

Десятилетия стабильной работы **3** Рост прибыли в шесть раз **7**  
По всем фронтам **10** Увидели юность **11** Герои нашего времени **12**  
Раскрыли таланты **15** Удачный проект Григория Гершонка **18**

## ОСНОВА УСПЕХА – ВЫСОКИЕ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА И КРЕПКАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



**В** пресс-центре информационно-го агентства «Интерфакс-Поволжье» (Пермь) состоялась пресс-конференция, приуроченная к 60-летию Губахинского химзавода. Представители региональных и федеральных средств массовой информации ознакомились с планами расширения рынка, модернизации мощностей и технологии выпуска продукции группы компаний «Метафракс» до 2030 года.

**С ЖУРНАЛИСТАМИ ВСТРЕТИЛИСЬ** председатель совета директоров ОАО «Метафракс» Армен Гарслян, гендиректор предприятия Владимир Даут, директор по финансам и экономике Марина Сивкова и управляющий директор «Метадинеа-Австрия» Ральф Тойер. В своих отчётах руководители свели воедино достижения группы компаний за последние годы, детально проанализировали их и чётко очертили реальные планы. Несмотря на солидный возраст, «Метафракс» выглядит молодо и вместе с дочерними структурами устремлен в будущее.

Продолжение на стр. 4

### 60 ЛЕТ - НА БЛАГО КРАЯ

**Д**орогие друзья! Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником и 60-летием Губахинского химического завода!

Прежде всего хочу высказать слова благодарности ветеранам предприятия, тем людям, благодаря которым состоялось становление крупнейшего химического производства России здесь у нас, в Пермском крае. Сегодня «Метафракс» – мощный химический холдинг с высокотехнологичными производствами, создающими

основу экономического благополучия региона.

Огромное спасибо всем работникам «Метафракса» за самоотверженный труд! Желаю вам удачи в решении поставленных задач, в реализации всех планов и программ развития! И, конечно, основой для этого пусть будет крепкое здоровье и семейное благополучие. С праздником, дорогие друзья!

*В. Ф. БАСАРГИН,  
губернатор Пермского края*

# 186

работников  
«Метафракса» были  
отмечены наградами  
разного уровня  
по случаю Дня химика

## **УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ «МЕТАФРАКС», ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!**

**ПРИМИТЕ САМЫЕ ТЕПЛЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ ХИМИКА И НАСТУПАЮЩИМ ДНЕМ ФИРМЫ!**

**В** этом году предприятию исполняется 60 лет. За десятилетия своей славной истории «Метафракс» вышел на новые рубежи, став одним из лидеров отечественного и зарубежного рынков химической продукции. Сегодня компания может по праву гордиться сильной командой профессиональных, талантливых, целеустремленных сотрудников. Новое поколение губахинских химиков с честью продолжает славные трудовые традиции, заложенные старшими наставниками.

Особые слова благодарности – ветеранам предприятия за труд, преданность профессии, бесценный опыт, используя который компания успешно удается наращивать темпы производства, вести техническое перевооружение и реконструкцию, внедрять передовые технологии, направленные на сбережение природной среды, создавать условия для решения социальных проблем.

Дорогие химики, примите поздравления с праздником и искреннюю благодарность

за ваш труд! Желаем вам крепкого здоровья, счастья, профессионального роста, успехов во всех делах и начинаниях! Пусть этот юбилейный год станет для нашего предприятия стартом успешных проектов, точкой отсчета нового этапа развития.

*Армен Гарслян, председатель  
Совета директоров ОАО «Метафракс»*

*Владимир Даут,  
генеральный директор ОАО «Метафракс»*

# **С САМЫМ ЛУЧШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ**

*Поздравил коллектив цеха пентаэритрита накануне Дня химика исполнительный директор компании Виктор Майер.*

**Н**акануне Дня химика на «Метафраксе» прошли традиционные встречи руководителей компании и представителей профкома с коллективами структурных подразделений. Свою рабочую неделю перед профессиональным праздником исполнительный директор предприятия Виктор Майер начал с визита в цех пентаэритрита.

**ГОВОРЯ О ПЕРСПЕКТИВЕ,** Виктор Викторovich остановился на основных инвестиционных проектах, которые будут реализованы компанией в ближайшие годы.

В августе начнется длительный и масштабный ремонт агрегата метанола. Предстоит провести модернизацию колонн синтеза газа и замену трубных элементов первой печи риформинга. Это плановые работы по реконструкции производств метанола, результатом которой станет увеличение выпуска продукта на 10%.

При этом порядка 70 тысяч тонн метанола предстоит запасти,

чтобы во время ремонта обеспечить внутризаводское потребление и выполнить обязательства перед потребителями.

**В ИЮЛЕ БУДУТ НАЧАТЫ РАБОТЫ** по закладке фундамента под новое производство концентрированного формалина мощностью 90 тысяч тонн. Также назрела необходимость в модернизации склада карбамида, поскольку поставщики переходят на более емкий подвижной состав, к эффективной разгрузке которого на сегодняшний день наш склад не приспособлен.

В этом году мы завершим еще один крупный инвестиционный проект – строительство двухсекционного трехэтажного дома по проспекту Ленина, 58, который планируем сдать осенью.

**АНАЛИЗИРУЯ СОСТОЯНИЕ РЫНКА,** Виктор Майер отметил тенденцию снижения спроса на пентаэритрит. Порядка 1,5 тысячи тонн продукта сегодня лежит на складе. Из-за нехватки средств потребители стоят, в строительной отрасли наблю-



**Исполнительный директор компании Виктор Майер награждает аппаратчика цеха пентаэритрита Андрея Зерова.**

дается затишье. Спасают экспортные поставки, благодаря которым до капитального ремонта цеха, который пройдет в октябре, ситуация со сбытом не должна сильно усугубиться.

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР** добавил, что в следующем году будет продолжена работа по переработке продукта. Заключены контракты с «Химтехнологией» и «СвердНИИхиммашем» на разработку рабочей документации и базового проекта по выделению системы дипентаэритрита. Также в 2016 году планируется начать строительство склада ацетальдегида.

**ЗАВЕРШИЛАСЬ ВСТРЕЧА** на приятной и торжественной ноте. Виктор Викторovich по случаю профессионального праздника под аплодисменты коллег вручил почетные грамоты и премии работникам цеха Артему Рылову, Тимофею Рычкову, Андрею Зерову, Алексею Черепанову, Алексею Кошелеву, Владимиру Коробейникову, Людмиле Коробицыной. Также благодарностей были удостоены Алексей Бармин, Вячеслав Головин, Андрей Урванцев, Павел Бычков и Ксения Музафарова.

*Ольга ВОТИНЦЕВА*

# ДЕСЯТИЛЕТИЯ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ГАРАНТИРОВАНЫ

*Традиционную серию встреч руководства с трудовыми коллективами гендиректор Владимир Даут открыл выступлением перед работниками управления и производства метанола. И довел до коллег развернутый анализ работы за четыре месяца юбилейного для предприятия года.*

«Почти все производственные цеха справились с планом, произведя товарной продукции на 6 млрд 142 млн руб., или на 568 млн руб. больше бюджетных намерений, – сообщил Владимир Александрович. – Мы перекрыли на 31%, или почти на 1,5 млрд рублей, рубеж аналогичного периода прошлого года. Более того, по всей номенклатуре товара, за исключением незначительного отставания по КФК и пентаэритриту, идет перевыполнение бюджетного плана». И эта оптимистичная тенденция сохранится в течение всего года.

«По сравнению с минувшим годом компания нарастила выпуск метанола, пентаэритрита, формиата натрия, формалина, уротропина и вторичных гранул полиамида, – уточнил Даут. – Томский нефтехимический комбинат остановил мощности по производству формалина, выведя их на реконструкцию, дав нам возможность перевыполнить план».

Несмотря на предстоящий 50-дневный перерыв в производстве метанола на две операции по реконструкции реакторов синтеза и модернизации печи № 1 с полной заменой труб и коллекторов, доходы компании не пострадают за счет реализации других продуктов.

**ПО СЛОВАМ ГЕНДИРЕКТОРА**, инвестиционная программа этого года отмечена положительной динамикой: только в первом квартале инвестиционный бюджет достиг 475 млн руб., из них 136 млн руб. направили на капрестроительство. Завершается разработка приоритетных



Гендиректор ОАО «Метафракс» Владимир ДАУТ поздравил с трудовыми успехами аппаратчика подготовки сырья и отпуска продукции производства метанола Александра СЕМЕРИКОВА.

программ, в частности, развития предприятия до 2030 года и подготовки персонала до 2020 года. Предстоит принять и новый коллективный договор.

«Я говорю со всей ответственностью: ближайшие 10-15 лет компания будет лидировать на профильном рынке по ряду позиций, а с учетом программы развития многим из коллектива компании – тем, кто не выйдет по срокам на пенсию, гарантирована полная занятость с достойным уровнем доходов», – подчеркнул Владимир Даут.

**ГЕНДИРЕКТОР УТОЧНИЛ**, что площадкам ООО «Метадиана – Россия» предстоит максимально загрузить мощности и окончить незавершенные инвестиционные проекты. В частности, отладить инфраструктуру нового комплекса сырьевого склада на подмосковной площадке. Руководство австрий-

ской площадки обязали остаться на уровне показателей 2014 года. Сделать это будет непросто на фоне падения экономики в странах Евросоюза.

