

Константа развития **2** «С Губахи снят ярлык» **4** Назад в будущее **6**  
И жизнь, и слезы, и любовь **10** Красные ленточки депутата Гарсляна **12**  
Страсти по юбилею **16** Случай на перевале Квиш **18**

## В КРЕМСЕ ОТКРЫЛИ ДВЕРИ В ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК



В компании «Метадинеа» (Австрия) состоялась День открытых дверей. Многочисленные гости из числа местных жителей и властей побывали с экскурсией на различных производственных участках, познакомилась со специалистами, изучили передовую технологию и узнали много нового о социальной политике предприятия.

И как водится, студенты и педагоги, дети и их родители, пенсионеры, представители магистрата города Кремса и Торгово-промышленной палаты отведали деликатесы местных мастеров кулинарии, сидя за накрытыми столами, и от души повеселились под аккомпанемент студенческого ансамбля. Но это было в конце встречи – тёплым и тихим вечером. А началась познавательная экскурсия ярким солнечным утром 9 октября.

Продолжение на стр. 8

## КОНСТАНТА РАЗВИТИЯ

Деловое издание Business Class опубликовало ежегодный рейтинг ТОП-300 крупнейших предприятий Пермского края за 2014 год. Компания «Метафракс» традиционно вошла в первую двадцатку рейтинга, расположившись на 18-й позиции.

РЕЙТИНГ СОСТАВЛЕН на основе основных финансово-экономических

показателей: выручки, полученной от реализации товаров, продукции, работ и услуг, прибыли до налогообложения, валюты баланса, оборотных и внеоборотных активов, а также капитала и резервов. Ключевым критерием для отбора является выручка компаний.

Продолжение на стр. 2

# 11,7

млрд руб.

составил выпуск товарной продукции в ОАО «Метафракс» за 9 месяцев текущего года. Это на 25,6% выше уровня января-сентября 2014-го.

# КОНСТАНТА РАЗВИТИЯ

«ТОП-300» экономики Прикамья: «Метафракс» в числе двадцати лидирующих компаний.

Продолжение. Начало на стр. 1

**П**о оценке экспертов, в рейтинге 2014 года произошли достаточно существенные изменения: 116 организаций (39%) ухудшили свои позиции по сравнению с 2013 годом. Отраслевой состав ТОП-300 крупнейших предприятий региона остается неизменным на протяжении многих лет. Традиционно промышленное лицо Пермского края определяет обрабатывающая промышленность, треть всей выручки ТОП-300 приходится на предприятия именно этой отрасли.

**В ОТЛИЧИЕ ОТ 2013 ГОДА**, где впервые за несколько лет наблюдалось замедление темпов роста совокупного оборота предприятий, входящих в ТОП-300, 2014 год демонстрирует некоторое оживление данного показателя, практически на уровне 2012 года. Общий оборот компаний-участников рейтинга

по итогам 2014 года составил 1 трлн 558 млрд руб. (увеличение на 7%, или 105 млрд руб.).

**НА ДОЛЮ ДВАДЦАТИ** крупнейших предприятий рейтинга приходится почти 65% общей выручки от реализации (1,012 трлн руб.), что на 8% выше уровня 2013 года.

Компания «Метафракс», как и большинство представителей двадцати крупнейших предприятий Прикамья, по итогам 2014 года продемонстрировала рост выручки. С показателем 13 млрд 439 млн руб. (рост к 2013 году составил 247 млн руб.) «Метафракс» в ТОП-20 по этому показателю занял 18-е место.

В 2013 году суммарный уровень прибыли ТОП-300 крупнейших компаний региона снизился за год на 16%, или 30 млрд руб. В 2014 году падение продолжилось, за год суммарный уровень прибыли сократился



на 25%, или 41 млрд руб. «Метафракс» в отличие от общей тенденции показал в сравнении с 2013 годом рост прибыли на 45%, или на 1 млрд 755 млн руб., сохранив за собой четвертую позицию в ТОП-20 по прибыли до налогообложения.

**ПО ПОКАЗАТЕЛЮ** валюты баланса (24 млрд 585 млн руб.) «Метафракс» в ТОП-20 расположился на 9-м месте, по внеоборотным активам (10 млрд 532 млн руб.) – на 12-м месте, по оборотным активам (14 млрд 52 млн руб.) – на 8-м

месте, по капиталу и резервам (17 млрд 632 млн руб.) – на 7-й позиции.

**ПОМИМО ГОЛОВНОЙ** компании «Метафракс» в ТОП-300 крупнейших предприятий Пермского края попали и дочерние: ООО «Торговый Дом «Метафракс» занял 25-ю строчку рейтинга, ООО «МетаТрейддинг» – 45-ю, ООО «СК «Химспецстрой» – 140-ю и ООО «МетаТрансСтрой» – 241-ю позицию.

Ольга ВОТИНЦЕВА

## ОФИЦИАЛЬНО **ИТОГИ**

# ОБЪЁМ ИНВЕСТИЦИЙ В ПРОИЗВОДСТВО ДОСТИГ РЕКОРДА

**З**а 9 месяцев 2015 года в ОАО «Метафракс» произведено товарной продукции на сумму 11 млрд 756 млн руб. – это на 23,95 млн руб., или на 25,6% выше соответствующего показателя прошлого года.

**ВЫРУЧКА** от реализации готовой продукции достигла 11 млрд 687 млн руб., что на 2 млрд 299 млн руб., или на 24,5% выше соответствующего показателя про-

шлого года. Доля экспорта в объеме продаж составила 34,1% против 38,3% по итогам 9 месяцев 2014 года.

**ФАКТИЧЕСКИЙ ОБЪЕМ** производства метанола за январь-сентябрь достиг 645,2 тыс. тонн, это на 49,9 тыс. тонн меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

Выпуск КФК уменьшился на 14,4 тыс. тонн, составил 133 тыс. тонн. Выработка

формалина выросла на 7,7 тыс. тонн, или на 3%, достигнув по итогам отчетного периода 269 тыс. тонн. Выпуск уротропина составил 22,4 тыс. тонн (+997 тонн, или +5%).

**ВЫПУСК** микронизированного уротропина составил 232 тонны. Объем производства пентаэритрита – 17,3 тыс. тонн (+3%). Выпуск микронизированного пентаэритрита достиг 995 тонн, а блоч-

ного полиамида – 525 тонн, уменьшившись на 6 тонн, или на 1%.

Объем инвестиций за 9 месяцев достиг 1 млрд 831 млн руб., к уровню аналогичного периода 2014 года увеличился в 2,7 раза. Социальный пакет компании составил 133 млн руб.

Марина СИВКОВА,  
заместитель гендиректора  
по финансам и экономике

# МЕТАНОЛ ПОТРЕБИТЕЛЯМ ДОСТАВЛЯТ ВАГОНЫ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

*Железнодорожный холдинг «Объединенная Вагонная Компания» и химическая компания «Метафракс» подписали соглашение на поставку вагонов-цистерн нового поколения для перевозки метанола.*

**Н**аучно-производственная корпорация «Объединенная Вагонная Компания» (НПК ОВК) и крупнейший российский производитель и экспортер метанола «Метафракс» подписали соглашение о передаче 105 вагонов-цистерн повышенной грузоподъемности. Это первое соглашение НПК ОВК на поставку партии цистерн производства ЗАО «ТихвинХимМаш» (входит в НПК ОВК), запуск которого запланирован до конца 2015 года.

**СОГЛАШЕНИЕ** предусматривает передачу вагонов-цистерн для перевозки метанола и его производных. Подвижной состав разрабатывался в тесном сотрудничестве с компанией «Метафракс», которая на этапе проектирования вагонов определила требования к их конструкции и характеристикам. Ввод нового парка в эксплуатацию пройдет поэтапно в течение 2016 года.

**ВАГОНЫ-ЦИСТЕРНЫ** нового поколения производства ЗАО «ТихвинХимМаш» характеризуются улучшенными коммерческими и эксплуатационными характеристиками по сравнению с представленными на рынке аналогами. Применение в качестве ходовой части тележек с осевой нагрузкой 25 тс позволило повысить грузоподъемность (67 т для габарита 1-Т и 71,5 т для Тпр) и увеличить объем котла (88 куб. м для 1-Т и 94 куб. м для Тпр) данных вагонов. Защитный кожух арматуры обеспечивает удобство эксплуатации и целостность груза при транспортировке. Конструкция котла с «ломаной» осью позволяет достичь максимальной полноты слива. Срок службы вагонов-цистерн – 32 года.

**ЭКСПЕРТАМИ РЫНКА** прогнозируется, что к 2020 году истечет установленный срок службы порядка 40% (около 15 тыс. единиц) вагонов-цистерн для перевозки химических грузов, из них около 2 тыс. – это подвижной состав для метанола.

«Сегодня на «Метафраксе» идет активная подготовка к реализации крупнейших инвестиционных проектов. В рамках стратегии развития бизнеса группы компаний до 2030 года мы намерены значительно увеличить объем производства и продаж, – подчеркнул генеральный директор ОАО «Метафракс» Владимир Даут. – Отдельная строка бюджета – улучшение транспортной инфраструктуры, поэтапное обновление железнодорожного парка. Безусловно, нам интересен подвижной состав нового поколения высокой степени надежности. Совместная разработка партии цистерн должна стать началом нашего сотрудничества с холдингом ОВК».

**СЕГОДНЯ ПАРК** ОАО «Метафракс» насчитывает порядка 900 вагонов-цистерн для перевозки метанола. Поставка новой партии составит пятую часть парка, необходимую к обновлению. По словам Владимира Даута, в компании также рассматривают возможность приобретения вагонов-цистерн модели 15-6900-01 с котлом из нержавеющей стали, предназначенных для перевозки формалина технического.

