

Под европейский стандарт **2** Тонкости смолварения **7** Знамя ударных пятилеток **10**
Интрако достиг совершеннолетия **14** О молоке, вредном труде и красном
вертолете **16** Чемпионы в квадрате **17** Домашний тур **18**

ЦЕЛИ – ЯСНЫЕ, ПЛАНЫ – РЕАЛЬНЫЕ, А УСЛОВИЯ ТРУДА – ЖЁСТКИЕ

Гендиректор ОАО «Метафракс» Владимир Даут открыл молодым работникам чётко очерченные перспективы успешного труда в компании, ознакомив мастеров и начальников смен с детальным планом развития предприятия вплоть до 2030 года.



В ХОДЕ ВЕСЕННЕЙ, ставшей традиционной, встречи с молодыми коллегами директор компании сообщил окончательные финансово-экономические результаты ушедшего 2014 года, довел до слушателей итоги социальной политики и проанализировал условия труда персонала в рамках новой, специальной методики их оценки.

ВЫЯСНИЛОСЬ, ЧТО на начало этого года в компании трудилось 1705 работников, заключивших договор на неопределенный срок. Год назад их было на 8 человек больше. Плюс к этому на условиях срочного договора сегодня трудятся около сотни рабочих и специалистов. В итоге в «Метафраксе» штатная численность кадров достигла 1803 человек.

Продолжение на стр. 4

ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ТРУЖЕНИКИ ТЫЛА! УВАЖАЕМЫЕ ЗЕМЛЯКИ!

В этом году мы празднуем значимый для всех нас юбилей – 70-летие Великой Победы.

Этот подвиг советского народа неподвластен времени, как безгранична и наша благодарность тем, кто совершил его, проявив беспримерное мужество, несокрушимость духа.

НИЗКИЙ ПОКЛОН ВСЕМ ТЕМ, кто в годы Великой Отечественной войны с оружием в руках защитил Родину, кто тя-

желым трудом в тылу приближал Великую Победу, кто на хрупких детских плечах вынес все тяготы военного лихолетья. Дорогие ветераны, в этот праздничный день примите пожелания крепкого здоровья, благополучия, долгих лет жизни, тепла, любви и заботы близких. Счастья, мира, добра, с праздником – с Днем Великой Победы!

Правление и совет директоров
ОАО «Метафракса»

4,66

млрд руб.

составил выпуск
товарной продукции
ОАО «Метафракс»
в первом квартале



ПОД ЕВРОПЕЙСКИЙ СТАНДАРТ

К 2017 году на «Метафраксе» намерены возвести еще одну установку 55-процентного формалина мощностью 90 тыс. тонн в год. Новое производство нацелено покрыть внутреннее потребление формалина в группе, обеспечив растущие потребности производства синтетических смол ООО «Метадинея» и увеличение выпуска пентаэритрита. Часть продукции пойдет на внешний и внутренний рынок взамен не столь технологичного 37-процентного аналога. С вводом в эксплуатацию современного экологичного производства старые установки формальдегида ОАО «Метафракс» будут закрыты.

В ближайшие два года в Губахе возведут экологичную установку по выпуску концентрированного формалина. Поставщиком технологии выступит признанный лидер этого сегмента и давний партнер «Метафракса» – шведская группа Perstorp.

– Ещё в начале 2000-х годов мы планировали возведение двух таких агрегатов, – поясняет гендиректор ОАО «Метафракс» Владимир Даут. – Первая установка 55-процентного продукта мощностью 180 тыс. тонн по технологии австрийских Rörner и Dunea была возведена в 2006 году,

но в 2008-м грянул кризис, и свои намерения мы на время отложили.

ИЗНАЧАЛЬНО В ГУБАХЕ действовало четыре агрегата по производству 37-процентного формалина. С пуском первой установки концентрированного продукта два из них были остановлены.

ВЫСОКОКОНЦЕНТРИРОВАННЫЙ (ДО 55%) ФОРМАЛИН (СОДЕРЖАНИЕ МЕТАНОЛА 0,6%) позволяет получить смолы и экологически безопасные (E-1 и E-0) древесностружечные плиты на их основе. Продукт практически нетранспортабелен, имеет малый срок хранения, хранится при повышенной температуре.

С выходом установки на проектную мощность продукт стал использоваться для выпуска синтетических смол дочерней «Метадинея», а также на выпуск пентаэритрита, где требовался концентриро-

ванный продукт с низким содержанием метанола.

В 2011 ГОДУ на основе технологии Rörner Group на «Метафраксе» была запущена установка по производству гексамина, по уровню технологичности единственная в России. Для неё также потребовался 55-процентный формалин.

– Группа наращивает производство смол, а также внутризаводскую переработку метанола и формалина. – подчеркивает Владимир Даут. – Острая стадия кризиса миновала, и мы решили вернуться к первоначальному плану.

Базовый проект нового производства выполняет компания Perstorp (Швеция), рабочий проект разрабатывает собственный проектный отдел предприятия.

– **В АВГУСТЕ-СЕНТЯБРЕ** планируется приступить к перевозке оборудования. В зимний период 2015-16 годов будет производиться шеф-монтаж узлов установки под контролем шведских партнёров. Сдача

Формалин применяют в производстве синтетических смол, волокон, каучука, пластмасс и используют в металлургии, в нефтехимической промышленности, в кожевенном и меховом производстве. Формальдегид применяют при изготовлении пластмасс и искусственных волокон, из него получают пентаэритрит (сырьё для выпуска взрывчатых веществ и пластификаторов). Продукт нужен для получения карбамидной смолы: её используют при изготовлении древесностружечных материалов.

Формальдегид открыт в 1859 году российским ученым Александром Бутлеровым. Девять лет спустя немецкий ученый Август Хофманн нашел рациональный способ его получения – путем каталитической реакции метанола и воздуха, где катализатором служила нагретая платиновая спираль. Этот метод и лёг в основу способа получения продукта – окисление метанола в присутствии серебряных или молибденовых катализаторов.

в эксплуатацию после завершения пусконаладочных работ запланирована на осень 2016 года. С пуском нового агрегата оставшимися устаревшие установки 37-процентного формалина.

С ВВОДОМ нового агрегата заметно улучшатся технико-экономические показатели производства и качество продукции, будут оптимизированы расходные нормы по энергоресурсам и сырью. Значительно

улучшится и экологическая составляющая работы.

Проблем с превышением установленных ПДК у нас и сегодня нет, но с вводом современного агрегата абсолютно все производства предприятия будут соответствовать европейским стандартам качества и экологии, – уточняет гендиректор предприятия.

Мария КОНОВАЛОВА

ГODOVое ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «МЕТАФРАКС» СОСТОИТСЯ 28 МАЯ

17 апреля совет директоров ОАО «Метафракс» определил повестку дня и дату проведения годового общего собрания акционеров компании, которое состоится 28 мая 2015 года.

В повестку дня собрания акционеров войдут, в частности, вопросы об утверждении годового отчета и годовой бухгалтерской отчетности, о распределении прибыли, об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Собрание также изберет членов Совета директоров и ревизионной комиссии и утвердит аудитора общества на 2015 год.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РЕКОМЕНДУЕТ общему собранию акционеров утвердить аудиторами общества на 2015 год ЗАО «ЮКЕЙ-Аудит» по осуществлению проверки финансово-хозяйственной деятельности и АО «КПМГ» по осуществлению проверки финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ТАКЖЕ УТВЕРДИЛ итоги работы ОАО «Метафракс» за 2014 год и предварительно – годовой отчет компании за 2014 год.



ЦЕЛИ – ЯСНЫЕ, ПЛАНЫ – РЕАЛЬНЫЕ, А УСЛОВИЯ ТРУДА – ЖЁСТКИЕ

Продолжение. Начало на стр. 1

— В минувшем году отдел управления персоналом заполнил 84 вакансии востребованными квалифицированными работниками, – сообщил заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров, выступивший с анализом кадровой ситуации и итогами социальной политики. – Настойчиво развиваем профессиональную ориентацию выпускников школ нашего региона для обучения в вузах страны по контракту с «Метафраксом» по востребованным специальностям на 2018 год. Отобрали минимально необходимое количество – шестерых претендентов, определили потребность в молодых специалистах в 2019 году в количестве десяти человек. Отбор претендентов на обучение из числа лучших выпускников школ завершим во втором квартале этого года.

ШАКИРОВ ДОПОЛНИЛ, что совместно с ремонтными производствами, службами главных специалистов, СТК и ЦНЛ организовано семь конкурсов профессионального мастерства с участием учащихся УХТК, проявивших заинтересованность в будущем трудоустройстве.

– Несмотря на прилагаемые усилия, подготовка квалифицированного кадрового резерва была и остаётся для компании главной проблемой, – уточнил Рашид Саидович. – К началу года сформировали и утвердили омоложенный кадровый резерв двух уровней, но процент его заполнения нас не удовлетворяет. Тем не менее из этого состава 38 руководителей и специалистов прошли дополнительную подготовку, организованную специализированной компанией «Урал консалтинг групп», и они уже могут претендовать на замещение кадров.

И всё же персонал компании постоянно молодеет: средний возраст работников ныне составляет 40,9 года, хотя год назад

был 41,2 года. «Незаметно, но показатели по возрастным группам меняются. Сегодня основной костяк персонала – это работники от 30 до 50 лет», – пояснил Шакиров.

Приоритетным направлением кадровой политики становится и рост качественного состава персонала. Эту задачу в компании решают за счет молодых квалифицированных специалистов, а также высвобождения мест работников, уходящих на пенсию.

– Анализируя ситуацию, отмечаю снижение увольнений молодых кадров с высшим и средним специальным образованием в ушедшем году, – завершил доклад заместитель гендиректора. – Люди всё чаще связывают свою жизнь с компанией. Судите сами: показатель приёма молодёжи в 3 раза выше увольнения: принято 62 работника до 30 лет, а уволено – 18. Да и в целом по заводу численность молодёжи неуклонно растёт.

