

Ближе к потребителю **2** Тайна объекта «858» **6** КУБ оказался не по зубам **8**

Вечер цветов и улыбок **11**

Папа из Lego **13** Дорога в засекреченное прошлое **18**

«МЕТАФРАКС» СОХРАНЯЕТ ЛЬГОТЫ ЗА ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА



По итогам новой методики оценки рабочих мест в 2014 году сотни работников компании лишились компенсаций за труд во вредных условиях.

НО 27 ФЕВРАЛЯ ГЕНДИРЕКТОР ОАО «Метафракс» Владимир Даут, как представитель работодателя и лидер профсоюзной организации компании Людмила Красных от имени трудового коллектива, проявив добрую волю и исходя из требований Трудового Кодекса РФ, пришли к единому мнению и подписали знаковый для персонала документ.

ОТНЫНЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ соглашением об изменении условий действующего коллективного договора работникам компании гарантируется сохранение льгот и компенсаций. Соглашение устранило неравнозначность определения условий труда до завершения процедуры специальной оценки рабочих мест – до конца этого года.

Продолжение на стр. 4

НА СОИСКАНИЕ «СТРОГАНОВСКОЙ ПРЕМИИ»

По информации Пермского землячества, генеральный директор компании «Метафракс» Владимир Даут выдвинут на соискание «Строгановской премии» в номинации «За выдающиеся достижения в экономике и управлении». В этом году в юбилейный десятый раз премию получают пермяки, прославившие своими добрыми делами родной край и его жителей. Лауреатов «Строгановской премии» прав-

ление землячества будет определять из числа лидеров в каждой из номинаций. В настоящее время на официальном ресурсе землячества проходит голосование за номинантов. Поддержать Владимира Даута можно на сайте пермскоеземлячество.рф.

ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ будут определены в мае, а в июне в Москве состоится традиционное награждение «Строгановской премией».

1,1

млрд руб.

достиг уровень
налоговых отчислений
ОАО «Метафракс»
за 2014 год

«МЕТАФРАКС» НАРАЩИВАЕТ ПОКАЗАТЕЛИ НА ФОНЕ МОДЕРНИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ

На расширенном заседании правления – производственной конференции подведены окончательные итоги работы предприятия за 2014 год.

Обстоятельный анализ работы производственно-технической службы сделал директор по производству Александр Михайлов. По его словам, за минувший год компания произвела товарной продукции на сумму более 13 млрд руб., превысив достигнутый в 2013 году рубеж на 928 млн руб., или более чем на 7%.

– Однако фактический объем выпуска метанола достиг 971 тыс. тонн, а это на 45 тыс. тонн меньше уровня 2013 года, – подчеркнул Александр Геннадьевич. – Выпуск КФК вырос на 12,5 тыс. тонн, составив 200 с лишним тысяч тонн. Выработка формалина также увеличилась на 37 тыс. тонн, или на 12%, достигнув по итогам года 347 тысяч тонн. Уротропина произвели 27 тыс. тонн, превысив прошлогодний уровень на 6 с лишним тысяч тонн, или на 32%. Объем производства пентаэритрита достиг почти 22 тыс. тонн, и он тоже «подрос» на 4%.

С ВЕСОМОЙ ДОЛЕЙ оптимизма прозвучал и анализ работы коммерческой службы, с которым к коллегам обратился заместитель гендиректора – директор коммерческий Андрей Давыдов. По всем показателям компания демонстрирует рост. Доля экспорта в объеме продаж незначи-

тельно снизилась, достигнув 38,7%, против 41,2% по итогам 2013 года.

С ОБЗОРОМ финансово-экономической деятельности компании перед участниками встречи выступила заместитель гендиректора – директор по финансам и экономике Марина Сивкова. По её словам, выручка от реализации готовой продукции превысила уровень в 13 млрд. руб., перекрыв результат прошлого года на 846 млн руб., или на 6,9%. А объем инвестиций за 2014 год удвоился против минувшего года и достиг 1,87 млрд руб.

Заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров представил детальный анализ работы служб компании в области социальной политики и работы с персоналом. По его словам, программа подготовки персонала до 2020 года успешно выполняется, а социальный пакет в минувшем году достиг 165 млн руб.

ОСОБЫЙ ИНТЕРЕС вызвал анализ состояния условий труда и промышленной безопасности в компании в 2014 году. До участников конференции его довела начальник службы охраны труда Юлия Терехина.



ИТОГИ РАБОТЫ за 2014 год подвёл гендиректор ОАО «Метафракс» Владимир Даут. По его словам, рост показателей обусловлен увеличением объемов производства и ростом экспортных цен. Свою роль сыграла и положительная курсовая разница в конце года.

– Наши высокие достижения я связываю и с эффектом от модернизации основных средств, – подчеркнул Владимир Александрович. – В целом у компании хорошие перспективы в наступившем году, но они потребуют от коллектива упорного труда в достижении целей.

Герман САМАРИН

БЛИЖЕ К ПОТРЕБИТЕЛЮ

«Метафракс» приобрёл независимого трейдера химической продукции ООО «Метатрейдинг».

С приобретением трейдера производитель химической продукции качественно изменяет рынок продажи продукции ОАО Метафракс.

ПРОФИЛЬНОЕ ВЕДОМСТВО удовлетворило ходатайство ООО «ТД «Метафракс»

о приобретении доли в уставном капитале ООО «Метатрейдинг» в размере 99%. Отныне химический трейдер сосредоточится на реализации продукции группы компаний «Метафракс».

– Сделка состоялась в феврале, решение об этом принято в рамках стратегии развития компании, – сообщил «Химии без границ» Олег Мамаев, генеральный директор ТД «Метафракс». – Это крупная трейдерская компания, которая реализовала в т.ч. и продукцию завода. После вхождения в группу компаний «Метатрейдинг» останется официальным дилером продукции «Метафракс» на открытом рынке.

ПО МНЕНИЮ Олега Мамаева, эта мера призвана изменить систему продаж группы компаний: «Действительно, объёмы товарного производства растут, нарастает и объём продаж, поэтому компания нуждалась в укреплении позиций на профильном рынке, расширении сбытовых возможностей, применении новых технологий продаж «конечным» потребителям – подтвердил собеседник. – Это позволит использовать «синергетический» эффект продаж и укрепит положение компании на рынке, в т.ч. в период сложной финансовой ситуации в стране».

Кристина ЛЕОН

Основные виды деятельности ООО «Метатрейдинг», созданного в 2003 году, – оптовая торговля химическими продуктами. Выручка по итогам 2013 года составила 4,2 млрд руб., чистая прибыль – 470 млн руб.



ОФИСЫ И БЫТОВКИ ОТРЕМОНТИРОВАЛИ ПО СОВРЕМЕННЫМ СТАНДАРТАМ

На Орехово-Зуевской производственной площадке ООО «Метадинеа» в короткий срок и с высоким качеством работ произведен капитальный ремонт административно-бытовых помещений в двух корпусах. Там оборудованы удобные душевые и бытовые помещения для дневного и сменного персонала, и обустроены офисы для инженерно-технических работников.

Речь идёт о корпусе №118, в котором в рамках утверждённого проекта, выполненного институтом «Ростовский Промстройинипроект» на двух этажах обустроили бытовки с учётом рос-

сийских стандартов, в которых разместили 101 шкаф для спецодежды и такое же количество шкафов для чистой одежды. Отремонтирован также четвёртый этаж 132-го корпуса, на котором ныне расположены кабинеты, разделенные эргономичными перегородками.

– **НА БАЛАНС НАШЕГО** предприятия от ОАО «Карболит» перешло помещение отделения новолачных смол и пульвербакелита, и наши аппаратчики синтеза были вынуждены некоторое время размещаться в малоприспособленной обстановке старого корпуса 156, – прокомментировал новости «Химии без границ» директор филиала Андрей Половодов. – Решением совета директоров мы произвели консолидацию всех наших сотрудников в специализированном помещении и создали им современные бытовые условия.

По словам руководителя, поводом для реконструкции стало то, что бытовые и офисные помещения в корпусе 156 за последние десятилетия устарели и полностью утратили функциональную приспособленность.

– Отныне на обновленных этажах 118-го корпуса размещаются 86 работников из числа сменного и дневного персонала, включая работников склада сырья, – уточнил Андрей Александрович. – Первый этаж здания оставлен без изменений: там находятся столовая, комната кладовщиков, прачечная и тепловой пункт. Вложения средств ООО «Метадинеа» в ремонт названных помещений были запланированы, и мы их полностью освоили.

В 132-М КОРПУСЕ ОБОРУДОВАНЫ кабинеты для десяти инженерно-технических сотрудников, находящихся непосредственно на производстве. Здесь уже трудятся технический директор, начальники отделений, инженер-технолог, специалист по снабжению, а также кладовщик и механик. Здесь же действует добротный учебный класс, где проходят оперативные совещания, обучение персонала, экзамены по проверке знаний комиссией предприятия и оборудовано помещение для хранения технической документации.



Директор Орехово-Зуевского филиала компании Андрей ПОЛОВОДОВ перерезает красную ленту в момент сдачи в эксплуатацию комплекса бытовых и офисных помещений.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото Константина ВАГАНОВА

«МЕТАФРАКС» КОМПЕНСИРУЕТ УТРАЧЕННЫЕ ЛЬГОТЫ РАБОТАЮЩИМ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ

Продолжение. Начало на стр. 1

Законодатель на федеральном уровне упразднил аттестацию рабочих мест (АРМ), узаконив механизм специальной оценки условий труда (СОУТ). По итогам новой методики оценки рабочих мест в 2014 году сотни работников компании лишились компенсаций за труд во вредных условиях, которые гарантировала методика АРМ. В ОАО «Метафракс» на переходный период – до завершения оценки в текущем году – сохранили компенсации персоналу.

Проведенная в ОАО «Метафракс» и в ООО «Метадиагност» в 2014 году специальная оценка условий труда охватила 646 рабочих мест, или 65,7% от их общего количества. Таким образом, у 1208 человек (или у 70% от общего числа работников) условия труда на рабочем месте подтверждены результатами по новой методике оценки.