«Совместно с НПК ОВК мы ведем работу по включению формалина технического в номенклатуру химических продуктов, возможных к перевозке в данной модели», – дополнил генеральный директор ОАО «Метафракс».



ПАО «НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ «Объединенная Вагонная Компания» (НПК ОВК, или Компания) (МОЕХ: UWGN) – лидер инновационного вагоностроения на пространстве «колеи 1520». Компания создана в 2012 году и сегодня является интегрированным железнодорожным холдингом в сфере производства, транспортных услуг и оперативного лизинга, инжиниринга и сервисного обслуживания грузовых вагонов нового поколения. В состав холдинга входят такие предприятия, как АО «Тихвинский вагоностроительный завод» и ООО «НПЦ «Пружина», лизинговые компании под брендом RAIL1520, транспортная компания ООО «Восток1520» и др. За научно-исследовательскую работу холдинга отвечает «Всесоюзный научно-исследовательский центр транспортных технологий». Сервисная деятельность НПК ОВК представлена сетью из 6 учебных и 50 сервисных центров на базе вагоноремонтных депо на территории РФ, Казахстана и Белоруссии. Парк компании в собственности и под управлением – более 25 тыс. грузовых вагонов (на 01.10.2015 г.). Среди клиентов холдинга – «СУЭК», «УТМК», En+, «СИБУР-Транс», «НефтеТрансСервис», «Кузбасская топливная компания», «Евро-Сиб СПб-ТС», «Уралхим-транс», НПО «Азот», «ТЭК Нижегородский экспресс», «РВД-Сервис», «Акрон», «Уралкалий», ГК «Башкирская химия», «Содружество», «Финтранс ГЛ» (Группа «Илим»), «Русвинил», «Логистика 1520», ГК «Технотранс», «Русагротранс» и др.

Заместитель генерального директора по продажам и развитию НПК «Объединенная Вагонная Компания» Александр Лукьяненко отметил: «Мы только начинаем развивать направление вагонов-цистерн. Но уже сейчас видим, что тот интерес, который высказывают многие компании к инновационным цистернам, демонстрирует необходимость перемен в сегменте цистерн и своевременность нашего выхода на рынок. В ближайшие годы будет списана

значительная часть парка химических цистерн в связи с окончанием срока службы. Мы готовы восполнить такое выбытие парка, для этого запланирован и будет реализован выпуск более 15 моделей цистерн и их модификаций с улучшенными технико-экономическими показателями в части грузоподъемности и объема котла, а также приспособленности к инфраструктуре».

Мария КОНОВАЛОВА

## Председатель совета директоров ОАО «Метафракс» Армен ГАРСЛЯН:

# «С ГУБАХИ СНЯТ ЯРЛЫК ДЕПРЕССИВНОГО ГОРОДА»

*Развитие территории невозможно, если люди утратили интерес там жить. Но если появятся люди, которые считают долгом изменить привычный уклад, за ними потянутся другие. И синергетический эффект от усилий десятков патриотов родного региона окажется мощнее, чем предполагалось. В этом и видит путь к процветанию территорий Пермского края депутат Законодательного собрания Армен Гарслян.*

### ГЕНИЙ МЕСТНОСТИ

– **Я ПРИШЕЛ** в краевой парламент с корыстными целями – и не скрываю этого. Я понимал, что как градообразующее предприятие мы вряд ли сможем сделать для Губахи больше, чем делали без политического ресурса. Хотя осознавали, что развиваемся с достаточно большой скоростью. Мы нанимали на работу уникальных специалистов, нам было важно, чтобы их дети ходили в нормальную школу, а жители получали квалифицированную медпомощь, чтобы по центру города, улице Ленина, можно было им ходить не в резиновых сапогах, а в нормальной, по сезону, обуви.

Десятилетие назад мы об этом лишь мечтали. Сейчас мечты стали реальностью. Конечно, за эти годы у нас не появились мегамоллы с многозальными кинотеатрами. Но этого и не требуется: после того как будет построен обход Чусового, дорога из Губахи в Пермь станет значительно короче. Поехать в Пермь на выходные? Легко. Проект заложен в краевой бюджет и должен быть реализован к осени 2018 года.

Кстати, «Мечтой» мы назвали ФОК в Гремячинске. Никто не мог поверить, что здесь вообще можно иметь комплекс на три зала для игровых видов спорта и с хоккейной коробкой во дворе, а сегодня это – реальность. Только имея



депутатский статус, этот потенциал, можно добраться до Москвы, бить себя кулаком в грудь и просить: давайте откроем в Губахе химико-технологический колледж, мы готовы частично оплачивать расходы!

– **Какой вы представляли себе депутатскую работу, впервые избравшись в краевой парламент? Ваше мнение о ней изменилось?**

– **Я ПОНИМАЛ**, что это ресурс, зная – чтобы им воспользоваться и реально что-то сделать для людей, надо быть

настоящим и иметь сильную команду. Но не представлял, что нам удастся так развернуться. Мы привели в Губаху много пилотных проектов, вступили в «пилот» по ДМС, дополнительному медицинскому страхованию. И наши работники, и бюджетники получили качественные медицинские услуги узких специалистов. Мы открыли НОЦ – Новый образовательный центр...

– **...по данным министерства образования, он оказался самым эффективным в крае.**

– **ДА, ПОТОМУ ЧТО** бизнес с властью должны взаимодействовать. Не должно быть войны на муниципальном уровне, только сотрудничество. Иначе мы и половины того, что сделано, не успели бы реализовать.

### ИЗ КАЖДОЙ ИДЕИ ВЫЖИМАТЬ МАКСИМУМ

– **Назовите самые запомнившиеся проекты.**

– **МЫ «ЗАЛЕЗАЛИ»** во все проекты, из каждого старались выжимать максимум. В 2011 году заявили на «Культурную столицу Пермского края» – и проиграли. Было обидно, но мы сами недоработали, не собрали достойную команду. Через год я сам буквально и пел, и танцевал, чтобы Губаха стала «Культурной столицей!» Многие территории деньги «культурного» года потратили и забыли про это. А мы положили начало системным проектам, инфраструктурным и событийным.

Идеи культурного года мы стали развивать дальше: придумали «Балет на закате» на горе Крестовой, учредили международный театральный фестиваль – в ноябре в Губаху приедут театральные коллективы из Италии, Венгрии, Германии. В Губаху!!! Оттуда же идея создания «Музея угля», интерактивная библиотека, совместные проекты с Пермской художественной галереей и «Пермкино».

В Губахе развивалось кадетское движение, и мы поняли, что есть ресурсы для того, чтобы организовать всероссийский слет кадетов. В прошлом году к нам приехали кадеты со всей страны, мы встречали Героев России! Когда я потом читал публикации в прессе, трудно было поверить, что это все было у нас. В прошлом году воспитанник губахинской хоккейной школы, хоккеист с мировым именем Евгений Кетов, обладатель Кубка «Стэнли», приехал в Губаху и предложил подарить городу хоккейную коробку с искусственным покрытием. Краевое министерство спорта поддержит, да и «Метафракс» поможет. Для меня очень важно, что мы сняли с Губахи ярлык депрессивного города.

**– Получается, теперь не только вы генерируете эти точки роста?**

**– ДА, ЭТО ТАК.** Мы, «Метафракс», всем интересным проектам на территории оказываем поддержку и будем дальше помогать. Несколько лет назад губахинский предприниматель построил гостиничный комплекс «Серебряная мечта». Это был настоящий прорыв. Всё по высоким стандартам: номерной фонд, ресторан, залы для конференций, сопутствующая развлекательная инфраструктура – боулинг, бильярд. Когда они открылись, я пообещал, что проекту будет оказана поддержка, и на все лето заполнили гостиницу подрядными специалистами «Метафракса», которые проводили реконструкцию производства. Раньше пермяки и жители Екатеринбурга приезжали на лыжах кататься, селились в съемное жильё сомнительного качества. Теперь в городе есть гостиница, а значит, следующий шаг возможен.

История с горнолыжным курортом пока не получила развития, как бы нам ни хотелось. Но объект передается в концессию. И мы, и власти будем поддерживать концессионера, кто бы им ни оказался, что-

бы получить на территории еще одну точку роста.

**– Вы один из благотворителей эндаумент-фонда Пермского госуниверситета, член совета попечителей Перми и пермского театра «У моста»...**

**– ИЗ ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО** совета театра я недавно вышел. Мы многое сделали вместе и решили, что на этом можно и остановиться. Например, провели Первый международный фестиваль ирландского драматурга Мартина МакДонаха. На эту идею работала моя семья, коллеги и ресторан «Наири» круглосуточно. Когда все начиналось, я, честно говоря, понятия не имел, кто такой МакДонах. А фестиваль получился отменный!

**– ...и вошли в другой совет?**

**– ТАК И ЕСТЬ** (улыбается). Я возглавил общественный совет краевой клинической больницы – и сделал это с удовольствием. Не хочу обидеть никого из главврачей, скажу лишь, что убежден: в крае должен быть мощный диагностический центр, где можно пройти полное обследование и распределить пациентов по профильным медучреждениям. Лечение – это вторично, первичен процесс правильной диагностики. В реализацию проекта я готов вложить личные силы и средства. Для того я и пошел во власть, чтобы иметь в руках инструментарий.

