречи вошли деловая часть – с острыми дискуссиями, круглыми столами и семинарами – и зрелищная часть: битва роботов в рамках регламента Battlebots и осмотр насыщенных экспонатами выставок крупных товаропроизводителей края.

«НАША КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ лидером отечественного и зарубежного рынков химической продукции, надёжным работодателем для почти трех тысяч сотрудников и ответственным налогоплательщиком. Рабочие кадры мы готовим в Уральском химико-технологическом колледже, более 700 наших сотрудников – выпускники этого учебного заведения, – рассказал председатель совета директоров ОАО «Метафракс» Армен Гарслян представительной делегации во главе с губернатором края Виктором Басаргиным. Они осмотрели богатую экспозицию «Метафракса» с образцами продукции, информацией о достижениях в производстве и с интересом пообщались с Арменом Гайосовичем, с директором по производству Александром Михайловым и заместителем гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашидом Шакировым.

К слову, помимо «Метафракса» на форуме действовали отраслевые экспозиции структур оборонно-промышленного комплекса. Это «Мотовилихинские заводы», «Авиадвигатель», «Пермский моторный завод», а также «Протон-ПМ», НПО «Искра», «Редуктор-ПМ», «Уралкалий», «Пермская



Глава совета директоров «Метафракса» Армен ГАРСЛЯН сообщил губернатору края Виктору БАСАРГИНУ, президенту ТПП РФ Сергею КАТЫРИНУ и помощнику полномочного представителя Президента России в Приволжском ФО Олегу МАШКОВЦЕВУ о технологических новинках и кадровой политике компании.

научно-производственная приборостроительная компания» и другие предприятия. Они выставили двигатели, генераторы, материалы, оптоволокно, станки и интересные новинки. Учащиеся 16-й школы Перми, специализирующейся на робототехнике, показали небывалые радиоэлектронные игрушки, изготовленные ими на базе микрочипов. Шустрый кот развеселил гостей, а скорпион, изловчившись, «укусил» рассмеявшегося губернатора.

Виктор Фёдорович, открыв пленарное заседание, подчеркнул роль региона в решении проблем импортозамещения и пожелал успеха в интеграции науки и производства.

– МЫ ЗАЯВЛЯЕМ ОБ ЭПОХЕ новой индустриализации, – обратился он к организаторам бизнеса и к учёным. – У края – весомые промышленные традиции и опыт развития высокотехнологичных отраслей. Он обоснованно считается лидером экономического роста России. Практические наработки наших предприятий адаптированы к внедрению и в других регионах. Поэтому второй год масштабный форум и проходит именно у нас.

Край готов участвовать в создании нового инженерного сообщества, которое может стать резервом в воплощении прогрессивных преобразований в промышленном комплексе страны. «Мы можем быть экспериментальным полигоном по созданию образовательной модели научных и технических кадров высокого качества, чтобы прекратить размывание технологической элиты работниками низкой квалификации», – уточнил руководитель края. А президент Торгово-промышленной палаты России Сергей Катырин сказал прямо, что единственный в стране форум высокого представительства может претендовать на статус всероссийского по уровню обсуждаемых проблем и значимости решений.

– Край наш промышленный, люди всегда нужны, но уже несколько лет предприятия ощущают кадровый голод, – продолжил губернатор. – Надо решать задачу насыщения кадрами отраслей экономики. В ближайшие годы будут созданы тысячи новых рабочих мест при высоких темпах роста производства. По сырьевому и промышленному потенциалу Верхнекамье станет основой роста в крае. Парадокс: компании вкладывают миллиарды в мощности, а ра-

ботников может и недоставать для новых проектов...

А ВОООЩЕ, ТРУДОВЫМ РЕСУРСАМ было уделено на форуме немало внимания. В его рамках состоялся круглый стол по проблеме кадров для Верхнекамской агломерации. Эксперты «Метафракса», «Уралкалия» и «Уралхима», представители властей и руководители вузов проанализировали практику грамотного использования людских ресурсов, отметив нарастающий дефицит инженеров и квалифицированных рабочих.

Так, одному из организаторов встречи – «Уралкалию», с его 20-тысячным персоналом, потребуются новые кадры: группа компаний реализует инвестиционную программу на 300 млрд рублей. Калийщики строят Усть-Яйвинский рудник мощностью 2,5 млн т хлоркалия, добычу начнут в 2020 году. На территории бывшего Кизеловского угольного бассейна компания «Метафракс» реализует ряд инвестиционных проектов и заботится о будущих работников.

Действительно, а как в условиях роста производственных мощностей решать проблему привлечения и подготовки инженеров и квалифицированных рабочих? Тем более что, по словам преподавателя кафедры социально-экономической географии ПГНИУ губахинца Андрея Лучникова, открывшего конференцию, Кизеловский, Губахинский и Гремячинский районы ежегодно покидают около 50 человек из 1000 живущих.

– Миграция усугублена тем, что в 90-е годы уезжали шахтеры в возрасте от 30 до 50 лет с семьями, а ныне – молодежь, стремящаяся к стабильной работе, благоустроенному жилью и достойным условиям жизни, – сообщил Лучников. – Причиной они называют ситуацию в экономике. Но парадокс в том, что даже из благополучной в экономическом плане Губахи отток населения весьма устойчив...

Назвав доклад Андрея Сергеевича «неудачным», глава краевого правительства Геннадий Тушнолобов заявил, что отлично знает положение дел в Верхнекамской агломерации и уверен, что ведущие компании сумеют в короткий срок оздоровить ситуацию.

– Нам нужно лишь консолидировать усилия для развития социальной инфраструктуры муниципалитетов, – предложил рецепт Геннадий Петрович. – Властям и работодателям под силу улучшить жизнь людей в Березниковско-Соликамской агломерации

и в Кизеловском бассейне, заинтересовать людей, чтобы они жили и трудились на своей территории. И всем компаниям надо настойчиво заказывать подготовку кадров в учебных заведениях края и страны.

МИНИСТР ОБРАЗОВАНИЯ КРАЯ Раиса Кассина поддержала главу правительства, заявив, что дефицит кадров связан не только с падением престижа рабочих и инженерных специальностей, но и с нехваткой культурных и спортивных объектов.

По словам заместителя гендиректора «Метафракса» по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова, профориентация в школах, поддержка учебных заведений и другие меры, улучшающие положение дел в обеспечении кадрами, уже стали привычными в компании.

– Ситуация с кадрами непростая: на рынке труда отмечен дефицит профессионалов, есть риск потери квалификации и знаний уходящего на пенсию поколения, – согласился замгендиректора. – Но у нас в приоритете – подготовка кадров на месте.

По его словам, перспективных сотрудников компания вырашивает со школы, делая ставку на молодежь Губахи, Кизела, Гремячинска и Александровска. Предприятие проводит олимпиады, конкурсы, обеспечивает победителей стипендиями и направляет на учёбу в ПНИПУ, Уральский федеральный университет, Казанский госуниверситет и другие вузы.

– Более пятидесяти студентов учатся по контракту с компанией, – уточнил Рашид Саидович. – Они у нас проходят практику, готовят курсовые и дипломные работы по темам, близким к нашему производству. По условиям контракта выпускник устраивается на «Метафракс».

Для повышения престижа рабочих профессий компания участвует в учебном процессе своих будущих сотрудников.

– Хорошего рабочего высокого разряда вырастить сложнее, чем специалиста с высшим образованием. Молодёжь после 11 классов неохотно идёт в систему профтехобразования, – поделился наблюдением заместитель гендиректора. – Чтобы повысить ее привлекательность, мы взяли под патронаж источник квалифицированных рабочих кадров – Уральский химико-технологический колледж (УХТК). Там обучаются около 500 студентов, из них 30-40 мы каждый год принимаем в штат компании.

В Пермском крае работают программы снижения нехватки квалифицированных кадров в промышленности. По мнению заинтересованных сторон, для сокращения дефицита предприятия должны взаимодействовать с будущими кадрами, а государство – помогать этому взаимодействию.

Кроме этого, ежегодно на социальную поддержку сотрудников «Метафракс» направляет до 170 млн руб. Действует обширная программа ДМС, компенсируется до 80% стоимости санаторно-курортного лечения, работает собственный профилакторий. «Дети сотрудников за счет компании отдыхают на Чёрном море, – дополнил Рашид Шакиров. – Работникам дотируем питание, развиваем физкультуру, проводим турниры и спартакиады, активно работает молодежная организация. Мы понимаем, что удержать молодежь одной лишь зарплатой сложно. Для привлечения кадров инвестируем в жилищное строительство: в Губахе возвели три многоквартирных дома, жильё распределяем среди сотрудников, готовых связать с компанией профессиональную карьеру».

