

Геополитика вынуждает **2** Приоритеты социального партнера **6**

Изобретатель пластмассы **8** «Душа моя – в России» **10** Лучший страхователь **14**

Здорово жить здоровым **15** Молодежь и позитив **16** Ангелы Армена Гарсляна **18**

КАПСУЛА СТАНЕТ ЗЕРНОМ БУДУЩЕГО УРОЖАЯ УСПЕХОВ

На Орехово-Зуевской площадке состоялась торжественная церемония закладки капсулы времени в фундамент возводимого здания новой установки по производству формалина.



Строительство нового производства – значимое дело для подмосковной производственной площадки компании «Метадинеа», признанного лидера в России по производству синтетических смол для деревообрабатывающей промышленности, специальных синтетических смол для теплоизоляционных, огнеупорных и абразивных материалов. И закладка символической капсулы в основание нового объекта, по общему мнению участников, – руководства «Метадинеи», «Метафракса» и представителей строительной организации, несёт в себе заряд доброй энергетики.

– Объект «Формалин-2» в эти дни возводится силами генподрядчика – ООО «УК Химстрой» по технологии Johnson Matthey Formox AB, детальное проектирование произвела фирма Thissen Group Industrial Solutions, – сообщил на церемонии закладки менеджер проекта Вадим Галкин. – Введение в строй современного оборудования создаст все условия для дальнейшего развития в компании товарного производства.

Продолжение на стр. 4

СРАБОТАЛИ ЭФФЕКТИВНО

Компания «Метафракс» стала третьей в отраслевом конкурсе на лучшую организацию по эффективности производства и уровню социально-трудовых показателей работы в 2015 году, проводимом краевым комитетом Росхимпрофсоюза. За звание лучшего в нем боролись 12 предприятий. В группе компаний с численностью персонала более одной тысячи человек из семи конкурсантов «Метафракс» оказался в победной тройке.

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ подтвердила оценке ряд показателей – от производственной рентабельности, объема инвестиций до социальных гарантий и льгот, предоставляемых сотрудникам. Ежегодные вложения в модернизацию производств, техническое перевооружение, весомый социальный пакет и один из лучших в крае коллективных договоров позволяют «Метафраксу» оставаться высококонкурентной во всех отношениях компанией химической отрасли.

Около

55

млрд руб.

выделит «Метафракс» до 2020 года в ходе возведения комплекса АКМ на развитие компании и города Губахи. Это 50% годовой доходной части бюджета Пермского края.

ГЕОПОЛИТИКА ВЫНУЖДАЕТ КОРРЕКТИРОВАТЬ БЮДЖЕТ ГОДА

В ходе традиционной производственной конференции участники проанализировали итоги работы компании и непростую ситуацию на профильном рынке за 6 месяцев текущего года и ознакомились с планами на второе полугодие.

В работе форума участвовали заместители гендиректора, главные специалисты, начальники управлений и отделов. А также главный бухгалтер, начальники цехов, глава профкома и представители трудовых коллективов всех структурных подразделений. В ходе встречи был продемонстрирован видеофильм: художественную десятиминутную зарисовку заводские авторы посвятили культуре производства, подчеркнув достижения и указав на хотя и несущественные, но явные упущения руководителей подразделений.



«БЮДЖЕТНЫЙ ПЛАН по всему спектру товарной продукции не только выполнен, но и перевыполнен по выпуску формалина – концентрированного и стандартизированного, метанола, пентаэритрита, уротропина с новой установки, общего уротропина, полиамида, формиата натрия и метанола-сырца. Не выполнен план по производству КФК (минус 900 тонн) и по обоим видам микронизированных продуктов – пентаэритриту и уротропину, – сообщил коллегам технический директор Константин ХЛЕБНИКОВ. – В целом все производ-

ственно-технические службы с задачей полугодия справились.

По сравнению с 2015 годом больше произвели концентрированного формалина, метанола, уротропина с новой установки, полиамида блочного и метанола-сырца. Нет и превышения плановых расходных норм, за исключением технической соли: расход вырос на основании отнесения затрат пос. Северный на ПАО «Метафракс». В сравнении с отчетным периодом 2015 года незначительно вырос расход электроэнергии и очищенной воды».



«ПО ПЛАНУ ПРОДАЖ мы отстаём почти на 500 млн руб. от бюджетных показателей, – заявил заместитель гендиректора – коммерческий директор Андрей ДАВЫДОВ. – Не выполнены в натуральном выражении поставки по пяти продуктам: микронизированным уротропину и пентаэритриту (на внешний рынок), уротропину техническому, 37-процентному формалину и КФК. По остальным продуктам план продаж выполнен, в частности, по концентрированному формалину, пентаэритриту, полиамиду, вторичным гранулам и формиату натрия даже перевы-

полнен. Так, по метанолу перевыполнение превысило 15 тыс. тонн за счёт роста поставок на внешний рынок, хотя отмечено снижение объёма его продаж на внутреннем рынке.

– Надеюсь, результаты второго полугодия будут более оптимистичными, и для этого есть все основания, – подчеркнул Андрей Валерианович. – В частности, растёт потребление на внешнем рынке, нам нужно максимально наращивать объёмы продаж при минимальной себестоимости производства продукции».

«ПЛАН ВЫПУСКА товарной продукции выполнен почти на 95%, – заявила заместитель директора по финансам и экономике Лариса ЛЕБЕДЕВА. – Произведено товарной продукции более чем на 9 млрд руб., но этот рубеж оказался ниже планового показателя на 502 млн руб., или более чем на 5%. Объем продаж готовой

продукции, работ и услуг достиг 8,9 млрд руб. – на 504 млн руб., или более чем на 5% ниже плана и ниже объема произведенной продукции на 161 млн руб. Выручка от продажи готовой продукции за I полугодие 2016 года составила 8,7 млрд руб. при плане 9,2 млрд. Бюджетный показатель снижен более чем на 5%».



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ТЕХНИЧЕСКОГО директора Игорь ОРДИНСКИЙ сообщил, что за полугодие на производстве проведено 12 комплексных и целевых проверок, выявлено более 500 замечаний, и их число незначительно снизилось против 6 месяцев 2015 года. В этом году произошло два несчастных случая, пострадал работник ПОРОТЦ и мастер цеха электроснабжения. Случаи проанализированы, сделаны и оргвыводы.

Компания участвовала в смотре-конкурсе на лучшее санитарно-бытовое обслуживание работников среди предприятий

Росхимпрофсоюза в 2015 году, и президентом крайкома профсоюза работников химической промышленности присудил «Метафраксу» 1-е место. От имени главы крайкома Алексея Клейна Игорь Анисимович вручил диплом председателю цехкома ЦОРАСУ Ольге Шмаковой и начальнику ЦОРАСУ Сергею Шилкову. За третье место, занятое компанией в отраслевом смотре по эффективности производства, награду принял и гендиректор Владимир Даут. Ему же была вручена и вторая награда – за лидерство в конкурсе на лучшие условия по охране труда в 2015 году.



«СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ компании на 1 июля – 1831 работник, – сообщил начальник отдела по управлению персоналом Фанил КАЮМОВ. – Интересный факт: объемы производства у нас растут, а персонал сокращается. Так, в 2003 году у нас трудилось 2450 человек, в 2004-м – 2200. Выходит, что за 13 лет штат сократился на 624 работника, но компания вышла на более высокие рубежи. Численность до-

стигла своей оптимальности: в сравнении с 2015-м она не изменилась. Средний возраст персонала не превышает 40 лет, более того, почти 45% штата – люди чуть старше 35 лет.

Выплаты социального характера превысили 15 млн руб. Приобретена 61 путёвка в детские лагеря «Зорька» и «Березка», 101 путёвка в лагерь в п. Джубга (Туапсе)».



«ГЕОПОЛИТИЧЕСКИЕ СОБЫТИЯ, кризисные явления в экономике и санкции против России отразились на результатах и нашего труда: компания впервые со времени кризиса 2008 года не выполнила показатели бюджета продаж, – подчеркнул гендиректор Владимир ДАУТ. – Сказалось снижение цен на отгружаемую продукцию на внутренний и внешний рынок: 2016-й – это год покупателей, но не продавцов. Совет директоров вынужден пересмотреть бюджет и создать условия для неукоснительного его выполнения во втором полугодии.

Началась подготовка ко второму этапу капитального ремонта на производстве метанола: от его итогов зависит работа всех цехов, кроме полиамида. Без развития – нет будущего, в этом году мы затратим 5,7 млрд руб., и это самый большой за последние годы инвестиционный бюджет. Завершено возведение установки формалина №2, агрегат вошел

в стадию пусконаладки. Возводим блок разделения воздуха и установку парциального окисления в ходе реконструкции производства метанола. Новшество повысит производительность до 3375 тонн метанола в сутки уже в I квартале 2017 года.

Мы приступаем к реконструкции производства пентаэритрита: проект выполнен, предстоит заказ нового оборудования. И до 2019 года мы выполним программу обновления подвижного состава для производства метанола и формалина. Приступили к возведению производственного комплекса «Аммиак – карбамид – меламина», уже идут подготовительные работы к выполнению базового проекта: до конца года площадка под АКМ будет расчищена с перемещением свыше 700 тыс. куб. м грунта».



За I полугодие затраты компании социальной направленности достигли 77 млн рублей. Всего на выполнение взятых обязательств «Метафракс» за год затратит 180 млн рублей.

Сергей МАРИНЦЕВ.
Фото автора



Торжественный момент закладки капсулы времени – послания сподвижников химического производства коллегам в будущее.

КАПСУЛА СТАНЕТ ЗЕРНОМ БУДУЩЕГО УРОЖАЯ УСПЕХОВ

На Орехово-Зуевской площадке состоялась торжественная церемония закладки капсулы времени в фундамент возводимого здания новой установки по производству формалина.

(Продолжение.
Начало на стр. 1)

По словам Вадима Галкина, к моменту закладки капсулы завершены проектно-изыскательские работы, разработана проектная документация, получено положительное заключение по её государственной экспертизе и проверке достоверности сметной стоимости объекта. На новостройку проведены все необходимые инженерные коммуникации. «В объём проекта входит градирня водооборотного цикла,

установка подготовки питательной воды и ёмкость для сырья – метанола. Они будут возведены по соседству с основным объектом, в данный момент производится закладка фундамента. Установка основного оборудования фирмой JM Formox AB запланирована на август», – уточнил Вадим Николаевич.

Капсулой времени оказался герметичный пенал из нержавеющей стали, длиной около 40см. В него вставили заранее заготовленный и красочно исполненный на плотной бумаге

текст с обращением к потомкам, под которым поставили подписи все присутствующие. И под аплодисменты вложили капсулу в подготовленное цилиндрическое отверстие в общем фундаменте возводимого здания.

«УВАЖАЕМЫЕ ПОТОМКИ!

Мы, живущие в 2016 году, обращаемся к вам через десятилетия, чтобы рассказать о нашей современности, достижениях, надеждах и планах, – говорится в тексте послания. – Знайте – всё, что мы делаем сейчас, является шага-

ми в наше будущее и в ваше настоящее! Мы уверенно смотрим в будущее и верим, что вы, наши потомки, своим трудом, творчеством и новаторством продолжаете наше дело. Реализуя свои самые фантастические планы, вы превращаете наши сегодняшние мечты в реальность. И мы верим, что передаём наше общее дело в надёжные руки!».

– Заложить капсулу – несложно, но сколько ещё труда и сил нужно приложить, чтобы установка выдала первую продукцию вы-



Работы на стройплощадке идут полным ходом.

сокого качества. Уверен, что таких знаковых событий для группы компаний «Метафракс» и в частности для компании «Метадинеа» в будущем будет больше, – заявил, взяв в руки мастерок, глава совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян. Он подчеркнул, что возведение нового производства будет контролироваться и завершится в оговорённый контрактном срок, и поблагодарил подрядчиков за высокую организацию начала строительства объекта.

Напомним, что в последние месяцы в Орехово-Зуеве в рамках инвестиционной программы «Метафракса» уже возведены новые объекты – паровая котельная и новый охлаждающий реактор. А пусконаладочные работы новой установки формалина запланированы на весну 2017 года.

– Орехово-Зуевская производственная площадка сегодня

напоминает стройплощадку, – заявил управляющий директор «Метадинеа – Австрия» и «Метадинеа – Россия» Ральф Тойер. – И это добрый знак. Пусть капсула времени станет зерном будущего урожая производственных достижений.

Вложив в капсулу позолоченную монету в 1 евро, он пожелал, чтобы она обернулась для компании золотым дождем высоких финансовых доходов.

ВЛАДИМИР ДАУТ поздравил участников закладки с примечательным событием в жизни компании и пожелал новых производственных достижений. «Сегодня у нас появилась уникальная возможность напрямую обратиться к нашим потомкам, – обратил внимание коллег Владимир Александрович. – Пожелаем же будущим производственникам вывести отрасль на новый

уровень, развить и приумножить то, что мы сегодня создаём для них».

УЧАСТНИКИ ЦЕРЕМОНИИ залили отверстие в площадке раствором бетона, умело за-

ровняв мастерками её поверхность. И послание к будущим поколениям начало отсчёт путешествия во времени.

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*



Гендиректор ООО «Метадинеа» Игорь Спасский закладывает бетоном капсулу времени.

ПРИОРИТЕТЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРА

Руководство компании «Метафракс» содействует наращиванию объёма социальной поддержки Губахи для обеспечения благоприятных условий проживания горожан.

Почётный гражданин Губахи и депутат краевого законодательного органа Владимир Даут не скрывает беспокойства, что молодёжь, окончив учебные заведения, спешит уехать в мегаполисы. Не видя ясных целей, но лишь надеясь, что в большом городе жить лучше.

– С высоты прожитых лет спешу заверить молодых земляков: жизнь развенчивает миф о поиске счастья там, где нас нет. Беззаботная юность проходит быстро, и вот уже зрелый человек ищет стабильность, чтобы обеспечить семью жильём, дать образование детям и помочь им с трудоустройством. И здесь на помощь может прийти наша компания, в которой выстроена не только разумная система управления производством, но и забота о персонале, – убеждает руководитель.