**– Почему для вас важна благотворительность?**

**– МЕНЯ УЧИЛИ** помогать тому, кому сложнее, и делиться с ближним. Только так мы можем улучшить мир вокруг себя. Большое складывается из малого. Ну, например, мы уже 6 лет возводим армянский храм. Строим на пожертвования. Деньги собираем с трудом, потому что многие мои соотечественники стыдятся: дескать, ну что я – тысячу рублей понесу... Но если из пяти тысяч человек каждый принесет эту сумму, получится 5

млн руб. Одна землячка ежемесячно 6 лет перечисляет по 100 рублей, в итоге её деньги стали самым большим взносом. Вот так должно быть.

**БЫТЬ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫМИ В ЗАКОНОТВОРЧЕСТВЕ**

**– Многие депутаты уверены: политика властей края в отношении муниципалитетов варьируется. Возникла история с отрицательными трансфертами, снова заговорили о необходимости выравнивания территорий. А что вы думаете по этому поводу?**

**– В СВОЕ ВРЕМЯ** мы отдали местные налоги муниципалитетам. Главы поняли, что доходы территории зависят от собираемости. Надели сапоги – и пошли по домам разговаривать с жителями. Придумали Фонд софинансирования расходов, и каждый муниципалитет повёл себя по-разному: кто-то сократил расходы, затянул пояса так, что дышать трудно, но накопил денег для участия в краевых программах. Кто-то не нашёл ресурсов, были и те, кто попросту их проел...

Нашёл руководитель территории возможность нарастить доходы – его надо поддержать. Больше собрал – больше трать. А сейчас предлагается так: больше собрал, но часть отдай другим, через систему выравнивания. Я всю жизнь был против «уравниловки», в таких условиях территории не могут развиваться эффективно.

Как это изменить? Инициировали переговорный процесс с министерством финансов, и готовим поправки в законопроект, внесенные правительством. Надеюсь, что в следующем парламентском цикле мы с моей командой будем эффективнее работать в законодательном процессе. Точно будем, если народ поддержит, потому что здесь тоже надо генерировать системные изменения.

**– Считаете, что инициативность депутатов в законодательстве должна усилиться?**

**– ДА. ПРО СЕБЯ МОГУ СКАЗАТЬ** – в законодательстве пока менее эффективен, чем в остальном. Раньше всегда говорил, что оцениваю работу депутата по объёму привнесенных в территорию денег. За два созыва привели в территорию сотни миллионов рублей – Новый образовательный центр, проспект Ленина, ФОК и межшкольные стадионы в Кизеле, Гремячинске, Губахе и так далее. А как еще оценивать, полезны ли или нет? Но ситуация меняется. И в нынешних условиях я не могу себе позволить сказать: «Вы правительство, вы и решайте!» Или просто требовать: «Дайте!» Я готов брать на себя ответственность, входить в рабочие группы, обсуждать, сотрудничать и принимать решения.

**– В историю с налоговыми льготами тоже придется погружаться с головой?**

**– НАЧИНАЯ С 2008-ГО** ежегодно коллеги обсуждают: не отменить ли нам льготы. Какому бизнесу это понравится? Нам говорят – льготу надо упразднить из-за отсутствия денег в бюджете. А кто эти средства вносит в казну в виде налогов? Только «Метафракс» ежегодно перечисляет в бюджеты всех уровней почти 2 млрд руб.

Понимаю, что в региональное налоговое законодательство надо вносить изменения. Но когда изменения будут приняты, ставки не должны меняться как минимум в течение пяти лет. Бизнесу для развития важны прозрачные условия, а льгота должна зависеть от того, сколько предприятие инвестирует в свое развитие. Условия необходимо обсуждать, они должны быть фиксированы документально и понятны всем.

*Беседовала  
Надежда ЕМЕЛЬЯНОВА*

# НАЗАД В БУДУЩЕЕ

Проект первого штатного расписания строящегося химического завода – в исторической находке юбилейного года.

Этот артефакт появился в музее «Метафракс» совсем недавно. И его можно отнести к настоящим находкам, потому что подобного документа на нашем предприятии точно не найти. Лет этому ценному и довольно любопытному экспонату больше, чем заводу, но сохранился он в отличном состоянии. Страницы, как полагается, с годами пожелтели, но не утратили своего исторического содержания. Сохранилась и скрепившая их сургучная печать.

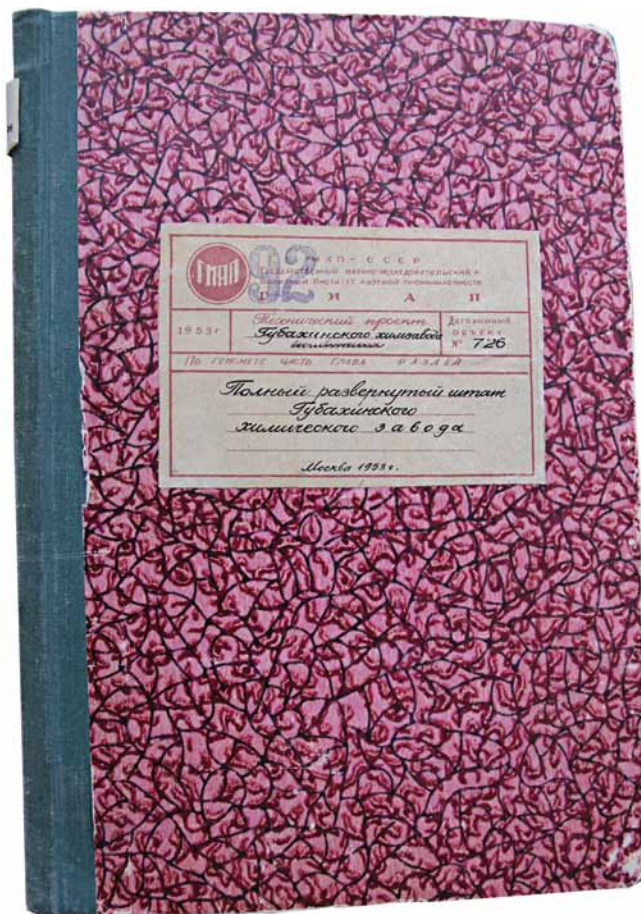
**АРТЕФАКТОМ** этого номера стал проект первого развернутого штатного расписания Губахинского химического завода, разработанный в далеком 1953 году. Авторы документа – специалисты Московского государственного научно-исследовательского и проектного института азотной промышленности – формировали штат нового предприятия с учетом строительства толуольного производства и последующего возведения метанольного комплекса.

**СОГЛАСНО ЭТОМУ** документу, численность сотрудни-

ков ГХЗ вместе с охраной и пожарной службой на тот период планировалась более 2300 человек, из которых практически тысяча работников обслуживали производственные цеха. Большой штат производственников объяснялся в первую очередь отсутствием автоматизации. Всю работу аппаратчикам и машинистам приходилось делать вручную.

**ПОМИМО УСТАНОВОК** толуола и метанола к производственным цехам относились цех сероочистки, одно из отделений которого (отделение нафталиновой очистки и газодувная) находилось на территории коксохимического завода, производство кислорода, катализаторный цех и опытная установка.

Солидный коллектив, согласно расписанию, набирался и в ремонтно-механический цех, только токарей здесь предполагалось больше 30. А в литейном отделении этого цеха собрались специалисты редчайших сегодня профессий – стерженщики, обрубщики литья, плавильщики, шихтов-



щики чугуна и даже земледельцы. Жаркое кузнечное отделение этого же цеха насчитывало 12 работников.

**ЛЮБОПЫТНЫЙ ФАКТ** – согласно этому штатному расписанию в составе цеха производственного контроля завода должна была работать даже часовая мастерская, правда, часовщик в ней предполагался лишь один.

**БОЛЬШОЙ КОЛЛЕКТИВ** планировался в цехе железнодорожного транспорта. Был и свой гараж, в котором только одних шоферов насчитывалось порядка восьмидесяти. Наравне со стальными в те годы трудились и живые кони. На территории ГХЗ располагался свой конный двор. Согласно этому документу, конюхов на нем работало не менее тридцати.

26 производственных цехов, подразделений и вспомогательных хозяйств, а также охрана и пожарная служба вошли в первое штатное расписание Губахинского химического завода.

Отсюда можно предположить, какая недюжинная лошадиная сила была у завода.

Стоит отметить, что структура заводоуправления за эти шестьдесят лет практически не изменилась – в штатном расписании 1953 года есть все основные отделы. Разница только в численности – коллектив управления за эти годы со ста сотрудников увеличился почти в 3,5 раза.

Ольга ВОТИНЦЕВА

20. Конный двор.			
1. Заведующий конным двором	1	1	1
2. Ветфельдшер	1	1	1
3. Шорник	1	1	1
4. Кузнец	1	1	1
5. Каретник	1	1	1
6. Фуражник	1	1	1
7. Конюхи	30	1	30
8. Рабочие	2	1	2
9. сторожа	1	3	4
<b>Всего</b>			<b>42</b>



# КОМПАНИЯ-УНИВЕРСАЛ ВОЗВОДИТ ДОРОГИ И ОБЪЕКТЫ КАЛИЙНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

*Компания «Химспецстрой» помимо успешного выполнения широкого спектра работ в автодорожном строительстве в эти дни занята качественной реконструкцией и отсыпкой ограждающих дамб. А также возведением надёжных хранилищ и накопителей шлама, сборников рассолов по заказам калийных предприятий региона.*

— Как генподрядная структура, мы проводим напряжённую по графику исполнения заказа реконструкцию плотины и отсечной дамбы шламохранилища Березниковского КПРОУ-2 до проектной отметки в связи с оседанием земной поверхности, — сообщил «Химии без границ» гендиректор компании Камиль Сафин. — Заказал нам фронт работ «Уралкалий», а пермское ОАО «Галургия» выполнило проект. Начали исполнять заказ в июле и к концу этого года сдадим важный во всех отношениях объект в эксплуатацию. Его стоимость оценили в 67 млн руб., и мы освоим средства полностью и в срок.

