

Достиг рекорда **6** Налоговый вклад **7**

Задача номер один **9** Оперативно, качественно, экологично, безопасно **10**

По стальным путям бегут **12** За счет азиатских стран **14** По тропинке в прошлое **18**

## ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА МЕТАНОЛА НАСТУПИЛ ЧАС «X»



**В** компании начался 42-дневный плановый капремонт производства метанола: технологическое оборудование остановилось в 6 утра 1 августа. Но к проведению комплекса запланированных в жёстком графике работ подрядные структуры и ремонтно-эксплуатационные службы предприятия приступили с 8 утра 3 августа. По плану обновлённый агрегат запустят в работу в 20 часов 13 сентября. Впрочем, на пусконаладочные работы и вывод оборудования на нормальный технологический режим организаторы отвели ещё 5 дней – до 18 сентября.

Капитальный ремонт проводится в рамках реализации первого этапа комплексного плана увеличения мощностей по выпуску метанола. В итоге производительность агрегата вырастет с 3000 до 3060 тонн продукта в сутки.

*Продолжение на стр. 2*

## КОМПАНИЯ ВНЕСЛА НАЛОГОВЫЙ ВКЛАД В БЛАГОПОЛУЧИЕ РОССИИ

**В** московском «Президент-Отеле» состоялась торжественная церемония в честь лауреатов всероссийской награды в области финансово-бюджетной политики и фискальных отношений «Национальная налоговая премия – 2015». В числе именитых российских предприятий – обладателей высшей награды устроители праздника чествовали и компанию «Метафракс».

**ПОЧЁТНОЕ ЗВАНИЕ** «Предприятие высокой налоговой культуры» как общероссийский знак высокого профессионализма и безупречной репутации присуждают

налогоплательщикам за весомый вклад в решение государственных программ, обеспечение высоких темпов экономического роста России. За основу взяты прозрачность, надёжность и эффективность пополнения госбюджета. Это дань уважения товаропроизводителям, выполняющим долг перед страной, формируя её благосостояние и укрепляя социальную защищённость населения. Вынося предложения на награждение, эксперты опирались на данные Федеральной службы статистики, Минэкономразвития и иных официальных источников.

*Продолжение на стр. 7*

# 1,69

млрд руб.

достиг за первое полугодие в ОАО «Метафракс» объём инвестиций, увеличившись к уровню 6 месяцев 2014 года в 3 раза.

# ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА МЕТАНОЛА

## НАСТУПИЛ ЧАС «Х»

Продолжение. Начало на стр. 1

Для организации работ и своевременного запуска технологического оборудования в эксплуатацию гендиректор Владимир Даут приказом №323 от 10 июля распорядился создать комиссию, которой поручил координировать работу всех заводских служб и сторонних структур, участвующих в капремонте. Руководителем он назначил своего заместителя – директора по производству Александра Михайлова.

### ГЛАВНОМУ МЕХАНИКУ

Александру Лысову поручено руководить силами, задействованными на период остановочного ремонта агрегата метанола. Ответственным за качество, объёмы, сроки выполнения работ и за создание безопасных условий труда назначен начальник ремонтного производства Олег Витютнев. Начальник цеха электроснабжения Павел Лизунов будет отвечать за качество, объём и срок ремонта силового оборудования.

– **НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВА** метанола Сергей Ситников произведёт остановку и запуск оборудования в рамках технологического регламента, – сообщил «Химии без границ» Александр Михайлов. – Ответственность за остановку и продвиг коммуникаций, подготовку к диагностированию и ремонту, запуск агрегата после ремонта возложен на замначальника производства по технологической части Андрея Князева.

Отвечать за качество и объём ремонта КИПиА будет начальник цеха по обслуживанию и ремонту автоматизированных систем управления Сергей Шилков. Начальник центра технической диагностики Леонид Абагуров станет контролировать качество экспертизы промышлен-

ленной безопасности и технического диагностирования. Своему заместителю по персоналу и социальным вопросам Рашиду Шакирову Владимир Даут поручил разместить работников подрядных организаций и обеспечить их питанием.

### – АГРЕГАТ МЕТАНОЛА

сдадим в ремонт и примем в эксплуатацию комиссией с составлением акта, – заявил Михайлов. – Скажу сразу: компания располагает достаточными силами, материально-техническими ресурсами и временем для качественного выполнения всех ремонтно-восстановительных работ. Разработаны и до исполнителей доведены графики проведения операций. Ежедневно на площадке будут проходить оперативные совещания ответственных сотрудников, до мелочей отслеживаться ход запланированных на каждый день работ, чтобы выявлять возможные проблемы и вовремя их устранять.

По словам Александра Геннадьевича, в капремонте задействованы высококомпетентные иностранные специалисты и работники российских компаний – «Тепломонтажсервис», «Теплострой», «Энергосервис» и «ТОНАПО». «Все подрядчики, привлечённые к работам на тендерной основе, имеют солидную базу и немалый опыт в своей деятельности, многие уже трудились на объектах компании, и мы проверили их компетентность на деле», – подчеркнул Михайлов.

### – ПРЕДСТОИТ ПРОВЕСТИ

**МОДЕРНИЗАЦИЮ** печи №1, основной объём работ будут выполнять представители «Энергосервиса», – пояснил руководитель комиссии. – Ремонтники заменят горелки и реакционные трубы, обновят футеровку и теплоизоляцию



агрегата, заменят катализатор. Наиболее значимая работа – это модернизация двух реакторов синтеза по утверждённому проекту швейцарской компании. Как основная компания задействовано московское ООО «АлДеСтрой», имеющее опыт в промышленном и гражданском строительстве. Его работники будут менять внутренности и монтировать внутри колонн пластинчатые теплообменники с заменой катализатора.

Силами профильной компании предстоит извлечь катализатор из колонны, демонтировать внутренности и вставить теплообменник. Затем пройдут тестовые испытания, загрузка катализатора, восстановление исходного состояния и запуск в работу. «Сегодня активно идут подготовительные работы по проверке пластин, комплектации, сварке узлов трубопроводов, – говорит Михайлов. – Обязанности работники компании «Мегастрой» и ООО «АлДеСтрой» заменят не только внутри колонн, но и снаружи.

### ПРЕДУСМОТРЕНА ЗАМЕНА

трубопроводов обвязки ионообменных фильтров на получении деминерализованной воды силами компании «Политехника» и замена трубопроводов узла регенерации на пластиковые трубы. Регламентом дизель-генераторов займётся фирма «Снабречфлот». Ответственную работу по замене гуммировки штуцеров на фильтре в 6-м блоке произведёт компания «РЕММА Сев. Урал». Силами подрядных структур

будет проведён комплекс работ и на пункте замера расхода природного газа (ПЗРГ).

Будет проведён объём неотложных работ по технической диагностике и экспертизе промышленной безопасности оборудования, его выполнят сотрудники предприятий «Ультра-Тест» (Москва) и «Промбезопасность» (Пермь). Затем предстоит капремонт динамического оборудования, печей реформинга, компрессии, оценка состояния и замена изношенных частей силами ПОРОТЦ. Заодно руководство компании оценит возможность ремонтных подразделений качественно осилить немалый объём запланированных работ.

Александр Геннадьевич подчеркнул, что предстоящие работы – это реализация первого этапа комплексного плана увеличения мощностей по выпуску метанола. В итоге производительность агрегата вырастет с 3000 до 3060 тонн продукта в сутки.

– К проведению работ все задействованные коллективы готовы, – заявили прибывшему на ремонтную площадку главе совета директоров компании Армену Гарсляну исполнительный директор Виктор Майер и начальник цеха Сергей Ситников (на снимке). – Особое внимание мы уделим качеству проведения всех плановых работ и неукоснительному соблюдению техники безопасности.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

## КОМПАНИЮ ВОЗГЛАВИЛ ЭКОНОМИСТ И ПРОИЗВОДСТВЕННИК

Совет директоров ООО «Метадинеа» единогласно принял решение назначить заместителя гендиректора – финансового директора Игоря Спасского генеральным директором этого предприятия. Игорь Евгеньевич приступил к исполнению своих обязанностей с 4 июля.

**Н**овый руководитель родился в 1974 году в Ярославле, получил в Костроме два высших образования в технологическом госуниверситете: техническое, окончив в 1996 году факультет автоматизации технологических процессов и производств, а в 2002-м – экономическое (бухучёт, анализ и аудит). За свою профессиональную деятельность обладатель десятка профессиональных наград, аттестатов и сертификатов, мастерски освоивший информационные технологии, успешно трудился ведущим финансовым менеджером. А также финансовым директором и главным бухгалтером в торговых и производственных структурах, участвовал в качестве консультанта и эксперта в воплощении проектов по автоматизации бюджетирования и постановки



На подмосковной площадке компания производит и поставляет машиностроителям, автомобилестроителям, на предприятия шинной отрасли и другим потребителям твёрдые формальдегидные смолы (новолаки) и пульвер-бакелиты (порошковые смолы). Их широко используют в выпуске фрикционных материалов тормозных систем, а также в производстве шлифовальных и отрезных абразивных кругов и периклазоуглеродистых огнеупоров.

управления корпоративными финансами на предприятиях различной отраслевой принадлежности. Начиная с 2001 года практически ежегодно повышал квалификацию по профильным программам. В компанию «Метадинеа» пришёл с поста вице-президента

столичной инжиниринговой нефтегазовой компании (ОАО «ВНИИСТ»).

С 2012 года Игорь Евгеньевич успешно руководил финансово-экономической службой предприятия и, по его заверению, приложит уже в новом

ООО «Метадинеа» на 100% является дочерней компанией ОАО «Метафракс», эксплуатирует две производственные площадки – в Губахе и Орехово-Зуево Московской области. Для производства продукции использует производимые «Метафраксом» метанол, концентрированный формалин и карбамидо-формальдегидный концентрат.

По итогам 2014 года объем продаж ООО «Метадинеа» составил 7,9 млрд руб., на четверть превысив аналогичный показатель предыдущего года. Численность персонала ООО «Метадинеа» – порядка 250 человек.

Ральф Тойер, управляющий директор «Метадинеа Австрия» и «Метадинеа» (Россия): «40% добавленной стоимости компании ООО «Метадинеа» (Россия) за 2014 год было создано за счет новых или обновленных рецептов».

качестве все силы и навыки для дальнейшего развития бизнеса всей компании в партнёрстве с руководящей командой. Совет директоров и менеджмент пожелал руководителю успехов на новом поприще.

