

Заменили, наладили, обновили **3** Группа внутренних аудиторов **5**
Новая транспортная развязка **8** По пути инвестиций **10**
Активист «золотого фонда» **16** Смольный тандем **20**

ПЕРВЫЙ ЭТАП РЕКОНСТРУКЦИИ ЗАВЕРШЕН. НАЧАЛСЯ ВТОРОЙ

В компании в установленные сроки успешно завершился капремонт производства метанола.



Объёмные ремонтные работы на основном оборудовании, в выполнении которых были задействованы внушительные силы и средства, проводились в рамках реализации 1-го этапа комплексного плана увеличения мощностей по выпуску метанола. В итоге производительность агрегата вырастет с 3000 до 3060 тонн продукта в сутки.

– **НА ЭТОТ ГОД** руководство компании поставило задачу успешно провести первый этап реконструкции мощностей, – сообщил «Химии без границ» начальник производства метанола Сергей Ситников. – Соответственно, наши усилия в эти напряжённые дни были направлены на выполнение двух основных задач: модернизация печи риформинга №1 и обновление основных колонн синтеза. Все организационные усилия были посвящены обеспечению работ, сроки скорректированы из-за того, что объёмы операций были весьма существенны, а на площадке трудился большой отряд подрядных ремонтных сил.

Продолжение на стр. 2

В ЧИСЛЕ ЛИДЕРОВ ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Впервые российским центром производительности труда учреждена премия «Производительность труда: Лидеры промышленности России», обладателями которой стали компании, показавшие высокие результаты деятельности.

В ТОП-100 лидеров по производительности труда химической промышленности

России компания «Метафракс» заняла 17-е место с показателем производительности 7,70 млн руб./чел./год. На первой строчке расположилась крупнейшая на российском фармацевтическом рынке компания «Отисифарм» (Москва) с результатом 23,68 млн руб./чел./год.

Продолжение на стр. 5

33,8

млрд руб

составляют активы группы компаний «Метафракс», увеличившись с начала года на 9%.

ПЕРВЫЙ ЭТАП РЕКОНСТРУКЦИИ ЗАВЕРШЕН. НАЧАЛСЯ ВТОРОЙ

Продолжение. Начало на стр. 1

Сергей Ситников уверенно заявил: задачи, поставленные производству ещё несколько лет назад в рамках программы модернизации мощностей, успешно выполнены.

– С момента запуска обновленного производства началась отладка технологического режима, идёт подготовка к испытаниям. Правила проведения работ обязывают нас после завершения комплекса ремонтных работ вместе с представителями задействованных подрядных фирм, разработавших проект и поставивших оборудование, детально провести гарантийные испытания, – пояснил Сергей Леонидович. – Ну а нам как технологическому цеху необходимо найти оптимальные пути для проведения испытаний, чтобы смело сказать: монтажные работы оборудования завершились в срок, гарантийное испытание успешно проведено. И можно смело переходить ко второму этапу увеличения производственных мощностей.

В СВЯЗИ С ЭТОМ, что «Метафракс» поступательно наращивает внутризаводское потребление метанола для его переработки в другие востребованные продукты и для этого возводятся дополнительные мощности, а также для полного удовлетворения спроса на метанол на профильном рынке производство должно развиваться. А оборудование – надёжно и бесперебойно работать.

– Безусловно, проводить капремонт было сложно, – поделился впечатлениями Сергей Леонидович. – Однако трудовой коллектив «Метафракса», я имею в виду не только работников нашего производства, но и задейство-



ванных ремонтных служб и инженерно-технических специалистов управления – все работали не покладая рук в течение отведенного на ремонт времени. Люди трудились без выходных, по 12 часов, а некоторые и гораздо больше, поэтому такая самоотверженность и преданность общему делу вызывает горячее чувство благодарности.

По мнению руководителя, все задействованные в ремонтных работах подразделения с первых дней настроились на успешное выполнение поставленной задачи.

– **ВЕСОМАЯ НАГРУЗКА** легла на плечи главного механика Александра Лысова, – заметил Ситников. – Его опыт, знания и высокие организаторские качества сыграли ощутимую положительную роль. Человек был с нами едва ли не круглые сутки и содействовал успешному выполнению всех оперативных возникающих задач.

– Спасибо руководству и за то, что на высоком уровне было организовано питание ремонтников, отвоз-подвоз людей. Считаю, что вклад обслуживающего персонала помог успешно привести в отведённое время агрегат по производству метанола в работу с заданными параметрами – максимально выдавать продукцию с наименьшими затратами.

Руководитель посетовал, что погода ремонтников не радовала: приходилось привлекать для обеспечения работ дополнительные ресурсы. Однако дожди практически не сказались на сроках и качестве выполнения всех операций.

– Кроме того, в этом году удалось успешно провести работы для обеспечения культуры производства. Честно сказать, прежде бывало так, что из-за короткого по времени ремонта до красот у нас не доходили руки, – признался Ситников. – Но в этот раз мы привели агрегат в надлежащий внешний вид. Я уверен, людям будет гораздо приятнее трудиться на своих местах, ведь большую часть жизни человек проводит на работе.

КОММЕНТИРУЯ РАБОТУ привлечённых подрядных структур, начальник производства выразил благодарность монтажникам предприятия «Энергосервис»: люди трудились на печи риформинга добросовестно и с высоким качеством.

– В этот раз мы применили новый приём, поручив «Энергосервису» провести комплекс работ: выполнение футеровки, изоляционные, демонстрационно-монтажные работы. И наши партнёры отлично справились с поставленной задачей. На их примере

мы приобрели хороший опыт. Хотелось бы и в предстоящих ремонтах использовать принцип комплексности: поручать объём работ не нескольким, а одной профильной подрядной структуре, – высказал пожелание Сергей Леонидович, пояснив, что подрядчик расставит свои кадры, рационально оценит силы и возможности. И будет нести ответственность за качество операций и за успешный запуск оборудования в эксплуатацию.

Впрочем, руководитель подчеркнул, что в эти дни стартовала подготовка к следующему этапу реконструкции, уточнив, что в общем процессе модернизации производства метанола должны быть успешно выполнены две главные задачи: это увеличение выпуска готовой продукции и снижение затрат энергоресурсов. В итоге основной продукт должен стать менее затратным, повысится его конкурентоспособность.

В ХОДЕ ВТОРОГО ЭТАПА увеличения мощностей, связанного с азотно-кислородной станцией, установят дополнительное технологическое оборудование. Параллельно смонтируют новые узлы и агрегаты и на других участках, включённых в технологическую цепочку.

– Успешным выполнением остановочного капремонта наращивание наших мощностей не завершилось, – подчеркнул Сергей Ситников. – Оно целенаправленно продолжается подготовительными работами. Выполним анализ действующего оборудования, примем решение о замене конкретных узлов. И изучим качество поставляемого оборудования и запчастей, специалисты составят план проведения работ в ходе остановочного капремонта 2016 года.

Сергей МАРИНЦЕВ

ЗАМЕНИЛИ, НАЛАДИЛИ, ОБНОВИЛИ

Остановочный ремонт производства метанола – жаркая пора и для дочернего предприятия «МетаТрансСтрой». В этом году помимо текущих мероприятий работниками компании был выполнен большой объем сверхплановых работ.



РЕМОНТ И БЛАГОУСТРОЙСТВО

Подготовительные работы к плановому остановочному ремонту агрегата метатрансстройевцы начали задолго до его начала. Были подготовлены строительные площадки для размещения техники и оборудования. Заасфальтировано порядка двух тысяч квадратных метров, в ближайших планах сделать асфальтовое покрытие еще на четырех тысячах квадратов.

Работники дочерней компании были задействованы в ремонтных работах на всех блоках агрегата метанола. Так, на первом блоке строители провели демонтаж старых и установили новые фундаменты под насосы, отремонтировали фундаменты сепараторов.

БОЛЬШОЙ ОБЪЕМ РАБОТ был сделан на втором блоке. Совместно с субподрядной компанией «Сомитэкс» строители провели полную облицовку обеих печей риформинга, заменили витражи, демонтировали старый фундамент в корпусе 1501 и установили бетонный пандус.

На третьем, шестом и восьмом блоках производства также обновлены фундаменты под насосы, проведена замена резервуарного поддона и восстановлены бетонные полы. Завершили метатрансстройевцы об-

лицовку фасада корпуса шестого блока, здесь же заменили и все витражи.

На протяжении всего ремонта строители в единой связке трудились с отделом главного механика и работниками ПОРОТЦ, создавая все необходимые условия для качественного ремонта агрегата. За это время был проделан большой объем работ по благоустройству производственной площадки. Работники дочерней компании проводили замену асфальтового покрытия, убирали весь строительный мусор и обновили тротуарную дорожку, выложив ее плиткой.

