

Новації от новаторов **7** На высшем уровне **8**

Твёрдый характер Виктора Майера **10** Молодым помогают обрести знания и силу **12**  
«Деловые игры» газоспасателей **14** Отдых с пользой для ума и здоровья **20**

## «МЕТАФРАКС» НАРАЩИВАЕТ ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Управление строительства компании приступило к выполнению организационных работ по возведению в Губахе шести девятиэтажных многоквартирных домов. К июню 2018-го будут сданы под заселение две многоэтажки, в последующие годы – ещё четыре.



На южной окраине Губахи – там, где сегодня пустырьём оканчивается чётная сторона проспекта Ленина, появятся шесть новых девятиэтажных жилых домов.

Управление удачно провело тендер среди профильных структур на проектирование и строительство жилья. Победила компания «Термодом-Строй», предложившая цену за кв. метр общей площади квартир 33,8 тыс. руб. Возведение двух девятиэтажных многоквартирных домов обойдётся «Метафраксу» в пределах 300 млн руб., – сообщил «Химии без границ» начальник отдела управления строительства Сергей Волочай.

По соседству будет спроектирована и построена газовая отопительная котельная и к ней проведён газопровод. Этими работами по итогам тендера займётся пермская компания «Амикон-Проект-Строй». На эти цели предусмотрено выделить более 23 млн руб. На возведение котельной мощностью около 6 МВт проектом отведено 10 месяцев.

Продолжение на стр. 3

### ВЛАДИМИР ДАУТ НАГРАЖДЁН ЗОЛОТЫМ ЗНАКОМ

Гендиректор «Метафракса» признан лидером Всероссийского ежегодного рейтинга в области государственного строительства и хозяйственно-экономической деятельности «Национальный управленческий резерв». Владимиру Дауту присвоено звание «Заслуженный руководитель» с вручением золотого знака «За управленческие заслуги».

Глава оргкомитета, депутат Госдумы нескольких созывов Александр Тягунов в

письме на имя гендиректора подчеркнул, что рейтинг содействует политике президента и правительства в консолидации интеллектуального и делового потенциала России, формируя целостную систему воспроизводства и обновления управленческой элиты. Награду вручают руководителям за организационные качества, эффективность использования финансовых, технологических ресурсов и высокую социальную активность.

# 5,7

млрд руб.

вложено в программу инвестиций  
«Метафракса» 2016 года – вдвое  
больше уровня 2015 года



Состав совета директоров компании остался без изменений.

## В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ – ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

9 июня на годовом собрании акционеры ОАО «Метафракс» приняли решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям компании по итогам 2015 года и оставить чистую прибыль за прошлый год, полученную в размере 7,212 млрд. рублей в распоряжении общества.

**А**кционеры связывают это с необходимостью финансирования крупнейшей за всю историю компании инвестиционной программы.

– Инвестпрограмма в этом году оценивается в 5,7 млрд руб., что более чем в два раза превысит показатель прошлого года, – сообщил на заседании председатель совета директоров компании Армен Гарсян. – Полученная по итогам 2015 года чистая прибыль будет направлена на финансовое обеспечение текущей производственной деятельности, финансирования инвестиционных вложений и на социальные нужды.

**АКЦИОНЕРЫ ИЗБРАЛИ** совет директоров общества. Свои позиции в составе со-

вета сохранили Олег Гордиенко, Вячеслав Грачев, Владимир Даут, Дмитрий Кравчек, Виктор Майер и Наталья Старцева. Пост главы совета директоров сохранён за Арменом Гарсяном.

**СОБРАНИЕ УТВЕРДИЛО ГОДОВОЙ ОТЧЕТ** и бухгалтерскую отчетность, а также сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. Аудиторами компании на 2016 год утвердили ООО «Юкей-Аудит» (проверка финансово-хозяйственной деятельности общества) и АО «КПМГ» (проверка финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО).

Акционеры также утвердили в новой редакции устав, положения о совете ди-

ректоров, правлении и ревизионной комиссии. В частности, в наименовании компании произошла замена с открытого на публичное акционерное общество «Метафракс».

**ПО СЛОВАМ ДИРЕКТОРА** по правовым и корпоративным вопросам Николая Путинцева, в целях приведения в соответствие с положениями Гражданского кодекса РФ и ФЗ «Об акционерных обществах» «Метафракс» становится публичным акционерным обществом (ПАО). Формально процедура смены наименования будет завершена в течение месяца.

Мария КОНОВАЛОВА

# В НАИМЕНОВАНИИ КОМПАНИИ ПРОИЗОШЛИ ИЗМЕНЕНИЯ

На проведенном 9 июня 2016 года годовом Общем собрании акционеров (протокол № 1/33) принято решение об утверждении Устава Публичного акционерного общества «Метафракс» в новой редакции. В связи с внесенными изменениями фирменное наименование Общества – Открытое акционерное общество (ОАО) «Метафракс» – заменено на Публичное акционерное общество (ПАО) «Метафракс».

**И**зменение наименования связано с необходимостью его приведения в соответствие с положениями Гражданского кодекса Российской Федерации, согласно которым все акционерные общества разделены на публичные (бывшие ОАО) и непубличные (бывшие ЗАО).

**ОФИЦИАЛЬНО ИЗМЕНЕНИЕ** в фирменном наименовании (с ОАО на ПАО) вступит в силу с момента государственной регистрации новой редакции Устава (конец июня), о чем все будут уведомлены дополнительно.

Изменение наименования на ПАО «Метафракс» не влечет каких-либо изменений в трудовых отношениях с его работниками. Вместе с тем в трудовые книжки работников будут внесены изменения, связанные со сменой наименования работодателя.

Иные мероприятия, связанные с изменением наименования, будут определены приказом по Обществу.

*Николай ПУТИНЦЕВ,  
директор по правовым  
и корпоративным вопросам –  
начальник юридического отдела*



социальная политика МЕТАФРАКС

# «МЕТАФРАКС» НАРАЩИВАЕТ ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

*Продолжение. Начало на стр. 1*

**В** текущем году мы выполним проектно-изыскательские работы по домам, котельной, газопроводу и осуществим его строительство, приступим к выполнению нулевого цикла на двух домах и котельной, освоив около 65 млн руб., – уточнил Сергей Владимирович. – Понятно, что к моменту сдачи домов будут оборудованы места для парковки автомашин, тротуары и проезжая часть, площадки для отдыха и спорта, выполнено озеленение.

**ЖИЛЬЁ ВОЗВОДИТСЯ** в рамках долгосрочной стратегии развития предприятия и потребности производства в квалифицированных кадрах.

– Компании в ближайшие годы предстоит принять на различные должности и рабочие места около 400 новых сотрудников, – пояснил заместитель гендиректора «Метафракса» по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. – Ожидается, что большая часть из них будут молодые люди с семьями, заинтересованные в приобретении квартиры или в улучшении жилищных условий. И мы пред-



ставим им такую возможность на льготных условиях в обмен на добросовестный и много-

летний труд на нашем предприятии.

*Герман САМАРИН*

# АРМЕН ГАРСЛЯН: «ТЕ, КТО ВЛАДЕЕТ ТЕХНОЛОГИЯМИ, ВЫРВУТСЯ ВПЕРЕД С КОЛОССАЛЬНЫМ ОТРЫВОМ»

*Глава совета директоров «Метафракса» рассказал, почему стоит инвестировать в производство метанола.*

Мировые цены на метанол сегодня находятся на минимальных значениях. Впрочем, участники рынка говорят о том, что падение компенсирует растущий внутренний спрос. В перспективе структура потребления принципиально изменится – этот продукт найдет массовое применение в новых отраслях, заверил корреспондента «Коммерсант-Прикамье» Надежду Емельянову председатель совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян.