Но грамотными сподвижниками кадровой политики можно назвать лишь тех, кто наряду с омоложением персонала создаёт условия наставникам для активной передачи их опыта молодым кадрам на конкретных рабочих местах. Поэтому в компании не спешат расставаться с людьми, имеющими право выхода на пенсию по возрасту или на льготных основаниях. Таких к началу года на постоянной основе трудятся 339 человек. Хотя год назад таких работников всё же было побольше – 358 человек...

– **ОСОБО ВОЛНУЕТ** качество подготовки персонала, – включился в разговор гендиректор Владимир Даут. – Тревожит способность молодых справиться с нештатной ситуацией на действующем оборудовании. Казалось бы, неплохой объём знаний даёт траектория обучения, но едва дело доходит до практических возможностей того или иного работника на конкретных рабочих местах, возникают вопросы. И первое

звено, в профессионализме которого мы должны быть уверены, это вы – мастера и начальники смен, непосредственно работающие и обучающие рядовой персонал. Но для этого вы сами должны получить качественные знания и твёрдые навыки.

Гендиректор пояснил, что персонал обслуживает огромный производственный фонд. И неквалифицированные или ошибочные действия оператора могут привести к тяжким последствиям. Поэтому требования к качеству подготовки кадров будут лишь нарастать.

– **В КОМПАНИИ** воплощается программа подготовки кадров до 2020 года, – напомнил Даут. – Документ важен тем, что Россия вступает в период дефицита трудовых ресурсов. По оценкам специалистов, к 2020 году на одного работающего будет приходиться один пенсионер. Страна уже нуждается в трудовой миграции из соседних стран. Этот вывод удручает и настраивает нас на активное решение назревающего кадрового голода.

Об итогах стартовавшей в 2014 году специальной оценки условий труда (СОУТ), жёстко пересмотревшей вредность труда на конкретных рабочих местах с лишением льгот и компенсаций, сообщил заместитель технического директора Игорь Ординский. Наше издание осветило законодательное новшество в предыдущем номере, нет необходимости его повторять. Главный специалист заострил внимание мастеров и начальников смен на важности вовремя предупредить производственный травматизм и на заботе над улучшением состояния охраны труда и промышленной безопасности. «Я призываю усилить контроль и над своевременностью обеспечения своих работников специальной обувью, спецодеждой и средствами защиты», – обратился к коллегам Игорь Анисимович.

Закрывая тему итогов минувшего года, Владимир Даут заявил молодым коллегам: «Год был трудным, но все плановые показатели мы успешно выполнили».

– **НА ПРОИЗВОДСТВЕ** полиамида, пентаэритрита и на новой установке уротропина нам предстоит настойчиво наращивать ассортимент и качество продукции, снижать расходные нормы на основе луч-

В 2015 ГОДУ ХИМИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН «МЕТАФРАКС» ПРОИЗВЕДЁТ товарной продукции в пределах 34 млрд руб. Вступила в силу программа развития дочерних структур. Первый этап – это развитие мощностей в 2015-2017 годах, второй этап продлится до 2020 года. Объём инвестиций этого года достигнет почти 2 млрд руб. Только реконструкция производства метанола с наращиванием мощностей обойдётся компании в 40 млн евро.

ших технологий, – уточнил гендиректор. – На новой установке так и не достигнут проектный объём выпуска уротропина, хотя идёт третий год эксплуатации...

Руководитель на примерах доказал, что ряд отраслей российской экономики страдают от кризиса и от последствий санкций со стороны западных партнёров. В их числе оказались и производства широкого спектра стройматериалов, с которыми связана дочерняя компания ООО «Метадинеа». «Так, производители теплоизоляционных материалов уже работают на склад, – подчеркнул Даут. – Опыт подсказывает, что к лету ряд отраслей экономики ощутят спад производства из-за проблем со сбытом. В первую очередь остро чувствует кризис строительная сфера, работающая на заёмных средствах и дающая рабочие места для смежных отраслей. Государство выделяет инвестиции, чтобы строительный комплекс вообще не замер, но надо быть готовым к любым «сюрпризам» из-за санкций Запада.

В этом году компания проведёт капремонт технологического оборудования по выпуску метанола: ремонт назрел, и агрегат будет остановлен на 55 дней. «Предстоят две большие операции – реконструкция основных реакторов синтеза и модернизация печи №1 с полной заменой труб и коллекторов, – уточнил Даут. – Работы трудоёмкие и требуют немалых финансовых средств. Так, только модернизация печи обойдётся нам в 400 млн руб.»

– Практически завершена разработка концепции развития компании до 2030 года, – сообщил гендиректор. – Вскоре мы представим её на утверждение Совета директоров. Но именно вам, молодым, придётся воплощать наши реальные планы в жизнь. Концепцией предусмотрено внедрение двух крупных блоков модернизации и расширения производства востребованной продукции. На поэтапную реализацию программы развития потребуется около 1 млрд евро. Если мы воплотим в жизнь всё намеченное, то обретём

устойчивость на ближайшие десятилетия и ясные перспективы в дальнейшем развитии.

– Безусловное выполнение условий коллективного договора руководство компании считает долгом, – заявил в завершение встречи Даут. – Наш социальный пакет в этом году оценивается в 170 млн руб. Именно эти деньги и потратим на реализацию социальных обязательств. Достроим 3-этажный жилой дом, как прежде, будем содержать базу отдыха.

РУКОВОДИТЕЛЬ НАПОМИЛ, что в химический комплекс входят 4 структуры: «Метафракс», «Метадинеа – Россия», «Метадинеа – Австрия» и «Карболит» (Орехово-Зуево). «Обе «Метадинеи» в этом году произведут 750 тыс. тонн синтетических смол, – заявил Даут. – По объёму выпуска мы занимаем в Европе лидирующие позиции, и уступать их не намерены».

Сергей МАРИНЦЕВ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «МЕТАФРАКС» ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ КОМПАНИИ ЗА I КВАРТАЛ 2015 ГОДА

На заседании 17 апреля Совет директоров ОАО «Метафракс» рассмотрел вопрос исполнения бюджета общества за I квартал 2015 года.

За январь-март 2015 г. выполнен план по всем ключевым показателям бюджета компании. За этот период произведено товарной продукции на сумму 4,66 млрд руб. Это на 1,16 млрд руб., или 33% больше соответствующего показателя прошлого года.

ВЫРУЧКА КОМПАНИИ за январь-март 2015 года составила 4,445 млрд руб. Объём продаж в сравнении с прошлым годом увеличился на 1,034 млрд руб., или на 30%. Доля экспорта в объёме продаж составила 41% против 46% в январе-марте прошлого года.

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ БЮДЖЕТ компании за этот период составил 475,1 млн руб. Социальные расходы предприятия достигли 41,1 млн руб.

ЗА I КВАРТАЛ 2015 года фактический объём производства метанола составил 266 тыс. т, что соответствует показателю аналогичного периода прошлого года,



формалина – 89,1 тыс. т (+ рост на 10,4%), КФК – 45,7 тыс. т (снижение на 5,7%).

– Рост финансово-экономических показателей связан с увеличением физического объёма производства и продаж, благоприятной ценовой конъюнктурой, а также незначительно с положительной курсовой разницей в начале года. В первом квартале предприятие работа-

ло со 100-процентной загрузкой по всей линейке продукции, была значительно усилена коммерческая составляющая деятельности. Кроме того, не оправдались негативные ожидания, касающиеся падения цен и сокращения рынка, – пояснил председатель Совета директоров компании Армен Гарслян.

Мария КОНОВАЛОВА

СОБСТВЕННАЯ ГЕНЕРАЦИЯ: ШИРОКАЯ ДОРОГА НА «МИННОМ» ПОЛЕ

В сложной экономической ситуации производители продукции мобилизуют ресурсы и оптимизируют затраты. Оплата энергоносителей – весомая статья расходов.

В ОАО «Метафракс» по опыту предприятий-первопроходцев изучают возможность производства собственной электроэнергии.

Дело это новое: почти все предприятия страны являются потребителями государственной ЛЭП. И чтобы помочь успешно пройти малоизвестный путь, сподвижник мероприятий международного уровня компания Redenex организовала цикл деловых встреч. В конце марта в павильоне «Электрификация» столичного ВВЦ состоялась уже третья по счёту бизнес-платформа «Собственная генерация: ставка на эффективность, бесперебойность и снижение затрат». Форум, по оценкам участников, содействует внедрению объектов электроэнергетики и продвижению свежих технологических решений. Побывали на этой встрече и представители «Метафракса»: компания развивает производственные мощности и нуждается в гарантированном электроснабжении.

– Действительно, форум учит развивать региональную энергетическую инфраструктуру в России и помогает предприятиям грамотно ввести объекты малой и средней генерации с пользой для производства, – заявил «Химии без границ» главный энергетик компании Александр Семин. – Никто не скрывает, что собственная выработка сократит бизнесу расходы, обеспечит бесперебойность подачи электроэнергии на нужды действующего производства и гарантирует электроснабжение вводимых мощностей. Жаль, но эта тема пока ещё слабо отрегулирована в правовом и техническом плане.

МЫ С ИНТЕРЕСОМ ИЗУЧИЛИ опыт внедрения собственной генерации в нефтегазовом и металлургическом секторах. Так, по словам коллеги из ООО «ЛУКОЙЛ – Западная Сибирь» Алексея Шашина, пред-

приятие стало испытывать дефицит трансформаторной мощности и страдать от ненадёжности электроснабжения. После нескольких лет работы собственной установки они сравнили стоимость генерируемой электроэнергии со стоимостью замещаемой ею электроэнергии из сети и выяснили, что только за минувший год они сэкономили более полумиллиарда рублей.

Специалист убеждён: в условиях роста тарифов внедрение собственного производства энергоносителя в компании приобретает особую актуальность.