«ТЯЖЕЛАЯ» СПЕЦТЕХНИКА автопарка компании – самосвалы, погрузчики, трал, длинномер – также была задействована в ремонте производства.

Одной из основных задач, стоящих перед строителями в этот остановочный ремонт агрегата, была замена железнодорожных путей на эстакаде налива метанола. В короткие сроки метатрансстройевцам предстояло провести демонтаж старого 19-го пути, сделать бетонную основу и положить новое рельсовое полотно.

Благодаря напряженному графику и слаженной работе строителям в тандеме

с московской субподрядной компанией «ПСК Литер-М» удалось провести замену не только 19-го, но и 18-го пути, ремонт которого был в планах на следующий год.

– РИСКИ БЫЛИ, но мы взяли на себя обязательство и выполнили его. Работать пришлось в усиленном режиме. Организовали непрерывное снабжение сырьем, только бетона высокопрочной марки было использовано больше 400 куб. м. Бетонорастворный узел ООО «Метатрансстрой» ежедневно и бесперебойно подавал на площадку бетон, включая выходные дни.

За месяц железнодорожная наливная метанола преобразилась, на место старых рельсов легли новые пути. Сейчас ведутся работы по устройству дорожки из тротуарной плитки и благоустройству.

МАЛЕНЬКАЯ ШВЕЙЦАРИЯ

Не осталась без внимания «МетаТрансСтроя» и автомобильная эстакада налива. Площадка пожарного резервуара и территория вокруг объекта сейчас напоминают альпийский луг. Впервые метатрансстройевцы в благоустройстве использовали живой газон.

– ИДЕЯ ВОЗНИКЛА ДАВНО, решили ее реализовать. Выбрали именно рулонный газон, поскольку результат получается моментальный – не нужно сеять траву и ждать, когда она вырастет. За материалом также далеко ехать не пришлось. Рулонный газон производят в Пермском крае в Кунгуре, – поделился Алексей Александрович.

Укладку газона метатрансстройевцы провели согласно технологии – подготовили участок, разровняли его и каждый рулон (размером 0,5 на 2 метра) качественно укрепили. Ну а после укладки – обильный полив.

– В общей сложности таким газоном от местного производителя мы озеленили порядка 1,6 тысячи квадратных метров. Получилось, на мой взгляд, эстетично и красиво.

Ольга ВОТИНЦЕВА

ГРУППА «МЕТАФРАКС» УВЕЛИЧИЛА СОВОКУПНУЮ ВЫРУЧКУ ПО МСФО НА 43%

По итогам первого полугодия 2015 года выручка группы компаний «Метафракс» выросла на 43% и составила 20,804 млрд рублей. В структуре совокупной выручки доля ОАО «Метафракс» составила 29%, ООО «ТД Метафракс» и Метадинеа Австрия ГмбХ – по 19%. Выручка ООО «Метадинеа» (Россия) составила 18% от совокупной выручки группы.

ДОЛЯ ЭКСПОРТА в общем объеме продаж достигла 43% против 45% по итогам первого полугодия 2014 года.

Активы группы на 01.07.2015 составили 33,8 млрд руб. против 30,9 млрд руб. на начало года (+9%).

Объем инвестиций в основные фонды за 6 месяцев 2015 года возрос в 2,4 раза, достигнув 1,4 млрд руб. (+845 млн руб. к аналогичному показателю 2014 года). Значительная часть инвестиций была направлена на реализацию проекта модернизации и реконструкции про-



изводства метанола головной компании «Метафракс».

«ОБЪЕКТИВНЫЙ РОСТ» показателей обусловлен увеличением объемов производства и продаж,

а также благоприятной конъюнктурой российского рынка метанола и его производных, – прокомментировал итоги председатель совета директоров ОАО «Метафракс» Армен Гарсян. –

Немаловажным фактором роста является усиление группы компаниями-трейдерами в России, Швейцарии и Австрии».

Мария КОНОВАЛОВА

В ЧИСЛЕ ЛИДЕРОВ ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Продолжение. Начало на стр. 1

Наряду с химической отраслью названы лидеры производительности труда в металлургии, машиностроении, нефтегазодобыче и нефтепереработке, энергетике, деревообрабатывающей, легкой промышленности и других отраслях.

Также экспертами проекта составлен рейтинг лидеров регионов России.

В ПЕРМСКОМ КРАЕ самой показательной по производительности оказалась компания «Минеральные удобрения» (13,47 млн руб./чел./год).

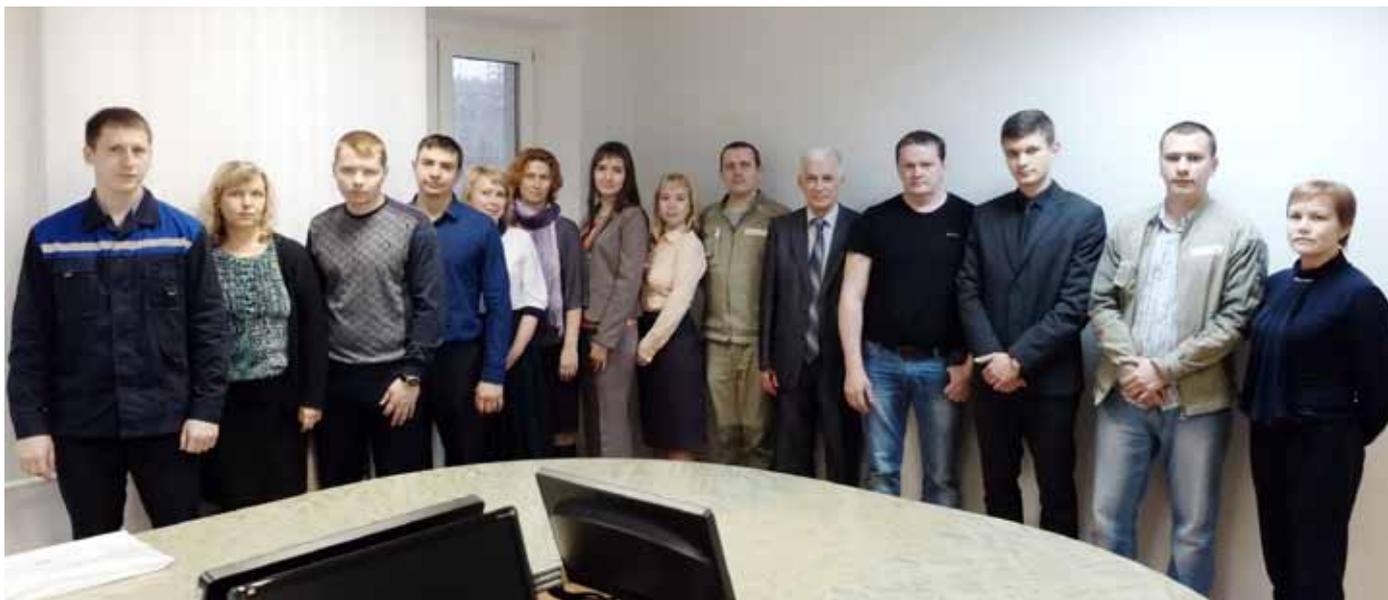
В процессе работы над проектом были изучены данные более 5000 промышленных предприятий России, совокупная выручка которых более 55% ВВП России, а количество сотрудников – более 5,5 млн человек. Организаторы премии отмечают, что данный

проект позволит бизнес-сообществу, федеральным и региональным властям увидеть реальную и актуальную картину с производительностью на уровне предприятий, заводов, фабрик.

«2014 ГОД по объективным причинам был очень сложным для большинства промышленных предприятий, но и в этих условиях (одинаковых для всех в отрасли) есть компании, у которых

производительность в 5-10 (!!!) раз выше, чем у остальных, и для этого был нужен правильный стратегический выбор, профессиональное управление и годы труда. Мы уверены: их опыт, стратегия и бизнес-модель могут быть не просто интересны, но и крайне полезны сотням тысяч производственных менеджеров страны», – отмечают эксперты проекта.

Ольга ИВАНОВА



Отныне по графику проверок, без отрыва от производства в компании будут трудиться два десятка внутренних аудиторов – сподвижников системы менеджмента качества.

В КОМПАНИИ СОЗДАНА ГРУППА ВНУТРЕННИХ АУДИТОРОВ

В службе качества ОАО «Метафракс» двум десяткам молодых специалистов разных структурных подразделений вручили сертификаты на право проведения аудита.

Требования к качеству продукции и профессионализму коллектива постоянно растут. Для удовлетворения запросов зарубежных и российских партнёров и для привлечения новых потребителей руководство компании узаконило систему менеджмента качества (СМК), соответствующую требованиям международного стандарта ISO 9001-2008.