*Диана ПРЯШНИКОВА,  
начальник отдела  
по управлению персоналом  
ООО «Метадинеа»*



**Наталья Старцева, член совета директоров компании, финансовый директор ТД «Метафракс»:**

– В любое время, особенно в кризис, хорошие управленцы ценятся на вес золота. В нашей компании кроется весомый кадровый резерв. Вместе с группой предприятий растёт и профессионализм специалистов и руководителей. Игорь Евгеньевич – яркий пример личностного роста в рамках компании.

Придя в ООО «Метадинеа» сравнительно недавно, он досконально изучил экономику и финансы, технологию, логистику и коммерческую составляющую бизнеса группы компаний. Результаты работы явно сказались на финансовых итогах ООО «Метадинеа». Развитые личностные качества нового лидера, самосовершенствование и умение работать в команде станут основой высоких достижений на уровне топ-менеджмента.

# ГЕНДИРЕКТОР ОАО «МЕТАФРАКС» ВЛАДИМИР ДАУТ: БАЗОВУЮ ОТРАСЛЬ ОЖИВЯТ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ И ГОСЗАКАЗ

*В 2015 году истекает семилетний срок стратегии развития химической индустрии, разработанной Министерством промышленности и торговли России. Многолетний организатор товарного производства и руководитель ведущей компании на личном опыте прокомментировал ситуацию в отрасли и оценил её перспективы.*

**— Владимир Александрович, далеко не будем загадывать, но насколько сложны были или удачны для компании и химической промышленности в целом 2014-й и первое полугодие 2015-го? Как складывается ситуация и на профильном рынке?**

— Я не могу исчерпывающе оценивать отрасль, это удел аналитической службы Минпромторга, куда стекается вся информация. Как сегмент экономики России, она состоит из направлений, и охватить их все в одном комментарии трудно. Но я не новичок в своём деле, оцениваю ситуацию по ряду критериев и скажу, что её состояние с учётом непростых геополитических условий и давления санкций со стороны западных стран – вполне удовлетворительное.

*ПЕЧАЛИТЬСЯ О СУДЬБЕ  
ИНДУСТРИИ НЕ СТОИТ,  
НЕ ТАК ВСЁ ПЛОХО...*

Действительно, в 2008 году Минпромторг разработал стратегию развития отрасли до 2015 года включительно. В её основу был заложен рост объёмов производства химического комплекса и приближение к уровню развитых стран по душевому выпуску основных продуктов. Так вот, по моим данным, основная часть планов, хотя и с большим трудом, но выполнена благодаря росту капложений в 15 раз

против уровня 2005 года в сумме 130 млрд долл. за счёт разных источников. Поэтому печалиться о судьбе индустрии и падении объёмов производства в отрасли не стоит, не так всё плохо... По моим подсчётам, более 60% химических заводов процветают, остальные аккумулируют силы и средства или вошли в стадию глубокой реконструкции с учётом жёстких требований профильного рынка. Жить прежним багажом – по советским меркам – уже нельзя, старые структуры за эти годы закрылись.

**О НАШЕЙ КОМПАНИИ** скажу, что спрос на продукцию достаточно высок в стране и за рубежом, значит, развивается и её выпуск. Поэтому 2014-й был для отрасли и компании позитивным, хотя общий итог мог быть лучше, если бы не известные геополитические события и экономические санкции. А вот в нынешнем году компания острее чувствует их последствия: с июня отмечаем пусть и незначительный, но всё же спад в объёмах продаж отдельных видов продукции. И он, вероятно, продлится до конца года. Кто бы что ни говорил, но девальвация рубля и санкции на российских товаропроизводителей влияют, хотя и не столь губительно, как это предполагалось их вдохновителями и сподвижниками.

**— С какими проблемами сталкиваются производители в отрасли?**

— Рыночная экономика подразумевает жёсткую конкуренцию на профильном рынке. Беда постсоветской экономики в том, что многие производственные, научные и проектные структуры закрылись из-за неконкурентоспособности. Выстояли стойкие – те, кто нашёл силы и средства реструктурировать производство в массе своей на основе импортных технологий и организовать выпуск высоколиквидной продукции. И этому во многом поспособствовала упомянутая стратегия Минпромторга.

**ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯМ** остро недостаёт научных организаций, способных разрабатывать высокоэффективные технологические процессы, беспокоит дефицит инженеринговых проектных компаний. Точнее, эти структуры присутствуют на рынке, но уровень их услуг заметно отличается от предложений ведущих западных фирм. Жаль, но отстаёт в своём развитии и химическое машиностроение. Мы бы с радостью приобретали в России узлы и агрегаты, но пока вынуждены закупать их за рубежом. Это острая проблема всей отрасли.

Немало хлопот организаторам доставляет и дефицит кредит-

ных ресурсов по приемлемым процентным ставкам. Не секрет, что химический завод – наукоёмкое и материалоёмкое предприятие, и если вы хотите идти в ногу со временем, то надо обновлять мощности, технологию и ассортимент, чтобы быть «на плаву». Но затевать реконструкцию под требования рынка, не имея в запасе достаточных финансовых ресурсов, – дело безнадёжное. Сроки окупаемости таких проектов – от 7 до 10 лет, и это норма. Но найдите банк в России, готовый предоставить многомиллионную сумму на такой срок под посылы проценты... Скажу сразу: вам её дадут под 15%, но тогда вы должны будете производить продукцию с рентабельностью не менее 25%. Но будет ли после обновления мощностей ваша продукция настолько востребована на профильном рынке, что за ней выстроится в очередь и станут покупать даже по высокой цене? Риски очевидны.

**— Какая стратегия стала бы верной для компании и для государства в ближайшей перспективе?**

— Мы живём не в замкнутом пространстве, а в богатой природными ресурсами стране. Поэтому от государства, как от

Для реализации программы развития до 2030 года нам потребуется 1 млрд евро. Это совершенно реальная задача.



От государства, как от заказчика и организатора производства, требуются новые программы в рамках взвешенной промышленной политики.

заказчика и организатора разнообразного товарного производства, требуются новые программы в рамках взвешенной промышленной политики. Государство должно знать, что хочет иметь. Если намерено продавать нефть и газ, это одна тема, если Россия желает войти в когорту индустриально развитых мощных держав, то нужна новая, чётко сформулированная политика с расставленными приоритетами в развитии, ведь все отрасли экономики одновременно развивать не под силу.

Я напомним, что рост химической индустрии в развивающихся странах связан не только с низкими затратами на основное сырьё – природный и попутный газ, но в большей степени с интенсивной государственной поддержкой отрасли. Сегодня в Россию ввозят огромный объём товаров. В отличие от экспорта, номенклатура импорта не так широка: в ней преобладают высокотехнологичные изделия из пластмасс, лакокрасочные материалы, средства защиты растений, резинотехнические и резиновые изделия, катализаторы, пластификаторы, т.е. продукция с высокой добавленной стоимостью. Нередко из страны

вывозят сырьё, за рубежом его перерабатывают и в виде дорогих товаров ввозят в Россию. Правильно ли это? Пришло время проанализировать, что из этого уже можно выпускать у себя, а что пока закупать за рубежом. И оказать поддержку в виде госзаказа или иного участия в делах производителя. Это абсолютно реально, коллеги могут выпускать продукцию не хуже, чем за рубежом.

**ЦЕНТРОМ ХИМИЧЕСКОЙ ИНДУСТРИИ** считают Западную Европу, в отрасли там занято около 4 млн человек, работающих в тысячах компаний. Продукция отрасли составляет 65% внешнеторгового оборота ЕС. В России пока нет концернов типа BASF и Bayer (Германия), нам надо отработать перечень продуктов, которые мы могли бы выпускать под контролем государства. Например, популярный полиуретан. Нужно собрать пул, консолидировать силы и средства и наладить его выпуск. А в одиночку ни одно химическое предприятие даже за 1 млрд долл. его не сможет организовать.

Кроме этого, все перспективные технологические процессы

лицензируемы, и приобрести их весьма непросто. Без проблем вы сможете купить лицензию на крупнотоннажное производство, например, на выпуск ПВХ, аммиака, карбамида, меламмина, полиэтилена, полипропилена, востребованных для дальнейшего технологического передела в продукцию с высокой добавленной стоимостью. Но никогда вам не продадут лицензию третьего-четвёртого передела. Это уже другой, более высокий маржинальный доход, да и занять лишние конкурентов никто из правообладателей передовой технологии не пожелает. Поэтому без государственной поддержки с названными проблемами важная отрасль экономики не справится. Это общее мнение наших коллег из многих регионов страны. Кстати, основным драйвером роста западноевропейской химической индустрии стала отмена торговых и неторговых препятствий между странами ЕС. Нам на уровне государства тоже нужно расширять рынок за счёт бывших союзных республик и дружественных нам стран путём ослабления барьеров.

**О СТРАТЕГИИ** «Метафракса» скажу, что мы разработали концепцию развития до 2030 года. Планы реальные, тщательно выверенные силами одной из специализированных западных компаний. Почему до 2030-го? Для реализации замысла нам потребуется 1 млрд евро. Можно распланировать ее и на 5 лет, но если такие деньги и изыщем, то не успеем их освоить. А вот за 15 лет – вполне реально.

**Потенциалом для роста конкурентоспособности можно считать относительно недорогие энергоресурсы и сырьё.**

**В СВОИХ ПЛАНАХ** мы представили приоритеты и обозначили обновление мощностей и расширение технологических возможностей «Метафракса» и дочерних структур поэтапно: часть до 2020 года, ещё часть до

2030-го. Наладим выпуск высоколиквидных продуктов, тех, что производят в мире, есть договоренности с лицензиарами. В целом стратегия развития такова: есть базовый продукт – метанол, и на его основе мы организуем высокомаржинальное производство по переработке в другие продукты.

*МЫ БЫ С РАДОСТЬЮ ПРИОБРЕТАЛИ В РОССИИ УЗЛЫ И АГРЕГАТЫ, НО ПОКА ВЫНУЖДЕНЫ ЗАКУПАТЬ ИХ ЗА РУБЕЖОМ. ЭТО ОСТРАЯ ПРОБЛЕМА ВСЕЙ ОТРАСЛИ.*

**– Есть ли потенциал для повышения конкурентоспособности отечественной химии?**

– Потенциалом для роста конкурентоспособности можно считать относительно недорогие энергоресурсы и сырьё. Впереди у отрасли – широкое поле деятельности в поиске новых научных разработок, в становлении компетентных проектно-конструкторских структур, в развитии машиностроения, особенно в автоматизации химических процессов. Стоит лишь оценить широту спектра ввозимой химической продукции из-за рубежа, на закупки тратят колоссальные средства. Эти деньги надо направить в Россию, мы и сами в состоянии многое производить. Недавно вошедший в обиход термин «импортозамещение» весьма актуален, нужен лишь государственный подход к решению посильной для нашей химической индустрии задачи.