– **СЕГОДНЯ** на энергетическом рынке действуют три регламентирующих акта, – пояснил Семин. – Это два закона: «Об электроэнергетике», «О присоединении к электрическим сетям» и методические указания Минэнерго РФ. Парадокс, но собственная генерация в них не отражена. Поэтому на форуме анализировали ошибки, которые организаторы бизнеса допускают при внедрении генерации, и разъяснили, как правильно действовать. В деталях сообщили о рисках при непродуманном внедрении новшества представители минэкономразвития Евгений Ольхович и комитета по энергетике Государственной думы Сергей Есяков.

Оговоримся сразу: законодательство разрешает внедрять собственную генерацию любой мощности, сделав внешнюю сеть резервной. Но экономически обоснованным решение будет в том случае, если организатор бизнеса использует в качестве сырья не природный газ, а вторичные топливно-энергетические ресурсы, не используемые в технологии. Например, попутный газ

или иной энергоресурс, присутствующий на площадке в виде отходов производства.

– Мы участвовали в форуме потому, что в ОАО «Метафракс» уже давно задумались о возведении генерирующих мощностей для обеспечения потребности в электроэнергии нашей развивающейся компании, – признался Александр Семин. – Вынуждает нас ненадёжность энергоснабжения – посадки напряжения и внеплановые отключения ЛЭП. Наше производство – непрерывное, и при пропадании электроснабжения нарушается технологический процесс, это чревато тяжёлыми последствиями. В идеале нам требуются генерирующие мощности до 40 мегаватт. Но нужен точный расчёт и срок окупаемости, ведь средства потребуются немалые.

МЫ НЕ ПИОНЕРЫ в поиске вариантов электроснабжения основного производства, – заявил Семин. – Ряд промышленных предприятий России уже ввели собственную генерацию. Я на мартовском форуме общался с коллегами из Новолипецкого меткомбината, они 15 лет вводили мощности, столкнувшись с неготовностью правовой базы. И добились своего, тем более что в качестве сырья используют вторичные ресурсы. Сегодня имеют 275 МВт установленной мощности объектов генерации и на 54% обеспечили себя собственной электроэнергией. Но прошли они долгий и тернистый путь, словно по минному полю.

ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК пояснил, что есть два варианта пользования электроэнергией. Первый: автономная работа на своих генерирующих мощностях без внешней сети. Но тогда закон обязывает иметь на промышленной площадке резервные мощности, гарантирующие бесперебойность электроснабжения. Для компании эта затея обойдётся вдвое дороже.

– **ВТОРОЙ ПУТЬ:** работа с ЛЭП. Закон позволяет возвести на нашей площадке электростанцию мощностью до 25 МВт на природном газе. В этом случае можем

Бизнес-платформа «Собственная генерация на предприятии» успешно проходит в Москве с 2013 года. Ежегодно в работе форума участвуют свыше 350 представителей из двух десятков регионов России. Среди них – руководители и главные энергетики «ЛУКОЙЛА», «Роснефти», «Акрона», «Сибура», Cargill, «Газпром-нефти», Челябинского трубопрокатного завода и других. Организаторы планируют и далее развивать региональные проекты. В этом году «Собственная генерация» пройдет ещё в двух городах России: Казани и Екатеринбурге.

весь объём электроэнергии потребить на свои нужды по себестоимости, которая сложится. А при аварии или выводе силового оборудования на регламентные работы перейдём на внешнюю сеть, – говорит Александр Семёнович. – Вроде неплохо. Но перевод ЛЭП в резерв тоже стоит немалых денег.

ПОТРЕБЛЯЕМАЯ МОЩНОСТЬ компании сегодня приблизилась к 22 мегаваттам. С внедрением уже заключённых контрактов на развитие производства потребность возрастёт до 35-40 МВт. Хотелось бы весь объём потребления обеспечить собствен-

ной генерацией. Будет это дело выгодным или убыточным – покажет технико-экономическое обоснование.

СПЕЦИАЛИСТ ПОДЧЕРКНУЛ, если затея утратит актуальность из-за дороговизны и долгой окупаемости, компания не проиграет: поставщик энергии понимает тревоги потребителей и устраняет проблемы, угрожающие надёжности электроснабжения. Например, монтирует дополнительные опоры на участках ЛЭП, где может произойти межфазное замыкание провисших под тяжестью льда и снега проводов или из-за сильного ветра. Минувший

первый квартал показал, что аварийные отключения практически сведены к нулю.

– У СОБСТВЕННОЙ ГЕНЕРАЦИИ – большие перспективы, но мешают сдерживающие факторы, – заверил главный энергетик. – Здесь нет общих рецептов, каждый потребитель решает сам: возводить генерирующие мощности на основе своих оптимистичных жёстких технико-экономических расчётов, или же пока обойтись услугами ЛЭП, дождавшись отлаженного на этот счёт законодательства.

Сергей МАРИНЦЕВ

обмен опытом «МЕТАДИНЕА»



Из окон заводоуправления видна сакура. Интернациональная команда «Метадинеи» на фоне легендарного восточного дерева

ТОНКОСТИ СМОЛОВАРЕНИЯ

Австрийцы поделились с российскими коллегами опытом и новыми технологическими решениями.

14-16 апреля на площадке австрийской «Метадинеи» прошла встреча руководителей и технических специалистов всех подразделений компании. Австрийская сторона

принимала у себя коллег из Подмосквья и Пермского края.

Основной целью встречи стал обмен опытом между площадками. На протяжении трех дней российские специалисты зна-

комились с техническими и организационными аспектами работы австрийского производства, обсуждали вопросы технологий, производственного планирования, контроля качества продукции и технического обслуживания.



Сливо-наливная эстакада производства смол

ПОСЕТИЛИ СПЕЦИАЛИСТЫ площадку и лабораторию австрийской «Метадинеи». Начальник лаборатории Андреа Вандерер с коллегой из Губахи Юлией Симаковой детально обсудили организацию работы лаборатории. Особый интерес у российских специалистов вызвала пневматическая установка, посредством которой пробы готовой смолы из цехов автоматически доставляются в лабораторию.

ПРОДОЛЖИЛСЯ ОБМЕН опытом на промышленной площадке компании. На новом (цех 17) и старом производстве смол (цех 1) российские специалисты проследили полный производственный цикл – прием сырья, приготовление смолы и отгрузку готовой продукции – и познакомились с ведением всей необходимой документации.

НЕ МЕНЕЕ НАСЫЩЕННЫМ оказался и второй день встречи. Представители площадок обсудили различные технологии производства смолы, провели сравнительный анализ длительности приготовления, обратили внимание на проблемы хранения готовой продукции и возможности использования складских мощностей всех производственных площадок.

После обсуждения технических вопросов участники встречи познакомились с производством формалина и вновь побывали в цехе смол, где посмотрели, как происходит дозирование меламина и карбамида в реакторы.

АНАЛИТИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ здесь реализован в онлайн-режиме: измерение принципиально важных характеристик продукта – вязкости и pH – происходит автоматически.

ПОДОБНЫЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ новшества вскоре планируют внедрить и на российских площадках компании. Этот визит в Австрию должен стать началом усовершенствования «смольного бизнеса» группы «Метафракс». Директорами площадок «Метадинеи» совместно с техническими специалистами уже готовится сравнительный анализ технологий и организационных аспектов для дальнейшего внедрения, что в перспективе приведет к повышению качества производственного процесса и увеличению рентабельности.

*Ольга ВОТИНЦЕВА,
Евгений КОЦОЛАЙНЕН, инженер
АСУТП Губахинского филиала компании
«Метадинеа», участник встречи*

НАЧАЛОМ ВСТРЕЧИ СТАЛО знакомство с австрийской площадкой. Директор по операционной деятельности австрийского производства Ричард Шульц представил коллегам презентацию об организационной структуре площадки, рассказал, сколько человек трудится в коллективе, как проходят операции по приемке сырья и отгрузке готовой продукции. Инженер проектов Марко Бушмюльнер акцентировал внимание гостей на организации ремонтов основного динамического оборудования.

ЭДУАРД ПОСТОНОГОВ, ДИРЕКТОР ГУБАХИНСКОГО ФИЛИАЛА КОМПАНИИ «МЕТАДИНЕА»:

Главной целью встречи на промплощадке австрийской «Метадинеи» стало детальное изучение российскими специалистами всех организационных и технологических аспектов ее деятельности.

На основе полученных данных в ближайшей перспективе предстоит подготовить сравнительный анализ, выбрать лучшие технологические решения, реализованные в Кремсе, для дальнейшего внедрения на всех площадках. Осенью планируется провести подобную встречу этим же составом, чтобы оценить первые шаги модернизации российских промплощадок. Итогом же совместной работы должна стать долгосрочная программа – основа развития всех подразделений компании «Метадинеа» в России и в Австрии.



Бенедектинский монастырь Геттвайг



Экскурсия по индустриальному парку «Метадинеа-Австрия»



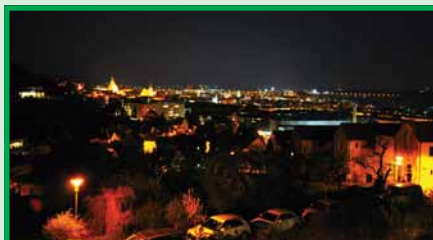
Ричард Шульц, директор по операционной деятельности «Метадинеа-Австрия», проводит презентацию компании



Многофункциональный перевозчик химических продуктов Rotrac может передвигаться и по железнодорожным путям, и по автодороге



Загрузка меламина в хранилище. Цех по производству смол №17



Ночной Кремс-на-Дунае



Налив смолы в автоцистерны производится силами водителей. Участие техперсонала не требуется



Цех по производству смол № 17: бункер автоматически дозирует карбамид или меламина в шесть реакторов



Установка формалина «Метадинеа-Австрия»



Директор орехово-зуевской площадки «Метадинеа» Андрей Половодов знакомится с системой транспортировки меламина



Пункт разгрузки карбамида из автомашин

ЗНАМЯ УДАРНЫХ ПЯТИЛЕТОК

На этот раз в поисках очередного артефакта я направилась в музей предприятия. Здесь немало альбомов и экспонатов, связанных с советской эпохой. Но самым ярким символом этих лет, без сомнения, можно назвать Красное знамя. Этим знаменем в 1967 году Пермский обком КПСС наградил Губахинский химический завод за успешное выполнение юбилейных социалистических обязательств в честь 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции. С тех пор это знамя хранится в музее «Метафракса» как символ трудовой доблести коллектива предприятия.