– А результаты таковы: нормальные условия труда подтвердились на 507 рабочих местах, на них заняты 775 человек. Вредные условия подтверждены на 139 местах, на них заняты 433 человека, – сообщил «Химии без границ» заместитель гендиректора по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров. – В итоге количество мест с вредными условиями сократилось на 358 единиц, на которых сегодня трудятся 467 человек.

В ОТЛИЧИЕ ОТ УТРАТИВШИХ силу нормативных актов, предоставление гарантий персоналу стало зависеть от установленного на рабочем месте класса условий труда (КУТ). Выходит так, что 467 работников компании лишаются компенсаций, которые получали прежде.

Шакиров подчеркнул: закон суров, но это закон. По Трудовому кодексу компенсации, в зависимости от степени вредности условий труда на конкретном месте, частично дифференцированы. Отныне повышенную оплату получают занятые во вредных условиях, начиная с класса 3.1, дополнительный отпуск полагается за 2-ю, 3-ю и 4-ю степени вредности (с класса 3.2), а сокращенная рабочая неделя возможна лишь при 3-й или 4-й степени (с класса 3.3). Все виды компенсации получит тот, кто трудится в опасных

условиях. По закону, точнее, по новой методике СОУТ, 347 работникам, на местах которых подтверждены вредные условия труда класса 3.1, дополнительный оплачиваемый отпуск... не полагается.

– В итоге сложилась напряжённая ситуация – потому что оцениванием охвачены ещё не все рабочие места: второй этап завершится лишь к концу года, – пояснил Рашид Саидович. – А компенсационный пакет за труд во вредных условиях зависит от того, какую методику применяли для подтверждения условий труда – АРМ или СОУТ. И если вредные условия труда подтверждены АРМ (начиная с класса 3.1), то компенсации сохраняются в прежнем размере. А если вредные условия подтверждены СОУТ, то льготы людям полагаются уже в новых рамках Трудового кодекса РФ. Об их размерах я сказал...

По его словам, руководство компании не могло оставаться равнодушным к положению работников, видя явно неравноценный подход к установлению компенсаций. Проявив добрую волю, директорат сохранил людям достигнутый ими уровень доходов. «Совет директоров 3 февраля создал рабочую группу, поручив выработать единый подход к частичному возмещению утрачиваемых по итогам СОУТ компенсаций персоналу ОАО «Метафракса» и ООО «Метадиагност», – уточнил заместитель гендиректора.

В итоге на переходный период (до завершения СОУТ на всех рабочих местах, а точнее – до конца года) создан механизм возмещения утрачиваемых по Трудовому кодексу компенсаций.

– Речь идёт о трёх составляющих проблемы: о дополнительном оплачиваемом отпуске, о доплате за вредные условия труда и о лечебно-профилактическом питании, – пояснил Шакиров. – Так, инженерно-техническому персоналу, на чьих рабочих местах не подтверждены вредные условия

(перешли в КУТ 2.0.) или подтверждены вредные условия с классом 3.1., предоставляется отпуск в 3 рабочих дня за ненормированный рабочий день. А рабочим предоставят 7 календарных дней.

Для персонала, на чьих рабочих местах СОУТ подтвердила вредные условия труда с классом 3.2. и выше, оплачиваемые отпуска предоставляются по прежде действовавшей продолжительности – в 7 или 14 календарных дней. Те же условия сохраняются и для вновь принимаемых работников на соответствующие рабочие места.

– Относительно доплаты за вредные условия: для персонала, на чьих рабочих местах они не подтверждены (перешли в КУТ 2.0.), вводится надбавка в едином для всех размере – 10% от оклада (тарифной ставки) взамен утраченных 4, 8, 10 и 12%. А для работников, на местах которых методикой СОУТ или АРМ подтверждены вредные условия (КУТ 3.1. и выше), вводится доплата в едином для всех размере – 12% (взамен 4,8 и 10%). В итоге у 117 наших работников на этом основании зарплата увеличится.

Лечебно-профилактическое питание сохранится для всех работников, имевших на него право до настоящего времени.

– Руководство определило механизм частичного возмещения утрачиваемых компенсаций на переходный период, – заявил Шакиров. – Но рабочая группа продолжит работу, и по завершении специальной оценки всех рабочих мест в «Метафраксе» и в «Метадиагносте» состоятся совещания руководства с анализом ситуации и принятием новых решений.

В ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ акты уже вносятся изменения, персонал компании будет с ними ознакомлен. «С каждым работником, которого затронули новшества, заключим дополнительное соглашение к трудовому договору», – подчеркнул Рашид Саидович.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН №426-ФЗ от 28.12. 2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда» внёс в Трудовой кодекс новые положения. Они упразднили аттестацию рабочих мест (АРМ) по условиям труда и узаконили механизм СОУТ.

НОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО СЧИТАЕТ ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ... ДОПУСТИМЫМИ

Специалисты отмечают, что Минтруда России настойчиво реализует жёсткую политику правительства по реальной оценке условий труда на промышленных предприятиях.

– В методике по проведению СОУТ уже сточились подходы к оценке, – прокомментировал «Химии без границ» новшества профильного законодательства начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Игорь Ординский. – По итогам специальной оценки условий труда, проведённой в 2014 году в нашей компании, сотни работников по закону лишаются компенсаций и льгот. Но руководство ОАО «Метафракс» проявило добрую волю и изыскало возможность компенсировать людям их явные потери.

Ординский напомнил, что определение класса условий труда ведётся в компании не первый год, и проходило оно в три этапа. Первый прошёл в 2009-2012 годах. По итогам АРМ устанавливались льготы и компенсации на основании действующих в тот момент законов в области охраны труда. И на льготы никак не влиял класс условий труда.

– **В ТЕ ГОДЫ ДОПЛАТУ** за вредные условия рассчитывали по действовавшей методике по факторам (шум, вибрация, микроклимат и другие), по которым отмечались превышения от установленных норм, – уточнил собеседник. – Досрочный выход на пенсию (1-й и 2-й список вредности) и дополнительный отпуск предоставляли по действовавшим спискам, и требовалось лишь совпадение профессии (должности) и характер выполняемых работ с теми, что были указаны в упомянутых документах.

Второй этап прошёл в 2013 году. АРМ провели по условиям труда на тех рабочих местах, по которым истек срок действия результатов (аттестация проводилась один раз в 5 лет). В итоге дополнительный отпуск, доплата и сокращённая рабочая неделя уже связали с классом условий труда по постановлению Правительства РФ от 20.11.2008 № 870.

Этим нормативным актом персоналу, занятому на работах с вредными условиями, по итогам АРМ (в зависимости от класса условий труда) устанавливалась сокращённая продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю. Плюс дополнительный отпуск в 7 календарных дней и дополнительная оплата – не менее 4% тарифной ставки (оклада), начиная с 3.1. И льготная пенсия по действовавшим на тот момент спискам.

– **ТРЕТИЙ ЭТАП** – проведение специальной оценки условий труда – стартовал в 2014 году на фоне заметных изменений в трудовом законодательстве, – подчеркнул Ординский. – Например, отменено упомянутое постановление Правительства РФ № 870, внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части сокращения продолжительности рабочего времени, дополнительного оплачиваемого отпуска людям, работающим во вредных или опасных условиях и по оплате их труда (ст. 92, 117 и 147). В методике СОУТ изменились критерии по оценке вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах.

Ординский обратил внимание на некоторые из этих показателей: «Например, по опасному производственному фактору – шуму – в методике СОУТ установлена единая норма в 80 дБа, хотя прежде этот показатель для руководителей и специалистов равнялся 70-75 дБа. В итоге класс условий труда по этому фактору у ИТР за счёт новой (повышенной) нормы из вредного перешёл в допустимый».

Не менее опасный фактор – световая среда – прежде оценивали по уровню искусственной освещённости, коэффициенту пульсации, коэффициенту естественного освещения, яркости и блеску. Традиционно вредный класс устанавливали за счёт высокого уровня пульсации. Отныне, по методике СОУТ, фактор оценивают по уровню искусственного освещения. И то лишь в административных помещениях, исключив производственные площади. По этому показателю в сложившейся ситуации оценку проводить сложно, поэтому класс условий считают допустимым.

– Прежде, если человек зимой обслуживал оборудование на открытой площадке, с учётом метеоусловий, его рабочее место относи-

ли к вредному классу. Хотя летом, с учётом климата, обобщённый класс условий труда мог бы быть допустимым, – уточнил Игорь Анисимович. – А ныне методикой СОУТ этот показатель исключен почти для всех рабочих мест. Остались те, где действуют технологические мощности, являющиеся источником тепла (холода). За исключением климатического оборудования, не используемого в технологии и предназначенного для комфортных условий труда персонала. В ходе СОУТ в 2014 году этот показатель не оценивали: рабочих мест, удовлетворяющих упомянутым требованиям, не было.

ПОДВОДЯ ИТОГ, Ординский заявил: «Государство большую часть бремени в решении проблем социального характера, связанных с условиями труда, ныне возложило на плечи работодателя, оставив людям минимальные льготы. Ну, а работодателю, заботящемуся о персонале, закон не препятствует возмещать утрачиваемые компенсации или вводить повышенные размеры льгот, если ему позволяют финансовые возможности».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПРОЯВИЛ ДОБРУЮ ВОЛЮ

При подписании соглашения Владимир Даут и Людмила Красных условились, что с 1 марта сокращённая продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю – устанавливается работникам, у которых условия труда по итогам специальной их оценки, проведённой в течение 2014 года, отнесены к подклассам 3.3, 3.4 и классу 4. А также о том, что дополнительный отпуск за труд во вредных или опасных условиях (подклассы 3.2-3.4, класс 4), установленных по итогам СОУТ либо по итогам аттестации рабочих мест – до окончания срока их действия, будет предоставлен в 7 календарных дней. При условии, если иной срок отпуска не установлен действующим законодательством.