**НАША СТРАНА РАЗВИВАЕТСЯ**, растёт потребность в продуктах нефтехимической и химической отраслей, без них нет будущего у индустриально развитого общества. Наша компания будет наращивать присутствие на рынке на основе конкурентоспособности качественной товарной продукции широкого ассортимента.

*Беседовал Сергей МАРИНЦЕВ*

# ОБЪЁМ ИНВЕСТИЦИЙ В ПРОИЗВОДСТВО ДОСТИГ РЕКОРДА

*За минувшее полугодие в компании произведено товарной продукции на сумму 9,2 млрд руб. Итог шести месяцев прошлого года – вполне благополучного для производственной и финансово-хозяйственной деятельности – превышен на 32%.*

**П**о данным планово-экономического отдела, за минувшее полугодие фактический объём производства метанола достиг 538 тысяч тонн, на 5 тысяч тонн превысив уровень шести месяцев прошлого года.

– Однако выпуск КФК уменьшился почти на 6 тысяч тонн, составив около 90 тысяч тонн, – сообщила «Химии без границ» начальник планово-экономического отдела компании Лариса Деменева. – А вот выработка формалина, напротив, выросла на 12,5 тысячи тонн (или на 7%), достигнув объёма в 181 тысячу тонн. Уротропина произвели почти 15 тыс. тонн, или на 180 тонн больше, а пентаэритрита – 12,5 тыс. тонн: на 999 тонн, или на 9% больше. Выпуск микронизированного уротропина достиг 165 тонн, а микронизированного пентаэритрита – 712 тонн. Блочного полиамида выпустили 350 тонн, или на 3 тонны меньше против 6 месяцев 2014-го.

– **В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ** бюджетные показатели по плану продаж полностью выполнены, более того, по ряду продуктов отмечено превышение плановых заданий, – дополнил картину заместитель гендиректора компании – коммерческий директор Андрей Давыдов. – Например, в первом полугодии мы отгрузили покупателям метанола более 330 тыс. тонн, или на 11 тысяч больше против 6 месяцев 2014 года. Во многом это произошло за счёт роста реализации продукта внутри страны. К слову, на внутреннем и внешнем рынке сложилась благоприятная ситуация и по продажам уротропина.

По словам Давыдова, из-за кризисных явлений в экономике страны и из-за апрельской остановки агрегатов на 1869 тонн отстал от плановых заданий объём ре-



ализации КФК, уменьшившись на 7,5 тыс. тонн относительно уровня рекордного 2014-го. Год назад более чем на 10% повысились производственные мощности, и это позволило отгрузить потребителям более 200 тыс. тонн за год. «Вряд ли мы восполним объёмы продаж КФК во 2-м полугодии даже с учётом традиционного оживления потребительского рынка в середине августа, – сожалеет Андрей Валерианович. – Компания хоть и незначительно (2,5% от уровня 2014-го), но снизила свою долю на рынке КФК по названным причинам».

**ПО ФОРМАЛИНУ БЮДЖЕТНЫЙ ПЛАН** продажи перевыполнен за счёт роста реализации внутри России на фоне снижения объёмов поставок на экспорт. «И нам придётся приложить немало усилий для сохранения объёма реализации во 2-м полугодии, потому что рынок формалина незначительно, но сокращается», – уточнил коммерческий директор.

**ПО ПРОДАЖЕ** концентрированного формалина ситуация была напряжённой, но компания полностью обеспечила растущие потребности своего единственного потребителя – ООО «Метадина» (Губаха), обеспечив 20-процентный рост реализации (на 6,8 тыс. тонн) к уровню 6 месяцев прошлого года.

По словам Ларисы Деменевой, от реализации готовой продукции выручили 8,5 млрд руб., более чем на 30% превысив показатель 2014-го. Она почеркнула, что производство всех продуктов компании

рентабельно. «В целом за последние 3 года в компании сложилась устойчивая тенденция снижения уровня затрат на выпуск товарной продукции, – уточнила Лариса Владимировна. – Динамика объёма продаж имеет чётко выраженный положительный характер: в сравнении с 1-м полугодием 2014-го выручка компании приросла на 2 млрд руб.».

Доля экспорта в объёме продаж составила 37%. Объём инвестиций за 1-е полугодие 2015 года вырос в три раза, достигнув 1,69 млрд руб. Социальный пакет компании составил 87 млн руб.

**ИТОГИ РАБОТЫ ОАО «МЕТАФРАКС»** прокомментировал председатель совета директоров Армен Гарсян:

– Объективный рост показателей обусловлен ростом объёмов производства и продаж, а также благоприятной конъюнктурой российского рынка метанола и его производных. За этот период продуктовую линейку мы расширили малотоннажными продуктами высокого передела – микронизированным уротропином и пентаэритритом.

Сегодня на «Метафраксе» активно идет подготовка к реализации крупнейших инвестиционных проектов. Поэтому свои усилия мы направили на улучшение ключевых финансово-производственных показателей деятельности компании.

Сергей МАРИНЦЕВ

# КОМПАНИЯ ВНЕСЛА НАЛОГОВЫЙ ВКЛАД В БЛАГОПОЛУЧИЕ РОССИИ

(Продолжение. Начало на стр. 1)

На приёме присутствовали представители десятков компаний, удостоенных званием «Предприятие высокой налоговой культуры». Им вручили Золотые знаки «За налоговый вклад в благополучие России», а главным бухгалтерам – Почётные дипломы «За образцовую организацию финансового учёта».

– Я искренне рада, что труд нашей компании достоин оценён на таком высоком уровне, – призналась «Химии без границ» главный бухгалтер ОАО «Метафракс» Елена Щербакова. – Действительно, у нас растёт товарное производство, значит, растёт сбыт продукции и увеличивается налогооблагаемая база. В итоге предприятие вносит немалые средства в федеральный, региональный и местный бюджеты, помогая стране и региону крепить своё благополучие.

По итогам 2014 года «Метафракс» перечислил в бюджет рекордную сумму в 1 млрд 300 млн руб. «По итогам шести месяцев этого года компания уплатила уже более 800 миллионов налоговых сборов, – сообщила Елена Алексеевна. – Мы рады, что эти средства пойдут на развитие бюджетной сферы страны, региона и города».

*Сергей МАРИНЦЕВ, фото автора*



Главный бухгалтер ОАО «Метафракс» Елена ЩЕРБАКОВА: «Мы работаем прозрачно и считаем необходимым исполнение налогового законодательства России».

МЕТАДИНЕА **НОВОСТИ**

## В ОРЕХОВО-ЗУЕВО ВОЗВЕДУТ НОВУЮ УСТАНОВКУ ФОРМАЛИНА

**В** Копенгагене состоялось подписание контракта между ООО «Метадинеа» и компаний «Джонсон Метью Формокс» на строительство новой установки формалина на подмосковной производственной площадке. Подобная новостройка по производству востребованного продукта в эти дни уже возводится в Губахе.

**«ФОРМОКС» ПОДПИСАНИЕМ ДОКУМЕНТА** предоставил застройщикам технологию производства формалина по своей лицензии. Вторая по счёту установка на этой площадке будет возведена силами ОАО «Химстрой» (Орехово-Зуево) в течение двух лет, хотя срок сдачи в эксплуатацию может быть скорректирован.

– Формалин на Орехово-Зуевской площадке используется при производстве всех видов смол, главная наша цель – обеспечить собственные нужды в этом продукте. Действующая установка на все 100 процентов задействовала свои возможности, поэтому нам требуются новые мощности. Это позволит дополнительно получать ещё 98 тысяч тонн 55-процентного формалина, – пояснил «Химии без границ» гендиректор ООО «Метадинеа» Игорь Спасский. – Потребность в смолах на профильном рынке лишь увеличивается, мы намерены заметно нарастить наши производственные возможности.

*Ирина ОВСИЕНКО*

## 9 АВГУСТА – ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ РОССИИ!

**Руководство «Метафракса», «СК «Химспецстрой» и «МетаТрансстрой» поздравляет сотрудников и коллег с профессиональным праздником – Днем строителя.**

Многие века профессия строителя пользуется почетом и уважением. Вы создаете то, без чего немислимо существование современного человека – условия для комфортной и благоустроенной жизни. Благодаря вашим усилиям хорошеют улицы и районы, улучшается качество жизни людей. Вы прокладываете дороги, строите качественное жилье, новые социальные, культурные и промышленные объекты. Успешно осваиваете современные технологии, внедряете новейшие материалы, развивая строительную отрасль. Крепкого здоровья, удачи, оптимизма и новых профессиональных достижений!

# ОТ НЕХИТРОЙ ЛАБОРАТОРНОЙ УСТАНОВКИ – К СОВРЕМЕННОМУ ПРОИЗВОДСТВУ СМОЛ



**И**нтересный артефакт мы обнаружили в музее одного из старейших подразделений «Метафракса» – центральной производственной лаборатории. Артефакт самый что ни на есть химический – лабораторная установка по получению карбамидоформальдегидных смол. В цеховом музее почетное место она заняла с момента его открытия, а это было более десяти лет назад.

**ЭТА НЕХИТРАЯ УСТАНОВКА** из обычной электрической плитки, кастрюли, трехгорлой колбы с термометром, мешалкой и емкостью для дополнительного сырья была сделана самими сотрудниками лаборатории. К сожалению, в каком именно году она появилась, неизвестно. Но совершенно точно для предприятия эта установка имеет большое историческое значение. Ведь она стала началом нового этапа развития компании.

**НАЧНЕМ ВСЕ ПО ПОРЯДКУ.** В 1999 году аналитическая служба предприятия начала серьезную исследовательскую работу по проблемам развития карбамидоформальдегидных смол. При лаборатории была даже создана группа смол, которую возглавила Юлия Симакова. Свои разработки специалисты группы проводили именно на этой экспериментальной установке.

– На ней мы пробовали «варить» разные марки смол из различного сырья – из технического и концентрированного формалина, из параформа и карбамидоформальдегидного концентрата, – вспоминает Татьяна Савина (работавшая в те годы специалистом группы смол). – Сначала разрабатывали новые рецептуры в лабораторных условиях, потом пробовали «варить» смолу в цехе, а затем ехали к потребителям.

Благодаря этой лабораторной установке были разработаны, а

затем внедрены в производство такие новые марки карбамидоформальдегидных смол, как КФ-ТИ, КС-МФ, КФК-У, КФК-У (к).

**О МАСШТАБНОСТИ** и серьезности научно-исследовательской работы, проводимой нашей лабораторией в области КФС, говорит и тот факт, что осенью 2002 года на базе «Метафракса» была проведена научно-практическая конференция «Перспективы развития карбамидоформальдегидных смол и концентратов». Участие в ней приняли порядка 100 представителей научно-исследовательских институтов, предприятий деревообрабатывающей промышленности и предприятий – производителей смол. Основными докладчиками на конференции стали наши специалисты.