Действительно, любой сотрудник «Метафракса» подтвердит – компании важно, чтобы люди жили в достойных условиях: завод выделяет немалые средства на возведение жилья. Первые новосёлы уже оценили удобства трёх новостроек, вскоре начнётся возведение ещё двух высотных домов. В них обретут семейное счастье не менее трёхсот работников, которые улучшили или впервые получили своё жильё как весомую помощь предприятия.

– **МНЕ, ЖИТЕЛЮ ГУБАХИ,** близки её радости и горести. В советские времена численность жителей достигала ста тысяч, а к своему 75-летию город подошёл с населением более чем в два раза меньшим, – сожалеет почётный гражданин. – Но я полон оптимизма:

бизнес не приходит в депрессивные города, туда, где нет перспектив. А Губаха обладает мощным потенциалом, и воплощённые в последние годы новшества – весомые доказательства.

Владимир Александрович обратил внимание, что добрая слава о горнолыжных склонах разлетелась далеко за пределы края. И новая визитная карточка – ежегодный фестиваль «Тайны горы Крестовой» – привлекает всё большее число участников. В июне увидать проникновенную работу актёров театра Алексея Рыбникова в рок-опере «Юнона и Авось» впервые собрались около 20 тысяч зрителей. По его мнению, в такие моменты приходит понимание, что Губахе не напрасно присвоено звание территории высокой культуры.

– Компания перечислила администрации городского округа 1 млн руб. на реализацию программы «Губаха – центр культуры Пермского края», – дополнил глава округа Александр Борисов. – За счёт «Метафракса» возведена добротная дорога для удобства горожан и гостей города, приехавших к нам на фестиваль «Тайны горы Крестовой».

Социологи подметили, что небольшие города больше подходят для создания семьи и воспитания детей: они безопасны и компактны.

– Вот и у нас есть всё, чтобы интересно провести свободное время с семьёй или развлечь детей: театр «Доминанта», бассейны, кружки и музыкальные школы, – перечисляет депутат Владимир Даут. – Власти анон-



сировали возведение ледового комплекса, любители езды на коньках уже через полгода выйдут на лёд. Было бы желание, а возможности есть и будут: останавливаться в своём развитии Губаха не намерена, а мы, организаторы химического производства, в городе присутствия нашего предприятия будем ему помогать.

РУКОВОДИТЕЛЬ компании подчеркнул, что ежегодно на выполнение соцобязательств по коллективному договору компания расходует до 180 млн руб. На благотворительные цели, где помощь детям – в приоритете, «Метафракс» ещё выделяет от 20 до 30 млн рублей.

– Но без проблем не обойтись, есть они и в Губахе, как и в других городах края и страны, – признаёт Владимир

Александрович. – И мы от них не отмахиваемся, а ищем с властями пути их решения. Так, тема здравоохранения не теряет актуальности, и мы с Арменом Гарсляном, как депутаты Законодательного собрания края, решаем её системно. Вместе с руководством города предлагаем правительству края новшества, ведём переговоры с министром здравоохранения. Я уверен, система охраны здоровья будет оптимизирована в ближайшие годы. А пока «Метафракс» приглашает специалистов партнёрской клиники в Губаху и включает город в профильные медицинские проекты края.

Аргументы руководителя градообразующей компании подержала, приведя новые факты, начальник управления образования Губахи Светлана Баскакова.

В 2016 ГОДУ НА ПОДГОТОВКУ ШКОЛ И ДЕТСАДОВ выделено 5,7 млн руб. из местного бюджета и почти 2 млн руб. из краевого. Весомой добавкой стало выделение 3 млн руб. из внебюджетного источника (ПАО «Метафракс»). «Сеть образовательных учреждений Губахи развивалась и улучшалась бы в любом случае, но участие социального партнёра придаёт развитию динамику и полноценность», – подчёркивает начальник управления образования Светлана БАСКАКОВА.



«Во 2-й губахинской школе практически завершён капремонт актового зала», – говорит начальник управления образования Светлана БАСКАКОВА.

– Участие «Метафракса» в создании благоприятных условий для обучения и воспитания молодого поколения горожан трудно переоценить, – заявила Светлана Владимировна. – В начале каждого года уже 10 лет подряд мы встречаемся с депутатом Даутом, анализируем ситуацию и по итогам переговоров заключаем соглашение. Поскольку компания – наш социальный партнёр, скажу, что за эти годы совместно воплощено более десятка весомых проектов. И каждый год мы утверждаем новые или продолжаем воплощать долгосрочные замыслы. Я уверена, в итоге молодёжь не станет искать счастья за пределами малой родины и будет выстраивать судьбу в родном городе.

Так, в декабре 2015 года в ходе очередной встречи партнёры пришли к выводу, что в 2016-м нужно завершить два долгосрочных проекта по капремонту спортивных (малых и больших) и актовых залов во всех образовательных учреждениях города. Тему подняли три года назад не случайно: мало того, что состояние залов было удручающим, так ведь спорту и художественному развитию молодёжи в стране в последние годы стали уделять особое внимание. За эти годы проект был

реализован, оставалось лишь капитально отремонтировать малый спортзал в 20-й школе и актовый зал во 2-й школе. К середине июля работы были практически завершены.

– В 2015 ГОДУ мы заключили соглашение о ремонте библиотеки, – продолжила Светлана Баскакова. – Нам удалось выполнить ремонт в библиотеке 15-й школы (пос. Северный). Надеюсь, что руководство компании поможет в 2017 году привести в порядок помещения библиотек и в других образовательных учреждениях.

В феврале «Метафракс» выделил средства на ремонт зала, и в ближайшие дни мы примем объект, – сообщила Светлана Владимировна, войдя во 2-ю школу. – Заменено потолочное покрытие, обновлены пол, стены, оконные и дверные блоки, освещение и отопление, смонтирован новый компьютерный проектор. Поэтому с сентября учащиеся и персонал школы смогут проводить здесь все культурно-массовые мероприятия.

В КРАЕ и в городе воплощают новые направления в образовании на основе достижений науки. Производственники заинтересованы в подготовке квалифицированных рабочих. «Поэтому мы вместе с УХТК развиваем техническое направление – изучаем потребность в оборудовании, и разовьём его, не дожидаясь указаний сверху, не за 10 лет, а за 2-3 года с помощью «Метафракса», – раскрыла секрет Светлана Баскакова.

По словам организатора образования, в школах активно развивается предпрофильная подготовка учащихся к будущей профессии – изучение за рамками школьной программы интересного для них ремесла: автодела, слесарного дела и других на базе УХТК и НОЦ, которым тоже помогает «Метафракс». «Школьники к моменту выпуска должны знать, где получают профессиональные знания и куда пойдут трудиться, – подчеркнула руководитель управления. – Мы создаём класс углубленной химической

направленности, пригласим в город опытного педагога-химика. Владимир Александрович это намерение уже поддержал, заверив, что компания выделит нашему коллеге квартиру».