ПЕРВЫЙ ПРОРЕКТОР ПНИПУ Николай Шевелев подчеркнул, что вуз готов обучать кадры для пермских промышленников. Сегодня, по его словам, целевой заказ компаний на подготовку специалистов не превышает 10%. Но политехнический университет готов и дальше идти навстречу всем предприятиям и принять более высокую нагрузку.

Подводя итог, премьер-министр Тушнолобов отметил, что проблемы производителей правительству хорошо известны. Власть готова и дальше всемерно помогать в устранении дефицита кадров.

– Я всецело поддерживаю комплексное развитие территорий, – заявил Геннадий Петрович, рассказав, как в Березниках оживились многие закрытые, казалось, навсегда объекты. – Главное – не терять оптимизма и сообща находить конструктивные решения.

В ходе форума на его площадке прошёл I съезд Пермской торгово-промышленной палаты. По его итогам между ТПП РФ и Пермским краем подписано соглашение, определившее приоритеты развития и деятельности региона до 2017 года.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

САММИТ ПРОФЕССИОНАЛОВ

В Перми прошел инженерно-промышленный форум. Кроме деловой программы он включил в себя и Битву роботов.



СТАТЬ МАЯКОМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОРИЕНТИРОВАНИИ ШКОЛЬНИКОВ

– такова главная задача кадровой службы компании на ближайшие годы.

Плановое совещание по итогам работы с персоналом в компании «Метафракс» прошло под председательством генерального директора Владимира Даута. Традиционно основные направления кадровой политики проанализировал и осветил заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров.

По сравнению с третьим кварталом прошлого года списочная численность сотрудников предприятия увеличилась на 27 человек. Динамика роста, по словам Рашида Саидовича, связана с двумя основными причинами – в этом году коллектив «Метафракса» пополнило самое большое за последние годы число молодых специалистов – 28, и часть сотрудников, завершивших в третьем квартале трудовую деятельность, по объективным причинам продолжают трудиться до конца года.

Возрастная структура персонала за девять месяцев претерпела незначительные изменения. Коллектив с 40,9 года помолодел до 40,8. На уровне прошлого года сохранилась и образовательная структура.

Отметил Рашид Шакиров также рост числа принятых работников по сравнению с этим же периодом прошлого года. За девять месяцев в коллектив «Метафракса» влился 91 сотрудник. Большую часть составили рабочие. Если судить по возрастному критерию, то практически 65% из них – молодые люди до 30 лет.

При этом уволено за девять месяцев 65 работников. И,

что тревожно, практически половина из них, а точнее 26 человек – молодые сотрудники, которые уезжают из Губахи в поисках новой работы и более высокой зарплаты. Причиной увольнения еще 22 сотрудников стало завершение трудовой деятельности. Также пятерых сотрудников за этот период уволили за нарушение трудовой дисциплины. Всего же таких нарушителей выявлено 10.

Подробно Рашид Саидович остановился на одной из главных задач кадровой службы предприятия – подготовке персонала и профориентации.

– В ЭТОМ ГОДУ мы заключили контракты с 13 абитуриентами, как правило, это выпускники губахинских и гремячинских школ, есть два школьника из Горнозаводска, – отметил он. – Ребята успешно приступили к учебе. Также двое наших контрактников в этом году поступили в магистратуру. Всего же на сегодняшний день мы обучаем 53 студентов. К сожалению, не обошлось и без потерь, двое контрактников из-за неуспеваемости были отчислены с пятого курса.

ПРИСТУПИЛИ К РАБОТЕ и пришедшие в этом году на завод 28 молодых специалистов. Приток свежих сил и энергии ощутили на производстве пентаэритрита, в цехе формалина, ЦОРАСУ, ПОРОТЦ и некоторых отделах заводууправления.

Сесть за учебные парты пришлось не только студентам, но и многим работникам предприятия. В учебном центре «Метафракса» новые зна-

ния за девять месяцев получили 1224 работника, что в два раза больше, чем в прошлом году. Как отметил Рашид Саидович, это вынужденная мера, поскольку требования и правила работы постоянно меняются.

ЗА ПРЕДЕЛАМИ «Метафракса» багаж знаний пополнили 144 работника предприятия, из которых 80 прошли обучение с обязательной аттестацией. Общая статья затрат на обучение персонала составила более 15 млн рублей.

Традиционно производственную практику в компании проходили студенты и учащиеся. Большая часть из них – студенты УХТК, за этот год они набрались знаний и опыта во всех подразделениях и цехах предприятия, но основная нагрузка легла на наставников производства метанола, пентаэритрита, ЦОРАСУ, ПОРОТЦ. В этом году на предприятии побывали и практиканты из Березниковского политехнического колледжа – будущие строители, электрики и киповцы.

НА ПРОФОРИЕНТАЦИИ школьники Рашид Саидович особо акцентировал внимание собравшихся, отметив, что среди абитуриентов УХТК в этом году было всего четыре одиннадцатиклассника, остальные – выпускники 9-го класса.

– К сожалению, окончив школу, ребята не остаются в Губахе, уезжают, как правило, в Пермь, поступают в техникумы, колледжи и порой сомнительные вузы. И этот отток наших потенциальных сотрудников

для предприятия с каждым годом становится все более острой проблемой.

Мы подготовили новый профориентационный фильм и планируем в новом учебном году с новыми силами работать со школьниками.

В ЗАВЕРШЕНИЕ выступления Рашид Шакиров обратил внимание на принятую советом директоров программу подготовки персонала предприятия до 2020 года, которая должна стать инструкцией в работе для руководителей всех цехов и подразделений «Метафракса».

ПОДВОДЯ ИТОГИ встречи, генеральный директор предприятия Владимир Даут подчеркнул, что с каждым годом вопрос подготовки персонала становится острее.

– Согласно принятой программе подготовки персонала до 2020 года, за эти 5 лет на заслуженный отдых уйдут более 300 человек, и столько же сотрудников планово мы должны подготовить. А если мы примем решение строить большой химический комплекс, то потребуются еще более 300 человек. Предстоит хорошо подумать, где мы за время строительства сможем набрать и подготовить такое количество специалистов и рабочих. Поэтому уже сегодня первостепенной для нас задачей является профориентационная работа, нацеленная на то, чтобы больше учащихся оставались в Губахе, поступали в УХТК и приходили работать на наше предприятие.

Ольга ВОТИНЦЕВА



Руководство «Метафракса» пожелало новоселам счастья, тепла и семейного уюта.

ДВЕ ТЫСЯЧИ КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ УЮТА И ТЕПЛА

Продолжение. Начало на стр. 1

— Юбилейный год складывается для нашей компании удачно: нам удаётся успешно решать комплекс социальных задач, в том числе и возвести эту новостройку с добротными 42 квартирами, – обратился глава совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян к собравшимся на торжестве коллегам. – Я поздравляю всех новосёлов и желаю вам скорее обрести чувство настоящих хозяев дома, тепла и семейного уюта. Пусть в новом жилье вас сопровождают счастье и любовь, чувствуйте себя в компании как за каменной стеной. Вы видите, что рядом возводится ещё одна жилищная новостройка, и она далеко не последняя. Компания продолжает вкладывать средства в жильё: наши работники должны жить в нормальных условиях, дети должны учиться в добротных школах, получать

качественное медобслуживание. Пусть у вас рождаются дети, а мы будем думать о расширении социальной инфраструктуры Губахи.

АРМЕН ГАРСЛЯН ПОБЛАГОДАРИЛ строителей за ударный труд. «Жаль, что работников спектра строительных специальностей на территории становится с каждым годом все меньше, при этом объекты промышленного и гражданского строительства в Прикамье в ближайшей перспективе возрастут на порядок», – отметил он.