– **СМК** – это механизм работы компании, обеспечивающий выпуск только качественной продукции, – пояснил «Химии

без границ» директор по развитию Юрий Вахламов. – Новинка охватывает весь спектр деятельности компании, обеспечивает преимущества перед конкурентами при получении заказов, укрепляет партнёрские контакты с поставщиками и потребителями продукции. Принятие руководством новой системы – это жёсткий курс на постоянные улучшения положения дел в компании.

НА ДНЯХ в просторном зале заседаний собрались новоиспечённые внутренние аудиторы. Они будут активно участво-

вать во внедрении и функционировании СМК, обучившись на спецкурсах, организованной профильной консалтинговой компанией. Каждый из них под аплодисменты коллег получил из рук Юрия Вахламова документ на право проведения аудита.

В их числе – специалист отдела охраны труда Наталья Чупина, инженер-технолог ЦЭС Андрей Колпаков, техник ПГЦ Иван Гагарин, инженер ОГМ Денис Вахрушев, начальник НИЛ ЦПЛ Любовь Панькова, инженер-лаборант СТК ЦПЛ Марина Богатырева и другие инициативные специалисты.

– **Я ЖЕЛАЮ ВАМ** научиться качественно вести аудит, – напутствовал сподвижников СМК Юрий Александрович. – В октябре в компании стартует сертификация, и мы станем участниками внешнего аудита, который покажет готовность к получению сертификата

на основе второго внешнего аудита, он состоится в ноябре. Но изменения в работе «Метафракса» от наших усилий появятся не раньше, чем через год.

– Мы вручили свидетельства об окончании учёбы нашим аудиторам. Отныне в рамках годового плана внутреннего аудита работники будут проводить процедуру независимой оценки технологического процесса и качества продукта по подразделениям, – заявил нашему изданию по окончании официальной части Вахламов. – По итогам их работы разработаем планы устранения несоответствий. Задача новоиспечённых аудиторов – быть в готовности подтвердить функционирование СМК компании. Эта система будет раз в год подтверждаться внешним аудитом. И один раз в три года мы будем проходить процедуру сертификации.

Продолжение на стр. 13

ISO (ИСО) – международная организация по стандартизации. Главной её целью является развитие стандартизации во всём мире для обеспечения международного товарообмена и взаимопомощи, для расширения контактов в интеллектуальной, научной, технической и экономической деятельности.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ СТАНДАРТ ISO 9001 – документ, зафиксировавший общепринятые требования к осуществляемой конкретной организацией деятельности, влияющей на качество её продукции и удовлетворение запросов потребителей.



МОЛОДЁЖИ СОЗДАЮТ УСЛОВИЯ ДЛЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА

В компании состоялась встреча руководства с молодыми специалистами. В ходе форума, ставшего в последние годы традиционным, руководители и молодые коллеги проанализировали экономические показатели и объёмы товарного производства, а также корпоративную культуру и социальную политику компании.

—Вы, молодежь, – активная часть трудового коллектива нашей динамично развивающейся компании, – заявил собравшимся в просторном актовом зале коллегам заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. – Поэтому мы и уделяем особое внимание работе с молодыми специалистами: успешной их адаптации на первом рабочем месте, карьерному росту и повышению их квалификации. А также организации досуга, решению жилищных и материальных проблем, охране здоровья и другим немаловажным вопросам, влияющим в конеч-

ном итоге на успешно реализуемую в ОАО «Метафракс» взвешенную и перспективную кадровую политику. Вы нам нужны, и мы будем заботиться о вас.

ПО СЛОВАМ РАШИДА ШАКИРОВА, цель политики – омоложение штата, оптимизация его численности, прогнозирование, планирование, переподготовка персонала. И создание кадрового резерва будущих руководителей из числа обладающих высоким профессиональным потенциалом выпускников вузов, формирование привлекательных условий, совершенствование системы оплаты труда и стимулирования работников.

«Мы заинтересованы привлекать талантливую молодёжь, – уточнил Рашид Саидович. – Всем известно, что судьбу любой компании решает хорошо мотивированный, обученный и высокоорганизованный персонал. Руководство осознает важность социальных льгот и возможность удов-

В ЭТОМ ГОДУ 150 СТУДЕНТОВ И УЧАЩИХСЯ прошли практику на «Метафраксе», все они в разные годы приедут к нам трудиться. Такой опыт будет продолжен и в будущем.

Многие из присутствовавших на форуме толковых молодых сотрудников пришли на работу в компанию в рамках программы развития персонала, заменив недавно ушедших на заслуженный отдых опытных специалистов.

«УЧИТЬСЯ НУЖНО ВСЮ СВОЮ ТРУДОВУЮ ЖИЗНЬ, чтобы быть высококомпетентным и востребованным на производстве специалистом, – заявил молодым коллегам гендиректор ОАО «Метафракс» Владимир ДАУТ. – Не уставайте работать над собой, и успех в карьере и в росте доходов мы вам гарантируем.»



летворения здоровых карьерных амбиций незаурядных парней и девушек, недавно влившихся в наш коллектив».

– Мы опираемся на традиции, сложившиеся в компании за 60 лет, – пояснил Шакиров. – Это ответственность работника за порученное ему дело, высокая трудовая дисциплина и добротная социальная политика. Человек должен знать, что ему гарантируют, если он будет добросовестно трудиться. Чтобы реализовать кадровую политику, в компании разработана и активно воплощается программа развития персонала до 2020 года. К слову, в ней предусмотрен и рост мотивации молодёжи к наращиванию своих деловых качеств.

Сегодня на постоянной основе в компании работают 1696 человек и 129 – по срочному трудовому договору. Средний возраст персонала 41 год. Молодых сотрудников до 30 лет – пятая часть всего штата. Основной костяк – от 30 до 50 лет. Более 93% имеют профильное образование, из них: 35% – высшее, 25% – среднее специальное. Всех рабочих мы готовим в УХТК, а специалистов – в профильных вузах Перми, Казани и Екатеринбурга.

ПОД ПЛАНИРОВАНИЕМ в компании понимают создание штата кандидатов на замещение должностей, которые будут высвобождены вплоть до 2020 года. В рамках упомянутой программы подготовки кадров на смену работникам пенсионного возраста придут 353 человека, треть из них – ИТР, остальные – рабочие специальности. Ставку делают на молодые, энергичные и хорошо в профессиональном плане подготовленные кадры.

К СЛОВУ, ЧТОБЫ ВЫЯВИТЬ наиболее квалифицированных и перспективных работников из числа молодёжи для формирования кадрового резерва, в компании стартовал конкурс на лучшую научно-техническую работу. «Это поможет нам выявить одарённых работников и закрепить их в трудовых коллективах, стимулировав и поощрив за высокие навыки, а также повысить их заинтересованность в работе на предприятии, – пояснил «Химии без границ» начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов. – Первый этап турнира стартует в начале ноября этого года и завершится в конце марта 2016-го. Через день стартует второй этап, завершится он ко Дню химика в мае будущего года. Лучшие труды будут направлены на Всероссийский конкурс».

– Мы верим вам, опираясь на ваши крепкие базовые знания, честолюбивые амбиции и энергию, – заверил Шакиров, обратившись к молодым коллегам. – Кстати, некоторые из вас уже вошли в кадровый резерв. И хотя многим ещё нет и 30 лет, уже есть претенденты на высокие руководящие посты и на должности ведущих специалистов. Так что старательно готовьтесь к высокой ответственности, набирайтесь знаний и опыта.

Гендиректор Владимир Даут сообщил молодёжи об успехах и достижениях группы компаний «Метафракс», об ассортименте выпускаемой продукции, о растущих объёмах выручки. И в деталях раскрыл суть перспективных инвестиционных проектов, большая часть из которых будет воплощена до 2020 года. Они выведут компанию на совершенно новый уровень производ-

ства. И назвал работу по повышению качества и объёма знаний у молодых коллег «приоритетным направлением кадровой политики компании».

– По производству метанола нет равных нам в России, а по многим продуктам мы не только лидируем, но и наращиваем объёмы производства, – подчеркнул уникальность группы компаний руководитель. – Поэтому уже в ближайшие годы проблема кадров заметно усилит актуальность. Из-за напряжённой инвестиционной программы и в связи с предстоящим возведением нового комплекса «Аммиак-карбамид-меламин» предприятию дополнительно потребуется не менее 300 человек персонала. Нет нам равных и по уровню технико-технологического развития, значит, готовых кадров нам ждать неоткуда. Поэтому и молодую смену предстоит активно готовить и совершенствовать в профильных учебных заведениях и на рабочих местах, если мы хотим двигаться вперед в своём развитии.

