

Санкции не повлияли **2** Долговременное партнерство **4** 20 лет профессионализма
и постоянства **6** В числе лучших **7** Мастера в деле **11**
В шаге от финала **12** История завода – история семьи **13**

ЗАВЕРШАЕТСЯ ВОЗВЕДЕНИЕ УСТАНОВКИ КОНЦЕНТРИРОВАННОГО ФОРМАЛИНА

В компании «Метафракс» силами подрядной компании «Мегастрой» завершается возведение крупнотоннажной установки по выпуску малометанольного продукта.



Современное оборудование в Губаху поставила компания «Johnson Matthey Formox», её представитель проинспектировал ход строительно-монтажных работ. И хотя до планового срока сдачи объекта ещё три месяца, пусконаладочные работы могут начаться раньше.

– По сути, объект готов: всё оборудование смонтировано, – заявил руководитель проекта Сергей Волочай прибывшим на стройплощадку главе совета директоров «Метафракса» Армену Гарсляну и гендиректору Владимиру Дауту. – Монтируются КИП и автоматика, проводятся теплоизоляционные работы. На очереди – благоустройство территории.

Установка будет выпускать 90 тыс. тонн формалина в год. Она обеспечит растущие потребности производства фенолформальдегидных смол на мощностях «Метадинеа» и на производстве пентаэритрита.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

В ЭКСПОРТНОЙ ДВАДЦАТКЕ

Группа компаний «Метафракс» сохранила свои позиции в первой двадцатке традиционного рейтинга крупнейших экспортеров Урала и Западной Сибири по итогам 2015 года.

ОБЪЕМ ЭКСПОРТА компании составил 288 млн дол., снизившись по сравнению с 2014 годом на 14%. Уменьшилось и число стран-импортеров – до 16.

По словам экспертов рейтинга, тенденция снижения экспортной выручки уральских компаний сохраняется

на протяжении пяти лет. Рынок можно совершить только за счет развития несырьевого направления. У региональных предприятий есть взрывной потенциал, но сдетонировать они могут только с помощью государства.

НАРЯДУ С «МЕТАФРАКСОМ» в сотню крупнейших экспортеров вошли химические предприятия региона – «Уралкалий», «Минеральные удобрения», «Роспласт», «Пермская химическая компания», «Уралхимпром» и «Сода-Хлорат».

535

млн рублей

достигли инвестиции
в ОАО «Метафракс» за I квартал.
Они выросли на 13% к уровню
I квартала 2015 года

САНКЦИИ НЕ ОКАЗАЛИ СУЩЕСТВЕННОГО ВЛИЯНИЯ

По словам аналитиков, за последнее время компании химической отрасли пострадали менее остальных по объему экспортной выручки. Что ждет рынок метанола в среднесрочной перспективе? О том, как развивается отрасль и каковы тенденции на рынке, экспертный комментарий предоставил гендиректор ООО «ТД Метафракс» Олег МАМАЕВ.

Олег Владимирович, как сказалась на деятельности «Метафракса» негативная макроэкономическая ситуация 2014-15 годов и девальвация национальной валюты?

– Эти годы для группы компаний «Метафракс» стали наиболее экономически и финансово благополучными, в том числе это связано с девальвацией рубля. Бюджет продаж в компании формируется по принципу 30-30-30. Таков баланс внутренней переработки, продажи продукции на экспорт и на внутренний рынок. В 2015-м конъюнктура рынка в России располагала держать высокие цены внутри страны, девальвация обеспечила высокую выручку от валютных поступлений. Достижение рекордных результатов дало толчок к утверждению масштабной инвестиционной программы на период до 2020 года.

Какие действия предприняла компания в связи с негативными экономическими условиями? Была ли создана и воплощена антикризисная программа? Подтолкнул ли кризис к трансформации экспортных потоков – к открытию новых географических рынков или запуску новых экспортных продуктов?

– В компании разработан и принят антикризисный бюджет, рассчитанный с учетом потенциальных негативных параметров, учитывающий баланс интересов на внутреннем и внешнем рынках. Что важно –



даже в самом пессимистичном сценарии он не предполагает сокращения штата сотрудников.

Сегодня по некоторым позициям мы имеем непростую ситуацию с продажами, которая должна выровняться в среднесрочной перспективе. Экспортные цены упали в первом квартале на 30%, на внутреннем рынке падение цены достигло по ряду позиций 50%.

Ожидания негативных тенденций на рынке в перспективе 2016 года, которые появились во втором полугодии 2015-го, позволили нам заключить долгосрочные годовые контракты. Кроме того, «Метафракс» с учетом гибкой структуры управления продажами готов оперативно перераспределять товарные потоки. Компания одновременно мобильна и защищена долгосрочным партнерством. Мировой рынок метанола предполагает пере-

распределение производственных мощностей, увеличение доли Северной Америки, изменение потребностей в Китае и т.д. Сегодня мы разрабатываем новые направления, изучаем потенциальные географические рынки, но доля продаж на новые рынки будет несущественна.

Как отразилось обострение внешнеполитических отношений, введение западных и российских санкций (в отношении стран ЕС и Турции) на деятельность компании?

– Для компании санкции вызвали определенные неудобства с точки зрения макроэкономической системы – негативные последствия наступили для банковской системы, усложнились поставки продукции клиентам, что опосредованно мы ощутили, но на финансово-экономических результатах это не сказалось.

Как вы оцениваете меры правительства России по поддержке экспортеров?

– Мы ощущаем поддержку государством базовых отраслей промышленности через налоговые и кредитные компенсации, специальные инвестиционные контракты в промышленности и науке, программу импортозамещения. По возможности «Метафракс» пользуется господдержкой.

Каковы перспективы развития экспортного сегмента профильного рынка на ближайшие два-три года?

– На рынке метанола в ближайшие годы заметных изменений не произойдет. В пятилетней перспективе ожидаем экспансию США на газовом рынке с учетом себестоимости их сырья. Могут начаться торговые войны. Победят те, кто уйдет в более глубокую переработку. Намечается передел транспортных потоков: привлекательными становятся морские перевозки. В России возводятся новые мощности по производству метанола, предполагаю, что они в основном будут работать на экспорт. В вопросе цены менее рентабельным придется уйти. Очевидна тенденция к специализации на более узких сегментах рынка. Но «Метафракс» в этом плане успел диверсифицировать продуктовую линейку, достичь по ряду продуктов высокого передела, а значит, и маржинальности.

*Подготовила к публикации
Мария КОНОВАЛОВА*

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРЕВЗОШЛИ ОЖИДАНИЯ

За январь-март в компании произведена товарная продукция на сумму 4,8 млрд руб. Это на 97 млн руб., или на 2% выше уровня I квартала прошлого года.

Выручка от реализации готовой продукции достигла 4,6 млрд руб., что на 208 млн руб., или почти на 5% выше соответствующего показателя 2015-го. Более одной трети объёма продукции продано на экспорт.

– За I квартал фактический объём производства метанола превысил 280 тыс. тонн, что на 14 с лишним тысяч тонн больше, чем за I квартал 2015 года, – сообщила «Химии без границ» заместитель гендиректора компании по финансам и экономике Марина Сивкова. – КФК произвели почти 46 тыс. тонн, выработка формалина выросла на 1,7 тыс. тонн, или на 2%, достигнув почти 91 тыс. тонн. Уротропина произвели более 7 тыс. тонн, а уротропина микронизированно-

го – 99 тонн: его объём вырос на 37 тонн, или на 60%. Выпуск пентаэритрита приблизился к 6 тыс. тонн, а производство микронизированного пентаэритрита – к 186 тоннам. Выпуск полиамида блочного составил 168 тонн.

По словам Марины Валерьевны, социальный пакет компании превысил 34 млн руб., а объём инвестиций за I квартал достиг 534,5 млн руб. К уровню аналогичного периода 2015-го он вырос на 13%.

Сергей МАРИНЦЕВ

кадровая политика МЕТАФРАКС

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ИЗУЧИЛИ СОЦИОЛОГИ

В компании «Метафракс» подвели итоги работы с персоналом в первом квартале текущего года.

Совещание по результатам кадровой политики предприятия в январе-марте этого года традиционно началось с выступления заместителя гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашида Шакирова. В приведенном анализе Рашид Саидович озвучил основные кадровые изменения и итоги социальной деятельности.

Так, в первом квартале списочная численность коллектива предприятия увеличилась на 30 человек и составила 1810 сотрудников. 70 % из числа принятых в первом квартале – рабочие. Возрастной срез коллектива по сравнению с этим же периодом прошлого года изменился незначительно: на 42 человека выросло количество сотрудников в возрасте до 40 лет, представителей старших возрастных групп сократилось на 32 человека. Средний возраст коллектива составил чуть менее 41 года.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ работников также остаётся стабильным. По-прежнему более трети коллектива имеет высшее профессиональное образование, 27% сотрудников – среднее профессиональное, 29% – начальное профессиональное, и порядка 7% работников – без профессионального образования.

За первые три месяца уволен 21 сотрудник – 2 специалиста и 19 рабочих. Половина из них вышли на заслуженный отдых, причины увольнения остальных – смена места жительства, новое место работы, неудовлетворенность условиями труда. «Коэффициент текучести составил менее одного процента, что является низким показателем», – отметил Рашид Шакиров.