«Несмотря на немалые капиталовложения в развитие производства, социальная политика не пострадает, – подчеркнул Владимир Александрович, отвечая на вопрос из зала. – Наш социальный пакет в текущем году оцениваем в 170 млн руб., и мы его потратим на реализацию социальных обязательств. Добавлю, что с начала года выплаты социального характера уже превысили 8 млн руб.

**ЭТИМ ЛЕТОМ МЫ** оздоровим 136 детей, из них 56 детей поедут в лагерь отдыха «Зорька» в Лысьву и 80 ребят – в лагерь «Радость» в Краснодарском крае. Детей из малообеспеченных и многодетных семей оздоровим за счет средств компании. Кроме

этого, в местных здравницах, санаториях и пансионатах южного направления поправят здоровье около 300 работников предприятия и 120 детей по путевке «Мать и дитя». К слову, годовая оплата за путевки для персонала обходится компании в сумму свыше 15 млн руб. А наши работники по колдоговору оплачивают лишь 20% от ее полной стоимости.

**ОБЕ ВСТРЕЧИ ЗАВЕРШИЛИСЬ** награждениями. Приказом гендиректора около трех десятков сотрудников управления и производства метанола за высокие личные достижения в труде отмечены грамотами и денежными премиями. Руководитель поздравил каждого из награжденных и пожелал коллективам доброго здоровья и производственных успехов.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора



## ОСНОВА УСПЕХА – ВЫСОКИЕ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА И КРЕПКАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

*Продолжение. Начало на стр. 1*

**ПО СЛОВАМ ГАРСЛЯНА**, в ближайшие 5 лет группа компаний «Метафракс» нарастит объем выпуска продукции, расширит ассортимент на фоне снижения затрат энергоресурсов и сырья, повысит объемы внутренней переработки метанола и формальдегида в другие высоколиквидные продукты, завершит проекты по выпуску принципиально новой товарной продукции. Чтобы быть на шаг впереди на профильном рынке, специалисты изучают предпочтения потенциальных потребителей и их потребность в новинках.

«Наша главная цель – производить то, что продается,

а не продавать то, что производится», – заявил Армен Гарслян. – Акцент делаем на развитие сети продаж силами двух своих трейдинговых структур в России и за рубежом. Новации позволят оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка, на колебание цен на сырье и продукцию в контакте с покупателями. По сути, обе структуры станут заказчиками перед производством».

**СОВМЕСТНО** с концерном Bayer (Германия) завершается разработка программы развития группы до 2030 года. Особое внимание в ней уделено эффективности корпоративного управления, логистике и отладке системы продаж. Ее выдели-

ли в трейдинговую структуру в составе недавно приобретенных компаний, ориентированных на рынок Европы. Отныне «Метафракс» обслуживает одноименный торговый дом, расположенный в краевом центре, австрийская «Метадинеа Трейдинг Гмбх» и швейцарская «Метадинеа Трейдинг С.А.». «В Женеве базируются трейдеры десятков разных химических компаний. Было бы логичным присутствие там и «Метафракса» с товарной линейкой», – ответил на вопрос журналиста Армен Гайосович. – В рамках стратегии в 2016 году создадим компанию по управлению всеми активами – «Метафраксом», «Карболитом», «Метадинеа – Россия», «Метадинеа – Австрия». В итоге химический

дивизион превратится в вертикально интегрированную структуру из трех частей: управление, производство и продажа.

**«ПРИ РАЗРАБОТКЕ** стратегии мы нацелились на достижение высоких производственных и финансово-экономических результатов», – подчеркнул Гарслян. – Группа будет полностью соответствовать европейским экологическим нормам за счет новых технологических решений при оптимальных затратах. Мы расширим и модернизируем производственную площадку в Губахе».

Амбициозные проекты группы компаний основаны на реальных показателях экономиче-



ской деятельности за последние годы. По мнению гендиректора «Метафракса» Владимира Даута, без развития нет будущего, хотя оно и требует вложений. К слову, к 60-летию предприятия инвестиционный ресурс, вложенный в развитие группы, исчисляется миллиардами. Если в 2002 году объем выручки составлял около 3 млрд руб., то в 2014 году выручка достигла 31 млрд. Выходит, за 12 лет сумма выросла более чем в 10 раз. Так и группа из одного завода в рамках масштабной инвестиционной политики доросла до 8 российских и 5 иностранных компаний. Стоимость активов за 5 лет выросла с 16 до 31 млрд руб. за счет роста объема продаж и активной экспансии на российский и мировом рынках.

«Мы не станем останавливаться на достигнутых рубежах, – признался Даут, обращаясь к журналистам. – В ближайшее время построим вторую установку по производству 55-процентного формалина мощностью 90 тысяч тонн в год. Новинка войдет в строй в августе 2016 года. В июле примем решение по возведению установки параформальдегида, наростим в Губахе объем переработки метанола в другие высокомаржинальные продукты».

**В ЭТИ ДНИ** в инвестиционной фазе развивается проект увеличения производительности агрегата по выпуску метанола до 3375 тонн в сутки (нынешняя мощность – 3 тыс. тонн) за счет изменения состава газа для синтеза. Цели

добьются за счет технического перевооружения агрегата, сжигания природного газа в присутствии кислорода в реакторе парциального окисления.

«Для выработки кислорода возведем криогенный блок разделения воздуха. Полученный азот будем использовать в схеме получения аммиака. Реализацию проекта завершим к концу 2017 года, объем инвестиций в новинку превысит 2 млрд руб., – заявил Даут. – К 2017-му возведем еще одну установку 55-процентного формалина мощностью 90 тыс. тонн в год. Новинка покроет внутреннее потребление продукта в группе и обеспечит растущие потребности производства синтетических смол ООО «Метагадина» и увеличение выпуска пентаэритрита. Часть продукции направим на внешний и внутренний рынок взамен не столь технологичного 37-процентного аналога. После ввода в эксплуатацию новейшего экологически чистого производства прежние установки формальдегида будут окончательно закрыты. Хотя

и к ним претензий по экологии за все годы не было».

Журналистов заинтересовали планы возведения комплекса «Аммиак-карбамид-меламин», интегрированного с агрегатом метанола и его потоками сырья и энергоресурсов. «Новая схема получения аммиака отличается от классической тем, что в качестве сырья станем использовать не природный газ, а водород с чистотой до 99,99%, получаемый из продувочного газа синтеза агрегата метанола на установке короткоциклового адсорбции. И азот с чистотой 99,99%, поступающий с криогенного блока разделения воздуха», – пояснил технологические тонкости гендиректор.

**ДЛЯ ВЫПУСКА** карбамида, помимо аммиака, требуется углекислый газ, и мы намерены его выделять из дымовых газов печей риформинга агрегата метанола. Совместное производство меламина и карбамида снизит затраты на сырье из-за возврата сбросных газов, содержащих аммиак и углекислый газ, обратно на установку

#### В 2010-2013 ГОДАХ ОБЪЕМ ЕЖЕГОДНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

в основные фонды ОАО «Метафракс» сохранялся на уровне 1 млрд руб. В 2014 году инвестиции достигли пика в 1,7 млрд. Капвложения в 2013-2014 годах направили на совершенствование выпуска метанола. А также на модернизацию наливной эстакады и установку аварийной емкости на складе готовой продукции производства метанола.



структура на примере строительства многоэтажного дома, в котором немалая часть отделочных материалов содержит смолы и пластмассы.

Не преминул рассказать гость и о перспективном проекте группы компаний – об активах по производству парфюмерного сырья. Прежние владельцы площадки в Кремсе возвели установку по выпуску высококачественных компонентов, но бизнес-план разрушился, и владельцы продали оборудование и технологию. Группа закупила их для усиления индустриального парка в Кремсе. «Но производимая продукция не является конечной, – улыбнулся Тойер. – Поэтому духов с логотипом «Метафракса» не ждите в магазинах».

**КОММЕНТИРУЯ** работу группы, Армен Гарсян и Владимир Даут не раз подчеркнули: группа компаний «Метафракс» – не только высокопроизводительные площадки и опытные трейдеры, но и квалифицированный персонал, требующий неустанного внимания к своим нуждам.

«Стоимость социального пакета трудового коллектива достигла в этом году рекордной суммы в 166 млн руб., – заявил Даут. – Как градообразующее предприятие в Губахе мы не отделяем себя от города, сохраним часть его инфраструктуры, помогаем бюджетным учреждениям, ежегодно вкладывая в социальные проекты многомиллионные средства».

*Сергей МАРИНЦЕВ*

Компания «Метадинеа – Россия» в этом году укрепит позиции на рынке инвестициями в новые мощности формальдегида, нарастит мощности производства смол в Губахе и Орехово-Зуеве вложениями в новые реакторы. «Метадинеа – Австрия» за счёт инвестиций расширит производственные мощности в Кремсе и переоценит бизнес-план по выпуску специальных продуктов.

карбамида: эти компоненты там станут сырьем.