**– «Метафракс» производит треть российского метанола. Целесообразно ли сохранять достигнутые объемы производства в условиях продолжающегося падения мировых цен?**

– Метанольный рынок сейчас действительно очень сложный. Мы полагали, что корреляция цен с нефтью произойдет раньше, но почему-то возникла задержка. А с конца года цены пошли вниз, причем прилично. Я считаю, точка падения уже достигнута, и дальше мы будем наблюдать рост. Но таких цен, которые были в 2014-2015 годах, не будет еще два-три года.

На самом деле в первом квартале чистая прибыль сократилась на 10%. И если бы у нас не было продуктов переработки, мы бы сейчас уверенно падали.

Одновременно с этим потребление метанола в мире растет. У этого продукта есть много интересных перспектив, и в ближайшее время мы увидим, что метанол будут использовать в тех сферах, о которых ранее не могли и подумать. Приведу в пример аккумуляторы для мобильных устройств, работающие на метаноле. Широкое применение метанол имеет и в топливных элементах. Последние лет шесть каждая уважающая себя автомобильная компания имеет автомобили, которые заправляются топливными элементами на метаноле. И это потенциально огромный рынок, который увеличит потребление в разы. За последние годы произошел технологический прорыв. Это совершенно иной мир. Те, кто владеет технология-



ми, вырвутся вперед с колоссальным отрывом.

В России за последнее время построены два новых производства – «Аммоний» в Менделеевске (230 тыс. т) и «Щекиноазот» (450 тыс. т). Еще одно строится, и еще одно планируется. Потребление действительно растет и будет продол-

жать расти дальше, и производители это понимают.

**– Каково соотношение в структуре выручки группы доходов от продажи метанола и его производных? Стоит ли задача его изменить?**

– Существующее соотношение переработки и продажи нас устраивает. Но чтобы выйти

на новый уровень, необходимо наращивать объемы переработки. Глобальная задача состоит в том, чтобы перерабатывать половину производимого метанола на наших площадках. Если в цифрах, после завершения реконструкции мы в состоянии производить 1,18 млн тонн и около 600 тыс. тонн должны перерабатывать сами. Такая стратегия защищает нас от внешней турбулентности.

«Метафракс» движется по пути переработки метанола в продукты более высокого передела. И здесь важно, преодолев сегодняшние ограничения, уйти в новое качество. Главное – удерживать свою нишу, то есть постоянно обновляться и следить за себестоимостью наших продуктов. Для того чтобы это удалось, нам нужно концентрироваться на метаноле и его производных. И мы планируем глобальные проекты в рамках этой стратегии. В губахинскую площадку до 2020 года мы намерены инвестировать 60-65 млрд руб. Сейчас мы рассматриваем несколько проектов. Все они чисто химические, то есть профильные для нас.

Поэтому сегодня делаем ТЭО нескольких проектов одновременно. Окончательное решение во многом будет зависеть от того, насколько качественно мы сработаем с кредитными организациями, от этого же будет зависеть скорость реализации.

**– Какие задачи будут решены на «Метафраксе» в рамках инвестпрограммы в этом году?**

– Мы завершаем второй этап реконструкции установки метанола, что позволит увеличить мощность до 3375 тонн в сутки. Осенью должна быть запущена в эксплуатацию новая установка малометанольного формалина производительностью 90 тыс. тонн. Мы также продолжаем обновлять железнодорожный парк предприятия. Программа рассчитана до 2019 года и предусматривает приобретение более 900 вагонов-цистерн для перевозки метанола и формалина.

Значительные средства в этом году будут вложены в инфраструктурные проекты. Это, в частности, водоподготовка. Сетевое хозяйство требует нашего особого внимания сегодня, ведь каждая труба имеет свой срок. Около 250 млн руб. в этом году будет вложено в сети, а поскольку проект рассчитан на пять лет, всего за этот период в сетевое хозяйство мы инвестируем 1 млрд руб. Такие вложения никогда не дают мгновенной окупаемости, но без них ничего работать не будет.

**– У банков, которые кредитуют вас, очень высокие требования**

**к экологическим стандартам производства. Как вам удается им соответствовать?**

– Уже много лет акционеры ставят перед нами простую задачу: все наше оборудование должно быть самым современным. Иногда даже более современным, чем в Европе. Это правда. Это позволяет нам даже наполовину не достигать лимитов на выбросы, установленных нормативами. В 2015 году выброшено в атмосферу 56% от допустимого за год количества. Даже после реализации крупнейших инвестиционных проектов компания будет укладываться в лимиты.

И кстати, у российских банков требования к экологическим стандартам не менее серьезные, чем у европейских. Мы постоянно работаем в этом направлении.

**– В начале мая стало известно о том, что «Метафракс» продал пакет в регистраторе «Интрако», и вы заявили, что это связано с оптимизацией структуры группы. О чем идет речь?**

– Цель, которая сейчас стоит перед группой, – сосредоточить все силы на химических активах, химическом производстве, и в соответствии с этой целью мы ведем реструктуризацию. Почему нам без этого не обойтись? Группа «Метафракс» – это на самом деле весьма ограниченный круг специалистов. У нас нет раздутого штата, огромного звена управленцев, на плечи которых мы могли бы возложить свои непрофильные проекты.

И если предприятие находится в структуре группы, какой бы специфики оно ни было и какими бы ни были внешние условия, мы все равно внимательны к нему. Но ведь на все времени не хватает. Когда невозможно отделить главное от второстепенного, команда начинает испытывать дискомфорт. А значит, надо делать выбор.

**– С какими еще активами вы готовы расстаться?**

– Есть дорожно-строительная компания «Химспецстрой», которую мы создали семь лет назад. Сегодня она объективно лидирует среди компаний Пермского края по объему заказов, это действительно одно из самых сильных предприятий в своем сегменте. А с точки зрения финансовой устойчивости – я думаю, оно лидирует. Сейчас мы ведем переговоры с несколькими инвесторами о том, чтобы либо продать компанию либо перейти в совместное управление. Совместное управление предполагает, что мы можем остаться финансовым партнером, а кто-то профильный, то

есть опытный в этом бизнесе, будет управлять процессом. Такая конструкция тоже возможна. Решение будет принято в самое ближайшее время.

Другой наш актив – компания «Метатрансстрой» – должен будет уйти с внешних рынков и максимально сконцентрироваться на стройках группы. По сути, для этой цели мы и создавали это предприятие. Но пока было свободное время, мы увлеклись сторонними проектами и промышленным застройщиком быть перестали. Сейчас мы меняем стратегию: «Метатрансстрой» будет работать только на объектах группы и только на промышленных стройках.

**– Вам уже три года принадлежит производство смол в австрийском городе Кремсе. Что происходит с бизнесом на территории Европы в условиях санкций?**

– Кремс – это наша опорная площадка на европейском пространстве, «окно в Европу». И мы намерены развиваться дальше. Мы купили в Австрии второе производство и готовы инвестировать еще, только нужно понимать, какие направления сегодня интереснее остальных. Менеджмент нашего технического центра сейчас занят поиском самых перспективных технологических решений. Места там достаточно, весь технопарк в Кремсе является нашей собственностью. Австрия, кстати, очень лояльна к нам страна. Меня часто спрашивают – а как же санкции? И я отвечаю: пока мы видим только благосклонное отношение и помощь. Нам там комфортно.

Синтетические смолы – капризный продукт. Бывает, что две одинаковые установки не могут работать на одной и той же смоле. И поэтому у нас есть техническое сопровождение: мы под каждого производителя делаем свой продукт, подгоняем его под конкретные технологические процессы и самые узкие задачи. Это всегда индивидуальный продукт. Когда потребители запускают завод, они используют не только наши смолы, но и наши технологические решения. Но в то же время мы не забываем, что европейский рынок очень узкий. Наши специалисты ищут новые направления.

**– Какие планы в отношении подмосковной площадки «Метадина»?**

– Там мы продолжаем строительство второй установки формалина, которое планируем завершить через год. Сейчас все уже на стадии закладки фундамента. За этим последует и увеличение объема производства смол.