– ВАЖНО, ЧТО «Метафракс» гарантирует горожанам упомянутую мною стабильность. В итоге губахинцы не только могут быть уверены в завтрашнем дне, но и строить планы на перспективу. Тем более что в компании утверждена программа развития до 2030 года, и на её реализацию будет затрачено 70 млрд руб. К этому времени наш штат пополнят ещё 700 работников. На развитие города и завода, возведение нового комплекса и автоматизацию производства, набор и обучение персонала только до 2020 года выделим от 50 до 55 млрд руб. А значит, и Губаха будет процветать и развиваться, – заверил Владимир Даут.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



Отцы-основатели Орехово-Зуевского завода «Карболит» Константин ТАРАСОВ, Василий ЛИСЕВ и Григорий ПЕТРОВ в 1914 году.

ИЗОБРЕТАТЕЛЬ ПЛАСТМАССЫ ВСЮ ЖИЗНЬ ПОСВЯТИЛ ЗАВОДУ

Сотрудники кафедры химической технологии пластмасс Российского химико-технологического университета им. Менделеева исследовали биографию одного из организаторов завода «Карболит» в дореволюционное время – профессора Григория Петрова. И организовали выпуск книги к 120-летию учёного совместно с коллегами из «Карболита» и научно-исследовательским институтом пластмасс (НИИПМ).

Издатели подчеркнули, что в 1914 году Григорий Семёнович с коллегами Константином Тарасовым и Василием Лисевым впервые применил для конденсации фенолов с альдегидами разработанный им метод сернокислотной очистки нефти. Полученную первую в России пластмассу они и назвали карболитом. Полимерный материал оказался хорошим диэлектриком и нашёл широкое применение для изготовления изоляторов на линиях электропередач.

Коллектив «Карболита» благодарен Григорию Петрову, и по сей день здесь его по пра-

ву называют отцом российской пластмассы. «Это именно он является одним из создателей первого завода пластмасс, названного «Карболитом», – говорит ветеран предприятия Анатолий Ветлов. – Хотя два последних десятилетия жизни Петрова непрерывно связаны с НИИПМ. Но он до последних дней жизни бывал на производстве, ставшем для него родным, интересовался его проблемами и достижениями».

ГРИГОРИЙ ПЕТРОВ родился в Костроме в конце XIX века. Тогда едва появились первые промышленные искусственные пластические материалы: эбонит, цел-

лулоид, галалит, получаемые модификацией природных материалов. «Его судьба сложилась так, что после окончания в 1904 году Костромского химико-технологического училища им. Ф.В. Чижова он в том же году поступает на работу в центральную лабораторию жирового комбината в Петербурге. А в 1908 году переходит в нефтеперерабатывающую промышленность – на завод в Кусково русско-американского нефтяного товарищества, – сообщил «Химии без границ» Анатолий Ветлов, опираясь на данные, приведённые в книге. – Здесь за 5 лет труда Петров делает ряд изобретений. Из них особенно известным



в мировой технике стал метод получения и применения нефтяных сульфокислот, названных «контактом Петрова». Он стал широко использоваться как расщепитель жиров в мыловаренном и глицериновом производствах».

Годом рождения отечественного первенца «Карболита» является 1916-й: тогда с подачи Петрова в Орехово-Зуеве началось промышленное производство новых синтетических материалов и композиций на их основе. Так Петров и стал основателем отечественной научно-производственной школы по поликонденсационным пластикам, создателем первой российской пластмассы и совладельцем основанного при его активном участии первого в стране завода пластмасс.

ГРЯНУЛА РЕВОЛЮЦИЯ. Петров отклонил предложения коллег сменить место жительства и уехать за рубежи России. По ходатайству Максима Горького и указанию Владимира Ленина учёного командировали в 1921-1928 годах поочерёдно в Германию, Польшу, Швецию, Францию и США для ознакомления с уровнем развития промышленности пластмасс за границей.

– После этих поездок Григорий Семенович полностью посвятил жизнь исследованиям в области полимерных материалов, – продолжает Ветлов. – В 1931 году на базе лаборатории жиров научно-исследовательского физико-химического института им. Л.Я. Карпова создали филиал института пластмасс. В 1936-м его объединили с экспериментальным заводом пластмасс (МЭЗ). В 1943-м на их базе и был организован НИИПМ. Петров трудился там ди-

ректором, заместителем директора по научной части и научным консультантом до конца жизни.

В 1935 ГОДУ ВАК приняла решение о присвоении Петрову ученой степени доктора технических наук по совокупности выполненных им работ. Так жизнь Григория Семеновича оказалась тесно связанной с тремя организациями – с заводом «Карболит», НИИПМ и МХТИ им. Д.И. Менделеева. Эти структуры всегда тесно работали благодаря объединяющей роли незабвенного учёного-химика.

– Главной заслугой профессора, заслуженного деятеля науки и техники РСФСР Петрова является то, что почти все полимерные материалы, разработанные под его руководством, производятся в России и поныне в массовом промышленном масштабе, – уточнил Анатолий Николаевич.

ТО, ЧТО СОЗДАЛ ПЕТРОВ, живет и будет пока жить, так как связано с дешевым и доступным сырьем и с удовлетворительными свойствами получаемых из них изделий для электротехнической, химической промышленности и других отраслей народного хозяйства. Не зря долгие годы Петров изучал поликонденсацию альдегидов с фенолами, анилином, карбамидом, меламином. Под его руководством совместно с НИИПМ и кафедрой пластмасс МХТИ им. Д.И. Менделеева разработаны и внедрены порошкообразные фенопласты, текстолиты, волокнистые, гетинакс и мипора. В годы войны он выполнил ряд заданий для оборонной техники, за что с группой исследователей был удостоен Государственной премии в 1943 году.

АНАТОЛИЙ НИКОЛАЕВИЧ ВЕТЛОВ

более 40 лет жизни посвятил «Карболиту», в том числе 26 лет в качестве гендиректора. Депутат ряда созывов горсовета, почётный гражданин Орехово-Зуева, имеет десятки ведомственных и правительственных наград. В 1988 году возглавил совет директоров промышленных предприятий города. Завод «Карболит» при его директорстве стал известен широкой номенклатурой и ассортиментом выпускаемой продукции (насчитывалось до 12 тыс. потребителей и около 300 поставщиков сырья) в стране и за рубежом.

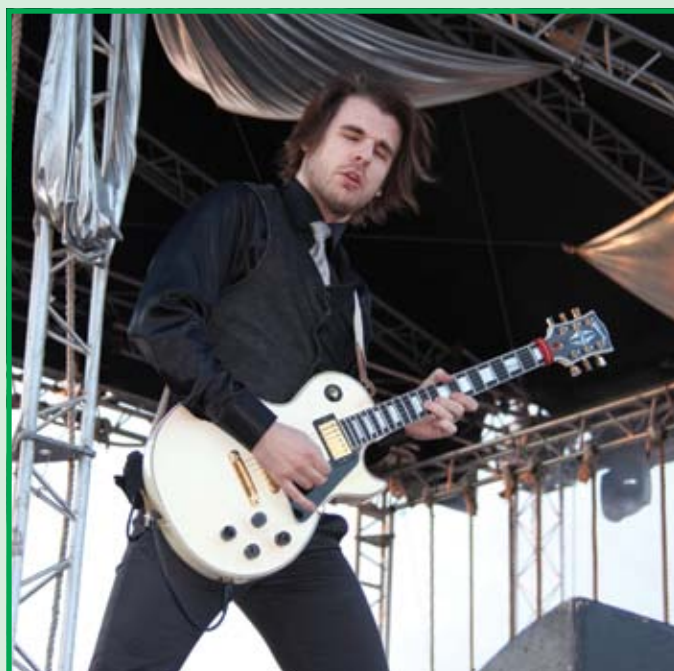
В послевоенные годы совместные отчеты НИИПМ и «Карболита» и исследования на кафедре технологии пластмасс посвящены модификации ряда поликонденсационных пластиков, развитию работ по полимерам фуранового ряда. В 1949 году учёный получил вторую государственную премию за разработку клеев под маркой «БФ».