За год до этого события Губахинский химический завод одержал первую победу в соцсоревновании между предприятиями министерства. Заводу было вручено переходящее Красное знамя с соответствующей премией. А директора Виктора Ивановича Пачгина наградили знаком «Отличник химической промышленности СССР». Эти награды стали серьезным стимулом для коллектива, который поверил, что может работать на уровне передовых предприятий Союза.

СЕГОДНЯ УДАРНЫЕ пятилетки, трудовые вахты, социалистические соревнования – это история. Но ветераны предприятия хорошо помнят это время, когда в стремлении сработать лучше, качественнее, результативнее жизнь губахинских химиков бурно кипела. Одну из таких 100-дневных трудовых вахт, посвященную столетию со дня рождения Ленина, они даже оформили в альбоме, где по дням расписали проделанную работу и достигнутые результаты. Альбом этот сохранился в заводском музее до наших дней. И сегодня благодаря ему мы можем вернуться на 45 лет назад.

День первый, 18 декабря 1969 года. Коллектив производства метанола завершил выполнение годового плана.

День второй, 19 декабря 1969 года. Коллектив цеха формалина выдал 9 тонн продукта сверх плана. В этот день на ленинской вахте отличилась смена «А» благодаря четкому ведению технологического процесса старшим аппаратчиком комсомолкой Ниной Нелоговой.

ДЕНЬ ЧЕТВЕРТЫЙ, 21 декабря 1969 года. Хорошо проходит ленинский зачет в цехе синтеза метанола. Здесь комсомольцы закончили изучение работ В.И. Ленина «Задачи союзов молодежи» и «Как организовать соревнование». На семинарских занятиях каждому комсомольцу поставлен зачет. Комсомольцы активно включились в 100-дневную вахту.

День пятый, 22 декабря 1969 года. Рабочие котельно-кузнечного отделения ремонтно-

механического цеха закончили изготовление шести обечаек (заготовка для создания конических или цилиндрических конструкций) из тонкого медного листа для колонны агрегата КТ-1000. Эта работа требует ювелирной точности, выполнена на заводе впервые.

День четырнадцатый, 31 декабря 1969 года. В эти сутки уральская зима разыгралась не на шутку. Ветер усилился до 30 метров в секунду. Метель занесла дороги. Работники заводского гаража прилагали большие усилия для их расчистки. Особенно добросовестно, можно сказать, мужественно боролся со стихией тракторист Н. Ошмарин. Весь день он не покидал кабины бульдозера Т-74. Остался и на ночную новогоднюю смену. Так поступают передовые рабочие, которые ставят общественные интересы выше личных.

День сорок пятый, 31 января 1970 года. Включившись в соревнование в честь 100-летия В.И. Ленина, цех мокрой сероочистки сэкономил в январе 57 тонн остро дефицитной в стране кальцинированной соды. Этого количества соды хватит на 12 дней работы цеха.

День пятьдесят восьмой, 13 февраля 1970 года. Отгружена еще одна партия новой продукции диэтиламина. Коллектив цеха непрерывной ректификации плодотворно работает над решением проблемы количества и качества. По данным лабораторного анализа, Губахинский диэтиламин по содержанию основного вещества не уступает лучшим мировым стандартам.

День шестьдесят первый, 16 февраля 1970 года. Состоялось совместное заседание бюро партийной организации химзавода и Губахинского стройуправления треста №2, где был рассмотрен и утвержден график строительно-монтажных работ по переводу агрегата №5 на природный газ. Утвержденный график предусматривает окончание всех работ во втором квартале 1970 года.

День шестьдесят восьмой, 23 февраля 1970 года. Сегодня участники Великой Отечественной войны встретились с ре-



бятами подшефной школы №15. С интересными рассказами перед школьниками 5»а» класса выступили бывшие воины Мужинов и Попов. Первый рассказал о своей службе на границе в районе острова Даманский, а второй – о боевых действиях советских частей на Юго-Западном фронте. Воспоминания фронтовиков вызывают ослабевающий интерес у подрастающего поколения, для которого старшие товарищи с оружием в руках отстаивали свободу и независимость нашей Родины.

ДЕНЬ ШЕСТЬДЕСЯТ ДЕВЯТЫЙ, 24 февраля 1970 года. Группа конструкторов при отделе главного механика закончила разработку чертежей для изготовления оборудования по получению нового продукта – капролона.

День восемьдесят первый, 8 марта 1970 года. Сегодня – Международный женский день. На нашем заводе работают 1260 женщин, что составляет более половины всего коллектива трудящихся. Высшее образование имеют 46 женщин, среднее техническое – 142, инженерно-технические должности занимают 169 женщин.

ДЕНЬ ВОСЕМЬДЕСЯТ ДЕВЯТЫЙ, 16 марта 1970 года. Сегодня в цехе компрессии товарищи по труду нередко говорили: молодец, Кротов! Так они выражали свое восхищение мужественными и умелыми действиями старшего машиниста А.П. Кротова, в смену которого сложилась тяжелая ситуация. Приказом по заводу товарищу Кротову объявлена благодарность.

Ольга ВОТИНЦЕВА

ДЕРЖА РУКУ НА ПУЛЬСЕ

О реализации кадровой политики в первом квартале этого года шла речь на очередном плановом совещании под председательством исполнительного директора «Метафракса» Виктора Майера.

Как отметил в своем выступлении заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров, за три месяца на предприятие были приняты 13 сотрудников, а уволен 21. Из них шесть человек вышли на заслуженный отдых, столько же сменили место жительства.

НА НАЧАЛО АПРЕЛЯ списочная численность коллектива компании составила 1813 сотрудников, из которых 111 (6%) работают по срочному трудовому договору.

Возрастная динамика коллектива по сравнению с первым кварталом прошлого года изменилась незначительно, средний возраст снизился на 0,1 и составил 40,9 года. По-прежнему более половины коллектива составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет, молодых сотрудников – чуть менее 20%.

ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ динамика отмечена по образовательному уровню, на 2,5% увеличилось число работников с высшим образованием. Как подчеркнул Рашид Саидович, все рабочие основных профессий на сегодняшний день имеют профессиональное образование.

В январе-марте в отпусках согласно графику побывали 215 человек, административные отпуска были предоставлены 77 сотрудникам, а социальными отпусками согласно коллективному договору воспользовались 28 работников компании.

На данный момент за счет средств предприятия в вузах обучаются 64 человека, еще 14 планируются к поступлению в этом году по специальностям технология неорганических веществ, АСУТП, бухучет, инженер-механик, экономика и планирование промышленных предприятий.

Как отметил Рашид Саидович, в этом году коллектив компании пополнится 26 молодыми специалистами, часть из них уже приступили к работе.

ЗА ТРИ МЕСЯЦА в учебном центре предприятия были обучены 228 сотрудников компании, это ровно в два раза больше, чем за тот же период прошлого года.



В других учебных центрах уровень знаний и профессиональной подготовки повысили еще 65 человек, из них 45 руководителей. В системе ОлимпОКС аттестацию прошли 5 инженерно-технических работников, все они получили удостоверения. Всего на обучение персонала в январе-марте было реализовано 6,5 млн рублей.

ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ на «Метафраксе» в первом квартале прошли 25 студентов вузов и 44 учащихся техникумов.

Одна из главных задач, которая стоит сегодня перед специалистами отдела управления персоналом, – продление лицензии учебного центра на осуществление образовательной деятельности. Работа в этом направлении уже ведется и завершить ее необходимо до конца этого года.

В своем выступлении заместитель директора затронул и тему подготовки к юбилею предприятия и профессиональному празднику – Дню химика. В соответствующие учреждения уже отправлены необходимые документы по ведомственным и краевым наградам.

Подробно на насущных кадровых проблемах остановился начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов.

– Если бы мы работали, как швейцарские часы, то сколько нам необходимо специалистов согласно программе завершения трудовой деятельности, столько бы мы и принимали. Но жизнь диктует свои условия, возникают внеплановые выбытия. Кадровые проблемы, которые существуют в цехах, мы держим на пульсе и работаем по ним, – отметил он.

КАНДИДАТУРЫ на плановые вакантные должности, которые возникнут в этом году по программе завершения трудовой деятельности, кадровой службой предоставлены. Это, как правило, студенты-контрактники и учащиеся УХТК. Но руководители цехов и подразделений высказывают опасения, ведь печальный опыт, когда подготовленные предприятием молодые специалисты надолго не задерживались на «Метафраксе», уже есть. Да и среди выпускников УХТК необходим отбор, в связи с чем кадровой службе было предложено подбирать несколько кандидатов.

Завершая совещание, Виктор Майер порекомендовал руководителям цехов и подразделений не сидеть сложа руки, а работать совместно с кадровой службой для достижения необходимого результата.

Ольга ВОТИНЦЕВА

ЛУЧШИМ ТОКАРЯМ ПОВЫСИЛИ ОКЛАДЫ

По итогам состоявшегося на базе ПОРОТЦ конкурса профессионального мастерства организаторы выявили лучшего токаря и убедились в высоком уровне подготовки представителей этой востребованной в ремонтно-механической службе профессии.