**ПЛАНИРУЕМАЯ** проектная мощность установки аммиака – до 800 тонн в сутки. Почти весь продукт, за исключением 15 тыс. тонн в год для производства уротропина, направим на внутреннюю переработку в карбамид на установке, производительностью порядка 1400 тонн в сутки. Большая часть продукта пойдет на собственное производство КФК и синтетических смол в компании «Метадинеа» и как сырье для установки меламина производительностью в 40 тыс. тонн в год. «Возведение комплекса «Аммиак-карбамид-меламин» оцениваем в 500 млн евро, – уточнил Даут. – Планируем реализовать проект за 4 года с момента подписания контракта».

**«В СТАДИИ РАЗРАБОТКИ** план возведения установки по выпуску параформа – «креп-

кого» формалина мощностью 30 тыс. тонн в год. Новинку возведем за 2 года, вложив 1,5 млрд рублей, – сказал руководитель, отвечая на вопросы. – Наши планы основаны на реальных оценках российского рынка: емкость потребления этого продукта составляет 13 тыс. тонн в год при очевидной тенденции к росту. В рамках федеральной программы импортозамещения продажи продукта сориентируем на рынок России. Впрочем, за счет глубокой переработки продукт будет конкурентным и за рубежом».

**ПОЛУЧАТ ЛОГИЧЕСКОЕ** развитие российская и австрийская «Метадинеа», компания укрепит и их позиции. Для региональных рыночных и технологических лидеров по производству смол для плитных материалов и теплоизоляции выбраны три главных направления: тонкая химия, антипирены и специальные материалы

для поверхностей. «Впрочем, эти две структуры и сами добиваются высоких результатов, – пояснил гендиректор. – Так, в 2014 году более 30% добавленной стоимости австрийской компании создано за счет новых или обновленных рецептов. А в российской компании этот показатель достиг 40%».

Представили журналистам и гостя из города Кремс (Австрия) – управляющего директора Metadynea Austria Ральфа Тойера. Руководитель кластера по выпуску синтетических смол компании «Метафракс» в Европе и России прозрачно дал понять журналистам, что считает заграничное производство неразрывным от российских партнеров. И в деталях сообщил о том, чем занимается



# ГРУППА КОМПАНИЙ «МЕТАФРАКС»

## ЗА ПЯТЬ ЛЕТ УВЕЛИЧИЛА ПОКАЗАТЕЛЬ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ В ШЕСТЬ РАЗ

На встрече с журналистами финансовый директор «Метафракса» Марина Сивкова привела финансовые результаты работы группы компаний за 2014 год по МСФО и проанализировала их динамику за последние 5 лет.

В начале своего выступления Марина Валерьевна отметила, что компания «Метафракс» уже более десяти лет ведет консолидированную финансовую отчетность по международным стандартам. Из них последние пять лет независимым аудитором финансовой отчетности группы является одна из крупнейших мировых компаний – KPMG.

Говоря об основных финансово-экономических показателях, необходимо отметить, что за последние пять лет совокупная выручка группы компаний «Метафракс» увеличилась более чем в три раза, или на 20,5 млрд рублей.

«Такой рост выручки, безусловно, связан с увеличением объемов реализации продукции всеми компаниями группы, а также с активной экспансией на российском и мировом рынках. Значительную роль сыграло стопроцентное вхождение в группу компании «Метадинеа» и приобретение дочернего предприятия «Метадинеа – Австрия», – уточнила финансовый директор.

Динамика роста прослеживается и в экспортной составляющей. Если в 2012 году доля экспорта в объеме совокупной выручки составляла порядка 30%, то уже через год она увеличилась почти на 10%. В значительной степени этот рост был обусловлен приобретением дочерней компании «Метадинеа – Австрия».

Если говорить о распределении совокупной прибыли



по группе, то нужно отметить, что четверть ее приходится на российскую «Метадинеа» и еще одна четверть – на австрийскую. Доля «Метафракса» в совокупной выручке представлена 20%, торгового дома «Метафракс» – 23%. Еще 6% – выручка прочих компаний группы.

**В РАЗРЕЗЕ ПРОДУКТОВ** распределение совокупной выручки выглядит следующим образом. Весомую долю занимает реализация смолы.

«Еще в 2013 году выручка от продажи смолы была 8,8 млрд рублей, спустя год она выросла на 76%, составив половину всей совокупной выручки группы», – отметила Марина Валерьевна.

24% от общей выручки – доля метанола. За последние два

года она сохраняется на этом уровне. Третье место – у КФК. Вклад этого продукта в общую прибыль по итогам прошлого года – 7%.

**БОЛЕЕ ЧЕМ В ТРИ РАЗА** за пять лет увеличился показатель EBITDA, составив в 2014 году почти 6 млрд рублей. Главным фактором положительной тенденции стало увеличение валовой прибыли вследствие роста объемов реализации и мировых цен на продукцию.

«Чистая прибыль за этот период выросла более чем в шесть раз, или на 4,5 млрд рублей. Это достаточно высокий темп по итогам деятельности всей группы компаний, – констатировала финансовый директор. – Объясняется он увеличением валовой прибыли, а также влиянием положительных курсовых разниц».

**ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ВЛОЖЕНИЯ** группы компаний «Метафракс» усилили общую динамику роста. 2014-й, по словам Марины Сивковой, стал годом максимальной инвестиционной активности за последние пять лет. Если в предыдущие годы объем инвестиций по группе сохранялся на уровне 1 млрд рублей, то в этом он достиг 1,7 млрд.

«На протяжении пяти лет прослеживается устойчивая тенденция наращивания активов. Этот показатель мы увеличили в два раза благодаря значительной инвестиционной программе, росту объема капитальных вложений, а также за счет приобретения контроля над активами дочерних предприятий», – подвела итог Марина Валерьевна.

Ольга ВОТИНЦЕВА

# В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ – ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

На «Метафраксе» состоялось годовое общее собрание акционеров.

**28** мая на годовом общем собрании акционеры ОАО «Метафракс» избрали Совет директоров общества. Свои позиции в составе совета сохранили Олег Гордиенко, Вячеслав Грачев, Владимир Даут, Дмитрий Кравчек, Виктор Майер и Наталья Старцева. Председателем Совета директоров вновь избран Армен Гарслян.

**СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ** утвердило годовой отчет и бухгалтерскую отчетность,

а также сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. Аудиторами компании на 2015 год утверждены ЗАО «Юкей-Аудит» и АО «КПМГ».

Также в рамках годового собрания акционеры приняли решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям компании по итогам 2014-го, что связано с необходимостью финансирования масштабной инвестиционной программы предприятия и нестабильной ситуацией в экономике.

«Инвестиции компании в этом году запланированы в размере 2,5 млрд руб. Это рекордная сумма, которая практически в 2,5 раза превышает прошлогодний показатель. Непростая ситуация наблюдается также в банковском секторе по кредитованию бизнеса. Соответственно, мы не можем ставить под риск инвестиционную программу компании», – сообщил председатель совета директоров «Метафракса» Армен Гарслян.

Полученная по итогам 2014 года чистая прибыль будет направле-

На 2015 год запланированы рекордные инвестиции. Сумма – 2,5 миллиарда рублей.

на на финансовое обеспечение текущей производственной деятельности, финансирование инвестиционных вложений и на социальные нужды. Однако Совет директоров компании не исключает, что ситуация может измениться по итогам текущего года.

Мария КОНОВАЛОВА

## ОФИЦИАЛЬНО новости компании

# КАЧЕСТВО ПО МЕЖДУНАРОДНОМУ СТАНДАРТУ

На «Метафраксе» приступили к разработке и внедрению системы менеджмента качества.

**О**сновоположник всеобщего управления качеством Эдвардс Деминг в свое время сказал: «В будущем будут существовать два вида предприятий: предприятия, которые внедрили TQM (Total Quality Management – всеобщее управление качеством), а также предприятия, которые оказались вне бизнеса». Сегодня с полной уверенностью можно утверждать, что это будущее настало. Многие зарубежные и российские компании успешно реализуют систему менеджмента качества, гарантируя тем самым своим потребителям высокое качество производимой продукции и услуг.

«Метафракс» также движется в ногу со временем, и в этом

году компания приступила к разработке и внедрению на предприятии системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001-2008.

**«ВНЕДРЕНИЕ ДАННОЙ** системы обусловлено в первую очередь рыночными отношениями. Сегодня порядка 40% выпускаемой продукции компания реализует на экспорт. А наличие сертификата системы менеджмента качества для ряда наших потенциальных зарубежных, да и российских партнеров является важным критерием. Это гарант качества и надежности, – отмечает куратор проекта, директор

по развитию Юрий Вахламов. – И к концу этого года мы планируем этот гарант, а точнее сертификат, получить».

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА** качества – это своего рода четко отлаженный механизм работы компании, обеспечивающий производство только качественной продукции. Она охватит все аспекты деятельности предприятия, весь персонал и будет основываться на требованиях международного стандарта ИСО 9001.

Разработкой системы занимается специально созданная на предприятии структура – бюро системы менеджмента качества и научно-техниче-

ской информации. Сотрудники бюро совместно со специалистами «Объединенной Экспертной Группы» уже приступили к сбору и подготовке необходимой документации, разработке политики компании в области качества.

**ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ** сертификата предприятию предстоит успешно пройти два этапа сертификационного аудита. Проводить сертификацию на соответствие требованиям стандарта ISO 9001-2008 на «Метафраксе» будет один из признанных мировых лидеров в области сертификации – компания SGS.