Мы гордимся тем, что смогли сохранить завод со столетней историей, пусть сейчас он носит другое название – «Метади-неа». Но площадка сохранила свой профиль, а мощности были нами увеличены в разы. Имя «Карболит» мы решили сохранить в названии технологического парка. «Карболит» станет технопарком. Мы готовы создавать там инфраструктуру, сети и все что нужно. Но пока процесс идет непросто.

**– Как кризис сказался на производстве смол? Одним из основных их потребителей является строительная отрасль, а она всегда первой реагирует на сложности в экономике.**

– Рынок древесных плит очень интересный. Он, как и многие другие, делится на два основных сегмента – «премиум» и «эконом». Так вот, в кризис мы отмечаем снижение потребления смол в премиум-сегменте и рост массового сегмента. Высококласный продукт всегда занимал около 15% всего рынка, и сократился он примерно на 5%. Зато массовый сегмент вырос очень существенно. Высокими темпами растет производство для дешевого потребления. Другой вопрос, что продукция, которая производится на российских заводах, а они в общей массе сейчас принадлежат иностранным собственникам, продается за границу. И они расширяют производство, но рынок уже не российский: плиты продают в Иран, Ирак, Сирию... На самом деле это неплохо, налоги все равно остаются у нас.

**– В связи с этим вы намерены увеличивать объемы производства?**

– Сейчас мы производим около 800 тыс. тонн смол в год. И планируем увеличить производство смол в ближайшей перспективе на 50-60 тыс. тонн на каждой российской площадке.

**– Но в Перми завод KronoGroup, видимо, вряд ли появится...**

– На самом деле проект не закрыт. И насколько я знаю, земельный участок в Краснокамске переоформлен на предприятие ООО «Кроностар» в Костромской области, в городе Шарья, где у них работает завод. И после того как будет завершен американский проект, они планируют вернуться. Ведь есть разрешение на строительство, есть проект...

«Метафракс» является главным поставщиком KronoGroup, и потому нам, в общем-то, неважно, где в России будет развиваться производство. Но я лоббирую строительство завода здесь, потому что это

дополнительное развитие для Пермского края. Очень жалею, что мы в свое время упустили «Кроношпан»... В Башкирии они работают успешно и уже строят вторую очередь. Мы готовы содействовать тому, чтобы вокруг нас появлялся бизнес. «Метафракс» сам вкладывает деньги в инфраструктуру: покупаем специальный автотранспорт с холодильными установками для перевозки смол и передаем управление местным предпринимателям. Хотя это для нас опять-таки непрофильная деятельность.

**– «Метафракс» в прошлом году попал в список предприятий, оказывающих существенное влияние на отрасли российской промышленности и торговли. Какие дивиденды принесло вам это событие?**

– Мы получили субсидии по кредитной ставке. Да, это не огромные суммы, но поддержка ощутима. Это реальные деньги, которые мы получили в 2015 году. Наш проект по строительству установки парформальдегида попал в перечень проектов, которым оказывается господдержка в рамках импортозамещения. Это тоже предполагает определенные льготы. Очень хорошая тема, которая в прошлом году была запущена в регионе, одном из первых, – специнвестконтракты. Мы посчитали, что наш новый проект, даже предварительно, если он будет поддержан специнвестконтрактом, получит очень существенные льготы по налогу на имущество.

В структуре группы «Метафракс» мы создали команду, которая предметно занимается вопросами господдержки. Они в теме, благодаря им мы во всем участвуем, и могу сказать, что с точки зрения развития бизнеса Пермский край – самый демократичный регион, столица российской демократии. Это на самом деле так. Мы работаем во многих территориях и можем сравнивать. Чиновники, как и везде, конечно, могут бездействовать. Но противодействовать – нет, здесь этого нет.

**– Вы стали одним из инициаторов возобновления парламентской депутатской группы «Промышленники Прикамья». Промышленные лобби в Пермском крае далеко не публично. Зачем нужна эта структура?**

– Возникло некое турбулентное состояние, и, чтобы стабилизировать ситуацию, мы были вынуждены объединиться. Руководители промышленного сектора, как люди, ответственные за трудовые коллективы, в своих решениях более стабильны. Когда у тебя работают 5 тыс. человек и ты пони-

маешь, что от тебя зависит их благополучие, это реальная ответственность. Это нас и объединило.

Взаимодействовать нужно было и для того, чтобы «провести» через парламент ряд системных документов, которые качественно изменили бы инфраструктуру для привлечения в регион высокотехнологичных производств. Те же специнвестконтракты.

**– Большая часть парламентариев-промышленников одновременно входит во фракцию «Единая Россия». Сейчас именно ее региональное отделение занялось разработкой промышленной политики края. Вы решили, что этим кроме вас вряд ли кто-то может заняться профессионально?**

– Это площадка, которая позволяет взаимодействовать и придумывать интересные вещи. Последние десять лет министерство промышленности было «министерством кисломолочных дел». Я серьезно. Мы не понимали, чем все эти чиновники там занимаются. С кем общаются, если не с нами? Никто из них не спросил, кто мы и чего хотим.

Сегодня уже принят ряд принципиальных решений. Создан Фонд поддержки промышленности Пермского края. Кроме того, депутатской группой решено закрепить за каждым крупным промпредприятием одну из территорий края, чтобы корпоративные службы включались в решение юридических вопросов на местах. Поясню. Приходит ко мне глава Красновишерска и рассказывает – чтобы попасть в программу развития моногородов, нужна стопка документов. И выбор у главы таков: либо искать мешок денег, чтобы оплатить работу юристов, либо территория в эту программу никогда не попадет. Где выход? Промышленники договариваются между собой, что, условно, «ЛУКОЙЛ» будет оказывать такую поддержку Красновишерску, а «Метафракс» – Горнозаводску. И это уже механизм поддержки моногородов и проблемных территорий края.

Решение уже принято. Оно позволит в будущем развивать регион. Сегодня только сильный промышленник в состоянии что-либо изменить. А если их несколько, и большая часть из них еще и неравнодушна, а остальные просто боятся признаться в обратном, следовательно, тоже согласны действовать сообща. Значит, их надо объединять. Это тоже управленческий механизм.

Надежда ЕМЕЛЬЯНОВА

## НОВАЦИИ ОТ НОВАТОРОВ

Ежегодно 25 июня в нашей стране отмечают свой профессиональный праздник рационализаторы и изобретатели. В компании «Метафракс» немало своих новаторов и «Кулибиных». Только в прошлом году прибыль от использования изобретений составила более 27 млн рублей, и около 21 млн руб. – рассчитанный экономический эффект от внедрения в производство рацпредложений.

**В**недрение результатов интеллектуальной деятельности приводит к улучшению условий труда и экологии, модернизации действующего оборудования, повышению производительности труда. В ОАО «Метафракс» учитывают важность изобретательской и рационализаторской деятельности и ежегодно поощряют творческих людей, которые вносят большой вклад в развитие предприятия.

**В ЭТОМ ГОДУ** за совершенствование технических решений и стремление к улучшению условий труда руководство компании решило наградить денежной премией и почетными грамотами Пермского краевого совета Всероссийского общества рационализаторов и изобретателей инициативных новаторов предприятия. В их числе – начальник отделения формалина Анатолий Бублик, ведущий инженер отделения компрессии и синтеза производства метанола Валерий Белов, механик цеха формалина Дмитрий Пономарёв и заместитель начальника производства по обслуживанию и ремонту оборудования в технологических цехах Владимир Будин.

**ДЕНЕЖНОЙ ПРЕМИЕЙ** отмечены наиболее активные рационализаторы: начальник цеха пентаэритрита с формалином (уротропином) Андрей Еремеев и его заместитель Алексей Долганов (на снимке слева направо).

Желаем нашим авторам плодотворного труда, ярких идей, успешной реализации творческих замыслов, крепкого здоровья, семейного счастья и финансового благополучия! Ждем



заявки на рационализаторские предложения и изобретения в бюро системы менеджмента

качества и научно-технической информации технического управления.