Стороны условились: если длительность дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда превышает 7 календарных дней, разницу с письменного согласия работника могут заменить денежной компенсацией, определяемой при расчёте среднего заработка.

ОТНЫНЕ ЛЮДЯМ, работающим во вредных или опасных условиях (подклассы 3.1-3.4, класс 4), установленных по итогам СОУТ, вводится доплата в размере 12% от оклада, исчисленного за фактически отработанным временем.

В июле 2014 года ОАО «Метафракс» и ООО «Стратегическое управление» заключили договор на проведение СОУТ. Оцениванием до конца года охватили 459 рабочих мест по основному договору и 187 – по дополнительному (всего 646 мест). Процедура оценки завершится к концу 2015 года охватом всех рабочих мест с вредными условиями.

Сергей МАРИНЦЕВ



ТАЙНА «ОБЪЕКТА 858»

Просматривая недавно фотоархив, наткнулась на этот снимок с величественными колоннами, увенчанными символикой советского государства – серпом и молотом. На фоне новых производств, корпусов, оформленных в едином современном стиле, это сооружение явно выделяется. Словно привет из прошлого. Эти колонны хранят свою историю, свою энергетику. Чем не артефакт?

Работники компании «Метафракс» знают, что эти колонны когда-то были частью производства аминов, многим даже довелось здесь трудиться. Производство было размещено на месте бывшей установки толуола, а значит, именно с этого места и началась вся история Губахинского химического завода.

Новое крупное производство метиламинов было пущено в январе 1965 года, получив название «объект 858». Оно имело оборонное значение и было настоящим заводом в заводе. Даже проходить на работу его сотрудникам приходилось через собственную проходную. Цех выпускал сырье для ракетного топлива.

Вводил в эксплуатацию «объект 858» Алексей Алексеевич Семенович, а первым руководителем площадки аминов стал Евгений Александрович Ермаков.

ПЕРВАЯ ПАРТИЯ продукта была получена в июне 1965 года. Аминовая кислота имела специфический стойкий запах, впоследствии на предприятии научились его устранять.

В 1967 году производство метиламинов было перефилировано на выпуск новой продукции – этиламинов. Они использовались при производстве гербицидов, красителей и фармацевтических препаратов, а также для нужд оборонной промышленности.

Коллектив цеха аминов состоял в основном из молодых работников. Они-то и предложили общезаводское соревнование под девизом «Всей продукции гарантировать Знак качества!». Свой первый Государственный знак качества Губахинский химзавод получил именно за амины. Вскоре почетный пятиугольник был присвоен шести видам заводской продукции, в том числе моноэтиламину, диэтиламину, триэтиламину.

В НАЧАЛЕ 1994 ГОДА из-за резкого снижения спроса на продукцию и увеличения затрат на ее выпуск производство этиламинов было остановлено и законсервировано.

Режим консервации продолжался до октября 1999 года. Затем производство совсем закрыли и начали демонтаж оборудования.

ДВА ДЕСЯТКА ЛЕТ минуло со дня остановки цеха аминов. Но для многих работников эти колонны и сегодня остаются ярким символом эпохи становления и развития предприятия, символом начала их трудовой деятельности на Губахинском химическом заводе.

К слову, очень многие сегодняшние руководители компании начинали свой карьерный путь на производстве аминов.

Ольга ВОТИНЦЕВА



С высоты формалиновской колонны



ЦПУ для пяти установок формальдегида в Кремсе
Слева: Гаральд Тифербахер, начальник установки
Справа: Мартин Ляйстер, оператор установок формалина



Лаборатория для установок формальдегида в Кремсе
На фото: Йозеф Шрайбер, Менеджер по производству формальдегида и энергоресурсов



Мартин Ляйстер, оператор установок формалина



Станция загрузки грузовиков для ДСП-смола



Директор по операционной деятельности Ричард Шульц отмечает, что продукция компании в складских емкостях надолго не задерживается



Ирмгард Брахер, техник-лаборант, выполняет отслеживание электродов при помощи автотитратора



Андреа Вандерер, Менеджер по контролю качества, выполняет ручное титрование едкой щелочи



Установка формальдегида № 3 в Кремсе, на основе технологии на серебряном катализаторе. Установка была построена в 2008/2009 гг. и находится в эксплуатации с июля 2009 г.



Технологическая «начинка»



Россия + Австрия = Метадинеа

КУБ ОКАЗАЛСЯ НЕ ПО ЗУБАМ ДИВЕРСАНТАМ «ЦЕППЕЛИНА»

В здании студии-театра «Доминанта» с участием ветеранов, учащейся молодёжи и культурной общественности Губахи состоялось выездное заседание комиссии по молодёжной политике и патриотическому воспитанию Общественной палаты Пермского края.

Почти десятилетие в крае действует просветительский проект «Пермская синематека», в рамках которого его сподвижники во главе с гендиректором «Пермкино» Павлом Печёнкиным внедряют медиаобразование во все образовательные учреждения – от детсада до вуза. Новшество основано на коллективных просмотрах и обсуждениях кинофильмов. И главный смысл таких встреч – воспитание лучших человеческих качеств: доброты, семейных ценностей, патриотизма, целеустремленности и ответственности.

Поводом для анализа новых вариантов внедрения системы медиаобразования и его методик в образовательных учреждениях муниципалитетов края стала презентация в Губахе документально-исторического остросюжетного фильма режиссёра Пермского краевого киноцентра Анны Отмаховой «Неизвестный фронт: КУБ против Цепелина».

В ОСНОВУ ФИЛЬМА легли воспоминания ныне здравствующих и уже покойных старожилов городов севера края и Перми. Бесхитростные рас-



сказы поражают размахом всемирной борьбы с фашизмом под девизом «Всё для фронта, всё для победы!». Старики, женщины и почти ещё дети трудились на заводах и в забоях, не считаясь со временем и усталостью, надев спецовки бойцов трудового фронта.

Участники встречи приветствовали горняка, Героя Со-

циалистического труда, Почётного гражданина края и Кизела Георгия Меркулова, машиностроителя Виктора Поetanoва, бывших коксохимиков – Елену Черных и Клавдию Смолянину, ветерана ГРЭС Николая Абрамова и других бойцов армии труда. Они вместе с воинами Советской Армии выковали победу и спасли мир от коричневой чумы. Воспоминания перемежались документальными кадрами на экране. Вот пуск новой коксовой батареи, чёрной лентой «на-гора» идёт уголь, на станке вытачивают ствол пушки, вот своим ходом пошёл танк...

А НАЧАЛАСЬ ВСТРЕЧА волнующей литературно-музыкальной композицией в проникновенно-реалистичном исполнении актёров студии-театра – молодых мужчин и жен-

щин, облачённых в военную форму времён войны. Прозвучала трогательная до слёз песня «В землянке» на стихи Алексея Суркова и музыку Константина Листова. В постановке ранили душу и сердце стихи уроженца Губахи Михаила Луконина, погибшего в последние дни войны на фронте.

ПРОВАЛ ОПЕРАЦИИ «УЛЬМ»

В войну Урал стал центром оборонной промышленности, здесь выпускали тяжелое вооружение и боеприпасы. Например, из 98 тысяч бронемашин, выпущенных в стране в 1941-45 годах, 27 тысяч вышли из ворот танкового завода в Нижнем Тагиле.

Урал был недосягаем для фашистской авиации. Хотя бом-

– На пленарном заседании с участием губернатора Виктора Басаргина и региональных министров общественная палата рекомендовала профильным министерствам включить фильм «КУБ против Цепелина» в программу патриотических уроков в общеобразовательных школах и библиотеках края. И использовать для показа на массовых мероприятиях. Но начать это нужно с себя – потратить 40 минут личного времени на просмотр, у чиновников есть копии фильма о трудовом подвиге земляков, – заявила председатель комиссии по патриотическому воспитанию краевой общественной палаты Мария КОНОВАЛОВА.

бардировщики Ю-88 и Х-111 могли в 1942-43 годах бомбить регион, но это были бы полёты смертников: небольшой запас бензина не позволял истребителям прикрытия сопровождать их. А без Ме-109 они ещё на подлёте стали бы добычей для советских пилотов. Поэтому гитлеровские стратеги оттачивали планы подрывной работы. Поражение под Сталинградом и Курском подстегнуло их на разработку диверсий: на Урале планировался подрыв металлургических заводов, электростанций, ЛЭП, шахт, железных дорог, мостов...

В АВГУСТЕ 1943-ГО на базе вражеского разведоргана «Цепелин» 70 агентов из группы «Ульм» – пленные, бывавшие до войны в Златоусте, Магнитогорске, Нижнем Тагиле, Свердловске и Челябинске, приступили к подготовке. План был таков: приземлиться мелкими группами, разойтись по маршрутам, держа связь с центром. И по общему сигналу начать масштабные диверсии.

Первую группу из 7 человек взяли высаживать в полусотне километров северо-восточнее Кизела. Вылет второй группы с высадкой в 400 км южнее для уничтожения заводов в Свердловске и Челябинске планировали после приема радиограммы от первой группы о выходе её на исходный рубеж. Диверсантов хорошо экипировали: они имели всё для успешного выполнения задания. И даже яды – отравленный коньяк и табак.

Вылет назначили в ночь на 18 февраля 1944 года. Пермские чекисты по своим каналам уже знали о предстоящей выборке, и ждали их под Кизелом. Но вдруг в деле возник неожиданный поворот: группа покинула самолет в... Юрлинском районе – в центре Коми-Пермяцкого автономного округа.

– Вероятно, пилоту не хватало топлива на оставшиеся три сотни километров до пункта выброса, и он запаниковал,

не дотянув до Камы, полагая, что уже пересёк «точку возврата», – прокомментировал в фильме ветеран КГБ генерал-майор Николай Щербинин, занимавший в 1944 году пост оперуполномоченного УНКВД по Молотовской области – А возможно, он ошибся, посчитав огни Юрлы Кизелом.

Морозная ночь стала для диверсантов фатальной. В темноте при посадке их вместе с грузом разметало по тайге на километры друг от друга. Первым погиб от обморожения радист Марков, несколько часов провисевший на дереве запутанным в парашюте. Командир группы Тарасов жестко приземлился, повредил ноги и от безысходности застрелился. Ту же участь разделил и обморожившийся боец Гареев. Пострадал от мороза и четвертый диверсант (второй радист) Канев. Он попытался связаться с центром, но аккумуляторы «подсели» на холоде... Его мучила боль обмороженных ног, и пулю от напарника он посчитал спасением. Оставшиеся трое диверсантов безуспешно искали груз с продуктами, и, не найдя, двинулись в поисках ближайших сёл. Группа так и не вышла на связь, и в «Цепелине» свернули операцию.

Поймали заблудившихся в тайге врагов с пошатнувшейся психикой у села Никишата, в Юрлинском районе через... три месяца. Отобедав у одной из селянок, заросшие до потери человеческого облика диверсанты двинулись в лес, но вызванная детьми хозяйки опергруппа НКВД задержала агентов. Суд приговорил их к длительным срокам заключения.

ТРУДОВОЙ ПОДВИГ НУЖНО УВЕКОВЕЧИТЬ

– Я знала об этой уникальной истории, как и о героизме тружеников тыла – жителей Кизеловского угольного бассейна, – призналась Анна



Отмахова, представ перед зрителями, едва погас экран и отгремели аплодисменты. – Мне не доставало уточняющих фактов и живых свидетельств участников тех событий. – Поэтому в прошлом году я и обратилась в библиотеку и музей Губахи с конкретным запросом. И получила исчерпывающие ответы...

ПОСЛЕ ПРОСМОТРА организаторы развернули бриллиант среди юных зрителей, предлагая оценить жанр фильма и масштаб поднятой темы. Большинство решило, что это эпос с элементами драмы, и фильм достоин демонстрации на всех телеканалах страны. Школьники выразили признательность старшему поколению за трудовой и фронтовой подвиг.

– Работа Отмаховой – это не только рассказ о фиаско фашистских агентов, но и яркая зарисовка о трудовом подвиге жителей края. На экране они – тогда совсем юные – крупным планом, а сегодня их лица перепаханы морщинами, а натруженные руки устало покоятся на коленях, – поделилась с «Химией без границ» начальник отдела по взаимодействию с муниципальными образованиями краевого министерства культуры Ксения Потапова. – Старожилы Кизела и Губахи на экране и вживую рассказали юным землякам о том, как они, будучи их ровесника-

ми, трудились в шахтах, на коксохиме и на эвакуированных из Донбасса машиностроительных и химических заводах. А школьники, как я вижу, сердцем прочувствовали глубину этого сюжета.

По мнению ветерана шахтёрского труда Георгия Меркулова и бывшего станочника Виктора Постаногова, трудовой подвиг народа не столь ярко увековечен в литературе, киноиндустрии и в изобразительном искусстве, как это сделано для тех, кто с оружием в руках отстаивал свободу страны.

– А ведь досрочный пуск эвакуированных заводов, выпуск сверхплановых объёмов боеприпасов и вооружения, увеличение добычи угля и норм выплавки стали были не менее важны для разгрома врага, – поддержала ровесников ветеран – коксохимик Елена Черных.

ПОДВОДЯ ИТОГИ встречи, члены комиссии Общественной палаты, признав кино мощным инструментом воспитания, рекомендовали краевому министерству образования и науки и министерству культуры, молодёжной политики и массовых коммуникаций предусмотреть обучение профильных специалистов на базе краевого киноцентра «Пермкино».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

ВОИНОВ ЗАПАСА ПОЗДРАВИЛИ «ГОЛУБЫЕ БЕРЕТЫ»

В КСК «Энергетик» (Губаха) царил праздничная атмосфера. В фойе звучали армейские марши, офицеры запаса, надевшие парадную форму, приосанивались, оценивая своё отражение в зеркалах. Солдаты и сержанты обнимались как братья, позванивая наградами на выходных костюмах, смеивались, вспоминая службу, и грустили о погибших товарищах.

Переполненный зрителями зал разорвали аплодисменты, едва заместитель гендиректора ОАО «Метафракс» по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров огласил от имени главы совета директоров Армена Гарсляна и гендиректора предприятия Владимира Даута текст поздравления защитникам Отечества. Затем Шакиров лично поблагодарил ветеранов боевых действий и воинской службы, а ныне работников компании за самоотверженный ратный труд.

ОДИН ЗА ДРУГИМ на празднично украшенную сцену поднимались крепкие мужчины и принимали из рук Рашида Саидовича награды за преданное служение Отчизне, за мужество и честь, проявленные при исполнении долга. Выходили воины, прошедшие горнило смертельных схваток с врагами в Афганистане и на Кавказе, служившие за пределами России и воевавшие в других «горячих» точках. Зал приветствовал спасателей ГСВ Вадима Давыдова и Николая Шилиева, аппаратчиков цеха формалина Михаила Коротких и Алексея Маркелова, станочника Олега Лялина и аппаратчиков цеха пентаэритрита с формалином Владимира Ляхова и Сергея Жарова.

Под аплодисменты выстроились в шеренгу на сцене работники производства по обслуживанию и ремонту оборудования в технологических цехах (ПОРОТЦ) Михаил Мамаев, Вячеслав Холин, Валерий Попов, Михаил Семенов, Алексей Ходырев, Алексей Зотиков, Максим Петров, Александр Патерик и Андрей Носков. А также электрик ЦЭС Валерий Миронов, слесарь-ремонтник цеха водоснабжения и водоотведения Сергей Субботин и другие солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры запаса. Строй воинов украсила и миловидная боевая медсестра, а ныне сотрудница оздоровительного центра компании Альфия Сажина.

Праздничную встречу украсили проникновенные музыкальные подарки для настоящих мужчин, прозвучавшие в исполнении голосистых солистов вокальной студии «Вариант» Максима Омелина и Екатерины Архилиной.



Награду из рук заместителя гендиректора ОАО «Метафракс» по персоналу и социальным вопросам Рашида ШАКИРОВА принимает начальник сектора транспортного управления, ветеран боевых действий на Кавказе Максим КАЛАШНИКОВ.

– Трудно назвать стоящих перед вами красивых молодых мужчин бывальыми солдатами, – сказал, обращаясь к залу, Рашид Саидович, вручив грамоты и премии. – Но факт остаётся фактом: они по праву носят звание ветеранов боевых действий и военной службы. Честь вам и слава, дорогие коллеги, за тяжелый ратный труд и успехи на мирном поприще!

Адресовали воинам тёплые слова благодарности за боевое братство и начальник отдела объединённого военного комиссариата (по Губахе и Гремячинску) подполковник Владимир Завалишин вместе с лидером местной организации ветеранов боевых действий и военной службы Дмитрием Губенко.

И тут грянули волнующие аккорды неофициального гимна воздушно-десантных войск – песни «Расплескалась синева, расплескалась, по петлицам разлилась, по погонам...». Зал единым порывом встал и рукоплескал песенному мастерству прославленного коллектива широко известного в России ансамбля «Голубые береты». Больше часа участники праздника радовались и горевали, торжествовали и весели-

лись вместе с бравыми звонкоголосыми полковниками и прапорщиками в десантном камуфляже, на котором теснился иконостас орденов и медалей, вместе переживая острые сюжеты их ярких песенных армейских зарисовок.

В ЗАВЕРШЕНИЕ ПРАЗДНИКА глава Губахинского городского округа Александр Борисов от имени горожан поздравил музыкантов-десантников с праздником и вручил им благодарственное письмо. Вышедший вместе с ним на сцену первый заместитель краевой организации «Российский Союз ветеранов Афганистана» Ирик Шигабутдинов расчувствовался и по-братски обнял каждого из именитых гостей.

– В вашем городе чувствуется особая, притягательная аура, – признался в завершение концерта, снимая с плеч разгорячённую, как автомат, гитару, солист Сергей Яровой. – Мы уже бывали в Губахе и будем рады новым встречам с вами, поскольку получаем от горожан мощный заряд доброй энергетики.

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора

ВЕЧЕР ЦВЕТОВ, УЛЫБОК И ВЕСЕННЕГО НАСТРОЕНИЯ

Теплые поздравления и пожелания по случаю Международного женского дня в адрес представительниц прекрасного пола компании «Метафракс» начали звучать уже накануне праздника. Мужчины в цехах и подразделениях не скупились на цветы и приятные слова. А торжественный вечер, посвященный милым дамам, стал прекрасным завершением рабочей недели.

Лирические мелодии аккордеона, шампанское, улыбки и, конечно, цветы. Сцена в этот вечер утопала в воздушных цветах, а живые нежные хризантемы отлично дополнили почетные грамоты и благодарности, которыми были удостоены сотрудницы компании.

ТОРЖЕСТВЕННУЮ церемонию награждения генеральный директор Владимир Даут начал с поздравлений, в теплых словах выразив восхищение, поблагодарив за труд и профессионализм всех женщин, работающих в компании. К его поздравлениям присоединилась и председатель профсоюзной организации предприятия Людмила Красных.

Всех поднимавшихся на сцену зал приветствовал громкими аплодисментами, а генеральный директор, вручая каждой награду и нежный букет, желал всех земных благ. Этот праздничный вечер в очередной раз показал, какие красивые, трогательные,



милые и в то же время умные, профессиональные, инициативные женщины трудятся в компании «Метафракс».

ИМЕННО ДЛЯ НИХ в этот вечер мужчины писали признания на песке, исполняли ита-

льянские мелодии на аккордеоне, брали высокие ноты и, конечно, дарили комплименты. Творческие подарки к празднику для милых дам оставили только яркие эмоции.

Ольга ВОТИНЦЕВА

15 ЧЕЛОВЕК НА СУНДУК МЕРТВЕЦА

Работники Губахинского филиала компании «Метадинеа» решили в этом году необычно отпраздновать мужской и женский праздники. Предложенная по этому случаю «пиратская» вечеринка была дружно всеми одобрена.

В первую мартовскую пятницу «пиратский» коллектив собрался в импровизированном море – уютном местечке для отдыха «Медвежий угол». Пираты и пиратки в тельняшках, треуголках, с черными повязками под флагом «веселого Роджера» (именно так называется пиратский флаг с черепом и костями) отправились на поиски сокровищ.

Каждый столик был оформлен в виде пиратского корабля. А препятствиями на пути к заветным сокровищам стали различные конкурсы, в которых пираты с удовольствием принимали участие. В перерывах между схватками набирались сил за просмотром пиратских мультфильмов.



СОКРОВИЩА пираты в этот вечер все же отыскали, а открыв найденные сундуки, поздравили друг друга с 23 Февраля и 8 Марта. Затем состоялся обмен подарками.

ТАК ДРУЖНО, интересно, креативно и весело отпраздновали февромарт работники Губахинской площадки «Метадинеа».

Кирилл ПЕРОВ

НЕ СТАРЕЕТ ЗАВОДСКОЙ «ЦВЕТНИК»

В конце марта два родственных подразделения ОАО «Метафракс» отметили 60-летие аналитической службы Губахинской химии. Глядя на милovidных женщин в праздничных нарядах, а их в обеих структурах – абсолютное большинство, трудно поверить в серьёзный возраст центральной научной лаборатории (ЦНЛ) и службы технологического контроля (СТК).

За празднично накрытыми столами во Дворце культуры пос. Северный собрались соратницы, годами плечом к плечу работающие в двух службах, осознающие особую ответственность за обеспечение качества продукции компании. На мониторах замелькали кадры кинофильма, раскрывающие суть нелегкого интеллектуального труда с момента создания служб, а ведущие под овации зала одного за другим вызывали для награждения их сподвижниц.

Коллеги приветствовали награждение грамотами и премиями Эльвиру Авраменко, Ларису Алексееву, Светлану Калинину, Наталью Колбинцеву и Татьяну Костакову. А также Анастасия Пушкарева, Нину Фирстову, Татьяну Истомину, Елену Токареву, Владимира Шарко, Николая Синякова и других соратников. Благодарственные письма за достойный труд от имени руководства компании вручили Татьяне Бибаковой, Нине Бродниковой, Азе Гершонок, Любви Кореньской и Нине Поморцевой.

– Даже если результат ваших аналитических усилий по контролю над качеством продукции будет неприятным для производственников, пусть это будет чистой правдой, – обратился с приветственным словом к единомышленницам технический директор ОАО «Метафракс» Николай Илюхин. – Только в этом случае продукция будет самого высокого качества, а у потребителей и партнёров не будет к нам претензий. Спасибо вам за неустанный труд, требующий высокого профессиона-

лизма, высоких человеческих качеств и опыта.

А история служб такова: в 1955 году на заводе создаётся ЦЗЛ и ОТК под руководством опытного производственника Георгия Котина. Через 4 года предприятие осваивает выпуск метанола М-110, на этой же производственной площадке стали проводить аналитический контроль. В 1964-м запущены в работу лаборатории цеха этиламинов, новые структуры возглавили авторитетные специалисты Антонина Новокшонова и Елена Кетова.

В 1968-М СОСТОЯЛСЯ пуск лаборатории цеха формалина, с последующим пуском лаборатории карбаминоформальдегидных смол. В 1969-м новая ступенька роста: отдел технического контроля стал отдельной структурой во главе с Риммой Галиахметовой. В 1974 году лаборатории цехов этиламинов, формалина, метанола М-110 вошли в состав производственной лаборатории во главе с Новокшоновой. В 1982-83 годах запущены в работу укрупненные всем необходимым оборудованием лаборатории уротропина и пентаэритрита. В эти же годы в ЦЗЛ нашли оптимальные методы получения метанола, этиламинов, формалина, пентаэритрита, уротропина и полиамида.

В 1983 ГОДУ при возведении мощностей метанола М-750 сдана в эксплуатацию азотно-кислородная станция, цех водоснабжения и водоотведения, открыли и производственную лабораторию. И вновь сложный участок доверили Антонине Новокшоновой. Затем пост поочередно принимали Вален-



Заместитель гендиректора ОАО «Метафракс» – директор технический Николай ИЛЮХИН поблагодарил за труд ветеранов, сердечно поздравив с юбилеем аналитической службы и экс-руководителя ЦНЛ (1983-89 годы) Антонину НОВОКШЕНОВУ, бывшего начальника цехов производств метанола и аминов (1974-83 годы).

тина Подрядчикова, Татьяна Седунова и Лариса Пашченко.

В сентябре 1984-го в ходе запуска мощностей по выпуску метанола М-750 создали новую лабораторию во главе с Татьяной Истоминой. Затем там воплотили свой профессионализм опытные организаторы Галина Бусыгина, Антонина Новокшонова и Нина Бродникова. В наши дни коллектив лаборатории ведёт за собой Антонина Мудрая.

В СОСТАВ ЦНЛ входят две лаборатории – научно-исследовательская и физико-химических методов анализа, а также ремонтно-хозяйственная служба. Коллектив участвует в научно-исследовательских и экспериментальных работах, создает методики, координируя работу структурных подразделений, готовит руководству аналитические материалы о реальном состоянии и перспективах на-

учно-исследовательской работы в ОАО «Метафракс».

– Не зря говорят: коллектив – вторая семья, – обратилась с поздравлениями к соратницам начальник ЦНЛ Татьяна Савина. – Мы находимся на острие аналитической работы, и от нас зависит результат работы компании и наше общее благополучие. И чем роднее наши души, тем выше результат. Так что мы наш «цветник», состоящий из прекрасных женщин, будем беречь и профессионально выращивать.

МОЖНО СМЕЛО назвать «цветником» и штат службы технологического контроля, где в пяти лабораториях трудятся шестьдесят красивых и энергичных лаборанток химического анализа. Женщины обслуживают производство метанола, цеха пентаэритрита, формалина, уротропина, КФК, работают в цехе водоснабже-

ПАПА ИЗ LEGO, А МАМА ИЗ ГРЕЧНЕВОЙ КРУПЫ

Более сорока мальчишек и девчонок приняли участие в творческом конкурсе, организованном среди детей работников компании «Метафракс» накануне 23 Февраля и 8 Марта.

Оценивая детские работы, члены жюри даже сбились со счета – некоторые участники подготовили на конкурс по несколько поделок. Папа Сергей Беклемышев принес целую коробку с поделками, каждый из детей в их семье смастерил свою работу, а Глеб собрал из конструктора Lego целый мальчишеский арсенал из самолетов, вертолетов, машин и кораблей.

НА НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ кабинет сотрудников сектора по работе с персоналом превратился в небольшую творческую выставку. На одном столе собрались поделки из Lego, которые ребята приготовили по случаю папиного праздника. Члены жюри были приятно удивлены тем, что авторами конструкторских работ стали не только мальчишки, но и девчонки.

На другом столе – поделки для мамино-го праздника. Ребятам была предложена тема «Моя мама самая-самая». И здесь детской фантазии не было предела. Кон-

курсанты мастерили открытки, фото-рамки, аппликации, букеты, рисовали, лепили и даже из крупы выкладывали портреты своих мам. В ход шли бумага, пластилин, природный материал, гречка, семечки, пуговицы и соленое тесто.

Смею предположить, что для некоторых участников этот конкурс стал первым в их жизни, ведь они только начинают познавать мир, в том числе и через творчество. Изучив их работы, жюри даже выделило отдельную возрастную категорию до трех лет.

27 ФЕВРАЛЯ все детские работы ждали своих юных авторов в уютном зале КСК «Энергетик», где для ребят были подготовлены веселая игровая программа с конкурсами и загадками, музыкальные подарки в исполнении маленьких артистов и, конечно, заслуженные дипломы и призы от компании «Метафракс».

ПОБЕДИТЕЛЯМИ в своих возрастных категориях стали Екатерина Булдакова,



Глеб Распопов, Слава Федоров, Анечка Сабаева, Даниил Реймер, Ксюша Меренкова, Евгений Соболев, Алина Мазлова и Ирина Швецова. Подарки же в этот день получили все участники конкурса.

Кирилл ПЕРОВ

ния и водоотведения и ППЦ, а также в бактериологической лаборатории.

– Мы с коллегами выполняем аналитический контроль технологических потоков всех цехов в рамках регламентов и графиков, – сообщила «Химии без границ» начальник СТК Людмила Михалева. – Следим за состоянием воды, контролируем качество всей готовой продукции, произведенной в цехах и подразделениях нашей компании.

Кроме этого, работники службы участвуют в отгрузке готовой продукции: оформляют документы, удостоверяющие соответствие её качества, прошедшего приемочный контроль в рамках жестких

требований. Обеспечивают потребителей аналитической информацией, отлаживают систему качества в аккредитованных лабораториях, сертифицируют продукцию, проводят метрологическую аттестацию методик измерений. Звучит мудрёно, но это обыденная работа миловидных специалистов, отшлифовавших своё мастерство.

СЛУЖБА ИМЕЕТ богатую событиями историю. В 1987-м на базе ОТК и производственных лабораторий создали централизованный отдел технического контроля (ЦОТК) во главе с заместителем директора по качеству Дмитрием Истоминым. Бразды правления у него в лихие 90-е годы приняла Светлана Серге-

ева. В то время отдел и переименовали в СТК. Десять лет (2002-2012 годы) службой руководила Людмила Паршакова, а сегодня возглавляет авторитетный специалист Людмила Михалёва.

– Ваша служба стоит на страже качества. Результатами труда вы поддерживаете престиж компании. И штат соответствует жестким требованиям к аналитическим лабораториям, – обратился к юбилярам заместитель гендиректора – директор по производству Александр Михайлов. – Поэтому от имени руководства компании я благодарю за эффективный труд ваш высокопрофессиональный коллектив.

УЧАСТНИКИ ТОРЖЕСТВА

стоя чествовали Татьяну Ляскину и Ларису Пашенко, Светлану Корякову и Наталья Вострикову, Тамару Кузовлеву и Тамару Кусакину. А также Валентину Ландарь, Светлану Мальцеву, Татьяну Мартынову, Галину Напольских и других сотрудниц, награждённых грамотами и денежными премиями.

В ходе торжества коллег веселили незаурядными хореографическими зарисовками бойкие участницы танцевального коллектива «Феерия» и звонкоголосый солист Дворца культуры Егор Черемных, проникновенно исполнивший песню Юрия Антонова «Анастасия».

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*

КОНКУРСАНТЫ ПО ХИМИИ НАБРАЛИ МАКСИМАЛЬНЫЕ БАЛЛЫ

В УХТК уже в девятый раз состоялась ежегодная предметная олимпиада среди выпускников школ Александровска, Губахи, Гремячинска и Кизела, организованная ОАО «Метафракс».

В условиях нехватки рабочей силы для экономики страны, вызванной последствиями демографического кризиса 90-х годов, в компании активно работают над кадровой политикой, основанную на опережении развития проблемы. В этот раз в уютном здании Уральского химико-технологического колледжа оспорить лидерство в знаниях по физике, химии и математике приехали 59 претендентов – посланцев из разных школ и гимназий. Собранных в актовом зале сердечно поприветствовали заместитель гендиректора ОАО «Метафракс» по персоналу и социальным вопросам Рашид Шакиров, директор колледжа Анатолий Гулин и начальник отдела управления персоналом компании Фанил Каюмов.

– Для проведения первенства среди старшеклассников мы, по уже устоявшейся традиции, заключили договор с Пермской автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Лаборатория обучающихся технологий», – сообщил участникам форума Рашид Шакиров. – Для нас очень важны эти первенства: они выявляют сильных в плане подготовки выпускников, которые могут представлять для нас интерес в качестве будущих работников.

– ЗАДАНИЯ ОЛИМПИАДЫ – весьма серьезные даже для подготовленных людей, – заявила школьникам на открытии состязания председатель жюри – представитель лаборатории обучающихся технологий Маргарита Афанасьева. – Но они не выходят за рамки школьной программы, и вам предстоит ответить на непростые вопросы. Но я хочу сказать: уж коли вы приехали в Губаху на турнир, значит, достигли решающей вехи на пути обретения крепких базовых знаний. И эта веха может вывести вас на профессиональную дорогу.

– ВАЖНОЙ ГРАНЬЮ подобных познавательных-состязательных форумов в УХТК становится и профессиональная ориентация выпускников школ региона, – поделился с «Химией без границ» начальник отдела управления персоналом

компании Фанил Каюмов. – Вот и сейчас мои коллеги общаются с выпускниками, рассказывают о преимуществах и достижениях, поднимая в их глазах престиж профессии химика. Лидеры первенства не останутся без внимания: мы наладим с ними контакт для их обучения в профильном вузе в качестве наших будущих сотрудников.

ЖЮРИ В СОСТАВЕ аспиранта Пермского технического университета Петра Афанасьева, педагогов Алевтины Коряковой и Светланы Козловой предстояло оценить уровень подготовки участников турнира. И вот конкурсные задания позади, пришло время подводить итоги.

Выяснилось, что сильнейшими по математике оказались губахинцы. Третье место (24 балла) присуждено Ксении Паламарчук из Губахинского Нового образовательного центра. Второе – у посланца 3-й школы Александровска Дмитрия Гимиева (25 баллов). Золотым приззером стал учащийся НОЦ Николай Крутиков (30 баллов). Остальные 17 претендентов показали разброс результатов от 11 до 23 баллов.

А вот сильнейшими по химии оказались гости из Александровска: они завоевали все три призовых места. И у них самые высокие баллы: 36, 30 и 28.

«Золото» – у будущего выпускника 3-й школы Владислава Глазунова, «серебро» – у Анны Белозеровой из 1-й школы, «бронза» – у Натальи Наумовой из 33-й школы. Остальные претенденты получили от 8 до 27 баллов.

САМУЮ ВЫСОКУЮ ПЛАНКУ турнира по физике – 22 балла – одолела Елизавета Тарасова из Губахинского НОЦ, второе место – у Юлии Заботиной (20 баллов) из 1-й школы Кизела, третье – у Антона Вешнякова, выпускника 1-й школы Александровска (19 баллов). Остальные 17 претендентов «заработали» от 2 до 18 баллов.

Участники олимпиады побывали на экскурсии в ОАО «Метафракс», плотно отобедали там и посетили музей предприятия.

– ИНТЕРЕСНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, – призналась учащаяся 3-й школы Александровска Маргарита Саматова. – Я люблю химию – получила на олимпиаде 27 баллов. И хочу учиться на ХТФ Пермского политехнического университета. А после выпуска – трудиться на «Метафраксе».

– В олимпиаде мы ежегодно участвуем для выявления качества подготовки выпускников, – пояснила «Химии без границ» учитель химии с большим стажем, начальник управления образования Александровского района Марина Желудкова. – Этот турнир стимулирует творческий рост учащихся, повышая их заинтересованность в выборе профессии.

Я сама являюсь сподвижником проведения предметных олимпиад на базе УХТК уже на протяжении пяти лет. И не устаю удивляться высокому уровню организации. Как принимающая сторона, так и организаторы – работники «Метафракса» – слаженно и четко регламентировали весь процесс, а в итоге – и результаты высокие.

МОИ УЧЕНИКИ с момента зарождения олимпиады ежегодно побеждают и выступают по контракту с «Метафраксом» или на бюджет в вузы. И, завершив обучение, возвращаются в родной город. Поэтому у меня, как у одного из организаторов образования, самые положительные эмоции. Если оценивать участников олимпиады в рамках ЕГЭ, то все они заслуживают самых высоких оценок.

– Если в прошлые годы подавляющее число претендентов были в средней, условно говоря, группе знаний и слабо приближались к максимальным баллам, то в этом году едва ли не все участники приблизились к вершине, – заявила «Химии без границ» глава жюри Маргарита Афанасьева. – В итоге я отмечаю высокий уровень подготовки конкурсантов. И благодарю «Метафракс» за плодотворное сотрудничество.

Сергей МАРИНЦЕВ

КИПОВЦЫ ПРЕОДОЛЕЛИ «ЗОЛОТУЮ СЕРЕДИНУ»

Ровесник Губахинского химического завода – цех по обслуживанию и ремонту автоматизированных систем управления (ЦОРАСУ) – уже начал отсчет шестьдесят первого года своей работы. 4 февраля цех отметил юбилейные 60, именно с этого дня в далеком 1955 году и началась его трудовая история. В конце февраля коллектив подразделения собрался во Дворце культуры «Северный», чтобы в торжественно-праздничной обстановке отметить эту солидную дату.

Особыми гостями на праздничном вечере стали, конечно же, ветераны ЦОРАСУ. Для них даже были приготовлены эксклюзивные пригласительные в форме диаграммных дисков. Своих наставников работники цеха уважают, чтят и по возможности всегда благодарят за знания, опыт и крепкие цеховые традиции.

ВETERАНОВ и всех работников цеха поздравил со знаменательным юбилеем директор по производству компании «Метафракс» Александр Михайлов, пожелав новых побед и достижений.



Такие торжества – хороший повод для воспоминаний. И в первую очередь юбиляры вспомнили всех цеховых руководителей, отметив каждого дружными аплодисментами. Надо сказать, что многие, кто стоял у руля цеха, вписали не одну славную страницу в его историю.

В ГОДЫ СТРОИТЕЛЬСТВА и становления предприятие остро нуждалось в специалистах по КИПиА, и Губаха на базе профессионального училища № 13 начала готовить своих киповцев. В конце 60-х – начале 70-х годов в цех пришли первые выпускники с этой специальностью. И на протяжении последующих лет молодежь, приходящая в цех, быстро вливалась в работу, осваивая до мелочей свою профессию. Новые производства, современные технологии, усовершенствованные приборы, внедрение автоматизированных систем управления – коллектив

цеха никогда не стоял на месте. Новаторский подход, нестандартные решения, стремление к совершенству взрастили немало рационализаторов среди киповцев предприятия.

КОСТЯК КОЛЛЕКТИВА и сегодня состоит именно из таких работников. Опыт здесь гармонично сочетается со здоровыми молодыми амбициями. Молодые специалисты быстро вливаются в цеховую жизнь, показывают хорошие знания, активно участвуют в конкурсах профессионального мастерства, а главное – гордятся своей профессией, как и стажисты.

Один из таких молодых, серьезных, грамотных и ответственных в настоящее время стоит у руля цеха. Начальник ЦОРАСУ Сергей Шилков поспешил поздравить коллег с юбилеем.

– Для человека 60 лет – это зрелый возраст. Надеюсь, что для

нашего цеха это 60-летие – золотая середина. Мне очень приятно видеть наш большой и дружный коллектив. Сегодня это настоящая команда, которая постигает на предприятии всю сложную технику. Спасибо за ваш труд, за то, что выбрали эту профессию.

А ведущие уже приглашают одного за другим заслуженных работников цеха. Каждого из них Сергей Анатольевич встречает улыбкой, цветами и благодарственным письмом. Каждого коллеги приветствуют бурными аплодисментами. Все они отработали в цехе не один десяток лет и, без преувеличения, являются гордостью ЦОРАСУ, его «платиной».

А в адрес юбиляров вновь звучат поздравления и теплые пожелания от начальника отдела автоматизации и метрологии Бориса Гершонка и председателя профсоюзной организации предприятия Людмилы Красных. И

поздравления эти в первую очередь не как от руководителей, а как от коллег. Ведь и Борис Григорьевич, и Людмила Сергеевна трудились в ЦОРАСУ немало лет и по-праву считают себя частью этого дружного коллектива.

БУРНЫЕ ОВАЦИИ не смолкают, и киповцы стоя приветствуют почетных ветеранов цеха Геннадия Алексеевича Шилова, работавшего главным прибористом завода, Татьяну Герасимовну Лагунову, Людмилу Кузьминичну Лялину и Нину Петровну Фонову.