Ольга ВОТИНЦЕВА



## ПЕРВЫЙ НА ПЕРВОМ

Очередной артефакт я нашла в музее производства метанола. Этот чайник знаменателен тем, что является ровесником подразделения, которое в прошлом году отметило свой 30-летний юбилей. Чай из него «метанольцы» давно не пьют, а хранят как вещь раритетную и значимую. Его в своем роде тоже можно считать первопроходцем.

**Х**ранитель заводского музея, а в недавнем прошлом работник производства метанола Владимир Осипчук вспоминает, что этот чайник им выдали, когда на строящемся новом производстве метанола М-750 шли пуско-наладочные работы. Уже тогда в редкие минуты между работой возле него собирался сменный персонал, чтобы отдохнуть за чаем.

**ПОСЛЕ ПУСКА** агрегата в эксплуатацию чайник занял свое постоянное место в комнате приема пищи центрального пульта управления. Прослужил он «метанольцам» порядка десяти лет, пока на смену ему не пришел тоже алюминиевый, но уже электрический чайник.

**НАДО СКАЗАТЬ**, что за десять лет «службы» досталось



ему немало. Но, закалившись, он стал только крепче и даже по сей день не утратил своей работоспособности.

«В первый год после пуска производства шла отладка оборудования. По различным неполадкам останавливались очень

часто, бывало, в сутки по 3-4 раза. Вот и получалось – чайник на плитке кипятится, а тут или клапан закрылся, или замерзло что-нибудь. В общем, не до чая. Пока неполадки устраняем, вода уже вся выкипит, а чайник так нагреется, что и носик у него отпадет. Но-

сик этот раз десять точно припаивали, да и крепления к ручке тоже не раз делали», – рассказывает Владимир Осипчук.

По какой-то счастливой случайности этот чайник не выбросили. Несколько лет он «томился» в одном из шкафов комнаты приема пищи, а к 20-летнему юбилею М-750 стал почетным экспонатом музея производства.

**ЗА ЭТИ ГОДЫ** чайников на производстве метанола сменилось множество, но этот навсегда останется первопроходцем. Как и сам губахинский комплекс М-750, ставший первым крупным и современным комплексом по выпуску метанола во всем мире.

Ольга ВОТИНЦЕВА

культурное событие АНОНС

## ПАРУСА НА ЗАКАТЕ

27 июня на вершине горы Крестовой в Губахе зрителей вновь ждет потрясающее зрелище.

**27** июня в 21.00 на живописной вершине горы Крестовой (г. Губаха) ведущие артисты Пермского академического «Театра-Театра» представят зрителю концертное исполнение мюзикла – лауреата премии «Золотая маска» «Алые паруса». Режиссер спектакля – Борис Мильграм. Декорациями к мюзиклу послужит пейзаж горного хребта Рудянский спой в лучах закатного солнца.

**ПРОЕКТ РЕАЛИЗУЕТСЯ** в рамках четвертого ланд-

шафтного фестиваля «Тайны горы Крестовой». На сцену выйдет почти весь творческий состав Пермского «Театра-Театра» – всего более полусотни артистов. В их числе ведущие актеры, занятые в спектакле, музыканты камерного оркестра и артисты балета театра. Музыку к волшебной истории любви прекрасной Ассоль и капитана Грея сочинил выдающийся русский композитор Максим Дунаевский. И назвал спектакль «Театра-Театра» самой удачной постановкой «Алых парусов». Эти

чудесные мелодии, эмоционально наполненные блистательным вокалом, актерской игрой и оригинальными режиссерскими решениями, уже снискали большую любовь зрителей не только в Перми, но и далеко за пределами краевой столицы.

«Рассчитываем, что полюбившийся зрителям мюзикл «Театра-Театра» «Алые паруса» получится особенно удачным на горном плато Крестовой горы, под открытым небом в лучах заката», – говорит Ар-

мен Гарслян, депутат Законодательного Собрания Пермского края, член оргкомитета проекта.

**СЮРПРИЗОМ ВЕЧЕРА** станет выступление певицы Арнель, русского голоса Сицилии, участницы шоу «Голос» и «Новая волна». Уроженка Перми, Арнель является официальным лицом небольшого сицилийского города Ниссория.

В завершение мероприятия состоится файер-шоу.



## ЮБИЛЕЙ ОТМЕТИЛИ ПО ВСЕМ ФРОНТАМ

*Химическая компания «Метафракс» вместе с активистами «Единой России» и местными властями основательно подготовились к 70-летию разгрома фашистов, организовав традиционные мероприятия для ветеранов войны и тружеников тыла и впервые проведя незаурядные акции.*

Это митинги и театрализованные представления для солдат, тружеников тыла и детей войны по месту жительства. Вкусная, с дымком, солдатская каша из армейской полевой кухни, выступление Пермского губернского оркестра, зазорные песни солистов профессиональной сцены из театра «Доминанта». Словом, торжества начались в Губахе задолго до 9 Мая, а начали их активисты отделения «Молодой гвардии «Единой России», они вместе с партийцами привели в порядок памятник фронтовикам.

**В ВОЙНУ КОНЦЕРТНЫЕ БРИГАДЫ** на грузовиках выезжали на передовую, их проникновенные песни вселяли в бойцов надежду на победу и скорое возвращение домой. Поэтому работники «Метафракса» и активисты «Единой России» организовали дворовые концерты «В тылу, как на войне». Как и в военные годы, артисты взбирались в кузов машин и ехали к «бойцам» – во дворы их многоэтажных домов в Губахе, Гремячинске и Кизеле. Всего с 4 по 8 мая состоялось больше десятка импровизированных концертов.

«Не только близкие люди, но и новое поколение – молодежь и горожане должны помнить имена наших героев, – заявила советник главы Совета директоров ОАО «Метафракс» Мария Коновалова. – Концерты стали эстафетой памяти собственного Знамени Победы».

В трех шахтерских городах проживают около 60 участников войны и приравненных к ним. «Мы лично дойдем до каждого участника войны!» – заверили организаторы акции.

«Мы переживали, как новинку примет народ, – говорит руководитель студии-театра «Доминанта» Любовь Зайцева. – В некоторых дворах людей собиралось больше, где-то меньше, но люди узнавали, что в их доме живет ветеран, и этот факт становился приятным событием. Нас благодарили, а мы сами кланялись зрителям, понимая, что идея оказалась удачной».

**ПО ТРАДИЦИИ** в канун Дня Победы ветераны гостят в учебных заведениях. Так, во второй губахинской школе для них приготовили волнующий концерт с богатым засто-

льем. Школьница Алена Бердович призналась, что композицию «Бухенвальдский набат» они репетировали около месяца, но в ходе выступления юные актеры, войдя в роль, расчувствовались и сами расплакались.

«К сожалению, с каждым годом ветеранов, которые могут рассказать о войне, становится все меньше. Важно, чтобы о том, какой ценой нам досталась Победа, молодежь узнавала из уст участников войны. А нашему поколению нужно передать молодым людям эстафету памяти о грозных событиях», – говорит первый зам. секретаря регионального отделения партии «Единая Россия», глава Совета директоров ОАО «Метафракс» Армен Гарслян.

Гарслян подчеркнул, что вместе с коллегой по парламенту и заводу Владимиром Даутом встретились с участниками войны избирательного округа, вручили награды, организовали традиционные концерты. В Гремячинском и Кизеловском районах, в Губахинском округе вместе с муниципальными властями и общественностью отремонтированы памятники павшим воинам. В поселке Усьва 9 Мая открыли обновленный памятник, посвятив акцию юбилею Победы.

**В КАНУН ДНЯ ПОБЕДЫ** в Губахе при поддержке региональных властей выступил Пермский губернский оркестр. Концерт духового оркестра состоялся в рамках акции «Дети войны», которая проводилась уже в девятый раз. «Событие организовали так, чтобы программа концертов прошла с удобством для ветеранов, – уточнил Армен Гайосович. – Если говорить о направленности мероприятий,

По инициативе партии «Единая Россия» в учебных заведениях Губахи состоялась акция «Сувенир для ветерана своими руками». Школьники изготовили более 250 удивительных и трогательных подарков защитникам Родины. Это боевая техника, бойцы и командиры, фронтовая атрибутика.

«Мы отменили музейное правило: руками не трогать. Можно было не только брать, но и выбирать понравившийся сувенир. Именно это и сделали участники встречи поколений – солдаты и труженики тыла, – сообщила директор Губахинского историко-краеведческого музея Наталья Хороманская. – Мы не ограничивали в творчестве ребят, в итоге сувениры завораживали взгляд, поэтому ветераны с радостью приняли в дар плоды детской фантазии».

то с участниками сражений и тружениками тыла чествовали и детей войны, перенесших недетские тяготы в тылу. Мы постарались создать обстановку праздника и, думаю, это удалось. Ведь над подготовкой трудилась команда в тандеме с муниципальными и региональными властями».

К слову, Сквер Победы для горожан и гостей города в майские дни становится центром притяжения. И вот в один из дней в канун праздника, перед тем как участники встречи отведали на свежем воздухе вкусную гречневую кашу с тушенкой и подняли душевный настрой под марши оркестра, их поздравил с юбилеем заместитель гендиректора ОАО «Метафракс» Рашид Шакиров.