С сожалением отметил он возросшее число случаев нарушения трудовой дисциплины, в результате чего четверо сотрудников компании были уволены.

В отпусках за этот период побывали порядка 300 человек, социальными отпусками, согласно коллективному договору, воспользовались 27 работников компании.

Подробно остановился Рашид Саидович на подготовке и обучении персонала. В первом квартале в учебном центре компании прошли обучение 265 сотрудников, еще 56 – в других учебных центрах. Два человека повысили квалификацию, 22 приняли участие в семинарах и 4 прошли профессиональную переподготовку. В системе ОлимпОКС аттестованы 44 инженерно-технических работника, все они получили удостоверения. Затраты на обучение составили без малого 6 млн рублей.

– В этом году предстоит сложная кампания по набору абитуриентов. Согласно действующей программе подготовки персонала, в 2020 году в связи с завершением трудовой деятельности планируется 47 плановых выбытий. Столько же выпускников необходимо в этом году направить на обучение в вузы, – констатировал Рашид Шакиров. – Для этого мы заключили с ПНИПУ договор на целевую подготовку специалистов. Химический факультет вуза готов на контрактной основе обучить для нас группу химиков, но проблема в том, что сегодня немногие выпускники школ выбирают ЕГЭ по химии, который необходим для поступления. Специалисты кадровой службы компании уже начали серию встреч

со школьниками, педагогами, родителями. Причем мы не ограничились территорией Кизеловского угольного бассейна, а побывали в Оханске, Нытве, Горнозаводске, Кунгуре, Лысьве, Чусовом, Кудымкаре... До конца мая будем продолжать эту работу, чтобы сориентировать больше девятиклассников для учебы в УХТК и одиннадцатиклассников для поступления в ПНИПУ.

СЕГОДНЯ В ВУЗАХ ПЕРМИ, Екатеринбург, Казани продолжают обучение 53 студента. Уже этим летом коллектив компании пополнят 14 молодых специалистов. «Метафракс» ведет работу со студентами и в рамках производственной практики. За три месяца на практике опробовать полученные знания смогли 7 студентов вузов и 54 учащихся техникумов, большая часть из которых – студенты УХТК.

Подробно Рашид Саидович остановился на результатах социологического исследования, проведенного в целях изучения миграционных настроений работников. В рамках исследования были опрошены более 80 специалистов производственных и вспомогательных цехов, состоящих в кадровом резерве предприятия.

Согласно полученным результатам, 64% опрошенных не планируют менять место работы. Часть респондентов готовы сменить специальность, но при этом остаться трудиться на «Метафраксе». 11% уже сегодня готовы сменить место работы, и, как правило, это молодые сотрудники с небольшим трудовым стажем на предприятии.

Продолжение на стр. 5

НАЧАЛЬНИК ТРАНСПОРТНОГО УПРАВЛЕНИЯ ИГОРЬ ЧУКРЕЕВ: «МЫ ВЫСТРОИМ С ВАГОННОЙ КОМПАНИЕЙ ДОЛГОВРЕМЕННОЕ ПАРТНЁРСТВО»

Компания «Метафракс» приобрела 134 вагона-цистерны нового поколения для перевозки метанола у ПАО «Научно-производственная корпорация «Объединенная вагонная компания». Подвижной состав, по словам руководителя транспортного управления Игоря Чукреева, ответившего на вопросы «Химии без границ», поступит на предприятие в течение года.

– Игорь Вадимович, чем отличаются новинки от вагонов, которые «Метафракс» прежде приобретал в Мариуполе и в Нижнем Тагиле?

– Мы закупили цистерны модели 15-6880 в габарите 1-Т для перевозки метанола и его производных. Новый вагон оснащен ходовой частью с осевой нагрузкой 25 тс, обладает повышенной грузоподъемностью в 73 т. и увеличенным объемом котла в 88 кубометров. Защитный кожух арматуры обеспечивает удобство эксплуатации и целостность груза при транспортировке. Конструкция котла с «ломаной» осью позволяет достичь максимальной полноты слива. Срок службы таких вагонов – 32 года.

– На каких направлениях будут использоваться эти цистерны?

– Ввод нового подвижного состава в эксплуатацию пройдет поэтапно в течение 2016 года. Все 134 вагона постепенно включатся в рабочий процесс и станут отправляться наряду с действующим парком цистерн по всем направлениям, без каких-либо ограничений, в адреса многих десятков наших потребителей.

– Каковы основные параметры развития транспортной инфраструктуры?

– В рамках инвестиционной программы по развитию и улучшению транспортной железнодорожной инфраструктуры нашей компании вплоть до 2019 года планируется постро-



ить на промышленной площадке путей протяженностью 1400 метров, уложить 8 стрелочных переводов. На премыкающей станции и посту возвести насыпи в объеме 65 тыс. куб. м для строительства 3600 м путей и укладки 20 стрелочных переводов.

Отдельным этапом в развитии железнодорожной инфраструктуры «Метафракса» и для оптимизации маневровой работы на перспективу станет возведение соединительного пути протяженностью 1480 м.

Он позволит осуществлять прямой выход с нижней площадки предприятия с заездом (выездом) на существующие и проектируемые пути станции.

– Намерена ли компания и впредь закупать цистерны у ОВК?

– Почему бы и нет? Мы активно готовимся к реализации крупных инвестиционных проектов. В рамках стратегии развития, рассчитанной до 2030 года, компания намерена заметно увеличить объёмы выпуска продукции, а её доставка до по-

требителя потребует дополнительного парка вагонов. В ходе реализации программы улучшения транспортной инфраструктуры предстоит заменить более 900 единиц вагонов-цистерн для перевозки метанола и формалина. В компании действует график обновления подвижного парка. В 2015 году 300 единиц мы уже обновили, в этом году освежим парк ещё на 134 уже закупленных вагона. И в ближайшие годы мы обновим ещё 466 вагонов.

Закупать вагоны-цистерны, спроектированные в 80-90-х годах прошлого века, было бы неправильно, тем более что требования к подвижному составу постоянно ужесточаются. Нам интересны вагоны нового поколения высокой степени надежности, разработанные в сотрудничестве с холдингом ОВК. У них увеличен срок службы, иной срок окупаемости, а межремонтный период в четыре раза выше, чем у других производителей.

Поэтому мы намерены выстроить с ОВК долгосрочное партнёрство, если компания и впредь будет наращивать технико-экономические характеристики вагонов. Улучшение транспортной инфраструктуры предприятия и поэтапное обновление подвижного железнодорожного парка – это отдельная весомая строка в инвестиционном бюджете, и средства ежегодно на эти цели будут выделяться внушительные.

Беседовал Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ИЗУЧИЛИ СОЦИОЛОГИ

Согласно исследованию, большинство представителей кадрового резерва компании «Метафракс» уверены в дальнейшем успешном развитии предприятия и не планируют менять место работы.

Продолжение. Начало на стр. 3

Большую часть из них не устраивают условия жизни в Губахе, 11 человек отметили отсутствие перспективы повышения квалификации и продвижения, 10 сотрудников недовольны уровнем зарплаты, 8 человек сетуют на большой объем работы и высокому напряженности труда.

СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ-КОНКУРЕНТОВ

«Метафракса» у опрошенных чаще звучали «ЛУКОЙЛ», «Сибур», «Уралкалий», «Минеральные удобрения», «Тольяттиазот». По мнению экспертов, это говорит о том, что наши сотрудники переезду в крупные города предпочитают работу в пермских компаниях. При этом лишь 32% респондентов полностью доверяют информации от уволившихся и переехавших в другие города работников об их новом положении дел. Также опрос показал, что с «Метафраксом» работников помимо зарплаты связывают дальнейшие перспективы предприятия – такое мнение высказали 46 респондентов. 44 человека отметили уверенность в успешном развитии компании, 41 респондент указал на дружный и сплоченный коллектив. В числе ответов также были социальные

гарантии, длительный стаж работы, друзья, возможность получения жилья, хороший начальник и семья.

СРЕДИ ПРЕДПОЧИТАЕМЫХ форм опощения работников большинство опрошенных указали следующие: повышение оклада – 78%, премии за хорошие результаты труда – 73%, направление на учебу, стажировку – 64%, беспроцентные займы предприятия для приобретения жилья – 59%, повышение в должности – 58%, бесплатные или льготные путевки – 57% и полис ДМС, который можно использовать для членов семьи, – 56%.

ТРЕТЬ ОПРОШЕННЫХ полностью уверены в своем продвижении и профессиональном росте на «Метафраксе». 48 человек такой возможности не исключают, но с некими ограничениями. А 8 человек уверены, что далее продвинуться по службе в компании им не удастся.

От внедрения крупных инвестиционных проектов респонденты ожидают роста зарплаты, притока на предприятие кадров, увеличения нагрузки, карьерного роста, повышения ценности работников и возможности обучения, повышения квалификации. А от нахождения

в кадровом резерве порядка 70% опрошенных ждут повышения квалификации, чуть менее – регулярного обучения, 46% – более быстрого прохождения по карьерной лестнице, 41% – роста зарплаты. Для пяти опрошенных их нахождение в кадровом резерве стало неожиданной новостью.