– Как преподаватель кафедры вуза Григорий Семенович непрерывно работал над созданием учебной литературы для студентов: им написаны более 20 монографий, учебников и учебных пособий, – сообщил ветеран Орехово-Зуевского завода. – Он первым написал в 1937 году учебник «Искусственные смолы и пластмассы» и 180 научных статей, стал обладателем более 200 авторских свидетельств и патентов, внедренных в промышленность. Он талантливый ученый и широко известный инженер-технолог. Поэтому дело основателя «Карболита» продолжает развиваться почти полвека уже после того, как его не стало.

С 1935 года и до конца жизни Григорий ПЕТРОВ работал в НИИПМ, был директором института, затем замдиректора по научной части. С 1982 года НИИПМ носит его имя. С 1932 года до конца жизни (умер 29 октября 1957-го в своём рабочем кабинете) трудился на кафедре технологии пластмасс МХТИ имени Менделеева.

Подготовил к публикации
Сергей МАРИНЦЕВ
Фото из архива Анатолия ВЕТЛОВА

АЛЛИЛУЙЯ ЛЮБВИ НА КРЕСТОВОЙ ГОРЕ





КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ ОПТОМ И В РОЗНИЦУ

В ближайшие четыре года компания «Метафракс» намерена подготовить более семи сотен сотрудников для замещения вакансий и укомплектования нового производственного комплекса АКМ.

По словам заместителя генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова, списочная численность коллектива компании за шесть месяцев изменилась незначительно, составив 1831 человек.

В разрезе категорий существенных изменений также не произошло, число специалистов возросло на 8 человек, в то же время руководителей стало меньше на 4 человека. Возрастные показатели остались практически в прежних границах, а согласно среднему возрасту – 40,9 года – коллектив компании помолодел, но лишь на 0,1 года.

За первые шесть месяцев компанию пополнили 39 человек, из них 29 были переведены из категории срочники в постоянные сотрудники. Эти работники, по словам Рашида Шакирова, успешно прошли испытательный срок и положительно себя зарекомендовали в коллективе. Свежие умы пополнили цех пентаэритрита, ПОРОТЦ, цех формалина, ЦПП, ЦПРТ.

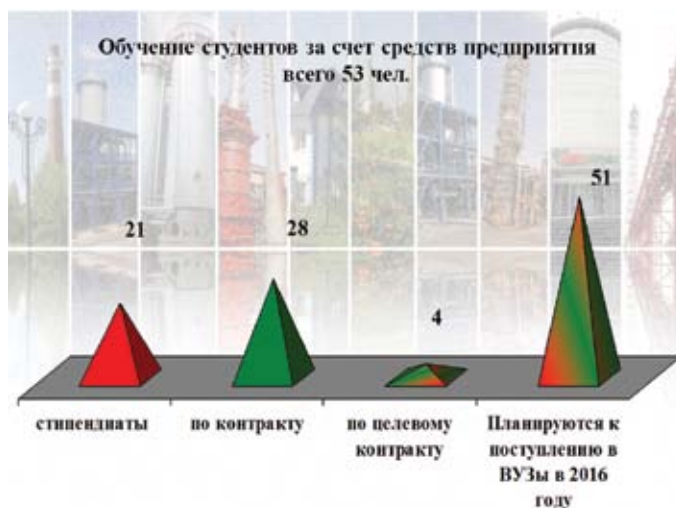
ИЗ ЧИСЛА ПРИНЯТЫХ четверо заняли руководящие должности, четверо приняты специалистами, двое служащими, остальные рабочими. Более половины новичков составили молодые люди до 35 лет.

За это же время уволены 38 сотрудников компании – 2 руководителя, 4 специалиста и 32

рабочих. В их числе – 5 человек в возрасте до 30 лет. Практически половину уволенных составили работники, вышедшие на заслуженный отдых. Часть сотрудников мотивировали расторжение трудового договора переездом в другой город, новым местом работы. Также три человека за первые шесть месяцев были уволены за нарушение трудовой дисциплины.

В рамках профориентационной деятельности кадровой службой предприятия была проведена масштабная работа. География встреч с учащимися 9-11-х классов, их родителями и педагогами в этом году не ограничилась территорией Кизеловского угольного бассейна. Специалисты компании пообщались с выпускниками школ в Губахе, Кизеле, Гремячинске, Александровске, Горнозаводске, Чусовом, Яйве, Кунгуре, Лысьве, Очере, Кудымкаре, Оханске. По словам Рашида Шакирова, в некоторых городах профориентационная работа местными предприятиями не проводится совсем, отсюда и непопулярность у выпускников школ технических специальностей.

– В этом году в соответствии с заявками главных специалистов компании и учетом строительства новых производств для поступления в вузы нам необходимо набрать 51 человека, – отметил Рашид Саидович. – Большая часть из них – это химики-технологи,



также нам будут нужны киповцы, механики, теплотехники, электрики и специалисты экономической службы. Сегодня по итогам всей проделанной работы мы имеем 32 претендента на вузовские места. В дефиците по-прежнему химики-технологи, из 25 вакансий предварительные соглашения заключены лишь с 15 выпускниками школ. Но рук не опускаем, специалисты кадровой службы предприятия ежедневно ведут работу с абитуриентами в рамках приемных комиссий.

СЕГОДНЯ 53 СТУДЕНТА продолжают свое обучение в вузах на контрактной основе. Прихода 12 молодых специалистов компания ожидает уже в этом году, также осенью после службы в армии в коллектив вольются еще семь юношей с высшим профессиональным образованием.

На протяжении полугодия профессиональную подготовку и знания повышали и работники компании. 797 человек прошли обучение по различным дисциплинам в учебном центре предприятия, 139 работников постигали знания

за пределами города в других учебных центрах. За этот период 21 сотрудник повысил свой квалификационный разряд, 133 инженерно-технических работника были аттестованы в системе Олимпокс.

Производственную и социальную практику за шесть месяцев на «Метафраксе» прошли 166 человек, из которых 102 – учащиеся техникумов, 37 – студенты вузов и 27 – учащиеся НОЦ. Традиционно большая часть практикантов побывала в ЦОРАСУ, ПОРОТЦ, на производстве пентаэритрита, в цехе формалина, на производстве метанола.

Социальные выплаты за прошедший период составили более 15 млн рублей.

Подробно Рашид Шакиров остановился на ряде мероприятий, которые планируется реализовать в ходе подготовки персонала для нового производства АКМ.

– Через четыре года компания планирует пустить новое производство в эксплуатацию, для его обслуживания понадобится не менее 400 человек.