– Мы занимались не только разработкой новых марок смол, внедрением их в производство, но и вели техническое сопровождение КФС и КФК. С каждым нашим потребителем работали индиви-

дуально, разрабатывая смолу с подходящими для их технологии параметрами. За год существования группы сопровождения КФС и КФК наши специалисты побывали более чем на 30 предприятиях, внедряя смолу в технологии изготовления теплоизоляционных изделий, в производство древесностружечных плит и фанеры, – добавляет Татьяна Анатольевна. – Таким образом старались заявить о себе, привлечь потенциальных потребителей.

**ИТОГОМ ВСЕЙ ЭТОЙ РАБОТЫ** стало строительство трех установок КФК и создание на промплощадке «Метафракса» совместного российско-финского предприятия по производству синтетических смол ЗАО «Метадицева». С открытием компании группа смол прекратила исследования по разработке новых марок, а лабораторная установка заняла свое почетное место в цеховом музее.

Ольга ВОТИНЦЕВА

# «РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ – ЗАДАЧА НОМЕР ОДИН»

*В компании подведены итоги кадровой политики за первое полугодие.*

**С**писочная численность предприятия на 1 июля составила 1825 человек.

По словам заместителя гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова, увеличилось число людей, работающих по срочному трудовому договору, в частности, занятых сезонными работами по уборке и облагораживанию заводской территории. На динамику роста повлияла учащаяся молодёжь, проходящая производственную практику: таковых за шесть месяцев года насчитали 191 человека. Более половины из них – учащиеся колледжа, четвертая часть – студенты вузов и 25 – учащиеся Нового образовательного центра. Добавлю, что ни одно структурное подразделение не осталось без практикантов.

Средний возраст сотрудников за последний год не изменился, оставшись на уровне 41 года. Как отметил директор по персоналу, сохранилась и возрастная структура, по-прежнему основу коллектива составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет – таковых чуть более 50%. Молодых сотрудников до 30 лет – 20%.

Стабильным остается и уровень профессиональной подготовки. Более 35% коллектива имеют высшее образование, 25% – среднее и чуть больше 30% – начальное.

– За шесть месяцев года в компанию принято 36 работников, из которых с 22 «срочниками» заключили постоянный трудовой договор, – отметил Рашид Саидович. – 80% из числа принятых – выпускники разных лет Уральского химико-технологического колледжа. Влились в наш коллектив четыре моло-

дых специалиста. Всего в этом году ожидаем 21 новичка.

Из 43 имеющихся вакансий за этот период были закрыты 40. Еще по трём работа ведется, а с 47 работниками предприятие рассталось. Этот показатель меньше, чем в прошлом году, но настораживает, что практически треть уволенных – молодые работники. На заслуженный отдых вышли 15 сотрудников, основная причина остальных расторгнувших трудовой договор – перемена места жительства.

Произошли за это время изменения и в структуре предприятия: вместо ЦНЛ появилось новое подразделение – центральная производственная лаборатория, в состав которой вошла служба технологического контроля.

В рамках профориентации специалисты кадровой службы традиционно весной провели встречи со школьниками, подвели итоги работы с учебными заведениями, организовали межмуниципальную школьную олимпиаду. В комплексе эти мероприятия позволили выстроить плановое сотрудничество со школами Губахи, Кизела и Гремячинска и сделать качественный выбор контрактников – будущих специалистов. В этом году по согласованию со специалистами предприятия 13 человек направлены для поступления в вузы Перми и Казани. Всего к началу июля за счет «Метафракса» в вузах обучаются 64 студента, 26 из них – стипендиаты, 34 – контрактники и 4 учатся по целевому контракту.

Но не все студенты оправдывают доверие, и, как отметил Рашид Саидович, с начала года договоры пришлось расторг-

нуть с тремя несостоявшимися молодыми специалистами из-за их неуспеваемости.

Продолжили в этом году пополнять багаж знаний и работники компании. 113 из них прошли обучение в различных учебных центрах, а 639 обучены в заводском учебном центре. Большая группа сотрудников освежила знания по правилам безопасности погрузочно-разгрузочных работ применительно к опасным грузам на железнодорожном транспорте. Профессиональным новшествам обучались и сотрудники, связанные перевозками и с ремонтом железнодорожного подвижного состава.

В системе ОлимпОКС аттестованы 24 инженерно-технических работника компании, все они получили соответствующие удостоверения.

Остановился директор по персоналу и на выплатах социального характера, которые за шесть месяцев превысили 16 млн рублей.

Продолжил совещание начальник цеха пентаэритрита с формалином (уротропином) Андрей Еремеев. Он сообщил кадровую характеристику цеха, рассказал о работе с персоналом и прокомментировал насущные проблемы. Так, по словам Андрея Владимировича, за последние пять лет в другие производственные структуры перевелись 19 работников цеха пентаэритрита, это может повлечь снижение уровня знаний и квалификации персонала на рабочих местах, «сломал» цеховой кадровый резерв.

– Цех пентаэритрита стал некой кузницей кадров. Руководители структурных подразделений

для восполнения вакансий идут именно к нам. Безусловно, радует, что наши люди ценятся. Однако для цеха такая тенденция становится серьёзной проблемой. Все должно быть по плану и в меру, – подчеркнул он.

Подводя итоги, гендиректор Владимир Даут заявил, что в ближайшие годы проблема обеспечения кадрами станет более актуальной. Из-за напряжённой инвестиционной программы и предстоящими стройками заводу понадобится дополнительный персонал. Работа с кадрами предстоит серьёзная...

Даут акцентировал внимание кадровой службы и руководителей структурных подразделений на обучении мастеров и начальников смен, в котором, по его мнению, сегодня имеется огромный пробел. Не на должном уровне, по его словам, ведется работа и с молодыми специалистами.

– В ближайшее время наметим кардинальные пути по подготовке кадров, – подчеркнул Владимир Александрович. – Считаю, что работа с персоналом для начальников всех структурных подразделений должна стать задачей номер один.

Остановился гендиректор и на корпоративной культуре, отметив, что во всех цехах и производствах должны оформляться летописи и комплектоваться музейные экспозиции. Руководитель обратился к начальникам цехов с просьбой – в юбилейный для компании год поздравить ветеранов, собрать их в цехах, провести небольшую экскурсию и пообщаться в тёплой обстановке.

*Кирилл ПЕРОВ*



Новая сливо-наливная автомобильная эстакада готова к обслуживанию специализированного автотранспорта. Новинку по достоинству оценили председатель совета директоров компании «Метафракс» Армен ГАРСЛЯН, исполнительный директор Виктор МАЙЕР и директор предприятия Эдуард ПОСТОНОГОВ.

## 24 ЧАСА В СУТКИ: ОПЕРАТИВНО, КАЧЕСТВЕННО, ЭКОЛОГИЧНО, БЕЗОПАСНО

*Губахинская «Метадинеа» завершила модернизацию сливо-наливной автомобильной эстакады. Благодаря этому пропускная способность налива продукции увеличилась до 24 автоцистерн в сутки.*

**Р**ешение о проведении модернизации сливо-наливной автомобильной эстакады компания приняла в прошлом году. В рамках предстоящего увеличения производственных мощностей оно было необходимо. И в конце октября генподрядчик проекта ООО «МетаТрансСтрой» приступило к строительным работам. Был возведен корпус, сделано освещение, смонтирована приточно-вытяжная вен-

тиляция, установлены стендер для верхнего налива, автоматические ворота, система видеонаблюдения. Для удобного маневрирования автоцистерн пришлось даже перенести одну из опор эстакады. Инвестиционные вложения в данный проект составили порядка 10 млн рублей.

**ПОЛНАЯ АВТОМАТИЗАЦИЯ** процесса налива позволила значительно сократить время

и упростить работу персонала. Аппаратчику сейчас достаточно выбрать хранилище, задать параметр объема налива и нажать кнопку «старт». Максимальная пропускная способность модернизированной эстакады достигает 24 автоцистерн в сутки. И если в начале прошлого года губахинская «Метадинеа» отгружала в среднем до 12 автоцистерн теплоизоляционных смол и смол для производства фанеры, то сегодня

этого показатель увеличился в два раза.

Директор Губахинского филиала компании «Метадинеа» Эдуард Постоногов:

– После реконструкции объект значительно изменился. Надо учитывать, что синтетическая смола – продукт не длительного срока хранения, который плохо переносит разницу температур. Предыдущая эстакада распо-

лагалась под открытым небом, соответственно, при уральских температурных режимах это могло отразиться на качестве продукта.

**СЕГОДНЯШНЯЯ ЭСТАКАДА** механизирована, защищена от атмосферных воздействий, оснащена современным оборудованием слива-налива продукта, обеспечивает удобные условия работы для аппаратчиков «Метадинеи», водителей автоцистерн и потребителей.

Налив смолы происходит нажатием одной кнопки, а уровень заполнения цистерны считывается датчиком автоматически.

Для удобного подъезда нам пришлось несколько изменить

инженерные решения – силами генподрядчика «Метатранстрой» была перенесена одна из бетонных опор эстакады.

**МЫ РАБОТАЕМ** в условиях Южного Урала. Погодные условия, сложный ландшафт территории плюс недостаточный емкостный парк – Губахинская площадка «Метадинеи» продолжает отгрузку продукции в режиме круглых суток.