В этот юбилейный вечер киповцы еще не раз поздравили друг друга, вспомнили яркие моменты из жизни коллектива, поблагодарили юных артистов Дворца за творческие подарки, пообщались и отлично провели время в большой и дружной компании. Впереди – новое десятилетие.

Ольга ВОТИНЦЕВА



ОЦЕНИЛИ ПРОШЛОЕ, ЗАГЛЯНУЛИ В БУДУЩЕЕ И ПОЗДРАВИЛИ ЛИДЕРОВ

Коллектив транспортно-хозяйственного цеха (ТХЦ) в торжественной обстановке отметил тридцатилетие со дня основания.

История транспортной службы компании началась ещё с момента доставки и разгрузки технологического оборудования химических производств эвакуированных заводов летом 1941 года в Губаху из юго-западных регионов Советского Союза и строительства азотно-тукового завода.

– В 40-Е ГОДЫ основой службы были люди и лошади, – рассказал «Химии без границ» ветеран труда Владимир Еске. – Разгрузку узлов и деталей с железнодорожных платформ и доставку к месту монтажа производили едва ли не вручную. Выносливостью людей и их желанием быстрее запустить завод можно только восхищаться: ведь только с 6 сентября по 20 октября 1941 года на площадку прибыли 400 вагонов деталей для сборки агрегатов. После войны возведение завода продолжилось, и на стройплощадку доставили из побеждённой Германии 1342 вагона оборудования «особых поставок». Его разгружали вдоль путей и доставляли на стройплощадки также силами транспортной службы.

ПО СЛОВАМ ветеранов ТХЦ, при возведении химзавода служба насчитывала три отделения – железнодорожное,

автомобильное и гужевого транспорта. Для упорядочивания эксплуатации транспортных средств конный двор и гараж подчинили снабженцам, а в июле 1959 года был образован транспортно-хозяйственный участок, как единица в составе автотранспортного, железнодорожного, гужевого и дворового хозяйства.

– Датой зарождения цеха считается 27 февраля 1985 года, в этот день директор химзавода распорядился разделить автотранспортную службу на два структурных подразделения: автотранспортный цех и хозяйственный цех, – сообщил начальник ТХЦ Дмитрий Зинский. – Первым руководителем стал опытный хозяйственник, во многом заложивший основы всех наших достижений, Юрий Тюрин. С его именем связана доставка оборудования для строительства цеха метанола М-750, карбамидно-формальдегидного концентрата КФК-1 и активное участие в строительстве горнолыжной базы в Губахе. Мы помним и чтим своих лидеров и зачинателей добрых традиций состоятельности и безаварийной работы.

– С начала 2000-х годов предприятие активно развивалось и строилось, на плечи работни-

ков ТХЦ возлагались новые задачи, – сообщил «Химии без границ» начальник транспортного управления компании Игорь Чукреев. – За эти годы доставлено к месту монтажа сотни тонн оборудования по производству карбамидно-формальдегидного концентрата КФК-2 и 3, производству синтетических смол ООО «Метадинеа», концентрированного формалина и технологического оснащения других подразделений.

В последнюю пятницу февраля коллектив цеха собрался за добротной накрытыми столами в красочно оформленном холле Дворца культуры посёлка Северный. Звучали приветствия от руководства, воспоминания ветеранов, тосты; коллеги закружились в танце.

– ВАШ ЦЕХ – узел, без которого уже не сможет действовать компания, – заявил коллегам Игорь Чукреев. – Каждое звено – эксплуатационники и ремонтники, участок погрузочно-разгрузочных работ или труженики хозяйственного обслуживания – это составные части общего механизма. Трактористы, бульдозеристы, машинисты погрузчиков и водители спецтехники следят за состоянием дорог, стоянок и наливных эстакад. А

с 2013 года – с приобретением рельсового тягача – участок ПРР освоил новый вид: маневровые работы на железнодорожном транспорте, и ваш труд обрёл новое значение. От имени руководства желаю вам здоровья и высоких производственных достижений.

Впрочем, наград в тот вечер было много. Вначале коллеги чествовали тех, кто отработал в компании 10 лет, и не просто отбыл срок, а стал призером в конкурсах или лидером в корпоративных номинациях. В их числе слесарь Александр Перфильев, водители Валерий Попыванов, Ренат Садыков и Евгений Смирнов. Для них спел душевную песню хор русской песни «Рябинушка». Затем аплодировали тем, кто ударно трудится 15 лет. Среди них – водители Сергей Антонов, Сергей Пастухов и Фотей Шатров. Пришла очередь принимать овации авторитетным людям, работающим в компании 20-25 и более лет. Это водитель Андрей Романов и машинисты Игорь Шабалин и Алексей Денисов, Анатолий Гогун и Сергей Бабенко. Слова благодарности за ударный труд прозвучали и для тех, чей трудовой стаж совпал с юбилеем.

*Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора*

ГЛАВНАЯ ВЕРШИНА АЛЬПИНИСТА ПОМОРЦЕВА

Ветераны Губахинского химзавода по-доброму вспоминают неимоверно трудные первые месяцы и годы становления родного предприятия, с грустью оглядывают трудовой путь и говорят, что вновь пришли бы на свои рабочие места, вернись десятилетия назад.

Именно так и заявил корреспонденту «Химии без границ» Михаил Поморцев, 80-летний житель пос. Северный, ежедневно совершающий 10-километровый марш на лыжах по излюбленному маршруту. Альпинист, заядлый книголюб, последователь учения Порфирия Иванова, пытливый рационализатор и незаурядный человек с богатой эрудицией. «Будь у меня две жизни, я обе отдал бы их химзаводу», – признался Михаил Степанович.

РОДИЛСЯ МИХАИЛ в ноябре 1934 года в Губахе. Отгулял месяц после окончания семилетки и принял для себя твёрдое решение: «Надо трудиться. Я ведь уже паспорт получил». А куда идти, если ничему ещё не обучен? «Встал я как-то ранним утром на распустье: слева от меня коксовое производство, справа – стройплощадка химзавода. Постоял – и пошёл направо». Вот так шестнадцатилетний паренёк в августе 1951 года и пришёл трудиться разнорабочим на Губахинский химзавод. Через месяц любознательного новичка заметили и поручили в цехе водоснабжения немалый объём ответственной работы по обслуживанию насосного оборудования. «За уши от насоса не оттянешь», – шутили товарищи по цеху, глядя на шустрого слесаря, охочего до любой работы.

В августе 53-го Михаила призывали в армию. В конце октября 56-го солдат с крепким рукопожатием и пытливым взглядом серых глаз появился в отделе кадров химзавода. И был зачислен слесарем в цех пароводоснабжения. Через три года слесарь-ремонтник окончил химико-техно-

логический техникум и дорос до должности мастера-сантехника, а ещё через 3 года стал механиком.

– В апреле 65-го я перешёл трудиться в цех непрерывной ректификации аминов, – вспоминает Поморцев. – Увлекательная работа была... Мы довели работу оборудования до безупречности часового механизма. Но в январе 69-го меня отозвали в родной цех заместителем начальника. Так было нужно для общего дела. На этой должности я остался и при преобразовании завода в производственное объединение «Метанол» в мае 89-го, и при смене формы хозяйствования в ОАО «Метафракс» в октябре 93-го.

В декабре 85-го за безупречный труд Михаила Поморцева наградили медалью, а в октябре 86-го ему присвоили звание «Ветеран труда Губахинского химзавода» с вручением золотого знака. Но особо ветеран гордится своими рационализаторскими новшествами, узаконенными на заводе и внедрёнными в производство в 1993 году. Они сэкономили немалые средства заводу. За использование одного из них Поморцеву начислили в августе 1997-го гонорар в... 4 млн руб. «Да уж, миллионер, – смеется Михаил Степанович. – В лихие годы дикой инфляции у нас почти все были «богатеями».

– Проводили мы Михаила Степановича в январе 1998 года на заслуженный отдых. Но не сидится ему на месте. Лыжи, прогулки, путешествия, восхождения на горные вершины в составе экспедиций, участие в общественной жизни ветеранов труда, – говорит начальник отдела управления



Причудливый обломок скалы, привезенный из Памира, напоминает Михаилу ПОМОРЦЕВУ трудное восхождение на один из пиков. «Но я взял его. Как взял и вершину в своей трудовой биографии на химзаводе».

персоналом ОАО «Метафракс» Фанил Каюмов. – В этом и есть нестигаемая сила этого ветерана. К слову, таких незаурядных людей у нас немало...

– ГОДЫ ПРОХОДЯТ, А ЛЮДИ

не меняются: остаются одними и теми же со своими слабыми и сильными сторонами, – рассуждает Михаил Степанович. – Разве что уровень образования стал выше да кругозор шире. Ну, так ведь во времена нашей молодости не было мобильной связи, Интернета и спутникового телевидения. И мы трудились не покладая рук. Я доволен тем, что посвятил трудовую жизнь «Метафраксу». И завидую нынешним работникам: уровень автоматизации – высокий, культура производства – по европейским стандартам. Зарплата – достойная, социальный пакет – внушительный, тру-

дись – не ленись... Я рад, что завод из груды наполовину ржавого оборудования, складированного вдоль железной дороги в памятные 50-е годы, когда я пришёл трудиться, превратился в уникальную по европейским меркам компанию.

– ОЧЕРСТВЕЛИ МЫ,

– качает головой Михаил Степанович. – Нет уж той душевности между нами. А всё из-за компьютеров. Заменяли они нам тепло человеческого общения, заперли всех по квартирам. Надо всех людей, как пел Высоцкий, взять в горы... Как меня однажды взяли, и заболел я альпинизмом. Где-то с десяток восхождений в составе группы успел совершить. Но главной вершиной для меня стала работа на «Метафраксе».

Сергей МАРИНЦЕВ
Фото автора



ДОРОГА В ЗАСЕКРЕЧЕННОЕ ПРОШЛОЕ

Во втором номере «Химии без границ» мы публиковали историю необычного путешествия Фанила Каюмова до перевала Дятлова. В сегодняшнем номере мы продолжаем рубрику «Записки путешественников» и предлагаем нашим читателям еще один материал о не менее интересном и загадочном походе, в котором вместе с Фанилом Рафисовичем побывал еще один работник «Метафракса» – Владимир Богданов.