За шесть месяцев текущего года для работников компании и их детей приобретены 118 путевок. Для отдыха и оздоровления метафраксовцы предпочитают курорты Краснодарского края, Крыма, Ставропольского края, Абхазии, а также санатории Татарстана, Алтайского края, Удмуртии, Кировской области и Пермского края. Затраты составили 4,7 млн рублей.

ГОДА НЕ БЕДА, КОЛЬ ДУША МОЛОДА

Ветераны-юбиляры компании «Метафракс» собрались за одним дружным столом, чтобы пообщаться с бывшими коллегами, вспомнить годы работы на Губахинском химзаводе и душевно отдохнуть.

К сожалению, для многих ветеранов почтенного возраста такие вечера, организуемые предприятием, одна из немногих возможностей, когда можно встретиться с коллегами, пообщаться с ними по душам и вновь почувствовать себя в дружном рабочем коллективе. Традиционно они проходят дважды в год, на этот раз во Дворце культуры «Северный» собрались ветераны компании, отметившие свои юбилейные даты в первой половине этого года.

ОТ ИМЕНИ руководства предприятия виновников торжества поздравила на-

чальник сектора по работе с персоналом Лариса Мамаева. С теплыми пожеланиями крепкого здоровья, счастья, благополучия, оптимизма всем юбилярам она вручила премии и цветы.

НАДО ДОБАВИТЬ, что юбиляров в первой половине этого года набралось 120 человек. Многие из них в этом году отметили солидные юбилейные даты.

Поспешила поздравить виновников торжества и председатель профсоюзной организации «Метафракса» Людмила Красных, отметив, что каждого ветерана

на предприятии помнят, любят, ценят. Многие не один десяток лет проработали на заводе. Трудовая биография каждого – это история «Метафракса». Поблагодарив именинников за труд и активную жизненную позицию, пожелала каждому крепкого здоровья, энергии, нескончаемых духовных и физических сил и только положительных эмоций на долгие годы.

И действительно, среди виновников торжества немало передовиков производства, стажистов, отработавших на Губахинском химическом тридцать и более лет. Это Владимир Блохин, Надежда Бой-

ченко, Владимир Горн, Равиль Имамиев, Татьяна Катаева, Любовь Куликова, Нина Лекомцева, Борис Пияндин, Владимир Углов, Юрий Чистяков и другие.

Много теплых творческих поздравлений ветеранам в этот вечер подготовили юные артисты. Конкурсно-развлекательная программа только добавила отличных эмоций. Виновники торжества от души повеселились, в очередной раз показав, что оптимизма им не занимать: несмотря на годы, в душе они всегда остаются молодыми.

Ольга ИВАНОВА

В ПЕРИОД ЛЕТНИХ КАНИКУЛ в детских оздоровительных лагерях «Зорька», «Березка» (Лысьва, Пермский край) и «Радость» (п. Джубга, Краснодарский край) весело отдохнут и наберутся сил к новому учебному году более 160 детей работников компании.

Также за этот период согласно программе завершения трудовой деятельности на заслуженный отдых уйдут порядка 350 сотрудников «Метафракса», им также мы должны подготовить компетентную замену, – акцентировал он. – Если учесть, что компания сегодня находится в жёсткой конкурентной среде, решить задачу кадровой укомплектованности будет крайне сложно.

Кадровая служба компании делает ставку на внешний прием, обучение будущих работников в вузах и УХТК, а также на собственные кадры.

– Руководителям структурных подразделений нужно быть готовыми к тому, что сотрудники

будут уходить на новое производство. Уже сегодня работники проявляют интерес к нему. Без этого не обойтись. Но все это должно происходить плавно.

БОЛЬШУЮ ЧАСТЬ рабочих кадров предприятие планирует подготовить в Уральском химико-технологическом колледже. К сожалению, на бюджетной основе колледж может готовить лишь одну группу учащихся специальности ХТОВ, и на предстоящий учебный год она уже укомплектована. С руководством учебного заведения существует договоренность о наборе еще одной группы юношей для обучения на внебюджетной основе.

– Мы готовы к тому, чтобы за счет предприятия обучать наших будущих сотрудников, – отмечает Рашид Саидович. – Более того, сегодня колледж разрабатывает новый учебный план, согласно которому студенты, успешно обучающиеся на других специальностях, в течение последних двух лет учебы смогут овладеть второй специальностью – ХТОВ. Безусловно, это также повлечет затраты, но на выходе мы будем иметь дипломированных специалистов, готовых приступить к освоению нового производства.

НЕ МЕНЕЕ 50 ЧЕЛОВЕК ежегодно компания планирует для поступления в высшие учебные заведения.

– Также мы имеем в резерве наших работников, обучающихся в настоящее время в вузах по заочной форме. На «Метафраксе» таких более 70 человек, и совсем скоро это будут дипломированные химики-технологи, механики, строители. Их зна-

ния, навыки и опыт будут очень востребованы на новом производстве, – дополнил заместитель гендиректора по персоналу. – Более того, мы готовы часть наших самых лучших рабочих на паритетной основе обучать на заочном отделении вуза.

По словам Рашида Шакирова, если все эти мероприятия реализовать, то на подготовку персонала для производства АКМ в ближайшие четыре года понадобится не менее 80 млн рублей.

Компания, как отметил генеральный директор «Метафракса» Владимир Даут, готова брать на себя такие затраты. Более того, в рамках долгосрочной стратегии развития и потребности производства в квалифицированных кадрах предприятие в ближайшем будущем намерено построить в Губахе несколько многоквартирных домов для своих сотрудников.

Ольга ВОТИНЦЕВА

КОМПАНИЯ ПРИЗНАНА ЛУЧШИМ СТРАХОВАТЕЛЕМ

ПАО «Метафракс» присвоено почётное звание «Лучший страхователь 2015 года по обязательному пенсионному страхованию» в номинации «Численность сотрудников свыше 500 человек».

В Прикамье подвели итоги ежегодного всероссийского конкурса, организованного пять лет назад Пенсионным фондом России. Церемония награждения состоялась в рамках VII форума «Дни бизнеса», проходившего в выставочном центре «Пермская ярмарка». На рассмотрение конкурсной комиссии ПФР территориальные органы представили данные о 55 претендентах на звание лучшего страхователя года. В итоге лучшими в Прикамье признаны 14 страхователей в 4 категориях: с численностью работающих свыше 500 человек, до 500 человек, до 100 человек и предприниматели, имеющие наёмных работников.

ПОМИМО «МЕТАФРАКСА» в категории «свыше 500 работников» лидерами признаны ОАО «Авиадвигатель», ООО «ПермНИПИнефть» и др. Всем обладателям высокого звания вручены благодарственные письма от имени руководства Пенсионного фонда России.

– Организаторы конкурса подчеркнули на открытии церемонии: подобные турниры важны тем, что вырабатывают у работодателей стойкую мотивацию к выполнению обязанностей страхователя и внесению страховых взносов как неотъемлемой составной части бизнеса, – поделилась впечатлениями главный бухгалтер компании Елена Щербакова (на снимке с наградой).
– Приятно, что в ПФР по достоинству отмечены наши каждодневные усилия.