– Проведя модернизацию эстакады, мы также полностью исключили проблемы смешивания и пролива смол при наливе, – отмечает технолог филиала Ильдар Хайруллин. – Даже при незначительном проливе изолированность и герметичность корпуса не позволит химическим веществам попасть

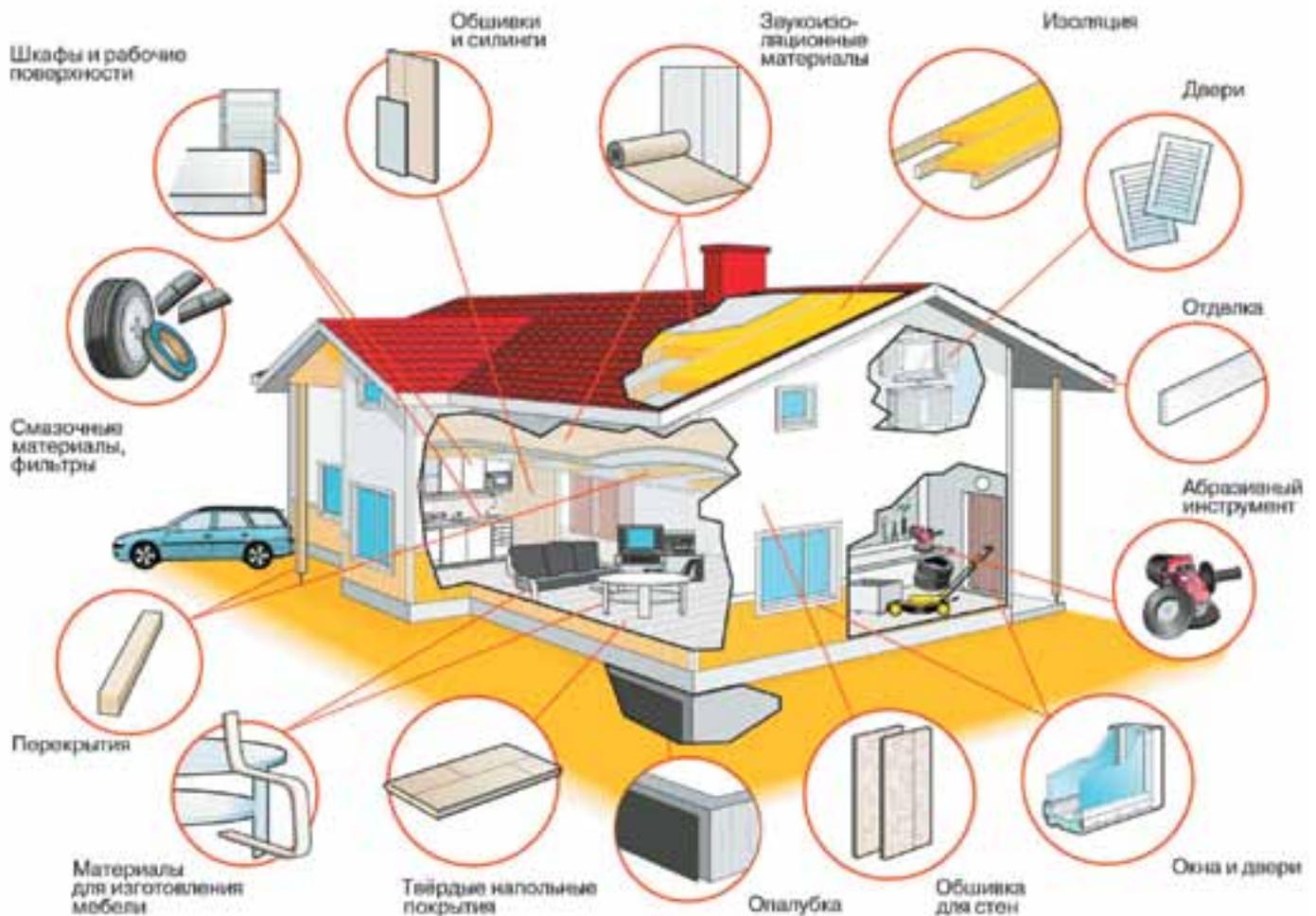
**ПОЛНАЯ АВТОМАТИЗАЦИЯ** процесса налива позволила значительно сократить время и упростить работу персонала.

в атмосферу или канализацию, все будет утилизировано. Более того, установленная на эстакаде система аспирации с отводом газов из люков цистерны на сжигание максимально обезопасит условия труда обслуживающего персонала. Весь процесс налива от постановки автоцистерны будет занимать порядка 40-50 минут. До модернизации в операции налива было задействовано два оператора, сейчас все действия выполняет один человек.

**ПОКА ШЛИ СТРОИТЕЛЬСТВО** корпуса и модерни-

зация эстакады, налив в автоцистерны компания производила на временной точке. Дополнительную нагрузку взяла на себя и железнодорожная наливная эстакада, на которой сейчас также идет реконструкция. С ее завершением планируется увеличить пропускную способность и сократить время налива смол КФС как в железнодорожные, так и в автоцистерны. При существующем спросе это крайне актуально.

Ольга ВОТИНЦЕВА  
Фото Сергея МАРИНЦЕВА



ООО «Метадинеа» – лидер рынка России в выпуске синтетических смол, используемых при изготовлении древесных плит, утеплителей, напольных покрытий, облицовочных покрытий и других материалов, применяемых в строительстве жилья и в быту. Спектр продукции отвечает жёстким требованиям международных экологических стандартов.

# ПО СТАЛЬНЫМ ПУТЯМ БЕГУТ

## ЦИСТЕРНЫ

**З**а шесть месяцев губахинским участком перевезено более 630 тыс. тонн грузов. Традиционно главный клиент компании, ОАО «Метафракс», предъявил к перевозке порядка 512 тыс. тонн (101% к плановой заявке). Порадовал коллектив ООО «Метадина», предъявивший к перевозке более 116 тыс. тонн своей продукции (108% к заявке).

**ДОХОДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ** за первое полугодие составили 71 млн 308 тыс. рублей. Все подразделения успешно завершили зимний период, не допустив сбоев в эксплуатационной работе. Снегоочистительная и снегоуборочная техника отработала без поломок. Своевременно организовывалась очистка путей, перегонов, станций, стрелочных переводов от снежных заносов. Все работники были обеспечены качественной зимней спецодеждой.

Оперативно руководители и работники подразделений реагировали на аварийные отключения электроэнергии, организовывая переход на автономное электропитание. В результате не было допущено сбоев в работе железнодорожных станций и размораживания отопительных сетей.

**К ПРОПУСКУ ВЕСЕННИХ ВОД** была проведена большая подготовительная работа по вскрытию от снега и льда кюветов, нагорных канав, водопропускных труб, больших мест железнодорожных насыпей. Было организовано круглосуточное дежурство и обходы. В результате всех принятых мер весенний паводковый период прошел благополучно.

*В профессиональный праздник, День железнодорожника, генеральный директор компании «Губахатранспорт» Валерий Вахов – об итогах работы предприятия в первом полугодии и задачах на текущий период.*



**Компания «Губахатранспорт» уже более 80 лет занимается грузовыми железнодорожными перевозками. В число главных клиентов предприятия входят «Метафракс» и «Метадина».**

изводственных помещений. На сегодняшний день собственными силами ведется большой ремонт цеха локомотивного депо.

На эти цели закуплено достаточное количество материалов верхнего строения (шпалы, переводные брусья, стрелочные переводы, рельсовое скрепление), строительных материалов, запасных частей к тепловозам и снегоуборочной технике. Заключен договор с Уфимским тепловозоремонтным заводом на проведение в августе капитального ремонта тепловоза. К слову, стоимость такого капремонта обходится порядка 10 млн рублей.

– В начале лета с привлечением специализированной организации провели техническое диагностирование тепловозов с целью продления срока службы. К началу отопительного сезона на станции «Новая» планируем запустить газовое отопление. Проект на газовую трассу и котельную готов. Определен и подрядчик, – добавляет Валерий Тимофеевич. – Также в планах этого года приобретение экскаватора-погрузчика, который будет зимой помогать старенькому Т-170 бороться со снежными заносами и расчищать дороги. Готовим ему место, ведем работу по расширению тракторного бокса.

**ОСТАНОВОЧНЫЙ РЕМОНТ** производства метанола для компании «Губахатранспорт» также хлопотный период.

– В связи с уменьшением погрузки и, соответственно, подачи вагонов, предстоит форсировать ремонт железнодорожных тупиков. Также надо будет размещать на путях станций и тупиков порожние цистерны для отстоя в ожидании подачи под погрузку, не прекращая при этом обслуживание действующих цехов. Все это требует от движенцев кропотливой, внимательной работы. Для нас это не впервой. Это наша работа, – подчеркнул директор. – наших уважаемых ветеранов и весь коллектив предприятия поздравляю с профессиональным праздником. Здоровья вам, дорогие коллеги, благополучия, исполнения задуманного, мира и добра.



**Приятная новость: в июне семь работников, обучающихся заочно по направлению предприятия в Уральском государственном университете путей сообщения, успешно защитили свои работы и пополнили ряды дипломированных специалистов компании.**

Ольга ВОТИНЦЕВА



В отделении новолачных смол и пульвербакелита безостановочно идёт производство продукции.



Менеджер по маркетингу Константин ВАГАНОВ – советнику главы совета директоров «Метафракса» Марии КОНОВАЛОВОЙ: «Вот так выглядят новолачные смолы».



Качество смолы определяют по температуре каплепадения. Анализ проводит лаборант Галина БЕЛКИНА.



Аппаратчики синтеза производства синтетических смол и формалина на своих автоматизированных рабочих местах контролируют работу оборудования.



Технический директор Вадим ГАЛКИН любит своё дело и охотно раскрывает нюансы работы технологического оборудования.



Загрузка готовой продукции завершена. Ежедневно тонны синтетической смолы развозятся в десятки адресов по всей России.



Машинист автопогрузчика Сергей КОЛОВЕРТНЫХ готовит расфасованный в мешки пульвербакелит к отправке заказчику.



На эстакаде завершается слив сырья, используемого в технологии производства смол.



Рабочий день директора Орехово-Зуевского филиала Андрея ПОЛОВОДОВА начинается с обхода производственных участков.

# РЫНОК МЕТАНОЛА РАЗВИВАЕТСЯ ЗА СЧЁТ АЗИАТСКИХ СТРАН

*Но у России перспективы – неизмеримо выше.*

**В** Санкт-Петербурге состоялась X международная конференция «Метанол 2015», организованная компанией CREON Energy. Ведущего российского производителя этого продукта – группу компаний «Метафракс» – на конференции представил Олег Мамаев, гендиректор ТД «Метафракс».

**ЭКСПЕРТЫ СЧИТАЮТ** рынок метанола в России динамично развивающимся: производители продукта довели коэффициент использования мощностей почти до 100%. И потребность в продукте – колоссальная. Шутка ли, уже полностью распределена продукция, которая ещё только будет произведена до конца года. Поэтому дальнейшее развитие рынка возможно лишь за счёт ввода в эксплуатацию новых производств. Но и они, по мнению профильных специалистов, выдадут продукцию не раньше 2019 года. Вокруг этого на площадках форума и велись жаркие дискуссии его участников.

– Однако в ближайшие годы драйвером роста станут страны Азии, например Китай, – делится мнением с «Химией без границ» гендиректор ТД «Метафракс» Олег Мамаев. – Если спрос Европы к 2019 году ожидают на уровне 10 млн тонн, то китайский вырастет до 70 млн. А в целом потребление метанола в мире к этому году достигнет 107 млн (плюс 47% к уровню 2014-го) за счёт изменения структуры потребления. Метанол станут применять как автомобильное и бункеровочное (для корабельных двигателей и котлов) горючее. В Европе с 2015-го уже ввели запрет на содержание серы в мазуте и диз-

топливе, с 2020-го это станет мировой практикой. Метанол заменит содержащее серу традиционное топливо, поэтому дополнительный спрос на продукт ощутимо вырастет.