«Дети войны» – одна из волнующих акций, ежегодно проводимых компанией в ходе празднования Дня Победы, – заявил Рашид Саидович. – Завод оказывает внимание всем ветеранам Кизеловского угольного бассейна. Юбилейный год не стал исключением: адресные подарки получили все участники войны и труженики тыла».

**ТОРЖЕСТВА 9 МАЯ** начались с марша колонны «Бессмертного полка» по центральной улице Ленина в сопровождении военного оркестра. Сотни лиц, ушедших в бессмертие, тех, кто ратным трудом на фронтах ковал Победу над врагом, вновь увидели голубое небо и благодарно взглянули на потомков, проникновенно почтивших их незабвенную память.

Следом в праздничном шествии – ответственность города, ветераны боевых действий и военной службы, работники предприятий, служб и организаций. Митинг у мемориала воинам-освободителям возле Вечного огня в сквере Победы начался с праздничных поздравлений, с которыми обратились власти, руководители предприятий и духовенство. Фронтовиков и тружеников тыла поблагодарили за освобождение страны от фашизма депутат Законодательного Собрания края, гендиректор ОАО «Метафракс» Владимир Даут и секретарь политсовета Губахинского отделения партии «Единая Россия» Рашид Шакиров. А творческая молодежь в яркой театрализованной постановке раскрыла бессмертный подвиг народа. Под троекратный оружейный салют трое девятилетнего фронтовиков – Николай Горбунов, Геннадий Михеев и Мубарак Кашапов, позванивая иконостасом боевых наград, возложили гирлянду славы к подножию памятника павшим в бою братьям по оружию.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

## ВETERАНЫ УВИДЕЛИ СВОЮ ЮНОСТЬ

*Празднование 70-й годовщины Победы в Орехово-Зуеве началось с возложения венков и цветов к Братской могиле и молебна на мемориале павшим защитникам Отечества.*



Учащаяся молодежь тепло поздравила с праздником ветеранов ОАО «Карболит».

**В** праздничной колонне приняло участие рекордное количество жителей и гостей города – более 5 тысяч человек, в их числе шли и работники ОАО «Карболит». Под аккомпанемент маршей и фронтовых песен сформировалась колонна из представителей общест-венности, предприятий и учебных заведений. Для фронтовиков и тружеников тыла организовали транспорт: шествие возглавил импровизированный паровоз с транспарантом «На Берлин».

**МИТИНГ У ПАМЯТНИКА** павшим воинам перерос в театрализованное представление. Начался он с обращения властей, руководителей заводов и служб, активистов совета ветеранов и служителей религиозных конфессий. Затем торжества переместились в городской парк. Там чествовали ветеранов, исполняли сольные и хореографические концертные номера, на берегу озера их ждал торжественный обед, всем вручили подарки. Дымилась полевая кухня, все желающие отведали ароматный кулеш и подняли «наркомовские» сто грамм за Победу. Глава городского округа Орехово-Зуево Геннадий Панин поблагодарил заводы за вклад в подготовку празднования юбилея Победы. Особо Геннадий Олегович назвал ОАО «Карболит» и ООО «Метадина».

«В канун новогодних и майских праздников мы встречаемся с активом ветеранской

организации, общаемся, вникаем в нужды старших товарищей, отработываем варианты помощи тем, кто остро нуждается, – рассказывает гендиректор ОАО «Карболит» Олег Павлов. – Не стал исключением и юбилейный май. Размер финансовой помощи ограничен рамками бюджета, но в обиду люди не остаются. И в этот раз мы изыскали средства на праздник, передали деньги активу, и ветераны потратили их на свое усмотрение».

«Завод в неоплатном долгу перед военным поколением, – заявил помощник гендиректора Виктор Старченко. – Представители коллектива на митинге выразили признательность ветеранам за разгром фашизма, поклонились за заслуги в восстановлении «Карболита». Это их усилиями он стал в послевоенные годы известным всей стране высоким качеством и широким ассортиментом продукции».

**«СПАСИБО ПРЕДПРИЯТИЮ,** помогло достойно провести праздник, почтить ныне живущих и память фронтовиков и тружеников тыла, организовать застолье и подарки, – говорит глава заводской ветеранской организации Маргарита Шишова. – Спасибо и школьникам, они помнят о войне, а мы увидели в их энтузиазме свою юность».

Герман САМАРИН  
Фото Виктора СТАРЧЕНКО



## «МЕТАФРАКС» НАЗВАЛИ ГЕРОЕМ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

*В канун Дня химика в структурных подразделениях состоялись торжественные встречи руководства с трудовыми коллективами. Персонал сердечно поздравили с праздником, а лучшие работники получили корпоративные награды. Серия встреч завершилась торжественным вечером в КСК «Энергетик».*

Около 400 работников компании и гостей праздника встречались в принаряженном холле, поднимались на 2-й этаж, украшенный знаменами и выставочными экспонатами из музея предприятия. Дамы со своими спутниками позировали на фоне пресс-вола, на мониторах наблюдая кадры из корпоративного фильма, подготовленного к 60-летию юбилею Губахинского химического завода.

Грянули бравурные звуки, погас свет, заблестали тонкие лазерные лучи светового шоу и ведущий праздника Ярослав Бородин объявил о начале программы. В торжественный вечер работники вспоминали историю преодоления трудностей и обретения трудовых побед химического производ-

ства в Губахе, освоение новинок, возведение «Большого метанола», время социально-экономических потрясений и модернизации, историю производства, для которого неизменным оставалось активное стремление заводчан к совершенству и работа на высоком профессиональном уровне.

Зрители овацией встретили оценку компании, прозвучавшую из уст главы администрации Анатолия Маховикова: «Метафракс» – герой химической отрасли России и герой Пермского края!». Действительно, это так, ведь и в зале собрались одни герои производства, получившие награды за ударный труд.

**ВОЛНУЯСЬ, НА СЦЕНУ** поднялся глава Совета директоров

Армен Гарслян. «Я волнуюсь, – признался Армен Гайосович. – Наверное, оттого, что 60 лет – уважаемый возраст. Поэтому я выражаю работникам «Метафракса» благодарность за ударный труд, особенно ветеранам, создавшим основу для устойчивого развития в последние годы».

«Мы одолеем нешуточные планы по развитию мощностей и технологических процессов, потому что главная составляющая нашего успеха – это люди, – обратился к коллегам гендиректор Владимир Даут. – Я признателен ветеранам и всем внесшим бесценный вклад в становление завода, всем продолжающим трудовые традиции, кто ежедневно беззаветно трудится на своем месте, настоящим профессионалам нашего общего с вами дела».

За добросовестный труд, вклад в развитие завода и укрепление экономики региона в честь 60-летия предприятия глава администрации губернатора края Анатолий Маховиков объявил о присвоении почетного звания «Заслуженный химик Российской Федерации» главному специалисту по АСУТП производства метанола Дмитрию Коцюбе, вручив ему награду. И под овации зала Анатолий Юрьевич закрепил на груди главного энергетика Александра Сёмина медаль «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Армен Гарслян объявил о присвоении за высокие профессиональные достижения звания «Почетный химик» аппаратуристу синтеза цеха формалина Сергею Поролло. И вручил грамоту Министерства промышленности и торговли Рос-

сии аппаратчику перегонки производства метанола Сергеем Устругову и слесарю-ремонтнику ПОРОТЦ Виктору Фещенко.

**ГЛАВЕ АДМИНИСТРАЦИИ** губернатора Маховикову вновь выпала почетная миссия – вручить благодарственные письма от имени руководителя края Виктора Басаргина аппаратчикам – Алексею Бабкину, Виктору Мельникову, Владимиру Загребину, Андрею Кияку, ремонтнику Сергею Трушину, начальнику спецтехотдела Юрию Белозёрову и мастеру цеха пентаэритрита Марине Зауэр. А также заместителю начальника ПОРОТЦ Владимиру Будину, слесарю Владимиру Кузовлеву, начальнику отдела автоматизации и метрологии Борису Гершонку, мастеру смены Эдуарду Кузьмину. Анатолий Маховиков крепко пожал руку, вручив награду техническому директору Николаю Илюхину, поблагодарил специалиста отдела ВЭД Марию Лебедеву, начальника цеха электроснабжения Павла Лизунова, главного бухгалтера Елену Щербакову и начальника сметного отдела Надежду Селезнёву.

Вновь поднявшись на сцену, глава Совета директоров вручил Почетную грамоту краевого министерства промышленности и торговли начальнику проектного отдела Владимиру Лопатину и аппаратчику цеха пентаэритрита Ростиславу Мельникову.

Едва бойко оттанцевала постановочный номер под бессмертный хит Муслима Магомаева группа «Контакт», ведущий пригласил Владимира Даута для вручения свидетельства о занесении в книгу «Золотой фонд «Метафракса» и нагрудного знака электромеханику цеха водоснабжения и водоотведения Виктору Лялину и слесарю-ремонтнику ПОРОТЦ Александру Шумкову. За многолетний труд и личный вклад в развитие завода занесен в Книгу Почета заместитель

главного механика Александр Шадрин и слесарь КИП Алексей Лестов. «Гордостью завода считаю стоявших у истоков ветеранов, – заявил Даут. – Именно они прокладывали путь к нынешнему успеху». За особый вклад и непрерывный 30-летний стаж он вручил свисток и нагрудные знаки «Почетный ветеран ОАО «Метафракс» мастеру участка ЦОРАСУ Виктору Сокольскому, начальнику геодезического сектора строительного отдела Геннадии Корепанову, монтажнику ЦЭС Вячеславу Малову, начальнику ЦНЛ Татьяне Савиной. Такие же награды вручили аппаратчику конверсии производства метанола Валерию Груздеву и ведущему бухгалтеру по расчётам с персоналом Надежде Березиной.