В назначенный час семеро облаченных в спецовки претендентов выстроились в шеренгу перед взыскательным жюри. В его состав вошли начальник производства по обслуживанию и ремонту оборудования в технологических цехах Олег Витютнев, заместитель главного механика Александр Еске, заместитель начальника ПОРОТЦ Владимир Будин, начальник отдела Евгений Ерошин. А также начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов, начальник отделения Алексей Забаев и старший мастер Владимир Баташов. И хотя все участники, за исключением молодого токаря – Алексея Парфутских – люди опытные, волнение на их лицах всё же проскальзывало... На турнир вышли Владимир Алабужев, Сергей Котомцев, Николай Чухланцев, Юрий Балдин, Дмитрий Сабиров, Сергей Кукшинов и упомянутый Алексей Парфутских.

– Есть профессии, востребованные в любых экономических условиях, – заявил на открытии турнира заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. – Токари всегда будут нужны «Метафраксу», особенно как рабочие руки, к которым применим эпитет «золотые». А вы уже соответствуете этому высокому званию: одним лишь выходом на конкурс вы стали лидерами в своём коллективе по мастерству. Жюри предстоит лишь выявить лучшего среди лучших. Желаю успеха, и пусть победит сильнейший!

И ВОТ ЖЕРЕБЬЁВКА: участники вытягивают билеты с теоретическими вопросами, получают чертежи одинаковой детали, которую предстоит

за 80 минут выточить на станке. К слову, конкурсное изделие – вал одного из действующих на основном производстве узлов – уйдёт после турнира на склад, как обычная запасная часть. Краткое ознакомление с чертежом – и одновременно включились станки. Прошло время, токари справились с заданием, все уложились в регламент, но кто-то на полчаса раньше сдал деталь мастерам ОТК, кто-то на последних минутах...

– Я бы не сказал, что конкурсное задание было сложным, – признался токарь Сергей Кукшинов, сдав деталь на оценку качества. – Обычный вал для насоса, мы вытачиваем подобные десятками. Другое дело, что надо не отстать от товарищей, а ещё лучше – опередить. Поэтому в ходе турнира волевыми испытаниями определяешь определенное волнение.

– На этом этапе важна не быстрота, а качество, – пояснили в ОТК. – Есть отличные детали, хотя даже у опытных, но поспешивших токарей мы нашли незначительные огрехи. Однако их легко можно исправить. Вот, у двух конкурсантов «хромает» чистота обработки детали, у третьего размеры едва заметно отличаются от указанных в чертеже. Видимо, повлиял дух состязательности... Всё это скажется на общих результатах.

– Конкурсы мастерства в нашей компании обрели новое дыхание, борьба профессионалов стала острее и интереснее, – прокомментировал в ожидании итогов турнира бывший главный механик (2003-2008 гг.), ныне начальник отдела управления персоналом Фанил Каюмов. – «Метафракс» держит курс на повышение престижности рабочих профессий и поощряет тех, кто не только совершен-



Токарь ПОРОТЦ Сергей КОТОМЦЕВ признан самым лучшим среди профессионалов

ствует навыки, но и передаёт опыт молодой смене.

Абсолютным лидером единодушно был признан Сергей Котомцев с итоговой суммой в 180,5 балла. Именно ему и был увеличен на год оклад на 10%. Серебряным призёром стал Юрий Балдин с суммой в 163,5 балла. Ему оклад подняли на 7%. «Бронзу» присудили Николаю Чухланцеву (143,5 балла). Оклад ему увеличили на 5%.

А ДАЛЕЕ РЕЗУЛЬТАТЫ конкурса выглядят так: Сергей Кукшинов – 142 балла, Владимир Алабужев – 138,5 балла, Дмитрий Сабиров – 129 баллов. Аутсайдер Алексей Парфутских набрал по итогам конкурса всего 78 баллов. Но, как заявил начальник производства Олег Витютнев, у пытливого и настойчивого парня всё ещё впереди...

Но если углубиться в анализ итогов, картина выглядит иначе. Оказывается, самая высокая оценка по теоретической подготовке у Юрия Балдина – 68

баллов. За ним следуют Сергей Котомцев (65 баллов) и Владимир Алабужев (57 баллов). Самую высокую оценку за изготовление детали получил Сергей Котомцев: 115,5 балла. За ним – Юрий Балдин (95,5 балла) и Сергей Кукшинов (93 балла). Так или иначе, но всех токарей поблагодарили за высокие достижения и наградили грамотами и подарками. От имени профсоюзной организации конкурсантов поощрила и её лидер Людмила Красных.

– Конкурсы мастерства позволяют работникам не только обмениваться опытом и выявлять личные качества, но и стимулируют профессиональный рост, – заявил главный механик компании Александр Лысов. – Скажу больше: токарь – одна из ключевых специальностей в нашем ремонтно-механическом производстве, она совмещает в себе талант и надежные руки мастеровитого рабочего. Именно эти качества и отличают наших токарей.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

ОЛЬГА ВАЩИЛО ВАРИТ КАТУШКИ НЕ ХУЖЕ БОРЦА

Опытные сварщики «Метафракса» в очередной раз продемонстрировали высший пилотаж в конкурсе профессионального мастерства, а единственная девушка, Ольга Ващило, доказала, что сварка – не только мужская работа.

Приветственными растаяшками, мелодиями военных лет по случаю предстоящего юбилея Победы, напутственными словами, корпоративными подарками и традиционным «Ни пуха, ни пера!» стартовал 18 апреля в ПОРОТЦ конкурс профессионального мастерства среди сварщиков.

ДЕВЯТЬ СВАРЩИКОВ «Метафракса» и четверо студентов Уральского химико-технологического колледжа вступили в борьбу за звание лучшего в своей профессии. Соперничество предстояло жаркое и интригующее. Ведь в спор за победу вступили опытные мастера сварного дела – Владимир Голубев, Анатолий Куковякин, Владимир Дорожевец, Валерий Попов, Сергей Мецлер, Михаил Семенов. Практически все они являются неоднократными призерами конкурса профмастерства. Надо сказать, что и молодое поколение сварщиков цеха – Денис Янн, Станислав Цыгулев (становившийся призером конкурса), Василий Босый (еще в прошлом году принимавший участие в качестве студента и ставший победителем) – опытным коллегам уступить не собирались.

А среди студентов УХТК – участников конкурса единственная девчонка, Ольга Ващило, не побоялась бросить вызов ребятам Максиму Рябо-

ву, Владимиру Малову и Александру Прокопцу.

Пройдя жеребьевку, конкурсанты первым делом принялись за практику. По традиции каждый из них мог проявить себя в двух видах сварки. К ручной дуговой сварке контрольного стыка двух катушек приступили все участники. Работа закипела, заискрился, засалютовал цех.

Истекают последние минуты, отведенные на практическую часть, все девять сварных швов – в руках специалистов по дефектоскопии. А участники конкурса от практики переходят к теории. 20 тестовых вопросов некоторые конкурсанты щелкают, как орешки, за считанные минуты. Другие внимательно вчитываются и перепроверяют ответы. При отлично сделанном практическом задании ошибки в теории могут стоить призового пьедестала.

ВОЛНИТЕЛЬНАЯ МИНУТА наступает и для студентов колледжа. Вооружившись защитными масками, берутся они за практику. Им также предстоит провести сварку контрольного стыка катушек. В это же время сварщики цеха приступают к ручной аргонодуговой сварке.

Все испытания позади, можно и выдохнуть. Уличив свободную минуту, спешу пообщать-



ся с единственной участницей Ольгой Ващило.

– На каком курсе учишься и почему выбрала такую совсем не женскую профессию? – интересуюсь у нее.

– Учусь на втором курсе УХТК по специальности «газоэлектросварщик», в нашей группе девочек всего две. Профессия и правда не женская, но мне нравится. Моя сестра тоже училась на сварщика, вот и я решила попробовать себя в этом деле, – признается Ольга. – Это был для меня первый конкурс профмастерства, да и решение, что я участвую, приняли в последний момент. Поэтому на подготовку времени оставалось мало, но думаю, что справилась и с теорией, и с практикой. Волнения особого не было, а какой будет результат, скажет жюри.

Прежде чем объявить лучших мастеров сварного дела, главный механик предприятия, председатель жюри Александр Лысов, поблагодарил всех кон-

курсантов за участие, а председатель профсоюзной организации Людмила Красных вручила благодарность и премию Владимиру Дорожевцу – единственному члену профсоюза среди участников.

БУРНЫМИ АПЛОДИСМЕНТАМИ собравшиеся приветствовали победителя конкурса профмастерства среди студентов УХТК, которым стала та самая единственная участница – Ольга Ващило. Молодец! На втором месте – Владимир Малов, на третьем – Александр Прокопец.

НУ А ЛУЧШИМИ СВАРЩИКАМИ предприятия в этом году стали в аргонодуговой сварке: Владимир Дорожевец – первое место, Станислав Цыгулев – второе место и Валерий Попов – третье место.

В ручной дуговой сварке победу одержал Сергей Мецлер, вторым стал Владимир Голубев, третьим – Валерий Попов.

Ольга ВОТИНЦЕВА

В НАЧАЛЕ АПРЕЛЯ ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА Сергей Мецлер и Владимир Дорожевец принимали участие в ежегодном краевом конкурсе профессионального мастерства сварщиков, где также показали хорошие результаты. Среди 60 профессионалов со всего Пермского края сварщик ОАО «Метафракс» Сергей Мецлер стал вторым.

РЕГИСТРАТОР ИНТРАКО ДОСТИГ СОВЕРШЕННОЛЕТИЯ. И СОВЕРШЕНСТВА

Единственный в Приволжском федеральном округе и в Пермском крае специализированный реестродержатель – ЗАО «Регистратор Интрако» – отметил 19-ю годовщину успешной деятельности на рынке ценных бумаг.

За эти годы держатель реестра превратился в надёжный региональный институт. Он оказывает широкому кругу клиентов полный спектр услуг в рамках корпоративного права – от хранения исчерпывающей информации о собственниках акционерных обществ и проведения собраний акционеров-эмитентов до корпоративного консалтинга.