– Действительно, сегодня памятная дата для компании, но в первую очередь – для жильцов, – обратился к новосёлам с сердечными пожеланиями гендиректор «Метафракса» Владимир Даут. – Несмотря на сложности времени, кроме развития компании мы в рамках коллективного до-

говора успешно выполняем и все взятые на себя обязательства. Пакет по нашим обязательствам на этот год весьма объёмный и достигает 170 млн руб. Условия в доме – вполне цивилизованные, и они вписываются в нашу корпоративную политику. Мы живём в небольшом городе, и важно, как и в каких условиях будут жить наши сотрудники. Я благодарю строителей за качественную работу. Надеюсь, мы регулярно будем вводить в строй новое жильё.

ГЕНПОДРЯД НА ВОЗВЕДЕНИЕ новостройки выполнила дочерняя компания «Метафракса» – ООО «МетаТрансСтрой». По признанию гендиректора Михаила Зуева, строительство сопровождалось объективными трудностями. «Жители Губахи знают, что на этом месте был заболоченный участок земли, – уточнил Михаил Александрович. – Мы его осушили, создали дренажную сеть и всю воду отвели



Ключи от квартиры из рук Армена ГАРСЛЯНА получает директор по правовым и корпоративным вопросам Николай ПУТИНЦЕВ.



В новую квартиру вошли Наталья ПОЛОВИНЧЕНКО с мужем Евгением и сыном Виталием.

в ливневую канализацию. Я вам заявляю: дом получился очень крепким и тёплым, и он по праву относится к элитному жилью. Хозяевам квартир, я убежден, повезло ещё и потому, что там смонтирована своя мини-котельная. А дом простоят не меньше ста лет».

ГЛАВА ГУБАХИ Александр Борисов поблагодарил руководство компании за эффективную социальную политику во благо работников, являющихся горожанами. «Я как гражданин и руководитель города горжусь такими новостройками. Благодаря «Метафраксу» Губаха успешно развивается, становится привлекательной для проживания», – сказал Александр Валерьевич.

«Главное в жизни человека – его семья. А надёжная крыша над головой и хорошие условия для проживания укрепляют семьи, – с воодушевлением обратилась к новосёлам лидер профсоюзной организации ОАО «Метафракс» Людмила Красных. – Если тепло, сытно и уютно в доме – всё будет хорошо и на работе. Я желаю вам крепкого семейного счастья, а руководство компании благодарю за заботу о тружениках нашего предприятия».

ПОД АПЛОДИСМЕНТЫ собравшихся смущённым и взволнованным обладателям 42 квартир руководители «Метафракса» вручили ключи. Первой за поздравлениями, подарком и заветной связкой подошла инженер-конструктор проектного отдела Оксана Грицишина. Затем – аппаратчик

ЦПП Иван Логинов и его коллега с производства метанола Юрий Иванов, инженер-конструктор ПО Наталья Половинченко и мастер ТХЦ Денис Попов. С новосельем поздравили начальника технологического бюро ПТО Дмитрия Будина, техника парогазоцеха Ивана Гагарина, сотрудника лаборатории ПОРОТЦ Рашида Бекмансурова, инженера отдела автоматизации и метрологии Марию Сильвейстрову, аппаратчика производства метанола Михаила Абдулина, аппаратчика ЦПП Сергея Вольского и других работников.

К МИКРОФОНУ ПОДОШЛА взволнованная новоиспеченная хозяйка трёхкомнатной квартиры на втором этаже – сотрудница проектного отдела компании Наталья Половинченко: «Я сердечно благодарю предприятие за заботу о людях, за хорошую поддержку молодых работников в начале их семейного пути в наше непростое время. Мы запоем добро и в долгу

не останемся: будем делать всё, чтобы компания и дальше процветала».

В завершение Наталья Половинченко пригласила всех в свою новую квартиру №6 уже на правах хозяйки.

Но прежде чем воспользоваться приглашением, новоселы и гости соблюли одну замечательную традицию, которая недавно появилась в Губахе. При открытии подобных новых объектов не разрезают, а связывают ленту единых ярких событий. Это символ объединения и соединения, многогранного труда большого количества людей.

Для торжественного связывания ленты, символизирующей открытие нового дома, были приглашены Армен Гарслян, Владимир Даут и Михаил Зуев.

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*

ОАО «МЕТАФРАКС» – ОДНО ИЗ НЕМНОГИХ ПРЕДПРИЯТИЙ КРАЯ, возводящих жильё для своего персонала. Так, в 2000 году подрядная строительная организация сдала в эксплуатацию 28-квартирную секцию семиэтажного жилого дома и два коттеджа. Через год – ещё два коттеджа и 8-квартирный жилой дом. В 2004 году – 70-квартирный жилой дом, в 2010-м завершено строительство 9-этажного дома. В 2014-м начат, а в ноябре 2015 года сдан в эксплуатацию 42-квартирный трехэтажный дом.

В текущем году по соседству с новостройкой стартовало возведение еще одного дома на 18 квартир. Предпочтение и особые условия приобретения полностью готового к заселению жилья получили молодые работники компании.



ТОНКОСТИ ХИМИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

Бывшие активы Krems Chemie Chemical Services – ныне бизнес-линия Metadynea CS в Кремсе – получили дорожную карту на ближайшую пятилетку.

В начале ноября на встрече по обзору бизнеса в Кремсе в австрийской «Метадинеа» утвердили второй этап стратегии развития компании, определившей будущее новых производственных активов – Metadynea CS.

МЕТADYNEA АВСТРИЯ приобрела производственные активы и интеллектуальную собственность KCCS – Krems Chemie Chemical Services (располагается на территории индустриального парка Metadynea) – в сентябре 2014 года. Целью приобретения стало создание в рамках Metadynea Austria второй бизнес-линии Metadynea CS.

После завершения процедуры интеграции, которая в том числе включала перевод пятидесяти бывших сотрудников KCCS в Metadynea Австрия, в компании приступили к разработке стратегии развития приобретенного химпроизводства.

Стратегическую команду возглавил Ристо Лапинлейму, консультант-аналитик компании, работающий в европейском смольном бизнесе не один десяток лет. Также в рабочую группу вошли представители австрийского завода Кристиан Келдерфер, Томас Зих, Андреас Вайденхольцер и руководитель смольного бизнеса группы «Метафракс» Ральф Тойер.

ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЯМИ стратегии стало улучшение финансово-экономических показателей KCCS на 50% и ориентация на наиболее привлекательные сегменты рынка в перспективе ближайших пяти лет.

После года интенсивной работы стратегическая команда представила результаты руководству группы компаний на ноябрьской встрече в Кремсе по обзору бизнеса.

– В целях достижения нужного результата Metadynea CS намерена ориентироваться на три основных сегмента рынка: тонкая химия, антипирены и отделочные материалы, – заявил

на встрече Ральф Тойер. – Мы намерены сохранить существующие продукты CS, расти с продуктами газовой фазы, развивать направление полупродуктов для огнезащитных материалов, в особенности полиуретана и полистирола, а также увеличить объемы производства этерифицированных смол в рамках смольного бизнеса «Метадинеа».

В ОСНОВЕ ДОСТИЖЕНИЯ стратегических целей – поддержка и развитие взаимодействия с клиентом, что является принципом корпоративной философии всех подразделений компании. Ближайшее время Metadynea CS также сосредоточится на раз-



тегия – это выбор, который не стоит ничего, если не реализуется на практике». И призвал присутствующих не забывать о необходимых человеческих и финансовых ресурсах.

В РЕЗУЛЬТАТЕ оценки необходимых инвестиций в человеческий капитал и финансовые активы для реализации стратегии потребуется создание 9 дополнительных рабочих мест в сфере маркетинга, продаж, в разработке продуктов и в производственных подразделениях. Объем инвестиций в австрийский актив Metadynea CS на ближайшие годы оценивается в 1,8 млн €.

– РАЗВИТИЕ АВСТРИЙСКИХ производственных активов группы «Метафракс» встроено в стратегию развития бизнеса до 2020 года. Несмотря на экономический спад и геополитическую нестабильность, мы осознанно продолжаем реализацию масштабной инвестиционной программы химического дивизиона. Диверсифицируя бизнес, мы обеспечиваем будущую стабильность всей группы компаний, – прокомментировал принятые решения Владимир Даут, генеральный директор ОАО «Метафракс».

витии продукта, эффективности затрат и конкурентной системе сырьевых закупок.