КАК ПОКАЗАЛО ИССЛЕДОВАНИЕ,

63% респондентов планируют и дальше работать на «Метафраксе», порядка 10% – уже сегодня готовы уехать в другой город Пермского края либо в другую область или страну. Есть сотрудники, готовые с определенными условиями переехать в другой город, но остаться трудиться в группе компаний «Метафракс».

Подводя итоги опроса, Рашид Шакиров отметил, что сегодня необходимо направить все усилия на развитие коллектива, повышение квалификации работников. Для формирования положительного имиджа качественно настроить внутренние коммуникации – проводить встречи, оперативные совещания в коллективах не только для информирования, но и для получения обратной связи.

Ольга ВОТИНЦЕВА

назначение ХИМСПЕЦСТРОЙ

ИЗБРАНО НОВОЕ РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ

Главой совета директоров ООО «Строительная компания «Химспецстрой» назначен Алексей Чукунов, а генеральным директором – Игорь Балуев.

Ключевые посты в компании заняли два бывших топ-менеджера холдинга «Юкон Груп»: совет возглавил выпускник Пермского политехнического института, бывший совладелец холдинга 42-летний Алексей Чукунов, а гендиректором стал экс-первый заместитель гендиректора «Пермдорстрой» Игорь Балуев, трудившийся в дорожной компании более 10 лет. Одновременно Алексей Михайлович занял должность заместителя гендиректора ТД «Метафракс» по управлению проектами. Камилль Сафин, ранее возглавлявший компанию «Химспецстрой», назначен за-

местителем гендиректора по стратегии и развитию.

НОВОЕ РУКОВОДСТВО считает главной задачей рост эффективности работы компании, ведь «Химспецстрой» прочно вышел на рынок строительства и содержания дорог севера Пермского края. В апреле компания заключила два трёхлетних контракта на содержание региональных автодорог на сумму более 586 млн руб. и уже приступила к выполнению подрядов. «Мы удержим занятые позиции и станем активно участвовать в аукционах по их строи-

тельству и реконструкции», – подчеркнул Алексей Михайлович.

По его словам, компания с учётом объёма заказов увеличит персонал по содержанию автодорог. Половина подрядов составят контракты с госзаказчиками, остальное – частные структуры. «Стратегическими партнерами считаем компании «Уралкалий», «Еврохим», «Акрон», «Ависма» и другие крупные предприятия края», – уточнил глава совета директоров.

Сергей МАРИНЦЕВ

20 ЛЕТ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И ПОСТОЯНСТВА

В апреле отметил своё двадцатилетие единственный независимый регистратор в Пермском крае и во всём Приволжском федеральном округе.

Эксперты утверждают, что благоприятный инвестиционный климат в регионе и стране формируется не только усилиями властей. Не менее важным условием для развития бизнеса в регионе является устойчивая финансовая инфраструктура. Среди клиентов ЗАО «Регистратор Интрако» – реестры более 800 эмитентов Пермского края и Приволжского ФО. Крупные промышленные предприятия ценят профессионализм и надежность этого регистратора за то, что он все годы активно способствовал развитию экономики региона, его устойчивость в части сохранении акционерной собственности.

В РОССИИ СЕГОДНЯ действуют всего 39 регистраторов. С 1 июля этого года в соответствии с требованиями федерального законодательства «Интрако» будет предоставлять услуги в тридцати субъектах Федерации через собственные филиалы и через сеть трансфер-агентов. Речь идёт о трёх федеральных округах: Северо-Западном, Приволжском и Сибирском. Это огромная территория – от Санкт-Петербурга до Кузбасса...

– «Интрако» – независимый регистратор. Это значит, что ни один из его собственников не имеет контролирующей доли в уставном капитале компании и не имеет возможности влиять на принятие решений, – заявил «Химии без границ» глава наблюдательного совета общества Дмитрий Кравчек. – Акционерами являются крупные промышленные холдинги края – «Метафракс», «Соликамскбумпром» и Пермская финансово-производственная группа. Регистратора отличает профессионализм сотрудников, высокая ответственность и полное соответствие требованиям законов России для ведения реестров акционеров стратегических предприятий. В этом и кроется секрет двадцатилетнего успеха.

Действительно, ведение реестров – это тонкий сегмент финансового рынка, где очень важны компетентность, грамотность и человеческие качества сотрудников. Гендиректор «Интрако» Ольга Поморцева сплотила команду профессионалов с огромным опытом. Более половины коллег работают в компании свыше 10 лет. Есть специалисты, кото-



Подарок со смыслом. Гендиректор «Интрако» Ольга ПОМОРЦЕВА принимает поздравления от управляющего филиалом АКБ «Фора-Банк» в Перми Василия ШИЛОВА.

рые трудятся со дня её основания. Это обеспечивает преемственность и стабильность.

Регистратор ежегодно осваивает новые направления деятельности, ориентируясь на потребности бизнеса и динамично меняющееся законодательство. Этому в немалой степени способствуют мобильность команды и ее стремление к новым знаниям. И чтобы соответствовать корпоративному законодательству и оставаться компетентными в новых условиях, специалисты ежегодно повышают квалификацию.

– **В 2015 ГОДУ** мы увеличили штат специалистов юридической службы и информационного отдела для придания импульса развитию направления корпоративного консалтинга, – пояснила «Химии без границ» Ольга Поморцева. – Главная работа компании – это ведение реестров акционерных обществ и оказание услуг по проведению собраний акционеров. За 20 лет нами существенно расширен перечень услуг. Мы составляем ежеквартальные отчёты, рассчитываем выплаты акционерам доходов по ценным бумагам. Консультируем эмитентов по вопросам регистрации выпусков ценных бумаг и раскрытию информации. Обеспечиваем сервисы удаленного доступа и электронное взаимодействие с электронной подписью с клиентами. С прошлого года оказываем услуги

по организации электронного голосования на собрании акционеров.

К юбилею регистратор сделал весомый подарок землякам. Он открыл выставку картин пермских авторов – заслуженных художников России Михаила Павлюкевича, Натальи Корчемкиной, Константина Николаева, Анатолия Филимонова и других. В галерее «Марис-Арт», где месяц бесплатно для посетителей будут экспонироваться работы, собрались культурная общественность, представители крупных предприятий региона, друзья и коллеги. Звучали сердечные поздравления и добрые напутствия юбиляра.

– **СЕГОДНЯ И ВСЕ ЭТИ ДНИ** мы принимали от партнёров массу подарков по случаю юбилея, – заявила Ольга Поморцева, открывая выставку. – Очень приятно, что у нас много друзей. Однако и преподнести подарки нам тоже приятно. Взгляните на работы авторов, выполненных в живописи и графике: люди и город – они образуют единое поле жизни. И в этом наша сила. Вот и наша компания неразрывно связана с Пермью, с её историей, с настоящим и будущим. Все наши успехи мы посвящаем родному краю. Будем жить и дальше!

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

ПРОИЗВОДИТЕЛИ СМОЛЫ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

15 апреля в Орехово-Зуеве прошел Праздник труда, собравший лучших представителей трудовых коллективов города.

Приветствуя трудовую общественность, глава Орехово-Зуева Геннадий Панин подчеркнул: «Всегда различал понятия «труд» и «работа»: работать можно по-разному, трудиться только ответственно и с полной от-

дачей. Если мы будем уважать труд друг друга, нам удастся сделать жизнь в Орехово-Зуеве более комфортной. Это наш с вами общий труд».

НА ПРАЗДНИЧНОМ вечере жителям города вручили бла-

годарственные письма и подарки от регионального правительства, областной Думы, городских властей и профсоюзов.

В ЧИСЛЕ награжденных был и начальник смены орехово-

зуевской производственной площадки ООО «Метадинеа» Андрей Миронов. Он был отмечен благодарственным письмом губернатора Московской области.

Кирилл ПЕРОВ

производственная культура МЕТАДИНЕА

ЕВРОРЕМОНТ ОФИСА И СТОЛОВАЯ В СОВЕТСКОМ СТИЛЕ

Персонал орехово-зуевской производственной площадки трудится в обновлённых помещениях, получает спецпитание и принимает пищу в уютной столовой.

По словам организаторов производства, ремонт офиса смольной площадки давно назрел. Эта тема не раз становилась поводом для встреч с руководством «Карболита»: уточнялась площадь арендуемых помещений в здании заводоуправления, отработывалась идея дизайн-проекта в стиле компании. Дело тормозилось из-за высокой стоимости воплощения проекта – порядка 15 млн руб.

ДИРЕКТОР НАПОМНИЛ, что полугодом ранее на 4-м этаже 132-го производственного корпуса, находящегося в собственности «Метадинеи», в ходе капремонта были оборудованы офисы инженерно-технических работников и архив. А в 118-м корпусе обустроили оснащённые всем необходимым бытовые помещения. Весь персонал трудится в достойных условиях.

– Кроме этого, Армен Гарслян и Владимир Даут признали важным аспектом и улучшение условий питания, – продолжил Андрей Александрович. – «Метадинеа» эксплуатирует опасные производственные объекты с вредными условиями труда. По закону мы обязаны обеспечить персонал лечебно-профилактическим питанием. Прежде мы сотрудничали с компанией, доставлявшей питание, и люди принимали пищу в отдельном помещении в 118-м и в 132-м корпусах. Со временем качество обслуживания заметно снизилось, поэтому было решено установить партнёрство с другой фирмой.