– К сожалению, на нашем профильном рынке немногие компании могут похвалиться таким возрастом, – пояснила «Химии без границ» заместитель гендиректора ЗАО «Регистратор Интрако» Ирина Зверева. – Есть немало фактов, когда коллеги не выдерживали высокую нагрузку и жёсткие лицензионные требования и сворачивали свою деятельность.

СЕГОДНЯ «ИНТРАКО» ВЕДЕТ реестры уже более 800 эмитентов, среди которых – акционеры известных пермских и нижегородских банков, кредитных учреждений федерального значения, имеющих в Пермском крае филиалы, таких как «Металлинвестбанк», «ФОРА-БАНК» и другие. Клиентами компании за последние годы стали более 700 предприятий и фирм, расположенных в Приволжском федеральном округе и за его пределами.

Выяснилось, что только лишь в прошлом году держатель реестра резко – более чем в два раза – увеличил базу клиентов из числа эмитентов ценных бумаг. Этот факт даже стал поводом для увеличения штата аттестованных специалистов.

– Действительно, у нас заметно возрос объём работы, и наш коллектив попол-

нился профессионалами высокого уровня в области корпоративного консалтинга и корпоративного права, – подтвердила «Химии без границ» директор «Интрако» Ольга Поморцева. – Мы создали устойчивый штат персональных менеджеров, обеспечив надёжность и качество клиентского обслуживания.

РУКОВОДИТЕЛЬ НЕ СКРЫВАЕТ стратегическую задачу компании. «Мы стремимся сохранить и упрочить свою весомую долю присутствия на рынке, постоянно наращивая клиентскую базу эмитентов», – заявила Ольга Викторовна.

Поморцева напомнила, что с 1 октября 2014 года все акционерные общества обязаны передать свои реестры акционеров на обслуживание специализированным регистраторам. Тем, кто еще колеблется в выборе реестродержателя, которому можно доверить ведение реестра своих акционеров, не следует откладывать решение: за нарушение корпоративного права законом предусмотрены немалые штрафные санкции.

– **ЗА ЭТИ ГОДЫ** мы научились оперативно реагировать на изменение условий регистраторского бизнеса и соответствовать жёстким требованиям действующего законодательства, – подвела итог 19-летия Поморцева. – И намерены впредь оставаться на профильном рынке реестродержателем высокого уровня профессионализма. Сотрудники компании имеют высшее юридическое или экономическое образование. Мало того, около 90% из них имеют квалификационные аттестаты специалистов финансового рынка, – подчеркнула Поморцева. – Это



«ДЕВЯТНАДЦАТЬ ЛЕТ – ВОЗРАСТ СОВЕРШЕННОЛЕТИЯ, – УЛЫБАЕТСЯ ГЕНДИРЕКТОР ЗАО «РЕГИСТРАТОР ИНТРАКО» ОЛЬГА ПОМОРЦЕВА. – Я УВЕРЕНА: У КОМПАНИИ ВПЕРЕДИ ПОЛНОЦЕННАЯ И ДОЛГАЯ ЖИЗНЬ, ВЕДЬ МЫ ДОСТИГЛИ ВЫСОКИХ НАВЫКОВ. А РОСТ ЧИСЛА НАШИХ КЛИЕНТОВ – ТОМУ НАДЁЖНОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ».

серьёзный показатель профессионализма нашего штата.

Действительно, можно считать показателем динамичного развития, надёжности, устойчивости и стабильности компании и тот факт, что всего лишь за последний год размеры её собственных средств увеличились на 5%. Как результат – растёт доверие у потенциальных клиентов.

КРОМЕ ХРАНЕНИЯ корпоративной информации сотрудники компании заняты организацией и проведением собраний акционеров, организуют выплату дивидендов, консультируют по вопросам осуществления прав на ценные бумаги, успешно помогают решать наиболее сложные вопросы корпоративного управления. Кстати, с сентября 2014 года законодатель внёс в Гражданский кодекс изменения, и отныне регистратор удостоверяет про-

Регистратор (или реестродержатель) – профессиональный участник финансового рынка, осуществляющий ведение реестра владельцев ценных бумаг различных акционерных обществ на основании лицензии, выданной Банком России. Специализированное ЗАО «Регистратор Интрако» – член профессиональной ассоциации регистраторов, трансфер-агентов и депозитариев (ПАРТАД). Действует на основании бессрочной лицензии, выданной ФКЦБ 24 декабря 2002 года. Полис комплексного страхования профессиональной деятельности заключен с компанией ОАО СК «Альянс» на 40 млн руб.

токолы всех общих собраний акционеров обществ, реестры которых он ведет, как при очном, так и при заочном голосовании.

ПРИМЕЧАТЕЛЬНО, ЧТО «Интрако» на протяжении уже нескольких лет формирует штат счётной комиссии на собрании акционеров ОАО «Метафракс».

– Прочность и надёжность наших деловых связей проверило время. Вот и в этом году нам вновь оказано доверие: в мае, на очередном собрании акционеров по итогам 2014 года, «Интрако» будет присутствовать в компании в качестве счётного органа важного корпоративного мероприятия ОАО «Метафракс», – уточнила Поморцева. – Пользуясь случаем, наш коллектив сердечно поздравляет работников ОАО «Метафракс» с Днём химика и с 60-летием Губахинской химии. Пожелаем людям крепкого здоровья и дальнейших производственных успехов.

Кстати, в конце января компания Lipanet Ltd (Кипр), владеющая 89,94% акций ОАО «Метафракс», сделала миноритариям общества (владельцам небольшого пакета акций, не позволяющего участвовать в управлении компанией) обязательное предложение о приобретении акций по 51,01 рубля за одну акцию. Совет директоров «Метафракса» рекомендовал акционерам принять предложение.

– И вот 6 апреля завершился обозначенный законом 70-дневный срок подачи требований (заявлений) о покупке (продаже) эмиссионных ценных бумаг, – сообщила Ольга Викторовна. – Кто хотел, тот участвовал в сделках. Но об их результатах станет известно позже.

ПРИ ВЕДЕНИИ РЕЕСТРОВ владельцев ценных бумаг и обслуживании собраний акционеров сотрудники применяют новейшие информационные технологии и уникальные специализированные программы. Это позволяет выполнять широкий спектр операций в реестрах акционеров и взаимодействовать с клиентами в электронном варианте. «Поясню: наши акционеры – крупные предприятия Пермского края – дали «добро» на модернизацию программного обеспечения, – говорит Поморцева. – В итоге у нас появилась возможность оперативно общаться с клиентами, сократив сроки проведения ряда корпоративных процедур. С этим мы и идём дальше в своём развитии».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

ПОЧЕТНОЕ ДЕЛО ГУБАХИНСКИХ ХИМИКОВ ПРОДОЛЖАЮТ ВНУКИ

Традиционно каждую весну в компании «Метафракс» проходит чествование трудовых династий.

Представители нескольких поколений собираются за семейным столом, чтобы отдохнуть, пообщаться и вспомнить яркие события трудовой жизни.

Сила любого коллектива в его сотрудниках, и очень примечательно, когда в компании трудятся целые трудовые семьи и династии. Это яркий пример стабильности, сильного корпоративного духа и высокой социальной ответственности.

НАША КОМПАНИЯ может по праву гордиться преемственностью своих работников – в трудовых династиях вместе со знаниями передается история завода, его производств и ответственность за проделанную работу.

На этот раз принимать поздравления в одном большом семейном кругу собрались 15 трудовых династий. Некоторые из них еще совсем молодые – это династии Каракульевых – Ахтемзяновых, Пушкаревых, Чемодановых, Соловьевых. Общий трудовой стаж каждой из них меньше возраста предприятия. А перешагнули 60-летний рубеж Давыдовы, Дьячковы – Оболенские – Алексеевы, Пучнины – Арутюнян, Шевяковы.

Пяти лет не достает династии Шестаковых – Кошелевых до общего юбилейного 100-летнего стажа. Ну а вековой трудовой опыт наработали такие крепкие династии, как Николаевы – Бублик, Прусовские, Пигилевы, Семериковы, Горячих. Лидерами трудового стажа – 164 года – стала многочисленная династия Юрловых.

НЕСМОТЯ НА ВОЗРАСТ, всех их объединяет одно – вот уже 60 лет их жизнь непрерывно связана с предприятием. Ведь именно они, основатели династий, и были первыми строителями, ремонтниками, аппаратчиками, электриками, киповцами и лаборантами. Они возводили этот завод с самого колышка. А на смену пришли их дети, построившие одно производство за другим.



Сегодня почетное дело губахинских химиков продолжают внуки.

О значении семейной преемственности, которая на «Метафраксе» стала доброй традицией, говорил в своем выступлении и заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. С пожеланиями доброго здоровья, благополучия и приумножения династиям он вручил основателям благодарности и премии.

ЭСТАФЕТУ ПОЗДРАВЛЕНИЙ продолжила и председатель профсоюзной организации предприятия Людмила Красных, поблагодарив старшее поколение за то, что сумели убедить своих детей прийти на предприятие, и молодежь – за то, что поддержала своих родителей.

Максимально праздничное настроение в этот вечер всем собравшимся постарался передать яркий ведущий Макс Белый. По душе представителям династий пришлись и вокальные подарки от Натальи Шнайдер и группы «Кружева». Вместе коллективом Friends гости научились танцевать танго, ча-ча-ча и рок-н-ролл. Ну а гвоздем вечера стала незабываемая мелодия из кинофильма «Семнадцать мгновений весны».

Ольга ВОТИНЦЕВА

О МОЛОКЕ, ВРЕДНОМ ТРУДЕ И КРАСНОМ ВЕРТОЛЁТЕ

В ДК «Северный» (Губаха) состоялся юбилейный турнир членов «Клуба веселых и находчивых» – работников подразделений ОАО «Метафракс», посвященный 60-летию Губахинского химзавода.