КАК ЗАЯВИЛИ «Химии без границ» в краевом Пенсионном фонде, ПАО «Метафракс» полностью соответствует условиям конкурса.

– Действительно, своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, предоставление в срок и без ошибок документов по персонифицированному учету стало для компании нормой, – подтвердила слова коллег начальник Губахинского отделения ПФР Ирина Сичкарь. – Нет у нас нареканий и по регистрации в системе



обязательного пенсионного страхования сотрудников компании, отмечено полное отсутствие жалоб о нарушениях пенсионного законодательства и долгов. К тому же работодатель выплачивает зарплату не ниже прожиточного минимума, установленного в регионе.

ПО ДАННЫМ ЕЛЕНЫ ЩЕРБАКОВОЙ, в 2015 году «Метафракс» перечислил 268

млн руб. страховых взносов во внебюджетные фонды, в том числе в Пенсионный фонд – более 213 млн руб. «И такие платежи лишь нарастают: годом раньше во внебюджетные фонды компания перечислила 256 млн рублей», – подчеркнула Елена Алексеевна.

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*



ЗДОРОВО ЖИТЬ ЗДОРОВЫМ!

Ветераны – спортивный и активный народ. Подтверждением этому стали недавние соревнования по стрельбе из пневматической винтовки и дартсу, которые прошли в СДК «Губахинский».

Соревнования показали не только физическую силу, выносливость ветеранов, но и проявили командный дух единства. На турнир вышли сорок участников. В стрельбе среди мужчин лучшие результаты показал Александр Александров (1-е место), Алексей Лекомцев (2-е место) и Николай Мартынов (3-е место). Среди женщин лучший результат – у Любови Кирдяевой (1-е место), у Ольги Кировой (2-е место) и у Галины Колгановой (3-е место).

В ДАРТСЕ лидировали мужчины, у которых ощущался больший навык метания дротиков, чем у женщин. «Золо-

тым» призёром стал Михаил Чубец, «серебро» – у Александра Дёмина, «бронза» – у Александра Александрова. Среди женщин 1-е место у Натальи Романовой, 2-е – у Валентины Левановой, 3-е место заняла Вера Титова. Все участники получили ценные подарки. Поздравляем, так держать! Благодарим за организацию соревнований работников СДК «Губахинский», особенно спортивного судью Ришата Ишманова.

Завершились и состязания среди ветеранов «Весёлые старты», организованные с участием лидера совета ветеранов ПАО «Метафракс» Веры Суренковой.

В турнире участвовали четыре команды (сборные ветеранов Новой Губахи и посёлка Северный). В спортзале СДК «Губахинский» звучала веселая музыка, которая подбадривала участников соревнований, впечатляли этапы спортивных конкурсов: участники волновались, поддерживали друг друга для достижения высоких результатов.

В ИТОГЕ спортивная эстафета улучшила положение команд: они успешно справились с заданием. Золотым призёром «Весёлых стартов» признали команду капитана Михаила Чубца. Второе место – у команды капитана Юрия Манькова, третий результат – у команды

капитана Виктора Ищенко. Первенство наглядно выявило активность ветеранов, запас их неуёмной энергии, эрудиции и неистощенного задора.

«И в этот раз мастерски осуществлял судейство сотрудник СДК «Губахинский» Ришат Ишманов, – сообщила Вера Суренкова. – Мы благодарны ему за объективность, все явные претенденты награждены подарками. Подчеркну: участники высокими результатами придали энергичный импульс всему спортивному движению ветеранов «Метафракса».

Светлана БУТОРИНА
Фото автора



МОЛОДЕЖЬ, КВЕСТ, ПОЗИТИВ И РОК-Н-РОЛЛ

В этом году впервые по случаю Дня молодежи специалисты сектора по работе с персоналом совместно с профсоюзной, молодежной организациями предприятия и с помощью профессионалов из творческого объединения «Лица» организовали для молодых сотрудников компании незабываемый праздник.

В назначенный день на корпоративной базе отдыха «Уральский букет» работники компании ждали насыщенной развлекательной программы, море подарков, отличные эмоции, позитив и по-настоящему летняя погода. Причем жарко было не только от солнца, но и от мощной энергетики участников и праздничного настроения. Такого наплыва заводчан и их детей тихий уголок природы на Широковском водохранилище не видел давно. Только команд-участниц в этот день набралось с десяток.

Прежде чем приступить к конкурсам, всех собравшихся, независимо от возрас-

та, поздравил с Днем молодежи председатель молодежной организации компании Иван Гагарин, пожелав оставаться всегда энергичными, инициативными, целеустремленными и позитивными. Присоединившись к пожеланиям, председатель профкома предприятия Людмила Красных вручила благодарности и подарки самым активным молодым членам профсоюза.

ПРИНЯВ ПОЗДРАВЛЕНИЯ, учтя все пожелания, участники с головой окунулись в мини-квест «Вместе мы – сила!». И понеслось... Танцевальная разминка придавала командам уверенность, настрой и силы, которые понадобились уже в первом кон-

курсе. Пришлось не только нанизывать на штангу тяжеловесные блины, но и показать всю силу и мощь в жиме. Зрелище было впечатляющее. А подкинуть мяч, используя при этом не руки, а натянутый круг, только на первый взгляд оказалось просто. Молодым работникам понадобилось немало времени и упорства, чтобы выполнить эту задачу.

ДЕТСКАЯ ЗАБАВА с накидыванием колец на стойку тоже не всем была по зубам. То ли кольца, которые в нашем случае успешно заменили обручи, оказались слишком малы, то ли не совсем устойчивые стойки подвели. В любом случае попытка окунуться в дет-





ство удалась – плюс еще порция позитива к настроению и очки в командную копилку.

Кстати, детям на празднике тоже было чем заняться. Мальчишки и девчонки с удовольствием играли в популярную игру angry birds, но на этот раз не с помощью гаджетов, а в реальном времени. Из огромной рогатки они с восторгом лупили по зеленым мишеням.

Самым зрелищным и «нарядным» оказался конкурс с фольклорным мотивом. Даже мужчинам пришлось продефилировать, облачившись в русский народный сарафан да «пудовые» лапти. А командные покатушки на надувном «банане» по зеленому травяному «морю» вызвали у участников и болельщиков не только смех, но и слезы от смеха.

ВЕСЕЛОЙ ОКАЗАЛАСЬ и гонка «тракторных гусениц». Участникам команд выдалась возможность почувствовать себя составным звеном такой гусеницы, ну а задача – как можно быстрее добраться до финиша. Бег на надувных лошадках по раскаленному песку вызвал целый спектр эмоций. А поумерил пыл участников кон-

МОЛОДЕЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КОМПАНИИ «МЕТАФРАКС» объединяет более 300 инициативных, творческих, жизнерадостных, амбициозных сотрудников (до 30 лет). У каждого есть возможность проявить себя как на профессиональном поприще, так и в различных творческих, спортивных, туристических, интеллектуальных начинаниях. Руководство предприятия не только поддерживает, но и всячески способствует деятельности молодежной организации.

курс на складывание из отдельных элементов огромного кубика. Здесь на смену силе и ловкости пришла смекалка. К некоторым командам она шла долго, поэтому и головы поломать участникам пришлось изрядно.