**ОКАЗЫВАЕТСЯ, ПОДНЕБЕСНАЯ ЛИДИРУЕТ** в мире по объёму выпускаемого метанола и спектру применения. Например, по использованию продукта при выпуске разных марок горючего для автомашин с карбюраторными двигателями: в стране действуют местные стандарты топлива, регулирующие содержание метанола в широких пределах – вплоть до 85%.

– Метанол – самый дешёвый среди повышающих октановое число кислородсодержащих компонентов бензинов при производстве их из природного газа, угля или непищевой биомассы, – пояснил Мамаев. – Китай богат углем и сегодня делает ставку на топливный метанол. В России пока хватает нефти, но наша страна и по запасам названных источников сырья – абсолютный лидер. Поэтому и перспективы выпуска метанола у нас неизмеримо выше.

**ПОДРОБНО СИТУАЦИЮ** на рынке метанола в России на форуме обрисовала глава департамента аналитики CREON Energy Лола Огрель. «По итогам 2014-го в России произвели 3,6 млн тонн метанола – почти на 1,5% выше уровня 2013-го, – сообщила она. – В этом году показатели вырастут ещё на полтора-два процента».

**ЭКСПЕРТ НАЗВАЛА** ведущих производителей продукта – это «Метафракс» с его 28%, «Сибментахим» (23%) и «Томет» (21%).



**Если спрос Европы к 2019 году ожидают на уровне 10 млн тонн, то китайский вырастет до 70 млн. А в целом потребление метанола в мире к этому году достигнет 107 млн (плюс 47% к уровню 2014-го) за счёт изменения структуры потребления.**

На этих предприятиях метанол – основной продукт, а другие производители – НАК «Азот», «Щекиноазот», «Акрон» и «Невинномысский азот» – сориентированы на выпуск аммиака и минеральных удобрений.

Российский рынок углеводородного сырья можно назвать быстро растущим. Ещё одно производство метанола и аммиака по технологии «Хальдор Топсе» в этом году намерены ввести в строй в Татарстане – на аммиачно-карбамидном комплексе в Менделеевске. В сутки предприятие будет выпускать 2050 тонн жидкого аммиака без производства метанола и 1400 тонн при производстве этого продукта.

**В 2018 ГОДУ** в Туркменистане планируется запустить завод по производству бензина из природного газа по упомянутой технологии «Хальдор Топсе». Коммерческая установка будет выпускать ежедневно минимум 1800 тонн бензина и

290 тонн сжиженных углеводородных газов.

– Производственные мощности России к началу 2015-го достигли почти 4 млн тонн, они расположены в Приволжском (50%), Сибирском (23%) и Центральном (20%) округах, – уточнила Лола Давлатовна. – Кроме России продукт выпускают в четырех странах СНГ – в Белоруссии, Украине, Азербайджане и Узбекистане, в сумме – не более 1 млн тонн в год.

В минувшем году в России закупили метанола чуть больше 2 млн тонн – на 4% ниже показателя 2013-го. На долю десяти крупнейших покупателей пришлось лишь около 60% от общего объема его потребления. Основным покупателем

**По данным экспертов, производство метанола в России к 2030 году достигнет 7,5 млн тонн.**

Основная страна, получатель российского метанола, – Финляндия (почти 50% в 2014 году), откуда продукт транзитом отправился в ЕС.



стал производитель изопрена и метилтретбутилового эфира «Нижекамскнефтехим»: в минувшем году годовой объём переработанного на предприятии продукта составил 250 тыс. тонн. Компании холдинга «Сибур» закупили в 2014-м 275 тыс. тонн, а входящие в «Газпром» структуры приобрели 230 тыс. тонн.

– По словам Огрель, экспорт метанола из России в 2014-м вырос почти на 11% и достиг полутора миллионов тонн, – сообщил Мамаев. – Это составляет 42% от общего объёма производства. По мнению эксперта, это связано со снижением внутреннего спроса, от которого зависит объём поставок покупателям за рубеж.

**ОСНОВНАЯ СТРАНА**, получатель российского метанола, – Финляндия (почти 50% в 2014 году), откуда продукт транзитом отправился в ЕС. Новым рынком сбыта становится Румыния: за 4 года она увеличила потребление метанола из России с 19 до 145 тыс. тонн. В

то же время для России почти закрылся турецкий рынок: он стал насыщаться за счёт поставок из Египта, Ирана и Саудовской Аравии.

По мнению Огрель, крупнейший экспортер метанола – компания «Сибметакхим».

– Если в 2010-2013 годах ежегодный объём зарубежных поставок колебался в пределах 360-380 тысяч тонн, то в 2014-м он вырос до 415 тысяч. Это

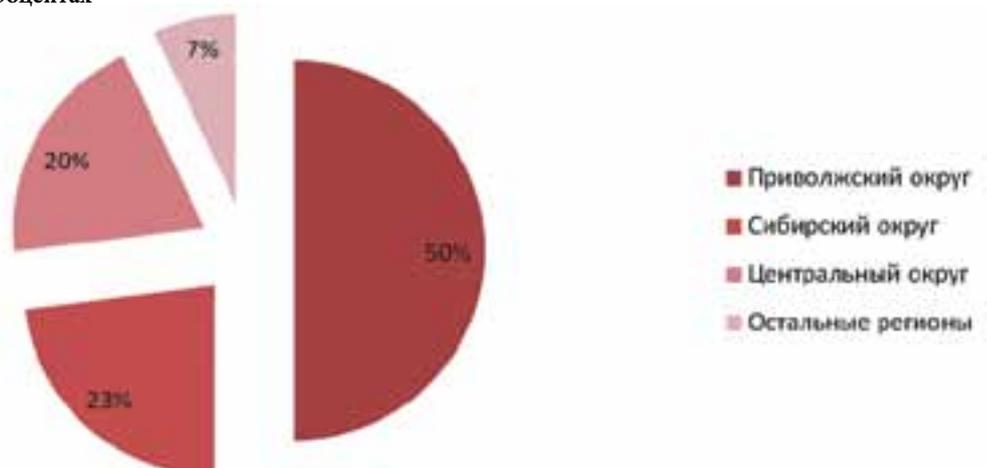
связано с тем, что в данный момент собственные перерабатывающие мощности оставлены на реконструкцию. Но наращивают поставки за рубеж «Мегафракс» и «Щекиноазот».

– Мы, производители, добились того, что метанол в России и за рубежом уже считают не только сырьём, но и альтернативным источником энергии, – заявил «Химии без границ» гендиректор ОАО «Мегафракс» Владимир Даут. –

Замена судового топлива метанолом – это уже реальность, а добавление его в разные марки бензина – весьма близкая перспектива. Пока что в России это не практикуют, но ситуация в дальнейшем изменится. И рынок сбыта продукта заметно вырастет за счёт расширения структуры его потребления.

*Сергей МАРИНЦЕВ*  
В публикации использованы материалы ИА «Advis»

**Мощности по производству метанола в России (расположение по федеральным округам), в процентах**



# УХОДЯ НА ПЕНСИЮ, ВETERАН НЕ РАССТАЁТСЯ С ЗАВОДОМ

*В компании вошла в традицию забота о бывших работниках завода. Люди, отдавшие химическому производству десятки лет, окружены постоянным вниманием и участием во всех своих житейских делах.*

**Н**а заводе создали общественное объединение ветеранов труда. Избранному активу на общем собрании бывшие работники поручили контролировать соблюдение пенсионного законодательства России в части реализации льгот и преимуществ химикам. Особо выделена забота о бывших работниках, привлечение ветеранов к участию в патристическом воспитании молодёжи и общественной жизни предприятия и города.

**В ПРИВЫЧНЫЙ КРУГ** обязанностей активистов вошла организация весёлых вечеров чествований юбиляров в ДК «Северный», вручение подарочных наборов ко Дню фирмы и Дню пожилого человека, экскурсии по Пермскому краю. При необходимости – организация бесплатных перевозок. А также вручение путевок в санаторий-профилакторий участникам и инвалидам войны. Увы, законы природы людям неподвластны: в компании узаконены бесплатные ритуальные услуги при провах одиноких ветеранов в последний путь с предоставлением транспорта.

– Ветераны, покидающие основное производство при выходе на заслуженный отдых, не расстаются окончательно с заводом и не выпадают из нашего поля зрения, оставаясь в рядах членов профсоюза и участников всех заводских мероприятий, – пояснила «Химии без границ» глава профкома Людмила Красных. – Они продолжают платить взносы раз в год, а мы отстаиваем их интересы в рамках коллективного договора, выделяем ежемесячно деньги на посещение больницы и подарки к Новому году. По-человечески, тепло общаемся, привлекаем к общественно значимым акциям, дружим...

**В КОМПАНИИ ПРЕДУСМОТРЕН** штатный специалист по работе с заводскими пенсионерами: Светлана Буторина работает с ветеранской организацией и с профкомом. По мнению её начальника, руководителя отдела управления персоналом Фанила Каюмова, отлаженный механизм помогает оперативно решать наболевшие проблемы и оказывать необходимую помощь старшим товарищам в трудных ситу-



Начальник отдела управления персоналом Фанил КАЮМОВ поздравляет с юбилеем ветерана труда Татьяну КУЗНЕЦОВУ, посвятившую более 30 лет своей жизни Губахинскому химзаводу.

ациях, привлекать их к активному участию в плановых заводских мероприятиях и к общественной жизни в городе.

– Если человек сам себя не теряет, продолжает жить динамичной жизнью, желает быть в курсе всех заводских дел, мы всегда будем рядом, окажем любую помощь в решении житейских проблем, – поддержала Фанила Каюмова Людмила Красных, пять лет опекавшая ветеранов в ранге специалиста отдела по управлению персоналом. – Это весьма тонкая работа, она нам с коллегами близка и понятна.

**МНЕ УДАЛОСЬ ПОБЫВАТЬ** на юбилейном вечере для ветеранов, отметивших круглые даты со дня рождения в первом полугодии, и прочувствовать его добрую атмосферу. Такие встречи проводятся в компании два раза в год, и каждый раз – почти для сотни человек. Для бывших аппаратчиков и операторов, наладчиков и управленцев они становятся праздником: многие из них отдали родному заводу 20, 30 лет жизни, а то и больше. Здесь они чувствуют уважение, внимание и благодарны, что их не забывают...

– Мы собрались дружным ветеранским составом, чтобы сердечно поздравить друзей, – заявила «Химии без границ», бывшая ра-

ботница отдела снабжения Вера Хусанова. – Очень приятно их видеть снова, живых-здоровых и полных оптимизма.

Оказывается, в арсенале организаторов за счёт завода – проведение вечеров «По волнам моей памяти» и «От всей души», встреч для неработающих ветеранов «Этот старый Новый год», праздничное застолье в честь Дня защитника Отечества. А также шахматно-шашечные турниры для ветеранов, конкурсы «А ну-ка, дедушки!» и «А ну-ка, бабушки!», «Весёлые перепевы», семейные старты и вечера отдыха «Масленичные посиделки». Немало средств завод перечисляет и в виде материальной помощи ветеранам труда, оплачивая заседания «Клуба старых друзей» и лыжные состязания. Завод выделяет путевки в санаторий-профилакторий (8 единиц в месяц) и курсовки (не менее 8 единиц) за 10% от их полной стоимости.

К слову, при выходе на пенсию ветеранам выплачивают единовременное вознаграждение, сумма его зависит от непрерывного стажа – от одного (5-10 лет) до десяти окладов (более 35 лет).

Герман САМАРИН  
Фото автора

# КОМПРЕССОРЩИК С ДУШОЙ ГУМАНИТАРИЯ

*В отделе кадров «Метафракса» назвали десятки работников, отдавших химзаводу всю трудовую жизнь – от первого и до последнего дня перед выходом на пенсию. В их числе – машинист производства метанола Сергей Недайборщ.*

**К**оллектив 12-го цеха настороженно встретил в январе 75-го улыбчивого парня, месяц как сменившего шинель на гражданский костюм, предложив проявить себя на хлопотной должности дежурного слесаря по ремонту аппаратуры и технологического оборудования. Сергей выдержал экзамен, с жаром молодости берясь за черновую работу. Через месяц его перевели на участок конверсии метана машинистом компрессорной установки. И понеслись рабочие будни, наполненные производственными хлопотами.

– Я ловил каждое слово кадровых работников компрессии, это были прекрасные люди, профессионалы с большой буквы, – вспоминает Сергей Григорьевич. – В нашем цехе в то время ещё работало оборудование, поступившее из Германии по репатриации, например, старые турбины «Сименс», аммиачный компрессор 1928 года выпуска. Впрочем, и старое советское оборудование годами работало без сбоев.

В 84-м нас перевели на новое производство метанола «М-750». По уровню оборудования эти цеха отличались как небо и земля: на месте аппаратчика и машиниста компрессоров появилось много контроль-

ты. Многим труд показался сложным из-за частых остановок, люди увольнялись либо переводились на другие участки. «Это была общая проблема: поначалу аппаратура была не приспособлена к холодам, и за смену случалось по два-три останова из-за сбоев в контрольно-измерительной аппаратуре и неотлаженной работы техники», – пояснил машинист.

– По натуре я не лидер, – улыбается рассказчик. – Были в жизни возможности проявить личностные качества, поступить в вуз, но сказалась привитая родителями скромность. Думал, что карьера руководителя – это не для меня. Да и отец, Григорий Миронович, не раз доверительно внушал: «Сынок, не место красит человека, а наоборот. Трудись добросовестно, и ты получишь все полагающиеся рабочему блага». Согласно кивала и мама, Зинаида Павловна, – железнодорожница ст. Углеуральская, да и младшая сестра Галина, тоже работница химзавода, поддакивала.

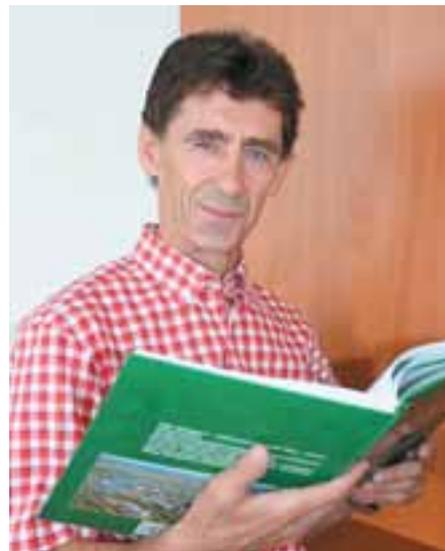
Честно сказать, профессия так увлекла, что о другом деле я и без родительских советов не помышлял. Вникал в тонкости работы, вырос интерес к технологическому процессу, стал ощущать себя на своём месте.

**СЕРГЕЙ НЕДАЙБОРЩ** родился в октябре 1953 года в Губахе, в семье проходчика шахты им. Ленина треста «Кизелуголь», приехавшего из Винницы на заработки в 1948 году. В 1971-м окончил школу, ещё через год получил диплом машиниста компрессорных и насосных установок, окончив местное ПТУ №13. Поступил на Губахинский химзавод, но через месяц, в ноябре 72-го, его призвали в Вооружённые Силы. Отслужил достойно – и в ноябре 74-го brave солдат вернулся в отчий дом под радостные возгласы родителей.

но-измерительной аппаратуры, пришлось заново всё осваивать. Технология осталась прежней, но техническое обеспечение кардинально улучшилось, – уточнил Недайборщ. – Было интересно, и я охотно заново осваивал азы ремесла.

Ветеран уточнил, что не все коллеги выдерживали напряженный ритм работы и высокие требования к уровню подготовки на фоне, по их мнению, невысокой зарпла-

– Не поверите, я шёл на работу с желанием окупиться в привычный производственный ритм, видеть лица дорогих моему сердцу товарищей, с которыми привык делить радости и производственные трудности: я ведь пережил с коллегами три серьёзные аварии в цехе – с возгораниями, выбиванием стёкол и поломкой оборудования... Честно скажу: с утра заходишь в цех – и душа радуется, – улыбается Сергей Григорьевич. – Смена на смену была не



Ветеран производства метанола Сергей НЕДАЙБОРЩ даже на заслуженном отдыхе живо интересуется заводскими новостями и остаётся патриотом родного производства.

похожа, каждый день что-то было новое. Признаюсь, мне в жизни повезло с выбором профессии. Я ни на минуту не пожалел о том, что отработал чуть больше 40 лет стажа в одном цехе. Ушел на пенсию год назад, тяжело на душе было покидать коллектив.

Жена Наталья Алексеевна, тоже кадровая работница химзавода, родила ему двух дочерей: Юлию – в ноябре 77-го и Анну – в декабре 86-го. «Признаюсь: я не домосед. В отпуска я отводил душу дальними поездками, отдыхали с семьёй в южных краях, ездили на турбазы, изучали музеи Санкт-Петербурга и гостили у родственников в Винницкой области. Бывали в Кисловодске и на Черноморском побережье, любовался Алтаем. Вышел на пенсию и успел съездить за границу, уже побывал с дочерью Анной во многих уголках Европы, объездил все страны Скандинавии.

– По своей натуре я гуманитарий: глубоко влез в глубины веков, изучая прошлое нашей страны. Мне нравятся история, география, астрономия и музыка, кстати, наше поколение выросло на песнях «битлов». До сих пор интересуюсь новинками эстрады, покупаю диски, у меня хорошая коллекция. Вроде всё в порядке, но я, честно сказать, скучаю по заводу, – признался ветеран, крепко пожимая на прощание руку. – Жизнь и душа моя там остались.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

## ШУСТРЫЕ «КАМИКАДЗЕ»

### РАССТРЕЛЯЛИ НЕСПЕШНЫХ «ШУСТРИКОВ»

На состоявшемся в рамках Дня молодёжи первенстве Губахи по пейнтболу впервые взялись оспорить лидерство дюжина команд. Некоторые из них были сформированы за счёт работников ОАО «Метафракс», имеющих навыки спортивной стрельбы.

Оценивать стрелковые и бойцовские качества претендентов в городском парке отдыха им. Гагарина собралась добрая сотня горожан. Зрители улыбались, слыша вызывающе-экзотические названия коллективов – «Камикадзе», «Факеры», «Торчим», же минут жарких поединков проявили лучшие бойцовские качества участники команд «СССР», «Гринпис», «Метинформ», «Гарант», «ЦПРТ» и «ТХЦ».

**В ИТОГЕ ПЕРВОЕ МЕСТО** завоевали бойцы из «Камикад-



Участники первенства по пейнтболу, работники ОАО «Метафракс» и охранного агентства «Гарант», любители экстремального вида спорта – перед началом турнира.

«Ананас», «Не горюй» и наименование команды ветеранов – «Шустрики». Однако бойцы нешуточно настроились на схватки с «противником», вид имели грозный и экипированы были по-военному. С первых

зе», второе – у сборной ТХЦ, третью ступеньку пьедестала заняла сборная «СССР». Все победители получили благодарности от организаторов турнира, грамоты и ценные подарки, а также овации зрителей.

– Я сердечно благодарен за содействие в организации первенства компании «Метафракс» и надеюсь на дальнейшее сотрудничество с коллективом предприятия, в котором трудятся многочисленные любители разных видов

спорта, в том числе и нашего, – заявил «Химии без границ» директор пейнтбол-клуба «Миллениум» Анатолий Шилиев.

Герман САМАРИН  
Фото автора

## ЭТО ИНТЕРЕСНО **родная сторона**

### ПО ТРОПИНКЕ В ПРОШЛОЕ

В один из воскресных дней работники «Метафракса» побывали в «Хохловке» – музее под открытым небом. Эту поездку организовала для своих членов профсоюзная организация предприятия.

С утра день выдался пасмурным, и «Хохловка» встретила губахинцев морозящим дождем. Экскурсию наша группа начинала под зонтами, а завершила с теплыми солнечными лучами и отличным настроением.

**ПРОЙДЯ МУЗЕЙНОЙ ТРОПОЙ** порядка двух километров, экскурсанты осмотрели множество памятников деревянного зодчества конца XVII – второй половины XX века, представляющих собой лучшие образцы традиционной и куль-

товой архитектуры народов Прикамья.

Сегодня музейный комплекс объединяет 23 памятника деревянной архитектуры, во многих из которых размещены экспозиции. Практически все они привезены из различных уголков Коми-Пермяцкого округа.

**ТАК, КРЕСТЬЯНСКАЯ УСАДЬБА** Кудымова, с которой и началось путешествие по «Хохловке», привезена из Юсьвинского района. Построена она в середине XIX века,

благодаря реконструкции и стараниям музейщиков сохранила самобытность. Эта усадьба представляет традиционную архитектуру коми-пермяков – коренного населения Пермского края. Строить избы они учились у русских, поэтому и дома сильно не отличались. Возводили их без гвоздей, которые по тем временам были недоступной для крестьян роскошью.