Юлия ЕРШОВА,  
начальник бюро СМК и НТИ  
Фото Сергея МАРИНЦЕВА

## НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

18 июня ОАО «Метафракс» с дружественным визитом посетил Умберто Зарди, президент швейцарской инжиниринговой компании CASALE GROUP, единственного в мире лицензиара процесса выработки аммиака и продуктов переработки. Партнёры оценили реализацию действующего контракта и обсудили производственные планы на будущее.

**В** Губаху гость прибыл с главой представительства Casale Group в Москве Валерием Ионидами. На ступенях здания заводоуправления г-н Зарди встретил гендиректор предприятия Владимир Даут. Давние знакомые обменялись новостями и поднялись в кабинет руководителя в сопровождении директора по техническому развитию «Метафракса» Николая Илюхина.

**ПРОВЕДЯ ПЕРЕГОВОРЫ,** гости с экскурсией побывали на производстве метанола и изучили богатую историко-производственную экспозицию в музее компании.

По итогам визита Умберто Зарди достойно оценил технический уровень производства метанола и организацию промышленного производства в целом, по-русски подняв большой палец правой руки вверх: «Оцениваю на высшем уровне», – с улыбкой перевёл его слова Валерий Иониди.

– В компании внедрена усовершенствованная конструкция внутренних устройств реакторов синтеза метанола, разработанная нашими специалистами, – пояснил г-н Зарди. – Для нас «Метафракс» – идеальный заказчик: коллеги отлично знают, что делают, в итоге имеют высокий результат, и мы довольны вы-



Президент компании Casale Group Умберто ЗАРДИ вместе с супругой Мартой в сопровождении гендиректора «Метафракса» Владимира ДАУТА побывал с экскурсией на предприятии и осмотрел технологические мощности производства метанола.

сокопрофессиональным партнёрством с лидером отрасли в России. Предприятие поддерживается на высоком уровне – за 24 года нашего партнёрства мы не имели с этой компанией никаких проблем.

– **В ИЮЛЕ 2013-ГО** мы подписали со швейцарскими партнёрами контракт

на реконструкцию реакторов синтеза производства метанола, – поддержал разговор Владимир Даут. – Первый этап успешно проведён в сентябре 2015-го, в итоге производительность агрегата выросла на 60 тонн – до 3060 тонн в сутки. Второй этап мы выполним в этом году, он позволит вновь нарастить выработку, оставив без изменений объём потребляемого природного газа. В итоге производственная мощность вырастет до 1,2 млн тонн.

### ТЕХНОЛОГИИ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ

**И**стория Casale зародилась в начале прошлого века изобретением способа промышленного производства важного синтетического химического вещества – аммиака. В швейцарской компании считают, что благодаря наличию

Умберто Зарди – президент и совладелец Casale Group, изобретатель и патентообладатель, автор многих научно-технических трудов в области синтеза аммиака, метанола и других продуктов.





CASALE GROUP – частная швейцарская компания, полностью принадлежащая Casale Holding со штаб-квартирой в Лугано (Швейцария), имеет представительства в России, США и Канаде, Бразилии, Индии, Китае, Египте, Иране, Пакистане и Индонезии.

этого вещества человечеству предоставили неограниченный доступ к удобрениям, следовательно, и к продуктам питания. Вклад синтетического аммиака в улучшение качества жизни населения мира стал следующим после непосредственно сельского хозяйства – гласит официальный сайт компании.

**К 1927 ГОДУ ТЕХНОЛОГИИ** производства аммиака Casale внедрили в Италии, Франции, Японии, Швейцарии, Испании и США, Бельгии, Англии, России и даже в Германии, при общем производстве аммиака более 320 тыс. тонн в год. Более 200 аммиачных установок на основе технологии Casale были построены по всему миру, а технологии производства метанола, разработанные Casale, доминируют уже более 45 лет.

С 1980-х годов Casale вкладывает значительные средства в развитие технологий. И благодаря многолетнему опыту работы не только в области технологий производства аммиака, но и карбамида, метанола и производных, возобновляет работу в производстве технологии метанола и карбамида.

### СЕНСОР ИННОВАЦИЙ

В начале 1990-х годов Casale проводит модернизацию основного оборудования на многих заводах мира, сопровождает строительство производств метанола, аммиака и карбамида. В течение 2013 и 2014 годов приобрела у компании Voreal лицензию на технологические процессы производства меламина, а также азотной кислоты, аммиачной и карбамидо-аммиачной селитры. Этот шаг стал важным в стратегии расширения возможностей Casale, поддерживая традиционные сильные технологические возможности. Сегодня компания в состоянии удовлетворить потребности производителей всей цепочки азотных удобрений.

Герман САМАРИН,  
Мария КОНОВАЛОВА  
Фото Сергея МАРИНЦЕВА

## МИНИ-РЕАКТОР МОДЕЛИРУЕТ ВАРКУ СМОЛЫ

*В лаборатории применения производственной площадки «Метадинеа» в Орехово-Зуеве внедрена миниреакторная система для моделирования и оптимизации реакционных процессов и отдельных технологических стадий получения продукта.*



**К**ompактная установка изготовлена из прозрачного, стойкого к воздействию химических веществ материала. Она помогает наглядно, с учётом всех особенностей получения будущего продукта продемонстрировать организаторам производства процессы синтеза соединений в масштабах опыта. Управление при помощи компьютера обеспечивает дополнительную безопасность проводимых процессов для персонала лаборатории.

- **МИНИ-СИСТЕМА** практически полностью копирует реальный реактор, – пояснил сотрудник лаборатории Ринат Габдрахманов (на снимке). – Но поскольку масса реального и опытного изделий разная, то заметно отличается и инерция, очевидно, и отличие в скорости нагревания и остывания. А в итоге ощутимо отличается и скорость реакции, ведь под каждую марку смолы в настоящем реакторе отработан свой цикл варки, и время

затрачивается от 6 часов и гораздо больше.

Но если все эти нюансы знать заранее и учитывать при проведении опытной варки смолы ожидаемого качества, то, по словам специалиста, можно получить почти стопроцентный результат. И затем взять его за основу при загрузке настоящего реактора.

- **ВЫПУСК ХИМИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ** базируется на опытных агрегатах, и организаторы на предприятиях стараются использовать такие же установки, – дополнил Ринат Габдрахманов. – Но вряд ли подобная система действует на других смольных производствах: эта установка – уникальная, поскольку была изготовлена специально для нашей площадки. И успешно помогает нашим производственникам выпускать продукцию высокого качества.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

# ТВЁРДЫЙ ХАРАКТЕР ВИКТОРА МАЙЕРА

*В середине июня отметил сорокалетие труда на Губахинском химзаводе (компания «Метафракс») исполнительный директор – первый заместитель гендиректора Виктор Майер.*

**Р**одился будущий организатор химического производства 13 декабря 1954 года в Губахе. Освоил профессию химика-технолога в Пермском политехническом институте, получив в 1982 году диплом инженера.

В его распухшей от записей в разделе «Пощрения» трудовой книжке упомянуты всего... три предприятия в разделе «Сведения о работе». Два из них – из допризывной юности рослого светловолосого парня, третью запись сделали 15 июня 1976 года: «Губахинский химзавод: принят в цех ректификации этиламинов». А дальше кадровик лишь фиксировал ступеньки карьерного роста этого незаурядного человека. Последняя запись датирована 12 февраля 2004 года, в день назначения первым заместителем гендиректора компании...

## ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ДЕСЯТИЛЕТКИ

в 1972-м один год отучился в губахинском ПТУ-13, освоив профессию машиниста. По распределению выехал в Саратов, на химкомбинат, где юношу приняли в цех по производству спирта машинистом 6-го разряда. Но душа настойчиво звала на родину, и Виктор вернулся в Губаху, успев до призыва в армию в мае 74-го с полгода поработать слесарем в одной из жилищно-коммунальных служб.

Достоинство отслужив, возвратился домой и, не раздумывая, смело направился в отдел кадров химзавода. Приняли Виктора аппаратчиком 4-го разряда, и стал день 15 июня первой вехой трудового пути на интересном, по его словам, предприятии.

**ОТРАБОТАВ 10 ЛЕТ** на производстве аминов, получив высшее образование и поднявшись в карьерном росте до начальника цеха по производству этиламинов, Виктор включился в хлопотную работу начальника производственно-технического отдела завода. А с января 98-го жизнь производственника круто изменилась: он стал руководителем коммерческого департамента – заместителем гендиректора. Талант Майера заиграл новыми гранями...

– За эти годы ветеран труда «Метафракса» и лауреат премии «Человек года-2002» Виктор Викторович Майер прошёл путь от аппаратчика до руководителя высокого уровня,



УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ №527 от 21 апреля 2008 года Виктору МАЙЕРУ присвоено звание «Заслуженный химик Российской Федерации».

и это делает честь высококомпетентному специалисту, – заявил технический директор Константин Хлебников. – Он успешно трудился начальником ПТО в 80-х годах, досконально освоив все производства, добившись внедрения в технологию десятков смелых технических рацпредложений и запатентованных им изобретений, сэкономив заводу огромные суммы. В нелёгкий период жизни завода, в разгар 90-х годов, возгла-

вил коммерческую службу.

Тогда, по мнению технического директора, над заводом зависла угроза развала, но усилия руководства, в том числе и Виктора Майера с его деловой жилкой спасли предприятие. Технические и коммерческие качества в юбилере сочетаются настолько удачно, что помогли обрести компании успешный нынешний вид.

# ПАРТНЕРСКИЙ ВИЗИТ ЯПОНСКОГО ГОСТЯ

*Вслед за японскими бизнесменами «Метафракс» посетил еще один гость из Страны восходящего солнца. На этот раз с дружеским визитом у нас побывал представитель компании Mitsubishi Омотэ-сан.*



Приятным дополнением к полученным впечатлениям о «Метафраксе» стала книга о Перми, подаренная японскому гостю.

— **С** этой компанией у нас сложились крепкие партнерские отношения. Уже несколько лет они реализуют наш главный продукт – метанол. И целью визита японского гостя было в первую очередь знакомство с «Метафраксом», – отметил начальник отдела внешнеэкономической деятельности Павел Пирогов.

**ПОСЛЕ ТЕПЛОГО ПРИЕМА** в торговом доме «Метафракс» Омотэ-сан побывал на производственной площадке предприятия. Директор по техническому развитию Николай Илюхин провел для почетного гостя экскурсию, ознакомил

с производством метанола, отметил перспективы развития компании в связи с увеличением производственных мощностей агрегата, обсудил дальнейшие партнерские отношения.

**ОМОТЭ-САН ВЫРАЗИЛ** восхищение развитием производств губахинского предприятия, новыми технологиями, высоким уровнем профессионализма. «Спасибо огромное за тёплый приём! Сложилось очень благоприятное впечатление от посещения «Метафракса», завод в отличном состоянии, мощности расширяются и строятся новые, руководство компании воплощает в жизнь долгосрочные

и каких результатов достиг. Все увиденное и услышанное во время визита ещё раз убедило в том, что наше сотрудничество с «Метафраксом» следует развивать и углублять далее».

Ольга ИВАНОВА

– Честно скажу, заводу повезло, что у нас есть такой человек, – признался начальник ПТО Андрей Семериков. – Всё, что возводилось за последние десятилетия, было построено или модернизировано с его участием в том или ином качестве: он отвечал за производство или за снабжение новостройки, но общее дело неизменно завершалось успехом.

Андрей Борисович подчеркнул, что производство пентаэритрита – это детище Виктора Майера: он вложил немало сил в неизведанное для компании направление, выведя завод на более высокий уровень технологического развития.

– Благодаря его настойчивости модернизированы силовые агрегаты, – поддержал коллег и главный энергетик Александр Семин. – Он курировал замену головных подстанций, с его участием заменены в технологических цехах все подстанции 6-0,4 кВ и кабельные линии 6-10 кВ новыми. В итоге надёжность электроснабжения компании заметно повысилась.

Но не только производством жив человек. Юбилар – страстный поклонник рок-музыки. У него собрана фонотека всех жанров этого направления популярной музыки до последних лет, начиная с груп-



Многолетние соратники Виктор МАЙЕР и Владимир ДАУТ с 80-х годов стали внедрять изобретения и новшества.

пы Beatles – с конца 60-х годов. Не охотник и не рыбовод, но, по словам соратников, во время нечастых выездов на рыбалку удача не покидала его: ловил по несколько увесистых щук на зависть опытным рыбакам...

– **СЧИТАЮ ЗА СЧАСТЬЕ, ЧТО** бок о бок трудился с порядочными людьми – профессионалами, – признался Виктор

Викторович. – Я давно подметил: есть у человека твёрдый характер, значит, будут ему сопутствовать высокие результаты в учёбе, в труде и в жизни. Если смолоду не выработал в себе жёсткие жизненные принципы – удачи не жди. Я бесконечно благодарен судьбе, что она привела меня на завод, ставший для меня вторым домом.

Сергей МАРИНЦЕВ

# МОЛОДЫМ ПОМОГАЮТ ОБРЕСТИ ЗНАНИЯ И СИЛУ

*Лидер российского рынка с мировым именем, компания «Метафракс», вместе с организаторами образования, властями и общественностью воплощает программу помощи выпускникам в получении профессионального образования, в обретении ими стабильного рабочего места и в решении комплекса социальных проблем.*

## НЕ ОШИБИТЬСЯ В ВЫБОРЕ ПУТИ

*Выпускник школы может стать студентом, стипендиатом и высокооплачиваемым работником в престижной компании.*

— Для стабильности кадрового потенциала в компании действует концепция подготовки работников в 2015-2020 годах, — поясняет гендиректор «Метафракса» Владимир Даут. — Она состоит из программы планового выбытия и потребности в рабочих, руководителях и специалистах, из плана подготовки сотрудников в высших и средних учебных заведениях. Набор планируем созданием резерва кандидатов на рабочие места с учетом предстоящих изменений: люди уходят на пенсию, истекают сроки контрактов и другое.

В основе планирования потребности в работниках лежит идея подготовки кадров в Уральском химико-технологическом колледже (УХТК) по требуемым в компании специальностям: аппаратчики, слесари-ремонтники, сварщики, лаборанты химанализа и слесари КИП. А специалистов с высшим образованием компания готовит в вузах, участвуя в наборе студентов, в корректировке их учебных планов и объема производственной практики.

— В связи с расширением товарного производства мы предлагаем выпускникам выучиться за счёт компании, — продолжил начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов. — Для направления на обучение им надо сдать ЕГЭ по русскому языку, математике, физике или химии и обратиться в наш отдел. Мы заключим соглашение, гарантирующее поступление в вуз. Нам нужны инженеры: химики-технологи, механики, электрики, теплотехники и специалисты по автоматизации технологических процессов.

Компания сотрудничает со школами Губахи и соседних городов, заключая договоры на обучение молодежи в рамках программы подготовки ИТР. Сегодня от «Метафракса» в вузах обучаются 53 студента: 20 стипендиатов и 33 контрактника. В этом году направят 51 выпускника школ Губахи, Александровска, Кизела, Горнозаводска и ещё ряда городов края.

— Мы сотрудничаем с авторитетными вузами — ПНИПУ, ПГНИУ, Уральским ФУ и госуниверситетом путей сообщения, Казанским НИТУ и другими. Там уже обучаются более 50 наших будущих специалистов, — дополнил ведущий менеджер ОУП Сергей Кузванов. — Наши стипендиаты получают ежемесячную надбавку к стипендии с учётом успеваемости. Им предоставляют оплачиваемую производственную практику в компании, а старшекурсники на этот период трудоустраиваются и получают полноценную зарплату. После обучения стипендиатов примут на работу, и они получат от компании солидные подъемные.

Кстати, «Метафракс» — одна из немногих компаний в крае, возводящих жильё для своих работников. В течение месяца молодой специалист становится в льготную очередь на приобретение жилья. И через короткий срок молодая семья отпразднует новоселье... В течение первых трёх лет работы успешные молодые специалисты получают ежемесячную доплату. Кадровая служба компании совместно с руководителями цехов и производств выстраивает карьерный и профессиональный рост работников. Их итоги подводятся в ежегодном конкурсе «Человек года».

— Удивляет страх некоторых родителей заключать договоры. Многие считают, что их сын или дочь смогут трудиться на престижной должности, имея любой диплом о высшем образовании, — недоумевает Кузванов. — Наша программа действует более 10 лет, но работники завода всё ещё приходят в кадры с просьбой трудоу-



Выпускница 2015 года ХТФ Пермского НИПУ Кристина ВАХРУШЕВА уже трудится на «Метафраксе». Её однокурсник Игорь КОЛПАЩИКОВ продолжил обучение в магистратуре и вернётся на предприятие в 2017 году.

строить детей, получивших диплом не по профилю «Метафракса», полагая, что это гарантия трудоустройства в компании. Увы, высшее образование, а тем более непрофильное — это ещё не решение всех проблем...

## ДОРОЖАТ КАЖДЫМ ВЫПУСКНИКОМ

*Можно ли повысить для молодёжи привлекательность жизни на малой родине, например, в Губахе? Директор УХТК Анатолий Гулин заявляет: можно и нужно.*

— Задача удержать молодежь дома не является сугубо пермской: отток нарастает в ряде других регионов на фоне снижения притока, — поясняет Анатолий Сергеевич. — Как глава ассоциации учебных заведений севера края, отмечу, что многие выпускники стремятся уехать из малых городов. Часто слышу от будущих абитуриентов в ходе встреч в школах: дескать, неважно, какой вуз или колледж, главное — поступить и уехать в мегаполис. Ведь там многообразие культурной жизни и высокое качество разных сервисов и соблазнов...

В 2016-м в Губахе окончили 9 классов 277 парней и девушек. И год назад — почти столько же. Некоторые из них продолжили учёбу в НОЦ, поступили в медтехникум и в УХТК. Выяснилось, что почти полсотни ребят покинули город. Куда они уехали? И зачем? Мы с руководством «Метафракса» решение проблемы видим в настойчивой профессиональной ориентации выпускников. Крепкая экономика строится на надёжном предприятии, где работает население. И чем выше его устойчивость, тем больше он привлекателен для молодых жителей города. Надо лишь помочь им ре-

шить проблемы с жильём и другие неотложные социальные нужды.

Вместе со специалистами управления образования и представителями «Метафракса» мы побывали на родительских собраниях девятиклассников во всех учебных заведениях. И убеждали родителей на примерах выбрать с детьми учебные заведения Губахи базовыми для получения профессионального образования, ведь в Перми большой конкурс в ряде колледжей, а также есть проблемы с жильём и дороговизной проживания. Мы открыто говорим: получите достойное образование в Губахе, здесь есть всё для этого, есть перспективный завод с достойной зарплатой. Укрепиться в жизни, а дальше – решайте сами...

В этом году всем девятиклассникам в управлении образования по просьбе «Метафракса» выделили три дня для участия в акции «Вхождение в профессию». В актовом зале УХТК мы провели цикл бесед и пять мастер-классов по разным ремеслам, раскрыли ребятам преимущества учёбы и труда в родном городе. Честно сказать, я увидел «искры» в глазах школьников: они оценили возможности, и большая их часть явно останется в городе. Мы намерены организовать конкурс при приёме в колледж. В итоге «Метафракс» обретёт более качественный кадровый состав, – заявил Анатолий Гулин.

По его словам, УХТК ежегодно выполняем план приёма на первый курс на все специальности, но, по понятным причинам, выпускает меньше, чем набрали. «Мы рады, что «Метафракс» стал принимать на работу учащихся выпускных курсов в рамках дуального образования, таких становится с каждым годом больше, – улыбается Гулин. – А парни если и уйдут в армию, то вернутся, зная, что их ждут в коллективе. Вот как надо закреплять в родном городе и на производстве выпускников».

Руководитель признался, что коллеги, директора колледжей края, по-доброму завидуют ему, связке учебного заведения с «Метафраксом»: ведь компания гарантированно принимает на работу выпускников, помогает своими специалистами усилить процесс преподавания профильных дисциплин. И учащиеся тянутся к ним, с ходу находя общий язык, и практика у них проходит интересно – с опытными наставниками и с зарплатой. За период 2016-2019 годов УХТК выпустит для «Метафракса» 260 рабочих со средним профессиональным образованием и 100 рабочих с профессиональным начальным образованием.

## КОЛЛЕДЖ

*В УХТК получают образование 560 юношей и девушек, том числе 45 кизеловцев и 18 ребят из Гремячинска. Шефствующая компания ежегодно оказывает помощь. В совместных с колледжем планах нашли воплощение ряд важных направлений.*

**П**ервое – это учёба и практика. Компания создала все условия для качественного прохождения производственной практики. Так, в 2015 году её прошли 173 учащихся УХТК и 53 студента вузов, в первой половине 2016-го – ещё 54 учащихся и 7 студентов.

– Мы помогаем учащимся закрепить знания в конкурсах профмастерства, – поясняет заместитель гендиректора «Метафракса» по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. – В теоретической подготовке раскрываем технологию основных производств, обеспечиваем кабинеты и лаборатории наглядными материалами, образцами технических устройств по каждой специальности. Наши специалисты – участники аттестационных комиссий. Обеспечиваем учащихся материалами при выполнении курсовых и дипломных работ на основе производств, а специалисты технических служб – научные руководители проектов.

С подачи «Метафракса» в УХТК обрела реальность долгожданная мечта выпускников – получить дополнительные профессии. За последние годы вторую специальность – оператора технологических установок, слесарей-ремонтников и «киповцев» освоили сотни учащихся, обретая возможность маневра при трудоустройстве после выпуска.

– В итоге выпускники адаптированы к компании. Не требуя дополнительной подготовки, они готовы приступить к работе. Сегодня у нас трудятся около 700 выпускников колледжа разных лет, это почти треть от общей численности персонала. Понятно, что при приёме на работу приоритет отдаём выпускникам колледжа, – подчеркнул Рашид Саидович. – Принимаем самых подготовленных, с учётом отзыва о прохождении практики и рекомендаций экзаменационной комиссии.

Мы наращиваем материально-техническую базу УХТК: только за последние годы за счёт компании отремонтированы помещения, установлены тренажёры, смонтирована установка в лаборатории автоматизации технологических процессов,

обслуживается установка «Автоматизация водоснабжения и водоотведения». К слову, заявки колледжа на материалы, реактивы и оборудование мы выполняем в полном объёме, – уточнил Рашид Саидович. – Впрочем, план нашей совместной деятельности на 70% из этого и состоит: расходы на данные цели только в 2015 году достигли 3,5 млн руб., и в этом году мы затратим порядка 4 млн руб.

Целое десятилетие на базе УХТК «Метафракс» проводит межрегиональные олимпиады среди старшеклассников школ Александровска, Гремячинска, Кизела и Губахи по трём предметам – химии, физике и математике в рамках программы «Талантливые дети», поощряя наградами лидеров. Не меньше двух десятков лучших учащихся учебных заведений Губахи по итогам года и семестра получают премию им. Владимира Даута.

## УЧИТЬСЯ БЫТЬ ПАТРИОТАМИ РОДНОГО ГОРОДА

*Организаторов обучения молодёжи на «Метафраксе» считают партнёрами.*

**П**одготовка кадров для нас в приоритете, поэтому мы и в 2016 году профинансировали межрайонный конкурс профессионального мастерства «Учитель года», выделив 500 тыс. рублей, – напомнил генеральный директор. – Форум призван поддержать талантливых педагогов трёх районов: за четыре года оспорили лидерство около двухсот одарённых коллег из Губахи, Кизела и Гремячинска. Ведь именно они готовят нам будущую смену и на живых примерах убеждают своих воспитанников оставаться жить и трудиться в родных городах.

– Для старшеклассников проводим экскурсии на «Метафракс», – подтвердила слова Владимира Даута заместитель начальника управления образования Губахи Наталия Ларионова. – Проводим встречи с представителями разных профессий, сотрудничаем с организацией «Молодая гвардия», поддерживаем предмет «химия» элективным курсом, ведь в городе компания – градообразующая структура. Старшеклассники в профильных объединениях учатся любить природу: высаживают цветы и деревья. Мы помогаем «Метафраксу», поднимая престиж профессии химика, убеждая ребят быть патриотами города: жить, учиться, крепить трудовую и культурную славу Губахи: она так нуждается в молодой энергетике.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора



## «ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ» ГАЗОСПАСАТЕЛЕЙ

Спасатели газоспасательного взвода ПАО «Метафракс» аттестуются на право ведения аварийно-спасательных работ.

**О**дин за другим спасатели входят в помещение. В кромешной тьме ориентироваться можно только при свете фонаря. Световые лучи «обшаривают» каждый угол в поисках пострадавшего. Движение затрудняют химзащитные костюмы и массивные дыхательные аппараты, спасающие от быстро распространяющегося газового облака и дымовой завесы. Медлить нельзя: на счету каждая секунда, которая для оказавшегося в аварийной зоне без средств защиты человека может стать последней. Метр за метром обшаривая помещение, спасатели находят пострадавшего. Надев на него маску дыхательного аппарата, на носилках выносят из опасной зоны. Не дожидаясь

медиков, начинают оказывать первую помощь...

Это не кадры фильма про спасателей, но по такому, практически киношному сценарию развивались события на последних учениях сотрудников газоспасательного взвода компании «Метафракс». Так называемые «деловые игры» стали итоговым этапом аттестационной процедуры спасателей взвода.

**– ОДИН РАЗ В ТРИ ГОДА** спасатели проходят обязательное обучение с последующей аттестацией, что дает им право проводить аварийно-спасательные работы при возникновении аварии, – комментирует командир газо-

спасательного взвода компании «Метафракс» Владимир Сундуков. – Если раньше газоспасателям приходилось ездить на обучение в Ново-московский учебно-консультационный центр аварийно-спасательных формирований, то в этом году было принято решение провести учебно-аттестационную процедуру на месте, тем более что наша тренировочная база и оборудование позволяют это сделать. С центром был заключен договор, согласно которому преподаватели занимались с оперативным составом взвода теоретической и практической подготовкой. Параллельно спасатели прошли обучение на право ведения работ по локализации и ликвида-

ции аварийных разливов нефти и нефтепродуктов на суше.

Две учебно-экзаменационные недели для всего состава ГСВ компании оказались очень плотными и насыщенными. Совмещая работу и учебу, спасатели взвода с преподавателями Ново-московского учебного центра Татьяной Боготобой, Татьяной Драчук и Владиславом Горичком на лекциях и практических занятиях досконально разобрали четыре дисциплины: тактика действий газоспасателей при аварийных ситуациях, снаряжение и оснащение, проведение спасательных работ на высоте и медицинская подготовка. Итогом учебы стала проверка теоретических знаний на экзамене и практи-

Готовность к действиям в аварийных ситуациях – одно из главных направлений политики ОАО «Метафракс» в области обеспечения промышленной безопасности и охраны труда. На территории предприятия регулярно проводятся учения по проверке готовности сил к ликвидации и локализации аварийных ситуаций.

В процессе тренировок спасатели совершенствуют профессиональные навыки, учатся правильно применять знания и умения на практике. При грамотной организации практической подготовки повышается успешность и безопасность труда газоспасателей в реальных условиях.

ческой подготовки на деловых играх.

### НА ЭКЗАМЕНЕ КАЖДОМУ

спасателю предстояло ответить на восемь вопросов. Как признаются сами сотрудники, без волнения не обошлось, как и без дополнительных вопросов. Но самым интересным, зрелищным и захватывающим оказался практический этап – деловые игры, которые проходили на учебно-тренировочном полигоне, расположенном в одном из недействующих производственных корпусов. «Наш полигон, оборудование и оснащение взвода несколько не уступают базе Новомосковского центра, поэтому все знания, полученные на лекциях, мы смогли в полной мере отработать на практике и показать высокую подготовку», – отмечают работники взвода.

На деловых играх взвод поделили на три отделения. Каждый преподаватель ставил свою задачу. Вводной для одного отделения было на нулевой отметке в загазованном помещении найти и эвакуировать пострадавшего. В костюмах химзащиты, экипированном снаряжением и средствами спасения газоспасателям предстояло шагнуть в запретную зону. Причем обстановка была максимально приближена к реальности – темное помещение, задымление, наличие препятствий.

**НЕ МЕНЕЕ СЛОЖНАЯ ЗАДАЧА** стояла у второго отделения – на отметке 6 метров найти пострадавшего и эва-

куировать его с помощью высотного спасательного снаряжения.

Тем временем третье отделение на газоспасательной базе, куда доставляли пострадавших, оказывало им помощь. Спасателям пришлось продемонстрировать знания и подготовку в оказании помощи при различных видах травм.

Стоит отметить, что во время игр каждое отделение проявило и показало себя на каждом из трех этапов.

– Учеба была очень насыщенной. Конечно, запомнились деловые игры. От плановых учебных тревог, которые проходят каждый месяц, они отличались большей демонстрацией подготовки. Здесь мы отрабатывали действия в загазованной среде, на высоте и показывали медицинскую подготовку. Такие учения, безусловно, необходимы не только для аттестации спасателей. Стандартных аварийных ситуаций не бывает, и подобное обучение направлено на то, чтобы мы были готовы к любому нестандартному случаю, – делятся впечатлениями участники деловых игр.

– Подготовка оперативного состава взвода была положительно оценена преподавателями. На каждого сотрудника оформлен и направлен в аттестационную комиссию пакет документов. Уверен, что все спасатели будут успешно аттестованы, – отметил Владимир Сундуков.

Ольга ВОТИНЦЕВА

Фото Владимира ОСИПЧУКА





Армен ГАРСЛЯН награждает технолога Павла БЫЧКОВА знаком «Человек года»



Зажигательный номер артисток шоу-балета «Дивы»



Армен ГАРСЛЯН вручил компрессорщику Сергею ПУШКАРЕВУ награду правительства края



Специалист ОВЭД Мария ЛЕБЕДЕВА занесена в Книгу Почёта «Метафракса»



Награду главы правительства края из рук Армена ГАРСЛЯНА принял начальник ОУП Фанил КАЮМОВ



Ведущие – Светлана ПЕРМЯКОВА, Ярослав БОРОДИН и аккордеонист Руслан МАНИН мастерски провели праздничный вечер



Старший оператор Виктор ЕРМОЛЬЧЕВ удостоен звания «Человек года»



Виктор МАЙЕР награждает лидера в номинации «Сильное звено» начальника отделения Андрея ПОРОЛЛО



Лидеры спартакиады «Бодрость и здоровье» получили награды из рук Владимира ДАУТА





Весёлый танец шоу-балета «Дивы»



Сотрудницы «Метафракса» не менее грациозны артисток группы «Дивы»



Волнующий песенный номер Руслана МАНИНА



Директор по техническому развитию Николай ИЛЮХИН блистал остроумием



Коммерческий директор Андрей ДАВЫДОВ вручил награду машинисту Андрею БАБЕНКО



Армен ГАРСЛЯН от имени министерства промышленности края поздравил ведущего специалиста Нину МИШТАЛЬ



Владимир ДАУТ присвоил звание «Почётный ветеран «Метафракса» Татьяне СЕДУНОВОЙ



Награду министерства промышленности края принимает работник ЦПРТ Григорий ЗИДИН



Начальник отдела метрологии Борис ГЕРШОНОК точно знает объём пенной жидкости в бутылке шампанского



Главбух компании Елена ЩЕРБАКОВА вручила высшую награду механику Олегу ВАХРУШЕВУ



На сцене студии-театра «Доминанта» – обладатели стипендии «Метафракса».