Задорно-весёлое трехчасовое действо привлекло внимание юных и зрелых горожан и работников компании: за час до назначенного времени в просторном зрительском зале уже не было свободных мест. «Действительно, в компании немало эрудитов и остроумных сотрудников, КВН у нас любят и умеют организовать очередные заседания клуба так, что память об искромётном шоу остаётся надолго. Поэтому и зрители стараются попасть на праздник веселья и юмора», – подтвердил «Химии без границ» заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров.

В ЭТОТ РАЗ незаурядность и находчивость ярко проявили пять самых весёлых и дружных заводских команд, участников которых объединили юмор и любовь к сцене. Игра началась с визитки-приветствия «Мы начинаем КВН». Первой выплеснула в зал добрую порцию юмора сборная команда производства метанола и службы технологического контроля «Метаморфозы» во главе с опытным кавээнщиком – главным технологом производства метанола Сергеем Базылевым. К слову, капитан лично не раз участвовал в состязаниях клуба, а команда неоднократно занимала призовые места. Рядом с ним плели остроумный сюжет машинист компрессорных установок Геннадий Скрипка и старший кладовщик производства метанола Виктория Буторина. Помогали аппаратчики Алексей Бабкин и Елена Водяницкая и лаборант химанализа СТК Евгения Нуртдинова.

Второй на сцену выпорхнула команда милостивых инже-



Глава жюри, заместитель гендиректора ОАО «Метафракс», технический директор Николай ИЛЮХИН объявил лидера в юбилейном заседании КВН – команду производства метанола «Метаморфозы» и вручил награду капитану Сергею БАЗЫЛЕВУ.

неров из проектного отдела «Проект» (или «Проджики») вместе с единственным мужчиной – Сергеем Лысовым. Не лезли в карман за острым словом, радуя зрителей растущим талантом, Олеся Гапонова, Галина Голомидова, Наталья Половинченко (капитан команды), Татьяна Прокопьева, Анастасия Цыпуштанова и Надежда Стрелкова. Не отставала и оператор копировальных и множительных машин отдела Ирина Рычкова.

Затем перед развеселившимися зрителями появилась дружная команда аппаратчиков цеха пентаэритрита с формалином (уротропином) «Красавчики». Заблестали остроумием Ксения Музафарова, Елизавета Изгагина, Сергей Елькин, Евгений Жуланов, Евгений Авдоничев, Ирина Тищенко, Марина Климакова и Алексей Егоров.

ЗАЛ ИСКРЕННО веселился над творческими зарисовками команды цеха водоснабжения и водоотведения «Метафиль-

трум». Шутки, как стрелы, били точно в цель из уст старшего оператора Евгения Павлюкова, аппаратчика водоочистки Натальи Лохматиковой и инженера-микробиолога Елены Семеновой. А также машинисток насосных установок – Татьяны Сазоновой, Натальи Киреевой и Натальи Мартюшевой.

Сборная команда цеха электрооборудования (ЦЭС) и парогазоцеха (ПГЦ) «Близнецы» состояла... из двух участников. Но огромного запаса шуток и по-доброму шокирующих творческих находок, брошенных со сцены в зал техником парогазоцеха Иваном Гагариным и инженером-электриком Вячеславом Дубовским, хватило бы на целую дюжину кавээнщиков.

Зрители рукоплескали участникам и по итогам второго конкурса – разминки, и третьего – озвучки («Богатые тоже плачут»), приветствуя удачные повороты сюжетов в музыкальном домашнем задании: «Мы – за здоровый об-

раз жизни!». Замыслы номеров касались острых новостей компании, например, итогов специальной оценки условий труда (СОУТ), лишивших работников молока и льгот. Зал по-доброму оценил и фрагмент из личной жизни одного из руководителей, якобы мечтающего о красном вертолёте.

ПОД ТРАДИЦИОННЫМ судейским руководством заместителя гендиректора компании – технического директора Николая Илюхина в составе жюри трудились заместитель председателя краевого комитета «Росхимпрофсоюза» Оксана Беляева, глава профкома компании Людмила Красных, советник председателя Совета директоров «Метафракса» Мария Коновалова. Они оценивали раскрытие в отведённое время темы конкурса, музыкальное оформление каждого номера, режиссуру, учитывая реакцию зала на каждое выступление.

Между сюжетами конкурса зрителей порадовали мастерством самодельные артисты студии танца «Мармелад». Дуэт «Дива» выступил с волнующим восточным танцем «Сестрёнки», артисты циркового коллектива «Радуга» – с завораживающим номером «Кукла». А солисты ДК Руслан Шакиров и Анна Большакова проникновенно исполнили песню «Нарисовать мечту».

– Я не первый раз на КВН, но впервые испытываю затруднение: на искромётном турнире все команды оказались сильными, и жюри по-настоящему трудно было выделить те или иные удачные выступления, – признался, подводя итоги, Николай Илюхин. – Но конкурс есть конкурс,

лидеры и аутсайдеры должны быть обязательно. Поэтому, учитывая мнение всех членов жюри и реакцию зала, мы озвучиваем результаты...

В итоге с результатом 18,2 балла уверенно лидировала в юбилейном заседании клуба команда Сергея Базылева «Метаморфозы». Остальные коллективы в турнирной таблице следовали один за другим с разницей в десятые доли балла. «Серебряным» призёром (16,4 балла) стала сборная команда «Близнецов». На третью ступеньку пьедестала почёта поднялась команда «Метафильтрум» (16,2 балла). Четвёртое место присудили «Проджикам» (16 баллов), а замкнули круг призёров «Красавчики» (15,8 балла).

Без подарков, сердечных признаний и добрых пожеланий не остался ни один участник весёлого действия, поэтому кавээнщики покидали сцену под овации зала, довольные друг другом. Выиграли и зрители, ведь они зарядились позитивным настроением, унеся с собой море положительных эмоций, цитируя удачные шутки и весело смеясь.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

ЧЕМПИОНЫ В КВАДРАТЕ

В этом году мужская и женская баскетбольные сборные «Метафракса» стали чемпионами Губахи.

Мужская команда предприятия берет чемпионство в этом турнире уже третий год подряд. И с каждым разом спортсмены все увереннее идут к своей победе. Упорные тренировки, командный дух, верная тактика – в этом году к этим победоносным составляющим добавилась еще и новая спортивная форма.

Прибавилось у «Метафракса» и соперников, в этом году на участие в состязаниях помимо нашей сборной заявили 7 команд: давние конкуренты – команды «Вымпел», «Динамо», УХТК, НОЦ, сборная ветеранов, команда 15-й школы, а также новички – баскетболисты Кизела. Со всеми наши спортсмены провели игру. Итогом турнира стал финальный матч между «Метафраксом» и «Вымпелом».

– **ФИНАЛЬНАЯ ИГРА** была напряженной, мы с самого начала стали опережать

в счете, но не более 2-3 очков. При этом у команды была твердая уверенность, что победа останется за нами. У нас сплоченная сборная – Юрий Иванов, Сергей Ищенко, Олег Тимофеев, Олег Старков, Руслан Маруняк, Константин Кожевников, Виктор Норов, таким составом играем уже давно. На этом турнире поддержал команду и Рашид Шакиров, внесший большой вклад в победу в финальном матче, – отметил капитан сборной «Метафракса» Дмитрий Гусев.

СОПЕРНИКОВ У НАШЕЙ женской баскетбольной сборной было всего три – команда «Уралочка» и две сборные нового образовательного центра, но от этого борьба была не менее упорной, чем у мужчин. В финале баскетболистки «Метафракса» встретились с командой НОЦ-1. В первые минуты матча игра шла ровно – очко в очко, но впоследствии наша команда завладела

преимуществом и завершила турнир победой.

– В прошлом году на городском турнире мы также были первыми, вот и нынче отдавать лидерство были не намерены. Сконцентрировались на тактике, старались допускать меньше ошибок, и все получилось. Хочу поблагодарить девчонок – Наталью Офицерову, Евгению Виноградову, Римму Давлетову, Юлию Дресвянникову, Елизавету Изгагину, Наталью Кирееву, Елену Гилязетдинову за отличную игру, – поделилась капитан женской сборной Наталья Федорова.

НО НЕ ТОЛЬКО в баскетболе звучали победные фанфары в честь спортсменов «Метафракса». По итогам городского чемпионата по волейболу мужская и женская сборные предприятия также поднялись на самую высокую ступень пьедестала почёта.

Кирилл ПЕРОВ

РОСХИМПРОФСОЮЗ

ВЫСОКО ОЦЕНИЛ «МЕТАФРАКС»

Второй год подряд компания «Метафракс» становится победителем смотра-конкурса по улучшению условий и охраны труда, проводимого краевой организацией Росхимпрофсоюза.

Напомним, что по итогам 2013 года конкурсная комиссия также дала предприятию самую высокую оценку. На этот раз конкурентов у «Метафракса» прибавилось – на участие в смотре-конкурсе также заявили

«Уралкалий», «Сорбент», «Березниковский содовый завод», «Сода-Хлорат», «Автотранскалий», «СМТ «БШСУ».

ВНИМАТЕЛЬНО ИЗУЧИВ предоставленную информацию, проанализировав резуль-

таты проверок, проводимых в течение года инспекцией Росхимпрофсоюза, конкурсная комиссия в группе предприятий с численностью персонала более одной тысячи человек присудила первое место «Метафраксу». На втором

месте – компания «Уралкалий». Во второй группе предприятий (численность менее тысячи человек) лидерами стали «Камтэкс-Химпром» и «Минеральные удобрения».

Ольга ИВАНОВА

ДОМАШНИЙ ТУР

Губаха стала хозяйкой проведения второго тура спартакиады Росхимпрофсоюза. Сразу четыре вида соревнований – дартс, стрельба, плавание и гири – прошли для наших спортсменов в родных стенах. Надо отметить, что данные виды спорта очень сильно развиты как в самом городе, так, в частности, и на «Метафраксе», поэтому для команды «Метафракса» появился неплохой шанс занять высокие места в этом зачетном туре.