**В САМОМ ЦЕНТРЕ МУЗЕЯ** под открытым небом располагалась Преображенская цер-

ковь, построенная в 1702 году на севере Прикамья – в селе Янидор, что с финно-угорского переводится как «Божье место». У церкви имеется крытая галерея – «гульбище», которая сделана для того, чтобы пришедшие на службу из дальних деревень люди не мерзли и не мокли в непогоду.

**ОДНА ИЗ СТАРЕЙШИХ ПОСТРОЕК** музея – Богородицкая церковь, её называют жемчужиной прикамского деревянного зодчества. Возведена она была в 1694 году в

Архитектурно-этнографический музей «Хохловка» – первый на Урале музей деревянного зодчества под открытым небом, который радует посетителей своей уникальностью и красотой вот уже более 30 лет. Расположен он на живописном берегу Камы в 43 километрах от Перми близ села Хохловка.



селе Тохтарово Суксунского района. Храм завораживает своим изяществом. Рядом стоит колокольня из села Сыра Суксунского района (1781 год). Ее звонница и шатер опоясаны «красным тесом» – на концах досок сделаны пропилены в форме перьев птицы или лучей солнца.

Неподалеку от этого храмового комплекса поставлена Сторожевая башня Торговищенского острога. Восьмибашенная крепость была срублена в 1663 году и прикрывала подступы к Кунгуру. Дважды острог выдержал башкирские набеги. В 1899 году башня той крепости сгорела, и жители сами воздвигли в 1905 году её точную копию, которая ныне и хранится в музее.

**ПРИВЛЕКЛО ИНТЕРЕС** губахинской группы и пожарное депо, привезенное сюда из села Скобелевка Пермского

района (первая треть XX века). На страже пожарной безопасности в то время стояли селяне-добровольцы. Но на пожар сбегались все жители, каждый помогал как мог. Прежде чем приступить к тушению, огнеборцы прорубали угол избы и огромными баграми растаскивали бревна, чтобы уже на земле устранить огонь.

**ЕСТЬ В «ХОХЛОВКЕ»** и таежный уголок – «Охотничье становье». Здесь представлены промысловые охотничьи постройки Северного Прикамья XIX века – охотничья избышка, навес для ночлега и лабаз, похожий на избышку Бабы Яги. Его охотники использовали как амбар для хранения добычи от животных.

Еще один знаковый «экспонат» музея – «Солепромышленный комплекс» – ансамбль промышленных сооружений Усть-Боровского солеваренно-

го завода, куда вошли рассолоподъемная башня, соляной ларь, варница и соляной амбар. Этим постройкам немногим более 100 лет, но, согласно историческим хроникам, точно такие же солеварни строились и 500 лет назад.

**СОЛЕВАРАМ ПРИХОДИЛОСЬ** работать в адских условиях – температура в варницах достигала 80 градусов. Не менее суровой была работа у соленосов, которым на себе приходилось таскать в день до тысячи мешков с солью. Отсюда и пошло крылатое выражение «пермяк – солёны уши»: от пота соль оседала на теле, разъедала кожу, и спина, затылок, а также уши покрывались незаживающей коркой.

...Словно груженные мешками солевары, не спеша поднимаются в гору. Уже виднеются лопасти ветряной мельницы середины XIX века, привезенной сюда из деревни Шихири Очерского

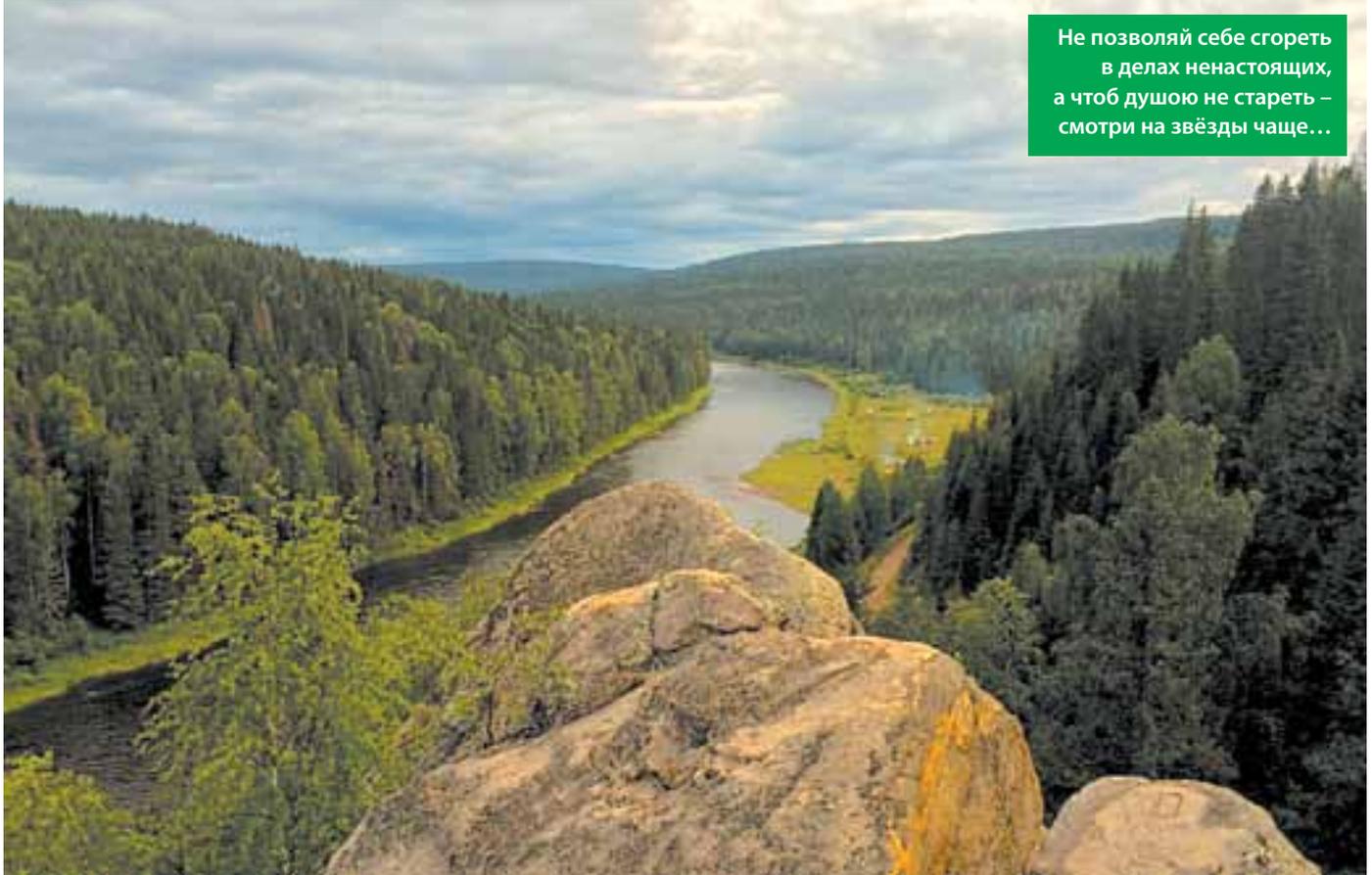
района. Рядом на глиняных свистульках исполняют птичьи серенады местные умелицы. Надо сказать, что сувениров в «Хохловке» – огромный выбор. Частичку этого места на память можно выбрать по сходной цене. Ну и обязательно сделать фото со старичком-лесовичком – хранителем местной истории и культуры.

Ольга ВОТИНЦЕВА



# С ДИВАНА НА ВОЗДУХ

Даже несколько дней на турслёте позволяют человеку понять самого себя – свои сильные и слабые стороны.



Не позволяй себе сгореть в делах ненастоящих, а чтоб душою не стареть – смотри на звёзды чаще...

Освещая тему туристического мероприятия, вспомнил шутку о солдате Российской армии, который должен уметь стрелять, как ковбой, и бегать, как его лошадь. Вспомнил оттого, что и турист на туристическом слёте – это не только сублимированный продукт цивилизации в полиэтиленовой упаковке, выехавший с рюкзаком на природу в машине, с шашлычком, мангальчиком и удобным стульчиком, чтоб ничего не отмерзло...

**ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, БЕГАТЬ**, как лошадь, приходилось, но и лазать, как обезьянка, – тоже, а кроме того – прыгать, как лягушка, грести ластами, как тюлень или иное ластоногое. При этом в перерывах успевать нажомачиться, пока не началось следующее испытание. Кое-кто даже отдельных представителей фауны изображал на смотре художественной самодеятельности.

**КСТАТИ**, совет для начинающих: перед турслётом не забудьте обязательно обрасти густой шерстью. Ну, чтобы комары не кусали. И чем гуще, тем лучше, особенно в районе ушей: там кусают чаще. Шутка,

конечно, кусают куда попало, обычно где помягче. Комар – с кулак, а его хоботок – с карандаш.

В общем, утро у реки – это замечательно. Вечер не менее очарователен. Сразу видно – кто и зачем приехал. В неформальной обстановке человек раскрывается, благо для этого на слёте были все условия. Кроме того, разнообразием этапов и конкурсов может похвастать далеко не каждое мероприятие, в каких-то заданиях важны сила и ловкость, где-то – терпение и сообразительность. А в этих спасают эрудиция и знание того, что конкретно надо делать. Где-то необходимо проявить способность мыслить нестандартно и, возможно, даже умение привлечь к себе внимание. Всё это в совокупности даёт человеку понять себя самого: свои сильные и слабые стороны.

Вот так постепенно и происходил переход от весёлого к серьёзному. Призовые места на слёте распределились следующим образом: 3-е место заняла команда Привала.net (команда цеха пентаэритрита с формалином), 2-е место – команда заводоуправле-

ния «Понаяхали». А победителями стала сборная команда «Молодежка».

Нельзя не отметить достойные выступления гостей из Гремячинского ЛПУ ООО «Газпромтрансгаз», сборной цехов ПОРОТЦ и ППЦ «Коммуналка», команды «Greenpeace» (ПСВ). А также команды, собравшей по представителю с каждого цеха, «Спеццы»: все они, даже на последнем этапе, невзирая на результаты прочих конкурсов, выжимали себя без остатка, отдавая все силы.

**И ВОТ УЖЕ ЧЕЛОВЕК НА РАБОТЕ**, но ещё два или три дня где-нибудь в перерыве, с коллегами по цеху, кабинету, рабочему помещению идут разговоры о том, как было надо и как не надо. И как, возможно, будет в следующий раз. В общем-то неважно – кто и какое место занял, важно, что слезли с диванов и получили трёхдневный заряд бодрости от свежего воздуха. Пусть хоть и в прохладном, но в летнем многоцветье пахнущем хвоей леса.

Дмитрий ХОРОШЕВ,  
Фото Сергея КУКОВЯКИНА