– Кроме этого, Армен Гарслян и Владимир Даут признали важным аспектом и улучшение условий питания, – продолжил Андрей Александрович. – «Метадинеа» эксплуатирует опасные производственные объекты с вредными условиями труда. По закону мы обязаны обеспечить персонал лечебно-профилактическим питанием. Прежде мы сотрудничали с компанией, доставлявшей питание, и люди принимали пищу в отдельном помещении в 118-м и в 132-м корпусах. Со временем качество обслуживания заметно снизилось, поэтому было решено установить партнёрство с другой фирмой.



В ИЮЛЕ 2015-ГО руководство «Метадинеи» и «Карболита» провели серию встреч с фирмой «Феникс» и нашли общий язык. Пищевики, имеющие в регионе сеть объектов общепита, взяли в аренду помещение в заводоуправлении рядом с проходной и отремонтировали его, оформив дизайн в советском стиле. Смонтировали оборудование и стали полноценно и недорого кормить не только персонал, но и всех желающих горожан и гостей города.

– ОТНЫНЕ СОТРУДНИКИ, идущие утром на смену,

получают в столовой пакет с аккуратно упакованным комплексным обедом в объёме лечебно-профилактического питания, – заявил руководитель. – К слову, право на спецпитание после проведения СОУТ имеют аппаратчики синтеза, подготовки и налива продукта, работающие во вредных условиях. Остальной персонал получает скидку 70 руб. в сутки. И работников вполне устраивает качество предоставляемого питания.

Герман САМАРИН



ПОЕЗДКА В РОССИЮ ОПРАВДАЛА ОЖИДАНИЯ

Представители менеджмента австрийской компании во второй половине марта побывала в столице России с культурным визитом. Гости ознакомились с достопримечательностями Москвы, отведали блюда русской и армянской кухни и поделились впечатлениями от поездки.

Поселились гости столицы в отеле «Арбат». В первый же день побывали в Оружейной палате в Кремле, совершили экскурсию по территории Кремля с заходом в соборы. Прогулялись по Александровскому саду, осмотрели Красную площадь, зашли в собор Василия Блаженного. Отдельной темой поездки было посещение храма Христа Спасителя с подъемом на смотровую площадку.

Затем спустились в метро, осмотрели красочную и монументальную отделку нескольких станций, прогулялись по Арбату. В воскресенье утром выехали в Царицыно с экскурсией по дворцовой части территории парка и Большому дворцу. За-

тем побывали в Новодевичьем монастыре, осмотрели экспозицию Третьяковской галереи. Вечером их ждал Дом музыки на Космодамианской набережной, гости по достоинству оценили концерт «Звезды Мариинского театра в Москве». Впечатлил их и вид вечерней Москвы из панорамного City Space Bar на Космодамианской набережной.

В понедельник утром выехали в Сергиев Посад с обзорной экскурсией по Свято-Троицкой Сергиевой Лавре.

Всем гостям «Химия без границ» задала одни и те же вопросы: бывали ли они прежде в России, насколько совпали реальность и ожидания, какое место в Москве

особенно запомнилось, куда хотелось бы вернуться? Какие еще места или города хотели бы посетить, насколько эффективен такой международный культурный тимбилдинг?

– Я В РОССИИ БЫВАЮ РЕГУЛЯРНО, – сказал управляющий директор Ральф Тойер. – Но в эту поездку я впервые посетил и сразу полюбил Царицыно и Третьяковскую галерею. Хотел бы побывать ещё и в городах Золотого кольца, в Екатеринбурге, в городах юго-востока страны. Я фанат подобных поездок, и во время работы в компании «Дупеа» именно я был инициатором их проведения. Считаю, они служат своеобразным «клеем» для культуры и людей.





– **НЕСКОЛЬКО ЛЕТ НАЗАД** моя работа была тесно связана с Россией, и я много времени проводил в Москве, Санкт-Петербурге, а также в Краснодаре, Омске, Ростове, – говорит коммерческий менеджер Кристиан Колдорфер. – Вернувшись в Москву через шесть лет, был впечатлен количеством отреставрированных исторических объектов. Так как я никогда не видел столицу с высоты птичьего полета, на меня произвел впечатление бар «City Space», хотел бы туда вернуться, но уже днём. Хотел бы снова посетить Петергоф – Северный Версаль. Этот визит – отличная возможность увидеть, как устроен московский офис, и встретиться с теми, с кем раньше общался лишь по электронной почте.

– Я была в России, и не раз, но исключительно по работе, – призналась коммерческий менеджер компании «Метадинеа – Австрия» Ева Грабнер. – Особых ожиданий не было, но хотелось увидеть и оценить русскую культуру. Ценность, которую я получила, заметно превысила все мои ожидания. Все места, которые мы посетили в Москве, были просто великолепны, большое впечатление произвели Кремль и Третьяковская галерея. И особо – русская кухня! Хотела бы снова побывать в Санкт-Петербурге и в одном из городов юго-востока России. Это путешествие даст нам возможность лучше понять друг друга. Совместное проведение досуга поможет превратить группу работающих вместе коллег в крепкую команду.

– **Я БЫЛА В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ** с обзорной автобусной экскурсией (во время путешествия на пароме из Финляндии), но это было мое первое путешествие в Россию, – говорит менеджер по финансам и административной работе Маргит Фаттер. – Во время путешествия я увидела, что Москва – это современный и открытый город, в котором очень много исторических мест и культурных традиций. Особо впечатлили Кремль и Красная площадь, Оружейная палата и собор Василия Бла-

женного. Хочу побывать в Кремле ещё раз. Особое наслаждение получила от вечернего концерта в Светлановском зале Дома музыки – современные элементы стиля с успехом дополняли старинное убранство зала. А музыка была просто чарующей. Меня покорила армянская кухня в ресторане «Долмама». Хотела бы снова побывать в Санкт-Петербурге и на озере Байкал. Подобные визиты помогают проводить

больше времени вместе, наслаждаться архитектурой, музыкой, кухней и общаться не только по рабочим вопросам. Это помогает лучшему пониманию и способствует сближению.

Подготовили к публикации Сергей МАРИНЦЕВ и Анастасия ДЕМЕНТЬЕВА, фото предоставили сотрудники ТД «Метафракс»





Начальник ПОРОТЦ Александр Еске поздравляет лучшего слесаря Григория Чекунова.



Лидеры в конкурсе среди слесарей КИПиА – Александр Манешов (2-е место), Артем Хаметгалеев (1-е место) и Игорь Швецов (3-е место).

ЛИДЕРЫ БЫЛИ ЛУЧШИМИ ВО ВСЕХ ВИДАХ СВАРКИ

Ставшее уже традиционным первенство стартовало турниром среди сварщиков ПОРОТЦ и других подразделений компании. А через неделю на базе ремонтного производства состязались слесари-ремонтники.

Жюри, в составе которого трудились главный механик Александр Лысов (председатель), его заместитель Олег Витютнев, начальник ПОРОТЦ Александр Еске и начальник ЛТК Алексей Фёдоров, оценили мастерство семерых претендентов по двум ручным способам сварки: аргодуговой неплавящимся электродом и дуговой покрытыми электродами. А сами участники оспаривали лидерство в практической и теоретической частях конкурса.

– Мы проводим турниры для повышения престижа профессии и уровня мастерства, развития инициативы и выявления самых квалифицированных электросварщиков – ядра и трудового резерва компании, – пояснил «Химии без границ» начальник ПОРОТЦ. – У нас все работники хороши, и с каждым можно идти на любое производственное задание, но лидеры и аутсайдеры всё же есть в любом деле...

Претенденты сваривали контрольный стык из катушек труб в неповоротном положении, а при аргодуговой сварке – трубу из стали с применением проволоки, вольфрамового электрода и аргона высшего сорта. Суть конкурса состояла в подготовке рабочего места, в пооперационном контроле сборки и сварки, в соблюдении последовательности работы и требований безопасности в строго отведённое время. Жюри оценило качество

визуально, методом измерительного контроля и по рентгеновскому снимку. В ходе теоретической части конкурса участникам выпало ответить на компьютере на 20 вопросов.

В итоге по способу аргоновой сварки лидировал Владимир Дорожевец, «серебро» – у Сергея Мецлера, третье место занял Николай Семёнов. В дуговой сварке лучшим назван Сергей Мецлер, второе место – у Валерия Попова, «бронза» присуждена Николаю Семёнову.

ТЕОРЕТИКИ УСТУПИЛИ ПРАКТИКАМ В НАВЫКАХ

В турнире слесарей-ремонтников участвовали 12 работников ПОРОТЦ. Претендентам на первенство предстояло из латунной заготовки вырезать две одинаковые пластины, обработать их профиль и соединить болтом. Но уложиться в отведённое время удалось далеко не всем. В теоретической части предстояло пройти тестирование и разработать чертёж детали. И здесь разница в результатах оказалась ощутимой. Члены жюри отметили парадокс: ряд участников, не успевших изготовить сборку, проявили отличную подготовку в теории. И наоборот...