ЗАВЕРШИЛСЯ ФОРУМ пожеланиями молодёжи активнее участвовать в производственной и корпоративной жизни компании. «Я искренне желаю вам – пытливым и любознательным коллегам, решившим выстроить карьеру на «Метафраксе», верить в свои силы и успешно достигать новых вершин мастерства на выбранном пути! – пожелал молодым соратникам Владимир Даут. – А мы, старшие, предоставим вам для этого все возможности. Нам нужно всего лишь ваше горячее желание стать настоящими профессионалами».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

НОВАЯ ТРАНСПОРТНАЯ РАЗВЯЗКА СНИЗИТ АВАРИЙНОСТЬ

...и даст возможность нарастить грузопассажирский поток в обоих направлениях.

Официально вступила в строй действующих дорожных объектов двухуровневая, с четырьмя полосами движения транспортная развязка региональных трасс Пермь – Березники и Кунгур – Соликамск у подъезда к Березникам со стороны Яйвы – Александровска – Кизела. На возведённое по заказу управления дорог и транспорта Пермского края сооружение затрачено свыше полумиллиона бюджетных средств.

«Химия без границ» в предыдущем номере (№8, август 2015) сообщала о готовности крупного автодорожного объекта, возведённого силами ООО «СК «Химспецстрой», к сдаче в эксплуатацию. На днях профильная комиссия во главе с руководителем краевого управления автодорог и транспорта Сергеем Лазаревым подписала итоговый акт о приёме сооружения.

– Отныне на новом участке транспортный поток можно увеличивать до нормативного – заметно повышенного от донныне действовавшего на этой напряжённой автотрассе, не опасаясь роста аварийности, – заявил, подписав документ, гендиректор строительной компании Камилль Сафин. – Для интенсивно развивающегося промышленного узла городов Березники и Соликамск этот факт немаловажен с учётом возведения новых производственных объектов на севере нашего края в ближайшее время. Я имею в виду комбинат Верхнекамской калийной компании и ряд других

перспективных промышленных структур.

СПЕЦИАЛИСТ ПОДЧЕРК-НУЛ: круглосуточное движение грузового и пассажирского транспорта заметно облегчится лишь тем, что двухуровневый объект развёл встречнопоперечные потоки машин двух популярных у автомобилистов трасс. «Надо учесть и то, что новинка существенно снизит нагрузку на каждую из полос и существенно повысит безопасность для всех участников дорожного движения», – дополнил Камилль Хабирович.

– Объект стал непростой задачей и для нас – профильных специалистов, но воплощать замысел в жизнь было интересно, – признался «Химии без границ» руководитель проекта от «Химспецстроя» Александр Кузнецов. – В общей сложности на строительство развязки ушло два года, весьма затратным оказался большой объём подготовительных работ: ведь нам пришлось перенести на другое место различные действующие коммуникации.

ПО СЛОВАМ КУЗНЕЦОВА, дорожники в ходе строительных работ переместили более 480 тыс. кубов грунта, уложили «дорожный пирог» и возвели конструкцию путепровода в рамках жестких требований новейших технологий. «Запас прочности сооружения достаточно велик, и мы даём гарантию бесперебойной эксплуатации в течение 5 ближайших лет, – уточнил руководитель. – Новинка прослужит до капремонта не менее 20 лет с учётом



Новую транспортную развязку, перерезав красную ленту, официально сдали и приняли в эксплуатацию исполняющий обязанности руководителя Пермского краевого управления автодорог и транспорта Сергей ЛАЗАРЕВ и гендиректор ООО «СК «Химспецстрой», заслуженный строитель России Камилль САФИН.

роста интенсивности автодорожного движения в ближайшие годы».

– ПОМИМО УДОБСТВА ДВИЖЕНИЯ для водителей мы гарантируем им снижение аварийности, – поддержал коллегу Сафин. – Путепровод мы обустроили двумя тротуарами для обслуживающего персонала, смонтировали на развязке 119 дорожных знаков, поэтому водители не утратят направления своего движения даже в условиях ночного времени.

Осевую разметку выполнили из термопластика, а по краям дорожного полотна – стойкой к разным условиям погоды краской. Подъезды к развязке обустроили из четырех полос, с разделительной полосой и барьерным ограждением. Именно так, как требуют европейские стандарты. В строительство вложили немалый труд на основе современных технологий, освоив новый тип асфальтобетонной смеси. Донныне такого типа дорожного покрытия на севере нашего края не было.

ДОРОЖНАЯ РАЗВЯЗКА возведена в срок, с учетом самых жестких требований к подобным сооружениям.

– И в самом деле, развязка возведена в срок, с учётом жёстких нормативных требований к подобным сооружениям. И качество работ – высокое, – подтвердил окончательный вывод комиссии заместитель председателя комиссии – начальник отдела строительства, ремонта и содержания автодорог управления дорожного хозяйства краевого министерства транспорта Сергей Сабуров.

ПОСЛЕ ОФИЦИАЛЬНОЙ части, с разрезанием красных лент и аплодисментами первый заместитель гендиректора ЗАО «Перминжсельстрой» Юрий Федоткин признался: двигаться по таким развязкам – одно удовольствие.

– Я поздравляю коллег с безукоризненным выполнением всех поставленных задач и условий, – сказал он, пожимая руку Сафину. – Вы отлично выполнили заказ.

По словам ведущих специалистов краевого дорожного управления, в ближайшее время планируется возведение современной автодороги до Соликамска от Березников.

– ПОНЯТНО, ЧТО НОВОЙ РАЗВЯЗКЕ должна соответствовать и автотрасса, поэтому сообщая, что на государственную экспертизу отправлен проект на строительство нового участка в 4 км, – пояснил Сергей Лазарев. – Ещё до истечения этого года мы ожидаем положительное заключение по проектным изысканиям. Далее, в эти дни идёт корректировка проекта и на оставшиеся до Соликамска 16 км. По нашим прогнозам, уже к 2017 году дорога к этому промышленному городу заметно преобразится. Вероятно, этот заказ будут выполнять работники «Химспецстроя», доказавшие, что умеют качественно и в срок возводить дороги и сооружения.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото из архива
дорожной компании

КЛЮЧ ОТ БОЛЬШОГО МЕТАНОЛА

В прошлом году в сентябре этот артефакт, как и производство метанола, отметил 30-летний юбилей. Прошел год, за который агрегат еще на один шаг приблизился к своим новым мощностям – 3060 тонн метанола в сутки. Уверена, что о таких выработках губахинские химики при сдаче М-750 в эксплуатацию и предположить не могли. Ведь и в те времена это производство являлось крупнейшим не только в стране, но и во всем мире.



Финалом уникальной по масштабам и сложности стройки стал состоявшийся 26 сентября торжественный митинг, на котором начальнику строительства Александру Юзевичу и был вручен этот ключ от Большого метанола, как символ проделанной огромной работы, знаний и опыта, открывающих но-

вую страницу в истории завода. Александр Николаевич, в свою очередь, передал его директору завода Владимиру Махлаю и коллективу нового производства.

ПО СЛОВАМ СТАРОЖИЛОВ, этот символический ключ к торжественному пуску комплекса изготовили из оргстекла мастера-ремонтники

завода. Многие годы он хранился в кабинетах руководителей предприятия, а в 1992 году, когда на Губахинском химическом заводе был открыт музей, занял там свое почетное место. Ключ от Большого метанола и сегодня остается исторически ценным и эксклюзивным экспонатом музея.

Ольга ИВАНОВА

ЛЮБОПЫТНЫЕ ФАКТЫ

- На строительстве Большого метанола в Губахе работали коллективы более 40 строительных и монтажных организаций. Сам комплекс разместился на площади в 20 гектаров. В сутки он выдавал 2500 тонн продукта.
- Вес «пустой» колонны ректификации составляет чуть более 198 тонн. Заполненная водой колонна весит 1430 тонн. Этот аппарат высотой 59,6 метра и диаметром 5 метров закреплен на фундаменте с помощью 40 анкерных болтов.
- Вес реактора синтеза равен 210 тоннам, вес загружаемого катализатора составляет 175 тонн. Толщина стенки реактора, выдерживающая давление в 92 кгс/кв. см при температуре 320 градусов, равна 109 мм.
- Спиралеобразное оребрение на дымовых трубах печей риформинга предназначено вовсе не для красоты, а для придания трубам устойчивости путем снятия ветровых нагрузок и увеличения силы тяги дымовых газов с помощью образующихся вихревых потоков.



ПО ПУТИ ИНВЕСТИЦИЙ

В рамках программы увеличения выпуска смолы на губахинской площадке компании «Метадинеа» продолжается реализация инвестиционных проектов.

В августе была пущена в работу обновленная автомобильная наливная эстакада. Проведенная реконструкция позволила сократить время налива смолы, облегчить и обезопасить труд аппаратчиков и экологически усовершенствовать установку. Сегодня эстакада загружена на полную мощность, «затаривая» продуктом до 20 цистерн в сутки.

НО НАЛИВНАЯ ЭСТАКАДА не единственный инвестпроект компании, реализуемый в этом году. На производстве продолжают начатые летом работы по реконструкции системы захоложенной воды. Результатом их станет сокращение времени охлаждения готовой смолы в аппаратах и тем самым – увеличение производительности.

«Раньше на охлаждение готовой смолы мы затрачивали столько же времени, сколько и на варку – 5 часов. Реконструкция системы охлаждения позволит сократить это время до 3 часов, – поясняет директор Губахинского филиала компании «Метадинеа» Эдуард Постонов. – К двум холодильным аппаратам мы смонтировали дополнительный, сей-

час проводим обвязку трубопроводов. К концу года все работы здесь планируем завершить. Если до реконструкции холодильные аппараты мы использовали только в летний период, то сейчас будем делать это круглогодично».

Успешно завершили первый этап модернизации железнодорожной эстакады. Уже смонтированы трубопровод, запорная арматура, стендеры, в дальнейших планах – установка и наладка системы автоматизации процессов, строительство навеса. В итоге проделанная работа позволит значительно сократить время раскочки фенола в емкости хранения.

«В прошлые годы, когда фенол поступал к нам в железнодорожных цистернах, проблем не было. Сегодня поставщики все чаще используют танконтейнеры, к разгрузке которых наша эстакада была не приспособлена, и на раскочку фенола уходило много времени, поэтому данный проект был включен в инвестплан этого года, – отмечает Эдуард Александрович.

МОДЕРНИЗАЦИЯ эстакады позволит не только технически, но и экологически

усовершенствовать объект. Время раскочки фенола сократится, а смонтированная система аспирации устраним возможность попадания вредных запахов в окружающую среду.

Подходят к завершению работы и по реконструкции склада сырья и запчастей.

«РАБОТЫ В КОРПУСЕ мы начали с демонтажа старых железнодорожных путей, затем приступили к заливке бетоном пола. Сегодня здесь проведена внутренняя отделка, сделано освещение, в ближайшее время предстоит смонтировать новые ворота. Завершены работы по строительству подъездной дороги и разворотной площадки», – рассказывает Алексей Кугаевский – исполнительный директор компании «МетаТрансСтрой», являющейся генподрядчиком на объекте.

ВНЕШНЮЮ ОТДЕЛКУ КОРПУСА строители планируют провести в следующем году. Но уже в этом ноябре склад примет свое первое сырье – карбамид и меламин.

Ольга ВОТИНЦЕВА



ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ОРЕХОВО-ЗУЕВО

Был отмечен коллектив компании «Метадинеа» на праздничном мероприятии по случаю Дня города.

19 сентября в Орехово-Зуево прошли масштабные мероприятия, посвященные Дню города. В час пополудни на Октябрьской площади состоялось торжественное шествие трудо-

вых коллективов. Вместе с работниками городских предприятий в параде приняли участие представители общественных, политических и религиозных объединений Орехово-Зуево. Не осталась в стороне и компания «Метадинеа».

Сотрудники во главе с генеральным директором предприятия Игорем Спасским и директором Орехово-Зуевской производственной площадки Андреем Половдовым приняли самое активное участие в шествии, оформив праздничную колонну шарами и флагами.

С Днем города орехово-зуюевцев поздравили высокие гости из областного правительства и соседних муниципалитетов. После теплых речей началась церемония награждения. Из рук официальных лиц почетные грамоты и подарки получили люди, внесшие определенный вклад в развитие города.

Трудовой коллектив ООО «Метадинеа» был отмечен благодарственным письмом главы округа Геннадия Панина за вклад в социально-экономическое развитие Орехово-Зуево. Награда была торжественно вручена генеральному директору компании Игорю Спасскому.

*Диана ПРЯШНИКОВА,
начальник отдела по управлению
персоналом ООО «Метадинеа»*



В этом году Орехово-Зуево исполнилось 98 лет! И хотя его биография как населенного пункта началась гораздо раньше – первое упоминание в летописи времен насчитывает 806 лет, статус города он получил в 1917 году. Каждый год его истории уникален, неповторим и значим своими событиями.

ПОТРЕБИТЕЛЬ ВЫБИРАЕТ КАЧЕСТВО

Этот год для компании «Метафракс» проходит под эгидой системы менеджмента качества. Об особенностях внедрения СМК и первых результатах «Химии без границ» рассказал директор по развитию предприятия Юрий Вахламов.

Юрий Александрович, чем обусловлено внедрение системы менеджмента качества на «Метафраксе» и что это за механизм?

– Система менеджмента качества – это, действительно, не отдельный элемент, а слаженный механизм работы всей компании, обеспечивающий производство только качественной продукции. В результате успешного внедрения СМК «Метафракс» станет обладателем сертификата соответствия международному стандарту, который даст определенные конкурентные преимущества в борьбе за рынки сбыта, дополнительную привлекательность в глазах иностранных и российских инвесторов.

Этот сертификат можно назвать своеобразной визитной карточкой, подтверждающей способность компании обеспечить высокое качество поставляемой продукции и постоянное стремление добиться более полного удовлетворения запросов потребителя.

СМК основывается на требованиях стандартов ISO серии 9000 (9000, 9001, 9004). Вместе эти три документа образуют единый согласованный комплект документов системы менеджмента качества, содействующий взаимопониманию в национальной

и международной торговле.

В чем же суть этой системы?

– В основе системы менеджмента качества лежит структурированный набор документов, регламентирующих основные аспекты деятельности предприятия. Документация СМК описывает работу компании, особенно те процессы, которые существенно влияют на качество выпускаемой продукции. В ходе внедрения системы разрабатывается пакет документов, куда входит все, начиная от Политики в области качества, которую определяет высшее руководство Общества, и заканчивая Памяткой работникам ОАО «Метафракс» по системе менеджмента качества.

Это довольно большой объем работы, и со стороны может показаться, что новая система – не что иное, как ненужная бюрократическая нагрузка.

– Это ошибочное мнение. Работы действительно много, но цель оправдывает средства. Наша задача – чтобы каждый работник понимал свою ответственность не только за свой участок работы, но и всего завода в целом, был заинтересован в конечном качестве нашей продукции.

А для этого необходимо обеспечить согласованность, последовательное взаимодействие всех происходящих процессов, определить методы анализа и оценки их эффективности.

В систему МК встроены механизмы по самоконтролю и самосовершенствованию, а вся она в целом базируется на нескольких принципах. В их числе – ориентация на потребителя, лидерство руководителей, вовлеченность персонала, процессный и системный подход, постоянное улучшение, принятие решений, основанных на фактах, и взаимовыгодное отношение с поставщиками и потребителями.

Юрий Александрович, реализация системы менеджмента качества – дело не одного дня. Кто будет заниматься внедрением проекта?

– Для реализации этой задачи на «Метафраксе» было создано специальное бюро системы менеджмента качества и научно-технической информации под руководством Юлии Ершовой. Весной работники бюро совместно с кураторами из «Объединенной Экспертной Группы» приступили к работе. Был составлен календарный план мероприятий по разработке и внедрению СМК, утверждены политика и цели компании в области качества. В цехах и производствах выбраны уполномоченные по качеству, а также сформирована группа внутренних аудиторов, прошедших учебу и получивших соответствующие сертификаты.

Какую пользу в итоге принесет система МК?

– Тщательно проработанные технологические и бизнес-процессы сделают прозрачной деятельность всего предприятия и позволят четко распределить ответственность и полномочия персонала. А значит, станет легче координировать деятельность любого подразделения и сотрудника, распознавать и устранять слабые места. В конечном же итоге мы сможем лучше удовлетворять запросы потребителя и, соответственно, укрепим доверие к компании со стороны заказчиков и партнеров.

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА включает несколько аспектов:

- Реконструкция и развитие производственной и лабораторной базы.
- Формирование и развитие в коллективе преданных своему делу профессионалов.
- Своевременное выполнение мероприятий по ремонту и обслуживанию оборудования как основы непрерывного и безопасного функционирования технологических процессов в оптимальных режимах.
- Ведение технологических процессов в строгом соответствии с требованиями регламентов.
- Организация управления технологическими процессами на основе современных технологий с использованием автоматизированных систем управления технологическими процессами.
- Выбор поставщиков сырья на основании детального изучения их возможностей и установление с ними долговременных взаимовыгодных отношений.
- Тщательный подбор зарубежных и передовых отечественных компаний, предлагающих разработку технологии и поставляющих услуги по монтажу оборудования.
- Установление тесных связей с потребителями.
- Внедрением и совершенствованием системы менеджмента качества на основе международного стандарта ISO 9001-2008 и с применением требований технической спецификации (автомобильного стандарта) ISO/TS 16949.

Ольга ИВАНОВА



В службе качества состоялось вручение молодым аудиторам свидетельств об окончании специализированных курсов. Документ на право проведения аудита директор по развитию Юрий ВАХЛАМОВ вручил инженеру-технологу цеха пентаэритрита с формалином (уротропином) Павлу БЫЧКОВУ.

В КОМПАНИИ СОЗДАНА ГРУППА ВНУТРЕННИХ АУДИТОРОВ

Продолжение. Начало на стр. 5

Директор по развитию уточнил, что система качества действует на «Метафраксе» более 10 лет, но прежняя схема из-за её неотлаженности оказалась малоэффективной. «Сейчас мы, по сути, начали работу с нуля, – подчеркнул Юрий Александрович. – В этом году впервые организовали в компании службу

качества, наделив её конкретными задачами и целями. В ноябре получим документ о сертификации по системе ISO 9001. И сподвижники службы внутреннего аудита станут ядром СМК, оперативно принося информацию руководству компании о реальном состоянии дел».

– Мы приняли в состав службы молодёжь, и считаем это делом правильным, – подчеркнул Вахламов. – Отныне практически в каждом подразделении компании есть представитель службы. В соответствии с планом проведения аудита будет издан приказ гендиректора. В этом документе будет расписан порядок проведения аудита на каждом

объекте, объём работы аудитора и сроки.

РУКОВОДИТЕЛЬ УТОЧНИЛ, что в основе СМК лежат важные неукоснительные принципы, и молодые сподвижники системы будут их активно внедрять.

– **КАЖДОМУ ИЗ ВАС** вручено свидетельство об окончании курсов, сертификат даёт законное право проводить аудит, – заявил на прощание коллегам Юрий Вахламов. – Одна-

ко вам ещё предстоит многому научиться на практике. Прошу не останавливаться на достигнутом уровне и продолжать совершенствовать навыки. Мы организуем серию тренингов по повышению квалификации, часть из вас периодически будут выезжать на курсы высокого уровня подготовки. Важно, чтобы служба качества приносила реальную пользу компании.

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*

Принятие новой системы менеджмента качества – это жёсткий курс на постоянные улучшения в компании.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА раз в год будет подтверждаться внешним аудитом, а каждые три года – проходить процедуру сертификации



НОВЫХ ОТКРЫТИЙ И ОТЛИЧНЫХ ОЦЕНОК

Осень вступила в полноправные права, поздравив мальчишек и девчонок с Днем знаний дождем и прохладой. Но, несмотря на непогоду, праздник состоялся. По традиции в первый учебный день после торжественных линеек в школах все губахинские первоклассники собрались в КСК «Энергетик» и ДК «Северный» на праздничную программу. Места хватило всем: и учителям, и родителям, и виновникам торжества.

В фойе «Энергетика» не белыми бантами, мальчишки в элегантных костюмах спешат занять места в зале. Кажется, родители в этот день волнуются сильнее своих чад. И это неудивительно, ведь для них тоже начинается новая жизнь.

ФЕЙЕРВЕРК ПОДАРКОВ

Всегда приятно быть виновником торжества. Вот и первоклассники в свой первый учебный день – в центре внимания. Для них – целый фейерверк подарков.

Так по сложившейся доброй традиции, более тысячи первоклассников Губахи, Кизела, Гремячинска, Пашии и Вильвы получили 1 сентября от компании «Метафракс» пеналы с учебными принадлежностями.

Интересные и полезные подарки «Метафракс» приготовил и первоклассникам, чьи родители трудятся на предприятии. 5 сентября школьники побывали на праздничном мероприятии в КСК «Энергетик», где их ждали концертно-игровая программа и призы за участие в веселых состязаниях. По окончании праздника всем мальчишкам и девчонкам подарили занимательные энциклопедии и сладкие сюрпризы.

Не остался в стороне от организации осеннего фейерверка подарков и профсоюзный комитет предприятия. Для



первоклассников, чьи родители состоят в профсоюзе, были подготовлены школьные наборы с принадлежностями для письма и творчества.



В ОДИН МИГ зрительный зал наполняется сиянием детских глаз, теплом улыбок и звонким детским смехом. Но гаснет свет, и вчерашние неугомонные дошколята теперь со вниманием слушают наставления взрослых и пожелания интересных открытий и отличных оценок.

Поздравить с Днем знаний мальчишек и девчонок на сцену спешит глава городского округа Александр Борисов. Свое выступление он начинает с интересных данных. В этом учебном году в сравнении с прошлыми периодами в детские сады округа пришло на 80 малышей больше, а за школьные парты сели на столько же больше первоклассников. Всего же первоклассников в округе – 439. Всем им Александр Валерьевич пожелал, чтобы первых их учебный год запомнился увлекательными занятиями, интересными открытиями и новыми друзьями.

К ПОЗДРАВЛЕНИЯМ главы присоединилась начальник управления образования Светлана Баскакова, пожелав мальчишкам и девчонкам неиссякаемого желания учиться, родителям – осуществления всех надежд, а педагогам – вдохновения.

ПО ДОБРОЙ ТРАДИЦИИ поздравить ребят с Днем знаний пришел и заместитель генерального директора компании «Метафракс» Рашид Шакиров. «Дорогие первоклассники, сегодня у вас начинается новая – школьная – жизнь. Безусловно, сейчас она для вас неизведанная и загадочная, но будьте уверены, она будет насыщенной и очень интересной. Поэтому что вас встречают добрые учителя, у вас появятся новые друзья, и много знаний ждет вас впереди. Учитесь хорошо, занимайтесь активно спортом и радуйте родителей своими успехами. Уважаемые педагоги и родители, вам хочу пожелать, чтобы ваши надежды, которые вы связываете со своими детьми, непременно сбылись».

НА СЦЕНУ ПОДНИМАЮТСЯ педагоги. Для них, как и для первоклассников, тоже начинается новая жизнь. Новая – потому что под их теплое крыло пришли новые птенцы. Они все разные, и к каждому нужно подобрать свой ключик. Впереди трудная задача – стать для них не только надежными и справедливыми проводниками по стране знаний, но и верными друзьями и вторыми мамами. Так пожелаем им удачи в этом нелегком деле!

ВМЕСТЕ С БУКЕТАМИ цветов для педагогов Рашид Саидович преподнес подарки от компании «Метафракс» и всем первоклассникам – яркие пеналы со школьными принадлежностями. А местное отделение

партии «Единая Россия» вручила каждому первому классу настольные игры, которые сделают школьные перемены увлекательными и интересными. В подарок от губернатора края Виктора Басаргина первоклассники получили сборник сказок и стихов писателей Прикамья «Волшебное лукошко».

После торжественной части праздника мальчишек и девчонок ждал еще один сюрприз – от депутатов Законодательного собрания края Армена Гарсяна и Владимира Даута: развлекательно-научное шоу «Открывашка» от екатеринбургских артистов.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото автора





Ветеран производства аминов Любовь МИХАЛЬЧУК гордится своей наградой – знаком «Золотой фонд ОАО «Метафракс».

АКТИВИСТ «ЗОЛОТОГО ФОНДА»

УВЕКОВЕЧИВАЕТ ПАМЯТЬ ПРОИЗВОДСТВА АМИНОВ

Редкой женщине удаётся отработать на химическом производстве 40 лет: чаще всего их отправляют на пенсию чуть раньше. Но кадровой работнице производства аминов Любове Михальчук это удалось. Выйдя на заслуженный отдых, она активно участвует в общественной жизни компании, готовясь издать исторический очерк о сподвижниках производства метил- и этиламинов.

— **Р**одом я из Ревды, Свердловской области, – рассказала Любовь Александровна, зайдя в редакцию «Химии без границ» за консультацией по поводу издания книги. – В 50-х годах наша многодетная семья переехала в Гремячинск:

папу Александра Николаевича, опытного горняка, направили именно в этот город. В 66-м окончила 9 классов и поступила учиться на аппаратчика химического производства в губахинское ПТУ-13. Стажировку проходила на химзаводе, на аминах. Интересно

было... Я даже успела на практике освоить два рабочих места с оценкой «отлично».

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, кадровики подтвердили: трудовая биография у нашей героини началась в июле 68-го. Тогда выпускница ПТУ, сумев за два ме-

сяца восстановить силы после родов первенца Андрея, переступила порог заводского отдела кадров. Её направили в ставший родным цех непрерывной ректификации производства аминов аппаратчиком 5-го разряда. Через год начальник цеха Валерий Волегов присвоил эру-

дированной и любознательной работнице 6-й разряд, назначив старшим аппаратчиком.

– Кстати, редкий выпускник покидал училище с 5-м разрядом. Но в этом учебном заведении действует правило: если учащийся осваивает на преддипломной практике две рабочие специализации, получив подтверждающие документы, то при выпуске ему присваивают повышенный разряд, – сообщил начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов.