Первыми старт приняли пловцы. На водные дорожки бассейна выставили своих спортсменов 9 команд различных химических предприятий края. Но «своя вода» и дружная поддержка губахинских болельщиков помогли нашим пловцам добиться уверенной победы по итогам личных заплывов. Для общей победы предстояло первыми финишировать на эстафете. Одновременно, по сигналу судьи, команды приняли старт, и вода «закипела».

ПО ИТОГАМ первых двух этапов выявились три лидера – «Метафракс», «Уралкалий» (Березники) и «Сильвинит» (Соликамск). Спортсмены этих команд, словно приклеенные друг к другу, устремились по водным дорожкам. И только финиш расставил их по заслуженным местам на пьедестале.

Как было обидно нашим пловцам, когда после финального касания последнего участника выяснилось, что «Метафракс» уступил «Уралкалию» всего 0,14 секунды. Миг, который смогла уловить только стрелка секундомера. В итоге по сумме всех заплывов этих самых долей секунды и не хватило нашим спортсменам, чтобы занять первое место. Можно с грустью отметить: «Мы только вторые». Но если смотреть в будущее с оптимизмом, то уже быстрее скажем: «Пока вторые!»

НЕ В СИЛЕ, ТАК В МЕТКОСТИ

В последние годы в соревнованиях по гирям «Метафракс» неизменно становился лидером, наверное, поэтому никто не ожидал, что на сей раз мы окажемся лишь третьими. Но в спорте нельзя выиграть заранее. Соперники подготавливались лучше и показали свою настоящую силу. В результате первые – гиревики «Сильвинита», на втором месте – команда «Азот» (Березники) и на третьем – спортсмены «Метафракса».

СОРЕВНОВАНИЯ ПО СТРЕЛЬБЕ проходили в интерактивном тире второй школы – тире XXI века. На сенсорном экране появляется мишень, и после выстрела компьютер



выдает выбитое количество очков. Очень просто, не занимает много времени, сокращает количество судей и разрешает спорные ситуации. С компьютером не поспоришь. В прошлом году наши стрелки не блеснули меткостью и заняли только 6-е место. На этот раз самое большее количество очков – 133 – набрали сразу две команды: «Метафракс» и «Сильвинит». Судьям пришлось по дополнительным показателям определять лучших снайперов. Так как в личном зачете среди женщин победителем стала спортсменка нашей команды Лариса Рождественская, а среди мужчин второе место занял также представитель «Метафракса» Александр Александров, итоговая победа оказалась за нашими стрелками.

Этажом выше проходили соревнования по дартсу. После первых и к тому же результативных выстрелов наших спортсменов дух удачи из тира перенесся сюда. Итог – безоговорочная победа губахинских метателей дротиков, которые принесли столь нужные очки в общую копилку.

Весь пьедестал почета у мужчин заняли спортсмены «Метафракса».

НЕЛЬЗЯ НЕ ОТМЕТИТЬ, что победитель состязаний Андрей Гончаров является кандидатом в мастера спорта в этом виде. Более того, он сумел обыграть коллегу по команде – мастеров спорта Василия Шипицына и Рината Хазеева, занявших соответственно 2-е и 3-е места в личном зачете. В командном первенстве вторыми стали спортсмены «Завода минеральных удобрений» (Пермь), а замкнула тройку призеров команда «Сильвинита».

ТАЙМ-БРЕЙК ОСТАВИЛ НАШИХ ВОЛЕЙБОЛИСТОВ БЕЗ ПРИЗОВ

Экватором спартакиады Росхимпрофсоюза стали состязания по волейболу, которые прошли в спортивном комплексе «Калиец» в Соликамске. Волейболисты «Метафракса» в спартакиаде звезд с неба не хватало, но и ниже призовой тройки очень редко опускались.

В первый день турнира нашей команде во главе с капитаном Сергеем Петровым предстояло сильно попотеть, ведь играть пришлось с сильным соперником – пермскими волейболистами «Завода минеральных удобрений» и командой березниковского «Азота». Как ни старались наши спортсмены, победа в первой игре оказалась на стороне неоднократных лидеров волейбольных турниров – команды ЗМУ. А вот за второе место в группе шла упорная борьба.

НАШЕЙ КОМАНДЕ в матче с волейболистами «Азота» стоило больших трудов завершить первую партию в свою пользу со счетом 26:24. Так было жарко! Во второй партии, выбрав верную тактику игры, ошибок наши спортсмены совершили меньше, и заслуженная победа не заставила себя ждать. Счет матча 2:0, завоеваны второе место в группе и право бороться за третью ступень пьедестала почета с березниковской командой «УралКалийРемонт».

Отдохнув после напряженных групповых игр, наши ребята вышли сражаться за пodium. Может, отдых затянулся, либо наоборот – мало отдохнули, но всю первую партию наша команда была в роли догоняющих. Волнение охватило даже опытных спортсменов, и никак не удавалось наладить атакующую игру. В результате первая партия была проиграна. Это поражение заставило всю команду встряхнуться, и второй сет был пройден уже на одном дыхании, как экспресс без остановок.

Тайм-брейк – в какой-то степени лотерея, спортсмены находятся в большом напряжении, стараются не ошибиться и не подвести команду. Здесь самое главное – игра без нервов. На протяжении всего матча фаворитом была команда «Метафракс», и этот статус во многом обязывал играть только на победу. Но волнение вновь подвело наших ребят. В итоге со счетом 16:14 березниковцы победили, отодвинув Губаху на 4-е место.

ПОДВОДЯ РЕЗУЛЬТАТЫ половины спартакиадной дистанции, можно сказать, что уверенное начало, заложенное нашими лыжниками в феврале, стало залогом лидерства команды «Метафракс», которая на данном этапе на два очка опережает спортсменов «Сильвинита» и на пять – спортсменов ЗМУ. Впереди еще 6 стартов, которые могут сильно изменить положение команд. Но мы, спортсмены и болельщики «Метафракса», будем надеяться на нашу победу в год 70-летия Великой Победы!

Алтын ТЮБИКЕНОВ

ЗАПИСЬ В ТРУДОВОЙ: ГУБАХИНСКИЙ ХИМИЧЕСКИЙ

В первую апрельскую пятницу во Дворце культуры «Северный» собрались опынейшие работники компании «Метафракс». А повод самый что ни на есть праздничный: 30 и 35 лет их трудовой деятельности на предприятии.

Губахинскому химическому заводу в этом году исполняется 60 лет, половину из них его историю писали именно эти люди. Они строили новые производства, наращивали мощности, добивались высокого качества продукции, пережили акционирование завода и выдержали не один экономический кризис. Вместе с предприятием они учились, совершенствовались, становились профессионалами в своем деле. И в этот праздничный день в их адрес звучали только теплые поздравления и слова благодарности.

– Вы пришли на предприятие, когда не только экономика, но и страна была другая. При этом, несмотря на все перемены, вы остались верны заводу и посвятили ему всю трудовую жизнь. Это дорогого стоит, и мы с благодарностью отмечаем, что вы – основа нашего предприятия. За эти годы многое изменилось, но неизменными остались присущие вам ответственность, добросовестность и верность предприятию. Благодарю вас за это и желаю приятного вечера. Наверняка сегодня вам будет что вспомнить, – поздравил юбиляров заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров.

С ТЕПЛЫМИ СЛОВАМИ и пожеланиями здоровья, благополучия, оптимизма обратилась к виновникам торжества председатель профсоюзной организации Людмила Красных.

Праздничный вечер продолжился торжественным вручением юбилярам заветного свидетельства за многолетний и добросовестный труд. Первыми их обладателями стали сотрудники, отработавшие на предприятии 30 лет. А вот на сцену поднимаются и те, за плечами которых 35-летний багаж профессионализма и опыта: Виктор Ваганов, Сергей Устругов, Анатолий Один, Фарит Гиниятов, Ирина Чебоксарова, Рашида Бердникова, Андрей Семериков, Ирина Шульпенкова, Анатолий Бойко, Людмила Васильева.



Рашид Шакиров вручает свидетельство аппаратчику подготовки сырья цеха пентаэритрита Нине Бычковой.

НЕДЕЛЕЙ РАНЬШЕ ТАКЖЕ В ТОРЖЕСТВЕННОЙ ОБСТАНОВКЕ ЮБИЛЕЙНЫЕ СВИДЕТЕЛЬСТВА ПОЛУЧИЛИ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ, ОТМЕТИВШИЕ 15, 20 И 25 ЛЕТ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА «МЕТАФРАКСЕ». ВСЕГО ЖЕ В ЭТОМ ГОДУ ТРУДОВЫХ ЮБИЛЯРОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ ОКАЗАЛОСЬ 183 ЧЕЛОВЕКА.

БУРНЫМИ АПЛОДИСМЕНТАМИ коллеги приветствуют Надежду Нелюбину, Наталью Володькину, Нину Бычкову, Юрия Петрова, Алексея Черепанова, Ильдуса Фатыхова, Александра Морозова, Татьяну Кияк, Николая Смолина, Александра Помаскина и Вячеслава Малова.

На протяжении всего торжества юбиляров на сцене сменяли гости праздника – коллектив бального танца Friends подарил собравшимся свою зажигательную энергетику, а ВИА «Ретро» исполнил немало добрых советских шлягеров.

Ольга ИВАНОВА

МЕТАФРАКС



Молодёжная студия-театр

ДОМИН  **НТА**



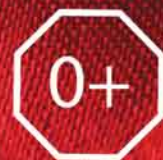
**ВETERАН
ЖИВЁТ
РЯДОМ!**

с 4 по 8 мая

Концертная программа,
посвящённая 70-летию Победы
в Великой Отечественной Войне



**В тылу,
как на войне**



Подробная информация
на сайте www.teatrd.ru

Справки по телефону

9-09-09

Информационная поддержка



Уральский
шахтер

**НОВАЯ
ГУБАХА**
newgubakha.ru