**ПО СЛОВАМ** руководителя, в ходе работ была произведена валка леса, трелёвка, вывоз пней и подбор остатков древесины. Провели устройство площадки резерва грунта, грамотно обустроили водоотводные кюветы и выполнили необходимые разбивочные работы.

— Но весьма объёмными оказались земляные работы, — пояснил ход выполнения заказа Камиль Хабирович. — Помимо снятия плодородного слоя (ПРС) обустроили пионерную дамбу из песчано-гравийной смеси (ПГС), уложили бентонитовый мат, обустроили дамбу наращивания из ПГС и уложили мат по откосу.

В рамках по-своему уникальной технологии работ строители уложили полиэтиленовую плёнку, смонтировали ленточный дренаж и закрепили геотекстиль по гребню и откосу сооружения.

Как полагается, надёжно смонтировали выпуск из ленточного дренажа и отводящего канала, уложив трубы с подготовкой из щебня. Обустроили пригрузку низового откоса дамбы и наклонный дренаж, уложив геотекстиль по берме и откосу.

В этом году работники компании взяли качественно возвести полигон твёрдых бытовых отходов (ТБО) на Усольском калийном комбинате по заказу компании «ЕвроХим-УКК». Проект выполнил Пермский институт реконструкции и строительства объектов нефти и газа (ПИРС), и в эти дни исполнение заказа, по сути, уже завершается: в ноябре объект стоимостью в 84 млн руб. будет сдан в эксплуатацию.

— **НАМ ПРИШЛОСЬ** своими силами провести весьма объёмные подготовительные работы: разработать грунт в ходе подготовки территории, свалить массу деревьев, выкорчевать пни и аккуратно засыпать образовавшиеся ямы, — говорит гендиректор. — Немало сил и средств потребовало возведение подъездной автодороги. Ведь помимо обустройства проезжей части мы возвели продольные водоотводные каналы, укрепили земляные откосы особой решёткой, посеяв там траву для надёжного закрепления верхнего слоя грунта.

Затем строители обустроили на проезжей части дорожную «одежду» по особым типам, уложили железобетонную водопропускную трубу диаметром 1 м и установили для облегчения труда водителей спецтранспорта дорожные знаки и сигнальные столбики.



**В рассолосборник калийного рудоуправления стекает рассол с отвала, в дальнейшем он используется для производственных нужд. На его обустройство требуется немало сил и средств. Вид с высоты 300 м.**

— С начала января 2016 года мы приступим к расширению солеотвала 3-й очереди второго этапа технологии работ на Березниковском ПКРУ-3 по заказу их головной структуры — ПАО «Уралкалий» по проекту специалистов «Галургии», — продолжил руководитель «Химспецстроя». — По плану масштабный объект, который оценили в 243 млн руб., сдадим в эксплуатацию в декабре будущего года.

**К СЛОВУ, РАБОТЫ** предстоят весьма масштабные. Одно лишь возведение рассолоотводного коллектора по трём участкам — Западному, Северному и Восточному — со строительством сборного коллектора чего стоят. И вновь немалые подготовительные работы: валка леса на 27 га, срез 20 тысяч кубов растительного грунта, выемка грунта, насыпь и обустройство землевозной дороги.

— Ближится окончание масштабных работ на расширении

солеотвала 3-й очереди первого технологического этапа на рассолосборнике №3 сильвинитовой обогатительной фабрики КПРОУ-3 по заказу «Уралкалия» в Березниках, — уточнил задачу нынешнего дня Сафин.

Строители освоили выделенные по проекту 87 млн руб., обустроив ограждающую дамбу сборника рассолов, смонтировали противодиффузионный экран и демонтировали существовавшие магистрали, качественно заново уложив водопропускную трубу.

— Люди трудятся на совесть, — заверил гендиректор. — Поэтому и сооружения заказчикам будут служить долго и надёжно. Во всяком случае мы ни разу со дня основания нашей компании не получили ни единой рекламации. Уверен, настрой коллектива на качественную работу сохранится на долгие годы.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото из архива компании



## В КРЕМСЕ ОТКРЫЛИ ДВЕРИ В ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ПАРК

Продолжение. Начало на стр. 1.

В назначенное время ворота промышленного парка широко распахнулись. Вошедшие все вместе на территорию предприятия десятки членов семей сотрудников завода, их друзья и знакомые уселись в небольшие, но уютные вагончики импровизированного неспешного поезда и в комфортабельный автобус. И стали участниками увлекательной программы, получив уникальную возможность увидеть, где и как трудятся производители продукции «Метадинеа». И посмотреть, как она изготавливается и отгружается заказчиком.

– БОЛЕЕ 820 ГОСТЕЙ прошли на нашу территорию и обрели от общения со специалистами информативный заряд о сущности производства. У людей появилось понимание отрас-

ли, важности её продукции и тонкостей производственных процессов, а также связанных с ними различных операций в лаборатории и в целом – в логистике, – пояснил управляющий директор «Метадинеа» (Австрия) и «Метадинеа» (Россия) Ральф Тойер.

Вдоволь насмотревшись, как работают аппаратура и агрегаты, посетители не скрывали своих ярких впечатлений от разнообразия деятельности индустриального парка, оживленно обсуждая увиденное и услышанное на рабочих местах от сотрудников компании. Масла в огонь подлило и то, что специалисты показали учащейся молодёжи впечатляющее химическое магическое шоу. «Нам всё очень понравилось, – наперебой говорили студенты, – мы хотим у вас работать». А малыши и их мамы с замира-



нием сердца смотрели, как сотрудники компании проводили несложные лабораторные эксперименты с разноцветными химикатами.

К слову об огне. Немало желающих нашлось поучаствовать в тушении «пожара», специально организованного в учебных целях заводскими спасателями

в особой ёмкости. Открытый нешуточный огонь молодёжь и ветераны научились сбивать мощной струёй из особого переносного огнетушителя.

Руководитель австрийского завода считает, что открытость и доступность компании широкому кругу людей, в том числе потенциальных потребителей







и вероятных партнёров, всегда производит хорошее впечатление, создавая ощущение погружения в специфическую рабочую среду.

– Мы не упускаем возможности укрепить свой положительный имидж, проинформировать широкие круги населения и целевую аудиторию, а также наших возможных партнёров об особенностях производимой продукции и технологического процесса, о качестве товаров и услуг, удовлетворяя их вполне оправданное любопытство, – дополнил Тойер. – И открыто демонстрируем организацию работ, технологию и нюансы производственного процесса изнутри. Поэтому качественно организованный и проведенный День открытых дверей комплексно решил ряд задач и способствовал реализации стратегических целей. Молодёжь и взрослые стали лучше понимать миссию компании в нашем городе да и в стране, а будущие химики выразили большое желание трудиться в «Метадинеа».

**ПОСЛЕ ЭКСКУРСИИ** состоялся живой обмен мнениями: все желающие смогли задать руководителям и специалистам «Метадинеа» интересные их вопросы. Специалисты по работе с кадрами рассказали об имеющихся в компании вакансиях и о требованиях, которые предъявляются к соискателям на замещение свободных рабочих мест. Все участники Дня открытых дверей получили из рук Ральфа Тойера памятные подарки.

Представители властей заявили: выпускаемая конкурентоспособную продукцию, обладая уникальными для этого технологическими возможностями, «Метадинеа» динамично развивается. Это позволяет производственникам успешно выполнять портфель заказов, наполняя его новыми договорами, и уверенно смотреть в будущее. Для города компания является надёжным налогоплательщиком и социальным партнёром.

**ПО ОБЩЕМУ МНЕНИЮ** восторженных гостей, фо-



рум ярко продемонстрировал уникальность нашего производства, а также единство и искренность трудового коллектива. А мы будем рады ор-

ганизовать новые встречи на нашей территории.

Мария МАНДЛ  
Фото Эвальда РАУШЕРА





## И ЖИЗНЬ, И СЛЕЗЫ, И ЛЮБОВЬ

*Светлые улыбки, теплые объятия, крепкие мужские рукопожатия. Не так часто ветераны «Метафракса» в таком количестве собираются вместе. Для этого нужен весомый повод, и он есть: в этом году Губахинскому химическому заводу исполняется 60 лет. И это юбилейное мероприятие – исключительно для них.*

**В** фойе второго этажа «Энергетика» многолюдно и шумно. Под мелодии духового оркестра ветераны с интересом изучают экспозиции и заводские артефакты, специально привезенные из корпоративного и цеховых музеев. Дружно фотографируются на память и тепло общаются в кругу бывших коллег. Им есть что вспомнить,

ведь многие из них на заводе проработали по 30-40 лет. Это они выстроили производства, выпускали новую продукцию, добивались высокого качества, были наставниками для молодежи. И в их честь звучали благодарности и поздравления.

**НА ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЕЧЕР** исполнительный директор компании Виктор Майер при-

шел с приказом о вводе в эксплуатацию первой очереди Губахинского химзавода. Именно с этого документа и началась история предприятия. Напомнив основные вехи становления и развития завода, Виктор Викторович отметил неоценимый вклад каждого из ветеранов, сидящих в зале. Именно они создали надежный фундамент, который на долгие годы позволит «Метафраксу» уверенно смотреть в будущее. «Сегодняшний вечер посвящен вам. Дай Бог вам здоровья, долгих лет жизни и низкий вам поклон!».

профсоюзной организации «Метафракса» Людмила Красных. «В народе говорят: чтобы дерево было крепким, у него должны быть крепкие корни. У нашего предприятия корни крепкие», – подметила она.