Необычный надувной канат тянули красиво, эмоционально, грациозно, но поддался он только самым сильным. Еще один конкурс, в котором участники примерили на себя роли настоящих сумоистов, создал невероятный ажиотаж среди команд и гостей праздника. Жарко было не только внутри костюмов, но и на татами, и вокруг него. Надувная полоса препятствий сплотила все команды в единой схватке, но удача улыбнулась самым быстрым и ловким. По отзывам участников, квест удался, если сказать одним словом, это был сплошной позитив. Уве-

рена, что даже злая, судя по табличке, собака, охраняющая «Уральский букет», в этот день получила массу положительных эмоций.

В ЗАВЕРШЕНИЕ ПРАЗДНИКА состоялось подведение итогов насыщенного дня и награждение команд-победительниц. Все получили подарки, ну а победные дипломы к ним достались сборной «Джейсон Стетхем» за третье место, команде «По ПАРАМ» – за второе и абсолютным лидерам – команде «220». Отдельными призами были отмечены лучшие сумоисты Александр Батаков и Алексей Черняев. А кому не хватило движения и драйва на квесте, сполна получили их на зажигательной дискотеке.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото Сергея МАРИНЦЕВА





На выставке ангелов автор коллекции Армен ГАРСЛЯН рассказал посетителям историю многих экспонатов, несущих людям мир, добро и справедливость.

АНГЕЛЫ АРМЕНА ГАРСЛЯНА

В рамках празднования 75-летия Губахи в музее угля открылись две необычные выставки: частная коллекция фигурок ангелов, собранная за несколько лет главой совета директоров «Метафракса» Арменом Гарсляном и серия картин живописца из Санкт-Петербурга Армена Гаспаряна.

В четырёх просторных стендах из стекла в виде прямоугольных колонн уместилось более 250 фигурок, выразительно выполненных руками мастеров из стекла, фарфора, глины, дерева, серебра и иных материалов. Кроме российских фигурок на полках теснились привезённые в разное время из Европы и Америки. «Однажды я побывал у Зураба Церетели и увидел в его мастерской две любовно выточенные из дерева фигурки, – сказал, открывая встречу со зрителями, Армен Гайосович. – Они взволновали меня, и я решил собирать вестников добра и мира, созвучных состоянию моей души».

Недавно коллекция демонстрировалась в одном из финансовых учреждений Перми вместе с трудами московского живописца Владимира Сергачева, знакомого губахинцам по его обширной выставке в музее в 2014 году. По словам коллекционера,

вдохновил его увлечение один из визитов в Пермскую художественную галерею, где он впервые ознакомился с удивительной экспозицией деревянной скульптуры и, в частности, трубящих ангелов, мастерски выполненных из дерева.

– **ЕСТЬ АНГЕЛЫ**, которых нельзя спутать с другими – это наши, коми-пермяцкие, ангелы, они есть и в этой экспозиции: серия работ пермского мастера Натальи Корчемкиной. Мы с сыном Тиграном перебираем их, любимеся, группируем по жанру. Я рад, что семья стала поддерживать моё хобби, наращивая коллекцию. Это доброе дело, я прихожу к мысли, что в своё время передам её в дар Пермской художественной галерее. Но к тому времени она должна стать по-своему уникальной и волнующей.

Открывая выставку, организаторы двух экспозиций объявили, что маршрут культурного транзита в этот день соединил две

знаменитые вершины. «Это Арарат – главная вершина солнечной Армении, «причал» легендарного Ноева ковчега, – уточнила ведущая. – И гора Крестовая, символ Губахи, – место поселений первых жителей этих мест. Разделенные тысячами километров Армения и уральский город связаны незримой нитью: герб Губахи высечен армянским скульптором Овсепом Арутюняном, а градообразующее предприятие «Метафракс» возглавляет Армен Гарслян – представитель территории в законодательном органе края».

И ВОТ ЕЩЁ ОДНА армянская фамилия: художник Армен Гаспарян живёт и творит в Санкт-Петербурге. Его выставки регулярно проходят в галереях России и в Европе. «Внимание жителей Губахи мы представляем совместно с управлением культуры, администрацией округа и руководством «Метафракса» уникальный авторский проект пермской «Галереи 25/17»



Картины живописца из Санкт-Петербурга Армена ГАСПАРЯНА волновали и тревожили душу.

– подборку работ философичного и загадочного живописца «Лабиринты времени», посвятив её 75-летию города», – объявила ведущая.

ПО МНЕНИЮ ДИРЕКТОРА «Галереи 25/17» Марины Фельдблум, в трудах Гаспаряна оживают мотивы древних легенд и призраки старинного искусства, радостно и одновременно тревожно переливаясь в современную ритмику. Возле его работ неизменно возникают дискуссии зрителей о скоротечности земного бытия и вечности духовного мира.

Траекторию культурного транзита Армении и Урала, а также волнуемую встречу жителей Губахи и гостей города с уникальными выставками украсил сюрприз дизайнера моды в категории «pret-a-porter» Елены Стариковой. Вдохновенная изысканной философией Армена Гаспаряна, мастер создала линию женской одежды, поражающую воображение. В ней воедино слились мотивы средневековой Европы, ультрамодные, переходящие из сезона в сезон монохромные цвета и аутентичный крой. Дефиле от Дома моды «Elena Starikova Fashion House» вызвало аплодисменты и радостные возгласы ценителей моды.

Вышедшая на импровизированный подиум обладательница Гран-при «Бриллиантовая булавка» и ряда международных конкурсов Елена Старикова заявила, что рада была побывать в Губахе и представить

свою коллекцию в рамках юбилея трудового города.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



Дефиле сотрудниц Дома моды «Elena Starikova Fashion House» вызвало волну восторга любителей модных новинок.



НА ПРАЗДНИКЕ ВЕСЕЛИЛИСЬ, МЕРИЛИСЬ СИЛОЙ И СНОРОВКОЙ

На стадионе Уральского химико-технологического колледжа в Губахе около тысячи горожан весело и с пользой отметили татаро-башкирский праздник Сабантуй.

Теплый солнечный день подарил губахинцам отличное настроение. Звучали задорные мелодии и песни, царила атмосфера радости и веселья. Активисты «Единой России», партии, традиционно организующей национальный праздник, подготовили призы участникам конкурсов, проведенных работниками ДК «Северный». На праздничной площадке развернула свои палатки выездная торговля, начались игры и спортивные со-

стызания, а рядом на импровизированной сцене демонстрировали сольное и хореографическое мастерство солисты и танцоры пермского ансамбля «Гузель Чулман» и губахинского коллектива «Бахэт».

АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ в турнирах принял наравне с тренированными спортсменами и глава Губахинского округа Александр Борисов. В итоге в армрестлинге Александр Валерьевич занял третье место,

в гиревой эстафете – второе. И вот наступил кульминационный момент Сабантуя: борьба батыров – корэш. Александр Борисов вступил в схватку и держался достойно, но соперник, многократный лидер в этом виде борьбы Евгений Мосунов, оказался ловчее и получил главный приз – телевизор.

*Ольга ИВАНОВА
Фото Сергея МАРИНЦЕВА*