– Главная наша задача – выявить у работников знания и навыки чтения чертежей, как работник выбирает инструмент, разме-



Слесарь-ремонтник Александр Трубинов показал самый высокий результат по теории.

чает и режет деталь на части шлифмашинной или ножовкой, – пояснил Александр Еске. – Важно умение точной обработки детали с учётом перпендикулярности, параллельности рабочих поверхностей.

В итоге «золотым» призёром назван слесарь-ремонтник 6-го разряда Григорий Чекунов, «серебро» присудили слесарю 4-го разряда Владимиру Кожевникову, третье место – у слесаря 5-го разряда Александра Трубинова. Победителей под аплодисменты коллег наградили грамотами и денежными премиями. Организатор турнира – отдел управления персоналом – одарил всех участников ценными призами, а профком вручил соратникам премии и благодарности за успешный труд.

Сергей МАРИНЦЕВ



«Серебряный» призер конкурса среди киповцев Александр Манешов мастерски выполняет практическое задание.



Проверка правильности выполнения практического задания в конкурсе среди слесарей КИПиА.

ПРИБОРНЫЕ МАСТЕРА В ДЕЛЕ

22 апреля эстафетную палочку конкурсов приняли слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

На звание самого мастеровитого в профессии претендовали семь работников: Александр Манешов, Игорь Николаевский, Иван Тиунов, Артем Хаметгалеев, Алексей Чупраков, Олег Шатков, Игорь Швецов и будущие киповцы, учащиеся УХТК Светлана Абдуллина, Михаил Марьин, Айрат Рахимов, Виталий Соловьёв и Руслан Шайхутдинов.

Выслушав напутствия начальника отдела автоматизации и метрологии Бориса Гершонка, руководителя отдела управления персоналом Фанила Каюмова и начальника ЦОРАСУ Сергея Шилкова, приборных дел мастера принялись за теоретическое зада-

ние. За час им предстояло ответить на 100 тестовых вопросов, половина из которых проверяла знания конкурсантов в области охраны труда, другая – владение профессиональными основами. Среди работников предприятия лучшими на этом этапе оказались Артем Хаметгалеев и Александр Манешов, набравшие по 80 баллов из ста возможных. Будущие прибористы показали стабильные знания, но лучшими стали Руслан Шайхутдинов и Айрат Рахимов.

ПРАКТИЧЕСКИЙ ЭТАП КОНКУРСА оказался очень эмоциональным. Волнение, напряжение, профессиональная злость, умение взять себя в руки, радость и удовлетворение от проделанной работы – все это прочувствовали конкурсанты, пока подключали и программировали прибор пожарной сигнализации, выполняли настройку газоанализатора POLYTRON-2, настраивали и подключали беспроводной преобразователь к датчику и блоку питания. Стоит отметить, что последнее практическое задание работникам предприятия пришлось делать, используя новое оборудование, что привнесло в конкурс как определенные сложности, так и интерес. Перед студентами стояла менее трудная задача, но и здесь не обошлось без волнения.

Члены судейской комиссии строго следили за ходом работы конкурсантов, проверяя правильность действий и учитывая скорость работы. Суммировав все результаты, организаторы объявили итоги. Лучшим среди слесарей КИПиА в этом году стал Артем Хаметгалеев, второе место завоевал Александр



Тройка лидеров в аргонодуговой сварке: Сергей Мецлер (2-е место), Владимир Дорожевец (1-е место) и Николай Семенов (3-е место).



«Серебряный» призер в дуговой сварке Валерий Попов.

Манешов, третье – Игорь Швецов. Помимо дипломов и премии победитель и призеры конкурса также получили традиционную добавку к окладу в течение года.

Представитель профсоюзного комитета предприятия Владимир Осипчук вручил заветную премию единственному среди участников члену профсоюза Алексею Чупракову. Среди учащихся самым профессиональным стал Айрат Рахимов, второе место занял Виталий Соловьёв, а на третьей ступени почетного пьедестала расположилась единственная представительница прекрасного пола среди участников конкурса – Светлана Абдуллина.

Ольга ВОТИНЦЕВА

В ШАГЕ ОТ ФИНАЛА

В апреле состоялась последняя защита итоговых работ в рамках конкурса на лучшую научно-техническую работу, проводимого среди молодых специалистов компании «Метафракс».

Финишную черту преодолели шесть конкурсантов из различных подразделений предприятия. Оценивала их научные труды комиссия, в состав которой на этот раз вошли технический директор компании Константин Хлебников, начальник производственно-технического отдела Андрей Семериков, начальник отдела автоматизации и метрологии Борис Гершонок, главный энергетик предприятия Александр Семин и начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов.

Первым свою работу «Эжекция как способ обеспечения герметичности паровых уплотнений турбин в ОАО «Метафракс» представил мастер ОРТО-4 ПОРОТЦ Станислав Сорокопудов. В ремонтной службе предприятия молодой специалист трудится два года, начинал слесарем-ремонтником, сейчас осваивает тонкости работы мастера отделения по ремонту технологического оборудования.

ПОСРЕДСТВОМ УСТАНОВКИ эжекторов на паровые турбины производства метанола Станислав предложил устранить проблему разгерметизации оборудования. По его словам, преимущества данного метода заключаются не только в надежной работе оборудования, простоте конструкции эжектора, но и в низких затратах на реализацию данного проекта, которые в общей сложности составят чуть более 30 тысяч рублей.

Коллега Станислава по цеху Сергей Хисамудинов на «Метафраксе» тоже трудится два года. За это время хорошо изучил задачи ремонтного подразделения. В своей работе «Широкое использование инструмента с фиксированным крутящим моментом для болтовых соединений на оборудовании ОАО «Метафракс» молодой специалист рассмотрел методы затяжки болтовых соединений, проанализировал преимущества и недостатки существующих для этой операции инструментов и порекомендовал коллегам-ремонтникам использовать универсальный гайковерт Сорокин. Свой выбор Сергей обосновал тем, что данный инструмент позволяет снизить трудоемкость операции и обеспечивает высокие показатели качества проведенных ремонтных работ.



Молодой специалист Елена Гилязетдинова предлагает новые возможности КИС Oracle для оценки поставщиков в системе менеджмента качества.

Молодой специалист Денис Вахрушев свою трудовую деятельность на предприятии начинал также с ремонтного производства, второй год трудится ведущим инженером в отделе главного механика. Тема его работы «Повышение показателей качества и стабильности выпуска продукции уротропина путем замены центрифуги поз. 23/1» навеяна необходимостью.

Производство уротропина два года назад отметило свое 30-летие. За это время часть динамического оборудования была модернизирована, часть заменена. Но, несмотря на это, с каждым годом специалистам ремонтной службы все чаще приходится устранять поломки и менять устаревшие детали. Более того, конструкция центрифуги не позволяет исполнить те требования, которые сегодня предъявляются к технологическому процессу.

ЗАМЕНА ЦЕНТРИФУГИ – именно эта задача была поставлена молодым специалистом, при решении которой им разработан ряд необходимых требований к ее конструкции, проведен анализ нескольких центрифуг различных фирм и выбран самый эффективный вариант. По словам Дениса, заменив существующую центрифугу производства уротропина на новое оборудование, можно увеличить показатели стабильности выпуска продукции и улучшить такие качественные признаки, как цвет и запах продукта.

Инженер-конструктор проектного отдела предприятия Наталья Половинченко

в своей работе призывает перейти к использованию на «Метафраксе» современных материалов в области технической изоляции.

Наталья нередко обращается к этой теме в силу своей деятельности. За три года работы в отделе она поучаствовала более чем в 30 проектах различной сложности. По словам молодого специалиста, широкий выбор современных теплоизоляционных материалов, обладающих гидрофобностью, огнестойкостью, устойчивостью к деформации и коррозии, химической стойкостью, экологической безопасностью, позволяет в каждом конкретном случае добиться необходимого результата. А прежде всего – увеличения срока службы технологического оборудования трубопроводов, улучшения физико-химических свойств выпускаемой продукции, снижения затрат потребления энергетических ресурсов, а также приобретения современного облика предприятия.

РАБОТА МОЛОДОГО ИНЖЕНЕРА УМТС Елены Гилязетдиновой связана с новыми веяниями российской действительности, за которыми четко следует и компания «Метафракс», – системе менеджмента качества.

Елена предлагает использовать возможности КИС Oracle для оценки поставщиков в системе менеджмента качества. В частности, расширить базу снабжения в системе, добавив список потенци-

ИСТОРИЯ ЗАВОДА – ИСТОРИЯ СЕМЬИ

На «Метафраксе» за его шестидесятилетнюю историю сложились десятки трудовых династий. Каждый год их представители собираются во Дворце культуры в большом семейном теплом кругу. Чествование трудовых династий компании стало доброй традицией и призвано в первую очередь показать преемственность поколений, поддержать интерес к истории и людям предприятия.

В этом году в торжественной обстановке собрались 13 трудовых династий, общий стаж которых составляет без малого 1300 лет. Самый большой трудовой стаж – 169 лет – у династии Юрловых, самая молодая династия – Пушкаревых, их общий стаж 51 год. Более века отработали на «Метафраксе» представители династий Николаевых – Бублик, Прусовских, Пигилевых, Семериковых, Горячих. Всего три года до векового стажа осталось династии Шестаковых – Кошелевых. Ну а представителям семей Дьячковых – Оболенских – Алексеевых, Каракульевых – Ахтямзяновых, Чемодановых, Шевяковых и Соловьевых предстоит еще немало потрудиться на предприятии до векового юбилея.