С большим интересом ветераны познакомились с корпоративным фильмом о непростом, но ударном трудовом пути Губахинского химического завода, подготовленным специально к юбилейной дате. А о личных победах рассказали они сами в беседе с ведущими вечера.

**К ПОЗДРАВЛЕНИЯМ** и теплым пожеланиям руководства присоединилась и председатель

«Золотой фонд» предприятия насчитывает более 60 человек, это работники завода разных



*– Это было бесподобно! Мы не ожидали, что нас ждет такое мероприятие, концерт просто шикарный. Огромное спасибо руководству «Метафракса» за заботу, внимание и прекрасный подарок к юбилею завода! – поделились впечатлениями после праздничного вечера ветераны предприятия.*

лет, чей трудовой стаж здесь составляет 40 и более лет. Многие из них, конечно, были в этот праздничный вечер в зрительном зале.

Любовь Александровна Михальчук вместе с юбилеем завода празднует 50-летие родного производства аминов, где проработала 16 лет, всего же ее стаж на ГХЗ насчитывает 40 лет. «Когда я училась в училище №13 на аппаратчика химпроизводства, нам рассказывали, что на Губахинском химическом заводе есть объект, где ходят в белых халатах. Я очень мечтала туда попасть и попала. Сначала, еще во время учебы, проходила на аминах производственную практику, а затем пришла туда работать. Конечно, в белых халатах там никто не ходил, уже позднее, когда производство зарабатывало знак качества, их стали носить лаборанты».

**ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ** в этом году и у Тамары Ивановны Гребенкиной: 60 лет заводу, и 50 лет назад начала она на нем трудиться. Ее имя также в «Золотом фонде» предприятия. «С заводом и профессией лаборанта я познакомилась, еще учась в школе, когда в старших классах мы проходили здесь производственную практику. В 1965 году я была уже полноправным его работником. В этот год многие выпускники 11-го класса пришли сюда и, не изменив родной проходной, отработали более 40 лет. Это Нина Андреевна Фофанова, Людмила Максимовна Рахубенко, Александра Ивановна Поваженко. Рос завод, а вместе с ним росли и мы. Завод для нас – это всё: и жизнь, и слезы, и любовь».

**БОЛЕЕ 40 ЛЕТ** рабочего стажа и у Михаила Митрофановича Бородкина. «Я устроился на завод в 1972 году в 410-й цех слесарем 4-го разряда. Начальником цеха тогда был Воропаев. Мне особенно то время запомнилось тем, как я отработавшее масло на лошади возил в маслохозяйство. Проработал



немного, ушел в армию. Но после службы вернулся обратно на завод, трудился в цехе селикагеля, потом на аминах, но основной опыт получил на производстве метанола М-750».

Одним из первопроходцев на М-750 был и Владимир Викторович Петров. Более того, ему довелось получать первую миллионную тонну метанола в 1986 году. «На новом производстве нас, опытных работников, собрал начальник подразделения Владимир Федорович Герцен. Несмотря на опыт, полученный на старом производстве метанола М-110, пришлось сложно. Современное оборудование, технологию осваивали с нуля. Ездили учиться и в Англию, и в Северодонецк, и в Березники».

Коллега Владимира Викторовича по цеху Федор Григорьевич Давыдов тоже начинал послеармейские трудовые будни в 410-м цехе. На тот момент здесь трудились его отец и брат, пришел в цех слесарем и он. Окончив техникум, перешел в аппаратчики, а когда построили М-750, в числе опытных коллег составил основной костяк нового производства. Сегодня трудовую династию на «Метафраксе» продолжает Сергей, сын Федора Григорьевича.

Обратили свое внимание ведущие вечера на представителей еще одной заводской династии – Владимира Ивановича и Евдокию Ивановну Комышовых. Они оба пришли на завод в 1971 году в цех разделения воздуха. Сегодня на предпри-

ятии трудится их сын. А общий стаж их династии насчитывает уже более 200 лет.

**ЗА УДАРНЫЙ ТРУД** многие губахинские химики награждены орденами и медалями, и в этот вечер в зале таковых было немало. Супруги Семачины оба являются орденосцами. Владимир Петрович 44 года отработал на производстве метанола, начинал еще на М-110, а завершил свою трудовую деятельность на М-750. Удостоен ордена Трудового Красного Знамени. А Валентина Геннадьевна, у которой стаж тоже без малого 40 лет, награждена орденом «Знак Почета».

Скромно умалчивает о своих заслугах и Юрий Михайлович Курышев, вся трудовая жизнь которого была связана с током. 42 года проработал он на заводе электриком. Орден Трудового Красного Знамени торжественно вручали ему в Березниках, есть в его наградном списке и медаль «За трудовое отличие».

Федор Николаевич Бруев пришел на завод 17-летним мальчишкой. Начинать учеником слесаря и за 40 лет до тонкостей освоил эту профессию. Заслуженно удостоен звания «Почетный химик» и ордена Трудовой Славы 3-й и 2-й степеней.

Ветераны успевали не только ударно трудиться, но и активно участвовали в субботниках, в художественной самодеятельности, защищали свой цех в заводских и городских спортив-

ных соревнованиях. Супруги Недайборщ со спортом не расстаются и по сей день. «Зима для нас – праздник, с нетерпением ждем открытия лыжного сезона», – признается Наталья Алексеевна. Сергей Григорьевич увлекается лыжами, настольным теннисом, дартсом, велоспортом и до сих пор участвует в различных соревнованиях. Не раз преодолевал горный маршрут по Ослянке, а в прошлом году стал третьим в своей возрастной категории в велогонке Пермь – Усть-Качка. «Начать заниматься спортом никогда не поздно», – утверждает он.

**НА «МЕТАФРАКСЕ»** были Большой метанол, Большая вода, Большой ток, а была ли на заводе Большая любовь – поинтересовались у виновников торжества ведущие вечера. Оказалось, была.

Александр Петрович и Надежда Николаевна Дряпины познакомились на танцах, а завод свел их, поскольку оба на тот момент здесь работали. Вместе супруги уже 44 года. Не один десяток лет на одном предприятии, а какой-то период даже в одном цехе трудилась и семейная чета Акимовых – Александр Павлович и Людмила Васильевна. И таких семей на «Метафраксе» действительно много. Подрастающая, дети губахинских химиков тоже приходят сюда, сохраняя и приумножая традиции своих отцов, дедов и продолжая крепкие трудовые династии.

В этот праздничный вечер все собравшиеся словно страница за страницей пролистали летопись Губахинского химического завода, написанную его работниками. А впереди еще много чистых страниц, которые только предстоит заполнить.

Ну а этот юбилей запомнится ветеранам теплыми пожеланиями и старыми добрыми шлягерами легендарного ансамбля «Самоцветы», которые вместе с артистами исполнял весь зал.

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото Сергея МАРИНЦЕВА



Перерезав ленту, мэр Александр БОРИСОВ и депутат Законодательного собрания края Армен ГАРСЛЯН открыли новую библиотеку в 15-й Губахинской школе.

## КРАСНЫЕ ЛЕНТОЧКИ ДЕПУТАТА ГАРСЛЯНА

*В Губахе после завершения строительства и капремонта сданы в эксплуатацию социально значимые объекты.*

**М**униципальное образовательное учреждение, школа №2, получила от властей края и Губахинского городского округа обустроенный по европейским меркам стадион, а учащиеся школы №15 в поселке Северный – обновлённый спортзал, просторную библиотеку, оснащённую 30-тысячным книжным фондом и интерактивными средствами – компьютерами и планшетами, подключенными к интернету. Учителя получили возможность готовиться к занятиям в отремонтированном кабинете.

**В ГОСТИ К УЧАЩИМСЯ** 2-й школы, собравшимся в пе-

реполненном актовом зале, пришли председатель совета директоров «Метафракса», депутат Законодательного собрания края Армен Гарслян, глава округа Александр Борисов, начальник управления образования Светлана Баскакова и первый директор школы, а ныне заместитель гендиректора «Метафракса» Рашид Шакиров. Школьники подготовили для них спортивные представления.

– Мы с социальным партнёром три года добивались возведения межшкольного спорткомплекса на базе вашей школы, – обратился к учащим-

ся Александр Борисов. – Тяжело достался успех, но мы рады, что это уже второй в городе стадион нового формата,





а их будет три. Приятно осознавать, что у вас, ребята, появилась возможность развивать способности. Мы, власти городского округа, сознательно закрепили стадион за школой, а не как спортивное учреждение. Отныне вам предстоит заботиться о нём.

**АЛЕКСАНДР БОРИСОВ** обратил внимание и на состояние актового зала, нуждающегося в ремонте. «Мы не случайно встречаем Армена Гайосовича в этом помещении, – сказал мэр. – Поэтому обращаемся к депутату Законодательного собрания края за содействием в его капремонте». Гарслян понимающе улыбнулся, а школьники встретили новость оваццией.

– Я понял, отчего мы открываем стадион, любуемся мастерством гимнасток, сидя в зале. Если взрослые что-то обещают детям, слово надо держать, – заявил, подойдя к микрофону, Армен Гайосович. – Поэтому и я вас заверяю: в 2016 году в школе появится обновлённый

актовый зал. О стадионе же скажу: без спорта нет будущего, пусть стадион укрепит ваше здоровье и вселит уверенность в своих силах на всю дальнейшую жизнь.

– Уверена, что отныне наши спортивные достижения выйдут на новый уровень, – заявила «Химии без границ» директор второй школы Наталья Мязина. – Школа получила отличный подарок. Мы уже провели цикл состязаний на новой базе. Это и «Весёлые старты», и первенство по футболу «Золотая осень», и Кросс нации. Впереди – новые старты...