Зал овацией встретил весть о присвоении Дауту звания «Почетного гражданина Губахи», озвученную главой городского округа Александром Борисовым. Он вручил Владимиру Александровичу ленту с золотым тиснением, нагрудный знак и удостоверение, а детский хор проникновенно исполнил гимн «Метафракса», ставший общим настоящим подарком.

Затем стартовала волнующая акция – премия «Человек года», её взяли вести гости города Максим Киселёв и Елизавета Кажанова. Они и пригласили для награждения в номинации «Профессионал – технолог основного производства» технического директора Илюхина. Николай Александрович вскрыл конверт и на сцену спешил аппаратчик синтеза Павел Уфимцев. Начальник ПТО Андрей Семериков озвучил имя профессионала – технолога вспомогательного производства – лаборанта ЦНЛ Ларисы Феденёвой. А исполняющий обязанности главного механика Александр Еске назвал имя лидера в номинации «Образец мастерства – профессионал – ремонтник» слесаря механосборочных работ Владимира Кузовлева. Обладателем премии



«Образец мастерства – профессионал по обслуживанию электрооборудования» стал Сергей Колосницын. Награду ему вручил главный энергетик Александр Семин.

**ДЛЯ НАГРАЖДЕНИЯ** в номинации «Образец мастерства – КИПиА» на сцену пригласили начальника отдела автоматизации и метрологии Бориса Гершонка, которому ведущие поручили на глаз определить, какая из предложенных пластиковых емкостей по вместимости соответствует содержимому рюмки. Борис Григорьевич с честью выдержал тест и точно решил хитрую задачку. И назвал имя лидера номинации – слесаря Олега Ведерникова.

Затем ведущие вызвали из зала начальника транспортного управления Игоря Чукреева, он уверенным голосом убедил коллег и гостей праздника, что не родной Нижний Тагил, а именно Губаха в День химика «рулит». И назвал имя очередного лидера в номинации «Профессионал своего дела» – машиниста автокрана Александра Переладова.

**ПРИШЕЛ ЧЕРЕД** назвать лидера в номинации «Сильное звено»: имя начальника отдела

Андрея Леготкина назвал, открыв конверт, исполнительный директор компании Виктор Майер. Его сменил Владимир Даут, вручивший грамоту и красивый знак лидера в номинации «Менеджер» Игорю Чукрееву. А заслуженную награду обладателю звания «Ценный сотрудник» ведущему экономисту Елене Бердниковой вручил начальник юридического отдела Николай Путинцев. Заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам наградил лидера в номинации «Неограниченный ресурс» – старшего оператора цеха ВиВ Евгения Павлюкова, а Армен Гарслян, вскрыв конверт, сердечно поблагодарил победителя в номинации «Надежда» – технолога Сергея Муллахметова.

**ВЕЧЕР ПРОШЕЛ** на одном дыхании. Финальную часть праздника звонким аккордом провела московская музыкальная группа «Грэмми». Ее солисты – очаровательная Александра Белякова и певец, автор-исполнитель Антон Иванцов – взволновали зал проникновенными ритмами минувших лет и новыми зарисовками.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

# ИСТОРИЮ ГУБАХИНСКОЙ ХИМИИ ГАДАЛИ ПО КРОССВОРДУ

*В традиционном конкурсе профессионального мастерства работников основных профессий оспаривали первенство тридцать представителей производства метанола, формалина, пентаэритрита, ПГЦ, ЦПРТ, ЦПП и ВиВ. В их числе – шесть учащихся выпускного курса Уральского химико-технологического колледжа (УХТК).*

**В** составе жюри – заместитель начальника ПТО Андрей Сальвицкий с бригадой ведущих специалистов отдела, а также и. о. начальника службы охраны труда Юлия Терехина, заместитель технического директора Игорь Ординский и начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов.

**АППАРАТЧИКИ** и операторы производств относятся к эксплуатационному персоналу, именно они и контролируют основной технологический процесс. Специфика каждого производства настолько различна, что выявить профессионала возможно лишь по уровню его теоретических знаний. Это понимали организаторы турнира и предложили в первом – тестовом этапе аппаратчикам и машинистам, которых предварительно разделили на две группы, ответить на 40 вопросов.

В частности, машинистам компрессорных установок предстояло выбрать правильный вариант ответа на такие вопросы, например, в производстве каких продуктов, вырабатываемых в ОАО «Метафракс», используется метиловый спирт в качестве сырья? В какой документации определяются стадии технологического процесса или отдельные операции, управление которыми в ручном режиме не допускается? Или же – какой способ регулирования производительности насоса считается экономически выгодным? И другие.

Машинисты насосных установок искали подвох в таких вопросах, как, например, какая существует зависимость между плотностью и удельным весом?



Зам. начальника ПТО Андрей Сальвицкий награждает победителя конкурса Рустама Нурмухаметова.

Как определить количество хлористого натрия, содержащегося в литре 40-процентного раствора при названной плотности? Как определить плотность перекачиваемой насосом реакционной смеси, состоящей из 30% метанола и 70% воды при такой-то плотности воды и метанола?

**«МЫ ПРОВОДИМ ТУРНИР** для повышения престижа высококвалифицированного труда, выявления лучших работников основных профессий, – пояснил заместитель начальника ПТО Андрей Сальвицкий. – Это весьма действенный метод пропаганды личных успехов лучших работников и способ передачи накопленного передового опыта своим коллегам».

Во втором этапе участники напряжённо изучали видеосюжет на тему «Промышленная безопасность и охрана труда». Предстояло указать, какие нарушения были допущены героями фильма. К слову, претенденты проявили высокую активность, и за каждое отмеченное нарушение получали заработанные баллы. И даже

дополнительные полбалла за ссылку на конкретный нормативный документ по промышленной безопасности и охране труда, требования которого были нарушены.

Третий этап стал диковинкой в череде подобных конкурсов за последние годы. Участники с энтузиазмом в одиночку взялись разгадывать кроссворд на тему «История Губахинского химзавода». На это задания отвели тоже 40 минут, и за каждый правильный ответ давали 1 балл. Участники по достоинству оценили конкурсную новинку, и дело пошло «на ура».

**В ИТОГЕ ЛИДЕРОМ** среди машинистов компрессорных установок с рекордным количеством в 55 баллов члены конкурсной комиссии единодушно признали машиниста VI разряда производства метанола Рустама Нурмухаметова. Второе место присудили коллеге Рустама – Геннадию Скрипке, 3-е место по праву отдали машинисту ЦПП Ирине Подъяпольской.

Среди операторов лидировал аппаратчик риформинга VI раз-

ряда производства метанола Дмитрий Леднёв, «серебро» досталось оператору котельной V разряда ПГЦ Олегу Баранову, 3-е место присудили аппаратчице синтеза отделения пентаэритрита V разряда одноимённого цеха Радмиле Анфёровой. Среди учащихся УХТК лидером признан Михаил Орлов, второе место присудили Ксении Зимуровой, третье – Виталию Чурило.

**СРЕДИ МАШИНИСТОВ** насосных установок лучшей члены жюри назвали работницу цеха водоснабжения и водоотведения Наталью Мартюшеву, второе место присуждено работнику цеха пентаэритрита Александру Дорожевцу, «бронза» – у работницы ПГЦ Оксаны Сычковой.

«Честно говоря, я испытываю гордость за причастность к трудовому коллективу нашей компании, – признался «золотой» призёр Дмитрий Леднёв. – Трудиться спустя рукава у нас нельзя, как недопустимо иметь и слабые профессиональные знания. Это весьма опасно для людей и производства, поэтому дилетантов в штате быть не должно».

**ПОБЕДИТЕЛЕЙ** наградили дипломами и солидными суммами, которые зачислили на их расчётные счёта, в том числе и учащиеся УХТК. Лидеры станут весь год получать повышенные оклады (тарифные ставки). От имени профкома за активное участие и высокие знания денежными премиями наградили и членов профсоюза.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

# МОЛОДЫЕ КОНКУРСАНТЫ РАСКРЫВАЮТ ТАЛАНТЫ

*На учебно-практической базе компании лучшие лаборанты химического анализа состязались в навыках. Организаторы отметили растущий уровень подготовки участников, но встревожились утратой персоналом навыков ручного расчета из-за широкого применения в повседневной практике специализированных компьютеров.*



**В** профессиональном турнире сошлись 18 претендентов на лидерство. В их числе – квалифицированные лаборанты центральной научной лаборатории (ЦНЛ) и службы технологического контроля (СТК), а также двух лабораторий – санитарной и цеха очистки промышленно-сточных вод. Среди конкурсантов – пятеро лучших учащихся выпускного курса Уральского химико-технологического колледжа (УХТК).

В жюри, возглавляемом начальником СТК Людмилой Михалевой и и. о. начальника ЦНЛ Татьяной Савиной, трудились заместитель технического директора Игорь Ординский, начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов и лидер профкома предприятия Людмила Красных вместе с профильными специалистами.

**ДЕСЯТЬ ВОПРОСОВ** письменного теоретического задания касались тонкостей аналитической и общей химии, нюансов профессиональной деятельности, техники проведения работ в лаборатории и охраны труда, и, по словам Савиной, за отведенный час одолеть их удалось не всем: были ошибки, хотя и незначительные. «Но рост компетентности очевиден. В прошлые годы с теорией бывало и похуже», – констатировала Татьяна Анатольевна.

«Эти турниры нужны и важны: конкурс выработывает устойчивый интерес к профессии у сотрудников предприятия и выпускников УХТК, – заявила Савина «Химии без границ». – Люди следят за новинками, устраняют пробелы в теоретической подготовке и доводят практические навыки до совершенства. А в конечном итоге компания обретает в штате очередного мастера в своём деле или талантливый выпускника колледжа».

**ПРАКТИЧЕСКИЙ ЭТАП** прошел в лаборатории карбамидоформальдегидного концентрата ЦНЛ. Конкурсанты, облаченные в спецодежду, в течение часа определяли массовую долю карбоната натрия в навеске смеси методом кислотно-основного титрования.

Откипели состязательные страсти, настала пора разбора итогов. Собрав претендентов в актовом зале, члены жюри беспристрастно сообщили им о явных упущениях и недочетах, подчеркивая удачные расчеты и выделяя элементы творческого подхода к решению непростых конкурсных задач.

«В целом я довольна итогами турнира, – поделилась с «Химией без границ» инженер-исследователь сектора полимерных материалов ЦНЛ Лариса Курышева. – Но есть повод и для тревоги. Так, качество подготовки растворов «хромеет» и у лаборантов,

и у учащихся. Далее, и те, и другие запутались в единицах измерения, решая задачу на газовый закон».

**ВЫЯСНИЛОСЬ, ЧТО** лаборанты не смогли решить задачу по хроматографии. Оказывается, люди привыкли работать на компьютеризированных хроматографах, не вникая в тонкости процесса, а в итоге на конкурсе потерпели фиаско. «Компьютеры – это хорошо, но они полностью отнимают навыки ручного расчета у лаборантов цеховых лабораторий. Для кого-то это выйдет «боком» в ситуации, когда потребуются срочный расчет, а под рукой у сотрудника не окажется компьютера», – тревожится Лариса Юрьевна.

От имени руководства ОАО «Метафракс» глава жюри вручила победителям дипломы и денежные премии. Молодому лидеру первенства – Елене Алхутовой вручили 3000 рублей, а более зрелым призерам – «серебряному» – Ларисе Феденёвой – 2000 руб., «бронзовому» – Галине Груздевой – 1500 руб. Победителям в течение года после конкурса оплату труда будут рассчитывать по повышенным ставкам (окладам) на 10, 7 и 5% соответственно.

Под аплодисменты конкурсантов Людмила Геннадьевна вручила награды и учащимся колледжа. «Золотой» призер Василий Ягодин вместе с дипломом лидера получил 2000 рублей, Ксения Зимурова за II место – 1500 рублей, а Анастасия Сысюк за III место – 1000 рублей. Всех членов профсоюза, принявших участие в конкурсе, профком наградил премиями.

**«ПОБЕДА В КОНКУРСЕ** стала ярким событием в жизни, а участие в турнире – праздником, – говорит, искрясь от радости, сотрудница санитарной лаборатории Елена Алхутова. – В компании я тружусь 7 лет, не устаю набираться знаний у опытных коллег, химия для меня стала главной наукой ещё со времен учебы в УХТК».

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора



Жюри определяет качество практических работ участников конкурса профмастерства среди электромонтеров.



Золотой призёр конкурса водителей автопогрузчиков Алексей Егоров получает награду.



Бронзовый призёр конкурса – электромонтер Александр Файзуллин – за практическим заданием.



Слесарям-ремонтникам предстояло изготовить сложную деталь.



Лидер конкурса слесарей-ремонтников ПОРОТЦ Александр Сокольников.



Работники ОТК выразили претензии к качеству работы отдельных конкурсантов.



Участник конкурса среди слесарей КИПиА Андрей Микрюков выполняет обвязку оборудования.



Водители автопогрузчиков с ювелирной точностью снимали кольцо со стойки.



Молодое поколение КИПовцев – студент III курса УХТК Алексей Попов борется за победу.



# ОТ НАКАЛА ЭМОЦИЙ И ТЕМПЕРАТУР ПЛАВИЛСЯ АСФАЛЬТ

*Спортивный праздник, посвященный Дню химика и 60-летнему юбилею Губахинского химического завода, традиционно начался с награждения победителей и призеров заводской спартакиады «Бодрость и здоровье-2014». Кубки, медали, почетные грамоты и подарки генеральный директор «Метафракса» Владимир Даут вручил лучшим спортсменам предприятия – сборной руководителей, в очередной раз занявшей высшую ступень пьедестала почета, сборной начальников подразделений, ставшей второй, профсоюзной спортивной команде, завоевавшей третье место, и команде молодых специалистов, оказавшейся на четвертой строчке в итоговой таблице спартакиады.*

**П**осле торжественного поднятия флага был дан первый старт 46-й легкоатлетической эстафеты. Для спортсменов и болельщиков ежегодно эти состязания оказываются волнительными и интригующими. Удастся ли на этот раз вырвать победу у «метанольцев»? И кто среди женских команд поднимется на пьедестал? Все с нетерпением ждали итоговой развязки.

Пока спортсмены предприятия разминались, на старт вышли шесть команд губахинских школ и Уральского химико-технологического колледжа. С первого этапа взявшая лидерство команда УХТК – АТП не смогла удержать победные позиции, на финишном круге ее обогнали спортсмены школы №2, заполучив «золото» эстафеты. Бегуны УХТК – АТП – вторые, третье место – у команды школы №15.



## ИЗ ВЫШЕДШИХ НА СТАРТ

пяти женских команд на дистанцию в 2430 метров ушли четыре. Финишный круг для женского забега также оказался роковым. Буквально на последних метрах спортсменок управления, лидировавших с первых метров дистанции, обошли бегуны команды ВиВ. Третьей пересекла финишную черту сборная ЦСС.

**МУЖСКОЙ ЗАБЕГ** оказался самым массовым – на старт вышли семь команд, каждая из которых преодолела дис-

танцию в 3530 метров. От накала эмоций и высоких температур асфальт под ногами участников просто плавился. Вновь ежегодный победитель мужского забега – команда метанола – с первого этапа взяла лидерство в свои руки, а вернее будет сказать – ноги. На втором месте закрепилась команда ПОРОТЦ. В таком порядке сборные и финишировали. Третье место в эстафете впервые за последние годы удалось завоевать мужской команде управления.

**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР** предприятия Владимир Даут вручил заслуженные награды победителям и призерам 46-й легкоатлетической эстафеты.

Специального приза были удостоены лидеры первого этапа Андрей Веселов (школа №2), Наталья Федорова (управление) и Евгений Уманский (метанол).

Также все команды получили подарки от профсоюзной организации предприятия.

**СПОРТИВНАЯ ПРОГРАММА** этого дня оказалась насыщенной. Параллельно на нескольких площадках прошли соревнования по мини-футболу, стритболу, пляжному волейболу, дартсу, армрестлингу и гиревому спорту. А вечером всех болельщиков и любителей большого футбола ждал матч между «Метафраксом» и командой «Свеза-Фанерщик» из пос. Уральского, завершился который ничьей 2:2.

Кирилл ПЕРОВ

# УДАЧНЫЙ ПРОЕКТ ГРИГОРИЯ ГЕРШОНКА

*Ветераны Губахинского химзавода в годы труда не раз становились свидетелями и участниками событий, имевших решающее значение для судьбы производства. Так, в начале 1970-х годов находка начальника проектно-конструкторского отдела (ПКО) спасла репутацию завода и вывела новый цех из критической ситуации.*

**Р**ечь идет о многолетнем руководителе отдела Григории Гершонке. Будущий сподвижник химического производства родился в 1934 году в Дзержинске, Горьковской обл. В начале войны семья переехала в Березники: его отца – опытного машиниста компрессорных установок – перевели на содовый завод. В 1953-м Григорий – выпускник Березниковского химико-технологического техникума – получил направление в Губаху – на химзавод.

**«В ТЕ ГОДЫ ЗАВОД** представлял собой грудку различного технологического оборудования и арматуры, сваленную вдоль железнодорожной ветки и ржавеющую под открытым небом, – вспоминает ветеран, поступивший на завод мастером базы оборудования особых поставок. – Трофеи проходили тщательный переучет, затем монтировались, и в 1955-м году завод произвел первую продукцию».

Но к тому времени мастер уже сменил спецовку на солдатскую форму и бодро вышагивал в строю сверстников в учебной части, осваивая армейское ремесло. В 1957-м сержант Гершонка уволился в запас, был принят инженером в трест «Бугульманеф-тестрой», но душа звала домой, и в 1959-м Григорий вновь переступил порог отдела кадров химзавода в Губахе. «С того момента почти всю трудовую жизнь – вплоть до выхода на пенсию в 1998-м я трудился в коллективе ПКО, который возглавил в 1964-м, окончив Всесоюзный заочный политехнический институт», – разложил веером памятные снимки Григорий Борисович.