Серые скалистые гребни и голубое небо, «висячие» долины и незабываемые ледопады, дневное ненастье и морозные ночи – это было особое путешествие, подарившее новые впечатления и эмоции.

...Апрель. 1983 год. Пермская федерация самостоятельного туризма организует семинар с маршрутами по Кодарскому горному массиву в Забайкалье. Несколько групп – более ста человек – с рюкзаками за спиной направляются за новыми ощущениями и походной романтикой. У каждой из групп свой маршрут, в некоторых точках пути пересекаются между собой...

В составе одной из таких групп по Кодару отправились и наши туристы – работники

предприятия Фанил Каюмов и Владимир Богданов. В их походном «багаже» это было далеко не первое путешествие, но на забайкальские хребты их нога еще не ступала.

...ТРЕТЬИ СУТКИ едем в поезде. Уже совсем скоро наша станция в Чите. За это время обдумали и обсудили предстоящий маршрут. Нас ждет поход четвертой категории сложности. Не самой высокой, но Кодар – горы молодые, сложные, а значит, легко в пути не будет...

НА ЗАБАЙКАЛЬЕ они отправились небольшой чисто мужской компанией – Сергей Шершавин, Борис Ломов, Фанил Каюмов, Владимир Богданов и руководитель группы Владимир Буренчев. Люди

все опытные, закаленные туристскими тропами.

...Четвертый день ждем в Чите самолет (на другом транспорте добраться до стартовой точки маршрута просто невозможно). Сложили рюкзаки, собрали всю провизию, снаряжение, лыжи. Даже успели посетить музей декабристов, сходить в кино, местную баню и парикмахерскую.

Небольшой ИЛ-14 доставил нас до нужной точки за два часа. Первое впечатление – полная оторванность от цивилизации. В районе десятков километров из поселений лишь небольшой поселок Чара, куда продукты и необходимые вещи доставляются только воздушным транспортом, да метеостанция. Вокруг грозно

высятся башни и пирамиды скалистых вершин. Несмотря на весну, снег здесь и не думает таять...

СВОЙ МАРШРУТ группа начала в долине реки Средний Сакукан. Днем погода была довольно комфортной, а по ночам столбик термометра опускался до минус 20-25 градусов.

...Совершаем первый выход на перевал Архар. Подъем не сильно большой, но идти довольно тяжело, много снега. На одном из переходов нас догоняет пронзительный гул, похожий на полет реактивного самолета. Но это вовсе не самолет – небольшая лавина с одной из вершин устремилась вниз. Ощущения тревожные. Но настрой у всех бодрый, радуется погода – яркое солнце и голубое небо до самого горизонта...

...На следующий день планируем выход в ущелье Экса. Идем плотно, потому что все следы вчерашней солнечной погоды завалило снегопадом. Четких ориентиров нет, приходится полностью доверяться карте. Временами снег перестает падать, но солнца по-прежнему не видно. Идти трудно. И совсем неожиданно – на пути спасение, заячий след (зайцы очень хорошо чувствуют плотность снежного покрова, и когда идешь по их следу, вероятность провалиться меньше). Следуя по заячьей тропе и благодаря это смышленное животное, выходим к ледопаду. Высокая стена голубого льда шириной более десяти метров – впечатляет!..

В этот день туристы до назначенного ущелья Экса так и не добрались. Но их ждали новые тропы и открытия.

...Движемся по старой заросшей дороге, сменяя лыжи на «кошки» и обратно. Вечерееет, но по ощущениям ущелье Экса где-то рядом. Приблизившись к месту, понимаем, что немного отклонились от заданного маршрута и оказались в соседнем Мраморном ущелье, которое похоже на подкову из гор с единственным лишь входом. Практически в полных сумерках обустроиваем лагерь. Под снегом обнаруживаем доски – отличный настил под палатку. Совсем рядом – старые сохранившиеся постройки, изучение которых откладываем на завтра. Ужин, горячий чай помогают расслабиться и отвлечься от маршрутного отклонения. Укладываясь на ночлег в палатке, мы и не предполагали, какие окрестные пейзажи ждут нас утром...

...ПРАКТИЧЕСКИ ПОЛНОСТЬЮ сохранившиеся бараки, деревянные вышки, колючая проволока – такая картина от-

крылась нам наутро. Взятые для настила доски оказались крышей одной из построек, заваленных снегом, внутри нее – ржавая печка-буржуйка, остатки деревянных лавок и старая шапка-ушанка. В одном из барачков находим чистые бланки, датированные 1949 годом. Постройки сравнительно неплохо сохранились. Обследуя ущелье дальше, наткнемся на монорельс, упирающийся в скалу, и вагонетки. Ощущения жуткие. Все члены группы понимают, что это остатки заброшенного сталинского лагеря, выбраться из которого заключенным не представлялось никакой возможности – кругом горы и на десятки километров полное отсутствие цивилизации. Отсутствовали его обозначения и на карте маршрута. Что здесь добывали заключенные и в каких условиях они содержались, оставалось только догадываться...

О ЗАБРОШЕННОМ ЛАГЕРЕ в Мраморном ущелье туристам ничего не было известно. Лишь закончив поход и разговорившись в поселке Чара с вертолетчиками, они узнали, что после войны на Мраморном руднике добывали уран. Спустя много лет, это место словно сохранило свою мрачную тяжелую энергетику, ощущение безвыходности и отчаяния.

...Изучив ущелье, сделав несколько фотоснимков, мы направляемся обратно. На обратном пути перед входом обнаруживаем могилу ефрейтора Петлеванова Василия Наумовича, родившегося в 1925 году и захороненного в этих камнях в 1949-м. На памятнике надпись – погиб на боевом посту от злодейской руки. Недалеко от памятника еще одна могила – молодого геолога Нины Азаровой, погибшей здесь в том же 1949 году. Со множеством вопросов, на которые нет ответа, движемся дальше. Погода вновь не радуется...

Очень долго информация о лагере, в котором в 1983 году побывали Фанил Каюмов и Владимир Богданов, была засекречена. Можно было только предполагать, в какое страшное и до определенной поры секретное место их привел заячий след.

ПОД ЗАВЕСОЙ ТАЙНЫ

Сегодня туристы, путешествующие по Кодарским горам, обязательно посещают Мраморное ущелье, как особое историческое место.

В конце лета 1948 года «воздушными» геологами здесь были найдены залежи урана, поисками которого в то время активно занимались по всей стране. В сентябре отряд

геологов уже начал здесь свои исследования. Все образцы руды были переданы ученым. А спустя несколько месяцев по указанию самого Сталина здесь было начато создание лагеря заключенных.

Новый лагерь существовал под грифом высшей секретности, напрямую подчинялся Москве, и всё его снабжение шло из столицы. Это был особый секретный лагерь, похожий на призрак. Его местонахождение обозначалось очень коротко – «п/я 81».

ПОМИМО ЗАКЛЮЧЕННЫХ на разработку руды трудились альпинисты и геологи, уран добывался из пяти штолен, расположенных на высоте около 2300 метров.

В ближайшем населенном пункте – поселке Чара – был оборудован небольшой аэродром, первоначально все необходимые грузы и заключенных доставляли самолетами. К руднику была спешно проложена накатная дорога, по которой доставляли грузы. По ней же транспортировали обратно урановую руду, которая из Чары вывозилась самолетами. Даже жители Чары долгое время ничего не знали, официально всем сообщалось, что здесь добывают свинец.

Численность заключенных доходила до двух тысяч человек. Обслуживающий персонал лагеря состоял из ссыльнопоселенцев, работали и вольнонаемные.

УСЛОВИЯ БЫЛИ тяжелейшими: все работы велись преимущественно вручную и в авральном режиме, плюс суровые природные условия – зимой морозы до минус 40 и ниже, летом тоже не жарко, заедают гнус и комары. Заключенные все время жили в огромных палатках. В бревенчатых бараках располагались только начальство лагерного пункта и охрана.

СПУСТЯ ДВА ГОДА, в 1951-м, рудник и лагерь были закрыты – запасы руды истощились.

...Туристы продолжили свое путешествие, совершив еще несколько выходов на перевалы Мурзилка, Три жандарма, 25 лет Советской Латвии и другие. Уже в поезде, возвращаясь домой, сошлись в одном: Кодар оказался непростым – как в физическом, так и в эмоциональном плане. Но все же чувство удовлетворенности было – горы показали туристам свою красоту, уникальный природный мир, продемонстрировали силу, стать и даже приоткрыли завесу своих тайн.

Ольга ВОТИНЦЕВА



Более двадцати рыбаков собралось на зимних «Широковских просторах – 2015»



Отдых на лоне природы не чужд и братьям нашим меньшим



Каждому участнику в подарок – рыбацкий сертификат



Юные «блиноеды» соревнуются на время



Не только кулинарные способности, но и фантазию проявили участники масленичного конкурса на лучший блин



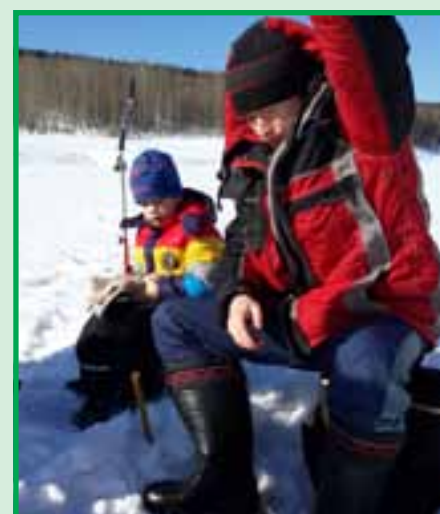
Масленичные забавы – кто кого перетянет



Не перевелись еще в Губахе богатыри



Рыбацкими тропами по Широковскому водохранилищу



На рыбалку всей семьей – еще один окуnek на крючке у Дмитрия Коцолайнена и его племянника Левы