Едва Гарслян переступил порог 15-й школы, в вестибюле грянула песня. Звонкими голосами девушки исполнили под баян «У нас нынче суботея» и преподнесли пышный каравай на рушнике. Отведав хлеб-соль, вскоре гости уже аплодировали юным спортсменкам в морской форме, исполнившим зажигательный танец «Яблочко» в новом и светлом спортзале,

оборудованном различными снарядами.

**– ЛИШНИХ ДЕНЕГ НЕТ** в бюджете округа и края, но мы обязаны приводить в порядок очаги культуры и образования, – пояснил «Химии без границ» Александр Борисов, перерезав вместе с Гарсляном красную ленту на входе в просторный читательский зал. – Дети должны учиться в надлежащих условиях, чтобы тепло вспоминать школьные годы. Я благодарю педагогов за терпение, спасибо и строителям, отлично выполнившим заказ. В этой библиотеке приятно будет находиться всем читателям – и взрослым, и детям.

– Мы с чувством исполненного долга открываем сегодня социальные объекты, – обратился к педагогам Армен Гайосович. – И я согласен с мэром, что улучшать жизнь горожан, особенно подрастающего поколения, – это наша обязанность.

**ДИРЕКТОР ШКОЛЫ** Наталья Шайдулина от имени педагогов

и родителей учеников сердечно поблагодарила депутата Законодательного собрания края за помощь и новшества в школе.

– Я напомним октябрь 2013-го. Почти в том же составе вы побывали в школе, обсудили наши наиболее проблемные и пути их решения. И вот, благодаря вашей настойчивости и совместно выделенным деньгам отремонтированы значимые помещения, необходимые учащимся и педагогам: актовый зал, два спортзала, библиотека, учительская, реализуется проект по доступной среде для инвалидов, – сказала Наталья Владимировна.

Оказывается, усилиями регионального парламентария в апреле этого года 15-ю школу в числе семнадцати других учебных заведений края включили в проект «Электронная библиотека». В итоге ученикам и педагогам привезли новую оргтехнику, а строители качественно отремонтировали помещение.

*Продолжение на стр. 15*

## ЭЛЕКТРИК СВЯЗАЛ СУДЬБУ С ХИМЗАВОДОМ, РАБОТАЯ НА ЭНТУЗИАЗМЕ

*Многолетний работник системы энергоснабжения ГХЗ активно участвует в богатой на события жизни ветеранской организации, увлекается охотой и рыбалкой и с ностальгией вспоминает напряжённую, но интересную работу по обслуживанию и регулярному обновлению энергетических мощностей компании.*

**А**лександра Дёмина знают не только коллеги из энергетической службы компании, но и молодые работники. Энергичный моложавый человек – участник спортивных состязаний наряду с молодёжью. Трудовую биографию он начал летом 70-го на шахте им. 40-летия ВЛКСМ комбината «Кизелуголь». Взяли любознательного и охочего до работы рослого парня в мехцех, на поверхность, а через месяц новоиспечённый электрик, которому к тому времени исполнилось 18 лет, направился в забой. Но ненадолго: в ноябре 70-го любимца смены призвали в Вооружённые Силы.

**ДВА ГОДА** в группе советских войск в Германии – в Вюнсдорфе, в роте почётного караула при штабе ГСВГ, прошли быстро. «Они пролетели, – улыбнулся Александр Африканович, с которым мы беседовали в редакции «Химии без границ». – Служба динамично была заполнена строевыми смотрами, встречами делегаций и жёсткой боевой подготовкой».

**БРАВЫЙ ВОИН**, уволившись в запас, не стал возвращаться в шахту. В городе тогда говорили о растущем производстве, об интересных технологических новинках и о весьма неплохих заработках на Губахинском химзаводе. «Молод я был, семью надо было создавать, деньги зарабатывать, поэтому в январе 73-го поступил на ГХЗ и окунулся в интересные трудовые будни дежурного электрослесаря 5-го разряда в цехе по обслуживанию высоковольтного оборудования производства метанола и аминов», – вспоминает ветеран.



Бывший работник энергетической службы Александр ДЁМИН спокоен за будущее: на «Метафракс» приходит надёжная смена. «Но энтузиазма и романтики у нашего поколения было больше, – заверяет ветеран. – Если глаза молодых коллег будут блестеть огоньком увлечённости, компания будет и дальше процветать».

**ИМЕННО ТОГДА** пытливым и мастеровитым электрик стал испытывать недостаток базовых знаний и, чтобы укрепить профессиональную подготовку, поступает в Кизеловский горный техникум. В октябре 77-го директор завода поручил Александру исполнять обязанности начальника смены, а через год, когда получил диплом, приставка «и.о.» была отменена, и свежеспечённый техник-электромеханик взял полноту

ответственности за порученное дело на серьёзной должности.

**В НОЯБРЕ 87-ГО** растущего специалиста назначают начальником участка по обслуживанию сетей и подстанций в новый цех по эксплуатации и ремонту силового оборудования.

– Тогда объединились две энергетические службы – по нижней и верхней площадке, – пояснил

ветеран. – Вошёл в строй Большой метанол, наладили выпуск пентаэритрита, поэтому в наши обязанности вошло обеспечение бесперебойного электроснабжения всего завода. Но спрос, ответственность и круг задач были более высокого уровня. Это и ремонт, и периодическое техобслуживание, и профилактика силового оборудования, и работа с тремя десятками коллег, входящих в штат обслуживающего персонала.

**ЧЕРЕЗ 10 ЛЕТ**, в марте 97-го, создали общезаводской ЦЭС, и специалиста назначили начальником отделения электрооборудования.

– Люди были разные заняты на обслуживании оборудования, с крутыми характерами, но почти всех объединяла любовь к профессии, – говорит Дёмин. – Работать плохо считалось делом позорным, каждый развивал мастерство. У нас ведь дилетантам и лодырям работать нельзя: поразит токком, если в работе допустишь халатность или непрофессионализм. Но не обошли беды нас стороной, пережили мы и травматизм, и даже гибель коллеги при обслуживании высоковольтного оборудования в пос. Северном. Были факты ошибочных отключений трансформаторных подстанций под нагрузкой. Всякое бывало...

**В 76-М ПОЗНАКОМИЛСЯ** с будущей женой. Вырастили с Галиной Андреевной троих детей. Старший, Сергей, трудится на «Метафраксе», Наталья – работница коксохима, а Ольга – педагог. На отдыхе и по сей день отводит душу рыбалкой и охотой. «Взял как-то лицензию на отстрел медведя, добыл его, но стресс перенёс нешуточ-

ный, – поёжился собеседник. – Когда прошёл азарт, пожалел мишку: зверь был крупный, породистый...»

– Ну, а в канун нового 2013 года, точнее, в предпоследний день 2012-го я упрямил руководство отпустить меня, уже год как пенсионера, на заслуженный отдых, – развёл руками Александр Африканович. – Годы подошли, надо уступать дорогу молодым, да и отдал я ставшему родным заводу уже без малого 41 год, пора и честь знать... Хотя, честно сказать, так втянулся в работу, что первые месяцы без дела не мог себе места найти.

Поэтому охотно участвует во всех спортивных и культурно-массовых мероприятиях совета ветеранов. «И хотя я ушёл на пенсию, но не чувствую отрыва от завода: совет не даёт скучать, – улыбается активист. – Считаю заботу о бывших работниках в компании самой эффективной среди предприятий и служб города. Приятно, что тебя не забывают. Увы, этим могут похвастать далеко не все пенсионеры в Губахе».

– Когда пришел трудиться на ГХЗ, была одна главная пониженная подстанция (ГПП),

**ПОЧЁТНЫЙ ХИМИК АЛЕКСАНДР ДЁМИН** родился в сентябре 1952 года в семье строителя в селе близ города Котельнич Кировской области. Окончив восьмилетку, по совету сестры Галины приехал в город шахтёров и химиков Губаху, а в 74-м уже сам Александр перевёз родителей – Марию Григорьевну и Африкана Алексеевича – в ставший родным город. В 68-м поступил в ПТУ-24 в Губахе, в 70-м его окончил, освоив ремесло подземного электрослесаря.

выключатели немецкие – воздушные, да и всё силовое оборудование было из Германии, не новое, но хорошо работавшее. Это в 80-х появилась отечественная аппаратура, масляные выключатели, которые мы позже заменили перспективными – вакуумными, были введены в строй десятки новых подстанций. Оглядываясь назад, скажу, что с нашим участием была проведена огромная работа по замене хлопотного энергетического хозяйства завода.

– Авторитетного работника не раз награждали за труд. Ему трижды (!) присваивали звание «Ветеран труда»: в 89-м как работнику ГХЗ, затем в 94-м – в АО «Метафракс» и в 99-м году как сотруднику ОАО «Метафракс», – уважительно отзывались специалисты отдела управления персоналом о Дёмине. – В 2011-м ему присвои-

ли звание «Почётный ветеран», а имя занесли в Книгу почёта. Как рационализатор награждался за разработку и внедрение своих новшеств, а в мае 2013-го его зачислили в «Золотой фонд» компании.

– **Я НИ НА МИНУТУ** не пожалел, что связал жизнь с химзаводом, – сказал на прощание ветеран. – Не могу представить, где бы трудился по любимой профессии. Хотя было время, например, когда возводились мощности Большого метанола и производства пентаэритрита, мы трудились на одном энтузиазме, без премий, на невысоком окладе. Но никто не роптал, искренне радуясь общим результатам работы. Я рад, что трудился в такой перспективной компании и желаю коллегам здоровья и процветания.

Герман САМАРИН  
Фото автора

## социальная политика МЕТАФРАКС

# КРАСНЫЕ ЛЕНТОЧКИ ДЕПУТАТА ГАРСЛЯНА

Начало на стр. 12

— **С**егодня состоялась очередная встреча красных ленточек. Открытие новых или обновлённых социальных объектов всегда радует душу, – сказал «Химии без границ» Армен Гарслян. – Признаюсь, решать задачи было непросто, особенно по стадиону: профильная программа в крае была закрыта, и мы с Александром Борисовым и с коллегами, по сути, стучались в уже закрытые двери. Спасибо, нас услышали,

а в итоге школа имеет добротную базу.

**КРАСНЫЕ ЛЕНТОЧКИ** – это не разовые акции, а целенаправленная работа по улучшению уровня жизни в Губахе. Это относится к открытию библиотеки и спортзала в 15-й школе. Во 2-й школе мы посмотрели фрагмент постановки. Актёры театра-студии «Доминанта» на основе сюжета исторического романа Александра Пушкина «Капитанская дочка» проникновенно воспроизвели драматическую

ситуацию, в которой оказалась влюблённая пара – поручик Пётр Гринёв и дочь коменданта крепости Мария Миронова. Вот и в этой библиотеке всегда были и будут благодарные почитатели таланта Пушкина, Толстого и других классиков. Значит, жизнь продолжается...

**В ЗАВЕРШЕНИЕ** встречи Армен Гарслян пообщался с педагогами за круглым столом и пообещал содействовать в создании крытого ледового катка. «Задача непростая с учётом напряжённого бюджета, но выполняемая, –

подчеркнул депутат. – Главным достижением наших общих усилий считаю снятие с Губахи ярлыка депрессивного города. По итогам замеров краевых социологов уровень лояльности населения к властям города находится на 4-м месте. Хотя 5 лет назад об этом не могло быть и речи. Для нас, представителей власти, особый показатель – это настроение детей, ради которых мы и стараемся улучшить жизнь. Ведь в них наше общее будущее».

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора



## СТРАСТИ ПО ЮБИЛЕЮ ОТ ВЕТЕРАНОВ И МОЛОДЕЖИ

*Традиционная осенняя игра Клуба веселых и находчивых между командами ветеранов и молодых работников компании «Метафракс» собрала полный зрительный зал КСК «Энергетик».*

**Э**тот праздник юмора и смеха был посвящен знаковому событию – 60-летию юбилею Губахинского химического завода, и, конечно, все творческо-шуточные порывы команд были направлены на родное предприятие. Традиционно оценки сборным не выставлялись,

и жюри в составе начальника отдела управления персоналом компании «Метафракс» Фанила Каюмова, председателя профсоюзной организации Людмилы Красных и директора КСК «Энергетик» Марины Губиной оставалось лишь наслаждаться игрой.

– Родители выкинули твою кровать, тебе отказали в общежитии, на Ленина, 60 ты не прошел фейс-контроль?!

– Сними домик на базе «Уральский букет». «Уральский букет» – аванс был, аванса нет!

### ШУТКИ ОТ «МОЛОДЕЖКИ»:

– Объявление на дверях отдела кадров: «Приема на работу на производство метанола нет. Работа передается по наследству».

– Если в понедельник у слесаря ПОРОТЦ глаза красные, значит, по работе скучал все выходные, плакал.

– Оптимизация коснулась и губахинской больницы, теперь главврач Геннадий Малахов лечит все болезни методом баклажана.

**В НАПУТСТВИИ ЗАМЕСТИТЕЛЬ** гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров поздравил всех с юбилеем, поблагодарил ветеранов за добрые традиции, за их оптимизм, жизнелюбие, которыми они заряжают всех окружающих, и за то, что не дают спуску молодому поколению.

**СТАРТОВАЛА ЮМОРИСТИЧЕСКАЯ** встреча традиционно с «визитки». «Молодежка» в этом конкурсе затронула актуальную тему оптимизации и на примере миниатюр показала, как эта самая оптимизация повлияла на работу аппаратчиков и сотрудников заводоуправления.

Не обошлось и без рекламы.

В свою очередь «Непоседы» порадовали зрителей отличными новостями: «К водке «Путинка» придумали пиво «Медведевка», а в Пермском крае пошли дальше и создали бражку «Басаргинка». Наряду с шутками и песнями ветераны просто сразили зрителя своими танцевальными способностями, исполнив зажигательный Gangnam Style.

На разминку команды вышли полным составом. За «Непосед» на этот раз юморили Людмила Акимова (капитан команды), Евдокия Комышова, Нина Яковлева, Галина Колганова, Галина Цинк, Надежда Пересторонина, Татьяна Мартынова, Вера Суренкова, Михаил Бородкин, Анатолий Чуйков и Светлана Буторина.





## СТРАШНО ВЕСЕЛАЯ ВЕЧЕРИНКА

...для детей и взрослых прошла в последнюю октябрьскую субботу в КСК «Энергетик».

**Т**радиционно к страшно веселому Хэллоуину основательнее подготовились ребяташки. В зловещей мгле в назначенный час собралась разная нечисть – привидения, ведьмы, мумии, скелеты, вампиры, демоны и даже сам дьявол, чтобы хорошенько повеселиться. С удовольствием они читали заклятия, пугали людей, пили кровушку и

получали за это страшно забавные подарки.

**В ОТЛИЧИЕ ОТ ДЕТЕЙ** фантазия подвела взрослых, лишь немногие «поломали» головы и руки над подготовкой праздничных костюмов. Ну а среди тех, кто все же постарался, особо выделился таинственный гость вечера Сергей, полу-

чивший главный приз за оригинальный образ. Мерзкий подарок достался и семье Сычковых за целый комплекс отвратительнейших блюд. После награждения гости вечера с удовольствием испробовали жареные пальчики, чебуреки с котятами и пауков под пикантным соусом.

Кирилл ПЕРОВ

### ШУТКИ ОТ «НЕПОСЕД»:

- Жить в этом мире невозможно, но больше негде.
- Тяжело было первый день на работе, даже курить не выходила, боялась, что домой уйду.
- Из грязи в князи, если с профкомом связи.

В «Молодежке» артистизмом и остроумием блистали Иван Гагарин (капитан команды), Вероника Коцоланен, Наталья Половинченко, Елена Семенова, Александр Гром и Олег Епанешников.

**РАЗМИНКА ПРОХОДИЛА** в несколько этапов: для начала команды предложили свои шутки, потом ответили на вопросы с подвохом от членов жюри и представили комментарии к прикольным картинкам. Здесь юмору и шуткам не было предела, зрители громко смеялись и не менее громко аплодировали ветеранам и молодежи.

Завершающий конкурс – музыкальное домашнее задание – был посвящен «служебному роману». И если «Непоседы» уверяли, что «прежде чем заводить служебный роман, нужно помнить – он приводит к браку и,



как правило, производственному», то «Молодёжка» подметила – «неважно, сколько за 60 лет на предприятии было служебных романов, главное, что многие из них закончились законным браком и теперь на заводе работают целые трудовые династии».

**В ЭТОМ КОНКУРСЕ** ветераны шутили актуально (про маленькие пенсии, проблемы ЖКХ) и музыкально – даже зачитали юбилейные рэп-частушки. А в завершение выступления констатировали, что самый долгий роман длился у них с химзаводом.

**МОЛОДЫЕ КАВЭЭНЩИКИ** в музыкальности не уступили. Шутили о посвящении молодежи, рабочих буднях руководителя и профсоюзном «медсмотре». Дружеская встреча в клубе веселых и находчивых вновь удалась: зрители получили отменную порцию юмора и отличного настроения, а участники заслуженно заработали подарки в виде сертификатов.

Ольга ИВАНОВА  
Фото Владимира БЕРЕЗНЕВА



Расщелины во льду подстерегали горных туристов на вершинах на каждом шагу. Любая из них могла стать роковой для альпиниста, если он покинет связку.

## СЛУЧАЙ НА ПЕРЕВАЛЕ КВИШ

*Уберегая от неминуемой гибели молодую альпинистку в результате перенесённого стресса, тяжёлых травм и переохлаждения при падении в ледяную расщелину, врач туристической группы умело применил необычный медико-психологический приём.*

**П**о словам начальника отдела управления персоналом ОАО «Метафракс» Фанила Каюмова, судьба свела его с туризмом случайно, но на всю оставшуюся жизнь. В конце 70-х годов, трудясь на Губахинском механическом заводе, он стал свидетелем весёлой церемонии посвящения учащейся молодёжи в туристы. И душа его заволновалась...

– На нашем участке трудился обычный, казалось бы, слесарь Виктор Вишневатский, но это была весьма интересная многогранная личность, турист со стажем, побывавший в десятке остросюжетных походов. Его рассказы о красотах края меня околдовали. И я упрямил взять меня на туристическое мероприятие, – вспоминает Фанил Рафисович.

Виктор сдержал слово: в сентябре 1980-го Каюмов уже участвовал в турнире по спортивному ориентированию близ горы Кре-

стовой, организованном туристической секцией «АЛКИС» (ассоциация любителей костра и солнца, основатель – врач Владимир Буренчев, он создал её при филиале Пермского завода «АДС» в Губахе). «Я познакомился с активистами секции, они показались мне интересными, сильными духом мужчинами, любящими Родину и природу, именно таких людей я ценю, – пояснил рассказчик. – И я накрепко сдружился с увлечёнными спортсменами, влюбившись в горный туризм».