ПОЗДРАВЛЯЯ СОБРАВШИХСЯ, заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров отметил, прежде всего, преемственность поколений.

– «Метафракс» славен своими трудовыми династиями, в которых дело дедов, отцов продолжают дети, перенимая опыт, мастерство, знания и лучшие традиции

губахинских химиков. Связь поколений укрепляет единство коллектива, и именно трудовые династии поддерживают тот дух, который на протяжении многих лет позволяет предприятию удерживать передовые позиции в химической отрасли. В каком бы структурном подразделении ни работал представитель династии, каждый трудится на совесть, зная, что отвечает не просто за себя, а за всю семью, – сказал он.

С ТЕПЛЫМИ ПОЖЕЛАНИЯМИ здоровья и благополучия Рашид Саидович вручил благодарности, премии и цветы всем основателям трудовых династий – Галине Павловне Дьячковой, Марии Поликарповне Каракульевой, Анфисе Ивановне Николаевой, Вере Никаноровне Прусовской, Валентине Андреевне Пигилевой, Любви Михайловне Пушкаревой, Владимиру Викторовичу и Лидии Александровне Семериковым, Антониде Петровне Чемодановой, Зое Федоровне Шевяковой, Екатерине Васильевне Шестаковой, Раисе Степановне Юрловой, Людмиле Ивановне Соловьевой и Любове Тихоновне Горячих.



Заместитель гендиректора по персоналу и соцвопросам Рашид Шакиров поздравляет Любовь Михайловну Пушкареву, основателя самой молодой династии на «Метафраксе».

Поздравил и поблагодарил за труд виновников торжества представитель профсоюзного комитета предприятия Владимир Осипчук. А творческие подарки преподнесли танцевальная шоу-группа «Креатив», певец Михаил Мазунин и народный гармонист Владимир Опарин со своим ансамблем «Прикамская гармонь».

Ольга ИВАНОВА

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА МЕТАФРАКС

альных поставщиков, оценивающихся по балльной системе, и формировать перечень поставщиков не по рейтингу, а по поставщикам однородной продукции. Эти новшества позволят расширить базу признанных и потенциальных поставщиков предприятия и, как следствие, повысить между ними конкуренцию, снизить вероятность сбоев поставок и время на поиски контактов. А в совокупности позволят добиться своевременного и качественного удовлетворения спроса предприятия.

Последней комиссии была представлена работа аппаратчика цеха пентаэритрита Радмилы Анферовой. В этом подразделении молодой специалист трудится

без малого два года, за которые успела освоить четыре рабочих места и успешно получить шестой квалификационный разряд.

ТЕМА РАБОТЫ КОНКУРСАНТА для производства пентаэритрита актуальна и востребована. А суть ее заключается в реконструкции узла сушки пентаэритрита с целью исключения из работы вакуумной сушилки, в результате чего уменьшатся энергозатраты, улучшится качество готового продукта, снизится трудоемкость процесса для обслуживающего персонала. Предлагаемые молодым специалистом новшества вызвали у членов комиссии множество вопросов, на которые Радмила дала уверенные и обстоятельные ответы.

ПОДВОДЯ ИТОГИ последнего отборочного этапа, председатель комиссии Константин Хлебников отметил, что определению лучшей работы сопутствовали жаркие дебаты, но членам комиссии удалось найти компромисс – в следующий этап конкурса на лучшую научно-техническую работу проходит техническое решение, представленное аппаратчиком цеха пентаэритрита Радмилой Анферовой. Вместе с ней в финале конкурса участие примут молодые специалисты Марина Богатырева (ЦПЛ), Никита Хованов (ПОРОТЦ), Юрий Чоба (ПОРОТЦ), Марина Язева (ЦПП), Вячеслав Дубовский (ЦЭС), Татьяна Прокопьева (ПО) и Роман Мороз (ОАИМ).

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото автора

КРЕПКИЕ КОРНИ ГУБАХИНСКОЙ ХИМИИ

Компания «Метафракс» остается верна своим традициям. Каждый год весной виновниками торжества становятся трудовые юбилеяры, проработавшие на предприятии 15, 20, 25, 30 и 35 лет. Праздничные вечера в их честь отличаются теплой, дружеской атмосферой, наполненной поздравлениями и воспоминаниями.

На ротонде Дворца культуры «Северный» по-особому торжественно и волнительно. Сегодня здесь собрались опыт, мудрость, мастерство губахинской химии – работники, стаж которых на «Метафраксе» составляет 25, 30 и 35 лет. За эти десятилетия завод сильно изменился: построены новые производства, внедрены современные технологии, внешний облик предприятия кардинально преобразился. И эти достижения и перемены – заслуга сегодняшних трудовых юбиляров.

– Я РАД ПРИВЕТСТВОВАТЬ в этом зале людей, проработавших на «Метафраксе» не один десяток лет. За это время предприятие вместе с вами прошло большой путь, на котором были годы больших строек, расцвета, а также финансовой нестабильности и упадка. Спасибо вам за то, что, несмотря на трудности, вы остались верны Губахинскому химическому заводу. Впереди у нас реализация больших проектов. Инвестиционный бюджет этого года в сравнении с прошлым увеличен в два раза, еще больше он будет в ближайшие годы. Очень хочется, чтобы вы продолжали трудиться, передавать свой бесценный опыт молодому поколению. Благодарю вас за мастерство, профессионализм, верность предприятию, огромное вам спасибо! – тепло поздравил трудовых юбиляров глава совета директоров компании «Метафракс» Армен Гарслян.

А на импровизированную сцену один за другим уже выходят самые опытные химзаводчане, проработавшие на предприятии 35 лет: Фания Зайцева, Светлана Шилова, Игорь Оломпиев, Александр Сидорчук, Николай Меренков, Юрий Костерин, Владимир Гришкин, Сергей Пушкарев, Ирина Ковина, Мансур Хасанов, Надежда Соловьева, Елена Сливцова, Малик Гарейшин, Владимир Осипчук, Галина Цеова. С волнением пожимая руку Армену Гайосовичу, почетные свидетельства получают Светлана Турова, Марина Тарасова, Фания Верещагина, Лариса Алексева, Ирина Кривоногих, Миннира Соловьева, Светлана Швецова, Александр Третьяк, Надежда Смирнова, Надежда Шильникова, Вера



Глава совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян вручает свидетельство 35-летнему трудовому юбиляру Марине Тарасовой.

Кашменских, Сергей Кунгуров, Ирина Широкова, Ольга Сидорчук, Евгений Тимшин, Сергей Поролло, Людмила Красных.

Тридцатилетним трудовым юбилярам компании почетные свидетельства под громкие аплодисменты собравшихся вручил генеральный директор Владимир Даут. «Сегодняшний вечер – прекрасная возможность для каждого из вас встретиться и пообщаться с коллегами, вспомнить годы, когда только начиналась ваша трудовая деятельность на заводе, и годы профессионального становления. Сегодня именно вы, ветераны, составляете крепкое и надежное ядро коллектива. Передавайте наши традиции молодым в форме наставничества, в форме примера ответственного отношения к труду. Желаю всем вам здоровья, счастья, благополучия, спасибо за вашу преданность предприятию».

Слова восхищения и благодарности юбилярам выразил и заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам

Рашид Шакиров, вручив свидетельства работникам, отметившим 25-летие трудовой деятельности в компании.

Людмила Красных на этом праздничном вечере была и в качестве гостя, и в качестве виновника торжества. Как председатель профсоюзной организации и работник компании с 35-летним стажем она поздравила коллег с трудовыми юбилеями, подметив, что дерево под названием «Метафракс» сильно своими корнями – ветвями.

В ЭТОТ ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЕЧЕР в адрес юбиляров было сказано еще много теплых слов и пожеланий, Владимир Осипчук поздравил коллег стихами собственного сочинения, а творческие подарки преподнесли шоу-балет «Фреш» и ВИА «Ретро», окунувший собравшихся во времена их молодости.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото автора

«ГОЛУБЫЕ АРТЕРИИ»

ОТМЕТИЛИ 30-ЛЕТИЕ

Коллектив цеха водоснабжения и водоотведения (ВиВ) в торжественной обстановке отметил юбилейную дату со дня основания своего подразделения.

В зрительном зале ДК «Северный» негромко звучала музыка, принаряженные ветераны и работники чинно рассаживались и обменивались впечатлениями. Грянули фанфары, и на сцену вышли ведущие. Поздравив юбиляров, они пригласили для приветственного слова начальника цеха Андрея Улюсова.

– Цех укрепляет кадры и оснащенность, – заявил Андрей Алексеевич, поблагодарив коллег за труд. – В минувшем году отремонтировали здание насосной станции, заменили насосные агрегаты в машинном зале отделения ПСВ, установили насосы SULZER. Привели в порядок бытовое помещение и душевую, обновили музей истории.