На встрече руководитель стратегической команды Ристо Лапинлейму отметил: «Стра-

Мария КОНОВАЛОВА



«ПАРТНЕРСКИЕ» ОТНОШЕНИЯ ГУБАХИНСКИХ ХИМИКОВ С РОДОНАЧАЛЬНИКОМ ЭВМ

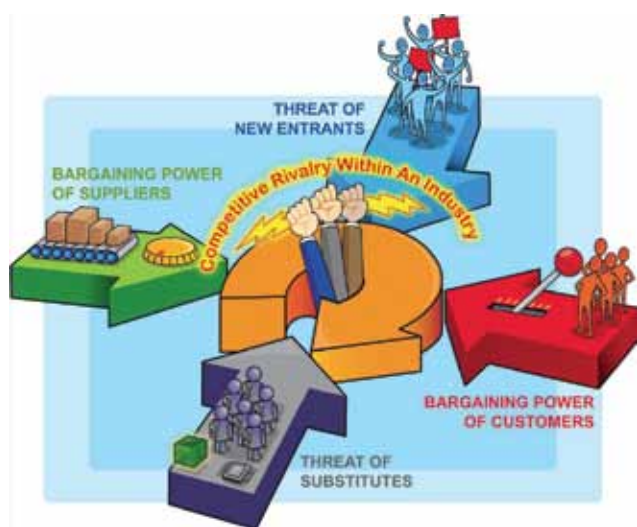
Этот артефакт в музее предприятия я заприметила давно, и вот настал и его звездный час. Компьютерный прародитель или первый представитель «умной» техники на Губахинском химическом заводе – машина «Партнер».

В каком подразделении «служил» и какие функции выполнял именно этот экземпляр, история умалчивает. Но музейные хроники поведали, что подобные компьютеры первыми появились уже на новом производстве метанола М-750 в конце 80-х годов. Они были не настолько функциональны, и использовались только для отслеживания таких характеристик технологического процесса, как давление, температура, расходные параметры.

Большой оперативной памятью те компьютеры не отличались, а вот весом – пожалуй. В комплексе монитор, системный блок и клавиатура «Партнера» дают не менее 30 килограммов.

Согласно табличке на задней панели монитора, изготовлен этот «дедушка» был в городе Любляна. Как и любая машина, системный блок «заводился» ключом. Для считывания или хранения информации использовал дискеты.

Ольга ИВАНОВА



ПРИ РАЗРАБОТКЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ Metadynea CS использовались актуальные методы бизнес-аналитики: SWOT-анализ и модель конкуренции Майкла Портера.

КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ ПОДНИМУТ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

В Уральском химико-технологическом колледже состоялась встреча руководящего состава компании с преподавателями учебного заведения. Тема встречи – анализ совместной работы по подготовке рабочих кадров для ОАО «Метафракс».

Последние 5 лет совместные усилия работодателя и организаторов образования строятся по ежегодно утверждаемому плану общей работы. Собравшиеся проанализировали итоги 2014-15 годов, подчеркнув, что из 49 пунктов плана совместной работы 48 уже выполнены. Изучили перспективу сотрудничества на 2016 год, акцентировав внимание на задачах и путях их решений, оценили развитие «Метафракса» вплоть до 2020-30 годов с учётом потребности в кадрах. И определили сроки утверждения нового плана совместной работы на 2015-16 учебный год.

– УХТК для компании – партнёр в подготовке кадров, – заявил начальник отдела управления персоналом компании «Метафракс» Фанил Каюмов, выступивший с детальным анализом положения дел. – В колледже трудятся опытные педагоги на основе инновационных технологий. Восемь преподавателей имеют высшую квалификационную категорию, полтора десятка отмечены государственными и ведомственными наградами. Не случайно в 2010 году колледж вошел в сотню лучших учреждений профессионального образования России. Подготовка будущих кадров идёт по интегрированным учебным планам, разработанным с учётом реальных потребностей «Метафракса».

В 2015 ГОДУ для обучения учащихся привлекли преподавателей химико-технологического факультета Пермского НИПУ. Они провели теоретические курсы и занятия на практике по теххимическим расчё-

там, методам аналитического контроля ХТП и контурам регулирования основных параметров, а также по эксплуатации химико-технологического оборудования. Набралось крепких знаний более 40 учащихся специальности ХТОВ.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ сотрудничества с колледжем весьма высока: треть сотрудников компании – его выпускники. «Метафракс» развивает специализацию учащихся: за каждым цехом закреплены учебные группы. За 9 месяцев 115 учащихся прошли производственную практику, в эти дни 57 воспитанников овладевают знаниями на практике в ПОРОТЦ, ЦОРАСУ, в службе главного механика, в цехе пентаэритрита, в ЦПРТ и в других цехах.

Производственная практика – оплачиваемая (учащиеся получают более 2 тыс. руб. в месяц) и проходит в цехах и на участках компании, начальники цехов берут учащихся на заметку, персонально работают с каждым, оценивая степень готовности к замене в будущем своих кадров, планомерно уходящих на пенсию.

Важным вектором сотрудничества является профориентация, ведь УХТК тоже нуждается в выпускниках школ, и компания работает с ними, наращивая статус колледжа. «Жаль, но выпускники школ часто покидают Губаху, поступают в техникумы и колледжи, нередко – в вузы с сомнительным качеством обучения, – сообщил Фанил Рафисович. – И отток наших вероятных кадров становится проблемой. Работники службы персонала

ФИНАНСИРОВАНИЕ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ осуществляется на основании утвержденного Плана финансово-хозяйственной деятельности УХТК и зависит от численности контингента. В колледже привлекают дополнительные средства за счёт профильной деятельности. Однако суммы привлеченных средств ежегодно снижаются в процентном отношении к бюджетному финансированию: с 18,3% в 2012 году до 7,8 % в 2013-м и до 6,5 % в 2014 году. Снижение доходов, в частности, происходит за счёт снижения контингента по заочному отделению. Учебное заведение нуждается в поддержке.

встречаются с выпускниками НОЦ и их родителями, со старшеклассниками Кизела и Гремячинска. Уже 10 лет подряд в УХТК с подачи «Метафракса» проводится межрегиональная олимпиада, а три года подряд учащиеся колледжа лидируют по химии. Ежегодно лучшие учащиеся поощряются по итогам года и семестра. В 2015 году три лучших воспитанника стали обладателями именной премии Владимира Даута. Уверен, что это приносит свои плоды».

Предприятие материально помогает колледжу, следит за успехами учащихся, участвует в учебном процессе: специалисты преподают и делятся опытом на практических занятиях, работают в квалификационных комиссиях. «В целом такой подход к совместной работе с колледжем дает высокие результаты: мы укомплектованы кадрами, знаем потребность в людях и ожидаем подготовленных выпускников до 2017 года», – завершил анализ Фанил Каюмов.

– ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА мы выполнили качественный ремонт в классах-лабораториях «Процессы и аппараты», «Автоматизация технологи-

ческих процессов», кабинете инженерной графики и математики, лаборатории технического анализа и в библиотеке, – напомнил коллегам и партнёрам заместитель гендиректора компании по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. – Смонтировали экспериментальную установку в лаборатории технологических процессов, а также тренажёр химпроцессов и аппаратов. Заявки на расходные материалы полностью удовлетворяем. На все эти цели в текущем году затратим 3,5 млн руб.

В ЗАВЕРШЕНИЕ Рашид Саидович обратил внимание на утверждённую советом директоров программу подготовки персонала до 2020 года. Она должна стать настольной инструкцией для руководителей всех цехов и подразделений «Метафракса». И выразил готовность оперативно содействовать в решении всех проблем в организации обучения контингента.

ПО СЛОВАМ ДИРЕКТОРА УХТК Анатолия Гулина, план совместной работы выполнен: по заказу компании в 2015 году выпущено 20 аппаратчиков,

В СТАРОЕ ПРОИЗВОДСТВО ВДОХНУТ НОВУЮ ЖИЗНЬ

В рамках инвестиционной программы в следующем году губахинская «Метадинеа» планирует модернизировать существующее производство карбамидоформальдегидной смолы марок КС-МФ и КФЖ.

В эксплуатацию это малотоннажное производство было пущено в далеком 2001 году, сегодня оно загружено лишь на 30% и выпускает небольшие партии карбамидоформальдегидной смолы для флотации и производства фанеры.

Уже начаты проектно-конструкторские работы по модернизации производства, после завершения которых компания приступит к закупке оборудования и проведению строительных работ. В рамках модернизации предстоит частично заменить технологическое оборудование и полностью автоматизировать производство. Все работы компания планирует провести в течение следующего 2016 года.

– МОДЕРНИЗАЦИЯ позволит увеличить мощность существующего производства КФ-смолы на 5 тыс. тонн в год, – подчеркивает директор губахинской производственной площадки «Метадинеа» Эдуард Постоногов. – На обновленном производстве мы планируем выпускать КФ-смолу марки МТ-15, используемую для производства фанеры.



Карбамид и меламина в мешках и биг-бэгах аккуратно расположились на просторных складских площадях.

УДОБСТВО И МОБИЛЬНОСТЬ

Коллектив губахинской площадки «Метадинеа» уже успел оценить все преимущества нового склада сырья и материалов.

НАПОМНИМ, ЧТО здание бывшего склада перлита «Метадинеа» в этом году приобрела у «Метафракса». За лето здесь были выполнены ремонтные работы – заменены окна, проведена заливка бе-

тонного пола, восстановлено освещение, установлены подъемные ворота. Осенью появилась подъездная дорога. Несмотря на то, что отделочные работы, наружная облицовка корпуса и ремонт кровли запланированы только на следующий год, уже сегодня склад принял первое сырье.

– К НОВОМУ ГОДУ мы планируем сосредоточить здесь все необходимое для производства смолы сырье, которое раньше размещали на арен-

дованных складских площадях «Метафракса». Теперь все сырье будет находиться под рукой, что, безусловно, сократит время на его доставку, – отмечает преимущества нового склада Эдуард Постоногов. – Здесь же планируем складировать необходимые для ремонта материалы и запасные части. А в следующем году на территории склада оборудуем мастерскую для выполнения слесарных работ.

Ольга ВОТИНЦЕВА

подготовка рабочих кадров МЕТАФРАКС

9 лаборантов, получили свидетельства о второй профессии 40 выпускников. Разработано три комплекта документации для ускоренной подготовки по трем специальностям: сформированы три группы заочников по ХТОВ, АТП и МЭО. «В 2016-м выпустим 30 работников по специальности «Химическая технология

органических веществ», 20 человек по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств», 18 работников по техобслуживанию и ремонту автотранспорта и 23 сварщика», – сообщил директор. И после обмена мнениями заявил о готовности поднять качество подготовки выпускников на более высокий

уровень за счёт общих с компанией действий в 2016 году, приняв уже 137 абитуриентов под новый заказ.

ПОДВОДЯ ИТОГИ встречи, гендиректор компании Владимир Даут заявил, что проблема кадров становится острее, и тема качества подготовки персонала набирает актуаль-

ность. «Известно, что 43 выпускника 9-х классов покинули Губаху для обучения в Перми. Надо принять меры, нужно работать с детьми и их родителями. Если мы будем готовить кадры за пределами Губахи – это станет катастрофой», – заявил руководитель.

Сергей МАРИНЦЕВ



В КОМПАНИИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ СОУТ

Начиная с 2012 года в Российской Федерации была организована и проводится работа по изменению условий компенсационных выплат за работу во вредных и опасных условиях труда, а также досрочного выхода на пенсию.

В государстве стали проводиться реформы, затрагивающие пенсионное обеспечение граждан и оценку условий труда работников и повлекшие за собой большие изменения в законодательстве по вопросам охраны труда в целом. Эти вопросы связаны между собой.

Глобальные изменения в области охраны труда произошли с 1.01.2014 года в связи с вступлением в действие Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

ЗАКОН ОТМЕНИЛ проведение АРМ по условиям

труда, а вместо него введена процедура по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ). Одновременно вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ».

Эти изменения коснулись гарантий и компенсаций работникам, льготного пенсионного обеспечения работников, профессии которых входят в 1-й и 2-й Списки вредности при наличии подтверждения класса опасности по итогам проведённой СОУТ на рабочих местах.

ПО ЗАМЫСЛУ разработчиков, процедура СОУТ призвана стать универсальным инструментом. Так, чтобы обеспечить переход от формального подхода к предоставлению гарантий и компенсаций, основанных на положениях Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение (по Постановлению кабинета министров СССР от 26.01.1991 № 10), к подходу, учитывающему только фактическое воздействие на организм работника вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Также законодатель чётко прописал методологию проведения СОУТ, которую могут проводить лишь аккредитованные организации с использованием исключительно методов объективного контроля. И ужесточил ответственность работодателя за несвоевременное проведение СОУТ.

СОУТ ПРОВЕЛИ ПО ЗАКОНУ НА ВСЕХ РАБОЧИХ МЕСТАХ

С введением СОУТ в ОАО «Метафракс» и в ООО «Метади-неа» провели всесторонний

анализ сложившейся ситуации, а также анализ внедрённых технических мероприятий, направленных на снижение класса условий труда, и на протяжении 2014-15 годов по всем рабочим местам в соответствии с требованиями закона провели специальную оценку.

В ОАО «Метафракс» СОУТ была проведена в 2014 году на 459 рабочих местах (для 952 работников), в 2015 году – на 524 рабочих местах (для 817 работников). В ООО «Метадиа-неа» СОУТ провели в 2015 году на 134 рабочих местах (для 252 работников).

ЧТО ПОТЕРЯЛИ, А ЧТО СОХРАНИЛИ

Согласно ранее действовавшему до введения СОУТ законодательству (Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870), если класс условий труда признан вредным (3.1, 3.2, 3.3, 3.4 и 4), то работнику полагалась дополнительная оплата труда от 4%, дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней, сокращённое рабочее время и, если профессия указана в Списке № 1 или Списке № 2, льготное пенсионное обеспечение.

На сегодня размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, регулируются статьями 92, 117 и 147 ТК РФ. То есть старые списки «льготников» по профессиям и отраслям с 1 января 2014 г. для назначения компенсаций не используются.

Изменения в связи с этим произошли следующие. Право на повышенную оплату сохранено за всеми работниками, условия труда на рабочих местах которых по итогам СОУТ (аттестации рабочих мест) признаны вредными (класс условий труда 3.1 и выше).

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, закреплён непосредственно в ст. 147 ТК РФ. Он установлен на уровне 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В соответствии с новой редакцией части 1 ст. 117 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по итогам СОУТ отнесены к вредным условиям труда (класс условий труда 3.1 и выше). Таким образом, право на этот вид отпуска утратили лица, на рабочих местах которых условия труда по результатам СОУТ определены как вредные 1-й степени (класс условий труда 3.1).

По льготному пенсионному обеспечению. Право на досрочное назначение пенсии сохраняется за работниками, профессии которых указаны в Списках № 1 или № 2, и класс условий труда на их рабочих местах – 3.1 и выше.

ДОХОДЫ СОХРАНИЛИ МАКСИМАЛЬНО ПРЕЖНИМИ

Понимая, что в итоге СОУТ из-за ужесточения критериев и изменения в ТК произойдет потеря льгот и компенсаций, руководством компании поставлена задача о максимально возможном сохранении уровня дохода работников.

В связи с продолжительностью проведения спецоценки (2014-2015 гг.) на протяжении 2015 года сложилась ситуация, что на схожих рабочих местах в зависимости от того, прошла спецоценка или не прошла, работники начинали получать разные льготы. По этой причине было принято решение до завершения СОУТ по всей компании сохранить, несмо-



тря на официальную отмену отдельных гарантий и компенсаций, одинаковые условия.

Руководством группы компаний принято стратегическое решение о применении единых подходов к реализации итогов СОУТ на «Метафраксе» и на «Метадиа-неа».

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ СОУТ в обеих компаниях завершена в полном объеме. Это означает, что если по результатам спецоценки условия труда признаны допустимыми, то работник законодательно потерял право на повышенную оплату труда и дополнительный отпуск. Если условия труда признаны вредными 1-й степени, то работник потерял право на дополнительный отпуск.

Несмотря на общую неопределенность и углубление кри-

зисных явлений в экономике в целом и в отрасли в частности, группа компаний «Метафракс» поставила задачу сохранить уровень доходов работников.

ЭТА ЗАДАЧА РЕШЕНА в комплексе – через изменение системы оплаты труда и выравнивание структуры оплаты работников производственных подразделений, у которых вредность отменена в полном объеме, и работников, у которых вредность сохраняется. С 1 января 2016 года доплата за значимость профессии отменяется, доплата за вредность устанавливается на уровне законодательного минимума 4%, а для сохранения уровня оплаты труда всем работникам повышается ежемесячная премия.

Сергей МАРИНЦЕВ

ТРАМПЛИН В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

После длительного перерыва на «Метафраксе» возобновили традиционную защиту аттестационных работ молодых специалистов. Организаторы ушли от привычной формы этого мероприятия и объявили в этом году конкурс на лучшую научно-техническую работу.

— **С**оперничество придаст молодым работникам мотивацию, ну а нам конкурс поможет выявить наиболее перспективных и квалифицированных начинающих специалистов для включения в кадровый резерв предприятия, – поделился с «Химией без границ» председатель аттестационной комиссии, директор по производству Александр Михайлов.

Наряду с Александром Геннадьевичем в конкурсное жюри вошли главный механик предприятия Александр Лысов, главный энергетик Александр Семин, начальник отдела автоматизации и метрологии Борис Гершонок, начальник производственно-технического отдела Андрей Семериков, руководитель планово-экономического отдела Лариса Деменева и начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов.

– **ПЕРВЫЙ ЭТАП** конкурса будет проходить до конца марта 2016 года, за этот период 35 молодых специалистов «Метафракса» представят конкурсную комиссию свои работы. В апреле для определения победителей предстоит плодотворно потрудиться членам жюри. Награждение лучших из лучших пройдет в торжественной обстановке профессионального праздника – Дня химика. Также одна-две лучшие работы будут направлены на всероссийский научно-инженерный конкурс, – отметил Фанил Рафисович. – А первопроходцами начального конкурсного этапа станут четверо молодых специалистов, и каждому мы желаем сегодня успехов и удачи.

Первым свою работу на тему «Конденсация избытка пара SL в теплое время года» представил Евгений Ахтямзянов, работник производства метанола. В этом подразделении, по словам наставника Сергея Базылева, молодой специалист трудится уже три года. За это время успел освоить несколько рабочих мест и досконально изучил специфику работы производства и технологию. Тема, которую Евгений взял для своей работы, актуальна и важна для агрегата метанола. Цель же ее – оптимизация паровой системы производства путем установки дополнительного оборудования для утилизации избыточного пара низкого давления.



НЕМАЛЫЙ ИНТЕРЕС у комиссии вызвала работа инженера-лаборанта лаборатории производства метанола Марины Богатыревой, которая на «Метафраксе» трудится тоже три года. Эта девушка посредством курсов и семинаров постоянно пополняет запас знаний и повышает свой профессиональный уровень. Как отмечает ее непосредственный руководитель Людмила Михалева, Марина за это время успешно овладела самыми современными методами химического анализа, освоила работу на сложном лабораторном оборудовании с российским и зарубежным обеспечением.

НА СУД КОНКУРСНОЙ комиссии молодой специалист представила работу на тему «Разработка методики определения примесей пентаэритрита методом высокоэффективной жидкостной хроматографии (ВЭЖХ) и введение в эксплуатацию жидкостного хроматографа Agilent 1200».

Следующий конкурсант, коллега Марины, – инженер-лаборант лаборатории по обслуживанию цеха формалина и ЦПП Светлана Манькова. На «Метафраксе» она трудится три года и за последний год внесла немалый вклад в работу по поддержанию системы менеджмента качества в лаборатории. Своим опытом Светлана решила поделиться и с комиссией, представив работу на тему «Разработка системы менеджмента качества в лаборатории по обслуживанию цеха формалина, ЦПП в соответствии с критериями аккредитации».

ЖАРКИЕ ОБСУЖДЕНИЯ членов конкурсной комиссии вызвал труд инженера-конструктора проектного отдела Сергея Лысова. На их суд он представил конкурсную работу «Оптимизация учета процесса отгрузки товарной продукции ОАО «Метафракс» (на примере стационарной точки налива формалина)». На основе проведенных исследований молодой специалист подготовил рекомендации для ускорения процесса отгрузки продукции, оптимизации документооборота.

На «Метафракс» Сергей устроился три года назад, свою трудовую деятельность начал в проектом отделе. По словам начальника отдела Владимира Лопатина, за это время профессионально себя зарекомендовал. Среди объектов, над которыми трудился молодой специалист, – склад сырья в Орехово-Зуево, точка автоналива, колонны синтеза на производстве метанола, техническое перевооружение ПГЦ, АСУТП пентаэритрита, объекты губахинской «Метадинеа».

В ходе защиты конкурсанты не избежали вопросов и рекомендаций членов комиссии. Председатель комиссии Александр Михайлов подвел следующий итог – рекомендовать на второй конкурсный этап работу инженера-лаборанта Марины Богатыревой.

Ольга ВОТИНЦЕВА

ПОТЕНЦИАЛ КОМПАНИИ УСИЛИЛИ МОЛОДЫЕ КАДРЫ

Традиционно осенью руководители компании в торжественной обстановке посвящают в работники поступивших за год на «Метафракс» новых сотрудников.

В переполненном зрительном зале КСК «Энергетик» царило праздничное настроение: в числе приглашенных – по большей части молодёжь. Кто-то трудится на предприятии уже несколько лет, но есть и такие, кто повысил квалификацию и продвинулся по карьерной лестнице. Немало и тех, чей профессиональный путь только начинается. Для всех в этот вечер прозвучали напутствия и сердечные пожелания.

На праздничную сцену, красочно оформленную в честь 60-летия Губахинского химзавода, заспешил заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров.

– Выбор профессии и места работы – важный момент в жизни человека, – заявил Рашид Саидович. – Я уверен, что новоиспеченные коллеги не пожалеют о выборе компании «Метафракс» – социально ответственного предприятия, в котором, помимо гарантий в рамках коллективного договора, молодые сотрудники могут себя реализовать. Есть факты, когда молодёжь до 30 лет занимает руководящие должности. Все в ваших руках, поэтому желаю профессиональных успехов и уверенности в своих силах.

ВЫШЕДШАЯ К НОВИЧКАМ на сцену председатель профкома Людмила Красных обратилась к коллегам с тёплыми пожеланиями здоровья и оптимизма, настойчивости в овладении вершин мастерства. «Чтобы в ваших трудовых книжках были лишь две записи: «Принят в ОАО «Ме-



Свидетельство работника компании «Метафракс» инженеру УМТС Екатерине БУБЛИК вручил начальник отдела управления персоналом Фанил КАЮМОВ.

тафракс» и «Уволен в связи с выходом на заслуженный отдых», – сказала под аплодисменты зала Людмила Сергеевна.

ПРАЗДНИК ПРОДОЛЖИЛСЯ чествованием новичков. Каждому новоиспеченному сотруднику руководители отделов и управлений вручали солидные свидетельства работников компании. Приятную миссию выполнили директор по производству Александр Михайлов, главный энергетик Александр Семин, директор по правовым и корпоративным вопросам Николай Путинцев, начальник отдела автоматизации и метрологии Борис Гершонок и начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов. Все они пожелали мо-

лодым коллегам здоровья, профессионального роста и терпения в преодолении житейских проблем.

– В этом году коллектив компании усилили 115 новых сотрудников, – сообщил «Химии без границ» Фанил Рафисович. – Молодые энергичные люди влились почти во все цеха и подразделения. Кто-то из новичков уже освоился на своём рабочем месте, у других это впереди, но сегодня все мы объединились в одну профессионально целеустремленную команду. И это здорово!

– Я очень рада трудиться в слаженном коллективе компании, – заявила в кругу коллег

инженер-конструктор проектного отдела Наталья Половинченко. – «Метафракс» – это круто, будем трудиться.

ВСЁ ВЕЧЕР на сцене блистали талантами танцовщики хореографического коллектива Danger Electro. Каскад музыкальных номеров подарили аппаратчикам и машинистам, электромонтёрам и водителям, юристам и мастерам участков, газоспасателям и экономистам, менеджерам и медработникам виртуоз игры на гитаре Роман Аверин и солистка Анна Мэй. Завершила праздник весёлая и зажигательная дискотека.

Герман САМАРИН
Фото автора



Главные герои драмы: Яков – Александр БОРИСОВ, Наталья – Наталья ЖИГАЧЁВА.

ГУБАХА СОБРАЛА КРУГ ДРУЗЕЙ ТЕАТРА

Пять дней ноября театральная общественность города чествовала великолепные актёрские коллективы из Перми, Екатеринбурга, Омска, Санкт-Петербурга, Москвы, Флоренции (Италия), города Печ (Венгрия) в рамках III Международного театрального фестиваля «Круг друзей».

Праздник сценического искусства, организованный молодежной студией – театром «Доминанта» при содействии ОАО «Метафракс» и личном участии председателя совета директоров компании Армена Гарсляна, стал частью проекта «59 фестивалей 59 региона» и прошёл при поддержке краевого министерства культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций. Он открылся 25 ноября спектаклем «Куда вы, облака?» студии «Доминанта», ставшим визитной карточкой культурной Губахи. После премьерной постановки гостям в первый же вечер дали возможность на ленточном конвейере, задействованном в спектакле, разыграть мизансцены. Повеселили зрителей молодые итальянские актёры, ярко продемонстрировавшие силу уральских морозов.

ПОСТАНОВКА ПО РОМАНУ писательницы из Губахи Нины Бойко (или, как она называет, – картинах жизни) охватила эпоху передвижения народных масс (раскулачивание) и строительства шахт и заводов в Губахе. Актёрам и постановщику, худруку театра Любови Зайцевой удалось её красочно раскрыть на примере людских судеб. К слову, за плечами дипломанта Международного фонда славянской письменности Бойко – ряд проникновенных произведений. В своем творчестве она сочувствует простым жителям российской глубинки, их душевной боли, насущным заботам и радостям.

– Роман основан на реальных фактах из биографии семьи Бойко, очень схожих с жизнью многих россиян, оказавшихся в первую треть XX века в острой ситуации между жизнью и смертью вследствие

революции и перемен, – пояснила сюжет Любовь Зайцева. – Часть бедолаг остались в Губахе. Многие переселенцы добровольно приехали работать из голодных сёл и способствовали тому, что в 1941 году поселки Губаха, Кржижановск и поселок шахты им. Крупской объединились в один город.

НЕОБЫЧНО В СПЕКТАКЛЕ показано зарождение Губахи. Сцену заметно расширили за счёт зрительного зала, и в боковых отсеках оставшегося от конвейера пространства режиссёр выстроила пластические сцены в духе советских плакатов. Звучали довоенные марши и популярные мелодии, выражавшие дух сподвижников нового социального строя.

В центре спектакля – история одного из главных персонажей, Натальи, русской

женщины, из-за пожара лишившейся дома. Она пережила батрачество у сельского богатея, короткое замужество (мужа убили бандиты), холод и голод при становлении колхозов. Живо представлены в актерских работах характеры Натальи (Наталья Жигачёва), Ени (Мария Зуевас), Варвары (Елена Михальчук), Лукерьи (Татьяна Мальцева). Точно обозначены и типажи мужчин. Особо акцентирован труд шахтёров с помощью костюмов, шума и дыма. Рождение города показано с эмоциональным подъёмом, и зрители оценили его овацциями.

– **РЕЖИССЕР ЛЮБОВЬ ЗАЙЦЕВА** придумала необычный постановочный ход для внесения судьбы одной женщины в картину деревенского мира и судьбу России, – поделился с «Химией без границ» местный театрал Андрей Елисеев. – Речь идёт о конвейере, пересекающем сцену по диагонали. На нём и происходили главные события в жизни Натальи и ее близких.

Спектаклей по произведениям современных авторов на фестивале было много: «Пленные духи» театра «Новая драма» по пьесе братьев Пресняковых, «Пещерные мамы» Рината Ташимова театра «Галёрка», авторские спектакли театра «Корабль Эскарго» из Венгрии и Центра интернационального театра из Италии.

Интерпретации классических произведений представили Театр-лаборатория Михаила Чехова: архаичский текст «Слова о полку Игореве» воспроизвели пластически. Театр «ШуМиМ» рассказал о Николае Гоголе на основе его произведений. В финале фестиваля зрителей ждал показ экспериментальной постановки по повести Александра Пушкина «Капитанская дочка». Три части спектакля – «Гвардии сержант», «Пугачев» и «Дочь капитана» – представили в дни фестиваля молодые режиссеры. Постановщиками выступили студент 3-го режиссерского курса ПГИИК Арсений Бехтерев, студент мастерской Анатолия Праудина СПбГАТИ Ринат Кияков и студент факультета актерского искусства и режиссуры СПбГАТИ Дмитрий Огородников.

Кроме спектаклей участники фестиваля оценили мастер-классы по актерскому мастерству, сценической речи, движению и танцу. Ведущими профессиональных тренингов стали эксперты фестиваля, они же и вручили участникам занятий награды.

В СОСТАВЕ СОВЕТА фестиваля трудилась редактор журнала «Страстной бульвар, 10» Елена Глебова, преподаватель



кафедры сценической речи СПбГАТИ Любовь Мочалина, специалист отдела по работе со зрителями и просветительскими программами БДТ им. Товстоногова Ольга Власова, а также преподаватель пантомимы, фехтования и сценического движения Игорь Ламба, руководитель Студии Михаила Чехова Елена Кузина и доцент кафедры хореографии ПГИИК Светлана Орлова.

– С тех пор как наш коллектив ощутил себя творческим организмом, мы проводим фестивали разных форматов и направлений, – рассказала «Химии без границ» худрук театра «Доминанта» Любовь Зайцева. – Этот «древний» способ театрального взаимодействия, состязания и питания жизненно необходим нашему театру и городу для осуществления задач культурного центра.

СПЕЦИАЛЬНЫМ ГОСТЕМ фестиваля стал Пермский академический театр оперы и балета им. Чайковского, устроивший вечер камерной музыки Liederabend. Произведения, которые прозвучали 26 ноября,

традиционно исполнялись в узком кругу близких – в «Кругу друзей». Выступление солистов пермской оперы стало одним из главных подарков к 15-летию губахинского театра «Доминанта», который отметил свой небольшой юбилей в последний день фестиваля – 29 ноября.

– На несколько дней город Губаха превратился в настоящий театральный центр, где собрались разные коллективы, но объединила их общая любовь к театру, – заявил министр культуры Пермского края Игорь Гладнев. – Название фестиваля глубоко символично: ведь именно в кругу друзей каждый человек чувствует себя нужным, значимым, интересным. Именно друзья способны искренне порадоваться успехам друг друга или поддержать в трудную минуту. Важно, что «Круг друзей» стал дружеской средой и объединяющей силой не только для ряда театров, но и для всех жителей и гостей Губахи.

Герман САМАРИН
Фото автора

СЕРЕБРО ДОСТАЛОСЬ, А МЕЧТА ОСТАЛАСЬ

Команда «Метафракс» стала второй по итогам спартакиады Росхимпрофсоюза – 2015.

ЖЕНСКИЙ ВОЛЕЙБОЛ

Женский волейбольный турнир в зачет спартакиады Росхимпрофсоюза – 2015 Пермского края изначально должен был пройти в Перми на площадке ОАО «Сорбент». Однако по техническим причинам пермяки не смогли подготовить спортивную базу, и по взаимной договоренности команд хозяевами турнира стала гостеприимная Губахинская земля.

Такое положение дел, конечно, не могло не радовать наших спортсменов. Идущей на первом месте общекомандного зачета сборной «Метафракса» родные стены должны были помочь, как помогали не раз в текущем году. Стоит напомнить, что на прошлой спартакиаде наши волейболистки стали третьими, опередив давнего соперника – команду «Минеральных удобрений».

Первые командные встречи на площадке показали высокий уровень подготовки участников. Наша сборная в первом туре играла с волейболистками безрезниковского «Уралкалия». Не справившись со стартовым волнением, к сожалению, наши девушки потерпели поражение в двух сетах. Итоги первого дня соревнований, конечно же, огорчили и болельщиков, и игроков команды «Метафракс», но шанс еще оставался. Для его реализации предстояло без осечек провести следующие игры. Увы, в первом матче следующего дня наши волейболистки со счетом 0:2 проиграли соликамской команде «Сильвинит», которая на данный момент оказалась сильнее нашей сборной.

Но помимо мастерства любой спортсмен должен обладать



самолюбием и твердым характером. После перерыва между матчами, поговорив между собой «по душам», наши девушки проявили именно эти качества. И уже в первой встрече второго дня турнира уверенно обыграли безрезниковскую команду «УралКалийРемонт». А после в очень напряженном поединке одолели волейболисток безрезниковского «Азота», которые в итоге заняли второе место. Казалось, теперь наших девчонок не остановить. Впереди оставалась последняя игра – с пермской командой «Минеральных удобрений», главным конкурентом всей спартакиады.

Но чуда не случилось. За тот длительный перерыв, который образовался между играми, настрой и набранный игровой тонус были потеряны. Женская сборная «Метафракса» проиграла со счетом 0:2 и заняла 5-е место в турнире, а пермяки в итоге стали первыми.

Итоги волейбольных баталий таковы: нашим девушкам не хватило удачи, а команда «Минеральных удобрений» в общей таблице спартакиады поднялась на первое место, опередив нашу сборную на два очка. Для того чтобы ликвидировать это отставание, нашим

ребятам предстояло побеждать в последнем виде спартакиады – мужском баскетболе. При этом бессменный чемпион баскетбольных турниров Росхимпрофсоюза, команда «Минеральных удобрений», не должна подняться выше четвертого места. С такими условиями у нас оставались только теоретические шансы на победу.

МУЖСКОЙ БАСКЕТБОЛ

Сопоставив все «за» и «против», было принято решение отправить в Соликамск более молодую баскетбольную команду, чтобы ребята смогли попробовать себя в играх с профессионалами и набрались опыта.

В итоге чуда не произошло. Лидер соревнований, команда «Минеральных удобрений», без особых усилий выиграла все матчи и в очередной раз стала чемпионом. Наши баскетболисты в групповом турнире безоговорочно проиграли хозяевам – команде «Сильвинит» и, упорно сражаясь, уступили сборной «Азота». Но не только горечь поражений пришлось испытать нашей команде, была радость победы над пермскими баскетболистами из «Биомеда»

и безрезниковской командой «УралКалийРемонт».

Несмотря на то, что в этом виде наша сборная стала только пятой, в сыгранных матчах были проверены те молодые силы, которые в будущем, очень на это надеемся, окажутся победителями. Надо сказать, перспектива у этих молодых ребят, как и у всей нашей баскетбольной команды «Метафракс», все же есть.

ПОСЛЕСЛОВИЕ

Вот и закончился спортивный сезон-2015. Второй раз в многолетней истории проведения спартакиады Росхимпрофсоюза благодаря мастерству, воле, характеру наших спортсменов команда «Метафракс» стала второй – серебряной. Положа руку на сердце, нужно сказать, что мы еще никогда не были так близки к тому, чтобы стать спортивным лидером химической промышленности Прикамья. И за это нужно сказать большое спасибо всем нашим спортсменам, которые сделали этот сезон столь захватывающим! Спасибо руководителям, которые, несмотря на плотную рабочую занятость сотрудников, давали им возможность и время для участия в этих соревнованиях.

А болельщикам хочу пожелать, чтобы верили в нашу команду. В конце концов, мечту у нас никто не забирал, она есть и может осуществиться уже в следующем году. Мы одержим победу, мы будем ПЕРВЫМИ. А чтобы мечта сбылась, надо просто загадать правильное, золотое желание в наступающую через месяц новогоднюю ночь!

Алтын ТЮБИКЕНОВ

ПРОДЕЛКИ ДОМОВЁНКА КУЗИ

В ДК «Северный» в канун Дня матери с подачи сектора по работе с персоналом компании «Метафракс» состоялось весёлое торжество «Всей семьёй – во Дворец».

Тринадцать семей работников ПОРОТЦ, ПГЦ, цеха формалина, ТХЦ, ЦПП, ЦПЛ, цеха пентаэритрита, управления, лечебно-оздоровительного центра, санатория-профилактория собрались за празднично накрытыми столами и от души повеселились в ходе увлекательных конкурсов и танцевально-музыкальных номеров.

Ведущие развлекательной программы – работники Дворца культуры Руслан Шакиров, Иван Джебпаров, сыгравший домовёнка, и Олеся Шакирова, она же Баба Яга, лихо закрутили сценарный сюжет, да так, что никому из сорока с лишним участников семейного игрового шоу скучать не пришлось. Всё началось с того, что домовёнок Кузя волею судьбы оказался без жилья: Баба Яга его выжила из дома, и он обратился к семьям, чтобы кто-то его приютил. Пожелали бедного бездомного взять к себе почти все дети и взрослые, но ведущий решил устроить для них череду интересных конкурсов, чтобы победитель имел право смело увести с собой чумазого Кузю.

– **ТАКИЕ ВСТРЕЧИ** в нашей компании уже стали доброй традицией, – рассказала «Химии без границ» специалист отдела управления персоналом Светлана Буторина. – Они дают мощный заряд положительной энергии, а нам – возможность теснее наладить контакты с работниками уже на семейном уровне.

И тут начались увлекательные состязания. Лишь самые эрудированные ответили на каверзные вопросы, что шлепанцы – это непослушные дети, самокрутка – это дочь, без согласия родителей вышедшая замуж.

А СТАРАЯ ТРАДИЦИЯ связывать ножки новогоднего стола на Руси означала, что вся семья и в будущем году останется неразлучной. Затем супруги принялись выяснять, кто в их доме хозяин, разбираясь: кто любит в выходные лежать подолгу на диване, кто чаще моет посуду, ходит по магазинам и на школьные собрания, кто больше зарабатывает, а кто больше тратит деньги. Выяснилось, что мужчины – это добытчики, а женщины – это их заместители по хозяйственной части.

НО БОЛЬШЕ ВСЕГО ШУМА и веселья принёс конкурс двух команд «Мама, я всё!». Взрослым было предложено стать малышами и вспомнить все прелести этого беззаботного времени. По итогам веселой суতোлки победила дружба, а участники получили из рук Светланы Буториной призы и подарки. И все пустились в пляс...

В ПЕРЕРЫВЕ солистка ДК Анна Большакова проникновенно исполнила трогательную песню «Перышко». Присутствующих порадовали танцевальным мастерством участницы хореографического ансамбля «Феерия», а также солист студии эстрадной песни «Планета детства» Егор Черемных.

– Спасибо организаторам праздника, – радостно улыбались члены большой и дружной семьи Беклемышевых: Сергей Валерьевич, Екатерина Александровна, их сын Глеб и приемные дети Кирилл и Люба. – Нам всё понравилось, а «Метафракс» – самая лучшая компания в мире.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора





ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОДАРКИ К 60-ЛЕТИЮ

Этот год для компании «Метафракс» оказался богатым на юбилейные мероприятия. В праздничную эстафету поздравлений включилась и профсоюзная организация предприятия, подготовившая для работников и их детей неожиданные и чудесные подарки.

ВОТ УЖ НЕ ОЖИДАЛИ!

Именно так отзывались о юбилейной профсоюзной акции многие работники компании, проходившие 15 ноября через заводскую проходную. Каждого из них здесь ждал сладкий сюрприз – шоколадка с юбилейным логотипом компании.

ЭТА ДАТА – 15 НОЯБРЯ, которая в этом году выпала на воскресенье, – была выб-



рана не случайно. Исторический приказ №555 «О приемке в эксплуатацию первой очереди строящегося Губахинского завода» вышел 60 лет назад именно в этот день. Он и считается официальным днем рождения предприятия.

«ЮБИЛЕЙНАЯ АКЦИЯ проходила на всех трех заводских проходных. Вместе с поздравлениями профсоюзные активисты вручали всем работникам юбилейный шоколад. Было приятно видеть, как настроение у заводчан поднимается. Отметим и тот факт, что некоторые работники попросту не знают, что день рождения у завода 15 ноября. Думаю, теперь запомнят», – поделилась впечатлениями об акции председатель профсоюзной организации ОАО «Метафракс» Людмила Красных.

ЧУДЕСНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

По случаю 60-летия предприятия юбилейный сюрприз профсоюзная организация подготовила и для детей, чьи родители не только трудятся



на «Метафраксе», но и состоят в профсоюзе.

14 НОЯБРЯ в КСК «Энергетик» их ждал увлекательный праздник «В ожидании чуда». С артистами Лунеговыми юные зрители окунулись в «мыльные» приключения. Более 250 мальчишек и девочек всех возрастов с восторгом и восхищением наблюдали за музыкальными, «ручными», разноцветными, маленькими и гигантскими мыльными пузырями. Отличные эмоции получили не только дети, но и родители.

На этом праздничный вечер не закончился. Ребята заняли свои места в зрительном зале, а на сцене сказочную музыкальную постановку «Щелкунчик» для них исполнили юные артисты Пермского образцового театра танца «Серебряные нити».

Ольга ИВАНОВА