Через два месяца Фанил отправился в первый поход на гору Денежкин камень. Испытав особые впечатления, неповторимое состояние души, за которыми он вновь восходил на горные вершины Монгун-Тайга в Саянах, Белуху на Алтае и другие высоты, порой рискуя здоровьем и даже жизнью в составе группы надёжных и близких по духу людей. Два раза в год, зимой и летом, они отправлялись в увлекательные по-

ходы по малоизвестным уголкам нашей страны.

В те годы существовала контрольно-спасательная служба (КСС) для туристов, и в Перми действовал её филиал, регистрируя утверждённые маршрутно-квалификационной комиссией проекты, сообщая о них коллегам в район выхода туристических групп. Кстати, погибшая группа Дятлова не сообщила о выходе из маршрута, и в КСС началась поисковая работа. Вот тогда ребят и нашли...

### ДЕВУШКА ТРАВМИРОВАЛАСЬ, ВЫБИРАЯ РАКУРС ДЛЯ ФОТОСЪЁМКИ

**–** Интересных случаев в нашей практике было много, каждый поход в горы сопровождался нештатными ситуациями, – продолжил Каюмов. – Но случай, произошедший в ав-

густе 83-го в горах Центрального Кавказа, на всю жизнь врезался в мою память до мелочей.

По предложению лидера туристической группы Владимира Буренчева в составе команды пермяков губахинцы отправились в третье по категории сложности (из пяти) путешествие в район Приэльбрусья. Из Перми они долетели до Минвод самолётом, оттуда по Баксанскому ущелью добрались до посёлка Терскол. Затем двинулись по выстроенному ими маршруту длиной около 90 км по перевалам в районе Эльбруса.

В один из вечеров группа остановилась на ночлег в долине реки Накры. Поставили палатки, стали готовить ужин. Вдруг в лагерь прибегает встревоженный местный житель и кричит, что на перевале Квиш терпят бедствие туристы.

Выслушав гостя, Владимир Вениаминович захватил тёплую куртку, аптечку, взял в помощники двух туристов, в том числе и меня, и мы спешно отправились к месту события. У подножия горы мы встретили двух москвичей из злополучной группы. Они-то и сообщили, что девушка из состава их группы упала в ледяную трещину.

## СМЕШНЫХ ИСТОРИЙ ХВАТИЛО НА ВСЮ НОЧЬ

**С**нежно-ледовый перевал Квиш – 2-й альпинистской квалификации, высота над уровнем моря – 3450 метров. Расщелины там бывают разные: некоторые можно переступить, но встречаются и широкие, глубиной до десятка и даже до сотни метров. В одну из них, допустив роковую ошибку, и упала туристка.

Казалось бы, группа была в связке, и такого ЧП можно было избежать. Но любопытная девушка, желая сделать впечатляющий снимок на фоне закатного солнца, отцепила карабин от связки и отошла на несколько шагов, выбирая наиболее удачное место съёмки. Вдруг, поскользнувшись на льду, она с криком полетела вниз...

– К счастью, если вообще это слово уместно, трещина оказалась неглубокой – чуть больше 11 метров. В месте сужения девуш-



Группа альпинистов Владимира БУРЕНЧЕВА (Губаха) проводит спуск пострадавшей туристки из Москвы с перевала Квиш на равнинную часть. Август 1983 года.

ку заклинило, и она больше часа пролежала в ожидании спасения, едва не теряя сознание и мучаясь от боли из-за переломанных рёбер, – удивляется рассказчик. – Как она сразу не погибла – уму непостижимо...

Буренчев в шортах и в куртке двинулся с парнями наверх, оставив нас на подстраховке. К этому времени к спасению девушки подключились ещё две туристические группы – из Москвы и Красноярска. И пока Володя добирался, полуживую травмированную девушку вызволили из расщелины. Но вокруг – крошечная тьма, и спускать вниз пострадавшую по практически вертикальным стенам было нельзя: есть риск погибнуть всем участвующим в её спасении.

Врач решает остаться с москвичкой на леднике до рассвета, оказывая ей первичную медпомощь, а остальные туристы спустились вниз. К слову, состояние туристки было критическое: помимо рёбер она сломала основание черепа, получила сотрясение мозга и ушибы внутренних органов, не говоря уж о бесчисленных гематомах и ссадинах. Перевязав и хорошо укутав пострадавшую, Буренчев уложил её поудобнее на оставленных группой спальниках. Зная, что девушке нельзя в таком состоянии засыпать, он стал рассказывать разные истории и вынуждал её бодрствовать...

– Как Володя вспоминал позднее, он без конца ей что-то говорил, пел и пытался шутить. Как у него хватило запаса сказок и терпения на долгие семь часов – мы удивлялись. «Я никогда эту ночь не забуду, – заверял он нас. – Холод и чёрное с крупными звёздами небо. Куртку я отдал девушке: она была на грани жизни и смерти от болевого шока, впереди – долгий спуск вниз с транспортировкой на самодельных носилках по крутой, до 70 градусов стене. Такого у меня ещё не было».

## ВЫЖИВШАЯ ТУРИСТКА ОСТАЛАСЬ ВЕРНОЙ АЛЬПИНИЗМУ

**Е**два рассвело, в спасательную работу включились другие альпинистские группы. Через несколько часов пострадавшую доставили к подножию перевала, перенесли в ближайший населённый пункт, а оттуда её забрали с собой медики санавиации с подачи упомянутой местной КСС. А мы двинулись дальше, прошли девять перевалов и одну вершину, завершив маршрут в альплагере Уллу-Тау, недалеко от посёлка Верхний Баксан.

Туристка осталась жива. И даже несколько раз приезжала в Губаху, благодарила своих спасителей. Но, перенеся тяжелые травмы, горный туризм не бросила: такой у неё оказался характер. Вот такие это люди – альпинисты. И вывод из этой истории мы все вместе сделали один: никогда не отцепляться от связки.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото Фанила КАЮМОВА

**ЗА СПИНОЙ АЛЬПИНИСТА ФАНИЛА КАЮМОВА** – 16 спортивных походов с первой по пятую категории сложности. В составе групп он прошел опасные, но впечатляющие маршруты от юга до севера СССР: от Фанских гор (Таджикистан) до Заполярья. На его счету – покорённые хребты Байкала, вершины горного Алтая, Саян, Хибин, Кавказа, хребет Кодар и вершины родного Урала.



## «МЕТАФРАКС» НАГРАДИЛ ПЕДАГОГОВ ГОДА

*В один из октябрьских дней педагоги всех образовательных учреждений Губахи собрались в уютном зале КСК «Энергетик» на открытый урок под названием «Нанотехнологии в процессе обучения». Но выступить с серьезными докладами и знакомиться с учебными новинками им на этот раз не пришлось, потому что урок был посвящен замечательному празднику – Дню учителя.*

**М**ного теплых поздравительных слов, пожеланий, благодарностей звучало в этот день в адрес ветеранов и педагогических работников. Глава администрации Губахи Николай Лазейкин и начальник управления образования Светлана Баскакова торжественно вручили почетные грамоты и благодарности учителям школ, преподавателям Уральского химико-технологического колледжа и медицинского техникума, воспитателям детских садов и педагогам дополнительного образования детско-юношеского центра «Спектр».

**ВМЕСТЕ С ПЕДАГОГАМИ** Губахи Николай Владимирович особо поблагодарил компанию «Метафракс», которая на протяжении многих лет остается надежным социальным партнером образования округа, и вручил руководству предприятия в лице заместителя ген-

директора Рашида Шакирова благодарственное письмо.

«Только в этом году при поддержке «Метафракса» в школе №15 сделан ремонт библиотеки, малого спортивного зала, в скором времени здесь появится подъемник для детей с ограниченными возможностями, в школе №2 полностью обновился стадион, в 1-й школе отремонтированы два учебных класса, а в школе №22 – кровля», – отметил глава администрации, пожимая руку Рашиду Саидовичу.

Начальник управления образования Светлана Владимировна Баскакова в этот праздничный день приветствовала и благодарила педагогов, ушедших в 2015 году на заслуженных отдых, и представляла их молодых коллег.

С почетной миссией на сцену вышел председатель Губахинского союза ветеранов боевых

действий и военной службы Дмитрий Губенко, вручивший от краевой организации ветеранов Афганистана медаль за военно-патриотическую работу с молодежью заместителю директора школы №1 Наталье Репницыной.

**САМЫМ ИНТРИГУЮЩИМ** моментом торжества стало объявление победителей традиционного конкурса «Лучший педагог года», учрежденного компанией «Метафракс».

«Лучшим педагогом-психологом» признана Гульнора Дмитриева (д/с №10), «Лучшим учителем естественно-математического цикла» – преподаватель информатики школы №2 Елизавета Шухардина. В номинации «Лучший учитель начальных классов» победителем названа Елена Ратманова (школа №1), «Лучшим учителем гуманитарного цикла» стала педагог русского языка и литературы школы №15 Татьяна Голушкова.

**В НОМИНАЦИИ** «Лучший педагог дошкольного образования» коллеги аплодировали воспитателю детского сада №10 Людмиле Спицыной, а среди педагогов дополнительного образования лучшим признан Сергей Новопашин (ДЮЦ «Спектр»). Победителем номинации «Лучший молодой педагог» стала воспитатель детского сада №1 Татьяна Шаргычева. Лучшим среди педагогов, работающих в специальных (коррекционных) классах, названа воспитатель школы-интерната Любовь Пантюхина. Ну а победа в номинации «Лучший педагог среднего специального учебного заведения» присуждена преподавателю экономики и менеджмента УХТК Елене Злонкевич.

Лучшим из лучших заместителем гендиректора компании «Метафракс» Рашид Шакиров вручил заслуженные дипломы и премии.

Ольга ВОТИНЦЕВА