## И БЫЛ ТАКОЙ СЛУЧАЙ...

**В** 1971 году директор завода Виктор Пачгин на одном из производственных совещаний принимает решение о строительстве цеха паровой конверсии природного газа (метана) на выпуске метанола взамен нерентабельного устаревшего цеха кислородной конверсии. Министер-

ство химической промышленности СССР идею одобрило, коллеги поддержали.

«Технологию процесса мы позаимствовали в Березниках – на азотно-туковом заводе, – пояснил экс-начальник ПКО. – Тогда такое практиковали для развития индустрии страны. Понятия корпоративной тайны носили узкий характер, а решения – что и где строить, принимало наше общее с БАТЗ союзное министерство».

## УСТАНОВКУ РЕШИЛИ РАЗМЕСТИТЬ

в корпусе 405 – бывшем цехе сероочистки, освободившемся после перевода производства метанола на природный газ. На БАТЗ побывали инженеры ПКО, основательно изучившие техническую документацию аналогичной установки.

После этого в ПКО начались срочные работы по проекту привязки установки. Выполнили чертежи компоновки и установки оборудования, фундаментов, рабочие чертежи горелок, дымовой и реакционных труб, провели расчеты их крепления. В соседнем помещении спроектировали установку водоочистки питательной воды, разработали чертежи натрий-катионитовых фильтров и установки питательных насосов. С БАТЗ вернулась бригада технологов, аппаратчиков и слесарей КИП, набравшихся у коллег опыта.

На работников отделов снабжения и оборудования лег груз обеспечения новостройки большим количеством огнеупоров, катализаторов, реакционных труб, арматуры, насосов и прочего. Но часть оборудования – горелки, дымовую трубу, фильтры, пароперегреватели, реакционные трубы – изготовили работники ремонтно-механического цеха (РМЦ). Они же вели и монтаж оснащения цеха, а огнеупоры в печи укладывала подрядная организация.

«Пуск 1-го агрегата (трубчатой печи) произвели лишь с третьей попытки, – сказал



**Ветеран труда Григорий ГЕРШОНОК** вспоминает родное химическое производство. «Я стал чаще оглядываться назад, чем смотреть вперед, – грустит ветеран. – Но 40 лет труда на химзаводе стали ярким периодом моей богатой на события жизни».

ветеран. – Как сейчас говорят, тестовый запуск рискнули провести без котла, утилизирующего пар. Изготовить установку, подконтрольную Госгортехнадзору, в РМЦ не имели права: котлы выпускали заводы, имеющие лицензию. Но выход нашли: пар на технологию взяли из общего паропровода, а дымовые газы решили охлаждать впрыском воды в дымоход».

**ПЕЧЬ УСПЕШНО РАБОТАЛА** несколько дней, завод получал конвертированный газ. Но радость была недолгой – агрегат в аварийном порядке остановили: из-за высокой влажности и резкого испарения воды на глазах разрушалась огнеупорная кладка дымохода. От беды завод отделяли считанные часы...

«Оказалось, газы на выходе заметно превышали разрешенную для эксплуатации дымососа и дымовой трубы температуру, – пояснил собеседник. – Нам поручили срочно закупить котел, и мы нашли подходящий утилизатор в Белгороде – на котлостроительном заводе. Работники РМЦ в короткий срок его смонтировали, и повторный пуск агрегата произвели при установленном котле и пароперегревателе».

**ОДНАКО ЭКОНОМАЙЗЕР** (теплообменник для предварительного подогрева питательной воды дымовыми газами), предусмотренный проектом по аналогу в БАТЗ, главные специалисты, посове-

щавшись, решили не монтировать: дорого и практически бесполезно.

«Дело в том, что экономайзер – громоздкое сооружение, – пояснил Гершонок. – Затраты на его возведение не окупились бы за все время существования производства М-110 малым объемом пара. Но мы предупреждали, что дополнительное тепло приведет к опасному повышению температуры перегретого пара. Жаль, но этот аргумент коллеги недооценили. В итоге пар стали подавать в общезаводской трубопровод, и в других цехах начала опасно перегреваться арматура в регулирующих узлах».

**«ПЕЧЬ СНОВА ОСТАНОВИЛИ,** – ежится от нахлынувших чувств ветеран. – Экстренно созвали техническое совещание, стали думать: как быть? Набравшись смелости, я поднялся и предложил идею, с которой ложился и вставал уже неделю: надо уменьшить площадь нагрева пароперегревателя, читай – укоротить его. Пачгин задумался, просчитывая в уме замысел, и,

улыбнувшись, поддержал меня. Наш отдел начал срочные тепловые расчеты. Интрига была вот в чем: при расчете надо было свести воедино два противопоставляемых условия». Первое: поверхность пароперегревателя должна быть достаточно малой, чтобы пар не успевал перегреваться выше нормы в 400 градусов. Второе: поверхность должна быть достаточно большой, чтоб охладить дымовые газы до допустимых 300 градусов.

**«УДАЧА НАМ СОПУТСТВОВАЛА:** мы выверяли каждую цифру, и расчеты попали в «золотую» середину, – улыбнулся ветеран. – Работники РМЦ демонтировали пароперегреватель, вырезали несколько секций змеевиков и по нашим чертежам заменили короткими трубками-вставками. Затем смонтировали узел заново с укороченным перегревателем».

Третий пуск печи стал самым удачным, и в начале 1972 года первый агрегат приняли в эксплуатацию.

«Проекты 2-й и 3-й установки мы выполнили по отработанной на первой печи схеме, и с их пуском проблем уже не было, – радуясь, сказал Григорий Борисович. – С той поры цех паровой конверсии успешно проработал до пуска «Большого метанола».

**УМОЛК ВЕТЕРАН НА ПОЛУСЛОВЕ,** опустив глаза, улыбаясь нахлынувшим воспоминаниям... Тепло попрощались, пожелали друг другу здоровья и удачи. Мучимый незавершенностью рассказа, я выяснил, о чем собеседник скромно умолчал. Оказывается, после запуска 1-го агрегата коллективы, участвовавшие в возведении и в пуско-наладочных работах, щедро наградили премиями. Однако директор Виктор Пачгин в своем приказе отметил особую роль проектно-конструкторского отдела и спасительную идею его руководителя.

Сергей МАРИНЦЕВ  
Фото автора

## ЗАЖГЛИ СВОЮ ЗВЕЗДУ

Работники компании приняли участие в традиционном фестивале талантов «Звездные россыпи «Метафракса».

**М**уза песни и Муза танца на сцене приветствовали творческими номерами работников, ветеранов компании и студентов Уральского химико-технологического колледжа, с которым «Метафракс» плодотворно сотрудничает уже много лет.

Королевой фестиваля по традиции стала песня. Лирические и романтические, веселые и шуточные композиции звучали в этот творческий вечер. Зрители с удовольствием подпевали конкурсантам и бурными аплодисментами одаривали каждый номер.

**ХОРЕОГРАФИЧЕСКИЙ ЖАНР** на фестивале был представлен завораживающими восточными и удалым народным танцами. Трогательно и пронизывающе звучали со сцены стихи, посвященные 70-летнему юбилею Великой Победы.

**ФЕСТИВАЛЬ СОБРАЛ УЧАСТНИКОВ** от мала до велика. Сольно, дуэтами, группами и даже семьями дарили они зрителям свое творчество.



Юные звездочки Слава и Полина Федоровы с мамой Наташей.

**НАДО СКАЗАТЬ,** что работники «Метафракса» о талантах своих коллег-конкурсантов слышаны давно. Многие из них не первый год с успехом выступают как на корпоративном фестивале, так и на городских творческих мероприятиях. Стоит добавить, что на фоне уже состоявшихся артистов новички конкурса смо-

трелись достойно и заслуженно получили весомую порцию зрительских оваций.

Традиционно победителями фестиваля талантов стали все участники, получив от компании «Метафракс» памятные подарки.

Ольга ИВАНОВА

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ДЕПУТАТОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ АРМЕНА ГАРСЛЯНА И ВЛАДИМИРА ДАУТА И АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ГУБАХИ

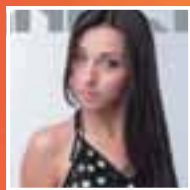
ЛАУРЕАТ НАЦИОНАЛЬНОЙ ТЕАТРАЛЬНОЙ ПРЕМИИ «ЗОЛОТАЯ МАСКА»

МАКСИМ ДУНАЕВСКИЙ МЮЗИКЛ «АЛЫЕ ПАРУСА»  
КОНЦЕРТНОЕ ИСПОЛНЕНИЕ

# ПАРУСА НА ЗАКАТЕ

СКАЗКА, КОТОРУЮ ЖДУТ ЦЕЛЫЙ ГОД...

27 ИЮНЯ 2015 г. в 21:00  
г. ГУБАХА, ГОРА КРЕСТОВАЯ



СПЕЦИАЛЬНЫЙ  
ГОСТЬ ARNELLE

12+

ЖИВОЙ ЗВУК

ПРОДАЖА БИЛЕТОВ: TEATRO.RU, ГУБАХА, УЛ. ГАЗЕТЫ «ПРАВДА», 38, +7 (34248) 9-09-09

ГАЛА-СПОНСОР:



**ФОРАБАНК**  
Генеральная лицензия ЦБ РФ №1885



**Промсвязьбанк**