– В ЦЕХЕ БЫЛО восемь ректификационных колонн, и у каждой – свой «характер», – улыбается ветеран, вспоминая трудовую юность. – В те годы повсеместно внедряли «щекинский» метод – обслуживать два, а то и три рабочих места. А мы тогда переживали сложности непростого перехода выпуска этиламина с метиламином. Тем не менее смену в 12 работников сократили до восьми человек, и нам пришлось трудиться за двоих-троих. Честно сказать, именно тогда мне стало не хватать знаний, и в 73-м году я стала изучать технологию неорганических веществ, поступив на заочное отделение в вуз. Хотя нагрузку стала испытывать невероятную: ведь у нас с мужем на руках были маленькие дети. Ну, ничего, справились...

МУЖ, ВИКТОР Анатольевич, трудился начальником АКС (азотно-кислородной станции) вплоть до своей трагической гибели в 1984 году на работе. В тот роковой зимний вечер он уже собирался домой, сообщив об этом по телефону жене. Но через два часа Любовь вызвали в больницу, сообщив, что муж сильно обгорел, якобы случайно упав на самодельный обогреватель. Не приходя в сознание, через несколько часов он скончался.

– Следствие так и не выяснило причину трагедии, объяснив произошедшее стечением обстоятельств, – вытерла слёзы

собеседница. – Воспитали мы с ним троих замечательных детей – Андрея, Марину и Лену. К слову, младшая, Лена, получила у режиссёра Губахинской студии-театра «Доминанта» Любови Зайцевой заряд творческой энергии, окончила школу-студию МХАТ и уже выступает на столичных театральных подмостках.

ССЫЛАЯСЬ на документы, Каюмов сообщил, что Любовь Михальчук без отрыва от производства с отличием окончила Пермский политехнический институт. И в сентябре 1979-го заводское руководство утвердило свежеспечённого инженера химика-технолога в должности начальника смены в цехе ректификации этиламинов. С сентября 1984 года она трудилась инженером производственно-технического обучения в секторе по подготовке кадров в техническом отделе завода. В ноябре 86-го её назначают представителем органа госприёмки продукции. В январе 90-го этот орган ликвидировали, толкового специалиста перевели в заводоуправление методистом по экономическому образованию персонала.

– ЗА ВЫСОКИЕ трудовые успехи Верховный Совет СССР в марте 78-го наградил её медалью «За трудовое отличие», – уточнил Фанил Рафисович. – Десятки раз труженицу отмечали грамотами и денежными премиями. Например, за удачную аттестацию продукции на «Знак качества», за участие в успешном переводе производства аминов на выпуск новой продукции. А в апреле 94-го за 25-летний безупречный труд руководство присвоило ей звание «Ветеран труда «Метафракса».

Интересный факт: на трудном этапе партийной жизни – в ноябре 1990 года – решением бюро Губахинского горкома КПСС активистку избрали секретарём заводского парткома. Но в хлопотной должности она проработала ровно год: в ноябре 91-го ликвидационная комиссия



упразднила горком, освободив от обязанностей партийных функционеров в городском аппарате и во всех производственных структурах. Наступала новая эпоха в жизни страны...

– Я не политик, далеко не заглядывала в будущее, считая своим долгом спасти партийный орган от развала, но мне это не удалось. Люди, разочарованные в идеологии, приходили и клали партбилеты на стол. Пришлось и мне снова проситься на работу по специальности, – грустит ветеран. – Жаль, но вместо привычной работы на основном производстве меня направили мастером смены... в цех по очистке промышленно-сточных вод.

НО ОПЫТНОГО инженера-технолога такая рокировка не испугала. «Я люблю трудиться. Неважно, на каком посту, важно, что в близком по духу и сердцу заводе, – призналась Любовь Александровна. – За месяц до мелочей освоила технологию, изучила нюансы очистки стоков, познакомилась с людьми. И дело пошло. Так и проработала целых 17 лет, вплоть до пенсии, став надёжным помощником начальнику цеха – Григорию Павловичу, нисколько не чувствуя себя ссыльной».

ОТДАВ РОДНОМУ предприятию четыре десятка лет, ушла

на заслуженный отдых в конце ноября 2008-го. И ещё долго рано просыпалась, чтобы привычно собраться на любимую работу. Но, спохватившись, вздыхала и прикидывала, как с большей пользой провести очередной дачно-пенсии день...

ВПРОЧЕМ, НЕ ТОЛЬКО заботы о внуках и даче стали отдушиной для Любови Михальчук, складывающей, как кирпичики крепкого дома, историю цеха аминов, открытого на ГХЗ в 1965 году. «Собираю фотографии, записываю воспоминания, – поясняет собеседница. – Нельзя забыть организаторов производства и работников, жизнь отдавших любимому делу. Собрала богатый материал и надеюсь на помощь предприятия в издании небольшим тиражом исторического сборника. У нас трудились сотни высококлассных специалистов, многие из них живы, производство стало для завода кузницей кадров. Именно на аминах впервые в истории ГХЗ работника удостоили высокой награды – ордена Ленина. И все «Знаки качества» были присуждены продукции этого цеха, впервые в истории завода вышедшей на экспортные поставки».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

«УДАЧНЫЙ» «ПИКНИК НА ОБОЧИНЕ»

Компания «КорпусГрупп» регулярно удивляет работников «Метафракса» своими неожиданными акциями и конкурсами. Организаторы общепита считают своим долгом не только сытно кормить сотрудников компании, но и окрашивать производственные будни химиков добрыми праздничными эмоциями. Подкрепляя их весомыми подарками.



Вероятно, работники «Метафракса» помнят недавние наши акции «Дачное настроение», «Сердечные подарки» и «Собери друзей по вкусу», в которых многие из них с удовольствием принимали участие. Не стала исключением и завершившаяся на днях новая инициатива пищевиков – «Пикник на обочине», стартовавшая ещё в июле.

УСЛОВИЯ АКЦИИ были предельно просты: регулярно покупая обеды в заводских столовых, участники должны были аккуратно собирать чеки с наклейками, которые в назначенный срок нужно было обменять на подарок от организаторов в центре выдачи призов. В обмен на 15 чеков участник акции гарантированно получал в подарок термокружку. Самые активные посетители столовых, собравшие максимальное количество чеков, получили в подарок наборы, которые помогут им организовать незабываемый пикник на природе.

В ИТОГЕ обладателями складной мебели стали начальник производства метанола Сергей Ситников и ведущий экономист отдела сбыта и рекламы Светлана Кустова, а также слесарь КИПиА ЦОРАСУ Светлана Митьковская. Сумки-холодильники с наборами походной посуды обрели инженер отдела эксплуатации «Метафракс-Информ» Юрий Давлетов и аппаратчик цеха



Приз из рук директора филиала ООО «КорпусГрупп» в Губахе Сергея ЧАБИ получает сотрудница «Метафракса» Светлана МИТЬКОВСКАЯ.

пентаэритрита с формалином (уротропином) Игорь Колпаков.

НАДЕЮСЬ, НАМ, работникам «КорпусГрупп», удалось подарить нашим партнёрам радостные эмоции, а победители будут наслаждаться общением с друзьями на пикнике. Мы всегда рады видеть

их в наших столовых. Так что кушайте на здоровье и участвуйте в акциях, получайте призы и добрый заряд оптимизма в трудовых буднях!

Надежда ВОРОНОВА, специалист отдела кадров ООО «КорпусГрупп»
Фото Сергея МАРИНЦЕВА

ОПЕРАТОР КОРПОРАТИВНОГО ПИТАНИЯ, национальная сервисная компания «КорпусГрупп» (Екатеринбург) – партнёр ОАО «Метафракс» – начала деятельность в начале 90-х годов с оказания услуг индустриального питания. За эти годы превратилась в крупную компанию национального уровня, предлагающую игрокам промышленного рынка комплекс эффективных решений управления непрофильными активами.

– Смысл работы в ОАО «Метафракс» заключается в том, чтобы служить интересам нашего весьма уважаемого партнёра, – заявил «Химии без границ» исполняющий обязанности директора Губахинского филиала ООО «КорпусГрупп Урал» Сергей ЧАБИ. – Мы воспринимаем потребности клиента как свои собственные. И выполняем доверенный нам объём работ так, как сделали бы это для самих себя. Умение услышать клиента, видеть его потребности позволяет нам опережать его настроения и пожелания. А помогает нам наработанный опыт, умение быстро развиваться и давать больше, чем от нас ждут. Мы гордимся тем, что приносим пользу «Метафраксу» и считаем за честь трудиться бок о бок с одним из ведущих в России химическим холдингом.



КРОССОМ – ПО ИТОГОВОЙ ТАБЛИЦЕ

Березниковский парк культуры и отдыха стал местом проведения очередного этапа спартакиады Росхимпрофсоюза. На этот раз химики Прикамья боролись за первенство в кроссе. Мужчинам предстояло преодолеть дистанцию в 1000 метров, а женщинам – пробежать расстояние в два раза короче.