К слову, и фасад здания цеха, выполненный в корпоративном стиле, выглядит свежо с новыми оконными витражами и воротами. «Мы провели антикоррозионную обработку трубопроводов в насосной станции, – продолжил Андрей Алексеевич. – В отделении ПСВ отремонтировали блок сооружений с заменой полочных блоков и распределительной системы воздуха. Это позволит нам работать с высоким качеством».

30 ЛЕТ – это расцвет молодости. Но история цеха тесно переплетена с биографией завода и берет начало в 40-х годах. Так, в 1942 году на заводской строительной площадке возвели линии электропередачи и проложили сеть водоснабжения: по временной схеме воду провели из пруда реки Косой. Для пожарно-хозяйственного водоснабжения трест «Губахатяжстрой» пробурил артезианские скважины,

воду питьевого качества через насосную станцию стали подавать на опытную установку, на административные здания и жилые дома по ул. Заводской. Пробурили скважину и для возводимого жилья в посёлке Северный.

НА СЦЕНУ пригласили ветеранов. Андрей Улюсов сердечно поблагодарил каждого за вклад в развитие цеха, вручил подарки и премии. Работники аплодировали своим наставникам – Людмиле Абашевой, Николаю Богушу, Николаю Варганову, Наиле Габидуллиной, Нине Гавриловой, Людмиле Газеевой, Валентине Горбуновой, Людмиле Денисовой и другим бывшим аппаратчикам, наладчикам и лаборантам.

– Живительная влага, протекающая по «голубым артериям» – коммуникациям компании, надёжно обеспечивает технологический цикл выпуска продукции, – приветствовал юбиляров технический директор компании Константин Хлебников. – Желаю работникам цеха крепкого здоровья и высоких достижений.

Руководитель поблагодарил за труд и вручил грамоты и премии нынешним работникам, которых ведущие поочередно приглашали на сцену. Коллеги рукоплескали Татьяне Караевой, Виктору Лялину, Анатолию Бойко, Александру Торопову, Ольге Жуковой, Владимиру Михееву, а также Наталье Березиной, Валентине Сидоровой, Марине Данилиной, Александру Канахину, Татьяне Сазоновой и другим авторитетным сотрудникам.

Затем ведущие продолжили исторический экскурс. В авгу-



Технический директор компании Константин ХЛЕБНИКОВ поздравил с юбилеем цеха и вручил денежную премию аппаратчику химводоочистки Галине БЛЕДНЫХ.

сте 55-го директор ГХЗ Виктор Ермаков для повышения эффективности работы пароводохозяйства своим приказом разделил цех ПВХ на два цеха: пароснабжения и водоснабжения. «Выходит, что к моменту ввода завода в строй в 1955 году основные объекты, сооружения и сети водоснабжения и канализации были возведены, структурно закреплены, укомплектованы персоналом и уже работали по постоянной схеме», – подтвердил «Химии без границ» Андрей Улюсов.

Но в 60-м году изменилась структура управления: цеха водоснабжения и пароснабжения были вновь объединены в единое подразделение завода: цех пароводогасоснабжения (ПВГЦ). В канун нового 84-го года потребителям подали питьевую воду стандартного качества. К 1986 году заметно увеличились межцеховые коммуникации, и для лучшей организации и координации их работы ПВГЦ вновь был разделен на два подразделения: парогас-

зоцех (ПГЦ) и цех водоснабжения и канализации (ВиК), который возглавил опытный организатор Николай Клепцин.

– ТАК 3 АПРЕЛЯ 1986 ГОДА и стал считаться официальным днём рождения нашего цеха как обособленной хозяйственной единицы завода, – уточнил Андрей Улюсов. – А Николай Андреевич руководил цехом 15 лет, отработав на предприятии более 34 лет, поощрялся руководством за рационализаторство и трудовые успехи. В 1985 году его наградили бронзовой медалью Главного комитета ВДНХ СССР. В этом году нас ждут перемены. В компании стартовала программа реконструкции сетей водоснабжения и водоотведения, – заверил соратников руководитель. – На эти цели выделено 249 млн руб. Работы предстоят серьёзные, и нам предстоит трудиться на благо «Метафракса» до следующих юбилейных дат.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



О ВЕСЕЛЕ, ПОЗИТИВЕ И ВЫСОКОЙ ЗАРПЛАТЕ

В ДК «Северный» состоялся турнир членов «Клуба веселых и находчивых» – команд, созданных в структурных подразделениях компании.

Задорное трехчасовое действо привлекло внимание горожан и работников компании: к назначенному времени ко Дворцу культуры подъехали автобусы, и через полчаса в просторном зрительном зале не было свободных мест. «В компании много остроумных сотрудников, КВН у нас любят и организуют встречи так, что память об искромётном шоу остаётся надолго. И зрители охотно приходят на праздник юмора», – подтвердила «Химии без границ» член жюри, начальник сектора по работе с персоналом Лариса Мамаева.

Незаурядность и находчивость ярко проявили пять дружных команд, участников которых объединили юмор и любовь к сцене. Игра началась с визитки – приветствия «Кризис не у нас». Первой выплеснула в зал добрую порцию юмора команда «Близнецы – год спустя» в составе милостивых сотрудниц проектного отдела Галины Голомидовой и Натальи Половинченко, инженеров – Вячеслава Дубовского, Александра Грома (капитан) и электро-монтажёра Сергея Абдуллина.

Затем перед развеселившимися зрителями появилась дружная

команда аппаратчиков цеха пентаэритрита с формалином (уротропином) «Красавчики». Заблестели остроумием Ирина Тищенко, Елизавета Изгагина, Сергей Елькин, Алексей Егоров, Евгений Авдонищев, Марина Климакова и Ксения Музафарова (капитан).

Зал рукоплескал незаурядным творческим находкам членов «Команды с оригинальным названием» – двум Александрам: Нечаеву и Полякову, а также Андрею Анисимову, Кристине Вахрушевой, Александре Чупиной и Вячеславу Стряпунину (капитан).

ЗРИТЕЛИ ИСКРЕННО веселились над удачными зарисовками команды цеха водоснабжения и водоотведения «Метафилтрум». Шутки, как стрелы, били точно в цель из уст Евгения Павлюкова, Сергея Губина, Натальи Киреевой, Натальи Мартюшевой, Татьяны Сазоновой, Ларисы Гековой и Елены Семёновой (капитан).

Аплодисментами зал встретил и удачное выступление озорных красавиц из команды «На лабутенах» – Татьяны Прокопьевой, Надежды Хисамут-



диновой, Ксении Ерухиной, Олеси Гапоновой, Ирины Рычковой и Анастасии Цыпуштановой (капитан) с единственным мужчиной в их составе – Сергеем Лысовым.

ЗРИТЕЛИ РУКОПЛЕСКАЛИ участникам и по итогам второго конкурса – «Супербиатлона», в ходе которого претенденты метко «стреляли» шутками, и третьего – озвучки: «В пятницу – тринадцатая!», в котором требовалось удачно озвучить фрагмент фильма «Спортлото-82». Приветствовали удачные повороты сюжетной линии в музыкальном домашнем задании: «Хорошо там, где нас нет». Сюжеты касались актуальных событий в компании, например, упразднения квартальной премии и введения специальной оценки условий труда (СОУТ). Темы – серьёзные, но поданы они были участниками шоу с изрядной долей позитива.

ЖЮРИ В СОСТАВЕ главы совета директоров компании Армена Гарсляна, заместителя начальника ПТО Андрея Сальвицкого, директора ДК «Северный» Натальи Тачкиной, заместителя главы краевой организации Росхимпрофсоюза Оксаны Беляевой и упомянутой Ларисы Мамаевой оценивали раскрытие темы заданий, музыкальное оформление номера, режиссуру и учитывали реакцию зала на каждое выступление.

– Эмоциональное заседание членов Клуба весёлых и находчивых прошло, но впечатления от него, похоже, останутся надолго. Три часа смеха, доброты и остроумия, динамичного и слаженного. Несмотря на то, что многие острые моменты, похоже, решались экспромтом. И у кого-то удачнее, у кого-то смешнее... Я рад, что наша молодёжь тонко подмечает все

нюансы повседневной работы компании, находя повод для искромётной шутки, – сказал Армен Гарслян, предваряя оглашение итогов заседания КВН. – Все команды оказались по-своему сильными, и нам, жюри, было трудно выделить более или менее удачные выступления. Но конкурс есть конкурс...

В ИТОГЕ С СУММОЙ 14,7 балла уверенно лидировала команда Александра Грома «Близнецы – год спустя». Серебряным призёром (13,3 балла) стала сборная команда «На лабутенах». На третью ступеньку пьедестала почёта поднялась команда «Красавчики» (11,8 балла). Четвёртое место присудили «Метафильтрум» (11,4 балла). Замкнула круг участников «Команда с оригинальным названием» (10,8 балла). «Близнецов» наградили дипломом,

кубком и премией в 30 тысяч рублей. Красавицы «На лабутенах» получили диплом и 25 тысяч рублей. А «Красавчиков» порадовали дипломом и премией в 20 тысяч.

Впрочем, без подарков и добрых пожеланий не остался ни один участник весёлого действия, поэтому они покидали сцену под овации зала довольные друг другом.