## ОДАРЁННЫМ УЧАЩИМСЯ ВРУЧИЛИ «ОСКАРЫ» И СТИПЕНДИИ

*В студии-театре «Доминанта» завершилась ежегодная церемония вручения премий и стипендий компании «Метафракс» юношам и девушкам, добившимся высоких достижений при освоении курса знаний в школах Губахи.*

Сценарий торжества актёры студии-театра удачно разработали с учётом проходящего в России Года кино. А ведущие – Иван Четвертков и Мария Зуева – весьма артистично вели встречу одарённых школьников, специалистов системы образования и представителей «Метафракса» с «киногероями» и известными «солистами» эстрады. Праздник, как съёмка киносюжета, начался с хлопушки. Ею щёлкнул под аплодисменты зала заместитель гендиректора компании Рашид Шакиров, пожелавший выпускникам удачно выбрать дорогу в жизни, которая привела бы их после окончания высшего или

среднего учебного заведения на «Метафракс».

– Как киноакадемия в США ежегодно награждает за достижения в кинематографе, так и «Метафракс» поощряет активную и талантливую молодёжь Губахи, – объявили ведущие. – Но в отличие от «Оскара» премию «МетаОскар» компания вручает дважды в год.

**ПОД ОВАЦИИ** на красную дорожку, выведившую на сцену, поочередно выходили лидеры четырёх номинаций. Обладателей премии в номинации «Интеллект», вскрыв заветный конверт, назвала певица Ёлка (Ксения Палешева), весьма натурально исполнившая хит «Всё

зависит от нас самих». А Рашид Шакиров вручил награды участнице проекта «Чёрное золото КУБ» Екатерине Шик, призёру олимпиад Владимиру Бердникову, лидеру Всероссийского конкурса знатоков Японии Дарье Авдеевой и главе команды знатоков «Что? Где? Когда?» Анастасии Тарасовой, а также активисту клуба «Мефисто» Максиму Терёхину, призёру краевых фестивалей Евгению Ким, лидеру команды знатоков Анне Добрыниной, краеведу Диане Сотниковой, будущему физика Максиму Зубкову, гуманитария Георгию Манжикову, призёру первенств по информатике Ивану Посадских и лидеру движения молодёжи Прикамья «Зеленый мир» Виолетте Головковой.

Лауреатов премии в номинации «Интеллект-творчество» назвала певица Лариса Долина (Наталья Жигачёва), исполнившая песню «Удача». Зал чествовал, а Рашид Шакиров награждал лидера десятка олимпиад Алину Садыкову, призёра Пастернаковских чтений в крае Викторию Парчевскую и победителя региональных олимпиад «Юные таланты» по литературе Дарью Егорову.

**ДЛЯ НАГРАЖДЕНИЯ** лидеров в номинации «Творчество» на сцену вышла Николь Кидман (Елена Михальчук). Она и назвала для приготовившего награды Рашида Саидовича имена двух призёров краевого этапа XII фестиваля ис-



куств детей и юношества им. Дмитрия Кабалевского «Наш Пермский край» – Ильи Егорова и Эдгара Давлетова.

**В НОМИНАЦИИ** «Спорт» вскрывать конверт ведущие вызвали Пьера Ришара (Сергей Горбунов). Повеселив зрителей французским юмором, он пригласил призёров Всероссийского форума «Золотой эплет» в Москве и Всероссийского слёта кадетов в Волгограде Александра Дернового и Романа Галиева, мастеров спорта по лыжам Альфию Губайдулину и Викторю Прокофьеву, спортивных активистов Никиту Горбунова, Екатерину Козырчикову, Кирилла Лалакина и лидера первенства России по боксу среди юношей Арсения Смирнова.

**ОГЛАСИТЬ ИМЕНА** обладателей стипендии «Метафракса» ведущие пригласили персонажа светской хроники актрису и режиссёра Ренату Литвинову (Екатерину Лапину в её образе). Зал эмоционально приветствовал лидеров школьных олимпиад

по физике, химии, биологии, русскому языку и литературе Елизавету Ластовку, Елизавету Абдулхаеву и Марину Дюдину из 2-й школы, призёра межмуниципального конкурса исследовательских и проектных работ «Открытие» Илью Кассирова (25-я школа), призёра конкурсов по информатике Антона Патрушева, будущих математиков Елизавету Шилкову и Ксению Байсякину, знатоков русского языка и математики Константина Белькевича и Екатерину Ходыреву, лингвиста Евгения Шаталова, знатока биологии Полину Викторович (все из 14-й школы, НОЦ), начинающего спортсмена Данилу Одинцова и призёра первенств по обществознанию, математике и английскому языку Юлию Плескач. Смущаясь, приняли награду из рук Рашида Шакирова лидер городского этапа Всероссийской олимпиады по обществознанию Анастасия Смышляева, призёр конкурсов чтецов Екатерина Расторгуева, призёр спартакиады «Служу Отечеству!» Аслан Ибрагимов, лидер творческих конкурсов сочинений Дарья Галкина (все из 20-й школы), а также три выпускника УХТК – победители конкурсов профессионального мастерства «Метафракса» Василий Ягодин, Ксения Андриянова и Анастасия Сысюк.

По словам заместителя начальника управления образования Наталии Ларионовой, в крае всего лишь в двух округах градообразующие предприятия опекают одарённую молодёжь. «А наш надёжный партнер «Метафракс» год от года наращивает сотрудничество со школами, управлением образования и УХТК», – подчеркнула Наталия Анатольевна. И вместе с Рашидом Шакировым пожелали обладателям наград выбрать себе достойную профессию и в будущем трудиться в Губахе, укрепляя славу своей малой родины.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора





## ОТДЫХ С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ УМА И ЗДОРОВЬЯ

*В канун летнего сезона молодые сотрудники компании привели в порядок территорию корпоративной базы отдыха «Уральский букет», приняли участие в интеллектуальных играх и организовали увлекательный сплав по реке Усьва.*

**В** разгар майских праздников на территории базы дружно кипела работа. Молодежный десант предприятия наводил здесь чистоту и порядок, убирая старые сухие ветки, загребая листья и подметая дорожки. Каждый был при деле, да и солнечная погода не давала хмуриться и грустить.

– Субботник в «Уральском букете» давно стал традиционным мероприятием, и молодежная организация компании ежегодно принимает в нём самое активное участие. Приятно, когда губахинцы и гости города после отдыха уезжают отсюда только с лучшими впечатлениями и желанием еще не

раз вернуться, – признался лидер метафраксовской молодежи Иван Гагарин. – Тем более что субботники дают хорошую возможность для активизации и сплочения молодых работников вокруг общего дела.

**ПРИЯТНЫМ ОКОНЧАНИЕМ** трудового дня стал вкусный ужин, приготовленный молодыми заводчанами, а также фотосессия на фоне завораживающего широковского пейзажа (на снимке).

– План работы организации весьма обширный, – дополнил Гагарин. – Так, успешно состоялись напряжённые соревнования по боулингу среди молодых представителей

структурных подразделений. Кроме этого, наши посланцы показали высокие результаты в ходе интеллектуальных игр, а также совершили увлекательный сплав по Усьве от железнодорожного моста до села Мыс.

На днях молодёжь провела интересный тренинг по развитию навыков публичного выступления. А во время празднования Дня молодёжи в Губахе организация приняла активное участие в спортивных состязаниях.

*Кирилл ПЕРОВ*

**НА МАЙСКОЙ ВСТРЕЧЕ МОЛОДЫХ АКТИВИСТОВ ГУБАХИ** с участием сподвижников молодежных структур «Метафракса», «Губахинского кокса» и местного отделения «Молодой гвардии Единой России» подписано трёхстороннее соглашение о взаимном сотрудничестве.

**Участники форума обсудили возможные направления совместного развития на год. К слову, в канун Дня Победы они вместе привели в порядок памятник воинам, умершим от ран в госпиталях Губахи в годы Великой Отечественной войны.**