Бегуны – люди серьезные, попусту тратить время не стали и сразу после регистрации отправились на разминку. Ведь только тщательно разогрев мышцы тела и зарядившись энергией, можно удачно пробежать дистанцию и избежать различных травм.

Когда все подготовительные мероприятия закончились, был дан старт. По традиции первыми ушли на дистанцию женщины. Каждая понимала, что от времени, показанного в забеге, будет зависеть общий результат команды. А значит, нужно вкладываться в полную силу.

ЛУЧШЕЕ ВРЕМЯ среди губахинских спортсменок показала Нина Ванюкова – 1 минута 38 секунд. Остальным спортсменкам нашей команды понадобилось больше времени, однако зачетные очки в общую копилку им удалось положить.

ОСОБО СТОИТ ОТМЕТИТЬ губахинскую бегунью Наталью Чемоданову, выступавшую в старшей возрастной группе. Соперниц у Натальи было немного, но все

они были настроены по-боевому. Выбрав правильную тактику, ей удалось обогнать всех спортсменок и первой пересечь финишную черту.

СЛЕДУЮЩИМИ СТАРТ ПРИНЯЛИ мужчины. В первых же забегах лидерство взяли на себя бегуны «Завода минеральных удобрений» (Пермь), а соперникам оставалось лишь наблюдать за спинами пермяков, настолько велико было их преимущество. Именно скорость пермских спортсменов подняла их сборную на первое место в этом спартакиадном этапе.

Остальные команды соперничали за оставшиеся призовые места. В итоге вторыми стали спортсмены «Уралкалия» (Соликамск), а третьей – команда «Азот» (Березники).

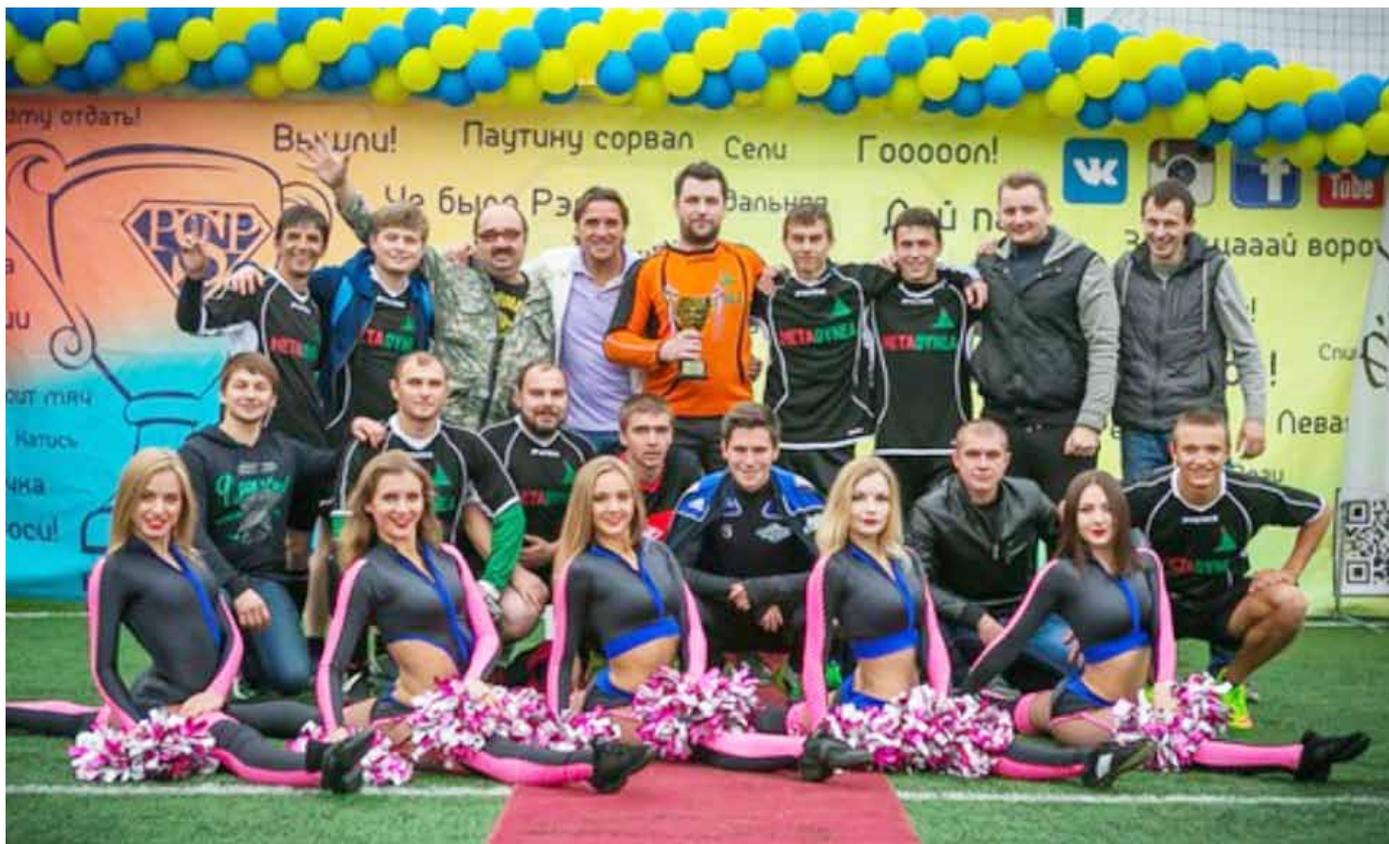
БЕГУНЫ «МЕТАФРАКСА» на этот раз не попали на пьедестал, но оказались «в цветах», заняв почетное четвертое место. Это тоже хороший результат, поскольку относительно прошлого года в этом виде команда поднялась сразу на два ме-

ста в турнирной таблице. А если судить по завоеванным итоговым очкам – отстали от призеров буквально на расстояние вытянутой руки. Будем надеяться, что через год наша команда увеличит скорость и поднимется на пьедестал почета.

ПОСЛЕ КРОССА ЛИДЕРОМ спартакиады Росхимпрофсоюза по-прежнему остается команда «Метафракс». На пятки нашим спортсменам в итоговой таблице наступает пермская сборная «Завода минеральных удобрений», на третьем месте – соликамский «Сильвинит».

Надо отметить, что борьба за первое место достигает своего апогея. Преимущество «Метафракса» в одно очко перед спортсменами «Минеральных удобрений» заставляет эти команды в полную силу готовиться к двум оставшимся видам спартакиады-2015 – женскому волейболу и мужскому баскетболу. И лишь финишная прямая определит победителя.

Алтын ТЮБИКЕНОВ
Фото автора



СМОЛЬНЫЙ ТАНДЕМ – НА ПЬЕДЕСТАЛЕ

Что помогает коллегам сплотиться сильнее, как не командный спорт и азарт болеющих за свою сборную. Компания «Метадинеа» в очередной раз это доказала, объединив в едином спортивном порыве Орехово-Зуевскую и Губахинскую производственные площадки.

Футбольная сборная «Метадинеа» еще молодая, но уже сыгранная команда, завершившая победоносно не один десяток матчей. В этот раз ей предстояло проявить себя в V ежегодном Всероссийском мини-футбольном турнире среди компаний и предпри-

ятий химической промышленности.

ТРАДИЦИОННЫЙ КУБОК по мини-футболу SNEMICAL CUP 2015 – знаковое событие в химической индустрии. В этом году он проходил 12 сентября в футбольной академии «Спартак» в Сокольниках. На-

ряду со сборной «Метадинеа» участие в турнире приняли команды «Композит», «Rockwool», «Русхимсеть», «Бытпласт», «Cotton Club», «Химиндустрия», «Полипластик», «Уралкид», «Ola», «Helios Group», «Dow Chemical», «ХимПартнеры», НПП «Нефтехимия», «Скоропусковский Синтез» и другие сборные химической отрасли со всей страны.



СТОИТЬ ОТМЕТИТЬ, что в составе футбольной сборной «Метадинеа» за победу боролись работники как Орехово-Зуевской площадки – Вячеслав Хохлов (капитан команды), Владимир Вольф, Виктор Яковлев, Максим Зайцев, так и Губахинской – Антон Белкин, Антон Спасский и Борис Шуткин.

ПО ИТОГАМ ЧЕМПИОНАТА команда «Метадинеа» заняла почетное 3-е место в «Золотом

турнире»! Лучшим вратарем состязаний признан капитан сборной Вячеслав Хохлов, а звания лучшего болельщика был удостоен Юрий Бабошин (на фото).

Диана ПРЯШНИКОВА,
начальник отдела
по управлению персоналом
ООО «Метадинеа»