ВЫИГРАЛИ И ЗРИТЕЛИ, получившие мощный заряд позитивных эмоций. «Мы прекрасно провели время в эту субботу, – дружно ответила на вопрос корреспондента группа сотрудниц компании. – Насмеялись от души, а удачные шутки уносим с собой: они будут поднимать настроение».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



ЛИДЕРЫ ВЫИГРАЛИ С МИНИМАЛЬНЫМ ПЕРЕВЕСОМ

В компании завершается ежегодная спартакиада «Бодрость и здоровье» среди структурных подразделений.

Так, в состязаниях по волейболу оспаривали первенство четыре команды. Безусловным лидером с шестью максимальными очками стала команда «Руководители», не проигравшая в схватках с претендентами ни одной встречи. Второе место у команды «Начальники цехов», выигравшей в напряжённом поедин-

ке у команды «Профсоюз». Тройка лидеров не оставила ни единого шанса на победу «Молодым специалистам». И хотя команда новичков, замкнувшая турнирную таблицу, проиграла все поединки, но уступала она на площадке более опытному сопернику с минимальной разницей в счёте. «Молодые волейболисты намерены в будущем

сезоне заметно укрепить свои позиции за счёт регулярных тренировок», – заявил Химии без границ директор базы отдыха компании Минхат Харисов. – Окончательные итоги будут подведены в мае».

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*

ГУБАХИНЕЦ – «ЗОЛОТОЙ» ПРИЗЁР ВЕСЕННЕГО КОРТА

В начале апреля в Перми на кортах «Спортхолла» (хард) состоялся традиционный ежегодный теннисный турнир «Весеннее настроение – 2016».

В категории «Challenger» в мужском одиночном разряде лидером турнира стал Рашид Шакиров (Губаха, «Метафракс»). В финале спортсмен обыграл в двух сетах (6:2, 6:2) опытного претендента на лидерство Сергея Ямшинина.

Сергей МАРИНЦЕВ



МИНУТА СЛАВЫ ГУБАХИНСКИХ ХИМИКОВ

В компании «Метафракс» работают не только профессионалы своего дела, но и люди творческие, талантливые и увлеченные. Доказательством этому стал фестиваль талантов «Звездные россыпи «Метафракса», прошедший 22 апреля во Дворце культуры «Энергетик».

Жанровый диапазон фестиваля и на этот раз был разнообразен. На «звездной» сцене участники пели, танцевали, читали стихи, показывали фольклорные сценки, играли на музыкальных инструментах. Двадцать трогательных, лиричных, завораживающих, энергичных и эмоциональных номеров были представлены на этом творческом вечере.

В ЗАВЕРШЕНИЕ фестивали участники вновь поднялись на сцену, чтобы зрители еще раз смогли одарить их аплодисментами. Бурные овации и хорошее настроение зрителей, а также подарки от «Метафракса» стали заслуженной наградой артистам.

Ольга ИВАНОВА



спортивный калейдоскоп ЭТО ИНТЕРЕСНО

СТРАЙК ПО-ВЕТЕРАНСКИ

В развлекательном центре «Серебряная мечта» состоялась дружеская встреча ветеранов ОАО «Метафракс» по боулингу.

Многие ветераны в этот день впервые побывали в центре и попробовали свои силы в игре, о которой раньше только слышали. Освоиться помогли коллеги с опытом, не раз участвовавшие в таких соревнованиях.

НА ДОРОЖКИ вышли четыре губахинских и северянских команды. Еще на разминке участниками овладели дух соперничества и азарт. Ветераны старались выбить как можно больше очков, при этом искренне радуясь успеху товарищей.

СРЕДИ МУЖЧИН лучшие результаты показали Виктор Ищенко (Губаха), набравший 127 очков, и Николай Колганов (Северный), набравший 110 очков. Среди женщин отличились Нина Петровская (Губаха) с результатом 98 очков и Любовь Локотилова (Губаха) с 93 очками, на один и два очка соответственно от них отстали Надежда Ко-



цолойнен (Северный) и Татьяна Мартынова (Губаха). Наибольшее количество очков (613) заработала губахинская команда в составе Владимира Дизика, Виктора Ищенко, Нины Петровской, Галины Сакальникене, Александра Локотилова, Любви Локотило-

вой, Галины Кузнецовой и Натальи Недайборщ. Ветераны только начинают осваивать этот вид спорта, и мы надеемся, что скоро он станет одним из любимых.

Светлана БУТОРИНА

ИСТОРИЯ ЛЮБВИ НА ЗАКАТНОМ СОЛНЦЕ

Организаторы ландшафтного фестиваля «Тайна горы Крестовой» официально анонсировали Пятый театральный показ в Губахе. Вечером 25 июня на Рудянском спое московский театр Алексея Рыбникова исполнит рок-оперу «Юнона и Авось».

Новость прозвучала из уст главы совета директоров «Метафракса» – председателя оргкомитета фестиваля Армена Гарсляна на пресс-конференции для региональных и федеральных СМИ в редакции газеты «Коммерсант-Прикамье». Журналисты, пообщавшись с Арменом Гайосовичем, заместителем министра культуры Пермского края Ириной Ясыревой, управляющим филиалом АКБ «Фора-банк» в Перми Василием Шиловым, главой Губахи Александром Борисовым и художественным руководителем театра-студии «Доминанта» Любовью Зайцевой, узнали немало интересного об уникальной творческой разработке.

– ОТ ИМЕНИ ОРГКОМИТЕТА заявляю, что юбилейный показ на Крестовой горе состоится! – открыл пресс-конференцию Армен Гарслян. – Труппа столичного театра везёт в Губаху проникновенную рок-оперу, в основе которой история любви государственного деятеля России и дочери коменданта крепости Сан-Франциско. Зрителей ждёт авторская версия народного артиста России, композитора Алексея Рыбникова в творческой обработке реального сюжета XVIII века поэтом Андреем Вознесенским. Ландшафтное разнообразие Губахи и окрестностей напоминает горный рельеф Сан-Франциско, поэтому оно станет удачной площадкой для волнующей постановки.

«АЛЛИЛУЙЯ ЛЮБВИ» – так назван ключевой проект этого года. Вот уже пятый год подряд на вершине горы в лучах закатного солнца над живописным ландшафтом вырастет сцена, – пояснил Армен Гайосович. – Вдохновение привело сподвижников шоу к главной теме фестиваля: яркие человеческие чувства и красота Урала. Разделить радость творческой находки в Губахе приезжают гости из разных городов Прикамья и страны.

Депутат Законодательного собрания края подчеркнул, что поставленный в Губахе в 2015 году мюзикл «Алые паруса» в исполнении артистов Пермского академического Театра Театра высоко поднял планку творческих намерений фестиваля, поэтому организаторам предстоит в этом году немало потрудиться.

– Мы благодарны партнёру – Пермской художественной галерее: её сотрудники каж-



Участники пресс-конференции для краевых и федеральных СМИ в редакции газеты «Коммерсант-Прикамье» анонсировали очередной фестиваль «Тайна горы Крестовой».

дый год радуют зрителей уникальными фото и арт-проектами, – признался Армен Гарслян. – В 2015-м фестиваль наградили высоким титулом – «Посол Пермского края». Творческий проект не воплотился бы и без якорного партнера: на протяжении лет в лучших традициях меценатства нас поддерживает Пермский филиал «Фора-банка». И в этот раз он с нами.

ВАСИЛИЙ ШИЛОВ ПОДТВЕРДИЛ, что «Фора-банк» охотно участвует в культурном проекте, сменив сомнение в пользу затеи уже в ходе первой постановки в 2012 году на убеждение в достижении организаторами шоу высоких нравственных целей. «Меценатство не чуждо нашему банку, но таких проектов мы прежде не видели», – уточнил Василий Борисович.

Ирина Ясырева сообщила, что проект сопровождает министерство культуры, и пятый год подряд удаётся организовать театральное событие на условиях частного государственного партнёрства. «Правительство края и впредь будет материально поддерживать акции по культурному развитию региона. Поэтому и 5-й фестиваль «Тайны горы Крестовой» не станет последним», – подчеркнула представительница министерства.

– Театральные постановки в Губахе за 4 года увидели более 30 тысяч зрителей, – заяви-

ла Ирина Николаевна. – Это были одноактные балеты Пермского театра оперы и балета имени Чайковского «Шопениана», «Половецкие пляски», «Белый акт Лебединого озера», «Дон Кихот» и другие спектакли, организованные молодежной студией-театром «Доминанта» во главе с Любовью Зайцевой при поддержке «Метафракса» и главы Губахи Александра Борисова. Ведь все подходы к фестивальной площадке и туристическую инфраструктуру ежегодно обеспечивают местные власти. И в этом году ждёт сотни гостей просторный и уютный туристический центр «Серебряная мечта».

Александр Борисов заверил, что и в этот раз гости города вновь ощутят радушие жителей Губахи и не испытают проблем с организацией культурно-массового мероприятия.

– Необыкновенные губахинские закаты и прежде приезжали писать художники из Санкт-Петербурга и Москвы, – дополнила руководитель «Доминанты» и худрук фестиваля Любовь Зайцева. – Тысячи зрителей убедились, что объединённые в творческом замысле культурная составляющая и природные возможности создают чарующий душу эффект.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора